АДМИНИСТРАЦИЯ ПРЕЗИДЕНТА КР
АППАРАТ ПРАВИТЕЛЬСТВА КР
ПРОГРАММА ПРООН «ДЕМОКРАТИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ»

в рамках проекта

«ПРОДВИЖЕНИЕ ЖЕНЩИН НА УРОВНИ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ»
(при поддержке Правительства Финляндии)

Гендерная экспертиза законодательства

Тематический бюллетень для государственных
и муниципальных служащих
№1

Бишкек, 2008 г.

Данный информационный бюллетень был подготовлен по заказу Администрации Президента Кыргызской Республики и Аппарата Правительства Кыргызской Республики экспертами Анной Кириленко, Чинарой Мусабаевой и Натальей Сергеевой при поддержке Программы ПРООН “Демократическое управление”.

Взгляды, изложенные в данной публикации, выражают мнение авторов и могут не совпадать с позицией ПРООН в КР.

Введение

Каждая страна имеет свою историю, обладает самобытностью в экономической, политической, социальной и культурной сферах. Специфичны в различных государствах и пути становления женского движения и те результаты, которых удалось добиться в вопросах выравнивания правового статуса полов и его реализации на практике.

За время становления Кыргызстана как самостоятельного суверенного государства после обретения им независимости, вопросы гендерного равенства прочно вошли в дискуссии, как на уровне управления, так и в различных социальных группах. При этом одним из важнейших вопросов гендерной повестки дня стала необходимость достижения гендерного паритета в государственном управлении. Это обусловлено широким спектром причин.

Кыргызская Республика присоединилась к ряду международных договоров по правам человека, в которых достижение гендерного равенства является неотъемлемым и важнейшим аспектом. Одним из юридически обязательных документов является Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин 1979 г. (CEDAW). Не менее важными международными документами декларативного характера в этой сфере также являются, принятые в 1995 г. на IV Всемирной конференции по положению женщин в Пекине, Пекинская декларация и Пекинская платформа действий по достижению гендерного равенства, в которых даны рекомендации по разработке каждым национальным государством программы решения «женского вопроса». В соответствии с данными документами обеспечение женщинам и мужчинам равного доступа ко всем уровням принятия решений и расширение возможностей участия женщин в управлении являются одними из приоритетных задач государства, во исполнение которых в Кыргызстане на государственном уровне уже предпринят ряд шагов.

Установление особой государственной регламентации предоставления мужчинам и женщинам равных прав и равных возможностей их осуществления – не прихоть женского движения и не уступка со стороны мужчин. Не случайно статья 7 Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин обязывает присоединившиеся к ней государства обеспечивать женщинам на равных с мужчинами условиях участие в формировании и осуществлении политики правительства и возможность занимать государственные посты. Причем делаться это должно не только в интересах женщин, но и общества в целом.

Участие обоих полов в управлении государством позволит учесть интересы и потребности разных групп граждан. Гендерный баланс приведет к социальным и экономическим выгодам для общества в целом, так как позволит выносить на повестку дня новые или забытые вопросы,

приведет к усилению конкуренции, что в итоге повысит качество принимаемых решений, а соответственно, и качество управления в целом.

Изменение настоящей ситуации гендерного дисбаланса в государственных и муниципальных органах власти должно начинаться с гендерной оценки внутренней политики самого ведомства, критического взгляда на разрабатываемые проекты нормативных правовых актов и положений, пересмотра собственных позиций по этому вопросу.

Авторы данного бюллетеня в целях повышения качества принимаемых решений предлагают Вашему вниманию небольшую справку о значимости данного вопроса, а также результаты проведенной гендерной экспертизы нормативных правовых актов в области государственной и муниципальной службы. Мы надеемся, что эта важная и интересная информация даст возможность выработать новые подходы к реализации гендерной политики в Вашем ведомстве и поможет увидеть инструмент гендерной экспертизы законодательства в действии.

Направления государственной политики Кыргызской Республики по реализации принципов гендерного равенства

В целях реализации положений международных конвенций и осуществления комплексной государственной политики по достижению гендерного равенства в Кыргызской Республике, во-первых, был разработан Национальный план действий по достижению гендерного равенства в КР на 2002–2006 гг., а во-вторых – его Фаза II на 2007–2010 гг.

При этом следует отметить, что Кыргызстаном за последние одиннадцать лет в области законодательства было принято значительное количество нормативных правовых актов, направленных на установление в республике фактического гендерного равенства.

В приведенной таблице 1 отражены основные шаги, предпринятые Кыргызстаном в данном направлении.

Таблица 1

Шаги, предпринятые Кыргызстаном в целях достижения гендерного равенства

Шаг 1	Кыргызская Республика присоединилась к Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (Постановления ЗС ЖК КР от 25 января 1996 г. З № 320-1 и СНП ЖК КР от 6 марта 1996 г. № 257-1)
Шаг 2	Кыргызская Республика присоединилась к Конвенции о политических правах женщин (Постановления ЗС ЖК КР от 25 января 1996 г. З № 321-1 и СНП ЖК КР от 6 марта 1996 г. П № 258-1)
Шаг 3	Кыргызская Республика присоединилась к Конвенции о согласии на вступление в брак, брачном возрасте и регистрации брака (Постановления ЗС ЖК КР от 25 января 1996 г. З N 322-1 и СНП ЖК КР от 6 марта 1996 г. П N 260-1)
Шаг 4	Кыргызская Республика присоединилась к Конвенции о гражданстве замужней женщины (Постановления ЗС ЖК КР от 25 января 1996 г. З № 323-1 и СНП ЖК КР от 6 марта 1996 г. П № 259-1)
Шаг 5	Кыргызская Республика присоединилась к Конвенции Международной Организации Труда N 103 об охране материнства (Постановления ЗС ЖК КР от 25 января 1996 г. З № 324-1 и СНП ЖК КР от 6 марта 1996 г. П № 256-1)
Шаг 6	Принят Указ Президента Кыргызской Республики от 6 марта 1996 г. № 94 «Об основных направлениях национальной программы «Аялзат»

Шаг 7	Одобрен первоначальный доклад по выполнению Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (Постановление Правительства КР от 7 мая 1998 г. № 252)
Шаг 8	Образован Национальный совет при Президенте Кыргызской Республики по гендерной политике (Распоряжение Президента КР от 31 июля 1998 г. № 258)
Шаг 9	Образован Национальный совет по вопросам женщин, семьи и гендерному развитию при Президенте Кыргызской Республики (Распоряжение Президента КР от 27 февраля 2001 г. № 96)
Шаг 10	Утверждена Национальная программа «Права человека» на период 2002-2010 гг. (Указ Президента КР от 2 января 2002 г. № 1)
Шаг 11	Утвержден Национальный план действий по достижению гендерного равенства в Кыргызской Республике на 2002-2006 гг. (Указ Президента КР от 2 марта 2002 г. № 52)
Шаг 12	Кыргызская Республика присоединилась к Факультативному протоколу к Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (Закон Кыргызской Республики от 23 апреля 2002 г. N 72)
Шаг 13	Утвержден Комплекс мер по реализации национального плана действий по достижению гендерного равенства в Кыргызской Республике на 2002-2006 гг. и план мероприятий по его осуществлению (Постановление Правительства КР от 21 июня 2002 г. № 395)
Шаг 14	Принят Указ Президента Кыргызской Республики от 27 августа 2002 г. № 240 «О дальнейшем совершенствовании кадровой политики по привлечению женщин-лидеров к государственному управлению Кыргызской Республики
Шаг 15	12 марта 2003 г. вступил в силу Закон Кыргызской Республики «Об основах государственных гарантий обеспечения гендерного равенства»
Шаг 16	25 марта 2003 г. вступил в силу Закон Кыргызской Республики «О социально-правовой защите от насилия в семье»
Шаг 17	Утверждена Национальная стратегия сокращения бедности на 2003-2005 гг. (Постановление Правительства КР от 8 мая 2003 г. № 269)
Шаг 18	30 августа 2003 г. вступил в силу Семейный кодекс Кыргызской Республики
Шаг 19	Утверждено Положение о комиссии по гендерной экспертизе нормативных правовых актов при секретариате Национального совета по вопросам семьи, женщин и гендерному

	развитию при Президенте Кыргызской Республики (Указ Президента КР от 15 февраля 2004 года № 56)
Шаг 20	Принят Указ Президента Кыргызской Республики от 5 марта 2004 года № 81 «Об учреждении премий Президента Кыргызской Республики в области гендерного развития в Кыргызстане»
Шаг 21	Утвержден план мероприятий по реализации Заключительных Комментариев Комитета ООН по ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин ко второму периодическому отчету Кыргызской Республики по выполнению Конвенции «О ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин» (Постановление Правительства КР от 12 ноября 2004 г. № 837)
Шаг 22	Учреждена должность специального представителя Президента Кыргызской Республики по вопросам гендерного развития в Жогорку Кенеше Кыргызской Республики (Указ исполняющего обязанности Президента КР 21 июня 2005 г. № 245)
Шаг 23	Принят Указ Президента Кыргызской Республики от 20 марта 2006 г. № 136 «О мерах по совершенствованию гендерной политики»
Шаг 24	Принято постановление Правительства Кыргызской Республики от 6 мая 2006 г. № 325 «О реализации Указа Президента Кыргызской Республики «О мерах по совершенствованию гендерной политики» от 20 марта 2006 г.»
Шаг 25	Принят Указ Президента Кыргызской Республики от 5 февраля 2007 г. № 24 «Об утверждении Положения о порядке проведения гендерной экспертизы проектов нормативных правовых актов и подготовки соответствующих заключений»
Шаг 26	Указом Президента Кыргызской Республики от 16 мая 2007 г. № 249 утверждена Стратегия развития страны на 2007-2010 гг.
Шаг 27	10 августа 2007 г. вступил в силу Закон Кыргызской Республики «О репродуктивных правах граждан и гарантиях их реализации» в новой редакции
Шаг 28	Утвержден Национальный план действий по достижению гендерного равенства в Кыргызской Республике на 2007-2010 гг. (Указ Президента КР от 20 августа 2007 г. № 369)
Шаг 29	23 октября 2007 г. на референдуме принята новая редакция Конституции Кыргызской Республики
Шаг 30	23 октября 2007 г. на референдуме принята новая редакция Кодекса о выборах в Кыргызской Республике
Шаг 31	Утверждены Стандарты по проведению отдельных видов специализированных экспертиз проектов законов в Жогорку Кенеше (постановление Жогорку Кенеша КР от 18 января 2008 г. N 75-IV)

В Кыргызстане имеется относительный гендерный баланс в государственной службе в целом – суммарное соотношение представительства женщин и мужчин в ОГУ в период с 2002 по 2007 гг. составляло 40–60% соответственно.[1] По сравнению с региональными и местными администрациями, в центральных органах государственного управления соотношение государственных служащих ближе к гендерному равновесию.

В то же время на руководящих должностях гендерное соотношение резко изменяется в сторону преобладания мужчин. Динамика представительства женщин на высших административных должностях в органах управления в течение 2003-2006 гг. была стабильно отрицательной: доля женщин сократилась с 22 до 10% и лишь к началу 2008 г. произошло ее увеличение до 17%. процентов (табл.1). При этом на высших должностях примерно восьмидесяти процентов министерств и ведомств женщин нет вообще, тогда как на младших должностях их, как правило, более 50 процентов. На высших административных должностях (например, статс-секретаря) нет ни одной женщины.

Таблица 2

Представительство женщин и мужчин на разных должностях в ОГУ: актуальная ситуация

		По данным НСК на 01.10.06 г.		**По данным АДГС на 01.01.08 г.**	
		женщины	мужчины	женщины	мужчины
Политические и специальные должности	%	18	82	26	74
	кол-во	**107**	**484**	**213**	**602**
Административные должности					
Высшие	%	10	90	17	83
Главные	%	34	66	32	68
Старшие	%	39	61	43	57
Младшие	%	45	55	43	57
Всего	**кол-во**	**6151**	**8622**	**6265**	**8703**
	%	**42**	**58**	**42**	**58**

Вместе с тем женщины составляют 51% населения Кыргызстана. Недостаточная представленность женщин в органах власти приводит к низкой эффективности принятия решений, так как интересы половины населения Кыргызстана зачастую игнорируются.

Данная ситуация является следствием того, что и в органах государственного и муниципального управления, и в законодательстве КР, регулирующем эти вопросы, приоритет отдается «гендерно-слепым» нормам в области решения таких важных вопросов, как назначение на должность, продвижение по службе, награждение и т.д. Реальность показывает, что при равных формальных условиях женщина остается в уязвимом положении, поскольку на нее возлагаются, обусловленные репродуктивными функциями, семейные обязанности по воспитанию детей, ведению домашнего хозяйства и т.п. Тем не менее, не исключается и продуктивная функция, то есть функция по внесению вклада в общественную жизнь, производство материальных благ. Таким образом, в нашем обществе женщина несет двойную нагрузку, которая требует дополнительных поддерживающих мер для обеспечения реального равенства возможностей обоих полов в политической и социальной жизни.

Это приводит к тому, что в органах государственной власти женщинам, в основном, отводят должности второго или третьего плана, далекие от непосредственного участия в политике и связанные преимущественно с исполнительными и техническими функциями.

Таким образом, в последнее время в обществе, несмотря на ряд политических мер, предпринятых Президентом и Правительством КР, все еще проявляется тенденция к исключению женщин из сферы политической власти. Поэтому возникает необходимость введения ряда специальных мер по повышению представительства и роли женщин в органах принятия решений. Одним из таких инструментов для государственных служащих может стать гендерная экспертиза законодательства.

Как показал опыт европейских стран, гендерная экспертиза законодательства может стать эффективным инструментом в руках государственных и муниципальных служащих для достижения гендерного паритета в государственных структурах и для повышения качества работы органов власти через выравнивание возможностей женщин в системе принятия решений.

Необходимость усиления правовой поддержки женщин в органах государственной власти вызвана ситуацией, в которую попадает большинство женщин госслужащих, поскольку совмещать работу и семью приходится преимущественно только женщинам. Что касается мужчин, то общество как бы негласно освобождает их от ответственности за воспитание детей и ведение домашнего хозяйства, тем самым «избавляя» их от двойной нагрузки. Однако в свою очередь, на уровне предъявляемых идеологий, государство поднимает вопрос сохранения семейных устоев и

традиций, которые, прежде всего, должны поддерживаться на уровне семьи. Таким образом запускается цикл воспроизводства гендерных ролей, скорее соответствующих патриархальным, а не современным формам взаимоотношений в семье и обществе.

В настоящее время назрела острая необходимость в решении вышеназванных проблем. Гендерная экспертиза законодательства может стать одним из действенных инструментов изменения ситуации.

В рамках проекта «Продвижение женщин на уровне принятия решений», являющегося составной частью программы ПРООН «Демократическое управление», национальными гендерными экспертами была проведена экспертиза законов Кыргызской Республики, регламентирующих порядок осуществления государственной, муниципальной и дипломатической служб.

Так, в процессе вышеназванной работы, гендерной экспертизе были подвергнуты нижеследующие законы Кыргызской Республики:

- О местном самоуправлении и местной государственной администрации;
- О статусе депутатов местных кенешей;
- О Социальном фонде Кыргызской Республики;
- Об Омбудсмене (Акыйкатчы) Кыргызской Республики;
- О Центральной комиссии по выборам и проведению референдумов Кыргызской Республики;
- О Счетной палате Кыргызской Республики;
- О государственной службе;
- О дипломатической службе Кыргызской Республики;
- О муниципальной службе;
- О Верховном суде Кыргызской Республики и местных судах;
- О Конституционном суде Кыргызской Республики;
- О Национальном банке Кыргызской Республики;
- О прокуратуре Кыргызской Республики.

В настоящем информационном бюллетене представлены изменения и дополнения гендерного характера в законы Кыргызской Республики, регулирующие порядок осуществления государственной и дипломатической служб.

Проведенная гендерная экспертиза позволила по-новому взглянуть на действующее законодательство Кыргызской Республики и на гендерные стереотипы, сложившиеся в нашем обществе и нашедшие свое закрепление в нормативных правовых актах.

Предлагаемые в законодательство поправки условно можно разделить на три блока:

1. Внесение поправок в Законы «О Центральной комиссии по выборам и проведению референдумов в Кыргызской Республике», «О Счетной палате Кыргызской Республики», «О социальном фонде КР» и «О Национальном банке КР», согласно которым назначение членов

Центральной избирательной комиссии и аудиторов Счетной палаты будет осуществляться в соответствии с квотами, установленными Законом Кыргызской Республики «Об основах государственных гарантий обеспечения гендерного равенства».

Данные предложения вносятся с целью приведения вышеуказанных законов Кыргызской Республики в соответствие с положениями статьи 23 Закона «Об основах государственных гарантий обеспечения гендерного равенства», устанавливающей базовый принцип, согласно которому назначение на должности членов Центральной комиссии по выборам и проведению референдумов в Кыргызской Республике, а также аудиторов Счетной палаты должно осуществляться с учетом представительства не более семидесяти процентов лиц одного пола.

При этом следует помнить, что Закон КР «Об основах государственных гарантий обеспечения гендерного равенства» был принят во исполнение международных обязательств Кыргызской Республики и с целью дальнейшего развития положений Конституции КР, связанных с защитой прав и свобод человека и гражданина. А именно – охраной прав мужчин и женщин от дискриминации по признаку пола при осуществлении государственной и муниципальной службы. Однако не все положения данного закона в дальнейшем были внесены в отраслевое законодательство Кыргызской Республики, хотя в последней редакции Конституции КР, принятой на Референдуме 23 октября 2007 г., определено, что мужчины и женщины имеют равные права и равные возможности их реализации. Таким образом, в соответствии с нормой Кодекса «О выборах в Кыргызской Республике» об обязательном 30%-ом представительстве лиц одного пола в списках кандидатов от политических партий, создается последовательный механизм вовлечения женщин в выборные органы власти.

Кроме того, вышеуказанные предложения вносятся для гармонизации законодательства Кыргызской Республики и приведения его в соответствие с нормами международного права, Конституции и Избирательного Кодекса КР с целью ограждения женщин и мужчин от дискриминации по признаку пола.

При этом следует особо подчеркнуть тот факт, что, согласно статье 4 Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, принятие государствами-участниками временных специальных мер, направленных на ускорение установления фактического равенства между мужчинами и женщинами, не является дискриминацией.

Руководствуясь означенной нормой Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и Законом Кыргызской Республики «Об основах государственных гарантий обеспечения гендерного равенства», предлагается также внести дополнения в Законы Кыргызской Республики «О социальном фонде Кыргызской Республики» (статья 9), «Об Омбудсмене (Акыйкатчы) Кыргызской Республики» (пункт

15 статьи 4; статья 14), «О дипломатической службе Кыргызской Республики» (пункт 2 статьи 12) и «О Национальном банке Кыргызской Республики» (пункт 3 статьи 37).

Согласно указанным дополнениям составы правлений Социального фонда и Национального банка Кыргызстана предлагается формировать с учетом представительства лиц обоих полов, а назначение заместителей Омбудсмена (Акыйкатчы) осуществлять в соответствии с вышеозначенным принципом.

При этом также предполагается, что формирование состава Аппарата Омбудсмена (Акыйткачы) должно осуществляться с учетом представительства не более 70% лиц одного пола. Это же соотношение должно стать определяющим и при назначении на дипломатические должности послов, представителей Кыргызской Республики при международных организациях, Генеральных консулов Кыргызской Республики и т.п.

2. Ко второму блоку поправок можно отнести пересмотр принципов, определяющих деятельность государственной и дипломатической службы, исходя из понимания необходимости обеспечения равных возможностей лицам разного пола при поступлении на государственную службу. В связи с чем предлагается внести дополнения в Законы Кыргызской Республики «О государственной службе» (статья 4), «О дипломатической службе Кыргызской Республики» (пункт 1 статьи 13), «О Счетной палате Кыргызской Республики» (статья 6), «О прокуратуре Кыргызской Республики» (статья 4), поскольку государственная служба в Кыргызстане должна строиться и осуществляться на действительно демократических принципах, к которым в первую очередь относятся принципы недопустимости дискриминации по признаку пола, расы, национальности, языка, социального происхождения, имущественного положения, отношения к религии и разности убеждений.

Представленные дополнения вносятся с целью реализации положений статьи 10 Закона Кыргызской Республики «Об основах государственных гарантий обеспечения гендерного равенства», регламентирующей равенство прав, обязанностей, ответственности и возможностей лиц разного пола не только в момент их поступления на государственную службу, но и в процессе дальнейшей деятельности в ее органах. При этом необходимо отметить, что в этом законе закреплены фундаментальные положения, способствующие дальнейшему обеспечению и продвижению равных прав и возможностей как для женщин, так и для мужчин.

3. К третьему блоку относятся поправки в Закон Кыргызской Республики «О государственной службе» (ст.ст. 24 и 25). В указанный нормативный правовой акт предполагается внести дополнения, согласно которым при объявлении конкурса на замещение вакантных административных государственных должностей будут обеспечиваться равные условия и равные возможности участия в нем лиц разного пола.

При этом устанавливается положение о недопущении объявления конкурса на занятие вакантных должностей лицами одного пола. Нарушение названного принципа будет служить основанием для признания результатов конкурса недействительными.

Кроме того, с целью усиления вышеозначенных положений, предполагается регламентировать меру ответственности, предусмотренную законодательством Кыргызской Республики, для руководителей государственных органов, не соблюдающих при приеме на государственную службу принципов гендерного представительства. Например, в случаях нарушения порядка проведения конкурса на занятие вакантных административных и государственных должностей без обеспечения лицам разного пола равных прав и возможностей при поступлении на службу.

Таким образом, подобные нарушения будут служить основанием для наложения на руководителей государственных органов мер дисциплинарного взыскания.

Все вышеуказанные предложения вносятся с целью гармонизации законодательства Кыргызской Республики, приведения национального законодательства в соответствие с нормами международного права, а также с целью обеспечения включенности и мужчин и женщин в процессы принятия решений без дискриминации по признаку пола при осуществлении государственной службы и утверждения принципов паритетной демократии.

Названные поправки станут одним из шагов, направленных на реформирование законодательства посредством смещения его фокуса в сторону гендерного равенства. Их принятие приведет к включению женщин в процесс управления и принятия решений, что в свою очередь отразиться на качестве жизни всего населения в целом.

