

Informe sobre Desarrollo Humano 2015



Al servicio
de las personas
y las naciones

Trabajo al servicio del desarrollo humano

Lanzamiento global – 14 de diciembre, Addis Abeba



#IDH2015

hdr.undp.org

Estructura de la presentación



- **Los Informes sobre Desarrollo Humano del PNUD**

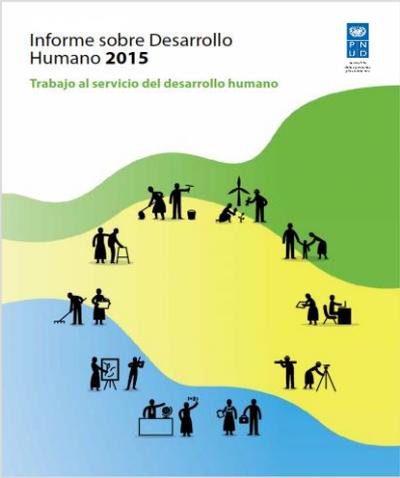
 - **Parte 1.**
 - El Índice sobre Desarrollo Humano y otras mediciones
 - Posición de El Salvador en el ranking mundial

 - **Parte 2.**
 - El trabajo desde la perspectiva del Desarrollo Humano
 - Propuesta del IMDH 2015
 - Análisis de la situación en El Salvador
-

Los Informes sobre Desarrollo Humano del PNUD

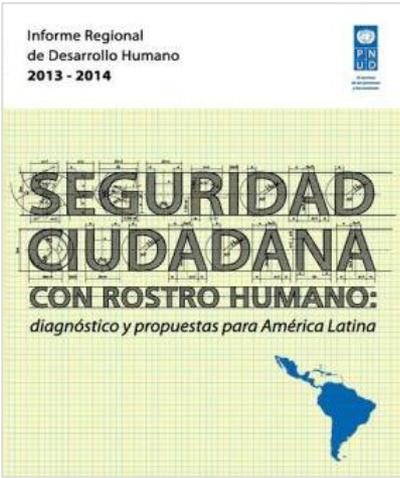


Mundiales



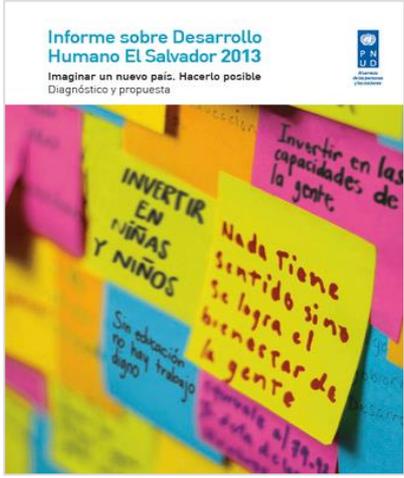
24

Regionales



9

Nacionales



7



PARTE 1

¿Qué es y qué mide el Índice de Desarrollo Humano (IDH)?

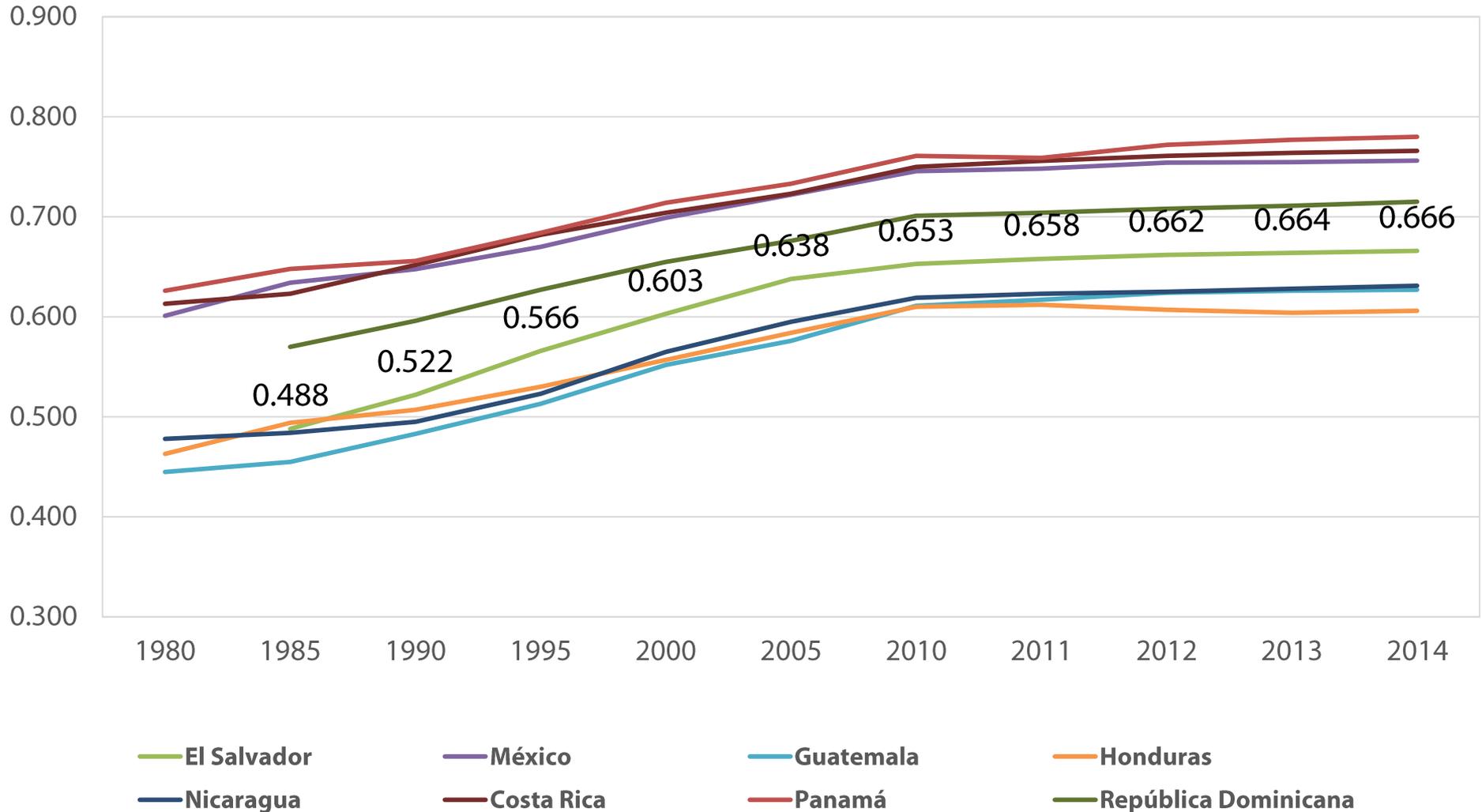


Es un índice compuesto que mide el rendimiento promedio en tres dimensiones básicas del desarrollo humano:

