

INDH 2019-2020  
*Cap. 1. Energía, Desarrollo  
Humano y Transiciones*

Asunción, 2019 setiembre 25

(Cap. 1. Energía, Desarrollo Humano y Transiciones)

## *Índice*

- 1. Energía, como derecho y su correlación con el Desarrollo Humano
- 2. El Desarrollo Humano y sus índices (IDH, IDH-D, IDH-G e IDG)
- 3. Transiciones
- 4. Partes del Informe

# 1. Energía como Derecho y sus vínculos con el Desarrollo Humano

- En la medida que el Desarrollo Humano es también ejercicio de Derechos Humanos, la energía es requisito del Desarrollo
- Sin embargo, en Pactos o Convenios de Derechos Humanos no aparece explícitamente así. La energía es parte del ejercicio de esos Derechos Humanos.
- La energía es imprescindible para la formación de capacidades y el aprovechamiento de oportunidades que hacen a la definición del Desarrollo Humano.

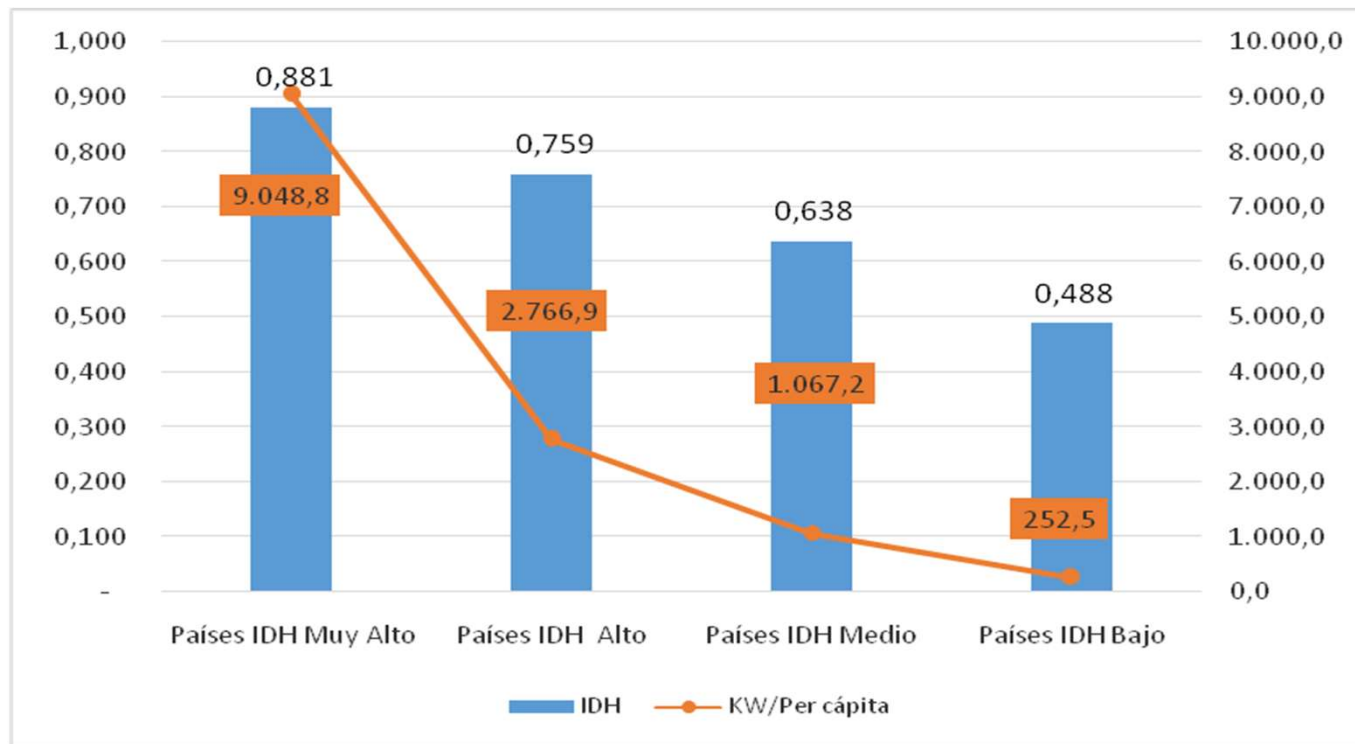
# 1. Energía como Derecho y sus vínculos con el Desarrollo Humano/2

