



## **Unidad de Capacitación**

**Director de Capacitación Lic. Carlos Flores**

## **Taller de Capacitación** **“Coordinadores con Voltaje”**

# ÍNDICE

<b>I. INTRODUCCIÓN</b>	4
<b>II. JUSTIFICACIÓN</b>	5
<b>III. OBJETIVOS</b>	6
<b>IV. MARCO LEGAL</b>	7
<b>V. MARCO REFERENCIAL</b>	9
<b>VI. METODOLOGIA</b>	10
<b>VII. CONTEXTO FORMATIVO</b>	11
<b>VIII. RESUMEN EJECUTIVO DEL CONTENIDO ABORDADO EN EL TALLER PARA COORDINADORES</b>	12
<b>IX. RESULTADOS ENCUESTA EXPECTATIVAS DEL TALLER</b>	16
<b>X. CONCLUSIONES</b>	24
<b>XI. RECOMENDACIONES</b>	25
<b>XII. ANEXOS</b>	26
<b>1. Evidencias del Desarrollo del Taller</b>	26
1.1 Espacio Físico	26
1.2 Firma de listas de asistencia diaria.	26
1.3 Alimentación de los Coordinadores y personal técnico durante el taller.	27
<b>2. Exposición de los Comisionados</b>	27
2.1 Bienvenida al Taller Coordinadores con Voltaje.	27
2.2 Asistencia de los tres Comisionados Permanentes del RNP.	28
2.3 Exposición del Comisionado Rolando Kattan Sobre El Enrolamiento en Línea .	28
2.4 Ejemplificación del Enrolamiento en Línea por el Comisionado Roberto Breve.	29
2.5 Exposición del Comisionado Oscar Rivera sobre el Tema de Gobernanza.	29
<b>3. Palabras de las Autoridades del Proyecto Identificate</b>	30
3.1 Palabras de Bienvenida del Director General del Proyecto, Ing. Martin Quan.	30
3.2 Palabras de Cierre por el Jefe de Área Operativa Ing. Roy Lazo.	30
3.3 Asistencia del Jefe de Área Técnica de Desarrollo, Abogado Gessler Eguiguerms.	31
<b>4. Actividades de Aprendizaje</b>	31
4.1 Identificación de las 12 Bujías del Coordinador	31
4.2 Coordinadores elaborando banderas sobre los Valores del Proyecto, dirigida por la Lic. Escarleth Núñez.	32
4.3 Exposición sobre el significado de las banderas por parte de los coordinadores.	32

4.4	Actividad Rompe hielo dirigida por el Lic. Yefry Villalta.....	33
4.5	Estrategia de equipo de coordinadores para colocarse en una caja de Pandora. ....	33
4.6	Actividad enciende tu deseo para el proyecto en la Fogata.....	34
4.7	Dinámica Lenguaje Corporal .....	34
4.8	Resolución de Conflictos en equipo. ....	35
4.9	Actividad conociendo a tu compañero, dirigida por la Lic. Ingrid Alvarado.....	35
4.10	Coordinador José Teofilo Enamorado en Actividad de Voceria Institucional. ....	36
4.11	Socialización correcta del proyecto Identifícate por departamento.....	36
4.12	Representación del Acoso en una unidad de transporte público. ....	37
4.13	Coordinadoras de Copán en la actividad de compromiso por departamento, dirigida por el Lic. Mixar Agurcia. ....	37
	.....	37
<b>5.</b>	<b>Desarrollo de tema.....</b>	<b>38</b>
5.1	Exponiendo el tema Las 12 Bujías del Coordinador, Lic. Carlos Flores .....	38
5.2	Desarrollando tema “ Voceria Institucional”, Lic. Carlos Flores.....	38
5.3	Lic. Carlos Flores exponiendo el tema “Gerentes Smart”.....	39
5.4	Participación lic. Ana Bessy Oyuela, presentación del tema términos y condiciones de gestión de contratos. ....	39
5.5	Participación del Ing. Jorge Reyes, desarrollando el tema monitoreo. ....	40
5.6	Participación del Ing. Marco Banegas, Jefe del Departamento de Seguridad del Proyecto Identifícate.....	40
5.7	Exposición de Lic. Ricardo Martínez Jefe de Telecomunicaciones. ....	41
5.8	Exposición del lic. Juan José Romaña.....	41
5.9	Explicación del uso correcto de las Redes Sociales, por Vilma Perdomo.....	42
5.10	Lic. Wilmer Peña Jefe de la unidad de enrolamiento aclarando dudas sobre el proceso de mapeo y enrolamiento. ....	42
5.11	Personal del PNUD desarrollando el tema “Acoso Laboral” .....	43
<b>6</b>	<b>Coordinadores del Proyecto Identifícate a Nivel Nacional.....</b>	<b>43</b>
<b>7</b>	<b>Evidencias de Listas de Asistencia .....</b>	<b>45</b>
<b>8</b>	<b>AGENDA TALLER COORDINADORES CON VOLTAJE .....</b>	<b>53</b>

## I. INTRODUCCIÓN

El presente informe es una recopilación del taller de Lideres con Voltaje dirigido a todos los coordinadores de enrolamiento del Proyecto Identificate, el taller llevo por nombre **“Coordinadores 110 a Lideres 220”** realizado en el Lago de Yojoa, Peña Blanca, con una duración de cinco días y medio en fecha del 16 al 21 de febrero del 2020, se desarrollaron los siguientes temas: *“Tu viaje al liderazgo, Coordinadores 4x4, Pistones de un buen coordinador, Gerentes Smart, Gerencia 8.0 Comunicación y vocería efectiva”*, estos temas impartidos son aplicables a sus funciones y servira para el buen desempeño diario, cada tema esta dirigido para destacar habilidades y empoderar a cada coordinador al momento de informar del Proyecto a la población hondureña.

Actualmente los coordinadores realizan el mapeo y para esto se requiere de conocimiento y experiencia en áreas de gerencia, liderazgo, comunicación efectiva, metodologías de abordaje al ciudadano, disponer de herramientas en comunicación y trabajo en equipo para que se pueda tener el alcance esperado del proyecto sin perder el enfoque de los objetivos del mismo, el cual es llegar a 6.6 millones de hondureños, actualizar los datos de cada uno y obtener una nueva base de datos.

## II. JUSTIFICACIÓN

El proyecto Identifícate del Registro Nacional de las Personas a través de los coordinadores tienen la tarea de organizar las actividades de enrolamiento para el proceso de registro y actualización de los datos del censo nacional, es por ello que es importante conocer con exactitud todos los cambios y avances que ha tenido el proyecto, generando los conocimientos, habilidades y destrezas necesarias para el logro de un desempeño eficaz, con el fin de incrementar las competencias individuales, y de esta manera contribuir al cumplimiento de los objetivos propuestos.

Como parte de la estrategia de mejora continua en el proyecto se establecen talleres de formación para la diversas unidades, es por esta razón que se llevó a cabo el taller de capacitación “**Lideres con voltaje “De Coordinadores 110 a Lideres 220”**”, en el cual se utilizaron múltiples metodologías como: La práctica, constructivista y magistral, proceso de capacitación que tuvo una duración de cinco días y medio en la finca Las Glorias ubicada en Peña Blanca, Lago de Yojoa, con el fin de potencializar la habilidades y capacidades de los 57 coordinadores.

Con el desarrollo de este taller se estima dar solución a todas las necesidades que han surgido en el proceso de mapeo en los diferentes departamentos, fortaleciendo su liderazgo, capacidad para gerenciar, distribuir a los colaboradores que estarán bajo su responsabilidad, respetar líneas de mando y establecer las estrategias necesarias para lograr un proceso de enrolamiento eficiente.

### **III. OBJETIVOS**

#### **OBJETIVO GENERAL**

Fortalecer en los coordinadores aspectos gerenciales, operativos y de comunicación, del proceso de enrolamiento que ejecuta el Proyecto Identificate.

#### **OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

- Conoce los procesos operativos, normas de convivencia y estructura jerárquica que rigen a los colaboradores del proyecto identificate.
- Desarrolla diferentes estrategias de liderazgo, a través de juegos ludicos orientados al liderazgo y trabajo en equipo.
- Elabora un discurso coherente y adecuado para la socialización del proyecto Identificate, por medio de un taller de vocecía y comunicación efectiva
- Redacta informe de acuerdo a los estándares y normas solicitados por el Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), mediante una capacitación magistral de estructuración y redacción de informes.

## IV. MARCO LEGAL

La Ley del Registro Nacional de las Personas, en sus artículos 43, 53, 68, 111, 112 y 125, luego de su publicación en la Gaceta Diario Oficial de Honduras, del día viernes 3 de mayo de los corrientes, donde la Ley ordena a la Junta Interventora la implementación del Sistema de Identificación Nacional (SIN), para la depuración y actualización de la base de datos de registro e identificación de los hondureños, así como la creación de la Unidad Administradora de Proyectos del Sistema de Identificación Nacional, para un período de cinco años.

Con la entrada en vigencia de estas reformas, el Registro Nacional de las Personas a través de la Junta Interventora está dando pasos importantes que contribuirán a mediano y largo plazo en la modernización de la Institución, esfuerzos que van sumados con la construcción de un Plan Estratégico Institucional y la gestión con diferentes organismo de cooperación para la búsqueda de fondos que permitan la ejecución del Plan Nacional de Enrolamiento y la actualización de información de base de datos de los hondureños.

Los artículos modificados son los siguientes:

**ARTÍCULO 2.-** Se ordena a la Junta Interventora del Registro Nacional de las Personas, la implementación del Sistema de Identificación Nacional (SIN), para la depuración y actualización técnica y permanente de las bases de datos del registro civil e identificación, para lo que se debe realizar un proceso de adquisición de software, hardware y servicios conexos, de acuerdo a la Ley de Contratación de Estado, que brinde las garantías necesarias de seguridad nacional, tecnificación especializada y rapidez.

En caso de ser Contratación Directa, el contrato que se suscriba por esta adquisición, debe ser ratificado por el Congreso Nacional para que entre en vigencia.