Таблица 3

Сравнительная таблица
законов Кыргызской Республики в действующей редакции с предлагаемой редакцией тех же законов, подвергнутых гендерной экспертизе

Действующая редакция	Предлагаемая редакция
Закон КР «О Социальном фонде Кыргызской Республики»	
Статья 9. **Организация деятельности Социального фонда** Социальный фонд самостоятельно организует и осуществляет свою деятельность в пределах полномочий, установленных законодательством Кыргызской Республики. Руководство деятельностью Социального фонда осуществляет правление Социального фонда. К компетенции правления Социального фонда относятся: - определение перспективных и текущих задач Социального фонда; - одобрение проектов бюджета Социального фонда и отчетов об исполнении бюджета; - одобрение проекта тарифов страховых взносов по государственному социальному страхованию; - одобрение проектов законов, разработанных в соответствии с политикой пенсионного и социального страхования; - утверждение структуры Социального фонда; - утверждение штатного расписания, формы, системы и размеров заработной платы	Статья 9. **Организация деятельности Социального фонда** Социальный фонд самостоятельно организует и осуществляет свою деятельность в пределах полномочий, установленных законодательством Кыргызской Республики. Руководство деятельностью Социального фонда осуществляет правление Социального фонда. К компетенции правления Социального фонда относятся: - определение перспективных и текущих задач Социального фонда; - одобрение проектов бюджета Социального фонда и отчетов об исполнении бюджета; - одобрение проекта тарифов страховых взносов по государственному социальному страхованию; - одобрение проектов законов, разработанных в соответствии с политикой пенсионного и социального страхования; - утверждение структуры Социального фонда; - утверждение штатного расписания, формы, системы и размеров заработной платы

сотрудников Социального фонда; - утверждение плана счетов Социального фонда; - определение структуры, порядка подготовки и публикации финансовых отчетов; - утверждение нормативных актов, отнесенных к компетенции Социального фонда; - утверждение регламента Социального фонда и его правления, а также внутренних процедур Социального фонда; - создание и ликвидация региональных органов и иных самостоятельных структурных подразделений Социального фонда; - принятие решений об участии в международном сотрудничестве; - принятие решений о купле и продаже основных средств для обеспечения деятельности Социального фонда. При этом купля и продажа основных средств осуществляются в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики. Правление Социального фонда вправе рассматривать любой другой вопрос, относящийся к деятельности Социального фонда. Решения правления Социального фонда принимаются в форме постановлений и являются обязательными для исполнения всеми органами и сотрудниками Социального фонда. Правление Социального фонда состоит из семи человек. В его состав по должности входят председатель Социального фонда,	сотрудников Социального фонда; - утверждение плана счетов Социального фонда; - определение структуры, порядка подготовки и публикации финансовых отчетов; - утверждение нормативных актов, отнесенных к компетенции Социального фонда; - утверждение регламента Социального фонда и его правления, а также внутренних процедур Социального фонда; - создание и ликвидация региональных органов и иных самостоятельных структурных подразделений Социального фонда; - принятие решений об участии в международном сотрудничестве; - принятие решений о купле и продаже основных средств для обеспечения деятельности Социального фонда. При этом купля и продажа основных средств осуществляются в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики. Правление Социального фонда вправе рассматривать любой другой вопрос, относящийся к деятельности Социального фонда. Решения правления Социального фонда принимаются в форме постановлений и являются обязательными для исполнения всеми органами и сотрудниками Социального фонда. Правление Социального фонда состоит из семи человек. В его состав по должности входят

его заместители. Остальные члены правления назначаются из числа ответственных работников Социального фонда. Правление Социального фонда проводит свои заседания по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц. Кворум заседания правления состоит из пяти членов правления. Решение правления принимается, если за это решение проголосовало не менее четырех его членов. Руководит работой правления Социального фонда и ведет его заседания председатель Социального фонда, а в случае его отсутствия - лицо, его заменяющее. Председатель Социального фонда и его заместители (включая первого) назначаются и освобождаются Президентом Кыргызской Республики. Члены Правления Социального фонда назначаются и освобождаются Президентом Кыргызской Республики по представлению председателя Социального фонда. Председатель Социального фонда: - несет персональную ответственность за выполнение возложенных на Социальный фонд задач; - возглавляет правление Социального фонда и организует его работу; - действует от имени Социального фонда; - представляет интересы Социального фонда в отношениях	председатель Социального фонда, его заместители. Остальные члены правления назначаются из числа ответственных работников Социального фонда. **Состав правления Социального фонда формируется с учетом представительства лиц обоих полов.** Правление Социального фонда проводит свои заседания по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц. Кворум заседания правления состоит из пяти членов правления. Решение правления принимается, если за это решение проголосовало не менее четырех его членов. Руководит работой правления Социального фонда и ведет его заседания председатель Социального фонда, а в случае его отсутствия - лицо, его заменяющее. Председатель Социального фонда и его заместители (включая первого) назначаются и освобождаются Президентом Кыргызской Республики. Члены Правления Социального фонда назначаются и освобождаются Президентом Кыргызской Республики по представлению председателя Социального фонда. Председатель Социального фонда: - несет персональную ответственность за выполнение возложенных на Социальный фонд задач; - возглавляет правление Социального фонда и организует

с государственными органами, банками, кредитными, международными и другими учреждениями и организациями в Кыргызской Республике и за рубежом; - принимает решения по всем вопросам деятельности Социального фонда, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции правления в соответствии с настоящим Законом; - подписывает решения, протоколы заседаний правления, а также соглашения и договоры, заключаемые Социальным фондом; - определяет обязанности и ответственность своих заместителей; - назначает на должность и освобождает от должности сотрудников центрального аппарата, руководителей региональных органов (без согласования с главами государственных администраций и местного самоуправления) и самостоятельных структурных подразделений, вправе налагать на указанных лиц дисциплинарные взыскания и поощрять; - издает приказы, распоряжения и дает указания, обязательные для исполнения всеми сотрудниками Социального фонда. Условия приема на работу, служебные обязанности и права, система поощрений и дисциплинарных взысканий для сотрудников Социального фонда определяются правлением	его работу; - действует от имени Социального фонда; - представляет интересы Социального фонда в отношениях с государственными органами, банками, кредитными, международными и другими учреждениями и организациями в Кыргызской Республике и за рубежом; - принимает решения по всем вопросам деятельности Социального фонда, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции правления в соответствии с настоящим Законом; - подписывает решения, протоколы заседаний правления, а также соглашения и договоры, заключаемые Социальным фондом; - определяет обязанности и ответственность своих заместителей; - назначает на должность и освобождает от должности сотрудников центрального аппарата, руководителей региональных органов (без согласования с главами государственных администраций и местного самоуправления) и самостоятельных структурных подразделений, вправе налагать на указанных лиц дисциплинарные взыскания и поощрять; - издает приказы, распоряжения и дает указания, обязательные для исполнения всеми сотрудниками Социального фонда. Условия приема на работу,

Социального фонда в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.	служебные обязанности и права, система поощрений и дисциплинарных взысканий для сотрудников Социального фонда определяются правлением Социального фонда в соответствии с законодательством Кыргызской Республики **с обязательным учетом принципов гендерного равенства.**
Закон КР «Об Омбудсмене (Акыйкатчы) Кыргызской Республики»	
Статья 3. **Цель контроля Омбудсмена (Акыйкатчы) за соблюдением конституционных прав и свобод человека и гражданина** Целями контроля Омбудсмена (Акыйкатчы) являются: 1. защита прав и свобод человека и гражданина, провозглашенных Конституцией и законами Кыргызской Республики, международными договорами и соглашениями, ратифицированными Кыргызской Республикой; 2. соблюдение и уважение прав и свобод человека и гражданина субъектами, указанными в статье 2 настоящего Закона; 3. предупреждение нарушений прав и свобод человека и гражданина или содействие их восстановлению; 4. содействие приведению законодательства Кыргызской Республики о правах и свободах человека и гражданина в соответствие с Конституцией	Статья 3. **Цель контроля Омбудсмена (Акыйкатчы) за соблюдением конституционных прав и свобод человека и гражданина** Целями контроля Омбудсмена (Акыйкатчы) являются: 1. защита прав и свобод человека и гражданина, провозглашенных Конституцией и законами Кыргызской Республики, международными договорами и соглашениями, ратифицированными Кыргызской Республикой; 2. соблюдение и уважение прав и свобод человека и гражданина субъектами, указанными в статье 2 настоящего Закона; 3. предупреждение нарушений прав и свобод человека и гражданина или содействие их восстановлению; 4. содействие приведению законодательства Кыргызской Республики о правах и свободах человека и гражданина в соответствие с Конституцией

Кыргызской Республики, международными стандартами в этой области; 5. улучшение и дальнейшее развитие международного сотрудничества в области защиты прав и свобод человека и гражданина; 6. предупреждение любых форм дискриминации по реализации человеком своих прав и свобод; 7) содействие правовой информированности населения и защита конфиденциальной информации о частном лице.	Кыргызской Республики, международными стандартами в этой области; 5. улучшение и дальнейшее развитие международного сотрудничества в области защиты прав и свобод человека и гражданина; 6. предупреждение и **выявление** любых форм дискриминации по реализации человеком своих прав и свобод; 7) содействие правовой информированности населения и защита конфиденциальной информации о частном лице.
Статья 4. **Требования к кандидату на должность Омбудсмена (Акыйкатчы) и его избрание** 1. Омбудсменом (Акыйкатчы) может быть избран гражданин Кыргызской Республики, владеющий государственным и официальным языками, не моложе 35 и не старше 65 лет. 2. Омбудсменом (Акыйкатчы) не может быть избрано лицо, имеющее судимость за совершение преступления, если эта судимость не погашена и не снята в установленном законом порядке. 3. Правом представления кандидатуры на должность Омбудсмена (Акыйкатчы) Кыргызской Республики в Жогорку Кенеше Кыргызской Республики обладают Президент Кыргызской Республики, депутатские объединения, группа депутатов Жогорку Кенеша Кыргызской Республики, состоящая не менее чем из семи человек, не входящих	Статья 4. **Требования к кандидату на должность Омбудсмена (Акыйкатчы) и его избрание** 1. Омбудсменом (Акыйкатчы) может быть избран гражданин Кыргызской Республики, владеющий государственным и официальным языками, не моложе 35 и не старше 65 лет. 2. Омбудсменом (Акыйкатчы) не может быть избрано лицо, имеющее судимость за совершение преступления, если эта судимость не погашена и не снята в установленном законом порядке. 3. Правом представления кандидатуры на должность Омбудсмена (Акыйкатчы) Кыргызской Республики в Жогорку Кенеше Кыргызской Республики обладают Президент Кыргызской Республики, депутатские объединения, группа депутатов Жогорку Кенеша Кыргызской Республики,

ни в одну из депутатских объединений, а также политические партии и общественные объединения. По каждой из кандидатур представляется заключение соответствующего комитета Жогорку Кенеша Кыргызской Республики. 4. Омбудсмен (Акыйкатчы) избирается на должность Жогорку Кенешем Кыргызской Республики тайным голосованием с использованием бюллетеней. 5. За каждого кандидата на должность Омбудсмена (Акыйкатчы) депутаты голосуют в отдельности. 6. Омбудсмен (Акыйкатчы) считается избранным, если его кандидатура набрала большинство голосов от общего числа депутатов Жогорку Кенеша Кыргызской Республики. 7. Если по итогам голосования избраны два и более кандидата с равным числом поданных за них голосов, голосование по данным кандидатурам проводится единым списком и избранным считается тот, кто наберет простое большинство голосов. Процедура голосования продолжается вплоть до избрания Омбудсмена (Акыйкатчы). 8. Если достаточного для избрания количества голосов не получил ни один из кандидатов, не ранее 7 и не позднее 14 дней со времени голосования проводятся повторные выборы. 9. В одном цикле выборов представлять одну и ту же кандидатуру можно только дважды. 10. Омбудсмен (Акыйкатчы)	состоящая не менее чем из семи человек, не входящих ни в одну из депутатских объединений, а также политические партии и общественные объединения. По каждой из кандидатур представляется заключение соответствующего комитета Жогорку Кенеша Кыргызской Республики. 4. Омбудсмен (Акыйкатчы) избирается на должность Жогорку Кенешем Кыргызской Республики тайным голосованием с использованием бюллетеней. 5. За каждого кандидата на должность Омбудсмена (Акыйкатчы) депутаты голосуют в отдельности. 6. Омбудсмен (Акыйкатчы) считается избранным, если его кандидатура набрала большинство голосов от общего числа депутатов Жогорку Кенеша Кыргызской Республики. 7. Если по итогам голосования избраны два и более кандидата с равным числом поданных за них голосов, голосование по данным кандидатурам проводится единым списком и избранным считается тот, кто наберет простое большинство голосов. Процедура голосования продолжается вплоть до избрания Омбудсмена (Акыйкатчы). 8. Если достаточного для избрания количества голосов не получил ни один из кандидатов, не ранее 7 и не позднее 14 дней со времени голосования проводятся повторные выборы. 9. В одном цикле выборов

избирается за тридцать дней до окончания срока полномочий его предшественника. 11. В случае досрочного прекращения полномочий по причинам, указанным в статье 7 настоящего Закона, выборы нового Омбудсмена (Акыйкатчы) должны состояться в месячный срок. 12. По истечении срока полномочий Омбудсмен (Акыйкатчы) остается на своем посту до момента вступления в эту должность его преемника. 13. Омбудсмен (Акыйкатчы) Кыргызской Республики избирается сроком на 5 лет. 14. Одно и то же лицо не может занимать должность Омбудсмена (Акыйкатчы) более двух сроков подряд. 15. Омбудсмен (Акыйкатчы) Кыргызской Республики имеет не более трех заместителей. Избрание на должность и освобождение от должности заместителей Омбудсмена (Акыйкатчы) Кыргызской Республики осуществляются в порядке, предусмотренном Законом Кыргызской Республики "О Регламенте Жогорку Кенеша Кыргызской Республики".	представлять одну и ту же кандидатуру можно только дважды. 10. Омбудсмен (Акыйкатчы) избирается за тридцать дней до окончания срока полномочий его предшественника. 11. В случае досрочного прекращения полномочий по причинам, указанным в статье 7 настоящего Закона, выборы нового Омбудсмена (Акыйкатчы) должны состояться в месячный срок. 12. По истечении срока полномочий Омбудсмен (Акыйкатчы) остается на своем посту до момента вступления в эту должность его преемника. 13. Омбудсмен (Акыйкатчы) Кыргызской Республики избирается сроком на 5 лет. 14. Одно и то же лицо не может занимать должность Омбудсмена (Акыйкатчы) более двух сроков подряд. 15. Омбудсмен (Акыйкатчы) Кыргызской Республики имеет не более трех заместителей. **Назначение заместителей Омбудсмена (Акыйкатчы) осуществляется с учетом представительства лиц обоих полов** Избрание на должность и освобождение от должности заместителей Омбудсмена (Акыйкатчы) Кыргызской Республики осуществляются в порядке, предусмотренном Законом Кыргызской Республики "О Регламенте Жогорку Кенеша Кыргызской Республики".

Статья 14. **Аппарат Омбудсмена (Акыйкатчы)** 1. Омбудсмен (Акыйкатчы) утверждает Регламент своей деятельности, в котором подробно определяет организацию и способ деятельности. 2. Для обеспечения деятельности Омбудсмена (Акыйкатчы) создается рабочий Аппарат Омбудсмена (Акыйкатчы). Структура, штатное расписание, порядок и организация работы Аппарата определяются Омбудсменом (Акыйкатчы). 3. Омбудсмен (Акыйкатчы) и его Аппарат являются государственным органом с правом юридического лица, имеющим расчетный и иные счета, печать и бланки со своим наименованием и с изображением Государственного герба Кыргызской Республики. 4. Права, обязанности и ответственность сотрудников Аппарата Омбудсмена (Акыйкатчы), а также условия прохождения ими государственной службы определяются Законом Кыргызской Республики "О государственной службе" и законодательством Кыргызской Республики о труде. 5. Омбудсмен (Акыйкатчы) обеспечивается нормативными правовыми актами, принятыми Жогорку Кенешем Кыргызской Республики, а также информационными и справочными материалами,	Статья 14. **Аппарат Омбудсмена (Акыйкатчы)** 1. Омбудсмен (Акыйкатчы) утверждает Регламент своей деятельности, в котором подробно определяет организацию и способ деятельности. 2. Для обеспечения деятельности Омбудсмена (Акыйкатчы) создается рабочий Аппарат Омбудсмена (Акыйкатчы). Структура, штатное расписание, порядок и организация работы Аппарата определяются Омбудсменом (Акыйкатчы). **Состав Аппарата Омбудсмена (Акыйткачы) формируется с учетом представительства не более 70% лиц одного пола.** 3. **При объявлении конкурса на замещение вакантной должности в аппарат Омбудсмена (Акыйткачы) обеспечиваются равные условия и равные возможности участия в нем лиц разного пола.** **Конкурс объявляется несостоявшимся, если в конкурсе приняли участие лица только одного пола.** **Ответственность за соблюдение процедур конкурсного отбора несет статс-секретарь, либо лицо ответственное за осуществление кадровой политики.** 4. Омбудсмен (Акыйкатчы) и его Аппарат являются государственным органом с правом юридического лица, имеющим расчетный и иные счета, печать и бланки со своим

официально распространяемыми Администрацией Президента Кыргызской Республики, Правительством Кыргызской Республики, Конституционным судом, Верховным судом, Генеральной прокуратурой Кыргызской Республики, иными государственными органами и органами местного самоуправления.	наименованием и с изображением Государственного герба Кыргызской Республики. 5. Права, обязанности и ответственность сотрудников Аппарата Омбудсмена (Акыйкатчы), а также условия прохождения ими государственной службы определяются Законом Кыргызской Республики "О государственной службе" и законодательством Кыргызской Республики о труде. 6. Омбудсмен (Акыйкатчы) обеспечивается нормативными правовыми актами, принятыми Жогорку Кенешем Кыргызской Республики, а также информационными и справочными материалами, официально распространяемыми Администрацией Президента Кыргызской Республики, Правительством Кыргызской Республики, Конституционным судом, Верховным судом, Генеральной прокуратурой Кыргызской Республики, иными государственными органами и органами местного самоуправления.
Закон КР «О Центральной комиссии по выборам и проведению референдумов Кыргызской Республики»	
Статья 2. **Порядок формирования и статус Центральной избирательной комиссии** 1. Центральная избирательная комиссия формируется сроком на пять лет в соответствии с Конституцией Кыргызской Республики и настоящим Законом	Статья 2. **Порядок формирования и статус Центральной избирательной комиссии** 1. Центральная избирательная комиссия формируется сроком на пять лет в соответствии с Конституцией Кыргызской Республики и настоящим Законом

в составе Председателя и 12 членов Центральной избирательной комиссии с правом решающего голоса. 2. Председатель Центральной избирательной комиссии назначается Президентом Кыргызской Республики с согласия Жогорку Кенеша Кыргызской Республики и является государственным должностным лицом. 3. Предложение о даче согласия на назначение кандидатуры на должность Председателя Центральной комиссии по выборам и проведению референдумов в Кыргызской Республики вносится Президентом Кыргызской Республики в Жогорку Кенеш Кыргызской Республики не позднее 10 рабочих дней со дня назначения его исполняющим обязанности Председателя Центральной комиссии по выборам и проведению референдумов в Кыргызской Республики. 4. Президент Кыргызской Республики назначает половину состава Центральной избирательной комиссии и освобождает их от должности в порядке и случаях, предусмотренных настоящим Законом. Половину состава Центральной избирательной комиссии избирает Жогорку Кенеш Кыргызской Республики. Порядок избрания половины состава Центральной избирательной комиссии определяется Законом Кыргызской Республики "О	в составе Председателя и 12 членов Центральной избирательной комиссии с правом решающего голоса. 2. Председатель Центральной избирательной комиссии назначается Президентом Кыргызской Республики с согласия Жогорку Кенеша Кыргызской Республики и является государственным должностным лицом. 3. Предложение о даче согласия на назначение кандидатуры на должность Председателя Центральной комиссии по выборам и проведению референдумов в Кыргызской Республики вносится Президентом Кыргызской Республики в Жогорку Кенеш Кыргызской Республики не позднее 10 рабочих дней со дня назначения его исполняющим обязанности Председателя Центральной комиссии по выборам и проведению референдумов в Кыргызской Республики. **Назначение членов Центральной избирательной комиссии осуществляется с учетом представительства не более 70% лиц одного пола.** 4. Президент Кыргызской Республики назначает половину состава Центральной избирательной комиссии и освобождает их от должности в порядке и случаях, предусмотренных настоящим Законом. Половину состава Центральной избирательной комиссии избирает Жогорку

Регламенте Жогорку Кенеша Кыргызской Республики".	Кенеш Кыргызской Республики. Порядок избрания половины состава Центральной избирательной комиссии определяется Законом Кыргызской Республики "О Регламенте Жогорку Кенеша Кыргызской Республики".
Статья 12. **Аппарат Центральной избирательной комиссии** 1. Организационно-методическое, документационное, информационно-аналитическое, материально-техническое обеспечение деятельности Центральной избирательной комиссии осуществляет аппарат Центральной избирательной комиссии. Руководство аппаратом Центральной избирательной комиссии осуществляет руководитель аппарата, который утверждается Центральной избирательной комиссией по представлению Председателя Центральной избирательной комиссии. 2. Работники аппарата Центральной избирательной комиссии относятся к государственным служащим. 3. Права, обязанности и ответственность работников аппарата Центральной избирательной комиссии, а также условия прохождения государственной службы определяются законодательством Кыргызской Республики и должностными инструкциями, утвержденными Председателем Центральной избирательной	Статья 12. **Аппарат Центральной избирательной комиссии** 1. Организационно-методическое, документационное, информационно-аналитическое, материально-техническое обеспечение деятельности Центральной избирательной комиссии осуществляет аппарат Центральной избирательной комиссии, **формируемый с учетом представительства не более 70% лиц одного пола.** Руководство аппаратом Центральной избирательной комиссии осуществляет руководитель аппарата, который утверждается Центральной избирательной комиссией по представлению Председателя Центральной избирательной комиссии. 2. Работники аппарата Центральной избирательной комиссии относятся к государственным служащим. 3. Права, обязанности и ответственность работников аппарата Центральной избирательной комиссии, а также условия прохождения государственной службы определяются законодательством Кыргызской Республики и должностными инструкциями,

