PROYECTO DE MODERNIZACIÓN DEL

DOCUMENTO NACIONAL DE IDENTIFICACIÓN (DNI)

FERIA Identifícate

Área que Reporta: UNIDAD DE CAPACITACIÓN

Responsable: LIC. CARLOS FLORES

Tegucigalpa M.D.C. enero 2020

Parque el Obrero , Valle de Angeles

Al servicio de las personas y las naciones

PROYECTO IDENTIFÍCATE

FERIA IDENTIFÍCATE 2020

AVANZANDO JUNTOS POR HONDURAS

Resumen Ejecutivo

Objetivo: Fortalecer las unidades y equipos de trabajo del **"Proyecto Identifícate"** a través de las actividades lúdicas, prácticas y técnicas que contribuyan a la consolidación de los colaboradores como un todo.

Ubicación: La actividad se desarrolló en las instalaciones del Parque el Obrero, Valle de Ángeles el día viernes 3 de noviembre de 2020, en un horario de 9:30 a.m. a 4:30 p.m. Con la participación de 135 colaboradores del CNO de las diferentes unidades que lo integran.

El desarrollo de las diferentes actividades estuvo bajo la coordinación de la Unidad de Capacitación liderada por el Lic. Carlos Flores y organizada por los equipos de trabajo conformados de la siguiente forma:

- Equipo de distribución de equipos del personal del CNO.
- Equipo de Decoración y Bienvenida
- Equipo de Rally
- Equipo de Alimentación
- Equipo de Feria

Las actividades desarrolladas fueron:

- Bienvenida.
- Instrucciones Generales.
- Distribución de Equipos.
- Elaboración de insignia de equipo, selección de nombre y lema de equipo.
- Desarrollo del Rally.
- Almuerzo.
- Elaboración de METAS SMART.
- Actividades de la Feria.
- Reflexiones finales (Dirección)

(ver agenda anexa)

Logros Obtenidos:

- ✓ Socialización de todos los colaboradores del CNO.
- ✓ Un momento de esparcimiento individual y colectivo para retomar las actividades de inicio de año dentro del Proyecto Identifícate.
- ✓ Generar cohesión entre los colaboradores a través de actividades de trabajo de equipo.
- ✓ Establecimiento de Metas SMART que dirijan nuestras acciones y orienten nuestro crecimiento personal para este año 2020.
- ✓ Las actividades lúdicas dieron la oportunidad de desestresar y generar catarsis en los colaboradores.

- ✓ Se aprovecho la ocasión para tener contacto con la naturaleza y apreciar las bellezas de nuestro país.
- ✓ Trasmisión del mensaje que se pretende este año con la puesta en marcha del proceso de enrolamiento de parte del Ing. Martin Quan para los colaboradores.

Otras de las percepciones y comentarios generados por los colaboradores fueron:

- ✓ El 17.1 % evaluó la jornada como una actividad motivadora.
- ✓ 15.8% reportaron como poco claras las instrucciones.
- ✓ 5.3% opino que hubo una buena organización de la Feria Identificate.
- ✓ 3.9% cree que la actividad genero una integración positiva entre el equipo de colaboradores.
- ✓ 2.6% considera que las actividades realizadas fomentaron el trabajo de equipo.
- ✓ 55.3% no opinaron mas allá de las preguntas cerradas del instrumento de evaluación aplicado.

