



ACCIONES EN MATERIA DE GÉNERO  
IMPLEMENTADAS POR EL

PROYECTO PAISAJES  
DE PRODUCCIÓN VERDE

COMMODITIES SUSTENTABLES



TEKOHÁ HA  
AKÁRAPUÁ KATUIRÁ  
Motenondécha  
Ministerio del  
AMBIENTE Y DESARROLLO  
SOSTENIBLE



TETÁ REKUÁI  
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay  
de la gente

Este documento se ha elaborado, diseñado, diagramado e impreso en el marco del Proyecto Paisajes de Producción Verde, liderado por el Ministerio del Ambiente y Desarrollo Sostenible (MADES) e implementado por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD). El proyecto tiene como objetivo proteger la biodiversidad y las funciones del BAAPA en consonancia con los ODS 12 y 15. Es cofinanciado por el Ministerio de Agricultura y Ganadería (MAG), el Instituto Forestal Nacional (INFONA), la Mesa de Finanzas Sostenibles (MFS), ADM Paraguay SRL, Louis Dreyfus Company (LDC) y Cargill, con inversión del Fondo Mundial para el Medio Ambiente (FMAM). Las opiniones expresadas en esta publicación no representan necesariamente la de las Naciones Unidas, incluido el PNUD, ni los Estados Miembros de la ONU. Este documento no tiene fines de lucro, por lo tanto, no puede ser comercializado en el Paraguay ni en el extranjero. Están autorizadas la reproducción y la divulgación por cualquier medio del contenido de este material, siempre que se cite la fuente:

**MADES/PNUD, 2021.**

***Acciones en materia de género implementadas por el proyecto Paisajes de Producción Verde.***

Asunción, Paraguay.

34p

## **Ficha Técnica**

### *Ministerio del Ambiente y Desarrollo Sostenible (MADES)*

**Ariel Oviedo**

*Ministro*

**Graciela Miret**

*Directora de Planificación Estratégica, Punto Focal  
Titular del Proyecto Paisajes de Producción Verde*

### *Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD)*

**Silvia Morimoto**

*Representante Residente*

**Alfonso Fernández de Castro**

*Representante Residente Adjunto*

**Veronique Gerard**

*Oficial de Programa, Desarrollo Sostenible*

**Carmen Vallejo**

*Especialista en género*

### *Equipo del Proyecto “Paisajes de Producción Verde”*

**Rafael Gadea**

*Coordinador*

**Oscar Ferreiro**

*Coordinador Plataforma Nacional de Commodities  
Sustentables*

**Celeste Flores**

*Asistente Ejecutiva Plataforma Nacional de  
Commodities Sustentables.*

**Paloma Núñez**

*Asistente Técnica*

**Marisol Jara Hüttemann**

*Comunicadora*

### *Autor*

Mónica Alonso

### *Fotografías*

Marisol Jara Hüttemann, Dalmalia González y Zuni  
Acosta

### *Fotografía de portada*

Marisol Jara Hüttemann

### *Diseño y diagramación*

Mentu

# ÍNDICE

Introducción.....	5
1. La perspectiva de género en el proyecto paisajes de producción verde .....	6
2. Acciones en materia de género, implementadas por el proyecto.....	7
2.1 Participación.....	8
<i>Plataformas Nacionales de Soja y Carne Sustentables.....</i>	8
<i>Tabla 1.....</i>	11
<i>Tabla 2.....</i>	12
<i>5to Encuentro de Jóvenes en la localidad de Naranjal.....</i>	13
<i>Gráfico I.....</i>	13
<i>Gráfico II.....</i>	14
<i>Gráfico III.....</i>	15
<i>Plataforma de Mujeres Líderes de la Cadena Productiva de Commodities Sustentables.....</i>	15
2.2 Formación y Capacitación.....	18
<i>Perspectiva de género en las buenas prácticas agrícolas y ganaderas.....</i>	18
<i>Capacitaciones dirigidas a productores, mujeres y jóvenes.....</i>	19
<i>Gráfico IV.....</i>	20
<i>Gráfico V.....</i>	20
2.3 Visibilización del rol de la mujer.....	23
<i>Entrevista a mujeres.....</i>	24
<i>Difusión de historias de vida.....</i>	24
<i>Conversatorio “Ser Mujer en la cadena productiva de commodities sustentables” .....</i>	26
2.4 Marco legal y gobernanza.....	28
3. Cómo seguimos avanzando.....	29
Nuestro Agradecimiento .....	30
Anexo .....	31

## INTRODUCCIÓN

Históricamente, a nivel nacional, el rol de la mujer ha sido objeto de marginamientos y limitaciones en los espacios de acción. En general, se plantea que las desigualdades de género son parte de una construcción en la estructura social, por lo que las organizaciones e instituciones pueden reflejar en su interior dichas desigualdades<sup>1</sup>. Si bien no todas las mujeres están subordinadas dentro de las cadenas de producción, particularmente agropecuarias, existe una tendencia generalizada de mayor desventaja para las mismas. Las condiciones económicas, educacionales, de origen étnico, clase social y generacionales entre otros, son factores que inciden en la posición de las mujeres en cualquier ámbito. Incluso, en algunas situaciones, la posición de estas mujeres les da una escasa posibilidad de mejora respecto a sus condiciones laborales, lo cual genera situaciones muy conflictivas.

En razón de esto, se han considerado estrategias y prioridades para incorporar la perspectiva de género en los proyectos vinculados al Programa de Paisajes de Producción Verde - Green BAAPA, ya que de ser viable puede contribuir de forma esencial a promover la igualdad de género y promover y realzar la participación de la mujer en la sostenibilidad de las cadenas productivas de los commodities en el país.

En el presente documento se detallan, analizan y sistematizan las acciones implementadas, vinculadas a la perspectiva de género del proyecto, según sectores de incidencia, en base al Marco de la Acción de Género en el proyecto Paisajes de Producción Verde - Green BAAPA en Paraguay.



Participación de Mujeres en el Conversatorio “Ser Mujer en la Cadena Productiva de Commodities Sustentables” 2019

---

<sup>1</sup>Inclusión de la perspectiva de género en las buenas prácticas agrícolas y ganaderas, (2016).

# 1. LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL PROYECTO PAISAJES DE PRODUCCIÓN VERDE

En el proyecto Paisajes de Producción Verde se han establecido compromisos en materia de género, a través de la inclusión de este tema en el documento de proyecto (PRODOC), en el que se definen los siguientes objetivos:

- a) Asegurar la integración de la perspectiva de género en todas las actividades del proyecto con el fin de reducir las desigualdades entre hombres y mujeres;
- b) Visualizar y evaluar la participación y la contribución de las mujeres en las cadenas de suministro y su relación con el medio ambiente; y
- c) Fortalecer grupos de mujeres y jóvenes que son miembros de cooperativas y otras asociaciones productivas y otras, a través de campañas de educación ambiental y la implementación de viveros comunitarios de especies forestales<sup>2</sup>.

A fin de cumplir con estos compromisos, el proyecto ha implementado diferentes iniciativas y promovido estrategias que faciliten la inclusión y equidad de participación de las mujeres de diferentes sectores en la cadena productiva.

Esto se logrará a través de tres resultados:

- 1) Marco de gobernanza eficaz para la conservación de la biodiversidad y el SLM en paisajes de uso múltiple.
- 2) Marco de incentivos financieros y de mercado para promover la biodiversidad y el manejo sostenible de la tierra dentro del objetivo de paisaje de uso múltiple.
- 3) Implementación fortalecida del sistema de reservas legales y de las prácticas de producción sustentables.

ODS contemplados en el marco del proyecto: ODS a transversalizar en el Plan de Acción de Género.



**OBJETIVOS  
DE DESARROLLO  
SOSTENIBLE**

---

<sup>2</sup> Plan Acción Género. Paisajes de Producción Verde (2018)

<sup>3</sup> Ibid 2

## 2. ACCIONES EN MATERIA DE GÉNERO, IMPLEMENTADAS POR EL PROYECTO

A continuación, se describen las acciones implementadas por el proyecto con el objetivo de cumplir con los compromisos asumidos en materia de género. Se han agrupado estas acciones con base a estos ejes: participación, formación y capacitación, visibilización del rol de la mujer y, marco legal y gobernanza. En el eje de participación, también se mencionan iniciativas vinculadas a la perspectiva de género, que se han implementado en el marco del proyecto Green Commodities en la región del Chaco.

