



# Alianzas para el Diálogo

Prevención de conflictos sociales en el uso de recursos naturales

Boletín Informativo N°2 / Julio 2014



Proyecto

“Alianzas para el Diálogo: Prevención de conflictos sociales en el uso de recursos naturales”



Foreign Affairs, Trade and Development Canada

Affaires étrangères, Commerce et Développement Canada



Al servicio de las personas y las naciones



## Seguimos generando alianzas para el diálogo

El esfuerzo conjunto de diversos sectores del Estado, en todos sus niveles, sigue mostrando resultados positivos. Según la Oficina Nacional de Diálogo y Sostenibilidad<sup>1</sup>, ente coordinador del diálogo en el país, durante el mes de junio los casos reportados que se encuentran en tratamiento son 41 [74% de ellos vinculados al uso de recursos naturales] y con respecto al mes pasado han disminuido en 14, de los cuales 12 han pasado a la etapa de prevención y 2 se han resuelto.

Los siguientes pasos conjuntos apuntan a lograr una prevención y gestión descentralizada de los conflictos sociales. Para ello vamos a trabajar desde una plataforma de coordinación, regular y sistemática, conformada por la Oficina Nacional de Diálogo y Sostenibilidad, los sectores del Estado, la Asamblea Nacional de Gobiernos Regionales, y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo; con el objetivo de generar sinergias en apoyo al fortalecimiento de la institucionalidad de los gobiernos regionales en materia de diálogo y prevención de conflictos.

Asimismo, continuamos el trabajo con las Redes de Alerta Temprana del Ministerio del Ambiente, las Jornadas de Diálogo con los Pueblos Indígenas en coordinación con el Ministerio de Cultura, y más procesos con el Ministerio de Agricultura, el Ministerio de Energía y Minas, la Autoridad Nacional del Agua, el Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental, la Defensoría del Pueblo, la Red Nacional de Líderes y Líderesas Sociales, la cooperación internacional, las universidades, entre otros.

En los próximos meses iniciaremos dos procesos de envergadura, el diseño e implementación de un programa de construcción de confianza y fortalecimiento de capacidades en materia de diálogo, prevención y gestión de conflictos, dirigido a gobiernos regionales y organizaciones de la sociedad civil; y el desarrollo de proyectos pilotos con enfoque territorial desde las mesas de desarrollo. Estas y más acciones suman a la consolidación de la estrategia de diálogo del Estado para la prevención de conflictos. Seguiremos trabajando.

**Luis Francisco Thais**  
*Coordinador Nacional del Proyecto*

### En este número:

- Articulación y trabajo en redes 1
- Fortalecimiento de capacidades 6
- Especial 9
- Herramientas y gestión del conocimiento 11
- Monitoreo & Evaluación 12

<sup>1</sup>Willaqniki#20: <http://bit.ly/1nKc3i2>



# ONDS, ANGR y PNUD firman plataforma de coordinación en apoyo a gobiernos regionales



El lunes 30 de este mes se suscribió la Carta de Compromiso para la constitución de la “Plataforma de Coordinación en apoyo a fortalecer las capacidades en diálogo, prevención y gestión de conflictos de los gobiernos regionales” conformada por la Oficina Nacional de Diálogo y Sostenibilidad (ONDS – PCM), la Asamblea Nacional de Gobiernos Regionales (ANGR) y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD).

Esta plataforma supondrá la generación de un espacio de coordinación regular y sistemático que busca generar sinergias entre la ANGR, la ONDS, el PNUD y los demás sectores (Ministerio de Energía y Minas, Ministerio del Ambiente, Ministerio de Cultura, Ministerio de Agricultura, Autoridad Nacional del Agua, Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental, y Defensoría del Pueblo), para fortalecer la institucionalización del diálogo y la prevención de manera descentralizada en los tres niveles del Estado: nacional, regional y local.

El apoyo a los gobiernos regionales se concretará en capacitaciones, intercambio de información y experiencias, herramientas y gestión del conocimiento y asistencia técnica en diálogo y prevención de conflictos.

Para estas acciones se han priorizado quince regiones del país: Ancash, Apurímac, Arequipa, Cajamarca, Cusco, Junín, La Libertad, Loreto, Madre de Dios, Moquegua, Pasco, Piura, Puno, San Martín y Tacna.

Esta plataforma nace producto de talleres realizados por el PNUD, ANGR y ONDS, en el marco del proyecto “[Alianzas para el Diálogo: Prevención de conflictos sociales en el uso de recursos naturales](#)”, que además contaron con la participación de representantes de gobiernos regionales; representantes de los sectores y entidades del Estado.

Ver más en: <http://bit.ly/1vthwJQ>



# Ya son 17 Redes de Alerta Temprana en funcionamiento



Fuente: MINAM

Con el liderazgo de la Oficina de Asesoramiento de Asuntos Socioambientales (OAAS) del Ministerio del Ambiente (MINAM) y el apoyo del proyecto “Alianzas para el Diálogo”, fueron creadas cinco nuevas RET en los últimos meses y pertenecen a las regiones de San Martín, La Libertad, Huánuco, Ica y Tacna.

Las Redes de Alerta Temprana (RET) son unidades de acción dentro de una región, cuyo objetivo es articular a los órganos adscritos del MINAM para recabar información de carácter preventivo sobre los conflictos sociales.