FERIA IDENTIFÍCATE 2020

Avanzando Juntos por Honduras

Viernes 03 de Enero 2020, Parque Obrero

AGENDA

ACTIVIDAD	DURACIÓN		ENCARGADO
	INICIO	FIN	
Distribución de Equipos y personal CNO	08:00	08:15	Jefaturas
Entrada	09:30	10:00	Elisa Cortes, Yefry Villalta, Regina Puerto, Estela Ávlia, Stanley Flores, Lalo Videz, Eddy Martínez, Bernie Centeno, José Francisco Ardón.
Palabras de Bienvenida	10:01	10:05	Lic. Carlos Flores
Instrucciones Generales Rally	10:05	12:05	Bernie Centeno y José Francisco Ardón
Distribución de Equipos			
Rally			Bernie Centeno
1. Laberinto	Instrucciones		Mirna Soriano y Allan Quiroz
2. Vivero	Temperas, Tela		Alejandro Espinoza y Eulalio Videz
3. Rancho de la cancha	Llantas y tablas		Mery Baca y Misael Castro
4. Puente	Lazo		Geovany Muñoz y Stanley Flores
5. Entrada	Lapiz tinta de colores		José Francisco Ardón y Stanley Flores
6. Mariposario	Pañuelos		Bernie Centeno e Ixchell Alvarado
Metas Smart			Eddy Martinez
Almuerzo	12:05	01:30	Comité de alimentos
Feria	01:03	03:00	
1. Bingo			Alix Cartagena, Dirla Zuniga, Jose Israel Flores
2. Encostalados			Regina Puerto, Estela Ávila.
3. Tiro al Banco			Leonardo Obando y Nelson Colindres.
4. Carrera de Cintas			Fernando Colindres y Maya Martinez
5. Relevo 4x4			Mixar Agurcia
Enfoque Institucional y Cierre	04:00	04:30	Ing. Martin Quan

Al servicio de las personas y las naciones

FERIA IDENTIFÍCATE 2020

Avanzando Juntos Por Honduras

Evaluación de la Jornada

Objetivo: Fortalecer las unidades y equipos de trabajo del **"Proyecto Identifícate"** a través de las actividades lúdicas y técnicas que contribuyan a la consolidación de los colaboradores.

Instrucciones: Marque conforme al nivel de satisfacción si esta actividad fue para usted:

ÁREA DEL DESEMPEÑO	NIVEL DE SATISFACCIÓN				
ORGANIZACIÓN	**MALO**	**REGULAR**	**BUENO**	**MUY BUENO**	**EXCELENTE**
Iniciaron puntualmente las actividades					
Los equipos se distribuyeron equitativamente de acuerdo a habilidades, género y unidades de trabajo.					
Se contó con los materiales necesarios para el desarrollo de las actividades.					
RELACIONES INTERPERSONALES	**MALO**	**REGULAR**	**BUENO**	**MUY BUENO**	**EXCELENTE**
El equipo organizador se mostró a cortés con los participantes y con sus compañeros.					
Los encargados de cada actividad motivaron activamente a los participantes de cada equipo.					
Se evitaron los conflictos dentro del desarrollo de las actividades.					
INICIATIVA	**MALO**	**REGULAR**	**BUENO**	**MUY BUENO**	**EXCELENTE**
Se presentaron nuevas ideas para la consolidación de los colaboradores del proyecto.					
Los colaboradores se mostraron flexibles al cambio.					

TRABAJO EN EQUIPO	MALO	REGULAR	BUENO	MUY BUENO	EXCELENTE
Se identifica fácilmente con los objetivos del equipo.					
Los colaboradores mostraron actitud positiva para integrarse al equipo asignado.					
Las instrucciones impartidas facilitaron el trabajo en equipo.					
Las actividades desarrolladas fomentaron vínculos de confianza entre los colaboradores.					
El desempeño del equipo al que fue asignado fue sobresaliente.					
Se fortaleció la empatía entre los colaboradores.					
ORIENTACIÓN A LOS RESULTADOS	**MALO**	**REGULAR**	**BUENO**	**MUY BUENO**	**EXCELENTE**
Se logro el objetivo planificado en esta Jornada.					
El establecimiento de metas Smart contribuirá a su crecimiento profesional, personal y familiar.					
COMENTARIOS U OBSERVACIONES:					

