



**Spotlight  
Initiative**

*To eliminate violence  
against women and girls*

**FINAL REPORT OF GENDER SELF  
ASSESSMENT OF THE SUPREME COURT  
AND LOCAL COURTS**

**ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ  
ГЕНДЕРНОЙ САМООЦЕНКИ  
ВЕРХОВНОГО СУДА И МЕСТНЫХ СУДОВ**

Submitted by



In consortium with



<b>ПРЕДИСЛОВИЕ</b> .....	<b>3</b>
<b>1. ТЕМА. ЭФФЕКТИВНОСТЬ КАДРОВОЙ И ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ</b> .....	<b>4</b>
1.1. ВВЕДЕНИЕ. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЕРХОВНОГО СУДА И МЕСТНЫХ СУДОВ .....	4
1.2. ГЕНДЕРНО-ДЕЗАГРЕГИРОВАННЫЕ ДАННЫЕ О КАДРОВОМ СОСТАВЕ ВЕРХОВНОГО СУДА И МЕСТНЫХ СУДОВ. ....	5
1.3. ОБУЧЕНИЕ, ПОВЫШЕНИЕ ПОТЕНЦИАЛА, УСИЛЕНИЕ ГЕНДЕРНОЙ ЧУВСТВИТЕЛЬНОСТИ СУДЕЙ.....	8
<b>2. ТЕМА. ЗАКОНЫ, ПОЛИТИКА И ПЛАНИРОВАНИЕ В СФЕРЕ ДОСТИЖЕНИЯ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА И ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ ГЕНДЕРНОГО НАСИЛИЯ</b> .....	<b>11</b>
2.1. НАЦИОНАЛЬНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО.....	11
2.2. МЕЖДУНАРОДНЫЕ ДОГОВОРЫ, СОГЛАШЕНИЯ И СТАНДАРТЫ.....	14
2.3. ИНСТИТУЦИОНАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА, ПРОЦЕДУРЫ И КООРДИНАЦИЯ .....	21
<b>3. ТЕМА. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ</b> .....	<b>24</b>
3.1. ОТВЕТСТВЕННЫЙ КОЛЛЕГИАЛЬНЫЙ ОРГАН ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГЕНДЕРНОЙ ПОЛИТИКИ.....	24
3.2. СВЯЗИ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ, ДОСТУП К УСЛУГАМ.....	25
<b>4. ТЕМА. ПОДОТЧЕТНОСТЬ И НАДЗОР</b> .....	<b>27</b>
4.1. РАССМОТРЕНИЕ ЖАЛОБ НА СУДЕЙ. ....	27
<b>5. ТЕМА. ИНСТИТУЦИОНАЛЬНАЯ КУЛЬТУРА</b> .....	<b>28</b>
5.1. ПОНИМАНИЕ ГЕНДЕРНЫХ ВОПРОСОВ И ОТНОШЕНИЙ МЕЖДУ МУЖСКИМ И ЖЕНСКИМ ПЕРСОНАЛОМ .....	28

# ПРЕДИСЛОВИЕ

Предлагаемый отчет содержит результаты гендерной самооценки деятельности Верховного суда Кыргызской Республики и местных судов, в том числе гендерно-дезаггированные данные о персональном составе судейского корпуса; результаты работы, проводимой Высшей школой правосудия в части повышения квалификации судей в сфере реализации государственной гендерной политики, а также информационно-аналитической работы.

Данная работа была осуществлена при участии Высшей школы правосудия при экспертной и технической поддержке со стороны ПРООН и EuroplusConsulting&Management в рамках инициативы «Луч света» в 2021-м году.

В рамках исследования были изучены: законодательство и национальные стратегические/программные документы Кыргызской Республики в сфере достижения гендерного равенства; ратифицированные международные договоры и конвенции; законодательные основы деятельности Верховного суда и местных судов. Всего изучено и проанализировано не менее 20-ти документов.

**Мнения, выраженные в отчете, не обязательно отражают точку зрения Организации Объединенных Наций, включая Программы развития Организации Объединенных наций, донорские агентства или государства-члены ООН.**

# 1. ТЕМА. ЭФФЕКТИВНОСТЬ КАДРОВОЙ И ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

## 1.1. ВВЕДЕНИЕ. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЕРХОВНОГО СУДА И МЕСТНЫХ СУДОВ

В соответствии с Конституцией Кыргызской Республики: «Судебная система Кыргызской Республики устанавливается Конституцией и законами; состоит из Конституционного суда, Верховного суда и местных судов. Законом могут учреждаться специализированные суды. Создание чрезвычайных судов не допускается»<sup>1</sup>.

Порядок организации деятельности Верховного Суда и местных судов определяет Конституционный Закон «О Верховном Суде и местных судах»<sup>2</sup>. В нем, в частности, указывается, что: «Все равны перед законом и судом. Суды не отдают предпочтение каким-либо органам, лицам, участвующим в процессе сторонам по признаку их государственной, социальной, половой, расовой, национальной, языковой или политической принадлежности либо в зависимости от их происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, места рождения, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а равно и по другим, не предусмотренным законом основаниям».

Судьей Верховного суда может быть гражданин Кыргызской Республики не моложе 40 лет и не старше 70 лет, имеющий высшее юридическое образование и стаж работы по юридической профессии не менее 15 лет, в том числе судьей не менее 5 лет. Судьи Верховного суда избираются до достижения предельного возраста.

Председатель Верховного суда назначается Президентом по предложению Совета судей и с согласия Жогорку Кенеша из числа судей Верховного суда сроком на 5 лет.

Судьей местного суда может быть гражданин Кыргызской Республики не моложе 30 лет и не старше 65 лет, имеющий высшее юридическое образование и стаж работы по юридической профессии не менее 5 лет.

Судьи местных судов назначаются Президентом по представлению Совета по делам правосудия в первый раз сроком на 5 лет, а в последующем - до достижения предельного возраста. Порядок представления и назначения судей местных судов определяется конституционным законом.

Из числа судей местных судов председатель Верховного суда назначает председателей местных судов и их заместителей сроком на 5 лет.

Конституционный закон «О статусе судей Кыргызской Республики»<sup>3</sup> определяет статус судей Кыргызской Республики, гарантии независимости судей, порядок избрания, назначения судей Кыргызской Республики, их перевод (ротацию), освобождение от должности, ответственность, меры материального и социального обеспечения деятельности судей и иные положения, связанные с данным статусом. Другие законы, касающиеся статуса судей и их компетенции,

---

<sup>1</sup> Доступно по : <http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/112213?cl=ru-ru>

<sup>2</sup> Доступно по : [http://sot.kg/acts\\_cat/normativno-pravovaya-baza](http://sot.kg/acts_cat/normativno-pravovaya-baza)

<sup>3</sup> Доступно по : [http://sot.kg/acts\\_cat/normativno-pravovaya-baza](http://sot.kg/acts_cat/normativno-pravovaya-baza)

применяются в той части, в которой они не противоречат настоящему конституционному Закону.

Временное отстранение от должности, привлечение судей к уголовной и иной ответственности допускается с согласия Совета судей в порядке, определяемом конституционным законом. Отбор кандидатов на должности судей местных судов осуществляется Советом по делам правосудия в порядке, определяемом конституционным законом. Перевод (ротация) судьи местного суда осуществляется Президентом по представлению председателя Верховного суда в порядке и случаях, определяемых конституционным законом.

Совет по делам правосудия формируется из числа судей, составляющих не менее двух третей его состава, представителей Президента, Жогорку Кенеша, Народного Курултая и юридической общественности, составляющих одну треть его состава. Организация и деятельность Совета по делам правосудия, его полномочия и порядок формирования определяются конституционным законом.

## 1.2. ГЕНДЕРНО-ДЕЗАГРЕГИРОВАННЫЕ ДАННЫЕ О КАДРОВОМ СОСТАВЕ ВЕРХОВНОГО СУДА И МЕСТНЫХ СУДОВ.

Таблица 1.

№	НАИМЕНОВАНИЕ СУДОВ	КОЛИЧЕСТВО ЖЕНЩИН-СУДЕЙ	КОЛИЧЕСТВО МУЖЧИН-СУДЕЙ	ИТОГО:
1	Верховный суд Кыргызской Республики	13	19	32
2	Бишкекский городской суд	12	17	29
3	Ленинский районный суд	12	11	21
4	Октябрьский районный суд	7	9	16
5	Первомайский районный суд	16	14	30
6	Свердловский районный суд	14	7	21
7	Административный суд г. Бишкек	2	1	3
8	Чуйский областной суд	6	13	18
9	Аламудунский районный суд	5	10	15
10	Жайылский районный суд	4	2	6
11	Кеминский районный суд	4	0	4
12	Московский районный суд	2	5	7
13	Панфиловский районный суд	0	2	2
14	Сокулукский районный суд	1	9	10
15	Токмоцкий городской суд	3	6	9
16	Чуйский районный суд	2	1	3
17	Ысык-Атинский районный суд	4	4	8
18	Административный суд Чуйской области	2	0	2
19	Ошский областной суд	2	13	15
20	Алайский районный суд	0	2	2

21	Кара-Кульджинский районный суд	0	2	2
22	Кара-Сууйский районный суд	2	8	10
23	Ноокатский районный суд	0	5	5
24	Ошский городской суд	3	21	24
25	Узгенский районный суд	3	4	7
26	Чон-Алайский районный суд	1	1	2
27	Административный суд Ошской области	0	2	2
28	Джалал-Абадский областной суд	0	13	13
29	Аксы́йский районный суд	1	2	3
30	Ала-Букинский районный суд	1	2	3
31	Базар-Коргонский районный суд	1	4	5
32	Джалал-Абадский городской суд	1	5	6
33	Кара-Кульский городской суд	0	2	2
34	Майлуу-Сууский городской суд	0	2	2
35	Ноокенский районный суд	0	4	4
36	Сузакский районный суд	5	2	7
37	Таш-Кумырский городской суд	0	2	2
38	Тогуз-Тороузский районный суд	0	2	2
39	Токтогульский районный суд	3	1	4
40	Чаткальский районный суд	0	2	2
41	Административный суд Джалал-Абадской области	0	2	2
42	Иссык-Кульский областной суд	5	5	10
43	Ак-Сууйский районный суд	0	2	2
44	Балыкчинский городской суд	2	1	3
45	Джети-Огузский районный суд	1	1	2
46	Иссык-Кульский районный суд	4	2	6
47	Караколский городской суд	0	6	6
48	Тюпский районный суд	0	3	3
49	Тонский районный суд	1	1	2
50	Административный суд Иссык-Кульской области	0	2	2
51	Нарынский областной суд	2	5	7
52	Ак-Талинский районный суд	1	1	2
53	Ат-Башинский районный суд	0	2	2
54	Джумгалский районный суд	0	2	2
55	Кочкорский районный суд	0	2	2

56	Нарынский городской суд	2	2	4
57	Нарынский районный суд	0	2	2
59	Административный суд Нарынской области	1	1	2
59	Таласский областной суд	1	7	8
60	Бакай-Атинский районный суд	0	2	2
61	Кара-Бууринский районный суд	1	1	2
62	Манасский районный суд	0	2	2
63	Таласский районный суд	0	2	2
64	Таласский городской суд	0	3	3
65	Административный суд Таласской области	0	2	2
66	Баткенский областной суд	1	7	8
67	Баткенский районный суд	1	3	4
68	Кадамжайский районный суд	0	5	5
69	Кызыл-Кийский городской суд	0	3	3
70	Лейлекский районный суд	0	2	2
71	Сулюктинский городской суд	1	1	2
72	Административный суд Баткенской области	0	2	2
Итого: 156 женщин-судей, 320 мужчин-судей. Всего судей в местных судах - 476				

Как видно из приведенных данных, в составе судей Верховного суда (по данным на 25 ноября 2021 года) число судей-мужчин по отношению к судьям-женщинам составляет примерно соотношение 70% и 30%, а среди судей местных судов соотношение судей-мужчин и судей-женщин составляет соответственно приблизительно 67% и 33%. Однако в ряде составов местных судов заметен явный гендерный дисбаланс.