- La formación de capacidades y el aprovechamiento de oportunidades requieren de energía; por ejemplo, para estudiar en la casa o en la escuela se utiliza la luz eléctrica o para ir y regresar de la escuela.
- Asimismo, la misma energía eléctrica facilita tareas domésticas a las niñas que usualmente están exclusivamente a su cargo, por sesgos de género dominantes.
- Energía potencia inversiones que generan empleos y así se reproduce la cadena señalada de capacidades-oportunidades.

## 2. Energía como Derecho y sus vínculos con el Desarrollo Humano/4

- NNUU, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) firmado por Paraguay en 2015, para 2015-2030
- ODS 7: Energía asequible, fiable, sostenible y moderna
- Paraguay, STP, Plan Nacional de Desarrollo 2013-2030, en revisión
- PND 2030, energía en intersecciones de Ejes estratégicos y Líneas transversales, como 1.4. Hábitat adecuado y sostenible; 2.4. Valorización del capital ambiental; 3. Inserción del Paraguay en el mundo, etc.

## Asociación entre IDH y consumo energético: caso indicativo de IDH (2016) y consumo de Energía eléctrica per cápita (2015)



## 2. Desarrollo Humano, un nuevo paradigma de desarrollo

- El PNUD en 1990 presenta un nuevo paradigma de desarrollo, el Desarrollo Humano (DH) con su índice de DH (IDH)
- Este nuevo enfoque, basado en Amartya Sen entre otros, se centra en las personas y no en la economía. Se pasa del PIB per cápita al IDH; de la economía a la gente. Pero no se excluye a la economía como indicador del bienestar de las personas.
- Las capacidades y oportunidades de las personas resultan en mayores libertades; entonces desarrollo es expansión de la libertad (*Development as Freedom*).

## 2. Desarrollo Humano, un nuevo paradigma de desarrollo/2

- El PNUD en 1990 presenta un nuevo paradigma de desarrollo, el Desarrollo Humano (DH) con su índice de DH (IDH)
- Este nuevo enfoque, basado en Amartya Sen entre otros, se centra en la calidad de vida de las personas y no en la economía.
- Se pasa del PIB per cápita al IDH; de la economía a la gente. Pero no se excluye a la economía como indicador del bienestar de las personas.



## 2. Desarrollo Humano, los IDH

- El IDH se basa en tres componentes que hacen a la calidad de vida de la gente: salud, educación y bienestar; con un peso igual.
- Estas dimensiones tienen indicadores –expectativa de años de vida; años de educación alcanzados y años de educación esperados y capacidad adquisitiva según medición uniforme global: PPA o Paridad del poder adquisitivo o PPP en inglés-.
- Finalmente, dimensiones e indicadores se sintetizan en un índice (que combina a los indicadores): el IDH.