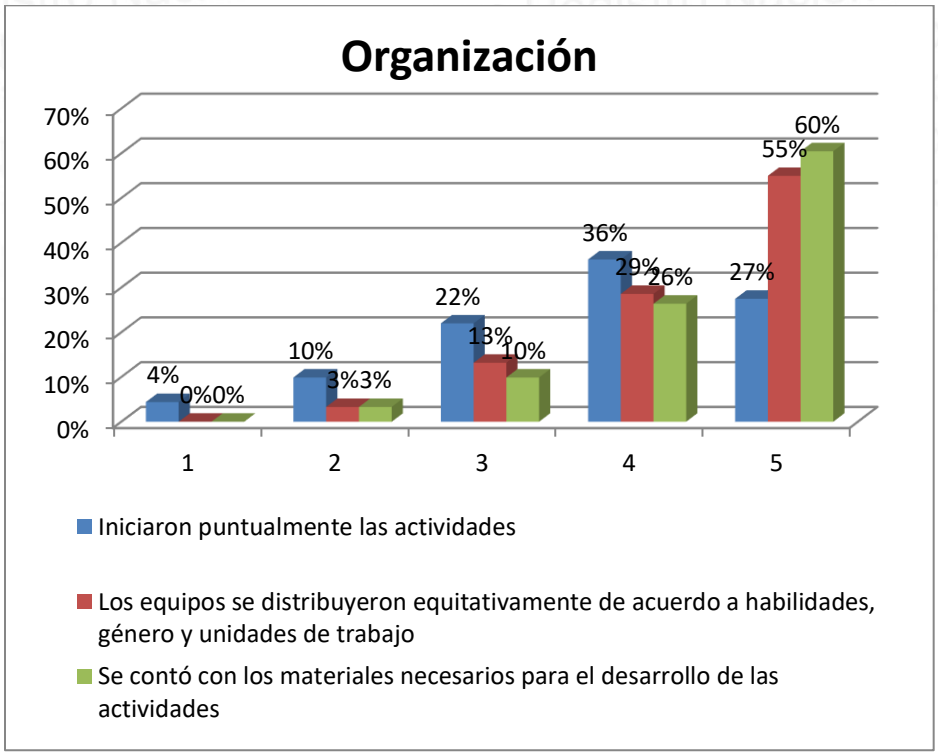
Nombre: _____ Unidad: _____

Fecha: _____

TABULACION DE LA ENCUESTA DE SATISFACCION

Organización							
Ítem	**Preguntas**	**Malo**	**Regular**	**Bueno**	**Muy bueno**	**Excelente**	**Total**
1	Iniciaron puntualmente las actividades	4%	10%	22%	36%	27%	100%
2	Los equipos se distribuyeron equitativamente de acuerdo a habilidades, género y unidades de trabajo	0%	3%	13%	29%	55%	100%
3	Se contó con los materiales necesarios para el desarrollo de las actividades	0%	3%	10%	26%	60%	100%

1=Malo, 2=Regular, 3=Bueno, 4=Muy bueno, 5=Excelente



Se puede ver en la tabulación y mucho mejor en el gráfico de barras comparativo que el mayor porcentaje se encuentra en el nivel de satisfacción 4 y 5 que hace referencia a Muy bueno y Excelente teniendo un porcentaje de 36%, 55% y 60% respectivamente.

Relaciones

Pregunta	Malo	Regular	Bueno	Muy Bueno	Excelente
El equipo organizador se mostró cortes con los participantes y con sus compañeros	0%	4%	5%	24%	67%