Además de las iniciativas descritas más abajo, la elaboración del **Plan Acción Género Paisajes de Producción Verde** constituye un documento marco que ha guiado las principales acciones en materia de género por parte del proyecto<sup>3</sup>. Muchas de las recomendaciones sugeridas en este documento fueron incorporadas por el proyecto y son mencionadas en el mismo, otras necesitarían ser fortalecidas, ya sea a través de la intervención de las Plataformas de Commodities Sustentables, o de otros proyectos futuros.



Mujeres de Tavaí. Caazapá recibiendo plantines de especies nativas para reforestación.

## 2.1 Participación

Aún se identifica cierta resistencia a la participación femenina en espacios que, histórica y tradicionalmente, se han mantenido masculinizados<sup>4</sup>. Es por ello, por lo que el eje de la participación se plantea como fundamental, a fin de instar a transformaciones de pensamiento que lleven a disminuir las desigualdades de género en dichos espacios y fomentar una presencia equitativa.

Seguidamente, se presenta un recuento de las acciones vinculadas a la participación, que han sido implementadas:

### *Plataformas Nacionales de Soja y Carne Sustentables*

Las plataformas han constituido un espacio valioso de participación de las mujeres, y han tenido una especial incidencia en los siguientes aspectos:

#### **a) Igualdad de género y empoderamiento de las mujeres**

A través de la conformación y fortalecimiento de estos espacios de diálogo técnico-políticos, se ha observado y se resalta que el 29% del liderazgo de los Comités Directivos de estas Plataformas a nivel subnacional están representados por mujeres.



---

<sup>4</sup>Ibid 2



## **b) Inclusión**

Asegurando la utilización de lenguaje inclusivo, promoviendo y monitoreando la participación de mujeres en los mismos.

## **c) Consideración de los desafíos de la mujer para la elaboración de los planes de acción de las Plataformas**

En el marco de la consultoría Análisis Causa Raíz, se realizó un relevamiento de la participación y rol de la mujer con la finalidad de obtener información sobre la visión de género en la cadena productiva de los commodities soja y carne<sup>5</sup>.



Reunión de Grupos de Trabajo Plataforma Nacional de Soja Sustentable.

<sup>5</sup>MDV: Informe de Consultoría María Mantinian. Años 2016 y 2017.



### Taller de Análisis Causa Raíz (ACR) en el proceso de conformación de la Plataforma Regional de Carne Sustentable del Chaco.

Por ejemplo, en el marco de trabajo para la conformación y elaboración del Plan de Acción de la Plataforma de Carne Sustentable del Chaco, se realizaron consultas específicas a las mujeres participantes. En este proceso, se identificaron los siguientes temas en los que las mismas perciben mayores oportunidades de participación:

- Educación Ambiental.
- Investigación y Comunicación.
- Estrategias de producción de ganado pequeño.
- Procesos de desarrollo de comunidades vulnerables (Gestión organizativa).
- Tareas de gestión administrativa.

Los lineamientos de acción del Plan de Carne Sustentable del Chaco que más se vinculan a estos temas son:

Tabla I: Lineamientos del Plan de Acción de Carne Sustentable del Chaco que se vinculan a los temas identificados.

<b>Ámbitos</b>	<b>Lineamientos de acción</b>
<b>Conocimiento, Investigación y Comunicación</b>	<p>Promover el desarrollo de investigaciones sobre producción ganadera sustentable y asegurar el acceso de la información al público en general. Implementar programas de formación en sustentabilidad dirigido a diferentes grupos de interés en el Chaco.</p> <p>Sistematización y difusión de prácticas ganaderas y de actividades afines sustentables.</p> <p>Incentivar la elaboración de estudios sobre balance e indicadores ambientales, sociales y económicos en la Región, considerando la cadena de suministros de la Carne y la difusión adecuada de los mismos.</p> <p>Implementar programas de formación en sustentabilidad dirigido a diferentes grupos de interés en el Chaco.</p>
<b>Productivo</b>	<p>Fortalecimiento de Escuelas agrícolas y servicios de promoción profesional y universidades que se enfoquen al sector productivo.</p>
<b>Social</b>	<p>Promover el fortalecimiento de las estructuras y administración de las comunidades indígenas y otros grupos.</p> <p>Promover la creación de Grupos Productivos en diferentes rubros de producción agropecuaria a nivel de pequeños y medianos productores en la Región del Chaco.</p>
<b>Ambiental</b>	<p>Mejorar la comunicación pública, en todos los niveles, respecto al cambio climático, a fin de lograr la resiliencia del sector productivo y de los ciudadanos en general.</p>

En este conversatorio también se identificaron barreras para la participación de mujeres y propuestas para mejorar la misma.

Tabla II: Barreras y acciones para incrementar e indicadores para la Participación de las Mujeres en las Plataformas de Commodities Sustentables

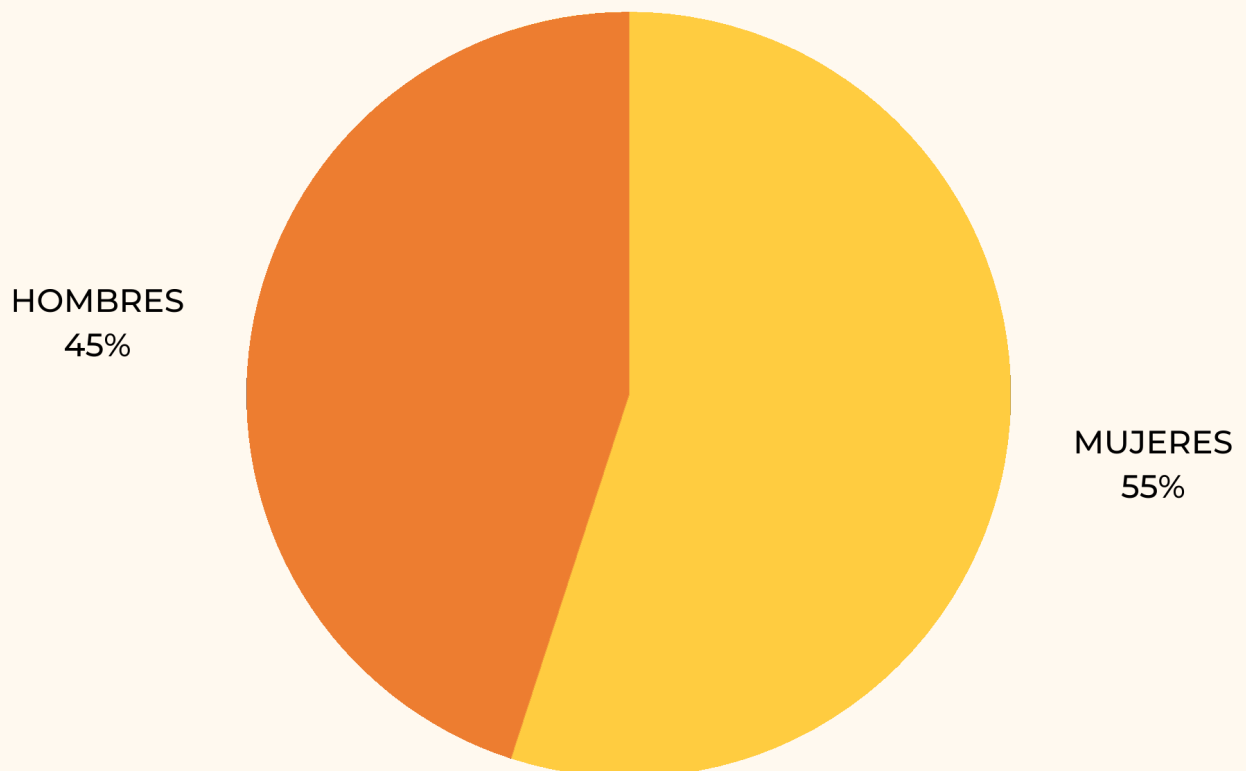
<b>Barreras para la participación de mujeres</b>	<b>Acciones para incrementar la participación de mujeres</b>	<b>Indicadores</b>
No se les invita	Asegurar la invitación dirigida e intencional a mujeres de organizaciones participantes y, solicitar explícitamente la participación de mujeres	Cantidad equitativa de mujeres invitadas
Responsabilidad de cuidar hijos pequeños	Crear espacios de contención y cuidado de niños pequeños en los talleres y comunicar efectivamente la disponibilidad de los mismos.	Identificación de necesidad de potenciales participantes. Espacios creados según necesidad. Comunicación realizada.
Pocas mujeres en el ámbito de trabajo de la sostenibilidad (En Filadelfia)	Identificar las mujeres que se encuentran en el ámbito laboral vinculado a la sostenibilidad y convocarlas	Cantidad de mujeres identificadas e invitadas.
Falta naturalizar más a la mujer en el ámbito de la producción ganadera	Promover la concienciación sobre las capacidades e importancia de la inclusión de la mujer en la producción ganadera.	Acciones de concienciación realizadas Incremento de mujeres participando en el sector productivo ganadero.
Las mujeres indígenas no forman parte de las organizaciones indígenas (Las invitaciones están dirigidas a las organizaciones indígenas)	Dirigir invitaciones explícitas a mujeres de comunidades indígenas, aunque no formen parte de organizaciones indígenas.	Cantidad equitativa de mujeres indígenas invitadas.

