****

**Приложение 1.**

**ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ**

**Организация реализации трёхмесячных субсидируемых стажировок, дополненных профессиональными тренингами, для социально уязвимой молодежи**

**Проектный номер: 00110131**

**Название**: Укрепление устойчивости местных сообществ и вовлечение социально уязвимой молодежи в социально-экономическую жизнь местных сообществ.

**Место реализации**: Шалкар, Кандыагаш, Шубаркудук (Актюбинская область) и Балхаш, Жезказган, Сатпаев (Карагандинская область)

**Длительность:** 17 месяцев (февраль 2019 – июнь 2020)

**Бюджет:** 327,750.00 долларов США

Программа развития ООН (далее ПРООН) реализует Проект, направленный на поддержку социально уязвимой молодежи путем вовлечения их в социально-экономическую жизнь местных сообществ.

Проекта нацелен на охват молодых женщин и мужчин в группе риска (экономически активных, но социально/политически исключенных, социально отчужденной молодежи из групп меньшинств, экономически уязвимой молодежи и т.д.) и их общин посредством комплексных мероприятий, направленных на устранение и минимизацию негативных последствий эксклюзии. Приоритетом проекта является решение социально-экономическая отчужденность среди молодежи, подверженной риску в целевых областях путем предоставления для конкретных групп женщин и мужчин «достойной» поддержки занятости/предпринимательства и развития навыков по требованию.

Для обеспечения вовлеченности социально уязвимой молодежи в социально-экономическую жизнь местных сообществ будет внедрена и реализована программа трехмесячной субсидированной стажировки на частных предприятиях для 500 молодых людей, дополненная тренингами по развитию прикладных навыков. В зависимости от потребностей конкретных городов или районов, стажировка будет предоставлена по наиболее востребованным профессиям.

Субсидируемая стажировка – временное трудоустройство для получения профессионального опыта, где работодатель предоставляет рабочее место и трудовой опыт, а ежемесячная стипендия стажера оплачивается неправительственной организацией.

**Цель работы:**

Расширение возможностей дальнейшего трудоустройства социально уязвимой молодежи путем обеспечения опыта работ через субсидируемые стажировки и сопутствующие тренинги.

**Объем работ**

1. составить детальный план организационных мероприятий реализации стажировок и согласовать его с Заказчиком;
2. заключить соглашения (меморандумы, договора) о сотрудничестве с заинтересованными сторонами (государственные органы, работодатели, образовательные учреждения и др.);
3. разработать методические материалы и учебную программу для сопутствующих тренингов;
4. определить и обучить менторов для стажёров (не менее одного ментора на 20 человек в одном потоке);
5. поэтапный запуск стажировок и тренингов;
6. мониторинг стажировок и тренингов.

На каждой из стадий реализации проекта ПРООН оставляет за собой право проводить мониторинг и вносить рекомендации по реализации проекта.

 **Краткое описание стажировки**

* Целевая группа: социально уязвимая молодежь (безработные, многодетные семья, малообеспеченные семья, на пробации, на учете, выпускники детских домов, молодежь с трудной жизненной ситуацией) в возрасте от 18 до 29 лет. Списки предоставляются Координатором проекта в Казахстане.
* Основные направления стажировок:
	+ оценка профессиональных способностей целевой группы;
	+ разработка индивидуальных программ профессионального развития;
	+ профессиональная ориентация и консультирование;
	+ психологическая помощь;
	+ организация трудовых взаимоотношений с работодателями (место работы, вступительный тренинг, бизнес этикет, ожидаемые показатели от стажера, закрепленный за стажером ответственный персонал, знакомство с сотрудниками и т.д.);
	+ дальнейшее трудоустройство или рекомендательное письмо от работодателя.
* Программа тренингов/курсов обучения должна быть не менее 12 часов в месяц и содержать следующие компоненты:
	+ повышение мотивации к поиску работы и трудоустройству,
	+ развитие необходимых навыков коммуникации для успешного контакта с потенциальным работодателем (психологическая поддержка);
	+ обучение прикладным навыкам и умениям;
	+ повышение стремления к личностному росту;
	+ стрессоустойчивость;
	+ работа в команде.
	+ тренинги должны быть на казахском и русском языках в зависимости от требования участников.
* Участники стажировок должны сопровождаться менторами для консультации, мотивации и мониторинга. Не менее одного ментора на 20 человек в одном потоке.
* Менторы должны свободно владеть казахским и русским языками.
* Менторы должны быть обучены работе с уязвимой молодежью.
* Реализация стажировок должна быть гендерно чувствительной. Необходимо создать условия для равноправного участия как мужчин, так и женщин.
* Необходимо разработать типовой трехсторонний договор, определяющий права и обязанности НПО, стажера и работодателя, оговаривая обязательства по дальнейшему трудоустройству определенную долю стажеров.

