Caquetá Resiliente

CONSTRUYENDO PAZ

SISTEMATIZACIÓN

Diálogos para la paz - Fortalecimiento al Consejo Departamental Indígena de Caquetá – CODIC

3

Caquetá Resiliente

CONSTRUYENDO PAZ

UNIÓN EUROPEA

PROSPERIDAD SOCIAL

TODOS POR UN NUEVO PAÍS

PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

PNUD

Al servicio de las personas y las naciones

SISTEMATIZACIÓN

Diálogos para la paz - Fortalecimiento al Consejo Departamental Indígena de Caquetá – CODIC

3

TABLA DE CONTENIDO

6 3.1. Prólogo

8 3.2. Antecedentes del CODIC

8 3.2.1 Los orígenes

10 3.2.2. La Política Pública Integral Indígena de Caquetá – PPIIC y la Mesa Departamental de Concertación Indígena – MDCI.

12 3.3. Caminando con el PNUD

14 3.3.1 El proyecto "Caquetá Resiliente"

16 3.3.2. Recorriendo los caminitos y las trochas de la autonomía

Las opiniones expresadas en este documento son de los autores y no reflejan la posición institucional del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo - PNUD.

17 3.3.3. Intercambio cultural de experiencias organizativas

20 3.3.4. Mujeres indígenas

23 3.3.5. Participación política y paz

24 3.4. En camino a la unidad de los pueblos

26 3.5. Revisando las espaldas

29 3.6. El mensaje

DIÁLOGOS PARA LA PAZ

FORTALECIMIENTO AL CONSEJO DEPARTAMENTAL INDÍGENA DE CAQUETÁ – CODIC

3.1. Prólogo

El componente de "diálogos para la paz" del proyecto "Caquetá Resiliente, Construyendo Paz", responde al propósito del Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo-PNUD en aportar a la transformación de conflictos en el territorio. Este componente es transversal a todo el proyecto, pues se centra en el apoyo dinámico a las relaciones internas de las organizaciones sociales y productivas, asi como en las admnistraciones públicas,abriendo espacios de diálogo para el entendimiento, la transformación no violenta de las conflictividades, la generación de confianza y el trabajo con perspectiva de género.

Este documento de sistematización se enfoca en el proceso de acompañamiento para el fortalecimiento organizativo del Concejo Departamental Indígena de Caquetá CODIC, que se priorizó teniendo en cuenta las fortalezas, debilidades y vulnerabilidades de dicha organización en el territorio. El trabajo que PNUD ha realizado con el CODIC se ha hecho de manera concertada, comenzando por la

> *Esta estrategia implicó que en cada consorcio una organización fuera líder, receptora y ejecutora de los recursos.*

identificación de sus prioridades para realizar conjuntamente la ruta de trabajo en el acompañamiento, la cual se realizó en diciembre de 2015. A partir de ésta, se llevaron a cabo distintos talleres, encuentros y acciones de apoyo, en los que se identificaron las conflictividades que afectan el proceso organizativo de los pueblos indígenas de Caquetá, se socializaron distintas formas jurídicas de organización, y con el acompañamiento de ONU Derechos Humanos se abordaron temas sobre Derechos Humanos, Derecho Internacional Humanitario y consulta previa teniendo como foco el rol de la mujer indígena en la construcción de la paz. También se llevaron a cabo dos encuentros de intercambio de experiencias entre pueblos indígenas de Caquetá y Guaviare en ambos territorios, se acompaño al CODIC en la Mesa Permanente de Concertación y se le apoyó en términos organizativos y logísticos para la realización de la primera asamblea de los pueblos indígenas de Caquetá llevada a cabo en julio de 2017.

Este documento de sistematización se enfoca en el proceso de acompañamiento para el fortalecimiento organizativo del Concejo Departamental Indígena de Caquetá CODIC

En seguida se hace una presentación del CODIC sobre sus orígenes, la escuela de formación de líderes, la Política Pública Integral Indígena de Caquetá (PPIIC) y la Mesa Permanente de Concertación, para luego pasar al camino recorrido con el PNUD en el proceso de fortalecimiento organizativo. En este camino se da cuenta del recorrido por los caminos y trochas de la autonomía, donde se ve la correspondencia de las acciones adelantadas por el PNUD en relación a la política pública de los pueblos indígenas, y a partir de las voces de representantes del CODIC, se narran las experiencias del intercambio cultural con los pueblos de Guaviare, así como del trabajo sobre el rol de las mujeres indígenas, sobre la participación política y la paz, y las alternativas para la formalización organizativa. Finalmente, la voces de los entrevistados se tejen en una reflexión sobre la experiencia con el PNUD, dando una palabra consejo para las próximas acciones de apoyo que se quieren adelantar con pueblos indígenas en el territorio.

3.2. Antecedentes del CODIC

3.2.1 Los orígenes

Desde el año 2006 diferentes líderes indígenas del departamento dieron cuenta de la problemática de desarticulación entre los pueblos indígenas asentados en el departamento, lo que tiene efectos sobre su capacidad de incidencia política, comunicación interna y dialogo institucional ante las autoridades del Estado a nivel municipal, departamental, nacional e incluso internacional.[1]

Viendo la necesidad de avanzar en la articulación y coordinación de las autoridades indígenas del departamento, en el mes de abril del año 2012, a las afueras de la ciudad de Florencia, en el centro Macagual de la Universidad de la Amazonia, en el marco del primer Congreso Departamental de los Pueblos Indígenas del Caquetá, se creo el Consejo Departamental Indígena de Caquetá – CODIC con el propósito impulsar un proceso organizativo de unidad del movimiento indígena a nivel departamental. Al respecto su secretario Dixon Andoque dice que:

"En el CODIC le apostamos a la unión de los pueblos, siendo todos tan diferentes, pues cada cual tiene su propia forma de pensar la medicina, el territorio, la gastronomía. Y creemos en la unidad proyectando tener una sola voz en diferentes ejes".

Como resultado de la primera Asamblea Departamental de Autoridades Indígenas se definieron las siguientes estrategias políticas para solucionar la desarticulación interna y externa de los pueblos indígenas de Caquetá:

- Velar por la incorporación y garantizar el cumplimiento de las propuestas indígenas en el Plan de Desarrollo Departamental 2012 – 2015.
- Realizar un diagnóstico de los pueblos indígenas de Caquetá, pues se carecía de una base de datos o línea base confiable, que permitiera desarrollar planes, políticas y proyectos efectivos en territorios indígenas del departamento.
- Ser un puente de comunicación entre las comunidades de base y las gobernación de Caquetá para la construcción participativa de una política pública departamental para los pueblos indígenas.
- Facilitar las discusiones políticas y organizativas para seguir avanzando hacia la unidad de los pueblos indígenas de Caquetá.

