



Al servicio
de las personas
y las naciones

INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

CUNDINAMARCA 2016-2017

GOBERNACIÓN DE CUNDINAMARCA
2018



Gobernación de Cundinamarca



CUNDINAMARCA
unidos podemos más

GOBERNACIÓN DE CUNDINAMARCA

Jorge Emilio Rey Ángel

Gobernador de Cundinamarca

Cesar Augusto Carrillo Vega

Secretario de Planeación

Ángela Andrea Forero Mojica

Directora de Seguimiento y Evaluación

María Alexandra Abelló Gómez

María Constanza Cruz Prieto

Mayra Fernanda Sabogal Castro

Ernesto Salazar Sánchez

Jorge Abel Pedraza Novoa

Edisson Fabián Díaz Galeano

Claudia del Pilar Aldana Wilches

Mónica Yasmín Orozco Quecano

Ángela Mireya González Castañeda

Sofía Ramos Cortés

Angy Estefany Vega Malangón

Equipo Dirección de Seguimiento y Evaluación

María Elizabeth Valero Rico

Secretaria Privada

Erika Elizabeth Sabogal Castro

Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural

Efraín Eduardo Contreras Ramírez

Secretario del Ambiente

Oscar Eduardo Rodríguez Lozano

Secretario de Ciencia, Tecnología e Innovación

German Enrique Gómez González

Secretario Jurídico

Oscar Eduardo Rodríguez Lozano

Secretario de Competitividad y Desarrollo
Económico (E)

Carlos Manuel Montaña Barrantes

Secretario de Minas, Energía y Gas

Diana Paola García Rodríguez

Secretaria de Cooperación y Enlace Institucional

Jorge Alberto Camacho Lizarazo

Secretario de Prensa y Comunicaciones

Juan Carlos Barragán Suárez

Secretario de Desarrollo e Inclusión Social

Ana Lucía Restrepo Escobar

Secretaria de Salud

María Ruth Hernández Martínez

Secretaria de Educación

Jorge Andrés Tovar Forero

Secretario de Tecnologías de la Información y
Las Comunicaciones-TIC

Yolima Mora Salinas

Secretaria de la Función Pública

Jeimmy Sulgey Villamil Buitrago

Secretaria de Transporte y Movilidad

Sandra Eliana Rodríguez García

Secretaria General

Pablo Ariel Gómez Martínez

Secretario de Hábitat y Vivienda

Jairo Martínez Cruz

Secretario de Gobierno

Ana Esperanza Ragonesi Muñoz

Secretaria de la Mujer y Equidad de Género

Jorge Luis Trujillo Alfaro

Secretario de Hacienda

Roberto Moya Ángel

Gerente Agencia de Cundinamarca para La Paz
y el Postconflicto

Jaime Torres Suárez

Secretario de Integración Regional

Manuel Darío Carvajal Trillos

Alto Consejero para la Felicidad y el Bienestar

Wilson Leonar García Fajardo

Director Unidad Administrativa Especial para la
Gestión del Riego de Desastres

Jimena del Pilar Ruiz Velásquez

Directora Unidad Administrativa Especial de
Pensiones

Yohana Marcela Aguirre Torres

Directora Oficina de Control Interno

Joanna Alexandra Montoya Muñoz

Jefe Oficina de Control Interno Disciplinario

María del Pilar Guzmán Lizarazo

Jefe Oficina Protocolo

Julio Roberto Salazar Perdomo

Gerente Instituto Departamental de Acción
Comunal-IDACO

Viviana Andrea Pulido Pérez

Gerente Instituto para la Recreación y el Deporte
de Cundinamarca-INDEPORTES

Nancy Valbuena Ramos

Gerente Instituto de Infraestructura y
Concesiones de Cundinamarca-ICCU

Jonathan Ramírez Guerrero

Gerente Instituto Departamental de Cultura
y Turismo-IDE CUT

Jorge Enrique Machuca López

Gerente Empresa de Licores de Cundinamarca

Yesid Orlando Díaz Garzón

Gerente Beneficencia de Cundinamarca

Juan Carlos Saldarriaga Gaviria

Gerente Corporación Social de Cundinamarca-
CSC

Andrés Arias Quintana

Gerente Empresa Inmobiliaria y de
Servicios Logísticos de Cundinamarca

John Alejandro Contreras Torres

Gerente Empresa Lotería de Cundinamarca-ELC

Andrés Ernesto Díaz Hernández

Gerente Empresas Públicas de Cundinamarca
S.A.-ESP

Jorge Arturo Suárez Suárez

Gerente Empresa Promotora de Salud del
Régimen Subsidiado EPS "CONVIDA"

José Nicolás Gómez Medina

Gerente Fondo de Desarrollo de Proyectos
de Cundinamarca-FONDECUN

**PROGRAMA DE LAS NACIONES UNIDAS PARA
EL DESARROLLO PNUD**

Martin Santiago

Coordinador Residente y Humanitario y
Representante del PNUD

Pablo Ruiz

Director país

Inka Mattila

Directora país adjunta

Lina Arbeláez

Gerente Nacional del Área de Reducción de la
pobreza e Inequidades

Alejandro Cáceres

Oficial de Programa Área de Reducción de la
pobreza e Inequidades

Martha Ruíz Guevara

Consultora Senior. Proyecto Transformando
Colombia: Objetivos de Desarrollo Sostenible

Miyerlandi Fajardo

Consultora Senior. Estadística Proyecto
Transformando Colombia: Objetivos de Desarrollo
Sostenible

Edwin Acuña Barahona

Consultor. Proyecto Transformando Colombia:
Objetivos de Desarrollo Sostenible

Nasly Gutiérrez Pedraza

Consultora. Proyecto Transformando Colombia:
Objetivos de Desarrollo Sostenible

Luisa Sanjuan Agudelo

Consultora. Proyecto Transformando Colombia:
Objetivos de Desarrollo Sostenible

Daniel Ruiz

Ilustraciones. Proyecto Transformando Colombia:
Objetivos de Desarrollo Sostenible



**OBJETIVOS
DE DESARROLLO
SOSTENIBLE**



INTRODUCCIÓN

INTRODUCCIÓN

A partir de septiembre de 2015, en la Asamblea General de Naciones Unidas, los Estados miembros (más de 190 países) aprobaron la adopción de la Agenda 2030 para el Desarrollo sostenible, los **Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS**, donde se compromete el mundo a reducir una serie de brechas de desarrollo al 2030.

Esta Agenda aspira a un mundo más justo, basado en derechos, equitativo e inclusivo que compromete a todas las partes interesadas a trabajar de manera conjunta en la promoción del crecimiento económico inclusivo y sostenible, el desarrollo social y la protección ambiental en beneficio de todos, incluidas las mujeres, niños y niñas, jóvenes y generaciones futuras. Deberá ser aplicada de manera coherente con las obligaciones actuales de los Estados conforme al derecho internacional (párrafo 18). Para hacer frente a los **desafíos** de nuestra era, es necesario que aborde el desarrollo sostenible de manera integrada y mediante la acción colectiva, en todos los niveles, con el imperativo predominante de **“no dejar atrás a nadie”** y de abordar las desigualdades y la discriminación como su rasgo característico más importante.



Colombia es uno de los primeros países del mundo en incluirlos en el Plan Nacional de Desarrollo 2014-2018 “Todos por un nuevo país”. Igualmente, con el Decreto 0280 del 18 de febrero de 2015 de la Presidencia de la Republica, se creó la Comisión Interinstitucional de alto nivel para el alistamiento y la efectiva implementación de la Agenda de Desarrollo post 2015 y sus Objetivos de Desarrollo Sostenible-ODS.

La nueva agenda de desarrollo mundial, está compuesta por 17 objetivos y 169 metas. Para el logro de estas metas a nivel nacional, Colombia expidió el CONPES 3918 de marzo 2018, el cual establece las metas por cada ODS para el 2030.

Los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible son:

- 
- ODS 1:** Erradicar la pobreza en todas sus formas en todo el mundo.
- ODS 2:** Poner fin al hambre, conseguir la seguridad alimentaria y una mejor nutrición, y promover la agricultura sostenible.
- ODS 3:** Garantizar una vida saludable y promover el bienestar para todos para todas las edades.
- ODS 4:** Garantizar una educación de calidad inclusiva y equitativa, y promover las oportunidades de aprendizaje permanente para todos.
- ODS 5:** Alcanzar la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas.
- ODS 6:** Garantizar la disponibilidad del agua, su gestión sostenible y el saneamiento para todos.
- ODS 7:** Asegurar el acceso a energía asequible, fiable, sostenible y moderna para todos.
- ODS 8:** Fomentar el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.
- ODS 9:** Desarrollar infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible, y fomentar la innovación.
- ODS 10:** Reducir las desigualdades entre países y al interior de ellos.
- ODS 11:** Conseguir que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.
- ODS 12:** Garantizar formas de consumo y producción sostenibles.
- ODS 13:** Tomar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos (tomando nota de los acuerdos adoptados en el foro de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático).
- ODS 14:** Conservar y utilizar de forma sostenible los océanos, mares y

recursos marinos para lograr el desarrollo sostenible.

15



ODS 15: Proteger, restaurar y promover la utilización sostenible de los ecosistemas terrestres, gestionar de manera sostenible los bosques, combatir la desertificación, detener y revertir la degradación de la tierra y frenar la pérdida de diversidad biológica.

16



ODS 16: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas en todos los niveles.

17

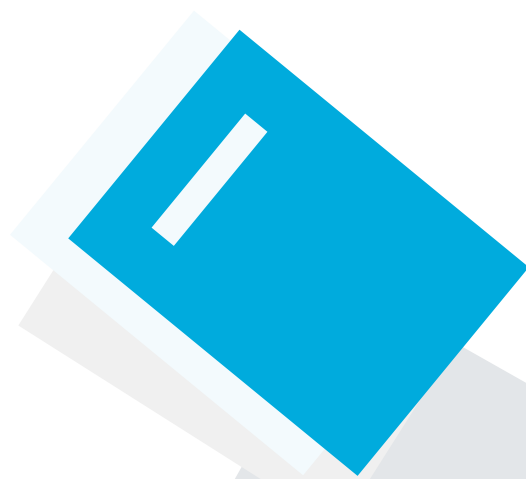


ODS 17: Fortalecer los medios de ejecución y reavivar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.

Estos Objetivos son “integrales e indivisibles y conjugan las tres dimensiones del desarrollo sostenible: económica, social y ambiental”; son “de aplicación universal, teniendo en cuenta las diferentes realidades, capacidades y niveles de desarrollo de cada país y respetando sus políticas y prioridades nacionales”. Respecto a las metas, se definen como “ambiciosas y globales, en las que

cada gobierno fijará sus propias metas nacionales, guiándose por la ambiciosa aspiración general, pero tomando en consideración las circunstancias del país”.