**ARTÍCULO 3.-** Se crea la Unidad Administradora del Proyecto (UAP) del Sistema de Identificación Nacional (SIN) por un período de cinco (5) años para la administración y ejecución del mismo, la cual

estará adscrita y será nombrada por el órgano de máxima autoridad del Registro Nacional de las Personas (RNP), pudiendo prorrogarse por un período igual.

Se asigna a la Unidad Administradora del Proyecto (UAP) veinte millones de lempiras (L.20.000, 000.00) anuales, para el cumplimiento de sus funciones, debiendo la Secretaría de Estado en el Despacho de Finanzas hacer el traslado de esos fondos al Registro Nacional de las Personas (RNP).

**ARTÍCULO 4.-** El ciudadano al adquirir la mayoría de edad, veintiún (21) años, podrá decidir, entre los apellidos paterno y materno con que ya cuenta en su inscripción de nacimiento, el orden de éstos. El Registro Nacional de las Personas (RNP) debe exigir los documentos legales que acrediten que el solicitante no tiene ningún impedimento legal para realizar dicho trámite.



## V. MARCO REFERENCIAL

### Contexto

El Registro Nacional de las Personas es una Institución autónoma, de seguridad nacional, técnica estratégica, con personalidad jurídica, con independencia técnica, presupuestaria y financiera y será administrado por una Comisión Permanente.

La calidad del registro electoral en las últimas elecciones de noviembre del año 2017 creó una situación de conflictividad, por lo que el proyecto contribuirá a reducir algunos riesgos importantes de conflictividad electoral para las próximas elecciones al contar con un nuevo Censo Nacional Electoral (CNE) que sea considerado de mayor calidad como resultado de la transparencia y las disposiciones técnicas que sean adoptadas durante el proceso de enrolamiento biométrico digital que el Registro Nacional de las Personas (RNP) llevará a cabo en todo el país.

Con este proceso se espera registrar a más de 6.6 millones de personas que estarán en edad de votar para las próximas elecciones generales y se utilizarán procesos y tecnología biométrica de última generación para garantizar la emisión de documentos nacionales de identificación únicos y con altos niveles de confiabilidad.

A solicitud del Gobierno de Honduras, el PNUD apoyará al RNP a mejorar la eficiencia y transparencia del proceso de enrolamiento de personas en Honduras, que incluye la adquisición a gran escala, de equipos, materiales y servicios conexos para que el RNP pueda llevar a cabo el proceso masivo de enrolamiento digital biométrico de los hondureños y hondureñas presentes en el territorio nacional y que estarán en edad de votar para el proceso electoral 2020-2021.

La información se recolectará a lo largo de 18 meses, movilizándolo equipos técnicos de registradores debidamente seleccionados y entrenados, que contarán con apoyo logístico, tecnológico y administrativo adecuado a nivel nacional y acompañados de campañas de comunicación previas y durante el desarrollo de la etapa de enrolamiento.

## VI. METODOLOGIA

La Andragogía es el conjunto de técnicas de enseñanza orientadas a educar personas adultas, que parte desde el conocimiento del participante para responder y satisfacer de manera inmediata las inquietudes del mismo.

Considerando como base esta ciencia, se implementó una metodología ecléctica donde se motiva a los coordinadores para que puedan contribuir por medio de un buen análisis respuesta oportuna a cada necesidad que surge en el campo laboral, es a través de esta metodología que podrá desarrollar sus habilidades de liderazgo e incrementar su capacidad para gerenciar grupos.

Los coordinadores plantearon diferentes estrategias utilizando el método constructivista, colaborativo, magistral y basado en problemas, estos modelos de aprendizaje y formación sirven para crear un proceso más real y adaptado a cada participante, logrando que los resultados sean significativos y de esta manera fortalecer y facilitar el nivel de comprensión de los contenidos que se abordaron.

## VII. CONTEXTO FORMATIVO

<b>Población:</b>		Coordinadores a nivel nacional		
<b>Números de horas:</b>		51 hrs.		
<b>Competencia General:</b>		Capacitar a los coordinadores de enrolamiento mediante la ejecución de una metodología ecléptica con el fin de fortalecer el liderazgo y habilidades para la toma de decisiones.		
	<b>CONTENIDO</b>	<b>Fecha</b>	<b>TIEMPO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
	12 bujías del coordinador	17/02/2020	12 horas	Carlos Flores Escarleth Núñez Ingrid Alvarado Mixar Agurcia Yefry Villalta
	Liderazgo Alfa			
	Coordinador 4x4			
<b>Contenidos:</b>	El cuadrante de los coordinadores	18/02/2020	10:30 Horas	Ricardo Martinez Juan Jose Romaña Vilma Perdomo
	Adios Jefe, bienvenido Gefe			
	Comunicación Efectiva			
	Voceria	19/02/2020	12:30 Horas	Ana Bessy Oyuela Jorge Reyes Marcos Banegas Wilmer Peña
	Gestión de contratos			
	Funciones de Monitoreo			
	Operaciones			
	Enrolamiento			
	Etapas del Enrolamiento	20/02/2020	11 Horas	Comisionados: Rolando Kattan Oscar Rivera Roberto Breve
	Inconsistencias	20/02/2020	1 Hora	Karina Cubas
	Enrolamiento	21/02/2020	2 Horas	Wilmer Peña
	Acoso Laboral	21/02/2020	2 Horas	Personal PNUD
<b>Números de horas</b>			<b>51 Horas</b>	

## VIII. RESUMEN EJECUTIVO DEL CONTENIDO ABORDADO EN EL TALLER PARA COORDINADORES

Identifícate es un proyecto que ha sido realizado para que se pueda hacer un nuevo levantamiento de datos de la sociedad hondureña, y brindar un nuevo Documento de Identificación a los Hondureños, se cuenta con coordinadores que son piezas fundamentales para el buen funcionamiento del proceso de mapeo y enrolamiento, es por esto que se implementó el taller Lideres con voltaje “De Coordinadores 110 a Lideres 220” con el fin de entregar los métodos, estrategias y herramientas necesarias para gestionar de manera acertada los equipos de trabajo. El taller tuvo una duración cinco días y medio, en el cual se desarrollaron diferentes temáticas y actividades mismas que se describen a continuación:

- Lunes 17 de febrero.

Se aperturó el taller con una dinámica de bienvenida donde los coordinadores manifestaron las cualidades necesarias para ser un buen coordinador. Se brindaron los siguientes temas: “Las 12 bujías del coordinador, Tu viaje al liderazgo, Coordinadores 4x4, Pistones de un buen coordinador”. Los temas sirvieron para hacer énfasis de la importancia del liderazgo, coordinación, empatía, actitud positiva, Actividad “Rompiendo el hielo”; consistía que uno de los participantes ingresara su mano en una cubeta con hielo, se consideraba el mayor tiempo de resistencia dentro de la misma, los compañeros de equipo solo observaban, esta dinámica que se implementó para hacer énfasis en perseverancia, compromiso institucional y trabajo en equipo ya que por medio de la motivación los participantes se daban animo entre sí, al final varios ingresaron la mano a la cubeta de hielo lo que logro el objetivo del trabajo en equipo y empoderamiento, haciendo que no solo uno llevara el peso y responsabilidad de la actividad, conclusión de equipos que en el proyecto se presentaran obstáculos, pero con responsabilidad entre todos se realizara lo que se ha propuesto.

La jornada concluyó con una actividad reflexiva, haciendo una fogata con todos los coordinadores, personal de capacitación y Director y sub Director del proyecto, cada uno de los coordinadores expresó su compromiso al encender una vela que empezó con las palabras del Ing. Martin Quan.

- Martes 18 de febrero.

La jornada inició con la dinámica “Conociendo a tu compañero” en la cual a cada coordinador se le entregó un gafete con el nombre de un participante al que debía llamarle y decirle dos cualidades visibles o que lo caracterizaran en los días que lo había visto. Esta actividad sirvió para interactuar y darle el espacio de conocerse mejor. Los temas que se realizaron fueron: “Adiós Jefe/Bienvenido Gefe, Gerentes SMART, del Carbón al Diamante, Llaves de la Comunicación Efectiva” estos temas contribuyeron para fortalecer la capacidad de los coordinadores dirigir su equipo de trabajo y mejorar su discurso al momento de socializar el proyecto en las diferentes comunidades que visitan. Para finalizar el día se tuvo la participación del Licenciado Ricardo Martínez, Jefe de Comunicación, Lic. Juan José Romaña, y Licda. Vilma Perdomo, presentaron el tema de “Vocería institucional, y uso adecuado de las redes sociales”, dando recomendaciones al momento de realizar captura de las fotografías que serán expuestas al público cibernético, y así tener mayor alcance en la socialización del proyecto a través de la misma, como práctica se realizó captura de imágenes desde los dispositivos móviles de los participantes, posteriormente se subió la foto al perfil de algunos coordinadores y promover el proyecto con su amistades.

- Miércoles 19 de febrero.

El día miércoles se contó con la participación de la Licda. Ana Bessy Oyuela jefa de Recursos Humanos, quien explicó las responsabilidades y derechos de cada colaborador, los protocolos a seguir para mantener un clima laboral saludable, despejando las dudas que presentaron los coordinadores. Posteriormente el jefe de la unidad de Monitoreo; Ing. Jorge Reyes realizó su participación con el tema monitoreo, el propósito del mismo es que los coordinadores conocieran el plan de monitoreo y seguimiento, serán los coordinadores los que deben de informar a la oficina central cuando presten los vehículos a los supervisores, así delegar responsabilidad a la persona que ande en uso de estas unidades, también tocó los temas de Veeduría Social, expectativas de coordinación y supervisión.

