

ISSN 1694-8149

| ПОЛНОПРАВНЫЕ ЛЮДИ. УСТОЙЧИВЫЕ СТРАНЫ |

Вакуант

2020 | ДЕКАБРЬ | #9

24

COVID-19

НАЦИОНАЛЬНАЯ
РЕФЕРЕНС-ЛАБОРАТОРИЯ
ОКАЗАЛАСЬ
ЛУЧШЕ ВСЕХ
ПОДГОТОВЛЕНА
К ПАНДЕМИИ



21

«ВИЧ
НЕ МЕШАЕТ НАМ
БЫТЬ ВМЕСТЕ»

10

ВСЕМИРНЫЙ
ДЕНЬ ЖЕНСКОГО
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

41

ПРООН РАЗВИВАЕТ
ЦИФРОВЫЕ НАВЫКИ
В КЫРГЫЗСТАНЕ

**«16-дневный активизм
против гендерного насилия»**

с 25 ноября до 10 декабря



**#16ДневныйАктивизм
#16КүндүкАктивизм**





Журнал Вауап информирует широкий круг читателей о наиболее интересных примерах проводимой ПРООН в Кыргызской Республике работе, отвечающей самым важным приоритетам и насущным проблемам страны. Журнал вобрал в себя истории людей, которые через участие в конкретных программах и проектах, поддерживаемых ПРООН и другими партнерами по развитию, получили реальные возможности реализации своих собственных и совместных усилий для улучшения жизни своих семей и местных сообществ.

Информационный журнал
Вауап

Журнал подготовлен под руководством
Айнагуль Абдрахмановой

КОординАТОР

Чынтемир Калбаев

РЕДАКТОР

Айсулуу Текимбаева

ИНФОГРАФИКА

Марлен Бексултанов

КОРРЕКТОР

Ольга Марченко

ДИЗАЙН / ВЕРСТКА

Назима Туланова

АВТОРЫ

Мунара Боромбаева
Марион Биремон
Мирлан Дыйканбаев
Александра Василькова
Акжибек Бейшебаева
Нуржан Алымканова

ФОТО

Марион Биремон
Мирлан Дыйканбаев
Александра Василькова
Нуржан Алымканова
Дмитрий Мотинов
Акыл Уланбек уулу

ДОМ ООН

Кыргызская Республика,
г. Бишкек, пр. Чуй, 160

тел.: +996 (312) 611 211
+996 (312) 391 140
факс: +996 (312) 611 217

@undpkg
 @undpkg
 @undpkg

Мнения, выраженные в этой публикации, необязательно отражают точку зрения Организации Объединенных Наций, Программы развития Организации Объединенных Наций, ее программ/проектов или правительств. Употребляемые обозначения не означают выражения какого-либо мнения относительно правового статуса той или иной страны, территории или района, или их границ.

ПАРТНЕРЫ



СОДЕРЖАНИЕ

| | |
|---|----|
| Против гендерного насилия. В Кыргызстане прошла 16-дневная кампания | 8 |
| История Акмаанай. Или о том, как не сдаваться и не бояться начинать все с нуля | 10 |
| Равные возможности: как в Кыргызстане были трудоустроены ЛОВЗ во время выборов | 15 |
| Услышь меня! Мобильное приложение помогает детям с нарушением слуха познавать мир | 18 |
| «ВИЧ не мешает нам быть вместе». История любви в шелтере | 21 |
| COVID-19: бессонные ночи в лабораториях. Национальная референс-лаборатория оказалась лучше всех подготовлена к пандемии | 24 |
| Важно, не забывать о туберкулезе | 27 |
| Мобильные бригады вселяют надежду пациентам на фоне пандемии COVID-19 | 30 |
| «Никого не оставить позади» Барьеры в достижении целей устойчивого развития для ЛГБТ+ сообщества? | 33 |
| Преодолеть бедность и жить достойно: о системной поддержке ПРООН по Целям устойчивого развития Кыргызстана | 38 |
| ПРООН развивает цифровые навыки в Кыргызстане | 41 |
| Современные технологии в помощь старикам и ЛОВЗ | 45 |
| Кыргызстан борется с потеплением. Что значит для страны ратификация Кигалийской поправки к Монреальскому протоколу? | 49 |
| Устойчивость сообществ через развитие бизнеса | 51 |
| ПРООН оказывает поддержку в усилении системы пробации в КР | 55 |
| Сарычат-Ээрташский архарвотчинг | 57 |
| Природа не знает границ | 60 |
| Западный Тянь-Шань за чистоту природы! | 64 |



Дорогие читатели!

Как быстро завершился 2020 год. Это было непростое время для всех нас. Некоторые семьи потеряли близких, многие боролись за свое физическое и ментальное здоровье. Мы научились жить в новой реальности — освоили новые форматы работы и способы социализации. Но в этом году мы также стали сильнее и мудрее, мы посмотрели на многие вещи с другой перспективой. Мы стали понимать, что по-настоящему важно. Что необходимо быть здоровыми! Как важны обычные семейные встречи с людьми, которых мы любим! Как здорово, когда можно просто встретиться и обняться!

Пандемия выявила глобальную взаимозависимость, которая лежит в основе экономики. Она обозначила линии разлома в общественных структурах, которые укрепляют этническое, экономическое, социальное и гендерное неравенство.

Во время пандемии ПРООН уделяла особое внимание наиболее уязвимым группам, среди которых женщины, люди с ограниченными возможностями здоровья, пациенты, Я верю в молодежь! И могу с гордостью сказать, что в этом году мы расширили сотрудничество с молодыми людьми по всей стране для укрепления социальной сплоченности и продвижения миростроительства. В 2021 году мы будем и далее расширять наше сотрудничество, в том числе в столь важном направлении, как изменение климата.

В преддверии нового года, от имени ПРООН в Кыргызской Республике, желаю вам оставаться здоровыми и сильными в 2021 году. И да будет мир и гармония на земле и в ваших домах! нуждающиеся в постоянной терапии и своевременном доступе к организациям здравоохранения. Как результат, мы расширили сферу применения цифровых решений для детей с нарушениями слуха, мы работали над проектами телемедицины, создали боты в мессенджерах, чтобы у женщин, которые подвергаются насилию, был быстрый доступ к помощи.



ЛУИЗ ЧЕМБЕРЛЕН

Постоянный представитель

ПРООН в Кыргызстане



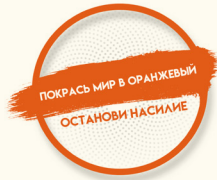
 **ЦЕЛИ**  **В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**

| | | | | | |
|---|---|--|--|---|---|
| 1 ЛИКВИДАЦИЯ БЕДНОСТЕЙ  | 2 ЛИКВИДАЦИЯ ГОЛУДА  | 3 КОРОЛЕВО ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ  | 4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  | 5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО  | 6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ  |
| 7 НЕДОСРЕДСТВЕННАЯ И ЧИСТАЯ ЭЛЕКТРИЧЕСТВО  | 8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ  | 9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА  | 10 УМЕНЬШЕНИЕ НЕРАВЕНСТВА  | 11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И ИСКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ЦЕЛИ  | 12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО  |
| 13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА  | 14 СОХРАНЕНИЕ МОРСКОЙ ЭКОСИСТЕМЫ  | 15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ  | 16 МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ  | 17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ  |  |



**ГЕНДЕРНОЕ
РАВЕНСТВО**

«16-дневный активизм против гендерного насилия»
с 25 ноября до 10 декабря



#16ДневныйАктивизм
#16КундукАктивизм



ПРОТИВ ГЕНДЕРНОГО НАСИЛИЯ В КЫРГЫЗСТАНЕ ПРОШЛА 16-ДНЕВНАЯ КАМПАНИЯ

25 ноября 2020 года в Кыргызстане стартовала кампания «16-дневный активизм против гендерного насилия», призывающая к предотвращению и искоренению насилия в отношении женщин и девочек. Глобальная кампания ежегодно начинается 25 ноября, в Международный день борьбы за ликвидацию всех форм насилия в отношении женщин, и продолжается до 10 декабря — Международного дня прав человека.

В этом году в Кыргызстане кампания сфокусирована на трех направлениях. Первое — продвижение культуры не молчать о насилии, изменения социальных норм, которые усиливают вредные практики и гендерное насилие. Второе направление кампании этого года — повышение видимости кризисных центров и «горячих линий» для усиления реагирования на случаи домашнего насилия, особенно в связи с возросшей потребностью в услугах во время кризиса COVID-19. И, наконец, повышение общей осведомленности о гендерном равенстве для усиления участия женщин в процессе принятия решений.

В январе 2020 года в партнерстве с правительством Кыргызской Республики Европейский союз и ООН запустили многолетнюю программу в рамках глобальной инициативы «Луч света» по ликвидации всех форм насилия в отношении женщин и девочек.

Кампания «16 дней активизма» в Кыргызстане, проводимая агентствами ООН и партнерами организации при поддержке инициативы «Луч света», была направлена на повышение осведомленности о гендерном насилии и его искоренение.

Акции в рамках кампании:

– Чтобы нарушить молчание, был проведен онлайн-концерт артистов Кыргызстана, участники представили многочисленные аспекты гендерного насилия в своих произведениях.

– Для повышения информированности запущена серия видеороликов о гендерном насилии, чтобы способствовать онлайн-дискуссиям против вредных традиционных практик и норм, а также проведена серия гостевых лекций в университетах.

– Разоблачать насилие поможет наружная кампания по борьбе с вредными социальными практиками и усилению культуры нулевой толерантности в Кыргызстане.

– Дабы отметить значимость женщин проведен женский Национальный форум, в рамках кампании «Women Rise for All», чтобы отдать дань уважения успешной роли женских правозащитных организаций в реагировании на кризис COVID-19 в Кыргызстане.

– Масштабировать поддержку мы постарались через мероприятия по сбору средств в поддержку кризисных центров и телефонов доверия, оказывающих поддержку женщинам и девочкам.

– И чтобы никого не оставить позади, у всех нуждающихся женщин и девочек должен быть доступ к помощи, поэтому надо и дальше распространять информацию о безопасных местах и горячих линиях для лиц, переживших гендерное насилие.

ПОКРАСЬ МИР В ОРАНЖЕВЫЙ
ОСТАНОВИ НАСИЛИЕ



**ДОСТОЙНАЯ
РАБОТА И
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
РОСТ**



ИСТОРИЯ АКМАНАЙ. О ТОМ, КАК НЕ СДАВАТЬСЯ И НЕ БОЯТЬСЯ НАЧИНАТЬ ВСЕ С НУЛЯ

Акмаанай Сулейманова дизайнер одежды, модельер. С малых лет она увлекалась швейным делом.

ОТ РЕСТАВРАЦИИ ДО МОДНЫХ ПОКАЗОВ

– Я родилась и выросла в городе Ош. Шить я умела с малых лет, любила переодевать своих кукол, сама шила им платья. Позже в старших классах я уже полноценно шила все изделия,

которые нам задавали на уроке труда, даже на заказ шила юбки своим одноклассникам. После школы по настоянию родителей я поступила в Ошской государственной университет, по профессии художник дизайнер, конструктор модельер. Это моя основная профессия, я еще стилист имиджмейкер, флорист колорист. Мое призвание творить красоту,

поэтому совмещаю приятное с полезным.

Во время учебы в университете процесс учебы был мне не интересен, потому что я все это умела сама. После окончания я вышла замуж, родила, на по своей профессии не работала. В семье настали трудные времена, муж находился в России на заработках, ребенок часто болел, я жила со свекровью. Рядом с нашим домом было маленькое помещение, которое пустовало. Я взяла его в аренду, взяла в долг у сестры 10 000 сомов, купила Б/У две машинки, открыла небольшую мастерскую по ремонту одежды. Люди стали ходить ко мне, их становилось больше. Позже пришлось взять одну сотрудницу, потому что я не успевала, мне нужно было все время бегать домой, смотреть за ребенком, готовить еду, делать домашние дела. Дома меня не поддерживали, говорили, чтобы я пораньше приходила домой. Но несмотря на это, клиентов становилось больше, нам пришлось взять помещение по больше. Мы взяли в аренду помещение, сделали там ремонт, а через месяц выяснилось, что это здание должны снести. Получается, что хозяева захотели подзаработать, а то что здание снесут не сказали. Было очень обидно.

Нам пришлось искать другое помещение, при чем срочно. У моей подруги в центре города был свадебный салон, где одна из комнат была свободной, я попросила у нее эту комнату, мы стали там работать. Там у нас клиентов стало еще больше, так как центр города и проходимость людей большая. После этого я взяла большое

помещение, и мы начали брать заказы на индивидуальный пошив одежды. У меня первый большой заказ было свадебное платье и платья для подружек невесты в количестве 20 штук. После этого я поняла, что смогу брать большие заказы. Для этого я набрала еще больше



сотрудниц, около 10 девочек. Так я проработала три года, за это время меня начали узнавать. Так же параллельно мы в это время мы устраивали показы, собирали дизайнеров, организовывали конкурсы. Так же в моей мастерской был магазин фурнитуры, клиенты могли купить фурнитуру и там же делать заказ. После организации этих показов, я поняла, что мне

нужны девушки модели. С этим всегда были трудности, потому что их надо было звать, искать, приглашать на собеседование, поэтому я решила открыть модельное агентство. Мы взяли там же помещение, сделали там соответствующий ремонт, девушкам было очень интересно, потому что в Оше данная сфера не была развита. Чтобы я не пробовала у меня все получалось. В 2017 году я решила переехать в Бишкек, потому, что здесь больше возможностей вырасти, я хотела выйти на массовое производство.

МЕЧТА О МАССОВОМ ПРОИЗВОДСТВЕ НАЧАЛАСЬ С ПРОСТОЙ ШВЕИ

Для начала мне нужно было понять, как это все устроено изнутри, поэтому я устроилась простой швейной в один их цехов, но меня хватило всего на неделю, потому что сидеть все время на одном месте и шить мне как творческому человеку было сложно. Потом я пошла и устроилась в ателье, портнихой, проработала там несколько месяцев, а когда я собралась уходить меня не хотели отпускать. После этого я пошла в цех технологом, потому что на массовом производстве опыта технолога у меня не было. Там я проработала год, за это время я исправила им лекала, подняла качество пошива, благодаря мне у них увеличились продажи, клиентов стало больше, через год я решила открыть свой цех. Но тут я серьезно заболела, мне был поставлен диагноз онкология. Предстояло долгое лечение, конечно же все накопленные деньги ушли на лечение. Во время болезни я познакомилась с одной женщиной, у нее

было помещение, которое пустовало, узнав о моей мечте открыть большой цех она предложила мне взять ее в аренду за небольшую плату. Там я открыла мастерскую по ремонту и индивидуальному пошиву. Так же набирала швейниц, проработав так год я приступила к открытию цеха. Нашла помещение, купила оборудование, мы начали работать. Но мне пришлось закрыть этот цех, потому, что мне было очень трудно работать. У нас большинство швейниц не имеют соответствующего образования, в основном все самоучки. Очень много брака в готовой продукции, приходится переделывать за ними, большая текучесть кадров. Я не смогла с ними взаимодействовать, потому что они не предупреждают если



не могут выйти на работу, могут не взять трубку, перевоспитать их тоже не могу. В итоге я поняла, что к такому я не готова. После неудачной попытки я снова взяла себя в руки, нашла небольшое помещение открыла мастерскую по изготовлению лекал. Дала объявление, появились первые клиенты, о нас узнали быстро работы стало больше.