Interpersonales

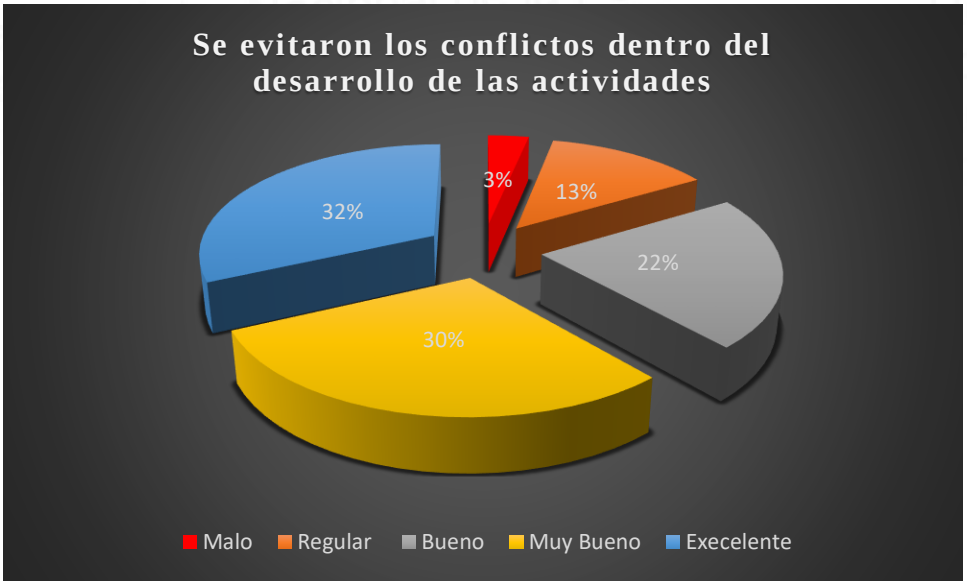
El 67% de los participantes expresan que fue excelente la cortesía que mostro durante la actividad, mientras que el 24% se ubica en el nivel de satisfacción Muy Bueno, un 5% en Bueno y 4% en Regular.

Pregunta	Malo	Regular	Bueno	Muy Bueno	Excelente
Los encargados de cada actividad motivaron activamente a los participantes de cada equipo	0%	4%	7%	23%	66%

El 66% de los colaboradores manifestaron que fue excelente la motivación de los encargados, mientras que el 23% se ubica en muy bueno, 7% en bueno y el 4% en regular.

Pregunta	Malo	Regular	Bueno	Muy Bueno	Excelente
Se evitaron los conflictos dentro del desarrollo de las actividades.	3%	13%	22%	30%	32%

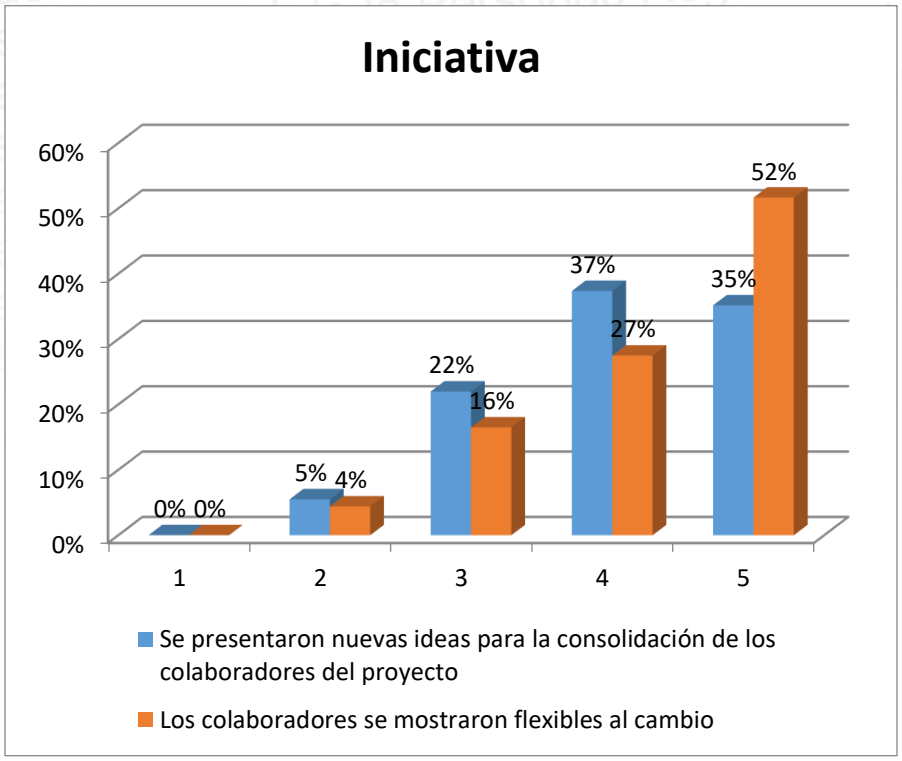
El 32% de los participantes expresan que se evitaron los conflictos de forma excelentes, cabe mencionar que un 30% manifiestan que fue muy bueno, 22% bueno, 13% regular y el 3% malo.