### Fortalecimiento a las RET

A mediados de junio se realizaron talleres de capacitación sobre prevención, gestión y transformación de conflictos socioambientales a las RET de Huánuco y Tacna, que fueron dirigidos a servidores de las entidades públicas con competencias en temas ambientales de ambas regiones. Así mismo, se realizó el acto de formalización de la conformación de la Red de Alerta Temprana – RET Tacna y la Red de Alerta Temprana – RET Huánuco.

Los talleres se desarrollaron en conjunto con el Gobierno Regional de Tacna, el Gobierno Regional de Huánuco, el proyecto “Alianzas para el Diálogo” y la OAAS / MINAM.

Ver más en: <http://bit.ly/1uXY9Z3>





## El PNUD y la ANGR suscriben acuerdo para fortalecer el desarrollo en regiones

El Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y la Asamblea Nacional de Gobiernos Regionales (ANGR) firmaron un convenio de cooperación en las siguientes áreas: Prevención de Conflictos, Desarrollo Descentralizado y Sistema Político.

El evento contó con la presencia de importantes invitados como Eduardo Ballón, Secretario Técnico de la ANGR; Javier Atkins, Presidente del GORE Piura; miembros de la Comisión de Descentralización del Congreso; representantes del MEF; entre otros, se presentaron dos experiencias de iniciativas implementadas por el PNUD con los Gobiernos Regionales de La Libertad y Tumbes sobre planificación estratégica regional y seguridad ciudadana.

Durante el evento, Leonor Suarez, Oficial de Programa de PNUD presentó el proyecto "Desarrollo Descentralizado" que iniciará su implementación en los próximos meses. Asimismo, los expertos Eduardo Ballón, Secretario Técnico de la ANGR, y Juan de la Puente, Analista político, contribuyeron con sus reflexiones sobre el proceso, logros, retos y el futuro de la descentralización en el país.

Ver más en: <http://bit.ly/1AdkEPO>



## Universidades generan alianza para trabajar por la prevención y gestión de conflictos en el uso de recursos naturales

Durante mayo se realizó la quinta reunión del grupo de trabajo de universidades, en la cual participaron un promedio de 15 universidades entre públicas y privadas. Una de las decisiones unánimes del grupo fue su consolidación como "Red de Universidades para la prevención de conflictos sociales en el uso de recursos naturales" que será realizada mediante un acto simbólico a fines de julio.

Como uno de los primeros aportes de la red se realizará un Estado del Arte de las investigaciones en materia de diálogo, prevención y gestión de conflictos sociales, el cual busca hallar las líneas temáticas abordadas y cuáles son los vacíos de información. Así mismo se diseñará una propuesta sobre cómo incorporar el tema de prevención y gestión de conflictos en los currículos de diversas escuelas académicas. Ambos productos serán presentados en los próximos meses.

Ver más en: <http://bit.ly/1k9EsqQ>

## Cooperación internacional y ONDS se reúnen para trabajar en torno a la institucionalización del diálogo



El jueves 19 de junio se realizó una reunión del “Grupo de Coordinación para la Prevención y Gestión de Conflictos de la Cooperación Internacional” con Vladimiro Huaroc, Alto Comisionado de la Oficina Nacional de Diálogo y Sostenibilidad de la PCM, expuso ante los logros y retos de la oficina que preside. Entre los retos más importantes están la aprobación del Sistema Nacional de Prevención y Gestión de Conflictos (SINAPREGC) y la creación del Centro de Buenas Prácticas en Minería e Hidrocarburos. Además, invitó a participar en el evento sobre buenas prácticas de relaciones comunitarias de las empresas en el mundo.

## Segundo Foro GDMDS 2014

El martes 3 de junio, se realizó el segundo foro de Grupo de Diálogo, Minería y Desarrollo Sostenible (GDMDS) con la presencia de líderes y lideresas sociales de Arequipa, Espinar, Huaraz, Huamachuco, Ayacucho, Cajamarca, Oyón, Tacna, Otuzco, Chota, La Libertad. Además, se contó con las ponencias de Francisco Ímodes, Consultor y ex Gerente General de Milpo; Iván Ormachea, Presidente de ProDiálogo; Baltazar Caravedo, Presidente de SASE; y, Porfirio Barrenechea, Responsable de Prevención para los conflictos Sociales de la Defensoría del Pueblo. Más información sobre las conclusiones del evento aquí: <http://bit.ly/Wbbrdd>

Ver más en: <http://bit.ly/1wrTrDP>



## GDMDS presenta resultados de estudio sobre consulta previa

Esta mañana se realizó un encuentro multipartes para la presentación de los resultados del proceso de diálogo multiactor sobre la implementación de la consulta libre, previa e informada, realizado por la Comisión de Consulta del Grupo de Diálogo Minería y Desarrollo Sostenible (GDMDS) tendiendo como base el Sondeo de Opinión sobre el proceso de Consulta Previa en el Perú. El objetivo del encuentro

fue generar un proceso de debate y reflexión – acción conjunto sobre dichos resultados. Asistieron representantes de ONDS – PCM, MEM, MINCUL, OEFA DP; así como representantes del sector privado, la sociedad civil (ONG, organizaciones indígenas, comunidades) y la cooperación internacional

Ver más en: <http://bit.ly/1k43mgm>





## Encuentro Regional de Líderes y Lideresas de la región MacroSur

Los días 19 y 20 de junio, se realizó este encuentro que tuvo lugar en Arequipa y contó con líderes y lideresas de organizaciones sociales de Arequipa, Moquegua, Tacna, Apurímac, Cusco y Ayacucho. Este encuentro fue realizado por la Red Nacional de Líderes y Lideresas Sociales y tuvo como objetivo reflexionar sobre el desarrollo personal de los líderes y lideresas, analizar la articulación de la gestión de los recursos hídricos, el ordenamiento territorial y el desarrollo de la macro sur, y generar una mirada compartida sobre la articulación macro regional desde los líderes y lideresas sociales.

