



REGISTRO NACIONAL DE LAS PERSONAS

JUNTOS SOMOS PATRIA

INFORME

EJECUTIVO

2019

TALLER
“INTEGRACIÓN DE EQUIPOS
DE ALTO RENDIMIENTO”

INTRODUCCION

El siguiente informe procura explicar los detalles de la primera parte del taller titulado "Equipos de Alto Rendimiento" desarrollado por el grupo #1 el día lunes 28 de octubre de 2019 en el salón Glifo del Hotel Honduras Maya, procurando establecer las metas y los objetivos a desarrollar dentro del taller.

OBJETIVOS

1. Generar el ambiente propicio de integración y motivación dentro del taller para el aprendizaje de cada participante a capacitar del Registro Nacional de las Personas (RNP).
2. Desarrollar habilidades de integración y cohesión dentro del grupo de los participantes del taller.
3. Procurar la motivación al personal del proyecto identificate, con la finalidad del cumplimiento exitoso del proyecto.
4. Gestionar y desarrollar las habilidades de cada participante del proyecto, con el fin de que sean proyectores y canales de trasmisión de un ambiente laboral integrador y motivacional.

RESUMEN EJECUTIVO

WORK SHOP MOTIVACIONAL EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO

El día lunes 28 de octubre de 2019, en el Salón el Glifo del Hotel Honduras Maya arranca el workshop motivacional de EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO que tiene como finalidad impactar en las actitudes de los colaboradores de las diferentes unidades del Registro Nacional de las Personas (RNP), comprometidos con el PROYECTO IDENTIFICATE.

La idea del Taller surge del análisis de las necesidades de integración del equipo, fortaleciendo las habilidades personales y de grupo de las diversas unidades que conforman el equipo técnico central de la UNIDAD EJECUTORA DE PROYECTOS (UEP).

Para el desarrollo de la actividad se involucró a miembros del primer grupo de capacitadores del Registro Nacional de las Personas (RNP) comprometidos en el Proyecto Identificate, integrados de la siguiente forma:

1. Suyapa Carolina Alvarado Gálvez - Supervisora
2. Piero Josué Pacheco Ramos. - Capacitador 1
3. Neyba Dallana Santos Martínez - Capacitador 2
4. Walter Fernando Gómez Laitano - Capacitador 3
5. Eddy Andrey Martínez Trujillo - Asistente de Capacitación.
6. Mery Vanesa Baca Flores - Auxiliar de Capacitación.

Las Actividades del día se iniciaron con una bienvenida el Túnel del Entusiasmo donde el conjunto total de los capacitadores, auxiliares, asistentes y supervisores del **PROYECTO IDENTIFÍCATE** recibieron a los participantes de la jornada con la canción emblemática del equipo "Marea de Gente" y se colocó un corazón sobre la camisa a cada uno para invitarlos a sentir pasión por lo que hacemos.

Nuestro Capitán el Ingeniero Martin Eduardo Quan Codina fue el responsable de dar la bienvenida y dar las palabras inspiradoras de inicio a nuestra actividad.

Luego cada participante intenta escribir los valores personales sobre la espalda de los compañeros bailando música muy movida y hace reflexión al respecto.

Toda la temática desarrollada tuvo la finalidad de generar un ambiente positivo de trabajo e impactar sobre las actitudes de los colaboradores. Los temas desarrollados fueron:

PASIÓN POR LO QUE HACES, buscó en los participantes introyectar los conceptos de desaprender, aprender y reaprender fundamentales para el trabajo en equipo de alto rendimiento y comprender que hacemos lo que hacemos; no solo por una paga, sino también por una satisfacción personal y de equipo.

ACTITUD Y COMPROMISO, crear conciencia en los participantes sobre la importancia de su actitud en todas las áreas de su vida y los compromisos que debe generar para mejorar constantemente y en pro del Proyecto Identificate.

Se desarrolló la Carrera de la Actitud y del Compromiso, analizando desde la salida, como es su actitud inicial en el proyecto, como ha ido está modificándose en el camino y al final se proyectaron como se ven en la meta al alcanzar los objetivos del proyecto.