Desde entonces en el CODIC, como escenario de articulación y coordinación de los pueblos indígenas del departamento, han venido participando activamente siete pueblos[2]: Inga, Korebaju, Murui

1 Diagnóstico documento soporte PPIIC. ACT, CODIC y Gobernación de Caquetá; 2015.

2 Aunque no están participando plenamente en el proceso del CODIC, es importante mencionar a las comunidades Nasa, Embera Chamí, Pijao, Tucano y Piratapuyo, rurales y urbanas, representadas por la organización multiétnica Asociación Indígena de San Vicente del Caguán (ACISC). De igual manera, hay comunidades rurales pertenecientes a las etnias Andoke, Muinane, Yukuna, y Bora, representadas, o bien por la asociación multiétnica de bajo Caquetá (ACIBAC), o bien por el CRIMA, cuyo proceso organizativo está concentrado principalmente en el departamento de Amazonas.

Desde el año 2006 diferentes líderes indígenas del departamento dieron cuenta de la problemática de desarticulación entre los pueblos indígenas asentados en el departamento,

Muinaɨ, Nasa, Pijao, Misak, Embera Chamí, que se encuentran agrupados en torno a diversas asociaciones u otro tipo de dinámicas organizativas legalmente constituidas y/o reconocidas por el Estado colombiano:

» Comunidades rurales Inga de Caquetá representadas por la Asociación Tandachiridu Inganokuna (ATI).

» Comunidades Korebaju rurales representadas en el Concejo Regional del Orteguaza Medio Caquetá (CRIOMC).

» Comunidad Korebaju desplazada en el caso urbano de Florencia, representada en la Asociación de Koreguajes Desplazados (ASINKODE).

» Comunidades rurales Korebaju de Solano representadas en la Asociación Indígena del Municipio de Solano Caquetá (ASIMC).

» Comunidad Murui-Muinaɨ del casco urbano de Florencia, agrupada en distintos cabildos urbanos.

» Comunidades rurales Murui-Muinai representadas por la Asociación de Cabildos Indígenas del Alto Río Caquetá (ASCAINCA).

» Comunidades rurales Nasa representadas por la Asociación Thëwala (ASOTHEWALA).

» Comunidades Nasa, tanto urbanas como rurales, dispersas en distintos municipios del departamento, en su mayoría del centro y sur, y que están en proceso de conformar la Asociación de Autoridades Tradicionales Indígenas Nasa de Caquetá (ASATINC).

» Comunidades Pijao, tanto urbanas como rurales, dispersas en los distintos municipios del departamento.

» Comunidades rurales Misak asentadas en los municipios de Florencia y Belén de los Andaquíes.

» Comunidades rurales Embera chamí asentadas en los municipios de Florencia, Belén de los Andaquíes y Montañita.

"Para lograrlo debemos capacitarnos y trabajar la solidaridad entre mujeres (sororidad) para trabajar en colectivo, para lo cual necesitamos acompañamiento y asesoría dinámica".

3.2.2. La Política Pública Integral Indígena de Caquetá – PPIIC y la Mesa Departamental de Concertación Indígena – MDCI.

Al terminar el segundo Congreso de los Pueblos Indígenas del Caquetá realizado entre el 26 y 28 de abril de 2015, la Gobernación de Caquetá hizo la apertura oficial del proceso de pre-consulta de la Política Pública Integral Indígena de Caquetá – PPIIC, que sería consultada finalmente entre el 1 y 6 de octubre de 2015 en la sede principal del colegio Mamawe Reojache ubicado en el resguardo Agua Negra en el municipio de Milán, y que el 12 de noviembre de 2015 sería aprobada por la Asamblea Departamental como política pública departamental por medio de la ordenanza 018 de 2015[3], la cual tiene como objeto garantizar la integridad física y cultural de los pueblos indígenas del Caquetá, su supervivencia en el territorio y demás derechos fundamentales, integrales y colectivos, de acuerdo a la cosmovisión y pensamiento propio de cada Pueblo. La Política Pública Integral Indígena del Caquetá – PPIIC se estructuró en torno a cinco ejes temáticos o caminos: autonomía, territorio, educación, salud, comunicación y cultura, que a su vez agrupan *Caminitos*

3 El proyecto de ordenanza de la política pública fue presentado ante la Asamblea departamental para surtir los trámites establecidos en la ley para proceder a su formalización. El día 12 de noviembre del 2015 la Asamblea Departamental aprobó el proyecto de ordenanza, dando así cumplimiento a los compromisos del plan de desarrollo departamental 2012-2015 y a los acuerdos establecidos con la población indígena del departamento.

y Trochas, como formas metodológicas y operativas para organizar las temáticas sectoriales y direccionar lineamientos y acciones políticas concretas para implementar en conjunto con las instituciones del Estado.

Con la aprobación de la PPIIC se generaron las condiciones para poder avanzar en el reconocimiento y visibilización de los grupos étnicos existentes en el departamento, así como de las diferentes situaciones sociales, humanitarias, económicas, ambientales y políticas que viven en la actualidad los pueblos indígenas de Caquetá. Este proceso no habría sido posible sin el liderazgo de los hombres y mujeres indígenas que han mantenido a flote el CODIC y que han logrado, con el apoyo de sus aliados estratégicos, coordinar esfuerzos institucionales y de cooperación para que las rutas y modelos de atención integral e intercultural de los derechos humanos de la población indígena del departamento, sean más efectivos y pertinentes. Esteban Ramírez, delegado del pueblo Nassa de Florencia en el CODIC y secretario técnico de la Mesa Departamental de Concertación Indígena recuerda:

"Así fue que consultamos la política pública integral, con la orientación de los mayores y con el apoyo de aliados que nos han financiado y asesorado, como es el caso del PNUD, ACT-Colombia, TNC, Red Caquetá Paz, OIM, Gobernación de Caquetá, Alcaldías municipales, Defensoría del Pueblo y Asuntos Étnicos del Ministerio del interior".

Con el propósito de poder responder a los retos de la PPIIC, tanto en lo concerniente a la representación diferencial de los pueblos indígenas como a las formas operativas de la institucionalidad del Estado colombiano, la Gobernación de Caquetá creó mediante el decreto 1744 de 2015 la Mesa Departamental de Concertación Indígena, siendo esta la instancia de diálogo y toma de decisiones acordada para que las autoridades indígenas hagan seguimiento a los acuerdos que resulten del diálogo con el gobierno departamental para la implementación de la PPIIC en el marco de los planes de desarrollo departamental y otros mecanismos de gestión del territorio.