Вместе с тем, следует отметить, что до 1 февраля 2022 года Председателем Верховного суда являлась женщина, а в числе 3-х заместителей председателя - было две женщины (на 11 февраля 2022 года из 3-х заместителей – 2 мужчин и 1 женщина). Такая расстановка в системе судебной власти Кыргызстана не новое явление. Женщины с определенной периодичностью находились во главе Верховного суда. В то же время необходимо отметить, что в составе судей Верховного суда на протяжении целого ряда лет в предшествующий период женщины, как правило, составляли половину.

Необходимо также подчеркнуть, что, имеются и примеры, где число женщин превышает число мужчин, так, например, в Высшей школе правосудия из 7-ми штатных преподавателей 5 преподавателей – женщины, а в Научно-консультационном совете Верховного суда, состав которого утвержден постановлением Пленума Верховного суда «Об избрании состава Научно-консультативного совета при Верховном суде Кыргызской Республики» от 26 февраля 2021 года № 5 г. Бишкек, из 53 членов совета 31 или 58,5% – женщины. В Судебном департаменте

при Верховном суде Кыргызской Республики из 6-ти руководителей уровня управление-отдел-учреждение 3 или 50% являются женщинами.

Как бы то ни было, указанные показатели демонстрируют со всей очевидностью актуальность и важность постоянного проведения гендерного анализа кадрового состава судейского корпуса, в этой связи предлагаются следующие **рекомендации**:

- гендерный анализ представленности мужчин и женщин в составе Верховного суда и местных судов должен вестись на постоянной основе, сопровождаемый анализом причин и обстоятельств, способствующих гендерному дисбалансу, в том числе обуславливающих отмеченное вымывание женщин по сравнению с прежними годами;
- необходимо принимать меры по сохранению кадров из числа лиц женского пола, в том числе образовательного, социального, мотивационного характера.

### 1.3. ОБУЧЕНИЕ, ПОВЫШЕНИЕ ПОТЕНЦИАЛА, УСИЛЕНИЕ ГЕНДЕРНОЙ ЧУВСТВИТЕЛЬНОСТИ СУДЕЙ

Основную работу по повышению потенциала судей осуществляет Высшая школа правосудия. В предлагаемом отчете характеризуется ее деятельность в данном направлении, в том числе отмечены, например, следующие значимые мероприятия:

Учебный план на 2021 год, реализуемый Высшей школой правосудия, включал в себя следующие темы, связанные с вопросами гендерной направленности:

- «Уголовно-правовые вопросы семейного насилия» в объеме 1 дня (8-ми часов), преподаваемые совместно при участии преподавателей Высшей школы правосудия и экспертов международных и неправительственных организаций IDLO и SOS Детские деревни, данный учебный курс предусмотрен для всех категорий обучающихся и указан в учебном плане для не менее 3-х категорий обучаемых;
- «Рассмотрение уголовных дел по торговле людьми, используя подходы, ориентированные на интересы жертв торговли людьми, в особенности женщин и детей» в объеме 4 часа, преподаваемые совместно при участии преподавателей Высшей школы правосудия и экспертов международной организации Winrock International;
- «Гендерные преступления» в объеме 1 день (8 часов), преподаваемые совместно при участии преподавателей Высшей школы правосудия и экспертов Кыргызской Ассоциации женщин-судей и неправительственной организации «Центр исследования демократических процессов»;
- «Международные стандарты и механизмы защиты прав человека, недискриминации и равенства» в объеме 2-х часов, обучение осуществляется преподавателем Высшей школы правосудия.

В 2019-м году в целях исполнения Плана мероприятий по реализации программы Правительства Кыргызской Республики по борьбе с торговлей людьми в Кыргызской Республике на 2017-2020 годы утвержденный постановлением Правительства Кыргызской Республики от 15 ноября 2017 года № 743, Высшая школа правосудия совместно с Общественным объединением «Кыргызская ассоциация женщин - судей» провела два



двухдневных тренинга для тренеров (ToT) по преступлениям, связанным с похищением и торговлей людьми для 25 судей местных судов Кыргызской Республики.

14 октября, Высшая школа правосудия при Верховном суде Кыргызской Республики при поддержке ОО КАЖС «Кыргызская ассоциация женщин-судей» совместно программы ПРООН «Луч света» проводит однодневный семинар для судей местных судов Кыргызской Республики на тему «Гендерные преступления».

Данный курс разработан в целях повышения осведомленности судей Кыргызской Республики о квалификации гендерных преступлений, совершаемых в отношении женщин и девочек, а также о проблемах правоприменительной практики по таким преступлениям для их предотвращения в судебной практике.

Целью данного модуля является детальное рассмотрение норм материального права, содержащих виды и состав преступлений, посягающих на половую свободу и половую неприкосновенность женщин и девочек, преступлений, связанных с похищением и принуждением женщин к вступлению в брак, а также анализ применения норм процессуального права, содержащих особенности рассмотрения указанной категории уголовных дел; обучение слушателей навыкам правильного применения норм материального и процессуального права в практической деятельности и правильной квалификации составов преступлений, связанных с гендерным насилием.

Данный обучающий курс направлен также на формирование у слушателей необходимых профессиональных и нравственных качеств, обусловленных спецификой рассмотрения преступлений, посягающих на половую свободу и половую неприкосновенность женщин и девочек, а также на достижение эффекта «гендерной чувствительности» судей.

Кыргызская ассоциация женщин-судей была создана в 2015-м году в целях сохранения независимости судебной системы, повышение ее роли в защите прав граждан, обеспечение равного и справедливого доступа всех лиц к правосудию, особенно уязвимых групп населения для достижения справедливости и равенства. К основным видам ее деятельности относятся исследовательская, аналитическая, обучающая и просветительская деятельность.

Одним из наиболее значимых и получивших широкий позитивный резонанс стали результаты проекта, который в 2017-м году Кыргызская ассоциация женщин-судей осуществила в целях оказания содействия Высшей школе правосудия при Верховном суде Кыргызской Республики в реализации п.п.3.1.2.1 Национального плана действий по достижению гендерного равенства Кыргызской Республики на 2015-2017 г.г. осуществила обобщение судебной практики по преступлениям в отношении женщин и девочек за период 2011-2014 годы (статьи 129, 130, 132, 133, 144, 153, 154, 155 УК КР), а также издала соответствующий отчет, подготовила учебный модуль для Высшей школы правосудия, институционализировала его путем включения в ее учебные планы и укрепила потенциал преподавателей в сфере профилактики гендерного насилия, а также подготовила рекомендации для правильного и единообразного применения судами норм права.

Подводя итоги данного раздела, можно сделать вывод о том, что гендерная тематика учитывается при проведении обучения судей в ежегодных учебных планах Высшей школы правосудия, к положительным моментам данной практики следует также отнести активное

сотрудничество преподавателей с экспертами из заинтересованных неправительственных и международных организаций.

В качестве **рекомендации** предлагается включить в План мероприятий по совершенствованию дальнейшей деятельности Верховного суда и местных судов специальный раздел по повышению потенциала судей в сфере реализации государственной гендерной политики.

## 2. ТЕМА. ЗАКОНЫ, ПОЛИТИКА И ПЛАНИРОВАНИЕ В СФЕРЕ ДОСТИЖЕНИЯ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА И ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ ГЕНДЕРНОГО НАСИЛИЯ

### 2.1. НАЦИОНАЛЬНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Конституция Кыргызской Республики<sup>4</sup> в статье 6. устанавливает, что:

Конституция имеет высшую юридическую силу и прямое действие в Кыргызской Республике.

На основе Конституции принимаются конституционные законы, законы и другие нормативные правовые акты.

Вступившие в установленном законом порядке в силу международные договоры, участницей которых является Кыргызская Республика, а также общепризнанные принципы и нормы международного права являются составной частью правовой системы Кыргызской Республики.

Порядок и условия применения международных договоров и общепризнанных принципов и норм международного права определяются законами.

Закон Кыргызской Республики «О государственных гарантиях равных прав и равных возможностей для мужчин и женщин»<sup>5</sup> устанавливает государственные гарантии по предоставлению равных прав и возможностей лицам разного пола в политической, социальной, экономической, культурной и иных областях жизнедеятельности человека. Данный закон призван оградить мужчин и женщин от гендерной дискриминации, которая «заключается в любом различии, исключении или предпочтении, которая ограничивает права и интересы лиц по признаку пола; направлена на ослабление или лишение признания, пользования или осуществления равноправия мужчин и женщин в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любых других областях общественной жизни».

Закон Кыргызской Республики «Об охране и защите от семейного насилия» (далее Закон)<sup>6</sup> регламентирует деятельность уполномоченных органов, их координацию и взаимодействие в указанной сфере.

Согласно Закону, «семейное насилие - это умышленные действия физического, психологического, экономического характера или их угроза, а также пренебрежительное отношение, совершенные одним членом семьи в отношении другого члена семьи» (Гл.1, ст.1, п.14).

---

<sup>4</sup> Конституция Кыргызской Республики, принята референдумом (всенародным голосованием) 27 июня 2010 года (Введена в действие Законом КР от 27 июня 2010 года)(В редакции Закона КР от 28 декабря 2016 года №218: <http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/202913>

<sup>5</sup> Доступно по: <http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/202398>

<sup>6</sup> Закон Кыргызской Республики «Об охране и защите от семейного насилия» (далее-Закон) от 27.04.2017 г. №63.

Устанавливается, что «членами семьи, в отношении которых действуют нормы Закона, являются: супруги, родители и дети, бабушки/дедушки и внуки/внучки, опекуны/попечители и подопечные, усыновители и усыновленные, приемные родители и приемные дети, другие лица, принявшие на воспитание детей в установленном законом порядке, бывшие супруги, мачехи/отчимы и падчерицы/пасынки, братья и сестры (полнородные и неполнородные), фактические воспитатели и фактические воспитанники» (Гл.1, ст. 1, п.14).

В Законе указано, что «законодательство Кыргызской Республики об охране и защите от семейного насилия основывается на Конституции Кыргызской Республики, состоит из настоящего Закона, иных нормативных правовых актов Кыргызской Республики, а также вступивших в установленном законом порядке в силу международных договоров, участницей которых является Кыргызская Республика, общепризнанных принципов и норм международного права» (Гл.1,ст.2).

Важно отметить, что закон основывается на следующих принципах:

- соблюдение законодательства и международных стандартов в области прав человека и гендерного равенства;
- равенство доступа к охране и защите от семейного насилия;
- недопущение народных обычаев и традиций, ущемляющих права и свободы человека и способствующих семейному насилию;
- ответственность за причиненное семейное насилие;
- профилактическая направленность;
- ответственность государственных органов и органов местного самоуправления за соблюдение права граждан на охрану от семейного насилия;
- участие общественности в охране и защите от семейного насилия;
- предоставление защиты от семейного насилия независимо от факта возбуждения уголовного дела или административного производства» (Гл.1,ст.4).

Закон устанавливает, что «лицо, пострадавшее от семейного насилия, имеет право на получение правовой, социальной, медицинской, психологической помощи и защиты от семейного насилия от государственных органов, органов местного самоуправления и других субъектов, осуществляющих охрану и защиту от семейного насилия, в пределах их компетенции» (Гл.1,ст.5).

В Законе указаны 17 субъектов исполнения Закона (Гл.2, ст.6); раскрываются полномочия Правительства Кыргызской Республики по охране и защите от семейного насилия (ст.7); перечисляются функции уполномоченного государственного органа по координации деятельности субъектов по охране и защите от семейного насилия (ст.8); в последующих статьях – полномочия всех других субъектов, уполномоченных осуществлять охрану и защиту от семейного насилия.

