



От Народа Японии



Полноправные люди.
Устойчивые страны.



КАК УСПЕШНО ПРОЙТИ СОБЕСЕДОВАНИЕ

Поздравляем! Вам пригласили на собеседование! Вы приблизились к цели устроиться на работу.

Собеседование при приеме на работу - это выяснение опыта, навыков и знаний претендента, а также его личностных качеств, т. е. знакомство с ним.

Даже если у Вас уже есть большой опыт поиска работы, мы советуем заранее подготовиться к каждому новому собеседованию.

На собеседовании Вам будет легче добиться успеха, если вы:

- пунктуальны (пришли за 15 минут до назначенного времени);
- оделись соответствующе;
- доброжелательны и обаятельны;

и смогли продемонстрировать

- инициативность;
- стрессоустойчивость;
- настойчивость;
- ответственность.

Есть правила хорошего тона, которые помогут вам произвести приятное впечатление.

1. Подготовьтесь к встрече. Поищите больше информации о компании перед встречей. Это показывает вашу заинтересованность в работе именно здесь. Работодатели это ценят.
2. Придите за 15 минут до собеседования. Опаздывать на собеседование нельзя. Об этом правиле знают все и всё равно часто его нарушают из-за обидных случайностей.

3. Оденьтесь соответственно. Конечно, внешность не главное, но встречать на собеседовании все равно будут по манерам и по одежке. Официальный дресскод предпочтителен.
4. Отложите телефон и поставьте его на беззвучный режим. Это правило хорошего тона для любых деловых встреч. Человек, который отвлекается на телефон, показывает тем самым свою незаинтересованность в работе.
5. Будьте вежливыми. Вас начинают оценивать еще до того, как вы войдете в кабинет и начнете беседу.
6. Не перебивайте собеседника. Такое же простое и очевидное правило, как «прийти вовремя», но и о нем часто забывают. У работодателя обычно есть сценарий беседы и стандартный набор информации, которую он должен рассказать кандидатам о компании и условиях работы. Не сбивайте его, чтобы он ничего не упустил.
7. Будьте честными и избегайте негатива. Редкое собеседование обходится без неудобных вопросов. Причины поиска работы, конфликты с руководителем, профессиональные неудачи — работодателю важно составить полную картину вашего опыта. Будьте откровенны, но не уходите в негатив: будьте осторожны в высказываниях о предыдущих руководителях и компаниях, в которых вы работали.

Следуйте этим правилам, и работодатель в вас заинтересуется.

Эта информация оказалась полезной?

Да

Нет

#mendowrebap #modern #вногусовременем #turkmenistan #turkmen #ahal #ashgabat
#mary #lebab #balkan #dashoguz #turkmenoglan #turkmengyzy #turkmentalyp
#bizturkmen

Данный материал подготовлен в рамках Молодежного проекта ПРООН, финансируемого Правительством Японии, и проводимого в сотрудничестве с Министерством труда и социальной защиты населения Туркменистана и Молодежной организацией Туркменистана имени Магтымгулы.