El presente informe, evidencia los avances y retos que ha tenido el departamento de Cundinamarca 2016 y 2017 en su plan de desarrollo departamental “CUNDINAMARCA UNIDOS PODEMOS MAS” 2016-2020, en las metas trazadoras por cada ODS según el CONPES ODS 3918 de marzo de 2018, esto le permitirá al departamento identificar brechas y rezagos que requieren atención prioritaria y proponer soluciones a corto, mediano y largo plazo, asignación de recursos, refuerzo o creación de programas, estrategias y acciones para lograr las metas de la Agenda 2030.



ODS Y PLAN DE DESARROLLO DE CUNDINAMARCA: “UNIDOS PODEMOS MAS” 2016-2020

El plan de desarrollo “CUNDINAMARCA UNIDOS PODEMOS MAS” 2016-2020 presenta un total de 527 metas de producto con sus indicadores correspondientes.

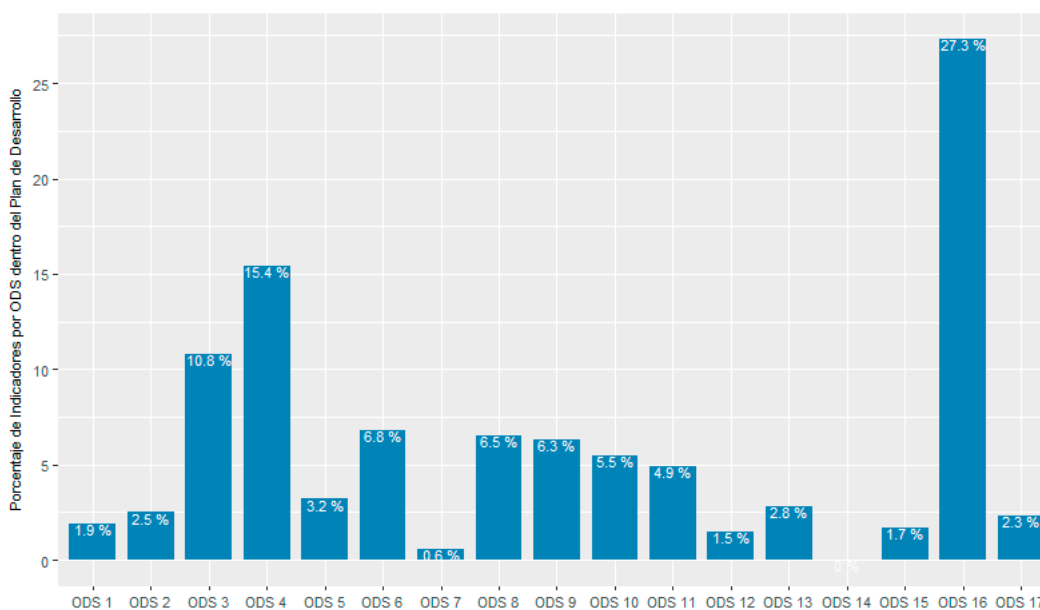
El presente plan de desarrollo ha sido producto del trabajo conjunto entre la administración, diferentes sectores culturales, económicos y sociales y sobre todo de la comunidad. Parte de este trabajo ha sido reconocer fallos tanto en la capacidad institucional, la política pública como también en el recurso humano disponible. La solución a estos desafíos se ha plasmado en una propuesta integral llamada , “**el Nuevo Liderazgo, que no es otra cosa que proponer un estilo de hacer las cosas basado en la cercanía con la gente, el respeto por la mujer y su inclusión en la toma de decisiones, el trabajo intenso, la sencillez, la búsqueda de la felicidad, la articulación, la integración, la descentralización, la creatividad, la visión de largo plazo y la calidad de las decisiones lo que marcará nuestro futuro, entre otros conceptos**”.

Al analizar el estado de cada indicador y su correspondencia con un objetivo de desarrollo sostenible ODS se destaca que la mayor concentración de indicadores está en el ODS 16 (140 indicadores) correspondiente a **“Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles”**.

Igualmente hay una participación importante en los indicadores del ODS 4 (81 indicadores) **“Garantizar una educación de calidad inclusiva y equitativa, y promover las oportunidades de aprendizaje permanente para todos”**; y el ODS 3 (57 indicadores) **“Garantizar una vida saludable y promover el bienestar para todos para todas las edades”**. Cabe resaltar que dentro de la apuesta transversal de cambio climático hay una participación de 15 indicadores dentro del ODS 13 **“Tomar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos (tomando nota de los acuerdos adoptados en el foro de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático”**; así como nueve indicadores dentro del ODS 15 **“Proteger, restaurar y promover la utilización sostenible de los ecosistemas terrestres, gestionar de manera sostenible los bosques, combatir la desertificación y detener y revertir la degradación de la tierra, y frenar la pérdida de diversidad biológica”**.

Es importante señalar que esta desagregación no es absoluta ya que algunos ODS, como el ODS 1 **“Erradicar la pobreza en todas sus formas en todo el mundo”**, podrían tener mayor porcentaje si se relacionaran con otros indicadores que pretenden la reducción de la pobreza de manera transversal. Lo mismo ocurre con otros indicadores que pueden ser agrupados dentro de diferentes ODS. No obstante, se ha querido realizar esta desagregación aproximada para tener un panorama global del avance que ha tenido el departamento 2016-2017 de las metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS.

Gráfica 1: Desagregación de Indicadores por Objetivo de Desarrollo Sostenible dentro del Plan de desarrollo “CUNDINAMARCA UNIDOS PODEMOS MAS” 2016-2020. Plataforma Dimonitoring.



Fuente: PNUD, elaboración Proyecto Transformando Colombia: Objetivos de Desarrollo Sostenible, tomando como base la información del Plan de desarrollo “CUNDINAMARCA UNIDOS PODEMOS MAS” 2016-2020.

En esta desagregación de indicadores de producto del plan de desarrollo por metas ODS, se observa en la gráfica 1, que la mayor parte de indicadores (144) corresponde al ODS 16 con un 27,3%. Le siguen los indicadores del ODS 3 y ODS 4 que suman aproximadamente 57 (10,8%) y 81 (15,4%) indicadores respectivamente. El ODS 5 está relacionado con 36 (6,8%) indicadores igualmente el ODS 8 y ODS 9 están relacionados con 34 (6,5%) y 33 (6,3%) indicadores. El resto de los ODS están relacionados con un número menor de indicadores. Esto se refleja en la asignación presupuestal del plan de desarrollo.



ODS 1:

Erradicar la pobreza en todas sus formas en todo el mundo.

Metas trazadoras del ODS 1 (CONPES 3918 marzo 2018- DNP):

ODS	No. de meta	Nombre del indicador	Unidad de medida	Fuente	Línea base 2015 Colombia	Meta intermedia a 2018 Colombia	Meta proyectada a 2030 Colombia
1	1.2	Índice de Pobreza Multidimensional	Porcentaje	DANE - Encuesta Nacional de Calidad de Vida (ECV)	20,2%	17,8%	8,4%

	2011	2015	2017
Índice de Pobreza Multidimensional 2011 Cundinamarca	27,0%	21,2%	Se espera que con los programas de pobreza implementados continúe la tendencia a la disminución de este indicador.

META PAÍS 2030 CUNDINAMARCA: **POR CUMPLIR**

- Los indicadores dentro de este grupo buscan la disminución de la pobreza mediante programas y actividades dirigidas a los grupos más vulnerables como son las personas afrodescendientes, grupos étnicos, jóvenes, adulto mayor, entre otros, generando capacidades para mejorar la proyección laboral, atención social, empoderamiento social y organizativo; bienestar.

Impacto a la meta ODS 1

- Disminución de la pobreza multidimensional en el departamento pasando de 27,0% en el 2011 a 21,2% en el 2015.
- Continuación de la disminución de la Pobreza monetaria de 2011 (21.3%) a 2016 (17,3%) en cuatro puntos porcentuales en el departamento.

Estrategias, programas, políticas, proyectos y acciones que se han llevado a cabo en el 2016-2017 para impactar la meta ODS 1

- Creación del proyecto de ordenanza por la cual se reglamenta la entrega de un subsidio en dinero, a personas mayores de 60 años de edad en situación de pobreza o personas que se encuentren en especiales circunstancias de discapacidad.
- Implementación de la Política pública de juventud y de la primera infancia y adolescencia.
- 66 municipios asistidos en la creación de plataformas municipales de juventud.
- 48 proyectos juveniles del banco de iniciativas beneficiados y vinculación de 7.465 personas mayores en el programa “Nuevo comienzo”
- Dotación de 164 asociaciones o centros de bienestar al anciano como lugares de dignificación de la persona mayor. Además se han beneficiado 57 iniciativas que promueven la auto sostenibilidad en personas mayores.

- 708 adultos mayores beneficiados con el modelo terapéutico en los centros de beneficencia, los cuales han sido víctimas de abandono, negligencia, pobreza, maltrato físico y psicológico.

Políticas públicas en formulación

- El departamento de Cundinamarca con el propósito de brindar oportunidades y soluciones a los grupos más vulnerables completará la formulación de la Política pública para la población indígena contando con la participación de comunidades indígenas muiscas (Kichwas de Sesquilé y de Chía), al igual que la formulación de la Política pública para población afrocolombiana asentada en el departamento. Adicionalmente, el departamento de Cundinamarca formulará en los próximos meses la Política pública de envejecimiento y vejez al igual que la Política pública de familia.

Desafíos

- Continuar disminuyendo la pobreza monetaria y la pobreza monetaria extrema para que Cundinamarca sea el primer departamento en Colombia en el 2030 en erradicar la pobreza en todas sus formas.
- Reforzar la implementación de políticas públicas focalizadas en población vulnerable: afrodescendientes, indígenas y adulto mayor.



ODS 2:

Poner fin al hambre, conseguir la seguridad alimentaria y una mejor nutrición, y promover la agricultura sostenible.

Metas trazadoras del ODS 2 (CONPES 3918 marzo 2018- DNP):

ODS	No. de meta	Nombre del indicador	Unidad de medida	Fuente	Línea base 2015 Colombia	Meta intermedia a 2018 Colombia	Meta proyectada a 2030 Colombia
2	2.2	Tasa de mortalidad por desnutrición en menores de cinco años	Tasa por cada 100.000 niños y niñas menores de cinco años	DANE - Estadísticas Vitales (EEVV)	6,8%	6,5%	5,0%

	2011	2016	2017
Tasa de mortalidad por desnutrición 2011 Cundinamarca	0,8%	2,9%	El departamento sigue reduciendo la tasa llegando a 0,41% (2017p)

META PAÍS 2030 CUNDINAMARCA: CUMPLIÓ

- Los indicadores dentro de este grupo buscan el fin del hambre, mejorar la nutrición, promover la agricultura sostenible por medio de programas y actividades que reduzcan la mortalidad por desnutrición en menores de un año y de cinco años.