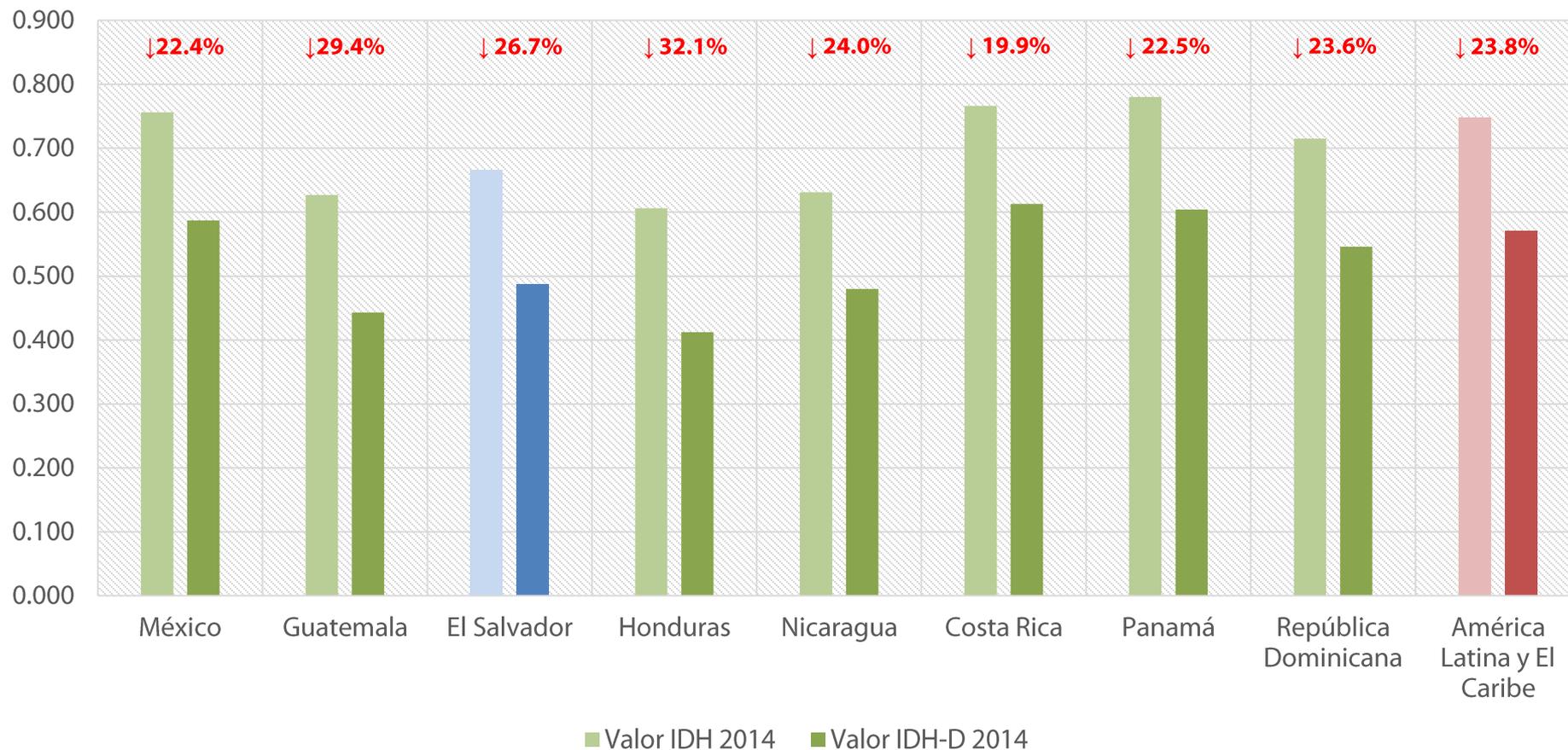
- Salud (vida larga y saludable)
- Educación (conocimientos)
- Ingresos (nivel de vida digno)

Permite clasificar a los países considerados en la medición en cuatro categorías: **desarrollo humano muy alto, alto, medio y bajo.**

Evolución del valor del IDH



Valores del IDH y IDH ajustado por Desigualdad



El Salvador pierde un 26.7% en desarrollo humano medido por el IDH debido a la desigualdad.



PARTE 2

Pregunta generadora del Informe



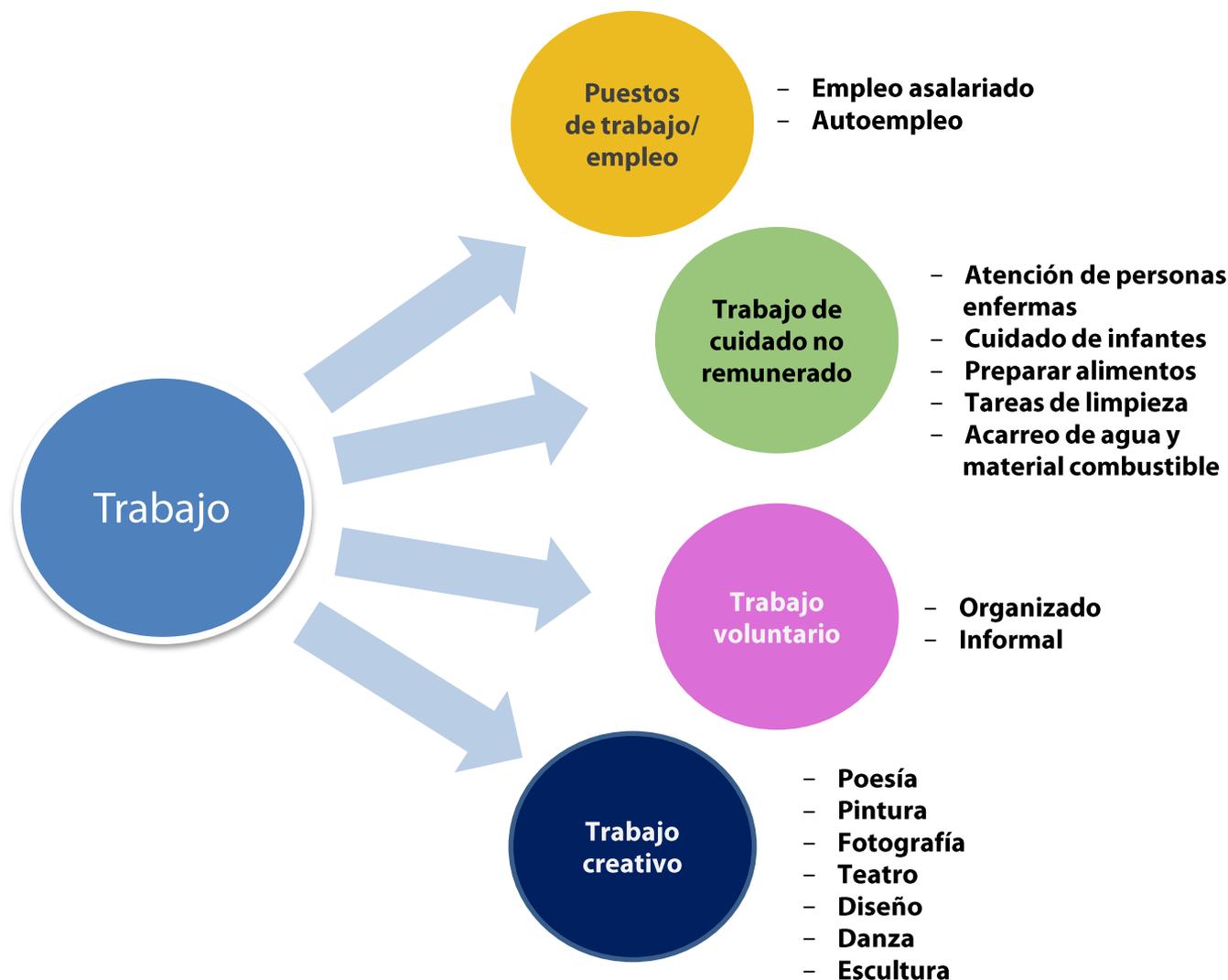
**¿Cómo puede el
trabajo contribuir
al desarrollo
humano?**