В новом Кодексе Кыргызской Республики о правонарушениях,<sup>7</sup> принятом Жогорку Кенешем 22 сентября 2021 года, в Главе 12. Правонарушения против интересов детей и уклада семейных отношений предусмотрены:

Статья 70. Семейное насилие, в которой указывается, что «Семейное насилие (насилие в семье) – это умышленное применение физического, психологического, экономического насилия или угроза физическим насилием, а также пренебрежительное отношение, совершенные одним членом семьи/приравненным к нему лицом в отношении другого члена семьи/приравненного к нему лица, – влечет привлечение к общественным работам на 40 часов либо применение ареста от трех до семи суток».

Статья 71. Неисполнение условий временного охранного ордера Неисполнение условий временного охранного ордера, выданного пострадавшему от семейного насилия лицу, при отсутствии в деянии признаков преступления – влечет привлечение к общественным работам на 40 часов либо применение ареста от трех до семи суток.

Статья 72. Уклонение лица, совершившего семейное насилие, от прохождения коррекционной программы Уклонение лица, совершившего семейное насилие, от прохождения коррекционной программы, – влечет предупреждение либо привлечение к общественным работам на 40 часов.

В Уголовном Кодексе Кыргызской Республики<sup>8</sup> предусмотрена:

*Статья 177. Семейное насилие*, в которой указывается, что «любые умышленные действия одного члена семьи в отношении другого члена семьи или приравненного к нему лица, нарушающие конституционные и иные права и свободы потерпевшего, а равно причиняющие ему физические или психические страдания, либо наносящие вред физическому или психическому развитию, повлекшее менее тяжкий вред здоровью, – наказываются исправительными работами на срок от двух месяцев до одного года либо привлечением к общественным работам от сорока до ста часов, либо лишением свободы на срок до пяти лет».

Кроме этого, в Уголовном кодексе предусмотрены следующие составы преступлений, которые связаны с рассматриваемой темой:

### **В Главе 23. Преступления против половой неприкосновенности и половой свободы:**

Статья 154. Изнасилование

Статья 155. Насильственные действия сексуального характера

Статья 156. Понуждение к действиям сексуального характера

### **В Главе 24. Преступления против духовно-нравственного здоровья личности:**

Статья 157. Действия сексуального характера с ребенком, не достигшим шестнадцатилетнего возраста

Статья 158. Развратные действия

Статья 159. Вовлечение в занятие проституцией

---

<sup>7</sup> Доступно по:

[http://www.president.kg/ru/sobytiya/zakony/21207\\_prezident\\_sadir\\_ghaparov\\_podpisal\\_ugolovnie\\_kodeksi\\_kotorie\\_ranee\\_vozvrashal\\_nadorabotku\\_vghogorku\\_kenesh\\_kr](http://www.president.kg/ru/sobytiya/zakony/21207_prezident_sadir_ghaparov_podpisal_ugolovnie_kodeksi_kotorie_ranee_vozvrashal_nadorabotku_vghogorku_kenesh_kr)

<sup>8</sup> Там же

Статья 162. Вовлечение ребенка в порнобизнес

### **В Главе 25. Преступления против личной свободы человека:**

Статья 165. Похищение человека

Статья 166. Торговля людьми

### **В Главе 26. Преступления против уклада семейных отношений и интересов детей:**

Статья 172. Похищение лица с целью вступления в брак

Статья 173. Принуждение к вступлению в фактические брачные отношения

Статья 174. Принуждение лица к вступлению в брак

Статья 176. Двоеженство или многоженство

В Семейном кодексе Кыргызской Республики, ст. 32, п.5. гласит: «Не допускается гендерная дискриминация по отношению одного из супругов к другому супругу», а ст. 14 п. 3 устанавливает, что «лица, виновные в нарушении требований настоящего Кодекса о брачном возрасте, несут ответственность в соответствии с законодательством Кыргызской Республики»<sup>9</sup>.

Кодекс Кыргызской Республики о детях<sup>10</sup> указывает, что: «Каждый ребенок имеет право на защиту чести и достоинства, неприкосновенность личности. Государство обеспечивает личную неприкосновенность ребенка, осуществляет его защиту от физического и (или) психического, сексуального насилия, жестокого, грубого или унижающего человеческого достоинство обращения... лица, виновные в таких действиях, несут установленную законодательством Кыргызской Республики ответственность» (ст.16, п.1.);

## **2.2. Международные договоры, соглашения и стандарты**

К числу международных договоров и соглашений<sup>11</sup>, к которым присоединилась Кыргызская Республика, содержащим основополагающие принципы обеспечения гендерного равенства в браке и семье, относятся:

Всеобщая декларация прав человека, принята резолюцией 217 А (III) Генеральной Ассамблеи ООН от 10 декабря 1948 года, в которой отмечается, что:

- Мужчины и женщины, достигшие совершеннолетия, имеют право без всяких ограничений по признаку расы, национальности или религии вступать в брак и основывать свою семью. Они пользуются одинаковыми правами в отношении вступления в брак, во время состояния в браке и во время его расторжения.

<sup>9</sup> Доступно по: <http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/1327>

<sup>10</sup> Доступно по: <http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/203700>

<sup>11</sup> Устав Организации Объединенных Наций (1945 г.); Всеобщая декларация прав человека (1948 г.); Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (1966 г.); Международный пакт о гражданских и политических правах (1966 г.); Факультативный протокол к Международному пакту о гражданских и политических правах (1966 г.); Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации женщин (1979 г.); Факультативный протокол к Декларации об искоренении насилия в отношении женщин (1999 г.); Конвенция о правах ребенка (1989 г.); Декларация об искоренении насилия в отношении женщин (1993 г.); Резолюция 1325 (2000), принятая Советом Безопасности на его 4213-м заседании 31 октября 2000 года; Декларация о защите женщин и детей в чрезвычайных обстоятельствах и в период вооруженных конфликтов (1974 г.).

- Брак может быть заключен только при свободном и полном согласии обеих вступающих в брак сторон.
- Семья является естественной и основной ячейкой общества и имеет право на защиту со стороны общества и государства» (Ст.16).

Международный пакт о гражданских и политических правах, принятый резолюцией 2200 А (XXI) Генеральной Ассамблеи от 16 декабря 1966 года, к которому Кыргызская Республика присоединилась постановлением Жогорку Кенеша КР от 12 января 1994 года №1406-XII, где указано, что:

- Семья является естественной и основной ячейкой общества и имеет право на защиту со стороны общества и государства.
- За мужчинами и женщинами, достигшими брачного возраста, признается право на вступление в брак и право основывать семью.
- Ни один брак не может быть заключен без свободного и полного согласия вступающих в брак.

Участвующие в настоящем Пакте государства должны принять надлежащие меры для обеспечения равенства прав и обязанностей супругов в отношении вступления в брак, во время состояния в браке и при его расторжении. В случае расторжения брака должна предусматриваться необходимая защита всех детей» (Ст.23).

Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах, принятый резолюцией 2200 А (XXI) Генеральной Ассамблеи от 16 декабря 1966 года, к которому Кыргызская Республика присоединилась постановлением Жогорку Кенеша КР от 12 января 1994 года №1406-XII, который устанавливает, что:

Участвующие в настоящем Пакте государства обязуются обеспечить равное для мужчин и женщин право пользования всеми экономическими, социальными и культурными правами, предусмотренными в настоящем Пакте» (Ст.3).

Участвующие в настоящем Пакте государства признают, что:

- Семье, являющейся естественной и основной ячейкой общества, должны предоставляться по возможности самая широкая охрана и помощь, в особенности при ее образовании и пока на ее ответственности лежит забота о несамостоятельных детях и их воспитании. Брак должен заключаться по свободному согласию вступающих в брак.
- Особая охрана должна предоставляться матерям в течение разумного периода до и после родов. В течение этого периода работающим матерям должен предоставляться оплачиваемый отпуск или отпуск с достаточными пособиями по социальному обеспечению.
- Особые меры охраны и помощи должны приниматься в отношении всех детей и подростков без какой бы то ни было дискриминации по признаку семейного происхождения или по иному признаку. Дети и подростки должны быть защищены от экономической и социальной эксплуатации. Применение их труда в области, вредной для их нравственности и здоровья или опасной для жизни или могущей повредить их

нормальному развитию, должно быть наказуемо по закону. Кроме того, государства должны установить возрастные пределы, ниже которых пользование платным детским трудом запрещается и карается законом (Ст10).

Факультативный протокол к международному пакту о гражданских и политических правах, принятый резолюцией 2200 А (XXI) Генеральной Ассамблеи от 16 декабря 1966 года, к которому Кыргызская Республика присоединилась постановлением Жогорку Кенеша КР от 12 января 1994 года N 1406-XII, указывает, что:

- Государство-участник Пакта, которое становится участником настоящего Протокола, признает компетенцию Комитета принимать и рассматривать сообщения от подлежащих его юрисдикции лиц, которые утверждают, что они являются жертвами нарушения данным государством-участником какого-либо из прав, изложенных в Пакте. Ни одно сообщение не принимается Комитетом, если оно касается государства-участника Пакта, которое не является участником настоящего Протокола (Ст. 1).
- При условии соблюдения положений статьи 1 лица, которые утверждают, что какое-либо из их прав, перечисленных в Пакте, было нарушено, и которые исчерпали все имеющиеся внутренние средства правовой защиты, могут представить на рассмотрение Комитета письменное сообщение» (С.2).

Комитет рассматривает полученные в соответствии с настоящим Протоколом сообщения с учетом всех письменных данных, представленных ему отдельным лицом и заинтересованным государством-участником.

Комитет не рассматривает никаких сообщений от лиц, пока не удостоверится в том, что: а) этот же вопрос не рассматривается в соответствии с другой процедурой международного разбирательства или урегулирования; б) данное лицо исчерпало все доступные внутренние средства правовой защиты. Это правило не действует в тех случаях, когда применение таких средств неоправданно затягивается.

При рассмотрении сообщений, предусматриваемых настоящим Протоколом, Комитет проводит закрытые заседания.

Комитет сообщает свои соображения соответствующему государству-участнику и лицу» (Ст5).

К числу международных документов, предметом которых являются конкретно права женщин, гендерное равенство, недопущение гендерной дискриминации и гендерного насилия, относятся:

Пекинская декларация, принятая четвертой Всемирной конференцией по положению женщин в Пекине 4 по 15 сентября 1995 года<sup>12</sup>, в которой, в частности, подчеркивается, что правительства, принимающие участие в ней, исполнены решимости «Предупреждать и устранять любые формы насилия в отношении женщин и девочек» (п.29);

Пекинская Платформа действий, принятая там же, определила 12 основных проблемных областей для продвижения женщин и стратегические цели и действия для их решения, в том числе искоренение всех форм насилия в отношении женщин.

---

<sup>12</sup> В данной конференции приняла участие и официальная делегация Кыргызской Республики.



Центральное место среди международных документов, посвященных вопросам недопущения дискриминации в отношении женщин, одним из проявлений которой является семейное насилие, является Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин<sup>13</sup> (далее - КЛДЖ<sup>14</sup>), принятая Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций (ООН) в 1979 году.

Эта Конвенция представляет собой юридически обязательные рамки для принятия мер на уровне государства с целью предотвратить дискриминацию женщин во всех сферах жизни: политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой другой сфере.

Кыргызская Республика присоединилась к КЛДЖ постановлением Законодательного собрания Жогорку Кенеша Кыргызской Республики от 25 января 1996 года 3 №320-1 и Собрания народных представителей Жогорку Кенеша Кыргызской Республики от 6 марта 1996 года П №257-1.

Необходимость принятия этого документа, несмотря на существование общих конвенций о правах человека, была обусловлена необходимостью четкого правового определения широко распространенной дискриминации в отношении женщин и принятия всеми ратифицировавшими ее странами соответствующих обязательств по ее искоренению.

