

Громадські ініціативи
молодіжних працівників
у Волинській,
Дніпропетровській
та Київській областях





Проект «Громадські ініціативи молодіжних працівників* у Волинській, Дніпропетровській та Київській областях» реалізовано членами Мережі хабів України, а саме: НУО «Сучасний Формат» у співпраці із НУО «Волинський Інститут Права», ВОПО «Джерело надії» та ГО «Агенство економічного розвитку», за підтримки ПРООН та Міністерства закордонних справ Данії.

*В рамках проекту були втілені громадські ініціативи випускників курсу «Громадянська освіта для молодіжних працівників».

ЗМІСТ

Вітальне слово	4
Результати проекту	6
Проекти Волинської області	8
Проекти Дніпропетровської області	12
Проекти Київської області	14
Фотозвіт	16



Анна Острікова

спеціалістка з грантових молодіжних програм
ПРООН в Україні

Якість молодіжної роботи, залученість та активність молоді багато в чому залежить від компетенцій людей, які з ними працюють, їх цінностей та переконань.

- Орієнтуватися на потреби молоді,
- Базуватися на цінностях поваги до прав людини, толерантності та недискримінації,
- Будувати партнерські стосунки на всіх етапах реалізації ініціатив. Молодіжні працівники та працівниці, як люди, які одними з перших починають працювати з молоддю поза стінами навчальних закладів, повинні розуміти такі поняття і вміти їх донести до молодих людей.

З 2014-го року ПРООН підтримує програму «Молодіжний працівник» - платформу для спільного навчання, комунікації та професійної підтримки фахівців, які працюють з молоддю у громадському та державному секторі.

Починаючи з 2018-го року в рамках програми впроваджується спеціалізований курс «Громадянська освіта для молодіжних працівників». Після такого навчання молодіжний працівник/ця може допомогти молоді бути активними громадянами, розуміти права людини і власну ідентичність, цікавитися суспільними процесами, критично їх оцінювати, а також самими бути рушієм цих процесів. У 2019-му таке навчання проводилось у Волинській, Дніпро-

петровській та Київській областях у співпраці з місцевими адміністраціями та молодіжними організаціями. Проводила навчання завзята команда тренерів курсу Сергій Митрохін, Ярина Волошин, Олена Климович, Олена Арутюнян, Ганна Дворна, Анна Чередніченко, Оксана Сахно, Діана Дубинська.

По завершенню навчання випускники курсу на конкурсній основі отримати фінансову підтримку на реалізацію ініціатив з громадянської освіти для молоді у своїх громадах. Втілити у життя свої ідеї молодіжним працівникам та працівницям допомагали громадські організації - члени "Мережі хабів громадянського суспільства".

Ініціативи молодіжних працівників вкотре доводять важливість участі молодих людей у житті спільноти саме на місцевому рівні: тут молоді більше обізнана з конкретними питаннями та викликами свого оточення, разом з тим маючи більше можливостей впливати на процес прийняття рішень.

Окрема вдячність регіональним партнерам курсу, зокрема Управлінню молоді та спорту Дніпропетровської ОДА, Управлінню молодіжної політики та національно-патріотичного виховання та Молодіжному центру Волині, які ініціювали проведення навчання для молодіжних працівників у своїх регіонах.

Зберігайте спокій та вчіть молоді адвокатувати!

Жанна Соловйова

виконавча директорка
НУО "Сучасний Формат"

Інвестиції в розвиток громадянської активності молоді завжди були і залишаються у фокусі уваги НУО "Сучасний Формат". Ми на власному досвіді пересвідчилися, наскільки є важливими заохочення та підтримка ідей і ініціатив молодого покоління, оскільки свою професійну діяльність ми також розпочинали саме, як молодіжна організація.

Програма "Молодіжний працівник" в Україні впродовж кількох років надає поштовх до самореалізації та втілення мрій тим, кому не байдужа доля їхнього села, міста, країни.