El Informe señala cinco premisas



1. El **trabajo** es más que **empleo**.
 2. El **trabajo** es **central** para el **logro** del desarrollo humano alto.
 3. Trabajo y desarrollo humano: los **vínculos no siempre son automáticos**.
 4. Las **brechas laborales** deben **cerrarse** para **potenciar** el desarrollo humano a través del trabajo.
 5. La globalización está **transformando** el mundo del **trabajo** y esto puede ser una **amenaza** o una **oportunidad**.
-

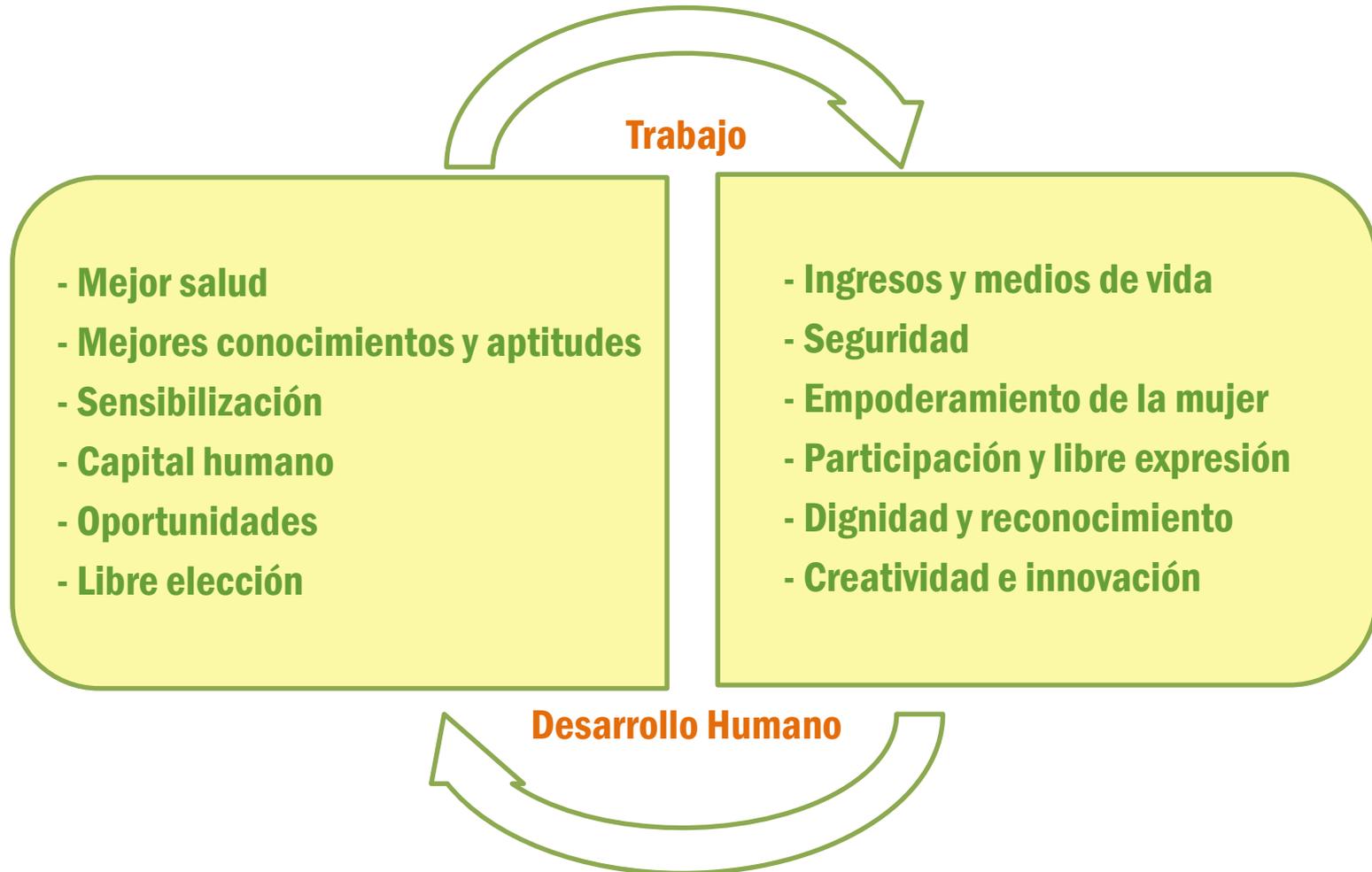
Premisa 1: el trabajo es más que empleo



Solo 43% de la población mundial tiene un empleo

Más de 930 millones de personas involucradas en el trabajo voluntario en el mundo