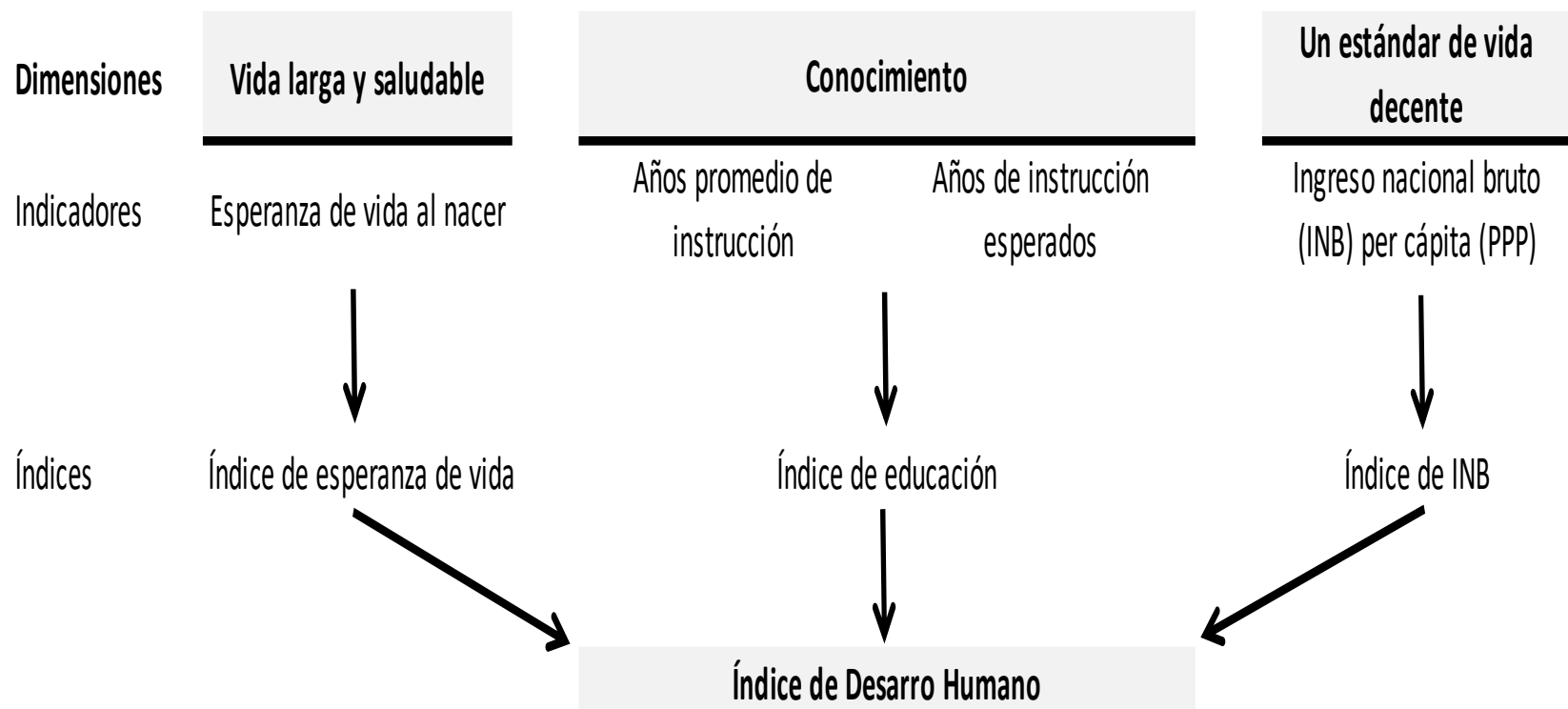
## 2. Desarrollo Humano, los IDH/2

- El IDH calculado resulta en un máximo de 1 y un mínimo de 0 sin que realmente se encuentren estas cifras; Paraguay tiene 0,702 y ocupa el lugar 110 entre 189 países y territorios en 2017. Los países se ubican en una clasificación según el nivel alcanzado de DH. Actualmente, con cifras de 2017 aunque publicadas en 2018, las categorías son:
  - DH Muy alto: De 0,800 y más
  - DH Alto: De 0,700 a 0,799
  - DH Medio: De 0,550 a 0,699
  - DH Bajo: Menos de 0,550.