Для нашої організації та наших партнерів є цінним те, що ми мали змогу стати корисними на одному із невеличких етапів реалізації загальнонаціональної програми "Молодіжний працівник". Втілені громадські ініціативи молодіжних працівників у Волинській, Дніпропетровській та Київській областях підкреслюють, що спільно ми робимо вагому та актуальну справу. Грантова підтримка та супровід мікропроектів випускників курсу "Громадянська освіта для молодіжних працівників" дала змогу не тільки втілити актуальні ініціативи в громадах, але й посилила організаційну спроможність місцевих організацій громадянського суспільства (далі - ОГС), безпосередньо долучених до реалізації мікропроектів.



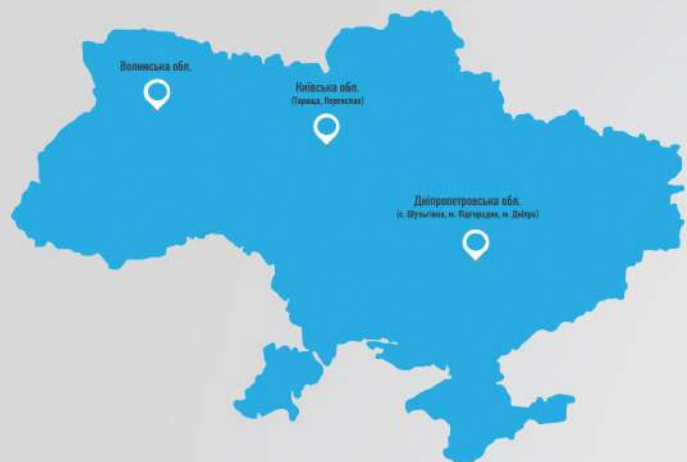
Всього проектом було підтримано 11 громадських ініціатив молодіжних працівників, задіяно 10 ОГС в таких громадах, як: Тараща, Переяслав (Київська область), Луцьк, Нововолинськ, Ківерці (Волинська область) та Дніпро, Підгородне і Шувальівка (Дніпропетровська область). Понад 1500 осіб взяли участь у громадських ініціативах молодіжних працівників, втілено кілька адвокаційних кампаній, сума грантової підтримки громадських ініціатив перевищила півмільйона гривень.

Реалізація спільного проекту із підтримки ініціатив молодіжних працівників стала можливою дякуючи злагодженій співпраці із партнерами по Мережі хабів України. НУО "Сучасний Формат" (м.Житомир), крім загального адміністрування проекту, координувала громадські ініціативи учасників у Київській області, ВОПО "Джерело надії" (м.Вінниця) "взяли під своє крило" молодіжних працівників із Дніпропетровської області, а координатором у Волинській області стала НУО "Волинський інститут права" (м.Луцьк). Ефективна партнерська взаємодія, чітка координація командних зусиль та менторська допомога фахівців ПРООН в Україні стали вагомими складовими успішної реалізації спільного проекту.

Висловлюємо вдячність усім причетним.

Громадські ініціативи молодіжних працівників у Волинській, Дніпропетровській та Київській областях

Проект реалізовувався у трьох регіонах



Реалізовано 11 проєктів



Кількість адвокаційних кампаній, реалізованих молодіжними працівниками у співпраці із ОГС: 7

Теми проведених адвокаційних кампаній:



Дніпропетровська обл.



Київська обл.



1558

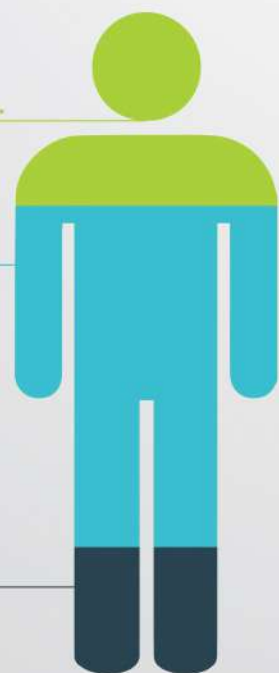
учасників вдалося залучити молодіжним працівникам до участі у впроваджених громадських ініціативах



Дніпропетровська обл.

