29. jun 2020.

**UNDP virtuelno objavljuje analizu Javnog pulsa**

Program za razvoj Ujedinjenih nacija (UNDP) na Kosovu objaviće danas analizu Javnog pulsa “Povezanost tržišta rada na Kosovu sa emigracijama”. U skladu sa pademijom i merama fizičke distance danas, sa početkom u 14h održaće se virtuelna prezentacija ključnih rezultata i rasprava sa predstavnicima institucija i privatnog sektora koji su pozvani da učestvuju. Analiza Javnog pulsa sprovedena je uz reprezentativno, kvantitativno istraživanje sa 201 biznisom (sprovedenim između 12. marta i 2. aprila), i 17 strukturalnih intervjua sa predstavnicima institucija i organizacija na Kosovu (sprovedenih između 6. i 28. aprila). Ovo izdanje analize Javnog pulsa istražuje odnos tržišta rada na Kosovu sa emigracijama. Pozvano je više od 30 učesnika, a među panelistima su Joshua Mike, direktor kancelarije za ekonomski rast u USAID; Rame Likaj, Ministar obrazovanja, sporta i kulture, Berat Rukiqi, predsednik kosovske privredne komore i drugi eksperti iz ove oblasti.

Javni puls finansira velikodušno Američki narod kroz USAID.

Ispod su ključni rezultati izveštaja:

* Neformalni načini zapošljavanja još uvek su uobičajeni za Kosovo. Oko 44% svih kompanija smatra da njihovi glavni kanali za širenje informacija o slobodnom radnom mestu je preko prijatelja, dok 39% koristi društvene mreže. Samo nekoliko kompanija koristilo je online platforme za posao (12%) ili agencije za zapošljavanje (2%) kao svoje glavne kanale.
* Radno iskustvo i veštine su dva najvažnija faktora i ujedno najizazovniji aspekt zapošljavanja. Skoro dve trećine kompanija uposlilo je manje kvalifikovane radnike (63%) ili je dodelilo dodatni posao već zaposlenim radnicima (19%) kada nisu u mogućnosti da nađu nove radnike koji ispunjavaju kvalifikacije.
* Strani jezici, analitika i tehničke veštine su tri najtraženije veštine pri zapošljavanju na Kosovu.
* Većina kompanija tvrdi da plaća penzioni doprinos za sve svoje radnike u visini od 5% od njihove zarade u kosovski penzioni fond (81%). Poljoprivredni sektor izdvaja se sa samo 27% kompanija koje plaćaju penzioni doprinos. Uopšteno gledano 13% kompanija ne plaća doprinose za svoje radnike..
* Blizu polovine ispitanih kompanija suočilo se sa emigracijom svojih zaposlenih u poslednje 3 godine (49%).
* Oko 41% ispitanika iz biznisa kažu da ih kompanije nisu ubeđivale povećanjem zarade da ostanu onda kada su želeli da idu u drugim zemljama.

Izveštaj možete naći na linku ispod a biće dostupan nakon 14h, kada i počinje događaj. Ukoliko ste zainteresovani da pratite virtuelno molimo Vas kliknite na linku:

[https://undp.zoom.us/j/99303580405?pwd=QzhhWXFmRnlWemFDdXFidFNSRFA0dz09](https://eur03.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fundp.zoom.us%2Fj%2F99303580405%3Fpwd%3DQzhhWXFmRnlWemFDdXFidFNSRFA0dz09&data=02%7C01%7Calisa.hasani%40undp.org%7Cb051b902222f4122e64a08d8112ac78a%7Cb3e5db5e2944483799f57488ace54319%7C0%7C0%7C637278222711794579&sdata=6ZKEVPo3jWvmsTCjZBv5yLJbGEa9A2oD0tODvScu%2Fsg%3D&reserved=0)

Meeting ID: **993 0358 0405**

Password: **671239**

**Za više informacija molimo Vas kontaktirajte:**

Burbuqe Dobranja, UNDP službenica za informisanje

Phone: (038) 249 066 ext. 410;   mobile: 049 720 800      e-mail: [burbuqe.dobranja@undp.org](mailto:burbuqe.dobranja@undp.org)

Danijela Mitić, UNDP službenica za informisanje

Phone: (038) 249 066 ext. 412;    mobile: 049 720 824     e-mail: [danijela.mitic@undp.org](mailto:danijela.mitic@undp.org)