### *5to Encuentro de Jóvenes en la localidad de Naranjal*

El proyecto acompañó este evento, organizado por la Cooperativa COPRONAR, del que participaron 313 jóvenes de edades comprendidas entre 12 a 20 años. El 55 % de los jóvenes participantes fueron mujeres y el 45 % fueron varones.



*Gráfico I Distribución de Participación por género*

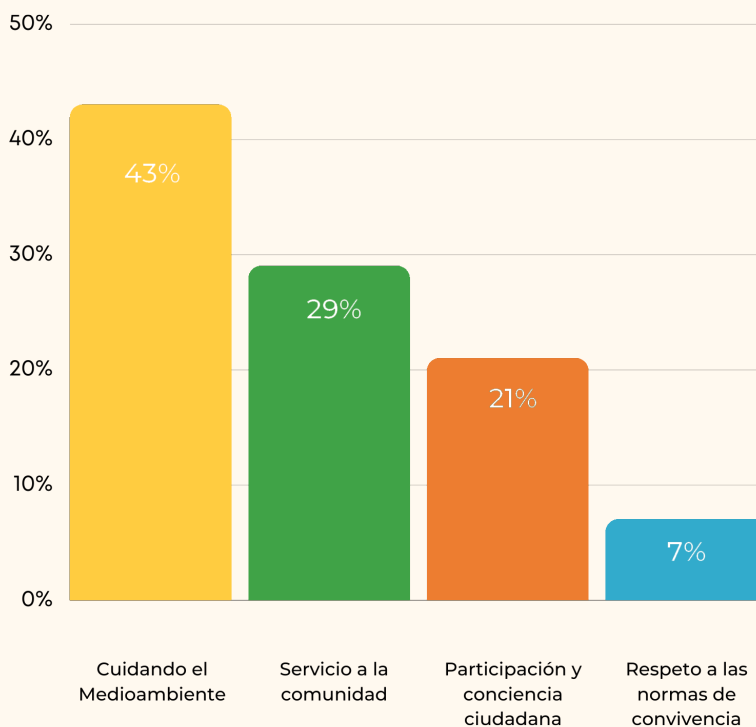


Se implementaron dinámicas participativas que tuvieron como objetivo consultar sobre diferentes temas vinculados a la sostenibilidad. Algunos resultados de este proceso de consulta fueron:



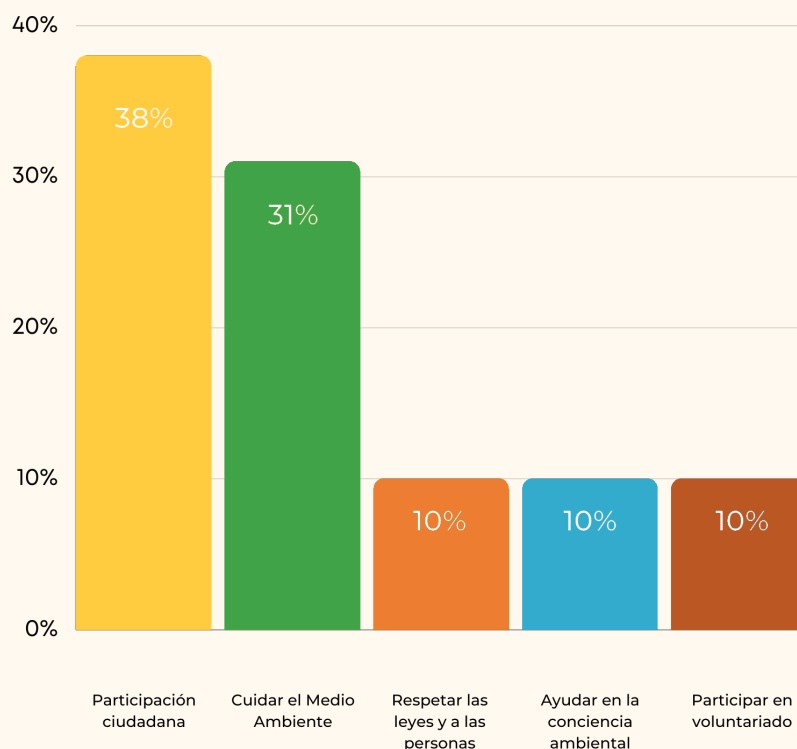
### Gráfico II Incidencia del aporte de los jóvenes

¿DE QUÉ MANERA AYUDO HOY A QUE LA CIUDAD DE NARANJAL SEA MEJOR?



### Gráfico III Oportunidades de participación

#### OPORTUNIDADES PARA PARTICIPAR MÁS



### Plataforma de Mujeres Líderes de la Cadena Productiva de Commodities Sustentables<sup>6</sup>

El Proyecto, liderado por el MADES, impulsó la conformación de esta plataforma, cuyos objetivos son:

a) Visibilizar el trabajo que realizan las mujeres del sector agropecuario y el impacto que genera en la contribución con los ODS,

b) Ofrecer un espacio de networking que les ayude a concretar proyectos con objetivos comunes con otras organizaciones e instituciones, incluyendo siempre a las

pequeñas productoras y a las mujeres de las comunidades indígenas; y



<sup>6</sup>Que también incide en el punto III.3 Visibilización del rol de la mujer

c) Elaborar un programa de formación continua para realizar capacitaciones en temas técnicos como de liderazgo.

El viernes 20 de noviembre del 2020 se llevó a cabo la primera reunión, un espacio de diálogo, empoderamiento y construcción colectiva, dedicado a las mujeres de todos los ámbitos de la cadena productiva de soja y carne del Paraguay, donde participaron más de 40 mujeres líderes de diversos ámbitos de la producción.

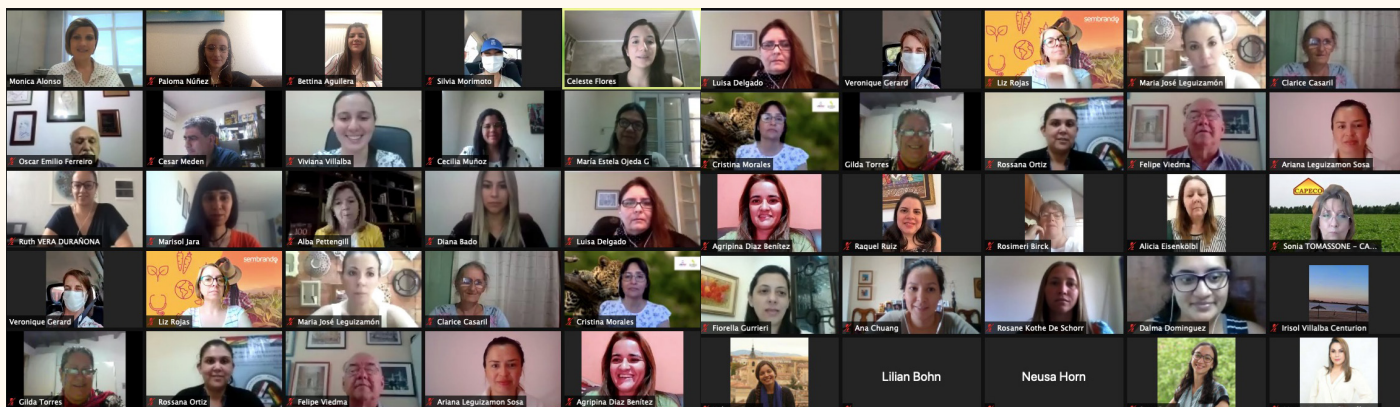
*“Yo imagino este, como un espacio en el que las mujeres del campo podamos debatir políticas públicas e incidir ante nuestras autoridades. Nada sobre nosotras, sin nosotras”*

*- Yobana Insua, participante.*

*“Deberíamos plantear como primer pilar la educación y a partir de un diagnóstico participativo rural, ir generando un modelo de trabajo para las mujeres líderes en nuestro país. Despertar el interés en esta iniciativa y el espíritu emprendedor en las mujeres va a facilitar el progreso y el obtener resultados en nuestro país”*

*- Lilian Bohn, participante.*

El segundo taller de esta plataforma se llevó a cabo el 21 de enero de 2021, en la cual las participantes se organizaron en grupos de trabajo interinstitucional logrando avanzar con la elaboración de un plan de capacitación en temas técnicos y desarrollo personal.





