

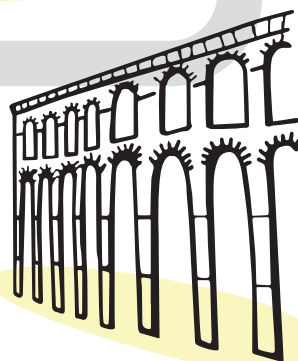
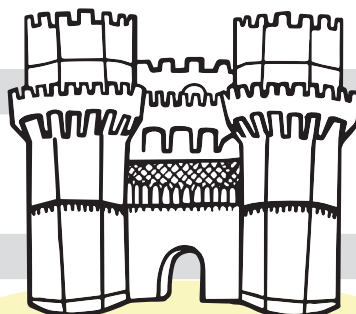
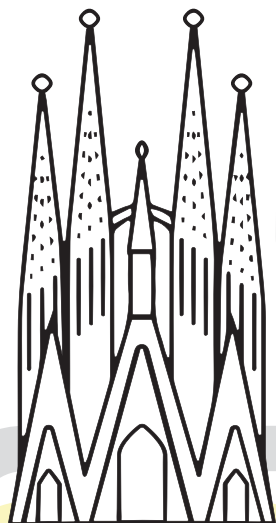


Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

Swiss Agency for Development and Cooperation SDC  
Agenția Elvețiană pentru Dezvoltare și Cooperare  
Швейцарское управление по развитию и сотрудничеству



IOM  
UN MIGRATION



# Tendințe actuale ale migrației forței de muncă: Evidențe empirice și opțiuni de politici pentru Republica Moldova

# Parcursul migrantului Spania



Bărbăți

45%

Respondenți



Femei

55%

Ingenierie și Construcție  
sau fără studii de specialitate



Domeniul  
de instruire

Preponderent învățământ,  
urmat de Economie și Finanțe



75% s-au confruntat cu probleme în  
procesul de organizare a plecării la  
muncă peste hotare de Agenția privată

Perioada de când vine  
la muncă în Spania

2010



înainte  
de 2010

64,4%



62,6%

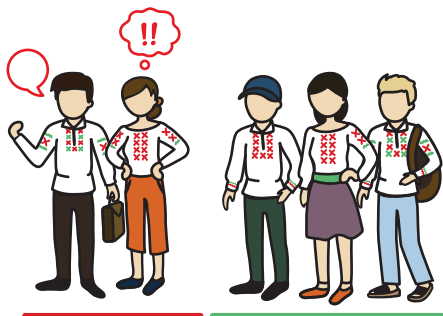


după  
2010

35,5%



37,5%



94,2%

pleacă neinformați în Spania din cauză că nu au participat la nicio instruire în Moldova înainte de plecare

36,4%

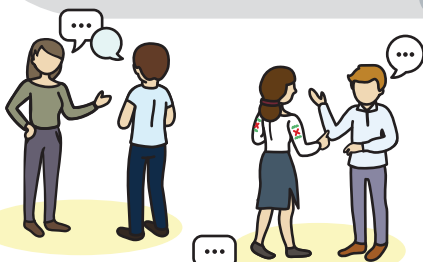
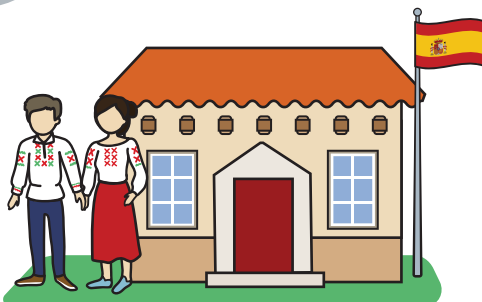
dintre respondenți au fost nemulțumiți de organizarea proastă a plecării în țara de destinație de către Agenția privată



Cât timp intenționează să rămână în Spania?