комиссии.	утвержденными Председателем Центральной избирательной комиссии, **с учетом обязательного соблюдения принципов гендерного равенства.**
Закон КР «О Счетной палате Кыргызской Республики»	
Статья 6. **Принципы организации деятельности Счетной палаты** Счетная палата осуществляет свою деятельность на основе следующих принципов: 1) верховенства Конституции и законов Кыргызской Республики; 2) строгого соблюдения законности; 3) охраны интересов государства, прав и свобод граждан; 4) объективности, достоверности и честности; 5) гласности и открытости в той мере, в какой это не противоречит требованиям законодательства об охране прав и свобод личности с учетом режима секретности, охраняемых законодательством Кыргызской Республики сведений; 6) конфиденциальности; 7) финансовой, функциональной и организационной независимости; 8) профессиональной компетентности и должной тщательности; 9) коллегиальности; 10) следования профессиональным стандартам; 11) строгого соблюдения профессиональной этики и этики государственных служащих.	Статья 6. **Принципы организации деятельности Счетной палаты** Счетная палата осуществляет свою деятельность на основе следующих принципов: 1) верховенства Конституции и законов Кыргызской Республики; 2) строгого соблюдения законности; 3) охраны интересов государства, прав и свобод граждан; 4) **недопустимости дискриминации по признаку пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного положения, отношения к религии, убеждений;** 5) объективности, достоверности и честности; 6) гласности и открытости в той мере, в какой это не противоречит требованиям законодательства об охране прав и свобод личности с учетом режима секретности, охраняемых законодательством Кыргызской Республики сведений; 7) конфиденциальности; 8) финансовой, функциональной и организационной независимости; 9) профессиональной компетентности и должной

	тщательности; 10) коллегиальности; 11) следования профессиональным стандартам; 12) строгого соблюдения профессиональной этики и этики государственных служащих.
Статья 9. **Состав и структура Счетной палаты** Счетная палата состоит из председателя Счетной палаты и 14 аудиторов Счетной палаты. В структуру Счетной палаты входят центральный аппарат Счетной палаты и ее территориальные подразделения, обеспечивающие деятельность Счетной палаты. Штатная численность Счетной палаты утверждается Президентом Кыргызской Республики с согласия профильного Комитета Жогорку Кенеша Кыргызской Республики по представлению председателя Счетной палаты.	Статья 9. **Состав и структура Счетной палаты** Счетная палата состоит из председателя Счетной палаты и 14 аудиторов Счетной палаты. В структуру Счетной палаты входят центральный аппарат Счетной палаты и ее территориальные подразделения, обеспечивающие деятельность Счетной палаты. Штатная численность Счетной палаты утверждается Президентом Кыргызской Республики с согласия профильного Комитета Жогорку Кенеша Кыргызской Республики по представлению председателя Счетной палаты с **учетом представительства не более 70% лиц одного пола.**
Статья 20. **Квалификационные требования к кандидатам на должность аудитора Счетной палаты** Аудитором Счетной палаты может быть гражданин Кыргызской Республики, имеющий сертификат бухгалтера международного образца и сертификат аудитора международного образца. Половину состава аудиторов Счетной палаты назначает Президент Кыргызской Республики, другую половину	Статья 20. **Квалификационные требования к кандидатам на должность аудитора Счетной палаты** Аудитором Счетной палаты может быть гражданин Кыргызской Республики, имеющий сертификат бухгалтера международного образца и сертификат аудитора международного образца. Половину состава аудиторов Счетной палаты назначает Президент Кыргызской Республики, другую половину

состава аудиторов – Жогорку Кенеш Кыргызской Республики, сроком на 5 лет. Аудитор Счетной палаты не может быть депутатом Жогорку Кенеша Кыргызской Республики и местных кенешей Кыргызской Республики, членом Правительства Кыргызской Республики, членом политической партии (либо членство в партии должно быть приостановлено), заниматься предпринимательской и другой оплачиваемой деятельностью, кроме преподавательской, научной и иной творческой деятельности. Аудитор Счетной палаты не может состоять в близких родственных отношениях с Президентом Кыргызской Республики, Торага Жогорку Кенеша Кыргызской Республики, Премьер-министром Кыргызской Республики, Руководителем Администрации Президента Кыргызской Республики, Генеральным прокурором Кыргызской Республики, Председателем Конституционного суда Кыргызской Республики и Председателем Верховного суда Кыргызской Республики.	состава аудиторов – Жогорку Кенеш Кыргызской Республики, сроком на 5 лет. **Назначение аудиторов осуществляется с учетом представительства не более 70% лиц одного пола.** Аудитор Счетной палаты не может быть депутатом Жогорку Кенеша Кыргызской Республики и местных кенешей Кыргызской Республики, членом Правительства Кыргызской Республики, членом политической партии (либо членство в партии должно быть приостановлено), заниматься предпринимательской и другой оплачиваемой деятельностью, кроме преподавательской, научной и иной творческой деятельности. Аудитор Счетной палаты не может состоять в близких родственных отношениях с Президентом Кыргызской Республики, Торага Жогорку Кенеша Кыргызской Республики, Премьер-министром Кыргызской Республики, Руководителем Администрации Президента Кыргызской Республики, Генеральным прокурором Кыргызской Республики, Председателем Конституционного суда Кыргызской Республики и Председателем Верховного суда Кыргызской Республики.
Закон КР «О государственной службе»	
Статья 4. **Основные принципы государственной службы** Государственная служба в Кыргызской Республике	Статья 4. **Основные принципы государственной службы** Государственная служба в Кыргызской Республике

основывается и действует на принципах: 1) верховенства Конституции Кыргызской Республики, законов Кыргызской Республики и приоритетности прав и свобод человека и гражданина; 2) преданности государственных служащих народу Кыргызстана; 3) стабильности государственной службы; 4) гласности, доступности для общественности информации о деятельности государственного служащего; 5) профессионализма, компетентности, инициативности и честности; 6) равного права граждан Кыргызской Республики на поступление на государственную службу; 7) дисциплины и персональной ответственности за исполнение служебных обязанностей, обеспечения справедливой и беспристрастной системы дисциплинарной ответственности; 8) подконтрольности и подотчетности государственных служащих, обязательности для исполнения решений, принятых в пределах предоставленных законодательством полномочий вышестоящих государственных органов и должностных лиц; 9) правовой, экономической и социальной защищенности государственных служащих, гарантированности им и их семьям достойного уровня жизни; 10) постоянного совершенствования системы	основывается и действует на принципах: 1) верховенства Конституции Кыргызской Республики, законов Кыргызской Республики и приоритетности прав и свобод человека и гражданина; 2) **недопустимости дискриминации по признаку пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного положения, отношения к религии, убеждений;** 3) преданности государственных служащих народу Кыргызстана; 4) стабильности государственной службы; 5) гласности, доступности для общественности информации о деятельности государственного служащего; 6)профессионализма, компетентности, инициативности и честности; 7) равного права граждан Кыргызской Республики на поступление на государственную службу с учетом **обеспечения равных возможностей лицам разного пола;** 8) дисциплины и персональной ответственности за исполнение служебных обязанностей, обеспечения справедливой и беспристрастной системы дисциплинарной ответственности; 9) подконтрольности и подотчетности государственных служащих, обязательности для исполнения решений, принятых в пределах предоставленных законодательством полномочий

государственной службы; 11) прозрачности и беспристрастного подбора, оценки работы и продвижения кадров на конкурсной основе; 12) исключения политического влияния и неправомерного вмешательства в деятельность государственных служащих.	вышестоящих государственных органов и должностных лиц; 10) правовой, экономической и социальной защищенности государственных служащих, гарантированности им и их семьям достойного уровня жизни; 11) постоянного совершенствования системы государственной службы; 12) прозрачности и беспристрастного подбора, оценки работы и продвижения кадров на конкурсной основе; 13) исключения политического влияния и неправомерного вмешательства в деятельность государственных служащих.
Статья 8. **Основные права государственного служащего** Государственный служащий имеет право: 1) на уважение личного достоинства, справедливого и уважительного отношения к себе со стороны руководителей, коллег и граждан; 2) получать в установленном порядке информацию, документы и другие материалы, необходимые для исполнения должностных полномочий; 3) посещать при осуществлении должностных полномочий государственные органы, органы местного самоуправления, коммерческие и некоммерческие организации в порядке, установленном законодательством; 4) в объеме делегированных государством полномочий требовать исполнения	Статья 8. **Основные права государственного служащего** Государственный служащий имеет право: 1) на уважение личного достоинства, справедливого и уважительного отношения к себе со стороны руководителей, коллег и граждан; 2) получать в установленном порядке информацию, документы и другие материалы, необходимые для исполнения должностных полномочий; 3) посещать при осуществлении должностных полномочий государственные органы, органы местного самоуправления, коммерческие и некоммерческие организации в порядке, установленном законодательством; 4) в объеме делегированных государством полномочий требовать исполнения

соответствующими государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами, юридическими лицами и гражданами Конституции Кыргызской Республики, законов и иных нормативных правовых актов Кыргызской Республики, а также решений, принятых государственным служащим в пределах своих должностных полномочий; 5) получать заработную плату, отпуск и соответствующие льготы; 6) на создание безопасных для здоровья условий труда; 7) на обучение для повышения своей профессиональной квалификации; 8) на продвижение по службе с учетом уровня его образования, компетентности, профессиональной квалификации, опыта и результатов служебной деятельности; 9) принимать решения или участвовать в их подготовке и рассмотрении; 10) требовать от руководителя утверждения четко определенных должностных полномочий; 11) защищать свои права и законные интересы, а также обжаловать неправомерные действия должностных лиц в установленном законодательством Кыргызской Республики порядке; 12) требовать проведения служебных расследований с целью снятия безосновательных, по мнению служащего, обвинений или подозрений;	соответствующими государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами, юридическими лицами и гражданами Конституции Кыргызской Республики, законов и иных нормативных правовых актов Кыргызской Республики, а также решений, принятых государственным служащим в пределах своих должностных полномочий; 5) получать заработную плату, отпуск и соответствующие льготы; 6) на создание безопасных для здоровья условий труда; 7) на обучение для повышения своей профессиональной квалификации; 8) на продвижение по службе с учетом уровня его образования, компетентности, профессиональной квалификации, опыта и результатов служебной деятельности **без дискриминации по признаку пола;** 9) принимать решения или участвовать в их подготовке и рассмотрении; 10) требовать от руководителя утверждения четко определенных должностных полномочий; 11) защищать свои права и законные интересы, а также обжаловать неправомерные действия должностных лиц в установленном законодательством Кыргызской Республики порядке; 12) требовать проведения служебных расследований с целью снятия безосновательных, по

13) на пенсионное обеспечение, социальную и правовую защиту со стороны государства, в том числе в предусмотренных законодательством случаях, и члены его семьи; 14) на увольнение по собственному желанию в установленном законодательством Кыргызской Республики порядке; 15) требовать письменного подтверждения устного распоряжения руководителя в случаях возникновения сомнения в законности данного распоряжения; 16) на объединение в профессиональные союзы; 17) на защиту от преследования со стороны руководителя. Государственные служащие имеют также и иные установленные законодательством Кыргызской Республики права. Руководители и статс-секретари государственных органов обязаны обеспечивать реализацию прав государственного служащего, предусмотренных настоящим Законом.	мнению служащего, обвинений или подозрений; 13) на пенсионное обеспечение, социальную и правовую защиту со стороны государства, в том числе в предусмотренных законодательством случаях, и члены его семьи; 14) на увольнение по собственному желанию в установленном законодательством Кыргызской Республики порядке; 15) требовать письменного подтверждения устного распоряжения руководителя в случаях возникновения сомнения в законности данного распоряжения; 16) на объединение в профессиональные союзы; 17) на защиту от преследования со стороны руководителя. **Государственные служащие, осуществляющие дополнительную репродуктивную нагрузку (рождение детей, воспитание детей, уход за членами семьи) имеют право на дополнительную социальную поддержку и льготы, установленные законодательством.** Государственные служащие имеют также и иные установленные законодательством Кыргызской Республики права. Руководители и статс-секретари государственных органов обязаны обеспечивать реализацию прав государственного служащего, предусмотренных настоящим Законом.

Статья 24. **Порядок поступления на государственную службу** Поступление на государственную службу осуществляется путем участия в конкурсе. Агентство координирует работу государственных органов по отбору кандидатов на государственную службу и оказывает методическую помощь. Агентство распространяет информацию о вакансиях на административные государственные должности и проведении национального конкурса путем размещения информации о проведении конкурса в официальных средствах массовой информации, а также на Портале государственных служб Кыргызской Республики не позднее одного месяца до начала конкурсного отбора. Допускается поступление на государственную службу на контрактной основе в случаях и порядке, предусмотренных Президентом Кыргызской Республики. Вне конкурсного отбора замещать административные должности государственной службы при соответствии к квалификационным требованиям имеют право: - государственные служащие внутри одной категории должностей в том же государственном органе; - советники, помощники и	Статья 24. **Порядок поступления на государственную службу** Поступление на государственную службу осуществляется путем участия в конкурсе. Агентство координирует работу государственных органов по отбору кандидатов на государственную службу и оказывает методическую помощь. Агентство распространяет информацию о вакансиях на административные государственные должности и проведении национального конкурса путем размещения информации о проведении конкурса в официальных средствах массовой информации, а также на Портале государственных служб Кыргызской Республики не позднее одного месяца до начала конкурсного отбора. **При объявлении конкурса на замещение вакантных административных государственных должностей обеспечиваются равные условия и равные возможности участия в нем лиц разного пола. Не допускается объявление конкурса на занятие вакантных должностей для лиц одного пола. Нарушение названного принципа служит основанием для признания результатов конкурса недействительными.** Допускается поступление на государственную службу на контрактной основе в случаях и порядке, предусмотренных

консультанты политических государственных служащих; - прекратившие свои полномочия политические государственные служащие. Государственные служащие, занимающие политические, а также главные и старшие административные должности государственной службы, освобожденные от занимаемой должности в связи с дискредитацией звания государственного служащего, не могут восстанавливаться на прежней должности и повторно занимать равноценную государственную должность. Руководители государственных органов, принявшие решения несут ответственность, предусмотренную законодательством Кыргызской Республики в случаях: - если лицо, занимающее административную должность государственной службы, доказало безосновательность своего увольнения; - принятия на административную должность государственной службы лиц, не прошедших конкурсный отбор, за исключением лиц, предусмотренных настоящим Законом.	Президентом Кыргызской Республики. Вне конкурсного отбора замещать административные должности государственной службы при соответствии к квалификационным требованиям имеют право: - государственные служащие внутри одной категории должностей в том же государственном органе; - советники, помощники и консультанты политических государственных служащих; - прекратившие свои полномочия политические государственные служащие. Государственные служащие, занимающие политические, а также главные и старшие административные должности государственной службы, освобожденные от занимаемой должности в связи с дискредитацией звания государственного служащего, не могут восстанавливаться на прежней должности и повторно занимать равноценную государственную должность. Руководители государственных органов, принявшие решения несут ответственность, предусмотренную законодательством Кыргызской Республики в случаях: - если лицо, занимающее административную должность государственной службы, доказало безосновательность своего увольнения; - принятия на административную должность

	государственной службы лиц, не прошедших конкурсный отбор, за исключением лиц, предусмотренных настоящим Законом; **- несоблюдение порядка осуществления конкурса на занятие вакантных административных государственных должностей;** **- необеспечения лицам разного пола равных прав и возможностей при поступлении на государственную службу и осуществлении государственной службы;** **- несоблюдения при приеме на государственную службу принципа гендерного представительства.**
Статья 25. **Конкурс на замещение вакантной административной государственной должности** В случае возникновения вакантной административной государственной должности статс-секретарь государственного органа уведомляет об этом Агентство в письменной форме в течение трех рабочих дней. Конкурс объявляется государственным органом при наличии вакантной административной государственной должности. Участник конкурса на замещение вакантной административной государственной должности – это лицо, подавшее заявление на участие в конкурсе и допущенное к участию в конкурсе. Конкурс на замещение	Статья 25. **Конкурс на замещение вакантной административной государственной должности** В случае возникновения вакантной административной государственной должности статс-секретарь государственного органа уведомляет об этом Агентство в письменной форме в течение трех рабочих дней. Конкурс объявляется государственным органом при наличии вакантной административной государственной должности. Участник конкурса на замещение вакантной административной государственной должности – это лицо, подавшее заявление на участие в конкурсе и допущенное к участию в конкурсе.

вакантной административной государственной должности (далее – конкурс) должен обеспечить равный доступ граждан Кыргызской Республики к государственной службе. В первую очередь проводится конкурс среди лиц, числящихся во внутреннем резерве. Если конкурс не состоялся в результате отказа от участия в нем лиц, числящихся во внутреннем резерве, либо лицо, прошедшее конкурс, не было назначено на должность, то объявляется конкурс среди лиц, числящихся в национальном резерве. Информация о проведении открытого конкурса на замещение вакантной административной государственной должности должна содержать следующие сведения: - наименование и юридический адрес государственного органа; - наименование вакантной административной государственной должности; - квалификационные требования, предъявляемые к вакантной административной государственной должности; - функциональные обязанности данной должности; - перечень документов, необходимых для участия в конкурсе; - время и место приема документов; - место и время проведения конкурса. Граждане, представившие документы и сведения, не отвечающие установленным	Конкурс на замещение вакантной административной государственной должности (далее – конкурс) должен обеспечить равный доступ граждан Кыргызской Республики к государственной службе. **Не допускается объявление конкурса на занятие вакантных должностей для лиц одного пола. Необеспечение лицам разного пола равных прав и возможностей при поступлении на государственную службу, а также нарушение установленного порядка проведения конкурса служит основанием для признания результатов конкурса недействительными и наложения на руководителей государственных органов мер дисциплинарного или административного взыскания.** В первую очередь проводится конкурс среди лиц, числящихся во внутреннем резерве. Если конкурс не состоялся в результате отказа от участия в нем лиц, числящихся во внутреннем резерве, либо лицо, прошедшее конкурс, не было назначено на должность, то объявляется конкурс среди лиц, числящихся в национальном резерве. **При наличии кандидатов имеющих равные квалификационные характеристики предпочтение отдается лицам недопредставленного пола.** **Недопредставленным полом считается пол, представительство которого в**

требованиям, к участию в конкурсе не допускаются. Результаты открытого конкурса сообщаются участникам в течение месяца со дня его завершения. Статс-секретарь не позднее трех дней обязан внести руководителю государственного органа представление о назначении лица, успешно прошедшего конкурс на вакантную должность. В целях формирования резерва кадров на младшие государственные должности Агентством может проводиться национальный конкурс среди выпускников высших учебных заведений.	**данном ведомстве, на данном должностном уровне составляет менее 30%.** **Конкурс объявляется несостоявшимся, если к конкурсу были допущены лица только одного пола.** **Ответственность за соблюдение процедур конкурсного отбора несет статс-секретарь, либо лицо ответственное за осуществление кадровой политики.** Информация о проведении открытого конкурса на замещение вакантной административной государственной должности должна содержать следующие сведения: - наименование и юридический адрес государственного органа; - наименование вакантной административной государственной должности; - квалификационные требования, предъявляемые к вакантной административной государственной должности; - функциональные обязанности данной должности; - перечень документов, необходимых для участия в конкурсе; - время и место приема документов; - место и время проведения конкурса. Граждане, представившие документы и сведения, не отвечающие установленным требованиям, к участию в конкурсе не допускаются. Результаты открытого конкурса сообщаются участникам в течение

	месяца со дня его завершения. Статс-секретарь не позднее трех дней обязан внести руководителю государственного органа представление о назначении лица, успешно прошедшего конкурс на вакантную должность. В целях формирования резерва кадров на младшие государственные должности Агентством может проводиться национальный конкурс среди выпускников высших учебных заведений.
Закон КР «О дипломатической службе Кыргызской Республики»	
Статья 6. **Задачи органов дипломатической службы** На органы дипломатической службы возлагаются следующие задачи: - разработка и представление Президенту Кыргызской Республики концепции внешней политики Кыргызской Республики, а также ее реализация совместно с другими органами исполнительной власти Кыргызской Республики; - осуществление внешнеполитического курса Кыргызской Республики на всестороннее развитие ее равноправных отношений с иностранными государствами в соответствии с общепризнанными нормами международного права; - обеспечение дипломатическими средствами защиты суверенитета, территориальной целостности и других интересов Кыргызской Республики в международных	Статья 6. **Задачи органов дипломатической службы** На органы дипломатической службы возлагаются следующие задачи: - разработка и представление Президенту Кыргызской Республики концепции внешней политики Кыргызской Республики, а также ее реализация совместно с другими органами исполнительной власти Кыргызской Республики; - осуществление внешнеполитического курса Кыргызской Республики на всестороннее развитие ее равноправных отношений с иностранными государствами в соответствии с общепризнанными нормами международного права; - обеспечение дипломатическими средствами защиты суверенитета, территориальной целостности и других интересов Кыргызской Республики в международных

отношениях; - содействие осуществлению экономической и социальной политики Кыргызской Республики; - защита прав и интересов граждан и юридических лиц Кыргызской Республики за рубежом; - координация деятельности органов исполнительной власти в целях проведения единой внешнеполитической линии Кыргызской Республики в отношениях с иностранными государствами и международными организациями; - сбор, обработка, анализ и систематизация информации о международном положении, внешней и внутренней политике иностранных государств, деятельности международных организаций; - осуществление других задач в соответствии с Конституцией и нормативными правовыми актами Кыргызской Республики.	отношениях; - содействие осуществлению экономической и социальной политики Кыргызской Республики; - **защита прав и интересов граждан и юридических лиц Кыргызской Республики за рубежом на основе принципа недискриминации;** - координация деятельности органов исполнительной власти в целях проведения единой внешнеполитической линии Кыргызской Республики в отношениях с иностранными государствами и международными организациями; - сбор, обработка, анализ и систематизация информации о международном положении, внешней и внутренней политике иностранных государств, деятельности международных организаций; - осуществление других задач в соответствии с Конституцией и нормативными правовыми актами Кыргызской Республики.
Статья 12. **Назначение на дипломатические должности** 1. На дипломатические должности назначаются граждане Кыргызской Республики, имеющие высшее образование и обладающие специальными знаниями, необходимыми для работы на дипломатической службе. 2. Послы Кыргызской Республики, представители Кыргызской Республики при международных организациях,	Статья 12. **Назначение на дипломатические должности** 1. На дипломатические должности назначаются граждане Кыргызской Республики, имеющие высшее образование и обладающие специальными знаниями, необходимыми для работы на дипломатической службе. 2. Послы Кыргызской Республики, представители Кыргызской Республики при международных организациях,