Dentro de la jornada se tuvo la visita de los tres comisionados permanentes Ing. Oscar Rivera, Ing. Rolando Kattan e Ing. Roberto Brevé quienes se mostraron muy satisfechos con todas las acciones realizadas a la fecha en favor del Proyecto de País Identifícate e hicieron una invitación general para que cada uno de los involucrados permaneciera positivo y activo en favor de Honduras.

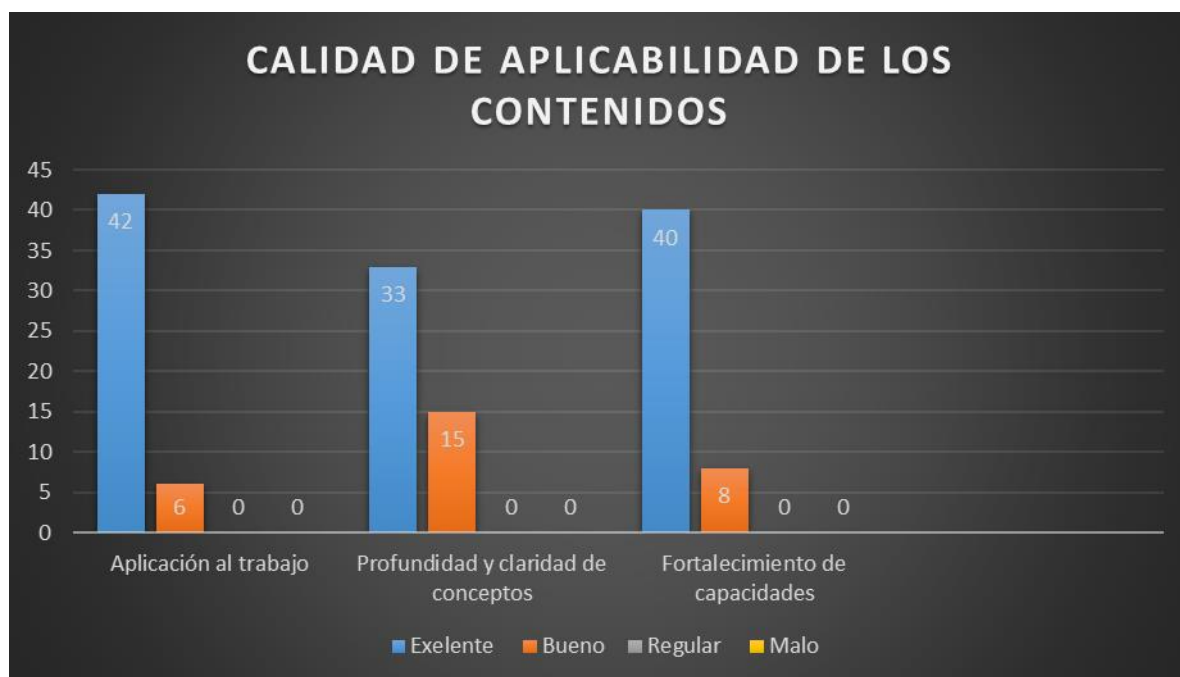
LA CALIDAD Y YO, tuvo la finalidad de explicar los criterios de calidad personal como hacer las cosas bien desde el principio, puntualidad, no dejar las cosas a medias, organización, limpieza y la reinversión personal continua de los participantes.

SOY EXCELENTE, la temática fue dirigida a crear espacios de reflexión sobre las características esenciales que debe tener una persona para ser excelente, ahondando en los pasos necesarios para lograr la excelencia profesional y personal.