Iniciativa

Iniciativa							
Ítem	**Preguntas**	**Malo**	**Regular**	**Bueno**	**Muy bueno**	**Excelente**	**Total**
1	Se presentaron nuevas ideas para la consolidación de los colaboradores del proyecto	0%	5%	22%	37%	35%	100%
2	Los colaboradores se mostraron flexibles al cambio	0%	4%	16%	27%	52%	100%

1=Malo, 2=Regular, 3=Bueno, 4=Muy bueno, 5=Excelente

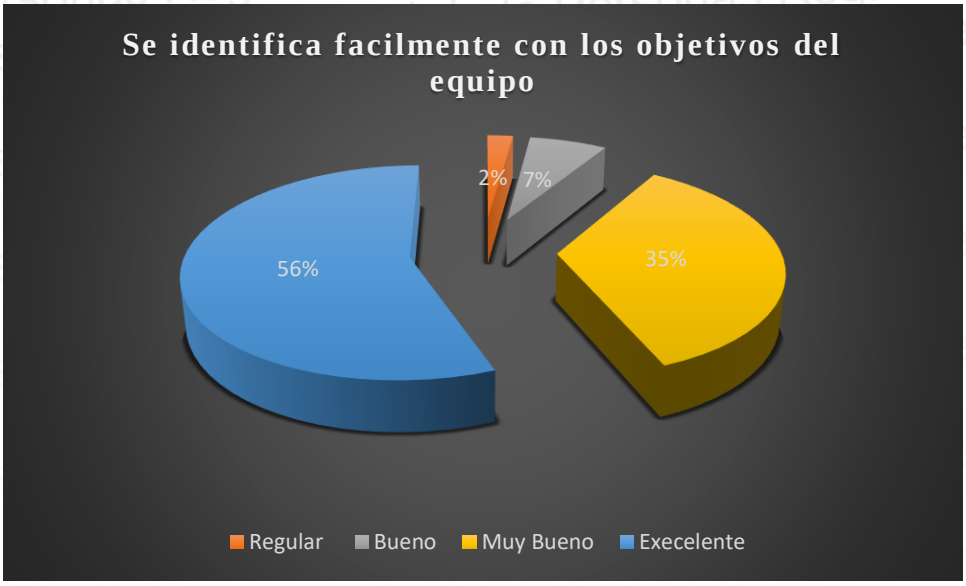


Se puede ver en la tabulación y mucho mejor en el gráfico de barras comparativo que el mayor porcentaje se encuentra en el nivel de satisfacción 4 y 5 que hace referencia a Muy bueno y Excelente teniendo un porcentaje de 37% y 52% respectivamente.

Trabajo en Equipo

Pregunta	Malo	Regular	Bueno	Muy Bueno	Excelente
Se identifica fácilmente con los objetivos del equipo	0%	2%	7%	35%	56%

El 56% los colaboradores concuerdan que se identificaron de forma excelente con los objetivos del equipo, de igual forma el 35% de ellos manifiestan que fue muy bueno, el 7% bueno y el 2% regular.