Генеральные консулы Кыргызской Республики за рубежом назначаются на должности и освобождаются от должностей Президентом Кыргызской Республики по представлению министра иностранных дел Кыргызской Республики (далее – Министр). Остальные сотрудники дипломатической службы назначаются на должности и освобождаются от должностей Министром в соответствии с нормативными правовыми актами Кыргызской Республики. 3. Сотрудник дипломатической службы, возвратившийся в Кыргызскую Республику после работы за рубежом, назначается на должность не ниже той, которую он занимал до выезда.	Генеральные консулы Кыргызской Республики за рубежом назначаются на должности и освобождаются от должностей Президентом Кыргызской Республики по представлению министра иностранных дел Кыргызской Республики (далее – Министр). Остальные сотрудники дипломатической службы назначаются на должности и освобождаются от должностей Министром в соответствии с нормативными правовыми актами Кыргызской Республики. **Представление и назначение на дипломатические должности послов, представителей Кыргызской Республики при международных организациях, Генеральных консулов Кыргызской Республики, а также на остальные должности осуществляется с учетом представительства не более 70% лиц одного пола.** 3. Сотрудник дипломатической службы, возвратившийся в Кыргызскую Республику после работы за рубежом, назначается на должность не ниже той, которую он занимал до выезда.
Статья 13. **Должностные перемещения сотрудников дипломатической службы** 1. Должностные перемещения сотрудников дипломатической службы осуществляются в соответствии со служебной необходимостью и на плановой основе с учетом	Статья 13. **Должностные перемещения сотрудников дипломатической службы** 1. Должностные перемещения сотрудников дипломатической службы осуществляются в соответствии со служебной необходимостью и на плановой основе **с учетом квалификации,**

квалификации, профессиональной подготовки, принципов ротации и специализации кадров. 2. В период работы в загранучреждении сотрудник дипломатической службы может быть повышен в должности не более одного раза, за исключением случаев, когда срок его пребывания за границей продлен по служебной необходимости.	**профессиональной подготовки, принципов ротации и специализации кадров без дискриминации по признаку пола.** 2. В период работы в загранучреждении сотрудник дипломатической службы может быть повышен в должности не более одного раза, за исключением случаев, когда срок его пребывания за границей продлен по служебной необходимости.
Статья 14. **Ротация сотрудников дипломатической службы** 1. Ротация сотрудников дипломатической службы в органах дипломатической службы предусматривается в целях эффективного использования потенциала сотрудников дипломатической службы, создания необходимых условий для их служебного и профессионального роста, обеспечения равных возможностей для дипломатической карьеры и закрепления кадров на дипломатической службе. В рамках ротации сотрудники дипломатической службы с учетом их профессиональной квалификации, подготовленности и специализации могут быть направлены на работу в загранучреждения и осуществлять свою деятельность в подразделениях Министерства	Статья 14. **Ротация сотрудников дипломатической службы** 1. Ротация сотрудников дипломатической службы в органах дипломатической службы предусматривается в целях эффективного использования потенциала сотрудников дипломатической службы, создания необходимых условий для их служебного и профессионального роста, обеспечения равных возможностей для дипломатической карьеры и закрепления кадров на дипломатической службе. В рамках ротации сотрудники дипломатической службы с учетом их профессиональной квалификации, подготовленности и специализации, а также гендерного равенства, могут быть направлены на работу в загранучреждения и осуществлять свою деятельность в подразделениях Министерства

и его представительствах. 2. Срок работы сотрудников дипломатической службы в подразделениях Министерства и его представительствах в период между работой в загранучреждениях должен составлять не менее двух лет. 3. Срок работы сотрудников дипломатической службы в загранучреждениях не должен превышать трех лет. Указанный срок по служебной необходимости и с согласия сотрудника дипломатической службы может быть продлен Министром, но не более чем на год. Установленный настоящей статьей порядок не распространяется на лиц, назначенных Президентом Кыргызской Республики в качестве руководителей загранучреждений. 4. Отказ сотрудника дипломатической службы без уважительных причин выехать на работу в загранучреждение является дисциплинарным проступком и может служить основанием для наложения дисциплинарного взыскания.	и его представительствах. **При осуществлении ротации в обязательном порядке учитывается принцип гендерного равенства о предоставлении равных возможностей лицам обоих полов.** 2. Срок работы сотрудников дипломатической службы в подразделениях Министерства и его представительствах в период между работой в загранучреждениях должен составлять не менее двух лет. 3. Срок работы сотрудников дипломатической службы в загранучреждениях не должен превышать трех лет. Указанный срок по служебной необходимости и с согласия сотрудника дипломатической службы может быть продлен Министром, но не более чем на год. Установленный настоящей статьей порядок не распространяется на лиц, назначенных Президентом Кыргызской Республики в качестве руководителей загранучреждений. 4. Отказ сотрудника дипломатической службы без уважительных причин выехать на работу в загранучреждение является дисциплинарным проступком и может служить основанием для наложения дисциплинарного взыскания.
Закон КР «О Национальном банке Кыргызской Республики»	
Статья 37. **Управление Банком Кыргызстана**	Статья 37. **Управление Банком Кыргызстана**

1. Высшим органом управления Банка Кыргызстана является Правление Банка Кыргызстана – коллегиальный орган, определяющий основные направления деятельности Банка Кыргызстана и осуществляющий руководство Банком Кыргызстана. 2. Правление Банка Кыргызстана состоит из 9 членов. Члены Правления работают на постоянной основе в Банке Кыргызстана. 3. В состав Правления Банка Кыргызстана входят Председатель Банка Кыргызстана, три его заместителя и члены Правления Банка Кыргызстана.	1. Высшим органом управления Банка Кыргызстана является Правление Банка Кыргызстана – коллегиальный орган, определяющий основные направления деятельности Банка Кыргызстана и осуществляющий руководство Банком Кыргызстана. 2. Правление Банка Кыргызстана состоит из 9 членов. Члены Правления работают на постоянной основе в Банке Кыргызстана. 3. В состав Правления Банка Кыргызстана входят Председатель Банка Кыргызстана, три его заместителя и члены Правления Банка Кыргызстана. **Состав Правления Банка Кыргызстана формируется с учетом представительства не более 70% лиц одного пола.**

АДМИНИСТРАЦИЯ ПРЕЗИДЕНТА КР
АППАРАТ ПРАВИТЕЛЬСТВА КР
ПРОГРАММА ПРООН «ДЕМОКРАТИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ»

в рамках проекта

«ПРОДВИЖЕНИЕ ЖЕНЩИН НА УРОВНИ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ»
(при поддержке Правительства Финляндии)

Гендерная экспертиза законодательства

Тематический бюллетень для государственных
и муниципальных служащих
№2

Бишкек, 2008 г.

Данный информационный бюллетень был подготовлен по заказу Администрации Президента Кыргызской Республики и Аппарата Правительства Кыргызской Республики экспертами Анной Кириленко, Чинарой Мусабаевой и Натальей Сергеевой при поддержке Программы ПРООН “Демократическое управление”.

Взгляды, изложенные в данной публикации, выражают мнение авторов и могут не совпадать с позицией ПРООН в КР.

Введение

В настоящее время проблема обеспечения равных прав и равных возможностей женщин и мужчин ставится и решается на уровне национального и международного права, поэтому большое значение приобретает гендерная экспертиза действующего законодательства. В последнее время необходимость проведения гендерной экспертизы начинает все больше осознаваться как ответственными политическими структурами, так и общественными организациями. Растет понимание того, что без гендерной экспертизы невозможно оценить эффективность действующего законодательства и практики с точки зрения соответствия задачам развития общества по пути становления равных прав и равных возможностей женщин и мужчин.

Центральной темой гендерной экспертизы законодательства является соблюдение принципа равенства и отсутствия дискриминации по признаку пола. Рассматривая свободу выбора профессии и право на труд как составную часть неотъемлемых прав человека, законодательство должно руководствоваться нормами международного права, принятыми мировым сообществом и международными организациями стандартами и нормативами в этой сфере. Гендерная экспертиза действующего и разрабатываемого законодательства, а также нормативных актов, принимаемых органами государственной власти в этой сфере, фокусируется на следующих направлениях: учет реальных возможностей женщин и мужчин в области охраны труда; обеспечение равного доступа женщин и мужчин к государственной и муниципальной службе; возможность получать о них исчерпывающую информацию и др.

Исходя из вышеизложенного, экспертной группой (составителями данного информационного бюллетеня) был проведен анализ действующего законодательства Кыргызской Республики, регулирующего порядок осуществления муниципальной службы, деятельности судебных органов и прокуратуры. На этой основе предлагается ряд гендерных поправок в соответствующие законы Кыргызской Республики, которые представлены в настоящем информационном бюллетене и которые в случае принятия обозначенных поправок и реализации политики по их применению послужат повышению роли женщин в управлении государством.

Гендерный аспект в системе местного самоуправления

Базовыми документами, задающими рамочные основания развития местного самоуправления в Кыргызской Республике, являются Национальная Стратегия децентрализации государственного управления и развития местного самоуправления до 2010 г., а также закон о «Местном самоуправлении и местной государственной администрации». В Стратегии отмечено: *«Низкий уровень представительства женщин в органах государственного и муниципального управления приносит значительные издержки. Поэтому гендерный баланс на уровне принятия решений (через равное представительство на всех уровнях) и гендерная чувствительность в процессе государственного и муниципального управления будут являться предпосылками для достижения равноправного, открытого и ответственного развития»*. Это является логическим продолжением гендерной политики государства, которая выражена в ряде документов, направленных на преодоление гендерной дискриминации во всех сферах общественной жизни. К таким документам, относится ряд международных конвенций, ратифицированных Кыргызской Республикой: Конвенция ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, Конвенция о политических правах женщин, Факультативный протокол к Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин. Во исполнение обязательств, взятых на себя перед международным сообществом, а также для укрепления базиса прав человека в нашей стране был принят ряд нормативных документов, регулирующих вопросы участия женщин в системе приятия решений на всех уровнях власти. К таким документам относятся Национальный план действий по достижению гендерного равенства в Кыргызской Республике на 2007-2010 гг., Кодекс о выборах Кыргызской Республики, Указ Президента Кыргызской Республики «Об утверждении Положения о порядке проведения гендерной экспертизы проектов нормативных правовых актов и подготовки соответствующих заключений».

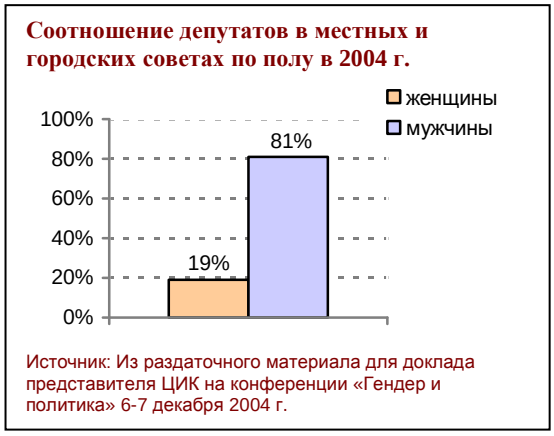
Таким образом, в ликвидации гендерной дискриминации на всех уровнях принятия решений de ujre можно отметить серьезные достижения, но вместе с тем, что касается de facto, то ситуация, особенно на уровне местного самоуправления, требует решительных и незамедлительных действий. В таблице 1 и на рисунках 2–3 приведены данные, иллюстрирующие ситуацию.[1]

[1] по данным Государственного интернет портала www.gov.kg

Таблица 1

Соотношение женщин и мужчин – глав местного самоуправления, %

Область	Женщины - главы МСУ		Мужчины – главы МСУ	
	количество	%	количество	%
Чуйская область	9	7,9	105	92,1
Иссык-кульская	4	6,3	59	93,7
Баткенская	1	3,3	32	66,7
Ошская	2	2,5	79	97,5
Таласская	0	0	29	100



Таким образом, равные права могут не привести к равному результату. Это связано с различием в возможностях женщин и мужчин в реализации тех или иных, данных законами прав. В нашем обществе мужчины находятся в более выгодном положении мужчин по сравнению с женщинами, что выражается в различии в доступе к политическим, материальным и экономическим ресурсам, распределении домашней нагрузки не в пользу женщины и т.д.

Распределение кадров в органах местного самоуправления представляет собой типичный случай "гендерной пирамиды". Женщины составляют большинство муниципальных работников, но задействованы они в основном на нижних ступенях местного самоуправления: чем выше должностной уровень, тем меньше там женщин.

К основным причинам сложившейся ситуации можно отнести низкую заработную плату на низших должностях органов местного самоуправления, способствующих оттоку мужчин, а также гендерные стереотипы (например, представления избирателей о том, что женщины хуже, чем мужчины выполняют политические и представительские функции, менее решительны и т.д.), мешающие административной карьере женщин.

Вместе с тем мировой опыт показал, что недостаточное привлечение женского кадрового ресурса приводит к понижению эффективности проводимой политики, снижению качества принимаемых решений, низкому уровню учета интересов женщин, детей и других уязвимых групп. Эти факторы отрицательно сказываются на эффективности работы органов местного самоуправления, что непосредственно влияет на качество развития территории, решение социальных и экономических задач местных сообществ. С точки зрения национальной политики гендерное неравенство можно рассматривать как препятствие на пути устойчивого социально-экономического развития.

Одним из эффективных способов решения проблемы недопредставленности женщин в системе принятия решений является интеграция в наше законодательство концепции дополнительных прав, которые помогут уровнять в возможностях различные ущемленные группы, в данном случае женщин.

Для установления фактического равенства в ряде государств применяют временные специальные меры поддержки женщин в политике. Для того чтобы определить какие изменения необходимо внести в нормативно-правовые акты применяется инструмент гендерной экспертизы законодательства.

Авторы данного бюллетеня провели гендерную экспертизу ряда законов, касающихся вопросов местного самоуправления и предлагают вашему вниманию результаты этой работы.

Поправки ориентируются на выравнивание для женщин возможностей участия в местном самоуправлении, доступа к системе принятия решений на местном уровне, к системе судопроизводства и прокуратуры. Основной метод регулирования, избранный авторами – продвижение гендерных квот для избираемых и назначаемых должностей. Кроме того, экспертами были использованы инструменты регулирования мер поддержки граждан, выполняющих репродуктивные функции, процедуры проведения конкурсных отборов на занятие вакантных должностей, а также система поощрений сотрудников.

В настоящем информационном бюллетене представлены гендерные поправки в законы Кыргызской Республики, регулирующие порядок осуществления муниципальной службы, деятельности судебных органов и прокуратуры, а именно законы Кыргызской Республики:

- О местном самоуправлении и местной государственной администрации;

- О муниципальной службе;
- О статусе депутатов местных кенешей;
- О Верховном суде Кыргызской Республики и местных судах;
- О Конституционном суде Кыргызской Республики;
- О прокуратуре Кыргызской Республики.

Анализ вышеназванных нормативных правовых актов еще раз подтвердил необходимость проявления не только политической воли для достижения гендерного равенства в республике, но и обозначил необходимость целевой направленности при решении поставленной задачи.

Как показывает мировой опыт, внедрение частичных гендерных поправок в узкоориентированные нормативные правовые акты не способствует улучшению ситуации в обществе и не приводит к реальному достижению гендерного равноправия.

При реформировании законодательства необходимо внедрение последовательного целевого изменения сложившихся правоотношений, поскольку применение частичных мер не дает значимых результатов. При этом особое значение при формировании новых отношений в обществе, учитывая борьбу со сложившими гендерными стереотипами, принимает потребность в осуществлении мониторинга и оценки гендерной ситуации на местном и областном уровне, в том числе и путем пересмотра нормативных правовых актов, регламентирующих порядок формирования органов местного самоуправления, поступления на муниципальную службу и ее прохождения.

Наличие патриархальных стереотипов в обществе, а также низкий доступ женщин к различного рода ресурсам привели к тому, что на муниципальных должностях, среди лиц принимающих решения, практически нет женщин. Существующее в обществе мнение о роли и месте женщин, к сожалению, не способствуют вовлечению их в политическую и управленческую сферы деятельности, а зачастую отводит женщине вторые или третьи роли в общественной, политической, экономической жизни общества. Представленные поправки направлены на установление механизма защиты прав женщин, обеспечивающего ее участие в жизни общества на всех уровнях политической жизни, в том числе и на уровне принятия решений. Они направлены на реформирование кадровой политики с целью достижения гендерного паритета на местном и областном уровне, а также в сфере судебной власти.

Предполагается, что поправки, изложенные в данном информационном бюллетене, станут еще одним шагом на пути преодоления существующих в настоящее время гендерных стереотипов, препятствующих достижению реального гендерного равенства возможностей и результатов. Они послужат пересмотру роли женщин и мужчин в общественной жизни и станут обязательными при осуществлении деятельности в органах местного самоуправления и в судебных органах.

При осуществлении гендерной экспертизы вышеперечисленных законов Кыргызской Республики в основу анализа был взят гендерный подход. По определению ООН: “гендерный подход - это процесс оценки любого планируемого мероприятия с точки зрения его воздействия на женщин и мужчин, в том числе законодательства, стратегий и программ во всех областях и на всех уровнях. Стратегия гендерного подхода основывается на том, чтобы интересы и опыт женщин, равно как интересы и опыт мужчин, стали неотъемлемым критерием при разработке общей концепции, при осуществлении, мониторинге и оценке общих направлений деятельности и программ во всех политических, экономических и общественных сферах с тем, чтобы и женщины, и мужчины могли получать равную выгоду, а неравенство искоренилось бы навсегда ”.[2]

Таким образом, проведенная гендерная экспертиза позволила сфокусировать внимание на препятствиях, мешающих женщинам на равных позициях с мужчинами конкурировать в сфере осуществления муниципальной службы и службы в судебных органах. При этом следует отметить, что внедрение предложенных защитных механизмов в случае принятия обозначенных поправок послужит повышению роли женщин в управлении государством. А это в свою очередь приведет к дальнейшим демократическим преобразованиям в обществе.

Предлагаемые в законодательство поправки условно можно разделить на нижеследующие блоки:

1. В первом блоке экспертами предлагается в Закон Кыргызской Республики «О местном самоуправлении и местной государственной администрации» внести норму, согласно которой все решения, принимаемые органами местного самоуправления, должны быть подвергнуты гендерной экспертизе. Данная поправка вносится в соответствии со статьей 29 Закона Кыргызской Республики «Об основах государственных гарантий обеспечения гендерного равенства», предусматривающей необходимость проведения гендерной экспертизы в целях выявления и изучения фактов нарушения гендерного равенства в законодательстве, других нормативных правовых актах Кыргызской Республики, включая государственные, региональные и местные программы, посвященные данному вопросу. Проведение гендерной экспертизы на стадии принятия решений позволит предотвратить случаи принятия гендерно-несбалансированных актов, содержащих в себе дискриминационные положения. Это в свою очередь послужит обеспечению защиты прав и свобод гражданина вне зависимости от половой принадлежности при осуществлении муниципальной службы.

2. Ряд поправок в законы Кыргызской Республики «О местном самоуправлении и местной государственной администрации», «О Верховном суде Кыргызской Республики и местных судах», «О Конституционном суде Кыргызской Республики», «О статусе депутатов

[2] Из доклада Экономического и Социального Совета за 1997 г., ООН, 1997.

местных кенешей» направлены на введение квотирования, которое позволит при формировании органов местного самоуправления, в том числе при назначении их руководителей, судей, работников аппарата судебных органов учитывать принцип гендерного представительства.

Данные поправки вводятся для гармонизации законодательства Кыргызской Республики, приведения его в соответствие с нормами международного права, Конституции Кыргызской Республики с целью ограждения женщин и мужчин от дискриминации по признаку пола.

При этом следует помнить, что согласно статье 4 Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, принятие государствами-участниками временных специальных мер, направленных на ускорение установления фактического равенства между мужчинами и женщинами, не является дискриминацией.

3. Также в качестве отдельного блока можно выделить пересмотр принципов, на которых осуществляется деятельность муниципальной службы, службы в судебных органах и в прокуратуре. В связи с чем предлагается внести дополнения в Законы Кыргызской Республики «О местном самоуправлении и местной государственной администрации», «О муниципальной службе», «О Верховном суде Кыргызской Республики и местных судах», «О Конституционном суде Кыргызской Республики», «О прокуратуре Кыргызской Республики».

Так, предлагается установить, что местное самоуправление, прохождение муниципальной службы и службы в судебных органах, включая органы прокуратуры, будет осуществляться в том числе и на принципах недопустимости дискриминации по признаку пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного положения, отношения к религии, убеждений и на принципе обеспечения равных возможностей лицам разного пола при поступлении на муниципальную службу.

Представленные дополнения основываются на статье 10 Закона Кыргызской Республики «Об основах государственных гарантий обеспечения гендерного равенства», устанавливающей, что лица разного пола имеют равные права, обязанности, ответственность и равные возможности при поступлении на государственную службу и дальнейшем осуществлении деятельности в ее органах.

При этом необходимо отметить, что Законом Кыргызской Республики «Об основах государственных гарантий обеспечения гендерного равенства» закреплены фундаментальные положения, способствующие дальнейшему обеспечению и продвижению равных прав и возможностей как для женщин, так и для мужчин.

4. Одним из важных направлений выступают поправки, внесенные в законы Кыргызской Республики «О местном самоуправлении и местной государственной администрации», «О муниципальной службе», «О Верховном суде Кыргызской Республики и местных судах», согласно которым при объявлении конкурса на замещение вакантных

административных муниципальных должностей или судейских вакансий будут обеспечиваться равные условия и равные возможности участия в нем лиц разного пола. При этом устанавливается недопустимость объявления конкурса на занятие вакантных должностей для лиц одного пола. Нарушение названного принципа будет служить основанием для признания результатов конкурса недействительными.