В КЛДЖ определено, что дискриминацией в отношении женщин является любое различие, исключение или ограничение по признаку пола, которое направлено на ослабление или сводит на нет признание, пользование или осуществление женщинами, независимо от их семейного положения, прав человека и основных свобод в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой другой области. В ней также установлено, что дискриминация женщин нарушает принципы равноправия и уважения человеческого достоинства, препятствует участию женщины наравне с мужчиной в политической, социальной, экономической и культурной жизни своей страны.

КЛДЖ провозглашает, что государства-участники осуждают дискриминацию в отношении женщин во всех ее формах и соглашаются безотлагательно всеми соответствующими способами проводить политику ликвидации дискриминации в отношении женщин. В соответствии с КЛДЖ государства-участники берут на себя обязательства отменить дискриминационные законы и практики и включить принцип равноправия мужчин и женщин в свою нормативно-правовую базу.

Они также должны предоставить столкнувшимся с дискриминацией женщинам эффективные средства правовой защиты. Так, государства обязаны искоренять гендерные стереотипы, закрепляющие традиционные представления о роли мужчин и женщин, основанные на неравноправных отношениях мужчин и женщин, которые лежат в основе гендерного неравенства и гендерного насилия.

В 1992 году, приняв Общую рекомендацию к КЛДЖ №19<sup>15</sup> о насилии в отношении женщин, Комитет ООН по КЛДЖ пояснил, что насилие в отношении женщин является одной из форм дискриминации и поэтому входит в сферу действия Конвенции. В частности, было

---

<sup>13</sup> Доступно по: [https://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/cedaw.shtml](https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/cedaw.shtml)

<sup>14</sup> CEDAW (англ.)

<sup>15</sup> Доступно по: <http://old.nasiliu.net/wp-content/uploads/2017/09/CEDAW-Rekomendatsii-perevod.pdf>

подчеркнуто, что определение дискриминации, данное в КЛДЖ, охватывает насилие в отношении женщин, то есть насилие, совершаемое над женщиной в силу того, что она – женщина, или насилие, которое оказывает на женщин несоразмерное воздействие (п.6 Общих замечаний). В параграфе 6. Рекомендации №19 к КЛДЖ дается следующее определение: «гендерное насилие есть насилие, направленное против личности на половой основе. Оно включает действия, которые наносят физический, психический или сексуальный ущерб, или страдания, угрозу таких действий, принуждение или другие ограничения свобод. Хотя женщины, мужчины, мальчики и девочки могут равно быть жертвами гендерного насилия, женщины и девочки являются ее основными жертвами».

Определение дискриминации в отношении женщин охватывает насилие в отношении женщин, совершаемое над женщиной в силу того, что она женщина, или насилие, которое оказывает на женщин несоразмерное воздействие. Это включает в себя действия, которые причиняют ущерб или страдания физического, психического или полового характера, угрозу таких действий, принуждение и другие формы ущемления свободы. Акты насилия в отношении женщин могут приводить к нарушениям конкретных положений Конвенции вне зависимости от того, содержат ли эти положения недвусмысленное упоминание о насилии.

Общая рекомендация к КЛДЖ №35 о гендерном насилии в отношении женщин от 14 июля 2017 года<sup>16</sup>, предназначенная для обновления общей рекомендации №19, рекомендует использовать формулировку «гендерное насилие в отношении женщин» в качестве более точного термина, который четко указывает на гендерные причины и последствия такого насилия. Этот термин также укрепляет понимание того, что насилие – это проблема общественная, а не личная, и что ее решение требует принятия комплексных мер, а не только мер, связанных с конкретными событиями, отдельными правонарушителями и жертвами насилия или лицами, пережившими насилие.

Исходя из вышеприведенных международных определений, следует констатировать, что насилие в отношении женщин имеет гендерную составляющую: женщины не случайно подвергаются насилию. Гендерное насилие в отношении женщин является следствием глубоко укоренившегося неравенства между мужчиной и женщиной, которое в значительной степени связано с устойчивыми вредными социальными и культурными стереотипными представлениями о гендерных ролях женщин, мужчин, девочек и мальчиков. Гендерное насилие нарушает многие права женщин, в том числе право на жизнь, право не подвергаться пыткам или жестокому, негуманному или унижающему достоинство обращению или наказанию, право на равную защиту в соответствии с законом, право на равенство в семье или право на наивысший достижимый уровень физического и психического здоровья.

Конвенция применима и к актам насилия, совершаемым государственными органами. Помимо того, что они представляют собой нарушение данной Конвенции, подобные акты насилия могут также приводить к нарушению обязательств соответствующего государства, которые оно несет согласно общим нормам международного права в области прав человека и другим конвенциям.

Одним из обязательств данной Конвенции для государств-участников является обеспечение пострадавших от насилия женщин действенными процедурами подачи жалоб и средствами

---

<sup>16</sup> Доступно по: [https://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/cedaw\\_handbook/cedaw\\_rec19.pdf](https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/cedaw_handbook/cedaw_rec19.pdf)

правовой защиты, включая выплату компенсаций, а также создание и поддержку соответствующих защитных и вспомогательных услуг для женщин, ставших жертвами или подверженных риску насилия, изнасилования, сексуальных посягательств и других форм гендерного насилия.

Факультативный протокол к КЛДЖ от 6 октября 1999 года<sup>17</sup> предусмотрел положения, регламентирующие действия Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин, который призван принимать и рассматривать сообщения, представляемые жертвами нарушения государственными органами какого-либо из прав, изложенных в Конвенции. Комитет не рассматривает сообщения, пока он не удостоверится в том, что все доступные внутренние средства правовой защиты исчерпаны, за исключением случаев, когда применение таких средств защиты неоправданно затянато или вряд ли даст желаемый результат.

Если Комитет получает достоверную информацию, свидетельствующую о серьезных или систематических нарушениях государством-участником прав, изложенных в Конвенции, Комитет предлагает государству-участнику сотрудничать в изучении информации и в этой связи представить замечания в отношении соответствующей информации. С учетом любых замечаний, которые могут быть представлены заинтересованным государственным органом, а также любой другой достоверной информации, имеющейся у него, Комитет может назначить одного или нескольких своих членов для проведения расследования и срочного представления доклада Комитету.

В тех случаях, когда это оправданно, и с согласия государства-участника расследование может включать посещение его территории. После изучения результатов такого расследования Комитет направляет эти результаты соответствующему государству-участнику вместе с любыми замечаниями и рекомендациями. В течение шести месяцев с момента получения результатов, замечаний и рекомендаций, направленных Комитетом, соответствующее государство-участник представляет ему свои замечания. Такое расследование проводится конфиденциально, и каждый раз Комитет стремится к сотрудничеству с этим государством-участником на всех этапах этой работы.

К международным основам для усиления профилактики и реагирования на гендерное насилие относится также Резолюция Совета Безопасности ООН№1325 (далее - РСБ ООН 1325), принятая в 2000-м году<sup>18</sup>. Несмотря на то, что она не содержит требование принятия государствами-членами ООН жестких юридических обязательств и имеет характер так называемого «мягкого права», Кыргызская Республика, утвердив в 2013 году первый национальный План действий по ее реализации, выразила определенные намерения по выполнению повестки «Женщины, мир и безопасность», к которой относится РСБ ООН 1325.

Резолюция обращают внимание, что во время вооруженных конфликтов гендерное насилие, насилие в отношении женщин и девочек нередко является распространенным явлением, а порою и средством эскалации конфликта. В этой связи указанные резолюции призывают государства обеспечивать предупреждение и защиту женщин и девочек в условиях

---

<sup>17</sup> Доступно по: [https://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/womendiscrim\\_prot.shtml](https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/womendiscrim_prot.shtml)

<sup>18</sup> Доступно по: <https://www.osce.org/files/f/documents/d/d/75309.pdf>

вооруженных конфликтов, а также принимать меры к обязательному участию женщин в процессе миростроительства для возможности учета их особых потребностей в процессе урегулирования конфликтов и постконфликтного восстановления.

Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года (далее – ЦУР), принятая Генеральной Ассамблеей 25 сентября 2015 года, является важнейшим глобальным документом, в котором, в частности, предусмотрена Цель 5. Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек, для достижения данной цели государства призваны:

- Повсеместно ликвидировать все формы дискриминации в отношении всех женщин и девочек
- Ликвидировать все формы насилия в отношении всех женщин и девочек в публичной и частной сферах, включая торговлю людьми и сексуальную и иные формы эксплуатации
- Ликвидировать все вредные виды практики, такие как детские, ранние и принудительные браки и калечащие операции на женских половых органах
- Признавать и ценить неоплачиваемый труд по уходу и работу по ведению домашнего хозяйства, предоставляя коммунальные услуги, инфраструктуру и системы социальной защиты и поощряя принцип общей ответственности в ведении хозяйства и в семье, с учетом национальных условий
- Обеспечить всестороннее и реальное участие женщин и равные для них возможности для лидерства на всех 137 уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни
- Обеспечить всеобщий доступ к услугам в области охраны сексуального и репродуктивного здоровья и к реализации репродуктивных прав в соответствии с Программой действий Международной конференции по народонаселению и развитию, Пекинской платформой действий и итоговыми документами конференций по рассмотрению хода их выполнения:
- Провести реформы в целях предоставления женщинам равных прав на экономические ресурсы, а также доступа к владению и распоряжению землей и другими формами собственности, финансовым услугам, наследуемому имуществу и природным ресурсам в соответствии с национальными законами
- Активнее использовать высокоэффективные технологии, в частности информационно-коммуникационные технологии, для содействия расширению прав и возможностей женщин
- Принимать и совершенствовать разумные стратегии и обязательные для соблюдения законы в целях поощрения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек на всех уровнях.

Дохинская декларация о включении вопросов предупреждения преступности и уголовного правосудия в более широкую повестку дня Организации Объединенных Наций в целях решения социальных и экономических проблем и содействия обеспечению верховенства права на национальном и международном уровнях, а также участию общественности,

принятая Тринадцатым Конгрессом Организации Объединенных Наций по предупреждению преступности и уголовному правосудию (Доха, 12–19 апреля 2015 года)<sup>19</sup>, в частности, гласит, что необходимо:

- учитывать гендерные аспекты в наших системах уголовного правосудия путем разработки и осуществления национальных стратегий и планов для поощрения полной защиты женщин и девочек от всех актов насилия, в том числе от гендерно мотивированных убийств женщин и девочек, в соответствии с обязательствами участников по Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и Факультативному протоколу к ней<sup>8</sup>, а также принимая во внимание обновленные Типовые стратегии и практические меры по искоренению насилия в отношении женщин в области предупреждения преступности и уголовного правосудия и резолюции Генеральной Ассамблеи о гендерно мотивированных убийствах женщин и девочек;
- содействовать принятию мер, учитывающих гендерные аспекты, в качестве неотъемлемой части нашей политики в отношении предупреждения преступности, уголовного правосудия и обращения с правонарушителями, включая реабилитацию и реинтеграцию женщин-правонарушителей в общество, принимая во внимание Правила Организации Объединенных Наций, касающиеся обращения с женщинами-заклученными и мер наказания для женщин-правонарушителей, не связанных с лишением свободы (Бангкокские правила);
- разрабатывать и осуществлять надлежащие и эффективные национальные стратегии и планы улучшения положения женщин в системах и учреждениях уголовного правосудия на уровнях руководства и управления, а также на других уровнях.

### 2.3. ИНСТИТУЦИОНАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА, ПРОЦЕДУРЫ И КООРДИНАЦИЯ

Приоритеты государственной гендерной политики до текущего года определяла Национальная стратегия Кыргызской Республики по достижению гендерного равенства до 2020 года<sup>20</sup>, принятая постановлением Правительства Кыргызской Республики от 27 июня 2012 года N 443, в которой, в частности, было указано, «Приоритетными задачами по искоренению гендерной дискриминации и расширению доступа женщин к правосудию ставятся следующие:

- укрепление правовых и институциональных механизмов доступа к правосудию;
- развитие системы оказания помощи пострадавшим от гендерной дискриминации и насилия;
- развитие культуры нетерпимости к дискриминации и гендерному насилию».

