

TABELE

**Opinia Agenților publici despre fenomenul corupției și
măsurile de prevenire a corupției în Moldova**

Elaborat pentru: CNA

Cuprins:

| | |
|---|----|
| Tabelul 1. Structura eșantionului: | 7 |
| Tabelul 2. Cum apreciați activitatea serviciului public din punct de vedere al eticii și integrității în Republica Moldova, la general? | 8 |
| Tabelul 3. Cum apreciați activitatea serviciului public din punct de vedere al eticii și integrității în cadrul instituției unde activați?..... | 9 |
| Tabelul 4. La ce nivel ierarhic există cel mai mare risc de manifestare a corupției în cadrul instituției în care activați? | 10 |
| Tabelul 5. În opinia Dvs., femeile și bărbații sunt expuși în egală măsură la acte de corupție ... ? | 11 |
| Tabelul 6. În ce măsură sunteți de acord cu următoarea afirmație: Corupția în Moldova este o problemă? | 12 |
| Tabelul 7. Care sunt, în opinia dvs., cauzele principale ale corupției în Moldova? | 13 |
| Tabelul 8. Care sunt, în opinia dvs., cauzele principale ale corupției în Moldova? | 14 |
| Tabelul 9. Considerați că în ultimul an nivelul corupției în RM ...?..... | 15 |
| Tabelul 10. În ce măsură sunt aplicate următoarele criterii de promovare în funcții în cadrul instituției dvs.? | 16 |
| Tabelul 11. În ce măsură sunt aplicate următoarele criterii de promovare în funcții în cadrul instituției dvs.? | 17 |
| Tabelul 12. În ce măsură sunt aplicate următoarele criterii de promovare în funcții în cadrul instituției dvs.? | 18 |
| Tabelul 13. În ce măsură sunt aplicate următoarele criterii de promovare în funcții în cadrul instituției dvs.? | 19 |
| Tabelul 14. În ce măsură sunt aplicate următoarele criterii de promovare în funcții în cadrul instituției dvs.? | 20 |
| Tabelul 15. Aceste criterii sunt aplicate în măsură egală pentru bărbați și femei în instituția dvs.? | 21 |
| Tabelul 16. Aceste criterii sunt aplicate în măsură egală pentru bărbați și femei în instituția dvs.? | 22 |
| Tabelul 17. Aceste criterii sunt aplicate în măsură egală pentru bărbați și femei în instituția dvs.? | 23 |
| Tabelul 18. În instituția dvs. se aplică proceduri de evaluare a performanțelor? | 24 |
| Tabelul 19. În ce măsură rezultatele evaluării influențează promovarea cadrelor în instituție? | 25 |
| Tabelul 20. Cunoașteți cazuri în instituția dvs. când agentul public se află/a fost în subordinea nemijlocită a unei rude directe sau prin afinitate în ultimele 12 luni? | 26 |
| Tabelul 21. Au fost întreprinse măsuri în vederea încetării raportului ierarhic?..... | 27 |
| Tabelul 22. Declararea averii și intereselor personale este obligatorie pentru toate persoanele angajate în sectorul public? | 28 |
| Tabelul 23. Dvs. ați depus declarația privind averea și interesele personale pentru anul fiscal precedent? | 29 |
| Tabelul 24. Este agentul public obligat să declare un conflict de interese? | 30 |
| Tabelul 25. Este agentul public în drept să ia decizii, aflându-se în situație de conflict de interese? | 31 |
| Tabelul 26. Cunoașteți cazuri de conflict de interese în instituția dvs. în ultimele 12 luni?..... | 32 |
| Tabelul 27. Persoanele aflate în situație de conflict de interese au continuat să exercite atribuțiile de serviciu legate de situația dată?..... | 33 |
| Tabelul 28. Care sunt principalele cauze ale nedeclarării conflictelor de interese de către agenții publici? | 34 |
| Tabelul 29. În opinia dvs., care sunt măsurile necesare de întreprins pentru înlăturarea cazurilor de favoritism?..... | 35 |

| | |
|--|----|
| Tabelul 30. Dintre situațiile descrise mai jos, în ce cazuri este justificat ca un agent public să accepte un cadou? | 36 |
| Tabelul 31. În instituția în care activați cât de des cetățenii oferă cadouri, servicii, invitații etc. agenților publici în schimbul sau ca mulțumire pentru un serviciu prestat? | 37 |
| Tabelul 32. În instituția în care activați există registrul cadourilor? | 38 |
| Tabelul 33. Cât de eficient este acest registru? | 39 |
| Tabelul 34. În ce măsură activitatea instituției dvs. este influențată de interesele partidelor politice?.... | 40 |
| Tabelul 35. Cum se manifestă aceste influențe? | 41 |
| Tabelul 36. Ați fost impus să votați pentru / împotriva unui anumit candidat politic la ultimele alegeri (prezidențiale, parlamentare, locale)? | 42 |
| Tabelul 37. Pe parcursul ultimelor 12 luni, ați fost solicitat, rugat sau impus să participați la următoarele acțiuni la locul dvs. de muncă? | 43 |
| Tabelul 38. Ați denunțat actele la care v-ați referit în întrebarea precedentă? | 44 |
| Tabelul 39. Din ce cauză nu ați denunțat? | 45 |
| Tabelul 40. Dacă "Da", situația a fost soluționată?..... | 46 |
| Tabelul 41. În instituția dvs., există registrul influențelor necorespunzătoare?..... | 47 |
| Tabelul 42. Cât de eficient este acest registru? | 48 |
| Tabelul 43. În opinia dvs., cine poate fi avertizor de integritate (persoane care sesizează o manifestare de corupție)? | 49 |
| Tabelul 44. Care dintre situațiile prezentate mai jos descriu cel mai bine avertizarea de integritate? | 50 |
| Tabelul 45. În ultimele 12 luni, ați fost martor la un act de corupție în cadrul instituției în care activați?..... | 51 |
| Tabelul 46. Ați denunțat acel act de corupție? | 52 |
| Tabelul 47. Care ar fi cauzele pentru decizia de a nu raporta acte de corupție din instituția dvs.? | 53 |
| Tabelul 48. În ce măsură credeți că veți fi protejat în cazul denunțării unui act de corupție de pe urma căruia ați avut de suferit? | 54 |
| Tabelul 49. Dacă ar exista o situație de corupție în cadrul instituției unde activați, pe care ar trebui să o raportați, care ar fi metoda preferată?..... | 55 |
| Tabelul 50. Credeți că majoritatea colegilor dvs. sunt integri? | 56 |
| Tabelul 51. Care dintre următoarele funcții publice sunt implicate cel mai des în incidente de integritate în cadrul instituției dvs.? | 57 |
| Tabelul 52. Funcționarii care manifestă abateri disciplinare în cadrul instituției unde activați sunt sancționați? | 58 |
| Tabelul 53. Cum ați aprecia nivelul de transparență al instituțiilor publice La nivel central/ministere în procesul de ...? | 59 |
| Tabelul 54. Cum ați aprecia nivelul de transparență al instituțiilor publice La nivel central/ministere) în procesul de ...? | 60 |
| Tabelul 55. Cum ați aprecia nivelul de transparență al instituțiilor publice La nivel central/ministere în procesul de ...? | 61 |
| Tabelul 56. Cum ați aprecia nivelul de transparență al instituțiilor publice La nivel local (de comunitate) în procesul de ...? | 62 |
| Tabelul 57. Cum ați aprecia nivelul de transparență al instituțiilor publice La nivel local (de comunitate) în procesul de ...? | 63 |
| Tabelul 58. Cum ați aprecia nivelul de transparență al instituțiilor publice La nivel local (de comunitate) în procesul de ...? | 64 |
| Tabelul 59. Cum evaluați nivelul de transparență în următoarele instituții? | 65 |
| Tabelul 60. Cum evaluați nivelul de transparență în următoarele instituții? | 66 |

| | |
|--|----|
| Tabelul 61. Cum evaluați nivelul de transparență în următoarele instituții? | 67 |
| Tabelul 62. Cum evaluați nivelul de transparență în următoarele instituții? | 68 |
| Tabelul 63. Cum evaluați nivelul de transparență în următoarele instituții? | 69 |
| Tabelul 64. Cum evaluați nivelul de transparență în următoarele instituții? | 70 |
| Tabelul 65. Cum evaluați nivelul de transparență în următoarele instituții? | 71 |
| Tabelul 66. Cum evaluați nivelul de transparență în următoarele instituții? | 72 |
| Tabelul 67. Cum evaluați nivelul de transparență în următoarele instituții? | 73 |
| Tabelul 68. Cum asigură instituția dvs. transparența decizională?..... | 74 |
| Tabelul 69. Cum asigură instituția dvs. transparența decizională?..... | 75 |
| Tabelul 70. Cum asigură instituția dvs. transparența decizională?..... | 76 |
| Tabelul 71. Cum asigură instituția dvs. transparența decizională?..... | 77 |
| Tabelul 72. Cum asigură instituția dvs. transparența decizională?..... | 78 |
| Tabelul 73. Cum asigură instituția dvs. transparența decizională?..... | 79 |
| Tabelul 74. Cum asigură instituția dvs. transparența decizională?..... | 80 |
| Tabelul 75. Există în instituția dvs. persoane responsabile de asigurarea transparenței în procesul decizional?..... | 81 |
| Tabelul 76. În ce măsură instituția dvs. asigură accesul la informații de interes public, oferind răspunsuri la solicitările de acces la informații de interes public? | 82 |
| Tabelul 77. În ce măsură instituția dvs. plasează pe pagina web a organizației informația de interes public? | 83 |
| Tabelul 78. Care sunt motivele ne-plasării pe pagina web a informației?..... | 84 |
| Tabelul 79. Când este vorba de gestionarea patrimoniului public, cât de frecvent au loc situațiile descrise mai jos în instituțiile publice?..... | 85 |
| Tabelul 80. Când este vorba de gestionarea patrimoniului public, cât de frecvent au loc situațiile descrise mai jos în instituțiile publice?..... | 86 |
| Tabelul 81. Când este vorba de gestionarea patrimoniului public, cât de frecvent au loc situațiile descrise mai jos în instituțiile publice?..... | 87 |
| Tabelul 82. Când este vorba de gestionarea patrimoniului public, cât de frecvent au loc situațiile descrise mai jos în instituțiile publice?..... | 88 |
| Tabelul 83. Când este vorba de gestionarea patrimoniului public, cât de frecvent au loc situațiile descrise mai jos în instituțiile publice?..... | 89 |
| Tabelul 84. Când este vorba de gestionarea patrimoniului public, cât de frecvent au loc situațiile descrise mai jos în instituțiile publice?..... | 90 |
| Tabelul 85. Când este vorba de gestionarea patrimoniului public, cât de frecvent au loc situațiile descrise mai jos în instituțiile publice?..... | 91 |
| Tabelul 86. În opinia dvs., cât de eficientă este cheltuirea banilor publici în instituția dvs.?..... | 92 |
| Tabelul 87. Cum evaluați gradul de transparență în gestionarea resurselor financiare alocate domeniilor? | 93 |
| Tabelul 88. Cum evaluați gradul de transparență în gestionarea resurselor financiare alocate domeniilor? | 94 |
| Tabelul 89. Cum evaluați gradul de transparență în gestionarea resurselor financiare alocate domeniilor? | 95 |
| Tabelul 90. Cum evaluați gradul de transparență în gestionarea resurselor financiare alocate domeniilor? | 96 |
| Tabelul 91. Cum evaluați gradul de transparență în gestionarea resurselor financiare alocate domeniilor? | 97 |

| | |
|---|-----|
| Tabelul 92. Cum evaluați gradul de transparență în gestionarea resurselor financiare alocate domeniilor? | 98 |
| Tabelul 93. În instituția dvs. există un cod de etică? | 99 |
| Tabelul 94. Codul de etică al instituției dvs. este adus la cunoștința noilor angajați? | 100 |
| Tabelul 95. Există în instituția dvs. structură / responsabil pentru etică ? | 101 |
| Tabelul 96. În ce măsură sunteți satisfăcut de activitatea acesteia / acestuia? | 102 |
| Tabelul 97. Cunoașteți cazuri, în cadrul instituției în care activați, când au fost încălcate norme de etică și deontologie în ultimele 12 luni? | 103 |
| Tabelul 98. Astfel de încălcări au fost sancționate? | 104 |
| Tabelul 99. În general, credeți că este etic sau nu este etic (moral) ca un agent public ...? | 105 |
| Tabelul 100. În general, credeți că este etic sau nu este etic (moral) ca un agent public ...? | 106 |
| Tabelul 101. În general, credeți că este etic sau nu este etic (moral) ca un agent public ...? | 107 |
| Tabelul 102. În general, credeți că este etic sau nu este etic (moral) ca un agent public ...? | 108 |
| Tabelul 103. În ultimii 2 ani de activitate, ați participat la instruirii cu privire la normele de etică și integritate? | 109 |
| Tabelul 104. Există restricții de post-angajare (angajare la următorul loc de muncă) pentru colaboratorii instituției dvs.? | 110 |
| Tabelul 105. Există plan de integritate în cadrul instituției dvs.? | 111 |
| Tabelul 106. Este planul de integritate din cadrul instituției dvs. pus în aplicare? | 112 |
| Tabelul 107. În instituția dvs. există registrul riscurilor de corupție? | 113 |
| Tabelul 108. Cât de eficient este acest registru? | 114 |
| Tabelul 109. În ce domenii considerați că aveți nevoie de informare suplimentară Dvs. personal? | 115 |
| Tabelul 110. În ce domenii considerați că aveți nevoie de informare suplimentară Dvs. personal? | 116 |
| Tabelul 111. În ce domenii considerați că aveți nevoie de informare suplimentară Dvs. personal? | 117 |
| Tabelul 112. Analizați situația de mai jos și bifați dacă este legală sau ilegală; corectă sau incorectă: B. Angajarea și promovarea agenților publici în bază de merit și integritate profesională | 118 |
| Tabelul 113. Analizați situația de mai jos și bifați dacă este legală sau ilegală; corectă sau incorectă: B. Angajarea și promovarea agenților publici în bază de merit și integritate profesională | 119 |
| Tabelul 114. Analizați situația de mai jos și bifați dacă este legală sau ilegală; corectă sau incorectă: C. Respectarea regimului de incompatibilități, restricții în ierarhie și de limitare a publicității | 120 |
| Tabelul 115. Analizați situația de mai jos și bifați dacă este legală sau ilegală; corectă sau incorectă: C. Respectarea regimului de incompatibilități, restricții în ierarhie și de limitare a publicității | 121 |
| Tabelul 116. Analizați situația de mai jos și bifați dacă este legală sau ilegală; corectă sau incorectă: C. Respectarea regimului de incompatibilități, restricții în ierarhie și de limitare a publicității | 122 |
| Tabelul 117. Analizați situația de mai jos și bifați dacă este legală sau ilegală; corectă sau incorectă: D. Respectarea regimului de declarare a averii și intereselor personale | 123 |
| Tabelul 118. Analizați situația de mai jos și bifați dacă este legală sau ilegală; corectă sau incorectă: E. Respectarea regimului conflictelor de interese și neadmiterea favoritismului | 124 |
| Tabelul 119. Analizați situația de mai jos și bifați dacă este legală sau ilegală; corectă sau incorectă: F. Respectarea regimului cadourilor | 125 |
| Tabelul 120. Analizați situația de mai jos și bifați dacă este legală sau ilegală; corectă sau incorectă: G. Neadmiterea, denunțarea și tratarea influențelor necorespunzătoare | 126 |
| Tabelul 121. Analizați situația de mai jos și bifați dacă este legală sau ilegală; corectă sau incorectă: H. Neadmiterea, denunțarea manifestărilor de corupție și protecția avertizorilor de integritate | 127 |
| Tabelul 122. Analizați situația de mai jos și bifați dacă este legală sau ilegală; corectă sau incorectă: I. Asigurarea intoleranței față de incidentele de integritate | 128 |

| | |
|---|-----|
| Tabelul 123. Analizați situația de mai jos și bifați dacă este legală sau ilegală; corectă sau incorectă: J. Asigurarea transparenței în procesul decizional..... | 129 |
| Tabelul 124. Analizați situația de mai jos și bifați dacă este legală sau ilegală; corectă sau incorectă: K. Asigurarea accesului la informații de interes public | 130 |
| Tabelul 125. Analizați situația de mai jos și bifați dacă este legală sau ilegală; corectă sau incorectă: L. Gestionarea transparentă și responsabilă a patrimoniului public, a finanțelor rambursabile și nerambursabile | 131 |
| Tabelul 126. Analizați situația de mai jos și bifați dacă este legală sau ilegală; corectă sau incorectă: ... | 132 |
| Tabelul 127. Analizați situația de mai jos și bifați dacă este legală sau ilegală; corectă sau incorectă: ... | 133 |
| Tabelul 128. Analizați situația de mai jos și bifați dacă este legală sau ilegală; corectă sau incorectă: ... | 134 |
| Tabelul 129. Așa situații se întâmplă în instituția în care activați? B. Angajarea și promovarea agenților publici în bază de merit și integritate profesională..... | 135 |
| Tabelul 130. Așa situații se întâmplă în instituția în care activați? B. Angajarea și promovarea agenților publici în bază de merit și integritate profesională..... | 136 |
| Tabelul 131. Așa situații se întâmplă în instituția în care activați? C. Respectarea regimului de incompatibilități, restricții în ierarhie și de limitare a publicității..... | 137 |
| Tabelul 132. Așa situații se întâmplă în instituția în care activați? C. Respectarea regimului de incompatibilități, restricții în ierarhie și de limitare a publicității..... | 138 |
| Tabelul 133. Așa situații se întâmplă în instituția în care activați? C. Respectarea regimului de incompatibilități, restricții în ierarhie și de limitare a publicității..... | 139 |
| Tabelul 134. Așa situații se întâmplă în instituția în care activați? D. Respectarea regimului de declarare a averii și intereselor personale | 140 |
| Tabelul 135. Așa situații se întâmplă în instituția în care activați? E. Respectarea regimului conflictelor de interese și neadmiterea favoritismului | 141 |
| Tabelul 136. Așa situații se întâmplă în instituția în care activați? F. Respectarea regimului cadourilor..... | 142 |
| Tabelul 137. Așa situații se întâmplă în instituția în care activați? G. Neadmiterea, denunțarea și tratarea influențelor necorespunzătoare | 143 |
| Tabelul 138. Așa situații se întâmplă în instituția în care activați? H. Neadmiterea, denunțarea manifestărilor de corupție și protecția avertizorilor de integritate..... | 144 |
| Tabelul 139. Așa situații se întâmplă în instituția în care activați? I. Asigurarea intoleranței față de incidente de integritate..... | 145 |
| Tabelul 140. Așa situații se întâmplă în instituția în care activați? J. Asigurarea transparenței în procesul decizional..... | 146 |
| Tabelul 141. Așa situații se întâmplă în instituția în care activați? K. Asigurarea accesului la informații de interes public..... | 147 |
| Tabelul 142. Așa situații se întâmplă în instituția în care activați? L. Gestionarea transparentă și responsabilă a patrimoniului public, a finanțelor rambursabile și nerambursabile | 148 |
| Tabelul 143. Așa situații se întâmplă în instituția în care activați? | 149 |
| Tabelul 144. Așa situații se întâmplă în instituția în care activați? | 150 |
| Tabelul 145. Așa situații se întâmplă în instituția în care activați? | 151 |
| Tabelul 146. P1. Analizați situația de mai jos și bifați dacă este legală sau ilegală; corectă sau incorectă | 152 |

Tabelul 1. Structura eşantionului:

| | | 2017 | | 2019 | |
|-------------------------------|--|------------|-------------|------------|-------------|
| | | Număr | % | Număr | % |
| Total | | 611 | 100% | 606 | 100% |
| Genul respondentului: | Masculin | 290 | 47,5% | 222 | 47,5% |
| | Feminin | 321 | 52,5% | 384 | 52,5% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 191 | 31,3% | 180 | 29,9% |
| | 36-50 ani | 237 | 38,8% | 246 | 41,0% |
| | 51 ani + | 183 | 30,0% | 173 | 29,1% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 59 | 9,7% | 53 | 8,2% |
| | Nivel Înalt | 552 | 90,3% | 553 | 91,8% |
| Mediu de reședință: | Urban | 487 | 79,7% | 491 | 81,1% |
| | Rural | 124 | 20,3% | 115 | 18,9% |
| Regiunea: | Chișinău | 325 | 53,2% | 296 | 48,5% |
| | Nord | 110 | 18,0% | 97 | 16,0% |
| | Centru | 104 | 17,0% | 119 | 19,7% |
| | Sud | 72 | 11,8% | 94 | 15,8% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 117 | 19,1% | 141 | 23,6% |
| | Autoritate de nivel 2 | 107 | 17,5% | 87 | 14,3% |
| | Autoritate de nivel 1 | 126 | 20,6% | 133 | 22,5% |
| | Alte instituții la nivel central | 155 | 25,4% | 148 | 23,9% |
| | Alte instituții la nivel local | 106 | 17,3% | 97 | 15,7% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere de nivel superior (ministru, vice-ministru) | 22 | 3,6% | 5 | 1,1% |
| | Funcție publică de conducere de nivel mediu (șef, șef adjunct de departament, direcție, secție) | 262 | 42,9% | 255 | 44,1% |
| | Funcție publică de execuție (consultant superior/principal, consultant / specialist, contabil) | 327 | 53,5% | 346 | 54,8% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 96 | 15,7% | 127 | 21,4% |
| | 3-5 ani | 110 | 18,0% | 115 | 19,5% |
| | 6-10 ani | 113 | 18,5% | 123 | 20,7% |
| | Mai mult de 10 ani | 292 | 47,8% | 238 | 38,4% |

Tabelul 2. Cum apreciați activitatea serviciului public din punct de vedere al eticii și integrității în Republica Moldova, la general?

| | | 1-corupție, lipsă de etică și integritate | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 - etică și integritate totală, lipsa corupției | NȘ/NR |
|-----------------------------------|---|---|------|-------|------|-------|-------|-------|-------|-------|---|-------|
| Total | | 6,1% | 5,3% | 6,9% | 4,8% | 19,0% | 11,8% | 15,3% | 16,5% | 6,9% | 4,3% | 3,1% |
| Genul respondentului: | Masculin | 5,9% | 3,6% | 5,4% | 3,2% | 16,2% | 14,4% | 18,0% | 15,8% | 10,8% | 3,6% | 3,2% |
| | Feminin | 6,2% | 6,8% | 8,3% | 6,2% | 21,6% | 9,4% | 12,8% | 17,2% | 3,4% | 4,9% | 3,1% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 5,4% | 4,0% | 5,4% | 5,9% | 13,5% | 11,8% | 16,0% | 18,2% | 10,2% | 5,5% | 4,0% |
| | 36-50 ani | 4,9% | 4,7% | 7,4% | 5,2% | 22,3% | 11,2% | 17,1% | 16,3% | 5,2% | 2,9% | 2,7% |
| | 51 ani + | 8,5% | 7,7% | 8,2% | 3,1% | 19,9% | 11,7% | 11,7% | 15,2% | 6,2% | 4,8% | 2,9% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 15,1% | 3,3% | 5,0% | 4,3% | 28,6% | 9,2% | 13,5% | 12,5% | 6,8% | 0,0% | 1,7% |
| | Nivel Înalt | 5,2% | 5,4% | 7,1% | 4,8% | 18,2% | 12,0% | 15,4% | 16,9% | 6,9% | 4,7% | 3,3% |
| Mediu de reședință: | Urban | 5,5% | 4,7% | 7,5% | 5,3% | 16,5% | 11,2% | 16,1% | 17,5% | 7,5% | 4,7% | 3,4% |
| | Rural | 8,5% | 7,7% | 4,3% | 2,6% | 29,8% | 14,1% | 11,9% | 12,2% | 4,4% | 2,6% | 1,9% |
| Regiunea: | Chișinău | 2,5% | 6,0% | 9,4% | 6,6% | 16,4% | 12,7% | 16,8% | 15,5% | 6,3% | 3,6% | 4,3% |
| | Nord | 16,5% | 2,2% | 4,4% | 2,2% | 27,7% | 11,8% | 9,6% | 14,7% | 6,6% | 2,2% | 2,2% |
| | Centru | 5,7% | 7,4% | 4,6% | 3,2% | 17,3% | 11,1% | 12,4% | 18,0% | 12,6% | 5,3% | 2,5% |
| | Sud | 7,0% | 3,5% | 4,8% | 4,0% | 20,4% | 9,8% | 20,0% | 19,5% | 2,2% | 7,5% | 1,4% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 1,5% | 4,7% | 13,0% | 6,4% | 20,3% | 10,7% | 15,6% | 15,1% | 7,8% | 2,1% | 2,6% |
| | Autoritate de nivel 2 | 6,3% | 5,3% | 1,5% | 4,8% | 16,5% | 15,3% | 14,3% | 19,9% | 6,4% | 7,2% | 2,5% |
| | Autoritate de nivel 1 | 12,5% | 5,0% | 5,5% | 3,1% | 24,0% | 11,2% | 12,4% | 14,5% | 7,5% | 3,4% | 1,0% |
| | Alte instituții la nivel central | 3,5% | 5,5% | 7,8% | 7,8% | 13,3% | 12,3% | 16,8% | 18,3% | 4,4% | 4,1% | 6,1% |
| | Alte instituții la nivel local | 7,4% | 6,1% | 3,5% | 0,0% | 21,1% | 10,2% | 17,3% | 15,7% | 8,9% | 6,7% | 3,1% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 7,1% | 5,4% | 6,2% | 2,5% | 18,6% | 12,8% | 16,9% | 15,3% | 7,4% | 4,5% | 3,4% |
| | Funcție publică de execuție | 5,2% | 5,1% | 7,6% | 6,7% | 19,4% | 10,9% | 13,9% | 17,5% | 6,5% | 4,2% | 2,9% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 6,1% | 2,3% | 4,5% | 6,2% | 13,7% | 9,8% | 21,1% | 19,0% | 11,6% | 3,3% | 2,3% |
| | 3-5 ani | 4,7% | 6,0% | 9,0% | 6,8% | 18,1% | 8,8% | 13,6% | 17,0% | 5,4% | 6,5% | 3,9% |
| | 6-10 ani | 8,1% | 8,8% | 8,1% | 4,0% | 17,5% | 11,6% | 10,5% | 13,9% | 8,6% | 5,0% | 3,8% |
| | Mai mult de 10 ani | 5,7% | 4,7% | 6,7% | 3,4% | 23,2% | 14,7% | 14,5% | 16,5% | 4,2% | 3,4% | 2,9% |

Tabelul 3. Cum apreciați activitatea serviciului public din punct de vedere al eticii și integrității în cadrul instituției unde activați?

| | | 1-corupție, lipsă de etică și integritate | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 - etică și integritate totală, lipsa corupției | NȘ/NR |
|-----------------------------------|---|---|------|------|------|------|------|-------|-------|-------|---|-------|
| Total | | 1,5% | 1,4% | 0,8% | 0,4% | 4,3% | 2,0% | 6,9% | 17,6% | 27,6% | 34,8% | 2,7% |
| Genul respondentului: | Masculin | 0,9% | 0,9% | 0,9% | 0,0% | 5,0% | 1,4% | 8,6% | 20,3% | 29,3% | 29,7% | 3,2% |
| | Feminin | 2,1% | 1,8% | 0,8% | 0,8% | 3,6% | 2,6% | 5,5% | 15,1% | 26,0% | 39,3% | 2,3% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 0,9% | 1,2% | 0,0% | 0,0% | 3,6% | 3,5% | 9,2% | 14,2% | 29,0% | 34,9% | 3,6% |
| | 36-50 ani | 1,5% | 1,0% | 0,3% | 0,0% | 4,1% | 1,5% | 7,3% | 19,1% | 29,8% | 32,7% | 2,6% |
| | 51 ani + | 2,2% | 2,2% | 2,4% | 1,4% | 4,9% | 1,2% | 4,4% | 18,3% | 22,4% | 38,4% | 2,2% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 1,7% | 1,7% | 1,7% | 0,0% | 9,2% | 3,3% | 0,0% | 12,8% | 26,9% | 40,2% | 2,6% |
| | Nivel Înalt | 1,5% | 1,4% | 0,8% | 0,4% | 3,8% | 1,9% | 7,6% | 18,0% | 27,6% | 34,3% | 2,7% |
| Mediu de reședință: | Urban | 1,4% | 1,5% | 0,7% | 0,5% | 3,6% | 2,2% | 7,8% | 18,6% | 29,5% | 31,2% | 2,9% |
| | Rural | 1,9% | 0,7% | 1,4% | 0,0% | 7,0% | 1,1% | 3,4% | 13,0% | 19,3% | 50,3% | 1,9% |
| Regiunea: | Chișinău | 0,3% | 1,0% | 0,3% | 0,8% | 4,9% | 1,3% | 9,8% | 18,7% | 31,8% | 28,3% | 2,9% |
| | Nord | 6,4% | 2,2% | 3,0% | 0,0% | 6,1% | 3,9% | 6,7% | 17,1% | 22,1% | 28,6% | 3,9% |
| | Centru | 1,1% | 2,1% | 0,0% | 0,0% | 4,7% | 1,4% | 2,5% | 14,3% | 28,4% | 43,4% | 2,2% |
| | Sud | 0,9% | 0,9% | 1,4% | 0,0% | 0,0% | 3,1% | 4,1% | 18,8% | 19,1% | 50,1% | 1,7% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 0,0% | 0,9% | 0,6% | 1,7% | 6,9% | 1,5% | 12,7% | 25,0% | 32,4% | 16,3% | 2,1% |
| | Autoritate de nivel 2 | 2,5% | 1,9% | 1,5% | 0,0% | 1,5% | 1,5% | 6,8% | 22,6% | 18,0% | 40,8% | 2,9% |
| | Autoritate de nivel 1 | 4,0% | 0,6% | 1,0% | 0,0% | 5,0% | 2,8% | 1,6% | 15,6% | 29,9% | 38,1% | 1,6% |
| | Alte instituții la nivel central | 0,6% | 1,7% | 0,0% | 0,0% | 2,6% | 2,3% | 7,3% | 12,3% | 29,9% | 38,8% | 4,4% |
| | Alte instituții la nivel local | 0,9% | 2,2% | 1,7% | 0,0% | 4,3% | 1,7% | 5,4% | 12,5% | 22,3% | 46,1% | 2,7% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 1,4% | 0,8% | 1,2% | 0,6% | 2,6% | 1,2% | 8,4% | 20,4% | 27,5% | 34,2% | 1,7% |
| | Funcție publică de execuție | 1,6% | 1,9% | 0,5% | 0,2% | 5,6% | 2,6% | 5,7% | 15,2% | 27,7% | 35,2% | 3,6% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 1,3% | 1,3% | 0,0% | 0,0% | 3,7% | 4,9% | 7,2% | 16,5% | 25,5% | 36,0% | 3,7% |
| | 3-5 ani | 0,7% | 1,4% | 1,8% | 0,0% | 4,3% | 0,7% | 5,4% | 19,5% | 24,6% | 37,2% | 4,3% |
| | 6-10 ani | 1,3% | 0,7% | 1,0% | 0,7% | 5,8% | 0,7% | 6,8% | 11,5% | 32,0% | 37,5% | 2,1% |
| | Mai mult de 10 ani | 2,2% | 1,8% | 0,7% | 0,7% | 3,8% | 1,8% | 7,1% | 19,8% | 28,3% | 31,9% | 1,8% |

Tabelul 4. La ce nivel ierarhic există cel mai mare risc de manifestare a corupției în cadrul instituției în care activați?

| | | funcții publice la nivel de conducători și adjuncți de instituție | funcții publice de conducere de subdiviziuni în cadrul instituției | funcții publice de execuție | la toate nivelele în măsură egală | NȘ |
|-------------------------------|---|---|--|-----------------------------|-----------------------------------|-------|
| Total | | 18,6% | 4,2% | 6,9% | 24,8% | 45,6% |
| Genul respondentului: | Masculin | 19,8% | 4,5% | 9,9% | 25,7% | 40,1% |
| | Feminin | 17,4% | 3,9% | 4,2% | 24,0% | 50,5% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 17,4% | 5,9% | 4,7% | 22,2% | 49,7% |
| | 36-50 ani | 20,3% | 4,5% | 7,3% | 27,1% | 40,8% |
| | 51 ani + | 17,6% | 1,7% | 8,3% | 24,3% | 48,1% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 11,8% | 0,0% | 4,3% | 24,4% | 59,6% |
| | Nivel Înalt | 19,2% | 4,6% | 7,1% | 24,8% | 44,3% |
| Mediu de reședință: | Urban | 20,0% | 4,9% | 7,1% | 23,7% | 44,2% |
| | Rural | 12,3% | 1,1% | 6,0% | 29,2% | 51,4% |
| Regiunea: | Chișinău | 23,2% | 5,2% | 5,4% | 21,3% | 45,0% |
| | Nord | 10,0% | 6,6% | 8,9% | 23,9% | 50,7% |
| | Centru | 17,0% | 2,5% | 7,7% | 20,0% | 52,7% |
| | Sud | 15,1% | 0,9% | 8,5% | 42,4% | 33,2% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 27,2% | 6,5% | 4,5% | 27,0% | 34,8% |
| | Autoritate de nivel 2 | 18,7% | 2,9% | 2,5% | 27,3% | 48,7% |
| | Autoritate de nivel 1 | 17,0% | 4,3% | 10,6% | 25,3% | 42,8% |
| | Alte instituții la nivel central | 17,8% | 4,4% | 6,2% | 17,7% | 53,8% |
| | Alte instituții la nivel local | 8,9% | 1,4% | 10,3% | 29,1% | 50,3% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 16,3% | 4,5% | 10,8% | 27,2% | 41,1% |
| | Funcție publică de execuție | 20,4% | 3,9% | 3,7% | 22,7% | 49,2% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 26,5% | 2,7% | 1,3% | 20,0% | 49,5% |
| | 3-5 ani | 16,6% | 7,6% | 6,9% | 20,9% | 47,9% |
| | 6-10 ani | 15,5% | 3,8% | 9,3% | 31,6% | 39,8% |
| | Mai mult de 10 ani | 17,1% | 3,6% | 8,3% | 25,1% | 45,9% |

Tabelul 5. În opinia Dvs., femeile și bărbații sunt expuși în egală măsură la acte de corupție ... ?

| | | În general în Serviciul Public | | | | În instituția Dvs. | | | |
|-------------------------------|---|--------------------------------|--|---|-------|--------------------|--|---|-------|
| | | În egală măsură | Femeile sunt expuse în măsură mai mare la acte de corupție | Bărbații sunt expuși în măsură mai mare la acte de corupție | NȘ/NR | În egală măsură | Femeile sunt expuse în măsură mai mare la acte de corupție | Bărbații sunt expuși în măsură mai mare la acte de corupție | NȘ/NR |
| Total | | 65,6% | 1,4% | 16,5% | 16,5% | 47,8% | 3,3% | 7,0% | 42,0% |
| Genul respondentului: | Masculin | 70,7% | 1,8% | 14,0% | 13,5% | 53,6% | 2,7% | 6,3% | 37,4% |
| | Feminin | 60,9% | 1,0% | 18,7% | 19,3% | 42,4% | 3,9% | 7,6% | 46,1% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 66,1% | 1,6% | 16,2% | 16,0% | 48,0% | 3,5% | 7,5% | 41,0% |
| | 36-50 ani | 64,7% | 0,9% | 18,8% | 15,6% | 50,3% | 2,9% | 9,1% | 37,8% |
| | 51 ani + | 65,9% | 2,0% | 13,6% | 18,6% | 44,1% | 3,9% | 2,4% | 49,6% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 48,9% | 0,0% | 13,5% | 37,6% | 37,1% | 6,8% | 1,7% | 54,4% |
| | Nivel Înalt | 67,1% | 1,5% | 16,7% | 14,6% | 48,7% | 3,0% | 7,4% | 40,8% |
| Mediu de reședință: | Urban | 67,2% | 1,5% | 14,7% | 16,6% | 49,9% | 3,3% | 7,6% | 39,1% |
| | Rural | 58,8% | 1,1% | 23,9% | 16,1% | 38,5% | 3,3% | 4,0% | 54,2% |
| Regiunea: | Chișinău | 68,5% | 1,4% | 15,0% | 15,0% | 51,8% | 3,5% | 7,7% | 37,1% |
| | Nord | 66,7% | 0,9% | 16,5% | 15,9% | 44,8% | 0,9% | 7,9% | 46,4% |
| | Centru | 53,0% | 1,1% | 20,7% | 25,2% | 30,7% | 4,2% | 3,9% | 61,3% |
| | Sud | 71,2% | 2,2% | 15,6% | 11,0% | 59,6% | 4,4% | 7,5% | 28,4% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 69,6% | 1,5% | 17,4% | 11,5% | 60,8% | 0,6% | 11,2% | 27,4% |
| | Autoritate de nivel 2 | 68,1% | 1,0% | 13,1% | 17,9% | 55,2% | 3,4% | 6,4% | 34,9% |
| | Autoritate de nivel 1 | 62,2% | 1,0% | 22,6% | 14,3% | 43,5% | 3,1% | 3,0% | 50,4% |
| | Alte instituții la nivel central | 69,1% | 2,9% | 9,3% | 18,6% | 42,7% | 7,3% | 2,9% | 47,1% |
| | Alte instituții la nivel local | 56,9% | 0,0% | 20,2% | 22,9% | 35,2% | 1,7% | 12,9% | 50,2% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 63,5% | 1,2% | 18,7% | 16,6% | 49,4% | 3,7% | 7,4% | 39,4% |
| | Funcție publică de execuție | 67,3% | 1,5% | 14,6% | 16,5% | 46,4% | 3,0% | 6,6% | 44,0% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 69,3% | 1,6% | 14,3% | 14,7% | 51,6% | 3,6% | 3,2% | 41,6% |
| | 3-5 ani | 59,3% | 2,5% | 20,5% | 17,6% | 44,5% | 5,1% | 9,0% | 41,4% |
| | 6-10 ani | 62,1% | 0,0% | 20,6% | 17,3% | 46,0% | 1,3% | 7,5% | 45,2% |
| | Mai mult de 10 ani | 68,1% | 1,5% | 13,6% | 16,8% | 47,8% | 3,4% | 7,5% | 41,3% |

Tabelul 6. În ce măsură sunteți de acord cu următoarea afirmație: **Corupția în Moldova este o problemă?**

| | | 1- Corupția în Moldova este o problemă foarte gravă | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 - Corupția în Moldova deloc nu este o problemă | NȘ/NR |
|-------------------------------|---|---|-------|-------|-------|-------|------|------|------|------|---|-------|
| Total | | 40,7% | 7,9% | 9,9% | 6,6% | 11,4% | 5,4% | 6,7% | 5,7% | 2,2% | 1,3% | 2,2% |
| Genul respondentului: | Masculin | 38,7% | 6,3% | 11,7% | 6,3% | 10,8% | 7,7% | 8,6% | 4,5% | 2,3% | 0,5% | 2,7% |
| | Feminin | 42,4% | 9,4% | 8,3% | 6,8% | 12,0% | 3,4% | 4,9% | 6,8% | 2,1% | 2,1% | 1,8% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 40,3% | 7,1% | 7,3% | 5,4% | 8,4% | 6,9% | 7,4% | 8,6% | 3,1% | 3,5% | 1,9% |
| | 36-50 ani | 36,6% | 9,0% | 12,8% | 7,5% | 13,2% | 5,0% | 7,8% | 3,3% | 2,1% | 0,7% | 2,1% |
| | 51 ani + | 48,0% | 7,5% | 9,0% | 6,6% | 10,4% | 4,1% | 4,6% | 5,4% | 1,4% | 0,0% | 2,9% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 56,3% | 9,9% | 1,7% | 5,9% | 8,5% | 0,0% | 6,8% | 1,7% | 3,3% | 1,7% | 4,3% |
| | Nivel Înalt | 39,3% | 7,7% | 10,7% | 6,6% | 11,7% | 5,9% | 6,6% | 6,1% | 2,1% | 1,3% | 2,1% |
| Mediu de reședință: | Urban | 37,2% | 8,0% | 10,3% | 7,5% | 12,5% | 5,9% | 6,7% | 6,7% | 2,0% | 1,1% | 2,2% |
| | Rural | 55,5% | 7,6% | 8,6% | 2,6% | 6,9% | 3,3% | 6,7% | 1,4% | 2,9% | 2,2% | 2,3% |
| Regiunea: | Chișinău | 36,7% | 7,0% | 11,7% | 4,6% | 13,3% | 6,7% | 8,4% | 5,9% | 1,6% | 1,6% | 2,6% |
| | Nord | 55,9% | 4,7% | 9,6% | 10,8% | 6,1% | 4,3% | 0,9% | 3,9% | 2,6% | 0,0% | 1,3% |
| | Centru | 30,7% | 14,9% | 5,3% | 9,9% | 13,9% | 5,4% | 5,0% | 7,0% | 4,3% | 0,7% | 2,9% |
| | Sud | 49,9% | 5,3% | 10,7% | 4,0% | 7,9% | 2,7% | 9,4% | 5,3% | 0,9% | 2,6% | 1,4% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 28,7% | 9,1% | 14,3% | 7,8% | 13,0% | 6,9% | 8,9% | 6,5% | 0,6% | 1,7% | 2,6% |
| | Autoritate de nivel 2 | 30,2% | 9,4% | 13,8% | 11,6% | 12,7% | 5,5% | 5,9% | 9,1% | 1,0% | 1,0% | 0,0% |
| | Autoritate de nivel 1 | 55,1% | 10,1% | 6,0% | 7,4% | 5,3% | 3,7% | 3,5% | 2,4% | 3,4% | 1,2% | 1,9% |
| | Alte instituții la nivel central | 42,7% | 5,2% | 7,8% | 3,2% | 14,0% | 7,3% | 7,1% | 5,2% | 2,7% | 1,5% | 3,2% |
| | Alte instituții la nivel local | 44,6% | 5,7% | 8,8% | 4,0% | 12,9% | 2,7% | 7,9% | 6,7% | 3,1% | 0,9% | 2,7% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 41,1% | 6,2% | 10,3% | 7,1% | 11,3% | 6,7% | 8,7% | 5,6% | 1,6% | 0,0% | 1,6% |
| | Funcție publică de execuție | 40,3% | 9,4% | 9,7% | 6,1% | 11,6% | 4,3% | 5,0% | 5,8% | 2,7% | 2,4% | 2,8% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 41,2% | 8,1% | 9,9% | 5,9% | 9,5% | 3,7% | 6,9% | 7,1% | 4,3% | 1,6% | 1,6% |
| | 3-5 ani | 47,2% | 9,0% | 6,9% | 2,5% | 9,8% | 5,8% | 5,8% | 7,2% | 0,0% | 2,8% | 2,9% |
| | 6-10 ani | 35,6% | 7,1% | 12,3% | 8,0% | 10,4% | 8,2% | 6,5% | 6,1% | 2,4% | 1,3% | 2,1% |
| | Mai mult de 10 ani | 40,4% | 7,5% | 10,4% | 8,2% | 13,5% | 4,2% | 7,1% | 4,0% | 2,0% | 0,4% | 2,4% |

Tabelul 7. Care sunt, în opinia dvs., cauzele principale ale corupției în Moldova?

| | | Lacune/goluri în legislație care permit acte de corupție | Pedepse blânde, care nu descurajează implicarea în acte de corupție | Averea agonisită din corupție a funcționarilor nu se confiscă | Persoanele corupte nu sunt sancționate/pedepsite | Persoanele care denunță corupția nu sunt protejate | Lipsa controlului în instituțiile publice |
|-------------------------------|---|--|---|---|--|--|---|
| Total | | 41,1% | 31,1% | 35,8% | 39,9% | 29,0% | 17,4% |
| Genul respondentului: | Masculin | 41,9% | 28,8% | 38,7% | 34,7% | 31,1% | 18,0% |
| | Feminin | 40,4% | 33,1% | 33,1% | 44,5% | 27,1% | 16,9% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 39,4% | 31,8% | 27,6% | 44,3% | 29,6% | 20,1% |
| | 36-50 ani | 44,2% | 31,0% | 39,2% | 40,1% | 29,3% | 17,5% |
| | 51 ani + | 38,1% | 31,1% | 40,1% | 36,1% | 28,9% | 15,3% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 27,7% | 26,7% | 26,9% | 40,4% | 27,9% | 21,0% |
| | Nivel Înalt | 42,3% | 31,4% | 36,6% | 39,8% | 29,1% | 17,1% |
| Mediu de reședință: | Urban | 43,8% | 30,6% | 35,9% | 38,5% | 29,9% | 18,5% |
| | Rural | 29,4% | 33,1% | 35,4% | 45,7% | 24,9% | 12,8% |
| Regiunea: | Chișinău | 48,3% | 33,0% | 36,4% | 38,8% | 31,8% | 17,2% |
| | Nord | 37,2% | 26,0% | 35,1% | 36,1% | 25,8% | 15,3% |
| | Centru | 33,3% | 23,3% | 28,8% | 46,8% | 30,0% | 23,4% |
| | Sud | 32,6% | 39,8% | 43,0% | 38,3% | 22,3% | 12,8% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 41,0% | 33,2% | 36,7% | 41,3% | 23,9% | 15,7% |
| | Autoritate de nivel 2 | 42,3% | 24,2% | 40,6% | 38,3% | 27,7% | 15,1% |
| | Autoritate de nivel 1 | 35,1% | 26,4% | 30,5% | 41,6% | 28,0% | 12,3% |
| | Alte instituții la nivel central | 54,2% | 35,3% | 36,6% | 36,9% | 39,5% | 23,7% |
| | Alte instituții la nivel local | 28,7% | 34,3% | 36,3% | 41,1% | 23,2% | 20,1% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 40,1% | 27,7% | 39,1% | 35,9% | 26,9% | 14,6% |
| | Funcție publică de execuție | 41,9% | 33,8% | 33,0% | 43,1% | 30,7% | 19,8% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 44,6% | 27,8% | 33,2% | 43,5% | 31,6% | 18,1% |
| | 3-5 ani | 42,6% | 30,3% | 36,6% | 42,2% | 31,7% | 22,7% |
| | 6-10 ani | 42,8% | 36,1% | 39,6% | 39,2% | 26,7% | 20,3% |
| | Mai mult de 10 ani | 37,5% | 31,0% | 35,2% | 37,2% | 27,8% | 13,1% |

Tabelul 8. Care sunt, în opinia dvs., cauzele principale ale corupției în Moldova?

| | | Salariile mici în sectorul public | Mentalitatea de a cere și a da mită (bani și/sau bunuri) | Lipsa eticii/valorilor morale | Dorința de a trăi nu mai rău decât alții / lăcomie | Altceva | NȘ/NR |
|-------------------------------|---|-----------------------------------|--|-------------------------------|--|---------|-------|
| Total | | 66,3% | 45,3% | 37,0% | 30,1% | 0,8% | 1,3% |
| Genul respondentului: | Masculin | 67,6% | 40,1% | 37,8% | 27,0% | 1,4% | 1,8% |
| | Feminin | 65,1% | 50,0% | 36,2% | 32,8% | 0,3% | 0,8% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 73,0% | 48,2% | 43,8% | 33,5% | 1,2% | 1,2% |
| | 36-50 ani | 62,6% | 44,6% | 37,4% | 27,6% | 0,5% | 1,9% |
| | 51 ani + | 63,8% | 42,1% | 29,1% | 28,3% | 0,7% | 0,5% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 59,6% | 51,5% | 27,9% | 34,3% | 0,0% | 0,0% |
| | Nivel Înalt | 66,9% | 44,7% | 37,8% | 29,7% | 0,8% | 1,4% |
| Mediu de reședință: | Urban | 66,4% | 47,6% | 39,5% | 30,8% | 1,0% | 1,0% |
| | Rural | 65,6% | 35,5% | 26,3% | 26,8% | 0,0% | 2,3% |
| Regiunea: | Chișinău | 67,2% | 51,6% | 43,9% | 31,6% | 1,2% | 1,4% |
| | Nord | 63,5% | 39,2% | 32,7% | 27,3% | 1,3% | 0,9% |
| | Centru | 70,6% | 42,4% | 29,7% | 37,2% | 0,0% | 1,1% |
| | Sud | 60,7% | 35,7% | 29,1% | 19,4% | 0,0% | 1,4% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 57,6% | 48,4% | 40,9% | 31,9% | 0,9% | 2,4% |
| | Autoritate de nivel 2 | 56,1% | 37,1% | 26,2% | 27,3% | 1,5% | 1,0% |
| | Autoritate de nivel 1 | 66,2% | 37,2% | 33,5% | 23,8% | 0,0% | 1,0% |
| | Alte instituții la nivel central | 77,0% | 57,3% | 47,4% | 32,9% | 1,5% | 0,6% |
| | Alte instituții la nivel local | 72,2% | 41,4% | 30,1% | 34,5% | 0,0% | 1,4% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 68,1% | 44,8% | 38,1% | 24,9% | 0,9% | 0,8% |
| | Funcție publică de execuție | 64,7% | 45,7% | 36,0% | 34,3% | 0,6% | 1,7% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 73,1% | 44,4% | 39,4% | 41,7% | 2,7% | 1,0% |
| | 3-5 ani | 63,3% | 43,9% | 33,6% | 23,8% | 0,0% | 1,8% |
| | 6-10 ani | 64,8% | 40,9% | 38,7% | 25,6% | 0,0% | 1,0% |
| | Mai mult de 10 ani | 64,3% | 48,6% | 35,8% | 29,0% | 0,6% | 1,3% |

Tabelul 9. Considerați că în ultimul an nivelul corupției în RM ...?

| | | A crescut considerabil | A crescut ușor | A rămas la același nivel | S-a redus ușor | S-a redus considerabil | NȘ/NR |
|-------------------------------|---|------------------------|----------------|--------------------------|----------------|------------------------|-------|
| Total | | 18,6% | 13,3% | 36,3% | 16,2% | 2,2% | 13,4% |
| Genul respondentului: | Masculin | 17,6% | 10,8% | 35,6% | 19,4% | 2,3% | 14,4% |
| | Feminin | 19,5% | 15,6% | 37,0% | 13,3% | 2,1% | 12,5% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 16,3% | 12,9% | 37,7% | 16,5% | 1,6% | 15,0% |
| | 36-50 ani | 17,1% | 14,0% | 37,4% | 15,5% | 2,3% | 13,8% |
| | 51 ani + | 22,6% | 13,3% | 34,8% | 15,8% | 2,6% | 10,9% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 20,1% | 19,4% | 31,4% | 11,6% | 5,0% | 12,5% |
| | Nivel Înalt | 18,5% | 12,8% | 36,8% | 16,6% | 1,9% | 13,5% |
| Mediu de reședință: | Urban | 17,6% | 11,9% | 36,8% | 16,4% | 2,2% | 15,0% |
| | Rural | 22,9% | 19,4% | 34,0% | 15,2% | 1,9% | 6,6% |
| Regiunea: | Chișinău | 19,3% | 9,3% | 38,1% | 17,0% | 1,7% | 14,6% |
| | Nord | 28,3% | 15,2% | 28,7% | 15,3% | 1,7% | 10,8% |
| | Centru | 14,5% | 18,7% | 31,3% | 13,5% | 4,0% | 18,0% |
| | Sud | 11,9% | 17,2% | 44,8% | 17,8% | 1,7% | 6,7% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 15,0% | 8,6% | 41,7% | 20,5% | 2,6% | 11,6% |
| | Autoritate de nivel 2 | 15,6% | 11,1% | 30,4% | 16,8% | 3,4% | 22,8% |
| | Autoritate de nivel 1 | 21,7% | 18,3% | 41,4% | 12,7% | 1,0% | 4,9% |
| | Alte instituții la nivel central | 20,1% | 11,6% | 34,5% | 15,3% | 0,9% | 17,6% |
| | Alte instituții la nivel local | 19,9% | 18,1% | 29,1% | 15,5% | 4,0% | 13,4% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 17,4% | 13,1% | 33,6% | 19,5% | 1,1% | 15,3% |
| | Funcție publică de execuție | 19,6% | 13,5% | 38,5% | 13,5% | 3,1% | 11,8% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 16,7% | 15,0% | 30,5% | 14,5% | 3,3% | 20,1% |
| | 3-5 ani | 20,9% | 16,9% | 38,8% | 14,2% | 1,4% | 7,9% |
| | 6-10 ani | 16,6% | 13,8% | 42,7% | 10,8% | 2,1% | 14,0% |
| | Mai mult de 10 ani | 19,9% | 10,5% | 35,1% | 20,2% | 2,0% | 12,4% |

Tabelul 10. În ce măsură sunt aplicate următoarele criterii de promovare în funcții în cadrul instituției dvs.?

| | | Profesionalism, integritate, merite | | | | | | |
|-------------------------------|---|-------------------------------------|------------|---------|---------|------------|-------------|-------|
| | | Niciodată | Foarte rar | Rareori | Deseori | Foarte des | Întotdeauna | NȘ/NR |
| Total | | 2,3% | 3,8% | 9,5% | 15,6% | 18,0% | 47,4% | 3,3% |
| Genul respondentului: | Masculin | 2,3% | 4,5% | 10,8% | 13,1% | 18,9% | 47,7% | 2,7% |
| | Feminin | 2,3% | 3,1% | 8,3% | 18,0% | 17,2% | 47,1% | 3,9% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 2,6% | 3,6% | 9,0% | 15,9% | 20,8% | 43,1% | 4,9% |
| | 36-50 ani | 1,9% | 2,2% | 12,9% | 14,7% | 18,2% | 47,1% | 2,9% |
| | 51 ani + | 2,6% | 6,4% | 5,6% | 15,3% | 15,0% | 53,2% | 1,9% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 6,6% | 1,7% | 3,3% | 13,5% | 17,0% | 50,4% | 7,6% |
| | Nivel Înalt | 1,9% | 4,0% | 10,1% | 15,8% | 18,1% | 47,2% | 3,0% |
| Mediu de reședință: | Urban | 1,6% | 4,2% | 9,0% | 16,1% | 19,8% | 45,7% | 3,7% |
| | Rural | 5,5% | 1,9% | 11,9% | 13,6% | 10,3% | 55,0% | 1,9% |
| Regiunea: | Chișinău | 1,2% | 5,3% | 8,4% | 14,9% | 26,4% | 38,7% | 5,1% |
| | Nord | 4,4% | 5,2% | 11,4% | 14,6% | 8,7% | 52,6% | 3,0% |
| | Centru | 3,9% | 0,7% | 9,9% | 23,4% | 11,7% | 48,7% | 1,8% |
| | Sud | 1,7% | 1,4% | 10,6% | 9,3% | 9,6% | 67,4% | 0,0% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 0,9% | 7,2% | 9,2% | 22,1% | 27,6% | 25,9% | 7,1% |
| | Autoritate de nivel 2 | 1,0% | 5,3% | 14,2% | 14,6% | 14,1% | 49,9% | 1,0% |
| | Autoritate de nivel 1 | 2,8% | 0,0% | 6,8% | 15,8% | 12,1% | 61,6% | 1,0% |
| | Alte instituții la nivel central | 0,9% | 3,2% | 7,0% | 11,0% | 18,5% | 56,0% | 3,4% |
| | Alte instituții la nivel local | 7,1% | 3,6% | 13,4% | 13,6% | 15,0% | 44,2% | 3,1% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 1,4% | 2,6% | 8,7% | 15,7% | 18,4% | 51,5% | 1,6% |
| | Funcție publică de execuție | 3,0% | 4,7% | 10,1% | 15,6% | 17,7% | 44,1% | 4,8% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 2,3% | 3,7% | 8,5% | 17,2% | 23,1% | 36,7% | 8,5% |
| | 3-5 ani | 0,7% | 2,9% | 12,2% | 8,0% | 24,3% | 49,0% | 2,9% |
| | 6-10 ani | 1,7% | 5,4% | 11,9% | 16,2% | 12,5% | 51,0% | 1,3% |
| | Mai mult de 10 ani | 3,5% | 3,5% | 7,6% | 17,1% | 15,2% | 51,4% | 1,8% |

Tabelul 11. În ce măsură sunt aplicate următoarele criterii de promovare în funcții în cadrul instituției dvs.?

| | | Vechimea în muncă | | | | | | |
|-------------------------------|---|-------------------|------------|---------|---------|------------|-------------|-------|
| | | Niciodată | Foarte rar | Rareori | Deseori | Foarte des | Întotdeauna | NȘ/NR |
| Total | | 4,5% | 7,8% | 15,6% | 24,7% | 14,6% | 26,2% | 6,5% |
| Genul respondentului: | Masculin | 4,1% | 9,0% | 16,2% | 24,3% | 12,6% | 27,0% | 6,8% |
| | Feminin | 4,9% | 6,8% | 15,1% | 25,0% | 16,4% | 25,5% | 6,2% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 0,5% | 5,2% | 13,7% | 29,9% | 17,0% | 25,1% | 8,5% |
| | 36-50 ani | 6,2% | 9,1% | 17,5% | 23,5% | 13,7% | 23,4% | 6,6% |
| | 51 ani + | 6,5% | 9,0% | 14,8% | 20,9% | 12,8% | 32,4% | 3,6% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 10,9% | 1,7% | 9,2% | 17,7% | 10,2% | 36,9% | 13,5% |
| | Nivel Înalt | 4,0% | 8,4% | 16,2% | 25,3% | 15,0% | 25,3% | 5,9% |
| Mediu de reședință: | Urban | 3,4% | 9,5% | 15,4% | 26,9% | 15,4% | 22,5% | 6,9% |
| | Rural | 9,2% | 0,7% | 16,7% | 15,2% | 11,0% | 42,3% | 4,8% |
| Regiunea: | Chișinău | 2,3% | 10,1% | 15,2% | 28,5% | 16,8% | 17,6% | 9,5% |
| | Nord | 11,3% | 4,9% | 20,5% | 23,9% | 13,0% | 24,7% | 1,7% |
| | Centru | 3,9% | 6,3% | 15,7% | 23,8% | 14,5% | 28,3% | 7,5% |
| | Sud | 5,3% | 5,8% | 11,9% | 14,8% | 9,6% | 51,7% | 0,9% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 2,4% | 13,4% | 13,6% | 30,4% | 15,4% | 14,8% | 10,1% |
| | Autoritate de nivel 2 | 5,9% | 6,8% | 13,1% | 25,0% | 11,2% | 33,7% | 4,4% |
| | Autoritate de nivel 1 | 7,8% | 2,9% | 18,1% | 20,8% | 10,1% | 38,4% | 1,9% |
| | Alte instituții la nivel central | 1,1% | 6,9% | 17,2% | 29,7% | 16,9% | 18,2% | 9,9% |
| | Alte instituții la nivel local | 6,9% | 8,9% | 15,1% | 13,8% | 19,5% | 31,4% | 4,5% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 5,3% | 6,8% | 15,6% | 27,6% | 18,7% | 22,4% | 3,6% |
| | Funcție publică de execuție | 3,9% | 8,7% | 15,6% | 22,3% | 11,2% | 29,4% | 8,9% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 2,9% | 8,2% | 15,0% | 23,9% | 12,9% | 22,6% | 14,5% |
| | 3-5 ani | 3,6% | 3,2% | 16,6% | 30,8% | 16,9% | 25,2% | 3,6% |
| | 6-10 ani | 8,5% | 5,0% | 11,9% | 30,8% | 10,0% | 27,9% | 5,8% |
| | Mai mult de 10 ani | 3,8% | 11,6% | 17,2% | 18,7% | 16,5% | 28,3% | 4,0% |

Tabelul 12. În ce măsură sunt aplicate următoarele criterii de promovare în funcții în cadrul instituției dvs.?

| | | Relații cu oamenii potriviți (cu șefii, de exemplu) | | | | | | |
|-------------------------------|---|---|------------|---------|---------|------------|-------------|-------|
| | | Niciodată | Foarte rar | Rareori | Deseori | Foarte des | Întotdeauna | NȘ/NR |
| Total | | 36,1% | 6,0% | 10,7% | 12,7% | 9,2% | 9,4% | 15,8% |
| Genul respondentului: | Masculin | 36,0% | 5,0% | 10,4% | 15,3% | 9,9% | 9,5% | 14,0% |
| | Feminin | 36,2% | 7,0% | 10,9% | 10,4% | 8,6% | 9,4% | 17,4% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 28,8% | 7,5% | 10,9% | 11,7% | 10,4% | 9,0% | 21,7% |
| | 36-50 ani | 37,5% | 5,7% | 12,5% | 15,7% | 10,3% | 5,8% | 12,5% |
| | 51 ani + | 43,1% | 4,1% | 8,2% | 9,3% | 6,8% | 14,8% | 13,5% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 35,2% | 3,3% | 5,9% | 10,2% | 5,9% | 13,5% | 26,0% |
| | Nivel Înalt | 36,2% | 6,3% | 11,1% | 13,0% | 9,5% | 9,1% | 14,9% |
| Mediu de reședință: | Urban | 35,1% | 6,7% | 10,9% | 12,8% | 9,9% | 7,2% | 17,5% |
| | Rural | 40,6% | 3,3% | 9,7% | 12,6% | 6,3% | 19,1% | 8,5% |
| Regiunea: | Chișinău | 31,1% | 7,2% | 10,7% | 12,6% | 11,1% | 5,9% | 21,5% |
| | Nord | 35,7% | 6,9% | 15,3% | 9,9% | 5,7% | 15,8% | 10,7% |
| | Centru | 36,0% | 7,4% | 9,2% | 17,9% | 9,6% | 10,2% | 9,6% |
| | Sud | 52,2% | 0,0% | 7,5% | 9,8% | 6,7% | 12,8% | 11,0% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 22,9% | 6,8% | 12,4% | 11,9% | 15,4% | 6,2% | 24,4% |
| | Autoritate de nivel 2 | 40,1% | 5,9% | 13,1% | 12,3% | 4,9% | 5,3% | 18,4% |
| | Autoritate de nivel 1 | 46,5% | 6,8% | 10,6% | 14,3% | 4,7% | 15,6% | 1,6% |
| | Alte instituții la nivel central | 36,8% | 6,9% | 8,4% | 13,2% | 9,0% | 7,6% | 18,1% |
| | Alte instituții la nivel local | 36,6% | 2,6% | 9,4% | 11,6% | 10,7% | 11,9% | 17,2% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 39,2% | 6,6% | 12,5% | 12,9% | 9,8% | 7,8% | 11,1% |
| | Funcție publică de execuție | 33,6% | 5,6% | 9,1% | 12,6% | 8,7% | 10,8% | 19,6% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 26,6% | 5,5% | 10,5% | 14,0% | 9,2% | 9,9% | 24,2% |
| | 3-5 ani | 36,3% | 6,5% | 15,9% | 9,1% | 9,1% | 9,8% | 13,4% |
| | 6-10 ani | 39,2% | 5,3% | 8,8% | 14,3% | 9,5% | 8,7% | 14,2% |
| | Mai mult de 10 ani | 40,2% | 6,6% | 8,9% | 12,1% | 9,3% | 9,5% | 13,4% |

Tabelul 13. În ce măsură sunt aplicate următoarele criterii de promovare în funcții în cadrul instituției dvs.?

| | | Aparența la un anumit partid politic | | | | | | |
|-------------------------------|---|--------------------------------------|------------|---------|---------|------------|-------------|-------|
| | | Niciodată | Foarte rar | Rareori | Deseori | Foarte des | Întotdeauna | NȘ/NR |
| Total | | 54,8% | 5,8% | 6,7% | 7,9% | 6,2% | 4,0% | 14,6% |
| Genul respondentului: | Masculin | 53,2% | 4,5% | 7,2% | 6,8% | 8,1% | 6,8% | 13,5% |
| | Feminin | 56,2% | 7,0% | 6,2% | 8,9% | 4,4% | 1,6% | 15,6% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 50,7% | 4,6% | 9,4% | 6,3% | 5,9% | 4,8% | 18,1% |
| | 36-50 ani | 55,3% | 5,7% | 5,5% | 9,7% | 7,9% | 2,6% | 13,3% |
| | 51 ani + | 59,8% | 6,3% | 5,8% | 7,1% | 4,2% | 5,4% | 11,3% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 72,3% | 2,6% | 3,3% | 1,7% | 1,7% | 0,0% | 18,4% |
| | Nivel Înalt | 53,2% | 6,1% | 7,0% | 8,4% | 6,6% | 4,4% | 14,3% |
| Mediu de reședință: | Urban | 50,4% | 5,9% | 6,8% | 8,6% | 7,4% | 4,7% | 16,3% |
| | Rural | 73,7% | 5,6% | 6,3% | 4,8% | 1,1% | 1,1% | 7,4% |
| Regiunea: | Chișinău | 46,1% | 5,7% | 6,6% | 9,3% | 7,4% | 3,3% | 21,5% |
| | Nord | 53,9% | 6,9% | 8,3% | 9,5% | 7,0% | 6,2% | 8,1% |
| | Centru | 63,3% | 8,8% | 6,7% | 5,0% | 4,7% | 4,4% | 7,1% |
| | Sud | 71,6% | 1,4% | 5,3% | 5,3% | 3,6% | 3,6% | 9,3% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 36,7% | 7,4% | 8,3% | 11,2% | 10,4% | 3,3% | 22,7% |
| | Autoritate de nivel 2 | 40,1% | 3,8% | 13,6% | 10,2% | 10,8% | 4,9% | 16,5% |
| | Autoritate de nivel 1 | 71,8% | 11,2% | 4,9% | 7,1% | 0,0% | 1,9% | 3,1% |
| | Alte instituții la nivel central | 60,0% | 2,3% | 4,7% | 7,3% | 4,1% | 5,3% | 16,3% |
| | Alte instituții la nivel local | 63,0% | 3,1% | 3,6% | 2,6% | 7,7% | 5,4% | 14,6% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 56,1% | 8,2% | 7,6% | 9,4% | 4,7% | 3,1% | 10,8% |
| | Funcție publică de execuție | 53,7% | 3,9% | 5,9% | 6,6% | 7,4% | 4,8% | 17,8% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 44,6% | 5,1% | 4,6% | 7,8% | 8,6% | 6,7% | 22,6% |
| | 3-5 ani | 58,0% | 6,5% | 11,9% | 6,4% | 6,9% | 2,2% | 8,0% |
| | 6-10 ani | 57,4% | 9,7% | 3,0% | 11,8% | 3,4% | 5,1% | 9,5% |
| | Mai mult de 10 ani | 57,8% | 3,8% | 7,4% | 6,0% | 6,0% | 3,0% | 16,0% |