"El derecho a la autonomía se ha visto afectado principalmente por la situación de conflicto armado que se vive en la región y por el desconocimiento de la sociedad mayoritaria de la población indígena y sus derechos."

3.3. Caminando con el PNUD

Línea de tiempo del acompañamiento del PNUD:

01 — Realizado el 7 de diciembre de 2015

Taller: "Construcción de la ruta de trabajo para el acompañamiento al Consejo Departamental Indígena".

El objetivo del taller fue socializar el proyecto Caqueta Resiliente e identificar las prioridades del CODIC, para realizar la ruta de trabajo del acompañamiento.

02 — Marzo de 2016

Acompañamiento en Mesas de Concertacion indigena

03 — Del 28 al 30 de junio de 2016

Taller: "Redes y Formas de organización y Resolución de conflictos; Realizado con los miembros y delegados del CODIC, con el objetivo socializar las distintas formas de organización que puede implementar e identificar distintas conflictividades que afectan el proceso de los pueblos indígenas del Caquetá.

04 — Del 14 al 16 de Noviembre de 2016

Taller "Reconociéndonos": Realizado con la CODIC , con el Acompañamiento de ONU Derechos Humanos en el cual se abordaron temas como DDHH y DIH y consulta previa centrado en identificar el rol de la mujer indígena en la construcción de la Paz,

05
Del 15 al 22 de julio de 2016

Primer Encuentro "Intercambio de Experiencias Indígenas Caquetá y Guaviare". Localización Guaviare.

06
Del 10 al 13 de septiembre de 2016.

Segundo Encuentro "Intercambio de Experiencias Indígenas Caquetá y Guaviare". Localización Caquetá.

07
Del 7 al 12 2017

Primer Asamblea de Pueblos indigenas Apoyo

3.3.1 El proyecto "Caquetá Resiliente"

El PNUD priorizó al Consejo Departamental Indígena del Caquetá-CODIC dentro de la estrategia de transformación de conflictividades de "Caqueta Resiliente, Construyendo Paz" por ser un espacio de dialogo departamental en el que confluyen los pueblos indígenas del departamento. Como espacio de diálogo dispone de un gran potencial para tratar y tramitar conflictos que afectan a los pueblos indígenas o que suceden entre los mismos pueblos indígenas. Adicionalmente, reúne a sus participantes entorno a un elemento común y cohesionador, el "ser indígena", superponiéndose a los señalamientos, estigmatizaciones y otras afectaciones que el conflicto armado ha provocado entre los pueblos indígenas del Caquetá. En este sentido, a través del CODIC se facilitan el reconocimiento reciproco de pueblos y liderazgos y se incrementa la confianza entre actores, funcionando, en definitiva, como un espacio que promueve procesos de reconciliación.

A finales de 2015 se hizo una reunión general del Equipo Técnico de Proyecto "Caquetá Resiliente, Construyendo Paz" y algunos representantes del CODIC, enmarcando la acción como un proceso de fortalecimiento organizativo que respondía a la línea 3 del proyecto: diálogos para la paz.

Se estipuló que para el fortalecimiento organizativo, lo primero que se debía hacer era identificar las necesidades y potencialidades del CODIC de cara a una proceso de fortaleciendo interno y externo. Entonces de manera interna trabajaron de dónde y cómo surge el CODIC, cómo está estructurado, y cómo es la forma de representación y delegación en la toma de decisiones. En los temas de mujer y paz se abordaron cuestiones como el papel de la mujer al interior de los pueblos indígenas, la visión que hay de las mujeres al interior del movimiento indígena, los elementos que podrían dinamizar un proceso de organización de las mujeres indígenas, así como las propuestas de paz que podrían emerger desde el movimiento étnico indígena y su posicionamiento en la agenda de política pública.

De tal manera, se realizó un diagnóstico participativo del CODIC para conocer las capacidades internas y las necesidades de

fortalecimiento, evidenciando que la mayor fortaleza del CODIC es su sostenibilidad social e incidencia política. En palabras de Jorge Herrera, coordinador del camino territorio:

"Como CODIC expusimos lo que queríamos y nuestra visión de las políticas públicas, así como las particularidades socio culturales que tenemos. De manera excepcional PNUD buscó una estrategia para apoyarnos en el proceso de conformación de la estructura organizativa".

Se hizo una ficha del plan de fortalecimiento en la que se identificaron y concertaron los temas a priorizar, y se definió la construcción de un plan de trabajo en donde se definieron objetivos, productos, actividades y responsables. Entonces se priorizó en el plan de fortalecimiento la instalación de capacidades jurídico-políticas en los integrantes del CODIC.

Los temas que se identificaron para trabajar en su fortalecimiento fueron: organización, mujer y paz, sobre los cuales se creó una hoja de ruta y un cronograma para el acompañamiento del PNUD, con los temas y actividades a realizar

Tras estos acuerdos se realizó un encuentro donde se trataron dichos temas con el apoyo de ONU Derechos Humanos, se identificaron las conflictividades al interior del CODIC, donde se manifestó que la falta de sostenibilidad genera conflictos entre ellos. Como propuesta surgió el diseño de una estrategia de comunicación interna.

> ***El derecho a la autonomía se ha visto afectado principalmente por la situación de conflicto armado que se vive en la región y por el desconocimiento de la sociedad mayoritaria de la población indígena y sus derechos.***

3.3.2. Recorriendo los caminitos y las trochas de la autonomía

El camino de la Autonomía de la PPIIC, hace referencia al derecho colectivo que tienen los pueblos indígenas para auto-determinarse y establecer sus propias nociones y categorías sobre desarrollo y bienestar.

El derecho a la autonomía se ha visto afectado principalmente por la situación de conflicto armado que se vive en la región y por el desconocimiento de la sociedad mayoritaria de la población indígena y sus derechos. Más de un tercio de las comunidades indígenas de Caquetá considera no estar ejerciendo el gobierno propio. La mitad de las comunidades diagnosticadas calificó su reglamento interno y/o el cumplimiento del mismo como débil. Existen debilidades significativas en cuanto a la capacidad de las comunidades indígenas para ejercer sus derechos e interlocutar de manera efectiva con distintos actores relevantes. Esta problemática se acentúa en las comunidades no amazónicas, especialmente al interior del pueblo Embera en el que solo una de las cinco comunidades diagnosticadas considera estar aplicando el gobierno propio.

Para el apoyo en el fortalecimiento organizativo se priorizaron las siguientes actividades: acompañamiento al proceso de estructuración del CODIC y capacitación en Derechos Humanos, Derecho Internacional Humanitario y consulta previa, las cuales están expuestas en la PPIIC, en la que se plantean los siguientes *Caminitos:* Gobierno indígena para abordar temas internos del territorio, y Gobierno indígena para abordar amenazas y retos de afuera del resguardo.