Карантин, перезагрузка запуск собственной коллекции

Потом начался карантин, я уехала в Ош к родителям, была со своей семьей, во время карантина чаще медитировала. Кроме своего основного занятия я все время саморазвиваюсь, учусь, осваиваю



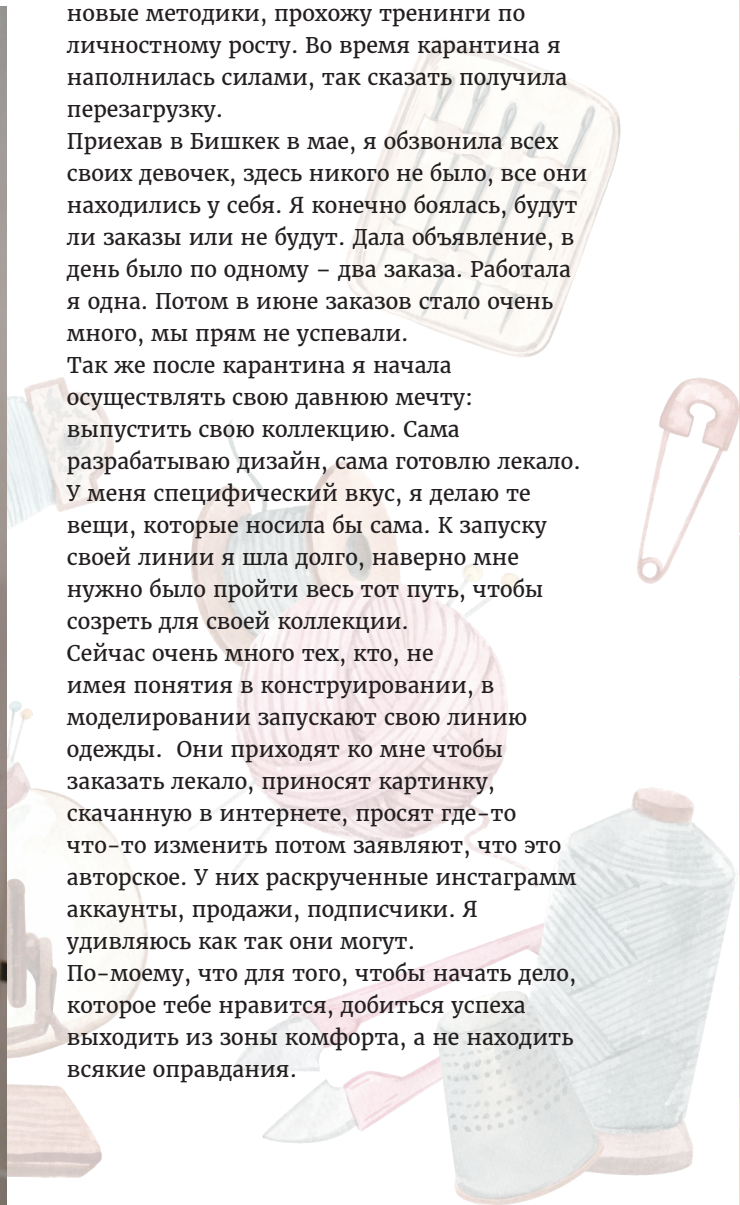
новые методики, прохожу тренинги по личностному росту. Во время карантина я наполнилась силами, так сказать получила перезагрузку.

Приехав в Бишкек в мае, я обзвонила всех своих девочек, здесь никого не было, все они находились у себя. Я конечно боялась, будут ли заказы или не будут. Дала объявление, в день было по одному – два заказа. Работала я одна. Потом в июне заказов стало очень много, мы прям не успевали.

Так же после карантина я начала осуществлять свою давнюю мечту: выпустить свою коллекцию. Сама разрабатываю дизайн, сама готовлю лекало. У меня специфический вкус, я делаю те вещи, которые носила бы сама. К запуску своей линии я шла долго, наверно мне нужно было пройти весь тот путь, чтобы созреть для своей коллекции.

Сейчас очень много тех, кто, не имея понятия в конструировании, в моделировании запускают свою линию одежды. Они приходят ко мне чтобы заказать лекало, приносят картинку, скачанную в интернете, просят где-то что-то изменить потом заявляют, что это авторское. У них раскрученные инстаграмм аккаунты, продажи, подписчики. Я удивляюсь как так они могут.

По-моему, что для того, чтобы начать дело, которое тебе нравится, добиться успеха выходить из зоны комфорта, а не находить всякие оправдания.





ПОЧЕМУ ВАЖНО РАЗВИВАТЬ ЖЕНСКОЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО?



Данияр Аманалиев
бизнес-дирижер ololo

«Есть три причины почему нужно развивать женское предпринимательство. Первая причина заключается в том, что женское предпринимательство увеличивает число экономическо активного населения в стране. Если сравнить с соседними странами в Кыргызстане женщины гораздо активнее, и эта активность женщин имеет экономические последствия. Так как благодаря ей больше людей будут заниматься бизнесом, чем, например, в Таджикистане. Второе, у женщин совершенно иной взгляд на разные вещи. К примеру, известно, что женщины в политике

проявляют себя намного активнее. На западе есть очень много исследований, которые говорят, что компании, в совете директоров которых есть женщины, более прибыльны, чем компании, где board состоит только из мужчин.

В-третьих, чем более развита женщина, тем больше развиты дети. И поэтому очень важно, чтобы женщины были более активными.

Заниматься предпринимательством в Кыргызстане женщинам нелегко. Есть очень много обстоятельств... В первую очередь, культурологические, когда интересы мужчин важнее интересов женщин. Мужчины не хотят, чтобы жены были более активны, самоуверждались, были уверены в себе. В нашем обществе много мужчин, которые думают: «Не дай бог, женщина будет зарабатывать больше меня». Поэтому мужчины стараются держать самооценку жен как можно ниже, это позволяет вести им более комфортную жизнь, где они чувствуют себя важными людьми.»



Айнура Сагынбаева
Председатель правления женского
форума «Курак»

«Женское предпринимательство важно развивать во всем мире и в каждой стране. В нашей стране чуть более половины населения страны — женщины. Поэтому нужно использовать этот потенциал, создавая малые, средние, крупные предприятия, в которых было бы большое число рабочих мест. Что в свою очередь дает возможность работать другим женщинам, чтобы развивать свою семью, давать лучшее образование и лучшее воспитание своим детям. Поэтому это не просто равные возможности, это еще и экономически выгодно. Есть данные, что, если задействовать экономически активную часть женщин, глобальный ВВП может вырасти на 20–37%. Это очень большой потенциал, который мы просто обязаны развивать во имя самой женщины, во имя семьи, детей, городов, сел и всей страны. Доказано, что у работающей мамы сыновья создают более счастливые семьи, а девочки становятся более уверенными и успешными.»



Урмат Такиров
Руководитель по картированию
решений ПРООН в Кыргызстане

«Женское предпринимательство — это очень важное направление, которое нуждается в развитии. И на это есть несколько причин. Во-первых, женщины — это источник креативного подхода в бизнесе, который однозначно позволит ускорить экономическое развитие, создать новые рабочие места и сократить бедность. Во-вторых, женщины более социально ответственные по части расходования заработанных средств. Они инвестируют прибыль в образование, здоровье, а также участвуют в социальных проектах для помощи уязвимым группам населения. Учитывая культурные и социальные барьеры для развития женского предпринимательства, нам следует усиливать программы и проекты по поддержке женского предпринимательства.»



**УМЕНЬШЕНИЕ
НЕРАВЕНСТВА**

РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ: КАК В КЫРГЫЗСТАНЕ БЫЛИ ТРУДОУСТРОЕНЫ ЛОВЗ ВО ВРЕМЯ ВЫБОРОВ

Перед парламентскими выборами в октябре 2020 года Центральная избирательная комиссия по выборам и проведению референдумов организовала колл-центр. Позвонив на номер бесплатной линии, все желающие, в том числе и мигранты, могли получить консультацию по выборным процессам. В работу колл-центра были вовлечены операторы-ЛОВЗ.

«Когда муж узнал, что меня приглашают на работу, он так возмутился. Был против, спрашивал, кто будет смотреть за ребенком. А мне так хотелось работать, я соскучилась по жизни в коллективе», — вспоминает Гульмайрам.

У 29-летней Гульмайрам диагноз — несовершенный остеогенез или болезнь «хрустального человека». Повышенная ломкость костей: Гульмайрам категорически нельзя падать, спотыкаться или даже неправильно садиться, соответственно, и безопасную работу найти нелегко. Недолгое время она проработала офис-менеджером в общественном объединении «Эгль». А перед выборами ее пригласили работать в колл-центр бесплатной консультации по выборному процессу.

«Мне повезло, с таким диагнозом я родила ребенка, ему уже два года. Супруг, кстати, был очень против того, чтобы я выходила на работу в колл-центр, как раз из-за того,

что я занималась ребенком. Но его, конечно, в первую очередь, беспокоило мое здоровье. А мне так хотелось работать, и я уговорила супруга. Помню, сказала: «Я просто схожу, скорее всего, меня и не возьмут». А когда я пришла, то увидела таких же, как я, людей. После собеседования меня приняли на работу», — рассказывает Гульмайрам.

Общественное объединение «Эгль», в котором работала ранее Гульмайрам, занималось отбором операторов. По словам правового представителя организации Мирлана Медетбекова, идея привлечь в колл-центр граждан из

уязвимых групп населения, в том числе ЛОВЗ, была инициативой Центризбиркома. Операторов колл-центра некоторое время обучали. Их учили технике общения и правилам безопасности, как отвечать на звонки, разъясняли избирательное законодательство.

«Вначале мы все были немного растеряны. Некоторые сомневались, что справятся. Но для многих это была единственная возможность зарабатывать самим. И для меня это тоже было очень важно», — делится Гульмайрам.

В марте 2019 года Кыргызстан присоединился к Конвенции о



правах инвалидов, в которой есть специальная статья, она гласит, что «люди с инвалидностью имеют право на труд и право зарабатывать на жизнь». В Конвенции также подчеркивается, что необходимо учитывать равные возможности как для ЛОВЗ, так и для других людей.

«В рамках этой инициативы мы набрали двенадцать операторов, восемь из них были с ограниченными возможностями здоровья. У троих было нарушение зрения, остальные — с нарушениями опорно-двигательного аппарата, одна оператор была с диагнозом ДЦП, который позволяет работать в колл-центре. Для слабовидящих были созданы специальные условия: в компьютеры загружены программы, которые позволяют читать необходимую информацию крупным шрифтом», — говорит правовой представитель Общественного объединения «Эгль» Мирлан Медетбеков.

Гульмайрам рассказывает, что, когда после обучения настало время работы, все операторы сильно волновались. Первое время, по ее словам, было сложно, а потом вошли во вкус, и все нормализовалось.

«К работе с каждым звонящим мы подходили с ответственностью. Каждое утро я шла на работу с удовольствием, возвращалась тоже с удовольствием, потому что осознавала, что делаю что-то очень нужное для страны. Чувствовала себя важной частью государства», — делится Гульмайрам.

Рабочий график на «горячей линии» был выстроен в соответствии с законом: для ЛОВЗ рабочий день был короче.

«Но наши сотрудники из числа ЛОВЗ втянулись в работу и изъявляли желание работать больше положенного графика, хотя об этом их не просили. Когда мы обучали избирательному процессу, знакомили с избирательными правами, чувствовалось напряжение с их стороны. И это понятно: тема для них была новой. Поэтому первое время им было тяжело сориентироваться во всех деталях избирательных процессов. Мы видели вначале, что наши коллеги переживают, но потом они втянулись. И стало заметно, что работа приносит им радость. А по окончании проекта некоторые даже не уступали по знаниям самим сотрудникам ЦИК», — вспоминает Мирлан Медетбеков.

Проект международной технической помощи Центральной избирательной комиссии нацелен на помощь Кыргызстану в проведении выборов, в соответствии с международными стандартами и лучшими международными практиками. Это делается, чтобы выборы в стране были честными и прозрачными. Колл-центр работал с 9 утра до 18 часов, включая выходные. Если у звонившего был сложный вопрос, на который не могли ответить сотрудники колл-центра, его вопрос напрямую перенаправлялся кому-то из сотрудников ЦИК для компетентного разъяснения.

Старший советник ПРООН в Кыргызской Республике по выборам Юлия Шипилова поделилась: «Основной целью центра было оказание поддержки избирателям, из числа мигрантов и женщин. Но, естественно, колл-центр не ограничивался этими двумя

категориями, хотя операторы прошли специальную подготовку именно по этим двум группам избирателей. Всего было привлечено 12 операторов колл-центра, они работали с 20 августа по 5 октября. Мигранты из Казахстана и России могли звонить бесплатно на «горячую линию». И таких звонков было достаточно много».

Рассказывая о работе, Гульмайрам отмечает, что каждый звонок был для нее важен.

«Я представляла человека на другом конце линии: он, чувствуя свою ответственность перед страной, звонит и задает мне вопросы. И это важно. Например, трудовые мигранты из России уточняли себя в списках, спрашивали, как можно проголосовать, находясь в России, что для этого нужно сделать. Так же нам звонили из Кыргызстана, спрашивали, как пройти биометрику», — говорит она.

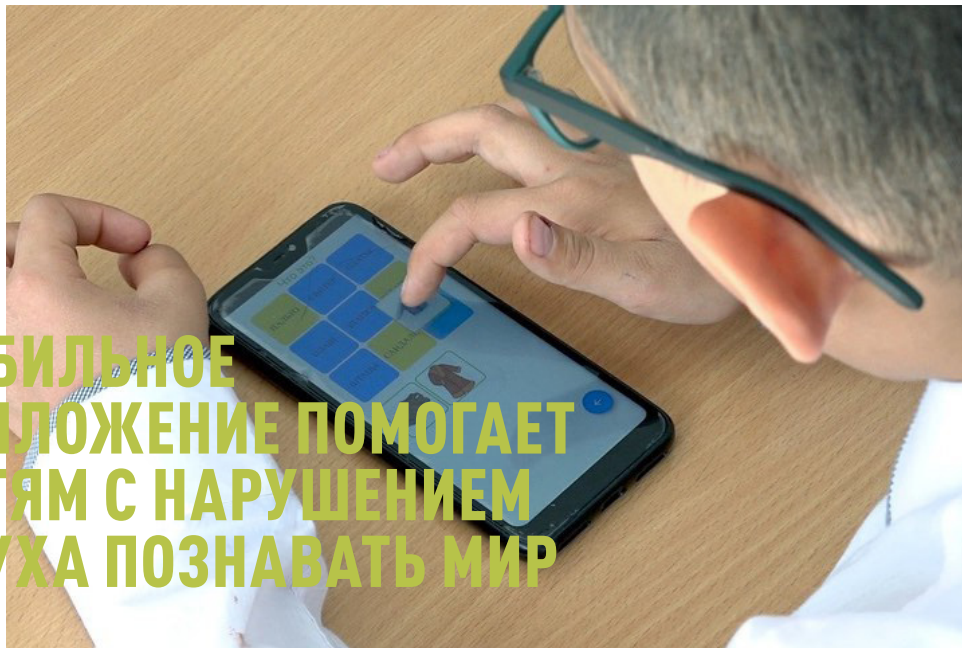
По ее словам, очень много вопросов касалось формы №2. «Однажды у меня был звонок от девушки, которая сама проживает в Бишкеке, но прописана в Таласе. Ее паспорт взяли знакомые и зарегистрировали ее совсем в другом месте. Когда я принимала данный звонок, то не заметила, что за моей спиной стоял член ЦИК. Это дело потом передали правоохранительным органам. И таких случаев было много. Я счастлива, что мне удалось поработать в этой сфере. Когда проект завершился, многие из нас плакали, нам бы хотелось работать еще», — говорит Гульмайрам.



**КАЧЕСТВЕННОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ**

УСЛЫШЬ МЕНЯ!

МОБИЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ ПОМОГАЕТ ДЕТЯМ С НАРУШЕНИЕМ СЛУХА ПОЗНАВАТЬ МИР



В апреле 2020 года Программа Развития ООН объявил конкурс «Вызов открытым инновациям — Ippo4Kg». Основное требование к конкурсантам — их инновации должны помочь преодолевать последствия пандемии. В номинации «Дистанционное обучение — переосмысление формата обучения во время самоизоляции» победителем конкурса стал проект «Вовлечение детей с нарушением слуха в систему цифрового обучения». Проект был инициирован общественным фондом «Технолэнд», учредителями которого являются преподаватели кафедры Телематика КГТУ им. И. Раззакова. В составе проектной команды были методисты специальной дошкольной образовательной организации №87 и специальной республиканской общеобразовательной школы-интерната для глухих детей.

Жазгуль Аманбек кызы — одна из авторов приложения — сурдопедагог, учитель-дефектолог, работает в специальной дошкольной образовательной организации №87 для детей с нарушением слуха и речи.

- Методика работы с глухими детьми и детьми с нарушением слуха отличается от работы с обычными детьми. Врачи говорят,

что абсолютной потери слуха не бывает, бывает остаточный слух. И наша задача — помочь ребенку приспособиться к жизни. Самая первая проблема, с которой мы сталкиваемся, — это то, что ребенок не разговаривает. Вообще, даже на уровне лепета, ребенок не может выговорить ни слога. Чтобы научить ребенка говорить, ведется очень большая работа. Здесь важно отметить, что работу с глухими детьми нужно начинать с трех лет, если позже, то можно упустить момент, — рассказывает Жазгуль.

- РАССКАЖИТЕ О МЕТОДИКЕ РАБОТЫ С ГЛУХИМИ ДЕТЬМИ.

- Дети к нам приходят, не умея ничего. Они просто молчат, и все. Главная и первая задача, стоящая перед нами, — это поставить им произношение звуков. Мы работаем с артикуляцией, занимаемся дыхательными практиками, иначе говорить ребенка не научишь. На это уходит много времени. Поэтому работа с глухими детьми начинается с трех лет. Бывает, что к нам приводят детей в 5-7 лет, но время уже упущено. Наш детский сад №87 — единственный в Кыргызстане, специализирующийся на работе с детьми с нарушением слуха.

- РАССКАЖИТЕ ПРО ВАШЕ

МОБИЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ.

- Мобильное приложение было разработано в помощь воспитателям и учителям, работающим с глухими детьми. В нем три раздела: «Язык жестов. Арифметика», «Язык жестов. Моя семья», «Язык жестов. Мой мир». Контент приложения разработан по учебной программе, и там нет ничего лишнего. Программа помогает закрепить ребенку знания, полученные в детском саду или школе. Приложение можно просто скачать на телефон, и для работы ему не нужно подключение к интернету.

- НЕСОМНЕННО, ВАЖНОСТЬ ВАШЕГО ПРОЕКТА ОЧЕВИДНА, НО ХОТЕЛОСЬ БЫ БОЛЬШЕ УЗНАТЬ О ПЛЮСАХ ПРИЛОЖЕНИЯ...

- Как мы знаем, глухонемые дети занимаются по специальной азбуке — дактильной, с ее помощью они учат обычные буквы. Это, конечно, непросто. Родители не знают дактиля, и им сложно общаться со своим ребенком. Теперь с помощью приложения родители могут дома самостоятельно изучать слова на разные темы. Например, тема «Одежда». Первая картинка — общая, на ней изображены разные предметы одежды. Под каждой вещь подпись, например, слово «рубашка» написано обычным алфавитом и дактилем. В

приложении есть игры, экзамен так же разработан в форме игры. Если пользователь отвечает правильно, загорается синяя или красная галочка.

- НАВЕРНОЕ, ДЕТИ ОЧЕНЬ БЫСТРО РАЗБИРАЮТСЯ В ПРИЛОЖЕНИИ?

- Да, им очень интересно, все картинки яркие, игры простые. К примеру, есть тема о домашних животных. В приложении изображения животных размещены вперемешку. И ребенок должен отделить картинки домашних животных от картинок, где изображены дикие животные. И в конце, когда ребенок успешно проходит это задание, то получает значок одобрения. Эти игры можно проходить несколько раз, вновь и вновь. Необходимо лишь внимание и время родителей, чтобы обучать ребенка.

Нужно отметить важный момент: вначале мы разрабатывали приложение только для детей, воспитывающихся в детском саду. А в садике мы не учим языку жестов, потому что нам важно научить ребенка издавать звуки, чтобы он заговорил голосом. Сейчас работаем над четвертой версией приложения, куда включили язык жестов, это приложение можно использовать в школе. Языку жестов дети обучаются уже в школе. Но когда ребенок приходит домой и пытается общаться жестами с родителями, они его не всегда понимают, и это влияет на психо-эмоциональное состояние ребенка. У него могут быть истерики, нервное состояние. Чтобы помочь семьям справиться с барьером в общении, мы решили добавить в приложение обучение языку жестов. Оно у нас получилось и для школы.

- ПОЛУЧАЕТСЯ, ШКОЛЬНИКИ УЖЕ ИСПОЛЬЗУЮТ ПРИЛОЖЕНИЕ?

Да, в тестовом режиме. Мы заметили, что детям тоже интересно. Там очень



много тем по языковым дисциплинам, математике. Также есть словарь по разным темам, например, «Приготовление еды».


Мы хотели, чтобы наши традиции тоже были как-то отражены в приложении. Вся программа для глухих детей ведется на русском языке. Поэтому мы постарались, чтобы в приложении были охвачены темы кыргызской культуры. К примеру, когда проходим тему «Семья», можно увидеть дедушку в калпаке, бабушку в элечеке и лица персонажей нашей национальности. Дополнить тему можно, показав дополнительно фото и изображения с какого-нибудь национального праздника, где кыргызские бабушки в национальных элечеках, - это тоже поможет закрепить пройденный материал. Или, например, когда проходят тему «Глагол», показана картинка, где бабушка жарит боорсоки. Изучая эту картинку, можно показать действие - готовит, огонь горит, затем спросить у ребенка, во что одета бабушка, какая есть посуда, разобрать цвет одежды.

- ЕСТЬ КАКИЕ-НИБУДЬ РЕЗУЛЬТАТЫ ПО РАБОТЕ С ПРИЛОЖЕНИЕМ?

Нам, например, позвонили родители малыша, который пошел в школу в нулевой класс. И они очень хвалили приложение, рассказывали, как оно удобно для них. Нам надо и дальше работать над приложением, расширять словарный запас. Пока он не очень богат, так как в программе детского сада только 17 звуков, гласные, согласные. Этих звуков достаточно, чтобы ребенок хоть как-то овладел речью. А потом уже в школе ребенку ставят произношение тех звуков, которые мы по каким-то причинам не успели поставить. Мы не учим детей длинным, сложноподчиненным или сложносочиненным предложениям, учим, в основном, простым, где существительное и глагол. Это восьмилетняя Жансынай, она учится в специальной общеобразовательной школе-интернате для глухих детей. В этом году она пошла в первый класс. По выходным Жансынай дома занимается по мобильному приложению, благодаря которому девочке удается закрепить знания, полученные в школе.



**ХОРОШЕЕ
ЗДОРОВЬЕ
И БЛАГОПОЛУЧИЕ**



«ВИЧ не мешает нам быть вместе». История любви в шелтере

История Татьяны и Алексея может показаться необычной, но главное, что они нашли друг в друге свою вторую половинку. Они не отрывают глаз друг от друга и держатся за руки. Так, говорят, и справляются с жизненными трудностями. Эта пара прошла через многое — безработица, ВИЧ, дискриминация, но любовь делает их сильнее и помогает продолжать улыбаться, несмотря на усталость.

Тане сейчас 45 лет, она познакомилась со своим партнером три года назад в шелтере для людей, живущих с ВИЧ. Это произошло сразу после того, как она узнала о своем статусе.

«Узнав, что у меня ВИЧ, я была потрясена. Но Алексей и мои друзья помогли мне справиться», — говорит она.

Алексей узнал, что у него ВИЧ восемь лет назад, но по его словам, сейчас он чувствует себя хорошо, благодаря антиретровирусной терапии (АРТ). «Не думайте, что ваша жизнь заканчивается вместе с положительным ВИЧ-статусом.

Жизнь продолжается, нужно только взять себя в руки и принимать АРТ», — говорит 40-летний Алексей.

Время адаптироваться Алексей и Татьяна этой осенью приехали в Бишкек из Иссык-Кульской области, потеряв сезонную работу на ферме. Они недавно в столице и попросили провести несколько недель в шелтере для людей, живущих с ВИЧ. Шелтер под управлением «Ишеним Нуру» финансируется проектом ПРООН/Глобальный фонд совместно с ЮНЭЙДС.

«Хорошо, что есть возможность пожить в шелтере, пока мы адаптируемся к жизни в столице, ищем работу и квартиру. Здесь нам помогают оформить документы, мы получаем медицинскую помощь, есть крыша над головой и еда. Я даже свою любимую половинку нашел в таком приюте», — Алексей ищет руку Тани под столом, она не может скрыть в этот момент улыбки.

Как и другие клиенты этого шелтера, Таня и Алексей активно

ищут работу. Шелтер в Бишкеке вновь открылся в июне во время пика пандемии COVID-19, он принимает людей, живущих с ВИЧ, которые оказались в трудной жизненной ситуации.

«Люди, живущие с ВИЧ, являются уязвимой группой населения, они серьезно пострадали во время пандемии и введенных ограничений. У них нет защиты. Этот кризис тяжело переносят все, но еще тяжелее наши клиенты. Поэтому открытие приюта было действительно важным, — рассказывает соцработник Юрий. — Здесь они получают хотя бы минимум услуг: место для проживания, здоровое питание, социальную и психологическую поддержку, медицинские консультации...»

Место для лечения «Хотелось бы, чтобы подобных шелтеров было больше по всей стране, — говорит Алексей. — Вы не можете жить на улице, когда у вас ВИЧ. Если вы на улице, вам нечего есть, постоянно мерзнете, о каком лечении здесь может быть речь? Некоторым действительно некуда идти, и некому им помочь.



Татьяна и Алексей



Владимир

Это убежище помогает нам снова встать на ноги».

Володя, другой клиент шелтера, соглашается: «Таких нуждающихся, как я, много, но в приюте не хватает мест».

В шелтере в Бишкеке — 15 коек, но социальные работники часто кладут матрасы на пол, чтобы принимать больше клиентов. Володя потерял руку и теперь испытывает большие трудности с поиском работы.

Он рассказывает: «Это убежище спасло меня. Я только вышел из тюрьмы, мне некуда было идти. Если бы не приют, возможно, я бы снова оказался в тюрьме, потому что тогда бы у меня не было места, где жить, возможности зарабатывать на еду. Мне пришлось бы воровать, чтобы выжить».

Владимир также начал принимать антиретровирусную терапию, как только начал жить в шелтере, и говорит, что уже видит улучшение здоровья.

Помимо материальной помощи, приют предоставляет клиентам уютное место для жизни, в котором они не стыдятся своего ВИЧ-статуса, а это редкость для людей, живущих с ВИЧ.

Столкновение со стигмой и дискриминацией «ВИЧ не мешает нам быть вместе, — говорит Алексей, глаза которого сияют, когда он смотрит на Таню. — Я живу той же жизнью, что и до диагноза. Единственная разница сейчас в том, что труднее найти работу», — признается он. Стигма и дискриминация в отношении людей, живущих с ВИЧ, вносят в их жизнь множество дополнительных трудностей. Людям, живущим с ВИЧ, бывает трудно с доступом к социальным или медицинским услугам, с поиском работы и даже друзей, очень часто их права нарушаются. «Я нашла работу посудомойкой в кафе, но хозяин попросил пройти медицинский осмотр. И как только узнали, что у меня ВИЧ, меня уволили, — говорит Таня. — Так происходит почти всегда. Большинство людей ничего не знают ни о ВИЧ, ни о том, как он передается. Некоторые люди даже боятся говорить со мной», — вздыхает она, и ее глаза наполняются слезами. «Я хочу, чтобы люди больше узнавали о ВИЧ, и лучше и дружелюбнее относились к тем, кто имеет статус ВИЧ, — заключает Алексей. — Всем было бы легче».



**ХОРОШЕЕ
ЗДОРОВЬЕ
И БЛАГОПОЛУЧИЕ**



НАЦИОНАЛЬНАЯ РЕФЕРЕНС-ЛАБОРАТОРИЯ ОКАЗАЛАСЬ ЛУЧШЕ ВСЕХ ПОДГОТОВЛЕНА К ПАНДЕМИИ

Референс-лаборатория при Национальном центре фтизиатрии работает круглосуточно для диагностики туберкулеза и COVID-19. Лаборатория впервые в стране проводит инновационные экспресс-тесты на коронавирусную инфекцию в рамках проекта ПРООН «Эффективный контроль за ВИЧ и туберкулезом в Кыргызской Республике», финансируемого Глобальным фондом для борьбы со СПИДом, туберкулезом и малярией.

В марте 2020 года, когда COVID-19 обнаружился в Кыргызстане, врачи-лаборанты и технические специалисты Национальной референс-лаборатории (НРЛ) оказались лучше всех подготовлены к новой пандемии. Специализирующиеся на диагностике и мониторинге туберкулеза, они привыкли работать с ПЦР-тестами, аппаратами GeneXpert в среде уровня биобезопасности 3. Но они

точно не ожидали такой огромной нагрузки.

Мээрим Сыдыкова начала работать над диагностикой COVID-19 в референс-лаборатории 24 апреля, а вернулась домой 17 августа. В самый пик пандемии она и ее коллеги проводили 24 часа в сутки 7 дней в неделю взаперти в лаборатории, буквально отдавая все силы на то, чтобы помочь людям узнать диагноз: будь то COVID-19 или туберкулез.

«Когда в страну прибывало большое число людей из-за границы, мы даже ездили в карантинную зону, брали ПЦР-тесты у каждого приезжающего. Проводили в СИЗ по двенадцать часов, пока брали тесты. Затем возвращались в лабораторию и всю ночь работали, чтобы получить результаты анализов», — рассказывает Мээрим.

БЕССОННЫЕ НОЧИ

Сейчас Мээрим радуется, что работа теперь заканчивается в 3-4 часа ночи, и можно поспать несколько часов между сменами. Кажется этого времени совсем мало для полноценного отдыха, но Мээрим говорит, это намного лучше, чем условия во время летней вспышки пандемии, когда работники лаборатории не спали сутками.

«Для нас это был очень эмоционально напряженный момент. Не спать ночами и так непросто. Это влияет и на здоровье, и на работу. Но мы делали все возможное, чтобы помочь людям», — говорит Мээрим. Рассказывает, что вновь почувствовала себя живой после нескольких ночей, проведенных дома. Справляться с большим объемом работы помогли



несколько добровольцев, которые присоединились к 25 работникам референт-лаборатории и теперь помогают выполнять трудные, но крайне важные задачи.