## 2. Desarrollo Humano, los cuatro IDH/3

- Los IDH son cuatro: 1) IDH, 2) IDH-G, 3) IDH-D y 4) IDG.
- El Índice de Desarrollo Humano o **IDH** es el original que tuvo en 2010 algunas revisiones estadísticas pero siempre con los mismos componentes. Cuanto más cerca del 1, mejor.
- Entre 189 países y territorios, Paraguay cuenta con 0,702 y ocupa el puesto 110 y se ubica en DH alto;
- Bolivia tiene 0,693; el puesto 118 y DH medio;
- Argentina: 0,825; puesto 47 y DH muy alto;
- Brasil: 0,759; puesto 79 y DH alto.

# Índice de Desarrollo Humano (IDH) (0,702)



## 2. Desarrollo Humano, los cuatro IDH/4

- El IDH por Género (**IDH-G**) es el coeficiente o razón de la comparación entre el IDH para mujeres y hombres. Cuanto más cerca del 1, mejor.
- El IDH-G para Paraguay es 0,972, Grupo 2 de 5, entre 164 países; relativamente mejor que en el IDH porque es 2 de 4.
- Para Bolivia: 0,929, Grupo 3 de 5; mejor que IDH.
- Para Argentina: 0,997, Grupo 1 de 5.
- Para Brasil: 0,992, Grupo 1 de 5.

# Índice de Desarrollo Humano por Género (IDH-G)

Valores del IDH		Razón Mujer/Hombre
Mujer	Hombre	IDH-G
0,690	0,710	0,972

## 2. Desarrollo Humano, los cuatro IDH/4

- El IDH por Desigualdad (**IDH-D**) es el coeficiente de los componentes del IDH reducidos por la desigualdad. Por esta razón se tiene un porcentaje de pérdida del DH. Al igual que el IDH, el IDH-D cuanto más cerca del 1, mejor.
- Paraguay tiene 0,702 en IDH pero 0,522 en IDH-D. Con este resultado, se pasa de ser un país en el grupo **de DH alto al grupo de DH medio** porque el IDH-D medio es 0,483 pero el IDH-D alto es 0,636. Entonces, Paraguay está más cerca del medio antes que del alto.
- El promedio de ALC es 0,593.

## 2. Desarrollo Humano, los cuatro IDH/5

- IDH-D
- IDH-D de ALC: 0,593, IDH-D mundial medio: 0,483
- Para Paraguay: 0,522, se compara con IDH-D medio
- Para Bolivia: 0,514, se compara con IDH-D medio.
- Para Argentina: 0,707, se compara con IDH-D muy alto.
- Para Brasil: 0,578, se compara con IDH-D alto.



# Índice de Desarrollo Humano por Desigualdad (IDH-D)

Valor IDH-D	Pérdida general por Desigualdad	Coficiente de Desigualdad Humana	Desigualdad en la expectativa de vida al nacer	Desigualdad en educación	Desigualdad en el ingreso
0,522	25,5%	24,8%	18,0%	16,7%	39,5%