El primero de estos caminitos promueve el fortalecimiento de las formas organizativas propias de los pueblos indígenas del Caquetá, así como la garantía del pleno ejercicio del gobierno propio. El segundo caminito plantea la necesidad de las autoridades indígenas de Caquetá de atender temas externos que afectan a sus territorios y comunidades indígenas, en términos de las relaciones, la participación y el diálogo con el Estado colombiano, la aplicación de la consulta previa como un derecho fundamental, la garantía de los DDHH y el derecho propio en el marco del conflicto armado, haciendo especial énfasis en los derechos de las mujeres y los niños, como sujetos de especial protección constitucional[4] .

4 Ordenanza 018 del 12 de noviembre de 2015. Política Pública Integral Indígena del Caquetá.

3.3.3. Intercambio cultural de experiencias organizativas

El intercambio cultural de experiencias organizativas responde al "caminito de gobierno indígena para abordar los temas del territorio", a la trocha "autoridades", cuyos lineamientos consagran "diseñar e implementar programas que garanticen el fortalecimiento de los sistemas de gobierno propio indígena que incluyan la valoración y difusión de la importancia de las autoridades tradicionales indígenas".

El intercambio cultural de experiencias y saberes entre los pueblos indígenas de Caquetá y de Guaviare se realizó en acuerdo con los dos cooperantes socios de la unión Europea en el marco del programa Nuevos Territorios de Paz: PNUD para Caquetá y Hilfswerk Austria International para Guaviare. El intercambio tuvo dos encuentros, el primero se realizó en San José de Guaviare y el segundo en el resguardo Nassa Kiwe en Puerto Rico, Caquetá, teniendo la oportunidad de compartir territorios, historias, saberes y sabores en una experiencia de integración y reconocimiento. En pensamiento de Ninfa Herrera de la etnia Murui Muina y coordinadora del área mujer del CODIC:

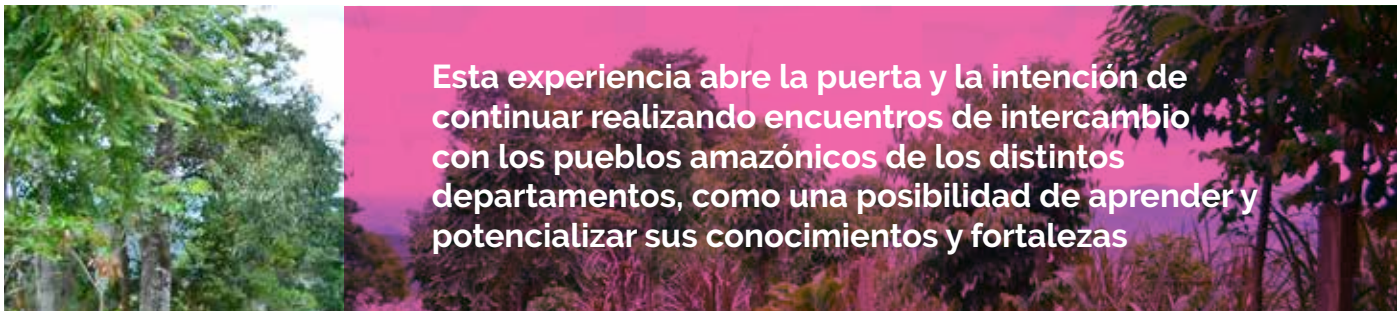
"Las fronteras políticas que se han impuesto nos han limitado, pero es una misma tierra y la visión de los pueblos nativos es de un mismo pensamiento. En el intercambio tuvimos la oportunidad de mirarnos para saber cómo estamos, en qué debemos fortalecernos y cómo podemos apoyarnos".

En San José del Guaviare los pueblos indígenas de Caquetá conocieron la experiencia de fortalecimiento de las chagras con los cultivos de caña, yuca, plátano y otros alimentos

En San José del Guaviare los pueblos indígenas de Caquetá conocieron la experiencia de fortalecimiento de las chagras con los cultivos de caña, yuca, plátano y otros alimentos, así como los procesos de transformación y comercialización de productos como panela, harina y almidón, que están trabajando con el apoyo de la organización Hilfswerk Austria. El CODIC reconoció la fortaleza que tienen los pueblos indígenas de Guaviare en el tema de soberanía alimentaria, a lo que Dixon Andoque anota:

"Allá tienen una cadena productiva para comercializar los productos autóctonos como son el casabe y la fariña. El mil pes lo comercializan en helado con todos los estándares requeridos. Nosotros nos dimos cuenta que tenemos el territorio pero que no estamos organizados para el tema de producción y comercialización".

Se hicieron recorridos a sitios sagrados donde hay rocas inmensas con pinturas rupestres que aguardan la memoria cultural del territorio. Allí les



Esta experiencia abre la puerta y la intención de continuar realizando encuentros de intercambio con los pueblos amazónicos de los distintos departamentos, como una posibilidad de aprender y potencializar sus conocimientos y fortalezas

narraron diversas historias y significados, pero *"son los mayores los que conocen ese lenguaje y saben leerlo desde una visión histórica"*, según lo afirma Esteban Ramírez, quien continua diciendo:

"Visitar a los Nukak en su entorno fue una experiencia hermosa, nos recibieron muy bien. Ellos viven en lugares remotos en lo profundo del monte manteniendo costumbres nómadas. Llegan a lugares donde hay agua, frutos y cacería, construyen enramadas para protegerse (mitasavas) y a los 2 o 4 meses migran a otro lugar de la selva con buenas características para la subsistencia. Ellos tienen mucho conocimiento ancestral en los tejidos, las tinturas naturales, y la medicina. Los Nukak Makú tienen una escuela de médicos tradicionales con niños y abuelos, siendo los menores los traductores de la palabra. De esta experiencia aprendimos mucho y pienso que en este tema nosotros estamos crudos y debemos empezar a trabajarlo".

En Caquetá, el recorrido fue por la maloca Murui de Florencia, la reserva las Dalias en el municipio de La Montañita, donde hay unas cuevas que los abuelos Murui utilizaban como escondite y escudo en tiempo de guerra, según lo explican Ninfa Herrera y Lucelida Perdomo . Luego se visitó al pueblo Nassa en El Paujil quienes hicieron un recibimiento con calle de honor, brindaron chicha y bailaron. Finalmente se llegó al resguardo Nassa Kiwe de Puerto Rico donde fue el evento. Allá se recorrió el territorio y se visitó el centro piloto en cría de ovinos en sistema silvopastoril, que desarrolla la comunidad con apoyo del PNUD en el marco del proyecto Caquetá Resiliente, Construyendo Paz.