Impacto a la meta ODS 2

- Mortalidad por desnutrición en menores de cinco años ha disminuido en el 2017 respecto al 2016. La diferencia en la mortalidad se evidencia en el número de casos pasando de siete casos (tasa de 2,9%) en el 2016 a un caso en el 2017 (tasa de 0,4%) (preliminar).
- Disminución de la prevalencia de desnutrición aguda en menores de cinco (5) años, que ha pasado de 5,46% en el 2011 a 3,96% en el 2016, inclusive si se compara con el 2015 ha disminuido también ya que se registró un 4,20%.

Estrategias, programas, políticas, proyectos y acciones que se han llevado a cabo en el 2016-2017 para impactar la meta ODS 2

- Nueve municipios con política pública de seguridad alimentaria y nutricional implementada.
- 23,800 niñas y niños menores de cinco años beneficiados con riesgo de desnutrición con complementos nutricionales.
- 1,278 adultos mayores en situación de pobreza atendidos con kits nutricionales o subsidio monetario.
- 1,123 predios rurales asistidos técnica y jurídicamente en procesos de legalización y así poder integrarlos a la producción agropecuaria.
- 20,406 familias beneficiadas con el programa “La gobernación a su casa” en la lucha contra el

hambre.

- Atención de 4,860 madres gestantes y lactantes con bajo peso con complementos nutricionales.
- Han sido intervenidas 1,583 fincas productoras en el departamento.

Desafíos

- Apesar de que el departamento tiene incorporado dentro de su plan de desarrollo componentes para aumentar el porcentaje de niños y niñas con lactancia materna, el indicador ha disminuido ligeramente pasando de 40,21% en el 2012 a 36,6% en el 2015. Revisar las acciones que se vienen implementando para poder aunar esfuerzos y lograr reducir la brecha existente con la meta Colombia CONPES ODS la cual fue establecida en un 40% para el año 2020.



ODS 3:

Garantizar una vida saludable y promover el bienestar para todos para todas las edades.

Metas trazadoras del ODS 3 (CONPES 3918 marzo 2018- DNP):

ODS	No. de meta	Nombre del indicador	Unidad de medida	Fuente	Línea base 2015 Colombia	Meta intermedia a 2018 Colombia	Meta proyectada a 2030 Colombia
3	3.1	Tasa de mortalidad materna	Tasa por cada 100.000 nacidos vivos	DANE - Estadísticas Vitales (EEVV)	53,7	51,0	32,0

	2011	2016	2017
Tasa de mortalidad materna Cundinamarca	56,6	33,8	El indicador aumentó ligeramente en el 2017 presentando una tasa de 34,94 (2017p)

META PAÍS 2018 CUNDINAMARCA: CUMPLIÓ

- Los indicadores dentro de este grupo buscan garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos los habitantes por medio de programas y actividades que reduzcan la población pobre no afiliada al sistema de seguridad social; promover los servicios deportivos que incluyan a mujeres que participen en la práctica del deporte y en hábitos de vida saludable; disminuir la mortalidad infantil en menores de un año y en menores de cinco años; motivar la sana ocupación del tiempo libre en los adolescentes; disminuir el embarazo en adolescentes; incluir poblaciones vulnerables como adultos mayores, víctimas del conflicto armado y personas en discapacidad en los programas de nutrición, salud y protección.

Impacto a la meta ODS 3

- Disminución en el año 2016 respecto al año anterior de la población pobre no afiliada a seguridad social en un 42%.
- Disminución de la mortalidad infantil en menores de un año (no ajustada). El departamento registró una disminución en el 2017 (preliminar) llegando a 8,62 por cada 1,000 nacidos vivos frente a 10,35 registrados en el año 2016.
- Reducción de tasa de mortalidad infantil en menores de 5 años (no ajustada) en el 2017 frente al año anterior pasando de 11,82 (2016) a una tasa de 9,43 (2017p).

Estrategias, programas, políticas, proyectos y acciones que se han llevado a cabo en el 2016-2017 para impactar la meta ODS 3

- Implementación de diez (10) programas de promoción, prevención y mitigación del consumo de sustancias psicoactivas.
- Realización de dos (2) campañas de promoción para la prevención de la explotación sexual con niños, niñas y adolescentes (ESCNNA)
- 58 municipios con implementación de la política pública para la inclusión de personas con discapacidad.
- Implementación de la política pública en el manejo de la información para tomar decisiones en salud.
- 15 territorios implementando Atención Primaria

en Salud (APS) como estrategia para el desarrollo del plan de intervenciones colectivas.

- Incremento en 0,66 puntos porcentuales las coberturas de detección temprana a través de procesos de tamización para cáncer de mama.
- Atención a seis cabeceras provinciales con la implementación de la ruta de atención integral para la maternidad segura.
- Cofinanciación de la construcción y terminación de 22 escenarios y entornos deportivos amigables y seguros.
- Se han beneficiado a 898 cuidadores o personas con discapacidad con subsidio monetario en el programa “Cuidame Siendo Feliz”.
- 463 niñas y niños atendidos mediante la implementación del modelo terapéutico en los centros de beneficencia, para el restablecimiento de sus derechos vulnerados.
- 50 ligas deportivas beneficiadas con capacitación y el fortalecimiento deportivo y administrativo.
- 34 municipios con la implementación del programa “conoce tu cuerpo... y cuéntame tu pensamiento” con el fin de promover los derechos sexuales de niñas, niños y adolescentes. Adicionalmente, se busca con este programa fortalecer las redes de apoyo que promuevan los derechos sexuales y reproductivos.
- 378 adolescentes atendidos mediante la implementación del modelo terapéutico en los centros de beneficencia, para el restablecimiento

de sus derechos vulnerables.

- 327 jóvenes beneficiados en especialidades deportivas a través del programa de altos logros.
- cinco municipios con identificación temprana y canalización de hipertensión y diabetes.
- Se han beneficiado 119 adultos en especialidades deportivas a través del programa de altos logros.
- Vinculación de 9.694 jóvenes en actividades recreo deportivas como prevención del consumo de drogas y alcohol.

Políticas públicas en formulación

El departamento de Cundinamarca con el propósito de brindar oportunidades y soluciones a la comunidad cundinamarquesa formulara en los próximos meses la Política pública de salud mental y sustancias psicoactivas. Igualmente, formulara la Política pública para el fomento de la salud y la seguridad en el trabajo

Desafíos

- Aumentar el porcentaje de afiliados al sistema de seguridad social dentro del departamento, de acuerdo con el número de afiliados a salud del SISPRO, este ha aumentado ligeramente pasando de 77,3% en el 2011 a 78,9% en el 2016. Pero al compararlo con el dato nacional está muy por

debajo ya que este registró para el año 2016 un 95,2% de afiliados. A pesar de los esfuerzos de la administración actual por mejorar la cobertura al sistema de seguridad social en salud, se pueden ampliar los programas para mejorar este indicador.



**“ La Agenda 2030 es
ambiciosa,
pero realizable ”**



ODS 4:

Garantizar una educación de calidad inclusiva y equitativa, y promover las oportunidades de aprendizaje permanente para todos.

Metas trazadoras del ODS 4 (CONPES 3918 marzo 2018- DNP):

ODS	No. de meta	Nombre del indicador	Unidad de medida	Fuente	Línea base 2015 Colombia	Meta intermedia a 2018 Colombia	Meta proyectada a 2030 Colombia
4	4.3	Tasa de cobertura en educación superior	Porcentaje	MinEducación Sistema Nacional de Información de Educación Superior (SNIES)	49,4%	57,0%	80,0%

	2011	2016	2017
Tasa de cobertura en educación superior Cundinamarca	22,6%	30,6%	Se espera que siga en aumento la tasa de cobertura.

META PAÍS 2018 Y 2030 CUNDINAMARCA : **POR CUMPLIR**

-Los indicadores dentro de este grupo buscan garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad por medio de programas y actividades que generen transformación curricular en las Instituciones Educativas del Departamento IED; aumentar el nivel de inglés de los estudiantes graduados del sector oficial ;aumentar la clasificación de las IED en las pruebas SABER 11; aumentar la cobertura en educación superior; mantener la cobertura bruta desde transición hasta grado 11; aumentar el porcentaje de la matrícula en jornada única escolar; promover la disminución de la tasa de analfabetismo en el departamento; aumentar la cobertura neta en el grado transición; aumentar la oferta de cupos del programa de alto nivel y que mantengan vinculada a la población cundinamarquesa en la vida cultural, entre otros.

Impacto a la meta ODS 4

- Aumento en la clasificación de las IED en los niveles A+, A y B en pruebas SABER pasando de 46,2 (2015) a 56,8 en el 2016.
- Aumento de La tasa neta en transición pasando de 55,93% (2015) a 56,31% (2016) (116 municipios).
- Disminución de la tasa de analfabetismo en el 2016 con respecto al 2015 pasando de 4% (2015) a 3,3% (2016).
- Incremento de la cobertura en educación superior en el 2016 respecto al 2015 pasando de 30,29% a 30,61%, pero si se compara con el 2011 (22,6%) ha aumentado ostensiblemente.
- Aumento en la tasa bruta de cobertura en educación media donde registró en el año 2016 una tasa de 88,49% frente a 86,49% del 2015.
- Aumento en la cobertura neta para educación básica primaria pasando de 86,33% en el 2015 a 88,25% en el 2016 en los 116 municipios del departamento.
- Incremento de la cobertura neta para educación media donde se registró una tasa del 50,50% en el 2015 frente a 50,92% en el año 2016.
- Aumentó el nivel de desempeño en las pruebas SABER grado 5, lenguaje avanzado pasando de 16% en el 2015 a un 21% en el 2016 (116 municipios).
- Aumentó el nivel de desempeño en las pruebas SABER grado 9, matemáticas avanzado pasando

de 5% en el 2015 a un 8% en el 2016 (116 municipios).

- Disminución en las pruebas SABER en nivel de desempeño insuficiente grado noveno lenguaje y matemáticas pasando de 11% a 9% y de 14% a 12% respectivamente en el 2016 frente al 2015.

Estrategias, programas, políticas, proyectos y acciones que se han llevado a cabo en el 2016-2017 para impactar la meta ODS 4

- Implementación del plan de bilingüismo en 95 IED del departamento.
- Formación de 1.640 docentes y directivos en fortalecimiento y actualización disciplinar.
- Se han adquirido 2.719 equipos de cómputo para el uso y apropiación de las TIC.
- El número de personas alfabetizadas ha alcanzado las 2.526 personas hasta el 2017.
- 14 instituciones con proyecto diseñado e implementado de innovación curricular
- 100 instituciones IED con programa para la formación de niños y jóvenes para apoyar la gestión del riesgo.
- 13.351 estudiantes con modelos educativos innovadores que permitan la transformación de las metodologías de enseñanza y autonomía del aprendizaje.
- 1.818 estudiantes beneficiados con subsidios para acceso a la educación superior.
- Nueve normales superiores articuladas con

instituciones universitarias con acreditación de alta calidad.