Волинська обл.

Київська обл.



Сума грантової підтримки на впровадження ініціатив молодіжних працівників
577 454, 55 грн.



ВИТРАТИ

на реалізацію проєктів





Ірина Гайдучик
координаторка проекту у Волинській обл.

Побуває думка, що робота з молоддю не потребує якихось додаткових вмінь. Головне – побільше говори про важливість «підростаючого покоління» і все в тебе вийде. Водночас, якщо користуватися тільки таким принципом, то виявиться, що привернути їх увагу неймовірно важко, а залучити до реалізації тих чи інших ініціатив чи реформ «не для галочки» – взагалі нереально. В рамках грантової підтримки ініціатив випускників курсу «Громадянська освіта для молодіжних працівників» у Волинській області в листопаді 2019 року було визначено 5 проектів, що в подальшому реалізовувались у різних куточках регіону.

Ми стали свідками того, як розвивається молодіжна рада у місті Ківерці, як впроваджуються екологічні ініціативи в освітньому закладі Нововолинська, як поживляється співпраця із патрульною поліцією у Луцьку, як активні молоді люди мають можливість розвинути свої лідерські навички та як можуть навчитися самозахисту в його різноманітних аспектах.

Майже усі проекти містили адвокаційну складову, яка не лише актуалізує проблему, а й в тій чи іншій мірі вирішує її. На жаль, в громадському секторі Волині відносно мало активістів, які працюють у цьому напрямку, тому, цінність адвокаційних ініціатив молодіжних працівників, в тому числі, і у вирішених локальних проблемах.

Я маю щиру надію, що усі ініціативи матимуть своє логічне продовження, тим більше, від молодіжних працівників-переможців конкурсу чую чимало ідей та бачу неймовірну кількість запалу та бажання.



«Захисти себе Fest»

місто Луцьк

20/11/2019 – 20/02/2020

ГО «ВірГой»

Вперше у Волинській області понад 200 дівчат та жінок мали змогу дізнатися про основи фізичного, юридичного, психологічного, медичного та інформаційного захисту від авторитетних фахівців. Під час фестивалю учасниці не лише переймали методику безпеки, а й позначили проблемні місця на карті Луцька. Опрацювавши їх ініціативної групою, було написано 5 звернень у міську раду та поліцію. До завершення проекту, проблеми з освітленням поруч з 18 гімназією, на чотирьох вулицях були роз-

глянуті та частково або повністю вирішені. Крім того розроблено програму виховних годин для студентів факультету педагогічної освіти та соціальної роботи СНУ імені Лесі Українки. Останнім етапом циклу заходів було виготовлення та розповсюдження в громадських місцях інформаційних брошур «П'ять кроків самозахисту», створених за результатами фестивалю. Загалом в рамках проекту близько 10 000 лучан були проінформовані про основи самозахисту.



Світлана Мілінчук, молодіжний працівник

«Захисти себе Fest» був покликаний, щоб нагадати жінкам та дівчатам, що кожна має право на гідне, безпечне життя. Я щаслива, що завдяки проекту вдалося не лише покращити знання дівчат та жінок щодо самозахисту, а й вирішити проблему освітлення проблемних місць у Луцьку.

Вкотре переконуюся, що спільні зусилля громадських активістів, влади та небайдужих мешканців – це дієва сила.

Реалізуючи проект «Захисти себе Fest», я мала змогу консультуватися у чудової команди «Волинського Інституту Права», тому труднощі долалися легко. Участю в проекті дуже задоволена, оскільки вдалося зробити таку своєрідну «профілактичну роботу» для дівчат. Показати їм шляхи вирішення різних проблемних ситуацій.

«Soft Skills. Навчаємо мислити екологічно»



місто Нововолинськ



11/2019 – 02/2020



Молодіжний центр «Нові крила»



Завдяки проекту вдалося популяризувати свідоме споживання, неформальну освіту серед молоді, а й закріпити отримані знання на практиці. Учасники ініціативи реалізували адвокаційну кампанію щодо впровадження роздільного збору сміття в Нововолинському електромеханічному коледжі.