CODIC expuso cómo nació el pensamiento de unidad para lograr la integración y cómo ha sido el proceso de construcción de la Política Pública y la Mesa de Concertación. En el aspecto organizativo, de incidencia y gestión, viéndose fuerte, pues los pueblos de Guaviare no tienen estos procesos y están más divididos. *"Aunque nosotros tenemos nuestra diversidad de pensamiento, logramos sentarnos a discutir, acordar, proyectar y tejer conjuntamente".* A esto, Esteban Ramírez agrega que:

"En el intercambio aprendimos de nosotros mismos a través de los otros. Al compartir con los hermanos de Guaviare reconocimos que sí estamos organizados, que llevamos un camino importante y que tenemos buenas capacidades, que somos capaces de interlocutar con el gobierno departamental para revelar lo que vivimos en nuestros territorios y expresar lo que queremos hacer de manera autónoma. También nos hicieron caer en cuenta de nuestra fortaleza al pedirle a las instituciones nuestro espacio autónomo para acordar decisiones. Esa es nuestra fortaleza".

Durante el encuentro CODIC trabajó de manera pedagógica el tema de la consulta previa, por ser una de las debilidades de los pueblos de Guaviare, quedando atentos y pendientes para apoyarles en entender conocimientos occidentales de organización, para que ellos se fortalezcan sin perder su esencia.

Según narran los participantes, todo el trabajo se hizo desde lo espiritual pues es la esencia de todo. Se reunieron los payes y conocedores de la medicina tradicional de los pueblos a intercambiar e integrar conocimientos. También intercambiaron artesanías y semillas de maíz, frijol, caña, muchas clases de yuca y de ají, y se compartieron comidas tradicionales como pepas de milpes e ibapichuna, chicha, fariña, pescado moquiado y mico.

Los encuentros interculturales fortalecen de manera integral a los pueblos indígenas, porque generan relaciones de conocimiento que les dan las pautas para visibilizar el camino a seguir. Oliver Gasca Valencia, perteneciente a la etnia Carijona-Korebajtt del municipio de Solano, y quien asume el rol de coordinador del camino de autonomía y soberanía alimentaria explica que:

"Fue una experiencia muy bonita la del viaje a San José del Guaviare con los pueblos indígenas de ese departamento. Allí nos dimos cuenta que la gobernanza y la gobernabilidad tiene que ser de pueblo en pueblo, de cada uno contando nuestra historia y comentando cómo nació la estructura organizativa occidental y entender hacia dónde debemos apuntarnos. Con PNUD vimos la estructura del gobierno que muchas veces para nosotros es complicado de entender. La cosmovisión indígena hay que entenderla paralela al pensamiento occidental. Pero ahí hubo altibajos que no hemos podido nivelar".

Esta experiencia abre la puerta y la intención de continuar realizando encuentros de intercambio con los pueblos amazónicos de los distintos departamentos, como una posibilidad de aprender y potencializar sus conocimientos y fortalezas. Hay quienes desean tener una segunda etapa de este intercambio para mostrar los cultivos sembrados con las semillas que la gente de Guaviare les entregó.

El intercambio cultural de experiencias y saberes entre los pueblos indígenas de Caquetá y de Guaviare se realizó en acuerdo con los dos cooperantes socios de la unión Europea en el marco del programa Nuevos Territorios de Paz: PNUD para Caquetá y Hilfswerk Austria International para Guaviare

3.3.4. Mujeres indígenas

"Entre las mujeres de las distintas etnias queremos lo mismo:
una participación efectiva donde nos escuchemos y nos escuchen,
y estar en espacios de toma de decisiones.
Nuestra voz aún no es efectiva y es importante que empecemos a fluir con
nuestra palabra diciendo qué queremos y cómo lo queremos".
(Ninfa Herrera)

En la Política Pública Integral Indígena de Caquetá se plantea en el camino de "autonomía", en la trocha "mujer y género" la necesidad de elaborar de manera concertada lineamientos de política pública de mujer, género y familia indígena en el Caquetá que tengan en cuenta la realidad de los diferentes pueblos indígenas del departamento. Por tal razón fue un tema priorizado dentro del plan de fortalecimiento con apoyo del PNUD en el marco del proyecto Caquetá Resiliente.

En la agenda propuesta se hizo un encuentro de mujeres para hablar sobre género, donde cada una de las representantes de los pueblos manifestó la importancia que esto tiene, su historia y el rol de las mujeres en las comunidades. Se tocaron temas sobre qué quieren las mujeres indígenas del departamento, a qué le apuntan y cual es su fortaleza. Hablaron sobre medicina, sobre las parteras, sobre gastronomía y artesanía de cada uno de los pueblos, así como de la incidencia política que tienen las mujeres en las organizaciones indígenas. Recuerda Delfa Ayzama de la etnia Embera Chami de Florencia, que:

"Como mujeres pensamos que necesitamos trabajar en el aspecto organizativo, en tener reconocimiento y autonomía, en lo importante que es enfocarnos en temas culturales y ser respetadas. Vimos las leyes y normas que hay sobre mujeres, miramos nuestros roles y las posibilidades de trabajo que tenemos como mujeres indígenas. Cómo el estado nos debe garantizar un trabajo digno sin que nos exijan diplomas académicos, pues tenemos nuestros saberes culturales, cuyo aval lo dan nuestras autoridades tradicionales".

En Florencia se realizó una capacitación sobre el liderazgo de las mujeres, donde la OPIAC ilustró el Auto 092 de 2008, mediante el cual la Corte Constitucional ordena al gobierno nacional, a través de dirección de la oficina de Asuntos Indígenas, Rom y Minorías del Ministerio del Interior, a adoptar medidas para la protección de las mujeres víctimas del desplazamiento forzado por causa del conflicto armado. Según Esteban Ramírez "*fue interesante e incluyente, pues los hombres también participamos y aprendimos".*

Otras actividades que se están desarrollando son la identificación de elementos que caracterizan a la mujer al interior de cada etnia. Es importante entender cual es el origen de la mujer en cada pueblo para entender su rol, y en ese sentido es importante rescatar las historias culturales. La mujer es la primera maestra que educa desde que se nace, transmite la lengua y ayuda a dinamizar los procesos culturales. *"Hablamos sobre la importancia de la crianza para no dejar morir nuestras culturas, recordando como fue la crianza que nos dieron nuestras madres y abuelas"* (Lucelida Perdomo Pakki).

