

**Discurso del Representante Residente Interino de PNUD en
Guinea Ecuatorial,**

Señor Nuno Queiros,

**Con Ocasión de las Conferencias en el Marco de las
Actividades de Cara a la Celebración del 1 de Mayo**

"Día Internacional de Trabajo"

Su Excelencia;

Excelentísimo;

Distinguidos Señores Embajadores Jefes de Misiones Diplomáticas acreditados en Guinea Ecuatorial;

Estimados Colegas Jefes de Misiones de los Organismos Internacionales acreditados en el País;

Distinguidos Trabajadores y Trabajadoras;

Distinguidos Representantes del Sector Privado;

Distinguidos Representantes de la Prensa;

Señoras y Señores.

Quisiera empezar para agradecer al Gobierno de Guinea Ecuatorial por invitar el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) para tomar la palabra en esta conferencia en el marco de las actividades de cara a la celebración del 1 de Mayo.

Para el PNUD es una satisfacción acompañarles en esta ocasión tan relevante en la que se abordará una temática muy importante para el país.

Comenzaré mi alocución citando del Informe Mundial sobre Empleo publicado en 2012 por la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Este informe afirma que el empleo mundial no se ha recuperado de la crisis mundial que surgió en 2008.

Observando las cifras, la tasa global de empleo, que estaba en 60.3% en 2011, fue 0.9 puntos porcentuales más baja que antes de que la crisis ocurriera. Esto significa que cerca de 50 millones de empleos se han perdido con relación al tiempo antes de la crisis.

No obstante, hay diferencias entre países en lo que a las tendencias de empleo se refiere. Las tasas de empleo se han recuperado mucho más rápido en las economías emergentes y en las economías en desarrollo. Las economías en desarrollo, en especial, han sobrepasado los niveles que tenían antes de la crisis. Sin embargo, en los países del Norte de África, las tasas de empleo continúan un tanto tenues.

A pesar de las diferencias entre los países, hay cuestiones generales que tienen que ser abordadas para asegurar una recuperación sostenible de empleo en todos los países.

En primer lugar, en la mayoría de los países, algunos grupos, como los jóvenes y los desempleados de larga duración, enfrentan considerables dificultades para obtener empleo.

Las tasas de desempleo juvenil han aumentado en un 80 por ciento en las economías avanzadas y en un 66 por ciento en las economías en desarrollo. Como se puede ver en la **Filmina No.2**, en 2009, la tasa de desempleo juvenil fue de: 48.1% en Sudáfrica, 17.6% en Estados Unidos y 17.8% Brasil¹.

En cuanto a los desempleados de larga duración, en promedio, más del 36 por ciento de los solicitantes de empleo en las economías avanzadas han estado sin trabajo durante más de un año.

En segundo lugar, en muchos países en los que el crecimiento del empleo se ha reanudado, los trabajos tienden a ser ofrecidos por periodos cortos de tiempo. El trabajo a tiempo parcial involuntario y el trabajo temporal van en aumento en la mayoría de los países donde el crecimiento del empleo se ha reanudado.

El empleo a tiempo parcial involuntario y el empleo temporal han aumentado, respectivamente, en el 66 por ciento de las economías avanzadas. La proporción de empleos informales sigue siendo alta, situándose en más de un 40 por ciento en dos tercios de los países emergentes y en desarrollo para los

¹ World Bank

cuales se dispone de datos. Sin embargo, hay algunas excepciones a estas pautas generales, en particular, Austria, Bélgica, Brasil, Chile, Alemania, Indonesia, Perú, Polonia, Tailandia y Uruguay que han aumentado sus tasas de empleo sin comprometer la calidad del trabajo.

Las proyecciones indican que, según las tendencias actuales, el empleo en las economías avanzadas no alcanzarán los niveles anteriores a la crisis hasta finales de 2016. Como muestran las **Filminas No. 3 y No. 4**, la desaceleración ha afectado también a las perspectivas de empleo en las economías emergentes y en desarrollo.

En resumen, las proyecciones de desempleo globales muestran que a nivel mundial, alrededor de 202 millones de personas estarán desempleadas y la tasa de paro aumentó 6.1 por ciento en 2012.

Todo lo mencionado anteriormente revela entonces la complejidad del mercado laboral a nivel mundial después de la crisis financiera internacional.

Sin embargo, económicamente y como señala el Informe de Desarrollo Humano Mundial del 2013², entre 1990 y 2012 el crecimiento máximo en el ingreso per cápita anual promedio se registró en China y Guinea Ecuatorial, en ambos casos con tasas superiores al 9 por ciento.