Ver más: <http://bit.ly/1mBPUG>



### ¿Qué es la Red Nacional de Líderes y Lideresas Sociales (RNLS)?

Desde hace unos años, los líderes y lideresas sociales del país vienen desarrollando un importante proceso de articulación en una red regional y nacional; en este espacio desarrollan capacidades, dialogan sobre estrategias para el abordaje de temas de interés común e intercambian experiencias.



## Encuentro Regional de Líderes y Lideresas de la región MacroNorte

En la ciudad de Huaraz tuvo lugar el encuentro realizado el 2 al 4 de julio y contó con la participación de 55 líderes y lideresas de 5 regiones del norte del país: Cajamarca, Lambayeque, La Libertad, Ancash, Oyón-Lima; así como una delegación de la Red de Arequipa para apoyar la articulación y desarrollo de sinergias entre los líderes y lideresas del sur y del norte. El objetivo de la reunión fue fortalecer la Red Nacional de Líderes y Lideresas Sociales (RNLS) en la reflexión sobre los procesos de diálogo multiactor en el marco de la coyuntura política social en el norte del país.

Ver más en: <http://bit.ly/1n73Pvo>

## Encuentro de mujeres de la RNLS

El encuentro de mujeres de la Red de Líderes se realizó en el marco del Encuentro Regional de Líderes Sociales MacroNorte con lideresas provenientes de Lambayeque, La Libertad, Oyón, Cajamarca y Ancash. Durante la jornada compartieron experiencias sobre el rol de la mujer en la prevención de conflictos sociales, en la minería y en otros campos de acción.



# Programa de fortalecimiento de capacidades para el OEFA



Con el liderazgo de la Coordinación General de Gestión de Conflictos Socioambientales (OGGCS) del Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental (OEFA), diseñamos el Programa de fortalecimiento de capacidades en materia de análisis, prevención y gestión de conflictos socioambientales dirigido al equipo de dicha coordinación.

En los próximos meses se realizará la implementación del programa en dos etapas: (1) Curso especializado dirigido al equipo de la OGGCS y funcionarios clave de las direcciones de línea del OEFA; y (2) Taller de capacitación para el personal de las oficinas desconcentradas del OEFA.

## Acompañamiento a la Mesa de Desarrollo de Loreto

El PNUD, en conjunto con la Fundación Ford, brinda asistencia técnica a la Comisión Multisectorial para el desarrollo de las comunidades indígenas de las cuencas de los ríos Pastaza, Tigre, Corrientes y Marañón, la cual se constituye en un espacio de diálogo y consenso entre el Estado y las organizaciones indígenas de dichas cuencas.

Ver más en: <http://bit.ly/1mVZP50>



Foto ONDS/PCM

## Encuentro Ambiental Moquegua

En el marco de las celebraciones por el Día Mundial del Ambiente, la Comisión Ambiental Regional (CAR) de Moquegua realizó el Primer Foro Regional Ambiental de Moquegua, en el cual participaron las autoridades regionales y locales y la sociedad civil moqueguana. Durante el evento compartimos los avances del proyecto en Moquegua; puntualizando en el apoyo para la creación de la Oficina de Diálogo y Prevención de Conflictos al interior del Gobierno Regional de Moquegua, entre otros alcances. También se presentó el proceso de la Zonificación Ecológica Económica (ZEE) Regional de Moquegua, cambio climático, entre otros.

Ver más en: <http://bit.ly/1reXGvc>







# Estrategia de Interculturalidad para la prevención de conflictos sociales

El Perú es un país pluriétnico, multicultural y plurilingüe. Esta heterogeneidad se manifiesta en la presencia y coexistencia de diversos pueblos indígenas andinos y amazónicos en su territorio. En la actualidad estos pueblos se reconocen como tales y mantienen y reproducen instituciones culturales propias como el uso de lenguas ancestrales, cosmovisiones propias, y conocimientos colectivos destinados a preservar su cultura y subsistencia.

El crecimiento económico que ha experimentado el Perú en los últimos años basado en el incremento de las inversiones en el sector extractivo de recursos naturales, ha generado tensiones sociales entre las poblaciones locales, el sector privado y el Estado –en particular, las poblaciones indígenas- quienes han sido afectados por los impactos sociales y ambientales que ocasionan estas actividades.

En este escenario, se hace necesario respetar y promover los derechos de los pueblos indígenas, impulsar y generar políticas que preserven la diversidad cultural, pero que también institucionalicen mecanismos de participación que permitan el intercambio y el diálogo entre los pueblos indígenas y los demás actores de la sociedad, de modo que sean actores participes de los procesos de desarrollo que los involucre.