- Se han otorgado 39 subsidios de transporte o alojamiento a estudiantes de educación superior.
- 25 IED intervenidas en procesos de educación inclusiva durante el periodo de gobierno.
- Se ha garantizado la conectividad a internet en 765 sedes educativas oficiales.
- Alfabetización de 2.526 personas en el departamento.
- Se han apoyado 47 proyectos educativos en las áreas de investigación y emprendimiento con estudiantes de las IED.
- 53.622 estudiantes de 267 instituciones educativas beneficiados con la estrategia de transporte escolar.
- Adjudicación de siete becas para el programa Joven Talento y cuatro para el programa de Doctorado (Fundación CEIBA)
- Cooperación en 144 procesos de formación artística municipal.
- Dinamización de 81 bibliotecas públicas como espacios culturales que promueven las prácticas lectoras y escritoras.

Desafíos

- Uno de los desafíos importante es disminuir la deserción escolar que ha aumentado en educación básica primaria en el sector oficial pasando de 2,24% en el año 2015 a 2,68% en el año 2016 y

también en educación media registrando una tasa de 2,86% en el 2015 frente a una tasa del 3,06% en el 2016.

“ Los **ODS** velan por que todos los seres humanos puedan disfrutar de una **vida próspera y plena**, y por que el **progreso económico, social y tecnológico** se produzca en **armonía con la naturaleza**. ”





ODS 5:

Alcanzar la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas

Metas trazadoras del ODS 5 (CONPES ODS 3918 marzo 2018- DNP):

ODS	No. de meta	Nombre del indicador	Unidad de medida	Fuente	Línea base 2015 Colombia	Meta intermedia a 2018 Colombia	Meta proyectada a 2030 Colombia
5	5.5	Porcentaje de mujeres en cargos directivos del Estado Colombiano	Porcentaje	Dirección de Empleo Público, Departamento Administrativo de la Función Pública)	43,5%	44,5%	50,0%

	2011	2016	2017
Porcentaje de mujeres en cargos directivos en el departamento de Cundinamarca	36,79% (Función pública de Cundinamarca)	36% (Función pública de Cundinamarca)	Se espera un aumento en la participación de las mujeres en cargos directivos en el 2017

META PAÍS 2030 CUNDINAMARCA : **POR CUMPLIR**

- Los indicadores dentro de este grupo buscan lograr la igualdad de género, el empoderamiento a todas las mujeres en participación política, gestión empresarial, en hábitos de vida saludable y deporte; disminuir la proporción de incremento de violencia de género, que reduzcan la razón de mortalidad materna; incluir a las mujeres víctimas del conflicto armado en todos los programas del departamento; atención a la población LGTBI, entre otros.

Impacto a la meta ODS 5

- Disminución de la violencia entre otros familiares donde la víctima es mujer, la tasa ha pasado de 82,4 (628 casos) por cada 100.000 mujeres en el 2015 a una tasa de 81,8 (634 casos) por cada 100.000 mujeres en el 2016.

- Disminución de la violencia interpersonal victima mujer que ha reportado una tasa de 313,66 (4.215 casos) por cada 100.000 mujeres en el 2015 y una tasa de 291,71 (3.981casos) por cada 100.000 mujeres en el 2016.

- Aumento de la participación de la mujer en cargos directivos. Se cuenta que en la Gobernación de Cundinamarca para el año 2011 el porcentaje de mujeres en cargos directivos fue de 36,8%, avanzando significativamente en el año 2015 hasta alcanzar el 47%, pero disminuyó en el año 2016 con un porcentaje de participación del 36%.

- Incremento de la participación de la mujer en la vida política a nivel departamental en las elecciones del 2015 frente al 2011. Por ejemplo, el porcentaje de mujeres candidatas a la alcaldía sobre el total de candidatos aumentó pasando del 15,1% (66 de 437) en el 2011 al 16,9% (83 de 490) en el 2015. Respecto a las mujeres candidatas a la asamblea departamental sobre el total aumentó pasando del 33,6% (37 de 110) en el 2011 al 37,50% (45 de 120) en el 2015.

- Disminución de la tasa de fecundidad específica en mujeres adolescentes de 15 a 19 años en el

2016 frente al 2015. La tasa pasó de 63,57 por cada 1000 mujeres de 15 a 19 años en el 2015 a una tasa de 59,34 por cada 1000 mujeres en el 2016 (preliminar).

- Descenso del porcentaje de mujeres de 15 a 19 años que son madres o que están embarazadas de su primer hijo el 2017 (preliminar) frente al 2016. En el 2016 registró un porcentaje de 19,50% frente a un 17,41% en el 2017 (preliminar).

Estrategias, programas, políticas, proyectos y acciones que se han llevado a cabo en el 2016-2017 para impactar la meta ODS 5

- Implementación de la Política pública de mujer, equidad de género e igualdad de oportunidades.

- Se han beneficiado 929 mujeres a través de la línea estratégica “Mujeres creando, trabajando, progresando podemos más”, promoviendo el emprendimiento en especial a madres cabeza de familia.

- El centro de pensamiento “Cuéntanos cómo lo haces” está actualmente en etapa de construcción y lleva una ejecución del 50% del total cuatrienio.

- Atención a 1.930 mujeres en capacidades de gestión empresarial, liderazgo y producción.

- 78 municipios sensibilizados, formados en la protección, el trato y los derechos de la comunidad LGTBI.

Desafíos

- El departamento en cuanto a violencia de pareja ha avanzado de acuerdo con medicina legal si se compara el año 2011 cuando se registró una tasa de 410,2 por cada 100.000 mujeres frente a una tasa de 327,7 (3.696 casos) por cada 100,000 mujeres registrado en el año 2016. No obstante, este último dato aumentó frente al 2015 que registró una tasa de 283,9 (3.148 casos) por cada 100,000 mujeres. Se espera que para el 2017 continúe la tendencia a la baja de mediano plazo que venía presentado el indicador antes del año 2016, aprovechando los programas dirigidos a la disminución de violencia de género en el departamento.





ODS 6:

Garantizar la disponibilidad y la gestión sostenible del agua y el saneamiento para todos.

Metas trazadoras del ODS 6 (CONPES 3918 marzo 2018- DNP):

ODS	No. de meta	Nombre del indicador	Unidad de medida	Fuente	Línea base 2015 Colombia	Meta intermedia a 2018 Colombia	Meta proyectada a 2030 Colombia
6	6.1	Acceso a agua potable (suelo urbano)	Porcentaje	DANE - Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH)	97,3%	98,0%	100%

	2011	2016	2017
Acceso a agua potable (suelo urbano) Cundinamarca	98,6% (EPC)	98,2% (EPC)	Se espera que se mantenga el porcentaje de cobertura.

META PAÍS 2030 CUNDINAMARCA : CUMPLIÓ

- Los indicadores dentro de este grupo buscan garantizar la disponibilidad y la gestión sostenible del agua, el saneamiento por medio de programas y actividades de atención de solicitudes de emergencias en agua potable y saneamiento básico; adopción de un plan de abastecimiento regional de agua; mantenimiento de la cobertura del servicio de acueducto urbano; aumento de la cobertura de acueducto rural y alcantarillado rural.

Impacto a la meta ODS 6


- Mantenimiento de la cobertura del servicio de acueducto urbano pese a una ligera reducción donde ha pasado de una cobertura de 98,6% en el 2011 a una cobertura de 98,2% en el 2016.
- En cuanto al porcentaje de puntos de monitoreo con categoría buena o aceptable del Índice de Calidad de Agua (ICA) el departamento registró un promedio del 78,1% lo cual es muy positivo ya que ha mantenido el nivel y está muy por encima de la meta país que para Colombia se ha fijado en el CONPES versión 3918 de marzo 2018 en 43%.

Estrategias, programas, políticas, proyectos y acciones que se han llevado a cabo en el 2016-2017 para impactar la meta ODS 6

- Implementación de dos proyectos para la recuperación de lagos, lagunas y humedales priorizados en la cuenca del río Bogotá.
- Elaboración de 13 mapas de riesgo de fuentes de abastecimiento de los sistemas de acueducto ubicados en la cuenca del río Bogotá.
- Avance en el 70% de la actualización del diagnóstico de agua potable y saneamiento básico.
- Se han conectado 7.176 nuevos habitantes al servicio de acueducto en zonas urbanas.

- Se han conectado 23.804 nuevos usuarios al servicio de acueducto zona rural.
- Entrega de 16 vehículos compactadores a los municipios.
- 3.854 nuevos usuarios se han conectado al servicio de alcantarillado en zonas urbanas.

Desafíos

- El departamento dentro de sus programas incluye el aumento de la cobertura de agua potable y saneamiento básico en la zona rural, pero aún queda mucho trabajo por realizar para tener un impacto mayor en el área rural. Por ejemplo, el departamento registró una cobertura del 52,7% en el 2016 disminuyendo ligeramente respecto a la registrada en el 2015 que fue de 53,12%.
- 



ODS 7:

Asegurar el acceso a energías asequibles, fiables, sostenibles y modernas para todos.

Metas trazadoras del ODS 7 (CONPES 3918 marzo 2018- DNP):

ODS	No. de meta	Nombre del indicador	Unidad de medida	Fuente	Línea base 2015 Colombia	Meta intermedia a 2018 Colombia	Meta proyectada a 2030 Colombia
7	7.1	Cobertura de Energía Eléctrica	Porcentaje	UPME - Plan indicativo de expansión de Cobertura (PIEC)	96,9%	97,2%	100%

	2011	2016	2017
Cobertura de Energía Eléctrica Cundinamarca	96,8%	98,9% (EPC)	El nivel de cobertura es bastante óptimo en el departamento y se espera que siga con este nivel.

META PAÍS 2030 CUNDINAMARCA: POR CUMPLIR

META PAÍS 2018: CUMPLIÓ

- Los indicadores de este grupo buscan garantizar el acceso a energía asequible, fiable, sostenible y moderna por medio de programas y actividades que buscan la disminución del déficit de electrificación rural disperso en el departamento y aumentar la cobertura del servicio de gas domiciliario.

Impacto a la meta ODS 7

- Aumento de la cobertura del servicio de energía eléctrica entre los años 2011 y 2015 pasando de 96,8% a 98,9% durante este periodo.
- Aumento de la capacidad instalada de generación de energía eléctrica en el departamento pasando de 2.313,2 MW en el 2015 a 2.322,1 MW en el 2016 (preliminar).

Estrategias, programas, políticas, proyectos y acciones que se han llevado a cabo en el 2016-2017 para impactar la meta ODS 7

- Conexión de 41 nuevos usuarios al servicio de energía eléctrica.
- Al 2017 Se han conectado 9.511 usuarios al servicio de gas domiciliario.