Para el fortalecimiento del territorio es importante estimular más la participación de las mujeres en espacios decisivos desde donde se puede aportar al desarrollo social y político de los pueblos. *"Resaltar nuestro pensamiento en relación al territorio es muy importante para la pervivencia de nuestras comunidades y culturas, este un reto grande que viene en camino y para el cual necesitamos mujeres bien capacitadas que podamos llevar el proceso".* En palabras de Ninfa:

"Es tiempo para la nutrición y el fortalecimiento cultural, para que revisen las semillas y cultivos, los tejidos y artesanías, la medicina y la crianza desde el origen y el saber propio, pues es ahí donde está el pensamiento y la espiritualidad de las mujeres, dependiendo de los usos y costumbres de cada etnia."

"A las mujeres indígenas nos hace falta identificarnos de acuerdo a nuestros saberes, prácticas y costumbres culturales. Lo nuestro lo hemos dejado a un lado en el camino de entender el mundo occidental, y eso hace que en el departamento de Caquetá nos sintamos desvanecidas, pues no estamos demostrando todo lo que sabemos como mujeres. Para esto nos falta articularnos, ser más consistentes y organizadas".

Es tiempo para la nutrición y el fortalecimiento cultural, para que revisen las semillas y cultivos, los tejidos y artesanías, la medicina y la crianza desde el origen y el saber propio, pues es ahí donde está el pensamiento y la espiritualidad de las mujeres, dependiendo de los usos y

costumbres de cada etnia. Saber más sobre sus cosmovisiones les permitirá hablar con propiedad y representar mejor a las mujeres indígenas del departamento. Hasta la fecha han aprendido sobre derechos humanos, políticas y normas, dejando de mirar hacia adentro de las raíces, y para lograr una autonomía necesitan auto reconocerse. Complementariamente se reconoce la importancia que tiene la transmisión de los conocimientos organizativos tradicionales y modernos para cultivar habilidades en las nuevas generaciones que representarán a sus pueblos en el CODIC.

"Tenemos que trabajar con niños, niñas y jóvenes y de esta manera hacer que el proceso se desarrolle y evolucione. Es importante incentivar la sororidad entre las mujeres de diferentes etnias y orígenes, pues debemos apoyarnos y hacer intercambios", de acuerdo a las palabras de Lucelida Perdomo Pakki, gobernadora Murui muina de La Montañita.

Otro tema que están pensando como importante para trabajar es el entendimiento sobre la diversidad de géneros, porque tradicionalmente las mujeres indígenas se piensan desde la perspectiva de familia tradicional, pero son conscientes que hay más realidades, identidades y posibilidades. Según Ninfa Herrera necesitan saber cómo manejar dicho tema para fortalecerse.

3.3.5. Participación política y Paz

"Hablar de paz es complejo. Los mayores dicen que la paz no se firma. Dicen que la paz tiene cosas tan bonitas que cuando vamos al mambeadero y todo fluye en armonía, ahí hay paz. Pero si hablamos del conflicto armado nos encontramos con desplazamientos forzados y con masacres de líderes indígenas. Entonces la vivencia de los pueblos es distinta cuando está en su territorio a cuando le toca huir hacia una ciudad. Un indígena que sabe pescar, cazar, tejer, cultivar y mambear, en una ciudad no puede tener paz. Para hablar de paz debemos pensar en el liderazgo de la mujer indígena, ver si hay alimento en el territorio y que los ríos estén fluyendo. La paz es poder vivir bien en el territorio para realizar y desarrollar nuestra cultura. Al respecto, tenemos que evaluar en qué hemos avanzado", enuncia Esteban Ramírez con un tono claro y firme. Él, perteneciente a la etnia Nasa y habitante de Florencia, piensa que después del golpe histórico que los líderes indígenas han recibido de los grupos armados, llegó el momento para pensar cómo armonizar. Dice que le preocupa la juventud y la niñez indígena que están desplazadas en las ciudades, porque en ellas está en riesgo la identidad cultural y son vulnerables al consumo de drogas y a la prostitución. *"Esto que hace parte del conflicto, nos acaba como pueblo, y todavía no ha terminado. Esa paz no se ha firmado".*

Para los pueblos indígenas es importante pensar cómo van a trabajar en el postconflicto, cuál es su camino en la construcción de las paces en sus territorios, y uno de los objetivos específicos de la Política Pública Integral Indígena del Caquetá es promover la paz. En el camino de la "autonomía", por la trocha de consulta previa libre e informada, está el lineamiento de garantizar la participación efectiva de los pueblos indígenas en los diferentes escenarios donde se construirán e implementarán las políticas y acuerdos relacionados con el postconflicto en el departamento. Pero para esto es importante conocer el Acuerdo Final de Paz firmado entre las FARC y el gobierno de Colombia, razón por la cual el PNUD realizó una inducción a éste desde el enfoque de mujer, equidad de género y desarrollo rural, donde estuvieron invitadas Luz Mery Patiño y Luz Mery Panche.

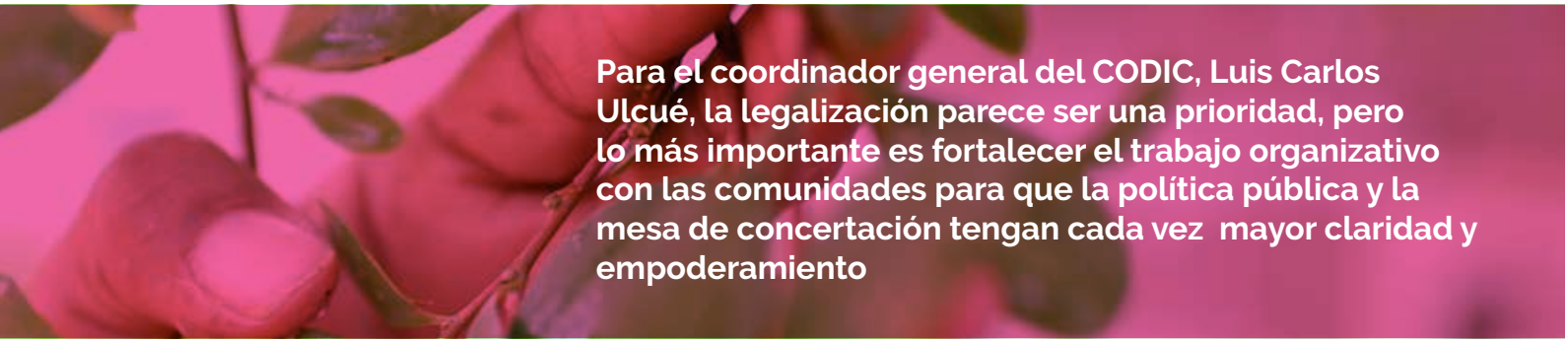
Sobre el postconflicto y la participación real de los pueblos indígenas en dicho proceso aún no hay claridad porque es algo que se desconoce y por ende tiene sus riesgos. Como dice Ninfa: "*cuando se está en guerra la gente sabe a qué atenerse, en cambio en el postconflicto nada se sabe, es invisible*". Por un lado, se tiene el pensado de visitar las zonas veredales y de transición en Caquetá, para conocer a la población indígena que está allá y pensar como pueden aportar en su inclusión a la sociedad civil, ¿cómo se les va a perdonar, recibir y reintegrar? Y por el otro lado, se piensa que para centrarse en el proceso deben mirar la paz desde la visión de los ancestros, y así poder responsabilizarse como buenos administradores, buenos científicos y buenos filósofos, como lo nombra Oliver.