Premisa 2: el trabajo es central para el logro del desarrollo humano alto

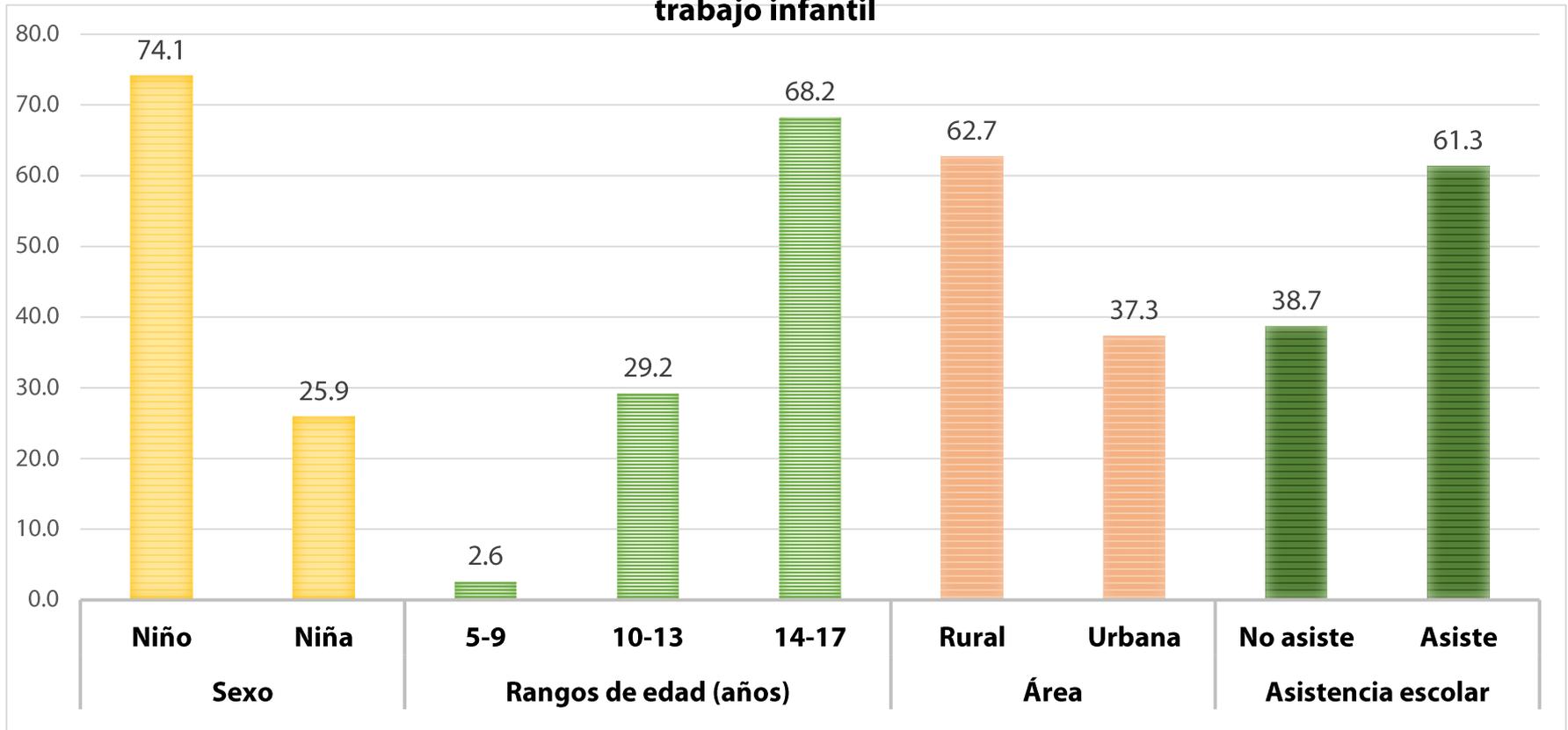


Premisa 3: trabajo y desarrollo humano, los vínculos no siempre son automáticos



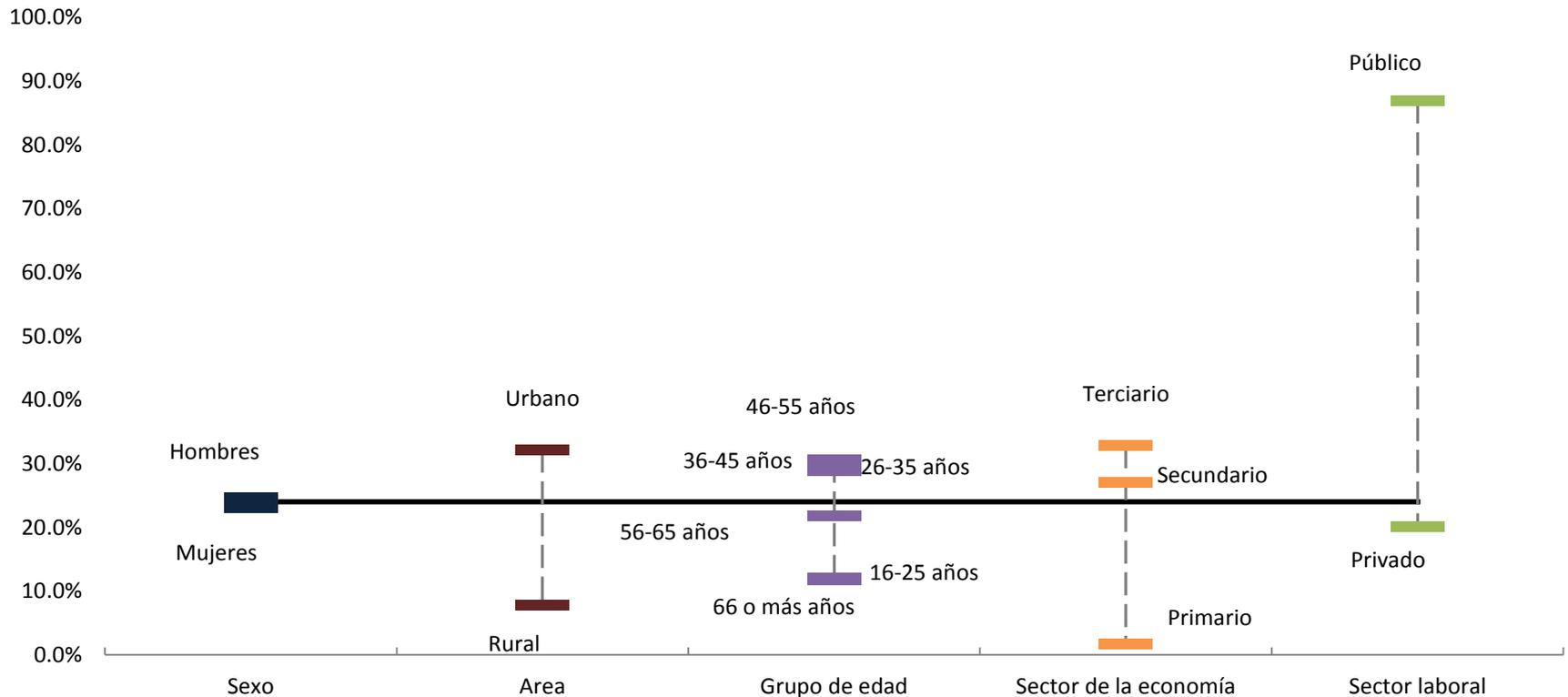
- Tipo de trabajo—como el trabajo infantil (**168 millones**) o el trabajo forzoso (**21 millones**)— perjudican el desarrollo humano, y otros —como la minería (**30 millones**)— ponen en peligro a la fuerza de trabajo.
 - Más de **1.500 millones** de personas trabajadoras tienen un empleo vulnerable, situación que también sufre algo más de la mitad de las mujeres empleadas.
 - El desempleo afecta a **204 millones** de personas, de las que **74 millones** son jóvenes.
 - En torno a **830 millones** de personas son trabajadores pobres, es decir, trabajan pero viven con menos de 2 dólares al día.
-

EL SALVADOR, 2014: Composición de la población entre 5-17 en condición de trabajo infantil



