

# КОРОНАВІРУС

## І ДИСТАНЦІЙНА РОБОТА:

### ЩО ЗРОБИЛА ДЕРЖАВА



Від початку запровадження карантинних обмежень одним з основних меседжів офіційної влади був заклик за можливості залишатися вдома. Далеко не всі працівни\_ці змогли собі це дозволити, але й ті, хто почали працювати вдома, стикнулися з низкою труднощів. Криза створила складні умови, але і в них держава повинна виконувати взяті на себе зобов'язання гарантувати належні, безпечні і здорові умови праці.

### ПЕРЕВАГИ ДИСТАНЦІЙНОЇ РОБОТИ



Збереження часу та скорочення негативного впливу на довкілля.



Можливе збільшення продуктивності праці.



Можливість проводити більше часу з родиною.

### НЕДОЛІКИ ДИСТАНЦІЙНОЇ РОБОТИ



Витрати, пов'язані з обслуговуванням «домашнього офісу», в українських реаліях лягають на працівни\_цю.



Збільшення перепрацювання: у США більше половини (56%) віддалених працівни\_ць іноді працюють у вихідні.



Збільшення вигорання через розмивання кордонів праці та вільного часу



Непевність щодо майбутнього зайнятості в умовах кризи.



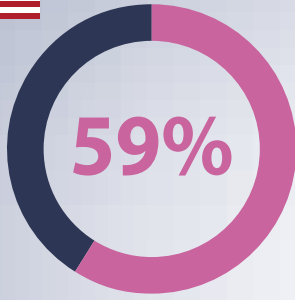
Глобальний ріст випадків гендерно зумовленого насильства під час вимушеного перебування вдома.



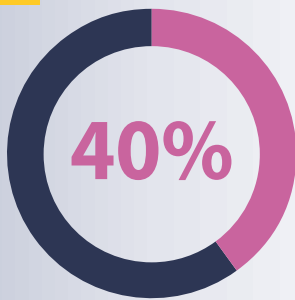
Поєднання роботи по дому із виконанням найманої праці дистанційно може бути суттєвою перешкодою саме для жінок.



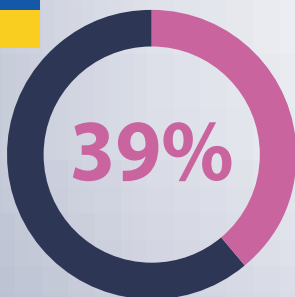
Для багатьох працівни\_ць робота вдома, навпаки, означає більшу ізоляваність.



У США 59% працівни\_ць, що працювали вдома під час карантину, воліли б працювати віддалено настільки довго, наскільки це є можливим



В Німеччині, 40% працюючих нім\_кень бажають далі працювати з дому хоча б час від часу



В Україні 39% серед працюючих користувач\_ок інтернету хотіли б працювати віддалено і після завершення карантину.



## ЩО БУЛО ЗРОБЛЕНО

- ✓ Термін перебування у неоплачуваній відпустці став фактично необмеженим. Відтак працівни\_ць відправляли у «відпустку за власний рахунок», а натомість за працівни\_цею формально зберігалось місце.
- ✓ Підвищили розмір допомоги із безробіття на період карантину.
- ✓ Спростили умови реєстрації і подання заяви на отримання допомоги з безробіття через портал державних послуг «Дія».
- ✓ Фізичних осіб-підприєм\_иць та самозайнятих звільнила від сплати ЄСВ у березні-травні
- ✓ Створили додаткову програму щомісячної допомоги на період карантину підтримки сімей із дітьми на кожну дитину до 10 років включно.
- ✓ Встановили фінансову допомогу роботодав\_ицям, зокрема ФОПам, для виплати заробітної плати найманим працівни\_цям у разі вимушеної зупинки або скорочення діяльності через карантин.
- ✓ Розширили та пом'якшили умови участі у програмі «Доступні кредити 5-7-9».
- ✓ Встановили одноразову доплату у розмірі 1 тис. грн тим пенсіонер\_кам, які отримують менше 5 тисяч гривень на місяць
- ✓ Запровадили програму зі створення 500 тисяч робочих місць у таких сферах, як будівництво доріг та транспортної інфраструктури, благоустрій та сільське господарство.

# РЕКОМЕНДАЦІЇ

## КОРОТКОСТРОКОВІ



Запровадити механізм впровадження масштабного тестування та відстеження контактів.



Розширити програму «Муніципальна няня» та зробити її доступною і для сімей з дітьми, старшими за 3 роки.



Створити систему «чергових садочків» для дітей працівни\_ць критичної інфраструктури, які працювали б навіть у разі запровадження «червоної епідеміологічної зони».



Пріоритизація допомоги працівни\_цям тих секторів, що особливо постраждали від коронакризи, передусім тих, хто були зайняті неформально і втратили дохід.



Зменшити нерівності щодо можливості дистанційної роботи через заохочення урядом працювати дистанційно там, де це можливо.

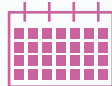


Забезпечити права працівни\_ць на участь у поліпшенні умов праці як на своєму підприємстві, так і у своєму секторі праці на локальному чи національному рівнях.



Гарантувати право на приватне життя зайнятим віддалено та забезпечити необхідні законодавчі умови для цього.

## ДОВГОСТРОКОВІ



Розширити можливості працівни\_ць самостійно визначати графік і місце роботи принаймні частини свого робочого часу (до 50%).



Сприяти переходу від неформальної до формальної зайнятості відповідно до рекомендацій Міжнародної організації праці.



Забезпечити швидкісний інтернет із мінімальними перериваннями трафіку, доступний для більшості населення.



Підтримувати докризовий рівень державних видатків на освіту, оскільки висококваліфіковані працівни\_ці мають доступ до віддаленої роботи.



Створити програму для підтримання зайнятості молоді, яка не працює і не навчається, щоб пом'якшити складнощі переходу на ринок праці під час кризи.