Tabelul 14. În ce măsură sunt aplicate următoarele criterii de promovare în funcții în cadrul instituției dvs.?

| | | Plăți neoficiale pentru a fi promovat (mituire) | | | | | | |
|-------------------------------|---|---|------------|---------|---------|------------|-------------|-------|
| | | Niciodată | Foarte rar | Rareori | Deseori | Foarte des | Întotdeauna | NȘ/NR |
| Total | | 66,9% | 2,2% | 2,3% | 1,3% | 1,6% | 1,6% | 24,0% |
| Genul respondentului: | Masculin | 65,8% | 2,7% | 3,6% | 1,4% | 2,3% | 2,3% | 22,1% |
| | Feminin | 68,0% | 1,8% | 1,0% | 1,3% | 1,0% | 1,0% | 25,8% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 60,6% | 2,8% | 3,6% | 1,2% | 2,4% | 1,9% | 27,6% |
| | 36-50 ani | 69,5% | 2,6% | 2,1% | 1,9% | 1,4% | 1,2% | 21,4% |
| | 51 ani + | 70,8% | 1,2% | 1,2% | 0,7% | 1,2% | 2,0% | 22,8% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 77,5% | 1,7% | 1,7% | 0,0% | 1,7% | 0,0% | 17,5% |
| | Nivel Înalt | 66,0% | 2,3% | 2,3% | 1,4% | 1,6% | 1,8% | 24,6% |
| Mediu de reședință: | Urban | 62,5% | 2,1% | 2,4% | 1,2% | 2,0% | 1,7% | 28,1% |
| | Rural | 85,9% | 3,0% | 1,9% | 1,9% | 0,0% | 1,1% | 6,3% |
| Regiunea: | Chișinău | 54,4% | 2,6% | 3,2% | 1,0% | 0,8% | 1,3% | 36,6% |
| | Nord | 67,4% | 3,9% | 0,9% | 3,9% | 4,9% | 2,7% | 16,4% |
| | Centru | 82,8% | 1,8% | 1,8% | 1,1% | 2,2% | 2,2% | 8,2% |
| | Sud | 85,1% | 0,0% | 1,4% | 0,0% | 0,0% | 0,9% | 12,7% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 46,2% | 4,2% | 3,3% | 1,2% | 0,0% | 1,2% | 43,9% |
| | Autoritate de nivel 2 | 64,5% | 1,9% | 2,5% | 0,0% | 1,5% | 1,0% | 28,7% |
| | Autoritate de nivel 1 | 89,1% | 2,5% | 0,0% | 2,2% | 0,0% | 1,0% | 5,3% |
| | Alte instituții la nivel central | 65,0% | 1,1% | 2,4% | 0,9% | 1,7% | 2,4% | 26,6% |
| | Alte instituții la nivel local | 71,4% | 0,9% | 3,6% | 2,2% | 6,3% | 2,7% | 12,9% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 73,5% | 2,5% | 2,4% | 0,9% | 0,9% | 1,2% | 18,5% |
| | Funcție publică de execuție | 61,5% | 2,0% | 2,2% | 1,7% | 2,2% | 1,9% | 28,5% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 52,1% | 2,3% | 4,3% | 2,9% | 1,0% | 2,7% | 34,8% |
| | 3-5 ani | 71,1% | 2,2% | 1,8% | 1,1% | 1,8% | 0,0% | 22,0% |
| | 6-10 ani | 77,0% | 2,4% | 1,0% | 1,7% | 2,4% | 1,3% | 14,2% |
| | Mai mult de 10 ani | 68,3% | 2,2% | 1,5% | 0,4% | 1,5% | 2,0% | 24,2% |

Tabelul 15. Aceste criterii sunt aplicate în măsură egală pentru bărbați și femei în instituția dvs.?

| | | Profesionalism, integritate, merite | | | | Vechimea în muncă | | | |
|-------------------------------|---|-------------------------------------|--|--|-------|-------------------|--|--|-------|
| | | În egală măsură | Acest criteriu se aplică mai des în cazul femeilor | Acest criteriu se aplică mai des în raport cu bărbaților | NȘ/NR | În egală măsură | Acest criteriu se aplică mai des în cazul femeilor | Acest criteriu se aplică mai des în raport cu bărbaților | NȘ/NR |
| Total | | 90,1% | 3,3% | 2,9% | 3,7% | 86,9% | 2,8% | 2,9% | 7,4% |
| Genul respondentului: | Masculin | 91,9% | 2,3% | 3,2% | 2,7% | 88,7% | 2,3% | 3,2% | 5,9% |
| | Feminin | 88,5% | 4,2% | 2,6% | 4,7% | 85,2% | 3,4% | 2,6% | 8,9% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 87,5% | 3,6% | 4,3% | 4,7% | 86,5% | 2,8% | 3,1% | 7,5% |
| | 36-50 ani | 90,8% | 2,9% | 2,4% | 3,9% | 87,5% | 2,2% | 3,3% | 7,0% |
| | 51 ani + | 92,1% | 3,1% | 2,2% | 2,6% | 87,9% | 3,9% | 1,0% | 7,3% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 85,8% | 3,3% | 0,0% | 10,9% | 82,5% | 3,3% | 0,0% | 14,2% |
| | Nivel Înalt | 90,5% | 3,3% | 3,1% | 3,1% | 87,3% | 2,8% | 3,1% | 6,8% |
| Mediu de reședință: | Urban | 89,6% | 3,2% | 3,3% | 3,8% | 86,1% | 2,7% | 3,3% | 7,9% |
| | Rural | 92,3% | 3,3% | 1,1% | 3,3% | 90,1% | 3,3% | 1,1% | 5,5% |
| Regiunea: | Chișinău | 87,7% | 4,3% | 2,7% | 5,3% | 83,8% | 3,0% | 3,1% | 10,0% |
| | Nord | 89,6% | 2,2% | 4,0% | 4,3% | 86,1% | 2,2% | 4,9% | 6,8% |
| | Centru | 90,5% | 3,5% | 3,6% | 2,5% | 88,7% | 3,9% | 2,9% | 4,6% |
| | Sud | 97,8% | 0,9% | 1,4% | 0,0% | 94,7% | 1,7% | 0,0% | 3,6% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 89,1% | 2,6% | 2,3% | 5,9% | 85,8% | 0,6% | 2,6% | 11,0% |
| | Autoritate de nivel 2 | 90,7% | 1,9% | 5,5% | 1,9% | 86,9% | 1,9% | 4,9% | 6,3% |
| | Autoritate de nivel 1 | 94,8% | 2,4% | 1,6% | 1,2% | 96,0% | 1,2% | 1,6% | 1,2% |
| | Alte instituții la nivel central | 86,9% | 5,6% | 3,2% | 4,3% | 83,2% | 6,1% | 2,3% | 8,4% |
| | Alte instituții la nivel local | 89,3% | 3,1% | 2,7% | 4,8% | 80,9% | 4,5% | 4,1% | 10,5% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 92,2% | 3,2% | 3,3% | 1,2% | 90,0% | 1,7% | 3,3% | 5,1% |
| | Funcție publică de execuție | 88,4% | 3,3% | 2,5% | 5,8% | 84,3% | 3,8% | 2,5% | 9,4% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 87,0% | 4,2% | 2,3% | 6,5% | 81,7% | 2,6% | 2,9% | 12,8% |
| | 3-5 ani | 90,9% | 3,6% | 1,8% | 3,6% | 90,2% | 2,9% | 1,1% | 5,7% |
| | 6-10 ani | 87,1% | 3,0% | 6,1% | 3,7% | 86,8% | 3,0% | 4,1% | 6,1% |
| | Mai mult de 10 ani | 92,9% | 2,7% | 2,0% | 2,4% | 88,4% | 2,9% | 2,6% | 6,1% |

Tabelul 16. Aceste criterii sunt aplicate în măsură egală pentru bărbați și femei în instituția dvs.?

| | | Relații cu oamenii potriviți (cu șefii, de exemplu) | | | | Apartenența la un anumit partid politic | | | |
|-------------------------------|---|---|--|--|-------|---|--|--|-------|
| | | În egală măsură | Acest criteriu se aplică mai des în cazul femeilor | Acest criteriu se aplică mai des în raport cu bărbaților | NS/NR | În egală măsură | Acest criteriu se aplică mai des în cazul femeilor | Acest criteriu se aplică mai des în raport cu bărbaților | NS/NR |
| Total | | 51,7% | 2,2% | 2,1% | 44,1% | 43,3% | 1,2% | 1,8% | 53,7% |
| Genul respondentului: | Masculin | 54,1% | 2,3% | 1,8% | 41,9% | 45,9% | 0,9% | 0,9% | 52,3% |
| | Feminin | 49,5% | 2,1% | 2,3% | 46,1% | 40,9% | 1,6% | 2,6% | 54,9% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 49,6% | 1,9% | 2,8% | 45,7% | 38,3% | 0,7% | 4,2% | 56,7% |
| | 36-50 ani | 51,7% | 2,2% | 2,4% | 43,7% | 42,4% | 1,3% | 0,7% | 55,6% |
| | 51 ani + | 55,0% | 2,4% | 0,5% | 42,1% | 51,3% | 1,7% | 0,5% | 46,5% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 42,1% | 0,0% | 0,0% | 57,9% | 34,5% | 0,0% | 0,0% | 65,5% |
| | Nivel Înalt | 52,5% | 2,4% | 2,3% | 42,9% | 44,1% | 1,4% | 2,0% | 52,6% |
| Mediu de reședință: | Urban | 50,0% | 2,4% | 2,3% | 45,3% | 42,2% | 1,5% | 2,2% | 54,1% |
| | Rural | 58,6% | 1,1% | 1,1% | 39,1% | 48,0% | 0,0% | 0,0% | 52,0% |
| Regiunea: | Chișinău | 45,9% | 3,3% | 2,4% | 48,4% | 37,4% | 1,8% | 2,4% | 58,3% |
| | Nord | 62,7% | 1,3% | 1,3% | 34,6% | 53,6% | 0,0% | 0,0% | 46,4% |
| | Centru | 60,0% | 0,7% | 3,6% | 35,8% | 51,4% | 0,0% | 2,5% | 46,1% |
| | Sud | 47,8% | 1,4% | 0,0% | 50,9% | 40,7% | 2,2% | 0,9% | 56,2% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 54,2% | 2,6% | 1,7% | 41,4% | 45,9% | 1,5% | 3,2% | 49,4% |
| | Autoritate de nivel 2 | 46,4% | 2,5% | 1,0% | 50,2% | 41,5% | 1,5% | 1,9% | 55,1% |
| | Autoritate de nivel 1 | 64,6% | 0,0% | 1,2% | 34,2% | 54,6% | 0,6% | 0,0% | 44,8% |
| | Alte instituții la nivel central | 43,7% | 4,1% | 1,7% | 50,5% | 34,7% | 2,3% | 1,7% | 61,3% |
| | Alte instituții la nivel local | 46,1% | 1,4% | 5,4% | 47,1% | 37,8% | 0,0% | 2,2% | 60,0% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 51,2% | 2,3% | 1,2% | 45,3% | 43,9% | 1,9% | 1,4% | 52,9% |
| | Funcție publică de execuție | 52,0% | 2,0% | 2,8% | 43,1% | 42,8% | 0,7% | 2,1% | 54,3% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 49,2% | 1,3% | 1,3% | 48,2% | 38,3% | 0,6% | 4,2% | 56,8% |
| | 3-5 ani | 56,0% | 2,2% | 0,0% | 41,8% | 45,2% | 1,8% | 2,1% | 50,9% |
| | 6-10 ani | 52,5% | 3,4% | 3,0% | 41,1% | 46,2% | 1,7% | 0,7% | 51,5% |
| | Mai mult de 10 ani | 49,6% | 2,0% | 3,1% | 45,3% | 43,3% | 1,1% | 0,9% | 54,8% |

Tabelul 17. Aceste criterii sunt aplicate în măsură egală pentru bărbați și femei în instituția dvs.?

| | | Plăți neoficiale pentru a fi promovat (mituire) | | | |
|-------------------------------|---|---|--|--|-------|
| | | În egală măsură | Acest criteriu se aplică mai des în cazul femeilor | Acest criteriu se aplică mai des în raport cu bărbaților | NȘ/NR |
| Total | | 35,8% | 0,4% | 0,4% | 63,4% |
| Genul respondentului: | Masculin | 38,7% | 0,0% | 0,0% | 61,3% |
| | Feminin | 33,1% | 0,8% | 0,8% | 65,4% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 35,5% | 0,0% | 0,0% | 64,5% |
| | 36-50 ani | 33,5% | 0,3% | 0,7% | 65,5% |
| | 51 ani + | 40,6% | 1,0% | 0,5% | 58,0% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 31,2% | 0,0% | 0,0% | 68,8% |
| | Nivel Înalt | 36,2% | 0,4% | 0,4% | 62,9% |
| Mediu de reședință: | Urban | 34,1% | 0,5% | 0,5% | 64,9% |
| | Rural | 42,8% | 0,0% | 0,0% | 57,2% |
| Regiunea: | Chișinău | 31,7% | 0,8% | 0,3% | 67,2% |
| | Nord | 44,9% | 0,0% | 0,0% | 55,1% |
| | Centru | 40,7% | 0,0% | 0,7% | 58,6% |
| | Sud | 32,7% | 0,0% | 0,9% | 66,4% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 39,7% | 0,0% | 0,6% | 59,7% |
| | Autoritate de nivel 2 | 23,5% | 0,0% | 1,0% | 75,6% |
| | Autoritate de nivel 1 | 44,1% | 0,0% | 0,0% | 55,9% |
| | Alte instituții la nivel central | 31,0% | 1,7% | 0,0% | 67,3% |
| | Alte instituții la nivel local | 36,4% | 0,0% | 0,9% | 62,7% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 34,0% | 0,6% | 0,9% | 64,5% |
| | Funcție publică de execuție | 37,2% | 0,2% | 0,0% | 62,5% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 33,4% | 0,0% | 0,6% | 66,0% |
| | 3-5 ani | 35,1% | 0,0% | 0,7% | 64,2% |
| | 6-10 ani | 37,4% | 0,7% | 0,0% | 62,0% |
| | Mai mult de 10 ani | 36,2% | 0,7% | 0,4% | 62,8% |

Tabelul 18. În instituția dvs. se aplică proceduri de evaluare a performanțelor?

| | | Da | Nu | NȘ/NR |
|-------------------------------|---|--------|------|-------|
| Total | | 94,4% | 2,7% | 2,9% |
| Genul respondentului: | Masculin | 94,6% | 2,7% | 2,7% |
| | Feminin | 94,3% | 2,6% | 3,1% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 95,1% | 1,2% | 3,8% |
| | 36-50 ani | 93,5% | 3,3% | 3,3% |
| | 51 ani + | 94,9% | 3,4% | 1,7% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 83,2% | 5,0% | 11,8% |
| | Nivel Înalt | 95,4% | 2,4% | 2,1% |
| Mediu de reședință: | Urban | 94,7% | 2,4% | 2,9% |
| | Rural | 93,3% | 3,7% | 3,0% |
| Regiunea: | Chișinău | 93,0% | 3,0% | 4,0% |
| | Nord | 96,1% | 3,9% | 0,0% |
| | Centru | 93,6% | 2,2% | 4,3% |
| | Sud | 98,3% | 0,9% | 0,9% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 92,2% | 1,8% | 5,9% |
| | Autoritate de nivel 2 | 100,0% | 0,0% | 0,0% |
| | Autoritate de nivel 1 | 96,9% | 2,5% | 0,6% |
| | Alte instituții la nivel central | 92,8% | 4,3% | 2,9% |
| | Alte instituții la nivel local | 91,6% | 4,0% | 4,5% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 96,6% | 2,6% | 0,8% |
| | Funcție publică de execuție | 92,6% | 2,7% | 4,7% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 90,8% | 3,7% | 5,5% |
| | 3-5 ani | 92,8% | 3,2% | 4,0% |
| | 6-10 ani | 96,6% | 0,0% | 3,4% |
| | Mai mult de 10 ani | 96,0% | 3,3% | 0,7% |

Tabelul 19. În ce măsură rezultatele evaluării influențează promovarea cadrelor în instituție?

| | | Număr | 1 = deloc nu influențează, cadrele sunt promovate în baza altor criterii | 2 | 3 | 4 | 5 = totalmente influențează, cadrele sunt promovate exclusiv în baza rezultatelor evaluării | NȘ/NR |
|-------------------------------|---|-------|--|------|-------|-------|---|-------|
| Total | | 572 | 6,8% | 3,9% | 8,7% | 19,6% | 54,5% | 6,4% |
| Genul respondentului: | Masculin | 210 | 5,7% | 5,2% | 7,6% | 22,4% | 55,2% | 3,8% |
| | Feminin | 362 | 7,7% | 2,8% | 9,7% | 17,1% | 53,9% | 8,8% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 171 | 8,2% | 3,7% | 8,4% | 17,7% | 52,6% | 9,4% |
| | 36-50 ani | 230 | 6,9% | 3,0% | 10,8% | 21,0% | 51,0% | 7,3% |
| | 51 ani + | 164 | 5,4% | 5,6% | 6,4% | 17,9% | 62,1% | 2,5% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 44 | 0,0% | 2,0% | 6,0% | 21,3% | 66,8% | 4,0% |
| | Nivel Înalt | 528 | 7,3% | 4,1% | 8,9% | 19,5% | 53,6% | 6,6% |
| Mediu de reședință: | Urban | 464 | 7,4% | 4,2% | 8,7% | 19,9% | 52,6% | 7,2% |
| | Rural | 108 | 4,0% | 2,8% | 8,7% | 18,6% | 62,8% | 3,1% |
| Regiunea: | Chișinău | 275 | 6,9% | 4,2% | 9,9% | 21,1% | 47,6% | 10,3% |
| | Nord | 93 | 7,3% | 2,3% | 5,1% | 19,1% | 62,2% | 4,0% |
| | Centru | 112 | 8,4% | 4,2% | 7,8% | 10,3% | 65,6% | 3,7% |
| | Sud | 92 | 4,0% | 4,5% | 9,8% | 27,0% | 53,8% | 0,9% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 131 | 6,0% | 6,8% | 16,0% | 28,5% | 35,7% | 7,0% |
| | Autoritate de nivel 2 | 87 | 6,8% | 1,5% | 6,3% | 24,0% | 53,1% | 8,3% |
| | Autoritate de nivel 1 | 129 | 5,5% | 2,9% | 8,9% | 19,2% | 60,0% | 3,5% |
| | Alte instituții la nivel central | 136 | 8,8% | 1,2% | 5,6% | 14,1% | 59,7% | 10,6% |
| | Alte instituții la nivel local | 89 | 6,8% | 7,8% | 4,3% | 11,1% | 68,1% | 1,9% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 251 | 4,6% | 4,4% | 8,8% | 19,6% | 59,7% | 2,9% |
| | Funcție publică de execuție | 321 | 8,6% | 3,6% | 8,6% | 19,6% | 50,0% | 9,5% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 115 | 4,3% | 4,7% | 11,9% | 22,5% | 49,0% | 7,6% |
| | 3-5 ani | 107 | 7,0% | 2,7% | 8,9% | 24,6% | 49,8% | 7,0% |
| | 6-10 ani | 119 | 8,8% | 2,4% | 9,0% | 18,1% | 55,0% | 6,6% |
| | Mai mult de 10 ani | 228 | 7,0% | 5,0% | 6,9% | 16,2% | 59,4% | 5,6% |

Tabelul 20. Cunoașteți cazuri în instituția dvs. când agentul public se află/a fost în subordinea nemijlocită a unei rude directe sau prin afinitate în ultimele 12 luni?

| | | Da | Nu | NȘ/NR |
|-------------------------------|----------------------------------|-------|-------|-------|
| Total | | 5,7% | 86,9% | 7,3% |
| Genul respondentului: | Masculin | 6,3% | 86,0% | 7,7% |
| | Feminin | 5,2% | 87,8% | 7,0% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 5,9% | 82,8% | 11,3% |
| | 36-50 ani | 5,3% | 86,2% | 8,5% |
| | 51 ani + | 5,9% | 92,2% | 1,9% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 0,0% | 95,7% | 4,3% |
| | Nivel Înalt | 6,2% | 86,1% | 7,6% |
| Mediu de reședință: | Urban | 6,1% | 85,5% | 8,4% |
| | Rural | 4,1% | 93,3% | 2,6% |
| Regiunea: | Chișinău | 4,3% | 85,3% | 10,4% |
| | Nord | 15,3% | 77,8% | 6,9% |
| | Centru | 4,3% | 90,4% | 5,3% |
| | Sud | 2,2% | 96,9% | 0,9% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 3,6% | 85,2% | 11,2% |
| | Autoritate de nivel 2 | 8,3% | 84,9% | 6,8% |
| | Autoritate de nivel 1 | 5,9% | 91,0% | 3,1% |
| | Alte instituții la nivel central | 4,1% | 86,3% | 9,6% |
| | Alte instituții la nivel local | 8,9% | 86,6% | 4,5% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 5,7% | 88,8% | 5,4% |
| | Funcție publică de execuție | 5,7% | 85,4% | 8,9% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 3,2% | 83,9% | 12,9% |
| | 3-5 ani | 6,5% | 83,8% | 9,7% |
| | 6-10 ani | 8,5% | 86,1% | 5,4% |
| | Mai mult de 10 ani | 5,3% | 90,5% | 4,2% |

Tabelul 21. Au fost întreprinse măsuri în vederea încetării raportului ierarhic?

| | | Număr | Da | Nu | NȘ/NR |
|-------------------------------|---|-------|-------|--------|-------|
| Total | | 34 | 38,8% | 40,5% | 20,7% |
| Genul respondentului: | Masculin | 14 | 28,6% | 50,0% | 21,4% |
| | Feminin | 20 | 50,0% | 30,0% | 20,0% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 11 | 23,6% | 48,3% | 28,1% |
| | 36-50 ani | 13 | 51,4% | 38,7% | 9,9% |
| | 51 ani + | 9 | 33,3% | 37,9% | 28,8% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 0 | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| | Nivel Înalt | 34 | 38,8% | 40,5% | 20,7% |
| Mediu de reședință: | Urban | 30 | 36,2% | 46,8% | 16,9% |
| | Rural | 4 | 55,0% | 0,0% | 45,0% |
| Regiunea: | Chișinău | 13 | 29,9% | 46,7% | 23,4% |
| | Nord | 14 | 54,0% | 23,0% | 23,0% |
| | Centru | 5 | 32,6% | 51,1% | 16,3% |
| | Sud | 2 | 0,0% | 100,0% | 0,0% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 5 | 25,5% | 58,2% | 16,3% |
| | Autoritate de nivel 2 | 7 | 23,0% | 77,0% | 0,0% |
| | Autoritate de nivel 1 | 8 | 89,7% | 10,3% | 0,0% |
| | Alte instituții la nivel central | 6 | 42,0% | 36,0% | 22,0% |
| | Alte instituții la nivel local | 8 | 9,7% | 30,5% | 59,7% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 15 | 59,4% | 35,3% | 5,3% |
| | Funcție publică de execuție | 19 | 21,8% | 44,7% | 33,5% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 5 | 80,0% | 20,0% | 0,0% |
| | 3-5 ani | 7 | 44,6% | 44,6% | 10,8% |
| | 6-10 ani | 10 | 27,8% | 40,0% | 32,2% |
| | Mai mult de 10 ani | 12 | 30,8% | 45,2% | 24,0% |

Tabelul 22. Declararea averii și intereselor personale este obligatorie pentru toate persoanele angajate în sectorul public?

| | | Da | Nu | NȘ/NR |
|-------------------------------|---|-------|-------|-------|
| Total | | 84,9% | 10,6% | 4,5% |
| Genul respondentului: | Masculin | 86,0% | 9,0% | 5,0% |
| | Feminin | 83,9% | 12,0% | 4,2% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 85,9% | 9,2% | 4,9% |
| | 36-50 ani | 83,9% | 11,0% | 5,1% |
| | 51 ani + | 84,7% | 11,8% | 3,5% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 79,9% | 11,6% | 8,5% |
| | Nivel Înalt | 85,3% | 10,5% | 4,2% |
| Mediu de reședință: | Urban | 84,4% | 10,8% | 4,8% |
| | Rural | 87,1% | 9,5% | 3,4% |
| Regiunea: | Chișinău | 83,3% | 10,8% | 5,9% |
| | Nord | 83,1% | 14,7% | 2,2% |
| | Centru | 86,2% | 10,2% | 3,6% |
| | Sud | 89,9% | 6,1% | 4,1% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 89,0% | 7,1% | 3,9% |
| | Autoritate de nivel 2 | 94,1% | 5,9% | 0,0% |
| | Autoritate de nivel 1 | 86,4% | 12,0% | 1,6% |
| | Alte instituții la nivel central | 73,2% | 16,9% | 9,9% |
| | Alte instituții la nivel local | 85,9% | 8,3% | 5,8% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 83,8% | 12,2% | 3,9% |
| | Funcție publică de execuție | 85,8% | 9,2% | 5,1% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 85,4% | 10,1% | 4,6% |
| | 3-5 ani | 85,5% | 8,0% | 6,5% |
| | 6-10 ani | 83,4% | 11,5% | 5,1% |
| | Mai mult de 10 ani | 84,9% | 11,8% | 3,3% |

Tabelul 23. Dvs. ați depus declarația privind averea și interesele personale pentru anul fiscal precedent?

| | | Da | Nu | NȘ/NR |
|-------------------------------|---|--------|-------|-------|
| Total | | 85,1% | 10,8% | 4,1% |
| Genul respondentului: | Masculin | 87,4% | 8,6% | 4,1% |
| | Feminin | 83,1% | 12,8% | 4,2% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 85,9% | 10,6% | 3,5% |
| | 36-50 ani | 82,3% | 11,7% | 6,0% |
| | 51 ani + | 87,7% | 10,1% | 2,2% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 81,6% | 14,2% | 4,3% |
| | Nivel Înalt | 85,4% | 10,5% | 4,1% |
| Mediu de reședință: | Urban | 84,1% | 11,3% | 4,6% |
| | Rural | 89,7% | 8,5% | 1,9% |
| Regiunea: | Chișinău | 79,5% | 13,7% | 6,8% |
| | Nord | 93,1% | 5,2% | 1,7% |
| | Centru | 88,0% | 10,2% | 1,8% |
| | Sud | 90,7% | 7,9% | 1,4% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 87,2% | 6,9% | 5,9% |
| | Autoritate de nivel 2 | 100,0% | 0,0% | 0,0% |
| | Autoritate de nivel 1 | 93,5% | 5,3% | 1,2% |
| | Alte instituții la nivel central | 65,8% | 25,5% | 8,7% |
| | Alte instituții la nivel local | 85,9% | 11,9% | 2,2% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 90,0% | 7,5% | 2,5% |
| | Funcție publică de execuție | 81,1% | 13,5% | 5,4% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 86,9% | 9,2% | 3,9% |
| | 3-5 ani | 82,8% | 11,1% | 6,1% |
| | 6-10 ani | 85,8% | 9,1% | 5,1% |
| | Mai mult de 10 ani | 84,7% | 12,6% | 2,7% |

Tabelul 24. Este agentul public obligat să declare un conflict de interese?

| | | Da, întotdeauna | Da, dar numai în anumite situații | Nu | NȘ/NR |
|-------------------------------|---|-----------------|-----------------------------------|-------|-------|
| Total | | 80,9% | 8,0% | 4,5% | 6,6% |
| Genul respondentului: | Masculin | 82,9% | 6,8% | 4,1% | 6,3% |
| | Feminin | 79,2% | 9,1% | 4,9% | 6,8% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 81,3% | 5,9% | 3,1% | 9,6% |
| | 36-50 ani | 80,8% | 9,4% | 5,1% | 4,7% |
| | 51 ani + | 79,9% | 8,5% | 5,3% | 6,3% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 64,1% | 12,5% | 11,6% | 11,8% |
| | Nivel Înalt | 82,5% | 7,6% | 3,9% | 6,1% |
| Mediu de reședință: | Urban | 83,3% | 7,3% | 3,4% | 5,9% |
| | Rural | 70,6% | 11,0% | 9,2% | 9,2% |
| Regiunea: | Chișinău | 85,8% | 5,7% | 1,3% | 7,2% |
| | Nord | 71,0% | 16,4% | 6,6% | 6,1% |
| | Centru | 78,0% | 7,8% | 8,8% | 5,3% |
| | Sud | 79,7% | 6,7% | 7,0% | 6,5% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 88,1% | 5,6% | 0,0% | 6,3% |
| | Autoritate de nivel 2 | 91,3% | 5,9% | 1,0% | 1,9% |
| | Autoritate de nivel 1 | 82,3% | 6,8% | 9,6% | 1,2% |
| | Alte instituții la nivel central | 75,3% | 10,4% | 4,7% | 9,6% |
| | Alte instituții la nivel local | 67,3% | 11,5% | 7,1% | 14,1% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 82,8% | 6,8% | 5,6% | 4,8% |
| | Funcție publică de execuție | 79,4% | 9,0% | 3,6% | 8,0% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 78,4% | 9,8% | 2,3% | 9,5% |
| | 3-5 ani | 80,6% | 8,0% | 3,9% | 7,6% |
| | 6-10 ani | 81,3% | 7,5% | 5,5% | 5,8% |
| | Mai mult de 10 ani | 82,1% | 7,4% | 5,6% | 4,9% |

Tabelul 25. Este agentul public în drept să ia decizii, aflându-se în situație de conflict de interese?

| | | Da, întotdeauna | Da, dar numai în cazuri excepționale | Nu | NȘ/NR |
|-------------------------------|---|-----------------|--------------------------------------|-------|-------|
| Total | | 20,6% | 9,0% | 57,7% | 12,7% |
| Genul respondentului: | Masculin | 19,8% | 8,1% | 61,3% | 10,8% |
| | Feminin | 21,4% | 9,9% | 54,4% | 14,3% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 15,1% | 5,8% | 61,9% | 17,2% |
| | 36-50 ani | 19,4% | 11,5% | 58,7% | 10,3% |
| | 51 ani + | 28,8% | 9,2% | 50,6% | 11,3% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 20,8% | 10,9% | 44,9% | 23,4% |
| | Nivel Înalt | 20,6% | 8,9% | 58,8% | 11,7% |
| Mediu de reședință: | Urban | 20,5% | 8,2% | 58,2% | 13,1% |
| | Rural | 21,3% | 12,5% | 55,6% | 10,6% |
| Regiunea: | Chișinău | 15,1% | 7,0% | 60,9% | 17,0% |
| | Nord | 30,5% | 11,7% | 48,8% | 9,0% |
| | Centru | 25,7% | 10,7% | 54,4% | 9,2% |
| | Sud | 21,2% | 10,6% | 60,7% | 7,4% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 13,9% | 8,0% | 61,8% | 16,3% |
| | Autoritate de nivel 2 | 26,3% | 7,4% | 61,5% | 4,8% |
| | Autoritate de nivel 1 | 19,7% | 7,5% | 68,1% | 4,6% |
| | Alte instituții la nivel central | 19,9% | 8,9% | 54,2% | 16,9% |
| | Alte instituții la nivel local | 27,9% | 14,5% | 38,3% | 19,3% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 19,8% | 8,2% | 64,1% | 7,9% |
| | Funcție publică de execuție | 21,3% | 9,7% | 52,4% | 16,6% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 12,4% | 10,2% | 61,0% | 16,5% |
| | 3-5 ani | 16,5% | 7,6% | 64,0% | 11,9% |
| | 6-10 ani | 27,2% | 9,5% | 54,0% | 9,4% |
| | Mai mult de 10 ani | 24,1% | 9,1% | 53,9% | 12,9% |

Tabelul 26. Cunoașteți cazuri de conflict de interese în instituția dvs. în ultimele 12 luni?

| | | Da | Nu | NȘ/NR |
|-------------------------------|----------------------------------|-------|-------|-------|
| Total | | 6,9% | 88,2% | 4,9% |
| Genul respondentului: | Masculin | 7,7% | 87,8% | 4,5% |
| | Feminin | 6,2% | 88,5% | 5,2% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 5,4% | 87,5% | 7,1% |
| | 36-50 ani | 7,4% | 87,1% | 5,5% |
| | 51 ani + | 7,6% | 90,5% | 1,9% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 0,0% | 96,7% | 3,3% |
| | Nivel Înalt | 7,5% | 87,4% | 5,0% |
| Mediu de reședință: | Urban | 7,8% | 86,3% | 5,8% |
| | Rural | 3,0% | 96,3% | 0,7% |
| Regiunea: | Chișinău | 4,9% | 86,6% | 8,5% |
| | Nord | 14,8% | 82,1% | 3,0% |
| | Centru | 4,7% | 94,7% | 0,7% |
| | Sud | 7,9% | 91,2% | 0,9% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 5,4% | 84,6% | 10,1% |
| | Autoritate de nivel 2 | 10,8% | 88,3% | 1,0% |
| | Autoritate de nivel 1 | 8,1% | 90,7% | 1,2% |
| | Alte instituții la nivel central | 4,3% | 89,0% | 6,7% |
| | Alte instituții la nivel local | 8,0% | 88,9% | 3,1% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 8,4% | 89,0% | 2,6% |
| | Funcție publică de execuție | 5,7% | 87,5% | 6,7% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 2,9% | 88,1% | 9,0% |
| | 3-5 ani | 9,5% | 87,3% | 3,2% |
| | 6-10 ani | 12,2% | 83,8% | 4,0% |
| | Mai mult de 10 ani | 5,1% | 90,9% | 4,0% |

Tabelul 27. Persoanele aflate în situație de conflict de interese au continuat să exercite atribuțiile de serviciu legate de situația dată?

| | | Număr | Da | Nu | NȘ/NR |
|-------------------------------|---|-------|-------|-------|-------|
| Total | | 41 | 51,5% | 41,4% | 7,0% |
| Genul respondentului: | Masculin | 17 | 52,9% | 41,2% | 5,9% |
| | Feminin | 24 | 50,0% | 41,7% | 8,3% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 10 | 30,5% | 69,5% | 0,0% |
| | 36-50 ani | 18 | 48,7% | 42,2% | 9,1% |
| | 51 ani + | 12 | 67,9% | 22,3% | 9,8% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 0 | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| | Nivel Înalt | 41 | 51,5% | 41,4% | 7,0% |
| Mediu de reședință: | Urban | 38 | 54,0% | 41,7% | 4,3% |
| | Rural | 3 | 24,2% | 37,9% | 37,9% |
| Regiunea: | Chișinău | 14 | 64,8% | 29,5% | 5,7% |
| | Nord | 14 | 35,2% | 50,0% | 14,8% |
| | Centru | 5 | 61,7% | 38,3% | 0,0% |
| | Sud | 8 | 50,0% | 50,0% | 0,0% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 7 | 61,5% | 27,7% | 10,8% |
| | Autoritate de nivel 2 | 9 | 36,7% | 63,3% | 0,0% |
| | Autoritate de nivel 1 | 11 | 26,9% | 53,8% | 19,3% |
| | Alte instituții la nivel central | 7 | 86,8% | 13,2% | 0,0% |
| | Alte instituții la nivel local | 7 | 66,2% | 33,8% | 0,0% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 22 | 53,6% | 40,7% | 5,7% |
| | Funcție publică de execuție | 19 | 49,1% | 42,2% | 8,7% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 4 | 56,2% | 43,8% | 0,0% |
| | 3-5 ani | 10 | 42,5% | 38,3% | 19,2% |
| | 6-10 ani | 15 | 38,8% | 55,8% | 5,4% |
| | Mai mult de 10 ani | 12 | 75,0% | 25,0% | 0,0% |

Tabelul 28. Care sunt principalele cauze ale nedeclarării conflictelor de interese de către agenții publici?

| | | Obținerea de beneficii personale (financiare, material sau de altă natură) | Frica de a fi sancționat | Frica de a fi respins de colegi | Necunoașterea procedurii | Indiferența | Altceva | NȘ/NR |
|-------------------------------|---|--|--------------------------|---------------------------------|--------------------------|-------------|---------|-------|
| Total | | 33,3% | 27,1% | 16,6% | 46,5% | 30,6% | 0,4% | 13,7% |
| Genul respondentului: | Masculin | 38,7% | 24,3% | 15,8% | 46,4% | 31,1% | 0,5% | 14,0% |
| | Feminin | 28,4% | 29,7% | 17,4% | 46,6% | 30,2% | 0,3% | 13,5% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 39,8% | 26,6% | 16,0% | 50,2% | 31,9% | 0,5% | 13,2% |
| | 36-50 ani | 34,9% | 30,0% | 17,0% | 45,0% | 31,9% | 0,0% | 12,1% |
| | 51 ani + | 24,7% | 21,3% | 16,7% | 43,7% | 27,5% | 0,7% | 17,2% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 19,4% | 19,2% | 17,0% | 46,6% | 16,1% | 0,0% | 17,5% |
| | Nivel Înalt | 34,6% | 27,9% | 16,6% | 46,5% | 31,9% | 0,4% | 13,4% |
| Mediu de reședință: | Urban | 37,1% | 28,8% | 16,0% | 45,4% | 32,4% | 0,2% | 14,1% |
| | Rural | 17,1% | 19,9% | 19,3% | 51,1% | 22,9% | 1,1% | 12,1% |
| Regiunea: | Chișinău | 47,4% | 34,3% | 19,5% | 44,7% | 39,5% | 0,3% | 12,5% |
| | Nord | 18,0% | 25,5% | 10,1% | 50,5% | 25,8% | 0,0% | 15,6% |
| | Centru | 18,5% | 20,3% | 17,7% | 47,2% | 22,9% | 0,0% | 17,8% |
| | Sud | 24,1% | 15,3% | 13,2% | 47,3% | 17,8% | 1,4% | 10,6% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 42,0% | 31,4% | 14,7% | 45,3% | 35,2% | 0,0% | 14,3% |
| | Autoritate de nivel 2 | 28,5% | 17,5% | 10,6% | 49,8% | 31,7% | 0,0% | 14,1% |
| | Autoritate de nivel 1 | 17,1% | 19,5% | 14,0% | 53,4% | 20,2% | 1,0% | 15,0% |
| | Alte instituții la nivel central | 47,9% | 38,1% | 22,8% | 45,1% | 40,6% | 0,6% | 9,3% |
| | Alte instituții la nivel local | 25,5% | 23,9% | 19,5% | 37,7% | 22,7% | 0,0% | 17,6% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 30,8% | 21,5% | 13,7% | 53,9% | 31,9% | 0,5% | 11,4% |
| | Funcție publică de execuție | 35,4% | 31,8% | 19,1% | 40,4% | 29,6% | 0,2% | 15,7% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 36,9% | 35,4% | 21,0% | 44,9% | 30,2% | 0,6% | 16,5% |
| | 3-5 ani | 35,3% | 24,4% | 15,9% | 50,7% | 31,4% | 0,0% | 10,1% |
| | 6-10 ani | 35,3% | 21,7% | 13,5% | 51,1% | 32,8% | 1,0% | 12,3% |
| | Mai mult de 10 ani | 29,7% | 26,7% | 16,0% | 42,0% | 29,4% | 0,0% | 15,1% |

Tabelul 29. În opinia dvs., care sunt măsurile necesare de întreprins pentru înlăturarea cazurilor de favoritism?

| | | Să fie anunțat conducătorul ierarhic superior | Să fie denunțat cazul de favoritism la ANI | Să fie denunțat cazul de favoritism la CNA | Altceva | Niciuna | NȘ/NR |
|-------------------------------|---|---|--|--|---------|---------|-------|
| Total | | 61,5% | 31,8% | 37,0% | 2,0% | 1,1% | 12,9% |
| Genul respondentului: | Masculin | 63,1% | 33,8% | 37,8% | 3,2% | 1,4% | 11,7% |
| | Feminin | 60,2% | 29,9% | 36,2% | 1,0% | 0,8% | 14,1% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 61,1% | 38,5% | 38,7% | 3,1% | 0,7% | 11,0% |
| | 36-50 ani | 62,3% | 33,2% | 37,5% | 0,7% | 1,7% | 13,9% |
| | 51 ani + | 60,7% | 22,6% | 34,5% | 3,0% | 0,5% | 13,6% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 56,3% | 13,7% | 26,9% | 0,0% | 0,0% | 21,0% |
| | Nivel Înalt | 62,0% | 33,4% | 37,9% | 2,2% | 1,1% | 12,2% |
| Mediu de reședință: | Urban | 61,9% | 34,7% | 36,8% | 1,9% | 1,0% | 13,1% |
| | Rural | 59,9% | 19,4% | 37,9% | 2,6% | 1,1% | 12,1% |
| Regiunea: | Chișinău | 66,3% | 38,8% | 41,3% | 1,9% | 0,7% | 12,7% |
| | Nord | 55,2% | 29,3% | 29,3% | 0,0% | 1,3% | 20,4% |
| | Centru | 64,2% | 26,1% | 30,9% | 3,6% | 2,5% | 11,7% |
| | Sud | 50,0% | 19,8% | 39,0% | 2,7% | 0,0% | 7,5% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 70,5% | 40,8% | 40,1% | 1,5% | 0,9% | 12,1% |
| | Autoritate de nivel 2 | 64,8% | 34,7% | 37,2% | 0,0% | 1,0% | 9,3% |
| | Autoritate de nivel 1 | 60,9% | 28,3% | 32,0% | 3,1% | 1,9% | 11,2% |
| | Alte instituții la nivel central | 59,6% | 31,3% | 38,8% | 2,4% | 0,6% | 13,9% |
| | Alte instituții la nivel local | 49,0% | 21,3% | 36,3% | 2,7% | 0,9% | 18,6% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 64,8% | 31,5% | 38,3% | 1,9% | 1,6% | 9,7% |
| | Funcție publică de execuție | 58,9% | 32,0% | 35,9% | 2,2% | 0,6% | 15,7% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 66,6% | 36,6% | 36,2% | 0,0% | 1,6% | 12,1% |
| | 3-5 ani | 52,8% | 36,8% | 40,7% | 1,8% | 0,0% | 18,4% |
| | 6-10 ani | 62,8% | 29,4% | 39,6% | 4,4% | 2,1% | 6,7% |
| | Mai mult de 10 ani | 62,8% | 28,3% | 33,7% | 2,0% | 0,7% | 14,2% |

Tabelul 30. Dintre situațiile descrise mai jos, în ce cazuri este justificat ca un agent public să accepte un cadou?

| | | Când agentul public a rezolvat o problemă complicată, care a presupus mai multă implicare din partea lui | Când cadoul nu este destinat agentului public direct, ci rudelor sau prietenilor lui | Când este un cadou primit din politețe sau în cadrul unor acțiuni de protocol | NȘ/NR |
|-------------------------------|---|--|--|---|-------|
| Total | | 2,1% | 1,0% | 68,1% | 28,8% |
| Genul respondentului: | Masculin | 1,8% | 0,5% | 70,3% | 27,5% |
| | Feminin | 2,3% | 1,6% | 66,1% | 29,9% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 3,3% | 0,0% | 65,1% | 31,6% |
| | 36-50 ani | 2,1% | 1,2% | 65,8% | 30,9% |
| | 51 ani + | 1,0% | 1,9% | 73,6% | 23,5% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 3,3% | 1,7% | 53,9% | 41,1% |
| | Nivel Înalt | 2,0% | 1,0% | 69,4% | 27,7% |
| Mediu de reședință: | Urban | 1,9% | 0,6% | 69,8% | 27,7% |
| | Rural | 2,9% | 2,9% | 60,7% | 33,5% |
| Regiunea: | Chișinău | 1,7% | 0,6% | 71,1% | 26,6% |
| | Nord | 6,9% | 3,0% | 63,9% | 26,1% |
| | Centru | 0,7% | 0,7% | 52,3% | 46,3% |
| | Sud | 0,0% | 0,9% | 82,7% | 16,4% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 0,0% | 1,2% | 74,8% | 24,0% |
| | Autoritate de nivel 2 | 1,5% | 1,5% | 81,0% | 16,0% |
| | Autoritate de nivel 1 | 4,0% | 0,6% | 62,9% | 32,5% |
| | Alte instituții la nivel central | 2,9% | 0,0% | 63,5% | 33,6% |
| | Alte instituții la nivel local | 1,7% | 2,6% | 60,7% | 34,9% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 1,2% | 0,6% | 77,2% | 20,9% |
| | Funcție publică de execuție | 2,8% | 1,4% | 60,6% | 35,3% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 3,6% | 0,0% | 64,0% | 32,5% |
| | 3-5 ani | 1,8% | 1,1% | 67,6% | 29,5% |
| | 6-10 ani | 2,4% | 0,7% | 68,2% | 28,8% |
| | Mai mult de 10 ani | 1,3% | 1,8% | 70,2% | 26,8% |

Tabelul 31. În instituția în care activați cât de des cetățenii oferă cadouri, servicii, invitații etc. agenților publici în schimbul sau ca mulțumire pentru un serviciu prestat?

| | | De fiecare dată | Foarte des | Deseori | Rareori | Foarte rar | Deloc | NȘ/NR |
|-------------------------------|---|-----------------|------------|---------|---------|------------|-------|-------|
| Total | | 0,1% | 0,4% | 1,1% | 3,0% | 17,6% | 63,5% | 14,3% |
| Genul respondentului: | Masculin | 0,0% | 0,0% | 1,4% | 3,2% | 17,6% | 64,0% | 14,0% |
| | Feminin | 0,3% | 0,8% | 0,8% | 2,9% | 17,7% | 63,0% | 14,6% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 0,5% | 0,5% | 0,5% | 1,9% | 17,6% | 63,3% | 15,8% |
| | 36-50 ani | 0,0% | 0,7% | 1,7% | 2,2% | 17,6% | 61,3% | 16,5% |
| | 51 ani + | 0,0% | 0,0% | 0,7% | 5,4% | 18,4% | 68,1% | 7,3% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 8,3% | 12,5% | 73,3% | 5,9% |
| | Nivel Înalt | 0,1% | 0,4% | 1,1% | 2,5% | 18,1% | 62,6% | 15,0% |
| Mediu de reședință: | Urban | 0,2% | 0,5% | 1,3% | 2,7% | 16,1% | 62,2% | 17,1% |
| | Rural | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 4,4% | 24,4% | 68,9% | 2,3% |
| Regiunea: | Chișinău | 0,0% | 0,6% | 1,0% | 1,7% | 14,5% | 58,0% | 24,3% |
| | Nord | 0,9% | 0,9% | 3,5% | 8,3% | 17,9% | 62,1% | 6,6% |
| | Centru | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 1,4% | 19,2% | 75,1% | 4,3% |
| | Sud | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 3,6% | 25,2% | 67,3% | 4,0% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 0,0% | 1,2% | 0,6% | 3,0% | 10,4% | 51,8% | 33,1% |
| | Autoritate de nivel 2 | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 1,5% | 21,5% | 63,3% | 13,6% |
| | Autoritate de nivel 1 | 0,6% | 0,6% | 1,6% | 2,2% | 16,8% | 76,7% | 1,6% |
| | Alte instituții la nivel central | 0,0% | 0,0% | 0,6% | 0,6% | 17,7% | 66,6% | 14,5% |
| | Alte instituții la nivel local | 0,0% | 0,0% | 2,7% | 9,3% | 26,0% | 57,5% | 4,5% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 0,3% | 0,0% | 0,5% | 3,1% | 20,9% | 62,6% | 12,5% |
| | Funcție publică de execuție | 0,0% | 0,7% | 1,5% | 2,9% | 14,9% | 64,2% | 15,7% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 0,6% | 1,3% | 0,0% | 1,0% | 11,8% | 63,7% | 21,6% |
| | 3-5 ani | 0,0% | 0,0% | 2,5% | 3,2% | 13,4% | 67,2% | 13,7% |
| | 6-10 ani | 0,0% | 0,7% | 0,7% | 3,7% | 19,7% | 66,5% | 8,8% |
| | Mai mult de 10 ani | 0,0% | 0,0% | 1,1% | 3,7% | 21,3% | 60,8% | 13,1% |

Tabelul 32. În instituția în care activați există registrul cadourilor?

| | | Da | Nu | NȘ/NR |
|-------------------------------|---|-------|-------|-------|
| Total | | 59,6% | 29,4% | 11,0% |
| Genul respondentului: | Masculin | 61,3% | 27,0% | 11,7% |
| | Feminin | 58,1% | 31,5% | 10,4% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 60,3% | 22,0% | 17,7% |
| | 36-50 ani | 63,1% | 28,5% | 8,5% |
| | 51 ani + | 52,4% | 39,3% | 8,3% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 28,8% | 56,0% | 15,1% |
| | Nivel Înalt | 62,4% | 27,0% | 10,7% |
| Mediu de reședință: | Urban | 65,0% | 22,9% | 12,1% |
| | Rural | 36,3% | 57,4% | 6,3% |
| Regiunea: | Chișinău | 67,4% | 19,6% | 13,0% |
| | Nord | 60,0% | 27,0% | 13,0% |
| | Centru | 54,0% | 37,2% | 8,8% |
| | Sud | 42,1% | 52,1% | 5,8% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 73,8% | 14,9% | 11,2% |
| | Autoritate de nivel 2 | 75,0% | 16,6% | 8,3% |
| | Autoritate de nivel 1 | 58,0% | 37,4% | 4,6% |
| | Alte instituții la nivel central | 54,9% | 29,0% | 16,1% |
| | Alte instituții la nivel local | 33,6% | 51,7% | 14,7% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 69,1% | 25,7% | 5,2% |
| | Funcție publică de execuție | 51,7% | 32,4% | 15,9% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 58,2% | 24,4% | 17,4% |
| | 3-5 ani | 58,8% | 30,8% | 10,4% |
| | 6-10 ani | 59,0% | 32,7% | 8,2% |
| | Mai mult de 10 ani | 60,5% | 30,0% | 9,5% |

Tabelul 33. Cât de eficient este acest registru?

| | | Număr | 1 - cadourile deloc nu sunt declarate | 2 | 3 | 4 | 5 - toate cadourile sunt declarate și evaluate corect | NȘ/NR |
|-------------------------------|---|-------|---------------------------------------|------|-------|-------|---|-------|
| Total | | 359 | 7,4% | 1,8% | 6,6% | 8,2% | 46,3% | 29,7% |
| Genul respondentului: | Masculin | 136 | 8,1% | 2,2% | 8,8% | 8,8% | 44,1% | 27,9% |
| | Feminin | 223 | 6,7% | 1,3% | 4,5% | 7,6% | 48,4% | 31,4% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 106 | 2,0% | 0,8% | 5,1% | 7,9% | 52,9% | 31,4% |
| | 36-50 ani | 155 | 10,9% | 2,7% | 4,6% | 7,1% | 45,5% | 29,1% |
| | 51 ani + | 91 | 8,4% | 1,4% | 11,2% | 9,7% | 40,6% | 28,6% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 14 | 14,8% | 0,0% | 0,0% | 5,7% | 64,8% | 14,8% |
| | Nivel Înalt | 345 | 7,1% | 1,8% | 6,9% | 8,3% | 45,6% | 30,3% |
| Mediu de reședință: | Urban | 319 | 4,9% | 2,0% | 6,8% | 8,1% | 46,5% | 31,7% |
| | Rural | 40 | 26,7% | 0,0% | 5,1% | 9,1% | 44,9% | 14,2% |
| Regiunea: | Chișinău | 199 | 2,7% | 2,0% | 5,4% | 8,9% | 45,1% | 35,8% |
| | Nord | 58 | 10,9% | 1,4% | 9,5% | 8,1% | 51,4% | 18,6% |
| | Centru | 63 | 9,3% | 2,6% | 9,3% | 6,6% | 47,3% | 24,8% |
| | Sud | 39 | 22,0% | 0,0% | 4,1% | 7,3% | 43,1% | 23,4% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 106 | 1,6% | 3,7% | 6,8% | 10,4% | 41,5% | 36,0% |
| | Autoritate de nivel 2 | 66 | 5,1% | 0,0% | 8,5% | 13,6% | 46,2% | 26,5% |
| | Autoritate de nivel 1 | 78 | 19,4% | 2,1% | 7,6% | 3,7% | 42,2% | 24,9% |
| | Alte instituții la nivel central | 80 | 3,7% | 1,0% | 5,4% | 2,7% | 55,8% | 31,4% |
| | Alte instituții la nivel local | 29 | 10,7% | 0,0% | 2,6% | 14,8% | 49,1% | 22,9% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 181 | 10,1% | 1,8% | 9,0% | 9,2% | 44,0% | 25,9% |
| | Funcție publică de execuție | 178 | 4,4% | 1,7% | 3,9% | 7,2% | 48,9% | 33,9% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 72 | 0,0% | 1,1% | 7,4% | 4,6% | 54,7% | 32,2% |
| | 3-5 ani | 68 | 6,2% | 5,0% | 5,6% | 6,7% | 53,9% | 22,6% |
| | 6-10 ani | 72 | 8,0% | 0,0% | 9,3% | 11,0% | 44,7% | 26,9% |
| | Mai mult de 10 ani | 144 | 11,8% | 1,5% | 5,4% | 9,6% | 38,5% | 33,1% |

Tabelul 34. În ce măsură activitatea instituției dvs. este influențată de interesele partidelor politice?

| | | 1- deloc nu este influențată de interesele partidelor politice | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 - totalmente influențată de interesele partidelor politice | NȘ/NR |
|-------------------------------|---|--|------|------|------|-------|------|-------|------|------|---|-------|
| Total | | 53,1% | 3,6% | 5,0% | 2,8% | 8,7% | 4,3% | 5,6% | 3,9% | 1,8% | 5,7% | 5,7% |
| Genul respondentului: | Masculin | 50,5% | 5,0% | 5,0% | 2,3% | 9,0% | 5,0% | 5,4% | 3,6% | 3,2% | 5,4% | 5,9% |
| | Feminin | 55,5% | 2,3% | 4,9% | 3,4% | 8,3% | 3,6% | 5,7% | 4,2% | 0,5% | 6,0% | 5,5% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 55,1% | 1,9% | 5,4% | 4,0% | 5,9% | 4,0% | 4,2% | 5,1% | 1,9% | 5,4% | 7,1% |
| | 36-50 ani | 53,3% | 4,3% | 3,6% | 1,2% | 9,1% | 4,5% | 8,1% | 3,3% | 0,9% | 5,5% | 6,4% |
| | 51 ani + | 52,4% | 3,9% | 6,1% | 3,4% | 10,8% | 4,4% | 3,7% | 2,4% | 3,0% | 6,6% | 3,4% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 63,6% | 0,0% | 2,6% | 6,8% | 4,3% | 4,3% | 5,9% | 1,7% | 0,0% | 3,3% | 7,6% |
| | Nivel Înalt | 52,1% | 3,9% | 5,2% | 2,5% | 9,1% | 4,3% | 5,5% | 4,1% | 1,9% | 5,9% | 5,5% |
| Mediu de reședință: | Urban | 51,6% | 4,0% | 4,8% | 2,6% | 8,4% | 4,5% | 5,2% | 4,0% | 1,9% | 6,5% | 6,3% |
| | Rural | 59,3% | 1,9% | 5,6% | 3,7% | 9,6% | 3,4% | 7,0% | 3,3% | 1,1% | 2,2% | 2,9% |
| Regiunea: | Chișinău | 53,3% | 3,8% | 5,0% | 1,8% | 7,4% | 4,9% | 5,0% | 4,7% | 1,9% | 6,0% | 6,0% |
| | Nord | 39,0% | 1,7% | 8,3% | 3,4% | 14,5% | 5,2% | 11,8% | 1,3% | 1,3% | 10,0% | 3,5% |
| | Centru | 59,9% | 4,7% | 3,9% | 5,3% | 8,5% | 2,5% | 2,5% | 3,5% | 1,1% | 2,9% | 5,3% |
| | Sud | 58,2% | 3,6% | 2,7% | 2,2% | 6,7% | 3,6% | 4,9% | 4,4% | 2,7% | 4,0% | 7,0% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 39,8% | 5,7% | 4,7% | 3,8% | 8,5% | 7,7% | 5,9% | 6,3% | 3,0% | 8,8% | 5,9% |
| | Autoritate de nivel 2 | 36,8% | 4,4% | 9,3% | 2,5% | 15,3% | 1,9% | 10,8% | 5,9% | 1,5% | 5,9% | 5,9% |
| | Autoritate de nivel 1 | 46,9% | 4,1% | 5,9% | 3,1% | 12,1% | 5,0% | 6,8% | 4,6% | 1,0% | 6,2% | 4,3% |
| | Alte instituții la nivel central | 69,9% | 1,1% | 4,4% | 1,7% | 6,1% | 3,3% | 1,7% | 1,7% | 0,9% | 3,5% | 5,6% |
| | Alte instituții la nivel local | 71,0% | 2,7% | 0,9% | 3,1% | 1,7% | 1,7% | 4,5% | 0,9% | 2,7% | 3,6% | 7,2% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 53,1% | 3,6% | 4,0% | 1,7% | 10,3% | 5,8% | 6,5% | 3,9% | 2,4% | 5,4% | 3,4% |
| | Funcție publică de execuție | 53,1% | 3,6% | 5,7% | 3,8% | 7,3% | 3,0% | 4,8% | 3,9% | 1,3% | 6,0% | 7,5% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 51,6% | 0,6% | 4,9% | 3,6% | 11,9% | 3,3% | 2,7% | 4,2% | 1,6% | 5,9% | 9,8% |
| | 3-5 ani | 45,3% | 2,9% | 5,1% | 3,9% | 8,3% | 6,5% | 4,6% | 6,1% | 2,2% | 7,6% | 7,2% |
| | 6-10 ani | 54,2% | 6,8% | 4,1% | 1,7% | 10,5% | 2,0% | 9,6% | 2,7% | 1,7% | 5,0% | 1,7% |
| | Mai mult de 10 ani | 57,5% | 3,9% | 5,1% | 2,0% | 6,2% | 5,0% | 5,6% | 3,3% | 1,7% | 5,1% | 4,7% |

Tabelul 35. Cum se manifestă aceste influențe?

| | | Număr | Angajarea și numirea în funcții se face în funcție de apartenența politică | Promovarea în funcții se face după apartenența politică | Deciziile se iau în funcție de apartenența politică a conducerii | Este promovată ideologia unui anumit partid | Altceva | NȘ/NR |
|-------------------------------|---|-------|--|---|--|---|---------|-------|
| Total | | 247 | 25,3% | 23,1% | 32,6% | 27,7% | 3,7% | 33,5% |
| Genul respondentului: | Masculin | 97 | 27,8% | 28,9% | 27,8% | 32,0% | 4,1% | 33,0% |
| | Feminin | 150 | 22,7% | 17,3% | 37,3% | 23,3% | 3,3% | 34,0% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 70 | 23,0% | 30,6% | 41,6% | 18,6% | 1,2% | 29,1% |
| | 36-50 ani | 100 | 22,1% | 19,6% | 31,7% | 26,0% | 6,4% | 37,6% |
| | 51 ani + | 71 | 31,1% | 21,7% | 27,1% | 38,9% | 1,1% | 30,8% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 14 | 0,0% | 0,0% | 5,7% | 18,0% | 20,5% | 55,7% |
| | Nivel Înalt | 233 | 26,8% | 24,6% | 34,2% | 28,3% | 2,7% | 32,1% |
| Mediu de reședință: | Urban | 205 | 26,8% | 25,5% | 36,3% | 26,7% | 2,5% | 30,5% |
| | Rural | 42 | 18,0% | 12,0% | 14,8% | 32,5% | 9,8% | 47,8% |
| Regiunea: | Chișinău | 121 | 30,0% | 26,6% | 44,4% | 19,8% | 2,5% | 28,0% |
| | Nord | 55 | 24,5% | 26,0% | 16,7% | 33,4% | 5,3% | 37,6% |
| | Centru | 41 | 14,5% | 15,6% | 28,5% | 31,9% | 2,0% | 41,9% |
| | Sud | 30 | 23,1% | 15,3% | 21,6% | 41,1% | 7,8% | 35,8% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 78 | 27,1% | 20,7% | 45,5% | 18,5% | 3,8% | 30,5% |
| | Autoritate de nivel 2 | 48 | 27,2% | 33,3% | 27,2% | 35,9% | 0,0% | 30,0% |
| | Autoritate de nivel 1 | 65 | 16,1% | 12,2% | 24,7% | 29,5% | 8,3% | 42,6% |
| | Alte instituții la nivel central | 36 | 32,3% | 33,6% | 36,0% | 27,3% | 2,3% | 23,7% |
| | Alte instituții la nivel local | 20 | 31,2% | 25,0% | 16,5% | 36,9% | 0,0% | 40,4% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 111 | 25,0% | 21,5% | 27,5% | 31,2% | 5,7% | 35,0% |
| | Funcție publică de execuție | 136 | 25,5% | 24,6% | 37,2% | 24,5% | 1,9% | 32,1% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 50 | 19,7% | 23,9% | 35,5% | 21,1% | 1,7% | 33,9% |
| | 3-5 ani | 53 | 23,6% | 25,3% | 34,2% | 39,1% | 3,8% | 29,1% |
| | 6-10 ani | 54 | 27,0% | 26,4% | 29,8% | 27,0% | 4,7% | 32,2% |
| | Mai mult de 10 ani | 88 | 29,1% | 19,9% | 32,3% | 25,3% | 2,8% | 36,8% |

Tabelul 36. Ați fost impus să votați pentru / împotriva unui anumit candidat politic la ultimele alegeri (prezidențiale, parlamentare, locale)?

| | | Da | Nu | NȘ/NR |
|-------------------------------|---|------|--------|-------|
| Total | | 3,0% | 96,1% | 1,0% |
| Genul respondentului: | Masculin | 4,5% | 94,6% | 0,9% |
| | Feminin | 1,6% | 97,4% | 1,0% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 3,1% | 96,4% | 0,5% |
| | 36-50 ani | 1,2% | 96,7% | 2,1% |
| | 51 ani + | 4,7% | 95,3% | 0,0% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 1,7% | 98,3% | 0,0% |
| | Nivel Înalt | 3,1% | 95,9% | 1,1% |
| Mediu de reședință: | Urban | 2,4% | 96,6% | 1,0% |
| | Rural | 5,6% | 93,7% | 0,7% |
| Regiunea: | Chișinău | 1,2% | 97,5% | 1,3% |
| | Nord | 9,2% | 89,4% | 1,3% |
| | Centru | 4,7% | 95,3% | 0,0% |
| | Sud | 0,0% | 99,1% | 0,9% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 2,4% | 95,0% | 2,6% |
| | Autoritate de nivel 2 | 0,0% | 98,5% | 1,5% |
| | Autoritate de nivel 1 | 7,2% | 92,2% | 0,6% |
| | Alte instituții la nivel central | 0,0% | 100,0% | 0,0% |
| | Alte instituții la nivel local | 5,0% | 95,0% | 0,0% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 3,6% | 94,8% | 1,6% |
| | Funcție publică de execuție | 2,4% | 97,1% | 0,5% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 0,6% | 96,7% | 2,7% |
| | 3-5 ani | 3,3% | 96,0% | 0,7% |
| | 6-10 ani | 2,4% | 97,0% | 0,7% |
| | Mai mult de 10 ani | 3,9% | 95,8% | 0,4% |

Tabelul 37. Pe parcursul ultimelor 12 luni, ați fost solicitat, rugat sau impus să participați la următoarele acțiuni la locul dvs. de muncă?