Desafíos

- A pesar de aumentar el departamento la cobertura de gas en los últimos años, pasando de 81,14% en el 2011 a 87,5% en el 2015, se presentó una reducción de la cobertura para el año 2016, ubicándose en 80,9%. Esta disminución se debe a que se registraron menos usuarios residenciales conectados en el año 2016 situándose en 543.304 usuarios mientras que en el año 2015 se registraron 549.330 usuarios conectados. Se espera que aumenten el número de usuarios

residenciales conectados respondiendo a los proyectos y actividades establecidos para este fin.

- Iniciar proyectos en las zonas rurales que incluyan energías alternativas que logren aumentar la cobertura de energía eléctrica en zonas de difícil acceso.
- Implementación de planes y proyectos encaminados a la diversificación de las fuentes de energía en el departamento como lo son la energía solar o de biomasa, entre otras ya que es muy importante para el futuro reducir la generación de energía eléctrica por medio de las fuentes actuales y también por la posibilidad de inversión en nuevas tecnologías derivadas del uso de las energías renovables.





ODS 8:

Asegurar el acceso a energías asequibles, fiables, sostenibles y modernas para todos.

Metas trazadoras del ODS 8 (CONPES ODS versión 3918 marzo 2018- DNP):

ODS	No. de meta	Nombre del indicador	Unidad de medida	Fuente	Línea base 2015 Colombia	Meta intermedia a 2018 Colombia	Meta proyectada a 2030 Colombia
8	8.3	Tasa de formalidad laboral	Porcentaje	DANE - Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH)	50,8%	52%	60%

	2010	2016	2017
Tasa de formalidad laboral Cundinamarca	31,5% (FILCO. Min Trabajo)	38,4% (FILCO. Min Trabajo)	La tasa ha venido en aumento y se espera que siga esta tendencia.

META PAÍS 2030 CUNDINAMARCA: **POR CUMPLIR**

- Los indicadores dentro de este grupo buscan promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y el trabajo decente por medio de programas y actividades que buscan erradicar el trabajo infantil, la potencialización de destrezas en personas con discapacidad, el empoderamiento de comunidades étnicas a nivel social y organizativo; mantener a Cundinamarca en los cinco primeros puestos del pilar de innovación y dinámica empresarial; intervención en el 10% de las fincas productoras del departamento para aumentar productividad; incrementar la agroindustria en el departamento; intervenir en el 5% del área cultivada y el desarrollo de la actividad turística, entre otros.

Impacto a la meta ODS 8

- Contribución a la ampliación de las oportunidades de 1.583 predios rurales con proyectos productivos, transferencia de tecnología, titulación de predios entre otros, para hacer más rentable la actividad agropecuaria.

- En el Índice departamental de competitividad 2016 del Consejo Privado de Competitividad y la Universidad el Rosario resalta el puesto 4° que ocupa Cundinamarca en el pilar de sofisticación y diversificación. Lo anterior se debe principalmente a la dinámica de variables como la complejidad del aparato productivo, y diversificación de la canasta exportadora. Adicionalmente, en la variable dinámica empresarial el departamento ocupó el puesto 4° apoyada por la participación de medianas y grandes empresas y también por la tasa de natalidad empresarial neta que mide la diferencia entre sociedades matriculadas y sociedades canceladas por 10.000 habitantes.

- Cundinamarca obtuvo el puesto 9° en el índice de competitividad turística regional de Colombia, que es avalado por el centro de pensamiento turístico – Colombia conformado por Cotelco y Unicafam.

Estrategias, programas, políticas, proyectos y acciones que se han llevado a cabo en el 2016-2017 para impactar la meta ODS 8

- Implementación de la Política pública de trabajo

decente.

- Mipymes de los sectores económicos priorizados fortalecidas. Se destacan 13 Mipymes de los municipios de Madrid y Funza a través de capacitación de costos, impuestos y nómina.

- 13 misiones comerciales apoyadas en la apertura de canales de comercialización y acceso a mercados. Destaca la participación de artesanos en “Expoartesanos de Medellín 2017”, Feria Agroindustrial de Rionegro; estudios previos para la proyección de la minuta.

- 178 pymes fortalecidas en la producción, transformación y comercialización de productos del sector agropecuario.

- Seis organizaciones de afrocolombianos beneficiadas con proyectos de emprendimiento empresarial.

- Plan de erradicación de trabajo infantil en 107 municipios. Se han realizado jornadas de sensibilización y prevención del trabajo infantil a través de cuatro módulos.

- Potencialización de 5 “Unidades Básicas de Atención al Minero” (UBAM) como mecanismo de promoción de la minería.

- Se han apoyado a 35 micro, pequeños y medianos empresarios a través de intercambios académicos o comerciales.

- Han participado Mipymes cundinamarquesas en tres eventos, muestras comerciales, misiones exploratorias, ruedas y/o macroruedas.

- Capacitación a 480 prestadores de servicios

turísticos en áreas de la actividad turística.

Desafíos

- Disminuir el desempleo que en el año 2016 fue de 8,05% el cual aumentó ligeramente respecto al 2015 donde fue de 7,90%, al comparar con Colombia es evidente que existe la misma tendencia ya que en el 2015 se registró una tasa de 8,9% aumentando a 9,2% en el 2016 .

- El crecimiento económico tanto del país como del departamento se ha desacelerado en los últimos años. Analizando el crecimiento anual del PIB real por persona empleada en el departamento se observa que ha disminuido paulatinamente durante los últimos años. En el 2011 registró un crecimiento del 8,3% cayendo hasta un 3,3% de crecimiento en el 2016.

- En cuanto a la inclusión financiera falta el fortalecimiento de la capacidad de las instituciones financieras para fomentar y ampliar el acceso a servicios financieros y bancarios dentro del departamento. Lo anterior se evidencia en el puesto quince que ocupó el departamento en el índice de bancarización (2015) con 54,63 por cada 100 personas mayores a 18 años, según el Índice departamental de competitividad (2016).

- También es importante resaltar que se debe propender por crear programas y estrategias encaminadas a reducir la proporción de jóvenes que ni estudian ni trabajan en el departamento.

- Promover los entornos de trabajo seguro ya que, si bien la política pública de seguridad de trabajo se formulara, esta aún no se encuentra implementada. Igualmente se debe impulsar la protección de los derechos laborales en el departamento.

- Incentivar el crecimiento económico, pero sin aumentar la degradación del medio ambiente por medio del mejoramiento de los procesos de producción y en general de toda la cadena de valor.

- Otro punto para destacar tiene que ver con el desempleo que en el año 2016 fue de 8.05% aumentando ligeramente respecto al 2015 el cual fue de 7.90%. Los anteriores indicadores son macroeconómicos y a pesar de las políticas públicas es necesario la vinculación del sector privado para poder tener un impacto positivo en estos.



ODS 9:

Desarrollar infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible, y fomentar la innovación.

Metas trazadoras del ODS 9 (CONPES ODS 3918 marzo 2018- DNP):

ODS	No. de meta	Nombre del indicador	Unidad de medida	Fuente	Línea base 2015 Colombia	Meta intermedia a 2018 Colombia	Meta proyectada a 2030 Colombia
9	9.c	Porcentaje de personas que usan internet	Porcentaje	DANE - Encuesta Nacional de Calidad de Vida (ECV)	56%	60%	93%

	2011	2016	2017
Porcentaje de personas que usan internet fijo en Cundinamarca	4,8% (Min TIC)	11,6% (Min TIC)	La cobertura de internet fijo es bastante baja, se espera que siga aumentando en los próximos años.

META PAÍS 2018 y 2030 CUNDINAMARCA: **POR CUMPLIR**

- Los indicadores dentro de este grupo buscan construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación por medio de programas y actividades de promoción en todos los municipios, la implementación de planes integrales de accesibilidad, de intervención en la infraestructura vial del departamento, de optimización de las condiciones de transporte en tres corredores viales del departamento que ayuden a mantener a Cundinamarca en los cinco primeros puestos de innovación y dinámica empresarial, y que sirvan para que el departamento ascienda en el índice nacional de gobierno en línea.

Impacto a la meta ODS 9

- Crecimiento del empleo en la manufactura como proporción del empleo total en el año 2016 frente al año 2015, en el 2015 la proporción fue de 13,08% y en el 2016 fue de 13,60%.
- Aumento del porcentaje de personas que usan Internet fijo en el departamento, en el 2015 se registró un porcentaje de 10,8% (290.582 suscriptores) y en el 2016 pasó a 11,6% (preliminar) (316.854 suscriptores).

Estrategias, programas, políticas, proyectos y acciones que se han llevado a cabo en el 2016-2017 para impactar la meta ODS 9

- Implementación de la Política pública en ciencia, tecnología e innovación – Ctel.
- 194 km de vías de primer y segundo orden mejoradas. Se han terminado obras en tres municipios que iniciaron en vigencias anteriores.
- 505 km de vías de segundo orden con mantenimiento rutinario. Se ha logrado mediante concesiones el mantenimiento rutinario de 18 municipios.
- 29 estructuras de puentes mejoradas, mantenidas y/o construidas.
- Siete proyectos para generar investigación y desarrollo de acuerdo al plan Ctel. Se ha ejecutado el proyecto ecosistema de innovación basado en los beneficios e impactos económicos de la

incorporación de las TIC y gestión de Investigación y Desarrollo (I&D). Diseño e implementación de la plataforma “DETOUR por Cundinamarca”. Programa Springboard para el aceleramiento y financiación de Pymes.

- Seis sectores de desarrollo beneficiados con servicios digitales. Se ha habilitado el servicio de 70 nodos de los 80 pertenecientes a la infraestructura autopista digital Cundinamarca. Se ha prestado el servicio de conectividad e internet a aproximadamente 350 instituciones públicas del departamento.
- 24 puentes rehabilitados, mejorados o reparados.
- 68 asociaciones o municipios dotados con maquinaria y equipos de uso agroindustrial.
- Ampliación del 9% de la plataforma tecnológica base que sirve como soporte de nuevos sistemas y servicios.
- Capacitación de 51,649 ciudadanos en uso y apropiación de las TIC. (Principalmente para personas en condición de discapacidad y vulnerabilidad).

Desafíos

- Falta un plan de inversión en investigación y desarrollo como porcentaje del PIB en el departamento, este ha disminuido pasando de 0,57% en el 2011 a 0,35% en el 2016. A pesar de que el departamento tiene incluido dentro de su plan de desarrollo proyectos encaminados a

aumentar la investigación y desarrollo, es de gran importancia crear y mantener alianzas con las instituciones educativas más importantes para darle mayor impulso a estos proyectos.

- Promover el aumento del acceso a servicios financieros en las pequeñas industrias como también el acceso a los mercados y cadenas de valor. Por ejemplo, el departamento ocupa el primer puesto en la participación de medianas y grandes empresas como porcentaje del total con un 5,66% , pero es evidente que estas empresas al ser las de mayor tamaño reciben mayor facilidad y acceso a los servicios financieros y a los mercados.
- Aumentar la tasa de solicitudes de patentes, Cundinamarca obtuvo el séptimo puesto en el 2015 alcanzando una tasa de 4,48 solicitudes por cada millón de habitantes, muy por debajo de Antioquia que obtuvo 12,39 y Bogotá que obtuvo una tasa de 24,75.
- Promover la adopción de tecnologías y procesos industriales limpios que a la vez generen innovación en el aparato productivo departamental.
- Modernizar la infraestructura y así disminuir los tiempos y costos del transporte de carga en el departamento.





