

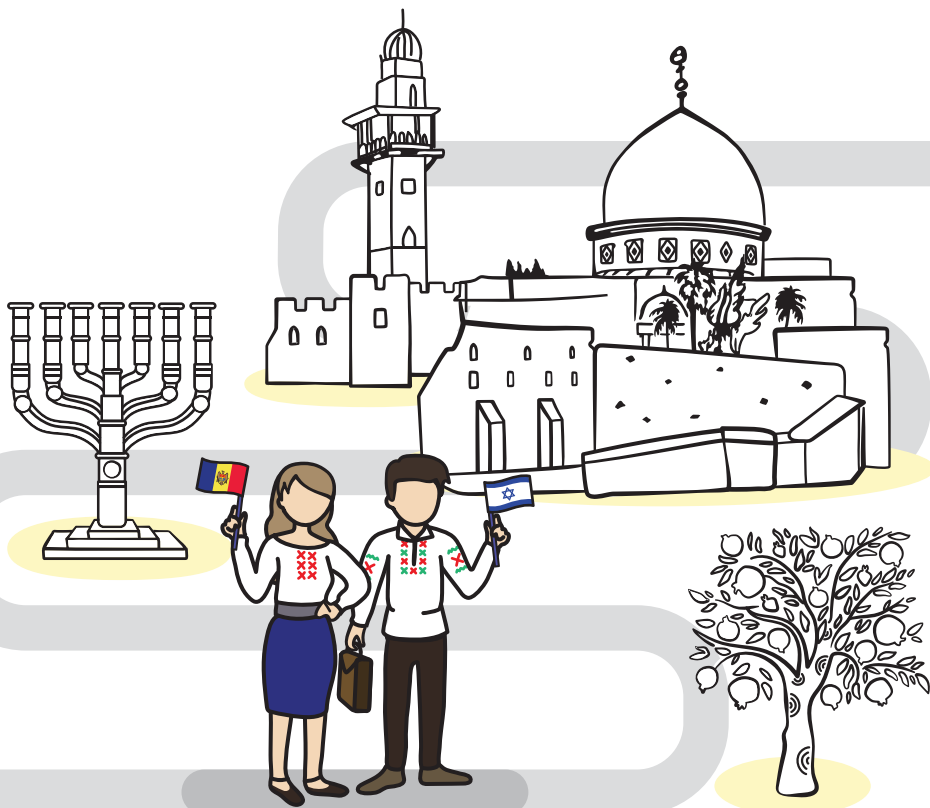


Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Swiss Agency for Development and Cooperation SDC
Agenția Elvețiană pentru Dezvoltare și Cooperare
Швейцарское управление по развитию и сотрудничеству



IOM
UN MIGRATION



Tendințe actuale ale migrației forței de muncă: Evidențe empirice și opțiuni de politici pentru Republica Moldova

Parcursul migrantului Israel



Bărbați

43%

Respondenți



Femei

57%

Ingenierie și Construcție
sau fără studii de specialitate



Domeniul
de instruire

Preponderent Educație
și Învățământ, Agricultură,
Sănătate și Asistență Socială



38% s-au confruntat cu probleme în
procesul de organizare a plecării la
muncă peste hotare de Agenția privată

Perioada de când vine
la muncă în Israel

2016



29%

înainte
de 2016



50%

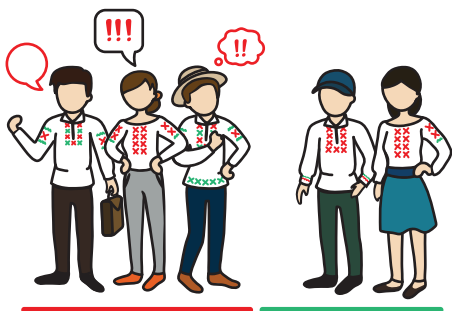
după 2016



71%



50%



27,7%

pleacă neinformați în Israel din cauză că nu au participat la nicio instruire în Moldova înainte de plecare

61,3%

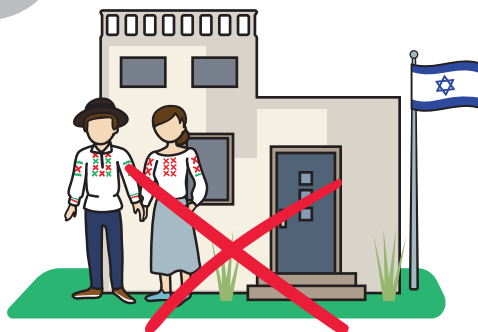
dintre respondenți au fost nemulțumiți de condițiile de muncă mai proaste decât cele promise



Cât timp intenționează să rămână în Israel?