| | | Protecționism, susținerea sau favorizarea cuiva | | Solicitare / oferire de mită | | Sustragere/furt de bani publici sau bunuri publice | | Extorcare de fonduri | | Abuz de putere | | Trafic de influență | |
|-------------------------------|---|---|--------|------------------------------|--------|--|--------|----------------------|--------|----------------|--------|---------------------|--------|
| | | Da | Nu | Da | Nu | Da | Nu | Da | Nu | Da | Nu | Da | Nu |
| Total | | 2,4% | 97,6% | 0,4% | 99,6% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 100,0% | 1,1% | 98,9% | 0,9% | 99,1% |
| Genul respondentului: | Masculin | 2,7% | 97,3% | 0,9% | 99,1% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 100,0% | 1,4% | 98,6% | 1,4% | 98,6% |
| | Feminin | 2,1% | 97,9% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 100,0% | 0,8% | 99,2% | 0,5% | 99,5% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 2,3% | 97,7% | 0,7% | 99,3% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 100,0% | 1,2% | 98,8% | 0,7% | 99,3% |
| | 36-50 ani | 1,5% | 98,5% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 100,0% | 0,3% | 99,7% | 0,3% | 99,7% |
| | 51 ani + | 3,7% | 96,3% | 0,7% | 99,3% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 100,0% | 2,0% | 98,0% | 2,0% | 98,0% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 100,0% |
| | Nivel Înalt | 2,6% | 97,4% | 0,5% | 99,5% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 100,0% | 1,1% | 98,9% | 1,0% | 99,0% |
| Mediu de reședință: | Urban | 2,3% | 97,7% | 0,3% | 99,7% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 100,0% | 1,3% | 98,7% | 1,1% | 98,9% |
| | Rural | 2,6% | 97,4% | 1,1% | 98,9% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 100,0% |
| Regiunea: | Chișinău | 1,8% | 98,2% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 100,0% | 1,0% | 99,0% | 1,0% | 99,0% |
| | Nord | 5,3% | 94,7% | 1,3% | 98,7% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 100,0% | 0,9% | 99,1% | 0,0% | 100,0% |
| | Centru | 2,5% | 97,5% | 1,1% | 98,9% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 100,0% | 2,2% | 97,8% | 2,2% | 97,8% |
| | Sud | 0,9% | 99,1% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 100,0% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 2,1% | 97,9% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 100,0% | 0,9% | 99,1% | 1,5% | 98,5% |
| | Autoritate de nivel 2 | 1,5% | 98,5% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 100,0% | 1,5% | 98,5% | 1,5% | 98,5% |
| | Autoritate de nivel 1 | 3,1% | 96,9% | 1,0% | 99,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 100,0% | 0,6% | 99,4% | 0,0% | 100,0% |
| | Alte instituții la nivel central | 2,3% | 97,7% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 100,0% | 1,1% | 98,9% | 0,6% | 99,4% |
| | Alte instituții la nivel local | 2,7% | 97,3% | 1,4% | 98,6% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 100,0% | 1,4% | 98,6% | 1,4% | 98,6% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 2,2% | 97,8% | 0,5% | 99,5% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 100,0% | 0,9% | 99,1% | 1,2% | 98,8% |
| | Funcție publică de execuție | 2,5% | 97,5% | 0,4% | 99,6% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 100,0% | 1,1% | 98,9% | 0,6% | 99,4% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 3,6% | 96,4% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 100,0% | 1,6% | 98,4% | 1,0% | 99,0% |
| | 3-5 ani | 3,6% | 96,4% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 100,0% | 1,8% | 98,2% | 1,8% | 98,2% |
| | 6-10 ani | 1,7% | 98,3% | 1,0% | 99,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 100,0% |
| | Mai mult de 10 ani | 1,5% | 98,5% | 0,6% | 99,4% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 100,0% | 0,9% | 99,1% | 0,9% | 99,1% |

Tabelul 38. Ați denunțat actele la care v-ați referit în întrebarea precedentă?

| | | Număr | Da | Nu |
|-------------------------------|----------------------------------|-------|-------|--------|
| Total | | 19 | 18,9% | 81,1% |
| Genul respondentului: | Masculin | 9 | 11,1% | 88,9% |
| | Feminin | 10 | 30,0% | 70,0% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 7 | 33,9% | 66,1% |
| | 36-50 ani | 4 | 19,5% | 80,5% |
| | 51 ani + | 8 | 8,8% | 91,2% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 0 | 0,0% | 0,0% |
| | Nivel Înalt | 19 | 18,9% | 81,1% |
| Mediu de reședință: | Urban | 15 | 24,1% | 75,9% |
| | Rural | 4 | 0,0% | 100,0% |
| Regiunea: | Chișinău | 8 | 21,9% | 78,1% |
| | Nord | 6 | 11,3% | 88,7% |
| | Centru | 4 | 30,5% | 69,5% |
| | Sud | 1 | 0,0% | 100,0% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 3 | 28,0% | 72,0% |
| | Autoritate de nivel 2 | 1 | 0,0% | 100,0% |
| | Autoritate de nivel 1 | 6 | 13,0% | 87,0% |
| | Alte instituții la nivel central | 6 | 15,2% | 84,8% |
| | Alte instituții la nivel local | 3 | 33,3% | 66,7% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 8 | 0,0% | 100,0% |
| | Funcție publică de execuție | 11 | 36,0% | 64,0% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 5 | 18,0% | 82,0% |
| | 3-5 ani | 4 | 19,5% | 80,5% |
| | 6-10 ani | 3 | 0,0% | 100,0% |
| | Mai mult de 10 ani | 7 | 27,7% | 72,3% |

Tabelul 39. Din ce cauză nu ați denunțat?

| | | Număr | Nu știam unde să denunț | Aveam îngrijorări privind siguranța personală sau a familiei | Aveam îngrijorări privind atitudinea colegilor | Nu credeam că situația va fi soluționată | Altceva | NȘ/NR |
|-------------------------------|---|-------|-------------------------|--|--|--|---------|--------|
| Total | | 15 | 0,0% | 13,1% | 24,1% | 47,4% | 15,4% | 29,2% |
| Genul respondentului: | Masculin | 8 | 0,0% | 12,5% | 37,5% | 50,0% | 0,0% | 37,5% |
| | Feminin | 7 | 0,0% | 14,3% | 0,0% | 42,9% | 42,9% | 14,3% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 5 | 0,0% | 20,0% | 0,0% | 40,0% | 60,0% | 0,0% |
| | 36-50 ani | 3 | 0,0% | 37,9% | 75,8% | 37,9% | 0,0% | 24,2% |
| | 51 ani + | 7 | 0,0% | 0,0% | 15,1% | 54,8% | 0,0% | 45,2% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 0 | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| | Nivel Înalt | 15 | 0,0% | 13,1% | 24,1% | 47,4% | 15,4% | 29,2% |
| Mediu de reședință: | Urban | 11 | 0,0% | 17,8% | 32,6% | 46,5% | 20,8% | 21,8% |
| | Rural | 4 | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 50,0% | 0,0% | 50,0% |
| Regiunea: | Chișinău | 6 | 0,0% | 14,0% | 22,0% | 28,0% | 28,0% | 22,0% |
| | Nord | 5 | 0,0% | 20,0% | 20,0% | 60,0% | 0,0% | 40,0% |
| | Centru | 3 | 0,0% | 0,0% | 43,9% | 72,0% | 28,0% | 0,0% |
| | Sud | 1 | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 100,0% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 2 | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 39,0% | 0,0% | 61,0% |
| | Autoritate de nivel 2 | 1 | 0,0% | 0,0% | 100,0% | 100,0% | 0,0% | 0,0% |
| | Autoritate de nivel 1 | 5 | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 38,3% | 0,0% | 61,7% |
| | Alte instituții la nivel central | 5 | 0,0% | 18,0% | 28,2% | 18,0% | 53,9% | 0,0% |
| | Alte instituții la nivel local | 2 | 0,0% | 50,0% | 50,0% | 100,0% | 0,0% | 0,0% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 8 | 0,0% | 0,0% | 27,5% | 36,3% | 0,0% | 50,0% |
| | Funcție publică de execuție | 7 | 0,0% | 31,6% | 19,3% | 63,1% | 36,9% | 0,0% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 4 | 0,0% | 21,9% | 34,3% | 56,2% | 43,8% | 0,0% |
| | 3-5 ani | 3 | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 100,0% |
| | 6-10 ani | 3 | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 62,1% | 0,0% | 37,9% |
| | Mai mult de 10 ani | 5 | 0,0% | 23,4% | 46,8% | 61,7% | 14,9% | 0,0% |

Tabelul 40. Dacă "Da", situația a fost soluționată?

| | | Număr | Da | Nu | NȘ/NR |
|-------------------------------|---|-------|--------|--------|-------|
| Total | | 4 | 43,8% | 56,2% | 0,0% |
| Genul respondentului: | Masculin | 1 | 0,0% | 100,0% | 0,0% |
| | Feminin | 3 | 66,7% | 33,3% | 0,0% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 2 | 39,0% | 61,0% | 0,0% |
| | 36-50 ani | 1 | 0,0% | 100,0% | 0,0% |
| | 51 ani + | 1 | 100,0% | 0,0% | 0,0% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 0 | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| | Nivel Înalt | 4 | 43,8% | 56,2% | 0,0% |
| Mediu de reședință: | Urban | 4 | 43,8% | 56,2% | 0,0% |
| | Rural | 0 | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| Regiunea: | Chișinău | 2 | 50,0% | 50,0% | 0,0% |
| | Nord | 1 | 100,0% | 0,0% | 0,0% |
| | Centru | 1 | 0,0% | 100,0% | 0,0% |
| | Sud | 0 | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 1 | 100,0% | 0,0% | 0,0% |
| | Autoritate de nivel 2 | 0 | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| | Autoritate de nivel 1 | 1 | 100,0% | 0,0% | 0,0% |
| | Alte instituții la nivel central | 1 | 0,0% | 100,0% | 0,0% |
| | Alte instituții la nivel local | 1 | 0,0% | 100,0% | 0,0% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 0 | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| | Funcție publică de execuție | 4 | 43,8% | 56,2% | 0,0% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 1 | 100,0% | 0,0% | 0,0% |
| | 3-5 ani | 1 | 0,0% | 100,0% | 0,0% |
| | 6-10 ani | 0 | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| | Mai mult de 10 ani | 2 | 39,0% | 61,0% | 0,0% |

Tabelul 41. În instituția dvs., există registrul influențelor necorespunzătoare?

| | | Da | Nu | NȘ/NR | Nu cunosc ce este aceasta |
|-------------------------------|---|-------|-------|-------|---------------------------|
| Total | | 25,5% | 35,1% | 19,0% | 20,3% |
| Genul respondentului: | Masculin | 26,1% | 34,2% | 19,4% | 20,3% |
| | Feminin | 25,0% | 35,9% | 18,7% | 20,3% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 25,9% | 22,9% | 26,4% | 24,7% |
| | 36-50 ani | 28,6% | 37,0% | 14,7% | 19,6% |
| | 51 ani + | 18,7% | 46,4% | 17,5% | 17,4% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 3,3% | 64,8% | 17,7% | 14,2% |
| | Nivel Înalt | 27,5% | 32,5% | 19,2% | 20,8% |
| Mediu de reședință: | Urban | 28,7% | 28,2% | 21,5% | 21,6% |
| | Rural | 11,8% | 64,9% | 8,5% | 14,9% |
| Regiunea: | Chișinău | 34,2% | 21,1% | 26,1% | 18,6% |
| | Nord | 23,6% | 44,8% | 14,2% | 17,4% |
| | Centru | 18,8% | 42,9% | 11,7% | 26,6% |
| | Sud | 9,3% | 58,7% | 11,5% | 20,6% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 37,8% | 17,7% | 25,7% | 18,8% |
| | Autoritate de nivel 2 | 31,2% | 18,4% | 22,4% | 28,0% |
| | Autoritate de nivel 1 | 18,9% | 55,1% | 7,7% | 18,3% |
| | Alte instituții la nivel central | 26,6% | 31,0% | 25,0% | 17,4% |
| | Alte instituții la nivel local | 9,8% | 54,2% | 13,3% | 22,8% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 31,4% | 36,6% | 14,4% | 17,6% |
| | Funcție publică de execuție | 20,7% | 33,9% | 22,9% | 22,5% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 22,2% | 22,9% | 31,6% | 23,2% |
| | 3-5 ani | 26,0% | 37,6% | 12,6% | 23,9% |
| | 6-10 ani | 26,4% | 38,7% | 16,9% | 18,0% |
| | Mai mult de 10 ani | 26,1% | 39,3% | 16,1% | 18,4% |

Tabelul 42. Cât de eficient este acest registru?

| | | Număr | 1 = cazurile deloc nu sunt declarate | 2 | 3 | 4 | 5 = toate cazurile sunt declarate și evaluate corect | NȘ/NR |
|-------------------------------|---|-------|--------------------------------------|------|-------|-------|--|-------|
| Total | | 154 | 7,0% | 1,4% | 6,6% | 8,2% | 43,3% | 33,4% |
| Genul respondentului: | Masculin | 58 | 3,4% | 1,7% | 6,9% | 10,3% | 51,7% | 25,9% |
| | Feminin | 96 | 10,4% | 1,0% | 6,2% | 6,2% | 35,4% | 40,6% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 47 | 5,3% | 2,8% | 4,6% | 10,2% | 42,7% | 34,4% |
| | 36-50 ani | 69 | 5,4% | 0,0% | 6,6% | 8,4% | 49,1% | 30,6% |
| | 51 ani + | 32 | 14,1% | 2,5% | 8,0% | 6,5% | 32,6% | 36,2% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 2 | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% |
| | Nivel Înalt | 152 | 7,1% | 1,4% | 6,6% | 8,3% | 42,7% | 33,8% |
| Mediu de reședință: | Urban | 140 | 7,1% | 1,5% | 7,2% | 8,1% | 43,3% | 32,8% |
| | Rural | 14 | 6,1% | 0,0% | 0,0% | 9,6% | 43,9% | 40,4% |
| Regiunea: | Chișinău | 101 | 5,4% | 2,1% | 6,2% | 10,1% | 38,9% | 37,3% |
| | Nord | 22 | 14,5% | 0,0% | 11,3% | 11,3% | 46,4% | 16,5% |
| | Centru | 22 | 5,8% | 0,0% | 5,8% | 0,0% | 60,5% | 27,9% |
| | Sud | 9 | 9,3% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 42,7% | 48,0% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 54 | 4,6% | 1,5% | 10,9% | 10,9% | 27,7% | 44,3% |
| | Autoritate de nivel 2 | 27 | 20,1% | 0,0% | 4,8% | 3,1% | 47,1% | 24,9% |
| | Autoritate de nivel 1 | 26 | 3,2% | 0,0% | 0,0% | 10,1% | 42,7% | 44,0% |
| | Alte instituții la nivel central | 38 | 5,5% | 3,4% | 4,3% | 5,5% | 56,1% | 25,2% |
| | Alte instituții la nivel local | 9 | 0,0% | 0,0% | 13,9% | 13,9% | 72,2% | 0,0% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 83 | 8,8% | 1,0% | 7,0% | 6,4% | 47,5% | 29,4% |
| | Funcție publică de execuție | 71 | 4,8% | 1,9% | 6,0% | 10,5% | 38,2% | 38,6% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 29 | 0,0% | 4,5% | 5,8% | 9,0% | 44,4% | 36,2% |
| | 3-5 ani | 30 | 5,4% | 0,0% | 7,0% | 7,0% | 48,8% | 31,8% |
| | 6-10 ani | 33 | 2,5% | 0,0% | 5,0% | 16,8% | 37,3% | 38,4% |
| | Mai mult de 10 ani | 60 | 13,9% | 1,4% | 7,8% | 4,1% | 41,4% | 31,4% |

Tabelul 43. În opinia dvs., cine poate fi avertizor de integritate (persoane care sesizează o manifestare de corupție)?

| | | Orice cetățean de rând | Orice agent public | Persoana care are statut de avertizor | Orice angajat al unei instituții publice sau companii private | NȘ/NR | Nu cunosc ce este aceasta |
|-------------------------------|---|------------------------|--------------------|---------------------------------------|---|-------|---------------------------|
| Total | | 67,5% | 5,3% | 5,0% | 11,5% | 5,0% | 5,7% |
| Genul respondentului: | Masculin | 69,8% | 5,4% | 4,5% | 10,4% | 5,4% | 4,5% |
| | Feminin | 65,4% | 5,2% | 5,5% | 12,5% | 4,7% | 6,8% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 72,0% | 6,4% | 5,4% | 10,1% | 3,0% | 3,0% |
| | 36-50 ani | 64,8% | 4,6% | 4,1% | 13,0% | 6,0% | 7,4% |
| | 51 ani + | 67,7% | 4,6% | 4,9% | 11,2% | 5,4% | 6,2% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 65,7% | 3,3% | 3,3% | 7,6% | 7,6% | 12,5% |
| | Nivel Înalt | 67,6% | 5,5% | 5,2% | 11,8% | 4,8% | 5,1% |
| Mediu de reședință: | Urban | 66,0% | 5,7% | 5,5% | 12,4% | 5,9% | 4,6% |
| | Rural | 73,7% | 3,7% | 2,9% | 7,7% | 1,4% | 10,5% |
| Regiunea: | Chișinău | 61,1% | 7,4% | 6,3% | 14,5% | 6,6% | 4,1% |
| | Nord | 67,3% | 4,4% | 3,0% | 4,9% | 5,2% | 15,2% |
| | Centru | 77,1% | 3,2% | 4,3% | 12,0% | 1,4% | 2,1% |
| | Sud | 75,3% | 2,6% | 4,0% | 8,4% | 4,4% | 5,3% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 51,6% | 10,1% | 7,9% | 18,6% | 7,1% | 4,7% |
| | Autoritate de nivel 2 | 67,3% | 4,8% | 4,9% | 10,2% | 6,4% | 6,4% |
| | Autoritate de nivel 1 | 78,4% | 5,5% | 2,2% | 7,7% | 1,6% | 4,6% |
| | Alte instituții la nivel central | 72,9% | 2,4% | 3,5% | 11,4% | 6,7% | 3,2% |
| | Alte instituții la nivel local | 67,7% | 2,7% | 7,1% | 7,6% | 3,1% | 11,9% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 67,5% | 5,7% | 4,2% | 12,8% | 4,4% | 5,4% |
| | Funcție publică de execuție | 67,5% | 4,9% | 5,7% | 10,4% | 5,6% | 5,9% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 65,4% | 5,2% | 5,5% | 13,4% | 6,5% | 3,9% |
| | 3-5 ani | 65,5% | 6,8% | 8,7% | 9,7% | 5,4% | 3,9% |
| | 6-10 ani | 74,0% | 6,5% | 3,7% | 9,1% | 1,0% | 5,7% |
| | Mai mult de 10 ani | 67,2% | 3,4% | 3,7% | 11,8% | 6,2% | 7,7% |

Tabelul 44. Care dintre situațiile prezentate mai jos descriu cel mai bine avertizarea de integritate?

| | | Când un cetățean informează organele competente despre o ilegalitate săvârșită în cadrul unei instituții publice | | | Când un funcționar public informează organele competente despre comiterea actelor de corupție, despre nedeclararea averilor și intereselor personale, despre încălcarea regimului conflictului de interese de către un alt funcționar public | | | Când un funcționar care a fost martor al unei ilegalități săvârșite de un alt funcționar public îl avertizează asupra faptei | | |
|-------------------------------|---|--|-------|-------|--|-------|-------|--|-------|-------|
| | | Da | Nu | NȘ/NR | Da | Nu | NȘ/NR | Da | Nu | NȘ/NR |
| Total | | 69,7% | 12,4% | 17,9% | 75,4% | 7,0% | 17,6% | 59,5% | 16,7% | 23,9% |
| Genul respondentului: | Masculin | 72,5% | 11,7% | 15,8% | 79,3% | 5,9% | 14,9% | 61,3% | 17,6% | 21,2% |
| | Feminin | 67,2% | 13,0% | 19,8% | 71,9% | 8,1% | 20,1% | 57,8% | 15,9% | 26,3% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 71,5% | 10,6% | 17,9% | 83,6% | 4,9% | 11,5% | 55,6% | 18,2% | 26,2% |
| | 36-50 ani | 66,9% | 12,8% | 20,3% | 71,9% | 6,0% | 22,2% | 56,2% | 19,7% | 24,0% |
| | 51 ani + | 73,1% | 12,9% | 14,0% | 72,5% | 10,9% | 16,6% | 69,8% | 11,5% | 18,8% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 59,8% | 12,5% | 27,7% | 63,1% | 9,2% | 27,7% | 68,1% | 4,3% | 27,7% |
| | Nivel Înalt | 70,6% | 12,4% | 17,0% | 76,5% | 6,8% | 16,7% | 58,7% | 17,8% | 23,5% |
| Mediu de reședință: | Urban | 68,7% | 11,8% | 19,5% | 75,6% | 5,9% | 18,5% | 55,1% | 18,5% | 26,3% |
| | Rural | 74,0% | 15,0% | 11,0% | 74,7% | 11,7% | 13,6% | 78,0% | 8,8% | 13,2% |
| Regiunea: | Chișinău | 65,2% | 11,5% | 23,3% | 73,3% | 4,3% | 22,4% | 43,6% | 23,2% | 33,2% |
| | Nord | 72,0% | 14,6% | 13,4% | 72,5% | 10,7% | 16,8% | 67,8% | 10,7% | 21,5% |
| | Centru | 76,6% | 7,8% | 15,6% | 83,7% | 2,8% | 13,5% | 72,6% | 11,4% | 16,0% |
| | Sud | 72,6% | 18,6% | 8,8% | 74,3% | 16,9% | 8,8% | 83,3% | 9,3% | 7,4% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 59,3% | 16,5% | 24,2% | 74,4% | 3,8% | 21,8% | 35,3% | 32,3% | 32,5% |
| | Autoritate de nivel 2 | 68,3% | 14,2% | 17,5% | 73,1% | 10,8% | 16,1% | 56,2% | 15,7% | 28,1% |
| | Autoritate de nivel 1 | 77,4% | 13,1% | 9,5% | 79,9% | 9,6% | 10,5% | 79,6% | 11,4% | 8,9% |
| | Alte instituții la nivel central | 76,1% | 3,2% | 20,7% | 74,3% | 4,1% | 21,6% | 57,5% | 10,9% | 31,6% |
| | Alte instituții la nivel local | 66,0% | 17,6% | 16,4% | 74,1% | 9,2% | 16,7% | 72,7% | 10,5% | 16,7% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 70,3% | 16,6% | 13,1% | 76,8% | 7,8% | 15,4% | 60,9% | 18,8% | 20,3% |
| | Funcție publică de execuție | 69,3% | 8,9% | 21,8% | 74,2% | 6,4% | 19,4% | 58,2% | 14,9% | 26,8% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 70,9% | 5,5% | 23,6% | 73,2% | 4,2% | 22,6% | 46,8% | 17,0% | 36,1% |
| | 3-5 ani | 69,4% | 14,5% | 16,1% | 82,4% | 4,7% | 12,9% | 58,5% | 19,6% | 21,9% |
| | 6-10 ani | 66,4% | 15,7% | 17,9% | 73,9% | 9,9% | 16,2% | 62,1% | 16,3% | 21,6% |
| | Mai mult de 10 ani | 72,1% | 12,7% | 15,3% | 73,5% | 8,3% | 18,2% | 66,4% | 14,6% | 19,1% |

Tabelul 45. În ultimele 12 luni, ați fost martor la un act de corupție în cadrul instituției în care activați?

| | | Da | Nu | NȘ/NR |
|-------------------------------|---|------|--------|-------|
| Total | | 1,4% | 96,8% | 1,8% |
| Genul respondentului: | Masculin | 2,7% | 95,5% | 1,8% |
| | Feminin | 0,3% | 97,9% | 1,8% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 0,7% | 97,9% | 1,4% |
| | 36-50 ani | 1,4% | 96,5% | 2,1% |
| | 51 ani + | 2,2% | 95,8% | 2,0% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 0,0% | 97,4% | 2,6% |
| | Nivel Înalt | 1,5% | 96,7% | 1,7% |
| Mediu de reședință: | Urban | 1,8% | 96,0% | 2,2% |
| | Rural | 0,0% | 100,0% | 0,0% |
| Regiunea: | Chișinău | 1,2% | 95,5% | 3,3% |
| | Nord | 1,3% | 97,3% | 1,3% |
| | Centru | 2,2% | 97,8% | 0,0% |
| | Sud | 1,4% | 98,6% | 0,0% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 2,4% | 93,2% | 4,4% |
| | Autoritate de nivel 2 | 3,0% | 97,0% | 0,0% |
| | Autoritate de nivel 1 | 0,0% | 100,0% | 0,0% |
| | Alte instituții la nivel central | 0,0% | 97,6% | 2,4% |
| | Alte instituții la nivel local | 2,7% | 95,9% | 1,4% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 1,9% | 97,0% | 1,1% |
| | Funcție publică de execuție | 1,0% | 96,5% | 2,4% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 1,0% | 96,1% | 2,9% |
| | 3-5 ani | 1,1% | 97,1% | 1,8% |
| | 6-10 ani | 2,1% | 96,9% | 1,0% |
| | Mai mult de 10 ani | 1,5% | 96,9% | 1,6% |

Tabelul 46. Ați denunțat acel act de corupție?

| | | Număr | Da | Nu | NȘ/NR |
|-------------------------------|---|-------|--------|--------|--------|
| Total | | 7 | 30,1% | 54,8% | 15,1% |
| Genul respondentului: | Masculin | 6 | 33,3% | 50,0% | 16,7% |
| | Feminin | 1 | 0,0% | 100,0% | 0,0% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 1 | 0,0% | 100,0% | 0,0% |
| | 36-50 ani | 3 | 37,9% | 62,1% | 0,0% |
| | 51 ani + | 3 | 33,3% | 33,3% | 33,3% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 0 | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| | Nivel Înalt | 7 | 30,1% | 54,8% | 15,1% |
| Mediu de reședință: | Urban | 7 | 30,1% | 54,8% | 15,1% |
| | Rural | 0 | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| Regiunea: | Chișinău | 3 | 75,8% | 24,2% | 0,0% |
| | Nord | 1 | 0,0% | 100,0% | 0,0% |
| | Centru | 2 | 0,0% | 50,0% | 50,0% |
| | Sud | 1 | 0,0% | 100,0% | 0,0% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 3 | 75,8% | 24,2% | 0,0% |
| | Autoritate de nivel 2 | 2 | 0,0% | 50,0% | 50,0% |
| | Autoritate de nivel 1 | 0 | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| | Alte instituții la nivel central | 0 | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| | Alte instituții la nivel local | 2 | 0,0% | 100,0% | 0,0% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 4 | 50,0% | 25,0% | 25,0% |
| | Funcție publică de execuție | 3 | 0,0% | 100,0% | 0,0% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 1 | 0,0% | 0,0% | 100,0% |
| | 3-5 ani | 1 | 100,0% | 0,0% | 0,0% |
| | 6-10 ani | 2 | 50,0% | 50,0% | 0,0% |
| | Mai mult de 10 ani | 3 | 0,0% | 100,0% | 0,0% |

Tabelul 47. Care ar fi cauzele pentru decizia de a nu a raporta acte de corupție din instituția dvs.?

| | | Aș avea de suferit mai târziu | Mi-ar fi frică de răzbunarea șefului (concediere, reducerea salariului, sancționare disciplinară) | Oricum nu se va lua nici o măsură | Nu mă privește direct | Lipsa dovezilor | Loialitatea pentru organizație și colegi | Nu există măsuri eficiente de protecție pentru avertizori | Altceva | NȘ/NR |
|-------------------------------|---|-------------------------------|---|-----------------------------------|-----------------------|-----------------|--|---|---------|-------|
| Total | | 9,2% | 2,4% | 25,6% | 0,4% | 27,1% | 1,5% | 23,5% | 0,0% | 56,3% |
| Genul respondentului: | Masculin | 10,4% | 3,6% | 26,6% | 0,5% | 27,0% | 2,3% | 23,9% | 0,0% | 55,4% |
| | Feminin | 8,1% | 1,3% | 24,7% | 0,3% | 27,1% | 0,8% | 23,2% | 0,0% | 57,0% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 5,7% | 0,7% | 26,9% | 0,0% | 34,4% | 1,6% | 22,2% | 0,0% | 53,2% |
| | 36-50 ani | 8,9% | 3,5% | 23,7% | 0,0% | 22,7% | 0,5% | 22,7% | 0,0% | 60,5% |
| | 51 ani + | 12,5% | 2,7% | 27,0% | 1,2% | 26,2% | 2,7% | 26,0% | 0,0% | 53,1% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 11,8% | 4,3% | 20,1% | 0,0% | 21,8% | 2,6% | 22,5% | 0,0% | 53,9% |
| | Nivel Înalt | 8,9% | 2,2% | 26,1% | 0,4% | 27,5% | 1,4% | 23,6% | 0,0% | 56,5% |
| Mediu de reședință: | Urban | 7,9% | 2,0% | 25,7% | 0,4% | 28,1% | 1,3% | 24,4% | 0,0% | 56,2% |
| | Rural | 14,4% | 4,1% | 25,1% | 0,0% | 22,5% | 2,3% | 19,5% | 0,0% | 56,5% |
| Regiunea: | Chișinău | 7,3% | 1,0% | 24,4% | 0,0% | 26,1% | 1,0% | 24,3% | 0,0% | 59,2% |
| | Nord | 14,3% | 4,4% | 20,9% | 1,3% | 23,9% | 2,2% | 16,4% | 0,0% | 60,4% |
| | Centru | 10,7% | 4,4% | 28,3% | 0,7% | 28,7% | 3,3% | 26,6% | 0,0% | 50,6% |
| | Sud | 7,6% | 2,2% | 30,7% | 0,0% | 31,0% | 0,0% | 24,4% | 0,0% | 49,9% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 7,9% | 1,2% | 23,5% | 0,0% | 28,3% | 1,5% | 22,1% | 0,0% | 59,9% |
| | Autoritate de nivel 2 | 5,3% | 3,4% | 32,7% | 0,0% | 32,6% | 1,0% | 27,4% | 0,0% | 50,7% |
| | Autoritate de nivel 1 | 16,5% | 2,9% | 25,7% | 0,6% | 20,8% | 2,5% | 23,9% | 0,0% | 55,0% |
| | Alte instituții la nivel central | 6,5% | 0,9% | 22,9% | 0,0% | 24,1% | 0,9% | 24,9% | 0,0% | 59,6% |
| | Alte instituții la nivel local | 8,0% | 5,0% | 26,3% | 1,4% | 33,7% | 1,4% | 19,3% | 0,0% | 52,5% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 11,5% | 2,5% | 26,9% | 0,0% | 26,5% | 1,6% | 27,3% | 0,0% | 55,0% |
| | Funcție publică de execuție | 7,3% | 2,3% | 24,6% | 0,6% | 27,5% | 1,4% | 20,4% | 0,0% | 57,3% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 7,5% | 1,6% | 28,6% | 0,0% | 32,3% | 1,6% | 26,0% | 0,0% | 52,3% |
| | 3-5 ani | 10,2% | 2,9% | 24,1% | 0,0% | 27,0% | 1,1% | 24,6% | 0,0% | 56,7% |
| | 6-10 ani | 11,3% | 2,7% | 27,2% | 0,0% | 24,8% | 1,0% | 24,8% | 0,0% | 57,2% |
| | Mai mult de 10 ani | 8,6% | 2,4% | 23,9% | 0,9% | 25,4% | 1,8% | 20,9% | 0,0% | 57,5% |

Tabelul 48. În ce măsură credeți că veți fi protejat în cazul denunțării unui act de corupție de pe urma căruia ați avut de suferit?

| | | 1 = Deloc nu voi fi protejat | 2 | 3 | 4 | 5 = Absolut convins că voi fi protejat | NȘ/NR |
|-------------------------------|---|------------------------------|-------|-------|-------|--|-------|
| Total | | 28,3% | 11,1% | 16,8% | 12,3% | 12,1% | 19,4% |
| Genul respondentului: | Masculin | 27,9% | 11,3% | 17,6% | 12,6% | 15,3% | 15,3% |
| | Feminin | 28,6% | 10,9% | 16,1% | 12,0% | 9,1% | 23,2% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 23,1% | 8,7% | 18,1% | 17,0% | 19,7% | 13,3% |
| | 36-50 ani | 27,8% | 9,7% | 16,9% | 14,1% | 10,9% | 20,8% |
| | 51 ani + | 34,3% | 16,0% | 15,3% | 5,4% | 5,9% | 23,1% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 37,8% | 5,0% | 27,9% | 4,3% | 1,7% | 23,4% |
| | Nivel Înalt | 27,4% | 11,6% | 15,8% | 13,0% | 13,0% | 19,1% |
| Mediu de reședință: | Urban | 25,9% | 10,8% | 16,4% | 12,5% | 13,7% | 20,7% |
| | Rural | 38,7% | 12,5% | 18,6% | 11,1% | 5,2% | 13,9% |
| Regiunea: | Chișinău | 21,6% | 11,2% | 17,5% | 13,1% | 12,7% | 23,8% |
| | Nord | 37,5% | 7,8% | 14,3% | 10,1% | 8,7% | 21,5% |
| | Centru | 33,6% | 12,1% | 12,6% | 13,4% | 12,1% | 16,3% |
| | Sud | 32,8% | 12,8% | 22,5% | 10,7% | 13,3% | 7,8% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 18,6% | 15,9% | 19,2% | 11,9% | 9,2% | 25,1% |
| | Autoritate de nivel 2 | 19,9% | 11,9% | 15,3% | 10,2% | 9,3% | 33,4% |
| | Autoritate de nivel 1 | 42,9% | 12,5% | 16,7% | 8,1% | 10,6% | 9,3% |
| | Alte instituții la nivel central | 25,7% | 8,4% | 17,2% | 14,2% | 15,0% | 19,5% |
| | Alte instituții la nivel local | 33,6% | 5,2% | 14,2% | 17,8% | 16,5% | 12,7% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 31,0% | 13,1% | 16,0% | 11,4% | 11,5% | 16,9% |
| | Funcție publică de execuție | 26,1% | 9,4% | 17,5% | 13,0% | 12,5% | 21,5% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 23,8% | 11,5% | 20,0% | 9,2% | 14,8% | 20,6% |
| | 3-5 ani | 29,5% | 10,8% | 13,8% | 23,2% | 11,2% | 11,6% |
| | 6-10 ani | 28,9% | 8,8% | 16,6% | 15,1% | 12,7% | 17,9% |
| | Mai mult de 10 ani | 30,3% | 12,4% | 16,4% | 7,1% | 9,9% | 23,9% |

Tabelul 49. Dacă ar exista o situație de corupție în cadrul instituției unde activați, pe care ar trebui să o raportați, care ar fi metoda preferată?

| | | Raportare directă la agențiile anticorupție | Raportare la o instituție mass- media | Raportare în interiorul organizației | Prefer să nu raportez (ignor incidentul) | Altceva | NȘ/NR |
|-----------------------------------|---|---|---|--|--|---------|-------|
| Total | | 35,2% | 2,6% | 48,9% | 6,7% | 0,0% | 6,5% |
| Genul respondentului: | Masculin | 42,8% | 1,8% | 41,4% | 5,9% | 0,0% | 8,1% |
| | Feminin | 28,4% | 3,4% | 55,7% | 7,6% | 0,0% | 4,9% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 43,3% | 4,5% | 40,4% | 6,1% | 0,0% | 5,7% |
| | 36-50 ani | 34,0% | 2,5% | 51,4% | 5,8% | 0,0% | 6,2% |
| | 51 ani + | 29,0% | 0,5% | 54,2% | 9,0% | 0,0% | 7,3% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 22,9% | 0,0% | 55,1% | 9,2% | 0,0% | 12,8% |
| | Nivel Înalt | 36,3% | 2,9% | 48,4% | 6,5% | 0,0% | 5,9% |
| Mediu de reședință: | Urban | 35,6% | 3,2% | 49,9% | 6,2% | 0,0% | 5,1% |
| | Rural | 33,8% | 0,0% | 44,7% | 9,2% | 0,0% | 12,3% |
| Regiunea: | Chișinău | 36,0% | 4,3% | 49,2% | 5,6% | 0,0% | 4,9% |
| | Nord | 33,8% | 0,9% | 44,1% | 10,4% | 0,0% | 10,8% |
| | Centru | 39,0% | 2,1% | 43,1% | 7,8% | 0,0% | 7,9% |
| | Sud | 29,5% | 0,0% | 60,4% | 5,2% | 0,0% | 4,9% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 36,7% | 5,9% | 45,2% | 5,3% | 0,0% | 6,9% |
| | Autoritate de nivel 2 | 26,0% | 1,9% | 66,7% | 4,4% | 0,0% | 1,0% |
| | Autoritate de nivel 1 | 40,5% | 0,6% | 39,6% | 10,2% | 0,0% | 9,1% |
| | Alte instituții la nivel central | 35,8% | 2,3% | 54,1% | 4,7% | 0,0% | 3,2% |
| | Alte instituții la nivel local | 32,9% | 1,7% | 44,0% | 9,3% | 0,0% | 12,0% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 34,2% | 1,6% | 53,3% | 5,1% | 0,0% | 5,8% |
| | Funcție publică de execuție | 36,1% | 3,5% | 45,3% | 8,1% | 0,0% | 7,0% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 34,2% | 4,9% | 52,1% | 5,1% | 0,0% | 3,7% |
| | 3-5 ani | 45,6% | 2,8% | 36,4% | 6,1% | 0,0% | 9,1% |
| | 6-10 ani | 39,4% | 3,3% | 44,9% | 4,7% | 0,0% | 7,6% |
| | Mai mult de 10 ani | 28,8% | 0,9% | 55,0% | 9,1% | 0,0% | 6,2% |

Tabelul 50. Credeți că majoritatea colegilor dvs. sunt integri?

| | | Da | Nu | NȘ/NR |
|-------------------------------|---|-------|-------|-------|
| Total | | 77,1% | 7,9% | 15,0% |
| Genul respondentului: | Masculin | 79,7% | 9,5% | 10,8% |
| | Feminin | 74,7% | 6,5% | 18,7% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 74,8% | 5,9% | 19,3% |
| | 36-50 ani | 80,7% | 7,9% | 11,4% |
| | 51 ani + | 75,7% | 10,3% | 14,0% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 83,2% | 0,0% | 16,8% |
| | Nivel Înalt | 76,6% | 8,6% | 14,8% |
| Mediu de reședință: | Urban | 76,2% | 7,5% | 16,3% |
| | Rural | 81,2% | 9,7% | 9,1% |
| Regiunea: | Chișinău | 73,8% | 5,3% | 20,9% |
| | Nord | 71,8% | 13,1% | 15,1% |
| | Centru | 82,4% | 7,4% | 10,2% |
| | Sud | 86,3% | 11,1% | 2,6% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 75,9% | 5,4% | 18,8% |
| | Autoritate de nivel 2 | 75,2% | 11,3% | 13,5% |
| | Autoritate de nivel 1 | 86,7% | 8,4% | 4,9% |
| | Alte instituții la nivel central | 72,6% | 6,1% | 21,3% |
| | Alte instituții la nivel local | 73,9% | 10,7% | 15,5% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 79,9% | 10,0% | 10,1% |
| | Funcție publică de execuție | 74,8% | 6,2% | 19,0% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 75,2% | 3,6% | 21,2% |
| | 3-5 ani | 84,2% | 6,1% | 9,7% |
| | 6-10 ani | 74,3% | 11,9% | 13,8% |
| | Mai mult de 10 ani | 75,8% | 9,2% | 15,0% |

Tabelul 51. Care dintre următoarele funcții publice sunt implicate cel mai des în incidente de integritate în cadrul instituției dvs.?

| | | funcții publice la nivel de conducători și adjuncți de instituții | funcții publice de conducători de subdiviziuni în cadrul instituției | funcții publice de execuție / prestare a serviciilor publice | Nici una | NȘ/NR |
|-------------------------------|---|---|--|--|----------|-------|
| Total | | 26,8% | 6,7% | 11,9% | 29,4% | 25,2% |
| Genul respondentului: | Masculin | 24,8% | 7,2% | 15,3% | 27,0% | 25,7% |
| | Feminin | 28,6% | 6,2% | 8,9% | 31,5% | 24,7% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 29,6% | 8,3% | 12,1% | 20,0% | 29,9% |
| | 36-50 ani | 27,1% | 8,7% | 10,2% | 32,1% | 21,9% |
| | 51 ani + | 24,0% | 2,4% | 12,2% | 36,3% | 25,0% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 21,0% | 1,7% | 5,9% | 50,4% | 21,0% |
| | Nivel Înalt | 27,3% | 7,2% | 12,5% | 27,5% | 25,6% |
| Mediu de reședință: | Urban | 28,2% | 7,4% | 12,6% | 24,3% | 27,5% |
| | Rural | 21,0% | 3,7% | 9,0% | 51,2% | 15,2% |
| Regiunea: | Chișinău | 28,7% | 8,4% | 11,7% | 18,7% | 32,6% |
| | Nord | 27,3% | 8,4% | 14,1% | 29,4% | 20,8% |
| | Centru | 31,1% | 4,9% | 11,4% | 32,6% | 20,0% |
| | Sud | 15,1% | 2,2% | 11,2% | 58,3% | 13,2% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 36,7% | 9,8% | 11,5% | 10,1% | 32,0% |
| | Autoritate de nivel 2 | 33,2% | 5,9% | 6,4% | 26,9% | 27,7% |
| | Autoritate de nivel 1 | 24,7% | 5,2% | 11,9% | 44,8% | 13,5% |
| | Alte instituții la nivel central | 19,8% | 5,8% | 14,7% | 31,1% | 28,6% |
| | Alte instituții la nivel local | 19,9% | 6,3% | 13,5% | 36,0% | 24,3% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 22,9% | 5,6% | 18,1% | 31,9% | 21,4% |
| | Funcție publică de execuție | 30,0% | 7,6% | 6,8% | 27,3% | 28,3% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 29,7% | 8,2% | 3,3% | 24,7% | 34,0% |
| | 3-5 ani | 28,9% | 9,1% | 14,8% | 22,7% | 24,6% |
| | 6-10 ani | 24,2% | 6,1% | 15,8% | 34,1% | 19,9% |
| | Mai mult de 10 ani | 25,9% | 4,5% | 12,5% | 33,3% | 23,8% |

Tabelul 52. Funcționarii care manifestă abateri disciplinare în cadrul instituției unde activați sunt sancționați?

| | | Da | Nu | NȘ/NR |
|-------------------------------|---|-------|-------|-------|
| Total | | 70,6% | 10,1% | 19,4% |
| Genul respondentului: | Masculin | 74,3% | 10,8% | 14,9% |
| | Feminin | 67,2% | 9,4% | 23,4% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 68,3% | 8,7% | 23,0% |
| | 36-50 ani | 70,2% | 8,4% | 21,4% |
| | 51 ani + | 72,3% | 14,2% | 13,5% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 63,1% | 13,5% | 23,4% |
| | Nivel Înalt | 71,3% | 9,8% | 19,0% |
| Mediu de reședință: | Urban | 72,3% | 8,9% | 18,8% |
| | Rural | 63,3% | 15,2% | 21,6% |
| Regiunea: | Chișinău | 68,3% | 7,2% | 24,5% |
| | Nord | 67,4% | 15,7% | 16,9% |
| | Centru | 68,2% | 14,3% | 17,6% |
| | Sud | 83,7% | 7,9% | 8,4% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 65,2% | 8,3% | 26,5% |
| | Autoritate de nivel 2 | 80,9% | 8,3% | 10,8% |
| | Autoritate de nivel 1 | 72,4% | 12,8% | 14,8% |
| | Alte instituții la nivel central | 69,2% | 7,6% | 23,2% |
| | Alte instituții la nivel local | 68,8% | 14,1% | 17,1% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 77,1% | 7,8% | 15,1% |
| | Funcție publică de execuție | 65,2% | 12,0% | 22,9% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 65,0% | 9,5% | 25,4% |
| | 3-5 ani | 66,5% | 11,5% | 22,1% |
| | 6-10 ani | 72,4% | 10,6% | 17,0% |
| | Mai mult de 10 ani | 74,4% | 9,5% | 16,1% |

Tabelul 53. Cum ați aprecia nivelul de transparență al instituțiilor publice La nivel central/ministere în procesul de ...?

| | | Adoptare a deciziilor (hotărâri, ordine) | | | | | Cheltuire a banilor publici | | | | |
|-------------------------------|---|--|-------------------------|-----------------------|--------------------|-------|-----------------------------|-------------------------|-----------------------|--------------------|-------|
| | | Deloc nu este transparent | Destul de netransparent | Destul de transparent | Foarte transparent | NȘ/NR | Deloc nu este transparent | Destul de netransparent | Destul de transparent | Foarte transparent | NȘ/NR |
| Total | | 5,6% | 20,1% | 51,4% | 13,7% | 9,1% | 8,0% | 28,6% | 39,6% | 11,0% | 12,8% |
| Genul respondentului: | Masculin | 6,3% | 22,5% | 49,5% | 14,0% | 7,7% | 7,7% | 33,8% | 38,7% | 12,2% | 7,7% |
| | Feminin | 4,9% | 18,0% | 53,1% | 13,5% | 10,4% | 8,3% | 24,0% | 40,4% | 9,9% | 17,4% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 4,5% | 20,8% | 50,3% | 16,4% | 8,0% | 7,1% | 34,4% | 35,0% | 12,7% | 10,8% |
| | 36-50 ani | 6,5% | 21,1% | 51,7% | 13,1% | 7,5% | 7,9% | 29,6% | 40,2% | 10,9% | 11,4% |
| | 51 ani + | 5,6% | 18,1% | 53,0% | 11,5% | 11,9% | 9,5% | 20,7% | 44,1% | 9,3% | 16,3% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 7,6% | 18,4% | 51,1% | 5,2% | 17,7% | 10,2% | 19,2% | 45,4% | 5,2% | 20,1% |
| | Nivel Înalt | 5,4% | 20,3% | 51,5% | 14,5% | 8,3% | 7,8% | 29,5% | 39,1% | 11,5% | 12,1% |
| Mediu de reședință: | Urban | 5,0% | 19,6% | 51,7% | 14,7% | 9,0% | 7,6% | 29,6% | 38,0% | 11,6% | 13,1% |
| | Rural | 8,2% | 22,4% | 50,2% | 9,7% | 9,6% | 9,6% | 24,4% | 46,4% | 8,2% | 11,4% |
| Regiunea: | Chișinău | 5,2% | 18,0% | 50,4% | 17,4% | 9,0% | 7,4% | 30,7% | 35,1% | 12,7% | 14,1% |
| | Nord | 2,2% | 20,9% | 58,7% | 12,3% | 6,0% | 7,4% | 19,9% | 50,2% | 10,6% | 11,9% |
| | Centru | 11,4% | 21,3% | 44,3% | 11,3% | 11,7% | 11,4% | 28,4% | 34,7% | 11,0% | 14,5% |
| | Sud | 3,1% | 24,4% | 56,1% | 7,0% | 9,4% | 6,2% | 31,5% | 48,6% | 6,2% | 7,5% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 2,4% | 14,9% | 56,7% | 20,1% | 5,9% | 4,1% | 26,9% | 42,2% | 12,6% | 14,1% |
| | Autoritate de nivel 2 | 3,0% | 17,2% | 60,4% | 11,6% | 7,8% | 5,5% | 23,5% | 47,9% | 11,2% | 12,0% |
| | Autoritate de nivel 1 | 6,8% | 24,0% | 50,8% | 13,4% | 4,9% | 9,0% | 25,5% | 47,7% | 13,2% | 4,6% |
| | Alte instituții la nivel central | 7,0% | 21,6% | 43,7% | 14,0% | 13,6% | 11,4% | 35,1% | 26,8% | 10,9% | 15,9% |
| | Alte instituții la nivel local | 8,8% | 22,9% | 47,8% | 6,2% | 14,2% | 9,7% | 30,5% | 35,9% | 5,3% | 18,6% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 3,1% | 19,5% | 55,6% | 14,9% | 6,9% | 5,6% | 27,4% | 45,2% | 11,9% | 10,0% |
| | Funcție publică de execuție | 7,6% | 20,7% | 48,0% | 12,8% | 10,9% | 10,0% | 29,7% | 35,0% | 10,2% | 15,1% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 2,3% | 23,4% | 49,1% | 14,6% | 10,5% | 3,2% | 36,9% | 36,0% | 9,4% | 14,4% |
| | 3-5 ani | 5,0% | 17,6% | 57,4% | 14,2% | 5,7% | 9,4% | 26,4% | 44,3% | 13,5% | 6,4% |
| | 6-10 ani | 7,8% | 22,7% | 44,7% | 16,3% | 8,5% | 8,9% | 30,8% | 34,9% | 12,6% | 12,8% |
| | Mai mult de 10 ani | 6,6% | 17,9% | 53,7% | 11,3% | 10,5% | 9,7% | 24,4% | 41,2% | 9,5% | 15,3% |

Tabelul 54. Cum ați aprecia nivelul de transparență al instituțiilor publice La nivel central/ministere) în procesul de ...?

| | | Achiziții publice | | | | | Informare a cetățenilor despre activitatea instituției | | | | |
|-------------------------------|---|---------------------------|-------------------------|-----------------------|--------------------|-------|--|-------------------------|-----------------------|--------------------|-------|
| | | Deloc nu este transparent | Destul de netransparent | Destul de transparent | Foarte transparent | NȘ/NR | Deloc nu este transparent | Destul de netransparent | Destul de transparent | Foarte transparent | NȘ/NR |
| Total | | 8,4% | 23,3% | 42,8% | 12,4% | 13,1% | 7,1% | 17,4% | 49,7% | 17,1% | 8,8% |
| Genul respondentului: | Masculin | 8,6% | 26,6% | 41,4% | 14,0% | 9,5% | 7,7% | 21,2% | 46,4% | 18,9% | 5,9% |
| | Feminin | 8,3% | 20,3% | 44,0% | 10,9% | 16,4% | 6,5% | 14,1% | 52,6% | 15,4% | 11,5% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 8,7% | 27,4% | 40,8% | 12,3% | 10,8% | 8,2% | 20,6% | 42,4% | 19,8% | 9,0% |
| | 36-50 ani | 8,9% | 24,1% | 42,6% | 12,4% | 11,9% | 6,0% | 18,3% | 50,8% | 17,8% | 7,1% |
| | 51 ani + | 7,8% | 17,1% | 46,0% | 12,5% | 16,7% | 7,1% | 13,6% | 55,5% | 13,4% | 10,4% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 10,2% | 15,8% | 50,4% | 5,2% | 18,4% | 8,5% | 14,2% | 53,7% | 5,2% | 18,4% |
| | Nivel Înalt | 8,3% | 24,0% | 42,1% | 13,0% | 12,6% | 6,9% | 17,7% | 49,3% | 18,1% | 7,9% |
| Mediu de reședință: | Urban | 8,2% | 23,6% | 41,7% | 13,4% | 13,2% | 6,4% | 17,0% | 48,9% | 19,0% | 8,7% |
| | Rural | 9,6% | 22,1% | 47,6% | 7,8% | 12,9% | 10,0% | 19,5% | 52,7% | 8,6% | 9,2% |
| Regiunea: | Chișinău | 7,9% | 23,7% | 41,8% | 13,0% | 13,7% | 6,2% | 16,2% | 47,3% | 21,4% | 9,0% |
| | Nord | 6,6% | 20,0% | 49,1% | 14,9% | 9,4% | 6,6% | 17,0% | 51,3% | 16,6% | 8,5% |
| | Centru | 12,1% | 22,4% | 38,3% | 11,3% | 16,0% | 11,4% | 20,6% | 45,4% | 10,9% | 11,7% |
| | Sud | 7,5% | 26,5% | 45,1% | 9,3% | 11,6% | 4,9% | 17,8% | 60,5% | 11,9% | 4,9% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 1,7% | 24,4% | 47,3% | 13,9% | 12,6% | 2,1% | 16,4% | 51,6% | 23,7% | 6,2% |
| | Autoritate de nivel 2 | 7,0% | 13,6% | 51,7% | 14,2% | 13,5% | 3,0% | 12,8% | 62,4% | 16,1% | 5,7% |
| | Autoritate de nivel 1 | 9,0% | 21,5% | 49,0% | 14,0% | 6,5% | 10,0% | 19,3% | 53,7% | 13,7% | 3,4% |
| | Alte instituții la nivel central | 13,2% | 26,3% | 32,0% | 13,2% | 15,3% | 12,8% | 15,5% | 39,3% | 18,2% | 14,1% |
| | Alte instituții la nivel local | 11,9% | 28,4% | 35,3% | 4,8% | 19,6% | 5,3% | 23,4% | 45,1% | 11,0% | 15,1% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 6,0% | 20,7% | 47,0% | 15,7% | 10,6% | 4,4% | 15,4% | 53,9% | 20,0% | 6,3% |
| | Funcție publică de execuție | 10,4% | 25,4% | 39,3% | 9,6% | 15,2% | 9,3% | 19,1% | 46,2% | 14,6% | 10,9% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 4,2% | 27,3% | 40,7% | 11,4% | 16,4% | 7,5% | 17,7% | 45,9% | 17,4% | 11,4% |
| | 3-5 ani | 8,3% | 23,9% | 48,3% | 13,8% | 5,7% | 6,8% | 16,3% | 52,3% | 19,5% | 5,0% |
| | 6-10 ani | 10,6% | 25,1% | 38,6% | 11,9% | 13,8% | 9,6% | 21,1% | 46,0% | 16,3% | 7,1% |
| | Mai mult de 10 ani | 9,9% | 20,2% | 43,5% | 11,7% | 14,8% | 5,7% | 16,1% | 52,2% | 15,7% | 10,3% |

Tabelul 55. Cum ați aprecia nivelul de transparență al instituțiilor publice La nivel central/ministere în procesul de ...?

| | | Executare a lucrărilor și serviciilor de interes public | | | | |
|-------------------------------|---|---|-------------------------|-----------------------|--------------------|-------|
| | | Deloc nu este transparent | Destul de netransparent | Destul de transparent | Foarte transparent | NȘ/NR |
| Total | | 6,3% | 19,5% | 47,0% | 15,2% | 12,0% |
| Genul respondentului: | Masculin | 6,3% | 21,2% | 47,7% | 16,2% | 8,6% |
| | Feminin | 6,2% | 18,0% | 46,4% | 14,3% | 15,1% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 5,6% | 23,7% | 40,3% | 19,3% | 11,1% |
| | 36-50 ani | 6,5% | 17,5% | 48,8% | 15,7% | 11,4% |
| | 51 ani + | 6,4% | 18,2% | 51,7% | 10,5% | 13,2% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 8,5% | 15,8% | 48,7% | 5,2% | 21,8% |
| | Nivel Înalt | 6,1% | 19,8% | 46,9% | 16,1% | 11,1% |
| Mediu de reședință: | Urban | 5,6% | 18,9% | 46,1% | 16,9% | 12,5% |
| | Rural | 9,3% | 22,1% | 50,9% | 7,8% | 9,9% |
| Regiunea: | Chișinău | 5,0% | 18,7% | 43,4% | 19,2% | 13,7% |
| | Nord | 5,2% | 22,2% | 51,8% | 10,6% | 10,2% |
| | Centru | 10,7% | 22,0% | 41,8% | 11,3% | 14,2% |
| | Sud | 5,8% | 15,9% | 59,8% | 12,7% | 5,8% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 1,2% | 13,7% | 52,1% | 18,6% | 14,5% |
| | Autoritate de nivel 2 | 4,9% | 13,4% | 55,1% | 17,5% | 9,1% |
| | Autoritate de nivel 1 | 9,3% | 21,4% | 52,5% | 12,8% | 4,0% |
| | Alte instituții la nivel central | 8,4% | 23,9% | 36,4% | 17,1% | 14,1% |
| | Alte instituții la nivel local | 7,6% | 24,3% | 40,3% | 8,8% | 19,1% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 3,6% | 17,2% | 54,7% | 16,0% | 8,6% |
| | Funcție publică de execuție | 8,5% | 21,4% | 40,7% | 14,6% | 14,8% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 4,2% | 21,7% | 46,0% | 12,4% | 15,7% |
| | 3-5 ani | 5,7% | 15,2% | 53,1% | 19,5% | 6,4% |
| | 6-10 ani | 7,8% | 24,1% | 38,9% | 19,0% | 10,1% |
| | Mai mult de 10 ani | 6,9% | 18,2% | 48,7% | 12,3% | 13,9% |

Tabelul 56. Cum ați aprecia nivelul de transparență al instituțiilor publice La nivel local (de comunitate) în procesul de ...?

| | | Adoptare a deciziilor (hotărâri, ordine) | | | | | Cheltuire a banilor publici | | | | |
|-------------------------------|---|--|-------------------------|-----------------------|--------------------|-------|-----------------------------|-------------------------|-----------------------|--------------------|-------|
| | | Deloc nu este transparent | Destul de netransparent | Destul de transparent | Foarte transparent | NȘ/NR | Deloc nu este transparent | Destul de netransparent | Destul de transparent | Foarte transparent | NȘ/NR |
| Total | | 5,0% | 16,7% | 47,6% | 16,6% | 14,1% | 5,6% | 21,7% | 42,3% | 15,2% | 15,2% |
| Genul respondentului: | Masculin | 5,4% | 17,1% | 50,9% | 17,1% | 9,5% | 5,4% | 23,0% | 45,9% | 15,3% | 10,4% |
| | Feminin | 4,7% | 16,4% | 44,5% | 16,1% | 18,2% | 5,7% | 20,6% | 39,1% | 15,1% | 19,5% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 6,1% | 22,2% | 41,3% | 17,0% | 13,4% | 6,1% | 28,6% | 36,3% | 12,9% | 16,0% |
| | 36-50 ani | 6,2% | 16,6% | 48,5% | 14,6% | 14,1% | 7,1% | 23,3% | 41,4% | 12,9% | 15,3% |
| | 51 ani + | 2,4% | 9,0% | 54,6% | 19,2% | 14,7% | 2,6% | 10,7% | 51,5% | 20,9% | 14,2% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 0,0% | 8,3% | 48,7% | 23,6% | 19,4% | 0,0% | 8,3% | 45,4% | 25,3% | 21,0% |
| | Nivel Înalt | 5,5% | 17,5% | 47,5% | 16,0% | 13,6% | 6,1% | 22,9% | 42,1% | 14,3% | 14,6% |
| Mediu de reședință: | Urban | 5,8% | 18,6% | 43,7% | 15,8% | 16,1% | 6,1% | 24,8% | 38,1% | 13,8% | 17,2% |
| | Rural | 1,9% | 8,8% | 64,2% | 20,0% | 5,2% | 3,3% | 8,5% | 60,5% | 21,1% | 6,6% |
| Regiunea: | Chișinău | 8,1% | 24,0% | 36,0% | 9,5% | 22,4% | 8,2% | 32,9% | 29,5% | 6,6% | 22,8% |
| | Nord | 0,9% | 11,3% | 64,4% | 17,0% | 6,4% | 3,0% | 12,5% | 58,8% | 17,0% | 8,6% |
| | Centru | 3,6% | 8,8% | 50,7% | 28,0% | 8,8% | 3,6% | 11,3% | 48,7% | 26,3% | 10,2% |
| | Sud | 1,7% | 9,8% | 62,1% | 23,7% | 2,7% | 2,6% | 9,8% | 57,3% | 25,9% | 4,4% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 7,2% | 23,1% | 37,2% | 9,5% | 23,0% | 6,3% | 34,8% | 27,7% | 6,8% | 24,4% |
| | Autoritate de nivel 2 | 2,5% | 2,5% | 65,9% | 28,2% | 1,0% | 2,5% | 5,9% | 60,6% | 27,3% | 3,8% |
| | Autoritate de nivel 1 | 1,6% | 6,5% | 61,8% | 29,5% | 0,6% | 2,2% | 7,7% | 59,4% | 30,1% | 0,6% |
| | Alte instituții la nivel central | 7,8% | 27,4% | 30,0% | 9,3% | 25,4% | 9,9% | 32,1% | 26,7% | 6,1% | 25,2% |
| | Alte instituții la nivel local | 4,8% | 18,6% | 52,7% | 9,3% | 14,6% | 5,7% | 20,8% | 47,0% | 9,3% | 17,2% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 2,9% | 13,0% | 54,8% | 17,4% | 11,8% | 3,8% | 16,6% | 49,9% | 15,4% | 14,3% |
| | Funcție publică de execuție | 6,8% | 19,8% | 41,6% | 15,9% | 15,9% | 7,0% | 25,9% | 36,1% | 15,1% | 15,9% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 5,6% | 19,4% | 43,7% | 13,6% | 17,7% | 5,6% | 25,3% | 37,1% | 13,0% | 18,9% |
| | 3-5 ani | 6,4% | 15,9% | 45,4% | 20,3% | 11,9% | 7,6% | 21,3% | 40,1% | 18,5% | 12,6% |
| | 6-10 ani | 5,1% | 16,6% | 45,8% | 21,8% | 10,8% | 5,1% | 20,0% | 42,1% | 19,0% | 13,8% |
| | Mai mult de 10 ani | 4,0% | 15,5% | 52,4% | 12,9% | 15,1% | 4,9% | 20,6% | 46,2% | 12,9% | 15,3% |

Tabelul 57. Cum ați aprecia nivelul de transparență al instituțiilor publice La nivel local (de comunitate) în procesul de ...?

| | | Achiziții publice | | | | | Informare a cetățenilor despre activitatea instituției | | | | |
|-------------------------------|---|---------------------------|-------------------------|-----------------------|--------------------|-------|--|-------------------------|-----------------------|--------------------|-------|
| | | Deloc nu este transparent | Destul de netransparent | Destul de transparent | Foarte transparent | NȘ/NR | Deloc nu este transparent | Destul de netransparent | Destul de transparent | Foarte transparent | NȘ/NR |
| Total | | 5,4% | 19,7% | 42,9% | 16,3% | 15,6% | 2,8% | 17,3% | 48,3% | 18,6% | 12,9% |
| Genul respondentului: | Masculin | 5,4% | 21,6% | 45,9% | 17,1% | 9,9% | 2,3% | 18,9% | 52,7% | 17,6% | 8,6% |
| | Feminin | 5,5% | 18,0% | 40,1% | 15,6% | 20,8% | 3,4% | 15,9% | 44,3% | 19,5% | 16,9% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 6,1% | 25,1% | 39,8% | 13,7% | 15,2% | 3,3% | 21,8% | 45,4% | 16,9% | 12,7% |
| | 36-50 ani | 6,9% | 20,9% | 42,4% | 13,7% | 16,0% | 3,6% | 18,5% | 46,7% | 17,0% | 14,1% |
| | 51 ani + | 2,4% | 10,7% | 48,3% | 22,9% | 15,7% | 1,0% | 9,3% | 55,3% | 22,8% | 11,6% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 0,0% | 9,9% | 41,1% | 27,9% | 21,0% | 0,0% | 8,3% | 45,4% | 26,9% | 19,4% |
| | Nivel Înalt | 5,9% | 20,6% | 43,0% | 15,3% | 15,2% | 3,1% | 18,1% | 48,5% | 17,8% | 12,4% |
| Mediu de reședință: | Urban | 5,8% | 22,6% | 39,1% | 14,8% | 17,7% | 3,1% | 19,6% | 44,3% | 18,5% | 14,6% |
| | Rural | 4,0% | 7,3% | 59,0% | 23,0% | 6,6% | 1,9% | 7,7% | 65,3% | 19,2% | 5,9% |
| Regiunea: | Chișinău | 7,6% | 29,3% | 31,0% | 7,5% | 24,5% | 3,6% | 26,4% | 37,4% | 12,3% | 20,3% |
| | Nord | 3,0% | 14,3% | 54,8% | 21,4% | 6,4% | 0,9% | 8,6% | 63,5% | 20,5% | 6,4% |
| | Centru | 4,3% | 9,5% | 51,1% | 24,9% | 10,2% | 3,6% | 8,1% | 55,4% | 24,1% | 8,8% |
| | Sud | 2,6% | 8,4% | 56,9% | 27,7% | 4,4% | 1,7% | 9,8% | 57,3% | 29,0% | 2,2% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 4,8% | 31,2% | 31,0% | 7,1% | 25,9% | 0,9% | 28,6% | 38,5% | 10,8% | 21,2% |
| | Autoritate de nivel 2 | 1,0% | 4,0% | 59,1% | 29,7% | 6,3% | 0,0% | 6,4% | 58,5% | 33,2% | 1,9% |
| | Autoritate de nivel 1 | 2,2% | 7,1% | 57,5% | 32,6% | 0,6% | 1,6% | 5,9% | 62,8% | 29,2% | 0,6% |
| | Alte instituții la nivel central | 10,2% | 28,9% | 29,9% | 6,7% | 24,3% | 6,9% | 25,7% | 33,8% | 11,4% | 22,2% |
| | Alte instituții la nivel local | 7,9% | 20,8% | 44,7% | 9,3% | 17,2% | 4,0% | 14,1% | 54,9% | 12,9% | 14,1% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 3,8% | 14,7% | 49,0% | 18,8% | 13,6% | 1,7% | 14,0% | 54,6% | 18,9% | 10,9% |
| | Funcție publică de execuție | 6,8% | 23,8% | 37,8% | 14,3% | 17,3% | 3,8% | 20,1% | 43,1% | 18,3% | 14,7% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 6,6% | 21,4% | 40,7% | 12,4% | 18,9% | 4,6% | 20,8% | 41,4% | 15,9% | 17,3% |
| | 3-5 ani | 5,7% | 18,7% | 42,6% | 20,3% | 12,6% | 2,1% | 18,8% | 46,9% | 20,2% | 11,9% |
| | 6-10 ani | 5,1% | 18,0% | 44,5% | 18,4% | 14,1% | 2,4% | 16,3% | 48,9% | 22,7% | 9,7% |
| | Mai mult de 10 ani | 4,9% | 19,9% | 44,0% | 14,8% | 16,4% | 2,6% | 14,9% | 52,6% | 17,0% | 13,0% |

Tabelul 58. Cum ați aprecia nivelul de transparență al instituțiilor publice La nivel local (de comunitate) în procesul de ...?