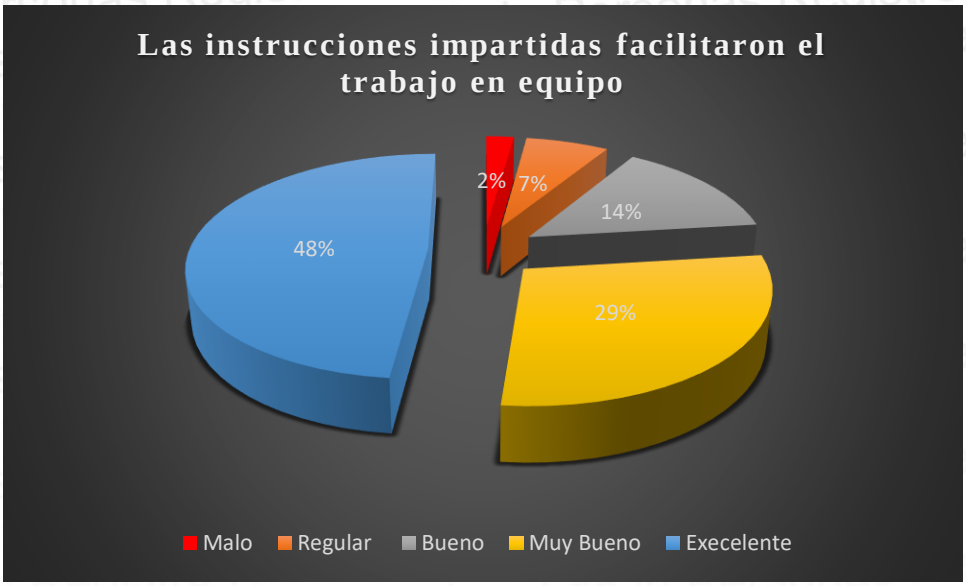


Pregunta	Malo	Regular	Bueno	Muy Bueno	Excelente
Los colaboradores mostraron actitud positiva para integrarse al equipo asignado.	0%	2%	8%	26%	64%

El 64% de los colaboradores mostraron una excelente actitud positiva al integrarse en el equipo asignado, 26% de ellos expresan que fue muy buena, el 8% buena y el 2% regular.

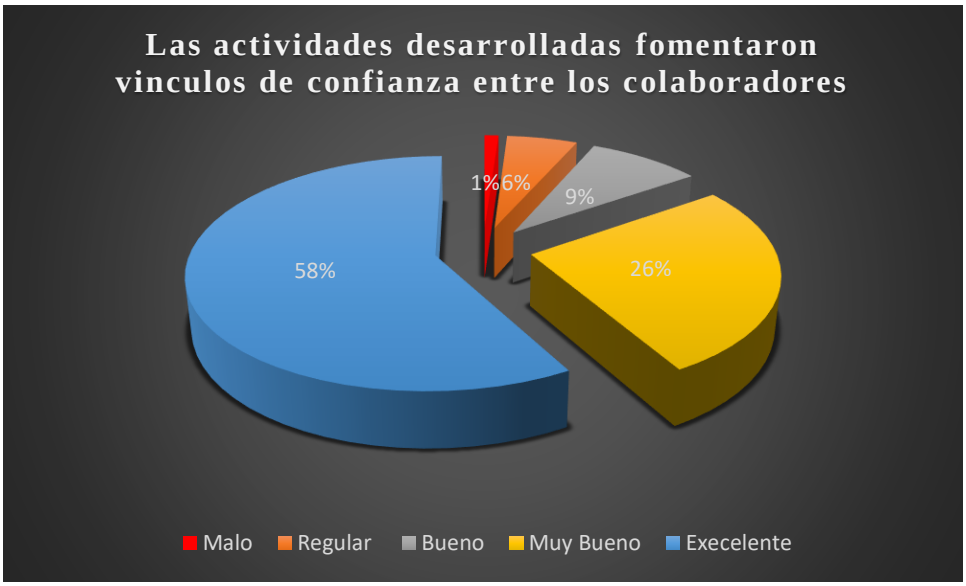
Pregunta	Malo	Regular	Bueno	Muy Bueno	Excelente
Las instrucciones impartidas facilitaron el trabajo en equipo	2%	7%	14%	29%	48%

48% de los participantes manifiestan que las instrucciones impartidas fue excelente ya que facilitaron el trabajo en equipo, mientras que un 29% expresa que fue muy buena, el 14% buena, el 7% regular y el 2% mala.