A continuación se presentan las principales conclusiones planteadas en estos dos talleres:

**Principales desafíos** que enfrenta la mujer en la cadena productiva de commodities:

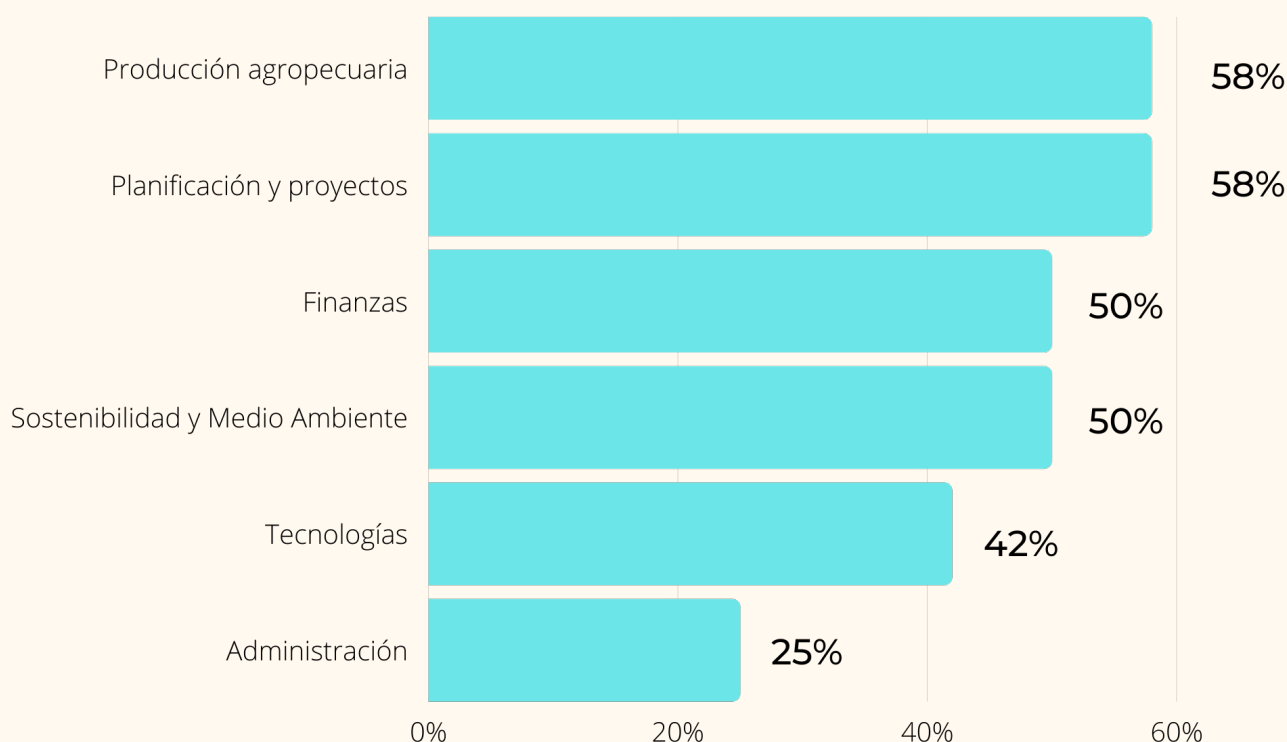
- La participación activa y real de las mujeres,
- La necesidad de tener un mayor protagonismo,
- La ocupación de posiciones de liderazgo,
- Los estereotipos y factores culturales,
- El acceso a servicios financieros y,
- La debilidad de las políticas públicas en materia de género, entre otras.

**Los ejes de actuación** más consensuados, para impulsar en la plataforma son:

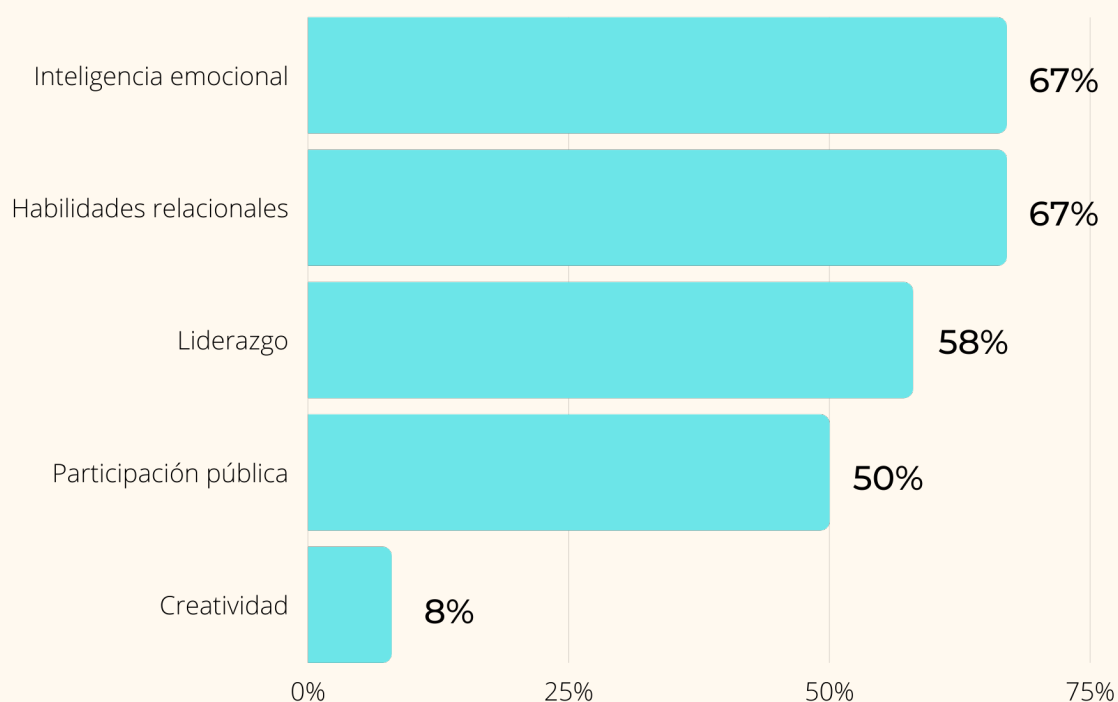
- a) Capacitación y Desarrollo;
- b) Medioambiente y Recursos Naturales;
- c) Foros con especialistas y
- d) Desarrollo Rural.

Los ámbitos de capacitación que necesitan, fueron definidos y priorizados de la siguiente manera:

#### PRIORIZACIÓN DE TEMAS TÉCNICOS



## PRIORIZACIÓN DE TEMAS DE DESARROLLO PERSONAL



### 2.2 Formación y capacitación

El desempleo juvenil es un problema grave en las zonas rurales, con un especial impacto en las mujeres jóvenes rurales, quienes sufren mayor exclusión y deciden migrar hacia otros países<sup>7</sup>. Esto se ve potenciado por la dificultad de completar una educación secundaria, y por lo tanto una terciaria, y por no poder acceder a formación especializada.

Las acciones del proyecto que abordaron este desafío son:

#### *Perspectiva de género en las buenas prácticas agrícolas y ganaderas*

Se realizó una consultoría para la *Transversalización* de la Perspectiva de Género en las *Buenas Prácticas Agrícolas y Ganaderas*<sup>8</sup>. Este informe ofrece una serie de pautas, orientaciones y recomendaciones, con la finalidad de establecer bases para la transversalización de la perspectiva de género en el proceso de elaboración de los manuales de buenas prácticas agrícolas y ganaderas promovidas por el proyecto. Este documento está publicado en la página web del proyecto. El mismo contiene recomendaciones para hacer más efectiva la transversalización de género y las capacitaciones. Además, estas propuestas podrán servir de insumo para futuros proyectos.