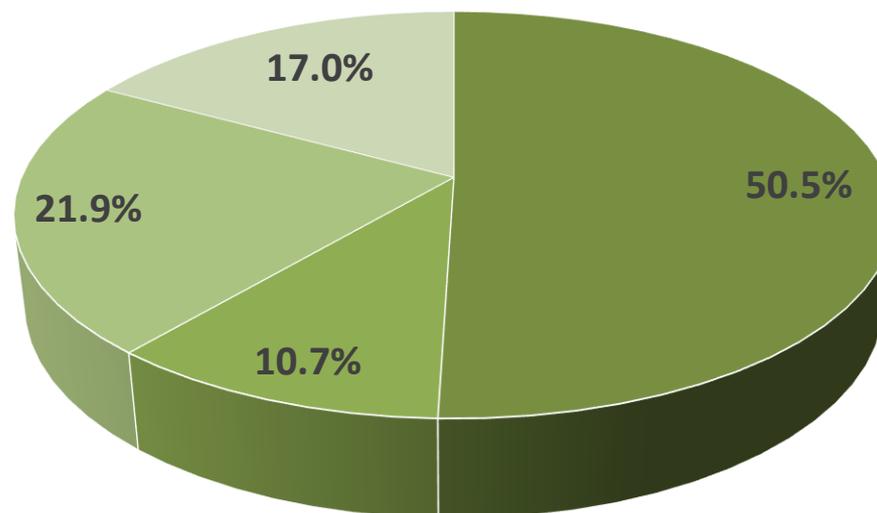
En El Salvador, 8.7 % de los niñas, niños y adolescentes entre 5-17 años está en condición de trabajo infantil

EL SALVADOR: Porcentaje de trabajo decente respecto a la población económicamente activa



Importantes brechas de acceso al trabajo decente en el país

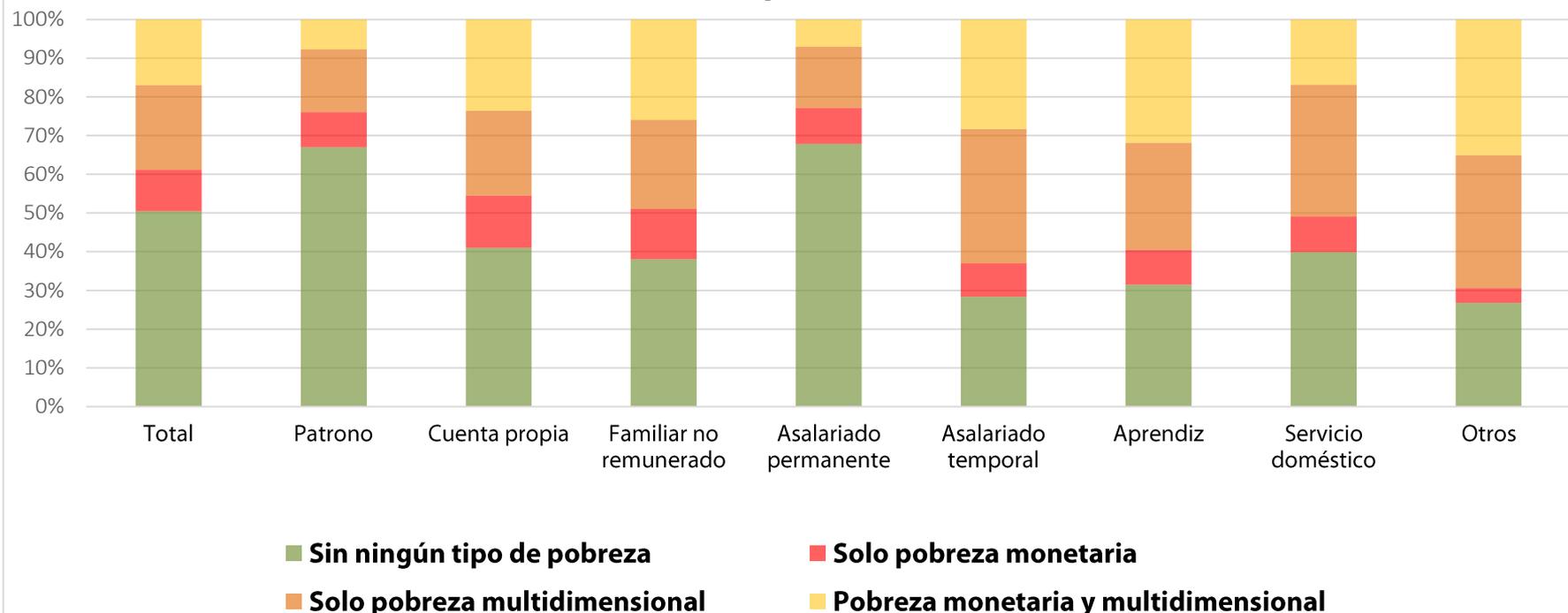
EL SALVADOR: Distribución de trabajadores según condición de pobreza (%)



- Sin ningún tipo de pobreza
- Solo pobreza monetaria
- Solo pobreza multidimensional
- Pobreza monetaria y multidimensional

49.5% de los ocupados enfrenta algún tipo de pobreza

EL SALVADOR: Distribución de ocupados por tipo de pobreza según categoría ocupacional



El 60% de los trabajadores del servicio doméstico enfrenta algún tipo de pobreza

Premisa 4: Las brechas de género deben cerrarse para potenciar el desarrollo humano equitativo a través del trabajo