| | | Executare a lucrărilor și serviciilor de interes public | | | | |
|-------------------------------|---|---|-------------------------|-----------------------|--------------------|-------|
| | | Deloc nu este transparent | Destul de netransparent | Destul de transparent | Foarte transparent | NȘ/NR |
| Total | | 4,3% | 17,3% | 44,9% | 17,9% | 15,6% |
| Genul respondentului: | Masculin | 3,6% | 17,1% | 50,0% | 18,0% | 11,3% |
| | Feminin | 4,9% | 17,4% | 40,4% | 17,7% | 19,5% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 4,7% | 23,9% | 39,6% | 16,8% | 15,0% |
| | 36-50 ani | 5,7% | 17,3% | 44,8% | 15,8% | 16,4% |
| | 51 ani + | 1,7% | 8,7% | 52,3% | 22,1% | 15,2% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 0,0% | 9,9% | 42,1% | 26,9% | 21,0% |
| | Nivel Înalt | 4,7% | 18,0% | 45,2% | 17,0% | 15,1% |
| Mediu de reședință: | Urban | 4,9% | 19,4% | 40,7% | 17,3% | 17,7% |
| | Rural | 1,9% | 8,1% | 63,2% | 20,3% | 6,6% |
| Regiunea: | Chișinău | 6,3% | 26,2% | 32,0% | 10,8% | 24,7% |
| | Nord | 1,7% | 11,7% | 60,1% | 19,2% | 7,3% |
| | Centru | 3,6% | 8,8% | 51,1% | 25,9% | 10,6% |
| | Sud | 1,7% | 6,2% | 61,7% | 28,2% | 2,2% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 5,4% | 23,8% | 34,0% | 10,6% | 26,3% |
| | Autoritate de nivel 2 | 0,0% | 4,9% | 55,7% | 34,1% | 5,3% |
| | Autoritate de nivel 1 | 1,6% | 5,8% | 62,8% | 29,2% | 0,6% |
| | Alte instituții la nivel central | 8,1% | 28,8% | 30,9% | 7,9% | 24,3% |
| | Alte instituții la nivel local | 4,8% | 17,7% | 47,3% | 12,9% | 17,2% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 2,8% | 13,6% | 52,4% | 18,6% | 12,6% |
| | Funcție publică de execuție | 5,6% | 20,3% | 38,8% | 17,2% | 18,1% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 5,2% | 20,0% | 40,2% | 13,6% | 21,0% |
| | 3-5 ani | 4,6% | 15,9% | 47,6% | 19,9% | 11,9% |
| | 6-10 ani | 4,7% | 18,0% | 41,7% | 23,5% | 12,1% |
| | Mai mult de 10 ani | 3,5% | 15,8% | 48,7% | 15,5% | 16,6% |

Tabelul 59. Cum evaluați nivelul de transparență în următoarele instituții?

| | | Președinție | | | | | | | Parlament | | | | | | |
|-------------------------------|---|-------------------|-------|-------|-------|-------|---------------------|-------|-------------------|-------|-------|-------|-------|---------------------|-------|
| | | Deloc transparent | 2 | 3 | 4 | 5 | Transparentă totală | NȘ/NR | Deloc transparent | 2 | 3 | 4 | 5 | Transparentă totală | NȘ/NR |
| Total | | 11,3% | 15,5% | 30,8% | 13,3% | 11,3% | 5,2% | 12,5% | 9,3% | 13,3% | 30,0% | 17,5% | 12,2% | 6,9% | 10,8% |
| Genul respondentului: | Masculin | 12,6% | 14,0% | 32,9% | 10,8% | 12,6% | 5,9% | 11,3% | 8,6% | 11,3% | 31,5% | 18,5% | 12,2% | 8,6% | 9,5% |
| | Feminin | 10,2% | 16,9% | 28,9% | 15,6% | 10,2% | 4,7% | 13,5% | 9,9% | 15,1% | 28,6% | 16,7% | 12,2% | 5,5% | 12,0% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 9,4% | 16,0% | 29,2% | 17,9% | 13,0% | 4,2% | 10,2% | 6,5% | 15,1% | 31,1% | 17,9% | 14,4% | 6,4% | 8,6% |
| | 36-50 ani | 10,9% | 16,1% | 36,8% | 10,0% | 9,5% | 5,9% | 10,9% | 9,1% | 12,8% | 33,5% | 17,8% | 11,0% | 5,7% | 10,0% |
| | 51 ani + | 14,4% | 14,3% | 23,2% | 13,8% | 12,1% | 5,6% | 16,6% | 12,6% | 12,1% | 23,2% | 17,3% | 12,1% | 9,1% | 13,6% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 10,2% | 20,1% | 22,7% | 11,8% | 5,0% | 5,9% | 24,4% | 11,8% | 21,8% | 22,7% | 8,5% | 5,0% | 5,9% | 24,4% |
| | Nivel Înalt | 11,4% | 15,1% | 31,5% | 13,5% | 11,9% | 5,2% | 11,4% | 9,0% | 12,5% | 30,7% | 18,3% | 12,9% | 7,0% | 9,6% |
| Mediu de reședință: | Urban | 11,4% | 14,8% | 32,1% | 14,4% | 11,4% | 5,0% | 10,9% | 9,4% | 13,0% | 31,5% | 18,0% | 12,6% | 6,5% | 9,0% |
| | Rural | 11,1% | 18,5% | 25,2% | 8,8% | 11,0% | 6,3% | 19,1% | 8,5% | 14,3% | 23,7% | 15,6% | 10,6% | 8,9% | 18,4% |
| Regiunea: | Chișinău | 11,8% | 16,9% | 36,1% | 14,0% | 7,6% | 2,8% | 10,8% | 10,2% | 14,2% | 34,8% | 19,4% | 8,8% | 4,7% | 8,0% |
| | Nord | 12,3% | 13,9% | 31,3% | 8,3% | 15,3% | 5,2% | 13,7% | 10,9% | 11,7% | 27,8% | 14,5% | 16,2% | 5,2% | 13,7% |
| | Centru | 14,6% | 18,4% | 24,2% | 13,8% | 9,2% | 4,7% | 15,2% | 12,0% | 16,0% | 28,8% | 12,8% | 11,3% | 4,7% | 14,5% |
| | Sud | 4,9% | 9,3% | 22,1% | 15,9% | 21,2% | 13,6% | 13,0% | 1,4% | 8,8% | 19,0% | 20,9% | 19,9% | 18,5% | 11,6% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 7,4% | 15,3% | 43,3% | 14,0% | 5,7% | 3,9% | 10,3% | 5,0% | 13,8% | 37,7% | 20,6% | 9,8% | 5,4% | 7,7% |
| | Autoritate de nivel 2 | 11,3% | 10,8% | 32,7% | 9,7% | 21,0% | 7,2% | 7,2% | 6,8% | 11,2% | 29,9% | 16,1% | 22,5% | 6,3% | 7,2% |
| | Autoritate de nivel 1 | 10,3% | 18,0% | 24,2% | 15,5% | 13,0% | 7,2% | 11,8% | 8,4% | 12,1% | 29,5% | 15,2% | 12,6% | 11,3% | 10,8% |
| | Alte instituții la nivel central | 14,5% | 17,8% | 27,6% | 14,0% | 10,5% | 3,3% | 12,3% | 13,1% | 13,7% | 31,4% | 17,0% | 9,0% | 6,5% | 9,3% |
| | Alte instituții la nivel local | 13,8% | 13,1% | 24,4% | 11,5% | 9,8% | 5,7% | 21,7% | 13,3% | 15,4% | 17,2% | 18,3% | 10,7% | 4,3% | 20,8% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 10,3% | 14,1% | 31,2% | 13,0% | 13,8% | 7,9% | 9,7% | 7,3% | 11,3% | 29,8% | 19,5% | 13,5% | 10,1% | 8,5% |
| | Funcție publică de execuție | 12,2% | 16,7% | 30,5% | 13,6% | 9,3% | 3,0% | 14,7% | 10,9% | 14,9% | 30,2% | 15,9% | 11,1% | 4,3% | 12,7% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 11,4% | 15,7% | 31,2% | 20,7% | 7,6% | 3,9% | 9,5% | 6,5% | 16,3% | 32,1% | 20,8% | 12,5% | 4,9% | 6,9% |
| | 3-5 ani | 8,7% | 19,2% | 30,9% | 9,4% | 13,8% | 8,3% | 9,8% | 11,9% | 12,6% | 32,8% | 13,4% | 11,6% | 9,8% | 8,0% |
| | 6-10 ani | 9,8% | 10,5% | 32,3% | 13,1% | 13,2% | 4,1% | 17,0% | 7,8% | 6,8% | 29,7% | 21,7% | 13,2% | 5,8% | 15,0% |
| | Mai mult de 10 ani | 13,6% | 16,5% | 28,7% | 11,6% | 11,3% | 5,2% | 13,2% | 10,4% | 15,6% | 26,5% | 15,8% | 12,0% | 7,4% | 12,3% |

Tabelul 60. Cum evaluați nivelul de transparență în următoarele instituții?

| | | Guvern / Ministere | | | | | | APL la nivel de raion (consiliul raional) | | | | | | | |
|-------------------------------|---|--------------------|-------|-------|-------|-------|---------------------|---|-------------------|-------|-------|-------|-------|---------------------|-------|
| | | Deloc transparent | 2 | 3 | 4 | 5 | Transparentă totală | NŞ/NR | Deloc transparent | 2 | 3 | 4 | 5 | Transparentă totală | NŞ/NR |
| Total | | 9,0% | 12,6% | 24,4% | 21,8% | 14,2% | 8,0% | 9,9% | 7,4% | 16,1% | 26,6% | 15,1% | 14,4% | 9,3% | 11,0% |
| Genul respondentului: | Masculin | 8,1% | 14,0% | 23,4% | 21,2% | 15,8% | 9,0% | 8,6% | 7,2% | 17,6% | 26,1% | 14,9% | 14,9% | 11,7% | 7,7% |
| | Feminin | 9,9% | 11,5% | 25,3% | 22,4% | 12,8% | 7,0% | 11,2% | 7,6% | 14,8% | 27,1% | 15,4% | 14,1% | 7,0% | 14,1% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 6,8% | 12,6% | 25,6% | 27,1% | 13,4% | 6,9% | 7,6% | 7,3% | 17,3% | 28,5% | 17,0% | 16,5% | 4,7% | 8,7% |
| | 36-50 ani | 10,0% | 10,8% | 28,3% | 22,3% | 13,2% | 7,2% | 8,3% | 7,2% | 17,9% | 28,1% | 14,7% | 11,4% | 9,8% | 10,8% |
| | 51 ani + | 10,4% | 15,1% | 18,0% | 15,8% | 17,0% | 10,0% | 13,6% | 8,0% | 11,5% | 22,8% | 14,3% | 17,2% | 13,5% | 12,7% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 11,8% | 21,8% | 13,5% | 15,4% | 5,0% | 9,2% | 23,4% | 4,3% | 20,1% | 16,8% | 9,2% | 9,2% | 17,0% | 23,4% |
| | Nivel Înalt | 8,8% | 11,8% | 25,4% | 22,4% | 15,0% | 7,9% | 8,7% | 7,7% | 15,8% | 27,5% | 15,7% | 14,9% | 8,6% | 9,9% |
| Mediu de reședință: | Urban | 9,4% | 11,3% | 25,4% | 23,2% | 14,5% | 7,5% | 8,7% | 7,8% | 15,8% | 27,8% | 15,5% | 14,1% | 8,0% | 10,9% |
| | Rural | 7,3% | 18,5% | 20,0% | 15,9% | 13,0% | 9,9% | 15,4% | 5,6% | 17,4% | 21,5% | 13,3% | 16,1% | 14,4% | 11,7% |
| Regiunea: | Chișinău | 10,2% | 11,0% | 25,8% | 28,7% | 10,5% | 6,4% | 7,5% | 10,0% | 20,1% | 33,3% | 15,2% | 7,1% | 0,7% | 13,6% |
| | Nord | 10,1% | 15,2% | 23,1% | 17,0% | 15,3% | 4,7% | 14,6% | 4,4% | 10,8% | 21,4% | 21,4% | 19,6% | 13,1% | 9,4% |
| | Centru | 10,9% | 17,4% | 27,1% | 11,6% | 14,6% | 6,4% | 12,0% | 7,4% | 18,1% | 20,2% | 8,4% | 19,0% | 16,1% | 10,6% |
| | Sud | 2,2% | 9,3% | 18,1% | 18,1% | 23,9% | 18,0% | 10,2% | 2,2% | 7,0% | 19,5% | 16,9% | 26,1% | 23,0% | 5,3% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 4,8% | 9,5% | 23,9% | 33,4% | 14,0% | 7,4% | 7,1% | 5,9% | 16,7% | 39,3% | 18,0% | 7,8% | 0,9% | 11,5% |
| | Autoritate de nivel 2 | 7,8% | 11,7% | 27,0% | 16,5% | 22,9% | 6,8% | 7,2% | 4,0% | 5,9% | 28,2% | 12,3% | 26,7% | 21,0% | 1,9% |
| | Autoritate de nivel 1 | 6,5% | 16,5% | 26,8% | 14,2% | 16,2% | 12,1% | 7,7% | 3,7% | 17,7% | 20,3% | 13,5% | 20,0% | 18,5% | 6,2% |
| | Alte instituții la nivel central | 13,6% | 11,4% | 27,0% | 22,2% | 9,3% | 7,7% | 8,7% | 12,3% | 21,9% | 23,0% | 14,9% | 7,7% | 2,9% | 17,4% |
| | Alte instituții la nivel local | 13,3% | 14,5% | 15,5% | 19,6% | 11,1% | 4,3% | 21,7% | 10,7% | 13,6% | 20,7% | 16,1% | 15,6% | 7,4% | 15,9% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 6,3% | 12,6% | 23,4% | 22,7% | 16,5% | 11,2% | 7,2% | 4,4% | 12,9% | 27,4% | 15,5% | 17,5% | 13,3% | 8,9% |
| | Funcție publică de execuție | 11,3% | 12,7% | 25,2% | 21,1% | 12,3% | 5,3% | 12,2% | 9,8% | 18,8% | 26,0% | 14,8% | 11,9% | 5,9% | 12,7% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 7,5% | 12,8% | 23,5% | 27,5% | 16,8% | 6,6% | 5,2% | 6,2% | 16,4% | 31,8% | 16,4% | 13,8% | 5,6% | 9,8% |
| | 3-5 ani | 10,1% | 14,5% | 27,3% | 21,3% | 10,5% | 9,1% | 7,2% | 7,9% | 19,2% | 28,9% | 13,4% | 11,2% | 12,3% | 7,2% |
| | 6-10 ani | 7,4% | 7,2% | 26,4% | 23,0% | 15,2% | 6,8% | 14,0% | 8,5% | 14,7% | 22,9% | 16,6% | 16,9% | 10,2% | 10,2% |
| | Mai mult de 10 ani | 10,4% | 14,2% | 22,7% | 17,6% | 14,2% | 8,9% | 11,9% | 7,3% | 14,9% | 24,6% | 14,2% | 15,3% | 9,4% | 14,3% |

Tabelul 61. Cum evaluați nivelul de transparență în următoarele instituții?

| | | Primării | | | | | | | Poliție | | | | | | |
|-------------------------------|---|-------------------|-------|-------|-------|-------|---------------------|-------|-------------------|-------|-------|-------|-------|---------------------|-------|
| | | Deloc transparent | 2 | 3 | 4 | 5 | Transparentă totală | NȘ/NR | Deloc transparent | 2 | 3 | 4 | 5 | Transparentă totală | NȘ/NR |
| Total | | 6,7% | 15,7% | 24,2% | 16,9% | 14,5% | 12,4% | 9,5% | 9,1% | 18,8% | 27,9% | 16,1% | 10,8% | 6,5% | 10,9% |
| Genul respondentului: | Masculin | 5,9% | 18,5% | 21,6% | 17,1% | 15,8% | 13,5% | 7,7% | 9,0% | 18,5% | 26,6% | 18,0% | 11,7% | 9,0% | 7,2% |
| | Feminin | 7,6% | 13,3% | 26,6% | 16,7% | 13,3% | 11,5% | 11,2% | 9,1% | 19,0% | 29,2% | 14,3% | 9,9% | 4,2% | 14,3% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 8,5% | 15,9% | 25,6% | 21,0% | 14,1% | 8,2% | 6,6% | 9,7% | 17,9% | 27,3% | 20,7% | 10,6% | 7,8% | 5,9% |
| | 36-50 ani | 4,9% | 20,7% | 24,5% | 16,1% | 12,2% | 10,7% | 10,9% | 8,2% | 20,8% | 30,2% | 13,1% | 11,6% | 4,8% | 11,3% |
| | 51 ani + | 7,0% | 8,1% | 23,3% | 14,3% | 17,6% | 19,7% | 10,0% | 9,2% | 17,0% | 25,8% | 15,7% | 9,7% | 7,6% | 15,1% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 5,9% | 15,1% | 14,2% | 8,3% | 10,2% | 27,9% | 18,4% | 5,9% | 19,2% | 24,6% | 6,6% | 10,2% | 9,2% | 24,4% |
| | Nivel Înalt | 6,8% | 15,8% | 25,1% | 17,7% | 14,8% | 11,0% | 8,7% | 9,3% | 18,7% | 28,2% | 16,9% | 10,8% | 6,2% | 9,7% |
| Mediu de reședință: | Urban | 8,0% | 17,1% | 26,9% | 16,8% | 12,3% | 9,2% | 9,7% | 10,8% | 19,1% | 28,3% | 16,5% | 9,8% | 6,0% | 9,6% |
| | Rural | 1,4% | 10,0% | 12,6% | 17,3% | 23,7% | 26,1% | 8,8% | 1,4% | 17,4% | 26,5% | 14,4% | 14,8% | 8,6% | 16,8% |
| Regiunea: | Chișinău | 10,8% | 22,9% | 30,5% | 17,0% | 6,1% | 1,0% | 11,7% | 13,4% | 21,5% | 32,1% | 16,1% | 4,9% | 2,8% | 9,3% |
| | Nord | 3,9% | 6,9% | 19,2% | 23,9% | 16,5% | 19,2% | 10,3% | 7,4% | 12,5% | 27,8% | 23,3% | 9,5% | 5,7% | 13,7% |
| | Centru | 3,9% | 12,5% | 23,0% | 15,3% | 18,4% | 20,6% | 6,3% | 4,9% | 23,0% | 24,3% | 8,8% | 19,2% | 4,7% | 15,2% |
| | Sud | 0,9% | 6,7% | 11,5% | 11,5% | 33,2% | 30,5% | 5,8% | 2,7% | 11,5% | 19,9% | 17,7% | 19,5% | 20,9% | 7,9% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 9,2% | 18,7% | 33,9% | 19,8% | 5,7% | 1,5% | 11,2% | 10,1% | 15,1% | 37,7% | 21,1% | 4,5% | 3,0% | 8,6% |
| | Autoritate de nivel 2 | 3,4% | 12,8% | 34,7% | 7,2% | 23,9% | 11,2% | 6,8% | 9,8% | 12,1% | 32,3% | 11,7% | 17,5% | 6,8% | 9,7% |
| | Autoritate de nivel 1 | 0,6% | 9,1% | 12,7% | 17,7% | 25,5% | 32,3% | 2,2% | 4,2% | 18,6% | 29,0% | 17,4% | 14,3% | 7,8% | 8,7% |
| | Alte instituții la nivel central | 9,9% | 24,5% | 24,2% | 14,3% | 7,6% | 5,6% | 13,9% | 13,5% | 28,0% | 22,1% | 13,7% | 6,5% | 4,2% | 12,1% |
| | Alte instituții la nivel local | 10,2% | 10,2% | 16,7% | 24,0% | 13,8% | 11,9% | 13,3% | 7,1% | 16,4% | 16,6% | 14,2% | 15,6% | 13,0% | 17,1% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 4,9% | 14,5% | 23,0% | 16,6% | 16,0% | 16,2% | 8,8% | 7,9% | 15,5% | 29,3% | 17,4% | 11,8% | 8,4% | 9,7% |
| | Funcție publică de execuție | 8,3% | 16,8% | 25,2% | 17,1% | 13,2% | 9,4% | 10,1% | 10,0% | 21,4% | 26,8% | 15,0% | 9,9% | 4,8% | 12,0% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 5,9% | 17,5% | 27,2% | 20,7% | 13,4% | 7,9% | 7,5% | 9,8% | 20,0% | 26,9% | 17,4% | 14,5% | 4,9% | 6,5% |
| | 3-5 ani | 9,4% | 15,9% | 21,9% | 15,6% | 15,9% | 16,3% | 5,0% | 12,3% | 19,1% | 29,2% | 14,1% | 10,5% | 7,6% | 7,2% |
| | 6-10 ani | 5,0% | 16,7% | 19,6% | 18,3% | 18,4% | 12,1% | 9,9% | 5,7% | 14,3% | 28,8% | 19,7% | 11,5% | 8,9% | 11,3% |
| | Mai mult de 10 ani | 6,9% | 13,8% | 26,0% | 14,6% | 12,4% | 13,4% | 12,8% | 9,0% | 20,5% | 27,3% | 13,7% | 8,6% | 5,5% | 15,3% |

Tabelul 62. Cum evaluați nivelul de transparență în următoarele instituții?

| | | Procuratură | | | | | | | Instanțele de judecată | | | | | | |
|-------------------------------|---|-------------------|-------|-------|-------|-------|---------------------|-------|------------------------|-------|-------|-------|-------|---------------------|-------|
| | | Deloc transparent | 2 | 3 | 4 | 5 | Transparentă totală | NȘ/NR | Deloc transparent | 2 | 3 | 4 | 5 | Transparentă totală | NȘ/NR |
| Total | | 15,7% | 19,7% | 22,2% | 13,8% | 8,6% | 5,5% | 14,5% | 14,0% | 19,8% | 23,0% | 13,2% | 9,1% | 5,9% | 15,1% |
| Genul respondentului: | Masculin | 16,7% | 20,7% | 19,4% | 15,3% | 10,4% | 7,2% | 10,4% | 14,4% | 23,0% | 19,4% | 15,3% | 9,9% | 7,2% | 10,8% |
| | Feminin | 14,8% | 18,7% | 24,7% | 12,5% | 7,0% | 3,9% | 18,2% | 13,5% | 16,9% | 26,3% | 11,2% | 8,3% | 4,7% | 19,0% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 15,8% | 18,9% | 23,5% | 19,2% | 9,2% | 4,7% | 8,7% | 15,6% | 16,4% | 19,7% | 23,0% | 12,3% | 4,5% | 8,7% |
| | 36-50 ani | 16,5% | 22,0% | 20,8% | 12,6% | 9,2% | 5,7% | 13,2% | 12,2% | 25,3% | 23,4% | 11,8% | 8,1% | 6,2% | 13,1% |
| | 51 ani + | 13,8% | 17,3% | 23,7% | 9,7% | 7,1% | 6,2% | 22,3% | 14,1% | 15,6% | 26,4% | 5,6% | 7,1% | 7,1% | 24,2% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 10,9% | 20,3% | 17,7% | 10,9% | 3,3% | 9,2% | 27,7% | 7,6% | 21,0% | 20,3% | 7,6% | 6,6% | 5,9% | 31,0% |
| | Nivel Înalt | 16,1% | 19,6% | 22,6% | 14,1% | 9,1% | 5,1% | 13,3% | 14,5% | 19,7% | 23,2% | 13,7% | 9,3% | 5,9% | 13,7% |
| Mediu de reședință: | Urban | 17,5% | 20,6% | 20,9% | 14,7% | 8,1% | 5,2% | 12,9% | 15,0% | 20,4% | 22,9% | 13,5% | 9,0% | 5,9% | 13,4% |
| | Rural | 8,2% | 15,6% | 27,6% | 10,0% | 10,7% | 6,7% | 21,3% | 9,3% | 17,4% | 23,5% | 11,9% | 9,6% | 6,0% | 22,3% |
| Regiunea: | Chișinău | 22,3% | 22,6% | 21,3% | 15,4% | 4,2% | 3,9% | 10,3% | 18,5% | 21,3% | 22,4% | 16,8% | 5,9% | 4,8% | 10,3% |
| | Nord | 9,6% | 13,0% | 31,0% | 10,4% | 11,3% | 4,9% | 19,8% | 10,9% | 13,5% | 29,3% | 10,4% | 10,3% | 4,9% | 20,7% |
| | Centru | 12,4% | 23,8% | 18,8% | 12,1% | 12,1% | 4,7% | 16,2% | 13,1% | 22,0% | 20,3% | 10,3% | 12,1% | 5,3% | 16,9% |
| | Sud | 5,8% | 12,5% | 20,3% | 14,6% | 15,2% | 11,9% | 19,9% | 4,1% | 18,8% | 22,0% | 8,4% | 13,7% | 11,0% | 22,1% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 16,6% | 21,9% | 24,4% | 20,6% | 5,0% | 3,3% | 8,3% | 12,1% | 21,4% | 24,9% | 22,6% | 6,3% | 3,9% | 8,8% |
| | Autoritate de nivel 2 | 12,3% | 12,1% | 32,5% | 9,1% | 11,2% | 5,9% | 16,9% | 12,8% | 13,6% | 30,8% | 5,3% | 11,2% | 7,8% | 18,4% |
| | Autoritate de nivel 1 | 10,6% | 18,4% | 25,1% | 12,7% | 12,1% | 7,2% | 13,9% | 10,2% | 20,3% | 26,5% | 9,9% | 12,0% | 7,2% | 13,9% |
| | Alte instituții la nivel central | 24,5% | 23,7% | 16,3% | 10,8% | 4,4% | 6,2% | 14,1% | 19,8% | 22,9% | 17,7% | 12,0% | 6,8% | 7,3% | 13,6% |
| | Alte instituții la nivel local | 11,5% | 19,1% | 14,4% | 14,2% | 13,0% | 4,8% | 22,9% | 14,2% | 17,7% | 16,2% | 12,5% | 10,7% | 3,1% | 25,5% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 15,6% | 17,1% | 23,4% | 13,4% | 10,1% | 7,5% | 12,9% | 14,9% | 20,0% | 21,9% | 12,0% | 11,5% | 6,5% | 13,1% |
| | Funcție publică de execuție | 15,8% | 21,8% | 21,2% | 14,2% | 7,4% | 3,8% | 15,8% | 13,2% | 19,6% | 23,9% | 14,1% | 7,1% | 5,3% | 16,8% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 14,5% | 20,6% | 23,2% | 17,7% | 6,6% | 5,9% | 11,4% | 10,2% | 20,0% | 21,2% | 22,0% | 7,5% | 6,6% | 12,4% |
| | 3-5 ani | 18,8% | 20,2% | 22,7% | 12,3% | 10,9% | 6,8% | 8,3% | 13,0% | 22,9% | 24,4% | 11,2% | 12,7% | 5,0% | 10,8% |
| | 6-10 ani | 16,9% | 12,6% | 22,5% | 18,4% | 8,8% | 5,5% | 15,3% | 16,3% | 14,9% | 21,5% | 16,0% | 10,5% | 7,2% | 13,6% |
| | Mai mult de 10 ani | 14,4% | 22,5% | 21,5% | 9,3% | 8,6% | 4,6% | 19,1% | 15,5% | 20,4% | 24,5% | 6,9% | 7,5% | 5,3% | 19,8% |

Tabelul 63. Cum evaluați nivelul de transparență în următoarele instituții?

| | | CNA (Centrul național anticorupție) | | | | | | ANI (Agenția Națională de Integritate) | | | | | | | |
|-------------------------------|---|-------------------------------------|-------|-------|-------|-------|---------------------|--|-------------------|-------|-------|-------|-------|---------------------|-------|
| | | Deloc transparent | 2 | 3 | 4 | 5 | Transparentă totală | NȘ/NR | Deloc transparent | 2 | 3 | 4 | 5 | Transparentă totală | NȘ/NR |
| Total | | 10,8% | 14,5% | 25,3% | 14,5% | 11,9% | 7,0% | 16,0% | 10,6% | 14,9% | 22,9% | 16,3% | 12,1% | 7,5% | 15,7% |
| Genul respondentului: | Masculin | 11,7% | 16,2% | 23,0% | 15,3% | 13,5% | 8,1% | 12,2% | 12,6% | 15,8% | 21,2% | 17,6% | 12,2% | 8,1% | 12,6% |
| | Feminin | 9,9% | 13,0% | 27,3% | 13,8% | 10,4% | 6,0% | 19,5% | 8,9% | 14,1% | 24,5% | 15,1% | 12,0% | 7,0% | 18,5% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 9,0% | 14,6% | 24,7% | 19,9% | 16,5% | 4,9% | 10,4% | 10,5% | 11,9% | 21,4% | 21,3% | 17,6% | 5,4% | 11,8% |
| | 36-50 ani | 10,3% | 18,8% | 25,3% | 13,9% | 9,2% | 8,8% | 13,7% | 9,3% | 19,0% | 23,1% | 17,0% | 9,3% | 8,9% | 13,4% |
| | 51 ani + | 12,8% | 7,8% | 25,8% | 10,5% | 11,5% | 6,8% | 24,8% | 11,9% | 11,9% | 24,1% | 10,7% | 10,7% | 8,1% | 22,6% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 9,2% | 17,7% | 20,3% | 5,9% | 9,2% | 10,9% | 26,7% | 10,2% | 18,4% | 23,6% | 5,9% | 7,6% | 10,9% | 23,4% |
| | Nivel Înalt | 10,9% | 14,3% | 25,7% | 15,3% | 12,1% | 6,6% | 15,1% | 10,7% | 14,6% | 22,8% | 17,2% | 12,5% | 7,2% | 15,0% |
| Mediu de reședință: | Urban | 11,5% | 14,5% | 25,2% | 15,5% | 11,9% | 7,0% | 14,5% | 11,1% | 14,8% | 23,3% | 17,5% | 11,4% | 7,2% | 14,7% |
| | Rural | 7,7% | 14,9% | 25,4% | 10,4% | 11,9% | 7,0% | 22,7% | 8,6% | 15,2% | 21,1% | 11,1% | 14,8% | 9,2% | 20,1% |
| Regiunea: | Chișinău | 13,0% | 17,2% | 25,0% | 17,9% | 10,7% | 5,1% | 11,1% | 12,8% | 17,9% | 23,0% | 19,4% | 10,5% | 4,5% | 11,9% |
| | Nord | 9,6% | 10,3% | 25,8% | 13,6% | 12,2% | 5,7% | 22,9% | 8,7% | 12,0% | 25,8% | 15,8% | 10,3% | 7,0% | 20,3% |
| | Centru | 12,0% | 19,9% | 24,6% | 10,3% | 8,8% | 6,0% | 18,3% | 10,3% | 18,4% | 21,3% | 13,2% | 10,9% | 8,5% | 17,3% |
| | Sud | 3,6% | 4,0% | 26,5% | 10,2% | 19,1% | 15,3% | 21,2% | 6,3% | 4,0% | 21,7% | 11,1% | 20,0% | 16,2% | 20,7% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 8,3% | 18,4% | 24,1% | 22,7% | 11,1% | 5,9% | 9,4% | 11,3% | 17,5% | 20,9% | 24,2% | 11,0% | 5,9% | 9,2% |
| | Autoritate de nivel 2 | 12,8% | 5,3% | 36,8% | 9,7% | 7,2% | 11,2% | 16,9% | 7,4% | 7,9% | 33,8% | 15,1% | 12,6% | 9,7% | 13,5% |
| | Autoritate de nivel 1 | 8,9% | 15,2% | 26,1% | 12,7% | 12,1% | 9,0% | 15,8% | 6,8% | 16,1% | 25,5% | 13,3% | 14,5% | 11,8% | 11,9% |
| | Alte instituții la nivel central | 12,6% | 15,5% | 23,7% | 14,4% | 11,7% | 6,0% | 16,2% | 13,2% | 16,7% | 22,3% | 14,0% | 10,3% | 5,6% | 17,9% |
| | Alte instituții la nivel local | 12,4% | 14,6% | 17,6% | 9,4% | 17,3% | 3,5% | 25,2% | 14,2% | 12,8% | 13,1% | 13,0% | 12,4% | 4,8% | 29,6% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 11,6% | 12,1% | 27,5% | 15,5% | 11,5% | 8,1% | 13,6% | 11,2% | 12,5% | 25,4% | 17,2% | 12,2% | 8,3% | 13,3% |
| | Funcție publică de execuție | 10,0% | 16,5% | 23,4% | 13,7% | 12,2% | 6,1% | 18,0% | 10,2% | 16,9% | 20,9% | 15,5% | 12,0% | 6,9% | 17,7% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 9,2% | 15,5% | 24,0% | 19,3% | 12,2% | 5,6% | 14,4% | 11,2% | 13,7% | 23,0% | 19,0% | 14,1% | 5,2% | 13,7% |
| | 3-5 ani | 9,1% | 18,4% | 27,1% | 12,2% | 12,0% | 11,2% | 10,1% | 9,1% | 13,7% | 29,6% | 14,8% | 13,4% | 11,9% | 7,6% |
| | 6-10 ani | 10,5% | 13,2% | 23,9% | 17,8% | 13,2% | 7,2% | 14,3% | 9,8% | 15,3% | 20,2% | 19,4% | 12,1% | 7,2% | 16,0% |
| | Mai mult de 10 ani | 12,8% | 12,4% | 26,2% | 10,6% | 11,2% | 5,7% | 21,2% | 11,7% | 15,5% | 21,3% | 13,1% | 10,4% | 6,9% | 21,0% |

Tabelul 64. Cum evaluați nivelul de transparență în următoarele instituții?

| | | Procuratura anticorupție | | | | | | | Serviciul de Informații și Securitate (SIS) | | | | | | |
|-------------------------------|---|--------------------------|-------|-------|-------|-------|---------------------|-------|---|-------|-------|-------|-------|---------------------|-------|
| | | Deloc transparent | 2 | 3 | 4 | 5 | Transparentă totală | NȘ/NR | Deloc transparent | 2 | 3 | 4 | 5 | Transparentă totală | NȘ/NR |
| Total | | 13,6% | 15,1% | 25,3% | 12,1% | 10,8% | 7,1% | 16,0% | 21,5% | 14,3% | 20,8% | 10,0% | 8,8% | 6,8% | 17,8% |
| Genul respondentului: | Masculin | 15,8% | 16,2% | 23,4% | 12,2% | 11,7% | 9,5% | 11,3% | 26,6% | 13,5% | 18,5% | 9,5% | 9,9% | 6,8% | 15,3% |
| | Feminin | 11,7% | 14,1% | 27,1% | 12,0% | 9,9% | 4,9% | 20,3% | 16,9% | 15,1% | 22,9% | 10,4% | 7,8% | 6,8% | 20,1% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 14,0% | 14,9% | 24,9% | 17,4% | 12,7% | 5,7% | 10,4% | 23,3% | 12,0% | 18,3% | 14,8% | 14,4% | 5,1% | 12,1% |
| | 36-50 ani | 13,6% | 17,5% | 24,9% | 10,5% | 9,5% | 8,3% | 15,6% | 21,7% | 16,6% | 24,2% | 7,9% | 6,4% | 7,7% | 15,5% |
| | 51 ani + | 12,6% | 11,2% | 26,8% | 9,2% | 11,0% | 7,1% | 22,1% | 18,3% | 13,6% | 18,9% | 8,3% | 6,8% | 7,3% | 26,7% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 8,5% | 18,4% | 24,6% | 1,7% | 9,9% | 7,6% | 29,3% | 6,8% | 21,0% | 24,4% | 1,7% | 9,2% | 9,2% | 27,7% |
| | Nivel Înalt | 14,1% | 14,8% | 25,4% | 13,0% | 10,8% | 7,1% | 14,8% | 22,8% | 13,7% | 20,5% | 10,7% | 8,8% | 6,5% | 16,9% |
| Mediu de reședință: | Urban | 14,7% | 15,0% | 25,0% | 13,6% | 10,0% | 7,4% | 14,3% | 24,5% | 14,0% | 19,5% | 10,8% | 8,5% | 6,4% | 16,2% |
| | Rural | 9,3% | 15,3% | 26,8% | 5,6% | 14,0% | 5,6% | 23,4% | 8,6% | 16,0% | 26,4% | 6,3% | 10,0% | 8,2% | 24,6% |
| Regiunea: | Chișinău | 18,8% | 16,7% | 24,6% | 13,6% | 8,1% | 6,4% | 11,7% | 31,6% | 15,5% | 18,9% | 10,6% | 7,4% | 3,6% | 12,5% |
| | Nord | 10,1% | 9,0% | 27,1% | 14,5% | 9,1% | 5,7% | 24,6% | 11,4% | 10,4% | 26,5% | 9,6% | 10,8% | 9,2% | 22,0% |
| | Centru | 10,3% | 19,9% | 26,3% | 10,6% | 11,7% | 5,3% | 15,9% | 14,3% | 18,7% | 23,1% | 8,1% | 8,5% | 6,0% | 21,2% |
| | Sud | 5,4% | 10,2% | 24,7% | 6,7% | 19,5% | 12,7% | 20,7% | 9,9% | 9,4% | 18,0% | 10,6% | 11,5% | 14,9% | 25,7% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 13,0% | 15,1% | 25,6% | 17,4% | 10,7% | 7,2% | 10,9% | 30,0% | 13,0% | 22,4% | 12,8% | 7,4% | 4,7% | 9,7% |
| | Autoritate de nivel 2 | 9,3% | 10,2% | 36,4% | 9,7% | 8,7% | 10,2% | 15,4% | 11,9% | 15,6% | 30,0% | 8,2% | 7,2% | 9,3% | 17,9% |
| | Autoritate de nivel 1 | 9,0% | 14,4% | 29,5% | 10,5% | 13,9% | 7,8% | 14,9% | 13,1% | 15,0% | 24,2% | 6,5% | 11,4% | 12,1% | 17,7% |
| | Alte instituții la nivel central | 19,6% | 19,3% | 21,2% | 11,1% | 5,6% | 7,4% | 15,9% | 30,5% | 14,9% | 14,8% | 9,6% | 9,1% | 4,1% | 17,1% |
| | Alte instituții la nivel local | 16,1% | 14,1% | 15,3% | 9,9% | 16,0% | 2,6% | 26,0% | 16,1% | 13,6% | 14,4% | 12,9% | 8,0% | 4,0% | 31,0% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 13,5% | 11,2% | 28,1% | 12,4% | 11,3% | 8,4% | 15,1% | 21,0% | 14,0% | 22,5% | 9,9% | 7,2% | 7,6% | 17,9% |
| | Funcție publică de execuție | 13,8% | 18,3% | 23,1% | 11,8% | 10,3% | 6,0% | 16,8% | 21,9% | 14,7% | 19,4% | 10,0% | 10,2% | 6,1% | 17,7% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 13,8% | 15,1% | 25,9% | 14,1% | 11,8% | 5,9% | 13,4% | 22,5% | 15,9% | 16,7% | 9,5% | 14,8% | 6,5% | 14,1% |
| | 3-5 ani | 11,6% | 16,6% | 29,6% | 11,5% | 12,0% | 10,5% | 8,3% | 21,7% | 15,6% | 24,5% | 8,3% | 8,3% | 11,6% | 10,1% |
| | 6-10 ani | 15,3% | 12,3% | 22,8% | 14,9% | 11,5% | 8,2% | 14,9% | 21,0% | 8,5% | 21,3% | 16,6% | 7,8% | 5,8% | 19,1% |
| | Mai mult de 10 ani | 13,9% | 15,5% | 24,6% | 8,9% | 9,3% | 5,5% | 22,2% | 20,9% | 15,8% | 20,7% | 7,7% | 6,4% | 5,1% | 23,3% |

Tabelul 65. Cum evaluați nivelul de transparență în următoarele instituții?

| | | Comisia Electorală Centrală | | | | | | | Curtea de conturi | | | | | | |
|-------------------------------|---|-----------------------------|-------|-------|-------|-------|---------------------|-------|-------------------|-------|-------|-------|-------|---------------------|-------|
| | | Deloc transparent | 2 | 3 | 4 | 5 | Transparentă totală | NȘ/NR | Deloc transparent | 2 | 3 | 4 | 5 | Transparentă totală | NȘ/NR |
| Total | | 9,2% | 20,8% | 26,1% | 14,5% | 10,5% | 6,9% | 12,1% | 10,6% | 16,6% | 22,9% | 16,2% | 12,6% | 7,3% | 13,7% |
| Genul respondentului: | Masculin | 9,0% | 23,0% | 25,2% | 14,4% | 11,3% | 8,1% | 9,0% | 10,8% | 18,0% | 23,0% | 15,8% | 13,5% | 8,6% | 10,4% |
| | Feminin | 9,4% | 18,7% | 26,8% | 14,6% | 9,9% | 5,7% | 14,8% | 10,4% | 15,4% | 22,9% | 16,7% | 11,7% | 6,2% | 16,7% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 8,9% | 22,2% | 26,2% | 17,9% | 12,0% | 4,7% | 8,0% | 10,6% | 15,4% | 25,9% | 18,1% | 16,0% | 4,2% | 9,7% |
| | 36-50 ani | 9,2% | 24,4% | 26,2% | 12,7% | 8,8% | 6,2% | 12,5% | 11,0% | 21,3% | 22,2% | 14,7% | 11,4% | 7,1% | 12,2% |
| | 51 ani + | 8,7% | 14,4% | 25,6% | 14,1% | 11,9% | 10,3% | 15,1% | 9,2% | 11,5% | 21,0% | 16,5% | 11,2% | 11,2% | 19,4% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 9,2% | 18,4% | 25,5% | 8,3% | 5,0% | 7,6% | 26,0% | 4,3% | 23,4% | 18,7% | 11,8% | 5,0% | 4,3% | 32,6% |
| | Nivel Înalt | 9,2% | 21,0% | 26,1% | 15,1% | 11,0% | 6,8% | 10,8% | 11,2% | 16,0% | 23,3% | 16,6% | 13,3% | 7,6% | 12,0% |
| Mediu de reședință: | Urban | 9,7% | 21,0% | 26,8% | 15,2% | 9,9% | 6,6% | 10,8% | 11,8% | 16,7% | 23,0% | 16,7% | 13,4% | 6,7% | 11,7% |
| | Rural | 7,0% | 19,6% | 22,9% | 11,5% | 13,3% | 8,2% | 17,6% | 5,6% | 16,2% | 22,6% | 14,4% | 8,9% | 10,0% | 22,3% |
| Regiunea: | Chișinău | 11,9% | 24,7% | 29,1% | 14,2% | 7,5% | 3,8% | 8,9% | 13,5% | 18,4% | 24,8% | 18,0% | 12,1% | 4,7% | 8,6% |
| | Nord | 4,9% | 16,8% | 26,7% | 17,0% | 12,2% | 7,0% | 15,4% | 9,2% | 14,2% | 24,0% | 15,3% | 8,3% | 8,7% | 20,2% |
| | Centru | 8,8% | 20,7% | 24,2% | 11,6% | 12,4% | 8,9% | 13,4% | 11,0% | 18,4% | 24,0% | 11,3% | 12,7% | 7,1% | 15,5% |
| | Sud | 5,8% | 12,8% | 18,5% | 16,5% | 15,9% | 13,6% | 16,8% | 2,7% | 11,5% | 14,9% | 17,8% | 18,3% | 14,5% | 20,4% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 8,3% | 23,1% | 31,8% | 16,0% | 8,3% | 3,3% | 9,2% | 10,7% | 14,5% | 27,1% | 22,5% | 10,7% | 6,6% | 8,0% |
| | Autoritate de nivel 2 | 5,9% | 10,8% | 32,2% | 17,2% | 11,2% | 10,2% | 12,6% | 6,8% | 13,2% | 25,9% | 15,1% | 15,1% | 12,1% | 11,6% |
| | Autoritate de nivel 1 | 8,1% | 16,8% | 22,8% | 15,4% | 17,3% | 12,5% | 7,1% | 6,2% | 17,4% | 22,5% | 16,7% | 12,6% | 11,5% | 13,0% |
| | Alte instituții la nivel central | 12,8% | 28,1% | 23,0% | 12,2% | 7,3% | 5,9% | 10,7% | 14,2% | 21,4% | 20,3% | 13,6% | 14,7% | 4,4% | 11,3% |
| | Alte instituții la nivel local | 9,8% | 20,8% | 21,2% | 12,0% | 8,4% | 2,6% | 25,2% | 14,7% | 14,5% | 18,6% | 11,1% | 9,8% | 2,6% | 28,6% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 7,0% | 17,8% | 26,5% | 16,3% | 12,7% | 9,4% | 10,5% | 9,0% | 15,0% | 23,3% | 17,2% | 14,0% | 9,8% | 11,9% |
| | Funcție publică de execuție | 11,0% | 23,2% | 25,7% | 13,1% | 8,8% | 4,8% | 13,4% | 12,0% | 18,0% | 22,7% | 15,4% | 11,4% | 5,3% | 15,2% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 6,9% | 25,0% | 22,0% | 15,7% | 12,2% | 5,6% | 12,7% | 8,1% | 19,3% | 18,4% | 22,0% | 12,2% | 7,2% | 12,8% |
| | 3-5 ani | 10,1% | 18,4% | 30,4% | 15,5% | 12,7% | 6,4% | 6,4% | 11,6% | 19,6% | 23,1% | 14,4% | 14,5% | 8,3% | 8,6% |
| | 6-10 ani | 8,4% | 20,4% | 21,6% | 19,0% | 11,5% | 6,1% | 13,0% | 14,2% | 11,9% | 21,7% | 20,0% | 13,2% | 5,5% | 13,6% |
| | Mai mult de 10 ani | 10,6% | 19,2% | 28,4% | 11,1% | 8,2% | 8,3% | 14,3% | 9,7% | 15,8% | 25,5% | 12,2% | 11,7% | 8,1% | 17,0% |

Tabelul 66. Cum evaluați nivelul de transparență în următoarele instituții?

| | | Partidele politice | | | | | | | Avocatul Poporului (Ombudsman) | | | | | | |
|-------------------------------|---|--------------------|-------|-------|-------|-------|---------------------|-------|--------------------------------|-------|-------|-------|-------|---------------------|-------|
| | | Deloc transparent | 2 | 3 | 4 | 5 | Transparentă totală | NȘ/NR | Deloc transparent | 2 | 3 | 4 | 5 | Transparentă totală | NȘ/NR |
| Total | | 26,2% | 22,5% | 20,7% | 9,9% | 4,8% | 2,4% | 13,6% | 8,2% | 14,9% | 24,8% | 14,6% | 9,7% | 5,7% | 21,9% |
| Genul respondentului: | Masculin | 26,6% | 23,0% | 19,4% | 11,3% | 6,3% | 2,3% | 11,3% | 8,1% | 16,2% | 24,3% | 15,8% | 11,3% | 7,2% | 17,1% |
| | Feminin | 25,8% | 22,1% | 21,9% | 8,6% | 3,4% | 2,6% | 15,6% | 8,3% | 13,8% | 25,3% | 13,5% | 8,3% | 4,4% | 26,3% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 25,3% | 20,9% | 19,7% | 17,0% | 5,7% | 2,3% | 9,0% | 6,1% | 11,1% | 27,1% | 21,5% | 13,7% | 6,4% | 14,1% |
| | 36-50 ani | 28,7% | 25,1% | 20,6% | 7,1% | 3,6% | 1,9% | 13,1% | 8,3% | 19,1% | 25,6% | 11,0% | 9,8% | 4,5% | 21,8% |
| | 51 ani + | 23,3% | 19,3% | 22,6% | 6,8% | 5,6% | 3,5% | 18,9% | 10,6% | 12,4% | 21,6% | 13,1% | 5,4% | 7,1% | 29,6% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 16,8% | 24,4% | 23,6% | 4,3% | 1,7% | 4,3% | 25,1% | 5,9% | 21,8% | 24,6% | 9,2% | 5,0% | 4,3% | 29,3% |
| | Nivel Înalt | 27,0% | 22,4% | 20,4% | 10,4% | 5,1% | 2,3% | 12,5% | 8,4% | 14,3% | 24,8% | 15,1% | 10,2% | 5,9% | 21,3% |
| Mediu de reședință: | Urban | 27,9% | 21,4% | 20,8% | 10,3% | 4,9% | 2,1% | 12,6% | 8,4% | 14,1% | 25,1% | 15,8% | 10,7% | 5,8% | 20,1% |
| | Rural | 18,5% | 27,4% | 20,2% | 8,2% | 4,4% | 3,7% | 17,6% | 7,4% | 18,5% | 23,6% | 9,6% | 5,6% | 5,6% | 29,7% |
| Regiunea: | Chișinău | 34,2% | 23,8% | 19,7% | 10,6% | 2,0% | 0,3% | 9,3% | 9,7% | 13,5% | 26,0% | 19,3% | 8,8% | 3,8% | 18,9% |
| | Nord | 14,8% | 19,6% | 24,0% | 12,2% | 6,9% | 2,7% | 19,8% | 7,9% | 15,2% | 25,3% | 10,0% | 9,1% | 7,5% | 25,0% |
| | Centru | 22,7% | 21,6% | 22,1% | 8,1% | 5,3% | 5,0% | 15,2% | 8,9% | 18,8% | 27,7% | 7,1% | 7,4% | 6,0% | 24,0% |
| | Sud | 17,3% | 22,7% | 18,4% | 7,5% | 10,2% | 5,7% | 18,1% | 3,1% | 14,2% | 17,2% | 14,2% | 16,0% | 9,6% | 25,7% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 29,6% | 24,0% | 22,3% | 12,2% | 2,4% | 0,0% | 9,5% | 7,4% | 12,4% | 34,1% | 20,1% | 8,0% | 3,3% | 14,7% |
| | Autoritate de nivel 2 | 20,1% | 17,6% | 24,0% | 9,7% | 9,3% | 6,8% | 12,6% | 6,8% | 13,4% | 30,2% | 10,2% | 11,7% | 9,3% | 18,4% |
| | Autoritate de nivel 1 | 19,8% | 26,1% | 22,8% | 8,9% | 7,4% | 3,7% | 11,2% | 6,8% | 17,7% | 27,7% | 10,5% | 8,7% | 6,8% | 21,8% |
| | Alte instituții la nivel central | 35,3% | 23,5% | 15,4% | 8,8% | 2,7% | 2,0% | 12,2% | 10,7% | 15,5% | 16,6% | 16,7% | 8,5% | 5,3% | 26,6% |
| | Alte instituții la nivel local | 21,8% | 18,1% | 20,2% | 9,4% | 3,6% | 0,9% | 26,0% | 8,9% | 15,5% | 14,4% | 13,0% | 13,9% | 5,3% | 29,0% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 21,7% | 23,7% | 20,9% | 10,6% | 6,4% | 2,5% | 14,2% | 5,6% | 16,6% | 26,3% | 12,5% | 8,1% | 8,0% | 22,9% |
| | Funcție publică de execuție | 29,8% | 21,5% | 20,5% | 9,3% | 3,5% | 2,4% | 13,0% | 10,4% | 13,6% | 23,6% | 16,3% | 11,1% | 3,9% | 21,2% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 24,0% | 23,9% | 16,4% | 19,1% | 2,3% | 2,9% | 11,4% | 4,2% | 14,1% | 27,9% | 19,1% | 12,8% | 3,6% | 18,3% |
| | 3-5 ani | 29,3% | 18,1% | 23,4% | 9,0% | 9,9% | 3,9% | 6,4% | 9,1% | 16,7% | 30,0% | 14,7% | 12,3% | 6,1% | 11,1% |
| | 6-10 ani | 28,7% | 18,0% | 22,6% | 7,8% | 5,8% | 2,7% | 14,4% | 10,9% | 11,3% | 19,1% | 15,3% | 11,8% | 7,6% | 24,0% |
| | Mai mult de 10 ani | 24,3% | 26,3% | 21,0% | 6,0% | 3,1% | 1,3% | 18,1% | 8,2% | 16,2% | 23,9% | 11,8% | 5,4% | 5,9% | 28,7% |

Tabelul 67. Cum evaluați nivelul de transparență în următoarele instituții?

| | | ONG-uri | | | | | | | Mass media | | | | | | |
|-------------------------------|---|-------------------|-------|-------|-------|-------|---------------------|-------|-------------------|-------|-------|-------|-------|---------------------|-------|
| | | Deloc transparent | 2 | 3 | 4 | 5 | Transparentă totală | NȘ/NR | Deloc transparent | 2 | 3 | 4 | 5 | Transparentă totală | NȘ/NR |
| Total | | 8,0% | 13,2% | 24,6% | 17,7% | 13,4% | 7,8% | 15,4% | 5,6% | 12,4% | 29,7% | 22,4% | 13,0% | 7,3% | 9,6% |
| Genul respondentului: | Masculin | 9,9% | 14,0% | 21,6% | 18,5% | 14,9% | 8,1% | 13,1% | 6,3% | 12,6% | 31,1% | 21,2% | 13,1% | 6,8% | 9,0% |
| | Feminin | 6,2% | 12,5% | 27,3% | 16,9% | 12,0% | 7,6% | 17,4% | 4,9% | 12,2% | 28,4% | 23,4% | 13,0% | 7,8% | 10,2% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 6,9% | 8,7% | 23,8% | 25,3% | 15,6% | 8,2% | 11,5% | 3,3% | 10,4% | 29,5% | 24,7% | 17,2% | 7,7% | 7,1% |
| | 36-50 ani | 7,7% | 16,6% | 26,9% | 15,1% | 12,2% | 6,2% | 15,4% | 7,1% | 13,4% | 32,6% | 21,3% | 8,7% | 6,0% | 10,9% |
| | 51 ani + | 9,0% | 11,9% | 23,3% | 14,1% | 12,7% | 9,6% | 19,4% | 5,4% | 12,6% | 26,0% | 21,8% | 14,8% | 9,0% | 10,3% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 6,8% | 23,4% | 20,1% | 7,6% | 8,5% | 7,6% | 26,0% | 5,9% | 20,1% | 18,4% | 16,8% | 11,8% | 7,6% | 19,4% |
| | Nivel Înalt | 8,1% | 12,3% | 25,0% | 18,6% | 13,8% | 7,8% | 14,4% | 5,6% | 11,7% | 30,7% | 22,9% | 13,2% | 7,3% | 8,7% |
| Mediu de reședință: | Urban | 8,5% | 12,2% | 26,2% | 18,4% | 13,9% | 7,4% | 13,5% | 5,9% | 12,1% | 30,9% | 22,2% | 12,6% | 7,4% | 8,9% |
| | Rural | 6,0% | 17,3% | 18,0% | 14,5% | 11,1% | 9,6% | 23,4% | 4,4% | 13,6% | 24,4% | 23,0% | 15,1% | 7,0% | 12,5% |
| Regiunea: | Chișinău | 10,7% | 12,7% | 25,9% | 20,8% | 12,3% | 4,7% | 12,9% | 5,5% | 13,4% | 31,3% | 24,0% | 13,7% | 4,6% | 7,6% |
| | Nord | 4,0% | 13,9% | 23,9% | 17,5% | 10,8% | 8,7% | 21,2% | 7,9% | 12,5% | 20,9% | 23,1% | 15,2% | 5,2% | 15,2% |
| | Centru | 7,5% | 18,1% | 24,1% | 13,5% | 12,1% | 7,4% | 17,3% | 5,0% | 14,3% | 30,2% | 20,1% | 9,2% | 7,8% | 13,4% |
| | Sud | 4,4% | 8,0% | 22,0% | 13,3% | 20,9% | 16,8% | 14,6% | 4,4% | 7,0% | 32,8% | 19,5% | 13,7% | 17,2% | 5,3% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 11,6% | 14,8% | 24,8% | 21,6% | 9,5% | 5,3% | 12,5% | 5,0% | 16,0% | 30,5% | 25,4% | 10,3% | 4,7% | 8,0% |
| | Autoritate de nivel 2 | 3,4% | 13,6% | 35,7% | 13,2% | 12,7% | 9,3% | 12,0% | 1,5% | 11,7% | 43,6% | 18,0% | 6,3% | 10,6% | 8,2% |
| | Autoritate de nivel 1 | 6,2% | 16,2% | 24,2% | 13,7% | 16,5% | 10,2% | 13,1% | 4,9% | 12,1% | 25,9% | 24,5% | 15,2% | 10,0% | 7,4% |
| | Alte instituții la nivel central | 9,4% | 9,1% | 25,0% | 20,0% | 14,6% | 6,8% | 15,1% | 6,1% | 10,2% | 30,9% | 20,0% | 18,5% | 6,1% | 8,2% |
| | Alte instituții la nivel local | 7,2% | 12,4% | 14,4% | 17,8% | 13,4% | 8,4% | 26,4% | 10,3% | 11,4% | 19,3% | 22,2% | 12,0% | 6,2% | 18,6% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 7,0% | 11,4% | 24,9% | 17,5% | 12,8% | 10,4% | 16,0% | 4,2% | 10,9% | 30,9% | 26,0% | 11,9% | 8,5% | 7,6% |
| | Funcție publică de execuție | 8,8% | 14,7% | 24,4% | 17,8% | 13,8% | 5,7% | 14,8% | 6,8% | 13,7% | 28,7% | 19,4% | 13,9% | 6,3% | 11,3% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 9,2% | 10,2% | 20,3% | 24,3% | 16,7% | 5,5% | 13,7% | 1,9% | 10,8% | 30,6% | 24,0% | 14,5% | 9,5% | 8,8% |
| | 3-5 ani | 12,4% | 14,1% | 27,4% | 15,5% | 13,3% | 9,8% | 7,6% | 8,0% | 14,1% | 30,1% | 20,5% | 9,0% | 12,2% | 6,1% |
| | 6-10 ani | 7,1% | 7,8% | 25,6% | 20,7% | 14,6% | 6,5% | 17,7% | 4,1% | 8,1% | 35,9% | 19,6% | 15,5% | 4,4% | 12,3% |
| | Mai mult de 10 ani | 5,7% | 17,0% | 25,5% | 13,1% | 10,7% | 8,9% | 19,2% | 6,8% | 14,4% | 26,0% | 23,9% | 13,2% | 5,3% | 10,5% |

Tabelul 68. Cum asigură instituția dvs. transparența decizională?

| | | Proiectele de lege/ hotărâri/ decizii sunt publicate pe site-ul instituției pentru consultare | | | | | | |
|-------------------------------|---|---|------------|---------|---------|------------|-------------|-------|
| | | Niciodată | Foarte rar | Rareori | Deseori | Foarte des | Întotdeauna | NȘ |
| Total | | 5,2% | 1,5% | 4,8% | 13,5% | 11,1% | 56,5% | 7,4% |
| Genul respondentului: | Masculin | 4,1% | 1,4% | 5,0% | 12,6% | 14,0% | 55,9% | 7,2% |
| | Feminin | 6,2% | 1,6% | 4,7% | 14,3% | 8,6% | 57,0% | 7,6% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 5,4% | 1,9% | 2,1% | 16,2% | 13,8% | 52,2% | 8,2% |
| | 36-50 ani | 5,2% | 1,2% | 5,7% | 11,5% | 7,7% | 60,1% | 8,5% |
| | 51 ani + | 5,1% | 1,4% | 6,0% | 14,0% | 11,7% | 56,9% | 4,8% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 10,2% | 1,7% | 5,0% | 9,2% | 5,0% | 53,0% | 16,1% |
| | Nivel Înalt | 4,8% | 1,4% | 4,8% | 13,9% | 11,7% | 56,8% | 6,6% |
| Mediu de reședință: | Urban | 4,2% | 1,0% | 4,6% | 11,6% | 12,2% | 59,5% | 7,0% |
| | Rural | 9,6% | 3,3% | 5,9% | 21,9% | 6,6% | 43,5% | 9,2% |
| Regiunea: | Chișinău | 4,5% | 1,4% | 2,3% | 11,5% | 13,0% | 58,3% | 8,9% |
| | Nord | 3,5% | 2,2% | 8,3% | 21,6% | 15,8% | 41,3% | 7,3% |
| | Centru | 3,2% | 0,7% | 7,8% | 12,8% | 8,1% | 61,3% | 6,0% |
| | Sud | 11,5% | 1,7% | 5,3% | 12,5% | 4,4% | 60,1% | 4,4% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 3,2% | 0,0% | 0,0% | 10,1% | 14,3% | 64,7% | 7,8% |
| | Autoritate de nivel 2 | 0,0% | 0,0% | 4,0% | 13,1% | 11,3% | 70,1% | 1,5% |
| | Autoritate de nivel 1 | 6,2% | 1,2% | 3,8% | 16,5% | 8,1% | 61,5% | 2,8% |
| | Alte instituții la nivel central | 6,1% | 2,0% | 6,4% | 10,1% | 12,3% | 52,6% | 10,5% |
| | Alte instituții la nivel local | 10,2% | 4,5% | 11,9% | 19,9% | 8,9% | 30,5% | 14,1% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 2,9% | 0,8% | 5,9% | 10,2% | 13,6% | 61,9% | 4,8% |
| | Funcție publică de execuție | 7,1% | 2,0% | 3,9% | 16,3% | 9,1% | 52,0% | 9,5% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 3,9% | 1,0% | 2,3% | 10,5% | 14,5% | 58,9% | 8,8% |
| | 3-5 ani | 6,0% | 0,7% | 3,3% | 14,0% | 5,3% | 64,3% | 6,2% |
| | 6-10 ani | 6,4% | 1,0% | 5,4% | 12,6% | 9,9% | 55,4% | 9,2% |
| | Mai mult de 10 ani | 4,9% | 2,4% | 6,7% | 15,6% | 12,5% | 51,6% | 6,3% |

Tabelul 69. Cum asigură instituția dvs. transparența decizională?

| | | Alte instituții publice, societatea civilă, mediul de afaceri sunt implicate în procesul decizional | | | | | | |
|-------------------------------|---|---|------------|---------|---------|------------|-------------|-------|
| | | Niciodată | Foarte rar | Rareori | Deseori | Foarte des | Întotdeauna | NȘ |
| Total | | 6,7% | 4,6% | 7,8% | 16,5% | 15,6% | 36,7% | 12,1% |
| Genul respondentului: | Masculin | 7,2% | 4,5% | 7,2% | 18,0% | 16,7% | 36,9% | 9,5% |
| | Feminin | 6,2% | 4,7% | 8,3% | 15,1% | 14,6% | 36,5% | 14,6% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 7,1% | 3,8% | 9,0% | 16,5% | 17,8% | 33,4% | 12,5% |
| | 36-50 ani | 5,8% | 3,1% | 6,7% | 17,6% | 13,9% | 39,7% | 13,2% |
| | 51 ani + | 7,3% | 6,6% | 8,5% | 15,5% | 15,5% | 36,7% | 9,8% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 4,3% | 1,7% | 10,2% | 14,2% | 6,6% | 40,4% | 22,7% |
| | Nivel Înalt | 6,9% | 4,9% | 7,6% | 16,7% | 16,4% | 36,4% | 11,2% |
| Mediu de reședință: | Urban | 7,1% | 4,3% | 6,5% | 14,5% | 17,3% | 37,4% | 12,8% |
| | Rural | 5,2% | 6,0% | 13,2% | 24,9% | 8,1% | 33,5% | 9,2% |
| Regiunea: | Chișinău | 5,5% | 4,4% | 4,5% | 13,5% | 22,6% | 33,4% | 16,0% |
| | Nord | 5,7% | 8,3% | 11,7% | 28,8% | 9,6% | 29,5% | 6,4% |
| | Centru | 7,8% | 2,5% | 12,8% | 15,4% | 11,0% | 39,3% | 11,3% |
| | Sud | 9,9% | 4,1% | 7,9% | 14,6% | 5,7% | 50,9% | 7,0% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 2,6% | 2,1% | 2,6% | 14,9% | 25,4% | 41,1% | 11,3% |
| | Autoritate de nivel 2 | 4,0% | 2,5% | 8,9% | 19,5% | 16,1% | 38,5% | 10,6% |
| | Autoritate de nivel 1 | 4,1% | 6,0% | 9,0% | 19,6% | 8,3% | 51,8% | 1,2% |
| | Alte instituții la nivel central | 11,0% | 6,6% | 6,5% | 8,9% | 19,5% | 27,5% | 19,9% |
| | Alte instituții la nivel local | 12,5% | 5,3% | 14,9% | 23,2% | 4,8% | 20,7% | 18,6% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 5,8% | 4,5% | 7,9% | 16,6% | 14,7% | 41,9% | 8,6% |
| | Funcție publică de execuție | 7,5% | 4,7% | 7,7% | 16,4% | 16,3% | 32,4% | 15,1% |
| Durata de activitate: | Pană la 2 ani | 6,9% | 2,3% | 8,2% | 14,5% | 20,4% | 33,4% | 14,3% |
| | 3-5 ani | 6,8% | 2,5% | 6,5% | 22,0% | 14,8% | 42,3% | 5,1% |
| | 6-10 ani | 8,5% | 6,1% | 10,1% | 11,5% | 12,2% | 39,4% | 12,2% |
| | Mai mult de 10 ani | 5,7% | 6,2% | 7,1% | 17,2% | 14,4% | 34,8% | 14,7% |

Tabelul 70. Cum asigură instituția dvs. transparența decizională?