<sup>7</sup> Plan de Acción Género Paisajes De Producción Verde (2018)

<sup>8</sup> Autor o Proyecto PPV. 2017. Transversalización de la Perspectiva de Género en las Buenas Prácticas Agrícolas y Ganaderas. Asunción, Paraguay. Inédito

## Capacitaciones dirigidas a productores, mujeres y jóvenes

Además, se llevaron a cabo algunas acciones dirigidas a las mujeres de la comunidad de Naranjal con el objetivo de incentivar su participación en proyectos como Naranjal Sustentable, que busca impulsar un modelo de desarrollo sostenible, de manera a que estas puedan concienciar desde sus hogares, como líderes y tomadoras de decisión a promover pequeñas acciones amigables con el ambiente. Estas acciones fueron denominadas “Encuentro de Mujeres por una Sociedad Mejor”, realizado en octubre 2017 y “Encuentro de Mujeres Celebrando el Día Internacional de la Mujer”, realizado en el marco del Agroshow- Copronar 2020.



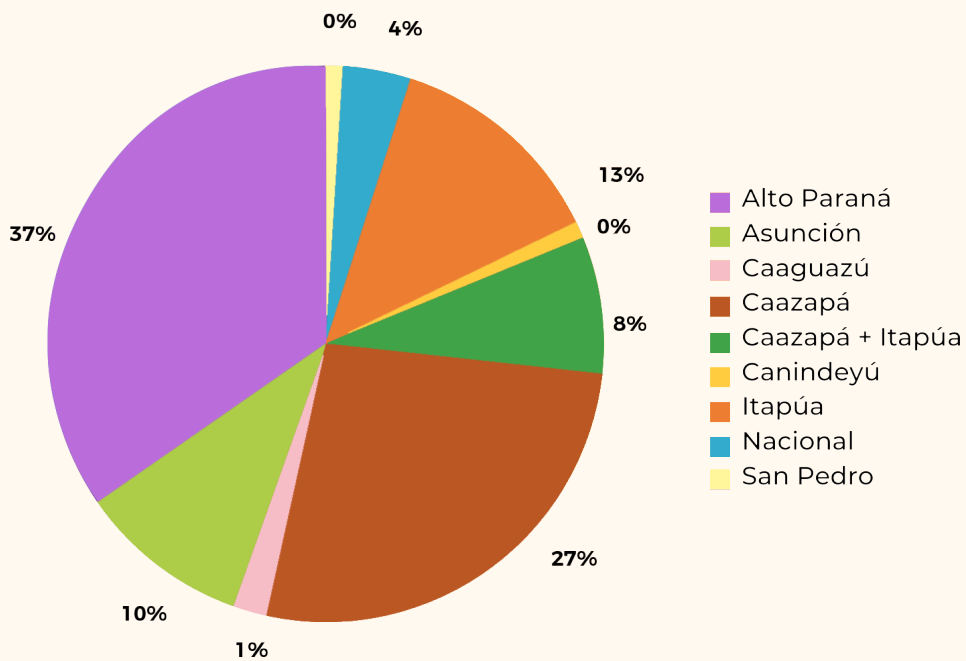
Encuentro Mujeres 2017



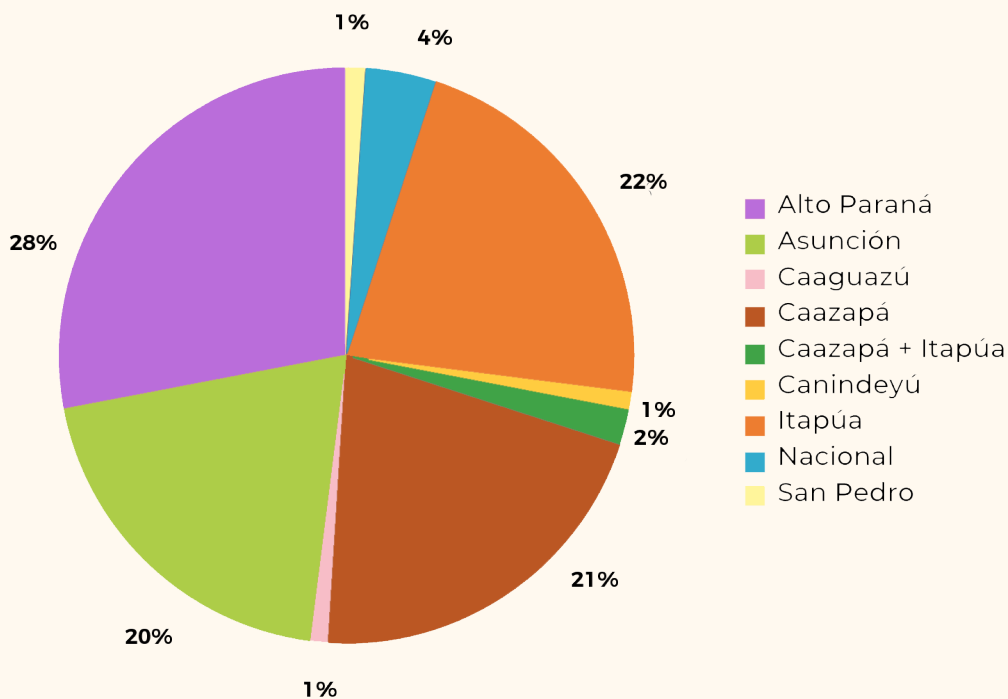
Encuentro Mujeres 2020

Cabe resaltar que, desde el año 2016 hasta el 2020, se han desarrollado actividades alcanzando a 16.383 personas, de las cuales (48%) fueron mujeres. Del total de las 102 actividades donde se pudo registrar la participación femenina, se tiene la siguiente distribución:

**Gráfico IV Participación por región**



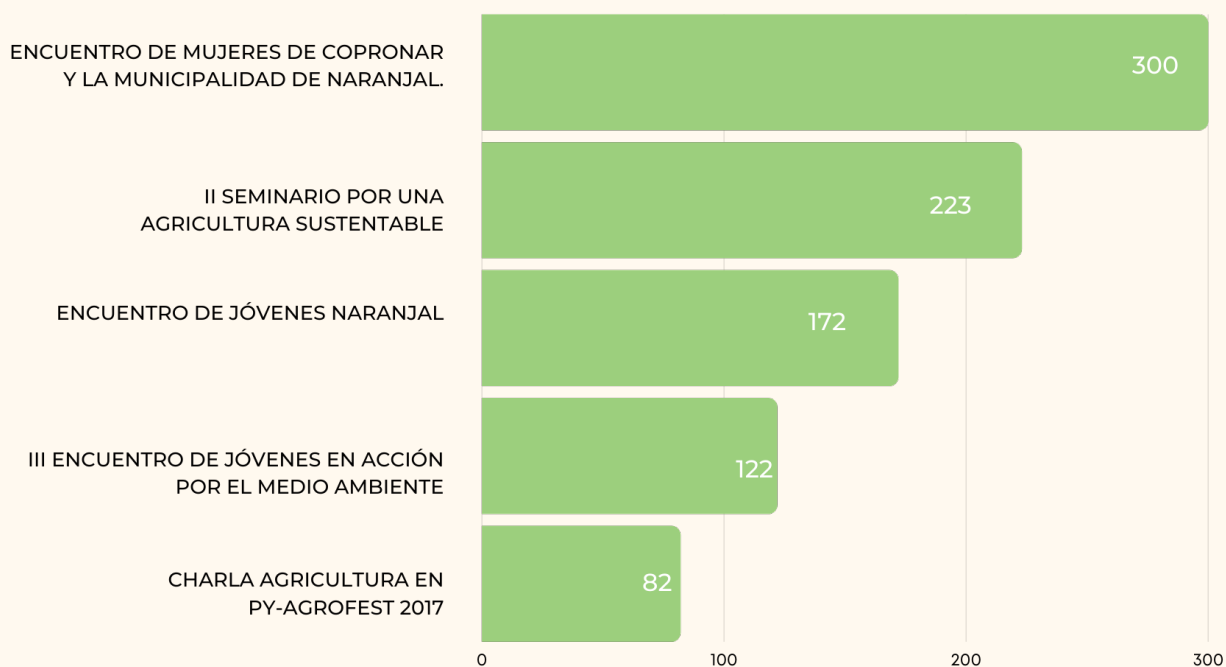
**Gráfico V Participación de mujeres por región**