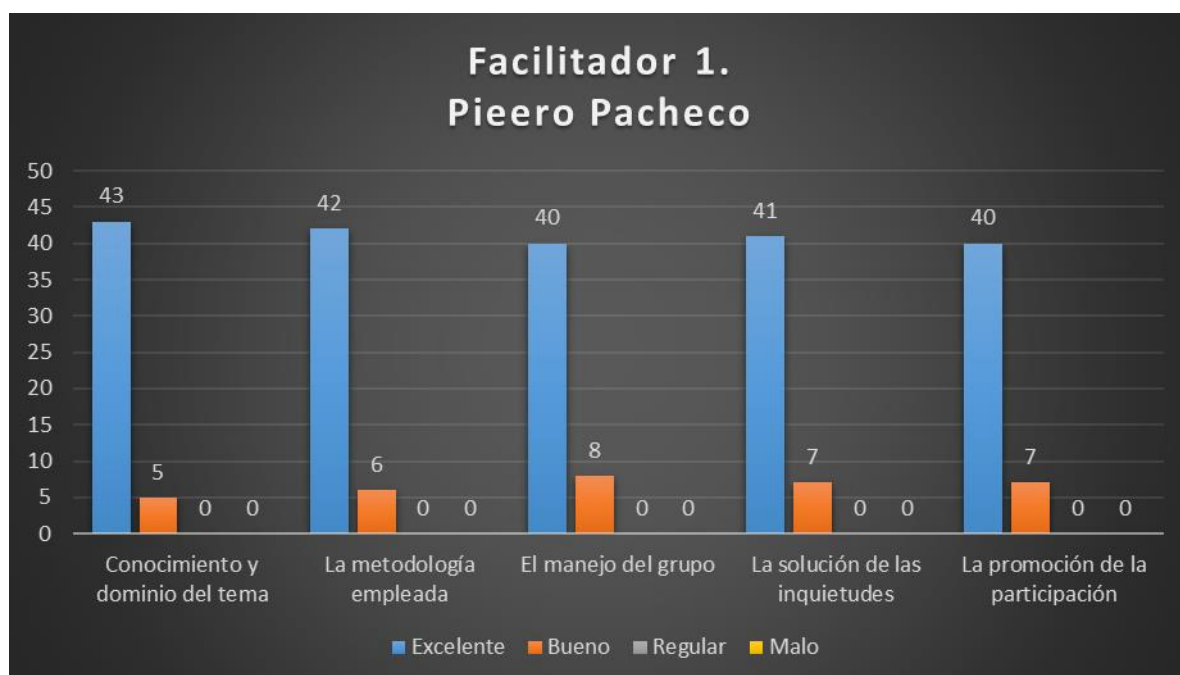
Para nuestro cierre se desarrolla la integración del grupo con palabras motivacionales del Licenciado Carlos Flores quien exhorta al grupo a ser mejor a entender que cada uno los colaboradores suman en este proyecto, se trabajó tema de integración con actividades de coordinación motora.

En la etapa final se desarrolla la evaluación de la jornada de trabajo y se dan las instrucciones para el desarrollo de la jornada del día martes 29 de octubre del presente año.

