PNUD Togo Newsletter

Au service des peuples et des nations

N° 18 – Janvier-Février 2018

RETRAITE ANNUELLE : PLUS SOUDES QUE JAMAIS

Le Bureau du PNUD Togo est en quête de *« Plus de dynamisme et de cohésion pour un Bureau Pays plus performant »*. Du 30 janvier au 02 février 2018, tout le staff s'est retrouvé à Grand Popo au Bénin pour sa retraite annuelle. Une opportunité pour faire le bilan du travail accompli, partager et échanger sur les bonnes pratiques et enfin réfléchir sur les grands défis de l'heure et comment les relever ensemble. Il s'agit entre autre des réformes en perspectives des Nations Unies et du PNUD en particulier, des recommandations et les défis de la mise en œuvre du CPD*2014-2018, de l'EIPP* et les perspectives du Bureau pour le cycle 2019-2023 ; la mise en œuvre du PUDC et comment imprimer une meilleure intégration de l'équipe du projet PUDC avec l'ensemble du Staff ; de la stratégie de communication du bureau sur ses futures initiatives et défis et enfin l'optimisation des performances opérationnelles du bureau avec une équipe renforcée et dynamique.

Photo de famille à l'issue de la retraite annuelle du bureau à Grand Popo au Bénin.

40, Avenue des Nations Unies BP 911 Lomé -Togo | Tel : +228 22 21 20 08
Site web : www.tg.undp.org | Facebook : Pnud.Togo | Twitter: @PnudTogo

En ouvrant officiellement les travaux de la retraite, Mme Khardiata LO N'DIAYE, Coordonnateur Résidente du Système des Nations Unies et Représentante Résidente du PNUD au Togo, a dit tout le plaisir qu'elle ressent d'être au Bénin dans le cadre de cette rencontre mandataire du bureau. Elle a remercié le staff du bureau du PNUD Bénin pour toutes les facilités et assistances offertes. S'adressant à M. SIAKA Coulibaly, elle a salué la collaboration, la fraternité et l'amitié qui lient les deux Coordonnateurs Résidents du SNU du Bénin et du Togo et à travers eux, leurs deux institutions. Elle lui a formulé au nom de ses collègues et en son nom propre, des vœux de paix, de santé et de réussite dans la mission qui est la sienne au Bénin.

Abordant les réformes en cours au sein du SNU et du PNUD, elle a précisé que le PNUD est à mi-chemin entre le rêve de transformation du système des Nations Unies vers une organisation qui porte un programme très complexe, ambitieux et globalisant, et le défi d'une organisation toujours plus forte avec une réforme profonde engageant le SNU et les Etats membres. Comment le PNUD peut-il s'organiser en vue de s'ajuster au changement en cours ? Tel est, a-t-elle fait observer, le défi auquel fait face l'institution pour porter l'Agenda de développement durable.

Mettant en exergue les domaines d'expertises spécifiques du PNUD qui vont de l'humanitaire au développement, la Représentant Résidente a souligné que le nouveau défi va se jouer sur les compétences et les réelles capacités de délivrer des services communs au sein de l'ensemble des agences onusiennes (Delivering as one). Aussi a-t-elle formulé le souhait d'une retraite sans tabou où chacun apporte sa meilleure contribution pour plus de dynamisme, de cohésion et plus de performance.

Renforcer l'esprit d'équipe

La première activité de team building s'est déroulée en plein air, sur le terreplein jouxtant la piscine de l'hôtel. Après un exercice de mise en train, le facilitateur a instruit les participants de se mettre en binômes pour échanger sur les bonnes choses qu'ils apprécient de leurs interlocuteurs. Les premiers binômes sont constitués de façon aléatoire entre collègues d'unités différentes et qui n'ont pas l'habitude de travailler sur une base régulière. Cette première phase de l'exercice a induit des sourires, voire des rires aux éclats pour saluer les appréciations positives partagées.