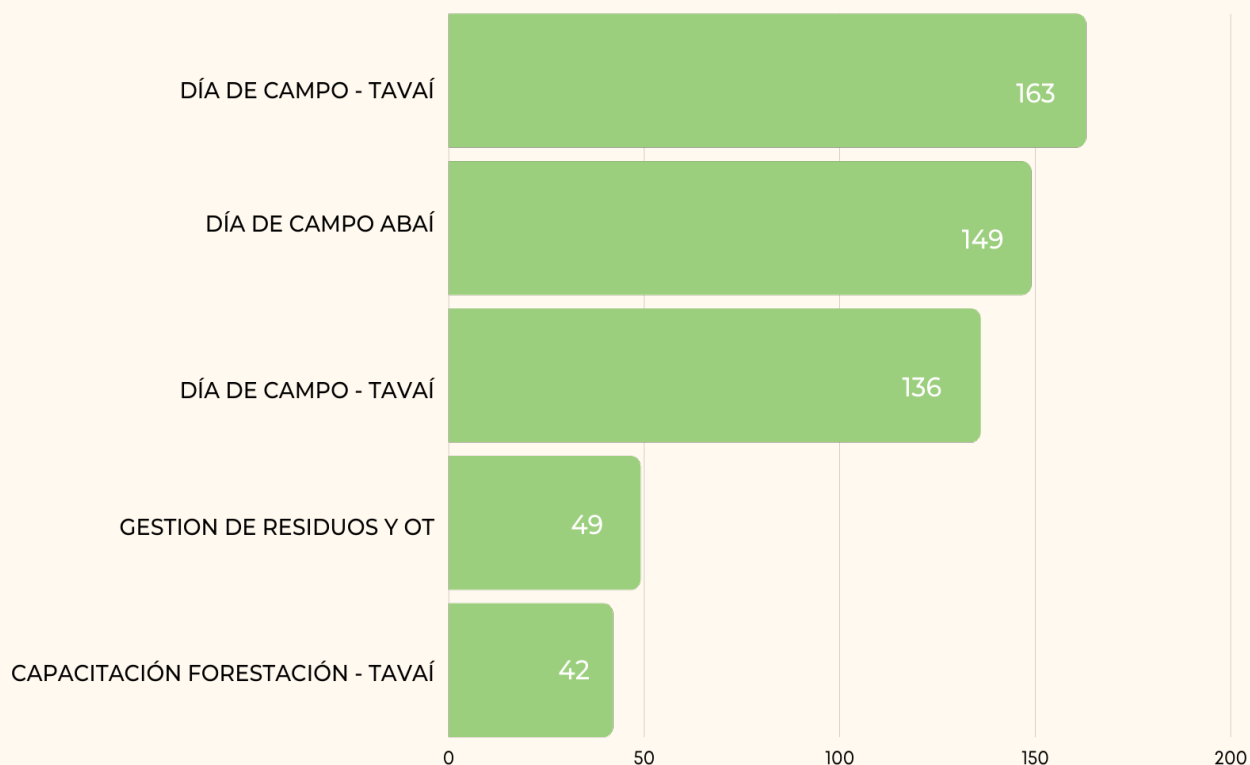
La ciudad con mayor presencia de mujeres es Alto Paraná; seguida por Itapúa, Caazapá y Asunción, respectivamente. En Alto Paraná se tuvo un alcance de 1140 mujeres; en Caazapá hubo participación de 836 mujeres; finalmente, en Itapúa estuvieron presentes 416 mujeres y en Asunción se llegó a 317 mujeres identificadas. En el ANEXO se detalla la lista de eventos de sensibilización y capacitación que fueron implementados por el proyecto en el período comprendido entre el 2016 y el 2020.

A continuación, se presentan Cuadros en los que se detallan los eventos con mayor concurrencia femenina, por localidad y a nivel nacional.