Кроме того, с целью усиления обозначенных положений предполагается регламентировать, что руководители органов местного самоуправления, принявшие решения будут нести ответственность, предусмотренную законодательством Кыргызской Республики, в том числе в случаях принятия на административную муниципальную должность лиц, не прошедших конкурсный отбор; не соблюдения порядка осуществления конкурса на занятие вакантных административных муниципальных должностей; необеспечения лицам разного пола равных прав и возможностей при поступлении на муниципальную службу и осуществлении муниципальной службы; несоблюдения при приеме на муниципальную службу принципа гендерного представительства.

5. Пятым блоком можно выделить поправки в законы Кыргызской Республики «О местном самоуправлении и местной государственной администрации» и «О статусе депутатов местных кенешей», направленные на социальную защиту лиц, несущих репродуктивную нагрузку (беременность, кормление, уход за ребенком).

Все вышеуказанные предложения вносятся с целью гармонизации законодательства Кыргызской Республики, приведения его в соответствие с нормами международного права, чтобы оградить мужчин и женщин от дискриминации по признаку пола при осуществлении муниципальной службы, службы в судебных органах и прокуратуре и дать им реально равные возможности для участия в процессах принятия решений.

На таблице 2 показано сопоставление текстов законов Кыргызской Республики в действующей редакции (оригинальный вариант) и в предлагаемой редакции (дополненный вариант) тех же законов, но уже подвергнутых гендерной экспертизе.

Таблица 2

Сравнительная таблица
законов Кыргызской Республики в действующей редакции с предлагаемой редакцией тех же законов, подвергнутых гендерной экспертизе

Действующая редакция	Предлагаемая редакция
Закон КР «О местном самоуправлении и местной государственной администрации»	
Статья 9. **Полномочия органов государственной власти в области местного самоуправления** К полномочиям органов государственной власти в области местного самоуправления относятся: - принятие законов в области местного самоуправления и контроль за их соблюдением; - принятие государственных программ развития местного самоуправления; - обеспечение гарантий осуществления обязанностей государства в области местного самоуправления, установленных Конституцией и законами; - регулирование в соответствии с законодательством порядка передачи объектов государственной собственности в коммунальную собственность; - наделение органов местного самоуправления соответствующими государственными полномочиями, а также передача им отдельных государственных полномочий в соответствии с нормативными и правовыми актами, передача органам местного самоуправления материальных и финансовых средств, необходимых для	Статья 9. **Полномочия органов государственной власти в области местного самоуправления** К полномочиям органов государственной власти в области местного самоуправления относятся: - принятие законов в области местного самоуправления и контроль за их соблюдением; - принятие государственных программ развития местного самоуправления; - обеспечение гарантий осуществления обязанностей государства в области местного самоуправления, установленных Конституцией и законами; **- проведение гендерной экспертизы нормативных правовых актов в области местного самоуправления;** - регулирование в соответствии с законодательством порядка передачи объектов государственной собственности в коммунальную собственность; - наделение органов местного самоуправления соответствующими государственными полномочиями, а также передача им отдельных государственных полномочий в соответствии с нормативными и правовыми актами, передача

осуществления указанных государственных полномочий, контроль за реализацией переданных государственных полномочий и средств; - установление и обеспечение государственных минимальных социальных норм; - дошкольное, школьное и профессиональное образование в соответствии с государственными образовательными стандартами; - здравоохранение в соответствии с государственными стандартами; - регулирование отношений между республиканским бюджетом и местными бюджетами, обеспечение сбалансированности местных бюджетов на основе нормативов минимальной бюджетной обеспеченности; - компенсация местному самоуправлению дополнительных расходов, возникших в результате решений, принятых органами государственной власти; - обеспечение государственных гарантий финансовой самостоятельности местного самоуправления; - установление и изменение порядка образования, объединения, преобразования или упразднения административно-территориальных единиц, установление и изменение их границ с учетом административно-территориального устройства государства, а также их наименований; - установление порядка разграничения и разграничение предметов ведения и полномочий между органами государственной власти и местным самоуправлением, а также между	органам местного самоуправления материальных и финансовых средств, необходимых для осуществления указанных государственных полномочий, контроль за реализацией переданных государственных полномочий и средств; - установление и обеспечение государственных минимальных социальных норм; - дошкольное, школьное и профессиональное образование в соответствии с государственными образовательными стандартами; - здравоохранение в соответствии с государственными стандартами; - регулирование отношений между республиканским бюджетом и местными бюджетами, обеспечение сбалансированности местных бюджетов на основе нормативов минимальной бюджетной обеспеченности; - компенсация местному самоуправлению дополнительных расходов, возникших в результате решений, принятых органами государственной власти; - обеспечение государственных гарантий финансовой самостоятельности местного самоуправления; - установление и изменение порядка образования, объединения, преобразования или упразднения административно-территориальных единиц, установление и изменение их границ с учетом административно-территориального устройства государства, а также их наименований; - установление порядка разграничения и разграничение предметов ведения и полномочий

органами местного самоуправления, в том числе различных территориальных уровней; - установление порядка проведения местных выборов и государственных гарантий избирательных прав граждан при их проведении; - установление порядка судебной защиты и судебная защита прав местного самоуправления; - регулирование и установление ответственности органов местного самоуправления и должностных лиц местного самоуправления за нарушение законов; - осуществление прокурорского надзора за соблюдением законности в деятельности органов местного самоуправления и должностных лиц местного самоуправления; - регулирование в соответствии с законом особенностей организации местного самоуправления на территориях с особым статусом, обусловленным необходимостью обеспечения безопасности государства; - регулирование в соответствии с законами, а также настоящим Законом особенностей организации местного самоуправления на отдельных территориях, обусловленных соответствующими историческими и иными местными традициями; - принятие и изменение законов об административных правонарушениях по вопросам, связанным с осуществлением местного самоуправления; - установление порядка регистрации уставов местных сообществ; - организация распределения	между органами государственной власти и местным самоуправлением, а также между органами местного самоуправления, в том числе различных территориальных уровней; **- обеспечение и защита прав граждан на осуществление местного самоуправления**; - установление порядка проведения местных выборов и государственных гарантий избирательных прав граждан при их проведении; - установление порядка судебной защиты и судебная защита прав местного самоуправления; - регулирование и установление ответственности органов местного самоуправления и должностных лиц местного самоуправления за нарушение законов; - осуществление прокурорского надзора за соблюдением законности в деятельности органов местного самоуправления и должностных лиц местного самоуправления; - регулирование в соответствии с законом особенностей организации местного самоуправления на территориях с особым статусом, обусловленным необходимостью обеспечения безопасности государства; - регулирование в соответствии с законами, а также настоящим Законом особенностей организации местного самоуправления на отдельных территориях, обусловленных соответствующими историческими и иными местными традициями; - принятие и изменение законов об административных правонарушениях по вопросам,

материальной, денежной и иных видов государственной и гуманитарной помощи; - контроль за деятельностью предприятий, организаций и учреждений, других хозяйствующих субъектов по исполнению законодательства об охране окружающей среды, за использованием земли и природных ресурсов, соблюдением норм и правил градостроительства и архитектуры, санитарных норм, проведением экологических мероприятий в порядке, установленном законодательством; - осуществление иных полномочий, предусмотренных законодательством Кыргызской Республики.	связанным с осуществлением местного самоуправления; - установление порядка регистрации уставов местных сообществ; - организация распределения материальной, денежной и иных видов государственной и гуманитарной помощи; - контроль за деятельностью предприятий, организаций и учреждений, других хозяйствующих субъектов по исполнению законодательства об охране окружающей среды, за использованием земли и природных ресурсов, соблюдением норм и правил градостроительства и архитектуры, санитарных норм, проведением экологических мероприятий в порядке, установленном законодательством; **-осуществление мер направленных на снижение семейного насилия, и продвижение государственной политики в этом направлении;** - осуществление иных полномочий, предусмотренных законодательством Кыргызской Республики.
Статья 13. **Принципы местного самоуправления** Местное самоуправление осуществляется на принципах: - законности и социальной справедливости; - самообеспечения, самофинансирования и саморегулирования; - волеизъявления граждан через местные кенеши, их исполнительно-распорядительные органы, органы	Статья 13. **Принципы местного самоуправления** Местное самоуправление осуществляется на принципах: - законности и социальной справедливости; - самообеспечения, самофинансирования и саморегулирования; - волеизъявления граждан через местные кенеши, их исполнительно-распорядительные органы, органы

территориального общественного самоуправления, иные органы, формируемые самим населением, а также собрания и сходы граждан; - защиты прав и охраняемых законом интересов местных сообществ; - демократии, гласности и учета общественного мнения; - коллегиальности, свободного обсуждения при решении соответствующих вопросов.	территориального общественного самоуправления, иные органы, формируемые самим населением, а также собрания и сходы граждан; - защиты прав и охраняемых законом интересов местных сообществ; - демократии, гласности и учета общественного мнения; - коллегиальности, свободного обсуждения при решении соответствующих вопросов; **- недопустимости дискриминации по признаку пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного положения, отношения к религии, убеждений.**
<u>Статья 16.</u> Делегированные государственные полномочия Органы местного самоуправления могут наделяться отдельными государственными полномочиями. Делегирование органам местного самоуправления отдельных государственных полномочий осуществляется на основании нормативных правовых актов с одновременным установлением порядка государственного обеспечения условий реализации передаваемых полномочий необходимыми материальными и финансовыми средствами. К основным государственным полномочиям, делегированным органам местного самоуправления в случае отсутствия в населенных пунктах соответствующих государственных органов, относятся: - разработка и выполнение	**<u>Статья 16.</u> Делегированные государственные полномочия** Органы местного самоуправления могут наделяться отдельными государственными полномочиями. Делегирование органам местного самоуправления отдельных государственных полномочий осуществляется на основании нормативных правовых актов с одновременным установлением порядка государственного обеспечения условий реализации передаваемых полномочий необходимыми материальными и финансовыми средствами. К основным государственным полномочиям, делегированным органам местного самоуправления в случае отсутствия в населенных пунктах соответствующих государственных органов, относятся: - разработка и выполнение программ занятости и миграции населения;

программ занятости и миграции населения; - выявление малоимущих лиц, организация их адресной социальной защиты; - осуществление контроля за выполнением правил паспортного режима и проведение в установленном порядке прописки и выписки граждан; - регистрация актов гражданского состояния в соответствии с законодательством Кыргызской Республики; - назначение опекунов и попечителей, а также мониторинг опекунских и приемных семей; - совершение нотариальных действий в соответствии с законодательством Кыргызской Республики; - выдача гражданам справок, удостоверяющих личность, семейное, имущественное положение, иных документов, предусмотренных законодательством; - содействие в укреплении общественного порядка; - содействие в организации призыва на воинскую службу; - обеспечение соблюдения законности и общественного порядка на территории; - установление порядка дачи разрешения на организацию и проведение собраний, митингов, уличных шествий и демонстраций на соответствующей территории в соответствии с законодательством; - распределение и использование земель Фонда перераспределения сельскохозяйственных угодий; - обобщение материалов по перспективному развитию	- выявление малоимущих лиц, организация их адресной социальной защиты; - осуществление контроля за выполнением правил паспортного режима и проведение в установленном порядке прописки и выписки граждан; - регистрация актов гражданского состояния в соответствии с законодательством Кыргызской Республики; - назначение опекунов и попечителей, а также мониторинг опекунских и приемных семей; - совершение нотариальных действий в соответствии с законодательством Кыргызской Республики; - выдача гражданам справок, удостоверяющих личность, семейное, имущественное положение, иных документов, предусмотренных законодательством; **- разработка и реализация мер против семейного насилия;** **- разработка и проведение мероприятий по противодействию распространению дискриминационных традиций и практик, в том числе по половому признаку;** **- осуществление гендерной экспертизы актов, принимаемых органами местного самоуправления;** - содействие в укреплении общественного порядка; - содействие в организации призыва на воинскую службу; - обеспечение соблюдения законности и общественного порядка на территории; - установление порядка дачи

сельскохозяйственного производства, составление экономических прогнозов по производству сельхозпродукции; - содействие в организации своевременного проведения ветеринарно-санитарных, противоэпизоотических мероприятий и селекционно-племенной работы в животноводстве; - обеспечение надлежащих мер по борьбе с потравами посевов сельскохозяйственных культур, охране выращенного урожая, лесозащитных полос и лесных массивов; - разработка и осуществление мероприятий по охране окружающей среды; - сбор налогов, пошлин и страховых взносов, начисляемых сельским товаропроизводителям; - обеспечение защиты прав потребителей; - иные полномочия, делегированные законодательством Кыргызской Республики.	разрешения на организацию и проведение собраний, митингов, уличных шествий и демонстраций на соответствующей территории в соответствии с законодательством; - распределение и использование земель Фонда перераспределения сельскохозяйственных угодий; - обобщение материалов по перспективному развитию сельскохозяйственного производства, составление экономических прогнозов по производству сельхозпродукции; - содействие в организации своевременного проведения ветеринарно-санитарных, противоэпизоотических мероприятий и селекционно-племенной работы в животноводстве; - обеспечение надлежащих мер по борьбе с потравами посевов сельскохозяйственных культур, охране выращенного урожая, лесозащитных полос и лесных массивов; - разработка и осуществление мероприятий по охране окружающей среды; - сбор налогов, пошлин и страховых взносов, начисляемых сельским товаропроизводителям; - обеспечение защиты прав потребителей; - иные полномочия, делегированные законодательством Кыргызской Республики.
Статья 26. **Заседания постоянных комиссий** Заседания постоянных комиссий местного кенеша созываются в соответствии с планом работы	Статья 26. **Заседания постоянных комиссий** Заседания постоянных комиссий местного кенеша созываются в соответствии с планом работы

комиссий. В заседаниях постоянных комиссий могут принимать участие с правом совещательного голоса депутаты соответствующего кенеша, не являющиеся членами этих комиссий. Вопросы, которые относятся к ведению нескольких постоянных комиссий, могут по инициативе комиссий, а также по поручению местного кенеша подготавливаться и рассматриваться комиссиями совместно. Все члены постоянных комиссий пользуются равными правами.	комиссий. В заседаниях постоянных комиссий могут принимать участие с правом совещательного голоса депутаты соответствующего кенеша, не являющиеся членами этих комиссий. Вопросы, которые относятся к ведению нескольких постоянных комиссий, могут по инициативе комиссий, а также по поручению местного кенеша подготавливаться и рассматриваться комиссиями совместно. Все члены постоянных комиссий пользуются равными правами. **Не допускается дискриминация по признаку пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного положения, отношения к религии, убеждений.**
Статья 27. **Организационное обеспечение деятельности местных кенешей** Для организационного обеспечения деятельности местных кенешей, оказания помощи постоянным комиссиям и депутатам, подготовки необходимых материалов Бишкекский и Ошский городские, районные и городские областного значения кенеши вправе образовать свой аппарат численностью, устанавливаемой решением соответствующего кенеша. Организационное обеспечение деятельности городских районного значения, поселковых и аильных кенешей возлагается на аппарат городской управы и айыл окмоту.	Статья 27. **Организационное обеспечение деятельности местных кенешей** Для организационного обеспечения деятельности местных кенешей, оказания помощи постоянным комиссиям и депутатам, подготовки необходимых материалов Бишкекский и Ошский городские, районные и городские областного значения кенеши вправе образовать свой аппарат численностью, устанавливаемой решением соответствующего кенеша. Организационное обеспечение деятельности городских районного значения, поселковых и аильных кенешей возлагается на аппарат городской управы и айыл окмоту. **При объявлении конкурса на**

	замещение вакантной должности в аппараты местных кенешей обеспечиваются равные условия и равные возможности участия в нем лиц разного пола. Нарушение названного принципа служит основанием для признания результатов конкурса недействительными.
Статья 28. **Дополнительные полномочия Бишкекского городского кенеша, Ошского городского кенеша, кенеша города областного значения** Бишкекский городской кенеш, Ошский городской кенеш, кенеш города областного значения обладают всеми полномочиями, установленными для местных кенешей. Дополнительно к этим полномочиям Бишкекский городской кенеш, Ошский городской кенеш, кенеш города областного значения: - избирают мэра города; - осуществляют контроль за деятельностью мэра города; - отменяют решения мэра города в случае превышения им своих полномочий; - дают согласие на назначение вице-мэров города, руководителей подразделений и служб города, за исключением аппарата мэрии, а в городе Бишкек - и глав районных администраций; - устанавливают дифференцированные ставки налога на городские земли в пределах базовых ставок налога на городские земли, утвержденных законодательством;	Статья 28. **Дополнительные полномочия Бишкекского городского кенеша, Ошского городского кенеша, кенеша города областного значения** Бишкекский городской кенеш, Ошский городской кенеш, кенеш города областного значения обладают всеми полномочиями, установленными для местных кенешей. Дополнительно к этим полномочиям Бишкекский городской кенеш, Ошский городской кенеш, кенеш города областного значения: - избирают мэра города; - осуществляют контроль за деятельностью мэра города; - отменяют решения мэра города в случае превышения им своих полномочий; - дают согласие на назначение вице-мэров города, руководителей подразделений и служб города, за исключением аппарата мэрии, а в городе Бишкек - и глав районных администраций**, с учетом представительства лиц обоих полов;** - устанавливают дифференцированные ставки налога на городские земли в пределах базовых ставок налога на городские

- устанавливают порядок сдачи в аренду земель, находящихся в коммунальной собственности, в соответствии с законодательством Кыргызской Республики; - утверждают программу приватизации объектов коммунальной собственности города; - принимают решения большинством в две трети голосов от общего числа депутатов о выражении недоверия мэру города и его заместителям, а также главам районных администраций; - принимают решения двумя третями голосов от общего числа депутатов о выражении недоверия руководителям подразделений и служб города, что влечет за собой отстранение их от должности. Председатель городского кенеша представляет город в органах государственной власти и местного самоуправления, некоммерческих и иных организациях Кыргызской Республики и за рубежом.	земли, утвержденных законодательством; - устанавливают порядок сдачи в аренду земель, находящихся в коммунальной собственности, в соответствии с законодательством Кыргызской Республики; - утверждают программу приватизации объектов коммунальной собственности города; - принимают решения большинством в две трети голосов от общего числа депутатов о выражении недоверия мэру города и его заместителям, а также главам районных администраций; - принимают решения двумя третями голосов от общего числа депутатов о выражении недоверия руководителям подразделений и служб города, что влечет за собой отстранение их от должности. - **совместно с общественными организациями, исходя из принципов открытости и соучастия, осуществляют проведение гендерной экспертизы бюджета.** Председатель городского кенеша представляет город в органах государственной власти и местного самоуправления, некоммерческих и иных организациях Кыргызской Республики и за рубежом.
Статья 29. **Дополнительные полномочия кенешей города районного значения, поселка, аила** Кенеши города районного значения поселка, аила обладают всеми полномочиями местного кенеша, установленными	Статья 29. **Дополнительные полномочия кенешей города районного значения, поселка, аила** Кенеши города районного значения поселка, аила обладают всеми полномочиями местного кенеша, установленными настоящим Законом.