Национальная референт-лаборатория — единственная в стране, где занимаются диагностикой туберкулеза, а теперь она так же является одной из основных лабораторий для диагностики COVID-19.

«Объем работы был огромным. Мы должны были тестировать до 700 человек в день на коронавирус и продолжать проводить тесты на туберкулез. Приспособиться к новой реальности было несложно, но мы очень устали. Иногда не удавалось поспать в течение нескольких дней подряд», — продолжает свой рассказ Мээрим и показывает нам столы, которые местный персонал использовал в качестве кроватей, когда, наконец, появлялось время на отдых.

ЭКСПРЕСС-ТЕСТЫ НА COVID-19

Благодаря помощи доноров, в том числе проекта ПРООН/Глобальный фонд, Национальная референт-лаборатория на момент начала пандемии уже была оборудована, чтобы проводить безопасную и качественную диагностику COVID-19. У лаборатории есть все необходимые сертификаты. В рамках проекта

ПРООН/Глобальный фонд были закуплены инновационные экспресс-тесты ПЦР для ускорения диагностики.

«Эти тесты позволяют узнать результат за 45 минут. Обычные ПЦР-тесты на COVID-19 занимают около пяти часов, — объясняет Мээрим. — Они намного более чувствительны, потому что могут находить мертвые клетки. И результаты этих тестов точны на 99%».

Однако, по словам Мээрим, спрос на диагностику туберкулеза значительно упал, когда пандемия коронавируса достигла пика в стране:

«Был момент, когда мы не провели ни одного теста на туберкулез. В целом диагностика туберкулеза сократилась примерно на 70%. Пациентам было очень сложно обращаться за медицинской помощью. Но теперь мы вернулись к нормальным показателям — около 100 тестов на туберкулез в день».

В октябре сотрудники НРЛ обучали коллег из других лабораторий по всей стране, как проводить диагностические тесты на COVID-19, чтобы подготовиться ко второй волне.



ТЕКСТ | МАРИОН БИРЕМОН
ФОТО | ДМИТРИЙ МОТИНОВ



**ХОРОШЕЕ
ЗДОРОВЬЕ
И БЛАГОПОЛУЧИЕ**

Важно, не забывать о туберкулезе

Директор Национального центра фтизиатрии Болот Майканаев рассказал в интервью, как работал центр с начала пандемии COVID-19, и какова ситуация с туберкулезом.

- ВЫ МОЖЕТЕ РАССКАЗАТЬ, КАК РАБОТАЛ НЦФ ВО ВРЕМЯ ПИКА ПАНДЕМИИ COVID-19?

- В это время мы оказывали в нашем центре первую медицинскую помощь в лечении COVID-19. Все наши сотрудники - как врачи, так и средний и младший медперсонал — прошли обучение. В последующем в НЦФ было развернуто 38 коек с соблюдением всех мер инфекционного контроля. За счет государственных средств были приобретены средства индивидуальной защиты, СИЗ нам передали партнеры и доноры. Конечно, в первые дни было очень тяжело приобрести СИЗ, так как в республике их просто не было. Несмотря на их отсутствие, тем не менее, мы справились с ситуацией.

- ТЯЖЕЛО ЛИ БЫЛО ВАШИМ СОТРУДНИКАМ РАБОТАТЬ В «КРАСНОЙ ЗОНЕ»?

Да, это было очень трудно, особенно первые дни. Были психологический барьер и страх заболеть коронавирусом. Было сложно еще и потому, что никто в мире ничего не знал об этой болезни, и как с ней бороться. Естественно, в первые дни было тяжело разделить больных, было очень мало мест, особенно в июле, в самый пик заболевания. В любом случае, мы оказывали планомерную помощь населению Кыргызской Республики. Были случаи, когда наши сотрудники сами заболевали. Мы их лечили



и организовали им обсервацию и реабилитацию на озере Иссык-Куль. Вопрос с обсервацией первой бригады «красной зоны» был решен, благодаря помощи проекта Фонда СПИД Восток-Запад, в дальнейшем Проект ПРООН/Глобальный фонд организовал 14-дневную обсервацию всех бригад в комфортных условиях гостиниц, а также на Иссык-Куле, за что мы им очень благодарны.

КАК РАБОТАЛА ЛАБОРАТОРИЯ В ЭТО ВРЕМЯ?

Работа нашей лаборатории — Национальной референс-лаборатории — показала, что такое «качество». То, что у нас уже была укомплектованная лаборатория, очень помогло в борьбе с COVID-19. Врачи-лаборанты и средний медицинский персонал работали круглосуточно, заменяя друг друга, подолгу оставаясь в «красной зоне». Сделали просто

колоссальную работу по ПЦР-тестам на COVID-19. В начале лета пришли быстрые тесты на оборудование GeneXpert, закупленные ПРООН. Новые тесты позволяют еще быстрее установить диагноз пациента.

КАК ПАЦИЕНТЫ С ТУБЕРКУЛЕЗОМ ЛЕЧИЛИСЬ ВО ВРЕМЯ ПИКА ПАНДЕМИИ?

Лечение туберкулезных пациентов не прерывалось. НЦФ издал приказ о необходимости обеспечения всех больных туберкулезом, находящихся на амбулаторном лечении, противотуберкулезными препаратами на 10-14 дней. По возможности мы переводили пациентов на лечение с видео-контролем, который проводили общественные помощники и кейс-менеджеры. Единственное, что пришлось ограничить, так это прием пациентов из регионов: из-за карантина пациенты не могли въехать



в Бишкек, но они получали лечение по месту жительства. Сегодня мы стараемся, чтобы лечение проходило амбулаторно. Пациенты, нуждающиеся в госпитализации, получали соответствующее лечение в стационарах. Мы выписываем только тех, кто может получать амбулаторное лечение.

КАКОВА ВО ВРЕМЯ ПАНДЕМИИ СИТУАЦИЯ С ДИАГНОСТИКОЙ ТУБЕРКУЛЕЗА? НАБЛЮДАЕТСЯ ЛИ СНИЖЕНИЕ СЛУЧАЕВ ПОСТАНОВКИ ДИАГНОЗА?

Да, диагностика по туберкулезу у нас снизилась. В настоящее время мы отмечаем, что все чаще люди обращаются с симптомами туберкулеза, и, к сожалению, встречаются запущенные случаи. Конечно же, это влияние COVID-19. Я думаю, что мы должны общими усилиями с первичной медико-санитарной помощью улучшить работу по раннему выявлению и диагностированию туберкулеза среди населения.

ПО ВАШЕМУ МНЕНИЮ, КАК ПАНДЕМИЯ COVID-19 ВЛИЯЕТ НА ЭПИДЕМИЮ ТУБЕРКУЛЕЗА?

COVID-19 существенно повлиял на эпидемию туберкулеза. Все

силы и средства здравоохранения были переброшены на борьбу с коронавирусом. Медицинские работники не успевали оказывать помощь населению с другими заболеваниями. Поэтому некоторые пациенты с плохой приверженностью прервали лечение. Меньше людей стало обращаться за обследованием, поэтому мы предполагаем, что через некоторое время ситуация с туберкулезом может ухудшиться.

ЧТОБЫ ВСЕ ЖЕ СИТУАЦИЯ НЕ УХУДСИЛАСЬ, ЧТО МОГУТ ПРЕДПРИНЯТЬ ОБЩЕСТВО И МЕДРАБОТНИКИ?

Мы встретили малоизвестную болезнь — коронавирус, и столкнулись с ней лицом к лицу. Теперь мы знаем многое об этом вирусе, о его влиянии на другие сопутствующие заболевания. В связи с этим я хочу сказать, что на сегодняшний день нужно уметь отличать COVID-19 от других заболеваний. Он может быть похож на грипп или туберкулез, и мы должны четко знать, как его определить. Важно не забывать о других заболеваниях, тем более о туберкулезе.

Я хочу добавить, что на сегодняшний день COVID-19 многому нас научил: как оказать первую помощь, быть готовыми ко

всем экстренным ситуациям; мы должны быть более уверенными в себе и продолжать делать все, чтобы спасти наших пациентов.

ЧТО БЫ ВЫ ХОТЕЛИ СКАЗАТЬ ПАЦИЕНТАМ С ТУБЕРКУЛЕЗОМ?

Я хочу сказать им, чтобы они ни в коем случае не прерывали свое лечение, регулярно проходили обследование, соблюдали все рекомендации врачей, своевременно обращались за помощью, если возникают малейшие проблемы со здоровьем.

Родные, близкие и члены семей наших пациентов, обращаюсь к вам, потому что вы сможете помочь нам в непрерывном лечении и достижении благоприятного исхода. Поддержите своих родных в столь тяжелое для них время. Отнеситесь с пониманием к ним. Только все вместе мы сможем побороть туберкулез! Несмотря на ситуацию в стране с COVID-19, противотуберкулезные службы и первичная сеть здравоохранения продолжают свою работу.



**ХОРОШЕЕ
ЗДОРОВЬЕ
И БЛАГОПОЛУЧИЕ**

МОБИЛЬНЫЕ БРИГАДЫ ВСЕЛЯЮТ НАДЕЖДУ ПАЦИЕНТАМ НА ФОНЕ ПАНДЕМИИ COVID-19

Из-за пандемии COVID-19 больные туберкулезом при получении медицинской помощи сталкиваются со многими трудностями. Проект ПРООН «Эффективный контроль за ВИЧ и туберкулезом в Кыргызской Республике», финансируемый Глобальным фондом для борьбы со СПИДом, туберкулезом и малярией, расширил свою деятельность, чтобы улучшить предоставления услуг нуждающимся. Мобильные бригады в условиях новой реальности помогают пациентам с туберкулезом (ТБ), людям, живущим с ВИЧ и ключевым группам населения получить качественную медицинскую и социальную помощь.

Светлана встречает нас обнадеживающей улыбкой в своем небольшом доме в окрестностях Бишкека. Однако в ее глубоких голубых глазах еще видны следы недавних слез. В феврале прошлого года ее супруг заболел туберкулезом легких и позвоночника, тогда же Александр перенес операцию. Несмотря на то, что получает необходимое лечение, кажется надежды на выздоровление нет. Александр прикован к постели, он страдает от постоянных сильных болей, у него образовались пролежни. Сердце готово разорваться, глядя на него, истощенного и измученного. И будто болезни мало, у семьи Светланы нет источников дохода. Пятеро несовершеннолетних детей помогают ей ухаживать за отцом, старший сын иногда работает на полях, чтобы принести домой хоть немного хлеба на ужин.

В сентябре этого года для Светланы наконец забрезжил свет в конце туннеля, когда каждую неделю их начале посещать мобильная бригада. Медицинские и социальные работники проверяли состояние

здоровья Александра, старались сделать все возможное, чтобы помочь семье выжить. Пока медработник Салия осматривает Александра, Лидия консультирует Светлану по вопросу получения статуса инвалидности для мужа, этот статус дал бы право Александру на ежемесячную небольшую, но спасительную выплату.

Мобильные бригады, финансируемые проектом ПРООН \ Глобального фонда, были задуманы, как ответ на множество вызовов пандемии COVID-19 для больных туберкулезом. Четыре бригады, работающие в Чуйской, Ошской и Джалал-Абадской областях, координируемые Обществом Красного Полумесяца, еженедельно посещают пациентов, у которых нет возможности самостоятельно прийти в больницу или поликлинику. Бригады в этот трудный для многих момент доставляют противотуберкулезные препараты, оказывают помощь в оформлении инвалидности, пенсии, пособий.

ПОДДЕРЖКА – КЛЮЧ К ВЫЗДОРОВЛЕНИЮ

«Мы не можем просто дать пациентам лекарства и уйти. Мы должны убедиться, что они правильно получают лечение, что с ними все в порядке, — говорит социальный работник Лидия. Она помогает пациентам с любой социальной, юридической или психологической проблемой. — Некоторым просто нужно с кем-то поговорить. Я стараюсь поддержать их улыбкой и добрым словом. Большинство семей, с которыми мы работаем, нуждаются в материальной поддержке».

В Кыргызстане туберкулез ассоциируется со стигмой и дискриминацией. Несмотря на то, что это излечимое заболевание, многие пациенты считают туберкулез приговором и очень боятся, что кто-то



узнает об их болезни. «Иногда мы паркуем машину в нескольких кварталах от дома пациентов, потому что семьи не хотят, чтобы их соседи узнали, что им помогают. Мы даже не носим одежду с логотипами, иначе нас просто не пустят, — говорит Лидия. — Поддержка — это ключ к победе пациента над туберкулезом. Позитивные люди идут на поправку быстрее, чем их товарищи по несчастью с плохим настроением».

ПАНДЕМИЯ СДЕЛАЛА ПАЦИЕНТОВ ЕЩЕ БОЛЕЕ УЯЗВИМЫМИ

Из-за пандемии COVID-19 у многих из этих семей и без того бедственное финансовое положение стало еще хуже. Сейчас люди пытаются свести концы с концами. Пациенты, из-за введенных на передвижение ограничений, испытывали трудности с прохождением дополнительных лабораторно-инструментальных исследований. Было сложно контролировать, как они получают лечение.

Медицинский работник Салия помогает пациентам, она доставляет на дом противотуберкулезные препараты тем, кто по каким-либо причинам не может посещать ГСВ/ЦСМ. Это послеоперационные и лежачие пациенты, многолетные

родители и пожилые люди, старше 70 лет. Она не только привозит лекарства, при необходимости Салия измеряет артериальное давление, консультирует по побочным эффектам от лечения, предоставляет информацию о туберкулезе и COVID-19, собирает пробы на анализы и отвозит результаты узким специалистам, чтобы получить их консультацию.

«Это очень интересная, полезная и нужная работа», — говорит Салия. — У медсестер и врачей в центрах семейной медицины сотни пациентов, и у них просто нет времени, чтобы заботиться о каждом из них индивидуально. Некоторым пациентам, находящимся в сложной ситуации, требуется дополнительная помощь для успешного завершения лечения».

Салия не торопится, когда консультирует пациентов, и следит за тем, чтобы они как можно меньше страдали из-за побочных эффектов лечения. Она рассказывает им о туберкулезе, объясняет, как работает терапия.

«Я всегда говорю им, что любой может заболеть туберкулезом. Многие пациенты стигматизируют себя и думают, что с ними что-то не так, потому что у них туберкулез», — рассказывает Салия.

Салия — врач-лаборант. Она может проводить тесты и брать анализы на дому у пациента и всегда уделяет особое внимание биологической и медицинской безопасности. После каждого визита она сообщает лечащему врачу пациента о состоянии здоровья, это помогает принимать решение о дальнейшем лечении.

«Я считаю, что мобильные бригады нужны всегда. Но пандемия сделала людей более уязвимыми. А пациенты получают меньше медицинской помощи, потому что внимание

переключилось на COVID-19», — добавляет Салия.

В общей сложности, мобильные бригады по всей стране работают с 60 пациентами с множественной лекарственной устойчивостью (МЛУ-ТБ). Те, кого они навещают, серьезно больны, финансово уязвимы, не всегда привержены лечению, сталкиваются с семейными проблемами или живут в изолированных регионах — вдали от медицинских учреждений.