| | | Stenogramele / procesele verbale ale ședințelor sunt plasate pe pagina web a instituției | | | | | | |
|-------------------------------|---|--|------------|---------|---------|------------|-------------|-------|
| | | Niciodată | Foarte rar | Rareori | Deseori | Foarte des | Întotdeauna | NȘ |
| Total | | 14,9% | 4,2% | 6,6% | 15,4% | 10,3% | 33,6% | 14,9% |
| Genul respondentului: | Masculin | 12,6% | 4,1% | 6,3% | 18,0% | 11,7% | 35,1% | 12,2% |
| | Feminin | 16,9% | 4,4% | 6,8% | 13,0% | 9,1% | 32,3% | 17,4% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 14,6% | 6,9% | 6,6% | 15,9% | 11,1% | 27,4% | 17,4% |
| | 36-50 ani | 12,6% | 2,9% | 7,9% | 18,1% | 8,3% | 35,3% | 14,9% |
| | 51 ani + | 17,7% | 2,9% | 4,8% | 11,7% | 12,4% | 38,5% | 12,0% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 15,1% | 1,7% | 3,3% | 1,7% | 6,6% | 39,7% | 31,9% |
| | Nivel Înalt | 14,9% | 4,5% | 6,8% | 16,6% | 10,7% | 33,1% | 13,4% |
| Mediu de reședință: | Urban | 13,5% | 4,7% | 7,4% | 14,8% | 11,3% | 32,3% | 15,9% |
| | Rural | 20,6% | 2,2% | 2,9% | 17,8% | 6,3% | 39,5% | 10,6% |
| Regiunea: | Chișinău | 13,7% | 5,5% | 7,5% | 19,0% | 13,4% | 20,4% | 20,4% |
| | Nord | 18,2% | 2,6% | 5,6% | 17,4% | 12,7% | 34,5% | 9,0% |
| | Centru | 6,6% | 3,6% | 6,7% | 10,7% | 7,7% | 51,0% | 13,6% |
| | Sud | 25,2% | 3,1% | 4,4% | 8,0% | 1,7% | 51,7% | 5,8% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 6,8% | 5,9% | 7,7% | 25,8% | 14,5% | 20,6% | 18,6% |
| | Autoritate de nivel 2 | 8,7% | 1,5% | 6,8% | 10,2% | 9,7% | 52,8% | 10,2% |
| | Autoritate de nivel 1 | 13,1% | 2,4% | 3,5% | 14,6% | 6,5% | 57,7% | 2,2% |
| | Alte instituții la nivel central | 23,5% | 4,7% | 8,2% | 10,8% | 13,2% | 20,3% | 19,4% |
| | Alte instituții la nivel local | 22,1% | 6,2% | 6,6% | 12,5% | 5,8% | 21,6% | 25,3% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 14,5% | 3,7% | 7,9% | 16,9% | 8,9% | 37,3% | 10,8% |
| | Funcție publică de execuție | 15,2% | 4,7% | 5,4% | 14,2% | 11,6% | 30,6% | 18,3% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 10,2% | 7,3% | 4,9% | 14,5% | 11,1% | 36,3% | 15,7% |
| | 3-5 ani | 14,0% | 2,8% | 6,1% | 16,7% | 13,4% | 34,6% | 12,3% |
| | 6-10 ani | 17,6% | 1,3% | 8,4% | 14,3% | 6,1% | 37,7% | 14,6% |
| | Mai mult de 10 ani | 16,7% | 4,3% | 6,7% | 15,1% | 10,8% | 30,0% | 16,3% |

Tabelul 71. Cum asigură instituția dvs. transparența decizională?

| | | Mass-media este invitată să înregistreze și să difuzeze conținutul ședințelor la posturile TV și radio | | | | | | |
|-------------------------------|---|--|------------|---------|---------|------------|-------------|-------|
| | | Niciodată | Foarte rar | Rareori | Deseori | Foarte des | Întotdeauna | NȘ |
| Total | | 16,6% | 6,5% | 8,1% | 16,5% | 13,1% | 27,3% | 11,8% |
| Genul respondentului: | Masculin | 9,9% | 7,7% | 7,7% | 21,2% | 14,9% | 27,9% | 10,8% |
| | Feminin | 22,7% | 5,5% | 8,6% | 12,2% | 11,5% | 26,8% | 12,8% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 14,3% | 7,3% | 9,7% | 16,0% | 16,3% | 22,6% | 13,9% |
| | 36-50 ani | 12,4% | 7,8% | 7,7% | 17,8% | 12,9% | 29,0% | 12,4% |
| | 51 ani + | 23,9% | 4,1% | 6,7% | 15,9% | 10,5% | 30,5% | 8,4% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 23,2% | 16,3% | 3,3% | 16,1% | 1,7% | 16,8% | 22,7% |
| | Nivel Înalt | 16,0% | 5,6% | 8,6% | 16,5% | 14,1% | 28,3% | 10,9% |
| Mediu de reședință: | Urban | 13,4% | 5,0% | 8,0% | 17,2% | 15,1% | 28,6% | 12,8% |
| | Rural | 30,3% | 13,0% | 8,9% | 13,5% | 4,4% | 22,2% | 7,7% |
| Regiunea: | Chișinău | 13,1% | 4,5% | 8,3% | 18,2% | 18,9% | 19,4% | 17,6% |
| | Nord | 21,2% | 8,6% | 8,3% | 17,1% | 8,3% | 29,6% | 6,9% |
| | Centru | 13,7% | 10,4% | 10,7% | 13,6% | 10,2% | 36,5% | 5,0% |
| | Sud | 26,4% | 5,8% | 4,4% | 14,2% | 3,6% | 38,0% | 7,5% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 7,7% | 2,1% | 7,6% | 20,5% | 26,1% | 21,6% | 14,5% |
| | Autoritate de nivel 2 | 5,9% | 4,9% | 5,5% | 14,1% | 17,5% | 46,0% | 6,3% |
| | Autoritate de nivel 1 | 17,2% | 10,3% | 5,6% | 16,3% | 7,4% | 41,6% | 1,6% |
| | Alte instituții la nivel central | 24,5% | 8,7% | 9,6% | 13,0% | 8,2% | 17,3% | 18,6% |
| | Alte instituții la nivel local | 26,8% | 5,8% | 12,9% | 18,3% | 5,0% | 14,0% | 17,2% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 16,6% | 6,2% | 6,5% | 17,6% | 13,1% | 32,6% | 7,4% |
| | Funcție publică de execuție | 16,6% | 6,7% | 9,5% | 15,6% | 13,1% | 23,0% | 15,5% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 13,0% | 5,6% | 10,5% | 16,6% | 18,1% | 19,2% | 16,9% |
| | 3-5 ani | 9,3% | 6,1% | 9,4% | 18,5% | 12,9% | 35,4% | 8,4% |
| | 6-10 ani | 16,1% | 8,5% | 4,4% | 14,9% | 10,8% | 33,3% | 12,0% |
| | Mai mult de 10 ani | 22,8% | 6,2% | 7,8% | 16,4% | 10,9% | 25,0% | 10,8% |

Tabelul 72. Cum asigură instituția dvs. transparența decizională?

| | | Sunt organizate ședințe publice pentru discutarea diverselor aspecte | | | | | | |
|-------------------------------|---|--|------------|---------|---------|------------|-------------|-------|
| | | Niciodată | Foarte rar | Rareori | Deseori | Foarte des | Întotdeauna | NȘ |
| Total | | 6,1% | 4,4% | 9,5% | 18,0% | 19,7% | 34,1% | 8,1% |
| Genul respondentului: | Masculin | 3,2% | 3,6% | 10,8% | 19,8% | 19,8% | 34,7% | 8,1% |
| | Feminin | 8,9% | 5,2% | 8,3% | 16,4% | 19,5% | 33,6% | 8,1% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 5,6% | 6,8% | 10,4% | 21,0% | 22,2% | 27,3% | 6,6% |
| | 36-50 ani | 4,7% | 3,4% | 10,0% | 18,4% | 20,5% | 34,0% | 9,0% |
| | 51 ani + | 8,5% | 2,4% | 7,5% | 15,1% | 16,7% | 41,6% | 8,2% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 0,0% | 1,7% | 11,8% | 7,6% | 12,5% | 43,7% | 22,7% |
| | Nivel Înalt | 6,7% | 4,7% | 9,3% | 19,0% | 20,3% | 33,2% | 6,8% |
| Mediu de reședință: | Urban | 6,5% | 4,2% | 8,7% | 18,6% | 20,5% | 33,1% | 8,4% |
| | Rural | 4,8% | 5,5% | 13,0% | 15,6% | 16,3% | 38,3% | 6,6% |
| Regiunea: | Chișinău | 8,5% | 5,4% | 8,0% | 18,8% | 24,3% | 23,5% | 11,4% |
| | Nord | 3,9% | 6,1% | 11,8% | 21,9% | 15,2% | 34,8% | 6,4% |
| | Centru | 4,9% | 4,3% | 10,7% | 16,7% | 13,8% | 44,3% | 5,3% |
| | Sud | 2,7% | 0,0% | 10,2% | 13,2% | 17,3% | 53,5% | 3,1% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 5,6% | 4,1% | 7,1% | 20,6% | 28,5% | 22,1% | 11,9% |
| | Autoritate de nivel 2 | 0,0% | 4,9% | 8,9% | 21,4% | 15,0% | 45,8% | 4,0% |
| | Autoritate de nivel 1 | 2,8% | 2,8% | 10,0% | 17,1% | 14,5% | 52,2% | 0,6% |
| | Alte instituții la nivel central | 11,8% | 4,9% | 10,2% | 14,0% | 20,4% | 27,3% | 11,4% |
| | Alte instituții la nivel local | 8,8% | 6,2% | 12,0% | 18,3% | 16,9% | 25,9% | 11,9% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 3,2% | 3,6% | 11,2% | 16,2% | 21,6% | 38,7% | 5,6% |
| | Funcție publică de execuție | 8,6% | 5,2% | 8,1% | 19,5% | 18,1% | 30,4% | 10,1% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 5,5% | 3,6% | 6,6% | 20,4% | 27,3% | 25,5% | 11,1% |
| | 3-5 ani | 5,3% | 5,0% | 8,3% | 19,8% | 18,0% | 38,4% | 5,1% |
| | 6-10 ani | 9,1% | 5,7% | 11,3% | 13,6% | 11,5% | 41,7% | 7,2% |
| | Mai mult de 10 ani | 5,4% | 4,0% | 10,4% | 18,1% | 20,4% | 33,1% | 8,5% |

Tabelul 73. Cum asigură instituția dvs. transparența decizională?

| | | Documentele aprobate sunt publicate pe site-ul instituției | | | | | | |
|-------------------------------|---|--|------------|---------|---------|------------|-------------|-------|
| | | Niciodată | Foarte rar | Rareori | Deseori | Foarte des | Întotdeauna | NȘ |
| Total | | 7,9% | 2,1% | 4,7% | 14,4% | 13,5% | 47,9% | 9,4% |
| Genul respondentului: | Masculin | 5,4% | 1,4% | 4,5% | 16,2% | 14,4% | 48,6% | 9,5% |
| | Feminin | 10,2% | 2,9% | 4,9% | 12,8% | 12,8% | 47,1% | 9,4% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 8,0% | 2,4% | 3,3% | 14,6% | 17,5% | 43,3% | 10,9% |
| | 36-50 ani | 6,8% | 2,5% | 6,4% | 13,6% | 12,5% | 49,0% | 9,1% |
| | 51 ani + | 9,7% | 1,0% | 4,1% | 15,1% | 11,4% | 51,1% | 7,7% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 12,5% | 1,7% | 10,9% | 8,5% | 7,6% | 32,9% | 26,0% |
| | Nivel Înalt | 7,5% | 2,2% | 4,2% | 14,9% | 14,1% | 49,2% | 7,9% |
| Mediu de reședință: | Urban | 6,2% | 2,3% | 3,3% | 13,5% | 14,1% | 51,2% | 9,5% |
| | Rural | 15,4% | 1,4% | 11,0% | 18,2% | 11,1% | 33,6% | 9,2% |
| Regiunea: | Chișinău | 4,5% | 3,3% | 3,1% | 14,1% | 18,1% | 45,3% | 11,5% |
| | Nord | 10,0% | 2,6% | 4,4% | 20,4% | 10,9% | 42,8% | 9,0% |
| | Centru | 7,0% | 0,7% | 8,5% | 12,4% | 10,3% | 52,4% | 8,6% |
| | Sud | 17,2% | 0,0% | 5,3% | 11,6% | 6,2% | 55,3% | 4,4% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 3,2% | 3,0% | 2,1% | 17,6% | 18,3% | 44,0% | 11,9% |
| | Autoritate de nivel 2 | 0,0% | 0,0% | 3,4% | 9,3% | 10,2% | 74,6% | 2,5% |
| | Autoritate de nivel 1 | 9,0% | 1,2% | 5,6% | 14,9% | 11,5% | 55,6% | 2,2% |
| | Alte instituții la nivel central | 8,7% | 4,3% | 3,8% | 10,1% | 16,4% | 45,3% | 11,4% |
| | Alte instituții la nivel local | 19,3% | 0,9% | 10,2% | 20,1% | 8,0% | 22,1% | 19,5% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 6,9% | 1,6% | 5,4% | 15,6% | 14,3% | 51,2% | 5,0% |
| | Funcție publică de execuție | 8,7% | 2,6% | 4,2% | 13,4% | 13,0% | 45,1% | 13,1% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 5,9% | 2,7% | 0,6% | 11,9% | 18,8% | 47,5% | 12,7% |
| | 3-5 ani | 6,0% | 2,5% | 2,9% | 15,8% | 12,7% | 50,2% | 9,9% |
| | 6-10 ani | 8,8% | 1,3% | 7,5% | 11,2% | 12,2% | 50,1% | 8,9% |
| | Mai mult de 10 ani | 9,6% | 2,1% | 6,5% | 16,5% | 11,1% | 46,4% | 7,8% |

Tabelul 74. Cum asigură instituția dvs. transparența decizională?

| | | Raportul anual privind transparența în procesul decizional este publicat pe site-ul instituției | | | | | | |
|-------------------------------|---|---|------------|---------|---------|------------|-------------|-------|
| | | Niciodată | Foarte rar | Rareori | Deseori | Foarte des | Întotdeauna | NȘ |
| Total | | 6,9% | 2,9% | 3,3% | 8,9% | 11,0% | 51,2% | 15,8% |
| Genul respondentului: | Masculin | 5,0% | 2,7% | 2,7% | 11,3% | 13,1% | 51,4% | 14,0% |
| | Feminin | 8,6% | 3,1% | 3,9% | 6,8% | 9,1% | 51,0% | 17,4% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 8,0% | 3,8% | 1,2% | 8,2% | 12,4% | 49,0% | 17,4% |
| | 36-50 ani | 6,1% | 1,5% | 4,5% | 9,2% | 11,2% | 52,4% | 15,1% |
| | 51 ani + | 7,1% | 3,7% | 4,1% | 9,6% | 9,7% | 51,3% | 14,7% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 10,9% | 1,7% | 9,9% | 8,5% | 7,6% | 37,1% | 24,4% |
| | Nivel Înalt | 6,5% | 3,0% | 2,7% | 8,9% | 11,3% | 52,5% | 15,0% |
| Mediu de reședință: | Urban | 4,8% | 2,7% | 2,2% | 6,9% | 11,3% | 55,1% | 17,0% |
| | Rural | 15,8% | 4,0% | 8,1% | 17,5% | 9,7% | 34,3% | 10,6% |
| Regiunea: | Chișinău | 3,8% | 2,5% | 1,6% | 6,5% | 12,5% | 51,3% | 21,9% |
| | Nord | 11,3% | 3,9% | 3,9% | 14,8% | 14,8% | 36,1% | 15,2% |
| | Centru | 3,6% | 3,9% | 6,7% | 11,1% | 8,8% | 55,6% | 10,3% |
| | Sud | 15,8% | 2,2% | 4,0% | 7,5% | 5,3% | 60,7% | 4,4% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 2,6% | 0,9% | 0,6% | 8,4% | 10,7% | 54,0% | 22,7% |
| | Autoritate de nivel 2 | 1,9% | 2,5% | 0,0% | 7,8% | 8,2% | 66,4% | 13,2% |
| | Autoritate de nivel 1 | 10,6% | 3,1% | 3,7% | 14,6% | 9,3% | 54,3% | 4,3% |
| | Alte instituții la nivel central | 4,6% | 3,8% | 3,5% | 3,8% | 14,4% | 51,1% | 18,9% |
| | Alte instituții la nivel local | 15,9% | 4,8% | 9,7% | 10,3% | 11,1% | 28,7% | 19,5% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 5,1% | 3,0% | 1,9% | 10,4% | 11,0% | 54,9% | 13,8% |
| | Funcție publică de execuție | 8,3% | 2,9% | 4,6% | 7,6% | 11,0% | 48,2% | 17,5% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 4,6% | 3,9% | 0,6% | 10,2% | 11,9% | 46,5% | 22,2% |
| | 3-5 ani | 4,6% | 2,9% | 2,8% | 10,2% | 9,4% | 57,8% | 12,3% |
| | 6-10 ani | 7,5% | 2,0% | 4,8% | 6,4% | 11,6% | 55,2% | 12,5% |
| | Mai mult de 10 ani | 9,0% | 2,9% | 4,3% | 9,0% | 11,1% | 47,6% | 16,0% |

Tabelul 75. Există în instituția dvs. persoane responsabile de asigurarea transparenței în procesul decizional?

| | | Da | Nu | NȘ/NR |
|-------------------------------|---|-------|-------|-------|
| Total | | 71,1% | 12,3% | 16,6% |
| Genul respondentului: | Masculin | 72,5% | 11,3% | 16,2% |
| | Feminin | 69,8% | 13,3% | 16,9% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 69,3% | 9,4% | 21,2% |
| | 36-50 ani | 72,5% | 13,1% | 14,5% |
| | 51 ani + | 72,5% | 14,2% | 13,3% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 61,5% | 10,9% | 27,7% |
| | Nivel Înalt | 72,0% | 12,5% | 15,6% |
| Mediu de reședință: | Urban | 71,8% | 9,8% | 18,4% |
| | Rural | 67,9% | 23,2% | 8,9% |
| Regiunea: | Chișinău | 68,2% | 8,6% | 23,3% |
| | Nord | 70,8% | 16,6% | 12,5% |
| | Centru | 73,4% | 17,0% | 9,6% |
| | Sud | 77,4% | 13,7% | 8,9% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 72,7% | 5,4% | 22,0% |
| | Autoritate de nivel 2 | 81,0% | 6,8% | 12,1% |
| | Autoritate de nivel 1 | 81,6% | 15,3% | 3,1% |
| | Alte instituții la nivel central | 65,2% | 13,1% | 21,7% |
| | Alte instituții la nivel local | 53,6% | 22,3% | 24,0% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 76,6% | 12,7% | 10,7% |
| | Funcție publică de execuție | 66,5% | 12,0% | 21,5% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 68,2% | 9,5% | 22,3% |
| | 3-5 ani | 76,5% | 6,8% | 16,6% |
| | 6-10 ani | 68,0% | 16,6% | 15,3% |
| | Mai mult de 10 ani | 71,2% | 14,5% | 14,3% |

Tabelul 76. În ce măsură instituția dvs. asigură accesul la informații de interes public, oferind răspunsuri la solicitările de acces la informații de interes public?

| | | Întotdeauna | Foarte des | Deseori | Rareori | Foarte rar | Deloc | NȘ/NR |
|-------------------------------|---|-------------|------------|---------|---------|------------|-------|-------|
| Total | | 64,5% | 14,5% | 11,7% | 2,4% | 1,4% | 0,0% | 5,6% |
| Genul respondentului: | Masculin | 68,9% | 14,4% | 9,0% | 1,8% | 0,5% | 0,0% | 5,4% |
| | Feminin | 60,4% | 14,6% | 14,1% | 2,9% | 2,3% | 0,0% | 5,7% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 63,6% | 16,3% | 10,0% | 3,0% | 1,6% | 0,0% | 5,4% |
| | 36-50 ani | 67,2% | 13,9% | 8,9% | 2,6% | 1,0% | 0,0% | 6,3% |
| | 51 ani + | 62,2% | 12,9% | 17,2% | 1,4% | 1,9% | 0,0% | 4,4% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 59,8% | 3,3% | 14,9% | 7,6% | 0,0% | 0,0% | 14,4% |
| | Nivel Înalt | 64,9% | 15,5% | 11,4% | 1,9% | 1,6% | 0,0% | 4,8% |
| Mediu de reședință: | Urban | 65,2% | 15,8% | 10,4% | 1,7% | 1,4% | 0,0% | 5,4% |
| | Rural | 61,1% | 8,8% | 17,2% | 5,2% | 1,4% | 0,0% | 6,3% |
| Regiunea: | Chișinău | 64,9% | 18,4% | 8,2% | 1,1% | 1,3% | 0,0% | 6,0% |
| | Nord | 58,4% | 15,7% | 16,4% | 3,0% | 2,6% | 0,0% | 3,9% |
| | Centru | 65,2% | 7,8% | 14,2% | 5,3% | 2,1% | 0,0% | 5,3% |
| | Sud | 68,1% | 9,8% | 14,2% | 1,7% | 0,0% | 0,0% | 6,2% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 59,5% | 22,5% | 10,6% | 0,0% | 0,9% | 0,0% | 6,5% |
| | Autoritate de nivel 2 | 70,1% | 13,2% | 8,9% | 1,0% | 1,0% | 0,0% | 5,9% |
| | Autoritate de nivel 1 | 73,4% | 11,2% | 9,9% | 3,7% | 0,6% | 0,0% | 1,2% |
| | Alte instituții la nivel central | 67,9% | 13,4% | 8,9% | 2,3% | 2,3% | 0,0% | 5,2% |
| | Alte instituții la nivel local | 48,7% | 10,2% | 22,6% | 5,3% | 2,6% | 0,0% | 10,7% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 70,5% | 12,7% | 11,1% | 1,2% | 1,7% | 0,0% | 2,8% |
| | Funcție publică de execuție | 59,5% | 16,0% | 12,1% | 3,3% | 1,2% | 0,0% | 7,9% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 62,8% | 17,4% | 8,4% | 0,0% | 2,9% | 0,0% | 8,4% |
| | 3-5 ani | 65,0% | 13,4% | 12,9% | 2,5% | 0,0% | 0,0% | 6,2% |
| | 6-10 ani | 69,9% | 11,5% | 12,2% | 3,7% | 0,0% | 0,0% | 2,7% |
| | Mai mult de 10 ani | 62,2% | 14,8% | 12,7% | 2,9% | 2,1% | 0,0% | 5,3% |

Tabelul 77. În ce măsură instituția dvs. plasează pe pagina web a organizației informația de interes public?

| | | Întotdeauna | Foarte des | Deseori | Rareori | Foarte rar | Deloc | NȘ/NR |
|-------------------------------|---|-------------|------------|---------|---------|------------|-------|-------|
| Total | | 53,9% | 16,3% | 10,4% | 2,9% | 1,1% | 7,9% | 7,4% |
| Genul respondentului: | Masculin | 54,5% | 19,4% | 11,3% | 1,8% | 0,0% | 6,3% | 6,8% |
| | Feminin | 53,4% | 13,5% | 9,6% | 3,9% | 2,1% | 9,4% | 8,1% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 52,8% | 19,0% | 8,9% | 3,5% | 0,5% | 5,1% | 10,2% |
| | 36-50 ani | 56,5% | 18,9% | 9,8% | 2,9% | 0,7% | 6,3% | 4,8% |
| | 51 ani + | 51,3% | 10,0% | 12,4% | 2,4% | 2,4% | 13,4% | 8,2% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 35,2% | 9,4% | 3,3% | 3,3% | 1,7% | 24,4% | 22,7% |
| | Nivel Înalt | 55,6% | 16,9% | 11,0% | 2,9% | 1,0% | 6,4% | 6,1% |
| Mediu de reședință: | Urban | 58,5% | 18,9% | 9,8% | 2,2% | 0,5% | 3,8% | 6,2% |
| | Rural | 34,0% | 5,2% | 13,0% | 5,9% | 3,6% | 25,4% | 12,9% |
| Regiunea: | Chișinău | 54,9% | 23,1% | 10,6% | 1,7% | 0,6% | 2,1% | 7,0% |
| | Nord | 53,7% | 8,6% | 10,8% | 3,9% | 0,9% | 11,8% | 10,3% |
| | Centru | 48,6% | 14,3% | 10,0% | 5,3% | 2,8% | 11,2% | 7,8% |
| | Sud | 57,9% | 5,8% | 9,9% | 2,6% | 0,9% | 17,7% | 5,3% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 52,5% | 26,2% | 10,7% | 1,7% | 0,0% | 2,6% | 6,3% |
| | Autoritate de nivel 2 | 68,2% | 18,6% | 7,4% | 1,0% | 0,0% | 1,5% | 3,4% |
| | Autoritate de nivel 1 | 57,4% | 8,4% | 10,0% | 3,1% | 2,4% | 15,0% | 3,7% |
| | Alte instituții la nivel central | 57,9% | 16,7% | 11,0% | 2,3% | 1,1% | 2,9% | 8,1% |
| | Alte instituții la nivel local | 32,0% | 10,3% | 12,5% | 7,1% | 1,7% | 19,2% | 17,2% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 60,0% | 14,5% | 10,7% | 2,5% | 0,9% | 8,5% | 2,9% |
| | Funcție publică de execuție | 48,9% | 17,8% | 10,1% | 3,3% | 1,2% | 7,4% | 11,2% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 50,9% | 23,1% | 7,8% | 3,6% | 0,6% | 3,9% | 10,1% |
| | 3-5 ani | 57,0% | 17,3% | 6,8% | 1,4% | 0,7% | 9,8% | 6,9% |
| | 6-10 ani | 57,6% | 11,5% | 12,2% | 1,7% | 0,7% | 8,4% | 7,8% |
| | Mai mult de 10 ani | 51,9% | 14,8% | 12,3% | 4,0% | 1,8% | 9,0% | 6,1% |

Tabelul 78. Care sunt motivele ne-plasării pe pagina web a informației?

| | | Număr | Lipsa/insuficiența personalului care să știe cum să plaseze | Lipsa/insuficiența a timpului | Lipsa/insuficiența tehnicii | Probleme de conexiune la internet | Nu are nici un rost, pentru că nimeni/foarte puțini oameni accesează acest gen de informații | Instituția nu dispune de pagina web | Altceva | NȘ/NR |
|-------------------------------|---|-------|---|-------------------------------|-----------------------------|-----------------------------------|--|-------------------------------------|---------|-------|
| Total | | 139 | 23,2% | 19,0% | 9,0% | 2,5% | 13,2% | 28,5% | 0,0% | 23,6% |
| Genul respondentului: | Masculin | 43 | 32,6% | 20,9% | 7,0% | 4,7% | 18,6% | 18,6% | 0,0% | 18,6% |
| | Feminin | 96 | 16,7% | 17,7% | 10,4% | 1,0% | 9,4% | 35,4% | 0,0% | 27,1% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 35 | 14,3% | 32,6% | 5,1% | 0,0% | 21,2% | 29,7% | 0,0% | 12,8% |
| | 36-50 ani | 49 | 32,3% | 19,2% | 13,9% | 7,1% | 10,5% | 24,1% | 0,0% | 21,7% |
| | 51 ani + | 54 | 18,4% | 8,7% | 7,1% | 0,0% | 8,7% | 32,4% | 0,0% | 32,4% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 18 | 23,2% | 5,1% | 0,0% | 0,0% | 5,1% | 61,6% | 0,0% | 25,4% |
| | Nivel Înalt | 121 | 23,2% | 21,0% | 10,2% | 2,9% | 14,3% | 23,9% | 0,0% | 23,3% |
| Mediu de reședință: | Urban | 83 | 22,6% | 25,1% | 11,0% | 3,2% | 15,9% | 16,0% | 0,0% | 28,8% |
| | Rural | 56 | 24,1% | 10,1% | 6,0% | 1,5% | 9,3% | 46,8% | 0,0% | 16,0% |
| Regiunea: | Chișinău | 47 | 26,8% | 19,8% | 8,6% | 2,9% | 11,5% | 16,1% | 0,0% | 39,1% |
| | Nord | 27 | 8,0% | 12,9% | 8,0% | 3,1% | 17,8% | 28,5% | 0,0% | 29,8% |
| | Centru | 36 | 17,2% | 24,3% | 13,2% | 3,7% | 14,5% | 36,9% | 0,0% | 14,5% |
| | Sud | 29 | 38,6% | 17,1% | 5,6% | 0,0% | 10,0% | 37,1% | 0,0% | 5,6% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 22 | 27,5% | 13,7% | 0,0% | 0,0% | 9,9% | 17,6% | 0,0% | 43,4% |
| | Autoritate de nivel 2 | 8 | 55,5% | 25,0% | 0,0% | 15,3% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 34,7% |
| | Autoritate de nivel 1 | 40 | 28,7% | 17,3% | 13,1% | 0,0% | 5,1% | 41,8% | 0,0% | 11,1% |
| | Alte instituții la nivel central | 28 | 18,4% | 31,6% | 9,9% | 0,0% | 15,1% | 13,2% | 0,0% | 34,9% |
| | Alte instituții la nivel local | 41 | 11,0% | 14,4% | 11,0% | 5,5% | 25,4% | 36,4% | 0,0% | 16,2% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 59 | 30,5% | 14,5% | 6,1% | 3,4% | 12,4% | 32,6% | 0,0% | 17,7% |
| | Funcție publică de execuție | 80 | 17,1% | 22,9% | 11,5% | 1,8% | 13,9% | 25,0% | 0,0% | 28,5% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 22 | 31,0% | 16,1% | 4,0% | 0,0% | 10,3% | 28,7% | 0,0% | 20,1% |
| | 3-5 ani | 22 | 42,5% | 17,2% | 13,4% | 5,9% | 0,0% | 26,9% | 0,0% | 13,4% |
| | 6-10 ani | 29 | 4,5% | 22,2% | 2,9% | 2,9% | 17,7% | 39,5% | 0,0% | 20,6% |
| | Mai mult de 10 ani | 65 | 20,9% | 17,5% | 12,1% | 2,1% | 14,9% | 24,5% | 0,0% | 30,1% |

Tabelul 79. Când este vorba de gestionarea patrimoniului public, cât de frecvent au loc situațiile descrise mai jos în instituțiile publice?

| | | evitarea licitațiilor publice în procesul de privatizare a bunurilor din proprietatea publică | | | | | | |
|-------------------------------|---|---|------------|---------|---------|------------|-------------|-------|
| | | Niciodată | Foarte rar | Rareori | Deseori | Foarte des | Întotdeauna | NȘ |
| Total | | 47,6% | 4,7% | 4,2% | 3,9% | 1,6% | 3,6% | 34,4% |
| Genul respondentului: | Masculin | 51,4% | 4,5% | 3,6% | 3,6% | 1,4% | 4,1% | 31,5% |
| | Feminin | 44,3% | 4,9% | 4,7% | 4,2% | 1,8% | 3,1% | 37,0% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 39,2% | 5,3% | 4,5% | 5,4% | 0,9% | 1,6% | 42,9% |
| | 36-50 ani | 46,8% | 3,1% | 5,8% | 4,3% | 1,9% | 1,5% | 36,6% |
| | 51 ani + | 57,4% | 6,6% | 1,7% | 2,0% | 2,0% | 8,5% | 21,9% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 59,8% | 6,6% | 1,7% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 31,9% |
| | Nivel Înalt | 46,5% | 4,6% | 4,4% | 4,2% | 1,7% | 3,9% | 34,6% |
| Mediu de reședință: | Urban | 42,4% | 4,6% | 4,8% | 4,2% | 2,0% | 2,9% | 39,2% |
| | Rural | 70,3% | 5,5% | 1,4% | 2,6% | 0,0% | 6,6% | 13,6% |
| Regiunea: | Chișinău | 35,2% | 3,0% | 5,2% | 3,0% | 2,7% | 1,0% | 49,9% |
| | Nord | 48,8% | 3,0% | 6,1% | 7,3% | 1,7% | 7,4% | 25,6% |
| | Centru | 58,0% | 11,0% | 2,8% | 5,3% | 0,0% | 4,2% | 18,7% |
| | Sud | 71,9% | 4,0% | 0,9% | 1,4% | 0,0% | 6,8% | 15,2% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 35,9% | 3,3% | 3,6% | 5,0% | 3,0% | 0,0% | 49,2% |
| | Autoritate de nivel 2 | 53,1% | 6,4% | 1,9% | 1,9% | 1,0% | 4,0% | 31,8% |
| | Autoritate de nivel 1 | 66,9% | 5,9% | 4,3% | 6,2% | 0,6% | 10,6% | 5,5% |
| | Alte instituții la nivel central | 38,1% | 3,4% | 7,0% | 1,7% | 2,6% | 1,1% | 46,0% |
| | Alte instituții la nivel local | 47,2% | 5,7% | 2,6% | 4,1% | 0,0% | 2,2% | 38,2% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 54,5% | 3,6% | 2,8% | 4,5% | 0,5% | 3,6% | 30,6% |
| | Funcție publică de execuție | 42,0% | 5,7% | 5,3% | 3,4% | 2,5% | 3,6% | 37,5% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 37,9% | 3,9% | 6,9% | 6,2% | 1,3% | 2,3% | 41,5% |
| | 3-5 ani | 46,6% | 7,6% | 6,1% | 2,5% | 3,6% | 4,3% | 29,2% |
| | 6-10 ani | 49,6% | 5,1% | 3,7% | 3,3% | 1,7% | 3,8% | 32,8% |
| | Mai mult de 10 ani | 51,8% | 3,6% | 2,0% | 3,7% | 0,7% | 3,8% | 34,4% |

Tabelul 80. Când este vorba de gestionarea patrimoniului public, cât de frecvent au loc situațiile descrise mai jos în instituțiile publice?

| | | scoaterea la licitație a bunurilor imobiliare publice la un preț diminuat | | | | | | |
|-------------------------------|---|---|------------|---------|---------|------------|-------------|-------|
| | | Niciodată | Foarte rar | Rareori | Deseori | Foarte des | Întotdeauna | NȘ |
| Total | | 49,8% | 4,1% | 3,0% | 2,7% | 2,2% | 2,8% | 35,4% |
| Genul respondentului: | Masculin | 54,5% | 3,2% | 1,8% | 2,3% | 2,3% | 3,6% | 32,4% |
| | Feminin | 45,6% | 4,9% | 4,2% | 3,1% | 2,1% | 2,1% | 38,0% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 40,6% | 4,0% | 4,7% | 4,4% | 2,4% | 0,7% | 43,2% |
| | 36-50 ani | 50,4% | 4,3% | 2,9% | 2,1% | 2,2% | 2,2% | 35,9% |
| | 51 ani + | 59,1% | 4,1% | 1,7% | 2,0% | 2,0% | 5,9% | 25,3% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 56,5% | 6,6% | 1,7% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 35,2% |
| | Nivel Înalt | 49,2% | 3,9% | 3,2% | 3,0% | 2,4% | 3,1% | 35,4% |
| Mediu de reședință: | Urban | 44,6% | 3,8% | 3,6% | 2,9% | 2,7% | 2,3% | 40,1% |
| | Rural | 72,3% | 5,2% | 0,7% | 1,9% | 0,0% | 4,8% | 15,1% |
| Regiunea: | Chișinău | 34,2% | 2,9% | 3,9% | 3,0% | 3,5% | 1,3% | 51,4% |
| | Nord | 54,1% | 3,9% | 3,9% | 3,4% | 3,0% | 7,9% | 23,8% |
| | Centru | 66,1% | 8,1% | 2,1% | 1,8% | 0,0% | 1,4% | 20,5% |
| | Sud | 73,3% | 3,1% | 0,9% | 2,2% | 0,0% | 4,1% | 16,4% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 31,8% | 2,6% | 4,1% | 5,0% | 3,0% | 2,1% | 51,4% |
| | Autoritate de nivel 2 | 56,2% | 2,5% | 1,9% | 1,9% | 1,9% | 2,5% | 33,2% |
| | Autoritate de nivel 1 | 74,0% | 7,1% | 1,8% | 3,1% | 0,0% | 6,2% | 7,7% |
| | Alte instituții la nivel central | 40,7% | 3,2% | 3,8% | 1,7% | 4,1% | 1,5% | 45,1% |
| | Alte instituții la nivel local | 50,3% | 4,8% | 3,1% | 0,9% | 1,4% | 1,4% | 38,2% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 58,4% | 2,8% | 1,7% | 2,9% | 0,8% | 2,5% | 31,0% |
| | Funcție publică de execuție | 42,8% | 5,2% | 4,2% | 2,5% | 3,3% | 3,1% | 39,0% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 38,9% | 4,5% | 3,9% | 5,9% | 2,7% | 1,6% | 42,5% |
| | 3-5 ani | 45,9% | 6,1% | 5,7% | 3,6% | 2,5% | 3,2% | 32,8% |
| | 6-10 ani | 53,3% | 4,4% | 2,0% | 0,0% | 3,7% | 3,8% | 32,8% |
| | Mai mult de 10 ani | 55,9% | 2,7% | 1,8% | 2,0% | 0,9% | 2,8% | 34,0% |

Tabelul 81. Când este vorba de gestionarea patrimoniului public, cât de frecvent au loc situațiile descrise mai jos în instituțiile publice?

| | | eliberarea abuzivă a unor documente pentru înstrăinarea unor bunuri imobiliare, construcție etc. | | | | | | |
|-------------------------------|---|--|------------|---------|---------|------------|-------------|-------|
| | | Niciodată | Foarte rar | Rareori | Deseori | Foarte des | Întotdeauna | NȘ |
| Total | | 51,1% | 4,2% | 2,9% | 2,4% | 1,3% | 1,1% | 37,1% |
| Genul respondentului: | Masculin | 55,0% | 3,6% | 2,7% | 1,8% | 1,8% | 1,4% | 33,8% |
| | Feminin | 47,7% | 4,7% | 3,1% | 2,9% | 0,8% | 0,8% | 40,1% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 40,6% | 5,3% | 2,6% | 3,8% | 0,7% | 0,7% | 46,2% |
| | 36-50 ani | 52,3% | 3,5% | 3,3% | 1,3% | 1,5% | 0,7% | 37,4% |
| | 51 ani + | 61,0% | 4,1% | 2,9% | 2,4% | 1,5% | 2,0% | 26,0% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 58,1% | 6,6% | 3,3% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 31,9% |
| | Nivel Înalt | 50,5% | 4,0% | 2,9% | 2,6% | 1,4% | 1,1% | 37,6% |
| Mediu de reședință: | Urban | 44,9% | 3,8% | 3,4% | 2,7% | 1,6% | 1,3% | 42,2% |
| | Rural | 77,9% | 5,6% | 0,7% | 0,7% | 0,0% | 0,0% | 15,1% |
| Regiunea: | Chișinău | 34,3% | 3,4% | 3,3% | 3,2% | 1,7% | 1,0% | 53,1% |
| | Nord | 54,5% | 3,4% | 4,4% | 4,3% | 1,3% | 3,5% | 28,6% |
| | Centru | 67,1% | 7,1% | 3,2% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 22,6% |
| | Sud | 79,5% | 3,6% | 0,0% | 0,9% | 1,4% | 0,0% | 14,7% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 31,8% | 2,6% | 4,7% | 3,9% | 3,0% | 0,9% | 53,1% |
| | Autoritate de nivel 2 | 55,7% | 5,9% | 1,0% | 1,0% | 0,0% | 1,5% | 35,1% |
| | Autoritate de nivel 1 | 78,7% | 5,3% | 3,1% | 2,4% | 1,0% | 0,6% | 8,9% |
| | Alte instituții la nivel central | 40,9% | 4,3% | 2,0% | 2,6% | 0,6% | 2,0% | 47,5% |
| | Alte instituții la nivel local | 52,1% | 3,1% | 3,1% | 0,9% | 1,4% | 0,0% | 39,5% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 61,1% | 2,5% | 2,3% | 2,0% | 0,9% | 0,8% | 30,3% |
| | Funcție publică de execuție | 42,9% | 5,6% | 3,4% | 2,7% | 1,5% | 1,3% | 42,7% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 39,2% | 7,1% | 4,3% | 2,9% | 1,0% | 0,6% | 44,8% |
| | 3-5 ani | 47,3% | 4,3% | 5,4% | 3,9% | 1,8% | 1,8% | 35,3% |
| | 6-10 ani | 57,3% | 4,4% | 0,7% | 1,0% | 2,4% | 0,0% | 34,2% |
| | Mai mult de 10 ani | 56,2% | 2,4% | 2,1% | 2,0% | 0,6% | 1,5% | 35,2% |

Tabelul 82. Când este vorba de gestionarea patrimoniului public, cât de frecvent au loc situațiile descrise mai jos în instituțiile publice?

| | | spațiile nelocuibile sunt date în arendă/locățione la prețuri mici | | | | | | |
|-------------------------------|---|--|------------|---------|---------|------------|-------------|-------|
| | | Niciodată | Foarte rar | Rareori | Deseori | Foarte des | Întotdeauna | NȘ |
| Total | | 49,9% | 4,6% | 3,5% | 2,2% | 1,3% | 2,0% | 36,6% |
| Genul respondentului: | Masculin | 53,2% | 4,5% | 2,7% | 1,8% | 1,4% | 2,7% | 33,8% |
| | Feminin | 46,9% | 4,7% | 4,2% | 2,6% | 1,3% | 1,3% | 39,1% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 40,2% | 4,4% | 4,2% | 3,8% | 1,6% | 1,4% | 44,3% |
| | 36-50 ani | 50,0% | 4,5% | 4,1% | 0,7% | 1,5% | 1,5% | 37,6% |
| | 51 ani + | 60,3% | 5,1% | 1,9% | 2,9% | 0,7% | 3,2% | 25,8% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 58,1% | 3,3% | 3,3% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 35,2% |
| | Nivel Înalt | 49,1% | 4,7% | 3,5% | 2,4% | 1,4% | 2,1% | 36,7% |
| Mediu de reședință: | Urban | 43,4% | 4,8% | 3,8% | 2,6% | 1,6% | 2,4% | 41,3% |
| | Rural | 77,5% | 3,7% | 1,9% | 0,7% | 0,0% | 0,0% | 16,2% |
| Regiunea: | Chișinău | 34,6% | 3,0% | 4,1% | 2,6% | 1,6% | 2,9% | 51,2% |
| | Nord | 54,4% | 3,5% | 3,9% | 4,3% | 2,2% | 3,5% | 28,2% |
| | Centru | 61,4% | 9,2% | 4,3% | 0,7% | 1,1% | 0,0% | 23,3% |
| | Sud | 77,7% | 4,9% | 0,0% | 0,9% | 0,0% | 0,0% | 16,5% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 30,4% | 3,8% | 5,3% | 1,8% | 2,6% | 1,8% | 54,3% |
| | Autoritate de nivel 2 | 54,6% | 4,0% | 1,0% | 2,9% | 0,0% | 1,5% | 36,1% |
| | Autoritate de nivel 1 | 74,6% | 8,1% | 4,1% | 2,4% | 1,0% | 1,6% | 8,3% |
| | Alte instituții la nivel central | 43,0% | 2,3% | 3,8% | 2,9% | 1,1% | 4,1% | 42,8% |
| | Alte instituții la nivel local | 49,8% | 5,0% | 1,7% | 0,9% | 1,4% | 0,0% | 41,3% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 59,3% | 4,5% | 1,9% | 2,0% | 0,9% | 1,2% | 30,2% |
| | Funcție publică de execuție | 42,1% | 4,7% | 4,8% | 2,4% | 1,6% | 2,6% | 41,8% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 40,2% | 5,5% | 3,3% | 3,9% | 2,3% | 0,6% | 44,2% |
| | 3-5 ani | 48,1% | 5,4% | 5,0% | 3,5% | 0,7% | 4,0% | 33,1% |
| | 6-10 ani | 52,6% | 6,4% | 1,3% | 1,0% | 1,3% | 1,7% | 35,6% |
| | Mai mult de 10 ani | 54,5% | 2,8% | 4,0% | 1,3% | 1,1% | 1,8% | 34,5% |

Tabelul 83. Când este vorba de gestionarea patrimoniului public, cât de frecvent au loc situațiile descrise mai jos în instituțiile publice?

| | | spațiile nelocuibile sunt date în arendă/locațiune fără a fi scoase la licitație | | | | | | |
|-------------------------------|---|--|------------|---------|---------|------------|-------------|-------|
| | | Niciodată | Foarte rar | Rareori | Deseori | Foarte des | Întotdeauna | NȘ |
| Total | | 50,4% | 4,5% | 3,1% | 2,4% | 1,1% | 1,8% | 36,8% |
| Genul respondentului: | Masculin | 54,5% | 4,1% | 2,7% | 1,4% | 1,4% | 2,3% | 33,8% |
| | Feminin | 46,6% | 4,9% | 3,4% | 3,4% | 0,8% | 1,3% | 39,6% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 39,0% | 4,4% | 3,3% | 4,0% | 1,9% | 1,4% | 46,0% |
| | 36-50 ani | 51,6% | 4,3% | 3,3% | 1,3% | 0,7% | 1,5% | 37,3% |
| | 51 ani + | 61,0% | 5,1% | 2,6% | 2,4% | 0,7% | 2,4% | 25,6% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 59,8% | 1,7% | 3,3% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 35,2% |
| | Nivel Înalt | 49,5% | 4,8% | 3,0% | 2,6% | 1,1% | 1,9% | 37,0% |
| Mediu de reședință: | Urban | 44,1% | 4,8% | 3,2% | 2,6% | 1,3% | 2,2% | 41,8% |
| | Rural | 77,2% | 3,3% | 2,6% | 1,4% | 0,0% | 0,0% | 15,5% |
| Regiunea: | Chișinău | 32,7% | 4,6% | 2,9% | 2,9% | 1,9% | 2,2% | 52,9% |
| | Nord | 59,3% | 0,9% | 3,9% | 5,6% | 0,9% | 3,5% | 26,0% |
| | Centru | 62,5% | 8,1% | 5,3% | 0,0% | 0,0% | 0,7% | 23,3% |
| | Sud | 80,4% | 3,6% | 0,0% | 0,9% | 0,0% | 0,0% | 15,2% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 28,0% | 5,6% | 3,8% | 4,1% | 1,5% | 0,9% | 56,1% |
| | Autoritate de nivel 2 | 56,1% | 4,0% | 2,5% | 1,9% | 0,0% | 1,5% | 34,1% |
| | Autoritate de nivel 1 | 80,0% | 5,2% | 3,7% | 2,4% | 0,0% | 1,6% | 7,1% |
| | Alte instituții la nivel central | 43,0% | 2,3% | 2,0% | 1,1% | 2,9% | 4,1% | 44,5% |
| | Alte instituții la nivel local | 47,6% | 5,8% | 3,1% | 2,2% | 0,0% | 0,0% | 41,3% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 60,7% | 3,6% | 2,0% | 1,7% | 0,5% | 1,6% | 30,0% |
| | Funcție publică de execuție | 41,8% | 5,3% | 3,9% | 3,0% | 1,5% | 1,9% | 42,5% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 39,2% | 6,1% | 4,3% | 3,6% | 1,6% | 1,6% | 43,6% |
| | 3-5 ani | 50,2% | 4,7% | 3,2% | 3,5% | 0,7% | 4,0% | 33,5% |
| | 6-10 ani | 53,0% | 6,4% | 0,7% | 2,0% | 2,7% | 0,0% | 35,2% |
| | Mai mult de 10 ani | 55,1% | 2,6% | 3,6% | 1,5% | 0,0% | 1,6% | 35,6% |

Tabelul 84. Când este vorba de gestionarea patrimoniului public, cât de frecvent au loc situațiile descrise mai jos în instituțiile publice?

| | | autorizarea fără temei a demolării unor bunuri imobile | | | | | | |
|-------------------------------|---|--|------------|---------|---------|------------|-------------|-------|
| | | Niciodată | Foarte rar | Rareori | Deseori | Foarte des | Întotdeauna | NȘ |
| Total | | 52,4% | 2,8% | 2,5% | 2,2% | 1,3% | 0,9% | 37,8% |
| Genul respondentului: | Masculin | 56,8% | 2,7% | 2,7% | 1,8% | 1,4% | 1,4% | 33,3% |
| | Feminin | 48,4% | 2,9% | 2,3% | 2,6% | 1,3% | 0,5% | 41,9% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 40,4% | 3,0% | 3,3% | 2,1% | 2,4% | 1,9% | 46,9% |
| | 36-50 ani | 53,0% | 2,6% | 2,6% | 1,3% | 1,5% | 0,3% | 38,6% |
| | 51 ani + | 64,7% | 2,9% | 1,7% | 3,7% | 0,0% | 0,7% | 26,2% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 59,8% | 3,3% | 1,7% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 35,2% |
| | Nivel Înalt | 51,7% | 2,7% | 2,6% | 2,4% | 1,4% | 1,0% | 38,1% |
| Mediu de reședință: | Urban | 46,6% | 2,7% | 2,8% | 2,4% | 1,6% | 1,1% | 42,7% |
| | Rural | 77,2% | 3,3% | 1,1% | 1,4% | 0,0% | 0,0% | 16,9% |
| Regiunea: | Chișinău | 34,7% | 2,3% | 3,0% | 2,6% | 2,7% | 0,7% | 53,9% |
| | Nord | 58,9% | 1,7% | 2,2% | 3,9% | 0,0% | 3,5% | 29,8% |
| | Centru | 68,2% | 5,3% | 3,6% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 22,9% |
| | Sud | 80,4% | 2,2% | 0,0% | 2,2% | 0,0% | 0,0% | 15,2% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 29,7% | 3,0% | 1,7% | 3,0% | 3,3% | 0,6% | 58,7% |
| | Autoritate de nivel 2 | 59,6% | 4,0% | 1,9% | 0,0% | 0,0% | 1,5% | 33,0% |
| | Autoritate de nivel 1 | 82,4% | 2,8% | 2,5% | 2,8% | 0,0% | 0,6% | 8,9% |
| | Alte instituții la nivel central | 43,5% | 1,7% | 3,3% | 2,3% | 2,3% | 1,8% | 45,1% |
| | Alte instituții la nivel local | 50,3% | 3,1% | 3,1% | 2,2% | 0,0% | 0,0% | 41,3% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 62,7% | 2,0% | 1,2% | 2,2% | 0,8% | 0,5% | 30,6% |
| | Funcție publică de execuție | 43,9% | 3,4% | 3,6% | 2,3% | 1,8% | 1,3% | 43,8% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 39,4% | 3,9% | 4,3% | 2,3% | 2,3% | 0,0% | 47,8% |
| | 3-5 ani | 52,5% | 2,5% | 2,5% | 2,1% | 2,9% | 2,5% | 34,9% |
| | 6-10 ani | 58,0% | 3,4% | 1,7% | 2,4% | 0,7% | 1,0% | 32,8% |
| | Mai mult de 10 ani | 56,4% | 2,0% | 2,0% | 2,2% | 0,4% | 0,6% | 36,5% |

Tabelul 85. Când este vorba de gestionarea patrimoniului public, cât de frecvent au loc situațiile descrise mai jos în instituțiile publice?

| | | atribuirea ilegală a resurselor provenite din proiectele de asistență externă | | | | | | |
|-------------------------------|---|---|------------|---------|---------|------------|-------------|-------|
| | | Niciodată | Foarte rar | Rareori | Deseori | Foarte des | Întotdeauna | NȘ |
| Total | | 51,6% | 3,2% | 2,2% | 2,3% | 1,3% | 1,1% | 38,3% |
| Genul respondentului: | Masculin | 57,2% | 4,1% | 1,8% | 1,4% | 1,8% | 0,9% | 32,9% |
| | Feminin | 46,6% | 2,3% | 2,6% | 3,1% | 0,8% | 1,3% | 43,2% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 40,7% | 2,6% | 3,8% | 4,7% | 1,2% | 1,4% | 45,7% |
| | 36-50 ani | 52,8% | 2,8% | 2,1% | 1,7% | 0,9% | 1,0% | 38,8% |
| | 51 ani + | 62,0% | 4,4% | 1,0% | 0,7% | 2,0% | 1,0% | 29,0% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 59,8% | 3,3% | 1,7% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 35,2% |
| | Nivel Înalt | 50,9% | 3,1% | 2,3% | 2,5% | 1,4% | 1,2% | 38,6% |
| Mediu de reședință: | Urban | 45,7% | 3,1% | 2,5% | 2,8% | 1,1% | 1,4% | 43,4% |
| | Rural | 77,2% | 3,3% | 1,1% | 0,0% | 1,9% | 0,0% | 16,5% |
| Regiunea: | Chișinău | 35,9% | 1,7% | 3,0% | 3,7% | 1,9% | 1,3% | 52,5% |
| | Nord | 55,9% | 3,0% | 0,9% | 3,0% | 0,0% | 3,0% | 34,2% |
| | Centru | 65,7% | 6,4% | 3,2% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 24,7% |
| | Sud | 78,2% | 3,6% | 0,0% | 0,0% | 2,2% | 0,0% | 16,0% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 33,3% | 2,4% | 4,1% | 3,8% | 1,8% | 0,6% | 53,9% |
| | Autoritate de nivel 2 | 53,7% | 4,0% | 1,0% | 1,0% | 0,0% | 0,0% | 40,4% |
| | Autoritate de nivel 1 | 81,2% | 3,7% | 1,6% | 1,2% | 1,0% | 1,2% | 10,1% |
| | Alte instituții la nivel central | 42,4% | 1,1% | 2,0% | 3,2% | 2,0% | 2,9% | 46,2% |
| | Alte instituții la nivel local | 49,0% | 5,8% | 1,7% | 1,4% | 0,9% | 0,0% | 41,3% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 61,0% | 3,1% | 1,6% | 0,6% | 0,8% | 0,6% | 32,3% |
| | Funcție publică de execuție | 43,9% | 3,2% | 2,8% | 3,7% | 1,7% | 1,5% | 43,3% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 41,8% | 3,9% | 3,9% | 3,6% | 3,3% | 1,0% | 42,5% |
| | 3-5 ani | 51,8% | 4,0% | 2,5% | 2,8% | 1,1% | 3,2% | 34,5% |
| | 6-10 ani | 55,0% | 2,7% | 0,7% | 2,4% | 1,0% | 0,0% | 38,2% |
| | Mai mult de 10 ani | 55,1% | 2,6% | 2,0% | 1,3% | 0,4% | 0,7% | 38,0% |

Tabelul 86. În opinia dvs., cât de eficientă este cheltuirea banilor publici în instituția dvs.?

| | | 1- absolut ineficientă | 2 | 3 | 4 | 5- eficiență maximă | NȘ |
|-----------------------------------|---|---------------------------|------|-------|-------|------------------------|-------|
| Total | | 1,8% | 2,3% | 8,0% | 25,0% | 47,0% | 15,8% |
| Genul respondentului: | Masculin | 2,7% | 2,3% | 8,6% | 27,9% | 45,5% | 13,1% |
| | Feminin | 1,0% | 2,3% | 7,6% | 22,4% | 48,4% | 18,2% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 2,8% | 3,1% | 9,2% | 22,2% | 45,7% | 17,0% |
| | 36-50 ani | 0,9% | 2,4% | 7,5% | 26,7% | 45,4% | 17,1% |
| | 51 ani + | 2,2% | 1,4% | 7,4% | 25,8% | 51,3% | 11,8% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 4,3% | 3,3% | 0,0% | 24,6% | 44,4% | 23,4% |
| | Nivel Înalt | 1,6% | 2,2% | 8,8% | 25,1% | 47,3% | 15,1% |
| Mediu de reședință: | Urban | 1,7% | 1,9% | 8,3% | 24,6% | 45,9% | 17,6% |
| | Rural | 2,3% | 4,0% | 7,0% | 26,7% | 51,9% | 8,1% |
| Regiunea: | Chișinău | 1,2% | 2,9% | 6,6% | 25,7% | 37,4% | 26,2% |
| | Nord | 0,9% | 1,7% | 12,3% | 29,6% | 50,8% | 4,7% |
| | Centru | 4,7% | 1,4% | 7,8% | 15,3% | 61,3% | 9,5% |
| | Sud | 1,4% | 2,2% | 8,4% | 30,5% | 54,9% | 2,6% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 1,5% | 1,2% | 7,7% | 35,9% | 23,6% | 30,1% |
| | Autoritate de nivel 2 | 1,5% | 2,5% | 7,9% | 27,8% | 50,2% | 10,1% |
| | Autoritate de nivel 1 | 2,2% | 1,6% | 8,4% | 25,7% | 59,4% | 2,8% |
| | Alte instituții la nivel central | 0,0% | 3,3% | 6,4% | 15,8% | 56,2% | 18,3% |
| | Alte instituții la nivel local | 5,0% | 3,5% | 10,7% | 19,1% | 47,7% | 14,1% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 0,8% | 1,1% | 7,9% | 28,3% | 51,6% | 10,3% |
| | Funcție publică de execuție | 2,7% | 3,3% | 8,1% | 22,3% | 43,3% | 20,3% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 0,0% | 2,7% | 9,2% | 25,3% | 38,6% | 24,3% |
| | 3-5 ani | 3,2% | 2,5% | 10,5% | 24,3% | 46,8% | 12,7% |
| | 6-10 ani | 1,0% | 1,0% | 8,5% | 22,0% | 55,6% | 11,7% |
| | Mai mult de 10 ani | 2,6% | 2,7% | 6,0% | 25,8% | 47,9% | 15,0% |

Tabelul 87. Cum evaluați gradul de transparență în gestionarea resurselor financiare alocate domeniilor?

| | | Sănătate | | | | | | Educație | | | | | |
|-------------------------------|---|-----------------------|-------|-------|-------|---------------------|-------|-----------------------|-------|-------|-------|---------------------|-------|
| | | lipsă de transparență | 2 | 3 | 4 | transparență maximă | NȘ/NR | lipsă de transparență | 2 | 3 | 4 | transparență maximă | NȘ/NR |
| Total | | 10,3% | 11,1% | 25,7% | 15,5% | 15,0% | 22,3% | 5,2% | 10,1% | 22,8% | 21,9% | 19,0% | 21,0% |
| Genul respondentului: | Masculin | 7,7% | 12,2% | 30,2% | 16,2% | 14,4% | 19,4% | 3,2% | 10,8% | 27,5% | 24,3% | 17,6% | 16,7% |
| | Feminin | 12,8% | 10,2% | 21,6% | 14,8% | 15,6% | 25,0% | 7,0% | 9,4% | 18,5% | 19,8% | 20,3% | 25,0% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 11,5% | 9,4% | 27,4% | 13,9% | 9,8% | 27,8% | 6,3% | 8,0% | 26,0% | 21,3% | 12,4% | 25,9% |
| | 36-50 ani | 11,1% | 13,8% | 25,2% | 14,9% | 17,0% | 17,9% | 5,6% | 13,3% | 24,0% | 20,5% | 17,2% | 19,5% |
| | 51 ani + | 7,9% | 8,2% | 24,9% | 18,5% | 18,2% | 22,3% | 3,6% | 6,8% | 18,1% | 24,8% | 29,1% | 17,6% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 9,9% | 7,6% | 22,9% | 17,5% | 15,1% | 26,9% | 9,9% | 7,6% | 19,6% | 24,4% | 14,2% | 24,4% |
| | Nivel Înalt | 10,4% | 11,4% | 25,9% | 15,3% | 15,0% | 21,9% | 4,8% | 10,3% | 23,0% | 21,7% | 19,4% | 20,7% |
| Mediu de reședință: | Urban | 10,1% | 11,5% | 25,3% | 14,1% | 14,1% | 24,9% | 5,2% | 10,7% | 23,1% | 19,6% | 17,2% | 24,2% |
| | Rural | 11,4% | 9,3% | 27,3% | 21,5% | 19,2% | 11,4% | 5,1% | 7,1% | 21,1% | 32,1% | 26,9% | 7,6% |
| Regiunea: | Chișinău | 11,1% | 13,3% | 25,8% | 10,0% | 10,0% | 29,7% | 6,7% | 11,9% | 25,3% | 13,3% | 11,9% | 30,9% |
| | Nord | 12,2% | 9,6% | 27,1% | 18,2% | 19,2% | 13,7% | 4,3% | 10,6% | 24,4% | 23,1% | 24,8% | 12,9% |
| | Centru | 8,1% | 9,9% | 25,3% | 16,7% | 19,7% | 20,2% | 4,3% | 9,1% | 20,7% | 21,3% | 30,8% | 13,8% |
| | Sud | 8,8% | 7,5% | 24,3% | 27,9% | 20,4% | 11,1% | 2,6% | 4,9% | 15,9% | 48,3% | 20,3% | 8,0% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 12,6% | 15,1% | 27,0% | 11,3% | 4,5% | 29,5% | 6,8% | 15,4% | 26,1% | 15,5% | 5,0% | 31,2% |
| | Autoritate de nivel 2 | 5,3% | 5,9% | 22,5% | 25,0% | 18,0% | 23,3% | 2,5% | 8,3% | 18,0% | 27,0% | 23,3% | 20,9% |
| | Autoritate de nivel 1 | 10,5% | 7,2% | 30,2% | 21,0% | 23,3% | 7,8% | 2,4% | 8,4% | 23,7% | 32,2% | 32,0% | 1,2% |
| | Alte instituții la nivel central | 8,1% | 12,6% | 24,9% | 10,1% | 14,9% | 29,4% | 4,9% | 6,1% | 25,8% | 15,8% | 17,2% | 30,2% |
| | Alte instituții la nivel local | 14,6% | 13,3% | 21,3% | 13,4% | 16,7% | 20,7% | 9,7% | 12,0% | 16,1% | 21,7% | 20,2% | 20,3% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 9,3% | 12,9% | 25,9% | 13,1% | 17,6% | 21,3% | 2,5% | 11,5% | 23,7% | 22,1% | 22,5% | 17,7% |
| | Funcție publică de execuție | 11,2% | 9,6% | 25,5% | 17,5% | 12,9% | 23,2% | 7,4% | 8,9% | 22,0% | 21,8% | 16,1% | 23,8% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 12,4% | 5,5% | 34,3% | 15,4% | 8,9% | 23,6% | 7,8% | 5,5% | 31,6% | 20,7% | 11,4% | 23,0% |
| | 3-5 ani | 13,7% | 14,2% | 19,8% | 15,2% | 14,0% | 23,1% | 5,7% | 15,2% | 18,1% | 21,7% | 15,1% | 24,1% |
| | 6-10 ani | 8,3% | 11,2% | 21,4% | 17,0% | 17,3% | 24,8% | 2,7% | 10,5% | 21,0% | 24,9% | 19,7% | 21,3% |
| | Mai mult de 10 ani | 8,7% | 12,8% | 25,1% | 15,1% | 18,0% | 20,2% | 4,9% | 9,9% | 20,5% | 20,9% | 25,1% | 18,6% |

Tabelul 88. Cum evaluați gradul de transparență în gestionarea resurselor financiare alocate domeniilor?

| | | Justiție | | | | | | Mediu ambiant | | | | | |
|-------------------------------|---|-----------------------|-------|-------|-------|---------------------|-------|-----------------------|-------|-------|-------|---------------------|-------|
| | | lipsă de transparență | 2 | 3 | 4 | transparență maximă | NȘ/NR | lipsă de transparență | 2 | 3 | 4 | transparență maximă | NȘ/NR |
| Total | | 8,8% | 13,4% | 20,5% | 14,2% | 13,2% | 29,9% | 8,1% | 14,8% | 22,0% | 14,1% | 13,2% | 27,8% |
| Genul respondentului: | Masculin | 8,1% | 15,8% | 22,5% | 15,8% | 13,1% | 24,8% | 6,8% | 18,0% | 25,2% | 16,7% | 13,1% | 20,3% |
| | Feminin | 9,4% | 11,2% | 18,7% | 12,8% | 13,3% | 34,6% | 9,4% | 12,0% | 19,0% | 11,7% | 13,3% | 34,6% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 10,4% | 12,0% | 25,5% | 14,4% | 9,4% | 28,3% | 9,2% | 16,3% | 24,6% | 10,6% | 9,4% | 29,9% |
| | 36-50 ani | 7,5% | 16,9% | 21,3% | 15,2% | 13,6% | 25,4% | 7,7% | 15,7% | 24,3% | 14,1% | 12,9% | 25,2% |
| | 51 ani + | 8,0% | 10,2% | 14,4% | 12,6% | 17,0% | 37,8% | 6,8% | 11,9% | 16,8% | 18,1% | 18,0% | 28,4% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 6,6% | 10,9% | 17,9% | 15,1% | 14,2% | 35,2% | 6,6% | 7,6% | 22,9% | 15,1% | 12,5% | 35,2% |
| | Nivel Înalt | 9,0% | 13,6% | 20,8% | 14,1% | 13,1% | 29,5% | 8,3% | 15,5% | 21,9% | 14,0% | 13,2% | 27,1% |
| Mediu de reședință: | Urban | 9,5% | 13,8% | 20,6% | 12,5% | 12,4% | 31,2% | 9,0% | 15,2% | 21,4% | 12,1% | 11,9% | 30,5% |
| | Rural | 5,5% | 11,6% | 20,3% | 21,4% | 16,6% | 24,7% | 4,3% | 13,4% | 24,5% | 22,6% | 18,8% | 16,4% |
| Regiunea: | Chișinău | 11,1% | 12,9% | 23,2% | 11,9% | 8,4% | 32,6% | 11,9% | 15,2% | 22,1% | 7,8% | 8,4% | 34,6% |
| | Nord | 10,4% | 14,9% | 17,0% | 11,7% | 18,3% | 27,6% | 6,1% | 20,2% | 17,4% | 14,0% | 18,3% | 24,1% |
| | Centru | 5,7% | 16,4% | 19,5% | 11,8% | 17,9% | 28,6% | 3,9% | 12,5% | 27,7% | 15,7% | 18,3% | 21,8% |
| | Sud | 4,0% | 9,4% | 17,2% | 26,9% | 16,8% | 25,8% | 4,0% | 11,2% | 19,0% | 31,4% | 16,3% | 18,1% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 11,2% | 13,9% | 28,5% | 12,5% | 3,6% | 30,3% | 11,6% | 20,1% | 23,4% | 8,7% | 4,5% | 31,8% |
| | Autoritate de nivel 2 | 4,4% | 10,9% | 14,1% | 16,2% | 13,1% | 41,3% | 3,4% | 12,8% | 15,1% | 22,1% | 13,1% | 33,4% |
| | Autoritate de nivel 1 | 4,3% | 11,5% | 23,6% | 20,1% | 25,1% | 15,3% | 2,8% | 11,3% | 28,9% | 22,7% | 26,7% | 7,7% |
| | Alte instituții la nivel central | 9,3% | 12,8% | 19,0% | 11,0% | 13,2% | 34,6% | 11,0% | 11,0% | 24,1% | 6,7% | 10,9% | 36,3% |
| | Alte instituții la nivel local | 14,6% | 18,3% | 12,4% | 11,1% | 10,5% | 33,0% | 10,5% | 19,7% | 12,9% | 13,8% | 10,5% | 32,6% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 9,0% | 13,6% | 20,0% | 11,2% | 15,2% | 31,0% | 7,7% | 14,8% | 24,4% | 12,5% | 15,8% | 24,7% |
| | Funcție publică de execuție | 8,6% | 13,2% | 21,0% | 16,6% | 11,5% | 29,1% | 8,5% | 14,9% | 19,9% | 15,3% | 11,0% | 30,4% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 10,4% | 7,1% | 31,6% | 12,8% | 10,2% | 27,9% | 8,1% | 12,1% | 28,1% | 13,1% | 11,2% | 27,5% |
| | 3-5 ani | 9,4% | 17,0% | 21,0% | 13,0% | 10,8% | 28,8% | 9,4% | 19,2% | 18,8% | 13,4% | 12,6% | 26,6% |
| | 6-10 ani | 6,3% | 11,3% | 15,4% | 20,8% | 17,7% | 28,5% | 5,7% | 11,5% | 22,3% | 17,7% | 16,4% | 26,4% |
| | Mai mult de 10 ani | 9,0% | 16,3% | 16,6% | 11,3% | 13,8% | 32,9% | 8,9% | 15,6% | 19,4% | 13,2% | 13,1% | 29,8% |