Seguidamente el jefe de la unidad de operaciones Lic. Marcos Banegas, desarrolló el tema concerniente al uso adecuado de las unidades de transporte considerando la carretera en la que

se conduzca, medidas de seguridad para prevenir accidentes, la mejor manera del ahorro de combustible, llantas, entre otros; la presentación de este tema es facilitar y desarrollar bien el trabajo todos los coordinadores, así como los supervisores en el campo, al concluir los temas los jefes de unidades, se desarrolló las actividades: Cajas Pandoras, consistió realizar la mejor estrategia para utilizar el espacio en las cajas, otra función que se dio a las cajas pandoras fue como escalinata para que cada coordinador perdiera miedo de hablar en público, cada uno debía socializar el proyecto caminando en todo el salón posteriormente subían a las cajas como simulador de escenario. Otra actividad fue, los huevos preguntas sorpresa, para esta actividad se llamaba a los coordinadores por departamento y agarran un huevo que dentro del mismo había pregunta, mismas que se debe responder cuando los medios de comunicación les aborden en el proceso de socialización del proyecto. Para finalizar la jornada del taller se tuvo la participación de los tres comisionados del Registro Nacional de la Personas (RNP); Lic. Rolando Kattan, Lic. Roberto Breve e Ing. Oscar Rivera, quienes se encargaron de informar sobre el pre registro en línea, y los últimos cambios para el enrolamiento, despejar cualquier duda concerniente al tema, para finalizar la jornada se realizó una cena con la presencia de los comisionados.

- Jueves 20 de febrero.

Se dio inicio a la jornada con el tema El cuadrante del Coordinador, impartido por el Lic. Carlos Flores, destaco las interrogantes que donde se encontraban como coordinadores líderes, los que realizan las actividades sin excusas ¿Quiero hacerlo y lo hago?, o los que pueden realizarlas, pero no quieren efectuarlas bien ¿Puedo hacerlo, pero no lo hago?, los coordinadores manifestaron su compromiso en el proyecto y colocándose en la primer interrogante, también compartieron experiencias de imprevistos que ha surgido en su diario vivir en el campo y como resolvieron el mismo, lo que sirvió a otros coordinadores contar experiencias. Seguidamente se tuvo la participación del Lic. Wilmer Peña- Jefe de la Enrolamiento, hizo énfasis en la presentación de informes que deben ser entregados al final de cada mes, para justificar las actividades y quehacer diario de cada supervisor y coordinador, antes de enviar los mismos deber de ir revisados evitando tener inconvenientes con la firma del responsable, también en la jornada se aprovechó para que cada coordinador informara situaciones que han surgido en el campo de trabajo al realizar el proceso de mapeo como ser:

combustible, lugares o zonas peligrosas, problemas de funcionamiento en los vehículos, Esta jornada se culminó con la actividad reflexiva, que los coordinadores por departamento hicieran un lanzamiento de un globos chinos, mismo que será una representación de luz al departamento, con ello hacer que Honduras tenga esperanza de cambio a través del proyecto Identifícate.

- Viernes 21 de febrero.

Clausura del taller, este día se aprovechó para hacer retroalimentación de los temas vistos durante la semana, el cual fue desarrollado por el Lic. Wilmer Peña, todos los coordinadores brindaron sus aportes de lo aprendido.

A las 10:00 a.m., la Licda. Viviana Joaquina Quesada representante del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), presento el tema “Acoso Laboral Sexual”, el cual fue de interés para todos los participantes-coordinadores, el tema desarrollado es para que los coordinadores adquieren conocimiento de cuando se pueda cometer el acoso laboral con su equipo de trabajo, para erradicar este acoso en el caso que se estuviera presentando, se plantearon tres áreas del acoso laboral que son aplicados internacionalmente: Descendente, Ascendente y Horizontal., estos tipos de acoso se plantearon, porque podría estar sucediendo, sin tomar en cuenta que es un abuso y violación a la privacidad del personal dentro y fuera de su puesto de trabajo, seguidamente se abordó las consultas o inquietudes en el tema por parte de los coordinadores, las cuales fueron despejadas por la Licda. Quesada, luego finalizo el cierre del tema, agradeciendo su participación e interés al mismo.

Antes de terminar la jornada se le dio la participación al Lic. Wilmer Peña quien agradeció al equipo de Capacitación, por la semana de trabajo, seguidamente el Ing. Martin Quan agradeció a los coordinadores por el esmero en la jornada de capacitación.

Antes de dar cierre el Lic. Carlos Flores presento un video a los coordinadores con imágenes de las vivencias durante la semana, todos recordaron lo vivido y mostraron satisfacción por el tiempo y duración del taller, El cierre del taller fue por parte del Ingeniero Roy Lazo, motivo a los coordinadores para que la capacitación sea replicada a los supervisores, y que está en ellos sacarle el mejor provecho para el desarrollo de las actividades, termino la jornada a las 12: 40 p.m.

## IX. RESULTADOS DE LA ENCUESTA EXPECTATIVAS DEL TALLER

Con el fin de conocer las apreciaciones de los participantes se realizó **la encuesta Expectativa del Taller**, la que permitio saber los intereses con respecto a la actividad de capacitación.

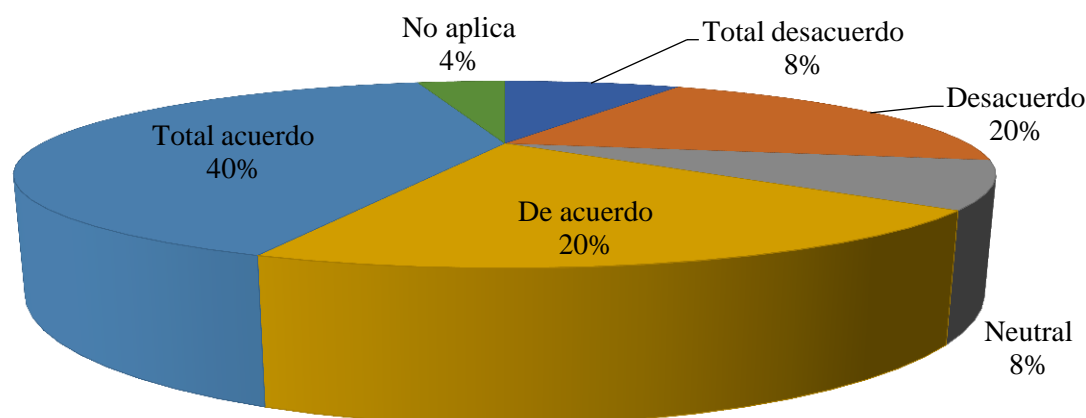
La población total de los coordinadores a nivel Nacional es de 57, se determino aplicar la encuesta a 25 de ellos, los resultados y observaciones serán consideradas para futuras capacitaciones.

A continuación, se muestra los datos recolectados en la encuesta que comprendia de 7 preguntas, se hace el analisis de los mismas.

### *DEL ESPACIO FÍSICO DONDE SE LLEVARÁ A CABO EL TALLER*

La información previa sobre el local, horarios y objetivos fue clara y oportuna.	Total desacuerdo	Desacuerdo	Neutral	De acuerdo	Total acuerdo	No aplica
	8%	20%	8%	20%	40%	4%

### **La información previa sobre el local, horarios y objetivos fue clara y oportuna.**

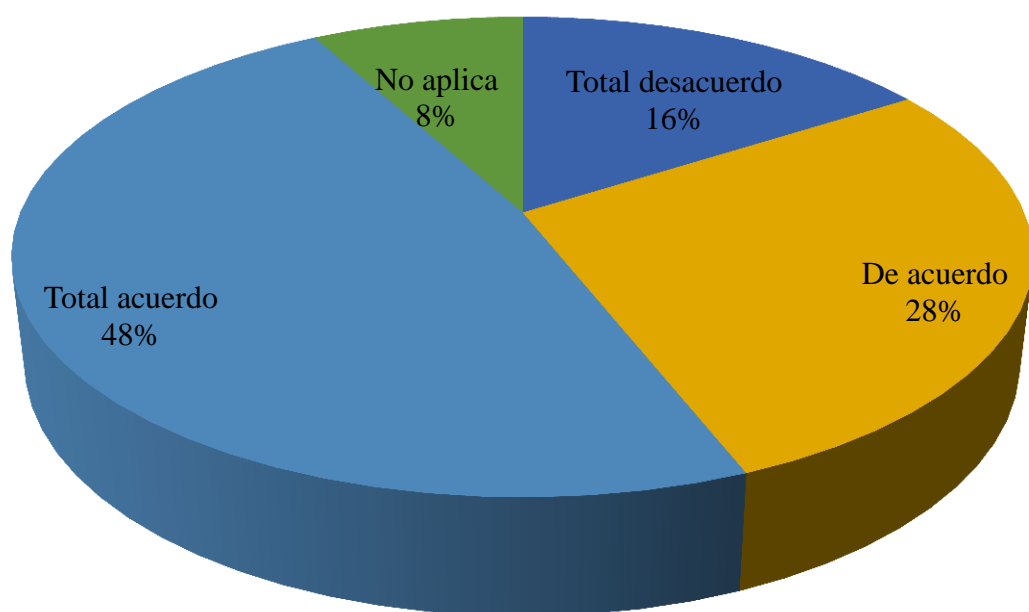


*Análisis: Un 40% de los coordinadores dijo que la información previa sobre el local, horarios y objetivos del taller fue clara y oportuna, y solo un 8% esta en total desacuerdo.*



	Total desacuerdo	Desacuerdo	Neutral	De acuerdo	Total acuerdo	No aplica
El lugar donde se realiza el taller es adecuado (tamaño, temperatura, equipos tecnológicos y otros)	16%			28%	48%	8%

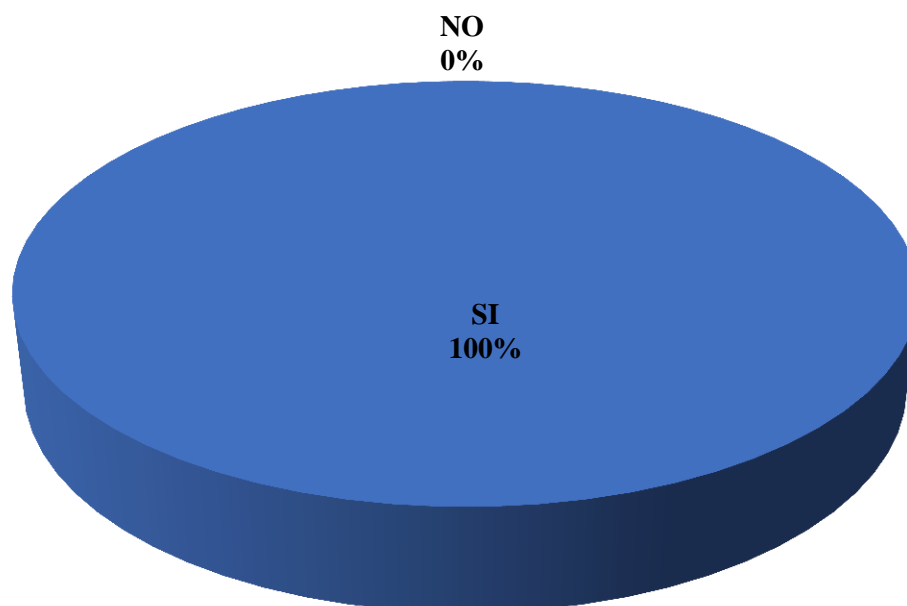
**El lugar donde se realiza el taller es adecuado (tamaño, temperatura, equipos tecnológicos y otros)**