Нині на території цього навчального закладу встановлено 10 установок для роздільного збору сміття та інформаційні плакати. Знання, отримані під час тренінгів з лідерства, проектного менеджменту, фандрейзингу, PR та SMM надихнули учасників проєк-

ту на інші ініціативи: хочуть провести високошвидкісний інтернет та облаштувати зони відпочинку на території коледжу. Частково гроші для реалізації цих ідей планують будуть отримувати саме з переробки відходів.

Таким чином, завдяки реалізованому проекту студентське самоврядування Нововолинського електромеханічного коледжу розвиває себе та свій навчальний заклад.

Павло Медина, молодіжний працівник

Я дуже радий повернутися в свій навчальний заклад і разом зі студентами створити щось глобальне на благо коледжу. Студентська рада навчального закладу активно включилася в процес реалізації проекту і проявила ініціативу до розробки програми впровадження неформальної освіти в коледжі.

Було цікаво працювати паралельно над декількома ідеями, які розробили студенти.

Я задоволений результатами проекту, разом зі студентами ми плануємо популяризувати такий варіант впровадження неформальної освіти та відповідального споживання в інших навчальних закладах Нововолинська.

«Помічник патрульного»



місто Луцьк



20/11/2019 – 20/02/2020



ГО «Молодіжна Платформа»,
Патрульна поліція Волинської області,
Волинська обласна бібліотека для юнацтва,
КЗ «Луцька ЗОШ 17»



Основна мета проекту – допомогти учням Луцької школи 17 створити безпечне освітнє середовище, шляхом підвищення знань з правової освіти і soft skills, а також налагодження співпраці з правоохоронцями.

15 активних учнів, які виявили бажання стати амбасадорами змін у своїй школі, пройшли інтенсивні заняття з громадянської освіти та провели практичні заняття з особистої безпеки для учнів своєї школи.

Результати проекту:

- розроблена програма факультативу «Помічник патрульного», що затверджена методичною радою та директором школи 17;
- після закінчення тренінгових занять рівень довіри учасників проекту до патрульних зріс на 36%;
- помічники патрульних провели 20 уроків безпеки для 367 учнів своєї школи.

Оксана Романюк, молодіжний працівник

Я отримала великий драйв від реалізації проекту. В цьому проекті ми однією ідеєю об'єднали молодь та молодіжних працівників різного віку. Я давно працюю з молоддю, але вперше в одній команді зібрались люди від 13 до 45 років. Також вперше стала керівником проекту з бюджетом у 54 тисячі гривень. Для мене це був дуже хороший досвід. Одним з найцінніших в «Помічнику патрульного» є те, що разом з молоддю на рівних тут працювали потужні організації, об'єднані спільною метою. Було цікаво спостерігати, як проект руйнує стереотипи щодо поліції, підвищує рівень довіри школярів до патрульних та спонукає діяти разом. За час реалізації проекту ми стали справжньою командою.





«Молодіжна рада діє!»



місто Ківерці



11/2019 – 02/2020



ГО «ТИВЕР»

Основною метою проекту була організація спеціалізованого навчання членів новоствореної молодіжної ради Ківерцівської ОТГ. Це допомогло їм краще зрозуміти можливості, повноваження та інструменти роботи консультативно-дорадчого органу для його ефективної та довготривалої роботи. Завдяки успішній реалізації проекту члени Ківерцівської молодіжної ради зрозуміли свої функції та повноваження, основи

формування молодіжної політики в ОТГ, навчилася стратегуванню, а також любити та адвокатувати свої інтереси. Сьогодні команда молодіжної ради чітко усвідомлює свої повноваження та вміє спілкуватися з представництвом місцевої влади мовою документів. Проект допоміг Ківерцівській молодіжній раді закласти фундамент успішної подальшої діяльності.