Esto indica que Guinea Ecuatorial está en una situación ventajosa en términos de expansión económica. En este sentido, el país ha experimentado tasas de crecimiento

² PNUD. Informe de Desarrollo Humano 2013.

económico de 7.1 por ciento y 4 por ciento en el 2011 y 2012 y se espera que para el 2013 el crecimiento sea cercano al 7 por ciento.

Las exportaciones del país se ubicaron en 12,808 millones de dólares el año pasado y la inversión pública representó el 22.9 por ciento del Producto Interno Bruto y la inversión privada el 13.2 por ciento del mismo.

Tal como se planteó en el Plan Nacional de Desarrollo Económico y Social, Horizonte 2020 y en la Conferencia Nacional de Industrialización, Guinea Ecuatorial está buscando diversificar su economía, para pasar de una economía basada principalmente en la explotación petrolífera a una economía que pueda estar sustentada en otros sectores productivos como son la agroindustria, los servicios, el turismo, entre otros.

Como se puede ver en la **Filmina No.5**, la diversificación productiva es clave. En el caso de países como Sudáfrica, del total de los hombres que tenían empleo en 2011, 6 por ciento trabajaban en la agricultura, 58 por ciento en servicios y 33 por ciento en industria. En el caso de las mujeres que tenía un empleo en 2011 en Sudáfrica, el 4 por ciento trabajaban en la agricultura, el 68 por ciento en los servicios y el 13 por ciento en la industria.

La **Filmina No. 6** muestra que en 2011 Guinea Ecuatorial tenía una tasa de población activa³ de 87 por ciento. Esta tasa es superior a la que se observó en países como China (74 por ciento), Brasil (70 por ciento), Camerún (71 por ciento), Chad

³ % de la población total mayor de 15 años.

(72 por ciento), Gabón (61 por ciento), República Centroafricana (79 por ciento) y Sudáfrica (54 por ciento), entre otros.

Este alto porcentaje de población económicamente activa ecuatoguineana, señala la importancia de que en el país se estén generando más oportunidades de empleo.

Como se puede ver en la **Filmina No. 7**, tal y como muestra el Ministerio del Trabajo, en su informe sobre la situación de las ofertas de empleo, de mayo 2012 a marzo 2013 se presentaron 1,736 plazas de empleo en diversos sectores como la construcción, servicios, hostelería, comercio, aviación, bancario y petrolífero. De ese total, 1,442 ofertas fueron cubiertas.

Evidentemente, para que los ecuatoguineanos tengan la oportunidad de acceder a los empleos que se están generando en el país, es fundamental que cuenten con los conocimientos y habilidades necesarios.

Muchos países en este sentido, tienen retos en el área educativa. Como muestra la **Filmina No. 8** los años de escolaridad promedio son de 5.4 años para Guinea Ecuatorial, comparado con China con 7,4 años, Brasil 7.2 y Sudáfrica 8.5 años. Esto subraya la importancia de que el sistema educativo tanto formal como vocacional este en línea con lo que el mercado laboral está demandando como mano de obra.

Como bien planteaba el Primer Informe de Desarrollo Humano del PNUD en 1990, “la verdadera riqueza de una nación está en su gente”. Esto enfatiza la relevancia de que el

crecimiento económico que está teniendo Guinea Ecuatorial se invierta en su gente, de tal manera que todos los ecuatoguineanos puedan tener más oportunidades de vivir una vida mejor y de acceder, entre otras cosas a un empleo digno, y un trabajo decente.

Los términos "empleo" y "trabajo" se usan como sinónimos. Sin embargo, el primero alude a una categoría de actividad humana más amplia que el segundo.

“El Tesoro de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) define al trabajo como el conjunto de actividades humanas, remuneradas o no, que producen bienes o servicios en una economía, o que satisfacen las necesidades de una comunidad o proveen los medios de sustento necesarios para los individuos. El empleo es definido como "trabajo efectuado a cambio de pago (salario, sueldo, comisiones, propinas, pagos a destajo o pagos en especie)" sin importar la relación de dependencia (si es empleo dependiente-asalariado, o independiente-autoempleo).

La OIT establece que el trabajo decente es un concepto que busca expresar lo que debería ser, en el mundo globalizado, un buen trabajo o un empleo digno. El trabajo que dignifica y permite el desarrollo de las propias capacidades no es cualquier trabajo. No es decente el trabajo que se realiza sin respeto a los principios y derechos laborales fundamentales, ni el que no permite un ingreso justo y proporcional al esfuerzo realizado, sin discriminación de género o de

cualquier otro tipo, ni el que se lleva a cabo sin protección social.”⁴

Es este tipo de trabajo el que se necesita generar a nivel mundial.

