



Al servicio
de las personas
y las naciones



Competitividad Social en México

CONTEXTO

El trabajo es un elemento clave para promover el desarrollo de una sociedad. El mercado laboral es un sistema mediante el cual se relacionan las vacantes de trabajo con los aspirantes, lo que puede generar acuerdos detonantes de bienestar para todos. En este contexto, surge el interés del PNUD para explorar un indicador que registre el impacto de ciertas condiciones del mercado laboral en el desarrollo humano de las personas.

OBJETIVO DEL ESTUDIO

El Boletín de Competitividad Social (BCS), mide el bienestar basado en las condiciones laborales de la población. El BCS parte de la tesis de que una sociedad puede generar desarrollo si consigue que el trabajo sea un catalizador del bienestar de los individuos.

Esta competitividad, obtenida a partir del trabajo, tiene un carácter social al

incidir directamente en la población que trabaja e indirectamente en la población que no trabaja.

La competitividad social se define como el potencial de una sociedad para generar el bienestar para sus integrantes, a través de ciertas condiciones del mercado de trabajo asociadas con la formación de capacidades básicas para el desarrollo humano. Con base en esta definición, se integra una medición del bienestar conceptualmente sólida y estadísticamente oportuna: el Índice de Competitividad Social (ICS). El ICS se compone de tres dimensiones: salud, educación e ingreso, similares a las del Índice de Desarrollo Humano.

RANGO DEL ICS

Valor cercano a 1: toda la población ocupada tiene acceso a servicios médicos, tiene más de 15 años de edad, mayor nivel de educación, prestaciones laborales, y recibe el máximo ingreso por su trabajo.

Valor cercano a 0: una sociedad con estas características no ha podido lograr que las condiciones del mercado laboral favorezcan el incremento del bienestar de las personas.

PROGRAMA DE LAS NACIONES UNIDAS PARA EL DESARROLLO

El PNUD es una organización para el desarrollo que, basada en el conocimiento experto y la práctica efectiva, se orienta a generar soluciones a los países que buscan alcanzar sus propias metas de desarrollo y lograr los objetivos compartidos y comprometidos con la comunidad internacional, incluidos los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM).

www.mx.undp.org

[f /PNUDMexico](https://www.facebook.com/PNUDMexico) [t /PNUD_Mexico](https://twitter.com/PNUD_Mexico)

RESULTADOS

Entidades Federativas. La mayoría de los estados con un ICS muy alto se localizan en el norte del país y aquellos con los menores resultados están en la región sur.

Áreas metropolitanas. Las ciudades con mayor nivel de competitividad social se localizan en los estados del norte del país.

Entidades Federativas:

1. Nuevo León
2. Coahuila
3. Chihuahua

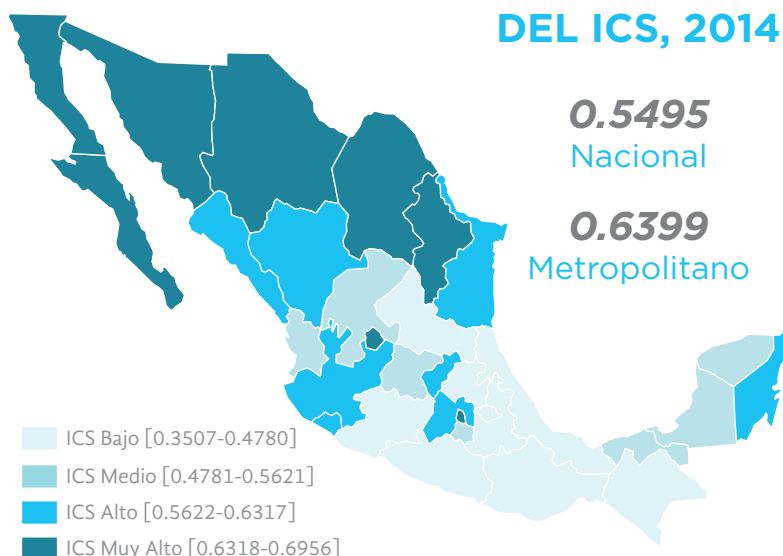
Áreas Metropolitanas:

1. Chihuahua
2. Saltillo
3. Hermosillo

VALORES DEL ICS, 2014

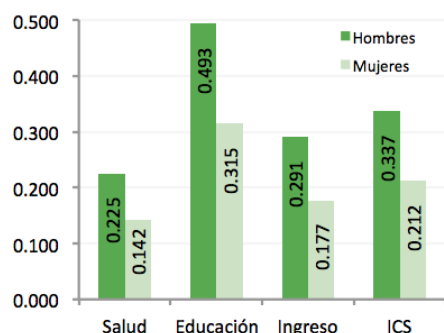
0.5495
Nacional

0.6399
Metropolitano



Género. El ICS también permite documentar el nivel de igualdad entre hombres y mujeres en el mercado de trabajo. Mientras menor sea la participación femenina en el mercado laboral, menor será la ponderación del ICS de las mujeres. En el primer trimestre de 2014, la competitividad social de los hombres alcanzó un nivel de 0.337, que fue de 1.6 veces mayor al ICS de las mujeres (0.212).

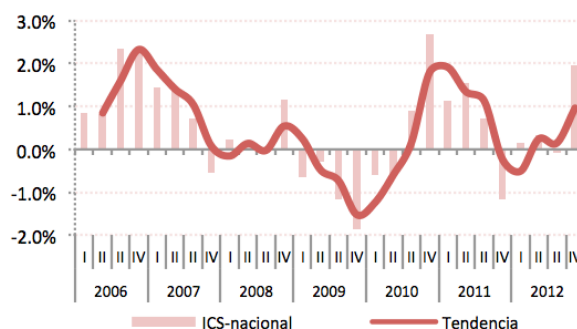
Componentes del ICS (primer trimestre del 2014)



Las mayores brechas se observan en:

- Educación.
- Salud.
- Ingreso.

Variaciones del ICS (respecto al trimestre anterior)



Variaciones del Índice de Competitividad Social

- Es sensible a cambios coyunturales.
- Permite entender la realidad diversa y dinámica de la población.

RECOMENDACIONES:

- Establecer canales de colaboración más estrechos entre el gobierno y el sector privado para fortalecer el funcionamiento del mercado laboral y el aumento en el desarrollo de las personas, por medio de programas de capacitación, actualización y mejoramiento de las habilidades de la población ocupada.
- Ampliar y agilizar la incorporación de las mujeres al mercado laboral, así como asegurar la igualdad de condiciones y la calidad en el empleo
- Focalizar acciones de política pública por región geográfica y de acuerdo con los mayores rezagos.

ACCIONES EMPRENDIDAS POR PARTE DEL GOBIERNO:

La Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Hombres y Mujeres busca la implementación de mejores prácticas de igualdad laboral en los centros de trabajo (Secretaría de Trabajo y Previsión Social, 2009).