*Análisis: El 48% de los coordinadores está en total acuerdo que el lugar donde se realizó el taller es adecuado en tamaño, temperatura, equipo técnico y otros aspectos de los espacios pedagógicos necesarios para el aprendizaje óptimo.*

	SI	NO
¿Considera que el taller contribuirá a su crecimiento como profesional? y fortalecerá su vínculo con el proyecto?	100%	

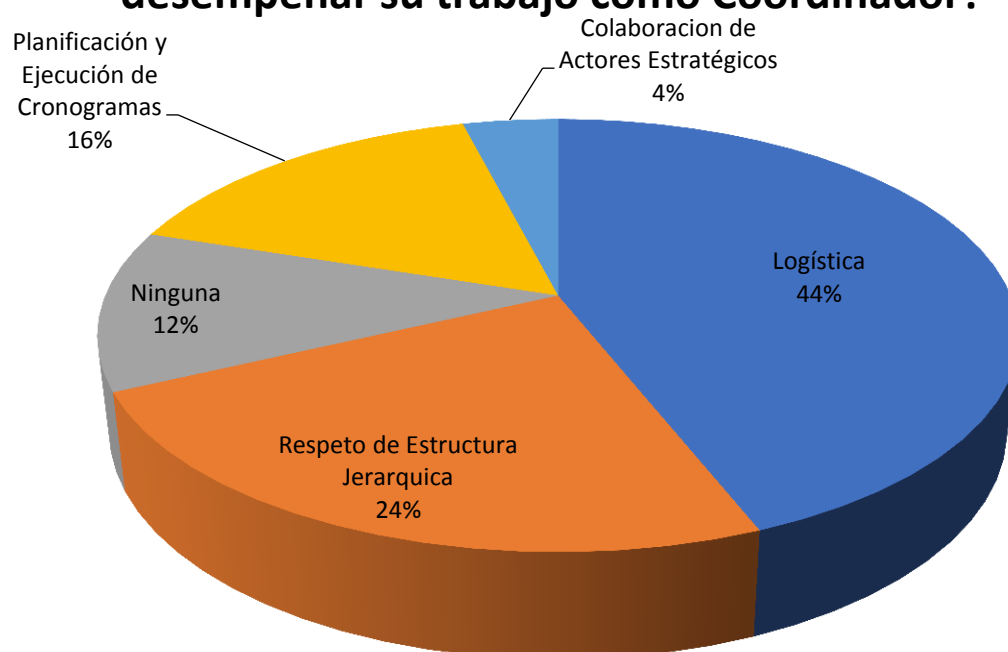
**¿Considera que el taller contribuirá a su crecimiento como profesional? y fortalecerá su vínculo con el proyecto?**



*Análisis: El 100% de los coordinadores que realizaron la encuesta consideran que el taller contribuirá a su crecimiento como profesional y fortalecerá su vínculo con el proyecto.*

¿Qué dificultades ha tenido al momento de desempeñar su trabajo como Coordinador?	Logística	Respeto de Estructura Jerárquica	Ninguna	Planificación y Ejecución de Cronogramas	Colaboración de Actores Estratégicos
	44%	24%	12%	16%	4%

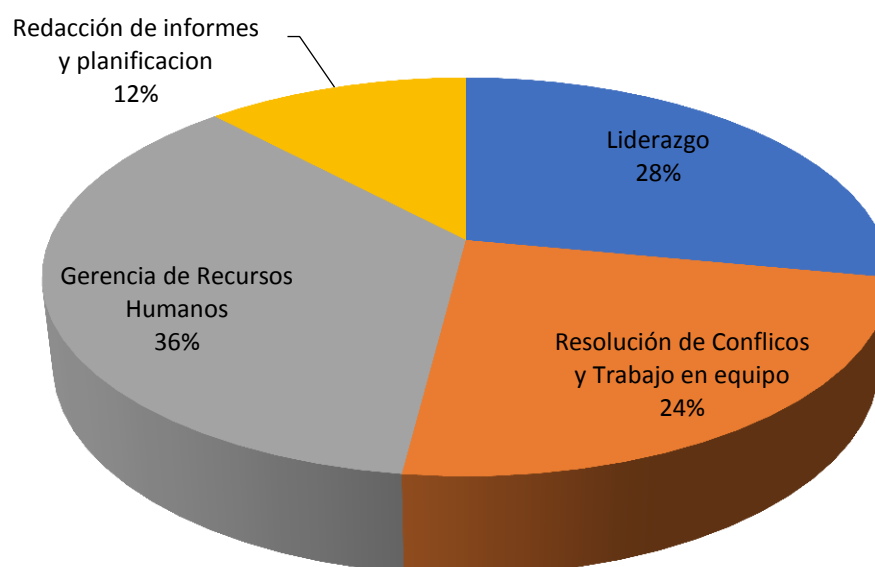
## ¿Qué dificultades ha tenido al momento de desempeñar su trabajo como Coordinador?



*Análisis: El 44% de los coordinadores manifestaron que han tenido dificultades con la logística al momento de desempeñar su trabajo, el 24% en el respeto de la estructura jerárquica y un 16% con la planificación y ejecución de los cronogramas.*

¿Qué cualidades desearía que se le potencializaran en este taller y que se relacionan con el puesto que usted realiza?	Liderazgo	Resolución de Conflictos y Trabajo en equipo	Gerencia de Recursos Humanos	Redacción de informes y planificación
	28%	24%	36%	12%

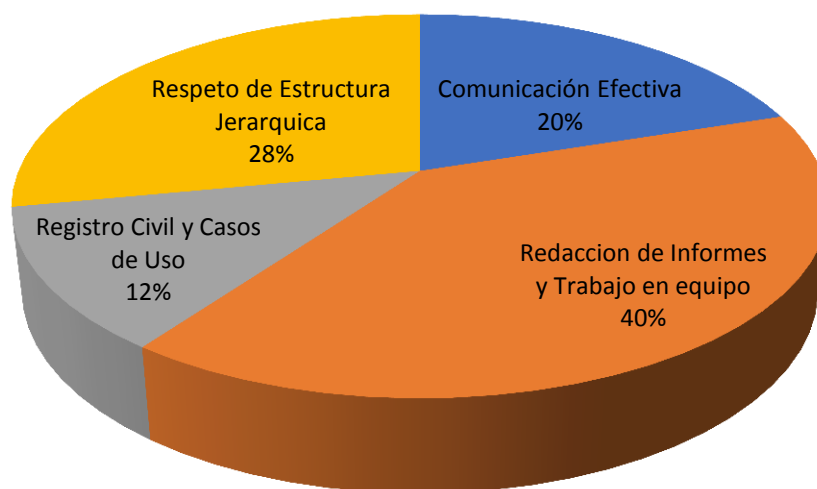
## ¿Qué cualidades desearía que se le potencializaran en este taller y que se relacionan con el puesto que usted realiza?



*Análisis: El 36% de los coordinadores desean que se les potencialice las competencias para gerenciar recursos humanos en el taller coordinadores con voltaje, un 28% necesita mejorar el liderazgo y el 24% requieren el desarrollo de la habilidad para resolver conflictos y trabajar en equipo.*

Si usted tuviese la oportunidad de realizar un taller de capacitación para los supervisores de Enrolamiento que tiene a su cargo ¿Qué temática sería la que abordaría?	Comunicación Efectiva	Redaccion de Informes y Trabajo en equipo	Registro Civil y Casos de Uso	Respeto de Estructura Jerarquica
	20%	40%	12%	28%

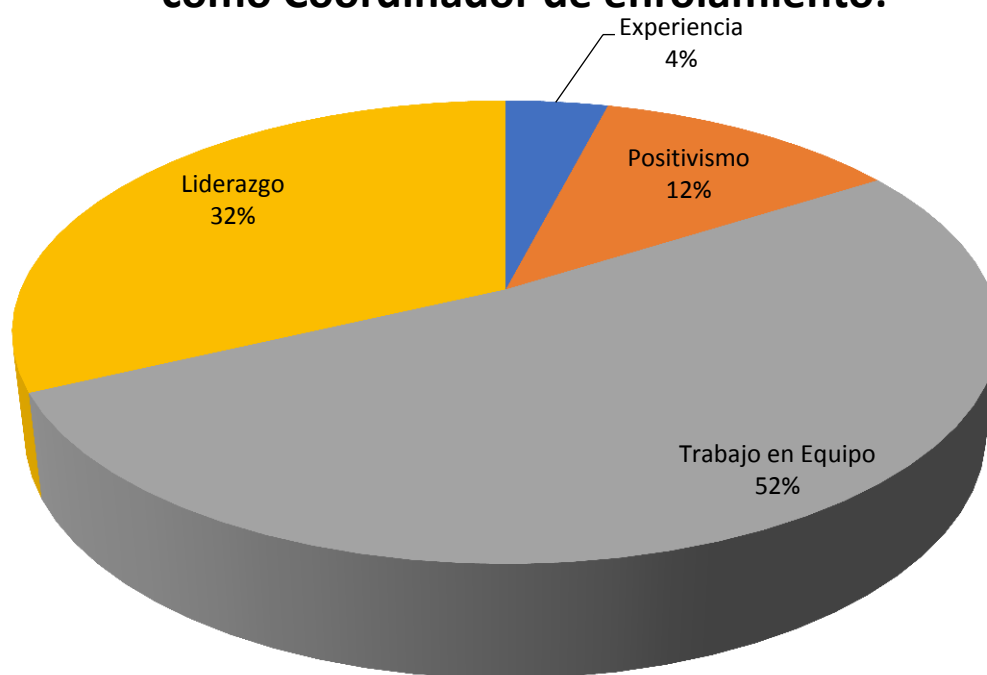
**Si usted tuviese la oportunidad de realizar un taller de capacitación para los supervisores de Enrolamiento que tiene a su cargo ¿Qué temática sería la que abordaría?**