ДАТЬ НАДЕЖДУ

«Лечение туберкулеза сложно и требует постоянного контроля, — поясняет Виктория Канина, координатор проекта по борьбе с туберкулезом Общества Красного Креста и Полумесяца. — Из-за пандемии COVID-19 становится все труднее контролировать лечение, и пациенты не всегда могут получить медицинские услуги».

Одна сотрудница мобильных бригад переболела туберкулезом.

«Восемь лет назад у меня был туберкулез, и мне было настолько плохо, что я уже практически рассталась с жизнью. Но посмотрите на меня сейчас: я счастлива и здорова. Мне так повезло, что я могу выполнять эту работу, быть примером для пациентов и показать им, что туберкулез излечим. Я чувствую себя счастливой, давая им надежду», — говорит она.

Она пытается показать своим пациентам положительную сторону происходящего с ними. Например, говорит, что теперь есть время побыть дома, объясняет, что надо просто набраться терпения, и все будет хорошо.

Дамир (имя изменено) начал лечение в феврале этого года, перед самым началом пандемии.

Во время лечения ему пришлось очень сложно. Из-за того, что практически все медицинские работники были «переброшены» на борьбу с коронавирусом, Дамир не смог получить своевременную качественную консультацию и пройти обследование на выявление побочных эффектов от принимаемых препаратов. Его слух начал резко ухудшаться. В этот тяжелый момент ему хотелось бросить лечение, Дамир перестал принимать таблетки, проходить регулярные обследования. Из страха столкнуться с непониманием и стигмой он не мог ходить на ежедневное лечение в ЦСМ, поэтому помощь мобильной бригады пришлась очень кстати.

Зная, что впереди еще долгий путь, Дамир решил не сдаваться, он прикладывает все усилия, чтобы вылечиться. В его улыбке видна надежда, которую ему подарила работа мобильных бригад. С момента начала лечения он уже набрал более 20 кг веса и с каждым днем чувствует себя все лучше. Болезнь оставила Дамира без работы и, к сожалению, он может общаться с людьми лишь посредством приложения в сотовом телефоне.

«Я не знаю, как сейчас найти работу», — говорит Дамир.

Лидия и Салия помогают ему проходить необходимое обследование, которое позволяет понять, помогает лечение или нет. Если Дамир правильно принимает лечение и регулярно проходит обследование, он может получать мотивационные выплаты, которые выделяются из средств Глобального Фонда. Сумма может и незначительная, но она поддержит его, пока Дамиру не станет легче, и он сможет снова работать.



**УМЕНЬШЕНИЕ
НЕРАВЕНСТВА**

«НИКОГО НЕ ОСТАВИТЬ ПОЗАДИ какие барьеры есть в достижении Целей устойчивого развития для ЛГБТ+ сообщества Кыргызстана?»



ОО «Кыргыз Индиго» подготовило доклад, выявляя, как цели устойчивого развития реализуются для ЛГБТ-людей в Кыргызстане. Это альтернативный доклад о достижении ЦУР. В заключении доклада говорится, что ЛГБТ+ сообщество недостаточно отражено в повестке дня ЦУР Кыргызстана, соответственно это затрудняет достижение целей. Авторы анализа рекомендуют правительству прилагать больше усилий для сбора надежных дезагрегированных данных с целью информирования политиков. Также нужны более активные консультации с общинами и общинными организациями, чтобы интегрировать их в планы реализации достижения ЦУР. Дискриминационные и исключительные законы, политика и практика должны быть реформированы и отменены, и приняты законы, которые защищают.

КАК УЛУЧШИТЬ ПОЛОЖЕНИЕ ЛГБТ+ ЛЮДЕЙ В ПЕРИОД COVID-19?

— Принятие всеобъемлющего антидискриминационного законодательства согласно международным стандартам.

— Беспрепятственный доступ к социальным выплатам по безработице и другим программам экономической защиты для всех ЛГБТ+ людей и секс-работниц.

— Консультации с общинными ЛГБТ+ организациями во время разработки социальных программ и инициатив, которые помогут обеспечить нужды ЛГБТ+ сообщества.

В отчете подчеркивается, что выражение властями публичной нетерпимости к ЛГБТ+ людям усиливает насилие и дискриминацию в обществе, это повышает уязвимость сообщества. Кыргызстан должен прекратить использование ЛГБТ+ в политических целях. Повестка 2030 года не может быть достигнута без включения ЛГБТ+ людей, это важный шаг в достижении принципа «никого не оставлять позади».

Кыргыз Индиго провело оценку потребностей ЛГБТ+ сообщества в связи с пандемией COVID-19 и объявленного чрезвычайного положения. В опросе приняли участие 52 человека, 68% респондентов отметили отсутствие оплачиваемой работы, нужда в продуктах питания

Многие ЛГБТ+ люди живут однодневным заработком, не имея возможности копить деньги, что делает их более уязвимыми к голоду и нищете, особенно в кризисные ситуации. Пандемия COVID-19 лишила заработка многих людей. Наиболее уязвимыми оказались транс-женщины-секс-работницы и ЛГБТ+ мигранты.

— Принятие политики, согласно которой, НПО могут беспрепятственно получать доступ для передвижения для обеспечения гуманитарной помощи, направленной на борьбу с голодом и нищетой.

— Поддержка работы шелтеров для ЛГБТ+ людей. Безопасные пространства для ЛГБТ+ людей, которые лишились жилья, необходимы для улучшения качества жизни людей из сообщества и увеличат их продуктивность и вклад в устойчивое развитие страны.

В Кыргызстане все еще присутствует стигма и дискриминация в отношении ЛГБТ+ людей со стороны медицинских работников. При это часть услуг отсутствует в регионах страны. Существуют случаи, когда ВИЧ-статус становится причиной для отказа в принятии на работу, или оказанию услуг массажа, посещения бассейна. Транслюди сталкиваются с барьерами при смене гендерного маркера из-за невозможности безопасно сменить идентификационный номер, первая цифра которого указывает на пол.

Среди опрошенных транс-женщин-секс-работниц, имеющих опыт миграции, в рамках исследования «Вызовы и барьеры как последствия экономической уязвимости транс- женщин» 26% имеют статус-ВИЧ. Это тревожный сигнал, который говорит о необходимости работать целенаправленно с транслюдьюми по вопросам профилактики ВИЧ. Также необходимо расширять и улучшать качество психологической поддержки на бесплатных линиях для ЛГБТ+ людей, в том числе подростков.



ИССЛЕДОВАНИЯ ПОКАЗЫВАЮТ, ЧТО ПСИХИЧЕСКОЕ ЗДОРОВЬЕ ЛГБТ+ ЛЮДЕЙ НАХОДИТСЯ НА НИЗКОМ УРОВНЕ

Оценка потребностей транслюдей



Исследование о транс-женщинах-секс-работницах, имеющих опыт миграции



ЧТО МОЖНО ДЕЛАТЬ?

- Сделать бесплатными тестирование и лечение ИППП для ключевых групп;
- Включать информацию о ЛГБТ+ в брошюры по СРЗП;
- Внести изменения в Порядок присвоения и изменения ПИН, а именно добавить изменение гендерного маркера (паспортного пола) в документах трансгендерных людей как основание для исправления ПИН;

- Проводить мониторинг частных заведений\ организаций на наличие дискриминации в отношении ВИЧ положительных людей;
- Включать темы по СОГИ в тренинговые модули для врачей, с привлечением общинных ЛГБТ+ организаций в разработку модуля и проведения тренингов.



Любое гендерное самовыражение, выходящее за рамки гендерных стереотипов, может стать причиной для системной травли в школе и университете.

41% ТРАНСЛЮДЕЙ СЧИТАЮТ, ЧТО ИХ ГЕНДЕРНАЯ ИДЕНТИЧНОСТЬ ВЛИЯЕТ НА ВОЗМОЖНОСТЬ ПОЛУЧЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

11% БЕСПОКОЯТСЯ О БЕЗОПАСНОСТИ, ПОСЕЩАЯ ВУЗ

В 2016 году гей столкнулся с травлей со стороны заведующего кафедрой. Профессор подозревал о гомосексуальности студента. Он постоянно его третировал, а также пытался отстранить от занятий при любой возможности. Однажды он сказал его сокурснице, чтобы она с ним обещалась потому что он гей. парень перевелся на другой факультет.

КАК РЕШИТЬ ЭТИ ПРОБЛЕМЫ?

- Принять политику против травли в системе среднего и высшего образования, которая будет включать СОГИ как защищаемые характеристики;
- Предоставлять рекомендации и реализовывать учебные программы для учителей и консультантов о том, как правильно обращаться с ЛГБТ+ студентами, школьниками, которые испытывают дискриминацию или задают вопросы о СОГИ.

Для достижения гендерного равенства необходимо включать ЛБТ+ женщин в гендерную повестку и принимать более инклюзивные политики.

ПРАВИЛЬНЫЕ И НЕПРАВИЛЬНЫЕ ЖЕНЩИНЫ

Серьезной причиной для беспокойства возможности достижения гендерного равенства в Кыргызстане является оценочное отношение к женщинам со стороны власти, которое делит их на “правильных” и “неправильных”. Неправильными женщинами являются все социально неодобряемые группы, включая ЛБТ+ женщин, и те, кто активно борются за гендерное равенство. Правозащитники отмечают, что ситуация ухудшается с каждым годом.

В 2019 году ЛБТ+ женщины участвовали в Марше за Равные права, как и остальные женщины. Власти публично заявили, что ЛГБТ+ люди не должны появляться на подобных мероприятиях, а ЛБТ-женщины «воруют гендерную повестку». Эта позиция практически определяет тех, кто имеет право на мирные акции.

ЧТО ДЕЛАТЬ?

- Включать ЛБТ+ женщин в программы, планы о гендерном равенстве;
- Включить понятия “коррекционное изнасилование” и “конверсионная терапия” в уголовный кодекс и обозначить какотягчающее обстоятельство;



ЛГБТ+ люди могут сталкиваться с травлей и дискриминацией на рабочем месте. Транс* женщины часто вынуждены вовлекаться в секс-работу, где **88%** из них сталкиваются с насилием и дискриминацией.

У 39% опрошенных транс* людей были проблемы с поиском работы. Основная причина — несоответствие гендерной идентичности с документами

72% работали на нелегальной работе (секс-работа, автомойка, стройка)

КАК ЭТО ИСПРАВИТЬ?

- Принять всеобъемлющее антидискриминационное законодательство, с включением СОГИ как защищаемых характеристик
- Создавать дружественные к ЛГБТ+ людям программы для мигрантов



Первым и важным шагом для решения проблемы неравенства, является его признание. Только признав, наличие проблемы, можно найти решение. Кыргызстану необходимо признать уязвимость ЛГБТ+ людей и совместно с гражданским обществом искать пути решения.

3 месяца 2018 года, г.Ош - 15 случаев вымогательства и угроз со стороны милиции в отношении геев

Страх аутинга перед родственниками вынуждал брать деньги в долг, продавать ценные вещи и платить милиционерам

Этнических узбеков заставляли платить в 5-15 раз больше, чем этнических кыргызов

ДЛЯ СОКРАЩЕНИЯ НЕРАВЕНСТВА НЕОБХОДИМО

- Проводить информационно-просветительские кампании о ЛГБТ+ для сотрудников ключевых сервисов: врачи, милиционеры, социальные работники
- Исключить из 149 ст, УК КР (Заражение неизлечимой инфекционной болезнью) часть первую (Поставление другого лица в опасность заражения вирусом иммунодефицита человека либо другой неизлечимой инфекционной болезнью, опасной для жизни человека, если заражение не произошло) как дискриминационную нацеленную на криминализацию ВИЧ
- Начать собирать многомерные данные измерений, включив СОГИ, чтобы понять, как усилия государства по развитию, направленные на сокращение неравенства, способствуют тому, чтобы «никого не оставить позади»

Из-за патриархального общества ЛГБТ+ люди сталкиваются с насилием со стороны родственников, гомо\трансфобов. Сообщество не воспринимает милицию как источник охраны и защиты прав.

КАКИЕ ШАГИ НЕОБХОДИМЫ ДЛЯ УЛУЧШЕНИЯ СИТУАЦИИ?

- Внести понятие "речи ненависти" в Уголовный Кодекс КР и добавить СОГИ как защищаемые характеристики.
- Внести понятие "преступление на почве ненависти" в УК КР и добавить СОГИ как защищаемые характеристики.
- Принять инструкцию по работе с ЛГБТ+ людьми для милиционеров.





**ПАРТНЕРСТВО
В ИНТЕРЕСАХ
УСТОЙЧИВОГО
РАЗВИТИЯ**



ПРЕОДОЛЕТЬ БЕДНОСТЬ И ЖИТЬ ДОСТОЙНО: О СИСТЕМНОЙ ПОДДЕРЖКЕ ПРООН ПО ЦЕЛЯМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ КЫРГЫЗСТАНА

В 2015 году Генеральная Ассамблея ООН приняла Повестку дня в области устойчивого развития до 2030 года. Кыргызская Республика наряду со многими другими странами взяла на себя обязательство осуществить цели повестки, включила их в государственную политику и отразила все это в Национальной стратегии развития «Единство. Доверие. Созидание».

В программе Целей устойчивого развития (ЦУР) — 17 целей, направленных на ликвидацию нищеты, сохранение ресурсов планеты и обеспечение благополучия, демократическое управление и миростроительство. Каждая из них содержит ряд показателей, которые должны быть достигнуты в течение 15 лет, а для этого необходимы совместные усилия правительств, гражданского общества и бизнеса. В этой связи ПРООН оказывает поддержку правительству в интеграции ЦУР в национальные планы и политики развития.

Так, в июле 2020 года Кыргызстан представил первый Национальный

добровольный обзор (НДО) реализации Целей устойчивого развития, который охватывает 16 целей в области устойчивого развития. Программа ЦУР-14 «Морские системы» не рассматривалась. В обзоре отражены базовые и практические подходы страны к достижению ЦУР, проблемы и успехи, а также сферы, где необходима дальнейшая работа в этом направлении.

ПЕРВЫЙ НДО СТРАНЫ

«Наша страна взяла на себя обязательства по ЦУР еще в 2015 году, и подготовка первого обзора — большое достижение. Были охвачены все цели, кроме морей и океанов, и задействованы государственные структуры, бизнес-сообщества и партнеры по развитию. В июле мы презентовали НДО, а сейчас идет процесс трансформации шагов в дорожную карту по достижению ЦУР. В планах на 2021 год – реализация этой дорожной карты», – говорит эксперт по консолидации НДО и экономического блока Нуржан Токтогулова.

Обзор также охватил ситуацию с коронавирусной инфекцией (COVID-19). В доклад была включена информация



Татьяна Третьякова, координатор Национальной сети мониторинга и оценки

о мерах, предпринятых страной для борьбы с пандемией, с учетом структурных проблем и дефицита ресурсов для реализации ключевых направлений устойчивого человеческого развития. Кстати, в реализацию целей устойчивого развития была подключена и молодежь. Молодые девушки и парни осуществляли две важные роли: вклад молодежи в условиях пандемии и вовлечение в процесс разработки НДО.

«Наша цель — быть услышанными. Мы, молодежь, тоже проявляем гражданскую инициативу и смотрим на проблемы и их решения свежим взглядом. Мы разработали онлайн-квесты для населения, чтобы люди больше узнали о COVID-19 и правилах самоизоляции. Для нас участие в продвижении ЦУР стало огромной возможностью проявить себя, научиться новому. К молодежи можно и нужно прислушиваться, и мы это доказали», - рассказывает Акылбек Ибраев, молодой посланник ЦУР.