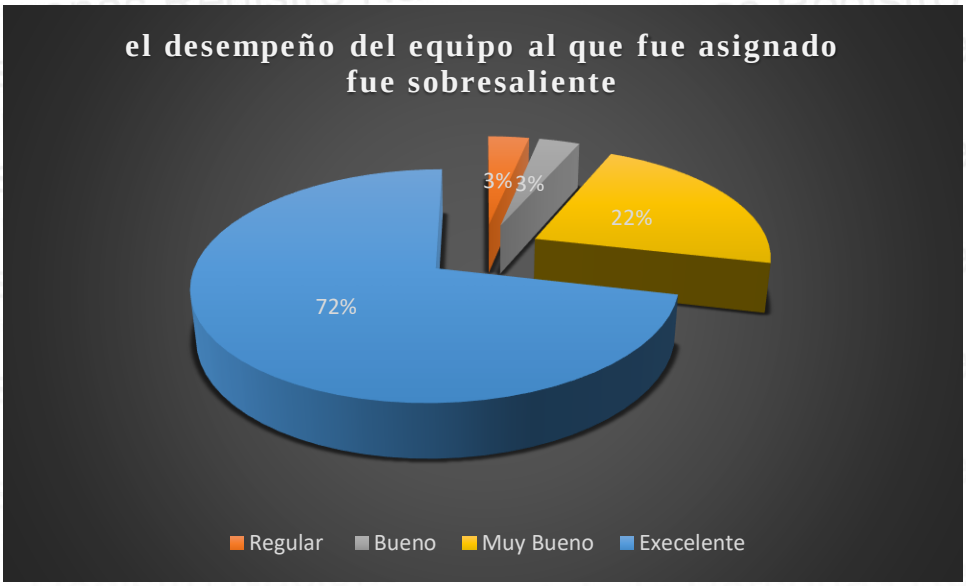
Pregunta	Malo	Regular	Bueno	Muy Bueno	Excelente
Las actividades desarrolladas fomentaron vínculos de confianza entre los colaboradores.	1%	5%	9%	26%	58%

El 58% de los colaboradores manifestaron que las actividades desarrolladas fueron excelentes para fomentar los vínculos de confianza entre los participantes y las diferentes unidades del proyecto, el 26% expresa que fue muy bueno, 9% bueno, 5% regular y el 1% malo.



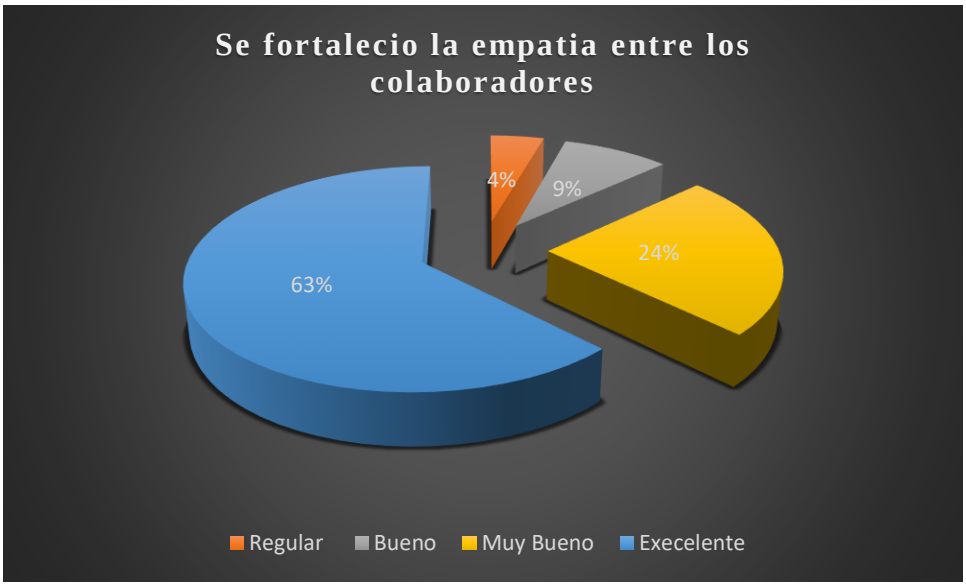
Pregunta	Malo	Regular	Bueno	Muy Bueno	Excelente
El desempeño del equipo al que fue asignado fue sobresaliente	0%	3%	3%	22%	71%

El 71% de los colaboradores expresan que el desempeño del equipo que fue asignado es excelente, el 22% de ellos manifiestan que fue muy bueno, el 3% bueno y regular.