*Análisis: Se consulto a los coordinaadores sobre la temática que seria conveniente abordar con los supervisores de enrolamiento, obteniendo diversas respuestas de las cuales se identificaron las siguientes variables. El 40% abordaría el tema de redacción de informes y trabajo en equipo, el 28% el respeto de las estructuras jerárquicas, un 20% la comunicación efectiva y el 12 % registro civil y casos de uso.*

	Experiencia	Positivismo	Trabajo en Equipo	Liderazgo
Describe las cualidades que mejor le describen como Coordinador de enrolamiento:	4%	12%	52%	32%

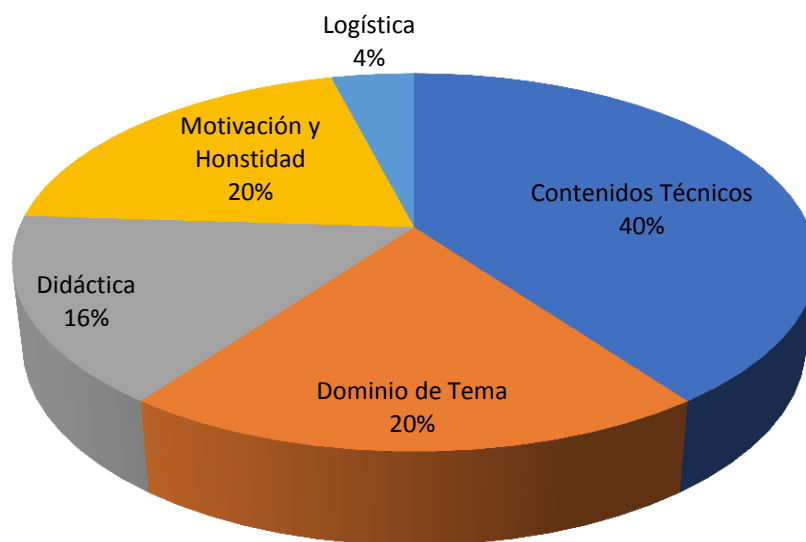
**Describe las cualidades que mejor le describen como Coordinador de enrolamiento:**



*Análisis: Las cualidades que describen a los coordinadores del Proyecto Identifícate son en un 52% el trabajo en equipo, el 32% Liderazgo, 12% positivismo y un 4% la experiencia.*

	Contenidos Técnicos	Dominio de Tema	Didáctica	Motivación y Honstidad	Logística
¿Con base a las experiencias adquiridas en previas capacitaciones, que recomendaciones daría al equipo de capacitación?	40%	20%	16%	20%	4%

### ¿Con base a las experiencias adquiridas en previas capacitaciones, que recomendaciones daría al equipo de capacitación?



*Análisis: Se pidió a los cooordinadore que en base a sus experiencias en procesos de capacitación pasados no brindarán las recomendaciones pertinentes para mejorar los procesos de capacitación. El 40% recomendó que los contenidos sean más técnicos, el 20% indico que los capacitadores deben tener más dominio del tema y de los cambios que ha tenido el proyecto , el 20% que los capacitadores mantuvieran la motivación en todo el proceso de capacitación y mostraran la debida honestidad en cuanto a los tiempos y procesos contractuales, el 16% recomendó que se mejorará lala didáctica y el 4% la logística en los procesos de capacitación futuras.*

## **X. CONCLUSIONES**

1. El taller para Coordinadores se realizo como estaba planificado logrando la culminación del mismo con éxito en el tiempo previsto, cada Coordinador deberá aplicar las herramientas dadas en la capacitación con todo el equipo de supervisores de enrolamiento.
2. En el proceso de capacitación y talleres de aprendizaje, los coordinadores de enrolamiento adquirieron nuevas destrezas, que deben desarrollar en el campo de trabajo.
3. Mediante el taller se fortaleció el proceso de formación de Liderazgo, que le permitirá al coordinador de enrolamiento la dotación de herramientas para liderar positivamente a los supervisores y enroladores.
4. Se logro desarrollar ejercicios participativos con las vivencias de los coordinadores de enrolamiento a nivel nacional, lo que permitio dar solución a las diferentes problemáticas.
5. Desarrollo habilidades de comunicación verbal y corporal, para dar entrevistas a los medios de comunicación, promoviendo una socialición adeacuada con los ciudadanos.
6. Se facilito material digital complementario que servirá de apoyo al coordinador de enrolamiento, al momento de capacitar a los superviores.



## **XI. RECOMENDACIONES**

1. La planificación del evento debe realizarse en base al público al que va dirigido y tomar en cuenta el tiempo pedagógico que debe durar cada jornada, logrando un mejor aprendizaje y dar solución a todas las necesidades o inquietudes de los participantes.
2. Establecer normas claras al momento de iniciar el taller, para que los participantes se limiten de ingerir bebidas alcohólicas en los procesos de capacitación, ya que esto afecta el rendimiento y concentración de los mismos.
3. Se debe verificar que el espacio utilizado para capacitar sea pedagógicos, que cuenten con las herramientas tecnológicas necesarias y la infraestructura adecuada para el desarrollo de la jornada.
4. Seleccionar el material pedagógico adecuado y necesario según la planificación de cada jornada, respetando los tiempos establecidos en la agenda para cada actividad, también verificar y organizar con anticipación los recursos para que lleguen en tiempo y forma.

## **XII. ANEXOS.**

### **1. Evidencias del Desarrollo del Taller**

#### **1.1 Espacio Físico**



*Descripción: La imagen anterior muestra el acondicionamiento del espacio físico y las herramientas tecnológicas utilizadas en el Taller de Coordinadores 110 a líderes 220.*

#### **1.2 Firma de listas de asistencia diaria.**



*Descripción: Para llevar un mejor control de los participantes se realizaba asistencia diaria, durante el periodo de capacitación.*

### 1.3 Alimentación de los Coordinadores y personal técnico durante el taller.



*Durante la semana a cada coordinador se le atendio con desayuno, almuerzo y cena.*

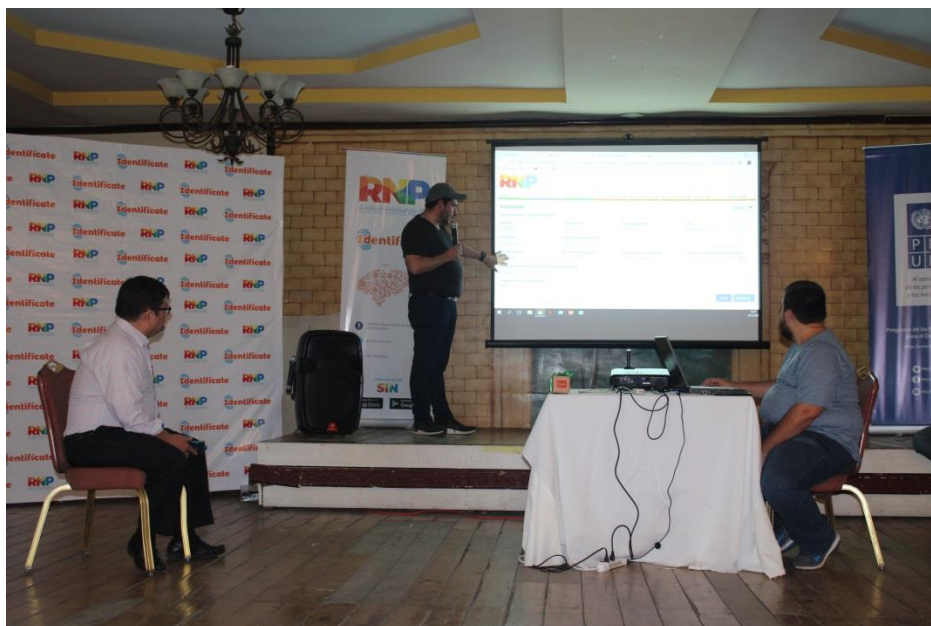
## 2. Exposición de los Comisionados

### 2.1 Bienvenida al Taller Coordinadores con Voltaje.



*Descripción: Palabras de bienvenida del comisionado Oscar Rivera. (domingo)*

## 2.2 Asistencia de los tres Comisionados Permanentes del RNP.



*Esta presentación de los tres (3) comisionados se realizó el día miércoles por la tarde, para presentar el tema del enrolamiento en línea.*

## 2.3 Exposición del Comisionado Rolando Kattan Sobre El Enrolamiento en Línea .





## 2.4 Ejemplificación del Enrolamiento en Línea por el Comisionado Roberto Breve.



*Participación del Ing. Roberto Breve, brindo a los participantes ejemplos de como se realizaría el enrolamiento.*

## 2.5 Exposición del Comisionado Oscar Rivera sobre el Tema de Gobernanza.



*Con la participación de Oscar Rivera, los coordinadores despejaron sus dudas sobre los diferentes procesos de gobernanza.*

### 3. Palabras de las Autoridades del Proyecto Identifícate

#### 3.1 Palabras de Bienvenida del Director General del Proyecto, Ing. Martin Quan.



*El Ing. Martin Quan, dio apertura al taller de enrolamiento Lideres a 110 a Coordinadores 220*

#### 3.2 Palabras de Cierre por el Jefe de Área Operativa Ing. Roy Lazo.



*Ha concluido esta jornada provechosa para cada uno de los aquí presentes, solo queda replicar esta información con todos los supervisores.*

### 3.3 Asistencia del Jefe de Área Técnica de Desarrollo, Abogado Gessler Eguiguerms.



*Abog. Gessles Eguiguerms, dijo su compromiso con el proyecto, posteriormente paso luz a una coordinadora para que continuara en la actividad.*