настоящим Законом. Дополнительно кенеши города районного значения, поселка, аила: - дают согласие на назначение заместителей главы местного самоуправления; - отменяют решения главы местного самоуправления города районного значения, поселка, аила в случае превышения ими своих полномочий; - принимают решение большинством в две трети голосов от общего числа депутатов о выражении недоверия главе местного самоуправления и его заместителям; - в пределах общей суммы земельного налога, установленного для аила, поселка, рассчитанного на базе утвержденной законодательством базовой ставки для соответствующего района, аильный, поселковый кенеши устанавливают дифференцированные ставки за пользование сельскохозяйственными угодьями с учетом баллов бонитета почв, а также порядок сдачи в аренду земель Фонда перераспределения сельскохозяйственных угодий, сенокосов, пастбищ, за исключением пастбищ, расположенных в зоне интенсивного пользования и отгонных пастбищ, для соответствующей территории; - кенеш города районного значения в пределах базовых ставок налога на городские земли, утвержденных законодательством, устанавливает дифференцированные ставки налога на городские земли	Дополнительно кенеши города районного значения, поселка, аила: - дают согласие на назначение заместителей главы местного самоуправления **с учетом представительства лиц обоих полов;** - отменяют решения главы местного самоуправления города районного значения, поселка, аила в случае превышения ими своих полномочий; - принимают решение большинством в две трети голосов от общего числа депутатов о выражении недоверия главе местного самоуправления и его заместителям; - в пределах общей суммы земельного налога, установленного для аила, поселка, рассчитанного на базе утвержденной законодательством базовой ставки для соответствующего района, аильный, поселковый кенеши устанавливают дифференцированные ставки за пользование сельскохозяйственными угодьями с учетом баллов бонитета почв, а также порядок сдачи в аренду земель Фонда перераспределения сельскохозяйственных угодий, сенокосов, пастбищ, за исключением пастбищ, расположенных в зоне интенсивного пользования и отгонных пастбищ, для соответствующей территории; - кенеш города районного значения в пределах базовых ставок налога на городские земли, утвержденных законодательством, устанавливает дифференцированные ставки налога на городские земли соответствующей территории, а

соответствующей территории, а также порядок сдачи в аренду земель, находящихся в коммунальной собственности города; - осуществляют иные полномочия, установленные настоящим Законом.	также порядок сдачи в аренду земель, находящихся в коммунальной собственности города; - осуществляют иные полномочия, установленные настоящим Законом.
Статья 30. **Нормативные правовые акты местного кенеша** Решения местного кенеша по вопросам, отнесенным к его ведению, принимаются большинством голосов от общего числа избранных депутатов, за исключением случаев, когда законодательством предусмотрен иной порядок. Решения кенеша издаются в форме постановления и подписываются председателем кенеша. Решения местных кенешей, принятые ими в пределах их полномочий, обязательны для исполнения всеми гражданами, проживающими на соответствующей территории, территориальными органами государственной власти и управления, а также предприятиями, организациями и учреждениями независимо от форм собственности в пределах полномочий, установленных законодательством. Если иное не установлено законодательством, нормативные правовые акты местных кенешей, затрагивающие права, свободы и обязанности человека и гражданина, подлежат государственной регистрации в органах юстиции и вступают в силу на данной	Статья 30. **Нормативные правовые акты местного кенеша** Решения местного кенеша по вопросам, отнесенным к его ведению, принимаются большинством голосов от общего числа избранных депутатов, за исключением случаев, когда законодательством предусмотрен иной порядок. Решения кенеша издаются в форме постановления и подписываются председателем кенеша. **Решения местного кенеша подлежат обязательному проведению гендерной экспертизы.** **Для проведения гендерной экспертизы местный кенеш может привлекать общественные организации и внешних экспертов, имеющих соответствующий опыт и компетенцию.** Решения местных кенешей, принятые ими в пределах их полномочий, обязательны для исполнения всеми гражданами, проживающими на соответствующей территории, территориальными органами государственной власти и управления, а также предприятиями, организациями и учреждениями независимо от форм собственности в пределах полномочий,

территории со дня их опубликования в средствах массовой информации. Решения местных кенешей могут быть отменены либо признаны утратившими силу в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики.	установленных законодательством. Если иное не установлено законодательством, нормативные правовые акты местных кенешей, затрагивающие права, свободы и обязанности человека и гражданина, подлежат государственной регистрации в органах юстиции и вступают в силу на данной территории со дня их опубликования в средствах массовой информации. Решения местных кенешей могут быть отменены либо признаны утратившими силу в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики.
Статья 31. **Председатель местного кенеша** Председатели Бишкекского городского, Ошского городского, районного кенешей и кенеша города областного значения местных кенешей избираются на сессии соответствующего кенеша из числа депутатов тайным голосованием на срок полномочий кенеша. Председатель местного кенеша не вправе занимать любую иную оплачиваемую должность, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Законом. Председатели районного кенеша и их заместители исполняют свои обязанности на общественных началах. Председатели местных кенешей ходатайствуют перед Президентом Кыргызской Республики о награждении государственными наградами Кыргызской Республики, присвоении почетных званий Кыргызской Республики.	Статья 31. **Председатель местного кенеша** Председатели Бишкекского городского, Ошского городского, районного кенешей и кенеша города областного значения местных кенешей избираются на сессии соответствующего кенеша из числа депутатов тайным голосованием на срок полномочий кенеша. Председатель местного кенеша не вправе занимать любую иную оплачиваемую должность, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Законом. Председатели районного кенеша и их заместители исполняют свои обязанности на общественных началах. Председатели местных кенешей ходатайствуют перед Президентом Кыргызской Республики о награждении государственными наградами Кыргызской Республики, присвоении почетных званий Кыргызской Республики **с учетом**

	представительства лиц обоих полов.
Статья 35. **Полномочия мэра города Бишкек, города Ош, города областного значения** Мэр города: - организует соблюдение и выполнение Конституции и законов Кыргызской Республики, актов Президента и Правительства Кыргызской Республики, а также устава города, решений городского кенеша, принятых в пределах их полномочий; - руководит деятельностью мэрии, городских отделов и служб по обеспечению жизнедеятельности города, отвечает за результаты этой деятельности; - координирует деятельность территориальных подразделений государственных органов власти, дает согласие на назначение их руководителей, кроме судей, прокуроров, руководителей территориальных подразделений государственного органа национальной безопасности, органа внутренних дел, органов Государственной противопожарной службы, системы казначейства, таможенных органов и органов государственной статистики Кыргызской Республики, вправе поставить вопрос об отстранении от должности вышеуказанных должностных лиц в случае ненадлежащего исполнения ими своих обязанностей; - несет непосредственную ответственность за организацию надлежащего исполнения делегированных государственных	Статья 35. **Полномочия мэра города Бишкек, города Ош, города областного значения** Мэр города: - организует соблюдение и выполнение Конституции и законов Кыргызской Республики, актов Президента и Правительства Кыргызской Республики, а также устава города, решений городского кенеша, принятых в пределах их полномочий; - руководит деятельностью мэрии, городских отделов и служб по обеспечению жизнедеятельности города, отвечает за результаты этой деятельности; - координирует деятельность территориальных подразделений государственных органов власти, дает согласие на назначение их руководителей, кроме судей, прокуроров, руководителей территориальных подразделений государственного органа национальной безопасности, органа внутренних дел, органов Государственной противопожарной службы, системы казначейства, таможенных органов и органов государственной статистики Кыргызской Республики, вправе поставить вопрос об отстранении от должности вышеуказанных должностных лиц в случае ненадлежащего исполнения ими своих обязанностей; - несет непосредственную ответственность за организацию надлежащего исполнения делегированных государственных

полномочий; - представляет город в органах государственной власти, неправительственных, общественных и иных организациях Кыргызской Республики и за рубежом; - не позднее трех месяцев с момента вступления в должность обеспечивает разработку и представляет на утверждение городскому кенешу проект программы социально-экономического развития города; - представляет на утверждение городского кенеша проект городского бюджета, не реже двух раз в год отчитывается перед городским кенешем об общем состоянии дел в городе, исполнении бюджета, использовании коммунальной собственности и средств внебюджетного фонда, выполнении программ социально-экономического развития города и социальной защиты населения; - не реже одного раза в два года информирует население о результатах своей деятельности на городском курултае; - вносит предложения в городской кенеш по введению местных налогов и сборов согласно законодательству; - вносит предложения о созыве сессии городского кенеша, участвует в ее работе с правом совещательного голоса; - назначает опекунов и попечителей, контролирует выполнение ими своих обязанностей; - мэр города Бишкек, города Ош ходатайствует в установленном порядке перед Президентом	полномочий; **- в рамках своих полномочий осуществляет реализацию государственной гендерной политики;** - представляет город в органах государственной власти, неправительственных, общественных и иных организациях Кыргызской Республики и за рубежом; - не позднее трех месяцев с момента вступления в должность обеспечивает разработку и представляет на утверждение городскому кенешу проект программы социально-экономического развития города; - представляет на утверждение городского кенеша проект городского бюджета, не реже двух раз в год отчитывается перед городским кенешем об общем состоянии дел в городе, исполнении бюджета, использовании коммунальной собственности и средств внебюджетного фонда, выполнении программ социально-экономического развития города и социальной защиты населения; - не реже одного раза в два года информирует население о результатах своей деятельности на городском курултае; - вносит предложения в городской кенеш по введению местных налогов и сборов согласно законодательству; - вносит предложения о созыве сессии городского кенеша, участвует в ее работе с правом совещательного голоса; - назначает опекунов и попечителей, контролирует выполнение ими своих обязанностей;

Кыргызской Республики о награждении государственными наградами; - осуществляет иные полномочия в соответствии с нормативными правовыми актами Кыргызской Республики.	- мэр города Бишкека, города Ош ходатайствует в установленном порядке перед Президентом Кыргызской Республики о награждении государственными наградами **с учетом представительства в списке награждаемых лиц обоих полов;** - осуществляет иные полномочия в соответствии с нормативными правовыми актами Кыргызской Республики.
Статья 38. **Глава местного самоуправления, городская управа города районного значения** Глава местного самоуправления города районного значения является выборным должностным лицом на соответствующей территории, главой города и выполняет функции председателя городского кенеша с правом совещательного голоса. Для осуществления исполнительной власти местного самоуправления в городе районного значения при городском кенеше создается городская управа. По вопросам местного самоуправления глава города подотчетен городскому кенешу, а по делегированным государственным полномочиям - вышестоящим органам государственной власти. Глава города избирается населением соответствующей территории сроком на четыре года. Глава города может быть досрочно освобожден от занимаемой должности Президентом Кыргызской Республики:	Статья 38. **Глава местного самоуправления, городская управа города районного значения** Глава местного самоуправления города районного значения является выборным должностным лицом на соответствующей территории, главой города и выполняет функции председателя городского кенеша с правом совещательного голоса. Для осуществления исполнительной власти местного самоуправления в городе районного значения при городском кенеше создается городская управа. По вопросам местного самоуправления глава города подотчетен городскому кенешу, а по делегированным государственным полномочиям - вышестоящим органам государственной власти. Глава города избирается населением соответствующей территории сроком на четыре года. Глава города может быть досрочно освобожден от занимаемой должности Президентом Кыргызской Республики: - на основании личного заявления; - по представлению главы государственной администрации

- на основании личного заявления; - по представлению главы государственной администрации области губернатора за невыполнение или ненадлежащее исполнение законов, нормативных правовых актов Президента и Правительства Кыргызской Республики, делегированных государственных полномочий, с согласия сессии городского кенеша большинством в две трети голосов от общего числа депутатов; - на основании вступления в силу обвинительного приговора суда; - в случае признания его судом недееспособным; - в случае вступления в законную силу решения суда об объявлении его умершим, безвестно отсутствующим, а также смерти; - в случае выезда на постоянное место жительства за пределы Кыргызской Республики; - в случае выхода из гражданства Кыргызской Республики или утраты гражданства Кыргызской Республики; - в случае невозможности исполнения своих должностных обязанностей в результате стойкой нетрудоспособности; - по требованию не менее одной трети избирателей города; - по требованию не менее двух третей от общего числа депутатов городского кенеша. В случае выражения недоверия главе города депутатами городского кенеша Президент Кыргызской Республики в двухнедельный срок досрочно освобождает его от должности либо дает городскому кенешу обоснованный отказ.	области губернатора за невыполнение или ненадлежащее исполнение законов, нормативных правовых актов Президента и Правительства Кыргызской Республики, делегированных государственных полномочий, с согласия сессии городского кенеша большинством в две трети голосов от общего числа депутатов; - на основании вступления в силу обвинительного приговора суда; - в случае признания его судом недееспособным; - в случае вступления в законную силу решения суда об объявлении его умершим, безвестно отсутствующим, а также смерти; - в случае выезда на постоянное место жительства за пределы Кыргызской Республики; - в случае выхода из гражданства Кыргызской Республики или утраты гражданства Кыргызской Республики; - в случае невозможности исполнения своих должностных обязанностей в результате стойкой нетрудоспособности; - по требованию не менее одной трети избирателей города; - по требованию не менее двух третей от общего числа депутатов городского кенеша. В случае выражения недоверия главе города депутатами городского кенеша Президент Кыргызской Республики в двухнедельный срок досрочно освобождает его от должности либо дает городскому кенешу обоснованный отказ. В случае повторного выражения недоверия главе города депутатами городского кенеша Президент Кыргызской Республики в

В случае повторного выражения недоверия главе города депутатами городского кенеша Президент Кыргызской Республики в двухнедельный срок освобождает его от занимаемой должности и назначает новые выборы.	двухнедельный срок освобождает его от занимаемой должности и назначает новые выборы. **Глава города не может быть освобожден от занимаемой должности во время нахождения в отпуске по беременности и/или уходу за ребенком.**
Статья 40. **Полномочия главы города районного значения** Глава города: - выполняет функции председателя городского кенеша; - руководит городской управой и отвечает в установленном порядке за результаты ее деятельности; - обеспечивает выполнение Конституции и законодательства Кыргызской Республики, актов Президента и Правительства Кыргызской Республики, устава города, решений городского кенеша, принятых в пределах его полномочий; - несет персональную ответственность за организацию надлежащего исполнения делегированных государственных полномочий; - представляет город в органах государственной власти и самоуправления, неправительственных, общественных и иных организациях Кыргызской Республики, а также за рубежом; - не позднее трех месяцев со дня вступления в должность представляет на утверждение городского кенеша проект программы социально-экономического развития города; - представляет на утверждение	Статья 40. **Полномочия главы города районного значения** Глава города: - выполняет функции председателя городского кенеша; - руководит городской управой и отвечает в установленном порядке за результаты ее деятельности; - обеспечивает выполнение Конституции и законодательства Кыргызской Республики, актов Президента и Правительства Кыргызской Республики, устава города, решений городского кенеша, принятых в пределах его полномочий; - несет персональную ответственность за организацию надлежащего исполнения делегированных государственных полномочий; **- в рамках своих полномочий осуществляет реализацию государственной гендерной политики;** - представляет город в органах государственной власти и самоуправления, неправительственных, общественных и иных организациях Кыргызской Республики, а также за рубежом; - не позднее трех месяцев со дня вступления в должность представляет на утверждение

городского кенеша проект городского бюджета, не реже одного раза в полугодие отчитывается перед городским кенешем об общем состоянии дел в городе, исполнении городского бюджета и использовании коммунальной собственности, выполнении программ социально-экономического развития города и социальной защиты населения; - не реже одного раза в два года отчитывается перед населением о результатах своей деятельности на городском курултае; - вносит в городской кенеш предложения по введению местных налогов и сборов в соответствии с законодательством Кыргызской Республики; - налагает административные санкции в соответствии с законодательством Кыргызской Республики; - решает иные вопросы в рамках законодательства Кыргызской Республики.	городского кенеша проект программы социально-экономического развития города; - представляет на утверждение городского кенеша проект городского бюджета, не реже одного раза в полугодие отчитывается перед городским кенешем об общем состоянии дел в городе, исполнении городского бюджета и использовании коммунальной собственности, выполнении программ социально-экономического развития города и социальной защиты населения; - не реже одного раза в два года отчитывается перед населением о результатах своей деятельности на городском курултае; - вносит в городской кенеш предложения по введению местных налогов и сборов в соответствии с законодательством Кыргызской Республики; - налагает административные санкции в соответствии с законодательством Кыргызской Республики; - решает иные вопросы в рамках законодательства Кыргызской Республики.
Статья 41. **Айыл окмоту** Для осуществления исполнительной власти в аиле, поселке при аильном, поселковом кенешах создается айыл окмоту. Айыл окмоту оказывает содействие депутатам аильного и поселкового кенешей в осуществлении ими своих полномочий, подготовке и проведении отчетов перед избирателями.	Статья 41. **Айыл окмоту** Для осуществления исполнительной власти в аиле, поселке при аильном, поселковом кенешах создается айыл окмоту. Айыл окмоту оказывает содействие депутатам аильного и поселкового кенешей в осуществлении ими своих полномочий, подготовке и проведении отчетов перед избирателями.

Айыл окмоту в своей деятельности подотчетен соответствующим аильному, поселковому кенешам, а по делегированным государственным полномочиям - главе государственной администрации района, мэру города. Решения, принимаемые айыл окмоту по вопросам, отнесенным к его компетенции, подписываются главами местного самоуправления аила, поселка. Акты айыл окмоту, изданные в пределах его полномочий, не подлежат утверждению какими-либо государственными органами и обязательны для исполнения на соответствующей территории. Исполнение актов айыл окмоту, противоречащих законодательству Кыргызской Республики, может быть приостановлено соответствующими кенешами, главами государственных администраций района, области и мэром города до вынесения решения судом.	Айыл окмоту в своей деятельности подотчетен соответствующим аильному, поселковому кенешам, а по делегированным государственным полномочиям - главе государственной администрации района, мэру города. Решения, принимаемые айыл окмоту по вопросам, отнесенным к его компетенции, подписываются главами местного самоуправления аила, поселка. **Решения, принимаемые айыл окмоту, подлежат обязательному проведению гендерной экспертизы.** Акты айыл окмоту, изданные в пределах его полномочий, не подлежат утверждению какими-либо государственными органами и обязательны для исполнения на соответствующей территории. Исполнение актов айыл окмоту, противоречащих законодательству Кыргызской Республики, может быть приостановлено соответствующими кенешами, главами государственных администраций района, области и мэром города до вынесения решения судом.
Статья 42. **Организационное обеспечение деятельности аильного, поселкового кенешей, айыл окмоту** Для обеспечения деятельности аильного, поселкового кенешей и айыл окмоту создается аппарат айыл окмоту. Штатное расписание аппарата айыл окмоту устанавливается аильным, поселковым кенешами на основе	Статья 42. **Организационное обеспечение деятельности аильного, поселкового кенешей, айыл окмоту** Для обеспечения деятельности аильного, поселкового кенешей и айыл окмоту создается аппарат айыл окмоту. Штатное расписание аппарата айыл окмоту устанавливается аильным, поселковым кенешами на основе

типовых нормативов, утвержденных решением Правительства Кыргызской Республики.	типовых нормативов, утвержденных решением Правительства Кыргызской Республики. **При объявлении конкурса на замещение вакантной должности в аппараты айыл окмоту обеспечиваются равные условия и равные возможности участия в нем лиц разного пола. Нарушение названного принципа служит основанием для признания результатов конкурса недействительными.**
Статья 44. **Глава местного самоуправления аила, поселка** Глава местного самоуправления избирается населением соответствующей территории сроком на четыре года. Порядок избрания главы местного самоуправления аила, поселка устанавливается законодательством Кыргызской Республики. Глава местного самоуправления может быть досрочно освобожден от занимаемой должности главой государственной администрации области - губернатором: - на основании личного заявления; - за невыполнение или ненадлежащее исполнение законов, нормативных правовых актов Президента Кыргызской Республики и Правительства Кыргызской Республики, делегированных государственных полномочий, с согласия сессий аильного, поселкового кенешей большинством в две трети голосов от общего числа депутатов; - на основании вступившего в силу обвинительного приговора	Статья 44. **Глава местного самоуправления аила, поселка** Глава местного самоуправления избирается населением соответствующей территории сроком на четыре года. Порядок избрания главы местного самоуправления аила, поселка устанавливается законодательством Кыргызской Республики. Глава местного самоуправления может быть досрочно освобожден от занимаемой должности главой государственной администрации области - губернатором: - на основании личного заявления; - за невыполнение или ненадлежащее исполнение законов, нормативных правовых актов Президента Кыргызской Республики и Правительства Кыргызской Республики, делегированных государственных полномочий, с согласия сессий аильного, поселкового кенешей большинством в две трети голосов от общего числа депутатов; - на основании вступившего в силу обвинительного приговора суда;

суда; - в случае признания его судом недееспособным; - в случае вступления в законную силу решения суда об объявлении его умершим(ей), безвестно отсутствующим(её), а также смерти; - в случае выезда на постоянное место жительства за пределы Кыргызской Республики; - в случае выхода из гражданства Кыргызской Республики или утраты гражданства Кыргызской Республики; - по письменному требованию не менее одной трети избирателей аила, поселка в соответствии с законодательством Кыргызской Республики; - в случае невозможности исполнения своих должностных обязанностей в результате стойкой нетрудоспособности; - по требованию не менее двух третей от общего числа депутатов аильного, поселкового кенешей. В случае выражения недоверия главе местного самоуправления аила, поселка депутатами аильного, поселкового кенешей глава государственной администрации области - губернатор в двухнедельный срок досрочно освобождает его от занимаемой должности либо дает аильному, поселковому кенешам обоснованный отказ. В случае повторного выражения недоверия главе местного самоуправления аила, поселка депутатами аильного, поселкового кенешей глава государственной администрации области - губернатор в двухнедельный срок освобождает его от занимаемой	- в случае признания его судом недееспособным; - в случае вступления в законную силу решения суда об объявлении его умершим(ей), безвестно отсутствующим(её), а также смерти; - в случае выезда на постоянное место жительства за пределы Кыргызской Республики; - в случае выхода из гражданства Кыргызской Республики или утраты гражданства Кыргызской Республики; - по письменному требованию не менее одной трети избирателей аила, поселка в соответствии с законодательством Кыргызской Республики; - в случае невозможности исполнения своих должностных обязанностей в результате стойкой нетрудоспособности; - по требованию не менее двух третей от общего числа депутатов аильного, поселкового кенешей. В случае выражения недоверия главе местного самоуправления аила, поселка депутатами аильного, поселкового кенешей глава государственной администрации области - губернатор в двухнедельный срок досрочно освобождает его от занимаемой должности либо дает аильному, поселковому кенешам обоснованный отказ. **Глава местного самоуправления аила, поселка не может быть освобожден от занимаемой должности во время нахождения в отпуске по беременности и/или уходу за ребенком.** В случае повторного выражения недоверия главе местного самоуправления аила, поселка

должности и ходатайствует перед Центральной комиссией по выборам и проведению референдумов Кыргызской Республики о назначении новых выборов.	депутатами аильного, поселкового кенешей глава государственной администрации области - губернатор в двухнедельный срок освобождает его от занимаемой должности и ходатайствует перед Центральной комиссией по выборам и проведению референдумов Кыргызской Республики о назначении новых выборов.
Статья 45. **Полномочия главы местного самоуправления аила, поселка** Глава местного самоуправления аила, поселка: - руководит деятельностью айыл окмоту и несет ответственность за ее результаты; - представляет аильному, поселковому кенешам проект аильного, поселкового бюджетов, не реже одного раза в полугодие отчитывается перед кенешами об общем состоянии дел в аиле, поселке, исполнении местного бюджета и использовании коммунальной собственности, выполнении программ социально-экономического развития территории и социальной защиты населения; - не реже одного раза в год отчитывается перед населением о результатах своей деятельности на курултае местного сообщества; - несет персональную ответственность за организацию надлежащего исполнения делегированных государственных полномочий; - вносит в местный кенеш предложения по введению местных налогов и сборов в соответствии с	Статья 45. **Полномочия главы местного самоуправления аила, поселка** Глава местного самоуправления аила, поселка: - руководит деятельностью айыл окмоту и несет ответственность за ее результаты; - представляет аильному, поселковому кенешам проект аильного, поселкового бюджетов, не реже одного раза в полугодие отчитывается перед кенешами об общем состоянии дел в аиле, поселке, исполнении местного бюджета и использовании коммунальной собственности, выполнении программ социально-экономического развития территории и социальной защиты населения; - не реже одного раза в год отчитывается перед населением о результатах своей деятельности на курултае местного сообщества; - несет персональную ответственность за организацию надлежащего исполнения делегированных государственных полномочий; **- в рамках своих полномочий осуществляет реализацию государственной гендерной**