El PNUD tiene por mandato la promoción del desarrollo en el marco de los derechos fundamentales de la persona; entendiendo por desarrollo “un proceso de expansión de las libertades reales de que disfrutaron los individuos y que se traduce en la libertad general que deberían tener los individuos para vivir como les gustaría”. Es decir, la promoción de capacidades y libertades de las personas para que alcancen sus metas de vida, construyan sus visiones de desarrollo y sean agentes partícipes de la implementación de las mismas; en condiciones de equidad entre sí y sin descuidar la sostenibilidad de dicho desarrollo.

Dada la exclusión y discriminación que históricamente han sufrido algunas culturas (pueblos originarios, pueblos colonizados, culturas subalternas) por acción de otras (sociedades mayoritarias, hegemónicas, dominantes), colocando a las primeras en situación de falta de equidad en el acceso al poder, limitaciones en el acceso a derechos y han afectado gravemente las condiciones para su desarrollo humano sostenible; surge el concepto de interculturalidad como enfoque para orientar políticas, planes y proyectos

*“[las poblaciones indígenas] han remarcado la necesidad de que sus derechos sean respetados, incluyendo sus derechos sobre sus territorios tradicionales, su derecho de participar en todos los niveles de los procesos de decisión relacionados con las industrias extractivas que les pueden afectar, así como su derecho de obtener beneficios e indemnizaciones por las actividades desarrolladas en sus territorios”.*

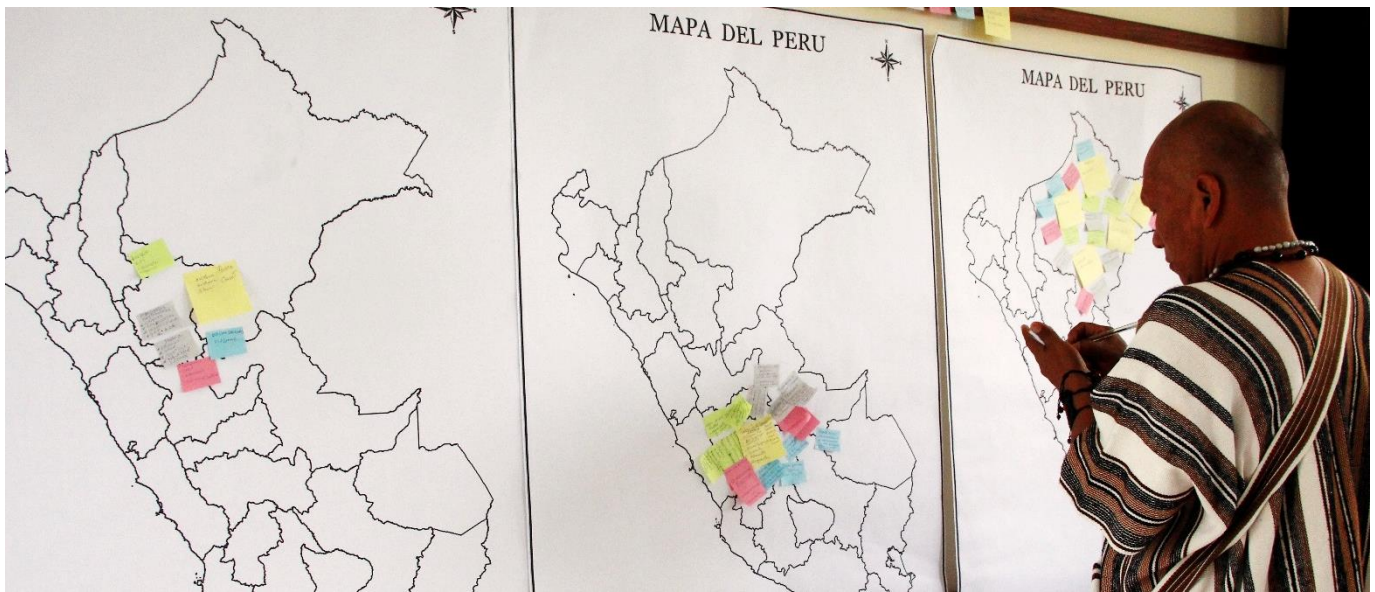
**Relator Especial sobre los derechos de los pueblos indígenas, James Anaya**

del Estado que involucren a miembros de culturas diversas en condiciones de equidad y respeto de los derechos fundamentales. En ese sentido, estos planes, políticas y programas deberían gestarse en espacios generados para intercambiar conocimientos, dar cuenta de sí mismos y para producir propuestas y visiones conjuntas de desarrollo.

De este modo, el enfoque de interculturalidad, entendido como una relación de intercambio entre culturas diversas, permite abrir espacios para desestructurar algunas ideas preconcebidas tanto en los pueblos indígenas como en la sociedad mayoritaria, y dar paso así a un nuevo reconocimiento que amplíe las libertades de los pueblos para sentirse en condiciones de proponer nuevos puntos de contacto cultural ya desde condiciones de equidad y respeto.

Para lograrlo, el PNUD busca facilitar procesos de formación de encuentro, intercambio y diálogo entre los distintos actores de la sociedad, basado en su cercanía con entidades públicas y con organizaciones de la sociedad civil; de manera que se generen los espacios adecuados para discutir políticas, elaborar propuestas y tomar acuerdos sobre los grandes temas relativos al desarrollo humano sostenible.