В настоящее время разработан проект новой Национальной стратегии до 2020 года, который уже прошел этап региональных консультаций и общественного обсуждения с организациями гражданского общества, представителями госорганов и другими заинтересованными сторонами.

<sup>19</sup> Доступно по: [https://www.unodc.org/documents/congress/Declaration/V1504153\\_Russian.pdf](https://www.unodc.org/documents/congress/Declaration/V1504153_Russian.pdf)

<sup>20</sup> Доступно по: <http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/12728>

Национальная стратегия реализуется через механизм утверждения и исполнения периодических национальных планов действий (далее – НПД), всего за прошедший период было реализовано 4 НПД, в настоящее время разработан и прошел стадию общественного обсуждения НПД по достижению гендерного равенства на 2021-2023 годы. Кроме данных планов, национальная стратегия реализовывается также через Планы действий Правительства Кыргызской республики по Резолюции Совета безопасности ООН №1325 по повестке “Женщины, мир и безопасность”, всего за прошедший период было реализовано 3 последовательных плана, в настоящее время разработан проект Плана действий на период 2021-2023 годов.

Вопросы координации уполномоченных органов рассматриваются в таких документах, как:

Постановление Правительства (далее – ПП) КР от 22 августа 2019 года №418 «Об утверждении Положения о порядке взаимодействия органов государственной власти и местного самоуправления, а также иных организаций и граждан по снижению рисков насилия в отношении женщин и детей в чрезвычайных и кризисных ситуациях» (Положение) и Постановление Правительства КР от 1 августа 2019 года №390 «О порядке осуществления охраны и защиты от семейного насилия», в котором утвержден порядок взаимодействия государственных органов, осуществляющих охрану и защиту от семейного насилия. В Положении международные стандартные операционные процедуры (далее – СОП) оказания помощи и услуг пострадавшим от гендерного насилия, отражены следующим образом:

- соблюдение законодательства и международных стандартов в области прав человека и гендерного равенства;
- недопущение гендерной дискриминации, религиозных, культурных и иных обычаев, способствующих гендерному насилию;
- учет потребностей женщин, несовершеннолетних лиц и лиц с особыми нуждами;
- ответственность органов взаимодействия за предотвращение, пресечение и реагирование на гендерное насилие;
- обязательность взаимодействия государственных органов и органов местного самоуправления по предотвращению, пресечению и реагированию на гендерное насилие;
- доступность получения помощи пострадавшими от гендерного насилия;
- интеграция вопросов предотвращения, пресечения и реагирования на гендерное насилие в государственные программы развития, образовательные, информационные и учебные программы, программы по подготовке/переподготовке и повышению квалификации кадров;
- равный доступ женщин и мужчин к принятию решений в государственных органах, реализующих полномочия по вопросам управления рисками чрезвычайных ситуаций, в оценке, планировании, реализации, мониторинге и итоговой оценке программы по предотвращению, пресечению и реагированию на гендерное насилие;
- вовлечение местных сообществ, организаций и граждан в процесс предотвращения, пресечения и реагирования на гендерное насилие;

- повышение уровня осведомленности граждан и организаций в профилактике гендерного насилия, понимания и продвижения гендерного равенства;
- осуществление субъектами взаимодействия мероприятий по предотвращению, пресечению и реагированию на гендерное насилие в зависимости от этапа (превентивный этап чрезвычайной и кризисной ситуации, этап чрезвычайной и кризисной ситуации, этап реабилитации);
- приоритет интересов несовершеннолетних лиц при оказании помощи лицам, пострадавшим от гендерного насилия;
- оказание субъектами взаимодействия помощи лицам, пострадавшим от гендерного насилия, на началах доступности, уважения, конфиденциальности, компетентности, обеспечения физической и психологической безопасности, безвозмездности.

Подводя итоги данному разделу, необходимо отметить, что процесс совершенствования законодательства Кыргызской Республики в целом направлен на учет международных обязательств Кыргызской Республики в сфере достижения гендерного равенства и Целей устойчивого развития. В качестве **рекомендации** по данному разделу предлагается разместить на официальных сайтах Верховного суда и местных судов основные законодательные акты в указанной сфере для всестороннего информирования судей и граждан.

## 3. ТЕМА. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ.

### 3.1. ОТВЕТСТВЕННЫЙ КОЛЛЕГИАЛЬНЫЙ ОРГАН ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГЕНДЕРНОЙ ПОЛИТИКИ.

Примером положительной практики в сфере укрепления институциональных механизмов реализации государственной гендерной политики является создание комиссии Судебного департамента при Верховном суде Кыргызской Республики по гендерным вопросам, Положение о которой утверждено Приказом директора Судебного департамента при Верховном суде Кыргызской Республики от «13» сентября 2019г. № 554.

В данном положении указывается, что комиссия создана в целях координации работы по выполнению задач и мероприятий по достижению гендерного равенства, предусмотренных в государственных стратегических и других документах, а также для организации соответствующих мероприятий по гендерным вопросам.

Основными задачами Комиссии являются:

- внедрение гендерных аспектов в планировании, отчетности, организации управления Судебного департамента при Верховном суде Кыргызской Республики (далее Судебный департамент);<sup>24</sup>
- активизация межведомственного взаимодействия и взаимодействия с международными организациями, НПО, общественными организациями и др. в сфере решения гендерных вопросов;
- осуществление мониторинга за ходом выполнения государственных стратегических и ведомственных планов и программ по достижению гендерного равенства;
- иные задачи в соответствии с нормативно правовыми актами в сфере реализации гендерной политики Кыргызской Республики.

К основным направлениям работы комиссии относится, в частности, взаимодействие с другими государственными органами и общественными организациями в сфере реализации национальных планов действий по достижению гендерного равенства (НПД), других программных документов. По запросу уполномоченного органа, ответственного за реализацию государственной гендерной политики, комиссия рассматривает предоставляемые данные о гендерной статистике судов, подготавливаемые Судебным департаментом, данные о выполнении мероприятий НПД и др. Следует отметить, что работа комиссии основана на тесном взаимодействии с заинтересованными общественными организациями и партнерами по развитию, которые осуществляют работу по продвижению гендерного равенства, охране и защите от семейного и иных форм гендерно обусловленного насилия. В Судебном департаменте функционирует отдел по международному сотрудничеству и гендерной политике.



### 3.2. СВЯЗИ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ, ДОСТУП К УСЛУГАМ

Большую роль в обеспечении связей с общественностью играют официальные сайты Верховного суда, местных судов, Судебного департамента, Высшей школы правосудия, которые в новостных и тематических разделах освещают – наряду с другими – новости о проводимой работе в сфере реализации государственной гендерной политики. В частности, они содержат информацию о проводимых мероприятиях с гендерной тематикой, об обучении судей по гендерным вопросам, об иницилируемых и действующих нормативных правовых актах.

Вместе с тем, в качестве рекомендаций целесообразно включить в План мероприятий по совершенствованию дальнейшей деятельности конкретные задачи по усилению репрезентативности результатов работы, проводимой в указанных направлениях.

Что касается доступа к услугам, то на всех указанных сайтах содержится соответствующая информация и необходимые контакты для обращений граждан, включая образцы заполнения соответствующих формуляров и т.п. Так, например, на сайте Верховного суда содержатся образцы документов для обращения в суд, график приема граждан, номер телефона доверия, аналогичная информация содержится на сайтах местных судов.

Улучшению доступа к услугам призвано содействовать и развитие материально-технической базы судов. Основные направления развития материально-технической базы судебной системы рассмотрены в Государственной целевой программе «Развитие судебной системы Кыргызской Республики на 2019-2022 годы, утвержденной постановлением Жогорку Кенеша Кыргызской Республики от 26 февраля 2020 года №3575-VI .

В частности, все суды Кыргызстана к настоящему периоду укомплектованы компьютерами, обеспечен доступ к интернету, в штатах предусмотрены должности технических специалистов. Осуществляется ремонт зданий ряда судов, в частности, капитальный ремонт осуществлен не менее чем в трех десятках зданий территориальных судов, а также строительство новых зданий. Верховный суд располагается в настоящее время в бывшем здании правительства в г. Бишкеке.

Как известно, в части развития материально-технической базы, в том числе с точки зрения улучшения доступа к услугам для лиц, пострадавших от гендерно обусловленного насилия, большое значение имеет внедрение современных технологических средств, в частности средств аудио- и видеофиксации на судебных заседаниях для обеспечения прозрачности и открытости принятия судебных решений.

В рамках приоритетного направления реализации стратегических документов по устойчивому развитию страны, проводится работа по цифровизации деятельности государственных органов, и в том числе судебной системы, где в последние годы внедряется электронный документооборот и др. инновационные технологии. Вместе с тем, конкретно для лучшего обеспечения защиты прав лиц, пострадавших от гендерно обусловленного насилия, необходимо принимать специализированные меры, например, такие, как проведение закрытых заседаний или применение таких технологий, которые обеспечивают конфиденциальность и защиту сведений о потерпевших.

Подводя итоги данному разделу, можно сделать вывод о том, что в системе Верховного суда и местных судов имеют место определенные механизмы, предусматривающие направления

работы по реализации государственной гендерной политики. В части вопроса о доступе к услугам, на всех официальных сайтах системы Верховного суда и местных судов размещена необходимая информация для граждан. Связи с общественностью осуществляются через коммуникационные каналы, предусмотренные как цифровыми средствами с использованием интернет-технологий, так и через проведение конференций, круглых столов и т.п.

В качестве **рекомендации** предлагается включить в План мероприятий по совершенствованию дальнейшей деятельности Верховного суда и местных судов по реализации государственной гендерной политики мероприятия, направленные на расширение межведомственного и межсекторального сотрудничества.

## 4. ТЕМА. ПОДОТЧЕТНОСТЬ И НАДЗОР

### 4.1. РАССМОТРЕНИЕ ЖАЛОБ НА СУДЕЙ.

В законе «Об органах судейского самоуправления» от 15 ноября 2021 года № 139<sup>21</sup> говорится, что к органам судейского самоуправления относятся: съезд судей Кыргызской Республики, Совет судей Кыргызской Республики и собрания судей, а также, в частности, что «основными задачами органов судейского самоуправления являются:1) содействие в совершенствовании судебной системы и судопроизводства;...7) повышение авторитета судебной власти, обеспечение выполнения судьями требований безупречности поведения судей, предъявляемых законами и Кодексом судейской этики;8) рассмотрение вопросов о привлечении судей к дисциплинарной ответственности;9) осуществление профессиональной оценки качества деятельности судей».

Вопросы дисциплинарной ответственности судей рассматриваются Дисциплинарной комиссией Совета судей в случаях и порядке, предусмотренных конституционным Законом Кыргызской Республики «О статусе судей Кыргызской Республики», Законом Кыргызской Республики «Об органах судейского самоуправления», Регламентом Совета судей и Положением "О Дисциплинарной комиссии Совета судей Кыргызской Республики", утвержденном решением Совета судей Кыргызской Республики от 24 ноября 2021 года.

В Положении "О Дисциплинарной комиссии Совета судей Кыргызской Республики", в частности, говорится, что Дисциплинарная комиссия «проводит проверку сведений о небезупречном поведении судьи, опубликованных в средствах массовой информации и в интернет изданиях». В настоящее время состав Дисциплинарной комиссии состоит из 9 членов, среди них только 1 женщина; остальные члены - включая председателя комиссии – мужчины. Последняя дата, которая содержит данные о привлечении судей к дисциплинарной ответственности, доступная для общественности - 30 апреля 2021 года (<http://tartip.sot.kg/category/resheniya>). В качестве **рекомендации** предлагается обновлять соответствующую информацию постоянно.