La suite de l'exercice est centrée sur les échanges entre superviseurs et supervisés. Cette phase a permis aux

binômes ainsi constitués de discuter des domaines dans lesquels ils pourront apporter des améliorations à l'effet d'accroitre le niveau de réalisation de leurs objectifs opérationnels. Enfin, la dernière phase de l'exercice a réuni les membres des unités opérationnelles autour de leur superviseur. Ensemble, ils ont discuté des dysfonctionnements/défaillances/carences enregistré(e)s et suggéré des approches de solutions d'amélioration de la collaboration et du travail d'équipe.

Pour permettre de sortir de la retraite avec des recommandations pertinentes permettant de renforcer le dynamisme et la cohésion au sein du bureau, chaque participant a proposé une solution concrète sur carte VIPP.

Un plan d'actions pour un nouveau départ

12 actions concrètes ont été adoptées. Le plan d'actions intègre des actions sur la problématique genre et concerne notamment le partage du rapport de l'atelier avec l'ensemble du personnel ; la planification systématique des formations individuelles convenues lors de l'évaluation annuelle (PMD) et veiller à son exécution effective ; la signature des Plan de travail annuel (PTA) et l'assurance du démarrage effectif des activités dès le mois de février ; la mise à jour du SOP du bureau et sa validation avec tout le staff ; l'organisation des Last-Friday Garden (convivialité) ; l'organisation des séances de partage de connaissances sur l'éthique, les projets, les opportunités de formation et les procédures de l'organisation ; la prise des dispositions pour que tout le staff, y compris les nouveaux arrivants, suivent systématiquement les formations mandataires, notamment la formation sur le genre, la sécurité et l'éthique, dans les 3 mois après la prise de fonction ; l'Organisation des séances périodiques de partage des valeurs, normes et procédures avec nos partenaires pour accroître l'efficacité des missions de terrain ; l'organisation une séance de formation du personnel sur la prévention des conflits, et une meilleure connaissance des différents mécanismes de résolution de conflits et de recours ; le partage avec l'ensemble du staff du niveau atteint dans la mise en œuvre des recommandations et/ou actions issues de la retraite annuelle, etc.

Des awards pour récompenser le staff

Le comité Awards a procédé à la proclamation des résultats de l'élection des staffs les plus méritants. Conformément aux suffrages exprimés, les participants à la retraite annuelle du staff de 2018 ont porté leurs choix respectivement sur Josée récipiendaire des prix « staff le plus sympa » et « bon équipier » et sur Akolly « meilleur chauffeur ».

Saisissant l'occasion de cette remise des Awards, Madame la Représentante Résidente a remercié les récipiendaires pour leur mérite et les a exhortés à garder toujours la constance dans le travail. En recevant solennellement leur prix de la RR, les récipiendaires ont manifesté leur joie et renouvelé leur engagement à être à la hauteur de la reconnaissance qui leur est faite.

Des Certificats de reconnaissance ont été également décernés par le PNUD pour leur mérite à M. Kossi récipiendaire du titre de "Public financial Manager" et à M. Jean François, pour les Cinq années bouclées au sein de l'organisation. Quant à Mme Justine ASSILEVI et M. Agle Dovi, ils ont respectivement accompli 25 ans et 20 ans de loyaux services au PNUD.

CLIN D'OEIL SUR LE
PNUD AU TOGO
Certificate of Appreciation

PUDC : LE JAPON APPRECIE ET PARTAGE SA JOIE AVEC LES POPULATIONS

M. Okamura Yoshifumi, très ravi de l'accueil des femmes dans ''leur Maison'' à Notsé.

Okamura Yoshifumi, Ambassadeur, représentant le gouvernement japonais pour la paix et la stabilité internationale, était au Togo. Vendredi 9 février 2018, il s'est rendu sur le terrain pour une visite de certaines réalisations du PUDC financé en partie par une contribution du Japon. Il était à la maison de la femme de Notsé, localité située à environ 95 km de Lomé. Il a également apprécié la nouvelle piste qui désenclave désormais les localités de Davié - Assomé - Noépé et reçu un accueil chaleureux des populations du village de Kovié et des bénéficiaires du marché d'Atiégou dans la banlieue sud- Est de Lomé.

Toutes ces infrastructures sont financées par le gouvernement et e peuple japonais en appui au PUDC Togo.