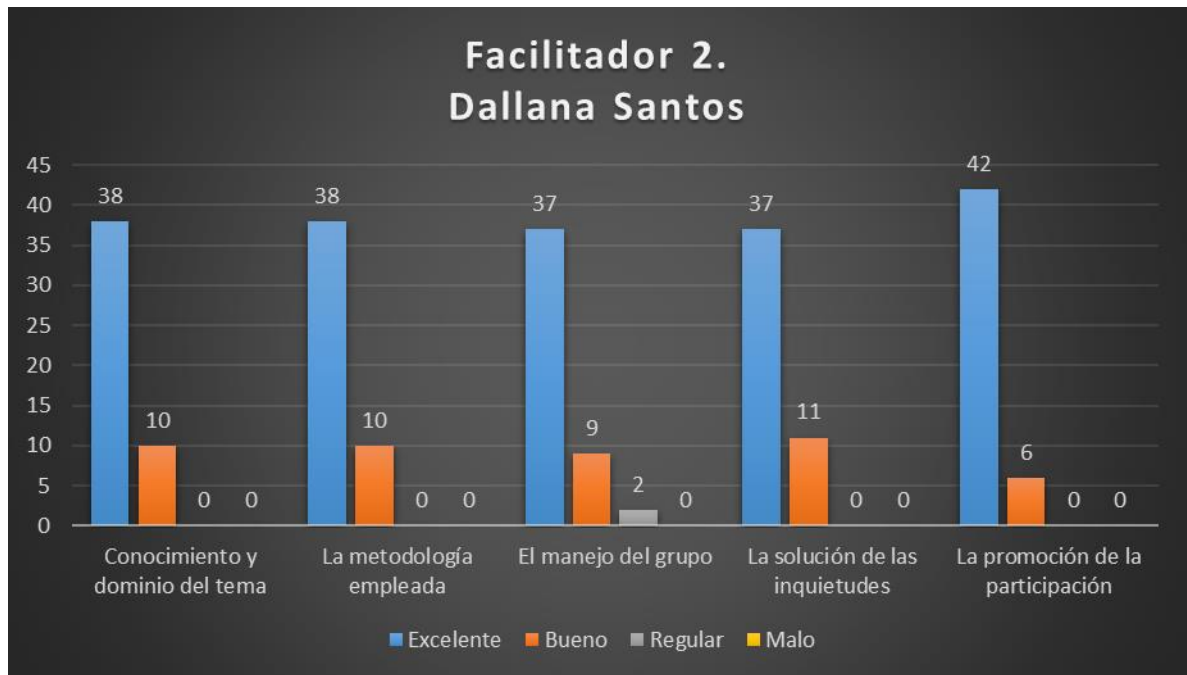
GRÁFICOS



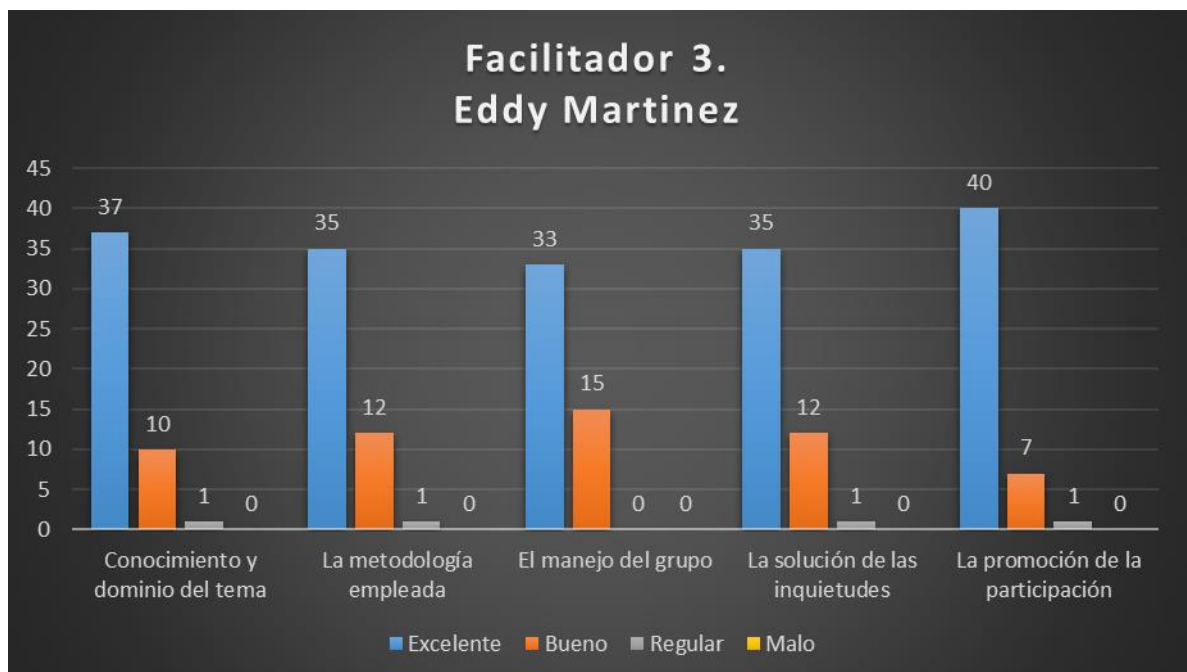
El grafico anterior manifiesta que la mayoría de los participantes opinan que la calidad y la aplicabilidad de los contenidos aprendidos en las conferencias del día lunes fueron excelentes, la minoría piensa que fueron buenos, y ningún participante piensa que fue regular o malo.