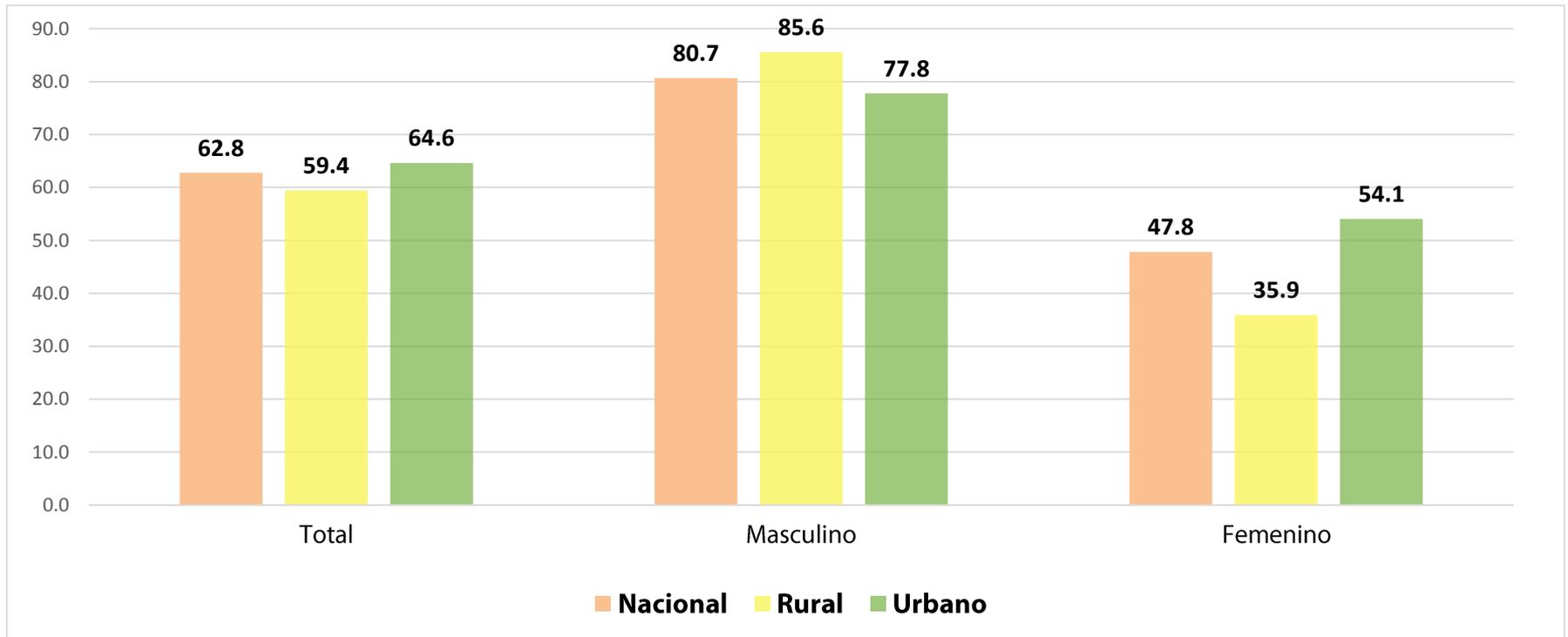
- Las mujeres contribuyen en un **52%** al trabajo mundial y los hombres, en un **48%**.
- En el mundo, el porcentaje de hombres con trabajo remunerado casi duplica el de mujeres: **38%** frente a **21%**.

Pero...

- Cuando reciben una remuneración— las mujeres ganan un **24%** menos que los hombres
 - Las mujeres ocupan solo el **22%** de los cargos directivos superiores de las empresas.
 - Las mujeres desempeñan **3 de cada 4 horas** de trabajo no remunerado y soportan una parte desigual de la carga de cuidados (**83%** de los **53 millones** de trabajadores domésticos son mujeres).
-

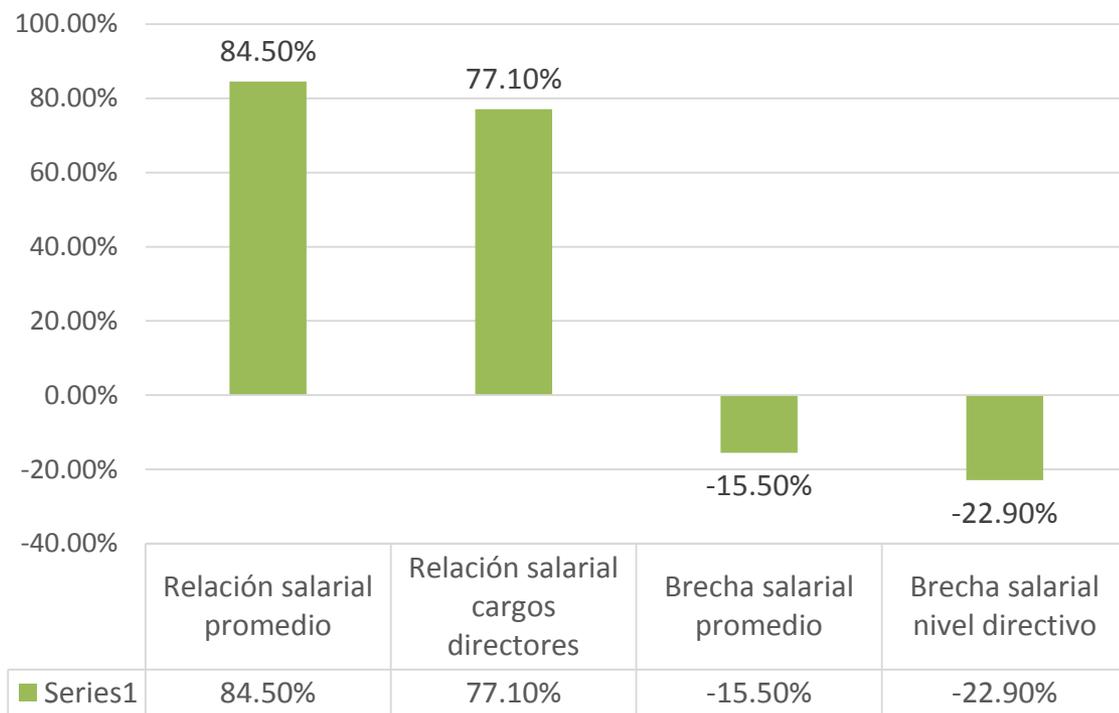
El Salvador necesitará 40 años para que la tasa de la participación femenina alcance el promedio nacional entre hombres y mujeres