По определению ООН, устойчивое развитие заключается в том, чтобы развитие нынешнего поколения не шло вразрез с интересами будущих поколений.

«С нашей стороны было создано 5 рабочих групп по социальному и экономическому блокам, а

также блокам, включающим в себя охрану окружающей среды и сохранение биоразнообразия, госуправление и безопасность; блоки по мониторингу и оценке. Отчет был представлен министром экономики в июле и был принят весьма позитивно, в мероприятии участвовало более 100 стран», - говорит заведующая отделом политики устойчивого развития Министерства экономики КР Айсулуу Аманова.

Основной идеей стратегии является обеспечение высокого качества и достойного уровня жизни человека. Страна присоединилась к глобальному обязательству «Не оставлять никого позади», с особым акцентом и приоритетным вниманием к наиболее уязвимым группам населения.

«НДО – это не цель, а средство обмена опытом, выявления проблем и ускорения реализации Повестки-2030. Последнее замечание от международного сообщества содержало рекомендации, чтобы активнее вовлекать гражданское общество при подготовке отчета НДО. Мы помогли правительству организовывать обсуждения с гражданским обществом, чтобы их мнение тоже было учтено», - делится координатор Национальной сети мониторинга и оценки Татьяна Третьякова.

Для достижения целей устойчивого развития к 2030 году Кыргызская Республика установила ключевой приоритет: ориентированность на политику, нацеленную на развитие человека. Страна одной из первых полностью решила проблему лиц без гражданства. В прошлом году Кыргызстан занял лидирующую позицию в группе и сегменте стран Центральноазиатского региона с доходом ниже среднего, с точки зрения реализации ЦУР и достигнутого прогресса, оцененного по шести взаимозависимым преобразованиям. С начала реализации ЦУР Кыргызстан ратифицировал ряд важных международных соглашений, среди которых Конвенция ООН о правах инвалидов и Парижское соглашение об изменении климата.

ПРООН продолжит оказывать поддержку активной работе Кыргызстана, направленной на достижение ЦУР. В частности, поддержка в проведении реформ, направленных на создание конкурентоспособной цифровой экономики; в формировании привлекательных условий для предпринимателей и инвесторов, а также в применении инновационных и природосберегающих технологий.



**ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ,
ИННОВАЦИИ И
ИНФРАСТРУКТУРА**

КАК ПРООН РАЗВИВАЕТ ЦИФРОВЫЕ НАВЫКИ В КЫРГЫЗСТАНЕ



Цифровизация и содействие занятости молодежи в digital-экономике являются одним из ключевых приоритетов Кыргызстана. ПРООН вносит свой вклад во внедрение в стране информационных технологий в разные сферы. Координатор проекта ПРООН «Цифровые навыки и возможности для трудовой занятости молодежи в условиях цифровой экономики»

Канагат Алышбаев говорит, что это, в свою очередь, открывает новые возможности для молодежи в быстро развивающемся современном мире.

- РАССКАЖИТЕ ПРО ВАШ ПРОЕКТ?

- Наша цель — подготовить молодежь к эпохе цифровой экономики. Пандемия показала, что мир вступает в новую реальность, в которой роль цифровизации будет преобладать. Чтобы лучше подготовить студентов к новым реалиям и помочь молодежи развивать цифровые навыки, мы обучаем преподавателей вузов новым образовательным стандартам, внедряем современные учебные программы, чтобы повысить цифровую компетенцию преподавателей и интегрировать цифровизацию в сферу образования.

ЦИФРОВЫЕ НАВЫКИ И ВОЗМОЖНОСТИ для трудовой занятости молодежи в условиях цифровой экономики

ПРОЕКТ СОТРУДНИЧАЕТ С



КГТУ им. Раззакова
БИШКЕК



ОшТУ им. Адышева
ОШ



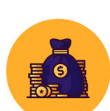
START
СТАРТ ПРОЕКТА
— 2019 ГОД



FINISH
ЗАВЕРШЕНИЕ ПРОЕКТА
— ИЮНЬ 2021 ГОДА



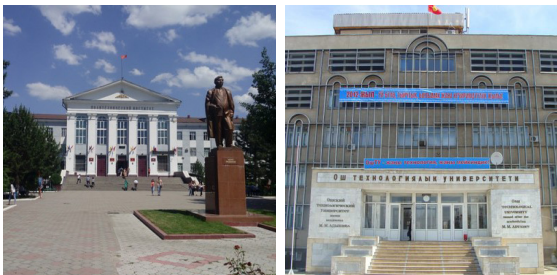
Проект финансируется
Российским трастовым фондом



Бюджет - \$1 млн.

ЦИФРОВЫЕ НАВЫКИ И ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ ТРУДОВОЙ ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЕЖИ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ

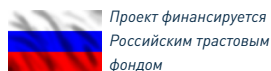
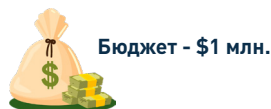
Проект сотрудничает с (фотки КТУ и ОШТУ) КГТУ им. Раззакова (Бишкек) ОшТУ им.Адышева (Ош)



Старт проекта — 2019 год



Завершение проекта - июнь 2021 года



У нас два основных компонента: повышение качества развития цифровых навыков в рамках системного формального образования и создание IT-хаба в городе Ош для молодых предпринимателей. При этом мы хотим, чтобы проекты отличались применением новых методик обучения в неформальной образовательной среде.

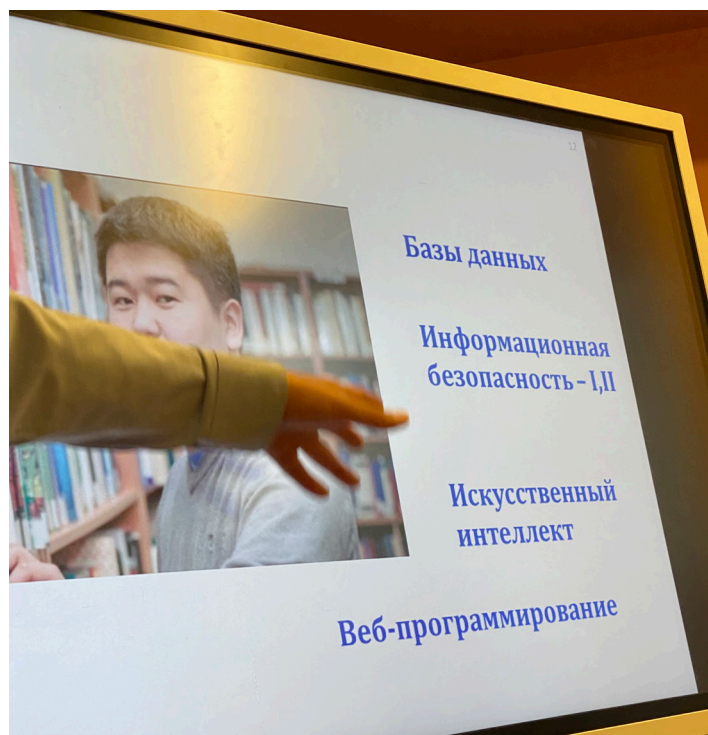
- ВЫ СКАЗАЛИ «ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ЦИФРОВЫХ НАВЫКОВ В РАМКАХ СИСТЕМНОГО ОБРАЗОВАНИЯ». ЧТО ЭТО ЗНАЧИТ?

- Наша образовательная система работает по советскому стандарту. Советские стандарты, конечно, хороши, в свое время по ним готовили достойных специалистов. Но, как показало время, нам необходимо менять стандарты. Наша задача — разработать новые образовательные стандарты и учебные программы для формирования новых фундаментальных навыков. Это необходимо, чтобы удовлетворить растущий спрос в условиях цифровой экономики. Объясню на примере, что это значит. К первому поколению образования относится система, при которой учитель учит, а ученик учится. В системе образования второго поколения к этому добавляется исследования, то есть в учебном заведении люди, применяя свои знания, производят какие-то решения. Третье поколение — образование +исследование +

инновации: люди учатся, исследуют и применяют инновации. Что такое инновации? Это любые решения, которые облегчают жизнь. К примеру, в свое время интонацией было изобретение велосипеда, который помогал быстрее преодолевать расстояния. Есть четвертое поколение – это то, что сейчас применяют в странах запада. Образование + исследование + инновация + предпринимательство. И эта цепочка — инновационная экосистема. У нас обычно как происходит? Мы только после окончания вуза начинаем искать работу. А там люди на последнем курсе уже начинают работать, зарабатывать деньги, заниматься предпринимательством. Эту систему применяют в Стэнфордском университете. Она продемонстрировала хорошие результаты, так как стимулирует начинать карьеру со студенческой скамьи.

- КАК ВНЕДРИТЬ ТАКУЮ СИСТЕМУ В КЫРГЫЗСТАНЕ?

- Как я уже упомянул ранее, систему мы пытаемся внедрить в двух вузах. Для этого привлекаем Парк высоких технологий, где зарегистрированы 80 компаний-резидентов и работают порядка 800 программистов. Основная цель Парка высоких технологий (ПВТ) — экспортировать свои услуги. Среди услуги может быть написание сайта, поддержка информационной системы. Резиденты ПВТ, находясь в Кыргызстане, работают на другие



страны: экспортируют свои услуги в Казахстан, Россию или в компании Кремниевой долины. Резиденты ПВТ должны обучить и трудоустроить этих ребят в своих компаниях. Для перехода всей системы образования на эту программу мы разработали свои рекомендации и передали на рассмотрение министерству образования. Сейчас ждем от ведомств а решение. Очень надеемся, что в следующем году они начнут внедрение наших рекомендаций в процесс обучения.

- ЧТО ДЕЛАЕТСЯ В РАМКАХ ПРОЕКТА НА ДАННЫЙ МОМЕНТ?

- На сегодня в этих двух вузах модернизировано оборудование, мы купили им серверы. Скоро предоставим инкубационные клубы, на базе которых представители ПВТ будут учить студентов. Кроме того, мы занимаемся повышением уровня образования наших преподавателей. Ввели новые предметы: искусственный интеллект, кибер-безопасность и так далее. Мы планируем обучать преподавателей новым предметам, поэтому разрабатываем новые видеуроки, контент для студентов.

- РАССКАЖИТЕ ПРО IT-ХАБ В ОШЕ?

- IT-хаб будет создан для молодых предпринимателей с применением новых методик. Там обязательно будут учить молодежь только IT-навыкам и специальностям. Можно выбрать и другие направления, например, обучение детей мигрантов, самих мигрантов, интернациональной молодежи. IT-хаб станет центром, где желающие смогут получать знания, проводить досуг и развиваться. Там будут проводиться разные мероприятия, серия хакатонов, фестивалей, бизнес-тренинги с привлечением молодых программистов,

дизайнеров и представителей других профессий. Также мероприятия будут способствовать интенсивному обмену знаний и проведению мастер-классов с привлечением опытных программистов из Сколково. Так как наш проект финансируется российским Тростовым фондом мы можем привлечь российских ученых.

Кроме того, ПВТ привлекает своих резидентов на различные мероприятия. Сейчас из-за пандемии наши ивенты проходят в онлайн-формате. Если у человека есть смартфон с доступом в интернет, то он бесплатно может принимать участие в онлайн-тренингах, вебинарах из любой точки страны. У нас ивенты проходят на разные темы: «Как продать свой товар онлайн», «Как увеличить доходы», «Как правильно подать заявку на тендер» и так далее. Наши эксперты проводят ежедневное обучение, начиная от базовых знаний до узко профессиональных навыков. К примеру, как зарабатывать на таких больших площадках как Amazon или YouTube. Мы записываем все ивенты и публикуем видео в открытом доступе, их можно найти на нашем сайте и YouTube-канале.

- РАССКАЖИТЕ, ЧТО ЖДАТЬ ОТ ПРОЕКТА В СЛЕДУЮЩЕМ ГОДУ.

- В следующем году для преподавателей будут проведены тренинги по укреплению потенциала вузов. Пандемия показала, что не все мы владеем навыками онлайн-обучения. Поэтому для учителей мы разработали программу базовых цифровых навыков. По ним уже началось онлайн-обучение сотрудников районных и областных отделов образования, а они в свою очередь обучат учителей. В Кыргызстане более четырех тысяч



школьных учителей, и их всех надо обучить.

После долгих переговоров с Oracle Academy мы бесплатно получили их тренинги для преподавателей. *(ORACLE Academy — это комплекс учебных программ, материалов и ресурсов для обучения студентов передовым IT-технологиям, разработанным и поддерживаемым корпорацией ORACLE - ред.)*. Также мы договорились с ресурсом, который собрал библиотеку всех вузов Европы, и наши преподаватели могут бесплатно получить доступ к их материалам. В этом году мы договорились с Coursera, они предоставили нам бесплатную регистрацию на 50 тысяч квот: любой человек может пройти обучение и получить бесплатно сертификат. Для участников нашего проекта открыт доступ к более четырем тысячам курсов, можно выбрать любой. 17 тысяч человек из Кыргызстана зарегистрировались и получают новые знания. Как видите, на 2021 год планов много. ПРООН безусловно продолжит свою миссию, помогая молодежи Кыргызстана занять свое достойное место в мире digital-экономики.

Беседовала Мунара Боромбаева



**НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ
И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ**



СОВРЕМЕННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В ПОМОЩЬ ПОЖИЛЫМ И ЛОВЗ



Для большинства жителей нашей страны «зеленые» технологии – всего лишь мечты о будущем, а для обитателей Нижне-Серафимовского дома-интерната для престарелых и людей с инвалидностью это существующая реальность. Альтернативная

энергетика здесь используется каждый день, точнее, вечер, она дарит людям свет и уют.

Нижне-Серафимовский дом-интернат для престарелых и людей с инвалидностью всего в часе езды от столицы республики.

Учреждение стоит в типичной для Кыргызстана сельской местности — среди просторных полей на фоне величественных гор.

У входа на территорию дома-интерната — КПП с воротами. Четырехэтажный корпус постройки 70-х годов прошлого века спрятан за деревьями в глубине участка. К нему прямо через молодой сад ведет вымощенная брусчаткой дорожка.

Посадки, рассказывает директор учреждения Бактыбек Джунушев, здесь появились в 2017 году. Полторы тысячи саженцев плодовых деревьев были высажены в рамках Сельскохозяйственной организации (ФАО) ООН. До этого, по словам директора, земельный участок рядом с интернатом долгое время пустовал.

- Раньше здесь пасли скот. Мы посадили яблони, грушевые, абрикосовые и черешневые деревья. Урожай с них, пока совсем небольшой, попадает



на столы наших бабушек и дедушек. Со временем, когда деревья окончательно окрепнут и станут давать больше плодов, мы, возможно, наладим сбыт продукции, чтобы покрывать расходы интерната, — говорит он.

Директор уточняет, в учреждении сейчас живет 313 человек в возрасте от 18 до 95 лет. Основную часть финансового содержания дома-интерната берет на себя государство. Денег, выделяемых из бюджета, поясняет директор, вполне хватает для того, чтобы сытно кормить здешних обитателей и обеспечивать их необходимыми медицинскими услугами, вплоть до стоматологических.

— С хозяйственной частью немного сложнее. Правда, нам время от времени помогают постоянные меценаты — делают ремонт, проводят замену «полетевшей» сантехники. Хорошо, что мир не без добрых людей. Кроме того, мы работаем с международными донорскими организациями. В рамках различных проектов стараемся обеспечить для дома-интерната дополнительный доход. Сады вы уже видели. Помимо них у нас на территории есть еще и прудовое хозяйство, тоже организовано в рамках одного из проектов, — отмечает Джунушев.