ODS 10: *Reducir las desigualdades entre países y dentro de ellos.*

Metas trazadoras del ODS 10 (CONPES ODS versión 3918 marzo 2018- DNP):

ODS	No. de meta	Nombre del indicador	Unidad de medida	Fuente	Línea base 2015 Colombia	Meta intermedia a 2018 Colombia	Meta proyectada a 2030 Colombia
10	10.1	Coefficiente de GINI	Puntos	DANE - Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH)	0,522	0,520	0,480

	2011	2016	2017
Coefficiente de GINI Cundinamarca	0,460	0,440	El departamento deberá seguir mejorando y continuar con la disminución de la desigualdad manteniendo el indicador.

META PAÍS 2030 CUNDINAMARCA: CUMPLIÓ

Impacto a la meta ODS 10

- Disminución del coeficiente de GINI en el departamento durante los últimos años, en el año 2011 registró 0,46 puntos mientras en el año 2016 fue de 0,44 puntos. Al comparar el 2015 frente al 2016 el indicador se ha mantenido igual. Así mismo, al compararlo con la Nación está en un rango muy similar y se evidencia el avance en la disminución de la desigualdad que se ha registrado en los últimos años.

Desafíos

- Generar estrategias que aumenten el ingreso de los hogares cundinamarqueses focalizando poblaciones rurales-urbanas y municipios pequeños.
- Garantizar que los hogares de Cundinamarca tengan los bienes y servicios básicos para una vida digna.
- Aumentar la infraestructura necesaria para mejorar la comunicación.
- Aumentar la cobertura en educación media y superior.
- Disminuir la brecha de la pobreza monetaria extrema en el departamento puesto que en el 2016 aumentó respecto al 2015, pasando de 1,4% en el 2015 a un 2,1% en el 2016





ODS 11:

Conseguir que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.

Metas trazadoras del ODS 11 (CONPES ODS versión 3918 marzo 2018- DNP):

ODS	No. de meta	Nombre del indicador	Unidad de medida	Fuente	Línea base 2015 Colombia	Meta intermedia a 2018 Colombia	Meta proyectada a 2030 Colombia
11	11.1	Porcentaje de hogares urbanos en condiciones de déficit de vivienda cuantitativo	Porcentaje	DNP - DANE - Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH)	6,7%	5,5%	2,7%

	2005	2017
Porcentaje de hogares urbanos en condiciones de déficit de vivienda cuantitativo Cundinamarca	17,6%	Con el futuro censo se espera poder tener datos más confiables para generar políticas más efectivas

META PAÍS 2030 CUNDINAMARCA: **POR CUMPLIR**

- Los indicadores dentro de este grupo buscan que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles por medio de programas y actividades que contribuyan a tener un plan de ordenamiento territorial departamental (POTD) en donde se articulen las políticas y estrategias de ordenamiento físico territorial, que ayuden a los municipios con acciones de gestión territorial; permitir la construcción de una manifestación constructiva del patrimonio cultural inmaterial del departamento; disminuir el déficit tanto cualitativo como cuantitativo de Cundinamarca y avanzar en la reubicación parcial de Útica.

Impacto a la meta ODS 11

- Reducción del déficit cualitativo de vivienda urbana y rural en el departamento con la aprobación de 60 proyectos y beneficiando a 3.351 familias con el mejoramiento de sus viviendas a través de la construcción de cocinas y pisos de habitaciones.
- Reducción del déficit cuantitativo de vivienda urbana apoyando la construcción de 1.139 viviendas, de las cuales 564 han sido construidas en los municipios de Guaduas, Pasca y El Colegio.

Estrategias, programas, políticas, proyectos y acciones que se han llevado a cabo en el 2016-2017 para impactar la meta ODS 11

- Implementación de la Política pública de manejo integral de residuos sólidos.
- Diez municipios apoyados en la implementación de los planes de gestión integral de residuos sólidos – PGIRS.
- Fortalecimiento de 67 municipios en procesos de revisión y ajuste de sus POT, PBOT Y EOT, priorizando los que se encuentran en la cuenca del río Bogotá.
- 744.726 hectáreas con estudios de amenaza y riesgo para incorporarlos en los POT.
- Sistema de información geográfica SIG actualizado. Se brindó capacitación a 70 servidores públicos en el manejo y uso de las herramientas del sistema de información

geográfico. Se realizó el plan de trabajo diagnóstico de los datos e información geográfica de la secretaría de Planeación y se configuró la base de datos geográfica de la secretaría de Planeación en la plataforma Oracle.

- 3.314 solicitudes de asistencia técnica y jurídica de procesos de titulación de predios urbanos en el departamento atendidas.
- 1.123 predios rurales asistidos técnica y jurídicamente en procesos de legalización y así poder integrarlos a la producción agropecuaria.
- Se han preservado siete bienes y/o manifestaciones que hacen parte del patrimonio cultural material e inmaterial del departamento.

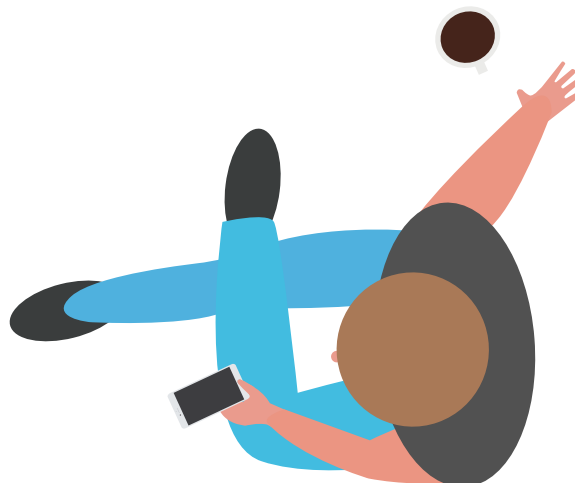
Desafíos

- En cuanto a zonas de riesgo en el departamento se espera mejorar en la identificación de zonas y hogares que se encuentran en amenaza o vulnerabilidad ya que por lo general las zonas con mayor pobreza son las que presentan un alto riesgo de amenaza y vulnerabilidad.
- Aumentar la construcción de vivienda en los municipios más rezagados.
- Disminuir el costo del transporte a puertos es de vital importancia para la competitividad del departamento. Por lo anterior se debe mejorar la infraestructura vial del departamento la cual tiene un impacto considerable en la movilidad. En el año 2015 Cundinamarca ocupó el puesto 19 en cuanto

a costo del transporte a puertos ponderado por las toneladas exportadas con un indicador de 82,67 USD/Tonelada.

- Propender por reducir aún más el déficit de vivienda cualitativo en el departamento donde se evidencia carencias habitacionales como lo son el hacinamiento, las relacionadas a los servicios públicos domiciliarios, y los materiales de construcción de las viviendas.
- Formular una política pública cultural que ayude a los ciudadanos a expresar sus aptitudes artísticas como también a generar sentido de pertenencia por las costumbres cundinamarquesas y patrimonio cultural del departamento.
- Continuar disminuyendo la tasa de afectación de desastres naturales en el departamento la cual se ubicó en 232,79 personas por cada 100.000 habitantes en el 2014. A pesar de que el departamento formulara una política pública de gestión del riesgo, cabe señalar la importancia y el impacto de la gestión del riesgo sobre el pilar de cambio climático, económico y social en el departamento.

“ El futuro está en juego, donde el secreto es no dejar a nadie atrás ”





ODS 12:

Conseguir que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.

Metas trazadoras del ODS 12 (CONPES 3918 marzo 2018- DNP):

ODS	No. de meta	Nombre del indicador	Unidad de medida	Fuente	Línea base 2015 Colombia	Meta intermedia a 2018 Colombia	Meta proyectada a 2030 Colombia
12	12.b	Número de negocios verdes verificados	Número	MinAmbiente	90	653	12.630

	2015	2016	2017
Número de negocios verdes verificados Cundinamarca	53 (PNUD en base a Portafolio Negocios Verdes)	53 (PNUD en base a Portafolio Negocios Verdes)	Se espera que Cundinamarca continúe con la expansión del portafolio de negocios verdes.

META PAÍS 2030 CUNDINAMARCA: APORTA A LA CONSECUSSION DE LA CIFRA NACIONAL

- Los indicadores de este grupo buscan garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles por medio de programas y actividades que ayuden al aumento de los emprendimientos aceptados ante las ventanillas de negocios verdes regionales y que contribuyan a disminuir la PPC en 0,02 kg/hab/día de residuos sólidos dispuestos técnicamente.

Impacto a la meta ODS 12

- Ejecución del 60% del programa de creación e implementación de un sello ambiental conforme a la formulación e implementación de los lineamientos de la política de producción más limpia.

Estrategias, programas, políticas, proyectos y acciones que se han llevado a cabo en el 2016-2017 para impactar la meta ODS 12

- Dos estrategias implementadas de producción más limpia en dos sectores productivos de la cuenca del río Bogotá.

- 4.512 productores vinculados al sistema financiero agropecuario y de aseguramiento, con enfoque diferencial. Han sido aprobados 739 créditos destinados a ganadería, cacao, caucho, café, caña, cítricos, plátano, flores, sistemas de riego entre otros.

- 4.554 hectáreas intervenidas con buenas prácticas agrícolas de producción sostenible. 400 hectáreas de papa mediante programa de fertilización y análisis de suelos y establecimiento de 43 hectáreas de cacao.

- Se están realizando los estudios previos para apoyar tres líneas posconsumo de residuos peligrosos o especiales mediante la implementación de programas de difusión y coordinación para la recolección de residuos.

Desafíos

- Aumentar el número de aceptación de negocios verdes en el departamento frente a las ventanillas regionales de negocios verdes. Cabe destacar el ejemplo de la Reserva Biológica Encenillo ubicada en el municipio de Guasca la cual es una iniciativa de ecoturismo que hace parte del grupo de negocios verdes del departamento.

- Lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales dentro del departamento desmarcando la explotación de los recursos naturales del crecimiento económico.

- Reducir a la mitad el desperdicio de alimentos y reducir las pérdidas de alimentos en las cadenas de producción y suministro.

- Mejorar la comunicación con el ciudadano para aumentar el conocimiento sobre el desarrollo sostenible y así generar conciencia respecto a energías renovables y producción limpia en el departamento.



ODS 13:

Tomar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos (tomando nota de los acuerdos adoptados en el foro de la convención marco de las naciones unidas sobre el cambio climático).