## 4. Actividades de Aprendizaje

### 4.1 Identificación de las 12 Bujías del Coordinador



*Cada coordinador dio su palabra clave, para formar las 12 bujías*



**4.2 Coordinadores elaborando banderas sobre los Valores del Proyecto, dirigida por la Lic. Escarleth Núñez.**



**4.3 Exposición sobre el significado de las banderas por parte de los coordinadores.**





#### 4.4 Actividad Rompe hielo dirigida por el Lic. Yefry Villalta.



#### 4.5 Estrategia de equipo de coordinadores para colocarse en una caja de Pandora.



#### 4.6 Actividad enciende tu deseo para el proyecto en la Fogata.



#### 4.7 Dinámica Lenguaje Corporal



#### 4.8 Resolución de Conflictos en equipo.



#### 4.9 Actividad conociendo a tu compañero, dirigida por la Lic. Ingrid Alvarado.





#### 4.10 Coordinador José Teofilo Enamorado en Actividad de Voceria Institucional.



#### 4.11 Socialización correcta del proyecto Identifícate por departamento.



#### 4.12 Representacion del Acoso en una unidad de transporte público.



#### 4.13 Coordinadoras de Copán en la actividad de compromiso por departamento, dirigida por el Lic. Mixar Agurcia.



## 5. Desarrollo de tema

### 5.1 Exponiendo el tema Las 12 Bujías del Coordinador, Lic. Carlos Flores



### 5.2 Desarrollando tema “Voceria Instirucional”, Lic. Carlos Flores.





### 5.3 Lic. Carlos Flores exponiendo el tema “Gerentes Smart”



### 5.4 Participación lic. Ana bessy oyuela, presentacion del tema terminos y condiciones de gestión de contratos.



### 5.5 Participacion del ing. Jorge reyes, desarrollando el tema monitoreo.



### 5.6 Participacion Del Ing. Marco Banegas, Jefe Del Departamento De Seguridad Del Proyecto Identificate.





## 5.7 Exposición de Lic. Ricardo Martínez Jefe de Telecomunicaciones.



## 5.8 Exposición del lic. Juan José Romaña



## 5.9 Explicación del uso correcto de las Redes Sociales, por Vilma Perdomo.



## 5.10 Lic. Wilmer Peña Jefe de la unidad de enrolamiento aclarando dudas sobre el proceso de mapeo y enrolamiento.





### 5.11 Personal del PNUD desarrollando el tema “Acoso Laboral”



## 6 Coordinadores del Proyecto Identificate a Nivel Nacional.









## 7 Evidencias de Listas de Asistencia

Registro Nacional de la Personas **RNP** **Identifícate** FECHA **19-Febrero 2020**

**CAPACITACIÓN COORDINADORES CON VOLTAJE**

HOTEL FINCA LAS GLORIAS, Lago de Yojoa  
Domingo 16 al Viernes 21 de Febrero 2020

N°	Nombre Completo	No. de Identidad	Teléfono	Correo Electrónico	Firma
1	Deby Alejandro Espinal	0801-1497-20635	9284-5542	deby.espinal@hotmail.com	
2	Roxana Mabel Cruz	0101-1985-00583	89944217	roxacruzmadrid@yahoo.com	
3	Augusto César Bueso	1001-1968-00131	9883 6104	augustobueso65@gmail.com	
4	Adolfo Fernando Sosa	1701-1985-01633	3254-5787	fernando7@hotmail.com	
5	Daisy Melisa Zamora M	1205-1992-00020	31722051	daisyzamora@gmail.com	
6	David Alexis López	1808-1988-00326	33129303	davidlopez.adorador@gmail.com	
7	Eloisa Esquivel	0401-1978-01103	33906491	eloisacsap@gmail.com	
8	Edward Banegas Hugo	0801-1998-04439	32599561	ebanegas7@gmail.com	
9	Cristóbal Enrique Fiallos Q.	1007-1961-00067	983 98361	fialloscristobal7@gmail.com	
10	Cruz Yael Álvarez Flores	0601-1989-01286	9641-3848	yaelalvarez@yahoo.com	



RNP

Identifícate

FECHA

19 febrero 20

## CAPACITACIÓN COORDINADORES CON VOLTAJE

HOTEL FINCA LAS GLORIAS, Lago de Yojoa  
Domingo 16 al Viernes 21 de Febrero 2020

N°	Nombre Completo	No. de Identidad	Teléfono	Correo Electrónico	Firma
1	Rinberto Antonio Aguilar	1701-1986-00784	9921-0211	antoniamat86@yahoo.com	
2	Mariela M. M. M. M.	0801-1973-07748	9607-3007	adgriego@gmail.com	
3	Naudin H. Tinoco Jimenez	1801193401148	95992498	naudinhn@yahoo.com	
4	Ramón Alejandro López F	1306-1979-00117	94403591	single_csu@yahoo.co	
5	Cesar Eduardo Erato	1401-1994-00046	9499-6402	cesar.erato.su@gmail.com	
6	Gerardo Antonio Discua Barahona	0801196605127	95959000	gerardo.discua@gmail.com	
7	Alex Leonel García	1007-1983-00026	95208931	lencaleg@hotmail.com	
8	Osmar Edgardo Aceituno	1502-1990-00337	3353-1248	osmar2079@hotmail.com	
9	Ricardo A. Martínez	0801-1988-19525	3175-1193	ricardo.martinez@gmail.com	
10	Jorge Adalberto Reyes	1804195500639	98444031	jorge50reyes@yahoo.com	
11	Roger Nuñez Alvarez	1707198800768	33476891	roger.champion88@hotmail.com	





FECHA

19 febrero 2020

## CAPACITACIÓN COORDINADORES CON VOLTAJE

HOTEL FINCA LAS GLORIAS, Lago de Yojoa

Domingo 16 al Viernes 21 de Febrero 2020

N°	Nombre Completo	No. de Identidad	Teléfono	Correo Electrónico	Firma
1	NORMAN ANTONIO PAGUAGA	0703197603374	32801022	apaguagaidentificate@gmail.com	
2	Edyby Snid Madrid Espino	1601198600485	31999772	compu103@hotmail.com	
3	Erlin Paola Alvarez	0801199123041	95061467	C.mylre91@gmail.com	
4	ISIS Cuellar	0801198900746	02104414	isis-cuellar2016@hotmail.com	
5	Luis J. G.	0318198201276	96138403	simplelehi2@gmail.com	
6	Nelson David Martinez Reyes	1807-1969-00344	9931-0454	nedamoe1969@yahoo.com	
7	Marvin Adalberto Mira Jrias	0708-1967-00062	9842-9820	marvinmira28@gmail.com	
8	Edgardo Amador Masja	0801198517749	95743760	eamador1985@yahoo.com	
9	Wilfredo Antonio Perez Velasquez	0301-1992-01197	32928296	Willimaz@hotmail.com	
10	Hiliana Marcela Orellana	1413-1990-00312	97911496	hmarice28@hotmail.com	



FECHA

19 de Febrero 20

## CAPACITACIÓN COORDINADORES CON VOLTAJE

HOTEL FINCA LAS GLORIAS, Lago de Yojoa

Domingo 16 al Viernes 21 de Febrero 2020

Nº	Nombre Completo	No. de Identidad	Teléfono	Correo Electrónico	Firma
1	Yorlani Y.F. Portillo	1415 1993 00053	9990 1528	yorlaniporlillo@gmail	
2	Ada Nohemy Solórzano	0703-1982-01802	95525253	adanohemysol@yahoo.es	
3	Jesus Alberto Reyes	0101-1980-00926	3283-9065	gsus4480@yahoo.com	
4	Sora Letty Ramos	1625199000014	31961193	lettyso-as@hotmail.com	
5	Daniel Antonio Ortega	1302198200002	99507206	daniel-antonio.ortega@gmail.com	
6	Jimmy Sanchez lezama	0601198702330	97304341	sanchezjimmy1987@gmail.com	
7	Johnny Edwin Leiva M.	0404-1964-00639	33609952	johnnyeiva@gmail.com	
8	Juan Ramón Elvir S.	0827-1953-00069	9796 1396	jrelvir2000@yahoo.com	
9	Dido Vinicio García B.	0801198209947	33896089	didogarcia2019@gmail.com	
10	Fatima Valle Monuada	1807-1989-06354	97524110	fatimavalle1989@gmail.com	



**RNP****Identificate**

FECHA



19 Febrero 2020

## CAPACITACIÓN COORDINADORES CON VOLTAJE

HOTEL FINCA LAS GLORIAS, Lago de Yojoa

Domingo 16 al Viernes 21 de Febrero 2020

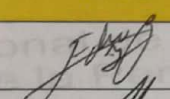
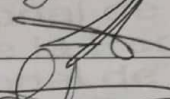
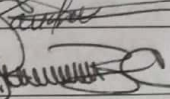
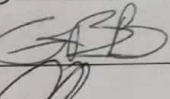
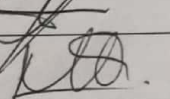
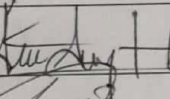
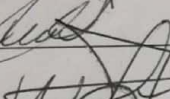
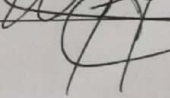
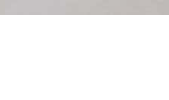

N°	Nombre Completo	No. de Identidad	Teléfono	Correo Electrónico	Firma
1	Roy Lazo	1804-1957-01712	99487434	YoyLazo@yahoo.com	
2	Nasser Gabriel Rodríguez	0801-1984-00703	3179-1291	nasser.gabriel@hotmail.com	
3	Marcos Eduardo Banegas	0501-1980-02787	9792-2413	marcos.banegas@rnp.hn	
4	Servio Emanuel Matute	1501-1978-02251	9815-6096	ServioMatute79@yahoo.com	
5	Glenda Marissa Escobar López	0501-1973-01991	9892-9803	glendaescobar@gmail.com	
6	lenorega-laura	0501-1972-02036	9870-4259	lenorega72@gmail.com	
7	Luis Edgardo Teneloso	0501-1971-02718	3340-9925	teneloso23@hotmail.com	
8	Porfirio Ponca Valle	0801-1970-05331	95101536		
9	Wilmer Peñe	461-1979-08201	9896 0931	Wilmerpe@gmail.com	
10	Misael Castro	0509-1971-00088	96436499	misacastro455@gmail.com	