3.4. En camino a la unidad de los pueblos

En cuanto al fortalecimiento organizativo y del proceso de estructuración del CODIC hay un tema latente que es su formalización y la legalización jurídica que les permita manejar recursos. Sobre esto se realizaron varios talleres donde el equipo técnico del PNUD expuso diferentes formas de organizaciones como lo son la asociación, la corporación y la fundación, y se analizaron las figuras jurídicas en medio de la reflexión sobre el camino para constituir jurídicamente al CODIC. Julio Cesar López, presidente de la OPIAC, abogado que ha participado de varios procesos organizativos, dio pautas mostrando los pros y los contras de una manera clara, según cuenta Ninfa Herrera. De igual manera, explicó la estructura del sistema indígena en la amazonia a través de sus organizaciones desde las familias, las comunidades, los cabildos, CODIC, OPIAC, COICA, ONIC.

Al respecto, Oliver Gasca opina que para complementar el aprendizaje desde lo profundo, es importante preguntarse por cómo fue la estructura de gobierno ancestral de cada etnia y así empatar con el tema de gobernabilidad occidental. Para el coordinador general del CODIC, Luis Carlos Ulcué, la legalización parece ser una prioridad, pero lo más importante es fortalecer el trabajo organizativo con las comunidades para que la política pública y la mesa de concertación tengan cada vez mayor claridad y empoderamiento. "*Hay que ir paso a paso,*

> ***En este camino a la unidad de los pueblos indígenas de Caquetá, el CODIC ha recorrido mucha palabra y se han tejido varios lazos entre las personas que conforman el CODIC y el equipo del PNUD***



Para el coordinador general del CODIC, Luis Carlos Ulcué, la legalización parece ser una prioridad, pero lo más importante es fortalecer el trabajo organizativo con las comunidades para que la política pública y la mesa de concertación tengan cada vez mayor claridad y empoderamiento

sin ambición y siendo más independientes, reunirnos y aplicar nuestras estrategias".

Esto se complementa con la palabra de Esteban Ramírez quien dice que el CODIC depende de ellos mismos, de cómo aprovechen las oportunidades que se abren en diversas áreas para fortalecer la organización y así gestionar adecuadamente los proyectos de salud, educación, comunicación, territorio, gobernanza, mujer y género, que beneficien a las comunidades indígenas del departamento de Caquetá y de la región. Haciendo referencia al manejo del dinero y la responsabilidad que esto conlleva, Oliver aclara que a los pueblos indígenas les falta partir desde las raíces de los ancestros, entender de dónde son para así mismo empezar a manejar dinero: *"ese billete cuadrado de cuatro filos que si no se sabe manejar, corta. Esto es un peligro y mucha gente no entiende eso y se hiere espiritualmente, luego no saben qué hacer y como responder. Conociendo el origen de la espiritualidad podemos manejar mejor los recursos materiales. Esto como un ejemplo de todo el manejo del mundo"*.

En este camino a la unidad de los pueblos indígenas de Caquetá, el CODIC ha recorrido mucha palabra y se han tejido varios lazos entre las personas que conforman el CODIC y el equipo del PNUD, otras instituciones y organizaciones, así como representantes de algunos pueblos indígenas del Guaviare. Se ha pensado en el papel de las mujeres indígenas y la importancia en empoderar sus voces, en la participación de los pueblos indígenas en el postconflicto, en la manera de hacer las paces, y se han realizado intercambios culturales de experiencias organizativas, de medicina, danza, alimento, semillas, artesanías y demás saberes propios. Se han capacitado en Derechos humanos y Derecho Internacional Humanitario, reflexionado sobre el camino futuro de la organización, sobre el gobierno propio, la representatividad y la legalización, todo esto en el marco de la política pública (PPIIC) y la Mesa Permanente de Concertación (MPCIC).

3.5. Revisando las espaldas

Vamos a sentarnos, vamos a revisar nuestras espaldas, vamos a recordar la ley de la vida, la ley original del ser gente.

Aquí, un tejido de pensamiento en un entramado de palabra-consejo, de algunos representantes del CODIC que miran hacia atrás haciendo memoria del camino recorrido con el PNUD.

El trabajo con el PNUD ha sido interesante y beneficioso para el CODIC. Este ejercicio de conocer a los pueblos indígenas en el marco del Consejo Departamental ha sido un aprendizaje mutuo. Los espacios que se han desarrollado, han sido de aprendizaje sobre cómo son las dinámicas a nivel político y estructural de las poblaciones. Este es el inicio del camino, ahora se tiene que integrar lo organizativo al territorio, a la gobernanza, a la soberanía alimentaria, a la educación, a la salud.

Para apoyar en la gobernabilidad y gobernanza de las poblaciones indígenas, lo más importante es facilitar el espacio para el encuentro y la reflexión, donde los cooperantes ayuden a que de manera autónoma se manejen sus propias responsabilidades. Lo importante es que se brinden herramientas para potencializarnos. El PNUD ha dado apoyo técnico, teórico y logístico de manera libre, mostrándo líneas generales para que tomen sus propias decisiones, ofreciendo la posibilidad de mostrar sus capacidades, así como las garantías para la ejecución del trabajo.

> *Una problemática general para todos los gremios es que se ejecuta un proyecto, se liquida y hasta luego organizaciones, quedando la gente en el aire.*

En este andar se ha dado a conocer el CODIC, haciendo relaciones con otras entidades, percibiéndose como una organización representativa en el departamento. El hecho que se les tenga en cuenta es positivo, pero deben llegar con propuestas claras, orientados por la Política Pública Integral Indígena de Caquetá. A veces repiten el lenguaje institucional y se requiere ser más sólidos en su pensamiento étnico, ¿cuál es el pensamiento tradicional de cada pueblo sobre la mujer, sobre la organización y la gobernabilidad? ¿Cómo se relaciona con el saber y el orden institucional?