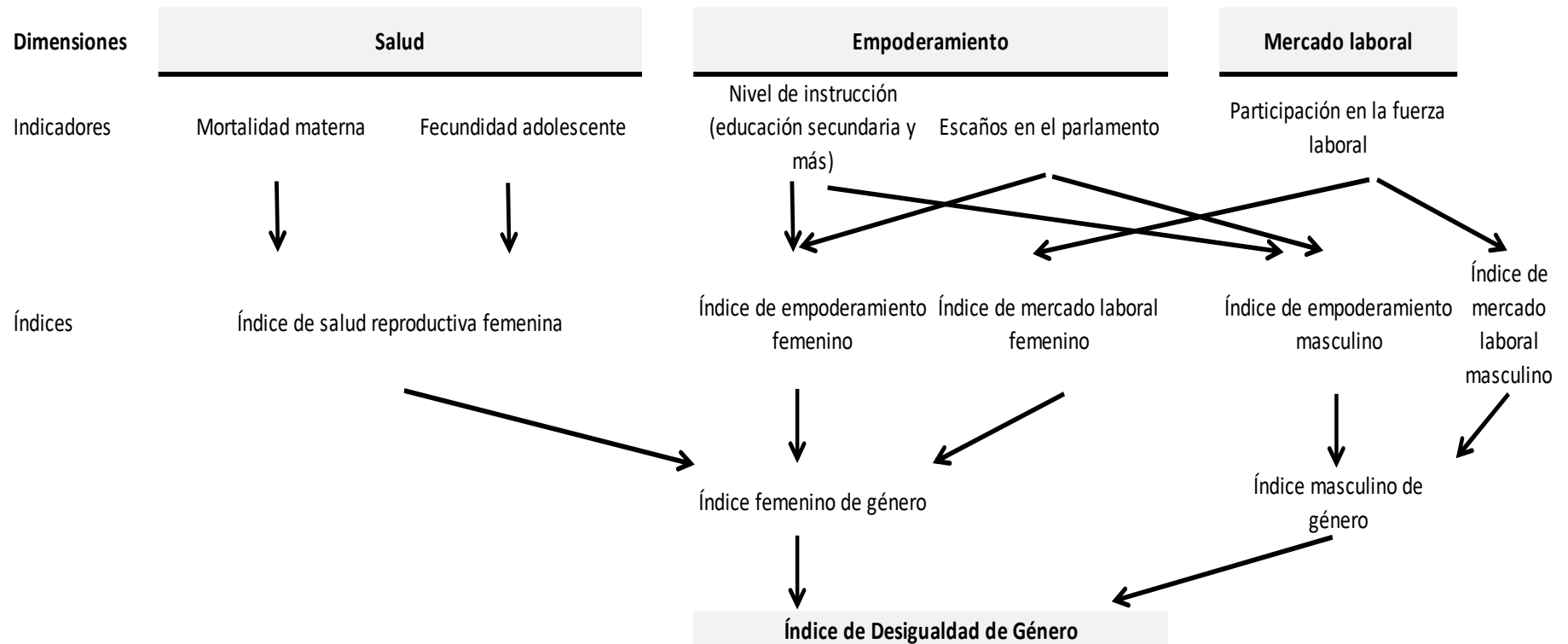
## 2. Desarrollo Humano, los cuatro IDH/6

- El Índice de Desigualdad de Género (**IDG**) mide la desigualdad entre géneros con indicadores diferentes a los del IDH.
- Es calculado para 160 países y territorios, cada país tiene un lugar siendo el mejor el primero.
- Al contrario de los anteriores, el IDG cuanto más cerca del 0, mejor.
- Paraguay tiene 0,467 y ocupa el puesto 113 de 160.