---

<sup>21</sup> Доступно по : [http://sot.kg/acts\\_cat/normativno-pravovaya-baza](http://sot.kg/acts_cat/normativno-pravovaya-baza)

## 5. ТЕМА. ИНСТИТУЦИОНАЛЬНАЯ КУЛЬТУРА

### 5.1. ПОНИМАНИЕ ГЕНДЕРНЫХ ВОПРОСОВ И ОТНОШЕНИЙ МЕЖДУ МУЖСКИМ И ЖЕНСКИМ ПЕРСОНАЛОМ

Для выявления характеристик институциональной культуры судей Верховного суда и местных судей была разработана соответствующая анкета, рассмотренная и одобренная Высшей школой правосудия, ниже представлены Анкета и результаты проведенного анкетирования по каждому из ее пунктов:

---

#### Анкета

---

Уважаемый судья!

Просим Вас принять участие в нашем исследовании в рамках инициативы «Луч света» при поддержке ЕС-ПРООН «Проведение гендерной оценки органов юстиции и правоохранительных органов».

Данный проект является необходимым для определения дальнейших действий по разработке обучающих модулей для работников системы правосудия в вопросах гендерного равенства, искоренения гендерного насилия и дискриминации по признаку пола.

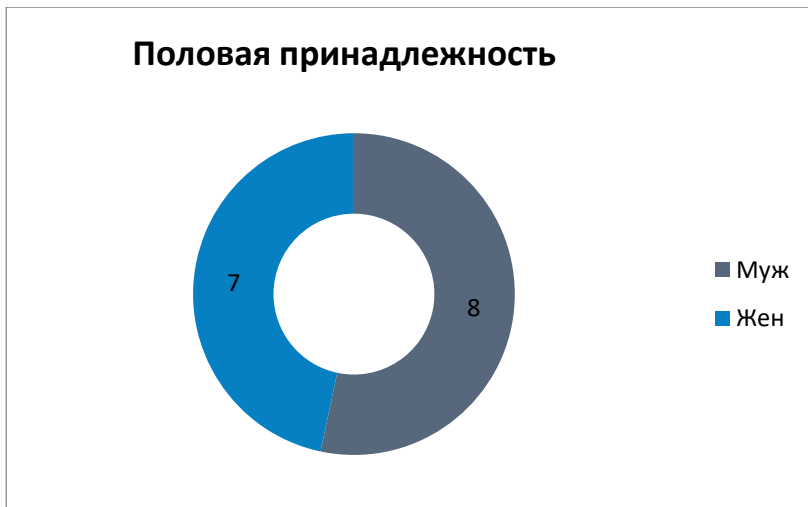
Ваши мнения и экспертные оценки играют очень важную роль в реализации поставленных проектом целей и в целом в оптимизации правоприменения.

Анкетирование является анонимным, и исследовательская группа гарантирует конфиденциальность полученной информации.

Благодарим за сотрудничество!

Укажите свои личные данные:

1. Ваш пол: **8** мужчин, **7** женщина.



2. Ваш возраст: 35, 37, 37, 39, 39, 40, 40, 40, 41, 42, 43, 44, 46, 49, 52:

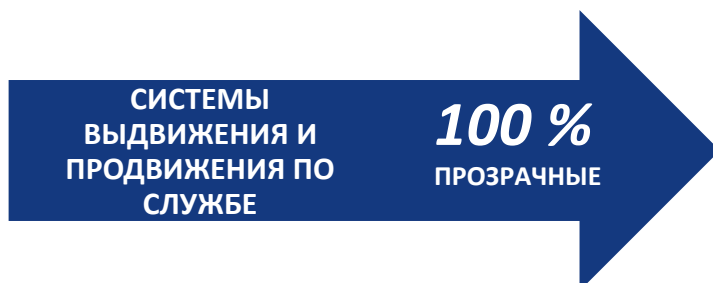
Средний возраст **41,5** лет.

3. Судейский стаж работы: 2, 2, 2, 2, 3, 3, 5, 5, 5.9, 6, 6, 6, 6, 7, 12:

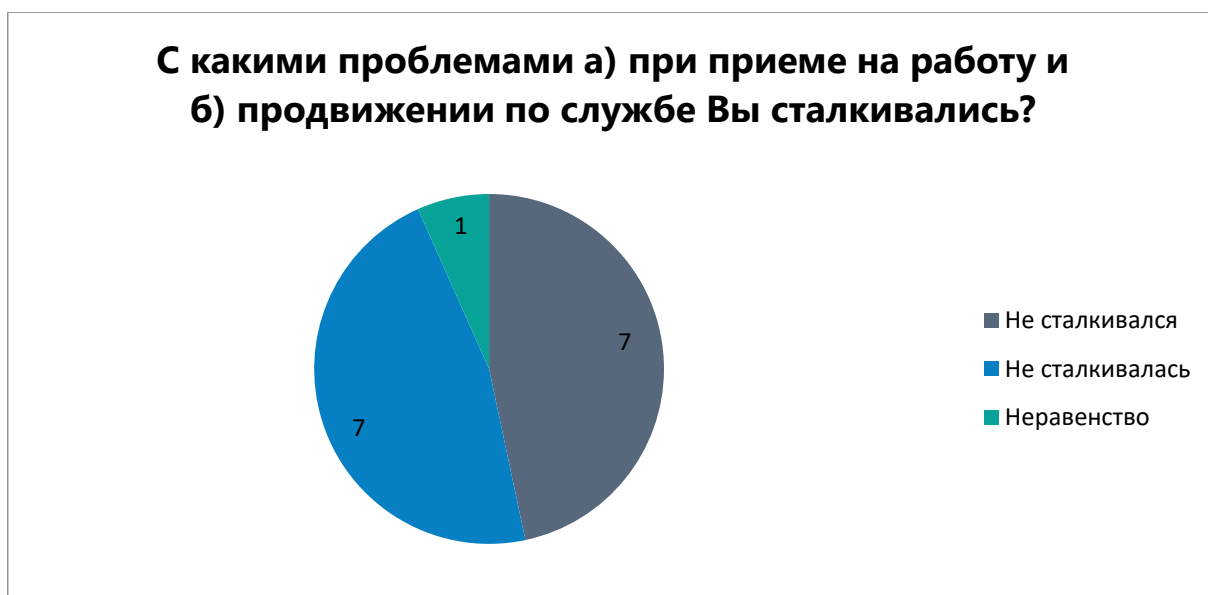
Средний возраст **4,86** лет.

4. Охарактеризуйте системы выдвижения и продвижения по службе:

- А) прозрачные - **15**
- Б) непрозрачные



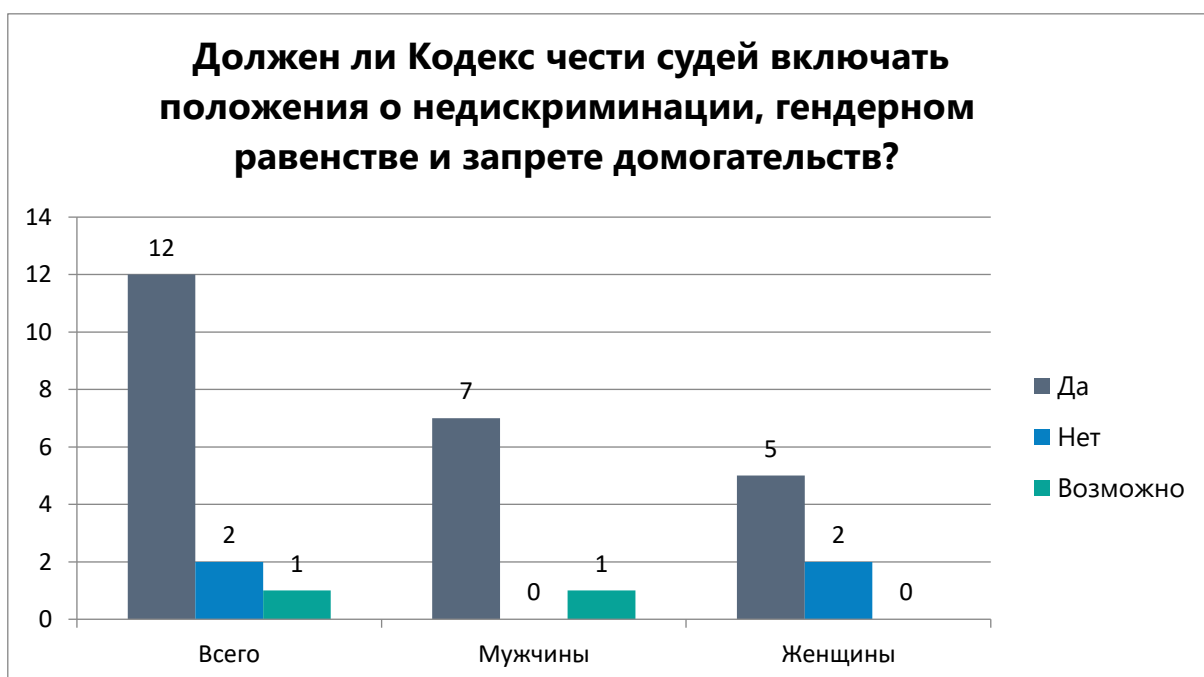
5. С какими проблемами а) при приеме на работу и б) продвижении по службе Вы сталкивались?



- Не сталкивался – 7
- Не сталкивалась – 7,
- Неравенство – 1.

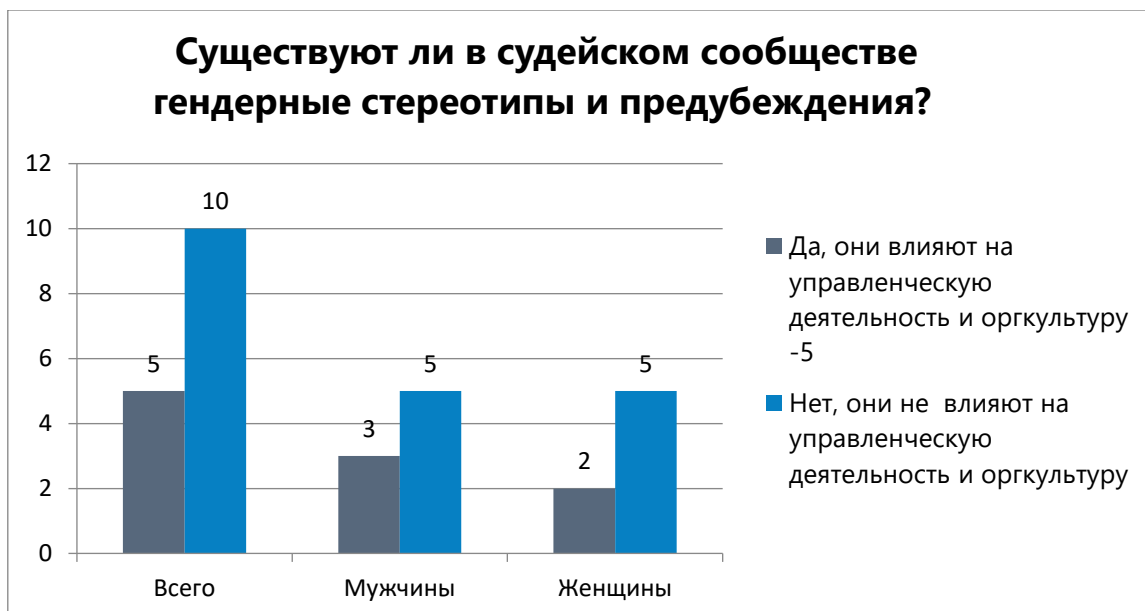
6. Должен ли Кодекс чести судей включать положения о недискриминации, гендерном равенстве и запрете домогательств?

- А) Да – 12 ( 5 жен)
- Б) Нет ( 2 жен)
- В) Возможно – 1



7. Существуют ли в судебном сообществе гендерные стереотипы и предрассудки?

- А) Да, они влияют на управленческую деятельность и оргкультуру -5 ( 2 жен)
- Б) Нет, они не влияют на управленческую деятельность и оргкультуру – 10 ( 5 жен)



8. Существует ли в судебном сообществе система наставничества? Если да, то помогает ли это в продвижении молодежи и женщин?