Tabelul 89. Cum evaluați gradul de transparență în gestionarea resurselor financiare alocate domeniilor?

| | | Transport public | | | | | | Ordine publică | | | | | |
|-------------------------------|---|-----------------------|-------|-------|-------|---------------------|-------|-----------------------|-------|-------|-------|---------------------|-------|
| | | lipsă de transparență | 2 | 3 | 4 | transparență maximă | NȘ/NR | lipsă de transparență | 2 | 3 | 4 | transparență maximă | NȘ/NR |
| Total | | 8,1% | 13,0% | 23,3% | 15,0% | 13,0% | 27,6% | 7,9% | 13,0% | 22,5% | 16,4% | 13,1% | 27,0% |
| Genul respondentului: | Masculin | 8,1% | 16,2% | 24,8% | 16,7% | 13,5% | 20,7% | 5,4% | 15,3% | 26,1% | 19,8% | 13,5% | 19,8% |
| | Feminin | 8,1% | 10,2% | 21,9% | 13,5% | 12,5% | 33,9% | 10,2% | 10,9% | 19,3% | 13,3% | 12,8% | 33,6% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 9,7% | 14,4% | 23,9% | 13,7% | 10,3% | 28,0% | 9,2% | 15,6% | 22,8% | 15,6% | 10,1% | 26,8% |
| | 36-50 ani | 8,4% | 13,5% | 24,6% | 16,4% | 13,8% | 23,4% | 6,8% | 13,5% | 24,8% | 16,2% | 12,9% | 25,8% |
| | 51 ani + | 5,1% | 11,5% | 20,4% | 15,1% | 15,1% | 32,8% | 7,3% | 10,2% | 19,5% | 17,3% | 17,0% | 28,7% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 6,6% | 5,9% | 26,2% | 19,4% | 7,6% | 34,3% | 9,9% | 5,9% | 24,6% | 14,2% | 11,8% | 33,6% |
| | Nivel Înalt | 8,2% | 13,7% | 23,0% | 14,6% | 13,5% | 27,0% | 7,7% | 13,7% | 22,3% | 16,6% | 13,2% | 26,5% |
| Mediu de reședință: | Urban | 8,0% | 13,6% | 23,6% | 13,2% | 12,2% | 29,4% | 8,1% | 13,7% | 22,0% | 14,8% | 11,3% | 30,1% |
| | Rural | 8,5% | 10,4% | 21,8% | 22,9% | 16,3% | 20,1% | 7,2% | 10,1% | 24,8% | 23,3% | 20,7% | 13,8% |
| Regiunea: | Chișinău | 10,0% | 13,5% | 25,5% | 8,8% | 9,3% | 32,8% | 10,3% | 14,8% | 21,4% | 11,7% | 8,2% | 33,6% |
| | Nord | 8,4% | 17,1% | 20,4% | 11,7% | 17,5% | 24,9% | 6,9% | 14,9% | 22,6% | 13,1% | 19,7% | 22,7% |
| | Centru | 5,7% | 11,4% | 19,1% | 20,0% | 18,4% | 25,4% | 6,0% | 10,7% | 25,4% | 18,8% | 17,6% | 21,5% |
| | Sud | 4,8% | 9,4% | 24,3% | 31,4% | 12,8% | 17,3% | 4,0% | 8,5% | 22,5% | 31,0% | 15,9% | 18,1% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 10,1% | 19,6% | 26,3% | 8,7% | 4,7% | 30,6% | 8,8% | 16,8% | 24,0% | 13,8% | 4,1% | 32,4% |
| | Autoritate de nivel 2 | 4,0% | 10,4% | 17,1% | 24,4% | 12,1% | 32,1% | 2,5% | 8,9% | 20,1% | 19,6% | 12,1% | 36,8% |
| | Autoritate de nivel 1 | 3,7% | 9,3% | 26,1% | 26,1% | 24,6% | 10,2% | 4,6% | 9,7% | 26,1% | 25,7% | 26,4% | 7,4% |
| | Alte instituții la nivel central | 9,3% | 10,5% | 25,2% | 7,6% | 12,0% | 35,4% | 11,4% | 14,9% | 19,9% | 9,3% | 11,4% | 33,1% |
| | Alte instituții la nivel local | 13,3% | 14,7% | 17,3% | 11,5% | 11,0% | 32,1% | 10,9% | 13,0% | 21,3% | 14,7% | 11,0% | 29,0% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 7,6% | 14,0% | 22,8% | 13,9% | 14,9% | 26,9% | 6,2% | 12,3% | 23,8% | 14,9% | 16,9% | 26,0% |
| | Funcție publică de execuție | 8,5% | 12,2% | 23,7% | 16,0% | 11,4% | 28,2% | 9,3% | 13,6% | 21,5% | 17,6% | 10,0% | 27,9% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 8,1% | 10,8% | 34,2% | 13,1% | 8,9% | 24,9% | 7,8% | 8,4% | 30,7% | 16,1% | 10,2% | 26,8% |
| | 3-5 ani | 9,8% | 17,1% | 15,5% | 16,3% | 14,7% | 26,6% | 10,8% | 16,3% | 18,1% | 15,2% | 13,7% | 25,9% |
| | 6-10 ani | 7,8% | 9,8% | 23,0% | 17,0% | 17,7% | 24,7% | 6,3% | 15,7% | 16,1% | 21,1% | 16,4% | 24,4% |
| | Mai mult de 10 ani | 7,5% | 14,1% | 20,4% | 14,2% | 12,1% | 31,6% | 7,5% | 12,7% | 24,0% | 13,4% | 12,9% | 29,6% |

Tabelul 90. Cum evaluați gradul de transparență în gestionarea resurselor financiare alocate domeniilor?

| | | Agroalimentar | | | | | | Proprietate publică | | | | | |
|-------------------------------|---|-----------------------|-------|-------|-------|---------------------|-------|-----------------------|-------|-------|-------|---------------------|-------|
| | | lipsă de transparență | 2 | 3 | 4 | transparență maximă | NȘ/NR | lipsă de transparență | 2 | 3 | 4 | transparență maximă | NȘ/NR |
| Total | | 8,1% | 13,3% | 23,5% | 14,0% | 12,3% | 28,9% | 9,1% | 12,7% | 22,3% | 13,9% | 13,5% | 28,5% |
| Genul respondentului: | Masculin | 7,2% | 15,3% | 28,8% | 14,4% | 12,6% | 21,6% | 8,6% | 14,9% | 24,8% | 15,8% | 14,9% | 21,2% |
| | Feminin | 8,9% | 11,5% | 18,7% | 13,5% | 12,0% | 35,4% | 9,6% | 10,7% | 20,1% | 12,2% | 12,2% | 35,2% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 9,4% | 15,8% | 25,1% | 11,5% | 9,4% | 28,8% | 13,0% | 12,0% | 22,2% | 14,0% | 10,1% | 28,7% |
| | 36-50 ani | 7,4% | 13,2% | 25,7% | 13,5% | 13,1% | 27,1% | 6,7% | 16,5% | 24,3% | 13,1% | 12,4% | 27,1% |
| | 51 ani + | 6,8% | 10,9% | 19,0% | 17,6% | 14,6% | 31,1% | 8,2% | 7,5% | 19,7% | 15,6% | 19,0% | 29,9% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 8,3% | 3,3% | 23,9% | 16,8% | 10,9% | 36,9% | 9,9% | 3,3% | 23,9% | 20,1% | 7,6% | 35,2% |
| | Nivel Înalt | 8,1% | 14,2% | 23,5% | 13,7% | 12,4% | 28,1% | 9,1% | 13,5% | 22,2% | 13,4% | 14,0% | 27,9% |
| Mediu de reședință: | Urban | 8,4% | 14,1% | 23,6% | 11,6% | 11,3% | 31,1% | 9,7% | 13,8% | 21,8% | 11,6% | 12,0% | 31,2% |
| | Rural | 6,5% | 10,0% | 23,4% | 24,0% | 16,6% | 19,4% | 6,5% | 7,8% | 24,5% | 24,0% | 20,0% | 17,1% |
| Regiunea: | Chișinău | 10,3% | 15,7% | 23,1% | 8,5% | 8,8% | 33,6% | 12,2% | 15,1% | 22,7% | 7,2% | 8,4% | 34,5% |
| | Nord | 6,1% | 17,5% | 18,7% | 14,5% | 19,2% | 24,1% | 9,6% | 10,9% | 19,1% | 15,8% | 20,5% | 24,1% |
| | Centru | 5,0% | 7,8% | 26,7% | 17,0% | 15,9% | 27,6% | 5,3% | 12,2% | 21,0% | 18,5% | 19,1% | 23,9% |
| | Sud | 7,0% | 8,5% | 25,8% | 26,4% | 11,5% | 20,7% | 4,0% | 7,6% | 26,1% | 26,9% | 15,1% | 20,4% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 10,7% | 15,4% | 28,5% | 8,9% | 5,6% | 30,9% | 11,6% | 18,4% | 24,6% | 8,0% | 5,0% | 32,4% |
| | Autoritate de nivel 2 | 3,4% | 13,4% | 18,6% | 15,7% | 12,1% | 36,8% | 3,4% | 7,9% | 21,5% | 16,6% | 14,6% | 35,9% |
| | Autoritate de nivel 1 | 2,8% | 9,0% | 27,8% | 25,4% | 22,9% | 12,1% | 3,4% | 6,6% | 26,8% | 26,3% | 27,7% | 9,3% |
| | Alte instituții la nivel central | 9,3% | 16,6% | 20,8% | 7,8% | 10,6% | 34,8% | 11,7% | 12,7% | 22,2% | 6,8% | 10,3% | 36,3% |
| | Alte instituții la nivel local | 14,1% | 11,1% | 18,7% | 12,9% | 9,7% | 33,5% | 15,0% | 17,0% | 13,3% | 13,4% | 9,7% | 31,7% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 7,5% | 12,0% | 24,6% | 13,3% | 14,9% | 27,8% | 6,9% | 12,2% | 23,0% | 13,0% | 17,7% | 27,3% |
| | Funcție publică de execuție | 8,6% | 14,3% | 22,7% | 14,5% | 10,1% | 29,8% | 11,0% | 13,1% | 21,7% | 14,7% | 10,0% | 29,5% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 8,8% | 14,4% | 33,0% | 8,1% | 9,5% | 26,2% | 9,4% | 12,4% | 29,4% | 11,8% | 9,5% | 27,5% |
| | 3-5 ani | 8,0% | 18,8% | 20,7% | 15,9% | 8,6% | 28,0% | 11,9% | 13,4% | 20,6% | 14,9% | 12,6% | 26,6% |
| | 6-10 ani | 5,7% | 12,6% | 21,3% | 19,0% | 16,4% | 25,1% | 6,1% | 13,2% | 18,5% | 17,7% | 18,1% | 26,4% |
| | Mai mult de 10 ani | 9,1% | 10,5% | 19,8% | 13,7% | 13,7% | 33,3% | 9,3% | 12,3% | 20,1% | 12,8% | 13,9% | 31,6% |

Tabelul 91. Cum evaluați gradul de transparență în gestionarea resurselor financiare alocate domeniilor?

| | | Vamal | | | | | | Fiscal | | | | | |
|-------------------------------|---|-----------------------|-------|-------|-------|---------------------|-------|-----------------------|-------|-------|-------|---------------------|-------|
| | | lipsă de transparență | 2 | 3 | 4 | transparență maximă | NȘ/NR | lipsă de transparență | 2 | 3 | 4 | transparență maximă | NȘ/NR |
| Total | | 11,3% | 13,0% | 20,8% | 11,0% | 12,4% | 31,6% | 8,8% | 12,4% | 19,5% | 15,1% | 14,9% | 29,4% |
| Genul respondentului: | Masculin | 12,6% | 14,4% | 23,0% | 12,2% | 13,1% | 24,8% | 9,0% | 12,6% | 22,5% | 18,5% | 15,8% | 21,6% |
| | Feminin | 10,2% | 11,7% | 18,7% | 9,9% | 11,7% | 37,8% | 8,6% | 12,2% | 16,7% | 12,0% | 14,1% | 36,5% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 12,1% | 13,9% | 22,7% | 10,9% | 10,1% | 30,4% | 11,1% | 12,4% | 22,0% | 14,0% | 11,5% | 29,0% |
| | 36-50 ani | 9,8% | 15,1% | 22,9% | 11,5% | 12,1% | 28,7% | 8,6% | 14,8% | 20,9% | 13,2% | 15,0% | 27,5% |
| | 51 ani + | 11,9% | 9,2% | 15,9% | 10,7% | 15,6% | 36,7% | 5,8% | 8,3% | 15,6% | 19,4% | 18,7% | 32,3% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 9,9% | 7,6% | 21,3% | 16,8% | 7,6% | 36,9% | 8,3% | 7,6% | 14,4% | 19,4% | 13,5% | 36,9% |
| | Nivel Înalt | 11,4% | 13,5% | 20,7% | 10,5% | 12,8% | 31,1% | 8,8% | 12,9% | 19,9% | 14,7% | 15,0% | 28,7% |
| Mediu de reședință: | Urban | 11,1% | 13,4% | 21,5% | 9,4% | 11,4% | 33,3% | 8,7% | 12,8% | 20,4% | 12,6% | 13,6% | 31,9% |
| | Rural | 12,2% | 11,5% | 17,7% | 17,7% | 16,6% | 24,3% | 9,2% | 10,7% | 15,5% | 25,6% | 20,3% | 18,7% |
| Regiunea: | Chișinău | 12,7% | 13,9% | 22,5% | 7,4% | 8,5% | 35,1% | 10,0% | 14,5% | 19,6% | 11,1% | 10,6% | 34,2% |
| | Nord | 18,8% | 15,7% | 12,2% | 7,9% | 17,0% | 28,4% | 12,3% | 10,8% | 18,3% | 13,1% | 17,0% | 28,4% |
| | Centru | 6,7% | 12,2% | 19,5% | 15,4% | 15,9% | 30,3% | 6,7% | 11,1% | 21,3% | 15,7% | 20,8% | 24,3% |
| | Sud | 5,3% | 8,5% | 25,7% | 19,8% | 15,1% | 25,7% | 4,0% | 9,4% | 17,7% | 28,4% | 18,5% | 22,1% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 10,7% | 14,8% | 27,8% | 9,2% | 5,4% | 32,1% | 7,7% | 16,3% | 21,6% | 14,9% | 7,8% | 31,8% |
| | Autoritate de nivel 2 | 7,4% | 7,5% | 22,0% | 10,8% | 12,1% | 40,3% | 4,9% | 4,9% | 20,6% | 16,2% | 13,1% | 40,3% |
| | Autoritate de nivel 1 | 8,4% | 11,5% | 22,1% | 18,3% | 22,9% | 16,8% | 4,3% | 12,1% | 21,1% | 23,4% | 28,8% | 10,2% |
| | Alte instituții la nivel central | 13,5% | 12,7% | 17,3% | 6,7% | 11,2% | 38,6% | 11,1% | 13,1% | 17,9% | 8,7% | 12,7% | 36,5% |
| | Alte instituții la nivel local | 16,9% | 17,8% | 12,4% | 9,8% | 9,7% | 33,5% | 16,9% | 12,9% | 15,1% | 12,0% | 10,5% | 32,6% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 12,8% | 11,2% | 20,8% | 8,4% | 15,0% | 31,7% | 8,2% | 12,5% | 18,0% | 15,8% | 17,2% | 28,2% |
| | Funcție publică de execuție | 10,1% | 14,4% | 20,7% | 13,1% | 10,1% | 31,5% | 9,3% | 12,4% | 20,6% | 14,4% | 13,0% | 30,4% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 10,4% | 12,0% | 26,3% | 9,9% | 11,5% | 29,8% | 10,1% | 11,1% | 26,6% | 12,5% | 13,2% | 26,5% |
| | 3-5 ani | 12,7% | 14,5% | 22,9% | 10,1% | 10,8% | 29,1% | 10,2% | 15,9% | 16,6% | 14,9% | 11,5% | 30,9% |
| | 6-10 ani | 8,4% | 10,5% | 18,9% | 16,4% | 16,6% | 29,1% | 6,4% | 10,5% | 16,9% | 19,7% | 18,7% | 27,7% |
| | Mai mult de 10 ani | 12,9% | 14,3% | 17,0% | 8,7% | 11,5% | 35,6% | 8,8% | 12,1% | 18,5% | 13,9% | 15,1% | 31,6% |

Tabelul 92. Cum evaluați gradul de transparență în gestionarea resurselor financiare alocate domeniilor?

| | | Administrare locală | | | | | |
|-------------------------------|---|-----------------------|-------|-------|-------|---------------------|-------|
| | | lipsă de transparență | 2 | 3 | 4 | transparență maximă | NȘ/NR |
| Total | | 8,0% | 11,1% | 21,3% | 17,2% | 17,7% | 24,7% |
| Genul respondentului: | Masculin | 7,7% | 12,6% | 25,2% | 18,5% | 18,0% | 18,0% |
| | Feminin | 8,3% | 9,6% | 17,7% | 16,1% | 17,4% | 30,7% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 12,5% | 13,5% | 21,0% | 12,9% | 11,0% | 29,0% |
| | 36-50 ani | 6,7% | 13,8% | 24,9% | 15,8% | 17,0% | 21,8% |
| | 51 ani + | 3,9% | 5,1% | 16,5% | 24,5% | 26,2% | 23,8% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 6,6% | 4,3% | 14,4% | 22,7% | 22,7% | 29,3% |
| | Nivel Înalt | 8,1% | 11,7% | 21,9% | 16,8% | 17,3% | 24,3% |
| Mediu de reședință: | Urban | 8,4% | 11,4% | 22,6% | 14,6% | 15,0% | 27,9% |
| | Rural | 6,2% | 9,4% | 15,8% | 28,5% | 29,2% | 10,9% |
| Regiunea: | Chișinău | 12,1% | 13,9% | 22,3% | 9,6% | 7,4% | 34,8% |
| | Nord | 5,2% | 11,4% | 21,7% | 17,0% | 26,6% | 18,0% |
| | Centru | 5,0% | 9,3% | 20,3% | 21,6% | 25,5% | 18,3% |
| | Sud | 2,2% | 4,1% | 19,0% | 35,4% | 30,9% | 8,4% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 13,0% | 15,4% | 26,8% | 10,1% | 3,6% | 31,2% |
| | Autoritate de nivel 2 | 3,0% | 1,5% | 18,7% | 28,5% | 22,8% | 25,5% |
| | Autoritate de nivel 1 | 2,8% | 7,9% | 15,8% | 30,9% | 39,8% | 2,8% |
| | Alte instituții la nivel central | 10,5% | 13,6% | 21,9% | 6,1% | 10,3% | 37,5% |
| | Alte instituții la nivel local | 8,8% | 13,9% | 22,2% | 15,1% | 14,0% | 26,0% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 5,6% | 10,6% | 20,4% | 18,8% | 23,4% | 21,2% |
| | Funcție publică de execuție | 10,0% | 11,4% | 22,0% | 15,9% | 13,0% | 27,6% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 10,7% | 12,4% | 26,4% | 13,4% | 12,8% | 24,2% |
| | 3-5 ani | 8,7% | 12,7% | 14,1% | 18,1% | 17,6% | 28,8% |
| | 6-10 ani | 7,1% | 12,3% | 16,6% | 19,7% | 21,1% | 23,3% |
| | Mai mult de 10 ani | 6,8% | 8,9% | 24,4% | 17,6% | 18,4% | 24,0% |

Tabelul 93. În instituția dvs. există un cod de etică?

| | | Da | Da, legea privind codul de conduită al funcționarului public | Nu | NȘ/NR |
|-------------------------------|---|-------|--|------|-------|
| Total | | 72,4% | 20,3% | 3,3% | 4,1% |
| Genul respondentului: | Masculin | 72,1% | 21,2% | 2,3% | 4,5% |
| | Feminin | 72,7% | 19,5% | 4,2% | 3,6% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 77,1% | 17,9% | 1,4% | 3,6% |
| | 36-50 ani | 69,9% | 21,1% | 3,9% | 5,0% |
| | 51 ani + | 69,9% | 22,4% | 4,3% | 3,4% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 66,4% | 14,4% | 9,9% | 9,2% |
| | Nivel Înalt | 72,9% | 20,8% | 2,7% | 3,6% |
| Mediu de reședință: | Urban | 75,4% | 18,0% | 2,6% | 4,1% |
| | Rural | 59,4% | 30,3% | 6,2% | 4,0% |
| Regiunea: | Chișinău | 74,8% | 16,2% | 3,5% | 5,5% |
| | Nord | 70,1% | 24,3% | 2,6% | 3,0% |
| | Centru | 70,2% | 23,5% | 2,5% | 3,9% |
| | Sud | 70,0% | 24,8% | 4,3% | 0,9% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 73,0% | 18,6% | 3,3% | 5,1% |
| | Autoritate de nivel 2 | 77,1% | 20,5% | 1,0% | 1,5% |
| | Autoritate de nivel 1 | 60,3% | 32,6% | 4,3% | 2,8% |
| | Alte instituții la nivel central | 76,4% | 15,5% | 2,9% | 5,2% |
| | Alte instituții la nivel local | 78,4% | 12,4% | 4,3% | 4,8% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 72,5% | 22,9% | 2,6% | 1,9% |
| | Funcție publică de execuție | 72,2% | 18,1% | 3,8% | 5,8% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 68,1% | 23,0% | 2,3% | 6,6% |
| | 3-5 ani | 66,4% | 25,0% | 3,6% | 5,0% |
| | 6-10 ani | 72,2% | 20,1% | 4,4% | 3,4% |
| | Mai mult de 10 ani | 77,5% | 16,9% | 3,1% | 2,6% |

Tabelul 94. Codul de etică al instituției dvs. este adus la cunoștința noilor angajați?

| | | Număr | Da | Nu | NȘ/NR |
|-------------------------------|---|-------|-------|------|-------|
| Total | | 439 | 95,1% | 1,4% | 3,5% |
| Genul respondentului: | Masculin | 160 | 95,7% | 1,9% | 2,4% |
| | Feminin | 279 | 94,6% | 0,8% | 4,5% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 139 | 92,1% | 2,5% | 5,4% |
| | 36-50 ani | 172 | 97,7% | 1,5% | 0,7% |
| | 51 ani + | 121 | 94,5% | 0,0% | 5,5% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 35 | 98,0% | 0,0% | 2,0% |
| | Nivel Înalt | 404 | 94,9% | 1,5% | 3,6% |
| Mediu de reședință: | Urban | 371 | 94,5% | 1,4% | 4,1% |
| | Rural | 68 | 97,9% | 1,3% | 0,8% |
| Regiunea: | Chișinău | 223 | 92,3% | 2,4% | 5,3% |
| | Nord | 67 | 99,1% | 0,0% | 0,9% |
| | Centru | 84 | 96,9% | 1,2% | 1,9% |
| | Sud | 65 | 97,3% | 0,0% | 2,7% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 104 | 91,0% | 2,0% | 7,0% |
| | Autoritate de nivel 2 | 67 | 97,5% | 0,0% | 2,5% |
| | Autoritate de nivel 1 | 80 | 97,0% | 1,0% | 2,0% |
| | Alte instituții la nivel central | 113 | 94,3% | 1,9% | 3,8% |
| | Alte instituții la nivel local | 75 | 97,5% | 1,5% | 1,0% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 189 | 95,3% | 1,5% | 3,2% |
| | Funcție publică de execuție | 250 | 95,0% | 1,3% | 3,8% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 88 | 91,7% | 2,2% | 6,1% |
| | 3-5 ani | 77 | 94,9% | 2,8% | 2,3% |
| | 6-10 ani | 89 | 97,8% | 0,7% | 1,4% |
| | Mai mult de 10 ani | 182 | 95,6% | 0,6% | 3,8% |

Tabelul 95. Există în instituția dvs. structură / responsabil pentru etică ?

| | | Da | Nu | NȘ/NR |
|-------------------------------|---|-------|-------|-------|
| Total | | 63,1% | 21,4% | 15,5% |
| Genul respondentului: | Masculin | 63,5% | 23,4% | 13,1% |
| | Feminin | 62,8% | 19,5% | 17,7% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 64,9% | 13,9% | 21,2% |
| | 36-50 ani | 62,2% | 21,9% | 15,9% |
| | 51 ani + | 62,9% | 28,4% | 8,7% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 51,5% | 30,0% | 18,4% |
| | Nivel Înalt | 64,2% | 20,6% | 15,2% |
| Mediu de reședință: | Urban | 65,2% | 17,8% | 17,0% |
| | Rural | 54,2% | 36,9% | 8,9% |
| Regiunea: | Chișinău | 61,5% | 18,9% | 19,7% |
| | Nord | 69,3% | 19,4% | 11,3% |
| | Centru | 66,0% | 20,6% | 13,4% |
| | Sud | 58,4% | 32,0% | 9,6% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 56,2% | 19,9% | 23,9% |
| | Autoritate de nivel 2 | 65,9% | 24,5% | 9,6% |
| | Autoritate de nivel 1 | 57,2% | 33,9% | 8,9% |
| | Alte instituții la nivel central | 69,7% | 14,3% | 16,0% |
| | Alte instituții la nivel local | 69,5% | 13,6% | 16,9% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 65,8% | 25,8% | 8,4% |
| | Funcție publică de execuție | 60,9% | 17,7% | 21,4% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 59,7% | 16,5% | 23,9% |
| | 3-5 ani | 56,4% | 28,9% | 14,7% |
| | 6-10 ani | 62,0% | 20,4% | 17,6% |
| | Mai mult de 10 ani | 68,5% | 21,1% | 10,3% |

Tabelul 96. În ce măsură sunteți satisfăcut de activitatea acesteia / acestuia?

| | | Număr | deloc satisfăcut | 2 | 3 | 4 | totalmente satisfăcut | NȘ/NR |
|-------------------------------|---|-------|------------------|------|-------|-------|-----------------------|-------|
| Total | | 382 | 1,8% | 0,8% | 9,2% | 25,7% | 60,6% | 2,0% |
| Genul respondentului: | Masculin | 141 | 1,4% | 0,7% | 12,1% | 31,9% | 52,5% | 1,4% |
| | Feminin | 241 | 2,1% | 0,8% | 6,6% | 19,9% | 68,0% | 2,5% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 116 | 2,5% | 2,5% | 6,2% | 22,8% | 64,5% | 1,4% |
| | 36-50 ani | 154 | 1,6% | 0,0% | 11,1% | 26,6% | 59,4% | 1,4% |
| | 51 ani + | 108 | 1,2% | 0,0% | 10,2% | 26,4% | 59,5% | 2,7% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 26 | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 23,4% | 68,4% | 8,3% |
| | Nivel Înalt | 356 | 1,9% | 0,8% | 9,9% | 25,8% | 60,0% | 1,5% |
| Mediu de reședință: | Urban | 319 | 1,7% | 0,9% | 10,4% | 25,3% | 59,6% | 2,1% |
| | Rural | 63 | 2,1% | 0,0% | 3,4% | 27,4% | 65,7% | 1,3% |
| Regiunea: | Chișinău | 183 | 2,1% | 1,6% | 8,0% | 24,2% | 61,3% | 2,8% |
| | Nord | 66 | 1,9% | 0,0% | 10,2% | 28,9% | 56,5% | 2,5% |
| | Centru | 78 | 1,1% | 0,0% | 12,9% | 23,3% | 61,7% | 1,1% |
| | Sud | 55 | 1,5% | 0,0% | 7,0% | 29,8% | 61,8% | 0,0% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 80 | 1,0% | 2,6% | 9,4% | 28,5% | 58,4% | 0,0% |
| | Autoritate de nivel 2 | 57 | 1,5% | 1,5% | 15,1% | 24,6% | 55,9% | 1,5% |
| | Autoritate de nivel 1 | 75 | 2,7% | 0,0% | 8,6% | 26,8% | 60,8% | 1,1% |
| | Alte instituții la nivel central | 103 | 2,9% | 0,0% | 5,0% | 22,6% | 64,4% | 5,0% |
| | Alte instituții la nivel local | 67 | 0,0% | 0,0% | 11,0% | 26,4% | 61,3% | 1,2% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 173 | 1,6% | 0,7% | 10,4% | 30,6% | 55,7% | 0,9% |
| | Funcție publică de execuție | 209 | 1,9% | 0,8% | 8,2% | 21,2% | 65,0% | 2,9% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 76 | 0,0% | 1,7% | 8,7% | 26,7% | 61,8% | 1,1% |
| | 3-5 ani | 64 | 0,0% | 2,5% | 6,4% | 23,2% | 62,7% | 5,2% |
| | 6-10 ani | 77 | 3,8% | 0,0% | 9,3% | 26,9% | 60,0% | 0,0% |
| | Mai mult de 10 ani | 162 | 2,4% | 0,0% | 10,8% | 25,3% | 59,4% | 2,1% |

Tabelul 97. Cunoașteți cazuri, în cadrul instituției în care activați, când au fost încălcate norme de etică și deontologie în ultimele 12 luni?

| | | Da | Nu | NȘ/NR |
|-------------------------------|---|-------|-------|-------|
| Total | | 16,2% | 70,4% | 13,4% |
| Genul respondentului: | Masculin | 18,0% | 70,3% | 11,7% |
| | Feminin | 14,6% | 70,6% | 14,8% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 15,4% | 68,7% | 16,0% |
| | 36-50 ani | 18,9% | 68,1% | 13,0% |
| | 51 ani + | 12,7% | 76,6% | 10,7% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 10,4% | 84,6% | 5,0% |
| | Nivel Înalt | 16,7% | 69,2% | 14,1% |
| Mediu de reședință: | Urban | 16,6% | 68,5% | 14,9% |
| | Rural | 14,5% | 78,8% | 6,7% |
| Regiunea: | Chișinău | 15,6% | 62,5% | 21,9% |
| | Nord | 16,5% | 76,1% | 7,4% |
| | Centru | 17,6% | 76,7% | 5,7% |
| | Sud | 16,0% | 81,4% | 2,6% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 13,1% | 60,4% | 26,5% |
| | Autoritate de nivel 2 | 12,7% | 82,0% | 5,3% |
| | Autoritate de nivel 1 | 18,4% | 75,8% | 5,9% |
| | Alte instituții la nivel central | 15,1% | 67,1% | 17,8% |
| | Alte instituții la nivel local | 22,7% | 72,5% | 4,8% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 19,8% | 69,6% | 10,6% |
| | Funcție publică de execuție | 13,3% | 71,1% | 15,6% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 11,1% | 69,9% | 19,0% |
| | 3-5 ani | 18,5% | 70,7% | 10,8% |
| | 6-10 ani | 20,7% | 64,7% | 14,6% |
| | Mai mult de 10 ani | 14,2% | 74,7% | 11,0% |

Tabelul 98. Astfel de încălcări au fost sancționate?

| | | Număr | Da | Nu | NȘ/NR |
|-------------------------------|---|-------|-------|-------|-------|
| Total | | 96 | 60,8% | 26,2% | 13,0% |
| Genul respondentului: | Masculin | 40 | 62,5% | 22,5% | 15,0% |
| | Feminin | 56 | 58,9% | 30,4% | 10,7% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 27 | 58,8% | 25,8% | 15,4% |
| | 36-50 ani | 47 | 64,6% | 27,2% | 8,1% |
| | 51 ani + | 20 | 55,3% | 23,4% | 21,3% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 4 | 50,0% | 50,0% | 0,0% |
| | Nivel Înalt | 92 | 61,4% | 24,9% | 13,7% |
| Mediu de reședință: | Urban | 81 | 59,6% | 25,8% | 14,6% |
| | Rural | 15 | 66,7% | 28,4% | 5,0% |
| Regiunea: | Chișinău | 44 | 53,9% | 23,0% | 23,2% |
| | Nord | 16 | 73,5% | 26,5% | 0,0% |
| | Centru | 22 | 66,3% | 29,8% | 3,9% |
| | Sud | 14 | 60,8% | 30,8% | 8,5% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 17 | 54,7% | 22,6% | 22,6% |
| | Autoritate de nivel 2 | 11 | 73,1% | 26,9% | 0,0% |
| | Autoritate de nivel 1 | 24 | 54,2% | 40,6% | 5,2% |
| | Alte instituții la nivel central | 23 | 54,0% | 22,7% | 23,2% |
| | Alte instituții la nivel local | 21 | 74,3% | 15,8% | 9,8% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 53 | 71,0% | 18,7% | 10,2% |
| | Funcție publică de execuție | 43 | 48,2% | 35,4% | 16,4% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 15 | 47,1% | 38,0% | 14,9% |
| | 3-5 ani | 20 | 39,1% | 39,1% | 21,7% |
| | 6-10 ani | 25 | 72,6% | 17,8% | 9,6% |
| | Mai mult de 10 ani | 33 | 67,8% | 21,9% | 10,4% |

Tabelul 99. În general, credeți că este etic sau nu este etic (moral) ca un agent public ...?

| | | să înlocuiască rapoartele și cifrele reale cu unele false pentru a ieși bine la evaluare. | | | | să rezolve cu prioritate o cerere depusă de un prieten, deși sunt multe cereri care așteaptă la rând | | | |
|-------------------------------|---|---|--------------|---------------------|---------|--|--------------|---------------------|---------|
| | | Este etic | Nu este etic | Depinde de situație | Nu știu | Este etic | Nu este etic | Depinde de situație | Nu știu |
| Total | | 1,8% | 92,8% | 1,7% | 3,8% | 1,9% | 91,2% | 2,7% | 4,2% |
| Genul respondentului: | Masculin | 2,3% | 91,4% | 1,8% | 4,5% | 2,3% | 89,2% | 3,2% | 5,4% |
| | Feminin | 1,3% | 94,0% | 1,6% | 3,1% | 1,6% | 93,0% | 2,3% | 3,1% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 1,9% | 94,1% | 0,5% | 3,6% | 2,4% | 91,7% | 2,1% | 3,8% |
| | 36-50 ani | 0,5% | 93,3% | 3,3% | 2,9% | 1,1% | 91,4% | 3,3% | 4,3% |
| | 51 ani + | 3,4% | 91,0% | 0,7% | 4,9% | 2,6% | 90,5% | 2,7% | 4,1% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 0,0% | 93,4% | 3,3% | 3,3% | 0,0% | 87,5% | 5,0% | 7,6% |
| | Nivel Înalt | 1,9% | 92,7% | 1,5% | 3,8% | 2,1% | 91,5% | 2,5% | 3,9% |
| Mediu de reședință: | Urban | 1,5% | 93,0% | 1,4% | 4,2% | 1,9% | 91,3% | 2,6% | 4,3% |
| | Rural | 3,0% | 91,9% | 2,9% | 2,2% | 1,9% | 90,8% | 3,3% | 4,0% |
| Regiunea: | Chișinău | 0,3% | 94,2% | 0,3% | 5,2% | 1,0% | 91,9% | 2,3% | 4,8% |
| | Nord | 3,0% | 89,2% | 3,9% | 3,9% | 3,0% | 87,4% | 4,4% | 5,2% |
| | Centru | 1,8% | 94,7% | 1,1% | 2,5% | 1,8% | 92,9% | 1,8% | 3,6% |
| | Sud | 4,9% | 89,8% | 4,4% | 0,9% | 3,6% | 90,6% | 3,6% | 2,2% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 0,6% | 91,3% | 0,6% | 7,5% | 0,6% | 89,6% | 2,6% | 7,2% |
| | Autoritate de nivel 2 | 1,0% | 97,1% | 1,0% | 1,0% | 1,9% | 96,6% | 1,5% | 0,0% |
| | Autoritate de nivel 1 | 2,5% | 91,9% | 4,1% | 1,6% | 1,9% | 92,1% | 3,5% | 2,5% |
| | Alte instituții la nivel central | 1,5% | 95,0% | 0,0% | 3,5% | 2,0% | 93,0% | 2,0% | 2,9% |
| | Alte instituții la nivel local | 3,6% | 89,0% | 3,1% | 4,3% | 3,6% | 84,5% | 4,0% | 7,9% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 0,9% | 93,0% | 2,3% | 3,7% | 0,9% | 91,7% | 3,6% | 3,7% |
| | Funcție publică de execuție | 2,4% | 92,6% | 1,1% | 3,8% | 2,7% | 90,7% | 2,0% | 4,6% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 1,6% | 94,7% | 0,0% | 3,7% | 2,3% | 91,8% | 1,6% | 4,3% |
| | 3-5 ani | 0,0% | 93,5% | 0,7% | 5,8% | 0,0% | 93,1% | 1,8% | 5,1% |
| | 6-10 ani | 0,0% | 93,6% | 4,7% | 1,7% | 0,0% | 91,5% | 4,1% | 4,4% |
| | Mai mult de 10 ani | 3,7% | 90,9% | 1,5% | 4,0% | 3,7% | 89,6% | 3,1% | 3,6% |

Tabelul 100. În general, credeți că este etic sau nu este etic (moral) ca un agent public ...?

| | | atunci când pleacă într-o delegație, să le ceară celor de la hotel să îi treacă și cheltuielile de masă în factura pentru camera, dar să nu menționeze în factură acest lucru pentru a putea duce acasă banii de diurnă | | | | să contrasemneze un document la insistențele superiorului său ierarhic, deși știe că documentul nu este corect întocmit | | | |
|-------------------------------|---|---|--------------|---------------------|---------|---|--------------|---------------------|---------|
| | | Este etic | Nu este etic | Depinde de situație | Nu știu | Este etic | Nu este etic | Depinde de situație | Nu știu |
| Total | | 1,5% | 91,0% | 1,9% | 5,6% | 1,4% | 90,5% | 2,0% | 6,1% |
| Genul respondentului: | Masculin | 2,3% | 88,3% | 1,4% | 8,1% | 1,8% | 87,8% | 2,7% | 7,7% |
| | Feminin | 0,8% | 93,5% | 2,3% | 3,4% | 1,0% | 93,0% | 1,3% | 4,7% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 1,9% | 91,4% | 1,4% | 5,3% | 1,9% | 92,6% | 1,2% | 4,3% |
| | 36-50 ani | 1,1% | 91,3% | 2,6% | 5,0% | 0,5% | 90,8% | 2,1% | 6,6% |
| | 51 ani + | 1,7% | 90,3% | 1,4% | 6,6% | 2,2% | 88,8% | 2,0% | 7,1% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 2,6% | 88,2% | 1,7% | 7,6% | 1,7% | 91,7% | 1,7% | 5,0% |
| | Nivel Înalt | 1,4% | 91,3% | 1,9% | 5,5% | 1,4% | 90,4% | 2,0% | 6,2% |
| Mediu de reședință: | Urban | 1,3% | 91,2% | 2,0% | 5,6% | 1,3% | 90,1% | 2,3% | 6,3% |
| | Rural | 2,3% | 90,4% | 1,4% | 5,9% | 1,9% | 92,4% | 0,7% | 5,1% |
| Regiunea: | Chișinău | 0,3% | 90,3% | 2,0% | 7,4% | 0,3% | 90,0% | 2,2% | 7,6% |
| | Nord | 2,2% | 87,4% | 3,5% | 6,9% | 2,2% | 88,7% | 2,2% | 6,9% |
| | Centru | 1,1% | 93,2% | 1,1% | 4,7% | 1,1% | 90,7% | 2,2% | 6,0% |
| | Sud | 4,9% | 94,2% | 0,9% | 0,0% | 4,4% | 93,8% | 0,9% | 0,9% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 0,6% | 88,1% | 2,3% | 9,0% | 0,6% | 88,9% | 3,0% | 7,5% |
| | Autoritate de nivel 2 | 1,0% | 98,1% | 0,0% | 1,0% | 1,0% | 92,2% | 2,5% | 4,4% |
| | Autoritate de nivel 1 | 2,9% | 94,0% | 1,6% | 1,6% | 2,5% | 93,8% | 1,0% | 2,8% |
| | Alte instituții la nivel central | 1,5% | 91,2% | 1,7% | 5,6% | 1,5% | 90,3% | 1,5% | 6,8% |
| | Alte instituții la nivel local | 1,4% | 84,4% | 3,6% | 10,7% | 1,4% | 87,1% | 2,2% | 9,3% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 1,4% | 92,8% | 1,1% | 4,7% | 0,9% | 91,9% | 2,5% | 4,7% |
| | Funcție publică de execuție | 1,5% | 89,5% | 2,5% | 6,4% | 1,8% | 89,4% | 1,5% | 7,3% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 1,6% | 91,8% | 1,3% | 5,3% | 2,3% | 91,8% | 1,0% | 4,9% |
| | 3-5 ani | 1,1% | 91,5% | 0,7% | 6,6% | 0,0% | 91,5% | 1,8% | 6,6% |
| | 6-10 ani | 0,0% | 92,5% | 2,0% | 5,5% | 0,0% | 93,6% | 0,7% | 5,8% |
| | Mai mult de 10 ani | 2,4% | 89,4% | 2,8% | 5,5% | 2,4% | 88,1% | 2,8% | 6,7% |

Tabelul 101. În general, credeți că este etic sau nu este etic (moral) ca un agent public ...?

| | | care știe că un coleg de-al său este în conflict de interese, să nu spună nimic pentru că nu e treaba lui | | | | care știe că un subordonat este în conflict de interese, să nu spună nimic pentru că nu e treaba lui | | | |
|-------------------------------|---|---|--------------|---------------------|---------|--|--------------|---------------------|---------|
| | | Este etic | Nu este etic | Depinde de situație | Nu știu | Este etic | Nu este etic | Depinde de situație | Nu știu |
| Total | | 3,1% | 87,6% | 4,0% | 5,3% | 2,5% | 88,8% | 3,5% | 5,3% |
| Genul respondentului: | Masculin | 3,6% | 86,9% | 3,2% | 6,3% | 2,7% | 88,7% | 1,8% | 6,8% |
| | Feminin | 2,6% | 88,3% | 4,7% | 4,4% | 2,3% | 88,8% | 4,9% | 3,9% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 5,3% | 86,3% | 4,9% | 3,6% | 3,8% | 86,7% | 4,4% | 5,0% |
| | 36-50 ani | 1,9% | 87,6% | 4,5% | 6,0% | 1,9% | 88,5% | 3,9% | 5,7% |
| | 51 ani + | 2,6% | 90,3% | 2,4% | 4,6% | 2,2% | 91,3% | 1,9% | 4,6% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 1,7% | 87,5% | 7,6% | 3,3% | 0,0% | 87,5% | 5,0% | 7,6% |
| | Nivel Înalt | 3,2% | 87,7% | 3,6% | 5,5% | 2,7% | 88,9% | 3,3% | 5,1% |
| Mediu de reședință: | Urban | 3,0% | 86,8% | 4,1% | 6,1% | 2,7% | 88,0% | 3,8% | 5,5% |
| | Rural | 3,3% | 91,2% | 3,3% | 2,2% | 1,9% | 91,9% | 2,2% | 4,0% |
| Regiunea: | Chișinău | 1,4% | 86,6% | 4,5% | 7,4% | 1,3% | 89,1% | 3,5% | 6,1% |
| | Nord | 4,4% | 85,2% | 5,2% | 5,2% | 4,4% | 85,7% | 3,9% | 6,1% |
| | Centru | 2,2% | 90,7% | 3,3% | 3,9% | 1,1% | 89,3% | 3,6% | 6,0% |
| | Sud | 7,9% | 89,5% | 1,7% | 0,9% | 6,2% | 90,4% | 2,6% | 0,9% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 0,6% | 84,3% | 5,0% | 10,2% | 1,2% | 88,4% | 2,9% | 7,5% |
| | Autoritate de nivel 2 | 2,9% | 87,9% | 5,5% | 3,8% | 2,9% | 89,9% | 3,4% | 3,8% |
| | Autoritate de nivel 1 | 3,1% | 93,8% | 1,6% | 1,6% | 1,9% | 93,8% | 2,8% | 1,6% |
| | Alte instituții la nivel central | 4,7% | 87,4% | 3,4% | 4,4% | 3,8% | 88,3% | 3,4% | 4,4% |
| | Alte instituții la nivel local | 4,5% | 84,0% | 5,3% | 6,2% | 3,1% | 81,8% | 5,3% | 9,8% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 1,7% | 90,3% | 2,8% | 5,1% | 1,7% | 92,5% | 2,0% | 3,7% |
| | Funcție publică de execuție | 4,2% | 85,4% | 4,9% | 5,5% | 3,2% | 85,7% | 4,7% | 6,5% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 4,9% | 86,6% | 3,2% | 5,3% | 2,3% | 88,2% | 4,2% | 5,3% |
| | 3-5 ani | 1,8% | 88,0% | 3,2% | 6,9% | 1,8% | 90,5% | 1,4% | 6,2% |
| | 6-10 ani | 2,4% | 89,6% | 4,4% | 3,7% | 2,4% | 89,2% | 3,3% | 5,1% |
| | Mai mult de 10 ani | 3,1% | 86,8% | 4,6% | 5,5% | 3,1% | 87,8% | 4,2% | 4,9% |

Tabelul 102. În general, credeți că este etic sau nu este etic (moral) ca un agent public ...?

| | | care știe că o persoana din conducere (ce îi este superior ierarhic) este în conflict de interese, să transmită toate informațiile unui amic jurnalist | | | |
|-------------------------------|---|--|--------------|---------------------|---------|
| | | Este etic | Nu este etic | Depinde de situație | Nu știu |
| Total | | 4,4% | 82,9% | 5,9% | 6,8% |
| Genul respondentului: | Masculin | 5,9% | 80,6% | 5,9% | 7,7% |
| | Feminin | 3,1% | 84,9% | 6,0% | 6,0% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 3,8% | 81,6% | 6,1% | 8,5% |
| | 36-50 ani | 5,2% | 82,9% | 5,9% | 6,0% |
| | 51 ani + | 3,4% | 84,7% | 6,1% | 5,8% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 2,6% | 84,9% | 5,0% | 7,6% |
| | Nivel Înalt | 4,6% | 82,7% | 6,0% | 6,7% |
| Mediu de reședință: | Urban | 4,8% | 81,6% | 6,4% | 7,3% |
| | Rural | 3,0% | 88,2% | 4,0% | 4,8% |
| Regiunea: | Chișinău | 4,3% | 80,5% | 6,2% | 9,0% |
| | Nord | 4,4% | 80,4% | 6,1% | 9,1% |
| | Centru | 2,2% | 85,0% | 8,5% | 4,3% |
| | Sud | 7,5% | 89,9% | 1,7% | 0,9% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 5,4% | 77,7% | 5,0% | 11,9% |
| | Autoritate de nivel 2 | 3,4% | 81,4% | 10,8% | 4,4% |
| | Autoritate de nivel 1 | 4,4% | 86,7% | 6,2% | 2,8% |
| | Alte instituții la nivel central | 4,1% | 84,2% | 5,0% | 6,8% |
| | Alte instituții la nivel local | 4,5% | 84,5% | 4,0% | 7,1% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 5,2% | 81,6% | 7,3% | 5,9% |
| | Funcție publică de execuție | 3,8% | 83,9% | 4,8% | 7,5% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 3,9% | 81,0% | 7,1% | 8,0% |
| | 3-5 ani | 4,0% | 82,6% | 4,3% | 9,1% |
| | 6-10 ani | 1,7% | 86,8% | 6,7% | 4,7% |
| | Mai mult de 10 ani | 5,9% | 82,2% | 5,7% | 6,2% |

Tabelul 103. În ultimii 2 ani de activitate, ați participat la instruirii cu privire la normele de etică și integritate?

| | | Da | Nu |
|-------------------------------|---|-------|-------|
| Total | | 55,7% | 44,3% |
| Genul respondentului: | Masculin | 57,7% | 42,3% |
| | Feminin | 53,9% | 46,1% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 61,4% | 38,6% |
| | 36-50 ani | 55,9% | 44,1% |
| | 51 ani + | 50,5% | 49,5% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 44,7% | 55,3% |
| | Nivel Înalt | 56,7% | 43,3% |
| Mediu de reședință: | Urban | 58,7% | 41,3% |
| | Rural | 42,7% | 57,3% |
| Regiunea: | Chișinău | 59,9% | 40,1% |
| | Nord | 53,6% | 46,4% |
| | Centru | 47,9% | 52,1% |
| | Sud | 54,7% | 45,3% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 61,4% | 38,6% |
| | Autoritate de nivel 2 | 43,9% | 56,1% |
| | Autoritate de nivel 1 | 49,9% | 50,1% |
| | Alte instituții la nivel central | 59,8% | 40,2% |
| | Alte instituții la nivel local | 59,8% | 40,2% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 57,0% | 43,0% |
| | Funcție publică de execuție | 54,6% | 45,4% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 47,6% | 52,4% |
| | 3-5 ani | 62,1% | 37,9% |
| | 6-10 ani | 54,4% | 45,6% |
| | Mai mult de 10 ani | 57,0% | 43,0% |

Tabelul 104. Există restricții de post-angajare (angajare la următorul loc de muncă) pentru colaboratorii instituției dvs.?

| | | Da | Nu | NȘ/NR |
|-------------------------------|---|------|-------|-------|
| Total | | 5,2% | 73,2% | 21,6% |
| Genul respondentului: | Masculin | 7,2% | 73,4% | 19,4% |
| | Feminin | 3,4% | 72,9% | 23,7% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 5,5% | 75,6% | 18,9% |
| | 36-50 ani | 5,5% | 68,7% | 25,8% |
| | 51 ani + | 3,2% | 77,9% | 18,9% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 2,6% | 74,7% | 22,7% |
| | Nivel Înalt | 5,4% | 73,0% | 21,5% |
| Mediu de reședință: | Urban | 5,5% | 71,3% | 23,2% |
| | Rural | 3,7% | 81,2% | 15,1% |
| Regiunea: | Chișinău | 4,9% | 68,8% | 26,3% |
| | Nord | 4,9% | 71,8% | 23,3% |
| | Centru | 8,6% | 73,7% | 17,6% |
| | Sud | 2,2% | 87,2% | 10,6% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 7,4% | 58,5% | 34,0% |
| | Autoritate de nivel 2 | 3,8% | 74,2% | 22,0% |
| | Autoritate de nivel 1 | 6,0% | 80,8% | 13,3% |
| | Alte instituții la nivel central | 1,5% | 81,7% | 16,8% |
| | Alte instituții la nivel local | 7,7% | 70,3% | 22,1% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 5,0% | 79,1% | 15,9% |
| | Funcție publică de execuție | 5,4% | 68,3% | 26,3% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 3,9% | 73,3% | 22,8% |
| | 3-5 ani | 2,5% | 73,8% | 23,7% |
| | 6-10 ani | 5,5% | 71,8% | 22,7% |
| | Mai mult de 10 ani | 6,3% | 74,0% | 19,7% |

Tabelul 105. Există plan de integritate în cadrul instituției dvs.?

| | | Da | Nu | NȘ/NR |
|-------------------------------|---|-------|-------|-------|
| Total | | 43,9% | 22,3% | 33,8% |
| Genul respondentului: | Masculin | 46,4% | 21,6% | 32,0% |
| | Feminin | 41,7% | 22,9% | 35,4% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 43,2% | 15,5% | 41,3% |
| | 36-50 ani | 45,1% | 20,8% | 34,2% |
| | 51 ani + | 43,5% | 31,9% | 24,6% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 34,5% | 29,3% | 36,2% |
| | Nivel Înalt | 44,8% | 21,7% | 33,6% |
| Mediu de reședință: | Urban | 47,1% | 17,4% | 35,6% |
| | Rural | 30,4% | 43,5% | 26,1% |
| Regiunea: | Chișinău | 44,4% | 15,1% | 40,5% |
| | Nord | 46,4% | 26,1% | 27,5% |
| | Centru | 46,1% | 23,4% | 30,5% |
| | Sud | 37,3% | 39,1% | 23,6% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 42,4% | 14,5% | 43,1% |
| | Autoritate de nivel 2 | 58,5% | 11,7% | 29,7% |
| | Autoritate de nivel 1 | 38,3% | 39,4% | 22,3% |
| | Alte instituții la nivel central | 47,2% | 16,3% | 36,4% |
| | Alte instituții la nivel local | 36,0% | 28,1% | 35,8% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 47,2% | 27,5% | 25,2% |
| | Funcție publică de execuție | 41,2% | 18,0% | 40,9% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 41,3% | 17,1% | 41,6% |
| | 3-5 ani | 40,5% | 22,4% | 37,2% |
| | 6-10 ani | 46,0% | 18,5% | 35,5% |
| | Mai mult de 10 ani | 45,2% | 27,5% | 27,3% |

Tabelul 106. Este planul de integritate din cadrul instituției dvs. pus în aplicare?

| | | Număr | Da | Nu | NȘ/NR |
|-------------------------------|---|-------|-------|------|-------|
| Total | | 263 | 87,4% | 2,7% | 9,9% |
| Genul respondentului: | Masculin | 103 | 83,5% | 4,9% | 11,7% |
| | Feminin | 160 | 91,2% | 0,6% | 8,1% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 77 | 85,7% | 1,7% | 12,7% |
| | 36-50 ani | 110 | 88,9% | 2,3% | 8,7% |
| | 51 ani + | 74 | 86,5% | 4,5% | 9,0% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 18 | 95,2% | 0,0% | 4,8% |
| | Nivel Înalt | 245 | 86,8% | 2,9% | 10,2% |
| Mediu de reședință: | Urban | 230 | 86,9% | 2,6% | 10,5% |
| | Rural | 33 | 90,2% | 3,7% | 6,1% |
| Regiunea: | Chișinău | 132 | 86,3% | 3,6% | 10,1% |
| | Nord | 46 | 90,6% | 2,9% | 6,5% |
| | Centru | 51 | 86,7% | 0,0% | 13,3% |
| | Sud | 34 | 88,1% | 3,6% | 8,3% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 59 | 82,5% | 3,5% | 14,0% |
| | Autoritate de nivel 2 | 51 | 85,8% | 2,6% | 11,7% |
| | Autoritate de nivel 1 | 50 | 89,4% | 2,5% | 8,1% |
| | Alte instituții la nivel central | 70 | 88,8% | 3,8% | 7,4% |
| | Alte instituții la nivel local | 33 | 92,4% | 0,0% | 7,6% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 120 | 90,4% | 3,6% | 5,9% |
| | Funcție publică de execuție | 143 | 84,5% | 1,9% | 13,6% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 53 | 90,5% | 0,0% | 9,5% |
| | 3-5 ani | 46 | 85,6% | 2,7% | 11,7% |
| | 6-10 ani | 54 | 79,2% | 4,5% | 16,3% |
| | Mai mult de 10 ani | 107 | 90,6% | 3,3% | 6,1% |

Tabelul 107. În instituția dvs. există registrul riscurilor de corupție?

| | | Da | Nu | NȘ/NR |
|-------------------------------|---|-------|-------|-------|
| Total | | 39,9% | 27,9% | 32,1% |
| Genul respondentului: | Masculin | 39,2% | 28,8% | 32,0% |
| | Feminin | 40,6% | 27,1% | 32,3% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 41,6% | 16,8% | 41,7% |
| | 36-50 ani | 41,8% | 28,7% | 29,5% |
| | 51 ani + | 36,8% | 39,4% | 23,9% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 15,1% | 51,1% | 33,8% |
| | Nivel Înalt | 42,2% | 25,8% | 32,0% |
| Mediu de reședință: | Urban | 42,7% | 21,0% | 36,3% |
| | Rural | 28,3% | 57,6% | 14,1% |
| Regiunea: | Chișinău | 43,4% | 15,5% | 41,1% |
| | Nord | 37,3% | 33,2% | 29,5% |
| | Centru | 35,5% | 39,3% | 25,2% |
| | Sud | 37,7% | 46,4% | 15,9% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 45,2% | 12,2% | 42,6% |
| | Autoritate de nivel 2 | 53,6% | 15,1% | 31,2% |
| | Autoritate de nivel 1 | 31,3% | 47,4% | 21,3% |
| | Alte instituții la nivel central | 42,1% | 19,8% | 38,2% |
| | Alte instituții la nivel local | 28,9% | 47,5% | 23,7% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 48,0% | 29,5% | 22,5% |
| | Funcție publică de execuție | 33,3% | 26,6% | 40,1% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 32,5% | 19,1% | 48,4% |
| | 3-5 ani | 40,1% | 28,9% | 31,0% |
| | 6-10 ani | 39,4% | 31,8% | 28,8% |
| | Mai mult de 10 ani | 44,0% | 30,6% | 25,4% |

Tabelul 108. Cât de eficient este acest registru?

| | | Număr | registru deloc nu este completat | 2 | 3 | 4 | riscurile sunt înregistrate, reînnoite și sunt întreprinse acțiuni pentru soluționarea acestora | NȘ/NR |
|-----------------------------------|---|-------|--|------|-------|-------|--|-------|
| Total | | 243 | 9,0% | 2,8% | 7,8% | 15,5% | 46,1% | 18,8% |
| Genul respondentului: | Masculin | 87 | 6,9% | 2,3% | 5,7% | 20,7% | 48,3% | 16,1% |
| | Feminin | 156 | 10,9% | 3,2% | 9,6% | 10,9% | 44,2% | 21,2% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 74 | 5,1% | 1,1% | 4,0% | 14,9% | 52,7% | 22,2% |
| | 36-50 ani | 102 | 9,4% | 0,8% | 9,0% | 15,7% | 47,9% | 17,1% |
| | 51 ani + | 66 | 13,1% | 7,9% | 10,5% | 15,9% | 36,2% | 16,4% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 8 | 39,1% | 0,0% | 21,9% | 0,0% | 10,9% | 28,1% |
| | Nivel Înalt | 235 | 8,1% | 2,9% | 7,4% | 16,0% | 47,3% | 18,5% |
| Mediu de reședință: | Urban | 209 | 5,4% | 1,8% | 7,8% | 17,1% | 47,4% | 20,5% |
| | Rural | 34 | 32,5% | 9,1% | 7,7% | 5,1% | 37,9% | 7,7% |
| Regiunea: | Chișinău | 129 | 3,3% | 1,3% | 6,9% | 19,4% | 48,8% | 20,3% |
| | Nord | 37 | 23,1% | 5,9% | 6,8% | 15,3% | 37,1% | 11,7% |
| | Centru | 42 | 8,9% | 3,1% | 11,2% | 7,0% | 49,7% | 20,1% |
| | Sud | 35 | 15,1% | 4,6% | 8,2% | 11,8% | 41,3% | 19,0% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 65 | 1,3% | 2,6% | 10,3% | 26,5% | 35,5% | 24,0% |
| | Autoritate de nivel 2 | 47 | 8,9% | 4,6% | 9,2% | 18,3% | 45,3% | 13,7% |
| | Autoritate de nivel 1 | 43 | 23,8% | 6,9% | 5,0% | 10,8% | 43,5% | 10,0% |
| | Alte instituții la nivel central | 61 | 7,0% | 0,0% | 3,5% | 8,3% | 59,2% | 22,0% |
| | Alte instituții la nivel local | 27 | 9,0% | 0,0% | 13,7% | 7,7% | 47,6% | 21,9% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 127 | 11,2% | 3,9% | 6,1% | 18,1% | 46,2% | 14,5% |
| | Funcție publică de execuție | 116 | 6,4% | 1,5% | 9,8% | 12,3% | 46,0% | 23,9% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 41 | 3,1% | 3,1% | 5,9% | 16,3% | 45,4% | 26,2% |
| | 3-5 ani | 46 | 9,8% | 1,8% | 10,0% | 22,8% | 50,3% | 5,3% |
| | 6-10 ani | 47 | 9,4% | 0,0% | 9,4% | 14,9% | 41,5% | 24,9% |
| | Mai mult de 10 ani | 107 | 11,2% | 4,5% | 7,0% | 12,3% | 45,6% | 19,4% |

Tabelul 109. În ce domenii considerați că aveți nevoie de informare suplimentară Dvs. personal?

| | | norme de conduită | | | declararea averilor și intereselor personale | | | conflicte de interese | | |
|-------------------------------|---|-------------------|-------|-------|--|-------|-------|-----------------------|-------|-------|
| | | Da | Nu | NȘ/NR | Da | Nu | NȘ/NR | Da | Nu | NȘ/NR |
| Total | | 24,1% | 69,1% | 6,8% | 29,3% | 63,7% | 7,1% | 33,7% | 58,9% | 7,4% |
| Genul respondentului: | Masculin | 28,8% | 64,0% | 7,2% | 32,0% | 60,4% | 7,7% | 36,9% | 55,0% | 8,1% |
| | Feminin | 19,8% | 73,7% | 6,5% | 26,8% | 66,7% | 6,5% | 30,7% | 62,5% | 6,8% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 22,2% | 70,5% | 7,3% | 28,4% | 64,2% | 7,3% | 30,6% | 61,8% | 7,6% |
| | 36-50 ani | 26,1% | 68,3% | 5,7% | 32,0% | 61,5% | 6,5% | 36,9% | 56,3% | 6,9% |
| | 51 ani + | 24,2% | 68,0% | 7,8% | 25,8% | 66,9% | 7,3% | 32,4% | 59,8% | 7,8% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 31,2% | 62,9% | 5,9% | 29,3% | 66,4% | 4,3% | 27,7% | 66,4% | 5,9% |
| | Nivel Înalt | 23,4% | 69,6% | 6,9% | 29,3% | 63,4% | 7,3% | 34,2% | 58,2% | 7,5% |
| Mediu de reședință: | Urban | 22,0% | 70,3% | 7,7% | 28,1% | 64,0% | 7,9% | 32,3% | 59,3% | 8,4% |
| | Rural | 33,0% | 63,7% | 3,3% | 34,4% | 62,3% | 3,3% | 39,6% | 57,1% | 3,3% |
| Regiunea: | Chișinău | 18,5% | 70,2% | 11,3% | 28,0% | 60,7% | 11,3% | 32,4% | 55,9% | 11,7% |
| | Nord | 26,6% | 69,5% | 3,9% | 27,7% | 67,1% | 5,2% | 36,6% | 58,2% | 5,2% |
| | Centru | 28,0% | 68,9% | 3,2% | 33,6% | 63,2% | 3,2% | 33,6% | 63,2% | 3,2% |
| | Sud | 33,8% | 65,3% | 0,9% | 29,4% | 69,8% | 0,9% | 34,7% | 63,6% | 1,7% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 17,3% | 71,5% | 11,2% | 24,5% | 64,8% | 10,7% | 36,2% | 52,8% | 11,0% |
| | Autoritate de nivel 2 | 27,0% | 69,2% | 3,8% | 33,3% | 64,8% | 1,9% | 35,7% | 60,4% | 3,8% |
| | Autoritate de nivel 1 | 33,7% | 64,8% | 1,6% | 34,7% | 63,7% | 1,6% | 35,4% | 63,0% | 1,6% |
| | Alte instituții la nivel central | 20,6% | 67,9% | 11,5% | 28,0% | 58,8% | 13,2% | 28,7% | 58,7% | 12,7% |
| | Alte instituții la nivel local | 23,3% | 73,2% | 3,5% | 26,9% | 68,3% | 4,8% | 33,1% | 61,2% | 5,7% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 30,0% | 64,7% | 5,3% | 32,0% | 62,7% | 5,3% | 39,9% | 53,9% | 6,2% |
| | Funcție publică de execuție | 19,2% | 72,7% | 8,1% | 27,0% | 64,5% | 8,5% | 28,6% | 63,0% | 8,4% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 27,6% | 61,5% | 10,9% | 31,3% | 57,8% | 10,9% | 32,0% | 56,7% | 11,2% |
| | 3-5 ani | 28,3% | 67,0% | 4,7% | 30,3% | 65,0% | 4,7% | 39,7% | 54,9% | 5,4% |
| | 6-10 ani | 25,5% | 68,7% | 5,8% | 29,2% | 64,3% | 6,4% | 33,3% | 60,9% | 5,8% |
| | Mai mult de 10 ani | 19,6% | 74,1% | 6,3% | 28,1% | 65,4% | 6,5% | 32,3% | 60,5% | 7,3% |

Tabelul 110. În ce domenii considerați că aveți nevoie de informare suplimentară Dvs. personal?