## 2. Desarrollo Humano, los cuatro IDH/7

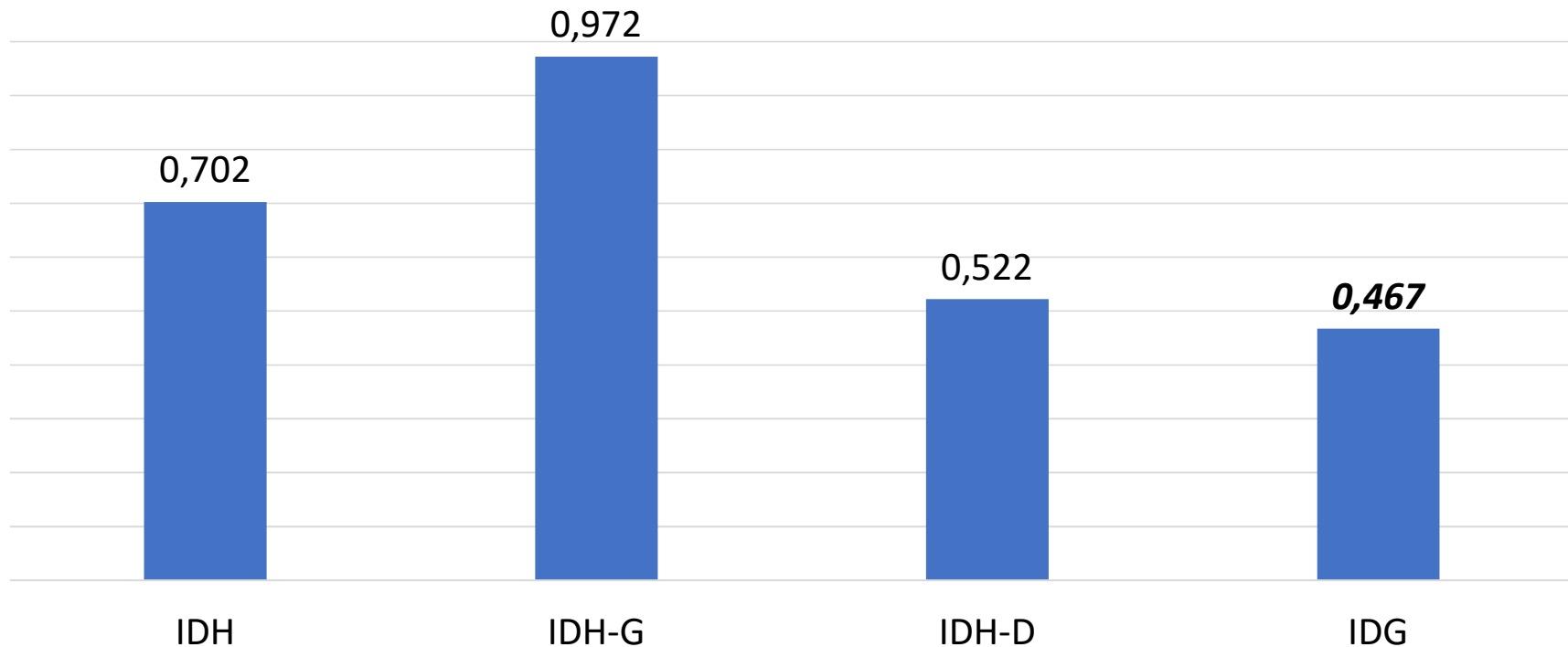
- El Índice de Desigualdad de Género (**IDG**); a diferencia de los anteriores, *cuanto más cerca del 0 (=igualdad), mejor*.
- Paraguay tiene 0,467 y ocupa el puesto 113 entre 160, relacionado con el DH alto.
- Bolivia tiene 0,450 y ocupa el puesto 102 entre 160, relacionado con el DH medio.
- Argentina tiene 0,358 y ocupa el puesto 81 entre 160, relacionado con el DH muy alto.
- Brasil tiene 0,407 y ocupa el puesto 94 entre 160, relacionado con el DH alto.