- Да, но не помогает – 3 ( 1 жен,)
- Да, помогает – 4 (3 жен)
- Нет – 5 (2 жен)
- Раньше существовало, сейчас нет – 1
- Не знаю – (1 жен)
- Да – 1

Существует ли в судебном сообществе система наставничества? Если да, то помогает ли это в продвижении молодежи и женщин?			
	Всего	Мужчин	Женщин
А) Да, но не помогает	3	2	1
Б) Да, помогает	4	1	3
В) Нет	5	3	2
Г) Раньше существовало, сейчас нет	1	1	-
Д) Не знаю	2	-	1
Е) Да	1	1	-

9. Существуют ли независимые и эффективные механизмы обращения за помощью и апелляции для повышения гендерного равенства?

- Нет – 8 (3 жен)
- Да – 6 (2 жен)
- Нет ответа – (1 жен)



10. Руководствуются ли ответственные структуры в процессе найма, отбора и приема на работу принципами гендерного равенства?

- Да – 10 ( 5 жен)
- Да, в некоторых отношениях – 1
- Да, при выборе членов Совета судей – 1
- Нет – 2 (2 жен)
- Возможно – 1

Руководствуются ли ответственные структуры в процессе найма, отбора и приема на работу принципами гендерного равенства?			
	Всего	Мужчин	Женщин
А) Да	10	5	5
Б) Да, в некоторых отношениях	1	1	-
В) Да, при выборе членов Совета судей	1	1	-
Г) Нет	2	-	2
Д) Возможно	1	1	-



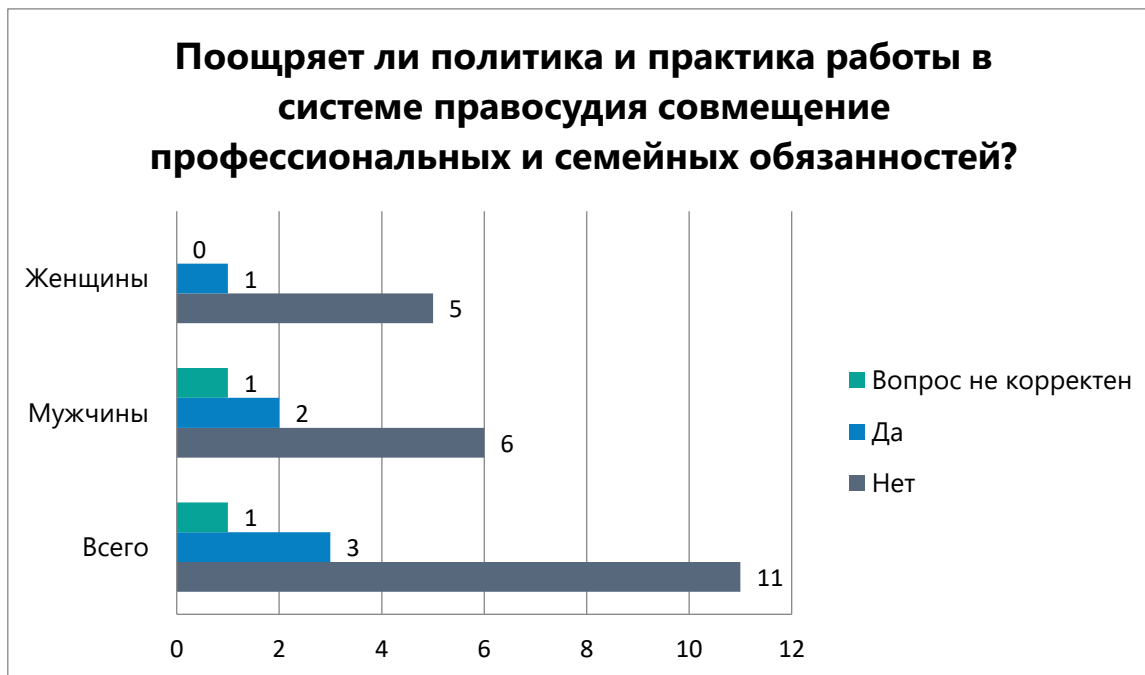
11. Обсуждаются ли вопросы гендерного баланса в судебном сообществе? Если да, то на каких площадках?

- Да, при выборе членов Совета судей – **4 (1 жен)**
- Да, на всех уровнях судебного самоуправления – **1**
- Да, обсуждаются на собраниях – **1 (1 жен)**
- Да, при отборе – **2 (1 жен)**
- Да, на различных площадках - **3 (2 жен)**
- Нет 2 (2 жен)
- Да 2

Обсуждаются ли вопросы гендерного баланса в судебном сообществе? Если да, то на каких площадках?			
	Всего	Мужчин	Женщин
А) Да, при выборе членов Совета судей	4	3	1
Б) Да, на всех уровнях судебного самоуправления	1	1	-
В) Да, обсуждаются на собраниях	1	-	1
Г) Да, при отборе	2	1	1
Д) Да, на различных площадках	3	1	2
Е) Нет	2	-	2
Ж) Да	2	2	-

12. Поощряет ли политика и практика работы в системе правосудия совмещение профессиональных и семейных обязанностей?

- Нет – 11 ( 5 жен)
- Да – 3 ( 1 жен)
- Вопрос не корректен – 1



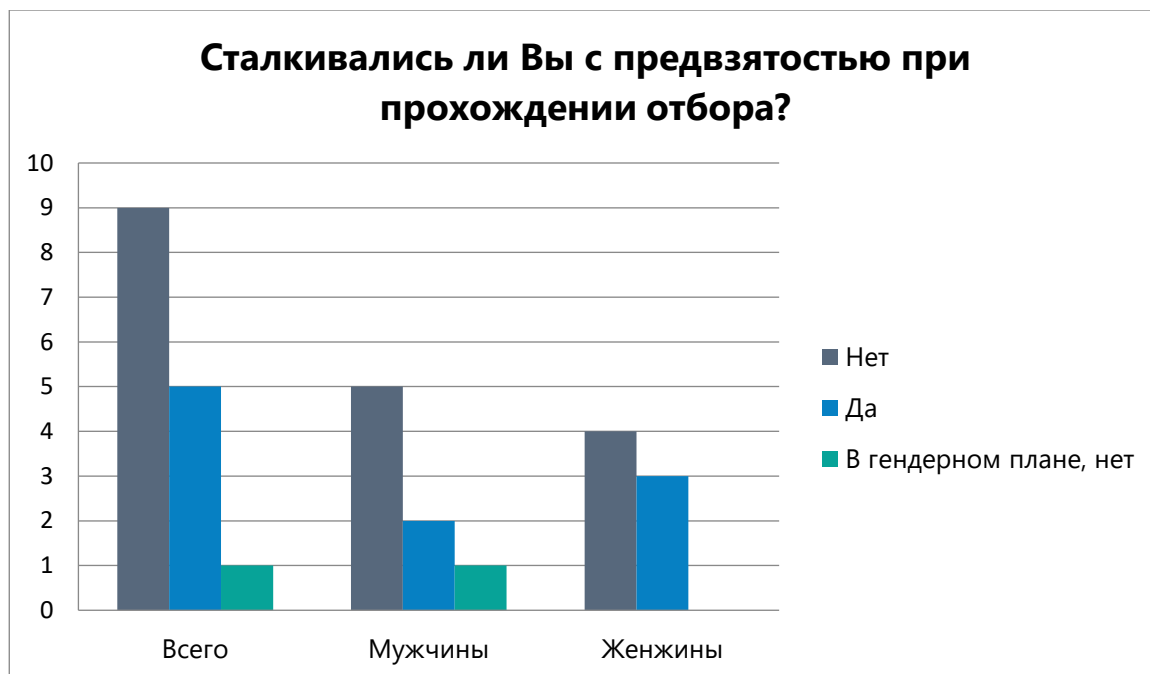
13. Рассматриваются ли частью организационной культуры и поведения требования о запрете домогательств на рабочем месте?

- Нет – 8 ( 5 жен)
- Да – 5 ( 1 жен)
- Запрет домогательств на рабочем месте, это элемент служебной этики и следовательно, рассматриваются – 1
- Нет ответа – (1 жен)

Рассматриваются ли частью организационной культуры и поведения требования о запрете домогательств на рабочем месте?			
	Всего	Мужчин	Женщин
А) Нет	8	3	5
Б) Да	5	4	1
В) Запрет домогательств на рабочем месте, это элемент служебной этики и следовательно, рассматриваются	1	1	-
Г) Воздержались	1	-	1

14. Сталкивались ли Вы с предвзятостью при прохождении отбора?

- Нет – 9 ( 4 жен)
- В гендерном плане, нет – 1
- Да – 5 ( 3 жен)



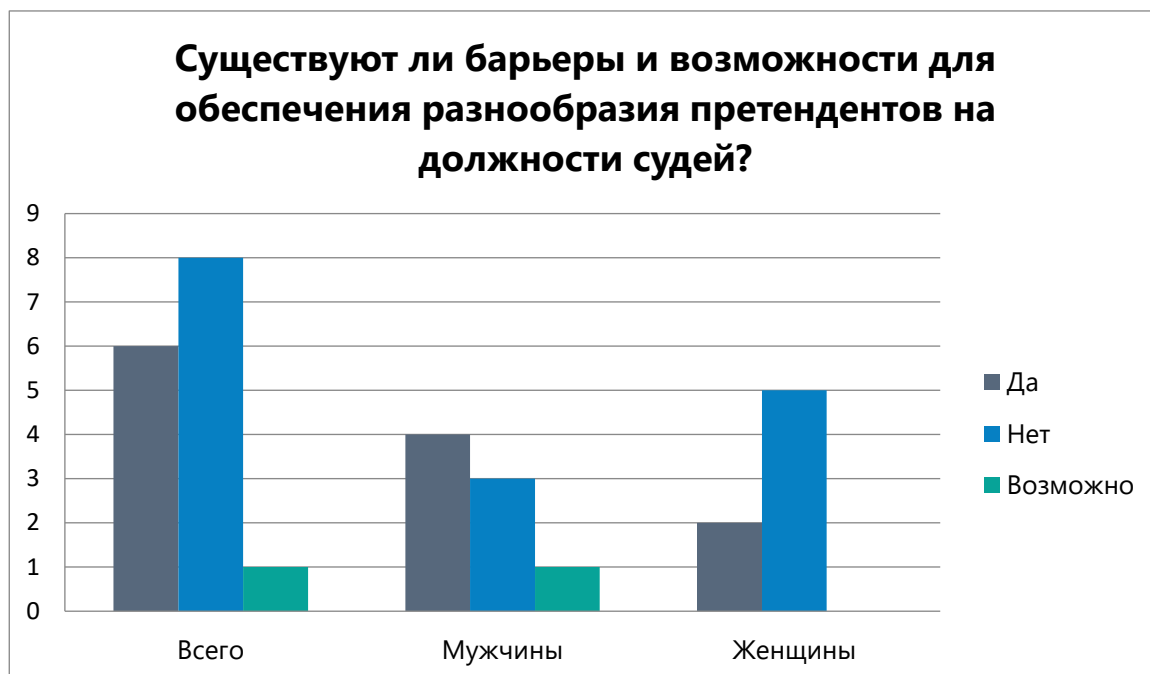
15. Нуждаетесь ли Вы в наставничестве, повышении потенциала, развитии профессиональных и лидерских компетенций? (подчеркните нужное)

- Развитие профессиональных и лидерских компетенций – **6 ( 2 жен)**
- Не нуждаюсь – **3 ( 1 жен)**
- Повышение потенциала и лидерских компетенций –**2 (1 жен)**
- Повышение потенциала, развитие профессиональных и лидерских компетенций – **4( 3 жен)**

Нуждаетесь ли Вы в наставничестве, повышении потенциала, развитии профессиональных и лидерских компетенций?			
	Всего	Мужчин	Женщин
А) Развитие профессиональных и лидерских компетенций	6	4	2
Б) Повышение потенциала и лидерских компетенций	2	1	1
В) Повышение потенциала, развитие профессиональных и лидерских компетенций	4	1	3
Г) Не нуждаюсь	3	2	1

16. Существуют ли барьеры и возможности для обеспечения разнообразия претендентов на должности судей?