Анастасія Дем'ячук, молодіжний працівник

Коли працюєш у колективі активної молоді, у тебе є можливість спостерігати, як з ідеї формується стратегія реалізації нового проекту чи запланованої роботи на декілька років. Саме завдяки подібним ініціативам ти бачиш як формується потужна молода команда, яка бере на себе відповідальність вже сьогодні. Тепер молодіжна рада успішно впроваджує свої ідеї та розуміє своє значення для молоді громади. Завдяки спеціалізованому навчанню за програмою «Молодіжний працівник» я отримала безцінні знання, які допомогли мені при написанні проекту. Неймовірно задоволена його реалізацією. Отриманий досвід допоможе мені у подальшій молодіжній роботі, при написанні проектів, в адвокації та у взаємодії молодіжної ради.



«Місія. Лідер»



місто Луцьк



21/01/2020 – 20/02/2020



ГО «Молодіжний центр Волині»

Щоб мотивувати молодь до змін та активної громадської позиції, важливо розвивати їх професійні навички. В рамках проекту «Місія. Лідер» відбулося спеціалізоване триденне навчання, де 40 учасників із тренерами досліджували питання адвокації та її складових. Завдяки тренерам учасники ініціативи розробили соціологічне опитування, щоб дослідити актуальні молодіжні проблеми. Отримані дані вони проаналізували та взяли за основу в подальшій розробці соціальних проектів. Основними результатами проекту є розробка та впровадження

адвокаційних кампаній, на основі проведеного дослідження потреб молоді:

- встановлено вуличне освітлення в одному із спальних районів міста;
- внесено зміни щодо збільшення кількості контейнерів для роздільного збору сміття у місцеву цільову програму Луцької міської ради;
- налаштовано світлофори на вулиці Відродження на роботу з більшою затримкою, щоб було більше часу для пішоходів;
- організовано арттерапію для батьків і дітей, щоб їх зблизити.

Оксана Романюк, молодіжний працівник

Ця ініціатива – яскравий приклад того, що молодь працює із молоддю заради молоді. 40 учасників за 2 дні охопили понад 1000 осіб, дослідивши ту чи іншу проблему і ставлення молоді до неї. Далі, команди учасників шукали рішення цих проблем та реалізовували власні соціальні проекти та адвокаційні кампанії. Показником успішності проекту є реалізація чотирьох адвокаційних кампаній молодими людьми, які до того не мали досвіду роботи у громадському секторі.





Максим Студілко
координатор проекту у Дніпропетровській обл.

Молодіжна робота – це перманентний фронт на різних позиціях.

Ми знаходимося у висококонкурентному полі, що зобов'язує нас діяти інноваційно та впевнено. Силою молодіжних працівників в Україні є наша згуртованість. Цьому сприяють численні форуми та зустрічі, проведення яких підтримує уряд та міжнародні донори. Щоразу форуми та фестивалі закінчуються і ми повертаємось до реального життя в своїх громадах. На цьому етапі критично важливо підтримати мотивацію молодіжних працівників.

Досвід показує, що навіть невеликими проектами можна досягнути значних змін. Особливо це стосується принципу участі – готовності брати на себе відповідальність за те, що відбувається в громадах.

Результати вражають: у селі Шульгівка проадвокатували виділення 200 тис. грн. на створення спортзалу в сільській школі. В місті Підгородне створили молодіжну раду та молодіжний простір. У Дніпрі залежна молодь отримує системну програму реабілітації, і додатково залучили 100 тис. на її продовження. Та головним здобутком є те, що 250 молодих осіб оволоділи новими компетенціями, які вже від сьогодні та на десятиліття вперед зможуть застосувати задля покращення свого життя, життя громади та країни.



«Я підтримую розвиток спорту в с. Шульгівка»

с. Шульгівка Петриківського району

11/2019 – 02/2020

ГО «Шульгівська громада»

Проект реалізовувався з метою донести до депутатів районної ради потребу шульгівської молоді мати можливість займатися спортом та фізичним вихованням в холодний період року відповідно до вікових потреб у безпечних умовах.