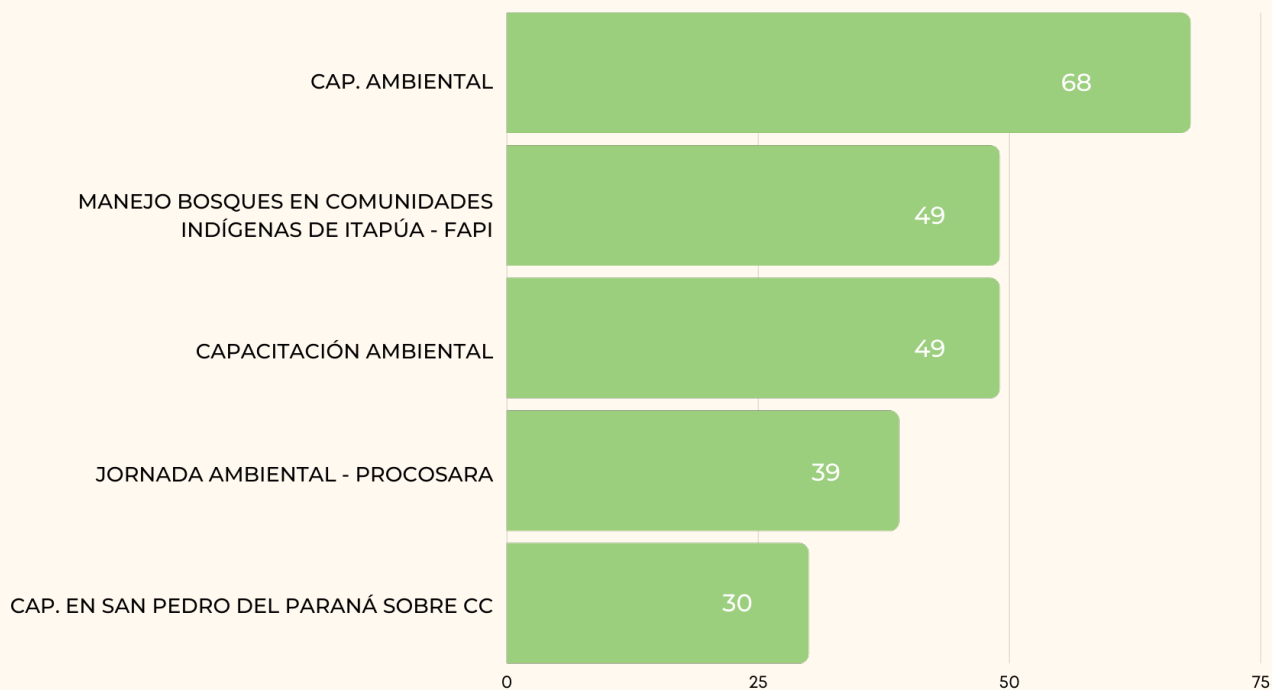
## ALTO PARANÁ



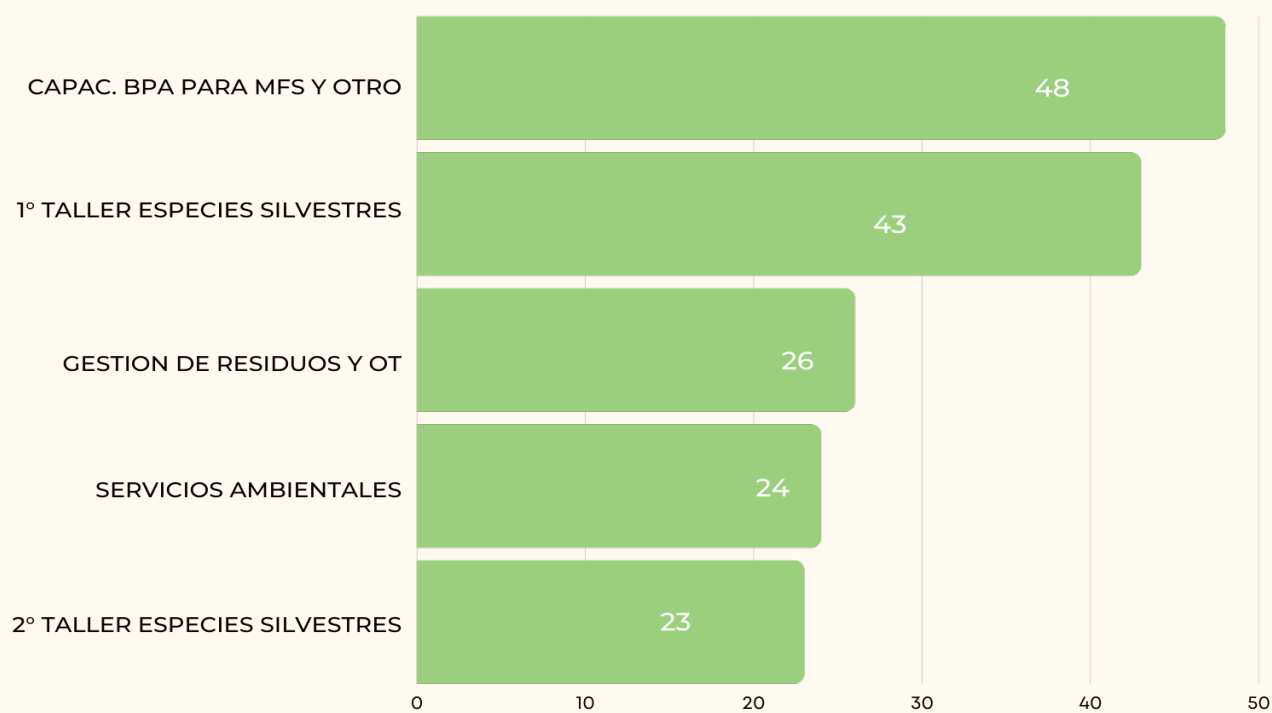
## CAAZAPÁ



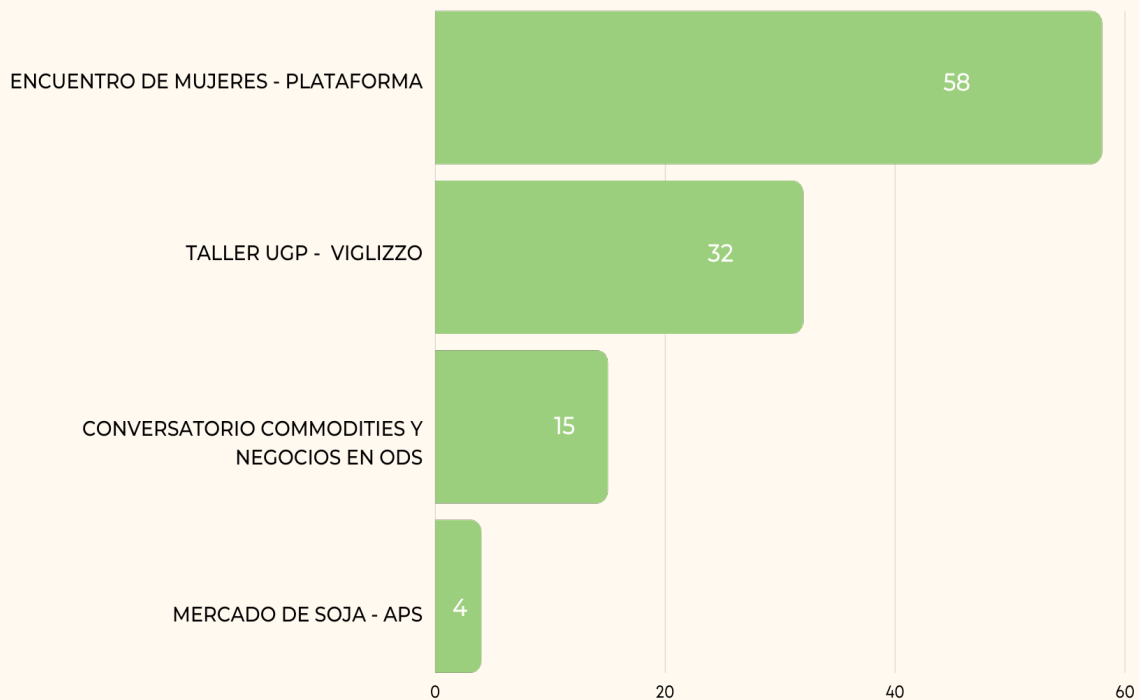
# ITAPÚA



# ASUNCIÓN



# NACIONAL



## 2.3 Visibilización del rol de la mujer

Ante la poca visibilidad de las mujeres en el sector, como resultado de la masculinización de la cadena, es lógico que sean los hombres quienes tienen mayor exposición y esto lleve a que cuenten con mayor representación en los recursos productivos; como tierra, crédito y formación<sup>9</sup>. Además, se presentan espacios y tipos de trabajo que están socialmente feminizados: por ejemplo, áreas como la de la administración son normalmente lideradas por mujeres, pero incluso este trabajo es invisible y poco valorado. El desafío mayor es que los hombres valoren el trabajo de las mujeres y se promueva el empoderamiento en los espacios de poder y toma de decisiones. Para ello, es fundamental la concienciación, tanto de hombres como de mujeres<sup>10</sup>.

<sup>9</sup> Plan de Acción Género Paisajes De Producción Verde (2018)

<sup>10</sup> Resumen Proyectos Ambiente Género (2019)



Entrevistas a mujeres participantes de las reuniones plenarias y de grupos de trabajo de las Plataformas de Soja y Carne Sustentables

Las acciones implementadas en relación a la visibilización del rol de la mujer son:

### *Entrevistas a mujeres*

Se han realizado entrevistas a mujeres participantes en los talleres de las Plataformas, para conocer su punto de vista sobre la actividad. Las entrevistas fueron convertidas a cápsulas audiovisuales que fueron difundidas a través de redes sociales del Proyecto, del PNUD y de diferentes contrapartes y se encuentran alojadas en la página web [www.greencommoditiesparaguay.org](http://www.greencommoditiesparaguay.org)

### *Difusión de historias de vida*

Se elaboraron artículos sobre 2 productoras representantes de los departamentos Alto Paraná e Itapúa.





Ña Blanca - Productora



Galera de APS - Productora

## *Conversatorio “Ser Mujer en la cadena productiva de commodities sustentables”*

Este evento tuvo como objetivo intercambiar conocimientos y experiencias sobre la realidad actual del papel de la mujer en la cadena productiva. Se reunió a 61 mujeres, miembros de las 5 Plataformas subnacionales (Carne y Soja de Alto Paraná, Carne y Soja de Itapúa y, Carne del Chaco) que representan a diferentes sectores como:

- Cooperación Internacional (29%)
- Sector Privado, ámbito de la producción, cooperativas, empresas, gremios (28%)
- Sector Público (26%)
- Sociedad Civil (12%)
- Academia (5%).



Este encuentro permitió un intercambio de conocimientos y experiencias sobre la realidad actual del papel de las mujeres en la cadena productiva, donde se abordaron temas como:

- Las barreras de la participación de las Mujeres
- Brechas sociales
- Violencia
- Educación Trabajo
- Acceso a Bienes y Servicios
- Participación Política y
- Propuestas de trabajo para incrementar la participación de las mujeres en toda la cadena productiva agropecuaria.



Entre las principales conclusiones de este encuentro se puede mencionar que los mayores aportes de las mujeres en la cadena productiva se dan en los ámbitos de:

- Investigación;
- Educación y;
- Transmisión de buenas prácticas productivas.

Entre sus mayores desafíos para el acceso a posiciones de liderazgo, están:

*Las capacidades emocionales y técnicas*

*La seguridad jurídica.*

*La falta de espacios de diálogo/debates.*

*El acceso a créditos y títulos de propiedad.*

Finalmente, como propuestas de mejoras, las mujeres participantes plantean:

**MEJORAR EL ACCESO AL CRÉDITO.**

**CONTAR CON OPORTUNIDADES DE CAPACITACIÓN EN COMPETENCIAS TÉCNICAS Y EMOCIONALES.**

**EXIGIR TRANSPARENCIA EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN EN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS.**

**LA MEJORA DE OPORTUNIDADES LABORALES.**

Las participantes han sido unánimes sobre la percepción positiva respecto a **espacios y oportunidades de diálogo y aprendizajes**, como una plataforma de diálogo para las mujeres vinculadas al sector productivo.

## **2.4 Marco legal y gobernanza**

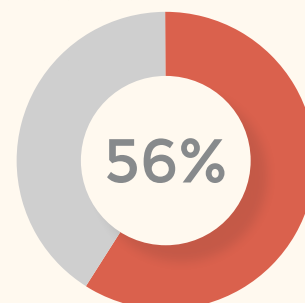
Se promovió la formación de mujeres en Gobernanza Ambiental, a través de la asignación del 50% de las becas dirigidas a mujeres para el Curso de Postgrado “Especialización en Gobernanza Ambiental”, lanzado en 2018. Este curso fue realizado en alianza con la Facultad de Ciencias Agrarias de la Universidad Nacional de Asunción.