EL SALVADOR: Tasa de participación laboral por género y área geográfica



Persisten brechas salariales entre hombres y mujeres

EL SALVADOR: Relación entre salarios de mujeres y hombres

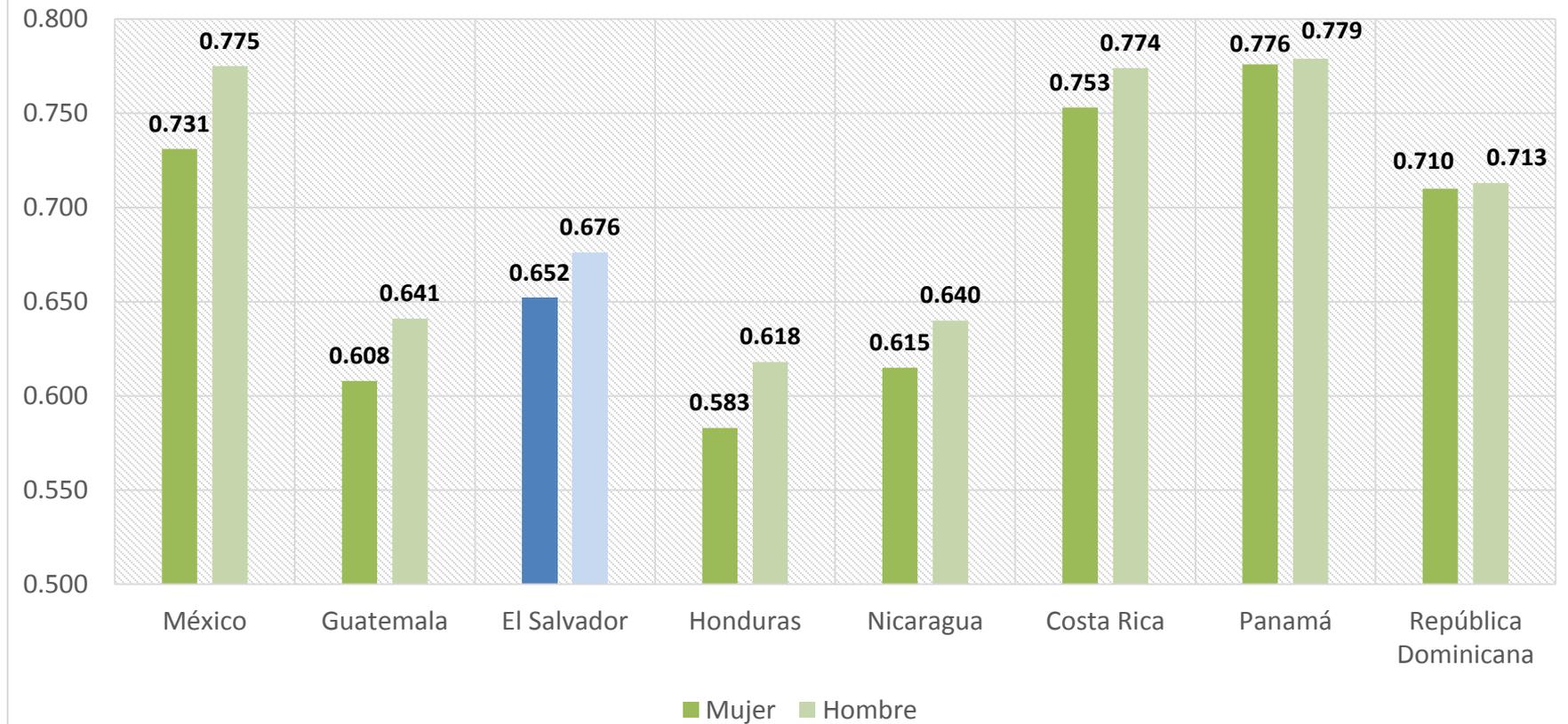


El ingreso promedio anual que obtuvieron **los inmigrantes salvadoreños residentes en Estados Unidos** resultó de \$32,596 en el caso de los hombres y de \$27,001 en el de las mujeres.

Lo cual marca una brecha aproximada del 18%.

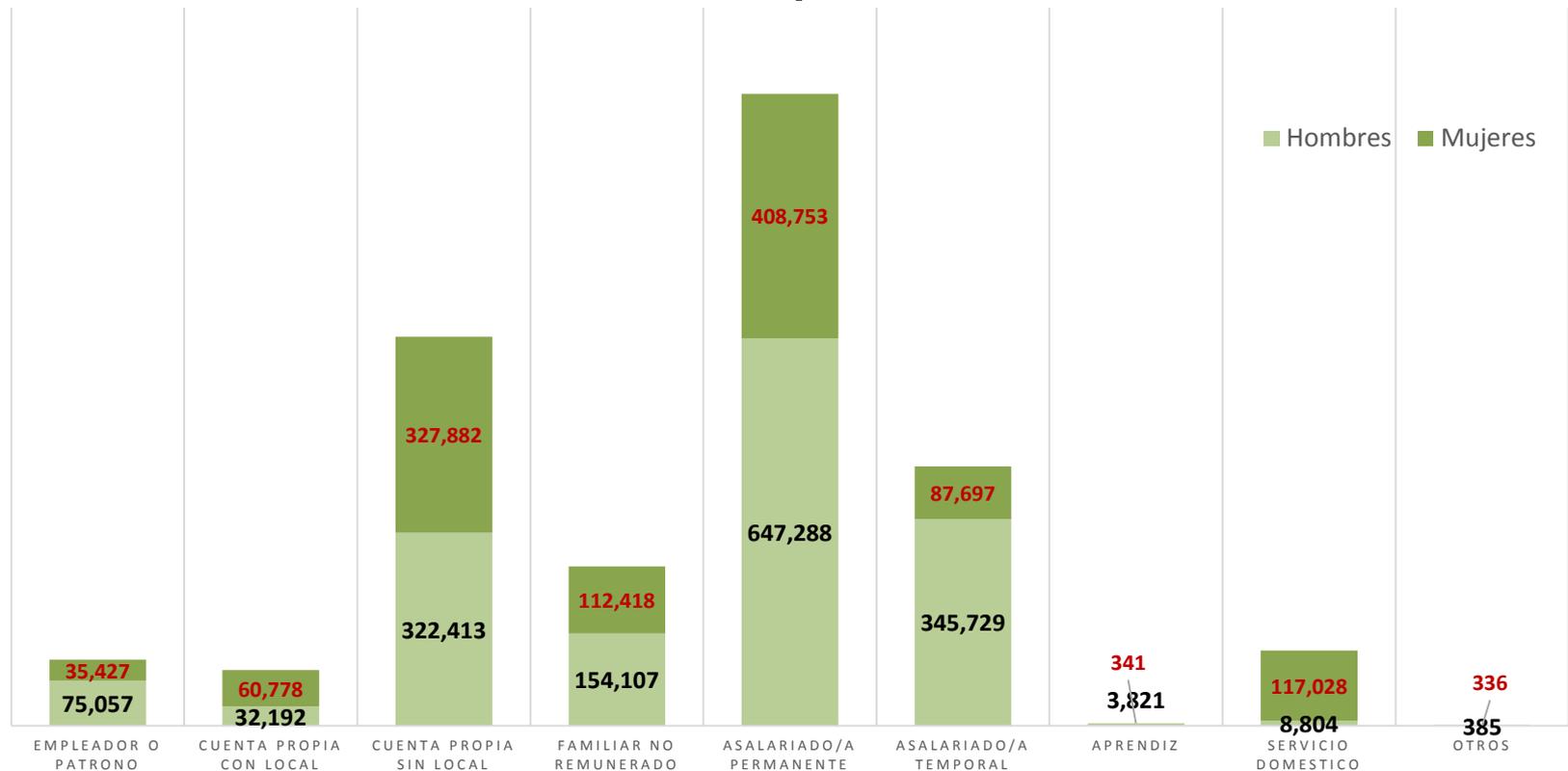
(CEMLA, 2012).