En el caso de la promoción de la interculturalidad y de los derechos de los pueblos indígenas, estos diálogos inclusivos, redundan en asegurar también, los cimientos de la gobernabilidad democrática, la prevención de los conflictos sociales, la reducción de las condiciones de pobreza de los pueblos indígenas, la inclusión de sus visiones de desarrollo en planes y políticas nacionales, etc.



La estrategia de interculturalidad del Proyecto “Alianzas por el Diálogo” consiste en brindar asistencia técnica y fortalecer las capacidades del Estado, de los sectores y la sociedad civil -con énfasis en los pueblos indígenas-, con el fin de crear, articular y consolidar sinergias que permitan avanzar a la transversalización del enfoque de interculturalidad en todos los sectores y políticas de Estado, con énfasis en la promoción del diálogo, la prevención y gestión de los conflictos sociales. Para lo anterior llevamos a cabo las siguientes acciones:

- 1** Fortalecimiento de las capacidades del Estado (nacional y regional) para la plena vigencia de los derechos de los pueblos indígenas.
- 2** Fortalecimiento del rol de las organizaciones de la sociedad civil para la promoción de derechos de los Pueblos Indígenas.
- 3** Institucionalización de espacios de diálogo entre el Estado y Organizaciones indígenas para el diseño de políticas indígenas con enfoque intercultural.
- 4** Coordinación interinstitucional de las agencias de cooperación para la promoción del enfoque de interculturalidad y de los derechos de los pueblos indígenas.

Actualmente trabajamos de manera conjunta con la Oficina Nacional de Diálogo y Sostenibilidad de la Presidencia del Consejo de Ministros (ONDS – PCM) es la implementación de una respuesta institucionalizada desde el gobierno y en articulación con los sectores, para atender las demandas de las poblaciones indígenas y reestablecer la confianza en el Estado bajo un enfoque de “gestión del diálogo” y “promoción de la cultura de paz”. Ello con la finalidad de comprender la conflictividad social y sus determinantes, para construir consensos entre los diferentes actores sociales, en defensa de la gobernabilidad democrática y en rechazo a acciones de violencia, y la apuesta por actividades extractivas responsables y la promoción del desarrollo sostenible.

Asimismo, trabajamos con el Viceministerio de Interculturalidad (VMI) del Ministerio de Cultura en la realización de acciones que promuevan la incorporación de dichos pueblos en los planes y políticas relativas a su propio desarrollo. En este sentido, el proyecto contribuye con el VMI a la transversalización del enfoque de interculturalidad mediante la facilitación de procesos a través de los cuales se incrementa el

conocimiento de la sociedad general sobre dichos pueblos, y las capacidades de otros sectores para la implementación de derechos colectivos, como el derecho a la consulta previa. Asimismo, el proyecto contribuye a la institucionalización de espacios de diálogo entre organizaciones representativas de los pueblos indígenas y el Estado para resolver temas relativos a su desarrollo del Estado que involucren a miembros de culturas diversas en condiciones de equidad y respeto de los derechos fundamentales. En ese sentido, estos planes, políticas y programas deberían gestarse en espacios generados para intercambiar conocimientos, dar cuenta de sí mismos y para producir propuestas y visiones conjuntas de desarrollo.

De este modo, el enfoque de interculturalidad, entendido como una relación de intercambio entre culturas diversas, permite abrir espacios para desestructurar algunas ideas preconcebidas tanto en los pueblos indígenas como en la sociedad mayoritaria, y dar paso así a un nuevo reconocimiento que amplíe las libertades de los pueblos para sentirse en condiciones de proponer nuevos puntos de contacto cultural ya desde condiciones de equidad y respeto.



# Inicia la 2da etapa del proceso de diálogos con los pueblos indígenas



Este mes inició la segunda etapa del proceso de diálogo con los Pueblos Indígenas. En este sentido, los días 1 y 2 de julio se realizó el primer encuentro denominado “Diálogo sobre políticas públicas entre las organizaciones nacionales que ejercen la representación de los pueblos y comunidades **Quechua – Andinos** y el Viceministerio de Interculturalidad (VMI) del Ministerio de Cultura para formular una agenda estratégica y hoja de ruta a diciembre de 2015”.

En esta jornada participaron representantes e integrantes de la Confederación Nacional Agraria (CNA), la Conferencia Campesina del Perú (CCP), la Organización Nacional de Mujeres Andinas y Amazónicas del Perú (ONAMIAP), la Federación Nacional de Mujeres Campesinas, Artesanas, Indígenas, Nativas y Asalariadas del Perú (FEMUCARINAP), y la Red de Organizaciones de Jóvenes Indígenas del Perú (REOJIP).

Producto de la primera etapa del proceso de diálogo, que implicó un trabajo conjunto con líderes y lideresas del pueblo y comunidades Quechua Andinas, se definieron líneas de debate, reflexión y propuesta: (1) Reconocimiento, identidad, cultura y uso de la lengua; (2) Protección de derechos colectivos: territorial, comunal, recursos naturales, consulta, justicia; (3) Bienestar: programas sociales, salud y educación intercultural; (4) Desarrollo económico con inclusión: infraestructura, inversiones, economías locales.

Sobre estas líneas se ha continuado el trabajo durante la segunda etapa con el objetivo de lograr una agenda de trabajo de manera conjunta y consensuada entre las organizaciones nacionales representantes del pueblo y comunidades Quechua Andinas y el Viceministerio de Interculturalidad; de modo que se desarrolle una alianza estratégica para diseñar y poner en práctica acciones dirigidas a implementar dichas agendas.