FECHA 19 Febrero 2020

## CAPACITACIÓN COORDINADORES CON VOLTAJE

HOTEL FINCA LAS GLORIAS, Lago de Yojoa  
Domingo 16 al Viernes 21 de Febrero 2020

Nombre Completo	No. de Identidad	Teléfono	Correo Electrónico	Firma
Edwin Omar Carrasco Mendez	0209-1987-00086	9632-1179	mendezsys@gmail.com	
Yadira Esther Gómez Chavarría	0801-1959-02979	94559704	Yadira.lyrde@gmail.com	
Sandra Evelin Piguera B	0104-1964-00143	9984-9440	Sephanegas@gmail.com	
Karina Cubas	0801-1991-15839	32388190	Karimabaz@yahoo.com	
Ceseler Egoigutems	0704-1980-01073	99197870	gurems_bustomante@yahoo.com	
Justiniano Murillo Ruiz	1313-1988-00237	31912868	tinonyillo@gmail.com	
Martín Quin	0801-1966-01338	33977095	quin.martin@gmail.com	
Antonio Amaya Talavera	1804-1979-03694	9624-0271	atalavera07@yahoo.com	
Jorge Arriaga Gómez	0501-1907-05778	9592-7333	arriaga09@gmail.com	
Wilfredo Antonio Pérez Velázquez	0301-1992-01092	30928246	willmerez@hotmail.com	



**RNP****Identificate**

FECHA

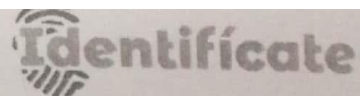
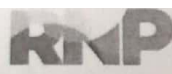
19 Febrero 2020

**CAPACITACIÓN COORDINADORES CON VOLTAJE**

HOTEL FINCA LAS GLORIAS, Lago de Yojoa

Domingo 16 al Viernes 21 de Febrero 2020

Nº	Nombre Completo	No. de Identidad	Teléfono	Correo Electrónico	Firma
1	Ringberto Antonio Aguilar	1701-1986-00784	9921-0211	antoniamat86@yahoo.com	
2	Mario Alan Mabeza	0801-1973-07748	9607-3007	uagriezo@gmail.com	
3	Naudin H. Tinoco Jimenez	1801197401148	95992498	naudinhn@yahoo.com	
4	Ramon Edgardo Lopez F	1306-1979-00177	94403591	single_csu@yahoo.co	
5	Cesar Eduardo Eraso	1401-1994-00046	9499-6402	cesareraso34@gmail.com	
6	Gerardo Antonio Discua Barahona	0801196605127	95959000	gerardo.discua@gmail.com	
7	Alex Leonel Garcia	1007-1983-00026	95208931	lencalegi@hotmail.com	
8	Ramon Edgardo Aceituno	1502-1990-00337	3353-1243	osmar2079@hotmail.com	
9	Ricardo A. Martinez	0801-1988-19525	3175-1193	ricardo.martinezm@gmail.com	
10	Jorge Aguero Reyes	1804195500639	98444031	jorge50reyes@yahoo.com	
11	Roger Nuñez Alvarez	1707198800768	33476891	roger-champion88@hotmail.com	



Fecha: 19-02-2020

## CAPACITACIÓN COORDINADORES CON VOLTAJE

Hotel Finca Las Glorias, Lago de Yojoa

N°	Nombre Completo	No. de Identidad	Teléfono	Correo Electrónico	Firma
1	José Castellanos	0808-1964-00059	95116785	Jacs18d64@yahoo.com	
2	Carlos Ramos	0801-1983-1180	9901-7010		Carlos Ramos
3	Oscar Muriel	1601/9950574	3398822		
4	Roberto Bravé	0801195001461	94853736	robertobrac@gmail.com	
5	Jean Carlos Romero	0801899801043	98409055		
6					
7					
8					
9					
10					



## 8 AGENDA TALLER COORDINADORES CON VOLTAJE



### AGENDA TALLER LIDERES CON VOLTAJE

De coordinadores 110 a líderes 220

**TEMA: LIDERAZGO POSITIVO**

Lago de Yojoa, Finca las Glorias, del 17 al 21 de febrero 2020



Hora	Tiempo	Tema/ Actividad/Dinámicas	Descripción	Materiales
08:00 - 08:10 am	10 minutos	Mesa afuera: Listado de asistencia		
08:10 - 08:40 am	30 minutos	<b>Dinámica de Bienvenida:</b> 12 bujías del Coordinador	Instalar una cortina en la entrada del salón, entregar a cada uno de los participantes una tira de cartulina donde escribirán una cualidad que ellos consideren relevante para ser un coordinador de voltaje. En base a la lista de la presentación entran o no pasan.	Marcadores Cartulina Tijeras Tape
08:40 - 09:10 am	30 minutos	<b>Seguimiento:</b> Entran y pegan sus tiras en el muro.	Pegar en el muro en forma de circuito.	Música de fondo Decorar la pared con papel tapiz con diseño muro
09:10 - 09:40 am	30 minutos	<b>Introducción al taller:</b> Presentación 12 bujías, reflexión por parte de todos los participantes.		Data, Microfono y Presentación Tablero y bujías Bujía tamaño semaforo en pvc.
09:40 - 10:00 am	20 minutos	<b>Test Interactivo:</b> Liderazgo Alfa		Celulares
10:00 - 10:30 am	30 minutos	<b>RECESO</b>		
10:30 - 11:00 am	30 minutos	<b>Tema:</b> Tu viaje al Liderazgo " Como aprender a ser coordinador de impacto" <b>Actividad:</b> Toca la Bandera	<b>Actividad:</b> Elaboración de banderas y porras por Equipo, luego se hará la competencia donde se debe evitar que el equipo contrario toca la bandera.	5 yardas de manta 8 marcadores 10 juegos temperas
11:00 - 11:30 am	30 minutos	<b>Tema:</b> Coordinadores 4x4, "Saca el gran coordinador que hay en ti"	<b>Actividad:</b> Identifica las características de coordinación transformacional. Construcción de elementos con plastilina	Hojas Impresas Plastilina
11:30 - 12:00 pm	30 minutos	Presentación de sociodramas Las Turbinas del liderazgo transformacional.	7 minutos por presentación	Solicitar a Cesar Rivera el guión.
12:00 - 01:00 pm	60 minutos	<b>ALMUERZO</b>		
01:00 - 01:30 pm	30 minutos	<b>Tema:</b> Pistones de un verdadero Coordinador: "Cualidades que debes tener como coordinador 4x4" <b>Actividad:</b> gusano y cuerpo humano	<b>Actividad:</b> Formar 3 grupos de 20 personas y formar un humano por equipo y posteriormente formar un humano con los globos entregados.	60 Bombas Tape
01:30 - 01:40 pm	10 minutos	<b>Tema:</b> El cuadrante de los coordinadores Querer es poder.	Presentación y enlazar el tema con la actividad de romper el hielo. Inicia la canción en lo que el Lic. Carlos menciona sobre el tema.	
01:40 - 03:10 pm	90 minutos	<b>Actividad:</b> Rompiendo el hielo (Actividad) <b>Reflexión</b>	<b>Actividad:</b> Se colocara 6 pailas con hielo, pasan 3 participantes por cada paila donde se tomara el tiempo de quien resiste más.	6 pailas 25 bolsas de hielo 10 Toallas para manos
03:10 - 03:30 pm	20 minutos	<b>Tema:</b> Adiós jefe, Bienvenido G-EFE Los coordinadores como gestores de felicidad.	Presentación: Diapositivas (Walter) Video motivacional (Piero).	



## AGENDA TALLER LIDERES CON VOLTAJE

De coordinadores 110 a líderes 220

### TEMA: LIDERAZGO POSITIVO

Lago de Yojoa, Finca las Glorias, del 17 al 21 de febrero 2020



03:30 - 04:00 pm	30 minutos	<b>RECESO</b>		
04:00 - 04:30	30 minutos	<b>Tema:</b> Gerentes Smart, El arte de liderar a tu equipo a los objetivos institucionales. <b>Reflexión.</b>	<b>Presentación:</b> Diapositivas (Walter) <b>Actividad:</b> Dividir el grupo en 4 equipos, a cada equipo se le entregara un rompecabezas diferente de 30 piezas, de las cuales se extraeran 5 piezas y se pondran en otro rompecabezas.	
04:30 - 05:00 pm	30 minutos	<b>Tema:</b> Coordinación efectiva: Saber dirigir y motivar a tu equipo. Circuitos que nos conducen a tomar decisiones como coordinadores, atomos.	<b>Presentación:</b> Diapositivas (Aurora) <b>Jugar con balón adelantado:</b> Dialogo de casos en el proyecto. (Respeto a los coordinadores, pata quebrada, supervisor hablando mal del coordinador)	4 Rompecabezas
05:00 - 05:30 pm	30 minutos	<b>Actividad:</b> "El gran caso"	Presentación y entrega de documento.	Impresión de Documento
05:30 - 06:10	40 minutos	<b>Tema:</b> Gerencia 8.0, Los principios de la coordinación exitosa.	<b>Presentación:</b> Diapositivas (Sara y Fer) <b>Actividad:</b> Desarrollar una maqueta del sistema solar y colocar en una mesa. Previo al tema pegar en 8 sillas las pelotas con las cualidades de la coordinación exitosa y hacer que pase al frente el participante que tiene una pelota, explique y luego lo coloque dentro de la maqueta del sistema	
06:00 - 07:00 pm	60 minutos	<b>CENA</b>		
07:00 - 07:40 pm	40 minutos	<b>Actividad:</b> FOGATA	<b>Actividad:</b> A cada participante se le entrega una vela con vasito y se le explica que debe mencionar una actitud que no suma al proyecto y a su vez una actitud que aporte recordándole que la llama representa algo que van a vivo en el proyecto, despues enciende la vela del	Candelas Vasos Besitos Palitos de madera
07:40 - 08:10 pm	30 minutos	Compromiso Institucional:		
		* Bateria, pasele voltaje, carguelo.		