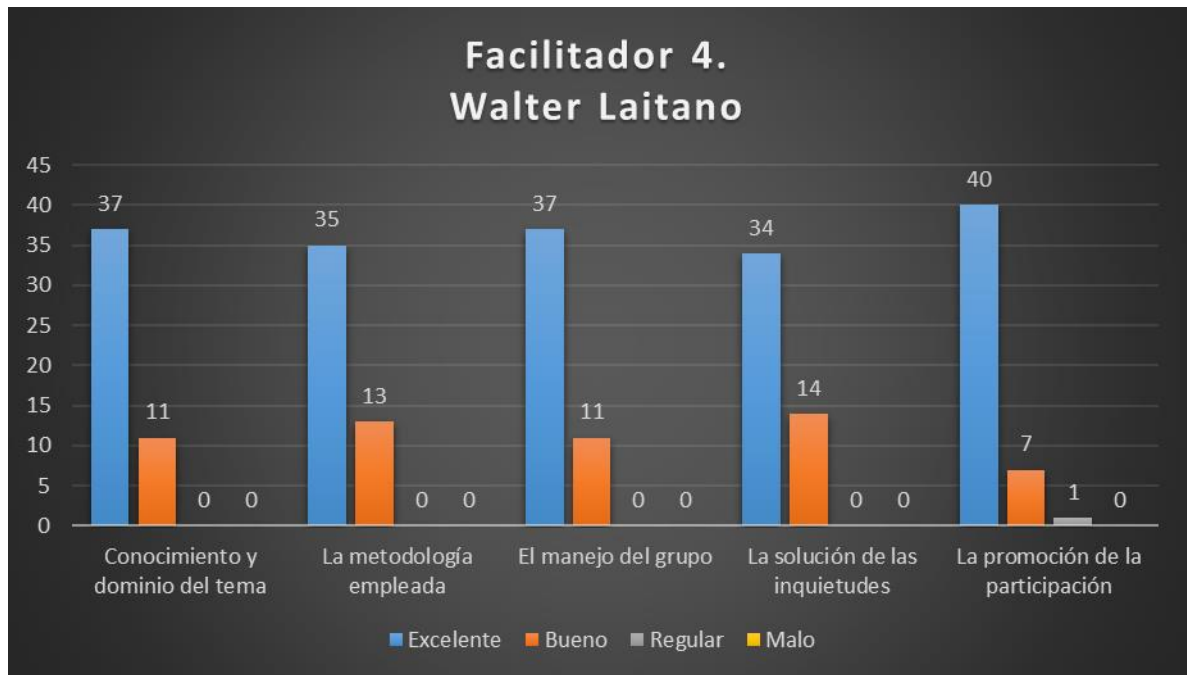
El grafico anterior manifiesta que la mayoría de los participantes opinan que el facilitador 1 (Pieero Pacheco) desarrolló todas las categorías de forma excelente, la minoría piensa que se desarrolló en buena calidad, y ningún participante piensa que fue regular o malo.



