



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Swiss Agency for Development and Cooperation SDC
Agenția Elvețiană pentru Dezvoltare și Cooperare
Швейцарское управление по развитию и сотрудничеству



IOM
UN MIGRATION



Tendențe actuale ale migrației forței de muncă: Evidențe empirice și opțiuni de politici pentru Republica Moldova

Parcursul migrantului

Marea Britanie



Bărbăți

70%

Economie și Finanțe,
Inginerie și Construcție



Respondenți



Femei

30%

Domeniul
de instruire

Economie și Finanțe,
Inginerii și Construcții



55,6% s-au confruntat cu probleme în procesul de organizare a plecării la muncă peste hotare de Agenția privată

Prima țară de destinație
a fost Marea Britanie pentru:



Bărbăți

44%



Femei

46,9%



87%

pleacă neinformați în Marea Britanie din cauză că nu au participat la nicio instruire în Moldova înainte de plecare

85%

dintre respondenți au fost nemulțumiți de neimplicarea Agenției private în soluționarea problemelor din țara gazdă



Cât timp intenționează să rămână în Marea Britanie?

29%

intenționează să se stabilească definitiv



Despre posibilitatea de a lucra în Marea Britanie au auzit de la:

25,2%

membrii familiei/prietenii care se află în Moldova

63,6%

membrii familiei/prietenii care se aflau deja în Marea Britanie





au beneficiat de instruirii profesionale peste hotare

*



*cursuri oferite de angajatorul din țara gazdă la locul de muncă/achitate de angajator

62,6%



În 44,9% dintre cazuri, diplomele obținute în Moldova nu au fost recunoscute peste hotare



13%

femei migrante **nu au loc de muncă în Marea Britanie**



25%

activează în servicii hoteliere și restaurante, comerț



15,6%

sunt angajate în construcții



Au beneficiat peste hotare



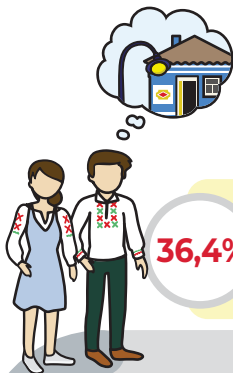
17,9%

au participat la instruirii de studiere a limbii

de studiere a unor profesii și competențe

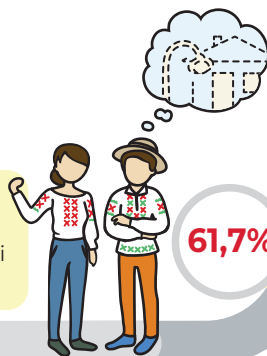
79,1%





36,4%

au contribuit la proiecte privind dezvoltarea localității de baștină



61,7%

ar fi dispuși să contribuie

În ultimii 10 ani

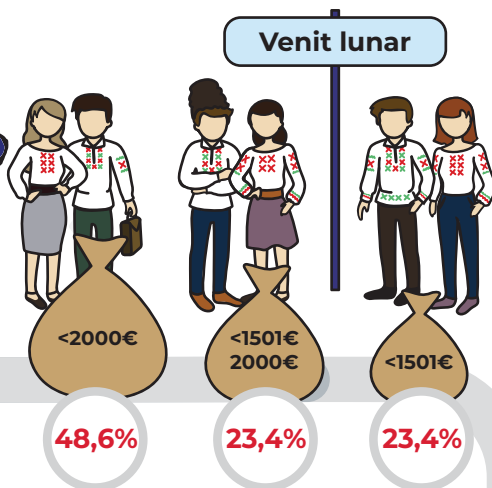


32%

bărbați au muncit cel puțin în 2 țări (inclusiv Marea Britanie)

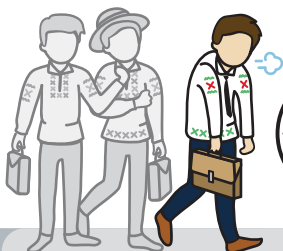
46,9%

femei au muncit doar în Marea Britanie



41,9%

respondenți muncesc peste 50 ore pe săptămână



49,5% migranți dispun de contracte de muncă, **94,3%** dintre acestea fiind semnate în Marea Britanie

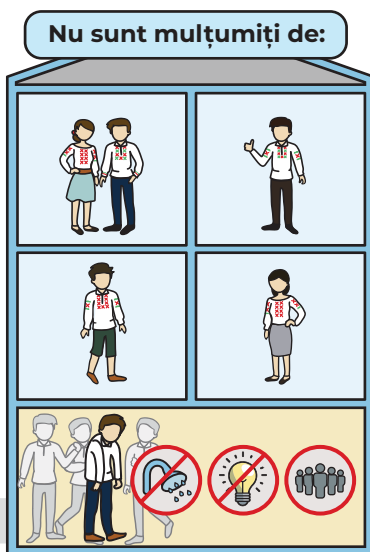
37,3%

condițiile de trai din țară gazdă

44%

supraaglomerarea în locuință

Nu sunt mulțumiți de:



24,3%

discriminarea în funcție de cetățenie



27,1%

lipsa contractului de muncă

19,6%

condițiile de muncă



16%

nu se adresează la medic din cauza lipsei asigurării medicale

8%

din cauza serviciilor medicale scumpe

Scopul ultimei vizite în Moldova:

70,1%



doar pentru
vacanță/concediu

14%



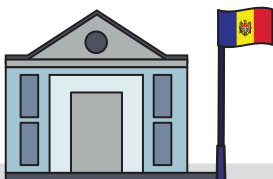
pregătirea sau
înregistrarea
documentelor

45,8%



responsabilități
familiale

Dacă ar avea probleme, migrații s-ar adresa după ajutor la:



5,6%

autoritățile publice
din Moldova



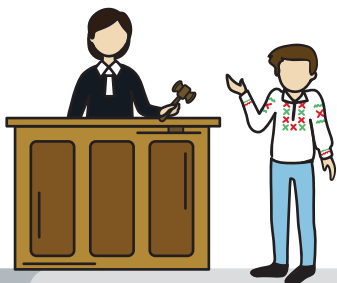
50%

rude, prieteni
din Marea Britanie



64%

autoritățile publice
din Marea Britanie



86%

dintre migrații sunt puțin
sau deloc informați despre
**politicile statului în domeniul
migrației forței de muncă**

BIECTIVELE DE DEZVOLTARE DURABILĂ



Studiul „Tendințe actuale ale migrației forței de muncă: evidențe empirice și opțiuni de politici pentru Republica Moldova” a fost realizat în perioada mai-decembrie 2019 în 7 țări, inclusiv Moldova. Studiul a fost inițiat de Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale al Republicii Moldova pentru elaborarea politicii migraționale.