У результаті реалізації проекту Петриківська районна рада прийняла рішення про виділення коштів на проектно-кошторисну документацію з будівництва спортзалу на базі Шульгівського НВК. У ході реалізації проекту сільську молодь поінформували про

можливості власної участі і впливу на прийняття рішень на місцевому рівні, зокрема, шляхом ефективної взаємодії з депутатами місцевих рад. Молоді люди набули знання та навички складання звернень, дізналися про основи інформаційних кампаній через онлайн канали, взяли участь в засіданнях депутатських комісій та сесіях районної ради.

Успішний досвід реалізації проекту надихає молодь творити зміни у власному житті та житті громади.

Вікторія Льовкіна, молодіжний працівник

За понад 15 років громадської діяльності я мала багато досвіду адвокаційних кампаній з акціями прямої дії. В цій адвокаційній кампанії я здобула новий досвід, за що вдячна курсу «Громадянська освіта для молодіжних працівників». Я в захваті від того, як, застосовуючи креативні підходи, можна досягати цілей.

Я вважаю, що успіх проекту залежав від тих нетипових дій, які з нашою молодіжною командою ми застосували у веденні переговорів із стейкхолдерами. Ці нові підходи до вирішення проблем виправдали себе на 100%. Вони надихають і далі застосовувати навички, набуті під час реалізації проекту. Тим більше, що задля досягнення мети – будівництва спортзалу, ще потрібно буде попрацювати.



«Молодіжний простір в будинку культури в м. Підгородне»

місто Підгородне

ГО «Дивна Україна»

Ідея молодіжного простору в м. Підгородне з'явилася в 2018 році у молоді гуртка «Кіномультим» при місцевому будинку культури, та в скаутському патрулю «Скіф», м. Підгородне. Але ні знань, ні досвіду не було. З 2018 року керівник гуртка Валентина Гузь пройшла і отримала сертифікат базової навчальної програми «Молодіжний працівник – Youth Worker in Ukraine», що дало змогу перейти на 2 навчальний курс. У 2019 році програма «Громадянська освіта для молодіжних працівників» надавала можливість випускникам другого курсу взяти участь в грантовій програмі «Адвокація».

Тоді Валентина Гузь разом з молоддю обрали темою адвокаційної кампанії «Створення молодіжного простору в м. Підгородне». Керівницею проекту виступила Харитоновна Надія і ГО «Дивна Україна».

Пройшовши відбір, команда отримала змогу організувати грантове навчання для 54 молодих людей (молодіжна рада і молодіжний простір), налагодити співпрацю із місцевою владою м. Підгородне, а також отримати можливість здійснювати діяльність молодіжного центру на базі закладів бібліотечної системи м. Підгородне.



Валентина Гузь, молодіжний працівник

Попереднього досвіду у написанні проектів у мене не було. Грантова програма «Молодіжний працівник» стала поштовхом, сподіванням і підтримкою в моєму навчанні.

В проекті «Молодіжний простір в місті Підгородному» був використаний підхід теоретичного навчання групи молоді і практичного застосування навичок із владними підрозділами. В нашій практиці були звернення, запити, відповіді, кошториси, меморандум, зустрічі, переговори, планування, взаємодія.

На разі створено Молодіжну раду, отримано позитивну відповідь по приміщенню і наповненню кімнати в бібліотеці для молодіжного простору. Напрацьовується меморандум співпраці.



Програма «Громадянсько-правова ресоціалізація»

місто Дніпро

11/2019 – 02/2020

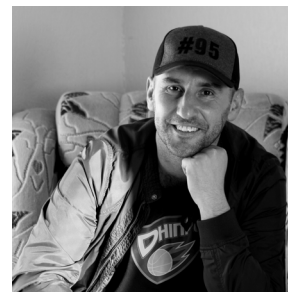
ДОГО «Дніпропетровський центр здорової молоді»

Головною метою проекту було намагання подолати правову та соціальну пасивність (ізоляцію, упередженість) серед молоді Дніпра, яка опинилась в складних життєвих обставинах (алко-, наркотична, ігрова залежність, проблеми із законом та ін.).