99%

nu intenționează să se stabilească în Israel



Despre posibilitatea de a lucra în Israel au auzit de la:

29,5%

membrii familiei/prietenii care se află în Moldova

40,5%

membrii familiei/prietenii care se aflau deja în Israel





au beneficiat de instruiți profesionale peste hotare

46,8%

*



*



cursuri oferite de agenția privată din țara gazdă/
de angajatorul din țara gazdă



În 16,8% dintre cazuri, diplomele obținute în Moldova nu au fost recunoscute peste hotare



4%

femei migrante **nu au loc de muncă în Israel**



13%

activează în sănătate și asistență socială



85%

sunt angajate în gospodăria casnică



Au beneficiat peste hotare



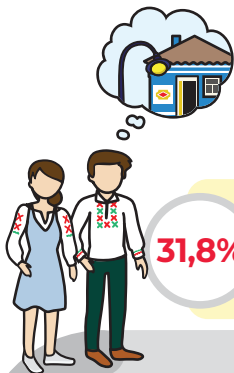
9,8%

au participat la instruiți de studiere a limbii

de studiere a unor profesii și competențe

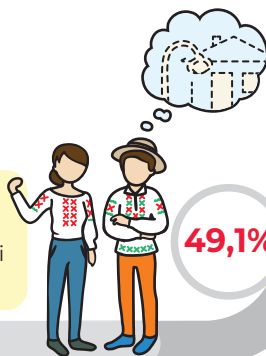
39%





31,8%

au contribuit la proiecte privind dezvoltarea localității de baștină



49,1%

ar fi dispuși să contribuie

În ultimii 10 ani

55%

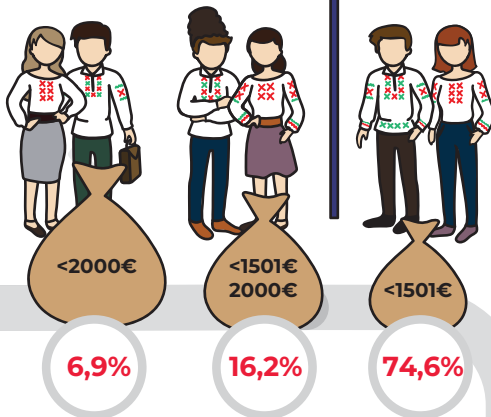
bărbați au muncit cel puțin în 2 țări (inclusiv Israel)

54%

femei au muncit doar în Israel

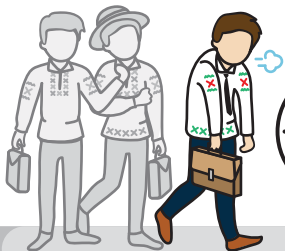


Venit lunar

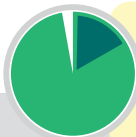


95,2%

respondenți muncesc peste 50 ore pe săptămână



98,9% migranți dispun de contracte de muncă, **28,7%** dintre acestea fiind semnate în Israel



Nu sunt mulțumiți de:

59%

condițiile de trai din țară gazdă

16,2%

supraaglomerarea în locuință

14%

discriminarea în funcție de cetățenie



13,9%

lipsa contractului de muncă

56,6%

condițiile de muncă



21,6%

nu se adresează la medic din cauza lipsei asigurării medicale

5,9%

din cauza serviciilor medicale scumpe

Scopul ultimei vizite în Moldova:

84%



doar pentru
vacanță/concediu

3,6%



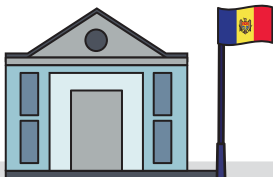
pregătirea sau
înregistrarea
documentelor

8,9%



responsabilități
familiale

Dacă ar avea probleme, migrații s-ar adresa după ajutor la:



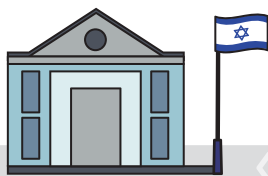
5,2%

autoritățile publice
din Moldova



16,2%

rude, prieteni
din Israel



26,6%

autoritățile publice
din Israel



90%

dintre migrații sunt puțin
sau deloc informați despre
**politicile statului în domeniul
migrației forței de muncă**

BIECTIVELE DE DEZVOLTARE DURABILĂ



Studiul „Tendințe actuale ale migrației forței de muncă: evidențe empirice și opțiuni de politici pentru Republica Moldova” a fost realizat în perioada mai-decembrie 2019 în 7 țări, inclusiv Moldova. Studiul a fost inițiat de Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale al Republicii Moldova pentru elaborarea politicii migraționale.