- Да – 6 (2 жен)
- Нет – 8 (5 жен)
- Возможно – 1



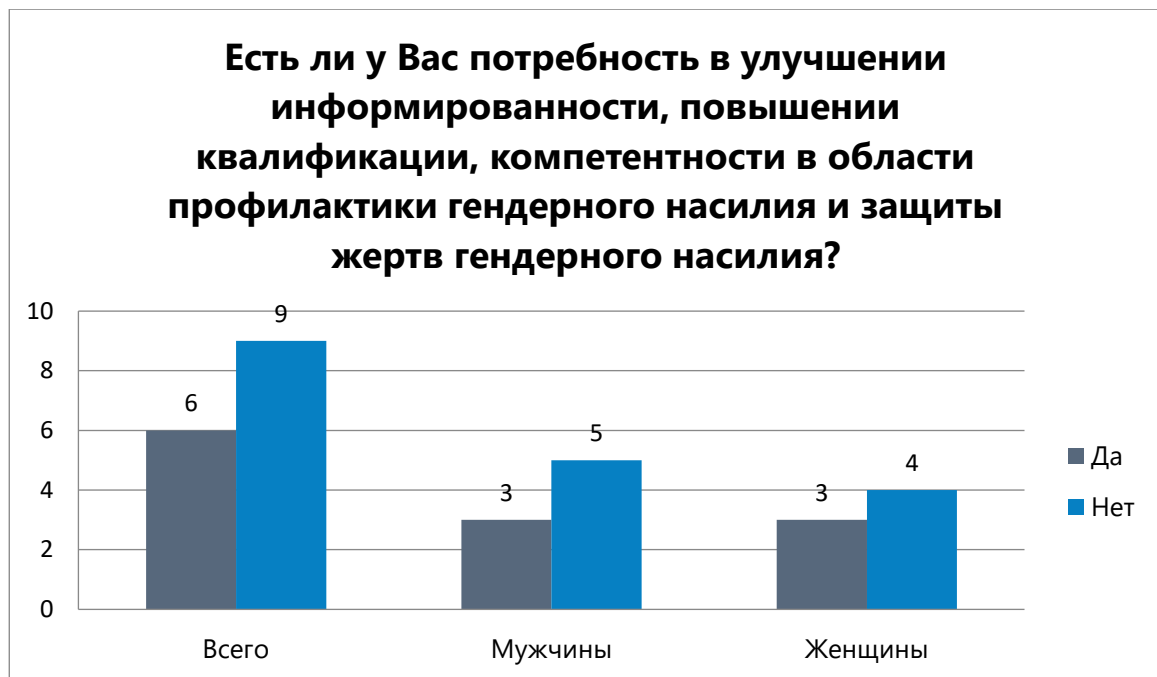
17. Какие меры принимаются для расширения гендерного баланса среди претендентов на должности судей?

- Воздержались – **6 (3 жен)**
- Отбор проходит с соблюдением гендерного равенства – **1**
- Все меры с соответствии с действующим законодательством – **6 (3 жен)**
- Не знаю – 2 (1 жен)

Какие меры принимаются для расширения гендерного баланса среди претендентов на должности судей?			
	Всего	Мужчин	Женщин
А) Отбор проходит с соблюдением гендерного равенства	1	1	-
Б) Все меры с соответствии с действующим законодательством	6	3	3
В) Не знаю	2	1	1
Г) Воздержались	6	3	3

18. Есть ли у Вас потребность в улучшении информированности, повышении квалификации, компетентности в области профилактики гендерного насилия и защиты жертв гендерного насилия?

- Нет - 9 (4 жен)
- Да - 6 (3 жен)



19. Какие именно виды информации касательно профилактики гендерного насилия и защиты жертв гендерного насилия?

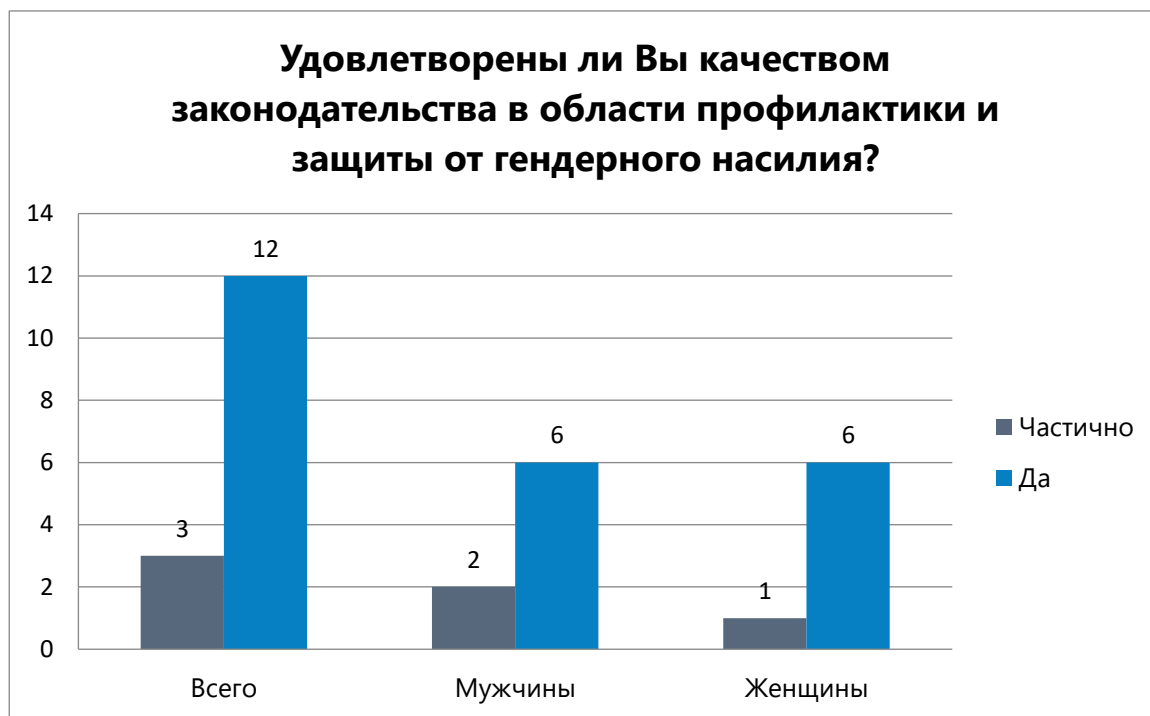
- Не знаю – **1 (1 жен)**
- Нет ответа - 8 (4 жен)
- Вопрос не корректен – **1**
- СМИ, интернет – ресурсы – **1**
- По делам о правонарушениях - (**1 жен**)
- Правовая информация - (**1 жен**)
- Обучение – **1**
- Не понял – 1

Какие именно виды информации касательно профилактики гендерного насилия и защиты жертв гендерного насилия?

	Всего	Мужчин	Женщин
А) Не знаю	1	-	1
Б) Нет ответа	8	4	4
В) Вопрос не корректен	1	1	-
Г) СМИ, интернет – ресурсы	1	1	-
Д) По делам о правонарушениях	1	-	1
Е) Правовая информация	1	-	1
Ж) Обучение	1	1	-
З)	1	1	-

20. Удовлетворены ли Вы качеством законодательства в области профилактики и защиты от гендерного насилия?

- Частично – **3(1 жен)**
- Да – 12 (6 жен)



21. Согласны ли Вы, что гендерное насилие является общественно опасным деянием? Почему?

- Да – **15**

Комментарии: Потому что гендерное растет с каждым годом\*3, Так как посягает на социальное равноправие и нарушает нормы общественной морали и нравственности, Потому что прва и свободы неотчуждаемы и принадлежат каждому от рождения. Они признаются в качестве абсолютных, неотчуждаемых и защищаемых законом и судом от посягательств со стороны кого бы то ни было. Никто не может подвергаться дискриминации по признаку пола – это конституционные права человека. Плохо влияет на психологию детей.

Согласны ли Вы, что гендерное насилие является общественно опасным деянием?	
100%	
Почему?	
Потому что гендерное растет с каждым годом	
Так как посягает на социальное равноправие и нарушает нормы общественной морали и нравственности, Потому что прва и свободы неотчуждаемы и принадлежат каждому от рождения. Они признаются в качестве абсолютных, неотчуждаемых и защищаемых законом и судом от посягательств со стороны кого бы то ни было.	

**Никто не может подвергаться дискриминации по признаку пола – это конституционные права человека. Плохо влияет на психологию детей.**

22. Насколько распространены случаи семейного насилия в вашем районе?

- Не знаю - **5 ( 2 жен)**
- Многие жители нашего района – мусульмане. Поэтому женщины слушают мужчин. У мужчин больше прав, чем у женщин. – **1**
- На уровне общереспубликанского – **1**
- Немного – **1**
- У нас это довольно частое явление – **4 ( 1 жен)**
- Достаточно (**1 жен**)
- Нет ответа (**2 жен**)

Подводя итоги данному разделу, можно сделать выводы о том, что:

В анкетировании приняли участие судьи, которые судя по возрасту, имеют достаточный жизненный опыт, а по среднему стажу работы – и достаточный профессиональный опыт. Из общего числа участников опроса (15) мужчины (8) и женщины (7) представлены практически поровну.

Все респонденты отметили прозрачные процедуры продвижения по службе. Подавляющее большинство опрошенных лиц не сталкивались с какими-либо проблемами при поступлении на службу и при продвижении по службе.

Также большинство опрошенных считают, что Кодекс чести судей должен включать в себя положения о недопущении гендерной дискриминации.

Ответы на вопрос о наставничестве распределились таким образом, что свидетельствуют о том, что данный вид работы не носит систематического характера на постоянной основе в настоящий момент.

Что касается вопроса о существовании механизмов апелляции в связи с гендерным неравенством, большая часть респондентов ответила отрицательно, но при этом большинство респондентов считает, что руководство принимает во внимание необходимость обеспечения гендерного равенства при найме и продвижении по службе.

Подавляющее большинство опрошенных лиц отметило, что обсуждение вопросов гендерного равенства внутри судебной системы осуществляется и преимущественно при обсуждении кандидатур в члены Совета судей. При этом больше чем половина опрошенных заявили, что практика совмещения профессиональных и семейных обязанностей в системе специально не поощряется, при этом мужчины в равной степени с женщинами ответили на данный вопрос. По вопросу о требовании запрета домогательств на рабочем месте как части организационной культуры 5 женщин из 8 ответивших лиц считают, что такого запрета нет. Из 5 респондентов, считающих, что данное требование имеет место, только 1 – женщина.



Интересно отметить, что качеством законодательства по гендерным вопросам в большей степени удовлетворены женщины, при этом все участники согласны, что гендерное насилие является общественно опасным явлением.

В целом можно констатировать, что организационная структура в системе Верховного суда и местных судов достаточно благополучная с точки зрения соблюдения гендерного равенства. Однако, имеют место определенные пробелы, так, например, недостаточно системно организована работа по наставничеству, кроме того, нуждаются во внутреннем нормативном закреплении некоторые аспекты гендерной недискриминации, в том числе по вопросу запрещения домогательств на рабочем месте.

В основном, большинство респондентов заинтересовано в повышении своей квалификации по вопросам, связанным с гендерным равенством и противодействием гендерному насилию.

С учетом этого, предлагается включить в План мероприятий по совершенствованию дальнейшей деятельности системы Верховного суда и местных судов в сфере реализации государственной гендерной политики соответствующие мероприятия.