За рахунок безпосередньої участі одужуючої молоді в розробці та реалізації Програми-тренінгу «Громадянсько-правова ресоціалізація» спільно з громадськими діячами, юристами, представниками МВС, практичними психологами, молодіжними працівниками та іншими спеціалістами вдалося залучити більше 100

молодих людей (з числа тих, що проходять курс реабілітації) до розробки інноваційних підходів, практик та дієвих форм роботи у сфері формування здорового способу життя, заснованих на правах людини, демократії, недискримінації, критичного мислення.

В рамках проекту було організовано та проведено 13 заходів, серед яких тренінги, зустрічі зі стейкхолдерами, відвідування молодіжних центрів міста Дніпра та участь у Міжнародному спортивно-терапевтичному таборі Міжнародної Антинаркотичної Асоціації в Києві.



Олександр Шуляк, молодіжний працівник

Розробка та реалізація проекту стали неоціненним досвідом для мене та учасників нашої ГО.

Для нашої організації це був перший досвід реалізації проектів за фінансування та підтримки неурядових організацій, а тим більше іноземних донорів. Серед головних складнощів під час реалізації проекту для нас стала «паперова тяганина» та бухгалтерський облік. Але ми впорались і це ще один важливий досвід. Найголовніше і найцікавіше для мене те, що завдяки проекту нам вдалося «запалити» бажанням до креативної волонтерської діяльності та творчості ще декілька зовсім молодих наших випускників, які вже зараз активно працюють над новими ідеями та проектами. Я впевнений, що в них велике майбутнє.



Марина Хайнак
координаторка проєкту в Київській області

Підвищення громадянської активності та розвиток критичного мислення молоді – ключовий фокус проєктних ініціатив молодіжних працівників та їхніх партнерських громадських організацій у Переяславі та Таращі. Реалізація суспільно важливих ініціатив в громаді дає змогу молоді не лише здобувати корисні навички та вміння, але й заохочує молоде покоління ставати активними учасниками суспільних процесів.

Для нас, як координуючої організації, важливим було допомогти нашим партнерам в реалізації проєктних цілей та завдань. Координація зближує. На певному етапі ми почали усвідомлювати, що вболіваємо за проєктні ініціативи наших партнерів у Таращі і Переяславі більше, ніж за власні. Саме тому взимку 2020 року ми вирішили зробити приємний та корисний сюрприз для представників громадських організацій із Київської області, організувавши короткотермінове стажування в НУО «Сучасний Формат» у м. Житомир.

Проєкт підтримки громадських ініціатив молодіжних працівників значно посилив громадські організації на місцях. Особливою цінністю для нас є професійне та організаційне зростання наших колег із громадського сектору та відчуття того, що ми теж були причетними до цього росту.



Через гру прокачати навички критичного та творчого мислення, співпраці, комунікації, швидкого аналізу нової інформації – таку мету перед собою ставили організатори проєкту «Від активної молоді, до активної громади».

Учасниками стали старшокласники та студентська молодь міста. Було досягнуто мети проєкту – підвищити громадянську відповідальність молоді Таращанщини через формування компетентностей необхідних для включення в процеси розбудови громадянського суспільства в місті, через неформальну освіту.

Учасники тренінгів отримали та закріпили знання, щодо інформаційно-комунікативних технологій, щодо прав людини та її

«Від активної молоді, до активної громади»

місто Тараща

11/2019 – 02/2020

РГО ЦЗСД «Сім'я від «А» до «Я»

обов'язків, також навчились публічно виступати та бороти страх публічного виступу. Крім того, дізнались, як захистити себе та як формувати культуру правильного споживання інформації.

Також здобули навички, які допоможуть критично сприймати повідомлення різних медіа, навички співпраці та ініціативності, навички комунікації. Згідно оціночних анкет інформованість учасників покращилась на 60 %.