26,9%

intenționează să se stabilească definitiv



Despre posibilitatea de a lucra în Spania au auzit de la:

12,5%

membrii familiei/prietenii care se află în Moldova

87,5%

membrii familiei/prietenii care se află deja în Spania





au beneficiat de instruirii profesionale peste hotare

\*



\*cursuri oferite de angajator la locul de muncă

46,2%



În peste 45% dintre cazuri, diplomele obținute în Moldova, nu au fost recunoscute peste hotare



21,1%

femei migrante **nu au loc de muncă în Spania**



26,3%

activează în **servicii hoteliere și restaurante, comerț**



36,8%

sunt angajate în **gospodăria casnică**



**Au beneficiat peste hotare**



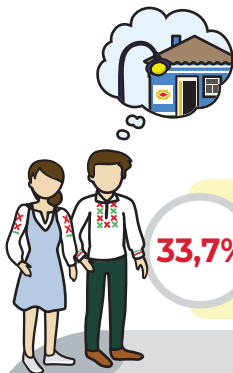
37,5%

au participat la instruirii de studiere a limbii

de studiere a unor profesii și competențe

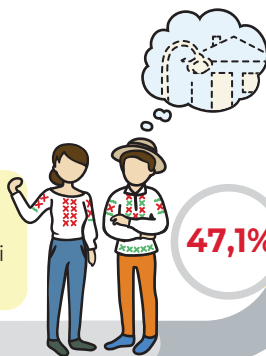
72,9%





**33,7%**

au contribuit la proiecte privind dezvoltarea localității de baștină



**47,1%**

ar fi dispuși să contribuie

În ultimii 10 ani

**68,1%**

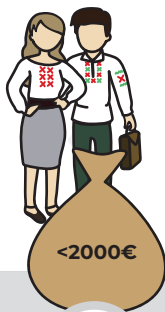
bărbați au muncit cel puțin în 2 țări (inclusiv Spania)

**68,4%**

femei au muncit doar în Spania



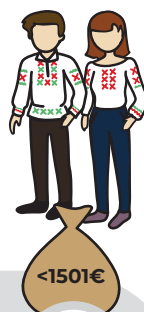
Venit lunar



**10,6%**



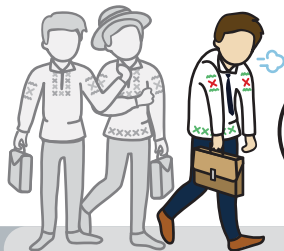
**9,6%**



**75%**

**23,3%**

respondenți muncesc peste 50 ore pe săptămână



**77,9%** migranți dispun de contracte de muncă, **98,8%** dintre acestea fiind semnate în Spania



## Nu sunt mulțumiți de:

9,7%

condițiile de trai din țară gazdă

13,5%

discriminarea în funcție de cetățenie

13,5%

supraaglomerarea în locuință



44,2%

lipsa contractului de muncă

17,3%

condițiile de muncă



50%

nu se adresează la medic din cauza lipsei asigurării medicale

16,7%

din cauza serviciilor medicale scumpe

## Scopul ultimei vizite în Moldova:

76%



doar pentru  
vacanță/concediu

10,6%



pregătirea sau  
înregistrarea  
documentelor

36,5%



responsabilități  
familiale

## Dacă ar avea probleme, migrații s-ar adresa după ajutor la:



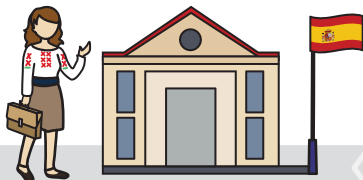
6,7%

rude, prieteni  
din Moldova



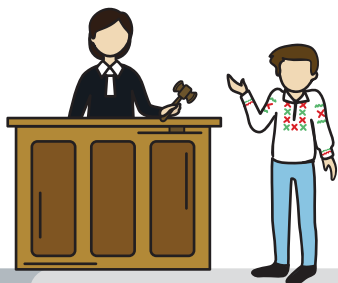
50%

rude, prieteni  
din Spania



72,1%

autoritățile publice  
din Spania



87,5%

dintre migrații sunt puțin  
sau deloc informați despre  
**politicile statului în domeniul  
migrației forței de muncă**

# **BIECTIVELE DE DEZVOLTARE DURABILĂ**



Studiul „Tendințe actuale ale migrației forței de muncă: evidențe empirice și opțiuni de politici pentru Republica Moldova” a fost realizat în perioada mai-decembrie 2019 în 7 țări, inclusiv Moldova. Studiul a fost inițiat de Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale al Republicii Moldova pentru elaborarea politicii migraționale.