| | | avertizorii de integritate | | | care sunt sancțiunile pentru nerespectarea normelor privind conduita, declararea averilor și intereselor personale | | | incompatibilități, restricții în ierarhie și limitare a publicității | | |
|-------------------------------|---|----------------------------|-------|-------|--|-------|-------|--|-------|-------|
| | | Da | Nu | NȘ/NR | Da | Nu | NȘ/NR | Da | Nu | NȘ/NR |
| Total | | 37,5% | 53,9% | 8,6% | 36,2% | 53,7% | 10,1% | 36,6% | 52,4% | 11,0% |
| Genul respondentului: | Masculin | 40,1% | 50,5% | 9,5% | 38,7% | 48,6% | 12,6% | 40,5% | 47,3% | 12,2% |
| | Feminin | 35,2% | 57,0% | 7,8% | 33,9% | 58,3% | 7,8% | 33,1% | 57,0% | 9,9% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 39,6% | 50,2% | 10,2% | 38,9% | 51,4% | 9,7% | 35,4% | 53,0% | 11,5% |
| | 36-50 ani | 38,4% | 56,0% | 5,7% | 37,6% | 54,3% | 8,1% | 39,9% | 50,2% | 10,0% |
| | 51 ani + | 33,8% | 54,7% | 11,5% | 32,0% | 55,3% | 12,7% | 32,3% | 55,5% | 12,2% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 38,8% | 55,3% | 5,9% | 37,1% | 51,1% | 11,8% | 33,6% | 56,3% | 10,2% |
| | Nivel Înalt | 37,4% | 53,8% | 8,8% | 36,1% | 54,0% | 9,9% | 36,9% | 52,1% | 11,0% |
| Mediu de reședință: | Urban | 36,5% | 53,9% | 9,7% | 35,5% | 53,9% | 10,6% | 35,7% | 52,1% | 12,2% |
| | Rural | 41,9% | 54,1% | 4,0% | 39,2% | 53,0% | 7,7% | 40,4% | 53,7% | 5,9% |
| Regiunea: | Chișinău | 36,4% | 50,0% | 13,6% | 33,0% | 52,8% | 14,2% | 37,0% | 47,8% | 15,1% |
| | Nord | 37,5% | 54,7% | 7,8% | 35,7% | 53,5% | 10,8% | 29,6% | 59,5% | 10,8% |
| | Centru | 37,2% | 59,7% | 3,2% | 39,0% | 54,6% | 6,4% | 37,2% | 53,2% | 9,6% |
| | Sud | 41,3% | 57,8% | 0,9% | 43,0% | 55,7% | 1,4% | 41,8% | 58,2% | 0,0% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 41,4% | 46,5% | 12,1% | 32,4% | 54,0% | 13,6% | 36,2% | 47,8% | 16,0% |
| | Autoritate de nivel 2 | 42,1% | 55,0% | 2,9% | 37,2% | 57,4% | 5,3% | 37,1% | 54,2% | 8,7% |
| | Autoritate de nivel 1 | 41,6% | 55,2% | 3,1% | 43,7% | 52,2% | 4,1% | 40,1% | 58,4% | 1,6% |
| | Alte instituții la nivel central | 31,4% | 53,0% | 15,6% | 33,9% | 51,9% | 14,2% | 34,6% | 50,1% | 15,3% |
| | Alte instituții la nivel local | 30,9% | 63,4% | 5,7% | 33,6% | 54,9% | 11,5% | 34,9% | 52,7% | 12,4% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 42,2% | 50,8% | 7,0% | 41,1% | 50,3% | 8,6% | 42,7% | 49,2% | 8,1% |
| | Funcție publică de execuție | 33,6% | 56,5% | 9,9% | 32,1% | 56,6% | 11,3% | 31,6% | 55,0% | 13,3% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 41,1% | 48,7% | 10,2% | 37,1% | 48,8% | 14,2% | 35,9% | 46,0% | 18,1% |
| | 3-5 ani | 45,9% | 46,4% | 7,6% | 38,1% | 53,2% | 8,8% | 41,2% | 53,0% | 5,8% |
| | 6-10 ani | 32,5% | 58,9% | 8,5% | 34,0% | 56,8% | 9,2% | 40,5% | 50,3% | 9,2% |
| | Mai mult de 10 ani | 33,9% | 57,8% | 8,3% | 35,9% | 55,0% | 9,1% | 32,1% | 57,2% | 10,7% |

Tabelul 111. În ce domenii considerați că aveți nevoie de informare suplimentară Dvs. personal?

| | | regimul de restricții și limitări în legătură cu încetarea mandatului, a raporturilor de muncă sau de serviciu și migrarea agenților publici în sectorul privat (pantuflij) | | | cine mă poate ajuta atunci când am întrebări despre aceste norme | | |
|-------------------------------|---|---|-------|-------|--|-------|-------|
| | | Da | Nu | NȘ/NR | Da | Nu | NȘ/NR |
| Total | | 38,5% | 49,5% | 12,0% | 40,9% | 48,1% | 11,0% |
| Genul respondentului: | Masculin | 40,1% | 46,4% | 13,5% | 39,2% | 47,7% | 13,1% |
| | Feminin | 37,0% | 52,3% | 10,7% | 42,4% | 48,4% | 9,1% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 39,6% | 50,1% | 10,4% | 42,6% | 47,0% | 10,4% |
| | 36-50 ani | 41,3% | 47,1% | 11,5% | 39,4% | 50,0% | 10,7% |
| | 51 ani + | 32,7% | 52,8% | 14,4% | 40,5% | 47,1% | 12,5% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 35,5% | 54,4% | 10,2% | 44,7% | 44,2% | 11,1% |
| | Nivel Înalt | 38,7% | 49,1% | 12,2% | 40,6% | 48,5% | 11,0% |
| Mediu de reședință: | Urban | 37,1% | 49,6% | 13,3% | 40,4% | 47,7% | 11,9% |
| | Rural | 44,2% | 49,2% | 6,6% | 43,2% | 49,7% | 7,0% |
| Regiunea: | Chișinău | 36,3% | 46,3% | 17,3% | 39,9% | 43,9% | 16,2% |
| | Nord | 38,4% | 50,8% | 10,8% | 42,5% | 48,4% | 9,1% |
| | Centru | 40,0% | 51,0% | 8,9% | 36,5% | 55,7% | 7,8% |
| | Sud | 43,1% | 56,1% | 0,9% | 47,9% | 51,2% | 0,9% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 38,7% | 46,2% | 15,1% | 33,8% | 49,4% | 16,8% |
| | Autoritate de nivel 2 | 35,6% | 50,2% | 14,2% | 43,8% | 50,3% | 5,9% |
| | Autoritate de nivel 1 | 48,2% | 49,6% | 2,2% | 45,0% | 50,9% | 4,1% |
| | Alte instituții la nivel central | 33,0% | 50,3% | 16,7% | 46,3% | 38,3% | 15,3% |
| | Alte instituții la nivel local | 34,9% | 52,7% | 12,4% | 34,8% | 55,0% | 10,2% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 44,7% | 46,3% | 9,0% | 45,0% | 45,6% | 9,5% |
| | Funcție publică de execuție | 33,3% | 52,2% | 14,5% | 37,6% | 50,2% | 12,2% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 37,6% | 45,9% | 16,5% | 44,6% | 39,6% | 15,8% |
| | 3-5 ani | 44,5% | 46,8% | 8,7% | 39,7% | 50,2% | 10,2% |
| | 6-10 ani | 43,2% | 46,9% | 9,8% | 38,2% | 51,6% | 10,2% |
| | Mai mult de 10 ani | 32,7% | 54,6% | 12,6% | 40,0% | 50,7% | 9,3% |

Tabelul 112. Analizați situația de mai jos și bifați dacă este legală sau ilegală; corectă sau incorectă: B. Angajarea și promovarea agenților publici în bază de merit și integritate profesională

| | | Persoanele sunt angajate în instituție grație legăturilor de rudenie/prietenie | | | Instituția lansează concurs de angajare, chiar dacă se cunoaște din timp persoana care urmează să fie angajată | | | Instituția solicită cazierul de integritate al candidatului la angajare | | |
|-------------------------------|---|--|------------------|-------|--|------------------|-------|---|------------------|-------|
| | | Legal/corect | Ilegal/incorrect | NȘ/NR | Legal/corect | Ilegal/incorrect | NȘ/NR | Legal/corect | Ilegal/incorrect | NȘ/NR |
| Total | | 3,6% | 90,6% | 5,8% | 20,1% | 69,9% | 10,0% | 61,1% | 23,5% | 15,3% |
| Genul respondentului: | Masculin | 3,6% | 91,4% | 5,0% | 20,7% | 68,0% | 11,3% | 64,0% | 22,5% | 13,5% |
| | Feminin | 3,6% | 89,8% | 6,5% | 19,5% | 71,6% | 8,9% | 58,6% | 24,5% | 16,9% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 2,8% | 91,5% | 5,7% | 13,9% | 72,2% | 14,0% | 61,9% | 16,6% | 21,4% |
| | 36-50 ani | 1,9% | 91,6% | 6,5% | 20,6% | 71,0% | 8,4% | 62,8% | 24,4% | 12,9% |
| | 51 ani + | 6,6% | 88,8% | 4,6% | 26,6% | 66,2% | 7,1% | 57,5% | 30,0% | 12,5% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 5,0% | 83,2% | 11,8% | 26,2% | 62,0% | 11,8% | 34,5% | 40,2% | 25,3% |
| | Nivel Înalt | 3,5% | 91,3% | 5,2% | 19,5% | 70,6% | 9,8% | 63,5% | 22,1% | 14,4% |
| Mediu de reședință: | Urban | 2,0% | 92,2% | 5,7% | 16,9% | 71,9% | 11,2% | 63,5% | 20,4% | 16,1% |
| | Rural | 10,4% | 83,6% | 6,0% | 33,6% | 61,5% | 4,8% | 50,9% | 37,3% | 11,9% |
| Regiunea: | Chișinău | 1,1% | 91,7% | 7,2% | 10,7% | 74,0% | 15,3% | 66,2% | 11,8% | 22,1% |
| | Nord | 8,7% | 89,1% | 2,2% | 27,9% | 67,3% | 4,7% | 48,6% | 44,1% | 7,3% |
| | Centru | 1,4% | 93,7% | 5,0% | 29,8% | 64,8% | 5,3% | 63,5% | 26,5% | 10,0% |
| | Sud | 8,9% | 84,9% | 6,2% | 28,9% | 66,3% | 4,8% | 55,5% | 35,2% | 9,3% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 1,7% | 91,7% | 6,5% | 8,4% | 82,9% | 8,7% | 66,3% | 16,6% | 17,1% |
| | Autoritate de nivel 2 | 2,5% | 95,6% | 1,9% | 16,6% | 75,0% | 8,3% | 59,6% | 31,2% | 9,1% |
| | Autoritate de nivel 1 | 6,6% | 92,5% | 1,0% | 32,5% | 64,8% | 2,8% | 61,5% | 34,1% | 4,4% |
| | Alte instituții la nivel central | 2,0% | 89,3% | 8,7% | 17,6% | 62,8% | 19,6% | 63,4% | 8,7% | 27,9% |
| | Alte instituții la nivel local | 5,7% | 83,6% | 10,7% | 26,9% | 63,8% | 9,3% | 50,9% | 34,5% | 14,6% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 3,7% | 92,6% | 3,7% | 24,6% | 68,8% | 6,7% | 64,3% | 24,2% | 11,5% |
| | Funcție publică de execuție | 3,6% | 89,0% | 7,5% | 16,4% | 70,9% | 12,7% | 58,5% | 23,0% | 18,5% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 2,3% | 92,2% | 5,5% | 13,4% | 73,2% | 13,4% | 61,4% | 16,9% | 21,7% |
| | 3-5 ani | 4,3% | 87,0% | 8,7% | 12,2% | 73,3% | 14,5% | 58,9% | 26,7% | 14,4% |
| | 6-10 ani | 4,8% | 91,5% | 3,7% | 26,5% | 67,0% | 6,5% | 65,9% | 21,6% | 12,5% |
| | Mai mult de 10 ani | 3,4% | 90,9% | 5,7% | 24,7% | 67,5% | 7,8% | 59,0% | 27,1% | 13,9% |

Tabelul 113. Analizați situația de mai jos și bifați dacă este legală sau ilegală; corectă sau incorectă: B. Angajarea și promovarea agenților publici în bază de merit și integritate profesională

| | | Doriți să participați la concursul de angajare într-o instituție publică și telefonați un prieten din cadrul acesteia pentru a-l ruga să prezinte șefului candidatura și realizările profesionale ale dvs. | | | O persoană este angajată în funcție publică peste 2 ani după ce a demisionat sau a fost concediată, deoarece a picat testul de integritate | | |
|-------------------------------|---|--|---------------------|-------|--|---------------------|-------|
| | | Legal/ corect | Ilegal/ incorect | NȘ/NR | Legal/ corect | Ilegal/ incorect | NȘ/NR |
| Total | | 6,2% | 84,7% | 9,2% | 12,9% | 55,9% | 31,2% |
| Genul respondentului: | Masculin | 7,2% | 81,5% | 11,3% | 16,2% | 53,2% | 30,6% |
| | Feminin | 5,2% | 87,5% | 7,3% | 9,9% | 58,3% | 31,8% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 7,1% | 79,4% | 13,5% | 14,6% | 52,2% | 33,1% |
| | 36-50 ani | 6,4% | 86,3% | 7,3% | 13,0% | 52,8% | 34,2% |
| | 51 ani + | 5,1% | 88,3% | 6,6% | 11,5% | 64,4% | 24,1% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 4,3% | 85,6% | 10,2% | 9,2% | 62,2% | 28,6% |
| | Nivel Înalt | 6,3% | 84,6% | 9,1% | 13,2% | 55,3% | 31,5% |
| Mediu de reședință: | Urban | 5,7% | 84,1% | 10,2% | 14,4% | 52,4% | 33,2% |
| | Rural | 7,9% | 87,2% | 4,8% | 6,3% | 70,8% | 22,9% |
| Regiunea: | Chișinău | 3,9% | 82,0% | 14,2% | 14,1% | 46,5% | 39,4% |
| | Nord | 7,9% | 89,9% | 2,2% | 10,9% | 60,5% | 28,6% |
| | Centru | 11,4% | 83,6% | 5,0% | 16,4% | 58,4% | 25,2% |
| | Sud | 4,9% | 88,9% | 6,2% | 6,7% | 76,9% | 16,4% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 4,4% | 82,2% | 13,5% | 11,3% | 41,1% | 47,6% |
| | Autoritate de nivel 2 | 7,4% | 89,8% | 2,9% | 17,6% | 61,4% | 21,0% |
| | Autoritate de nivel 1 | 6,3% | 90,3% | 3,4% | 8,1% | 67,0% | 24,8% |
| | Alte instituții la nivel central | 6,7% | 78,9% | 14,4% | 16,7% | 53,5% | 29,8% |
| | Alte instituții la nivel local | 6,7% | 84,4% | 8,9% | 12,1% | 60,6% | 27,3% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 7,2% | 85,3% | 7,6% | 12,5% | 55,6% | 31,9% |
| | Funcție publică de execuție | 5,3% | 84,2% | 10,5% | 13,2% | 56,1% | 30,6% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 5,9% | 82,9% | 11,2% | 12,1% | 56,3% | 31,6% |
| | 3-5 ani | 3,6% | 83,7% | 12,7% | 11,7% | 56,3% | 32,0% |
| | 6-10 ani | 6,5% | 83,3% | 10,2% | 13,7% | 53,1% | 33,2% |
| | Mai mult de 10 ani | 7,5% | 87,2% | 5,3% | 13,7% | 56,8% | 29,4% |

Tabelul 114. Analizați situația de mai jos și bifați dacă este legală sau ilegală; corectă sau incorectă: C. Respectarea regimului de incompatibilități, restricții în ierarhie și de limitare a publicității

| | | Primarul din orașul X semnează un contract privind realizarea unor lucrări cu firma fratelui său | | | Primarul din localitatea X este, în același timp, director general al unei companii comerciale | | | Licitarea organizată de un consiliu raional a fost câștigată de firma condusă de soția președintelui consiliului | | |
|-------------------------------|---|--|---------------------|-------|--|---------------------|-------|--|---------------------|-------|
| | | Legal/ corect | Ilegal/ incorect | NȘ/NR | Legal/ corect | Ilegal/ incorect | NȘ/NR | Legal/ corect | Ilegal/ incorect | NȘ/NR |
| Total | | 5,9% | 83,9% | 10,1% | 6,2% | 80,9% | 12,9% | 5,5% | 82,5% | 12,0% |
| Genul respondentului: | Masculin | 6,8% | 82,9% | 10,4% | 7,2% | 82,0% | 10,8% | 5,9% | 83,3% | 10,8% |
| | Feminin | 5,2% | 84,9% | 9,9% | 5,2% | 79,9% | 14,8% | 5,2% | 81,8% | 13,0% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 6,6% | 82,7% | 10,7% | 7,1% | 78,5% | 14,4% | 4,5% | 83,4% | 12,1% |
| | 36-50 ani | 6,7% | 85,4% | 7,9% | 8,0% | 79,3% | 12,6% | 7,1% | 80,2% | 12,7% |
| | 51 ani + | 4,4% | 84,3% | 11,3% | 2,9% | 86,6% | 10,6% | 4,5% | 85,8% | 9,6% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 7,6% | 79,0% | 13,5% | 4,3% | 77,3% | 18,4% | 3,3% | 78,2% | 18,4% |
| | Nivel Înalt | 5,8% | 84,4% | 9,8% | 6,3% | 81,2% | 12,4% | 5,7% | 82,9% | 11,4% |
| Mediu de reședință: | Urban | 5,4% | 84,6% | 10,0% | 5,6% | 81,2% | 13,2% | 4,8% | 83,3% | 11,8% |
| | Rural | 8,2% | 81,1% | 10,7% | 8,6% | 79,7% | 11,8% | 8,5% | 79,0% | 12,5% |
| Regiunea: | Chișinău | 3,3% | 84,8% | 11,9% | 4,7% | 78,6% | 16,6% | 3,3% | 82,5% | 14,2% |
| | Nord | 7,4% | 80,9% | 11,7% | 5,2% | 83,1% | 11,7% | 9,6% | 77,9% | 12,5% |
| | Centru | 8,5% | 83,3% | 8,2% | 10,0% | 80,8% | 9,2% | 7,5% | 84,0% | 8,5% |
| | Sud | 9,4% | 85,3% | 5,3% | 6,7% | 85,9% | 7,4% | 5,7% | 85,5% | 8,8% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 3,0% | 83,1% | 14,0% | 4,1% | 79,5% | 16,3% | 3,2% | 79,3% | 17,5% |
| | Autoritate de nivel 2 | 5,5% | 92,6% | 1,9% | 5,9% | 88,4% | 5,7% | 4,9% | 88,8% | 6,3% |
| | Autoritate de nivel 1 | 9,7% | 88,4% | 1,9% | 9,7% | 88,1% | 2,2% | 9,3% | 89,1% | 1,6% |
| | Alte instituții la nivel central | 6,4% | 78,8% | 14,9% | 6,1% | 72,4% | 21,5% | 5,0% | 79,0% | 16,0% |
| | Alte instituții la nivel local | 4,8% | 78,8% | 16,4% | 4,5% | 78,8% | 16,7% | 4,8% | 77,6% | 17,6% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 6,9% | 85,6% | 7,6% | 6,2% | 85,0% | 8,8% | 7,2% | 85,3% | 7,6% |
| | Funcție publică de execuție | 5,2% | 82,6% | 12,2% | 6,1% | 77,6% | 16,3% | 4,2% | 80,2% | 15,6% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 8,2% | 84,3% | 7,5% | 8,2% | 82,6% | 9,2% | 5,2% | 84,6% | 10,2% |
| | 3-5 ani | 5,7% | 84,4% | 9,9% | 4,6% | 81,7% | 13,7% | 4,3% | 80,5% | 15,2% |
| | 6-10 ani | 4,4% | 83,9% | 11,6% | 5,5% | 78,9% | 15,6% | 3,1% | 86,4% | 10,5% |
| | Mai mult de 10 ani | 5,7% | 83,9% | 10,5% | 6,2% | 80,9% | 12,8% | 7,3% | 80,9% | 11,8% |

Tabelul 115. Analizați situația de mai jos și bifați dacă este legală sau ilegală; corectă sau incorectă: C. Respectarea regimului de incompatibilități, restricții în ierarhie și de limitare a publicității

| | | Soțul este șef al Direcției Finanțe, iar soția este specialist în Direcția Resurse Umane din cadrul aceleiași autorități publice | | | Contabila din cadrul Primăriei satului X este nora primăritei din acel sat | | |
|-------------------------------|---|--|---------------------|-------|--|---------------------|-------|
| | | Legal/ corect | Ilegal/ incorect | NȘ/NR | Legal/ corect | Ilegal/ incorect | NȘ/NR |
| Total | | 25,5% | 59,6% | 15,0% | 8,0% | 78,2% | 13,8% |
| Genul respondentului: | Masculin | 28,8% | 57,2% | 14,0% | 9,0% | 77,5% | 13,5% |
| | Feminin | 22,4% | 61,7% | 15,9% | 7,0% | 78,9% | 14,1% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 32,6% | 50,3% | 17,0% | 7,8% | 75,9% | 16,4% |
| | 36-50 ani | 28,4% | 56,4% | 15,2% | 10,9% | 76,0% | 13,1% |
| | 51 ani + | 14,2% | 73,2% | 12,6% | 4,3% | 83,9% | 11,8% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 22,0% | 61,2% | 16,8% | 11,8% | 67,1% | 21,0% |
| | Nivel Înalt | 25,8% | 59,4% | 14,8% | 7,6% | 79,2% | 13,2% |
| Mediu de reședință: | Urban | 27,8% | 56,8% | 15,4% | 7,4% | 78,6% | 14,0% |
| | Rural | 15,3% | 71,4% | 13,3% | 10,4% | 76,7% | 12,9% |
| Regiunea: | Chișinău | 33,8% | 46,3% | 19,8% | 6,3% | 76,2% | 17,4% |
| | Nord | 13,5% | 72,7% | 13,9% | 7,4% | 79,2% | 13,4% |
| | Centru | 18,9% | 72,6% | 8,5% | 11,4% | 79,7% | 8,9% |
| | Sud | 20,0% | 70,7% | 9,3% | 9,3% | 81,5% | 9,3% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 41,4% | 40,2% | 18,4% | 5,0% | 74,2% | 20,8% |
| | Autoritate de nivel 2 | 21,7% | 67,7% | 10,6% | 4,5% | 84,9% | 10,6% |
| | Autoritate de nivel 1 | 18,4% | 77,6% | 4,1% | 11,6% | 84,1% | 4,3% |
| | Alte instituții la nivel central | 25,5% | 50,7% | 23,9% | 9,9% | 73,2% | 16,9% |
| | Alte instituții la nivel local | 15,1% | 69,0% | 15,9% | 7,4% | 77,6% | 15,0% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 29,5% | 60,4% | 10,0% | 7,9% | 80,8% | 11,3% |
| | Funcție publică de execuție | 22,1% | 58,9% | 19,0% | 8,0% | 76,1% | 15,9% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 31,9% | 54,9% | 13,2% | 8,9% | 78,3% | 12,8% |
| | 3-5 ani | 20,1% | 60,0% | 19,8% | 6,5% | 78,7% | 14,8% |
| | 6-10 ani | 25,5% | 57,9% | 16,6% | 8,9% | 72,8% | 18,4% |
| | Mai mult de 10 ani | 23,4% | 63,7% | 12,9% | 7,8% | 80,6% | 11,6% |

Tabelul 116. Analizați situația de mai jos și bifați dacă este legală sau ilegală; corectă sau incorectă: C. Respectarea regimului de incompatibilități, restricții în ierarhie și de limitare a publicității

| | | O funcționară publică a acceptat, contra unei sume de bani, să apară într-un spot publicitar, cu prezentarea numelui și a funcției sale, care avea drept scop promovarea unui produs | | | Pentru a-și promova imaginea în timpul campaniei electorale, un partid politic a utilizat în mod repetat numele unor funcționari publici cu funcții de conducere importante, ca fiind membri și susținători ai partidului | | |
|-------------------------------|---|--|---------------------|-------|---|---------------------|-------|
| | | Legal/ corect | Ilegal/ incorect | NȘ/NR | Legal/ corect | Ilegal/ incorect | NȘ/NR |
| Total | | 4,1% | 79,0% | 16,9% | 7,6% | 76,0% | 16,3% |
| Genul respondentului: | Masculin | 4,5% | 77,5% | 18,0% | 9,5% | 73,4% | 17,1% |
| | Feminin | 3,6% | 80,5% | 15,9% | 6,0% | 78,4% | 15,6% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 4,9% | 76,4% | 18,7% | 6,9% | 73,5% | 19,7% |
| | 36-50 ani | 3,3% | 78,7% | 18,0% | 8,6% | 75,7% | 15,7% |
| | 51 ani + | 4,3% | 82,4% | 13,3% | 6,6% | 79,9% | 13,5% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 7,6% | 79,0% | 13,5% | 7,6% | 73,1% | 19,4% |
| | Nivel Înalt | 3,7% | 79,1% | 17,2% | 7,6% | 76,3% | 16,1% |
| Mediu de reședință: | Urban | 4,2% | 78,2% | 17,6% | 8,2% | 74,7% | 17,0% |
| | Rural | 3,3% | 82,7% | 14,0% | 5,2% | 81,5% | 13,3% |
| Regiunea: | Chișinău | 2,9% | 74,0% | 23,2% | 7,2% | 73,1% | 19,7% |
| | Nord | 6,6% | 82,6% | 10,8% | 11,9% | 74,7% | 13,4% |
| | Centru | 5,7% | 82,5% | 11,8% | 5,7% | 78,2% | 16,1% |
| | Sud | 3,1% | 86,8% | 10,1% | 7,0% | 83,7% | 9,3% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 3,2% | 72,6% | 24,2% | 7,4% | 72,1% | 20,5% |
| | Autoritate de nivel 2 | 7,4% | 82,0% | 10,6% | 12,3% | 71,2% | 16,5% |
| | Autoritate de nivel 1 | 4,1% | 90,0% | 5,9% | 6,5% | 87,5% | 6,0% |
| | Alte instituții la nivel central | 4,1% | 73,2% | 22,7% | 6,2% | 71,9% | 21,9% |
| | Alte instituții la nivel local | 2,2% | 79,2% | 18,6% | 7,6% | 76,1% | 16,4% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 4,8% | 80,8% | 14,4% | 8,6% | 77,0% | 14,4% |
| | Funcție publică de execuție | 3,4% | 77,6% | 19,0% | 6,9% | 75,2% | 17,9% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 4,9% | 80,0% | 15,2% | 5,6% | 80,2% | 14,3% |
| | 3-5 ani | 1,8% | 78,3% | 19,9% | 6,8% | 72,1% | 21,0% |
| | 6-10 ani | 5,9% | 75,1% | 19,0% | 5,5% | 76,2% | 18,4% |
| | Mai mult de 10 ani | 3,8% | 80,7% | 15,4% | 9,9% | 75,8% | 14,3% |

Tabelul 117. Analizați situația de mai jos și bifați dacă este legală sau ilegală; corectă sau incorectă: D. Respectarea regimului de declarare a averii și intereselor personale

| | | Funcționarul depune declarația averii și intereselor personale după doi ani de activitate în cadrul entității publice | | | Funcționarul nu declară averile concubinului / concubinei sale în declarația averii și intereselor personale | | | La încetarea mandatului / raporturilor de muncă, funcționarul public nu depune declarația averii și intereselor personale, deoarece deja a depus-o în acest an | | |
|-------------------------------|---|---|---------------------|-------|--|---------------------|-------|--|---------------------|-------|
| | | Legal/ corect | Ilegal/ incorect | NȘ/NR | Legal/ corect | Ilegal/ incorect | NȘ/NR | Legal/ corect | Ilegal/ incorect | NȘ/NR |
| Total | | 6,0% | 81,1% | 12,9% | 11,1% | 73,6% | 15,3% | 10,1% | 73,6% | 16,3% |
| Genul respondentului: | Masculin | 6,3% | 78,4% | 15,3% | 14,4% | 66,7% | 18,9% | 11,7% | 70,7% | 17,6% |
| | Feminin | 5,7% | 83,6% | 10,7% | 8,1% | 79,9% | 12,0% | 8,6% | 76,3% | 15,1% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 4,9% | 81,6% | 13,5% | 10,6% | 72,8% | 16,6% | 6,7% | 73,8% | 19,5% |
| | 36-50 ani | 6,5% | 81,0% | 12,5% | 13,3% | 73,7% | 13,0% | 10,9% | 72,4% | 16,8% |
| | 51 ani + | 6,6% | 80,5% | 12,9% | 8,8% | 73,4% | 17,8% | 12,9% | 75,5% | 11,7% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 11,8% | 71,4% | 16,8% | 22,0% | 57,9% | 20,1% | 20,3% | 59,6% | 20,1% |
| | Nivel Înalt | 5,5% | 82,0% | 12,5% | 10,1% | 75,0% | 14,8% | 9,2% | 74,9% | 15,9% |
| Mediu de reședință: | Urban | 6,2% | 81,1% | 12,7% | 9,9% | 75,4% | 14,7% | 8,4% | 74,2% | 17,4% |
| | Rural | 5,2% | 81,1% | 13,7% | 16,0% | 66,2% | 17,8% | 17,4% | 71,1% | 11,5% |
| Regiunea: | Chișinău | 2,9% | 81,0% | 16,2% | 6,9% | 76,2% | 16,9% | 5,4% | 72,7% | 21,9% |
| | Nord | 12,6% | 74,8% | 12,5% | 14,0% | 71,3% | 14,7% | 14,3% | 73,1% | 12,5% |
| | Centru | 5,7% | 85,4% | 8,9% | 13,6% | 75,7% | 10,7% | 14,0% | 72,2% | 13,9% |
| | Sud | 9,4% | 82,6% | 8,0% | 17,9% | 65,6% | 16,5% | 15,2% | 79,0% | 5,8% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 0,0% | 85,6% | 14,4% | 6,3% | 79,0% | 14,7% | 5,6% | 77,4% | 17,0% |
| | Autoritate de nivel 2 | 3,4% | 90,7% | 5,9% | 12,4% | 72,9% | 14,7% | 13,8% | 75,5% | 10,8% |
| | Autoritate de nivel 1 | 9,1% | 85,9% | 5,0% | 15,3% | 76,2% | 8,5% | 16,3% | 78,7% | 5,0% |
| | Alte instituții la nivel central | 9,3% | 72,3% | 18,4% | 9,6% | 71,5% | 19,0% | 6,4% | 65,9% | 27,7% |
| | Alte instituții la nivel local | 7,9% | 72,1% | 19,9% | 13,4% | 65,8% | 20,8% | 10,2% | 70,9% | 19,0% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 6,7% | 84,7% | 8,6% | 12,1% | 75,9% | 12,0% | 15,3% | 74,7% | 10,0% |
| | Funcție publică de execuție | 5,4% | 78,2% | 16,4% | 10,3% | 71,8% | 18,0% | 5,8% | 72,7% | 21,5% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 1,3% | 86,8% | 11,9% | 12,1% | 70,0% | 17,9% | 4,9% | 75,3% | 19,8% |
| | 3-5 ani | 2,1% | 80,1% | 17,8% | 11,3% | 72,7% | 16,0% | 6,8% | 74,0% | 19,1% |
| | 6-10 ani | 8,2% | 78,2% | 13,5% | 12,1% | 69,9% | 18,0% | 15,8% | 69,4% | 14,9% |
| | Mai mult de 10 ani | 9,5% | 79,7% | 10,8% | 10,1% | 77,7% | 12,2% | 10,7% | 75,9% | 13,3% |

Tabelul 118. Analizați situația de mai jos și bifați dacă este legală sau ilegală; corectă sau incorectă: E. Respectarea regimului conflictelor de interese și neadmiterea favoritismului

| | | Consilierul local este director general al firmei X. În consiliul local este înaintat un proiect de hotărâre care ar reduce cu 20% taxa de depozitarea a deșeurilor pentru firma X. Consilierul local votează proiectul de hotărâre | | | Un funcționar public, fiind membrul comisiei pentru selectarea unui ONG în cadrul unui proiect de finanțare, observă printre dosarele depuse un ONG cu care a conlucrat anterior ca expert. Funcționarul nu declară acest lucru și favorizează dosarul ONG-lui respectiv pentru că este convins că e cel mai potrivit pentru proiect. | | |
|-------------------------------|---|---|---------------------|-------|---|---------------------|-------|
| | | Legal/ corect | Ilegal/ incorect | NȘ/NR | Legal/ corect | Ilegal/ incorect | NȘ/NR |
| Total | | 5,3% | 76,8% | 17,9% | 4,1% | 77,3% | 18,6% |
| Genul respondentului: | Masculin | 7,2% | 76,1% | 16,7% | 4,5% | 77,0% | 18,5% |
| | Feminin | 3,6% | 77,3% | 19,0% | 3,6% | 77,6% | 18,7% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 6,7% | 75,4% | 17,9% | 4,0% | 78,5% | 17,5% |
| | 36-50 ani | 5,0% | 75,0% | 20,0% | 4,5% | 74,4% | 21,2% |
| | 51 ani + | 4,6% | 80,7% | 14,7% | 3,7% | 81,1% | 15,2% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 4,3% | 75,6% | 20,1% | 3,3% | 74,9% | 21,8% |
| | Nivel Înalt | 5,4% | 76,9% | 17,7% | 4,1% | 77,5% | 18,3% |
| Mediu de reședință: | Urban | 4,9% | 76,4% | 18,7% | 4,3% | 76,1% | 19,6% |
| | Rural | 7,4% | 78,2% | 14,3% | 3,0% | 82,7% | 14,3% |
| Regiunea: | Chișinău | 2,9% | 76,8% | 20,3% | 4,5% | 73,2% | 22,3% |
| | Nord | 9,1% | 71,9% | 19,0% | 5,2% | 74,5% | 20,3% |
| | Centru | 6,8% | 76,5% | 16,7% | 2,9% | 81,9% | 15,3% |
| | Sud | 7,2% | 81,9% | 11,0% | 3,1% | 87,3% | 9,6% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 3,0% | 73,8% | 23,2% | 5,4% | 70,1% | 24,5% |
| | Autoritate de nivel 2 | 3,0% | 79,5% | 17,5% | 1,5% | 82,9% | 15,6% |
| | Autoritate de nivel 1 | 8,4% | 86,7% | 4,9% | 5,5% | 89,5% | 4,9% |
| | Alte instituții la nivel central | 5,0% | 73,2% | 21,8% | 4,1% | 71,8% | 24,1% |
| | Alte instituții la nivel local | 7,2% | 69,9% | 22,9% | 2,2% | 74,0% | 23,8% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 4,8% | 82,2% | 13,0% | 3,6% | 81,9% | 14,6% |
| | Funcție publică de execuție | 5,8% | 72,3% | 21,9% | 4,4% | 73,6% | 22,0% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 4,6% | 78,0% | 17,4% | 2,3% | 79,2% | 18,5% |
| | 3-5 ani | 4,0% | 79,4% | 16,6% | 5,0% | 78,3% | 16,6% |
| | 6-10 ani | 7,9% | 74,8% | 17,2% | 3,4% | 77,7% | 18,9% |
| | Mai mult de 10 ani | 5,1% | 75,4% | 19,5% | 5,0% | 75,8% | 19,3% |

Tabelul 119. Analizați situația de mai jos și bifați dacă este legală sau ilegală; corectă sau incorectă: F. Respectarea regimului cadourilor

| | | Funcționarul public acceptă drept cadou un set de birotică pentru că a rezolvat o problemă neordinară și complicată pentru un cetățean | | | Funcționarul public nu declară primirea unui cadou de protocol în cadrul unui eveniment public/conferință | | |
|-------------------------------|---|--|---------------------|-------|---|---------------------|-------|
| | | Legal/ corect | Ilegal/ incorect | NȘ/NR | Legal/ corect | Ilegal/ incorect | NȘ/NR |
| Total | | 6,2% | 82,7% | 11,0% | 6,3% | 82,3% | 11,4% |
| Genul respondentului: | Masculin | 7,7% | 80,6% | 11,7% | 6,3% | 83,8% | 9,9% |
| | Feminin | 4,9% | 84,6% | 10,4% | 6,2% | 81,0% | 12,8% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 6,9% | 80,4% | 12,7% | 8,2% | 78,1% | 13,7% |
| | 36-50 ani | 4,7% | 84,8% | 10,5% | 7,1% | 83,0% | 10,0% |
| | 51 ani + | 8,0% | 82,5% | 9,5% | 3,4% | 86,0% | 10,6% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 1,7% | 82,3% | 16,1% | 3,3% | 79,0% | 17,7% |
| | Nivel Înalt | 6,6% | 82,8% | 10,6% | 6,5% | 82,6% | 10,8% |
| Mediu de reședință: | Urban | 6,1% | 82,4% | 11,4% | 6,7% | 81,2% | 12,1% |
| | Rural | 6,7% | 84,0% | 9,3% | 4,4% | 87,1% | 8,5% |
| Regiunea: | Chișinău | 6,0% | 80,3% | 13,7% | 6,0% | 78,6% | 15,4% |
| | Nord | 10,6% | 78,1% | 11,3% | 9,6% | 81,8% | 8,6% |
| | Centru | 5,7% | 85,3% | 8,9% | 6,7% | 86,9% | 6,3% |
| | Sud | 3,1% | 91,6% | 5,3% | 3,1% | 88,5% | 8,4% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 5,6% | 81,0% | 13,4% | 5,9% | 78,4% | 15,7% |
| | Autoritate de nivel 2 | 6,8% | 82,4% | 10,8% | 4,9% | 86,4% | 8,7% |
| | Autoritate de nivel 1 | 6,3% | 90,2% | 3,5% | 7,7% | 89,2% | 3,1% |
| | Alte instituții la nivel central | 5,2% | 80,2% | 14,5% | 7,6% | 77,3% | 15,1% |
| | Alte instituții la nivel local | 8,0% | 78,7% | 13,3% | 4,1% | 82,3% | 13,6% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 6,1% | 85,6% | 8,4% | 5,7% | 84,6% | 9,7% |
| | Funcție publică de execuție | 6,4% | 80,4% | 13,2% | 6,7% | 80,5% | 12,8% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 5,6% | 81,5% | 12,9% | 11,2% | 76,3% | 12,5% |
| | 3-5 ani | 4,3% | 83,3% | 12,4% | 4,3% | 84,5% | 11,2% |
| | 6-10 ani | 7,8% | 81,1% | 11,1% | 7,1% | 82,1% | 10,8% |
| | Mai mult de 10 ani | 6,8% | 83,8% | 9,4% | 4,2% | 84,4% | 11,4% |

Tabelul 120. Analizați situația de mai jos și bifați dacă este legală sau ilegală; corectă sau incorectă: G. Neadmiterea, denunțarea și tratarea influențelor necorespunzătoare

| | | Funcționarul public nu denunță solicitarea șefului său de a modifica unele date în raportul instituției către Uniunea Europeană, pentru a prezenta rezultate mai pozitive | | |
|-------------------------------|---|---|---------------------|-------|
| | | Legal/ corect | Ilegal/ incorect | NȘ/NR |
| Total | | 2,2% | 83,0% | 14,8% |
| Genul respondentului: | Masculin | 2,7% | 82,9% | 14,4% |
| | Feminin | 1,8% | 83,1% | 15,1% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 2,4% | 80,5% | 17,1% |
| | 36-50 ani | 2,6% | 81,8% | 15,7% |
| | 51 ani + | 1,7% | 88,3% | 10,0% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 1,7% | 78,2% | 20,1% |
| | Nivel Înalt | 2,3% | 83,4% | 14,3% |
| Mediu de reședință: | Urban | 2,4% | 81,6% | 16,0% |
| | Rural | 1,4% | 89,0% | 9,6% |
| Regiunea: | Chișinău | 1,3% | 82,2% | 16,5% |
| | Nord | 3,0% | 78,7% | 18,2% |
| | Centru | 5,7% | 81,2% | 13,1% |
| | Sud | 0,0% | 92,0% | 8,0% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 0,0% | 84,9% | 15,1% |
| | Autoritate de nivel 2 | 1,5% | 82,0% | 16,5% |
| | Autoritate de nivel 1 | 2,2% | 90,0% | 7,8% |
| | Alte instituții la nivel central | 5,0% | 77,3% | 17,7% |
| | Alte instituții la nivel local | 2,2% | 79,6% | 18,2% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 0,9% | 87,3% | 11,8% |
| | Funcție publică de execuție | 3,3% | 79,4% | 17,3% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 2,3% | 84,5% | 13,3% |
| | 3-5 ani | 0,7% | 83,8% | 15,5% |
| | 6-10 ani | 3,8% | 82,3% | 13,9% |
| | Mai mult de 10 ani | 2,2% | 82,4% | 15,4% |

Tabelul 121. Analizați situația de mai jos și bifați dacă este legală sau ilegală; corectă sau incorectă: H. Neadmiterea, denunțarea manifestărilor de corupție și protecția avertizorilor de integritate

| | | Un director de instituție publică povestește subalternilor despre avertizarea depusă în cadrul instituției sale, prezentând numele avertizorului ca exemplu pozitiv | | |
|-------------------------------|---|---|---------------------|-------|
| | | Legal/ corect | Ilegal/ incorect | NȘ/NR |
| Total | | 7,8% | 72,7% | 19,5% |
| Genul respondentului: | Masculin | 10,4% | 73,4% | 16,2% |
| | Feminin | 5,5% | 72,1% | 22,4% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 9,5% | 72,6% | 17,9% |
| | 36-50 ani | 7,6% | 68,3% | 24,1% |
| | 51 ani + | 6,6% | 78,6% | 14,9% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 14,4% | 59,6% | 26,0% |
| | Nivel Înalt | 7,2% | 73,9% | 18,9% |
| Mediu de reședință: | Urban | 6,5% | 73,9% | 19,6% |
| | Rural | 13,4% | 67,8% | 18,8% |
| Regiunea: | Chișinău | 3,9% | 74,1% | 22,1% |
| | Nord | 12,7% | 72,2% | 15,1% |
| | Centru | 9,0% | 69,5% | 21,5% |
| | Sud | 13,3% | 73,3% | 13,3% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 2,1% | 73,4% | 24,5% |
| | Autoritate de nivel 2 | 4,9% | 77,6% | 17,5% |
| | Autoritate de nivel 1 | 10,6% | 76,0% | 13,3% |
| | Alte instituții la nivel central | 7,3% | 72,7% | 20,0% |
| | Alte instituții la nivel local | 15,7% | 62,7% | 21,6% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 6,4% | 75,0% | 18,5% |
| | Funcție publică de execuție | 8,9% | 70,9% | 20,2% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 2,9% | 72,8% | 24,2% |
| | 3-5 ani | 7,2% | 74,8% | 17,9% |
| | 6-10 ani | 11,3% | 70,4% | 18,3% |
| | Mai mult de 10 ani | 9,0% | 72,5% | 18,5% |

Tabelul 122. Analizați situația de mai jos și bifați dacă este legală sau ilegală; corectă sau incorectă: I. Asigurarea intoleranței față de incidentele de integritate

| | | Examinarea incidentelor de integritate în cadrul entității publice X, se efectuează de către subdiviziuni prin rotație | | |
|-------------------------------|---|--|---------------------|-------|
| | | Legal/ corect | Ilegal/ incorect | NȘ/NR |
| Total | | 13,4% | 45,7% | 40,8% |
| Genul respondentului: | Masculin | 16,2% | 48,2% | 35,6% |
| | Feminin | 10,9% | 43,5% | 45,6% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 14,0% | 42,4% | 43,6% |
| | 36-50 ani | 13,6% | 46,1% | 40,3% |
| | 51 ani + | 11,5% | 50,4% | 38,1% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 1,7% | 60,7% | 37,6% |
| | Nivel Înalt | 14,5% | 44,4% | 41,1% |
| Mediu de reședință: | Urban | 13,9% | 42,8% | 43,2% |
| | Rural | 11,5% | 58,1% | 30,5% |
| Regiunea: | Chișinău | 14,4% | 38,4% | 47,2% |
| | Nord | 16,6% | 51,0% | 32,3% |
| | Centru | 9,2% | 53,4% | 37,4% |
| | Sud | 12,5% | 53,3% | 34,2% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 12,8% | 40,2% | 47,0% |
| | Autoritate de nivel 2 | 10,8% | 40,5% | 48,7% |
| | Autoritate de nivel 1 | 13,1% | 62,5% | 24,4% |
| | Alte instituții la nivel central | 16,3% | 38,6% | 45,1% |
| | Alte instituții la nivel local | 13,0% | 45,6% | 41,4% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 11,4% | 49,4% | 39,2% |
| | Funcție publică de execuție | 15,2% | 42,7% | 42,1% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 9,8% | 43,9% | 46,3% |
| | 3-5 ani | 16,7% | 51,0% | 32,2% |
| | 6-10 ani | 11,3% | 45,8% | 43,0% |
| | Mai mult de 10 ani | 15,2% | 43,8% | 41,0% |

Tabelul 123. Analizați situația de mai jos și bifați dacă este legală sau ilegală; corectă sau incorectă: J. Asigurarea transparenței în procesul decizional

| | | Proiectul de lege elaborat de către entitatea publică X nu a fost plasat pe pagina web oficială a instituției pentru consultare, considerînd că conținutul acesteea ține de reglementarea domeniului specific administrației instituționale și mai puțin interesului public | | |
|-------------------------------|---|---|---------------------|-------|
| | | Legal/ corect | Ilegal/ incorect | NȘ/NR |
| Total | | 9,8% | 69,4% | 20,8% |
| Genul respondentului: | Masculin | 9,9% | 69,8% | 20,3% |
| | Feminin | 9,6% | 69,0% | 21,4% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 10,2% | 67,0% | 22,9% |
| | 36-50 ani | 11,4% | 67,1% | 21,5% |
| | 51 ani + | 7,5% | 75,1% | 17,4% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 3,3% | 67,4% | 29,3% |
| | Nivel Înalt | 10,3% | 69,6% | 20,1% |
| Mediu de reședință: | Urban | 10,5% | 68,3% | 21,2% |
| | Rural | 6,6% | 74,2% | 19,2% |
| Regiunea: | Chișinău | 8,8% | 67,0% | 24,3% |
| | Nord | 12,5% | 64,5% | 23,0% |
| | Centru | 8,9% | 76,5% | 14,6% |
| | Sud | 11,1% | 73,0% | 15,9% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 11,8% | 65,6% | 22,6% |
| | Autoritate de nivel 2 | 9,3% | 70,3% | 20,5% |
| | Autoritate de nivel 1 | 6,6% | 86,0% | 7,4% |
| | Alte instituții la nivel central | 9,3% | 64,0% | 26,7% |
| | Alte instituții la nivel local | 12,4% | 58,9% | 28,7% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 10,2% | 74,6% | 15,2% |
| | Funcție publică de execuție | 9,4% | 65,1% | 25,5% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 12,5% | 70,4% | 17,1% |
| | 3-5 ani | 5,7% | 74,8% | 19,4% |
| | 6-10 ani | 9,9% | 66,0% | 24,0% |
| | Mai mult de 10 ani | 10,0% | 68,4% | 21,7% |

Tabelul 124. Analizați situația de mai jos și bifați dacă este legală sau ilegală; corectă sau incorectă: K. Asigurarea accesului la informații de interes public

| | | După examinarea solicitării de acces la informații a cetățeanului X, funcționarul constată irelevanța solicitării (nu ține de competența instituției) și nu remite răspuns | | |
|-------------------------------|---|--|---------------------|-------|
| | | Legal/ corect | Ilegal/ incorect | NȘ/NR |
| Total | | 1,8% | 82,7% | 15,5% |
| Genul respondentului: | Masculin | 1,8% | 83,8% | 14,4% |
| | Feminin | 1,8% | 81,8% | 16,4% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 3,3% | 81,6% | 15,1% |
| | 36-50 ani | 1,7% | 81,9% | 16,3% |
| | 51 ani + | 0,5% | 85,8% | 13,8% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 4,3% | 69,7% | 26,0% |
| | Nivel Înalt | 1,6% | 83,9% | 14,5% |
| Mediu de reședință: | Urban | 1,8% | 82,6% | 15,5% |
| | Rural | 1,9% | 83,1% | 15,1% |
| Regiunea: | Chișinău | 1,1% | 82,2% | 16,7% |
| | Nord | 4,4% | 78,4% | 17,3% |
| | Centru | 1,1% | 84,3% | 14,6% |
| | Sud | 2,2% | 86,8% | 11,0% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 1,7% | 82,5% | 15,8% |
| | Autoritate de nivel 2 | 0,0% | 89,2% | 10,8% |
| | Autoritate de nivel 1 | 1,6% | 92,3% | 6,2% |
| | Alte instituții la nivel central | 1,5% | 75,6% | 23,0% |
| | Alte instituții la nivel local | 4,5% | 74,3% | 21,2% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 1,6% | 87,9% | 10,6% |
| | Funcție publică de execuție | 2,0% | 78,5% | 19,5% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 0,6% | 82,3% | 17,0% |
| | 3-5 ani | 2,1% | 83,4% | 14,5% |
| | 6-10 ani | 2,1% | 80,3% | 17,6% |
| | Mai mult de 10 ani | 2,2% | 83,7% | 14,2% |

Tabelul 125. Analizați situația de mai jos și bifați dacă este legală sau ilegală; corectă sau incorectă: L. Gestionarea transparentă și responsabilă a patrimoniului public, a finanțelor rambursabile și nerambursabile

| | | Pe motiv că au rămas resurse financiare necheltuite din cadrul unui proiect de asistență externă, conducătorul instituției a repartizat premii la angajați | | |
|-------------------------------|---|--|---------------------|-------|
| | | Legal/ corect | Ilegal/ incorect | NȘ/NR |
| Total | | 9,4% | 75,6% | 14,9% |
| Genul respondentului: | Masculin | 10,4% | 74,3% | 15,3% |
| | Feminin | 8,6% | 76,8% | 14,6% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 10,4% | 71,5% | 18,1% |
| | 36-50 ani | 10,3% | 76,1% | 13,5% |
| | 51 ani + | 7,1% | 79,9% | 13,0% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 6,6% | 71,6% | 21,8% |
| | Nivel Înalt | 9,7% | 76,0% | 14,3% |
| Mediu de reședință: | Urban | 9,3% | 74,4% | 16,3% |
| | Rural | 10,0% | 80,8% | 9,2% |
| Regiunea: | Chișinău | 8,9% | 70,8% | 20,3% |
| | Nord | 10,0% | 76,7% | 13,4% |
| | Centru | 11,8% | 79,7% | 8,5% |
| | Sud | 7,5% | 84,4% | 8,0% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 8,3% | 74,7% | 16,9% |
| | Autoritate de nivel 2 | 2,5% | 83,9% | 13,6% |
| | Autoritate de nivel 1 | 8,1% | 90,3% | 1,6% |
| | Alte instituții la nivel central | 13,4% | 62,1% | 24,5% |
| | Alte instituții la nivel local | 13,3% | 69,0% | 17,7% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 5,9% | 81,9% | 12,2% |
| | Funcție publică de execuție | 12,3% | 70,5% | 17,2% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 8,5% | 70,6% | 20,8% |
| | 3-5 ani | 10,2% | 76,4% | 13,4% |
| | 6-10 ani | 11,3% | 71,1% | 17,6% |
| | Mai mult de 10 ani | 8,7% | 80,6% | 10,6% |

Tabelul 126. Analizați situația de mai jos și bifați dacă este legală sau ilegală; corectă sau incorectă:

| | | M. Funcționarul public examinează mai întâi cererea persoanei de la care a primit o mică atenție (de ex. un pachet de cafea) și apoi se ocupă și de celelalte cereri, chiar dacă celelalte au fost depuse înainte | | |
|-------------------------------|---|---|---------------------|-------|
| | | Legal/ corect | Ilegal/ incorect | NȘ/NR |
| Total | | 1,2% | 91,4% | 7,3% |
| Genul respondentului: | Masculin | 0,9% | 91,4% | 7,7% |
| | Feminin | 1,6% | 91,4% | 7,0% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 2,1% | 88,9% | 9,0% |
| | 36-50 ani | 1,2% | 92,8% | 6,0% |
| | 51 ani + | 0,5% | 91,8% | 7,7% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 0,0% | 81,6% | 18,4% |
| | Nivel Înalt | 1,4% | 92,3% | 6,3% |
| Mediu de reședință: | Urban | 1,4% | 91,4% | 7,2% |
| | Rural | 0,7% | 91,5% | 7,7% |
| Regiunea: | Chișinău | 0,8% | 92,2% | 6,9% |
| | Nord | 4,4% | 85,7% | 10,0% |
| | Centru | 0,0% | 94,3% | 5,7% |
| | Sud | 0,9% | 91,1% | 8,0% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 1,7% | 92,9% | 5,4% |
| | Autoritate de nivel 2 | 0,0% | 95,6% | 4,4% |
| | Autoritate de nivel 1 | 1,6% | 96,3% | 2,2% |
| | Alte instituții la nivel central | 1,5% | 88,9% | 9,6% |
| | Alte instituții la nivel local | 0,9% | 82,3% | 16,9% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 0,8% | 93,9% | 5,3% |
| | Funcție publică de execuție | 1,6% | 89,4% | 9,0% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 1,3% | 89,8% | 8,9% |
| | 3-5 ani | 0,7% | 91,3% | 8,0% |
| | 6-10 ani | 1,0% | 90,1% | 8,9% |
| | Mai mult de 10 ani | 1,6% | 92,9% | 5,4% |

Tabelul 127. Analizați situația de mai jos și bifați dacă este legală sau ilegală; corectă sau incorectă:

| | | N1. Un agent public se angajează prin transfer de la o agenție de stat la un minister | | |
|-------------------------------|---|---|---------------------|-------|
| | | Legal/ corect | Ilegal/ incorect | NȘ/NR |
| Total | | 37,5% | 36,6% | 25,9% |
| Genul respondentului: | Masculin | 43,2% | 33,8% | 23,0% |
| | Feminin | 32,3% | 39,1% | 28,6% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 39,6% | 35,2% | 25,1% |
| | 36-50 ani | 39,5% | 33,1% | 27,3% |
| | 51 ani + | 31,0% | 44,1% | 24,9% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 21,0% | 45,4% | 33,6% |
| | Nivel Înalt | 39,0% | 35,8% | 25,3% |
| Mediu de reședință: | Urban | 42,9% | 31,9% | 25,2% |
| | Rural | 14,4% | 56,5% | 29,1% |
| Regiunea: | Chișinău | 49,1% | 23,9% | 26,9% |
| | Nord | 30,1% | 47,9% | 22,0% |
| | Centru | 26,0% | 44,3% | 29,7% |
| | Sud | 23,6% | 54,2% | 22,2% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 55,4% | 23,2% | 21,4% |
| | Autoritate de nivel 2 | 39,7% | 35,5% | 24,8% |
| | Autoritate de nivel 1 | 29,2% | 53,4% | 17,4% |
| | Alte instituții la nivel central | 36,0% | 29,2% | 34,8% |
| | Alte instituții la nivel local | 22,8% | 44,6% | 32,6% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 37,9% | 39,0% | 23,1% |
| | Funcție publică de execuție | 37,1% | 34,5% | 28,3% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 45,4% | 30,0% | 24,6% |
| | 3-5 ani | 30,7% | 40,9% | 28,4% |
| | 6-10 ani | 34,0% | 39,6% | 26,3% |
| | Mai mult de 10 ani | 37,8% | 36,5% | 25,6% |

Tabelul 128. Analizați situația de mai jos și bifați dacă este legală sau ilegală; corectă sau incorectă:

| | | N2. Un agent public din cadrul inspectoratului fiscal se angajează într-o întreprindere din sectorul privat care anterior a fost controlată de el/ea | | |
|-------------------------------|---|--|---------------------|-------|
| | | Legal/ corect | Ilegal/ incorect | NȘ/NR |
| Total | | 19,8% | 57,4% | 22,8% |
| Genul respondentului: | Masculin | 20,7% | 59,5% | 19,8% |
| | Feminin | 19,0% | 55,5% | 25,5% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 20,8% | 50,5% | 28,7% |
| | 36-50 ani | 18,7% | 59,0% | 22,3% |
| | 51 ani + | 20,2% | 61,9% | 17,9% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 20,1% | 57,2% | 22,7% |
| | Nivel Înalt | 19,8% | 57,4% | 22,8% |
| Mediu de reședință: | Urban | 20,4% | 54,9% | 24,7% |
| | Rural | 17,4% | 67,9% | 14,7% |
| Regiunea: | Chișinău | 19,7% | 52,1% | 28,2% |
| | Nord | 23,1% | 56,6% | 20,3% |
| | Centru | 19,1% | 63,1% | 17,7% |
| | Sud | 17,8% | 67,2% | 15,1% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 19,7% | 54,2% | 26,1% |
| | Autoritate de nivel 2 | 17,2% | 56,2% | 26,6% |
| | Autoritate de nivel 1 | 21,5% | 69,9% | 8,7% |
| | Alte instituții la nivel central | 19,3% | 50,2% | 30,5% |
| | Alte instituții la nivel local | 20,8% | 56,1% | 23,0% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 19,9% | 62,1% | 18,1% |
| | Funcție publică de execuție | 19,8% | 53,5% | 26,7% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 24,6% | 54,4% | 21,0% |
| | 3-5 ani | 13,7% | 60,4% | 25,9% |
| | 6-10 ani | 18,7% | 56,9% | 24,4% |
| | Mai mult de 10 ani | 21,1% | 57,1% | 21,8% |

Tabelul 129. Așa situații se întâmplă în instituția în care activați? B. Angajarea și promovarea agenților publici în bază de merit și integritate profesională

| | | Persoanele sunt angajate în instituție grație legăturilor de rudenie/prietenie | | | | | Instituția lansează concurs de angajare, chiar dacă se cunoaște din timp persoana care urmează să fie angajată | | | | | Instituția solicită cazierul de integritate al candidatului la angajare | | | | |
|-------------------------------|---|--|------|-------|-------|------|--|------|-------|-------|------|---|------|-------|-------|------|
| | | NR | Da | Nu | NȘ/NR | NA | NR | Da | Nu | NȘ/NR | NA | NR | Da | Nu | NȘ/NR | NA |
| Total | | 548 | 4,8% | 80,9% | 13,3% | 1,1% | 426 | 6,4% | 80,4% | 12,4% | 0,9% | 144 | 0,9% | 89,7% | 8,8% | 0,6% |
| Genul respondentului: | Masculin | 203 | 3,9% | 81,8% | 13,8% | 0,5% | 151 | 6,6% | 80,8% | 11,9% | 0,7% | 50 | 2,0% | 94,0% | 4,0% | 0,0% |
| | Feminin | 345 | 5,5% | 80,0% | 12,8% | 1,7% | 275 | 6,2% | 80,0% | 12,7% | 1,1% | 94 | 0,0% | 86,2% | 12,8% | 1,1% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 165 | 5,4% | 77,0% | 17,6% | 0,0% | 130 | 6,9% | 76,7% | 16,4% | 0,0% | 32 | 4,4% | 87,3% | 8,3% | 0,0% |
| | 36-50 ani | 224 | 5,2% | 80,8% | 12,0% | 2,0% | 177 | 7,2% | 78,6% | 13,3% | 0,9% | 61 | 0,0% | 92,3% | 6,3% | 1,4% |
| | 51 ani + | 154 | 3,6% | 86,9% | 8,5% | 1,1% | 115 | 4,8% | 89,0% | 4,3% | 1,8% | 50 | 0,0% | 89,6% | 10,4% | 0,0% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 44 | 2,0% | 98,0% | 0,0% | 0,0% | 34 | 2,7% | 89,3% | 8,0% | 0,0% | 22 | 0,0% | 91,8% | 8,2% | 0,0% |
| | Nivel Înalt | 504 | 5,0% | 79,4% | 14,3% | 1,2% | 392 | 6,7% | 79,7% | 12,7% | 1,0% | 122 | 1,1% | 89,4% | 8,9% | 0,7% |
| Mediu de reședință: | Urban | 450 | 5,6% | 77,3% | 15,8% | 1,4% | 354 | 7,7% | 76,9% | 14,3% | 1,1% | 101 | 1,3% | 87,5% | 10,4% | 0,8% |
| | Rural | 98 | 0,9% | 97,8% | 1,4% | 0,0% | 72 | 0,0% | 97,6% | 2,4% | 0,0% | 43 | 0,0% | 95,0% | 5,0% | 0,0% |
| Regiunea: | Chișinău | 270 | 5,8% | 70,7% | 22,0% | 1,5% | 219 | 7,2% | 70,9% | 20,2% | 1,7% | 35 | 0,0% | 81,9% | 15,7% | 2,4% |
| | Nord | 87 | 4,4% | 84,3% | 8,9% | 2,5% | 66 | 5,8% | 88,4% | 5,8% | 0,0% | 41 | 0,0% | 91,2% | 8,8% | 0,0% |
| | Centru | 111 | 4,5% | 92,4% | 3,1% | 0,0% | 78 | 3,4% | 90,7% | 6,0% | 0,0% | 33 | 4,1% | 88,0% | 7,9% | 0,0% |
| | Sud | 80 | 2,0% | 94,9% | 3,1% | 0,0% | 63 | 8,0% | 92,0% | 0,0% | 0,0% | 35 | 0,0% | 97,5% | 2,5% | 0,0% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 129 | 6,8% | 65,9% | 25,5% | 1,9% | 116 | 9,3% | 63,6% | 25,7% | 1,4% | 23 | 0,0% | 87,6% | 12,4% | 0,0% |
| | Autoritate de nivel 2 | 83 | 3,6% | 83,2% | 10,7% | 2,6% | 66 | 6,5% | 87,6% | 3,8% | 2,0% | 27 | 0,0% | 90,8% | 9,2% | 0,0% |
| | Autoritate de nivel 1 | 124 | 1,3% | 97,0% | 1,7% | 0,0% | 88 | 1,5% | 98,5% | 0,0% | 0,0% | 46 | 0,0% | 97,2% | 2,8% | 0,0% |
| | Alte instituții la nivel central | 131 | 5,5% | 73,3% | 19,9% | 1,3% | 95 | 6,9% | 76,5% | 15,7% | 0,9% | 14 | 0,0% | 67,0% | 26,4% | 6,6% |
| | Alte instituții la nivel local | 81 | 7,0% | 89,8% | 3,3% | 0,0% | 61 | 7,0% | 84,7% | 8,3% | 0,0% | 34 | 4,0% | 88,5% | 7,6% | 0,0% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 240 | 2,3% | 84,1% | 13,1% | 0,5% | 181 | 5,4% | 81,3% | 12,6% | 0,7% | 62 | 0,0% | 89,9% | 10,1% | 0,0% |
| | Funcție publică de execuție | 308 | 6,8% | 78,1% | 13,4% | 1,7% | 245 | 7,2% | 79,6% | 12,2% | 1,1% | 82 | 1,7% | 89,6% | 7,6% | 1,1% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 116 | 6,4% | 75,3% | 17,6% | 0,7% | 92 | 7,2% | 72,4% | 19,5% | 0,9% | 23 | 0,0% | 86,5% | 13,5% | 0,0% |
| | 3-5 ani | 100 | 4,5% | 83,9% | 10,0% | 1,6% | 84 | 6,9% | 84,9% | 7,3% | 1,0% | 31 | 0,0% | 94,7% | 2,6% | 2,6% |
| | 6-10 ani | 113 | 3,6% | 82,1% | 13,6% | 0,7% | 84 | 8,1% | 81,5% | 10,5% | 0,0% | 28 | 0,0% | 90,8% | 9,2% | 0,0% |
| | Mai mult de 10 ani | 216 | 4,6% | 82,5% | 11,5% | 1,4% | 163 | 4,8% | 82,5% | 11,3% | 1,4% | 62 | 2,1% | 87,9% | 10,0% | 0,0% |