Metas trazadoras del ODS 13 (CONPES 3918 marzo 2018- DNP):

ODS	No. de meta	Nombre del indicador	Unidad de medida	Fuente	Línea base 2015 Colombia	Meta intermedia a 2018 Colombia	Meta proyectada a 2030 Colombia
13	13.1	Departamentos con planes integrales (adaptación y mitigación) frente al cambio climático	Número	MinAmbiente y Desarrollo sostenible	5	16	32

	2011	2016	2017
Departamentos con planes integrales (adaptación y mitigación) frente al cambio climático Cundinamarca	0	1	El departamento espera seguir con la implementación del Plan Regional Integral de Cambio Climático (PRICC)

META PAÍS 2018 CUNDINAMARCA: CUMPLIÓ

- Los indicadores dentro de este grupo buscan adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos por medio de programas y actividades que implementen la gestión del riesgo en las 15 provincias del departamento, que contribuyan a desarrollar tres estrategias de adaptación o mitigación al cambio climático, que generen acciones de importancia estratégica regional para contribuir a la protección o conservación o preservación o recuperación de la estructura ecológica departamental y que permitan la intervención en las fincas productoras del departamento.

Impacto a la meta ODS 13

- Actualmente el departamento cuenta con el Plan Regional de Cambio Climático (PRICC) que busca fortalecer

la capacidad de los gobiernos regionales para enfrentar los retos del cambio climático. Destaca que de la participación sobre el total de emisiones Gases de Efecto Invernadero (GEI) el transporte por carretera con el 20% y los suelos agrícolas con el 17% son los principales emisores.

-Compensación de 7.605 toneladas de CO₂ mediante el programa “mide, reduce y compensa tu huella en Cundinamarca”. Procesos de reforestación y mejoramiento de cercas vivas.

Estrategias, programas, políticas, proyectos y acciones que se han llevado a cabo en el 2016-2017 para impactar la meta ODS 13

- Ejecución del 20% de la estrategia “Parque temático móvil de gestión del riesgo” para la capacitación con la comunidad del departamento.
- 58 municipios con acciones de mitigación para la reducción del riesgo de desastres.
- Se ha atendido el 100% de solicitudes de ayudas y acciones de respuesta por emergencias o desastres, a través de los Consejos Municipales de Gestión del Riesgo de Desastres.
- 12 actividades de educación y/o sensibilización en gestión ambiental para generar un ambiente para la paz.
- 366 productores del sector agropecuario que participan en programas de mitigación, recuperación por emergencias y desastres.
- Transferencia de tecnología a 76 municipios (UMATAS/EPSAGROS) en gestión del riesgo y adaptación al cambio climático en el sector

agropecuario.

Políticas públicas en formulación:

- Cundinamarca con el propósito de brindar oportunidades y soluciones frente al cambio climático formulara en los próximos meses la Política pública de cambio climático. Igualmente, formulara la Política pública departamental de gestión del riesgo. Se han realizado talleres de nivelación al interior de la Unidad Administrativa Especial para la Gestión del Riesgo de Desastres (UAERD) y la preparación de las mesas técnicas provinciales que permitirán la identificación de los escenarios de riesgo en el departamento lo cual ha contribuido a la construcción de la Política pública.

Desafíos

- De acuerdo con el análisis de vulnerabilidad y riesgo (Tercera Comunicación Nacional de Cambio Climático) Cundinamarca dentro del subíndice de riesgo el componente hídrico (RH) y el de servicios eco sistémicos y biodiversidad (BD) presentan valores muy altos 0,52 y 0,66 respectivamente, de igual manera estos dos componentes son muy altos dentro de la vulnerabilidad. Lo anterior permite resaltar el reto que tiene el departamento frente a políticas para el cuidado del recurso hídrico y la biodiversidad.



ODS 15:

Proteger, restaurar y promover la utilización sostenible de los ecosistemas terrestres, gestionar de manera sostenible los bosques, combatir la desertificación y detener y revertir la degradación de la tierra, y frenar la pérdida de diversidad biológica.

Metas trazadoras del ODS 15 (CONPES 3918 marzo 2018- DNP):

ODS	No. de meta	Nombre del indicador	Unidad de medida	Fuente	Línea base 2015 Colombia	Meta intermedia a 2018 Colombia	Meta proyectada a 2030 Colombia
15	15.1	Miles de hectáreas de áreas protegidas	Hectáreas	PNN - Registro Único Nacional de Áreas Protegidas (RUNAP)	23.617	25.914	30.620

	2015	2016	2019
Miles de hectáreas de áreas protegidas Cundinamarca	281,5	437	Incrementar o mantener el número de hectáreas protegidas respecto al nivel actual

META PAÍS 2018 CUNDINAMARCA: CUMPLIÓ

- Los indicadores dentro de este grupo buscan proteger, restablecer y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad por medio de programas y actividades que generen acciones de importancia estratégica regional para contribuir a la protección o conservación o preservación o recuperación de la estructura ecológica departamental, que permitan implementar acciones de conservación en los corredores ecológicos para la conectividad ecosistémica.

Impacto a la meta ODS 15

- Reducción significativa de la pérdida anual de bosque natural, pasando de 649 hectáreas en el año 2012, a 281,5 en el 2015 y a 437 hectáreas en el 2016.

Estrategias, programas, políticas, proyectos y acciones que se han llevado a cabo en el 2016-2017 para impactar la meta ODS 15

- Un proyecto promovido dentro de la estrategia de conservación de la flora y la fauna del departamento.

- 220 hectáreas han visto implementadas estrategias de mantenimiento (guarda bosques, reforestación y cercado), con prelación en las identificadas en la cuenca del río Bogotá. Se identificaron áreas para ejecutar reforestación en los municipios de Quebradanegra Choachí. Se realizaron actividades de reforestación y cercado en los municipios de Ubaque y Silvania.

- 3.943 hectáreas adquiridas para la protección de cuencas abastecedoras de acueductos con prelación en las identificadas en la cuenca del río Bogotá. Los municipios donde se han adquirido hectáreas son Caparrapí, Guayabetal, San Bernardo, Árbelaez, Gachalá, Pasca, Venecia y Guaduas.

- 246 hectáreas de áreas degradadas reforestadas en la cuenca del río Bogotá.

- Reforestación de 60 hectáreas con fines maderables multipropósito para uso y consumo de la población.

- 6.921 hectáreas con pago por servicios ambientales (PSA) u otros mecanismos de gestión para protección del recurso hídrico.

- Se ha mitigado el riesgo de inundación en la provincia de Ubaté en 21.000 hectáreas que hacen parte de esta provincia.

Desafíos

- De acuerdo a los datos procesados del Registro Único Nacional de Áreas Protegidas (RUNAP) en el departamento existen 281.461 hectáreas de área protegida lo que equivale a una proporción del 10,5% del área total de Cundinamarca. Se espera que el número de hectáreas aumente o al menos se mantenga el nivel actual.



ODS 16:

Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.

Metas trazadoras del ODS 16 (CONPES 3918 marzo 2018- DNP):

ODS	No. de meta	Nombre del indicador	Unidad de medida	Fuente	Línea base 2015 Colombia	Meta intermedia a 2018 Colombia	Meta proyectada a 2030 Colombia
16	16.1	Tasa de homicidio	Tasa por cada 100,000 habitantes	MinDefensa - Sistema de Información Estadística, Delictual, Contravencional y Operativa (SIEDCO)	26,5	23,0	16,4

	2011	2016	2017
Tasa de homicidio Cundinamarca	18,5 (Instituto Nacional de Medicina Legal)	17,8 (Instituto Nacional de Medicina Legal)	Disminuir en una mayor proporción la tasa respecto a lo que se ha reducido en los últimos años

META PAÍS 2030 CUNDINAMARCA: **POR CUMPLIR**

- Los indicadores dentro de este grupo buscan promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible; facilitar el acceso a la justicia para todos; construir a todos los niveles, instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas a sus comunidades; reducir la violencia intrafamiliar; atender a la población víctima del conflicto armado en lo referente a asistencia, prevención, protección y reparación integral; incrementar el ejercicio de los mecanismos de participación ciudadana; lograr que todos los municipios obtengan un índice de desempeño integral superior al 60%; reducir en dos puntos la tasa de homicidios en el departamento respecto al dato 2015; reducir el número de casos total de la sumatoria de delitos de alto impacto en Cundinamarca.

Impacto a la meta ODS 16

- Disminución en la tasa de homicidios por cada 100.000 habitantes la cual pasó de 18,5 en el año 2011 a 17,8 en el 2016.
- Disminución en el hurto a personas, pasando de una tasa de 38,13 por cada 100.000 habitantes en el 2015 a una tasa de 35,20 por cada 100.000 habitantes en el 2016.
- Cundinamarca aumentó de 62,61 a 72,21 puntos en el índice de gestión de proyectos de regalías que fue establecido por el Departamento Nacional de Planeación DNP en el 2016.

Estrategias, programas, políticas, proyectos y acciones que se han llevado a cabo en el 2016-2017 para impactar la meta ODS 16

- Programa de presencia activa y cercana del gobernador y la gobernación en los territorios implementado.
- Implementación de la Política pública de transparencia.
- 34 proyectos productivos de diferentes sectores económicos prioritarios de población víctima del conflicto armado implementados.
- 181 familias del conflicto armado beneficiados con proyectos productivos para generación de ingresos.
- Actualización de bases de datos catastrales de 24.591 predios para fortalecer fiscalmente a los municipios.

- Ejecutado el 45% de la creación e implementación de una plataforma del nuevo liderazgo.
- Apoyo a 61 consejos municipales y el consejo departamental de política social.
- Se ha incrementado en 365 el número de mecanismos de control social a lo público respecto al cuatrienio anterior.
- 3.546 organismos comunales con capacidades de gestión, administración y desarrollo generadas.
- Implementación de una herramienta que integra la planeación y seguimiento al plan departamental de desarrollo sobre la plataforma SAP.
- Apoyo a familias víctimas de conflicto armado (VCA) en la construcción de 107 viviendas en los municipios de Mosquera, Topaipí, Caparrapí, Guaduas, La Palma y Vergara.
- El centro operacional unificado de mando se ha implementado en un 25%, donde se ha determinado el sitio de ubicación, así como la infraestructura tecnológica por parte de la secretaria de las TIC
- Dos planes de fiscalización y antievasión implementados.
- Implementación, operación y soporte de nueve componentes de servicio para el sistema de gestión financiera territorial y de impuestos del departamento.
- 1.066 jóvenes beneficiados con formación en temas políticos, paz y conflicto y emprendimiento.
- 102 mujeres víctimas del conflicto armado beneficiadas con proyectos productivos.
- 19 jornadas de apoyo realizadas con la Fuerza

Pública para el mejoramiento de la seguridad y convivencia ciudadana.