En compagnie du ministre du Développement à la base, Mme Sidémého Victoire Tomégah-Dogbé et de celui des Infrastructures et des Transports, M. Ninsao Gnofam ainsi que de la Représentante-Résidente du PNUD au Togo, Mme Khardiata Lô N'Diaye, l'ancien ambassadeur du Japon au Togo entre 2008 et 2012 s'est montré ''fier *de voir des populations et notamment des femmes dignes et responsables de leur propre développement''*.

'' Je suis émerveillé par les énergies positives de toutes les femmes rencontrées aujourd'hui et je vous encourage à persévérer dans cette voie'' a-t-il ajouté.

M Okamura a également félicité Madame la Ministre – en charge du développement à la base – le ministre des infrastructures ; le PNUD pour la bonne exécution des projets financés dans le cadre du PUDC. Aux populations, il leur demande de veiller à la bonne gestion et maintenance des infrastructures. Le diplomate a par ailleurs réaffirmé la poursuite du partenariat entre le Japon et le Togo « *Je suis certain que notre partenariat va se renforcer* ».

Madame la ministre en charge du développement à la base a loué les bonnes relations qui lient le gouvernement du Japon au Togo.

« Vous êtes un ami du Togo et vous ne cessez de montrer votre sollicitude envers le peuple togolais » Votre appui financier est consacré dans le cadre du PUDC est consacré à la construction d'équipements socioéconomiques de base qui permettront à des milliers de femmes et de jeunes à travers les maisons de la femme – les marches – les maisons des jeunes et le renforcement des capacités de développer leur savoir-faire – de valoriser les céréales locales – de faciliter l'écoulement des produits agricoles à travers les pistes rurales construites

M. Ninsao Gnofam – Ministre des Infrastructures et des Transports a remercié vivement le gouvernement du Japon « *car la piste réhabilitée permet aujourd'hui à des milliers de producteurs et productrices de riz d'écouler leurs produits agricoles notamment le riz* ». Le ministre s'est engagé à prendre les dispositions immédiatement pour permettre une bonne gestion de la piste déjà très fréquentée par les gros porteurs.

Le ministre des infrastructures M. Nisao Gnofam

Pour Mme Khardiata Lo Ndiaye – le Japon a été le premier partenaire financier du PUDC quand le Gouvernement du Togo a adopté le Programme. Le gouvernement du japon a été concret en disant *« je m'engage en finançant deux axes essentiels du PUDC qui sont le désenclavement et les infrastructures socioéconomiques de base* ». En effet, les pistes rurales contribuent au bien-être des populations et les infrastructures participent à l'inclusion des populations vulnérables notamment les femmes et les jeunes. Ces deux projets financés par le Japon lutte contre la pauvreté et les inégalités sociales.

Mme Lo Ndiaye s'adressant à l'hôte du Togo

***Partenariat avec les institutions nationales** : Mme Lo Ndiaye indique que le PNUD travaille étroitement avec les institutions nationales notamment avec l'ANADEB pour la construction et l'équipement des Infrastructures socioéconomiques de base.*

Elle a également remercié vivement madame le ministre en charge du développement à la base pour la confiance placée au PNUD. Elle a salué le bon partenariat qui lie le Japon et le système des nations unies notamment le PNUD.

Vue partielle d'un des bâtiments de la Maison de la Femme à Notsé

Les bénéficiaires ont vivement apprécié leur maison de la femme – le marché et la piste réhabilitée.

Mme Emilie Sanouvi - présidente du Comité de gestion de la maison de la femme de Notsé

« *Nous sommes plus de 3O associations de femmes qui s'activent dans la production et vente de céréales – soja – riz – haricots – maïs etc.* ***Grace au Japon*** *nous disposons désormais d'une maison qui nous permet de nous réunir – d'échanger sur nos problèmes – de partager les bonnes pratiques entre nous et de nous renforcer mutuellement. Avant il nous manquait un lieu pour renforcer nos capacités ».*

Avant la piste *« Il est difficile pour nous d'acheminer nos récoltes vers les marchés ; si nous tenons à faire transporter ces récoltes vers les centres commerciaux, les rares voitures qui arrivent par ici vous taxent à outrance et prennent pratiquement la moitié de nos revenus, ce qui fait qu'à la fin nous travaillons pour rien. Avec la nouvelle piste nous avons le choix d'aller dans plusieurs marchés environnants et Lomé »*