законодательством Кыргызской Республики; - дает согласие на назначение и освобождение от занимаемой должности руководителей соответствующих территориальных подразделений государственных учреждений и организаций; - решает иные вопросы в рамках законодательства Кыргызской Республики.	**политики;** - вносит в местный кенеш предложения по введению местных налогов и сборов в соответствии с законодательством Кыргызской Республики; - дает согласие на назначение и освобождение от занимаемой должности руководителей соответствующих территориальных подразделений государственных учреждений и организаций; - решает иные вопросы в рамках законодательства Кыргызской Республики.
Статья 53. **Курултаи местного сообщества, района, области** С целью учета широкого спектра общественного мнения и участия населения в решении важнейших вопросов организации его жизнедеятельности могут проводиться курултаи местных сообществ, районов, областей. На курултай могут выноситься вопросы социально-экономического развития территории, формирования местного бюджета, использования и развития коммунальной собственности. Решения курултая носят рекомендательный характер для соответствующего местного кенеша и рассматриваются местным кенешем и мэром, главой города и главой местного самоуправления аила, поселка. Нормы представительства делегатов курултая, порядок его проведения и реализации решений курултая устанавливаются уставом местного сообщества в соответствии с нормативными	Статья 53. **Курултаи местного сообщества, района, области** С целью учета широкого спектра общественного мнения и участия населения **(как мужчин, так и женщин)** в решении важнейших вопросов организации его жизнедеятельности могут проводиться курултаи местных сообществ, районов, областей. На курултай могут выноситься вопросы социально-экономического развития территории, формирования местного бюджета, использования и развития коммунальной собственности, **предотвращения конфликтов и насилия.** Решения курултая носят рекомендательный характер для соответствующего местного кенеша и рассматриваются местным кенешем и мэром, главой города и главой местного самоуправления аила, поселка. Нормы представительства делегатов курултая, порядок его проведения и реализации решений курултая устанавливаются уставом местного сообщества в соответствии

правовыми актами Кыргызской Республики.	с нормативными правовыми актами Кыргызской Республики.
Статья 60. **Принципы деятельности местной государственной администрации** Местная государственная администрация осуществляет свою деятельность на принципах: - законности и социальной справедливости; - защиты прав и охраняемых законом интересов граждан; - сочетания общегосударственных и местных интересов; - демократизма, открытости и гласности в решении вопросов; - ответственности за результаты своей деятельности перед государством и населением; - разграничения функций государственной власти и местного самоуправления. Местная государственная администрация осуществляет свою деятельность в тесном взаимодействии с органами местного самоуправления соответствующей территории, создавая условия для реализации гражданами конституционного права на участие в управлении государственными и общественными делами. Для рассмотрения важнейших вопросов исполнительно-распорядительной деятельности в местной государственной администрации создается консультативно-совещательный орган – коллегия. В состав коллегии входят глава местной	Статья 60. **Принципы деятельности местной государственной администрации** Местная государственная администрация осуществляет свою деятельность на принципах: - законности и социальной справедливости; - защиты прав и охраняемых законом интересов граждан; - **недопустимости дискриминации по признаку пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного положения, отношения к религии, убеждений;** - сочетания общегосударственных и местных интересов; - демократизма, открытости и гласности в решении вопросов; - ответственности за результаты своей деятельности перед государством и населением; - разграничения функций государственной власти и местного самоуправления. Местная государственная администрация осуществляет свою деятельность в тесном взаимодействии с органами местного самоуправления соответствующей территории, создавая условия для реализации гражданами конституционного права на участие в управлении государственными и общественными делами. Для рассмотрения важнейших вопросов исполнительно-распорядительной деятельности в

государственной администрации, его заместители и другие должностные лица государственных органов управления и органов местного самоуправления. В	местной государственной администрации создается консультативно-совещательный орган – коллегия. В состав коллегии входят глава местной государственной администрации, его заместители и другие должностные лица государственных органов управления и органов местного самоуправления. **Состав коллегии формируется с учетом представительства лиц обоих полов.**
Статья 61. **Компетенция местной государственной администрации** Местная государственная администрация: - осуществляет исполнительную власть на соответствующей территории; - формирует проекты программ социально-экономического развития территории и социальной защиты населения, организует их исполнение после утверждения местным кенешем; - разрабатывает проект местного бюджета, организует его исполнение после утверждения местным кенешем; - осуществляет контроль за эффективным и целевым использованием государственных средств и средств стратегического назначения; - привлекает инвестиции и гранты для развития территории; - обеспечивает рациональное управление государственной собственностью; - разрабатывает и реализует мероприятия и программы развития жилищного, коммунального хозяйства;	Статья 61. **Компетенция местной государственной администрации** Местная государственная администрация: - осуществляет исполнительную власть на соответствующей территории; - формирует проекты программ социально-экономического развития территории и социальной защиты населения, организует их исполнение после утверждения местным кенешем; - разрабатывает проект местного бюджета, организует его исполнение после утверждения местным кенешем; **- осуществляет реализацию государственной гендерной политики;** **- осуществляет проведение гендерной экспертизы принимаемых решений;** - осуществляет контроль за эффективным и целевым использованием государственных средств и средств стратегического назначения; - привлекает инвестиции и гранты для развития территории; - обеспечивает рациональное

- организует привлечение имеющихся ресурсов для решения неотложных социально-экономических, экологических и других задач; - координирует и осуществляет мероприятия по предотвращению чрезвычайных ситуаций, стихийных бедствий и ликвидации их последствий; - осуществляет контроль за соблюдением прав граждан, в том числе несовершеннолетних; - обеспечивает управление государственными программами на местном уровне и взаимодействие в рамках программ с местными органами самоуправления и общественными организациями; - осуществляет мониторинг деятельности общественных и международных организаций, действующих на соответствующей территории; - оказывает организационное, информационное и материально-техническое содействие территориальным избирательным комиссиям в реализации ими своих полномочий в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики; - осуществляет иные функции и полномочия, предусмотренные нормативными правовыми актами Кыргызской Республики. Районные государственные администрации дополнительно к вышеперечисленному: - организуют правовое, социально-культурное, хозяйственное и бытовое обслуживание населения; - разрабатывают и реализуют мероприятия и программы по	управление государственной собственностью; - разрабатывает и реализует мероприятия и программы развития жилищного, коммунального хозяйства; **- разрабатывает и реализует мероприятия и программы по предотвращению конфликтов, семейного и гендерного насилия;** - организует привлечение имеющихся ресурсов для решения неотложных социально-экономических, экологических и других задач; - координирует и осуществляет мероприятия по предотвращению чрезвычайных ситуаций, стихийных бедствий и ликвидации их последствий; - осуществляет контроль за соблюдением прав граждан, в том числе несовершеннолетних; - обеспечивает управление государственными программами на местном уровне и взаимодействие в рамках программ с местными органами самоуправления и общественными организациями; - осуществляет мониторинг деятельности общественных и международных организаций, действующих на соответствующей территории; - оказывает организационное, информационное и материально-техническое содействие территориальным избирательным комиссиям в реализации ими своих полномочий в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики; - осуществляет иные функции и полномочия, предусмотренные нормативными правовыми актами

поддержанию в надлежащем состоянии всех видов местных коммуникаций, улиц, дорог и других объектов.	Кыргызской Республики. Районные государственные администрации дополнительно к вышеперечисленному: - организуют правовое, социально-культурное, хозяйственное и бытовое обслуживание населения; - разрабатывают и реализуют мероприятия и программы по поддержанию в надлежащем состоянии всех видов местных коммуникаций, улиц, дорог и других объектов.
Статья 62. **Глава местной государственной администрации** Деятельностью местной государственной администрации руководит на принципах единоначалия: - глава государственной администрации области - губернатор; - глава государственной администрации района - аким. Главы государственных администраций районов назначаются Президентом Кыргызской Республики по предложению Премьер-министра Кыргызской Республики и с согласия соответствующего местного кенеша Глава государственной администрации области и глава государственной администрации района не могут занимать свою должность более двух сроков подряд в одной административно-территориальной единице. Глава государственной администрации области подотчетен Президенту Кыргызской	Статья 62. **Глава местной государственной администрации** Деятельностью местной государственной администрации руководит на принципах единоначалия: - глава государственной администрации области - губернатор; - глава государственной администрации района - аким. Главы государственных администраций районов назначаются Президентом Кыргызской Республики по предложению Премьер-министра Кыргызской Республики и с согласия соответствующего местного кенеша **Назначение глав государственных администраций всех уровней осуществляется с учетом принципа представительства лиц обоих полов.** Глава государственной администрации области и глава государственной администрации района не могут занимать свою

Республики, Премьер-министру Кыргызской Республики, глава государственной администрации района - Президенту Кыргызской Республики, Премьер-министру Кыргызской Республики и главе государственной администрации области. В случае ненадлежащего исполнения своих служебных обязанностей, приведшего к ухудшению социально-экономической и общественно-политической ситуации на территории соответствующей административно-территориальной единицы, нарушения законности, а также совершения порочащего проступка глава государственной администрации района либо глава государственной администрации области может быть освобожден от занимаемой должности досрочно Президентом Кыргызской Республики по представлению Премьер-министра Кыргызской Республики. Решение о выражении недоверия главе государственной администрации района инициируется одной пятой от общего числа депутатов местного кенеша соответствующего уровня и принимается тайным голосованием большинством не менее двух третей голосов от общего числа депутатов местного кенеша соответствующего уровня. Президент Кыргызской Республики в течение месяца принимает по указанному вопросу решение и извещает о нем местный кенеш соответствующего уровня.	должность более двух сроков подряд в одной административно-территориальной единице. Глава государственной администрации области подотчетен Президенту Кыргызской Республики, Премьер-министру Кыргызской Республики, глава государственной администрации района - Президенту Кыргызской Республики, Премьер-министру Кыргызской Республики и главе государственной администрации области. В случае ненадлежащего исполнения своих служебных обязанностей, приведшего к ухудшению социально-экономической и общественно-политической ситуации на территории соответствующей административно-территориальной единицы, нарушения законности, а также совершения порочащего проступка глава государственной администрации района либо глава государственной администрации области может быть освобожден от занимаемой должности досрочно Президентом Кыргызской Республики по представлению Премьер-министра Кыргызской Республики. Решение о выражении недоверия главе государственной администрации района инициируется одной пятой от общего числа депутатов местного кенеша соответствующего уровня и принимается тайным голосованием большинством не менее двух третей голосов от общего числа депутатов местного кенеша соответствующего уровня. Президент Кыргызской Республики в течение месяца

	принимает по указанному вопросу решение и извещает о нем местный кенеш соответствующего уровня.
Статья 63. **Полномочия главы местной государственной администрации** Глава местной государственной администрации: - организует деятельность местной государственной администрации и отвечает в установленном порядке за ее результаты; - координирует деятельность территориальных подразделений государственных органов власти, дает согласие на назначение и освобождение от занимаемой должности их руководителей, кроме судей, прокуроров, руководителей территориальных подразделений государственного органа национальной безопасности, органа внутренних дел, органов Государственной противопожарной службы, системы казначейства и иных финансовых органов, таможенных органов, органов налоговой инспекции и органов государственной статистики Кыргызской Республики, а также вправе поставить вопрос об отстранении от должности вышеуказанных должностных лиц в случае ненадлежащего исполнения ими своих обязанностей; - не реже одного раза в год докладывает местному кенешу о положении дел на соответствующей территории; - представляет на утверждение местного кенеша проекты программ	Статья 63. **Полномочия главы местной государственной администрации** Глава местной государственной администрации: - организует деятельность местной государственной администрации и отвечает в установленном порядке за ее результаты; - координирует деятельность территориальных подразделений государственных органов власти, дает согласие на назначение и освобождение от занимаемой должности их руководителей, кроме судей, прокуроров, руководителей территориальных подразделений государственного органа национальной безопасности, органа внутренних дел, органов Государственной противопожарной службы, системы казначейства и иных финансовых органов, таможенных органов, органов налоговой инспекции и органов государственной статистики Кыргызской Республики, а также вправе поставить вопрос об отстранении от должности вышеуказанных должностных лиц в случае ненадлежащего исполнения ими своих обязанностей; - не реже одного раза в год докладывает местному кенешу о положении дел на соответствующей территории; **- в рамках своих полномочий осуществляет реализацию**

социально-экономического развития территории и социальной защиты населения, информирует местный кенеш о выполнении этих программ, а также не реже одного раза в два года отчитывается перед курултаем соответствующей территории; - представляет на утверждение местного кенеша проект бюджета соответствующей территории, представляет отчет о его исполнении для утверждения местным кенешем; - вносит наиболее важные вопросы на рассмотрение местного кенеша, а также вправе поставить вопрос о созыве сессии местного кенеша и участвовать в ее работе с правом совещательного голоса; - представляет соответствующую территорию в отношениях с вышестоящими государственными органами, в международных отношениях; - принимает решения о предоставлении и изъятии земельных участков, находящихся в государственной собственности, в соответствии с законодательством Кыргызской Республики; - образует по согласованию с республиканскими органами государственного управления территориальные службы государственного ветеринарного надзора и иные службы, находящиеся в их совместном ведении, назначает руководителей этих служб с согласия вышестоящих органов государственного управления; - оказывает содействие в учете и полном сборе платежей в государственные социальные	**государственной гендерной политики;** **- обеспечивает проведение гендерной экспертизы собственных решений и решений местной государственной администрации;** - представляет на утверждение местного кенеша проекты программ социально-экономического развития территории и социальной защиты населения, информирует местный кенеш о выполнении этих программ, а также не реже одного раза в два года отчитывается перед курултаем соответствующей территории; - представляет на утверждение местного кенеша проект бюджета соответствующей территории, представляет отчет о его исполнении для утверждения местным кенешем; - вносит наиболее важные вопросы на рассмотрение местного кенеша, а также вправе поставить вопрос о созыве сессии местного кенеша и участвовать в ее работе с правом совещательного голоса; - представляет соответствующую территорию в отношениях с вышестоящими государственными органами, в международных отношениях; - принимает решения о предоставлении и изъятии земельных участков, находящихся в государственной собственности, в соответствии с законодательством Кыргызской Республики; - образует по согласованию с республиканскими органами государственного управления территориальные службы государственного ветеринарного надзора и иные службы, находящиеся в их совместном

(пенсионные, страховые) фонды; - оказывает содействие налоговым службам в учете налогоплательщиков и сборе налогов; - осуществляет иные полномочия, возлагаемые на него Президентом Кыргызской Республики, Правительством Кыргызской Республики и Премьер-министром Кыргызской Республики, предусмотренные законодательством Кыргызской Республики. Глава государственной администрации области осуществляет на подведомственной территории государственный контроль за выполнением территориальными подразделениями государственных органов исполнительной власти, органами местного самоуправления, предприятиями, учреждениями и организациями независимо от форм собственности законов, актов Президента Кыргызской Республики и Правительства Кыргызской Республики. В случаях принятия территориальными подразделениями государственных органов исполнительной власти либо исполнительно-распорядительными органами местного самоуправления решений, не соответствующих законам, актам Президента Кыргызской Республики и Правительства Кыргызской Республики, глава государственной администрации области вправе приостанавливать исполнение таких решений с одновременным извещением об этом органов прокуратуры, соответствующих вышестоящих	ведении, назначает руководителей этих служб с согласия вышестоящих органов государственного управления; - оказывает содействие в учете и полном сборе платежей в государственные социальные (пенсионные, страховые) фонды; - оказывает содействие налоговым службам в учете налогоплательщиков и сборе налогов; - осуществляет иные полномочия, возлагаемые на него Президентом Кыргызской Республики, Правительством Кыргызской Республики и Премьер-министром Кыргызской Республики, предусмотренные законодательством Кыргызской Республики. Глава государственной администрации области осуществляет на подведомственной территории государственный контроль за выполнением территориальными подразделениями государственных органов исполнительной власти, органами местного самоуправления, предприятиями, учреждениями и организациями независимо от форм собственности законов, актов Президента Кыргызской Республики и Правительства Кыргызской Республики. В случаях принятия территориальными подразделениями государственных органов исполнительной власти либо исполнительно-распорядительными органами местного самоуправления решений, не соответствующих законам, актам Президента Кыргызской Республики и Правительства Кыргызской

государственных органов управления либо соответствующих местных кенешей до принятия ими необходимых мер. Глава государственной администрации области в установленном порядке ходатайствует перед Президентом Кыргызской Республики, а глава государственной администрации района - перед главой государственной администрации области о награждении государственными наградами и присвоении почетных званий Кыргызской Республики. Глава государственной администрации области вправе отменить в случае противоречия законодательству нормативные правовые акты, изданные главой государственной администрации района, а также вправе приостановить акты, изданные главой города, главой местного самоуправления аила, поселка в случае их противоречия законодательству до вступления решения суда в законную силу.	Республики, глава государственной администрации области вправе приостанавливать исполнение таких решений с одновременным извещением об этом органов прокуратуры, соответствующих вышестоящих государственных органов управления либо соответствующих местных кенешей до принятия ими необходимых мер. Глава государственной администрации области в установленном порядке ходатайствует перед Президентом Кыргызской Республики, а глава государственной администрации района - перед главой государственной администрации области о награждении государственными наградами и присвоении почетных званий Кыргызской Республики**, с учетом представительства в списке награждаемых лиц обоих полов.** Глава государственной администрации области вправе отменить в случае противоречия законодательству нормативные правовые акты, изданные главой государственной администрации района, а также вправе приостановить акты, изданные главой города, главой местного самоуправления аила, поселка в случае их противоречия законодательству до вступления решения суда в законную силу.
<u>Статья 64. Нормативные правовые акты главы местной государственной администрации</u> Глава местной государственной администрации в пределах своей компетенции издает распоряжения, а также с согласия	<u>Статья 64. Нормативные правовые акты главы местной государственной администрации</u> Глава местной государственной администрации в пределах своей компетенции издает распоряжения, а также с согласия соответствующего

соответствующего местного кенеша может издавать нормативный правовой акт в виде постановления, контролирует их исполнение. Нормативные правовые акты, изданные главой государственной администрации области, района, вправе отменить Президент Кыргызской Республики, а также Правительство Кыргызской Республики.	местного кенеша может издавать нормативный правовой акт в виде постановления, контролирует их исполнение. **Решения, принимаемые Главой местной государственной администрации, подлежат обязательному проведению гендерной экспертизы.** Нормативные правовые акты, изданные главой государственной администрации области, района, вправе отменить Президент Кыргызской Республики, а также Правительство Кыргызской Республики.
Закон КР «О статусе депутатов местных кенешей»	
Статья 7. **Взаимоотношения депутата с местным кенешем, в который он избран, и его органами** Депутат местного кенеша обязан принимать участие в работе местного кенеша, постоянных комиссий и других его органов, в состав которых он входит, всесторонне содействовать реализации их решений, выполнять поручения кенеша и его органов. Местный кенеш и его органы содействуют депутатам в их деятельности путем создания соответствующих условий, обеспечения депутатов документами, справочно-информационными и другими материалами, необходимыми для эффективного осуществления депутатских полномочий, организуют изучение депутатами действующего законодательства, опыта работы местных кенешей.	Статья 7. **Взаимоотношения депутата с местным кенешем, в который он избран, и его органами** Депутат местного кенеша обязан принимать участие в работе местного кенеша, постоянных комиссий и других его органов, в состав которых он входит, всесторонне содействовать реализации их решений, выполнять поручения кенеша и его органов. Местный кенеш и его органы содействуют депутатам в их деятельности путем создания соответствующих условий, обеспечения депутатов документами, справочно-информационными и другими материалами, необходимыми для эффективного осуществления депутатских полномочий, организуют изучение депутатами действующего законодательства, опыта работы местных кенешей.