## AGENDA TALLER LIDERES CON VOLTAJE

De coordinadores 110 a lideres 220

### TEMA: LIDERAZGO POSITIVO

Lago de Yojoa, Finca las Glorias, del 17 al 21 de febrero 2020



Hora	Tiempo	Tema/ Actividad/Dinámicas	Descripción	Materiales
08:00 a 08:05 am	05 Minutos	<b>Bienvenida</b>	<b>Actividad:</b> Seleccionar 10 participantes para que realicen la retroalimentación del día anterior.	
08:05 a 09:30 am	85 minutos	<b>Tema:</b> Saber Hablar.	<b>Presentación Interactiva</b> <b>Actividad:</b> Se montara un escenario, en un recipiente, estaran 60 temas diferentes y a cada participante se le dará 00:01:30 segundos para hablar del tema seleccionado sobre Enrolamiento.	Escenario Micrófono Cajita Hojas con tema Cronómetro
09:30 - 10:00am	<b>RECESO</b>			
10:00 - 10:35 am	35 minutos	<b>Tema:</b> Saber Hablar.	<b>Actividad:</b> Se montara un escenario, en un recipiente, estaran 60 temas diferentes y a cada participante se le dará 00:01:30 segundos para hablar del tema seleccionado sobre Enrolamiento.	Escenario Micrófono Cajita Hojas con tema Cronómetro
10:35 - 10:50 am	15 minutos	<b>Tema:</b> Del carbón al diamante. Mejorando tu forma de hablar	Presentación	
10:50 - 11:30 am	40 minutos	<b>Tema:</b> Radiografía de un Orador. Habilidades de un coordinador que habla efectivamente.	<b>Actividad:</b> Se le entregara al participante un frasco de pintura y el escribira en su antebrazo una habilidad. (Puede ser tambien que nosotros le escribamos y ellos tienen los ojos vendados) (Pintura de Neón)	Marcadores Neón Luces Led
11:30 - 12:00 pm	30 minutos	<b>Tema:</b> Llaves de la comunicación efectiva.	<b>Actividad:</b> Tener una caja 10 candados y en otra caja las 10 llaves, el participante tomara una llave y buscara un candado.	Candados Dos cajas
12:00 - 01:00pm	<b>ALMUERZO</b>			



## AGENDA TALLER LIDERES CON VOLTAJE

De coordinadores 110 a líderes 220

### TEMA: LIDERAZGO POSITIVO

Lago de Yojoa, Finca las Glorias, del 17 al 21 de febrero 2020



01:00 - 01:30 pm	30 minutos	Tema: El todo de la comunicación. Toma el control La habilidad maestra para fluir en público.	Presentación	
01:30 - 02:30 pm	60 minutos	Manejo de estrés		
02:30 - 03:00 pm		RECESO		
03:00 - 06:00 pm	180 minutos	Dinámica: Toma de imagen Elaboración de manual de operadores Interpretación escénica Autocomocimiento Manejo técnico		
06:00 - 07:00 pm		CENA		
07:00 - 07:10 pm	10 min	Dinámica Test Digital Interactivo	Actividad: Desarrollo de 10 preguntas para contestar de forma interactiva	
07:10 - 07:20 pm	10 min	Tema: El transformador del coordinador efectivo.	Presentación	*Habilidades para la vida
07:20 - 07:50 pm	30 minutos	Tema: Influencia de las TIC en el día a día. Diferentes herramientas que puede utilizar el coordinador para el día a día de su trabajo	Actividad: Ejercicio. Uso de Word, Excel, Planner del Teléfono.	*Estaciones del Conocimiento
07:50 - 08:05 pm	15 minutos	Tema: El coordinador como administrador de tiempo Herramientas de administración de tiempo. Dinámica "el frasco del tiempo"	Actividad: Se dividirá el grupo en 3 equipos y se les entregará un frasco transparente, piedras, arena, agua y mables. La actividad consistirá en que todos introduzcan en el recipiente todos los materiales dentro del frasco consecutivo se realizará el procedimiento correcto y luego se hará la reflexión	4 botes de vidrio Arena Agua Mables
08:05 - 08:20 pm	15 minutos	Ejercicio de post - it (Matriz de Covey)	Actividad: Entrega de Post it a los participantes, definiendo que es importante, urgente y que es descartable	Post it Marcadores
08:20 - 08:30 pm	10 minutos	Tema: ¿Cómo desarrollar reuniones efectivas?	Actividad: Video "reuniones efectivas vs. Reuniones aburridas e improductivas"	
08:30 - 09:10 pm	40 minutos	Tema: Estructura y redacción de informes A la cuspide de la curva del coordinador efectivo Ejercicios de redacción	Presentación, Ejercicios, Tipc.	
09:10 - 09:25 pm	15 minutos	Tema: Formula de la _____ del coordinador efectivo (EFICIENCIA+ EFICACIA=EFFECTIVIDAD)		





## AGENDA TALLER LIDERES CON VOLTAJE

De coordinadores 110 a lideres 220

**TEMA: LIDERAZGO POSITIVO**

Lago de Yojoa, Finca las Glorias, del 17 al 21 de febrero 2020



Hora	Tiempo	Tema/ Actividad/Dinámicas	Descripción	Materiales
08:00 a 08:15 am	15 Minutos	<b>Bienvenida</b>	<b>Actividad:</b> Recargando al Coordinador. Se le entregará a cada participante una cajita que contendrá diferentes símbolos acompañados de una palabra motivadora. <b>Reflexión</b>	Cajita Dijes Impresiones Liston Pegamento Papel construcción de colores
08:15 a 09:30 am	75 minutos	Gestión de contratos de campo Responsabilidades Protocolo	<b>Tema:</b> Contratación Ana Bessy	
09:30 - 10:00am		<b>RECESO</b>		
10:00 - 12:00 am	120 minutos	Funciones de Monitoreo Veeduría Social Expectativas de Coordinación Supervisión	<b>Tema:</b> Monitoreo Jorge Reyes	
12:00 - 01:00pm		<b>ALMUERZO</b>		
01:00 - 02:30 pm	90 minutos	<b>Tema:</b> Operaciones Marcos Banegas	*Pendiente de entrega	
02:30 - 03:00 pm		<b>RECESO</b>		
03:00 - 03:10 pm	10 minutos	<b>Tema:</b> Video resumen de actividades desarrolladas entre los Lunes y Martes		
03:10 - 03:40 pm	30 Minutos	<b>Tema:</b> Intervención de los Comisionados. Comisionado Presidente: Rolando Kattan.		
03:40 - 04:10 pm	30 Minutos	<b>Tema:</b> Intervención de los Comisionados. Comisionado: Roberto Breve.		
04:10 - 04:40 pm	30 Minutos	<b>Tema:</b> Intervención de los Comisionados. Comisionado Presidente: Oscar Rivera.		
04:40 - 06:00 pm	80 minutos	<b>Descanso</b>		
06:00 - 07:00 pm		<b>CENA</b>		
07:00 - 07:10 pm	10 min	<b>Actividad:</b> Globos Chinos	<b>Actividad:</b> Se le entregará a cada participante un globo chino que representará un anhelo referente al proyecto y después lo dejará volar, con el deseo de que ese anhelo se cumpla	Globos Chinos Cartulina Iris Marcadores Ovillo Barbacoa



## AGENDA TALLER LIDERES CON VOLTAJE

De coordinadores 110 a líderes 220

### TEMA: LIDERAZGO POSITIVO

Lago de Yojoa, Finca las Glorias, del 17 al 21 de febrero 2020



Hora	Tiempo	Tema/ Actividad/Dinámicas	Descripción	Materiales
08:00 a 08:40 am	40 Minutos	Bienvenida Dinámica: De los guantes	Actividad: Se le entregara a cada 30 participantes un guante de espuma y 30 rotulos con mensajes motivacionales mientras se baila la canción hecha pa' lla de Pitbull	17 Guantes de Espuma Foamy para guantes 30 guantes de colores Música, materiales
		<b>Tema: Manejo de redes sociales</b>		
08:40 a 09:30 am	50 minutos	Tema: Enrolamiento Wilmer Peña	*Pendiente de entrega	
09:30 - 10:00am		<b>RECESO</b>		
10:00 - 12:00 am	120 minutos	Tema: Enrolamiento Wilmer Peña	*Pendiente de entrega	
12:00 - 01:00pm		<b>ALMUERZO</b>		
01:00 - 02:30 pm	90 minutos	Tema: Enrolamiento Wilmer Peña	*Pendiente de entrega	
02:30 - 03:00 pm		<b>RECESO</b>		
03:00 - 03:30 pm	30 minutos	Dinámicas: Las Minas	Actividad: se ubicaran diferentes puestos de minas, desarrollando los diferentes temas desarrollados.	antifaz, silicon. Pulsera bandita
03:30 - 05:00 pm	60 minutos	Descanso		
06:00 - 07:00 pm		<b>CENA</b>		





## AGENDA TALLER LIDERES CON VOLTAJE

De coordinadores 110 a líderes 220

### TEMA: LIDERAZGO POSITIVO

Lago de Yojoa, Finca las Glorias, del 17 al 21 de febrero 2020

Hora	Tiempo	Tema/ Actividad/Dinámicas	Descripción	Materiales
08:00 a 08:10 am	10 Minutos	Bienvenida Construcción, retroalimentación corazones lo que me llevo de esta capacitación		Bateria, paneles de baterías para recargar
08:10 a 09:30 am	70 minutos	Tema: Cierre Una Honduras Brillante	Actividad: Se reuniran los coordinadores por departamento y se les dara a cada uno un bombillo el cual pasaran al frente y colocaran en un mapa de Honduras en su departamento respectivo haciendo un pequeño discurso sobre lo que aprendio en el taller y como lo aplicara en su área de trabajo.	
09:30 - 10:00am	RECESO			
10:00 - 12:00 am	50 minutos	Tema: Acoso laboral PNUD		
11:30 - 12:00 pm		Tema: Entrega de certificado de participación		
12:00 - 01:00pm	ALMUERZO			