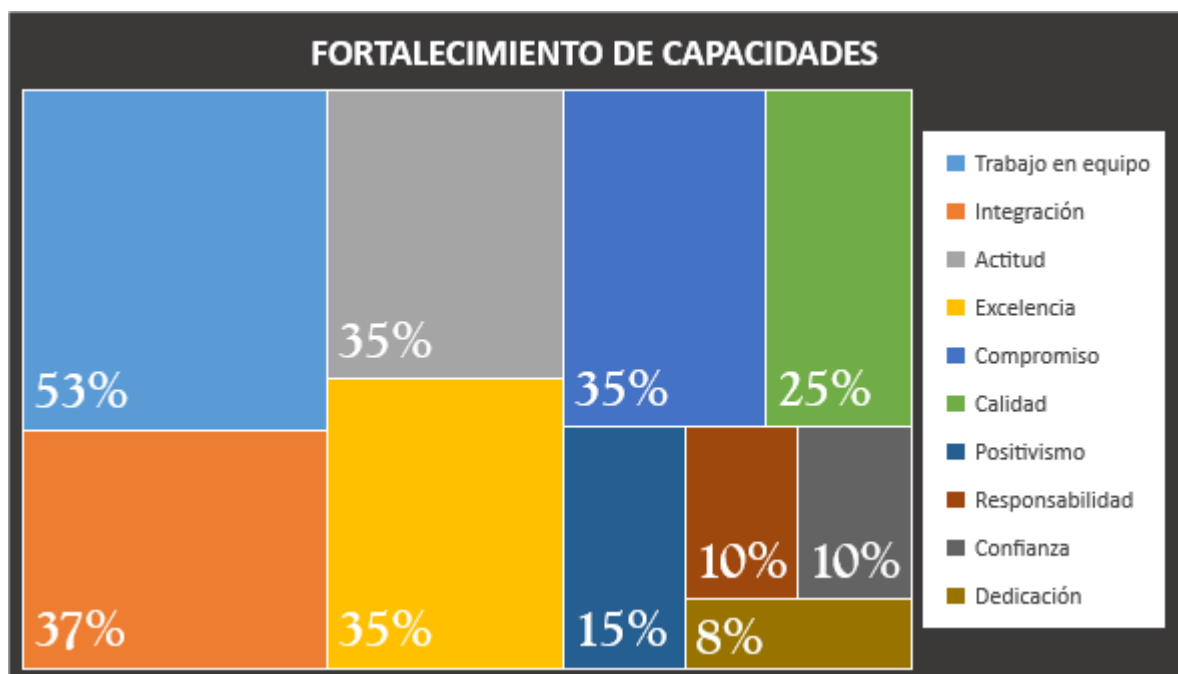
El grafico anterior manifiesta que la mayoría de los participantes opinan que el facilitador 2 (Dallana) desarrolló todas las categorías de forma excelente, la minoría piensa que se desarrolló en buena calidad, y ningún participante piensa que fue regular o malo.



El grafico anterior manifiesta que la mayoría de los participantes opinan que el facilitador 3 (Eddy) desarrolló todas las categorías de forma excelente, la minoría piensa que se desarrolló en buena calidad, y ningún participante piensa que fue regular o malo.



El grafico anterior manifiesta que la mayoría de los participantes opinan que el facilitador 4 (Walter Laitano) desarrolló todas las categorías de forma excelente, la minoría piensa que se desarrolló en buena calidad, y ningún participante piensa que fue regular o malo.



El grafico anterior demuestra cuales son las capacidades fortalecidas por medio de porcentajes a través de las conferencias impartidas por los facilitadores en el primer día del taller.



El grafico anterior representa los porcentajes de aspectos positivos más relevantes expuestos por los participantes dentro de la jornada del primer día del taller.



El grafico anterior representa los porcentajes de aspectos a mejorar más relevantes expuestos por los participantes dentro de la jornada del primer día del taller.

CONCLUSIONES

1. Se generó un ambiente de motivación, dinamismo, participación e integración de equipos, destacando el hecho, de que cada participante mostro la necesidad de aprender, desaprender y reaprender.
2. Se observó que los participantes del taller, al final de la jornada comprendieron la importancia que se tiene de trabajar juntos, logrando la integración de equipo superando al grupo, todos con el mismo fin y objetivo de desarrollar el proyecto identificate con éxito.
3. Cada participante puso en práctica sus habilidades asimilando el beneficio de compartir destrezas dentro de los equipos de alto rendimiento, los cuales propician un ambiente laboral integrador y motivacional, alcanzando los éxitos del proyecto identificate.

ANEXOS