Un gran logro fue el intercambio cultural con los pueblos indígenas de Guaviare, donde se compartió la experiencia organizativa; y de parte de ellos, su experiencia en soberanía alimentaria y comercialización. Es importante que los encuentros interculturales se hagan en los territorios donde puede vivenciarse la cultura de cada pueblo. En las tradiciones amazónicas hay que vivir el día trabajando y vivir la noche mambeando y pensando. En este sentido la forma de trabajo debe cambiar, escuchando la palabra de los mayores. Se dice que la última palabra es la que amanece. De esta manera hacer de los encuentros experiencias más vivenciales y menos demostrativas, donde los pueblos puedan construir relaciones más cercanas y de confianza.

En relación al trabajo con enfoque diferencial con los pueblos indígenas, este permite que se establezcan buenas relaciones, que haya comunicación, reconocimiento y entendimiento, que se genere confianza y que haya una buena participación de las personas. Para esto, es importante que PNUD y todas las organizaciones e instituciones apoyen a los pueblos indígenas de Caquetá, tengan en cuenta nuestros usos y costumbres, propiciando actividades de acuerdo a nuestras culturas, a nuestros talentos, a nuestra historia y saber, y los fortalezcan culturalmente. Al respecto, hay una serie de recomendaciones que se hacen para realizar un buen trabajo con enfoque diferencial.

Es importante que los detalles de comida, espacio, alojamiento y recursos se concerten previamente a las reuniones y encuentros, para evitar disgustos. En cuento a la comida, se recomienda que los almuerzos y refrigerios no se compren en restaurantes, en lugar de eso, se puede apoyar a las mujeres indígenas para que preparen los alimentos autóctonos que refuerzan su identidad. Eso también fortalece el nivel organizativo y económico. Las comunidades indígenas tienen su propia dieta basada en alimentos sanos y preparaciones tradicionales. Los pueblos indígenas tienen sus propios espacios de reunión como son la maloca, casa de origen o tambo, según la etnia, donde el pensamiento y la palabra circulan. Allí debe estar presente la coca (mambe) y el tabaco (ambil). La recomendación respecto al alojamiento, es tener un espacio cómodo, porque compartir un espacio pequeño entre varias personas de diferentes etnias es difícil, la energía es fuerte. En cuanto a los recursos se hace indispensable pensar que el CODIC está trabajando por los pueblos, más sin embargo no ganan dinero, y el tiempo que se invierte en este proceso no permite llevar recursos a sus familia para cubrir las necesidades.

Esto es un problema, porque además de participar y aprender, también estamos aportando al trabajo de otros, en este caso del PNUD. Que bueno que las agencias de cooperación y organizaciones entiendan que la acción es un trabajo hacia el bien de las comunidades, pero también hacia el bien de los cooperantes y organizaciones; ya que el quehacer sustenta sus acciones. Es importante que se comprenda que el trabajo y tiempo son importantes, que se tiene familia a las cuales se debe responder económicamente y que no se pueden ausentar de sus casas y llegar sin ningún recurso. Piensan que sería bueno que reconocieran económicamente su esfuerzos y conocimientos, para así poder responder libremente.

De manera complementaria, es indispensable para el CODIC que los cooperantes y organizaciones que apoyan este proceso de organización social y política de resiliencia cultural en el departamento de Caquetá, mantengan una comunicación fluida para que las acciones que se hagan potencialicen y no los confundan ni debiliten. No se puede perder de vista la política pública, que es nuestra guía.

Han trabajado bastante, pero falta generar información para reconocer lo que se ha avanzado y cómo ha servido. Se debe ser más efectivo en la comunicación, pues de eso depende el buen trabajo colectivo y comunitario. Ahora viene en camino el Pilar Indígena de Visión Amazonia –PIVA, que hace parte del programa de conservación y cero deforestación, Visión Amazonia 2030. Para este, las mujeres indígenas de Caquetá se deben organizar, planear y plantear su espacio, trabajo, palabra y pensamiento propios.

Al PNUD, como propuesta a futuro, se sugiere que se amplíe su visión e intervención en el departamento, porque han centrado toda la atención en la zona norte. Es importante dar cuenta de que los pueblos indígenas están en todo el departamento y que en todos los municipios hay grandes necesidades. Mirar el conjunto y de manera integral el departamento es importante, para que las comunidades no se dividan más. Vamos en camino a la unidad.

3.6. El mensaje

El mensaje al PNUD, a manera de crítica constructiva, es que deben entender la parte espiritual, porque todos los pueblos indígenas tienen su base fundamental en la espiritualidad, en sus cosmovisiones, ya que todas las cosas vienen de ahí. Y esa quizás es el vacío que deja el proceso. Es importante que con las personas del PNUD y el CODIC tengan en cuenta el tema espiritual ancestral, para complementarlo con el conocimiento y dinámica occidental, y así tomar una buena ruta a partir de los conocimientos ancestrales. Para esto se requiere unir a los sabios de los pueblos indígeneas al proceso, pues con la espiritualidad se abre un camino grande, que debe trabajarse desde las comunidades, haciendo escuelas de formación, tal como lo consagra la Política Pública. En este sentido, es importante que el PNUD y cualquier otra organización e institución que quiera trabajar con los pueblos indígenas, incentive la mirada hacia lo propio de cada pueblo, para concientizarlos en que deben recibir las cosas que llegan de afuera y utilizarlas para su fortalecimiento.

"LOS PUEBLOS INGENAS DEL CAQUETA UNIDOS EN LA DIVERSIDAD PARA CONSTRUIR CAMINOS DE PAZ, JUSTICIA Y EQUIDAD EN EL BIENESTAR CULTURAL, ECOMICO Y SOCIAL, POR QUE JUNTOS SOMOS MAS"

Entrevistados

Delfa Ayzama Tascón: etnia Embera Chamí (Florencia)

Ninfa Herrera: etnia Murui Muinai / Coordinadora área mujer CODIC (La Montañita)

Luz Elida Perdomo Pakki: etnia Murui Muinai /Gobernadora cabildo Murui Muinai (La Montañita)

Oliver Gasca Valencia: etnia Carijona-Korebaju / Coordinador Autonomía y soberanía alimentaria (Solano)

Dixon Andoque: etnia andoque / Secretario CODIC (Solano)

Esteban Rámirez: etnia Nassa / Secretario técnico mesa de concertación indígena de Caquetá (Florencia)

Luis Carlos Ulcué: etnia Nasa / Coordinador general CODIC (Puerto Rico)

Jorge Herrera: etnia Murui Muinai / Coordinador territorio (Solano)

Jesús Manuel Tombe- etnia Misak (Florencia)

Wira Nina Jacanamijoy : etnia Inga / Coordinadora comunicación y cultura (San José del Fragua)

PN

Caquetá Resiliente
CONSTRUYENDO PAZ
UNIÓN EUROPEA
TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN
PROSPERIDAD SOCIAL
PNUD
Al servicio de las personas y las naciones