- Contribución al aumento del pie de fuerza del departamento con 714 policías y auxiliares.
- Presencia de agentes de infancia y adolescencia en 101 municipios del departamento.
- 21 casas de gobierno o justicia municipales construidas/adecuadas o dotadas
- Respaldo del proceso de planeación estratégica en el 100% de las entidades, en el marco del sistema integrado de gestión y control del departamento.
- Asistencia técnica a los 116 municipios del departamento, a las 53 ESE y a las direcciones de la secretaria de Salud, sobre la planeación, seguimiento y evaluación de los planes y proyectos departamentales.
- Se ha proporcionado servicio de 141 zonas de wifi gratuitas en el departamento.

Políticas públicas en formulación

- El departamento de Cundinamarca con el propósito de brindar oportunidades y soluciones a la comunidad formulara la Política pública de participación ciudadana, la Política pública de paz en el departamento y la Política pública de la Acción Comunal.

Desafíos

- La tasa de violencia interpersonal en el

departamento aumentó en el 2016 frente al año 2015 registrando una tasa de 375,52 (10.064 casos) por cada 100.000 habitantes en el 2015 a 378,23 (10.293 casos) por cada 100.000 habitantes en el 2016. A pesar del avance en delitos de gran impacto en el departamento, se debe prestar atención a la violencia intrafamiliar e interpersonal la cual puede conllevar a delitos más graves.





ODS 17:

Fortalecer los medios de ejecución y reavivar la alianza mundial para el desarrollo sostenible.

Metas trazadoras del ODS 17 (CONPES 3918 marzo 2018- DNP):

ODS	No. de meta	Nombre del indicador	Unidad de medida	Fuente	Línea base 2015 Colombia	Meta intermedia a 2018 Colombia	Meta proyectada a 2030 Colombia
17	17.11	Exportaciones totales como porcentaje del PIB	Porcentaje	DANE - Cuentas Nacionales	15,3%	14,6%	16,1%

	2011	2016	2017
Exportaciones totales como porcentaje del PIB Cundinamarca	11% (PNUD en base a datos DIAN, Banco de la República)	9% (PNUD en base a datos DIAN, Banco de la República)	El gran desafío es revertir la disminución de las exportaciones como porcentaje del PIB en el departamento

META PAÍS 2030 CUNDINAMARCA: **POR CUMPLIR**

- Los indicadores dentro de este grupo buscan fortalecer los medios de implementación y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible por medio de programas y actividades que contribuyan a incrementar los recursos financieros técnicos que ingresan al departamento a través de la gestión de fondos internacionales, fondos nacionales y responsabilidad social empresarial para la ejecución de proyectos que ayuden a aumentar la cantidad de municipios beneficiados con proyectos estratégicos de escala regional.

Impacto a la meta ODS 17

- Aumento del recaudo tributario per cápita pasando de 237.557 pesos en el 2011 a 312.261 pesos en el 2016.
- Creció en un 8% el recaudo de los Ingresos Corrientes los cuales están por encima del índice de inflación. Con este crecimiento se efectuaron reaforos por un total de 45.781 millones de pesos.

Estrategias, programas, políticas, proyectos y acciones que se han llevado a cabo en el 2016-2017 para impactar la meta ODS 17

- Ejecución del 55% del plan de promoción y mercadeo turístico de Cundinamarca.
- El departamento ha participado en ocho eventos de turismo nacional e internacional que promueve a Cundinamarca como destino turístico.
- Ocho proyectos cofinanciados a través de la gestión con cooperantes nacionales e internacionales. Radicación de nueve proyectos a la Agencia de Cooperación Turca-Tika.
- 12 proyectos fortalecidos con cooperación técnica. Entre estos se encuentra el proyecto PNUD – Secretaría de Gobierno; PNUD-Secretaría de Planeación; proyecto OEI – Secretaría de Gobierno.
- Dos planes de fiscalización, antievasión implementados.
- Se han realizado dos encuentros regionales

con autoridades de turismo para la integración y fortalecimiento institucional.

- Una feria ExpoCundinamarca articulada con todas las instancias de la gobernación, diferentes sectores económicos y entidades de orden nacional e internacional para dar a conocer el departamento como destino turístico y atractivo para la inversión.
- 88 personas capacitadas a través de becas o cursos cortos por entidades de cooperación internacional.

Desafíos

- En cuanto a las exportaciones, como porcentaje del PIB éstas han disminuido en el 2016 respecto al 2015 donde pasaron de 11,2% (2015) a 9% (2016). Uno de los ítems más importantes para que el departamento sea más competitivo es el impulso a la promoción de Cundinamarca mediante las exportaciones de productos priorizados.



CONCLUSIONES

CONCLUSIONES

El departamento de Cundinamarca ha logrado un avance significativo en el logro de las metas ODS a 2018 establecidas en el CONPES ODS versión 3918 marzo 2018. La ejecución del plan de desarrollo “CUNDINAMARCA UNIDOS PODEMOS MAS” 2016-2020 se encuentra en un 43.5% respecto a lo programado en el cuatrienio, destaca que en el año 2017 se ha ejecutado el 95.5% de lo programado.

A continuación, se resaltan los indicadores ODS de mayor impacto en el departamento:

- ODS 4: Registra mejor desempeño en el departamento y es el que más recursos recibe para el desarrollo de programas dirigidos a tener una educación de calidad. En general las coberturas han aumentado en la mayoría de los niveles escolares, esto es fiel reflejo de la apuesta que tiene el departamento en la actual administración. Otro aspecto relevante es el aumento de la conectividad en la IED del departamento ya que es indispensable que todos los estudiantes aprendan a manejar las herramientas virtuales que cada vez son más requeridas en el mercado laboral.
- ODS 13: La importancia que tiene el cambio climático en el mundo y por su puesto en el departamento ha motivado la implementación

de actividades de educación, sensibilización en gestión ambiental para generar conciencia entre la población. Adicionalmente, destaca las toneladas de CO₂ que han sido compensadas por medio del programa “Mide, reduce y compensa tu huella en Cundinamarca”.

- ODS 15: Se observa el avance en este ODS donde se viene trabajando para aumentar las hectáreas reforestadas y disminuir las que presentan pérdida de bosque natural.

- ODS 16: Se destaca la disminución en todo tipo de actos que van en contra de la seguridad y el orden público en el departamento. De lo anterior, los casos de homicidio y de hurto a personas han disminuido en los últimos años. El departamento está comprometido con el aumento del pie de fuerza policial como con la capacitación y empoderamiento de las comunidades locales.

- ODS 17: El indicador de las exportaciones como porcentaje del PIB han disminuido en el 2016 respecto al 2015. Resalta este indicador ya que el departamento lidera varios productos encaminados a promover este como atractivo turístico y lugar atrayente para la inversión, si bien se están realizando esfuerzos para aumentar las exportaciones en sectores prioritarios es necesaria mayor promoción y capacitación a potenciales exportadores en la región.

A pesar de los grandes avances también se evidencia los principales desafíos por Objetivo de Desarrollo Sostenible de Cundinamarca:

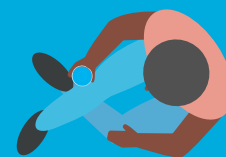
ODS	Desafío
ODS 1	Continuar reduciendo la incidencia de la pobreza monetaria y pobreza monetaria extrema.
ODS 2	Aumentar el porcentaje de niños y niñas con lactancia materna en el departamento.
ODS 3	Aumentar el porcentaje de afiliados al sistema de seguridad social dentro del departamento
ODS 4	Disminuir la deserción escolar en las IED del departamento.
ODS 5	Disminuir la violencia de género en el departamento.
ODS 6	Aumentar la cobertura de agua potable y saneamiento básico en la zona rural.
ODS 7	Promover el uso de energías renovables en el departamento.
ODS 8	Aumentar y fomentar el acceso a servicios financieros y bancarios.
ODS 9	Aumentar la inversión en Investigación y Desarrollo en el departamento.
ODS 10	Mantener la disminución en el coeficiente de GINI.
ODS 11	Seguir reduciendo el déficit de vivienda tanto cuantitativo como cualitativo.
ODS 12	Aumentar el número de aceptación de negocios verdes en el departamento frente a las ventanillas regionales de negocios verdes
ODS 13	Seguir aumentando las toneladas compensadas de CO2.
ODS 15	Aumentar el número de hectáreas de área protegida en el departamento.
ODS 16	Disminuir la tasa de violencia interpersonal en el departamento.
ODS 17	Aumentar las exportaciones de productos priorizados.



BIBLIOGRAFÍA

BIBLIOGRAFÍA

- Plataforma Dimonitoring - Plan de desarrollo “CUNDINAMARCA UNIDOS PODEMOS MAS” 2016-2020. Avance acumulado plan de desarrollo y desagregado por ODS. <http://ODScolombia.org/cundinamarca/dimonitoring/Home/Index?UserId=siteadmin&FrameworkId=f1r1#>
- CANCELLERÍA, DNP, IDEAM, MADS, PNUD. Tercera Comunicación Nacional de Cambio Climático. 2017.
- DANE – Gran encuesta integrada de Hogares. 2006-2017.
- DANE – Estadísticas vitales. 1998-2016
- DANE - Dirección de síntesis y cuentas nacionales. 2000-2016
- Empresas Públicas de Cundinamarca (EPC). Gobernación de Cundinamarca. 2017.
- Función Pública de Cundinamarca. Gobernación de Cundinamarca. 2017.
- IDEAM. 2017
- Instituto Nacional de Medicina Legal. 2010-2017
- Observatorio Colombiano de Ciencia y Tecnología. 2017
- Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible. 2017. Portafolio de negocios verdes.
- Unidad de planeación Minero Energética (UPME). Boletín Estadístico Minas y Energía 2012-2016.
- Ministerio de Minas y Energía. 2017. Sistema de Información Eléctrico Colombiano SIEL
- Parques Nacionales Naturales de Colombia. Registro {único nacional de áreas protegidas. RUNAP. 2017
- Sistema de Información Unificado del Sector de Telecomunicaciones – SIUST.
- POLICIA NACIONAL. sistema de información estadístico, penitencial, contravencional y operativo SIEDCO- 2010-2016
- Secretaría de Ambiente. Gobernación de Cundinamarca. 2017. Estadísticas del departamento
- Secretaría de Educación. Gobernación de Cundinamarca. 2017. Estadísticas del departamento
- Secretaría de Hacienda. Gobernación de Cundinamarca. 2017. Estadísticas del departamento
- Secretaría de Hábitat y Vivienda. Gobernación de Cundinamarca. 2017. Estadísticas del departamento
- Secretaria de Planeación. Gobernación de Cundinamarca. 2017. Visor plan indicativo corte 31 de diciembre de 2017 Estadísticas del departamento
- Secretaría de Salud. Gobernación de Cundinamarca. 2017. Estadísticas del departamento.
- Índice departamental de competitividad 2016. Consejo Privado de Competitividad y Universidad del Rosario.
- FILCO, Ministerio de Trabajo.



“ Los **ODS** conllevan un espíritu de colaboración y pragmatismo para elegir las **mejores opciones** con el fin de **mejorar la vida** de manera **sostenible**, para las **generaciones futuras.** ”