Местный кенеш, в который избран депутат, вправе заслушивать его отчеты о выполнении решений и поручений местного кенеша. В случае неисполнения депутатом своих обязанностей в местном кенеше и его органах, систематического нарушения им установленного порядка их работы местный кенеш по предварительным заключениям мандатной комиссии, комиссии по вопросам депутатской деятельности и этики может принять решение о частичном или полном лишении его на определенный период ежемесячных выплат как депутату, сообщении избирателям об отношении депутата к исполнению своих обязанностей.	**В случаях беременности, кормления и ухода за ребенком депутату предоставляется специальный график работы на сессиях.** Местный кенеш, в который избран депутат, вправе заслушивать его отчеты о выполнении решений и поручений местного кенеша. В случае неисполнения депутатом своих обязанностей в местном кенеше и его органах, систематического нарушения им установленного порядка их работы местный кенеш по предварительным заключениям мандатной комиссии, комиссии по вопросам депутатской деятельности и этики может принять решение о частичном или полном лишении его на определенный период ежемесячных выплат как депутату, сообщении избирателям об отношении депутата к исполнению своих обязанностей.
Закон КР «О Верховном суде Кыргызской Республики и местных судах»	
Статья 13. **Состав и структура Верховного суда Кыргызской Республики** 1. Верховный суд Кыргызской Республики состоит из Председателя, 4 заместителей Председателя и 30 судей Верховного суда Кыргызской Республики. 2. В Верховном суде Кыргызской Республики действуют следующие структуры: - пленум; - судебная коллегия по уголовным делам и делам об административных	Статья 13. **Состав и структура Верховного суда Кыргызской Республики** 1. Верховный суд Кыргызской Республики состоит из Председателя, 4 заместителей Председателя и 30 судей Верховного суда Кыргызской Республики. **Представление и избрание на должности судей осуществляются с учетом представительства не более 70% лиц одного пола.** 2. В Верховном суде Кыргызской Республики действуют следующие структуры: - пленум;

правонарушениях; - судебная коллегия по гражданским делам; - судебная коллегия по административным и экономическим делам. 3. В судебных коллегиях для рассмотрения судебных дел образуются судебные составы из трех судей.	- судебная коллегия по уголовным делам и делам об административных правонарушениях; - судебная коллегия по гражданским делам; - судебная коллегия по административным и экономическим делам. 3. В судебных коллегиях для рассмотрения судебных дел образуются судебные составы из трех судей.
Статья 38. **Организационное обеспечение деятельности Верховного суда Кыргызской Республики** 1. Организационное, материально-техническое и иное обеспечение Верховного суда Кыргызской Республики осуществляет уполномоченный государственный орган. 2. Деятельность аппарата регламентируется Положением об аппарате Верховного суда Кыргызской Республики, утверждаемым Председателем Верховного суда Кыргызской Республики. 3. Работники аппарата Верховного суда Кыргызской Республики, за исключением обслуживающего персонала, находятся на государственной службе. Права, обязанности, ответственность работников аппарата суда и условия прохождения ими государственной службы устанавливаются законодательством Кыргызской Республики. 4. Аппарат Верховного суда	Статья 38. **Организационное обеспечение деятельности Верховного суда Кыргызской Республики** 1. Организационное, материально-техническое и иное обеспечение Верховного суда Кыргызской Республики осуществляет уполномоченный государственный орган. 2. Деятельность аппарата регламентируется Положением об аппарате Верховного суда Кыргызской Республики, утверждаемым Председателем Верховного суда Кыргызской Республики. 3. Работники аппарата Верховного суда Кыргызской Республики, за исключением обслуживающего персонала, находятся на государственной службе. Права, обязанности, ответственность работников аппарата суда и условия прохождения ими государственной службы устанавливаются законодательством Кыргызской Республики. **Состав работников аппарата Верховного суда Кыргызской Республики**

Кыргызской Республики возглавляет руководитель аппарата, назначаемый на должность и освобождаемый от должности Председателем Верховного суда Кыргызской Республики. 5. Руководитель аппарата работает под непосредственным руководством Председателя Верховного суда Кыргызской Республики и осуществляет контрольные и хозяйственно-распорядительные функции в деятельности аппарата, назначает и освобождает от должности работников аппарата суда по согласованию с Председателем Верховного суда Кыргызской Республики, а также осуществляет контроль за соблюдением Регламента Верховного суда Кыргызской Республики.	**формируется с учетом представительства не более 70% лиц одного пола.** **При объявлении конкурса на замещение вакантной должности в аппарат Верховного суда Кыргызской Республики обеспечиваются равные условия и равные возможности участия в нем лиц разного пола. Нарушение названного принципа служит основанием для признания результатов конкурса недействительными.** 4. Аппарат Верховного суда Кыргызской Республики возглавляет руководитель аппарата, назначаемый на должность и освобождаемый от должности Председателем Верховного суда Кыргызской Республики. 5. Руководитель аппарата работает под непосредственным руководством Председателя Верховного суда Кыргызской Республики и осуществляет контрольные и хозяйственно-распорядительные функции в деятельности аппарата, назначает и освобождает от должности работников аппарата суда по согласованию с Председателем Верховного суда Кыргызской Республики, а также осуществляет контроль за соблюдением Регламента Верховного суда Кыргызской Республики.
Статья 39. **Организационное обеспечение деятельности местных судов** 1. Организационное, материально-техническое и иное обеспечение деятельности местных	Статья 39. **Организационное обеспечение деятельности местных судов** 1. Организационное, материально-техническое и иное обеспечение деятельности местных судов

судов осуществляется уполномоченным государственным органом. 2. В целях обеспечения работы судов по осуществлению правосудия, обобщению судебной практики и иной деятельности в местных судах действуют аппараты судов. Работники аппаратов местных судов, за исключением обслуживающего персонала, находятся на государственной службе. Права, обязанности, ответственность работников аппаратов судов и условия прохождения ими государственной службы, аттестации устанавливаются законодательством Кыргызской Республики. 3. Работники аппаратов военных судов проходят военную службу в Вооруженных Силах Кыргызской Республики, на них распространяются требования воинских уставов и Положения, определяющие порядок прохождения военной службы и присвоения воинских званий, с учетом особенностей, установленных настоящим Законом и законодательством Кыргызской Республики. 4. Общая штатная численность аппаратов местных судов устанавливается Председателем Верховного суда Кыргызской Республики. 5. Структура и штатное расписание аппаратов местных судов утверждаются председателем соответствующего суда. 6. Работники аппаратов местных судов назначаются и освобождаются от должности	осуществляется уполномоченным государственным органом. 2. В целях обеспечения работы судов по осуществлению правосудия, обобщению судебной практики и иной деятельности в местных судах действуют аппараты судов. Работники аппаратов местных судов, за исключением обслуживающего персонала, находятся на государственной службе. Права, обязанности, ответственность работников аппаратов судов и условия прохождения ими государственной службы, аттестации устанавливаются законодательством Кыргызской Республики. 3. Работники аппаратов военных судов проходят военную службу в Вооруженных Силах Кыргызской Республики, на них распространяются требования воинских уставов и Положения, определяющие порядок прохождения военной службы и присвоения воинских званий, с учетом особенностей, установленных настоящим Законом и законодательством Кыргызской Республики. 4. Общая штатная численность аппаратов местных судов устанавливается Председателем Верховного суда Кыргызской Республики. **Штатная численность аппаратов местных судов формируется с учетом представительства не более 70% лиц одного пола.** **При объявлении конкурса на замещение вакантной должности в аппараты местных судов обеспечиваются равные условия и равные возможности участия в**

председателем соответствующего суда. 7. Деятельность аппаратов местных судов регулируется Положением об аппарате местного суда, утверждаемым председателем соответствующего суда. 8. Структура и штатное расписание аппаратов военных судов утверждаются председателем Военного суда Кыргызской Республики. Работники аппаратов военных судов назначаются и освобождаются от должности председателем Военного суда Кыргызской Республики. Положения о деятельности аппаратов военных судов утверждаются председателем Военного суда Кыргызской Республики.	**нем лиц разного пола. Нарушение названного принципа служит основанием для признания результатов конкурса недействительными.** 5. Структура и штатное расписание аппаратов местных судов утверждаются председателем соответствующего суда. 6. Работники аппаратов местных судов назначаются и освобождаются от должности председателем соответствующего суда. 7. Деятельность аппаратов местных судов регулируется Положением об аппарате местного суда, утверждаемым председателем соответствующего суда. 8. Структура и штатное расписание аппаратов военных судов утверждаются председателем Военного суда Кыргызской Республики. Работники аппаратов военных судов назначаются и освобождаются от должности председателем Военного суда Кыргызской Республики. Положения о деятельности аппаратов военных судов утверждаются председателем Военного суда Кыргызской Республики.
Закон КР «О Конституционном суде Кыргызской Республики»	
Статья 5. **Избрание Конституционного суда Кыргызской Республики** Судьей Конституционного суда может быть гражданин Кыргызской Республики не моложе 35 лет и не старше 70 лет, имеющий высшее юридическое образование и стаж работы по специальности не менее	Статья 5. **Избрание Конституционного суда Кыргызской Республики** Судьей Конституционного суда может быть гражданин Кыргызской Республики не моложе 35 лет и не старше 70 лет, имеющий высшее юридическое образование и стаж работы по специальности не менее

10 лет. Кандидатуры для избрания на должности Председателя Конституционного суда Кыргызской Республики, его заместителя и семи судей Конституционного суда Кыргызской Республики представляются Жогорку Кенешу Кыргызской Республики Президентом Кыргызской Республики. Состав Конституционного суда Кыргызской Республики избирается сроком на пятнадцать лет Жогорку Кенешем Кыргызской Республики в индивидуальном порядке тайным голосованием. Избранным считается лицо, получившее большинство голосов от общего числа народных депутатов Кыргызской Республики. Конституционный суд Кыргызской Республики вправе приступить к своей деятельности при условии избрания не менее двух третей его состава. В случае досрочного выбытия Председателя, его заместителя либо судей из состава Конституционного суда Жогорку Кенеш Кыргызской Республики на очередной сессии избирает на его место другое лицо в порядке, установленном настоящим Законом.	10 лет. Кандидатуры для избрания на должности Председателя Конституционного суда Кыргызской Республики, его заместителя и семи судей Конституционного суда Кыргызской Республики представляются Жогорку Кенешу Кыргызской Республики Президентом Кыргызской Республики. **Представление и избрание на должности судей осуществляются с учетом представительства не более 70% лиц одного пола.** Состав Конституционного суда Кыргызской Республики избирается сроком на пятнадцать лет Жогорку Кенешем Кыргызской Республики в индивидуальном порядке тайным голосованием. Избранным считается лицо, получившее большинство голосов от общего числа народных депутатов Кыргызской Республики. Конституционный суд Кыргызской Республики вправе приступить к своей деятельности при условии избрания не менее двух третей его состава. В случае досрочного выбытия Председателя, его заместителя либо судей из состава Конституционного суда Жогорку Кенеш Кыргызской Республики на очередной сессии избирает на его место другое лицо в порядке, установленном настоящим Законом.
Закон КР «О муниципальной службе»	
Статья 5. **Основные принципы муниципальной службы** Муниципальная служба основана на принципах:	Статья 5. **Основные принципы муниципальной службы** Муниципальная служба основана на принципах:

1) верховенства Конституции Кыргызской Республики, законов Кыргызской Республики; 2) приоритета прав и свобод человека и гражданина; 3) самостоятельности органов местного самоуправления в пределах их полномочий; 4) разграничения функций государственной власти и местного самоуправления; 5) разделения должностей муниципальной службы на политические и административные должности; 6) профессионализма, компетентности, инициативности и честности муниципальных служащих; 7) ответственности муниципальных служащих за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей; 8) стабильности муниципальной службы; 9) равного доступа граждан к муниципальной службе в соответствии с их способностями и профессиональной подготовкой на основе прозрачности и беспристрастности, оценки работы и продвижения кадров на конкурсной основе; 10) правовой и социальной защищенности муниципальных служащих; 11) подконтрольности и подотчетности муниципальных служащих, занимающих политические должности, перед местным сообществом, а по делегированным государством полномочиям - вышестоящим органом государственной власти в	1) верховенства Конституции Кыргызской Республики, законов Кыргызской Республики; 2) приоритета прав и свобод человека и гражданина; **3) недопустимости дискриминации по признаку пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного положения, отношения к религии, убеждений;** 4) самостоятельности органов местного самоуправления в пределах их полномочий; 5) разграничения функций государственной власти и местного самоуправления; 6) разделения должностей муниципальной службы на политические и административные должности; 7) профессионализма, компетентности, инициативности и честности муниципальных служащих; 8) ответственности муниципальных служащих за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей; 9) стабильности муниципальной службы; 10) равного доступа граждан к муниципальной службе в соответствии с их способностями и профессиональной подготовкой на основе прозрачности и беспристрастности, оценки работы и продвижения кадров на конкурсной основе; **11) обеспечения равных возможностей лицам обоих полов на поступление на муниципальную службу;** 12) правовой и социальной

соответствии с законодательством Кыргызской Республики; 12) постоянного совершенствования системы муниципальной службы; 13) преемственности в подборе и сохранении компетентных кадров при смене руководителя органа местного самоуправления; 14) исключения политического влияния и неправомерного вмешательства в деятельность муниципальных служащих.	защищенности муниципальных служащих; 13) подконтрольности и подотчетности муниципальных служащих, занимающих политические должности, перед местным сообществом, а по делегированным государством полномочиям - вышестоящим органом государственной власти в соответствии с законодательством Кыргызской Республики; 14) постоянного совершенствования системы муниципальной службы; 15) преемственности в подборе и сохранении компетентных кадров при смене руководителя органа местного самоуправления; 16) исключения политического влияния и неправомерного вмешательства в деятельность муниципальных служащих.
Статья 9. **Права и обязанности муниципального служащего** Муниципальный служащий имеет право: 1) на ознакомление с документами, определяющими его права и обязанности по занимаемой должности муниципальной службы, критерии оценки качества его работы и условия продвижения по службе, а также на организационно-технические и иные условия, необходимые для исполнения им должностных обязанностей; 2) на запрашивание информаций в установленном порядке от органов государственной власти, органов местного самоуправления, а также предприятий, учреждений и организаций, находящихся на	Статья 9. **Права и обязанности муниципального служащего** Муниципальный служащий имеет право: 1) на ознакомление с документами, определяющими его права и обязанности по занимаемой должности муниципальной службы, критерии оценки качества его работы и условия продвижения по службе, а также на организационно-технические и иные условия, необходимые для исполнения им должностных обязанностей; 2) на запрашивание информаций в установленном порядке от органов государственной власти, органов местного самоуправления, а также предприятий, учреждений и организаций, находящихся на

территории муниципалитета, необходимых для исполнения им должностных обязанностей; 3) на продвижение по службе, включая переход на государственную службу, увеличение размера денежного содержания с учетом результатов работы, стажа работы и уровня квалификации; на участие по своей инициативе в конкурсе на замещение вакантной муниципальной должности; 4) на ознакомление со всеми материалами своего личного дела, отзывами о своей деятельности, результатами аттестации и иными документами до внесения их в личное дело, а также приобщать к личному делу свои объяснения; 5) на вступление в профессиональные союзы (ассоциации); 6) на обращение в установленном порядке в суд, профсоюзные и другие органы с целью защиты своих прав, социально-экономических и профессиональных интересов, разрешения споров, связанных с муниципальной службой; 7) на повышение профессионального уровня (подготовку, переподготовку, переквалификацию, повышение квалификации) за счет средств местного бюджета; 8) на посещение и участие в собраниях предприятий, учреждений, организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности с согласия руководителя, а также приглашать их руководителей в установленном	территории муниципалитета, необходимых для исполнения им должностных обязанностей; 3) на продвижение по службе, включая переход на государственную службу; увеличение размера денежного содержания с учетом результатов работы, стажа работы и уровня квалификации; на участие по своей инициативе в конкурсе на замещение вакантной муниципальной должности, **проводимом без дискриминации по признаку пола;** 4) на ознакомление со всеми материалами своего личного дела, отзывами о своей деятельности, результатами аттестации и иными документами до внесения их в личное дело, а также приобщать к личному делу свои объяснения; 5) на вступление в профессиональные союзы (ассоциации); 6) на обращение в установленном порядке в суд, профсоюзные и другие органы с целью защиты своих прав, социально-экономических и профессиональных интересов, разрешения споров, связанных с муниципальной службой; 7) на повышение профессионального уровня (подготовку, переподготовку, переквалификацию, повышение квалификации) за счет средств местного бюджета; 8) на посещение и участие в собраниях предприятий, учреждений, организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности с согласия

порядке для исполнения должностных полномочий в случае обсуждения и принятия решений, соглашений по программам развития местного самоуправления; 9) на обращение в органы государственной власти и органы местного самоуправления по внесению предложений о совершенствовании муниципальной службы; 10) а также иные права, предусмотренные уставом местного сообщества и законодательством Кыргызской Республики. Муниципальный служащий обязан: 1) осуществлять полномочия в пределах предоставленных ему прав и в соответствии с должностными обязанностями; 2) исходить в своей деятельности из конституционного принципа: человек, его права и свободы являются высшей ценностью; 3) руководствоваться в своей деятельности Конституцией, законами Кыргызской Республики, уставом местного сообщества, иными правовыми актами органов государственной власти и органов местного самоуправления; 4) исполнять приказы, распоряжения и указания руководства, изданные в пределах их полномочий; 5) рассматривать в пределах своих должностных обязанностей обращения в органы местного самоуправления граждан, общественных объединений, предприятий, учреждений и организаций и разрешать возникающие в связи с ними вопросы в порядке и сроки,	руководителя, а также приглашать их руководителей в установленном порядке для исполнения должностных полномочий в случае обсуждения и принятия решений, соглашений по программам развития местного самоуправления; 9) на обращение в органы государственной власти и органы местного самоуправления по внесению предложений о совершенствовании муниципальной службы; 10) а также иные права, предусмотренные уставом местного сообщества и законодательством Кыргызской Республики. **Муниципальные служащие, осуществляющие дополнительную репродуктивную нагрузку (рождение детей, воспитание детей, уход за членами семьи) имеют право на дополнительную социальную поддержку и льготы, установленные законодательством.** Муниципальный служащий обязан: 1) осуществлять полномочия в пределах предоставленных ему прав и в соответствии с должностными обязанностями; 2) исходить в своей деятельности из конституционного принципа: человек, его права и свободы являются высшей ценностью; 3) руководствоваться в своей деятельности Конституцией, законами Кыргызской Республики, уставом местного сообщества, иными правовыми актами органов государственной власти и органов местного самоуправления; 4) исполнять приказы,

установленные законодательством Кыргызской Республики; 6) не разглашать сведения, составляющие охраняемую законом и иными нормативными правовыми актами государственную тайну, а также сведения, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей, затрагивающие частную жизнь, честь и достоинство граждан, в том числе и после прекращения муниципальной службы; 7) поддерживать и повышать уровень образования и квалификации, необходимый для исполнения своих должностных обязанностей; 8) обеспечивать сохранность и развитие муниципальной собственности; 9) соблюдать нормы служебной этики, распорядок работы, должностные инструкции, не совершать действий, подрывающих авторитет муниципальной службы. Уставом местного сообщества могут быть установлены дополнительные права и обязанности муниципального служащего, не противоречащие законодательству Кыргызской Республики.	распоряжения и указания руководства, изданные в пределах их полномочий; 5) рассматривать в пределах своих должностных обязанностей обращения в органы местного самоуправления граждан, общественных объединений, предприятий, учреждений и организаций и разрешать возникающие в связи с ними вопросы в порядке и сроки, установленные законодательством Кыргызской Республики; 6) не разглашать сведения, составляющие охраняемую законом и иными нормативными правовыми актами государственную тайну, а также сведения, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей, затрагивающие частную жизнь, честь и достоинство граждан, в том числе и после прекращения муниципальной службы; 7) поддерживать и повышать уровень образования и квалификации, необходимый для исполнения своих должностных обязанностей; 8) обеспечивать сохранность и развитие муниципальной собственности; 9) соблюдать нормы служебной этики, распорядок работы, должностные инструкции, не совершать действий, подрывающих авторитет муниципальной службы. Уставом местного сообщества могут быть установлены дополнительные права и обязанности муниципального служащего, не противоречащие законодательству Кыргызской Республики.

Статья 23. **Конкурс на замещение вакантной административной должности муниципальной службы** Конкурс на замещение вакантной административной должности муниципальной службы проводится среди граждан, подавших заявление об участии в нем, в соответствии с требованиями настоящего Закона. Конкурс проводится в форме конкурса-документов и конкурса-испытания конкурсной комиссией в порядке, установленном Положением о порядке проведения конкурса на замещение вакантной административной должности муниципальной службы, утвержденным Президентом Кыргызской Республики. Информация о дате, месте и условиях проведения конкурса подлежит публикации в местных средствах массовой информации и путем дачи объявления. Каждому участнику о результатах конкурса сообщается в письменной форме в течение месяца со дня его завершения. Решение конкурсной комиссии является основанием для назначения на соответствующую должность муниципальной службы с заключением трудового договора (контракта) либо мотивированным отказом в таком назначении.	Статья 23. **Конкурс на замещение вакантной административной должности муниципальной службы** Конкурс на замещение вакантной административной должности муниципальной службы проводится среди граждан, подавших заявление об участии в нем, в соответствии с требованиями настоящего Закона. **При объявлении конкурса на замещение вакантных муниципальных должностей обеспечиваются равные условия и равные возможности участия в нем лиц разного пола. Не допускается объявление конкурса на занятие вакантных должностей для лиц одного пола. Нарушение названного принципа служит основанием для признания результатов конкурса недействительными и наложения на руководителей органов местного самоуправления мер дисциплинарного взыскания.** Конкурс проводится в форме конкурса-документов и конкурса-испытания конкурсной комиссией в порядке, установленном Положением о порядке проведения конкурса на замещение вакантной административной должности муниципальной службы, утвержденным Президентом Кыргызской Республики. Информация о дате, месте и условиях проведения конкурса подлежит публикации в местных средствах массовой информации и путем дачи объявления. **При наличии нескольких кандидатов, имеющих равные**

	квалификационные требования, предпочтение отдается лицам недопредставленного пола. **Недопредставленным полом считается пол, представительство которого в данном ведомстве на данном должностном уровне составляет менее 30%.** **Конкурс объявляется несостоявшимся, если к конкурсу были допущены лица только одного пола.** **Ответственность за соблюдение процедур конкурсного отбора несет руководитель, либо лицо ответственное за осуществление кадровой политики.** Каждому участнику о результатах конкурса сообщается в письменной форме в течение месяца со дня его завершения. Решение конкурсной комиссии является основанием для назначения на соответствующую должность муниципальной службы с заключением трудового договора (контракта) либо мотивированным отказом в таком назначении. **Руководители органов местного самоуправления, принимающие решения, несут ответственность, предусмотренную законодательством Кыргызской Республики в случаях:** **- принятия на административную муниципальную должность лиц, не прошедших конкурсный отбор;** **- не соблюдения порядка осуществления конкурса на занятие вакантных административных муниципальных должностей;** **- необеспечения лицам разного**

	пола равных прав и возможностей при поступлении на муниципальную службу и осуществлении муниципальной службы; **- несоблюдения при приеме на муниципальную службу принципа гендерного представительства.**
Закон КР «О прокуратуре Кыргызской Республики»	
Статья 4. **Принципы организации и деятельности прокуратуры** Органы прокуратуры Кыргызской Республики: - составляют единую систему, с подчинением нижестоящих прокуроров только вышестоящему и Генеральному прокурору Кыргызской Республики (далее Генеральный прокурор); - действуют гласно в той мере, в какой это не противоречит требованиям закона об охране прав и свобод граждан, а равно государственной и иной охраняемой законом тайны. Воздействие в какой бы то ни было форме органов государственной власти, общественных объединений, средств массовой информации, их представителей, а также должностных лиц на прокурора с целью повлиять на принимаемое им решение или воспрепятствовать его деятельности влечет за собой установленную законом ответственность. Требования прокурора, предъявленные на основании и в порядке, установленными законом, обязательны для исполнения всеми органами, должностными лицами и	Статья 4. **Принципы организации и деятельности прокуратуры** Органы прокуратуры Кыргызской Республики: - составляют единую систему, с подчинением нижестоящих прокуроров только вышестоящему и Генеральному прокурору Кыргызской Республики (далее Генеральный прокурор); - действуют гласно в той мере, в какой это не противоречит требованиям закона об охране прав и свобод граждан, а равно государственной и иной охраняемой законом тайны **- организуют свою деятельность на принципах гендерного равенства и недискриминации.** Воздействие в какой бы то ни было форме органов государственной власти, общественных объединений, средств массовой информации, их представителей, а также должностных лиц на прокурора с целью повлиять на принимаемое им решение или воспрепятствовать его деятельности влечет за собой установленную законом ответственность. Требования прокурора, предъявленные на основании и в

гражданами. Неисполнение должностными лицами и гражданами законных требований прокурора влечет ответственность, установленную законом.	порядке, установленными законом, обязательны для исполнения всеми органами, должностными лицами и гражданами. Неисполнение должностными лицами и гражданами законных требований прокурора влечет ответственность, установленную законом.