# Índice de Desigualdad de Género (IDG) (0,467)

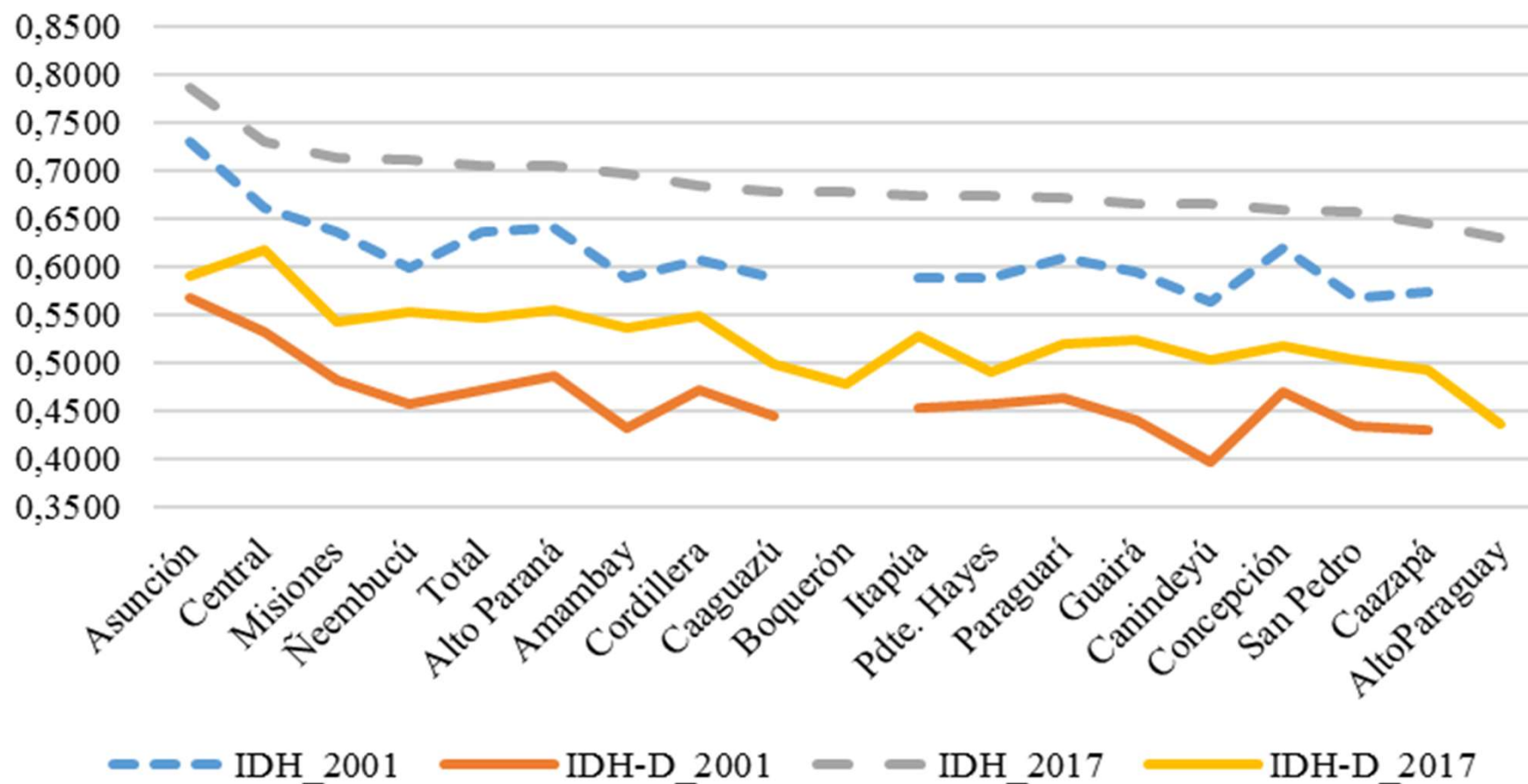


## 2. Los cuatro Índices de DH

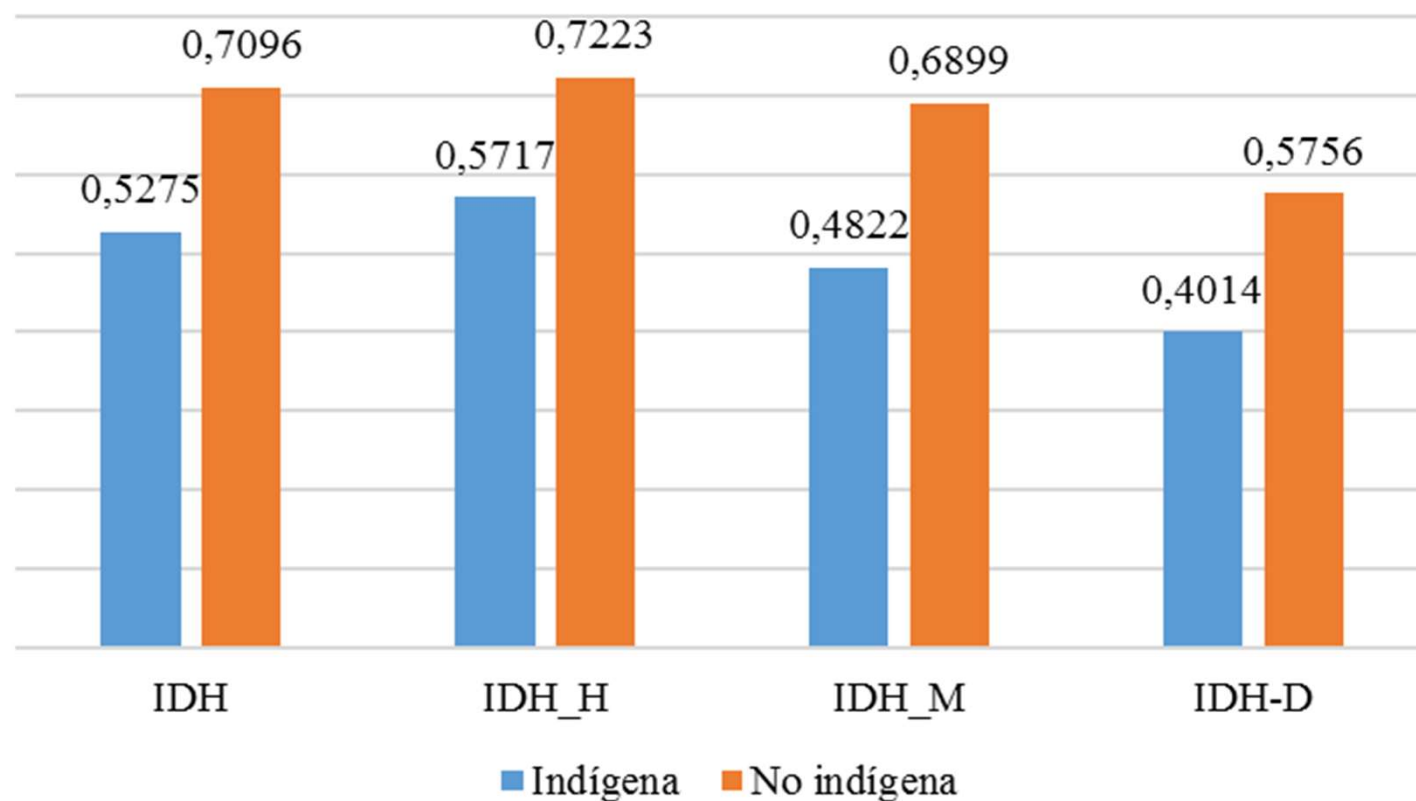
Oficina del Informe DH (HDRO) datos 2017



### IDH e IDH-D por departamentos, 2001 y 2017



IDH, IDH-H e IDH-M e IDH-DH de la población indígena y no indígena, 2017



## 3. Las triples transiciones

- Las triples transiciones (TT) fueron expuestas en la sesión anterior por George Gray Molina. Se refiere a un proceso de largo plazo interrelacionado que abarca tres dimensiones:
- Transición económica-productiva: de una concentración en productos escasamente elaborados a otra de diversidad y mayor valor agregado
- Transición social-inclusiva: de un crecimiento económico y protección social limitados a una dinámica social incluyente.
- Transición ambiental-energética: de energías no renovables y/o contaminantes a otra de energías renovables y limpias.



## 4. Plan del informe

- Cap. 1: Energía, DH y Triples transiciones
- Cap. 2: Economía: transición hacia diversificación y mayor dinamismo, diversidad y valor agregado
- Cap. 3: Sociedad: transición hacia mayor inclusión, menor desigualdad y pobreza
- Cap. 4: Matriz energética e Institucionalidad
- Cap. 5: Transición energética e innovación
- Cap. 6: Prospectiva
- Cap. 7: Conclusiones y desafíos

- ¡GRACIAS!