EL SALVADOR: Valor IDH según género



Alrededor del 50% de la PEA en ocupaciones con alta vulnerabilidad

EL SALVADOR: Participación laboral en diversas ocupaciones



Premisa 4: las brecha de género, edad y zona de residencia deben cerrarse



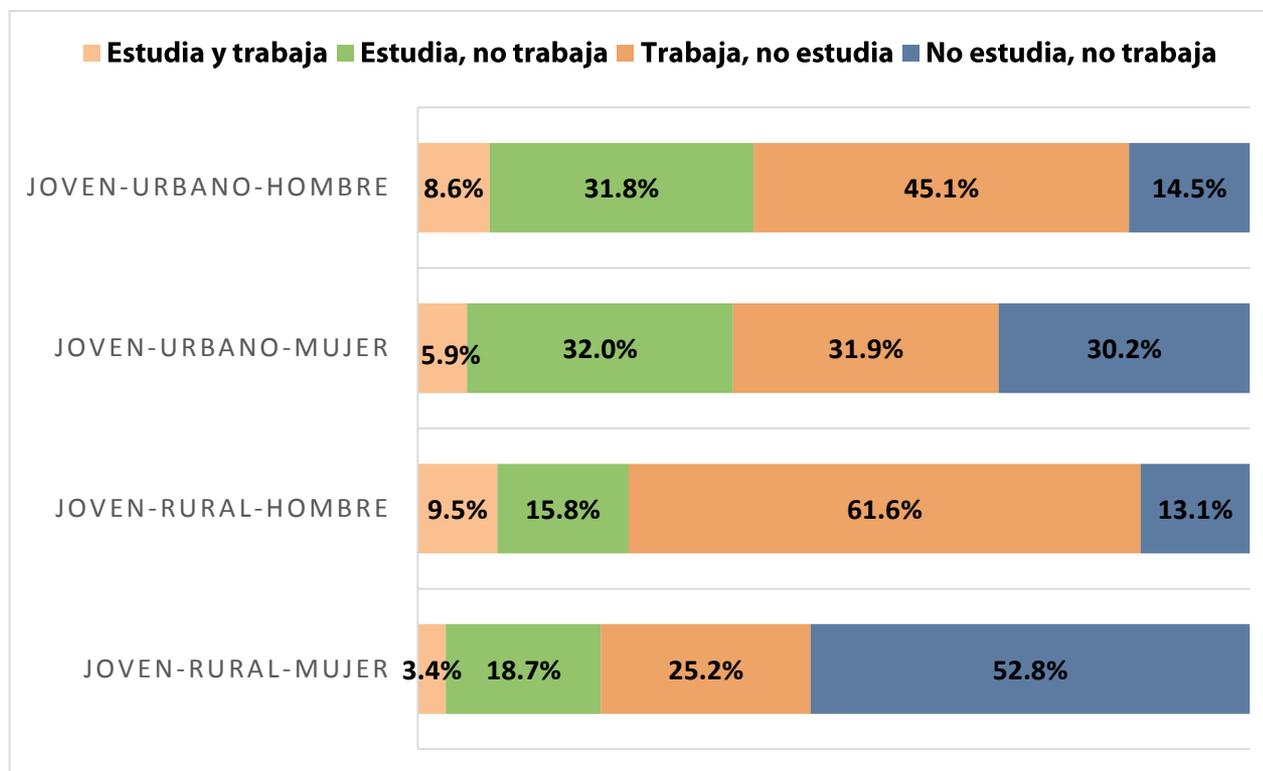
Joven+mujer ≠
joven+hombre

Joven+hombre+urbano
≠ joven+hombre+rural

Joven+hombre+urbano
≠ Joven+mujer+urbano

Joven pobre ≠ joven no
pobre

EL SALVADOR: Distribución de jóvenes entre 15 y 29 años por tipo de actividad que realizan, según género y zona geográfica



Premisa 5: la globalización y la tecnología están transformando el mundo del trabajo



1. En el mundo, los trabajadores de todos los sectores deberán ser más educados, más flexibles, y hábiles tecnológicamente. 2. El mercado debe generar trabajos sostenibles.

En El Salvador, persisten los desafíos para garantizar formación de capacidades:

Alrededor del 6.9% de la población en edad de ir a básica no lo hace.

La escolaridad promedio a nivel nacional es de 6.7 años. La población de entre 18 y 29 años, apenas alcanza 9.7 años de escolaridad y la de entre 30 y 59 años alcanza 7.4 años.

El analfabetismo en personas de 10 años y más alcanza el 10.9%.

Solo 22.3% de los trabajadores tiene acceso a internet.

De acuerdo al Índice de Nivel de Inglés, elaborado por Education First, El Salvador es uno de los países con peor nivel de inglés en adultos mayores de 18 años. De acuerdo al índice, el país se coloca en la posición 61 de 70 países considerados a nivel mundial.

Opciones de política para mejorar el desarrollo humano a través del trabajo



Estrategias para crear oportunidades de trabajo

- Aprovechar las oportunidades del cambiante mundo del trabajo.
- Formulación de estrategias nacionales de empleo para hacer frente a la crisis del mercado de trabajo.

Estrategias para garantizar el bienestar de los trabajadores

- Garantizar los derechos y beneficios de los trabajadores.
- Extender la protección social.
- Abordar las desigualdades.

Estrategias para acciones específicas

- Camino del trabajo sostenible.
- Equilibrar el trabajo doméstico y el exterior.
- La realización de iniciativas específicas de grupo.

Una agenda para la acción

- Programa de Trabajo Decente.
- Acuerdo Global.
- Nuevo Contrato Social.

Recomendaciones para El Salvador



1. Pacto por el trabajo decente basado en el diálogo nacional

- Deben participar al menos, el sector público, la empresa privada y los trabajadores.
- Tendría como objetivo aumentar la generación de trabajo de calidad en el país y reducir las brechas de desarrollo humano en las condiciones laborales.

2. Transformar las prácticas productivas de tal forma que generen empleo sostenible

(Turismo sostenible, explotación de recursos naturales, energía verde)

3. Transformar el emprendimiento de subsistencia en uno innovador, productivo y formal

- Conectar a las mipymes con el mercado formal y las cadenas productivas.
- Dar oportunidades especiales a los socios de mujeres emprendedoras.
- Formar en habilidades para el emprendimiento innovador en el sistema educativo.
- Régimen legal y tributario simplificado para los trabajadores por cuenta propia que fomente la formalidad.

Recomendaciones para El Salvador



4. Inclusión justa y equitativa de las mujeres en el mercado laboral como parte central de la política social

- Reducir el déficit en la oferta de servicios sociales de cuidado para infantes, adultos mayores y personas con discapacidad
- Ampliar el tiempo de maternidad y compartir el cuidado del recién nacido con los padres

5. Programas especiales de empleabilidad juvenil en socios público-privados con énfasis en la inclusión laboral de jóvenes en riesgo

6. Eliminar las desigualdades que persisten en el código laboral

Recomendaciones para El Salvador



7. Apostar al desarrollo de capacidades por medio de un sistema educativo de calidad, inclusivo y transformador

- Mejorar la calidad de la formación docente al ingreso del sistema y en servicio
- Tomar medidas explícitas para asegurar la permanencia escolar de niños, niñas y adolescentes.
- Hacer de la escuela un lugar protegido, libre de violencia y que facilite el aprendizaje
- Crear vínculos entre los mercados laborales y los sectores prioritarios para la economía, asegurando la pertinencia educativa.



*Al servicio
de las personas
y las naciones*

#IDH2015

hdr.undp.org

Carolina Rovira

Coordinadora del Informe sobre Desarrollo Humano de El Salvador
PNUD El Salvador

carolina.rovira@undp.org