Dans le village de Davié, Mme Cecile Avoudi, Agricultrice – Transformatrice de riz depuis plus de 10 ans – Propriétaire de Champs de plus de 1 ha

« La piste me permet aujourd'hui non seulement de vendre ma production de riz comme vous le voyez. Mais Je n'ai plus de problèmes pour acheminer mes récoltes ». Nous remercions vivement le gouvernement et le peuple japonais pour cet appui important pour nous habitants du village. »

SYSTEME DES NATIONS UNIES AU TOGO : LE GOUVERNEMENT ET SES PARTENAIRES VALIDENT LES RAPPORTS DE LEURS APPUIS AU TOGO

Les rapports du Bilan commun de pays et de l'Evaluation finale de l'UNDAF 2014-2018 - deux rapports d'appui du système des Nations Unies au Togo - ont fait objet d'évaluation et de validation le 13 février dernier à Lomé. La rencontre a été présidée par M. Essohanam Edjeou, Directeur de cabinet du ministère de la planification du développement en présence de Khardiata Lo N'diaye , Coordonnatrice du système des nations unies au Togo et de la quasi-totalité des chefs d'agences du système des Nations Unies au Togo.

L'UNDAF est le cadre stratégique commun des activités opérationnelles du Système des Nations Unies (SNU) au niveau du pays. Il est conçu pour renforcer la coordination, la cohérence et la synergie des interventions des fonds, programmes et institutions spécialisées et garantir leur alignement sur les OMD, les conventions et instruments relatifs aux droits de l'homme des Nations Unies et les priorités des pays bénéficiaires.

"L'évaluation finale du plan cadre, conjointement conduite par le gouvernement et l'équipe pays dans la perspective de formulation du nouveau cycle de programmation est réalisée dans une double finalité : accroitre la redevabilité et l'apprentissage. Au plan de la redevabilité mutuelle, l'évaluation finale vise à rendre compte du bilan de la mise en œuvre du cycle de programmation finissant, en analysant la pertinence, l'efficacité, l'efficience et la durabilité des interventions et contributions des agences des nations unies au Togo", a précisé la coordonnatrice du SNU au Togo.

Tout en s'alignant sur les priorités nationales définies dans la Stratégie de Croissance accélérée et de Promotion de l'Emploi (SCAPE) 2013-2017, le gouvernement togolais, les agences des Nations Unies et leurs partenaires opérationnels ont ensemble identifié dans le cadre de l'UNDAF 2014-2018, les domaines d'intervention où les agences des Nations Unies présentent un avantage comparatif en mettant l'accent sur les complémentarités, les synergies et la programmation conjointe. Trois domaines ont été ciblés dans le cadre de l'UNDAF 2014-2018: (i) l'amélioration de la sécurité alimentaire, la résilience des communautés aux changements climatiques et l'accès des jeunes et des femmes à l'emploi, (ii) l'accès plus équitable des populations, notamment les plus vulnérables, aux services sociaux de base de qualité et (iii) l'amélioration des capacités institutionnelles et des acteurs à

l'échelle nationale et locale pour la réduction des inégalités, la modernisation de l'Etat, la consolidation de la paix, la démocratie et la promotion des droits de l'homme. Le rapport révèle donc la pertinence des différents programmes alignés sur les priorités nationales et leur efficacité au sein des communautés.

Selon M. Edjeou, '' Bien que des efforts considérables aient été déployés pour la mise en œuvre des différentes politiques de développement, beaucoup reste encore à faire comme le révèle l'analyse de la situation du développement faite dans le bilan commun pays, qui nous renseigne sur les taux de croissance annuels moyens d'indicateurs associés aux cibles des ODD, et l'effet requis que nous sommes appelés à fournir, afin d'atteindre les différentes cibles à l'horizon 2030".

Entre autres recommandations, le document souligne la nécessité d'une synergie des actions ainsi que l'élaboration d'un programme conjoint entre le gouvernement et le système des Nations Unies dans le cadre du prochain UNDAF.

*CPD, Country Programme Document (Document programme de Pays)
* EIPP : Evaluation Indépendante du Programme Pays