El Diálogo con los Pueblos Quechua – Andinos durante la **primera etapa** de las Jornadas de Diálogo con los Pueblos Indígenas, fue realizado en el mes de marzo. Más información aquí: <http://bit.ly/CNA332>



### Primera etapa del proceso

La primera etapa, realizada durante marzo y abril de 2014, consistió en tres Jornadas de Diálogo con líderes y lideresas (personas con experiencia y trayectoria) de los pueblos amazónicos, quechua y aymara y contó con la participación de 66 personas. El resultado fue un documento que resume los aportes y reflexiones de los participantes que sirve de insumo para las etapas posteriores del proceso.

### ¿Cómo y por qué nace este proceso de diálogo?

Durante este primer trimestre se realizaron reuniones de trabajo con dos grupos de la sociedad civil: [a] el sector académico (universidades e institutos de investigación) y [b] ONG y asociaciones civiles; con el objetivo inicial de intercambiar experiencias para luego elaborar planes de trabajo coordinados y enfocados en la prevención de conflictos sociales desde cada uno de sus roles.

Estos encuentros son parte de un proceso mayor denominado **Proceso de diálogo entre las organizaciones que representan a los pueblos y comunidades indígenas u originarias, el Estado y la sociedad civil organizada**; el cual es impulsado por el proyecto "Alianzas para el Diálogo: Prevención de conflictos sociales en el uso de recursos naturales" que es implementado por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), con el apoyo financiero del Ministerio de Relaciones Exteriores, Comercio y Desarrollo de Canadá.

La formulación del proceso fue realizada por el Proyecto en coordinación con el VMI, ente rector de las políticas públicas indígenas, en el marco del contexto de los conflictos sociales que involucran a los pueblos indígenas u originarios; y tiene como finalidad la institucionalización del diálogo entre los actores implicados para tomar acuerdos y aplicar políticas públicas que garanticen el ejercicio pleno de los derechos colectivos de los pueblos indígenas, que promuevan su bienestar y que hagan posible su inclusión en el desarrollo nacional desde el reconocimiento de su identidad y su cultura.

Este proceso está permitiendo que los Pueblos Indígenas, el VMI, otros sectores públicos con competencias en el tema indígena y diversos actores de la sociedad peruana; tengan la oportunidad de dialogar, intercambiar experiencias y propuestas y, sobre todo, tomar acuerdos sobre políticas que deben atender los temas de fondo que afectan la vida de los pueblos y las comunidades indígenas y originarios del país.





## Nuevas publicaciones y herramientas:

### Experiencia de diálogo, transformación de conflictos y construcción de consensos. Sistematización de la Mesa de Diálogo de Moquegua.

La importancia de la publicación radica en las lecciones aprendidas y recomendaciones recogidas de esta experiencia; que pueden ser consideradas en los próximos procesos de diálogo.

### Guía para conformar Oficinas de Diálogo en gobiernos regionales

Esta herramienta sugiere líneas generales a seguir para la creación e implementación de oficinas de diálogo en los gobiernos regionales. El documento fue realizado en coordinación con la Asamblea Nacional de Gobiernos Regionales.

### Sistematización de cuatro (04) experiencias de institucionalidad en materia de diálogo, prevención y gestión de conflictos sociales en gobiernos regionales: Arequipa, Piura, Puno y San Martín.

### Diagnóstico prospectivo de conflictos sociales en la región Piura, Puno, Loreto y Apurímac.

Este estudio fue elaborado para la Adjuntía para la Prevención de Conflictos Sociales y la Gobernabilidad de la Defensoría del Pueblo.

### Guía de Consulta para la Gobernanza Hídrica y la Transformación de Conflictos.

Esta herramienta se realizó en coordinación con y para la Autoridad Nacional del Agua (ANA).

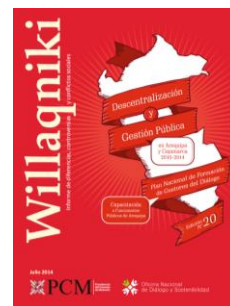
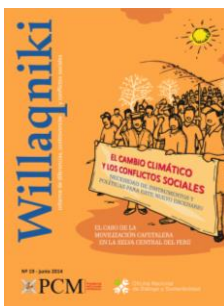
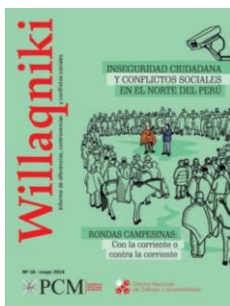
## Informes Willaqniki:

El Informe de Diferencias, Controversias y Conflictos Sociales "Willaqniki", es un documento que recopila la cuantificación, clasificación y tratamiento de los casos de conflictividad en el país, elaborado por la Presidencia del Consejo de Ministros (PCM) a través de la Oficina Nacional de Diálogo y Sostenibilidad (ONDS).

'Willaqniki', vocablo quechua que significa 'el que avisa', denominado así por tratarse de un estudio que, de forma mensual, dará cuenta del panorama global de los conflictos sociales. A la fecha se han publicado 20 informes Willaqniki y un informe anual sobre la Institucionalizando el diálogo a un año de gestión. Experiencias y aportes de la ONDS – PCM 2012 – 2013.