Tabelul 130. Așa situații se întâmplă în instituția în care activați? B. Angajarea și promovarea agenților publici în bază de merit și integritate profesională

| | | Doriți să participați la concursul de angajare într-o instituție publică și telefonați un prieten din cadrul acesteia pentru a-l ruga să prezinte șefului candidatura și realizările profesionale ale dvs. | | | | | O persoană este angajată în funcție publică peste 2 ani după ce a demisionat sau a fost concediată, deoarece a picat testul de integritate | | | | |
|-------------------------------|---|--|-------|-------|-------|------|--|------|-------|-------|------|
| | | NR | Da | Nu | NȘ/NR | NA | NR | Da | Nu | NȘ/NR | NA |
| Total | | 517 | 5,9% | 78,4% | 14,5% | 1,2% | 342 | 2,2% | 84,2% | 11,7% | 1,9% |
| Genul respondentului: | Masculin | 181 | 6,6% | 76,8% | 15,5% | 1,1% | 118 | 1,7% | 85,6% | 11,9% | 0,8% |
| | Feminin | 336 | 5,4% | 79,8% | 13,7% | 1,2% | 224 | 2,7% | 83,0% | 11,6% | 2,7% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 144 | 7,1% | 73,4% | 18,5% | 0,9% | 96 | 5,4% | 74,2% | 19,4% | 0,9% |
| | 36-50 ani | 215 | 5,0% | 78,7% | 15,5% | 0,8% | 133 | 1,3% | 86,4% | 10,5% | 1,9% |
| | 51 ani + | 153 | 6,4% | 83,5% | 8,2% | 1,9% | 110 | 0,7% | 91,0% | 5,6% | 2,6% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 46 | 5,0% | 91,2% | 3,9% | 0,0% | 33 | 2,7% | 92,0% | 5,3% | 0,0% |
| | Nivel Înalt | 471 | 6,0% | 77,2% | 15,5% | 1,3% | 309 | 2,2% | 83,4% | 12,4% | 2,0% |
| Mediu de reședință: | Urban | 414 | 6,7% | 74,5% | 17,6% | 1,1% | 260 | 2,9% | 80,7% | 14,8% | 1,6% |
| | Rural | 103 | 2,6% | 94,4% | 1,7% | 1,3% | 82 | 0,0% | 95,3% | 2,0% | 2,6% |
| Regiunea: | Chișinău | 245 | 8,0% | 63,9% | 26,7% | 1,4% | 140 | 2,8% | 68,5% | 25,7% | 3,0% |
| | Nord | 88 | 4,3% | 88,9% | 3,8% | 3,0% | 58 | 1,4% | 92,8% | 3,6% | 2,2% |
| | Centru | 100 | 4,7% | 91,0% | 4,3% | 0,0% | 71 | 3,1% | 94,6% | 2,4% | 0,0% |
| | Sud | 84 | 3,1% | 94,0% | 2,9% | 0,0% | 73 | 1,1% | 96,6% | 1,1% | 1,1% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 117 | 6,8% | 60,1% | 31,7% | 1,4% | 58 | 3,6% | 65,5% | 28,1% | 2,8% |
| | Autoritate de nivel 2 | 78 | 10,3% | 78,9% | 10,8% | 0,0% | 54 | 0,0% | 96,9% | 3,1% | 0,0% |
| | Autoritate de nivel 1 | 121 | 3,2% | 95,1% | 0,7% | 1,1% | 90 | 0,9% | 97,7% | 0,0% | 1,4% |
| | Alte instituții la nivel central | 118 | 6,2% | 71,5% | 20,8% | 1,5% | 81 | 3,2% | 69,6% | 24,0% | 3,2% |
| | Alte instituții la nivel local | 83 | 4,3% | 88,8% | 5,3% | 1,6% | 59 | 3,7% | 89,8% | 5,1% | 1,4% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 222 | 4,5% | 80,0% | 14,0% | 1,5% | 143 | 1,1% | 88,0% | 9,5% | 1,4% |
| | Funcție publică de execuție | 295 | 7,1% | 77,1% | 14,9% | 0,9% | 199 | 3,2% | 81,1% | 13,5% | 2,2% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 106 | 6,0% | 72,6% | 20,6% | 0,8% | 73 | 2,9% | 80,2% | 16,9% | 0,0% |
| | 3-5 ani | 97 | 7,8% | 78,0% | 13,4% | 0,8% | 65 | 1,3% | 81,4% | 14,8% | 2,5% |
| | 6-10 ani | 104 | 5,7% | 83,4% | 10,9% | 0,0% | 67 | 2,5% | 91,3% | 5,0% | 1,2% |
| | Mai mult de 10 ani | 208 | 5,2% | 78,9% | 13,8% | 2,1% | 135 | 2,2% | 84,6% | 10,2% | 2,9% |

Tabelul 131. Așa situații se întâmplă în instituția în care activați? C. Respectarea regimului de incompatibilități, restricții în ierarhie și de limitare a publicității

| | | Primarul din orașul X semnează un contract privind realizarea unor lucrări cu firma fratelui său | | | | | Primarul din localitatea X este, în același timp, director general al unei companii comerciale | | | | | Licitația organizată de un consiliu raional a fost câștigată de firma condusă de soția președintelui consiliului | | | | |
|-------------------------------|---|--|------|-------|-------|------|--|------|--------|-------|-------|--|------|--------|-------|------|
| | | NR | Da | Nu | NȘ/NR | NA | NR | Da | Nu | NȘ/NR | NA | NR | Da | Nu | NȘ/NR | NA |
| Total | | 510 | 0,5% | 78,4% | 16,6% | 4,4% | 489 | 0,9% | 79,3% | 14,7% | 5,1% | 499 | 0,9% | 77,6% | 16,4% | 5,1% |
| Genul respondentului: | Masculin | 184 | 1,1% | 79,3% | 17,4% | 2,2% | 182 | 1,1% | 80,2% | 16,5% | 2,2% | 185 | 1,1% | 77,8% | 18,4% | 2,7% |
| | Feminin | 326 | 0,0% | 77,6% | 16,0% | 6,4% | 307 | 0,7% | 78,5% | 13,0% | 7,8% | 314 | 0,6% | 77,4% | 14,6% | 7,3% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 150 | 0,9% | 73,2% | 22,2% | 3,7% | 142 | 1,5% | 74,2% | 19,8% | 4,5% | 151 | 1,4% | 73,4% | 20,7% | 4,5% |
| | 36-50 ani | 211 | 0,0% | 78,1% | 17,7% | 4,2% | 196 | 0,4% | 79,4% | 14,4% | 5,8% | 198 | 0,4% | 77,3% | 17,0% | 5,3% |
| | 51 ani + | 145 | 0,9% | 84,7% | 8,7% | 5,7% | 147 | 0,9% | 84,6% | 9,6% | 5,0% | 146 | 0,9% | 82,8% | 10,7% | 5,6% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 42 | 0,0% | 91,6% | 4,2% | 4,2% | 41 | 0,0% | 93,6% | 4,3% | 2,1% | 41 | 0,0% | 91,5% | 4,2% | 4,2% |
| | Nivel Înalt | 468 | 0,6% | 77,3% | 17,7% | 4,5% | 448 | 0,9% | 78,1% | 15,6% | 5,4% | 458 | 0,9% | 76,4% | 17,5% | 5,2% |
| Mediu de reședință: | Urban | 416 | 0,6% | 73,9% | 20,3% | 5,1% | 397 | 1,1% | 74,9% | 18,1% | 6,0% | 409 | 1,0% | 73,0% | 20,1% | 5,9% |
| | Rural | 94 | 0,0% | 98,6% | 0,0% | 1,4% | 92 | 0,0% | 98,6% | 0,0% | 1,4% | 90 | 0,0% | 98,6% | 0,0% | 1,4% |
| Regiunea: | Chișinău | 251 | 0,5% | 62,1% | 30,0% | 7,4% | 232 | 0,9% | 62,4% | 27,7% | 9,0% | 244 | 0,9% | 59,9% | 30,4% | 8,8% |
| | Nord | 78 | 0,0% | 94,0% | 4,4% | 1,6% | 80 | 0,0% | 93,1% | 4,2% | 2,6% | 75 | 0,0% | 94,4% | 3,9% | 1,7% |
| | Centru | 100 | 1,3% | 90,1% | 5,6% | 3,0% | 97 | 2,2% | 90,7% | 4,9% | 2,2% | 101 | 2,1% | 89,4% | 5,5% | 3,0% |
| | Sud | 81 | 0,0% | 99,0% | 1,0% | 0,0% | 80 | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 79 | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 0,0% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 118 | 1,1% | 57,8% | 35,5% | 5,6% | 113 | 1,1% | 58,9% | 33,4% | 6,6% | 112 | 1,1% | 60,5% | 31,4% | 7,0% |
| | Autoritate de nivel 2 | 81 | 0,0% | 84,1% | 14,3% | 1,6% | 76 | 0,0% | 88,3% | 8,9% | 2,8% | 77 | 0,0% | 85,1% | 12,1% | 2,8% |
| | Autoritate de nivel 1 | 119 | 0,0% | 98,9% | 0,0% | 1,1% | 118 | 0,7% | 98,2% | 0,0% | 1,1% | 119 | 0,7% | 97,6% | 0,7% | 1,1% |
| | Alte instituții la nivel central | 116 | 0,0% | 66,7% | 24,2% | 9,1% | 106 | 0,8% | 65,8% | 22,7% | 10,7% | 117 | 0,7% | 60,5% | 28,9% | 9,8% |
| | Alte instituții la nivel local | 76 | 1,7% | 89,8% | 4,6% | 3,9% | 76 | 1,7% | 89,8% | 4,6% | 3,9% | 74 | 1,8% | 89,6% | 4,6% | 4,0% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 223 | 0,0% | 83,5% | 14,5% | 2,0% | 221 | 0,0% | 83,8% | 13,9% | 2,3% | 222 | 0,0% | 83,5% | 14,2% | 2,3% |
| | Funcție publică de execuție | 287 | 0,9% | 74,1% | 18,4% | 6,6% | 268 | 1,7% | 75,3% | 15,4% | 7,6% | 277 | 1,6% | 72,5% | 18,4% | 7,5% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 107 | 0,0% | 73,1% | 24,2% | 2,7% | 105 | 0,8% | 71,8% | 23,9% | 3,5% | 107 | 0,8% | 72,8% | 22,6% | 3,9% |
| | 3-5 ani | 98 | 1,3% | 82,6% | 11,9% | 4,2% | 93 | 2,2% | 84,6% | 8,9% | 4,3% | 93 | 2,3% | 79,5% | 13,9% | 4,4% |
| | 6-10 ani | 105 | 0,0% | 79,6% | 14,4% | 6,0% | 98 | 0,0% | 83,4% | 9,4% | 7,2% | 107 | 0,0% | 80,5% | 12,9% | 6,6% |
| | Mai mult de 10 ani | 198 | 0,7% | 79,5% | 15,0% | 4,8% | 191 | 0,7% | 79,7% | 14,3% | 5,4% | 191 | 0,7% | 78,4% | 15,6% | 5,4% |

Tabelul 132. Așa situații se întâmplă în instituția în care activați? C. Respectarea regimului de incompatibilități, restricții în ierarhie și de limitare a publicității

| | | Soțul este șef al Direcției Finanțe, iar soția este specialist în Direcția Resurse Umane din cadrul aceleiași autorități publice | | | | | Contabila din cadrul Primăriei satului X este nora primăriei din acel sat | | | | |
|-------------------------------|---|--|------|-------|-------|-------|---|------|-------|-------|-------|
| | | NR | Da | Nu | NȘ/NR | NA | NR | Da | Nu | NȘ/NR | NA |
| Total | | 364 | 1,9% | 83,7% | 9,5% | 5,0% | 475 | 1,1% | 79,4% | 14,3% | 5,2% |
| Genul respondentului: | Masculin | 127 | 3,1% | 85,8% | 8,7% | 2,4% | 172 | 1,2% | 80,8% | 15,1% | 2,9% |
| | Feminin | 237 | 0,8% | 81,9% | 10,1% | 7,2% | 303 | 1,0% | 78,2% | 13,5% | 7,3% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 93 | 3,8% | 75,6% | 15,5% | 5,1% | 138 | 2,2% | 75,8% | 17,0% | 5,0% |
| | 36-50 ani | 138 | 0,6% | 86,6% | 8,3% | 4,5% | 189 | 0,4% | 77,6% | 15,7% | 6,3% |
| | 51 ani + | 128 | 2,0% | 87,5% | 4,9% | 5,6% | 143 | 0,9% | 86,4% | 8,4% | 4,3% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 33 | 0,0% | 94,6% | 2,7% | 2,7% | 36 | 0,0% | 97,5% | 2,5% | 0,0% |
| | Nivel Înalt | 331 | 2,1% | 82,7% | 10,1% | 5,2% | 439 | 1,2% | 78,1% | 15,2% | 5,6% |
| Mediu de reședință: | Urban | 280 | 2,0% | 79,4% | 12,2% | 6,4% | 386 | 1,3% | 75,1% | 17,5% | 6,1% |
| | Rural | 84 | 1,6% | 98,4% | 0,0% | 0,0% | 89 | 0,0% | 98,5% | 0,0% | 1,5% |
| Regiunea: | Chișinău | 139 | 3,1% | 63,9% | 21,9% | 11,0% | 227 | 1,7% | 62,6% | 26,6% | 9,1% |
| | Nord | 70 | 0,0% | 98,8% | 1,2% | 0,0% | 76 | 0,0% | 92,8% | 4,4% | 2,8% |
| | Centru | 88 | 1,5% | 91,1% | 4,0% | 3,4% | 96 | 1,4% | 92,8% | 5,0% | 0,9% |
| | Sud | 67 | 1,9% | 98,1% | 0,0% | 0,0% | 76 | 0,0% | 98,3% | 0,0% | 1,7% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 57 | 4,5% | 62,6% | 24,2% | 8,6% | 106 | 2,8% | 56,3% | 32,6% | 8,2% |
| | Autoritate de nivel 2 | 60 | 1,4% | 89,9% | 5,0% | 3,6% | 74 | 0,0% | 90,7% | 7,6% | 1,8% |
| | Autoritate de nivel 1 | 104 | 1,2% | 98,8% | 0,0% | 0,0% | 113 | 0,0% | 97,7% | 1,1% | 1,1% |
| | Alte instituții la nivel central | 76 | 1,1% | 66,3% | 20,6% | 11,9% | 108 | 0,8% | 65,8% | 22,8% | 10,6% |
| | Alte instituții la nivel local | 67 | 2,0% | 91,6% | 3,2% | 3,2% | 74 | 1,8% | 92,5% | 2,9% | 2,9% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 158 | 2,1% | 88,5% | 7,9% | 1,5% | 210 | 0,4% | 82,0% | 15,0% | 2,7% |
| | Funcție publică de execuție | 206 | 1,8% | 79,6% | 10,8% | 7,9% | 265 | 1,7% | 77,2% | 13,7% | 7,4% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 72 | 1,8% | 74,3% | 19,7% | 4,2% | 100 | 0,0% | 75,7% | 19,3% | 5,0% |
| | 3-5 ani | 68 | 1,8% | 89,8% | 6,0% | 2,4% | 91 | 1,4% | 83,1% | 11,0% | 4,5% |
| | 6-10 ani | 72 | 1,8% | 81,4% | 8,2% | 8,7% | 91 | 1,8% | 80,6% | 10,7% | 6,9% |
| | Mai mult de 10 ani | 152 | 2,0% | 86,4% | 6,8% | 4,8% | 190 | 1,1% | 80,5% | 13,4% | 4,9% |

Tabelul 133. Așa situații se întâmplă în instituția în care activați? C. Respectarea regimului de incompatibilități, restricții în ierarhie și de limitare a publicității

| | | O funcționară publică a acceptat, contra unei sume de bani, să apară într-un spot publicitar, cu prezentarea numelui și a funcției sale, care avea drept scop promovarea unui produs | | | | | Pentru a-și promova imaginea în timpul campaniei electorale, un partid politic a utilizat în mod repetat numele unor funcționari publici cu funcții de conducere importante, ca fiind membri și susținători ai partidului | | | | |
|-------------------------------|---|--|------|-------|-------|------|---|------|-------|-------|-------|
| | | NR | Da | Nu | NȘ/NR | NA | NR | Da | Nu | NȘ/NR | NA |
| Total | | 481 | 0,7% | 81,1% | 13,8% | 4,5% | 464 | 1,9% | 78,2% | 14,8% | 5,0% |
| Genul respondentului: | Masculin | 172 | 1,2% | 82,0% | 14,0% | 2,9% | 163 | 3,1% | 80,4% | 13,5% | 3,1% |
| | Feminin | 309 | 0,3% | 80,3% | 13,6% | 5,8% | 301 | 1,0% | 76,4% | 15,9% | 6,6% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 138 | 0,9% | 78,0% | 16,1% | 4,9% | 134 | 3,2% | 74,0% | 18,9% | 3,9% |
| | 36-50 ani | 197 | 0,4% | 81,6% | 14,3% | 3,7% | 189 | 0,0% | 78,1% | 15,6% | 6,3% |
| | 51 ani + | 141 | 0,9% | 84,7% | 9,1% | 5,3% | 137 | 3,4% | 83,0% | 9,1% | 4,5% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 42 | 2,1% | 89,5% | 6,3% | 2,1% | 39 | 0,0% | 95,5% | 4,5% | 0,0% |
| | Nivel Înalt | 439 | 0,6% | 80,3% | 14,4% | 4,7% | 425 | 2,1% | 76,7% | 15,7% | 5,4% |
| Mediu de reședință: | Urban | 386 | 0,7% | 77,2% | 16,9% | 5,2% | 370 | 2,1% | 73,4% | 18,6% | 5,9% |
| | Rural | 95 | 0,9% | 96,9% | 0,9% | 1,4% | 94 | 1,4% | 97,2% | 0,0% | 1,4% |
| Regiunea: | Chișinău | 220 | 0,6% | 65,1% | 26,4% | 7,9% | 218 | 2,4% | 59,6% | 28,7% | 9,4% |
| | Nord | 80 | 0,0% | 93,7% | 3,7% | 2,6% | 73 | 0,0% | 92,5% | 4,6% | 2,9% |
| | Centru | 100 | 1,3% | 92,2% | 5,6% | 0,8% | 95 | 2,8% | 92,7% | 3,7% | 0,9% |
| | Sud | 81 | 1,0% | 97,4% | 0,0% | 1,6% | 78 | 1,6% | 98,4% | 0,0% | 0,0% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 105 | 1,2% | 63,6% | 29,1% | 6,0% | 103 | 4,1% | 57,6% | 32,2% | 6,1% |
| | Autoritate de nivel 2 | 71 | 0,0% | 88,5% | 8,5% | 3,0% | 62 | 2,1% | 87,6% | 10,3% | 0,0% |
| | Autoritate de nivel 1 | 120 | 0,0% | 98,3% | 0,7% | 1,1% | 117 | 1,1% | 96,4% | 1,4% | 1,1% |
| | Alte instituții la nivel central | 108 | 0,0% | 66,1% | 24,4% | 9,5% | 108 | 0,8% | 62,4% | 24,0% | 12,8% |
| | Alte instituții la nivel local | 77 | 2,8% | 91,1% | 3,9% | 2,2% | 74 | 1,8% | 92,4% | 2,9% | 2,9% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 210 | 0,0% | 84,3% | 13,2% | 2,5% | 201 | 1,6% | 82,5% | 13,0% | 2,8% |
| | Funcție publică de execuție | 271 | 1,3% | 78,3% | 14,2% | 6,1% | 263 | 2,2% | 74,6% | 16,3% | 6,9% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 102 | 0,0% | 73,7% | 20,9% | 5,4% | 104 | 2,1% | 73,4% | 18,4% | 6,2% |
| | 3-5 ani | 91 | 1,4% | 85,3% | 9,7% | 3,6% | 84 | 4,0% | 80,6% | 11,5% | 3,9% |
| | 6-10 ani | 94 | 0,0% | 81,2% | 13,0% | 5,8% | 95 | 1,4% | 78,4% | 15,0% | 5,2% |
| | Mai mult de 10 ani | 191 | 1,1% | 84,4% | 10,6% | 3,8% | 179 | 1,2% | 80,8% | 13,2% | 4,8% |

Tabelul 134. Așa situații se întâmplă în instituția în care activați? D. Respectarea regimului de declarare a averii și intereselor personale

| | | Funcționarul depune declarația averii și intereselor personale după doi ani de activitate în cadrul entității publice | | | | | Funcționarul nu declară averile concubinului / concubinei sale în declarația averii și intereselor personale | | | | | La încetarea mandatului / raporturilor de muncă, funcționarul public nu depune declarația averii și intereselor personale, deoarece deja a depus-o în acest an | | | | |
|-------------------------------|---|---|------|-------|-------|------|--|------|-------|-------|------|--|------|-------|-------|------|
| | | NR | Da | Nu | NȘ/NR | NA | NR | Da | Nu | NȘ/NR | NA | NR | Da | Nu | NȘ/NR | NA |
| Total | | 495 | 1,1% | 79,0% | 17,3% | 2,5% | 455 | 1,8% | 75,2% | 20,1% | 2,8% | 450 | 1,0% | 77,7% | 18,3% | 3,0% |
| Genul respondentului: | Masculin | 174 | 1,7% | 79,3% | 17,8% | 1,1% | 148 | 3,4% | 75,7% | 19,6% | 1,4% | 157 | 1,3% | 80,9% | 16,6% | 1,3% |
| | Feminin | 321 | 0,6% | 78,8% | 16,8% | 3,7% | 307 | 0,7% | 74,9% | 20,5% | 3,9% | 293 | 0,7% | 75,1% | 19,8% | 4,4% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 147 | 2,3% | 73,6% | 20,9% | 3,2% | 133 | 4,3% | 73,1% | 20,8% | 1,9% | 133 | 1,6% | 74,1% | 23,1% | 1,3% |
| | 36-50 ani | 202 | 0,0% | 79,4% | 17,7% | 2,9% | 186 | 0,7% | 75,9% | 19,8% | 3,7% | 181 | 0,7% | 77,2% | 17,5% | 4,7% |
| | 51 ani + | 140 | 1,5% | 87,0% | 9,9% | 1,5% | 129 | 1,0% | 79,9% | 16,4% | 2,7% | 131 | 0,6% | 84,3% | 12,5% | 2,6% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 38 | 0,0% | 95,4% | 2,3% | 2,3% | 31 | 0,0% | 94,3% | 5,7% | 0,0% | 32 | 0,0% | 97,2% | 2,8% | 0,0% |
| | Nivel Înalt | 457 | 1,2% | 77,8% | 18,4% | 2,6% | 424 | 2,0% | 73,9% | 21,1% | 3,0% | 418 | 1,0% | 76,3% | 19,4% | 3,2% |
| Mediu de reședință: | Urban | 401 | 1,2% | 74,6% | 21,1% | 3,1% | 376 | 1,8% | 71,3% | 23,4% | 3,4% | 367 | 1,2% | 73,7% | 21,7% | 3,4% |
| | Rural | 94 | 0,9% | 98,2% | 0,9% | 0,0% | 79 | 1,7% | 94,4% | 3,9% | 0,0% | 83 | 0,0% | 95,9% | 3,1% | 1,0% |
| Regiunea: | Chișinău | 242 | 0,9% | 63,1% | 31,8% | 4,2% | 229 | 1,9% | 61,3% | 32,6% | 4,3% | 216 | 1,0% | 63,3% | 31,2% | 4,5% |
| | Nord | 72 | 1,1% | 95,9% | 2,9% | 0,0% | 69 | 3,7% | 87,7% | 8,5% | 0,0% | 70 | 1,2% | 91,7% | 7,1% | 0,0% |
| | Centru | 102 | 2,5% | 89,6% | 6,3% | 1,6% | 92 | 1,4% | 88,2% | 7,1% | 3,3% | 88 | 1,5% | 84,9% | 10,7% | 2,9% |
| | Sud | 79 | 0,0% | 97,9% | 1,0% | 1,0% | 65 | 0,0% | 92,7% | 7,3% | 0,0% | 76 | 0,0% | 97,2% | 1,1% | 1,7% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 123 | 1,7% | 59,9% | 36,0% | 2,4% | 115 | 1,9% | 60,2% | 36,5% | 1,5% | 111 | 0,0% | 61,1% | 37,4% | 1,5% |
| | Autoritate de nivel 2 | 79 | 1,7% | 88,6% | 9,8% | 0,0% | 66 | 0,0% | 82,6% | 15,4% | 2,1% | 67 | 0,0% | 90,2% | 7,8% | 2,0% |
| | Autoritate de nivel 1 | 116 | 0,7% | 97,9% | 1,4% | 0,0% | 104 | 2,5% | 94,2% | 3,3% | 0,0% | 107 | 0,8% | 94,6% | 3,9% | 0,8% |
| | Alte instituții la nivel central | 107 | 0,0% | 66,3% | 26,9% | 6,8% | 105 | 2,1% | 60,9% | 29,4% | 7,7% | 97 | 0,9% | 63,9% | 26,9% | 8,3% |
| | Alte instituții la nivel local | 70 | 1,9% | 89,5% | 5,0% | 3,6% | 65 | 2,1% | 87,2% | 8,1% | 2,6% | 68 | 3,8% | 85,5% | 8,2% | 2,5% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 223 | 0,9% | 83,8% | 14,6% | 0,7% | 203 | 1,2% | 76,8% | 20,2% | 1,8% | 198 | 0,0% | 83,3% | 14,8% | 1,8% |
| | Funcție publică de execuție | 272 | 1,3% | 74,8% | 19,7% | 4,2% | 252 | 2,3% | 73,9% | 20,1% | 3,7% | 252 | 1,8% | 73,0% | 21,3% | 4,0% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 111 | 1,2% | 72,4% | 23,1% | 3,4% | 91 | 1,4% | 71,0% | 25,7% | 1,8% | 97 | 0,0% | 73,5% | 23,9% | 2,6% |
| | 3-5 ani | 93 | 0,9% | 82,5% | 13,1% | 3,5% | 86 | 2,5% | 78,8% | 13,9% | 4,9% | 85 | 0,0% | 81,1% | 15,1% | 3,8% |
| | 6-10 ani | 97 | 0,0% | 81,0% | 15,1% | 3,9% | 89 | 2,4% | 73,5% | 19,8% | 4,3% | 87 | 1,0% | 73,8% | 18,4% | 6,8% |
| | Mai mult de 10 ani | 191 | 1,9% | 81,3% | 16,0% | 0,9% | 186 | 1,4% | 77,5% | 19,4% | 1,6% | 181 | 1,9% | 80,4% | 16,7% | 0,9% |

Tabelul 135. Așa situații se întâmplă în instituția în care activați? E. Respectarea regimului conflictelor de interese și neadmiterea favoritismului

| | | Consilierul local este director general al firmei X. În consiliul local este înaintat un proiect de hotărâre care ar reduce cu 20% taxa de deșeurilor pentru firma X. Consilierul local votează proiectul de hotărâre | | | | | Un funcționar public, fiind membrul comisiei pentru selectarea unui ONG în cadrul unui proiect de finanțare, observă printre dosarele depuse un ONG cu care a conlucrat anterior ca expert. Funcționarul nu declară acest lucru și favorizează dosarul ONG-lui respectiv pentru că este convins că e cel mai potrivit pentru proiect. | | | | |
|-------------------------------|---|---|------|-------|-------|-------|---|------|--------|-------|-------|
| | | NR | Da | Nu | NȘ/NR | NA | NR | Da | Nu | NȘ/NR | NA |
| Total | | 466 | 1,2% | 77,3% | 16,7% | 4,8% | 469 | 0,6% | 80,5% | 14,8% | 4,2% |
| Genul respondentului: | Masculin | 169 | 1,8% | 77,5% | 17,8% | 3,0% | 171 | 1,2% | 81,9% | 15,2% | 1,8% |
| | Feminin | 297 | 0,7% | 77,1% | 15,8% | 6,4% | 298 | 0,0% | 79,2% | 14,4% | 6,4% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 137 | 1,0% | 70,5% | 25,1% | 3,4% | 142 | 0,9% | 75,9% | 20,5% | 2,7% |
| | 36-50 ani | 186 | 2,3% | 77,7% | 15,6% | 4,5% | 184 | 0,0% | 81,2% | 14,3% | 4,5% |
| | 51 ani + | 138 | 0,0% | 85,0% | 9,3% | 5,7% | 139 | 0,9% | 85,0% | 8,7% | 5,3% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 40 | 2,2% | 93,4% | 2,2% | 2,2% | 39 | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 0,0% |
| | Nivel Înalt | 426 | 1,1% | 75,9% | 18,0% | 5,0% | 430 | 0,6% | 78,8% | 16,1% | 4,6% |
| Mediu de reședință: | Urban | 376 | 0,9% | 73,4% | 20,2% | 5,6% | 374 | 0,7% | 76,3% | 18,0% | 5,0% |
| | Rural | 90 | 2,4% | 93,8% | 2,4% | 1,4% | 95 | 0,0% | 96,9% | 2,2% | 0,9% |
| Regiunea: | Chișinău | 229 | 0,0% | 60,2% | 31,7% | 8,2% | 219 | 0,6% | 62,5% | 29,7% | 7,2% |
| | Nord | 68 | 1,2% | 94,6% | 2,4% | 1,9% | 71 | 0,0% | 97,7% | 1,1% | 1,1% |
| | Centru | 92 | 2,8% | 90,7% | 3,8% | 2,7% | 98 | 1,3% | 92,6% | 3,5% | 2,5% |
| | Sud | 77 | 2,7% | 95,6% | 1,7% | 0,0% | 81 | 0,0% | 97,5% | 1,6% | 1,0% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 106 | 0,0% | 58,4% | 36,0% | 5,6% | 103 | 1,3% | 62,2% | 32,7% | 3,8% |
| | Autoritate de nivel 2 | 69 | 0,0% | 92,6% | 6,2% | 1,2% | 72 | 0,0% | 91,1% | 6,6% | 2,3% |
| | Autoritate de nivel 1 | 115 | 3,6% | 94,2% | 1,1% | 1,1% | 118 | 0,0% | 98,9% | 1,1% | 0,0% |
| | Alte instituții la nivel central | 108 | 0,0% | 58,6% | 30,4% | 11,1% | 105 | 0,0% | 61,4% | 27,3% | 11,3% |
| | Alte instituții la nivel local | 68 | 1,9% | 91,1% | 3,2% | 3,7% | 71 | 1,8% | 91,6% | 3,0% | 3,5% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 214 | 1,5% | 80,6% | 14,9% | 3,0% | 213 | 0,0% | 84,9% | 12,9% | 2,2% |
| | Funcție publică de execuție | 252 | 0,9% | 74,2% | 18,5% | 6,4% | 256 | 1,1% | 76,4% | 16,6% | 6,0% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 99 | 0,0% | 74,2% | 23,7% | 2,1% | 102 | 0,0% | 77,1% | 20,8% | 2,1% |
| | 3-5 ani | 92 | 0,9% | 77,0% | 15,0% | 7,1% | 90 | 1,4% | 83,1% | 9,1% | 6,3% |
| | 6-10 ani | 93 | 3,7% | 76,7% | 15,2% | 4,4% | 95 | 0,0% | 80,6% | 15,1% | 4,3% |
| | Mai mult de 10 ani | 179 | 0,7% | 80,3% | 14,3% | 4,6% | 180 | 0,7% | 81,1% | 13,8% | 4,3% |

Tabelul 136. Așa situații se întâmplă în instituția în care activați? F. Respectarea regimului cadourilor

| | | Funcționarul public acceptă drept cadou un set de birotică pentru că a rezolvat o problemă neordinară și complicată pentru un cetățean | | | | | Funcționarul public nu declară primirea unui cadou de protocol în cadrul unui eveniment public/conferință | | | | |
|-------------------------------|---|--|------|-------|-------|------|---|------|-------|-------|------|
| | | NR | Da | Nu | NȘ/NR | NA | NR | Da | Nu | NȘ/NR | NA |
| Total | | 504 | 0,5% | 81,3% | 15,9% | 2,3% | 497 | 1,4% | 80,7% | 15,4% | 2,5% |
| Genul respondentului: | Masculin | 179 | 1,1% | 79,9% | 17,9% | 1,1% | 186 | 1,1% | 80,1% | 17,7% | 1,1% |
| | Feminin | 325 | 0,0% | 82,5% | 14,2% | 3,4% | 311 | 1,6% | 81,4% | 13,2% | 3,9% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 145 | 0,0% | 78,8% | 18,6% | 2,6% | 140 | 1,5% | 75,4% | 19,8% | 3,3% |
| | 36-50 ani | 211 | 0,0% | 81,0% | 16,6% | 2,4% | 205 | 0,8% | 83,5% | 13,3% | 2,4% |
| | 51 ani + | 143 | 1,8% | 86,4% | 9,7% | 2,1% | 147 | 2,0% | 84,2% | 11,9% | 2,0% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 44 | 0,0% | 96,0% | 2,0% | 2,0% | 42 | 0,0% | 97,9% | 0,0% | 2,1% |
| | Nivel Înalt | 460 | 0,6% | 80,0% | 17,1% | 2,4% | 455 | 1,5% | 79,3% | 16,7% | 2,5% |
| Mediu de reședință: | Urban | 406 | 0,6% | 77,2% | 19,6% | 2,5% | 397 | 1,7% | 77,0% | 18,6% | 2,7% |
| | Rural | 98 | 0,0% | 98,3% | 0,0% | 1,7% | 100 | 0,0% | 95,7% | 2,6% | 1,7% |
| Regiunea: | Chișinău | 238 | 0,5% | 66,9% | 29,0% | 3,6% | 232 | 2,0% | 67,6% | 26,4% | 4,0% |
| | Nord | 77 | 0,0% | 94,4% | 5,6% | 0,0% | 79 | 1,0% | 89,9% | 9,1% | 0,0% |
| | Centru | 103 | 0,0% | 90,8% | 5,9% | 3,3% | 103 | 1,3% | 89,4% | 6,2% | 3,2% |
| | Sud | 86 | 1,5% | 97,6% | 0,9% | 0,0% | 83 | 0,0% | 97,5% | 2,5% | 0,0% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 115 | 1,1% | 63,5% | 34,7% | 0,7% | 110 | 2,6% | 66,7% | 29,9% | 0,7% |
| | Autoritate de nivel 2 | 72 | 0,0% | 91,1% | 8,9% | 0,0% | 75 | 2,8% | 87,0% | 10,1% | 0,0% |
| | Autoritate de nivel 1 | 122 | 0,0% | 98,0% | 1,3% | 0,7% | 118 | 0,7% | 96,2% | 1,7% | 1,4% |
| | Alte instituții la nivel central | 118 | 0,0% | 70,9% | 22,6% | 6,5% | 114 | 0,7% | 69,0% | 23,5% | 6,8% |
| | Alte instituții la nivel local | 77 | 1,7% | 88,0% | 6,9% | 3,3% | 80 | 0,0% | 87,5% | 9,3% | 3,2% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 223 | 0,0% | 84,2% | 15,1% | 0,7% | 218 | 2,2% | 84,0% | 13,0% | 0,7% |
| | Funcție publică de execuție | 281 | 1,0% | 78,7% | 16,6% | 3,8% | 279 | 0,6% | 77,9% | 17,4% | 4,1% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 105 | 0,0% | 76,2% | 21,0% | 2,8% | 98 | 0,8% | 76,4% | 18,9% | 3,8% |
| | 3-5 ani | 97 | 1,3% | 83,2% | 12,1% | 3,4% | 97 | 2,1% | 82,0% | 12,5% | 3,3% |
| | 6-10 ani | 99 | 0,0% | 84,2% | 13,3% | 2,5% | 100 | 0,0% | 82,4% | 15,2% | 2,4% |
| | Mai mult de 10 ani | 200 | 0,7% | 81,8% | 16,0% | 1,5% | 199 | 1,9% | 81,8% | 14,8% | 1,5% |

Tabelul 137. Așa situații se întâmplă în instituția în care activați? G. Neadmiterea, denunțarea și tratarea influențelor necorespunzătoare

| | | Funcționarul public nu denunță solicitarea șefului său de a modifica unele date în raportul instituției către Uniunea Europeană, pentru a prezenta rezultate mai pozitive | | | | |
|-------------------------------|---|---|------|-------|-------|------|
| | | NR | Da | Nu | NȘ/NR | NA |
| Total | | 503 | 0,4% | 81,4% | 16,3% | 1,9% |
| Genul respondentului: | Masculin | 184 | 0,5% | 82,6% | 16,3% | 0,5% |
| | Feminin | 319 | 0,3% | 80,3% | 16,3% | 3,1% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 147 | 0,6% | 77,5% | 20,8% | 1,1% |
| | 36-50 ani | 202 | 0,0% | 80,3% | 16,8% | 2,9% |
| | 51 ani + | 150 | 0,8% | 87,9% | 9,9% | 1,4% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 41 | 0,0% | 97,9% | 2,1% | 0,0% |
| | Nivel Înalt | 462 | 0,5% | 80,0% | 17,5% | 2,1% |
| Mediu de reședință: | Urban | 401 | 0,5% | 77,6% | 19,5% | 2,4% |
| | Rural | 102 | 0,0% | 96,3% | 3,7% | 0,0% |
| Regiunea: | Chișinău | 243 | 0,9% | 67,9% | 28,0% | 3,3% |
| | Nord | 76 | 0,0% | 97,2% | 2,8% | 0,0% |
| | Centru | 97 | 0,0% | 87,8% | 10,5% | 1,7% |
| | Sud | 87 | 0,0% | 97,6% | 2,4% | 0,0% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 120 | 1,1% | 65,9% | 32,3% | 0,7% |
| | Autoritate de nivel 2 | 71 | 0,0% | 91,0% | 9,0% | 0,0% |
| | Autoritate de nivel 1 | 120 | 0,0% | 96,2% | 3,8% | 0,0% |
| | Alte instituții la nivel central | 114 | 0,7% | 69,4% | 23,5% | 6,3% |
| | Alte instituții la nivel local | 78 | 0,0% | 90,5% | 7,3% | 2,2% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 227 | 0,0% | 84,6% | 15,1% | 0,3% |
| | Funcție publică de execuție | 276 | 0,8% | 78,5% | 17,4% | 3,3% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 109 | 0,0% | 75,2% | 24,1% | 0,8% |
| | 3-5 ani | 96 | 1,3% | 82,1% | 11,5% | 5,1% |
| | 6-10 ani | 102 | 0,8% | 82,1% | 15,5% | 1,6% |
| | Mai mult de 10 ani | 194 | 0,0% | 84,0% | 14,9% | 1,1% |

Tabelul 138. Așa situații se întâmplă în instituția în care activați? H. Neadmiterea, denunțarea manifestărilor de corupție și protecția avertizorilor de integritate

| | | Un director de instituție publică povestește subalternilor despre avertizarea depusă în cadrul instituției sale, prezentând numele avertizorului ca exemplu pozitiv | | | | |
|-------------------------------|---|---|------|-------|-------|------|
| | | NR | Da | Nu | NȘ/NR | NA |
| Total | | 440 | 1,1% | 82,4% | 15,5% | 1,0% |
| Genul respondentului: | Masculin | 163 | 1,8% | 81,0% | 16,6% | 0,6% |
| | Feminin | 277 | 0,4% | 83,8% | 14,4% | 1,4% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 131 | 0,6% | 81,7% | 16,3% | 1,3% |
| | 36-50 ani | 170 | 0,0% | 79,9% | 19,1% | 1,0% |
| | 51 ani + | 133 | 2,8% | 89,1% | 7,1% | 0,9% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 32 | 0,0% | 94,4% | 5,6% | 0,0% |
| | Nivel Înalt | 408 | 1,1% | 81,6% | 16,2% | 1,1% |
| Mediu de reședință: | Urban | 361 | 1,3% | 79,5% | 17,9% | 1,3% |
| | Rural | 79 | 0,0% | 96,2% | 3,8% | 0,0% |
| Regiunea: | Chișinău | 217 | 1,0% | 70,6% | 26,6% | 1,7% |
| | Nord | 70 | 0,0% | 95,8% | 4,2% | 0,0% |
| | Centru | 83 | 1,6% | 92,3% | 5,1% | 1,0% |
| | Sud | 70 | 1,8% | 93,9% | 4,2% | 0,0% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 103 | 2,0% | 69,7% | 27,4% | 0,8% |
| | Autoritate de nivel 2 | 67 | 1,9% | 92,4% | 5,6% | 0,0% |
| | Autoritate de nivel 1 | 102 | 1,3% | 95,1% | 3,6% | 0,0% |
| | Alte instituții la nivel central | 106 | 0,0% | 72,2% | 24,9% | 2,8% |
| | Alte instituții la nivel local | 62 | 0,0% | 89,3% | 9,3% | 1,4% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 195 | 1,3% | 83,2% | 15,5% | 0,0% |
| | Funcție publică de execuție | 245 | 0,9% | 81,7% | 15,4% | 2,0% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 92 | 1,4% | 77,4% | 20,3% | 0,9% |
| | 3-5 ani | 85 | 2,4% | 88,0% | 7,7% | 1,9% |
| | 6-10 ani | 88 | 1,5% | 80,8% | 15,3% | 2,4% |
| | Mai mult de 10 ani | 172 | 0,0% | 83,6% | 16,4% | 0,0% |

Tabelul 139. Așa situații se întâmplă în instituția în care activați? I. Asigurarea intoleranței față de incidentele de integritate

| | | Examinarea incidentelor de integritate în cadrul entității publice X, se efectuează de către subdiviziuni prin rotație | | | | |
|-------------------------------|---|--|------|--------|-------|------|
| | | NR | Da | Nu | NȘ/NR | NA |
| Total | | 274 | 0,8% | 86,7% | 10,5% | 2,0% |
| Genul respondentului: | Masculin | 107 | 0,9% | 87,9% | 10,3% | 0,9% |
| | Feminin | 167 | 0,6% | 85,6% | 10,8% | 3,0% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 77 | 0,0% | 81,2% | 15,6% | 3,3% |
| | 36-50 ani | 113 | 0,0% | 85,1% | 13,5% | 1,5% |
| | 51 ani + | 84 | 2,4% | 93,7% | 2,4% | 1,5% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 31 | 2,7% | 93,0% | 4,3% | 0,0% |
| | Nivel Înalt | 243 | 0,5% | 86,0% | 11,3% | 2,2% |
| Mediu de reședință: | Urban | 209 | 0,6% | 83,6% | 13,2% | 2,6% |
| | Rural | 65 | 1,2% | 96,8% | 2,0% | 0,0% |
| Regiunea: | Chișinău | 113 | 1,2% | 74,2% | 20,5% | 4,1% |
| | Nord | 48 | 1,7% | 94,0% | 4,3% | 0,0% |
| | Centru | 61 | 0,0% | 92,6% | 6,1% | 1,3% |
| | Sud | 52 | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 0,0% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 57 | 2,3% | 75,8% | 20,5% | 1,4% |
| | Autoritate de nivel 2 | 35 | 0,0% | 97,6% | 2,4% | 0,0% |
| | Autoritate de nivel 1 | 82 | 0,0% | 98,5% | 1,5% | 0,0% |
| | Alte instituții la nivel central | 56 | 0,0% | 72,9% | 20,3% | 6,8% |
| | Alte instituții la nivel local | 44 | 1,9% | 87,2% | 9,0% | 1,9% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 126 | 0,0% | 90,0% | 10,0% | 0,0% |
| | Funcție publică de execuție | 148 | 1,5% | 83,7% | 11,0% | 3,8% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 56 | 0,0% | 81,5% | 17,1% | 1,5% |
| | 3-5 ani | 57 | 2,2% | 91,5% | 4,9% | 1,4% |
| | 6-10 ani | 56 | 0,0% | 88,2% | 7,4% | 4,3% |
| | Mai mult de 10 ani | 103 | 0,8% | 87,9% | 10,0% | 1,3% |

Tabelul 140. Așa situații se întâmplă în instituția în care activați? J. Asigurarea transparenței în procesul decizional

| | | Proiectul de lege elaborat de către entitatea publică X nu a fost plasat pe pagina web oficială a instituției pentru consultare, considerând că conținutul acesteia ține de reglementarea domeniului specific administrației instituționale și mai puțin interesului public | | | | |
|-------------------------------|---|---|------|-------|-------|------|
| | | NR | Da | Nu | NȘ/NR | NA |
| Total | | 420 | 1,5% | 81,3% | 14,0% | 3,2% |
| Genul respondentului: | Masculin | 155 | 1,9% | 81,9% | 14,8% | 1,3% |
| | Feminin | 265 | 1,1% | 80,8% | 13,2% | 4,9% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 121 | 0,0% | 80,1% | 18,1% | 1,8% |
| | 36-50 ani | 166 | 1,8% | 78,6% | 15,6% | 4,0% |
| | 51 ani + | 128 | 2,6% | 87,1% | 6,8% | 3,5% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 35 | 0,0% | 95,1% | 2,5% | 2,5% |
| | Nivel Înalt | 385 | 1,6% | 80,1% | 15,0% | 3,2% |
| Mediu de reședință: | Urban | 335 | 1,5% | 78,4% | 16,6% | 3,5% |
| | Rural | 85 | 1,5% | 93,0% | 3,5% | 1,9% |
| Regiunea: | Chișinău | 198 | 2,2% | 69,9% | 22,8% | 5,1% |
| | Nord | 61 | 0,0% | 94,0% | 4,7% | 1,3% |
| | Centru | 92 | 2,3% | 85,2% | 10,6% | 1,8% |
| | Sud | 69 | 0,0% | 97,0% | 1,9% | 1,2% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 94 | 2,3% | 73,9% | 19,8% | 4,0% |
| | Autoritate de nivel 2 | 61 | 1,4% | 93,0% | 5,6% | 0,0% |
| | Autoritate de nivel 1 | 115 | 1,1% | 92,1% | 6,0% | 0,7% |
| | Alte instituții la nivel central | 93 | 2,3% | 65,3% | 25,7% | 6,8% |
| | Alte instituții la nivel local | 57 | 0,0% | 84,8% | 10,7% | 4,4% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 194 | 1,4% | 84,3% | 12,7% | 1,6% |
| | Funcție publică de execuție | 226 | 1,6% | 78,5% | 15,2% | 4,6% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 91 | 0,0% | 74,8% | 22,9% | 2,3% |
| | 3-5 ani | 85 | 3,4% | 85,7% | 5,3% | 5,7% |
| | 6-10 ani | 82 | 3,1% | 80,1% | 14,8% | 2,0% |
| | Mai mult de 10 ani | 161 | 0,5% | 83,1% | 13,4% | 2,9% |

Tabelul 141. Așa situații se întâmplă în instituția în care activați? K. Asigurarea accesului la informații de interes public

| | | După examinarea solicitării de acces la informații a cetățeanului X, funcționarul constată irelevanța solicitării (nu ține de competența instituției) și nu remite răspuns | | | | |
|-------------------------------|---|--|------|-------|-------|------|
| | | NR | Da | Nu | NȘ/NR | NA |
| Total | | 500 | 0,7% | 84,9% | 12,6% | 1,8% |
| Genul respondentului: | Masculin | 186 | 1,1% | 84,4% | 13,4% | 1,1% |
| | Feminin | 314 | 0,3% | 85,4% | 11,8% | 2,5% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 147 | 0,0% | 81,7% | 16,6% | 1,7% |
| | 36-50 ani | 202 | 0,4% | 84,8% | 12,1% | 2,7% |
| | 51 ani + | 147 | 1,7% | 89,2% | 8,2% | 0,9% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 37 | 0,0% | 95,2% | 4,8% | 0,0% |
| | Nivel Înalt | 463 | 0,7% | 84,1% | 13,2% | 2,0% |
| Mediu de reședință: | Urban | 405 | 0,8% | 82,3% | 14,6% | 2,3% |
| | Rural | 95 | 0,0% | 96,0% | 4,0% | 0,0% |
| Regiunea: | Chișinău | 243 | 0,9% | 74,4% | 22,1% | 2,6% |
| | Nord | 75 | 0,0% | 95,0% | 5,0% | 0,0% |
| | Centru | 101 | 1,3% | 91,2% | 4,6% | 2,9% |
| | Sud | 81 | 0,0% | 98,4% | 1,6% | 0,0% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 117 | 1,1% | 74,9% | 21,9% | 2,1% |
| | Autoritate de nivel 2 | 78 | 1,7% | 96,2% | 2,1% | 0,0% |
| | Autoritate de nivel 1 | 122 | 0,0% | 96,3% | 3,7% | 0,0% |
| | Alte instituții la nivel central | 111 | 0,8% | 73,6% | 22,2% | 3,5% |
| | Alte instituții la nivel local | 72 | 0,0% | 86,3% | 9,5% | 4,2% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 229 | 0,5% | 86,6% | 11,7% | 1,2% |
| | Funcție publică de execuție | 271 | 0,8% | 83,4% | 13,4% | 2,4% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 104 | 1,2% | 81,7% | 16,3% | 0,8% |
| | 3-5 ani | 96 | 2,2% | 84,9% | 9,5% | 3,4% |
| | 6-10 ani | 99 | 0,0% | 87,4% | 11,0% | 1,7% |
| | Mai mult de 10 ani | 198 | 0,0% | 86,4% | 11,8% | 1,8% |

Tabelul 142. Așa situații se întâmplă în instituția în care activați? L. Gestionarea transparentă și responsabilă a patrimoniului public, a finanțelor rambursabile și nerambursabile

| | | Pe motiv că au rămas resurse financiare necheltuite din cadrul unui proiect de asistență externă, conducătorul instituției a repartizat premii la angajați | | | | |
|-------------------------------|---|--|------|-------|-------|------|
| | | NR | Da | Nu | NȘ/NR | NA |
| Total | | 460 | 0,3% | 84,1% | 13,2% | 2,4% |
| Genul respondentului: | Masculin | 165 | 0,6% | 81,8% | 16,4% | 1,2% |
| | Feminin | 295 | 0,0% | 86,1% | 10,5% | 3,4% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 132 | 0,0% | 83,5% | 13,6% | 3,0% |
| | 36-50 ani | 187 | 0,0% | 82,4% | 14,9% | 2,7% |
| | 51 ani + | 137 | 0,9% | 88,6% | 8,9% | 1,5% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 37 | 0,0% | 97,7% | 2,3% | 0,0% |
| | Nivel Înalt | 423 | 0,3% | 82,9% | 14,2% | 2,6% |
| Mediu de reședință: | Urban | 367 | 0,4% | 80,9% | 15,8% | 3,0% |
| | Rural | 93 | 0,0% | 96,8% | 3,2% | 0,0% |
| Regiunea: | Chișinău | 211 | 0,6% | 71,7% | 23,2% | 4,4% |
| | Nord | 73 | 0,0% | 97,1% | 2,9% | 0,0% |
| | Centru | 96 | 0,0% | 91,0% | 7,2% | 1,7% |
| | Sud | 80 | 0,0% | 95,8% | 4,2% | 0,0% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 107 | 1,2% | 69,8% | 26,2% | 2,8% |
| | Autoritate de nivel 2 | 73 | 0,0% | 96,4% | 3,6% | 0,0% |
| | Autoritate de nivel 1 | 121 | 0,0% | 95,9% | 4,1% | 0,0% |
| | Alte instituții la nivel central | 92 | 0,0% | 73,3% | 19,7% | 7,0% |
| | Alte instituții la nivel local | 67 | 0,0% | 86,4% | 11,1% | 2,5% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 212 | 0,0% | 86,1% | 13,5% | 0,4% |
| | Funcție publică de execuție | 248 | 0,6% | 82,2% | 13,0% | 4,3% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 92 | 0,0% | 78,6% | 18,1% | 3,2% |
| | 3-5 ani | 89 | 1,4% | 85,0% | 9,0% | 4,6% |
| | 6-10 ani | 88 | 0,0% | 88,2% | 10,0% | 1,9% |
| | Mai mult de 10 ani | 189 | 0,0% | 84,2% | 14,6% | 1,1% |

Tabelul 143. Așa situații se întâmplă în instituția în care activați?

| | | M. Funcționarul public examinează mai întâi cererea persoanei de la care a primit o mică atenție (de ex. un pachet de cafea) și apoi se ocupă și de celelalte cereri, chiar dacă celelalte au fost depuse înainte | | | | |
|-------------------------------|---|---|------|-------|-------|------|
| | | NR | Da | Nu | NȘ/NR | NA |
| Total | | 554 | 0,6% | 81,7% | 15,3% | 2,3% |
| Genul respondentului: | Masculin | 203 | 1,0% | 79,8% | 17,7% | 1,5% |
| | Feminin | 351 | 0,3% | 83,5% | 13,1% | 3,1% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 161 | 0,5% | 79,4% | 17,7% | 2,4% |
| | 36-50 ani | 228 | 0,0% | 81,9% | 16,3% | 1,8% |
| | 51 ani + | 158 | 1,6% | 86,7% | 8,5% | 3,2% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 43 | 0,0% | 93,9% | 2,0% | 4,1% |
| | Nivel Înalt | 511 | 0,7% | 80,8% | 16,4% | 2,2% |
| Mediu de reședință: | Urban | 449 | 0,8% | 78,1% | 18,4% | 2,7% |
| | Rural | 105 | 0,0% | 97,2% | 2,0% | 0,8% |
| Regiunea: | Chișinău | 273 | 0,8% | 69,2% | 26,9% | 3,1% |
| | Nord | 83 | 0,0% | 96,5% | 3,5% | 0,0% |
| | Centru | 112 | 1,2% | 89,8% | 4,9% | 4,1% |
| | Sud | 86 | 0,0% | 96,1% | 3,9% | 0,0% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 131 | 1,0% | 68,1% | 28,7% | 2,2% |
| | Autoritate de nivel 2 | 83 | 1,6% | 93,3% | 3,6% | 1,6% |
| | Autoritate de nivel 1 | 128 | 0,0% | 96,8% | 3,2% | 0,0% |
| | Alte instituții la nivel central | 132 | 0,6% | 69,5% | 25,0% | 4,9% |
| | Alte instituții la nivel local | 80 | 0,0% | 87,5% | 9,3% | 3,2% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 245 | 0,5% | 84,6% | 14,5% | 0,3% |
| | Funcție publică de execuție | 309 | 0,7% | 79,2% | 16,0% | 4,1% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 114 | 1,1% | 74,7% | 21,7% | 2,5% |
| | 3-5 ani | 105 | 1,2% | 86,2% | 9,5% | 3,1% |
| | 6-10 ani | 112 | 0,0% | 85,4% | 12,0% | 2,6% |
| | Mai mult de 10 ani | 220 | 0,4% | 81,7% | 16,1% | 1,8% |

Tabelul 144. Așa situații se întâmplă în instituția în care activați?

| | | N1. Un agent public se angajează prin transfer de la o agenție de stat la un minister | | | | |
|-------------------------------|---|---|------|--------|-------|------|
| | | NR | Da | Nu | NȘ/NR | NA |
| Total | | 225 | 0,6% | 87,7% | 9,7% | 2,1% |
| Genul respondentului: | Masculin | 75 | 1,3% | 90,7% | 6,7% | 1,3% |
| | Feminin | 150 | 0,0% | 85,3% | 12,0% | 2,7% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 66 | 0,0% | 81,3% | 16,1% | 2,6% |
| | 36-50 ani | 82 | 0,0% | 91,3% | 7,7% | 1,0% |
| | 51 ani + | 77 | 1,7% | 89,1% | 6,5% | 2,8% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 24 | 0,0% | 96,4% | 3,6% | 0,0% |
| | Nivel Înalt | 201 | 0,7% | 86,7% | 10,3% | 2,3% |
| Mediu de reședință: | Urban | 160 | 0,8% | 83,1% | 13,1% | 2,9% |
| | Rural | 65 | 0,0% | 98,7% | 1,3% | 0,0% |
| Regiunea: | Chișinău | 73 | 1,8% | 70,8% | 23,2% | 4,2% |
| | Nord | 46 | 0,0% | 92,9% | 5,3% | 1,8% |
| | Centru | 53 | 0,0% | 93,5% | 4,9% | 1,6% |
| | Sud | 53 | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 0,0% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 35 | 3,9% | 58,4% | 32,8% | 5,0% |
| | Autoritate de nivel 2 | 32 | 0,0% | 94,6% | 2,7% | 2,7% |
| | Autoritate de nivel 1 | 71 | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 0,0% |
| | Alte instituții la nivel central | 43 | 0,0% | 82,1% | 14,9% | 3,1% |
| | Alte instituții la nivel local | 44 | 0,0% | 90,0% | 8,0% | 1,9% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 103 | 0,0% | 91,0% | 8,2% | 0,8% |
| | Funcție publică de execuție | 122 | 1,1% | 84,5% | 11,0% | 3,3% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 40 | 0,0% | 88,1% | 7,6% | 4,3% |
| | 3-5 ani | 46 | 2,7% | 88,4% | 7,1% | 1,7% |
| | 6-10 ani | 49 | 0,0% | 90,7% | 9,3% | 0,0% |
| | Mai mult de 10 ani | 89 | 0,0% | 86,1% | 11,3% | 2,5% |

Tabelul 145. Așa situații se întâmplă în instituția în care activați?

| | | N2. Un agent public din cadrul inspectoratului fiscal se angajează într-o întreprindere din sectorul privat care anterior a fost controlată de el/ea | | | | |
|-------------------------------|---|--|------|-------|-------|------|
| | | NR | Da | Nu | NȘ/NR | NA |
| Total | | 345 | 1,6% | 81,4% | 14,0% | 3,0% |
| Genul respondentului: | Masculin | 132 | 0,8% | 82,6% | 14,4% | 2,3% |
| | Feminin | 213 | 2,3% | 80,3% | 13,6% | 3,8% |
| Vârsta respondentului: | 19-35 ani | 90 | 1,8% | 77,5% | 17,4% | 3,3% |
| | 36-50 ani | 144 | 1,1% | 82,3% | 14,3% | 2,3% |
| | 51 ani + | 107 | 2,0% | 86,6% | 8,7% | 2,7% |
| Nivel de studii: | Nivel Mediu | 30 | 0,0% | 97,1% | 2,9% | 0,0% |
| | Nivel Înalt | 315 | 1,7% | 80,0% | 15,0% | 3,3% |
| Mediu de reședință: | Urban | 267 | 2,0% | 76,5% | 17,5% | 3,9% |
| | Rural | 78 | 0,0% | 98,3% | 1,7% | 0,0% |
| Regiunea: | Chișinău | 152 | 3,6% | 64,4% | 26,2% | 5,8% |
| | Nord | 54 | 0,0% | 95,5% | 4,5% | 0,0% |
| | Centru | 75 | 0,0% | 91,5% | 6,3% | 2,2% |
| | Sud | 64 | 0,0% | 98,0% | 2,0% | 0,0% |
| Tip autoritate: | Autoritate de nivel central | 76 | 4,9% | 55,2% | 33,4% | 6,6% |
| | Autoritate de nivel 2 | 48 | 3,4% | 92,2% | 4,4% | 0,0% |
| | Autoritate de nivel 1 | 93 | 0,0% | 96,9% | 3,1% | 0,0% |
| | Alte instituții la nivel central | 73 | 0,0% | 75,1% | 19,7% | 5,2% |
| | Alte instituții la nivel local | 55 | 0,0% | 90,5% | 6,4% | 3,1% |
| Categoria funcției: | Funcție publică de conducere | 160 | 1,0% | 82,8% | 14,0% | 2,2% |
| | Funcție publică de execuție | 185 | 2,1% | 80,0% | 14,0% | 3,8% |
| Durata de activitate: | Până la 2 ani | 69 | 2,4% | 70,4% | 26,0% | 1,2% |
| | 3-5 ani | 68 | 1,8% | 87,0% | 4,7% | 6,5% |
| | 6-10 ani | 71 | 0,0% | 87,0% | 11,8% | 1,2% |
| | Mai mult de 10 ani | 134 | 1,9% | 83,4% | 12,5% | 2,2% |

Tabelul 146. Au fost luate măsuri de soluționare sau sancționare în legătură cu aceste situații?

| | Da | | Nu | | NȘ/NR | |
|--|-------|-------|-------|--------|-------|-------|
| | Număr | % | Număr | % | Număr | % |
| B. Angajarea și promovarea agenților publici în bază de merit și integritate profesională | | | | | | |
| 1. Persoanele sunt angajate în instituție grație legăturilor de rudenie/prietenie | 1 | 3,2% | 17 | 66,5% | 9 | 30,3% |
| 2. Instituția lansează concurs de angajare, chiar dacă se cunoaște din timp persoana care urmează să fie angajată | 2 | 7,9% | 13 | 51,9% | 12 | 40,2% |
| 3. Instituția solicită cazierul de integritate al candidatului la angajare | 0 | 0,0% | 1 | 100,0% | 0 | 0,0% |
| 4. Doriți să participați la concursul de angajare într-o instituție publică și telefonați un prieten din cadrul acesteia pentru a-l ruga să prezinte șefului candidatura și realizările profesionale ale dvs. | 3 | 8,2% | 15 | 51,5% | 12 | 40,3% |
| 5. O persoană este angajată în funcție publică peste 2 ani după ce a demisionat sau a fost concediată, deoarece a picat testul de integritate | 1 | 10,9% | 5 | 67,2% | 2 | 21,9% |
| C. Respectarea regimului de incompatibilități, restricții în ierarhie și de limitare a publicității | | | | | | |
| 1. Primarul din orașul X semnează un contract privind realizarea unor lucrări cu firma fratelui său | 0 | 0,0% | 2 | 100,0% | 0 | 0,0% |
| 2. Primarul din localitatea X este, în același timp, director general al unei companii comerciale | 0 | 0,0% | 2 | 61,0% | 2 | 39,0% |
| 3. Licitația organizată de un consiliu raional a fost câștigată de firma condusă de soția președintelui consiliului | 0 | 0,0% | 2 | 61,0% | 2 | 39,0% |
| 4. Soțul este șef al Direcției Finanțe, iar soția este specialist în Direcția Resurse Umane din cadrul aceleiași autorități publice | 2 | 31,0% | 3 | 56,9% | 1 | 12,1% |
| 5. Contabila din cadrul Primăriei satului X este nora primăriei din acel sat | 0 | 0,0% | 4 | 83,7% | 1 | 16,3% |
| 6. O funcționară publică a acceptat, contra unei sume de bani, să apară într-un spot publicitar, cu prezentarea numelui și a funcției sale, care avea drept scop promovarea unui produs | 0 | 0,0% | 2 | 75,8% | 1 | 24,2% |
| 7. Pentru a-și promova imaginea în timpul campaniei electorale, un partid politic a utilizat în mod repetat numele unor funcționari publici cu funcții de conducere importante, ca fiind membri și susținători ai partidului | 0 | 0,0% | 5 | 61,8% | 3 | 38,2% |
| D. Respectarea regimului de declarare a averii și intereselor personale | | | | | | |
| 1. Funcționarul depune declarația averii și intereselor personale după doi ani de activitate în cadrul entității publice | 1 | 14,9% | 2 | 46,8% | 2 | 38,3% |
| 2. Funcționarul nu declară averile concubinului / concubinei sale în declarația averii și intereselor personale | 0 | 0,0% | 3 | 42,0% | 4 | 58,0% |
| 3. La încetarea mandatului / raporturilor de muncă, funcționarul public nu depune declarația averii și intereselor personale, deoarece deja a depus-o în acest an | 0 | 0,0% | 2 | 39,0% | 2 | 61,0% |
| E. Respectarea regimului conflictelor de interese și neadmiterea favoritismului | | | | | | |
| 1. Consilierul local este director general al firmei X. În consiliul local este înaintat un proiect de hotărâre care ar reduce cu 20% taxa de depozitarea a deșeurilor pentru firma X. Consilierul local votează proiectul de hotărâre | 3 | 53,2% | 1 | 23,4% | 1 | 23,4% |

| | Da | | Nu | | NȘ/NR | |
|---|-------|-------|-------|--------|-------|-------|
| | Număr | % | Număr | % | Număr | % |
| 2. Un funcționar public, fiind membrul comisiei pentru selectarea unui ONG în cadrul unui proiect de finanțare, observă printre dosarele depuse un ONG cu care a conlucrat anterior ca expert. Funcționarul nu declară acest lucru și favorizează dosarul ONG-ului respectiv pentru că este convins că e cel mai potrivit pentru proiect. | 0 | 0,0% | 1 | 50,0% | 1 | 50,0% |
| F. Respectarea regimului cadourilor | | | | | | |
| 1. Funcționarul public acceptă drept cadou un set de birotică pentru că a rezolvat o problemă neordinară și complicată pentru un cetățean | 1 | 50,0% | 1 | 50,0% | 0 | 0,0% |
| 2. Funcționarul public nu declară primirea unui cadou de protocol în cadrul unui eveniment public/conferință | 1 | 12,3% | 2 | 24,6% | 4 | 63,1% |
| G. Neadmiterea, denunțarea și tratarea influențelor necorespunzătoare | | | | | | |
| 1. Funcționarul public nu denunță solicitarea șefului său de a modifica unele date în raportul instituției către Uniunea Europeană, pentru a prezenta rezultate mai pozitive | 0 | 0,0% | 1 | 61,0% | 1 | 39,0% |
| H. Neadmiterea, denunțarea manifestărilor de corupție și protecția avertizorilor de integritate | | | | | | |
| 1. Un director de instituție publică povestește subalternilor despre avertizarea depusă în cadrul instituției sale, prezentând numele avertizorului ca exemplu pozitiv | 2 | 45,0% | 2 | 55,0% | 0 | 0,0% |
| I. Asigurarea intoleranței față de incidentele de integritate | | | | | | |
| 1. Examinarea incidentelor de integritate în cadrul entității publice X, se efectuează de către subdiviziuni prin rotație. | 0 | 0,0% | 2 | 100,0% | 0 | 0,0% |
| J. Asigurarea transparenței în procesul decizional | | | | | | |
| 1. Proiectul de lege elaborat de către entitatea publică X nu a fost plasat pe pagina web oficială a instituției pentru consultare, considerînd că conținutul acesteea ține de reglementarea domeniului specific administrației instituționale și mai puțin interesului public | 3 | 53,7% | 1 | 20,3% | 2 | 26,0% |
| K. Asigurarea accesului la informații de interes public | | | | | | |
| 1. După examinarea solicitării de acces la informații a cetățeanului X, funcționarul constată irelevanța solicitării (nu ține de competența instituției) și nu remite răspuns | 0 | 0,0% | 2 | 75,8% | 1 | 24,2% |
| L. Gestionarea transparentă și responsabilă a patrimoniului public, a finanțelor rambursabile și nerambursabile | | | | | | |
| 1. Pe motiv că au rămas resurse financiare necheltuite din cadrul unui proiect de asistență externă, conducătorul instituției a repartizat premii la angajați | 0 | 0,0% | 1 | 100,0% | 0 | 0,0% |
| M. Funcționarul public examinează mai întâi cererea persoanei de la care a primit o mică atenție (de ex. un pachet de cafea) și apoi se ocupă și de celelalte cereri, chiar dacă celelalte au fost depuse înainte. | 0 | 0,0% | 2 | 62,1% | 1 | 37,9% |
| N1. Un agent public se angajează prin transfer de la o agenție de stat la un minister | 0 | 0,0% | 1 | 100,0% | 0 | 0,0% |
| N2. Un agent public din cadrul inspectoratului fiscal se angajează într-o întreprindere din sectorul privat care anterior a fost controlată de el/ea | 1 | 15,2% | 3 | 54,3% | 2 | 30,5% |