Lanzamiento del programa de especialización en gobernanza ambiental.

En la primera edición, de las 25 personas participantes, 14 fueron mujeres (56%). Además, se incluyó un módulo con temas sobre género en el sector ambiental.



### 3. **Cómo seguimos avanzando**

Las acciones implementadas por el proyecto en materia de género han sido de gran relevancia y dejan aprendizajes muy valiosos que pueden ser integrados en futuros proyectos e iniciativas. Algunos de éstos son:

Las consultorías implementadas contienen recomendaciones y propuestas que podrán ser aplicadas por otros proyectos impulsados por el PNUD u otras organizaciones con objetivos de desarrollo sostenible.

Es importante fortalecer la Plataforma de Mujeres y buscar fuentes de financiamiento para implementar el Plan de Capacitación elaborado.

Los espacios de participación en futuros proyectos podrían considerar criterios y guías para facilitar la inclusión de mujeres de comunidades indígenas, asegurando metodologías y lenguaje inclusivos.

# NUESTRO AGRADECIMIENTO

A todas las mujeres de los diferentes sectores que han participado y contribuido de manera muy valiosa a todas las actividades implementadas por el proyecto



# ANEXO

## Lista de Capacitaciones Realizadas por Ciudades, dirigidas a hombres y mujeres

Región	Capacitaciones
<b>ALTO PARANÁ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Normativa ambiental. 294 y residuos</li> <li>• Leyes y convenios internacionales bajo administración de la SEAM</li> <li>• Uso racional del suelo. Planificación</li> <li>• Normativa ambiental aplicada a procesos productivos sustentables</li> <li>• Impuesto inmobiliario rural</li> <li>• Sensibilización ambiental</li> <li>• Educación ambiental</li> <li>• Capacitación en GIS y GPS. PTI/ITAIPU</li> <li>• Taller Fortalecimiento de capacidades para el Desarrollo</li> <li>• Capacitación Temas Catastrales</li> <li>• Aspectos referentes al proceso político, legal e institucional en el Paraguay y sus efectos sobre el uso de los recursos naturales en la región oriental del Paraguay – 30 años”.</li> <li>• Aspectos referentes al proceso político, legal e institucional en el Paraguay y sus efectos sobre el uso de los recursos naturales en la región oriental del Paraguay – 30 años”.</li> <li>• Capacitación Temas Catastrales</li> <li>• Capacitación Sobre el proyecto en Cedrales y Naranjal</li> <li>• Mapeo de Recursos Hídricos</li> <li>• Análisis de eventos climáticos extremos</li> <li>• Charla Agricultura en Py-AGROFEST 2017</li> <li>• Cap. Normativas Forestal- (UNE – Cedrales – Gobernación – Naranjal)</li> <li>• Charla Manejo Productos Fitosanitarios</li> <li>• Manejo de Cuencas Hidrográficas</li> <li>• II Seminario por una Agricultura Sustentable</li> <li>• Capacitación Roya</li> <li>• Capacitación Roya-Naranjito</li> <li>• Encuentro de Mujeres de COPRONAR y la Municipalidad de Naranjal.</li> <li>• III Encuentro de jóvenes en acción por el medio ambiente</li> <li>• Capacitados en temas relacionados con la producción sustentable y con la protección del medioambiente con UNICOOP</li> <li>• Educación Ambiental con niños - ATP</li> <li>• Talleres de capacitación sobre temas ambientales dirigido a padres y profesores de escuelas</li> <li>• Capacitación sobre Servicios ambientales-ATP</li> <li>• Marco Legal Ambiental y SIAM-Sta Rita</li> <li>• Marco Legal Ambiental y SIAM-COPRONAR</li> <li>• Marco Legal Ambiental y SIAM-Naranjito</li> <li>• Marco Legal Ambiental y SIAM-UNICOOP</li> <li>• Encuentro de productores implementadores BPA</li> <li>• 4to Seminario de Agricultura Sustentable</li> <li>• Encuentro de jóvenes Naranjal</li> </ul>

## ASUNCIÓN

- Taller gestión de la comunicación
  - Taller Propuesta de ajuste a la política forestal nacional
  - Capacitación de la ley 3001
  - Taller de Redacción
  - Capacitación a periodistas
  - Taller de Fotografía-SEAM
  - Sistema de Monitoreo Forestal
  - Servicios Ambientales
  - Taller Costo beneficio Soja y Servicios Ambientales. y Sustentables
- CAPPRO
- Capacitación. Roya-SENAVE
  - 1er. Taller especies silvestres
  - 2do. Taller especies silvestres
  - Capacitados como implementadores de BPA y próximos a ser certificados por SENAVE
  - BPCH
  - Capacitación funcionarios SEAM
  - Gestión de Residuos y OT
  - Taller Viglizzo con funcionarios de MADES
  - Capacitación BPA para MFS y otros
  - Taller de capacitación a técnicos del MADES-SIAM
  - Taller de BPA-SENAVE, MAG y otros
  - Taller Balance de Carbono
  - Capacitación en SIG a técnicos del MAG
  - Funcionarios del SENAVE han participado del curso de Formación de Evaluadores para Auditoría de los Sistemas de Gestión, para BPA

## CAAGUAZÚ

- Gestión de Residuos y OT

## CAAZAPÁ

- Capacitación sobre el proyecto en Caazapá
- Jornada SSP
- Cap. Manejo Pradera e implantación de semillas
- BPA
- Gestión de residuos sólidos
- Capacitaciones sobre temas ambientales-ATP
- Sensibilización ambiental
- Capacitación a Guardaparques en Manejo-Vivero
- Producción de plantines-Municipalidad de San Juan
- Gestión de Residuos y OT
- Capacitación Forestación-Nueva Esperanza
- Capacitación Forestación-Tavaí
- Capacitación Forestación-Abaí
- Día de Campo Tavaí
- Capacitación en Producción de Yerba mate DEAg
- Capacitación SSP y viveros DEAg
- Capacitación BPA DEAg
- Día de campo - Tavaí
- Día de campo - Abaí
- Capac. Prod. Yerba mate Coop. Tavaí
- Caazapá - ARP y MFS
- Capacitación restauración BPCH - Caazapá
- Campamento ambiental (Coop. Tavaí)

## CANINDEYÚ

- Monitoreamiento de Roya de Soja



## ITAPÚA

- Charla Defensivos Agrícolas
- Charla manejo de suelos
- Charla BPA
- Charla EViA
- Jornada Ambiental-PROCOSARA
- Sistema de Monitoreo
- Capacitación en SSP
- Cap. Ambiental
- Cap. Ambiental
- Capacitación En campos naturales y manejo de pastura
- Gira Técnica SSD con AUSID
- Capacitación sobre el proyecto en Natalio
- Capacitación Ambiental
- Manejo de Productos Fitosanitarios
- Capacitación en San Pedro del Paraná sobre CC
- Uso y Manejo de GPS-San Pedro del Paraná
- Uso y Manejo de GPS-Natalio
- Uso y Manejo de GPS-Gob. Itapúa
- Simposio Producción Agropecuaria y CC
- Capacitación SIG Gobernación Itapúa
- FAPI-Encuentro para intercambio de saberes y prácticas tradicionales de manejo y conservación de bosques
- FAPI-Certificación de Bosques para servicios ambientales
- Manejo de bosques en comunidades indígenas de Itapúa-FAPI

## SAN PEDRO

- Servicios Ambientales

## NIVEL NACIONAL

- Mercado de soja-APS
- Curso de Especialización en Gobernanza Ambiental
- Conversatorio Commodities y Negocios en ODS
- Taller UGP-Viglizzo
- Encuentro de mujeres - Plataforma
- Seminario 1 sobre escenarios financieros ante la pandemia
- Seminario 2 sobre escenarios financieros ante la pandemia

## ALTO PARANÁ + ITAPÚA

- Capacitaciones ambientales y BPA de Bolsa verde-UNICOOP

## CAAZAPÁ + ITAPÚA

- Capacitaciones ambientales de PROCOSARA
- Capacitaciones ambientales a niños-PROCOSARA

*Acciones en materia de género implementadas por el proyecto Paisajes de Producción Verde.*

Cofinanciado por:



INSTITUTO  
FORESTAL  
NACIONAL



Ministerio de  
AGRICULTURA  
Y GANADERÍA