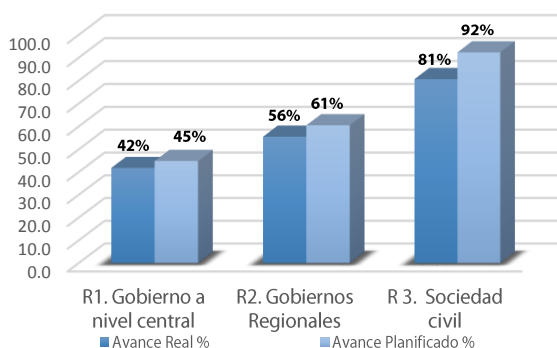
Durante el 2014 se publicó:

- Informe Willaqniki N° 18. Inseguridad ciudadana y conflictos sociales en el norte del Perú. Enlace de descarga: <http://bit.ly/1hO10xz>
- Informe Willaqniki N° 19. El cambio climático y los conflictos sociales. Enlace de descarga: <http://bit.ly/1mCyaID>
- Informe Willaqniki N° 20. Descentralización y gestión pública en Arequipa y Cajamarca. Enlace de descarga: <http://bit.ly/1zuxXdU>



# Resumen de avances por resultado

## Avance por resultado - Semestre I

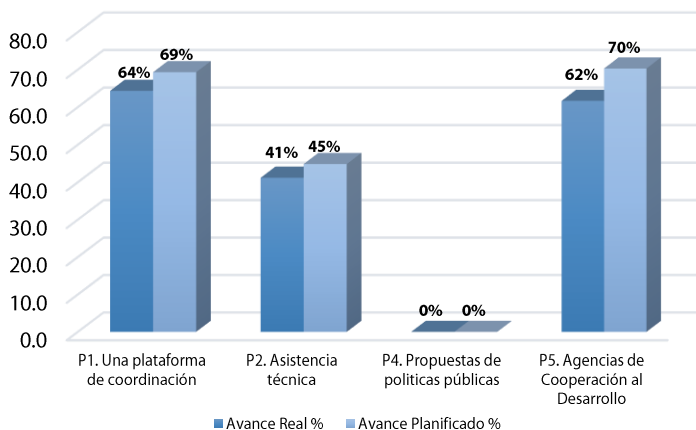


Los gráficos presentan información de los resultado y productos iniciados, y el avance que ha debido de alcanzar a la fecha (en celeste) de las actividades actualizadas en el POA 2014. La ejecución de estos productos están todavía en trayecto. El avance real se muestra en azul. El calculo del avance esta en función del tiempo planificado vs. real y el avance planificado y real de los indicadores.

## Resultado 1

Con este resultado se busca incrementar la participación de las instituciones y de los líderes en los procesos de diálogo nacional en una plataforma de coordinación multinivel (nacional, regional y local) y multipartidaria con la finalidad de complementar los esfuerzos del estado en materia de Prevención y Gestión de Conflictos.

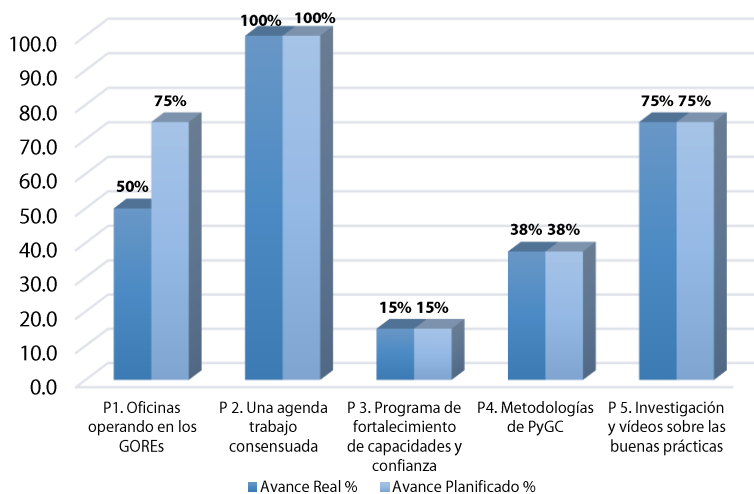
### Resultado 1: Avances de Productos en el 1° semestre



## Resultado 2

Con este resultado se busca fortalecer las competencias y los recursos (herramientas, protocolos) de los Gobiernos Regionales (GOREs) para que sean actores constructivos en los procesos de diálogo, prevención y resolución de conflictos en el uso de los recursos naturales.

### Resultado 2: Avances de Productos en el 1° semestre

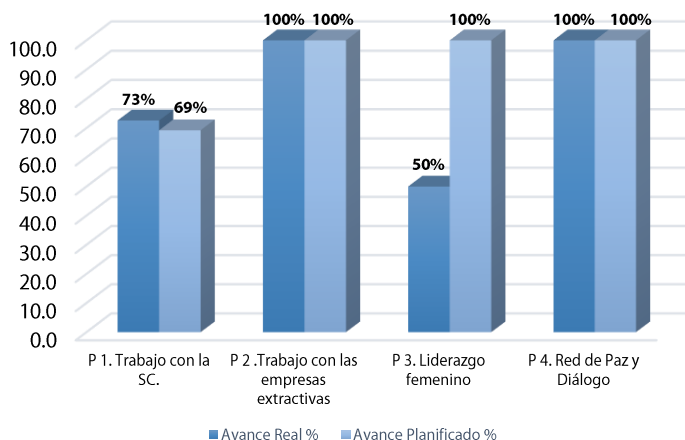




## Resultado 3

*El propósito de este resultado es fortalecer a la sociedad civil ofreciéndoles herramientas de diálogo democrático, mediación y facilitación para que sean actores constructivos en los procesos de diálogo, prevención, manejo y resolución de conflictos en el uso de los recursos naturales.*