Подходим к главному зданию. Внушительная постройка вмещает в себя жилые корпуса, как в пансионатах советского типа, больницу, читальный зал и административное здание. Снаружи корпус местами производит впечатление ветхого, однако стеклопакеты на окнах доказывают, что какие-то усовершенствования здесь все-

таки происходят.

По периметру здание увенчано прожекторами, а вдоль внутренних дорожек установлены новые фонари. Неужели все это работает?

— Да, ночью тут красота: светло как днем. И самое главное, что дому-интернату освещение всей территории, а у нас фонари и в саду стоят, не стоит ни тыйына, — говорит директор Бактыбек Джунушев.

Система освещения — особая гордость руководства дома-интерната.

— Мы, наверное, единственные в районе, кто использует для этих целей солнечную энергию. Пойдемте, все покажу, — приглашает директор и уверенной походкой шагает к восточной стороне участка дома-интерната.

Здесь тоже сад, правда старый, его только планируют обновлять. Среди выродившихся деревьев небольшая поляна. На ней за ограждением из рабицы рядами стоят солнечные батареи. Их темные панели повернуты так, чтобы собирать максимум энергии от светила. Затем полученные от солнца свет и тепло преобразовываются в электричество, которое накапливается в аккумуляторах.

Комната с аккумуляторами располагается на первом этаже — в больничном крыле главного здания. По дороге туда в коридоре встречаем одного из жильцов дома-интерната.

Сергей Касьянов передвигается по зданию в кресле-коляске:

у него ампутирована нога. Выяснив, что разговаривает с журналистами, мужчина рассказывает о том, как оказался в Нижней Серафимовке, и как здесь живет.

— Ногу отняли после того, как умерла жена. Видимо на нервной почве произошло сужение сосудов, началась гангрена. Так и попал сюда. Но ничего, здесь неплохо — и кормят хорошо, и присмотрен всегда. И развлечения бывают. К нам артисты приезжают, концерты дают. Правда, сейчас из-за карантина приходится обходиться без увеселений, — сетует он.

А вот и аккумуляторная комната. В небольшом, чисто выбеленном помещении, установлена стойка, на которой закреплены накопители энергии. На стене — щиты управления электрической сетью — сплошные реле и рычажки.

— Очень удобная система. Вот, посмотрите сами, все устроено так, что свет вечером включается автоматически. Утром, с восходом солнца, освещение также самостоятельно выключается, — объясняет директор дома-интерната, улыбаясь глазами.

Половина лица его, как и положено в условиях пандемии COVID-19, скрыта за медицинской маской — примета нашего времени.

Бактыбек Джунушев с энтузиазмом рассказывает о том, как солнечные батареи и аккумуляторы появились в Нижне-Серафимовском доме-интернате для престарелых и людей с инвалидностью.



- В рамках проекта ПРООН в 2013 году было решено установить автономное электроснабжение на основе солнечной энергии для ФАП, который работал при нашем учреждении. Это оборудование подключалось при отключении электроснабжения от сети, чтобы различные медицинские устройства работали бесперебойно, — рассказывает Джунушев.

Аккумуляторы проработали несколько лет, затем истек срок их годности, и они какое-то время стояли без дела.

- Мы снова обратились в ПРООН. К тому моменту ФАП уже перестал существовать, но у учреждения были собственные нужды, которые можно было удовлетворить за счет системы солнечных батарей и аккумуляторов. В итоге новую жизнь этому оборудованию дали в рамках «Проекта развития МСП по доступу к энергии» ПРООН-OFID в 2018 году. Нам полностью восстановили существующую солнечную фотоэлектрическую систему путем модернизации электропроводки и емкости аккумуляторов, — говорит директор дома-интерната.

Отметим, проект основан на опыте инициативы ПРООН «Зеленые деревни», которая реализуется

в Кыргызстане и Таджикистане в течение последних пяти лет. Главной задачей проекта является расширение доступа к энергоресурсам и предоставление надежных, доступных и устойчивых энергетических продуктов и услуг для сельского населения КР, которые сталкиваются с энергетической бедностью.

Благодаря этому проекту, альтернативные источники энергии позволяют обеспечить комфорт и безопасность для всех подопечных дома-интерната.

Конечно, далеко не все из здешних обитателей могут позволить себе роскошь выйти на прогулку. Одни полностью парализованы, другие в силу возраста слишком слабы для того, чтобы наслаждаться променадом. Но есть и те, для кого круг-другой вокруг здания после ужина — это способ приятно и с пользой провести время.

Александр Приходько, например, после того как пришел в себя после инсульта, не упускает возможности пройтись-проехаться на коляске по территории дома-интерната. Мужчина убежден, что движение помогает ему восстановить здоровье, поэтому прогулка после ужина обязательна.

- Сейчас хорошо. Выйдешь и светло, как днем, благодать. Прохладно, конечно, уже, но мы с Катькой все равно стараемся не пропускать ни одного дня. Надо держать себя в форме, — говорит мужчина, поглаживая свою верную спутницу во время уличных прогулок кошку по имени Катка.

Что ж, выходит, что Нижне-Серафимовский дом-интернат для престарелых и людей с инвалидностью стал идеальным бенефициаром «Проекта развития МСП по доступу к энергии». Хотя интернат и получает стабильное финансирование от государства, периодически поддерживается спонсорами и меценатами, нужно признать, что средств все равно хватает только на то, чтобы покрыть основные нужды обитателей учреждения. И понятно, что если бы за освещение вокруг дома-интерната приходилось платить по счетам, то руководству, скорее всего, пришлось бы сократить эти расходы максимально. А это значит, что жизнь, по крайней мере, одного обитателя этого социального учреждения была бы намного темнее.



**БОРЬБА
С ИЗМЕНЕНИЕМ
КЛИМАТА**

КЫРГЫЗСТАН БОРЕТСЯ С ПОТЕПЛЕНИЕМ. ЧТО ЗНАЧИТ ДЛЯ СТРАНЫ РАТИФИКАЦИЯ КИГАЛИЙСКОЙ ПОПРАВКИ К МОНРЕАЛЬСКОМУ ПРОТОКОЛУ?

В начале лета этого года Кыргызстан ратифицировал Кигалийскую поправку к Монреальскому протоколу по веществам, разрушающим озоновый слой.

Монреальский протокол был создан с целью сокращения производства и потребления озоноразрушающих веществ (ОРВ) для защиты озонового слоя Земли. Кигалийская поправка была принята 197 странами 15 октября 2016 года в Кигали (Руанда). Поправка призывает к поэтапному отказу от гидрофторуглеродов (ГФУ). ГФУ — это органические соединения, используемые в качестве хладагентов в охлаждающем оборудовании, которые стали популярными как альтернатива ОРВ, таким, как хлорфторуглероды (ХФУ) и гидрохлорфторуглероды (ГХФУ).

Хотя гидрофторуглероды не наносят прямого вреда озоновому слою, они, в свою очередь, являются мощным парниковым газом, гораздо более мощным, чем углекислый газ. Поправка направлена на снижение уровня ГФУ на 80% к 2047 году. При глобальном сотрудничестве этот план действий может предотвратить повышение глобальной температуры на 0,4°C к концу века.

Ратификация Кигалийской поправки Кыргызской Республикой потребует сотрудничества между правительством и холодильной промышленностью. Это дает возможность для наращивания потенциала в секторе обслуживания холодильного оборудования с потенциальными выгодами для производителей и владельцев оборудования, включая модернизацию технологий, которые могут снизить затраты на энергию и частоту поломок.

«Кигалийская поправка — это новый этап развития. Кыргызстан досрочно

завершил вывод ГХФУ в 2020 году, но вместо этого активно внедряются ГФУ. Важно своевременно начать работу по сокращению потребления ГФУ и не повторять предыдущих ошибок при замене технологий», — отмечает руководитель Озонового центра Кыргызстана Марс Аманалиев.

Озоновый центр был создан в 2002 году и в течение 18 лет координирует поэтапный отказ в Кыргызской Республике от ОРВ. Озоновый центр отвечает за реализацию Государственной программы, тесно сотрудничает с Ассоциацией специалистов холодильной отрасли и кондиционирования воздуха, помогает бизнес-сообществу, наращивая технический потенциал в стране, и повышает осведомленность общественности об опасностях УФ-излучения.

В настоящее время Озоновый центр следит за тем, чтобы рекомендованные меры по защите озонового слоя успешно выполнялись в республике. Это включает в себя завершение трех государственных программ, которые эффективно вывели все группы ОРВ (ХФУ, ГХФУ, галоны, бромистый метил и другие) из страны в 2020 году и включили положения об охране озонового слоя в национальное экологическое законодательство.

Восемнадцатилетний опыт дал Кыргызской Республике руководство, необходимое для достижения целей Кигалийской поправки. Следующие шаги включают: внедрение национального законодательства Кыргызстана в климатическом направлении; извлечение максимальной выгоды для страны от привлечения инвестиций; повышение потенциала персонала; создание основы для

подготовки и внедрения новых «зеленых» технологий; повышение энергоэффективности в секторах охлаждающих технологий и минимизацию зависимости страны от импорта синтетических хладагентов.

С принятием Кигалийской поправки могут возникнуть некоторые препятствия. Препятствиями на пути к успешной реализации Кигалийской поправки являются расходы, так как некоторые новые технологии на естественных хладагентах более дорогие, по сравнению с применяемыми в настоящее время. Необходимо также менять стандарты безопасности, разработать меры для предотвращения незаконной торговли и политику энергоэффективности. По словам Аманалиева, решения этих препятствий включают «усиление международного сотрудничества в передаче современных технологий, гармонизацию новых стандартов, цифровизацию экономики и взаимодействие с другими конвенциями».

Ратификация Кигалийской поправки будет способствовать постепенному сокращению потребления ГФУ в холодильных системах и климатическом оборудовании. Для Кыргызской Республики замена ГФУ альтернативными технологиями представляет собой прогресс более широкой экологической стратегии по усилению административных барьеров для обращения химических веществ, реализации национального законодательства в климатическом направлении, созданию основы для растущей «зеленой» экономики, повышению энергоэффективности, устраняют экологический ущерб и вносят свой вклад в борьбу с изменением климата в международном масштабе.



**ДОСТОЙНАЯ
РАБОТА И
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
РОСТ**

УСТОЙЧИВОСТЬ СООБЩЕСТВ ЧЕРЕЗ РАЗВИТИЕ БИЗНЕСА

Мы публикуем инфографику об итогах проекта «Укрепление устойчивости сообществ и трансграничного сотрудничества в целях предотвращения насильственного экстремизма в Центральной Азии». Проект был реализован при финансовой поддержке Посольства Японии в Кыргызской Республике. Он стартовал в конце 2018 года и завершился в середине этого. В рамках проекта были поддержаны 47 стартапов молодых людей 18-35 лет на сумму 7 661 000 сомов. Были обучены молодые женщины и мужчины из 10 пилотных сообществ.



Проблема занятости — один из главных факторов миграции и радикализации среди молодежи в регионах. Поддержанные в рамках проекта бизнес-идеи уже принесли свои плоды: в регионах созданы новые рабочие места.

МОЛОДЁЖНЫЕ ЦЕНТРЫ

Созданы благоприятные условия для вовлечения молодежи в социальную, экономическую, общественную жизнедеятельность






10 молодежных
центров
создано



на общую сумму

305 000 \$

4 000 девушек
и юношей
обучено по:

-  правовым вопросам
-  социальным навыкам
-  конфликтологии
-  религиоведению
-  предпринимательству



МОЛОДЁЖНЫЕ ЦЕНТРЫ

Для обеспечения работы указанных центров созданы



325 000 \$ привлечено инвестиций

Указанные центры осуществляют деятельность на основе разработанного типового положения, которое было одобрено и принято исполнительным органом МСУ



Укрепление устойчивости местных сообществ и регионального сотрудничества в целях предотвращения насильственного экстремизма в Центральной Азии



МОЛОДЁЖНЫЕ ПЛАНЫ РАЗВИТИЯ



8 молодежных планов действий разработаны и приняты, которые начали финансироваться из местных бюджетов



188 000 \$ сумма финансирования из местных бюджетов за период 2018-2020 гг.

31 проект из фонда поддержки местных молодежных инициатив поддержаны Программой развития ООН на сумму **55 000 \$**

Укрепление устойчивости местных сообществ и регионального сотрудничества в целях предотвращения насильственного экстремизма в Центральной Азии



ПОВЫШЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ И ТРУДОУСТРОЙСТВА МОЛОДЁЖИ



Два револьверных фонда с капиталом 270 тыс. долларов на поддержку стартапов и бизнес-инициатив молодежи. Данный механизм позволяет поддерживать бизнес-инициативы молодых людей на устойчивой основе. Возвращенные фонды будут снова направлены на поддержку нового/очередного цикла финансирования стартапов и предпринимательских проектов молодежи

47 стартапов и предпринимательских проектов молодежи поддержано

7 661 000 сом – общая сумма выделенных средств на поддержание проектов

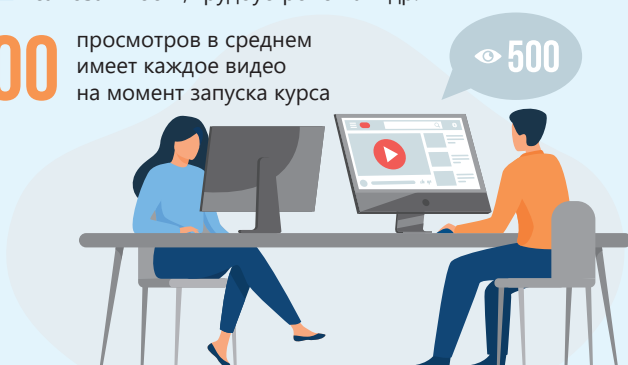
Укрепление устойчивости местных сообществ и регионального сотрудничества в целях предотвращения насильственного экстремизма в Центральной Азии



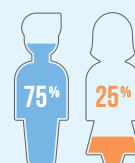
ПОВЫШЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ И ТРУДОУСТРОЙСТВА МОЛОДЁЖИ

12 массовых открытых онлайн курсов для молодежи по актуальным вопросам профориентации, самозанятости, трудоустройства и др.

500 просмотров в среднем имеет каждое видео на момент запуска курса



225 рабочих мест создано по состоянию на июль 2020 года



75% мужчин
25% женщин



12 молодых людей из уязвимых категорий



5 людей с ограниченными возможностями здоровья

Укрепление устойчивости местных сообществ и регионального сотрудничества в целях предотвращения насильственного экстремизма в Центральной Азии



The image features a large, stylized number '16' in a dark blue color, centered within a white circular area. This circle is surrounded by a ring of colorful, wedge-shaped segments in various shades including orange, yellow, green, and red. The number '16' is the focal point, representing Sustainable Development Goal 16.

16



**МИР,
ПРАВОСУДИЕ И
ЭФФЕКТИВНЫЕ
ИНСТИТУТЫ**

ПРООН ОКАЗЫВАЕТ ПОДДЕРЖКУ В УСИЛЕНИИ СИСТЕМЫ ПРОБАЦИИ В КР

В городах Бишкек и Ош прошли тренинги на тему «Организация работы по реабилитации клиентов пробации» для сотрудников органа пробации, членов советов пробации, сотрудников социальных структур, правоохранительных органов и ОМСУ. Цель обучения — усиление потенциала сотрудников органа пробации по вопросам реабилитации клиентов пробации и межведомственного взаимодействия в сфере пробации, а также для оказания реабилитационной поддержки уязвимым семьям.