Pregunta	Malo	Regular	Bueno	Muy Bueno	Excelente
Se fortaleció la empatía entre los colaboradores	0%	4%	9%	24%	63%

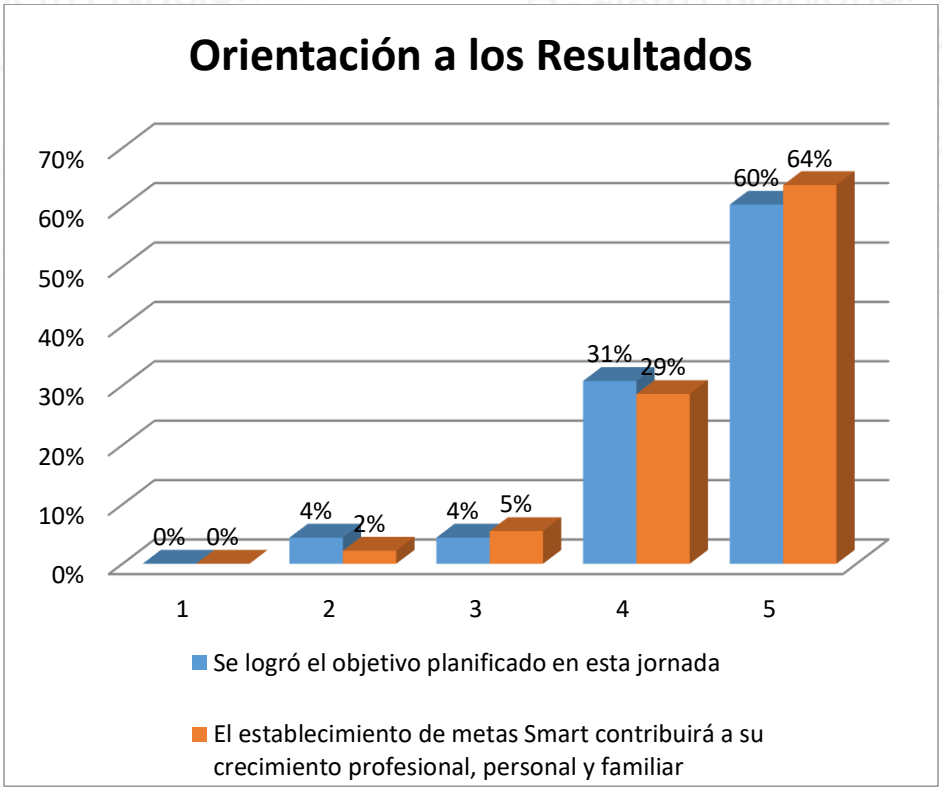
El 63% de los colaboradores manifiestan que se fortaleció la empatía de forma excelente, el 24% expresa que fue muy bueno, 9% bueno y el 4% regular.



Orientación a los Resultados

Orientación a los resultados							
Ítem	**Preguntas**	**Malo**	**Regular**	**Bueno**	**Muy bueno**	**Excelente**	**Total**
1	Se logró el objetivo planificado en esta jornada	0%	4%	4%	31%	60%	100%
2	El establecimiento de metas Smart contribuirá a su crecimiento profesional, personal y familiar	0%	2%	5%	29%	64%	100%

1=Malo, 2=Regular, 3=Bueno, 4=Muy bueno, 5=Excelente



Se puede ver en la tabulación y mucho mejor en el gráfico de barras comparativo que el mayor porcentaje se encuentra en el nivel de satisfacción 5 que hace referencia a Excelente teniendo un porcentaje de 60% y 64% con respecto a cada una de las interrogantes planteadas.

EVIDENCIA FOTOGRAFICA

ACTIVIDADES DE INTEGRACION DEL PERSONAL DEL PROYECTO

DESARROLLO DE ACTIVIDADES DE ALTO RENDIMIENTO

ACTIVIDADES EJECUTADAS POR LOS COLABORADORES EN EQUIPO O MANADAS