### Resultado 3: Avances de Productos en el 1° semestre



## Próximas actividades

Para los próximos meses nuestras actividades estarán a las siguientes actividades

- Diseño e implementación de un "Programa de construcción de confianza y fortalecimiento de capacidades sobre diálogo, prevención y gestión de conflictos" dirigido a gobiernos regionales, organizaciones civiles, organizaciones indígenas, medios de comunicación, entre otros.
- Lanzamiento de Estrategia de Desarrollo Preventivo y asistencia preparatoria para la implementación de proyectos piloto.
- Apoyo al Ministerio de Cultura en: (a) Diseño de la metodología de monitoreo y seguimiento de políticas públicas indígenas a nivel regional; (b) Elaboración de una guía para identificación de pueblos indígenas y otra para la identificación de derechos colectivos con enfoque de género. Además, en el desarrollo del sistema de facilitadores (Guía, Directiva y registro); y, (c) Capacitación a facilitadores de procesos de consulta.
- En el marco del trabajo con la Red de Universidades por la prevención y gestión de conflictos se realizarán los siguientes productos: (a) Elaboración de un diagnóstico analítico y sistematización de la producción académica en materia de prevención y gestión de conflictos sociales en el uso de recursos naturales en universidades del Perú; (b) Implementación de una Red Nacional de Universitarios para el Diálogo y la Cultura de Paz; y (c) Encuentro entre la sociedad civil (sector académico y ONG) y el Estado para presentar los aportes a la prevención de conflictos, por del Día Internacional de la Paz.
- Seminario Magistral sobre el rol del periodismo en la prevención conflictos sociales y desarrollo de la Mesa con comunicadores.
- Asistencia técnica al Grupo de Diálogo Minería y Desarrollo Sostenible (GDMDs) y a la Red de Líderes y Lideresas Sociales por el Diálogo y el Desarrollo (RLSD).
- Acompañamiento a la Mesa de desarrollo de las cuatro cuencas de los ríos Tigre, Marañón, Pastaza y Corrientes.
- Fortalecimiento de las capacidades de la Defensoría del Pueblo para la supervisión de procesos de diálogo y consulta previa en regiones priorizadas y en la elaboración de productos para la atención y sistematización de quejas presentadas por los pueblos indígenas en materia de consulta previa.
- Acompañamiento en las jornadas internas dirigidas a personal de la Defensoría del Pueblo para fortalecer capacidades en la supervisión de los procesos de consulta en Loreto, Ucayali, Madre de Dios, Cusco, Huancavelica y Puno.
- Implementación de sistemas de información territorial para la prevención de conflictos y gobernanza en Nuevo Lamas, Achinamiza y Shapajilla. Vigilante amazónico.
- Diagnóstico sobre los aportes de los sectores del Estado peruano para la incorporación del enfoque de género en la prevención de conflictos sociales en el uso de los recursos naturales; relación de los sectores con los gobiernos regionales y locales, organizaciones de la sociedad civil, poblaciones, etc. para trabajar esta temática.
- Programa de fortalecimiento institucional para sectores que incorporen el enfoque de género en sus políticas sobre diálogo, prevención y gestión de conflictos.



# Alianzas para el Diálogo

Prevención de conflictos sociales en el uso de recursos naturales

## Equipo del proyecto:

**Luis Francisco Thais Santa Cruz.** Coordinador Nacional del Proyecto.

**Mirian Morales Córdova.** Experta en Prevención de Conflictos.

**Alison Hospina Papuico.** Especialista en Fortalecimiento de Capacidades y Género.

**Miriam Venegas Contreras.** Especialista en Monitoreo y Evaluación.

**Susan Bernuy Arenas.** UNV Especialista en Comunicaciones.

**Percy Castillo Palomino.** Asociado del Proyecto.

**Jenny Figueroa Castro.** Asistente Administrativa.

**Claudia Mori Vásquez.** Asistente Administrativa.

## Consultores asociados del proyecto:

Felipe Bedoya, Manuel García, Carmen Fernandez, Pavel Aquino y Doris Huando.



Al servicio  
de las personas  
y las naciones

## PROGRAMA DE LAS NACIONES UNIDAS PARA EL DESARROLLO


Complejo Javier Pérez de Cuéllar  
Av. Pérez Araníbar 750, Magdalena del Mar.  
Lima – Perú.  
Teléfono: (511) 625 – 9000

[www.pe.undp.org](http://www.pe.undp.org)

Más información sobre el proyecto «Alianzas para el Diálogo: Prevención de conflictos en el uso de recursos naturales» aquí:

 [facebook.com/alanzas-para-el-dialogo](https://facebook.com/alanzas-para-el-dialogo)

 [@AlanzasDiálogo](https://twitter.com/AlanzasDiálogo)

 [Alanzas para el Diálogo](https://plus.google.com/+AlanzasparaelDialogo)

 [Alanzasparaeldialogo.blogspot.com](http://Alanzasparaeldialogo.blogspot.com)