Пробация – это социально-правовой институт государства, применяющий к клиентам пробации комплекс мер государственного принуждения, общественного воздействия при их добровольном участии в индивидуальных социально-правовых программах, основанный на социальном исследовании личности и направленный на исправление клиентов пробации, профилактику совершения правонарушений, оказание социального содействия и принятие мер к их ресоциализации. (из Закона КР «О пробации»)

Например, если клиенты, осужденные за преступления террористического характера и экстремисткой направленности, нуждаются в оказании помощи со стороны теолога. Также часто клиенты пробации нуждаются в помощи в оформлении документов — паспорта, свидетельства о рождении, свидетельства о регистрации брака.

- Пробация — это путь к гуманизации, государство дает уникальный шанс исправиться более гуманным способом. Например, человек может понести наказание, находясь в семье, а не в закрытом учреждении. Даже по названию это не осужденный, а клиент пробации — более мягкое название. Это также помогает человеку лучше ресоциализоваться. Так как часто могут возникать стереотипные ассоциации при слове «осужденный», а тут уже «клиент», - отметила руководитель экспертной группы Центра общественных технологий Айнура Капарова.

Пробация — новый для нашей страны институт.

Соответствующий закон был принят еще в 2017 году, но вступил в силу лишь год назад. И за это время сформировалась определенная практика, а в работе стали возникать вопросы. Поэтому появилась необходимость в подобных тренингах и мероприятиях. Как отметила эксперт, в работу вовлечены не только Департамент пробации при Министерстве юстиции Кыргызской Республики, но и структуры Министерства труда и социального развития, МВД, ГРС, органов местного самоуправления и другие.

Сейчас одной из наиболее значимых задач в сфере пробации является создание условий для успешной социальной реабилитации и реинтеграции клиентов пробации. В связи с этим, потребностью времени и требованием со стороны общества, становится эффективное межведомственное взаимодействие и партнерство органа пробации, государственных органов и органов местного самоуправления (ОМСУ), общественных организаций, учебных заведений, социально ответственного бизнеса. При этом важно, чтобы при взаимодействии всех игроков достигался положительный эффект. Это сотрудничество - одна из ключевых форм достижения целей и выполнения задач пробации, в соответствии с законом Кыргызской Республики «О пробации».

Мероприятия организованы в рамках совместного проекта ПРООН и УНП ООН «Профилактика радикализации к насилию в органах и учреждениях уголовно-исполнительной системы Кыргызской Республики», финансируемого фондом миростроительства ООН, и проекта ПРООН «Повышение устойчивости к насильственному экстремизму», финансируемого проектом Европейского Союза STRIVE.



**ПАРТНЕРСТВО
В ИНТЕРЕСАХ
УСТОЙЧИВОГО
РАЗВИТИЯ**

САРЫЧАТ-ЭЭРТАШСКИЙ АРХАРВОТЧИНГ



Сарычат-Ээрташский природный заповедник принял представителей особо охраняемых природных территорий Западного Тянь-Шаня. Руководители, егери, научные сотрудники и егериволонтеры семи природных парков и заповедников — Алатай, Кан-Ачуу, Сары-Челек, Падыш-Ата, Дашман, Беш-Арал и Саймалуу-Таш — ознакомились с методикой проведения мониторинга популяций диких горных копытных и снежного барса.



Участники тренинга ведут визуальный учет архаров на территории Сарычат-Ээрташского природного заповедника

За два дня участники также узнали о методах оценки ущерба от природных и антропогенных факторов и ознакомились с принципами организации общинных патрулей в борьбе с браконьерством. Энвайронменталисты на практике провели визуальный учет диких копытных, определили половозрастной состав животных и оценили ареал их

обитания. Изучение этих методов весьма важно в сохранении биоразнообразия, поскольку наблюдение над природными процессами является основной формой сбора научных данных на территории особо охраняемых природных территорий.

Аскар Давлетбаков, заведующий лабораторией зоологии и позвоночных животных Института

биологии НАН КР, рассказал участникам тренинга об особенностях методики подсчета снежного барса и других диких животных и попросил их на практике описать местность, подсчитать численность архаров и зафиксировать свои наблюдения, заполнив карточку учета.

Для отработки практических навыков Сарычат-Эрташский природный заповедник был выбран неслучайно. ООПТ славится своей богатой фауной, опытом в сохранении дикой природы и особенностями горной местности, удобными для проведения полевых занятий. Сейчас здесь обитают снежные барсы, медведи, архары, козероги. Заповедник, по словам местных егерей, одно из немногих мест в стране, где краснокнижные животные чувствуют себя в полной безопасности.

Представители Сарычат-Эрташского заповедника рассказали своим коллегам об опыте сотрудничества с международными природоохранными организациями, поделились достижениями в проведении подсчета и отслеживании снежных барсов и их кормовой базы с применением новых информационных технологий.



Аскар Давлетбаков объясняет участникам как заполнять карточки учета диких животных. Фото: Мирлан Дыйканбаев / ПРООН Кыргызстан

Эрнест Токтоназаров, заведомо Департамента сохранения биоразнообразия и ООПТ ГАООСЛХ, подчеркнул особенности годового цикла тренингов по повышению потенциала работников системы ООПТ и поделился своими

размышлениями о результатах тренинга.

«Сегодня одна из острых проблем связана с потенциалом кадров в сфере охраны природы. Поэтому такие тренинги очень полезны для повышения их потенциала. Второй важный момент — нацеленность программы текущих тренингов на усиление научных исследований. Данное направление является одним из приоритетных в списке задач ООПТ страны. В конце этого года планируем провести аттестацию сотрудников ООПТ, и я думаю, что годовой тренинг станет хорошей теоретической и практической подготовкой сотрудников по комплексу ключевых тем в природоохранной сфере», — сказал Эрнест Токтоназаров.



Эрнест Токтоназаров, заведомо Департамента сохранения биоразнообразия и ООПТ ГАООСЛХ. Фото: Мирлан Дыйканбаев / ПРООН Кыргызстан

Мухтар Мусаев, директор Сарычат-Эрташского природного заповедника, рассказал представителям Западно-Тяньшанских ООПТ о достижениях в области проведенного лесохозяйства, об организации работы егерей, об основных направлениях биотехнических мероприятий, о результатах учета орнитофауны и позвоночных животных. Руководитель ООПТ отметил, что с помощью международных природоохранных организаций на сегодняшний день они изучают снежных барсов, отслеживают их передвижение и ведут учет их численности с помощью современных методов.

Большой интерес среди участников вызвал опыт Сарычат-Эрташского заповедника в борьбе с браконьерством за последние годы. Жительницы села Ак-Шыйрак рассказали о коллективной борьбе с браконьерами, в частности, о рукодельницах, которые производят продукцию из войлока, реализуют ее на зарубежном рынке, а за их активную природоохранную деятельность они получают бонусы, которые аккумулируются в местном фонде развития. Участникам также

показали экопост, оснащенный круглосуточным видеонаблюдением и постоянным подключением к Интернету, и они смогли воочию убедиться способностями местной служебной собаки по поиску дериватов диких копытных.

Данный тренинг проводится совместно с Департаментом СБ и ООПТ ГАООСЛХ, CAMP Alatoo и Институтом биологии НАН КР и является составной частью цикла обучающих тренингов, посвященных вопросам развития ООПТ. Тренинги по повышению потенциала проводятся с начала текущего года и охватывают все ключевые направления работы природных парков и заповедников. Для этого был разработан образовательный модуль, включающий вопросы сохранения биоразнообразия и охраны окружающей среды, мониторинга и научно-исследовательской деятельности, а также вопросы менеджмента.

Тренинг проводится в рамках проекта

ПРООН-ГЭФ «Сохранение глобально значимого биоразнообразия и связанных с ним земельных и лесных ресурсов Западного Тянь-Шаня для поддержки устойчивых средств существования». ПРООН в настоящее время реализует проект по сохранению глобально значимого биоразнообразия Западного Тянь-Шаня, основная цель которого – сохранение уникальных природных комплексов и биоразнообразия, содействие охране редких и находящихся под угрозой исчезновения видов животного и растительного мира. Проект финансируется Глобальным экологическим фондом (ГЭФ) и осуществляется в партнерстве с Госагентством по охране окружающей среды и лесного хозяйства при Правительстве КР.



Подробнее о проекте

О ЗАПАДНОМ ТЯНЬ-ШАНЕ

Западный Тянь-Шань — горная система, отличающаяся высоким уровнем эндемизма и богатой флорой и фауной. Регион входит в список всемирного наследия ЮНЕСКО, является одним из 34 глобальных «горячих точек» биоразнообразия (Biodiversity Hotspots) и включен в рейтинг мировых экорегионов Global 200 по версии Всемирного фонда дикой природы (WWF). На территории Западного Тянь-Шаня обитают 27 видов животных, находящихся на грани исчезновения, и произрастают 54 вида растений, занесенных в красную книгу.



Во время презентации Сарычат-Эрташского природного заповедника.
Фото: Мирлан Дыйканбаев / ПРООН Кыргызстан



Чтобы посмотреть больше фотографий, пройдите по QR-коду



ПРИРОДА НЕ ЗНАЕТ ГРАНИЦ

21 сентября 2020 года в Бишкеке прошла Национальная презентация проекта резолюции 75-й сессии Генеральной Ассамблеи ООН «Природа не знает границ: трансграничное сотрудничество – ключевой фактор в сохранении и использовании биоразнообразия».

Этот проект резолюции, внесенный Кыргызской Республикой, направлен на принятие совместных неотложных мер по защите окружающей среды, сохранению биоразнообразия и обеспечению экологической безопасности. Проект был направлен на рассмотрение Генеральной Ассамблеи ООН.

В презентации приняли участие первый заместитель министра иностранных дел Кыргызской Республики Нуран Ниязалиев, Постоянный координатор системы ООН в Кыргызской Республике Озонниа Ожиело, Постоянный представитель ПРООН в Кыргызской Республике Луиз Чемберлен, Глава Глобальной лесной коалиции Анна Кириленко, представители государственных органов страны, дипломатических миссий и международных организаций, а также экологических НКО.



На презентации проекта Резолюции

В своем выступлении первый заместитель министра иностранных дел Кыргызской Республики Нуран Ниязалиев рассказал, что, вносимый в рамках инициативы Президента Кыргызской Республики по усилению нового направления внешней политики страны – экологической дипломатии, проект резолюции отвечает интересам всех стран мира.

«Проект подчеркивает приоритетность сотрудничества, в целях поддержания и сохранения здоровых и нетронутых экологических систем, мест обитания редких видов животных и растений, которые необходимы для сохранения биоразнообразия и продолжения обеспечения людей природными благами», — отметил замглавы внешнеполитического ведомства.



Обращаясь к участникам презентации, Постоянный представитель ПРООН в Кыргызской Республике Луиз Чемберлен назвала представление резолюции смелым и стратегическим шагом Кыргызской Республики и отметила особое его значение. Луиз Чемберлен подчеркнула, что резолюция является уникальной, так как в ней подчеркивается необходимость международного и трансграничного сотрудничества, в целях сохранения здоровых и нетронутых экосистем и местообитаний.



Необходимо отметить, что проект резолюции уже получил одобрение и поддержку со стороны ряда глобальных экологических организаций, таких, как Конвенция ООН по биоразнообразию, Конвенция по мигрирующим видам, ЮНЕП, Всемирный фонд охраны дикой природы, Рамсарская конвенция и Немецкий союз охраны природы (NABU).

Проект резолюции является реакцией на нынешнее состояние окружающей среды и экосистем. Изменение мирового климата, глобальное потепление, таяние ледников, природные катаклизмы требуют решительных мер и объединения усилий для сохранения и устойчивого использования биоразнообразия. В связи с этим данная инициатива Кыргызской Республики призывает глобальное сообщество «не стоять в стороне от нынешних угроз окружающей среде, а перейти к решительным, совместным международным шагам для защиты нашей природы».



«Сотрудничество в интересах биоразнообразия – это то, в чем должны участвовать все страны, будь то большие или малые, не имеющие выхода к морю или островные государства. Речь идет о мигрирующих животных, водосборных бассейнах и местах обитания, которые простираются за пределы границ. Приняв эту резолюцию, Кыргызская Республика вносит особый вклад в работу Генеральной Ассамблеи и демонстрирует, что совместная работа в области биоразнообразия имеет важное значение для устойчивого развития», — сказала Постоянный представитель ПРООН в Кыргызской Республике. — Мы поддержали разработку инструментов трансграничного сотрудничества по сохранению снежного барса и его экосистем. К таким инструментам относятся планы управления с учетом климата, мониторинг биоразнообразия, действия против незаконной торговли дикими животными и растениями, программы сохранения биоразнообразия совместно с местными сообществами и многое другое».

В данном направлении ООН осуществляет ряд инициатив по сохранению биоразнообразия, усилению потенциала сети особо охраняемых природных территорий на Западном Тянь-Шане, по преобразованию подходов к финансированию биоразнообразия, по борьбе с изменением климата.



Продолжая тему сотрудничества, глава Глобальной лесной коалиции Анна Кириленко в своем выступлении отметила стремление Кыргызстана к сохранению экосистем для нынешнего и будущих поколений в свете глобального изменения климата и беспрецедентной ситуации с COVID-19.

«Сохранение биоразнообразия, как и решение большинства других экологических проблем, невозможно без сотрудничества между странами, организациями, без объединения усилий всех секторов общества, — сказала Анна Кириленко. — Участие гражданского общества играет решающую роль в обеспечении устойчивости процессов модернизации, сохранения биоразнообразия, адаптации к изменению климата».

При поддержке Глобального экологического фонда для участников мероприятия была организована выставка фотографий «Сохрани меня!» — Твоя природа», объединившая редких и исчезающих представителей флоры и фауны Кыргызстана, а также меры, направленные на сохранение уникального биоразнообразия Западного Тянь-Шаня.

Национальная презентация организована при поддержке проекта ПРООН–ГЭФ «Сохранение глобально значимого биоразнообразия и связанных с ним земельных и лесных ресурсов Западного Тянь-Шаня для поддержки устойчивых средств существования».



СОХРАНЕНИЕ
ЭКОСИСТЕМ
СУШИ

ЗАПАДНЫЙ ТЯНЬ-ШАНЬ ЗА ЧИСТОТУ ПРИРОДЫ!

19 сентября во всем мире отмечают день чистоты. И мы рады, что наши партнеры из Западного Тянь-Шаня поддержали глобальную инициативу по очистке планеты. В рамках прошедшего 19 сентября Всемирного дня чистоты. Коллективы заповедников и природных парков Сары-Челек, Дашман, Беш-Арал, Падыша-Ата, Алатай, Кан-Ачуу и Саймалуу-Таш по инициативе Департамента сохранения биоразнообразия и особо охраняемых природных территорий организовали субботник, чтобы совместными усилиями очистить зеленые зоны от мусора. В акции приняли участие около 200 человек. Наши партнеры собрали и вывезли более 8 тонн мусора, очистили общественные зоны, арыки, участки парков и заповедников. ПРООН и Государственное агентство охраны окружающей среды и лесного хозяйства поддержали акцию чистоты и обеспечили ее участников перчатками, мешками, масками и санитайзерами.



Чистота природы
начинается с тебя!