Проєкт дозволив виявити активістів та створити мережу соціально-активної молоді, в подальшому членів Молодіжної ради на Таращанщині. Учасники згуртувались та здружились і після закінчення проєкту продовжують зустрічі.



В рамках реалізації проєкту створено Центр молодіжних інновацій на базі читального залу міської бібліотеки міста Тараща, облаштовано простір для маленьких дітей, що дає змогу молодим мамам з дітьми брати участь в заходах, що проводяться на базі Центру. У проєкті взяли більше 100 учасників.

Основною цільовою групою стала учнівська та студентська молодь міста та сіл району, молоді вчителі, працівники закладів культури, молодь, що шукає роботу.

Тренінги з прав молоді, критичного мислення, медіаграмотності та інформаційної безпеки сприяли підвищенню обізнаності учасників. Представників закладів культури ознайомили з методами



Ірина Удовенко, молодіжний працівник

Реалізація проєкту «Центр молодіжних інновацій «Ми потрібні вже зараз» – це велика підтримка громаді міста Тараща в отриманні молодими людьми практичних навичок з права, громадянської освіти, критичного мислення та медіаграмотності зокрема та розвитку громади в цілому. Облаштування Центру молодіжних інновацій, ситуативні ігри, проведені в ході тренінгів, сприяли згуртованості молоді, розвитку їх лідерських якостей.



Ціль проєкту – через гру прокачати навички критичного та творчого мислення, співпраці, комунікації, швидкого аналізу нової інформації.

Учасниками стали лідери учнівського і студентського самоврядування, працівники та волонтери громадських організацій, фондів розвитку громади.

Завдяки проєкту гравці проявили свої найкращі якості такі як лідерство, чесність, раціональність, співчутливість, цілеспрямованість та розсудливість.



Марія Барабаш, молодіжний працівник

Проєкт відкрив для нас можливість підвищити компетенції в молодіжній роботі. У процесі реалізації проєкту учасники команди мали змогу проявити себе. Спільно ми розглядали шляхи досягнення цілей, планували заходи і це все надзвичайно зблизило нас.

Найцікавіше було в дні реалізації проєкту, коли знайомилися із учасниками, спостерігали за їх грою та цікавими проявами у нових ампулах в процесі гри. Приємними виявились і відгуки гравців.

Отриманий досвід надзвичайно корисний для нас: безцінні навички по веденню бухгалтерії, контакти, а також нові учасники, які з'явилися в організації опісля. Все це мотивує і надалі проводити гру для молоді.

Школа громадянських інновацій «Ми потрібні вже зараз»

місто Тараща

21/11/2019 – 20/02/2020

РГО ЦЗСД «Сім'я від «А» до «Я»

та формами роботи з молоддю.

Під час проведення гри «Країна гідності» учасники здобули практичні навички та розуміння щодо взаємодії структур в громаді, які зобов'язання має кожен громадянин, ознайомилися з податковою, фінансовою та політичною культурою, розподілом бюджету громади.

Досягнутий результат – збільшення активної та свідомої молоді, яка брала участь у підготовці та реалізації проєкту та оформленні молодіжного та дитячого простору. Один із основних досягнутих результатів – створення Молодіжної громадської ради з учасників проєкту, готових брати участь в заходах.

Вечори настільної гри-тренінгу «Гра Громад»

місто Переяслав

21/11/2019 – 20/02/2020

ГО «Молодіжне об'єднання «Джем Толока»

Також учасники здобули практичні навички та розуміння щодо взаємодії структур в громаді: які зобов'язання має кожен громадянин, ознайомилися з податковою, фінансовою та політичною культурою.

Як відмічали учасники, ця гра об'єднує та здружує людей. Саме тому по закінченню гри було досягнуто всіх поставлених цілей.

Завдяки проєкту вдалося поповнити команду нашої організації, залучивши свідому молодь, яка готова брати участь в інших наших заходах.