**Ожидаемые результаты и оплата**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Результат** | **Сроки** | **Итоговый документ, предоставляемый менеджеру проекта для согласования и/или проведения оплаты** | **Оплата** |
| 1 | Определены и сопоставлены стажеры и работодатели, согласно интересам и потребностям;Разработаны и заключены соглашения о сотрудничестве с заинтересованными сторонами;Проведен набор менторов и их обучение (менторы должны быть предварительно согласованы с координатором проекта); | Март 2019г. | Промежуточный отчет, копий договоров с компаниями и копий дипломов менторов.  | 10% |
| 2 | Разработаны методические материалы и учебная программа сопутствующих тренингов, потенциальные тренера определены и согласованы с ПРООН; | Апрель 2019г. | Промежуточный отчет, копий договоров, меморандумов.  | 10% |
| 3 | Поэтапный запуск оплачиваемых стажировок и тренингов. 1-поток (125 человек):  | Май – Июль 2019г. | Промежуточный отчет | 20% |
| 4 | 2-поток (125 человек):  | Август – октябрь 2019г. | Промежуточный отчет | 20% |
| 5 | 3-поток (125 человек): | Ноябрь 2019 – Январь 2020г. | Промежуточный отчет | 20% |
| 6 | 4-поток (125 человек): | Февраль – Апрель 2020г. | Промежуточный отчет | 20% |

Оплата производится траншами согласно достигнутым результатам, заключительная выплата производится по факту окончания работ/услуг на основании подтверждения координатора проекта ПРООН. По завершению срока договора, Исполнитель должен предоставить отчёт, демонстрирующий выполнение настоящего технического задания.

 Стипендии стажеров в размере **60,000 (шестьдесят тысяч) тенге/месяц** будут перечисляться ПРООН-ом исполнителю. Исполнитель будет оплачивать каждому стажеру согласно ведомости посещения рабочего места, полученной от работодателя и ментора. Общая сумма, заложенная на стипендии 500 (пятьсот) стажеров в течении трех месяцев – **90 млн тенге**.

Перечисление средств проводится в тенге согласно текущему курсу ПРООН.

 **Отчеты и материалы** должны быть предоставлены на русском языке в письменном и электронном варианте в MS Word (2003 года или позднее), по формату, принятому проектами ПРООН (используемый шрифт: 14 «Times New Roman»).

 Тексты отчетов и проекты документов должны быть тщательно выверены и отредактированы.

 **Ответственность исполнителя:**

Исполнитель работ несет полную ответственность за достоверность и правомерность предоставляемой информации и за своевременное предоставление отчетов.

* согласовывает все свои действия с ПРООН в Казахстане и отчитывается перед координатором проекта;
* обеспечивает своевременное и качественное исполнение требований технического задания;
* сотрудничает с национальными партнерами проекта;
* обеспечивает безусловное выполнение требований, оговоренных в контракте;
* исполнитель не вправе предоставлять результаты работ сторонним субъектам;
* предоставляет материалы выполненных работ на имя координатора проекта для комментариев и согласования;

**Место работы**

Работа осуществляется в целевых населенных пунктах проекта – Шалкар, Кандыагаш, Шубаркудук (Актюбинская область), Балхаш, Жезказган, Сатпаев (Карагандинская область). График поездок в рамках проведения работы определяются поставщиком услуг. Все расходы по поездкам в города и районы, аренда оборудования, услуги связи и другие расходы, связанные с проведением данной работы, входят в заложенную сумму.

**Требования к организации:**

В конкурсе могут принимать участие неправительственные/некоммерческие организации, зарегистрированные в качестве юридических лиц в соответствии с законодательством Республики Казахстан и отвечающие следующим требованиям:

* иметь опыт работы не менее 5 лет;
* обладать кадрами и творческим/интеллектуальным потенциалом для проведения работ в рамках технического задания;
* опыт сотрудничества с государственными органами, общественными организациями, представляющими интересы молодежи не менее 5 лет;

**Потенциальный исполнитель должен представить**

* Документы, подтверждающие квалификацию персонала;
* Перечень реализованных проектов за последние три года;
* Копия Свидетельства о государственной регистрации юридического лица;
* Копия Устава организации (при наличии);
* Копия статистической карты организации;
* Копия БИН;
* Справка с Банка с полной информацией по банковским реквизитам организации (счета в тенге), а также справку об отсутствии задолженности по всем видам обязательств;
* Справка из налоговой инспекции о состоянии платежей организации по всем видам налогов;
* Рекомендательные письма и письма поддержки от местной администрации, других организаций и учреждений;