El contar con un trabajo decente no solo es una manera de contar con ingresos para sostener la familia y a uno mismo, pero va más allá. Cuando una persona tiene un trabajo decente, se siente útil y se siente digno. El trabajo decente es el modo normal de servir a la sociedad, contribuyendo al progreso cultural, económico, técnico, y científico entre otros. En este sentido, el valor del trabajo decente trasciende lo monetario.

Las empresas e instituciones necesitan del compromiso, dedicación y responsabilidad de sus trabajadores y trabajadoras a fin de tener los mejores resultados y una mejor productividad.

Asimismo, los trabajadores requieren de contar con puestos de trabajo bien equipados y donde se respeten todas sus garantías laborales.

El trabajo conjunto entre empleado y empleador contribuirá a una mejor productividad y a una mejor calidad de vida del trabajador.

Con un trabajo de equipo entre el empleado y el empleador, Guinea Ecuatorial se verá beneficiada, ya que esto contribuirá a mejores oportunidades para la población.

⁴ Levaggi, Virgilio. Que es el trabajo descente?. OIT. Abril, 2013.

Como ya se ha señalado, las tasas de desempleo en el mundo desarrollado, son altas como producto de la crisis, así que es de valorar cada trabajo decente que se genera en Guinea Ecuatorial y sacar el mejor provecho del mismo no solo para uno mismo, sino para la sociedad en su conjunto.

Conscientes de la importancia del empleo, **(Filmina No.9)** el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) está apoyando a Guinea Ecuatorial con una serie de proyectos que contribuyen con la temática de empleo en el país. Entre estos proyectos se pueden mencionar los siguientes⁵:

- a) Apoyo al Fomento del Empleo Juvenil con un tiempo de ejecución de 3 años y un monto de US\$ 100,000.

La contraparte nacional es el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social pero participaran también los Ministerios de Juventud y de Educación.

A través de este proyecto se pretende elaborar un estudio que permita conocer en qué áreas se estarán generando empleos en el país, así como la oferta educativa existente, a fin que se puedan generar recomendaciones de políticas públicas que ayuden a incrementar el empleo juvenil.

- b) Apoyo al Programa de Desarrollo Integrado para la Educación, Ciencia, Tecnología y Matemáticas en Guinea Ecuatorial con una duración de 3 años y un monto de \$1,285,826.

⁵ PNUD. Documentos de Proyecto. 2013

La contraparte nacional es el Ministerio de Educación y Ciencia.

Los principales beneficiarios son los profesores de primaria, profesores científicos de secundaria, inspectores, consejeros de educación, universitarios, profesores de recursos y directores de escuelas. Otros beneficiarios serán los alumnos de la educación secundaria y del nivel superior.

Este proyecto ayudara a mejorar la calidad de aprendizaje en los dominios de la Ciencia, Tecnología de la Educación y en las Matemáticas, en los niveles primarios y secundarios. Ayudará también a fortalecer la formación de docentes de enseñanza primaria, secundaria y superior con nuevos contenidos y técnicas educativas.

- c) Vulgarización de las tecnologías de la información y la comunicación en Guinea Ecuatorial con un tiempo de ejecución de 3 años y un presupuesto multianual de 577 millones de Francos.

El proyecto, auspiciado por la Presidencia de la República, tiene como principales beneficiarios la población en general, con un particular énfasis en la juventud ecuatoguineana.

- d) Apoyo al Programa Nacional de Financiamiento y Comercialización de las Unidades Productivas en la Zona Rural con un período de ejecución de 3 años y un presupuesto de \$65,000.

e) Implementado con el Ministerio de Agricultura y Bosques, los beneficiarios de este proyecto son la población pobre de las áreas rurales y periurbanas, especialmente mujeres y jóvenes, ya que con este proyecto se les ayudara a aumentar sus ingresos productivos y sus oportunidades de empleo.

Con estos proyectos esperamos estar apoyando al país y esperamos continuar apoyando con otras iniciativas que tenemos enmarcadas en el Marco de Cooperación con el Gobierno de Guinea Ecuatorial para el período 2013-2017.

Muchas gracias.

Bibliografía:

- OIT. Informe Mundial sobre Empleo 2012.
- Levaggi, Virgilio. Que es el trabajo decente?. OIT. Abril, 2013.
- PNUD. Informe de Desarrollo Humano 2011
- PNUD. Informe de Desarrollo Humano 2013.
- PNUD. Documentos de Proyecto. 2013
- Banco Mundial. <http://datos.bancomundial.org/indicador>.

Lunes 29 de Abril del 2013

Palacio de Conferencias de Sipopo, Malabo

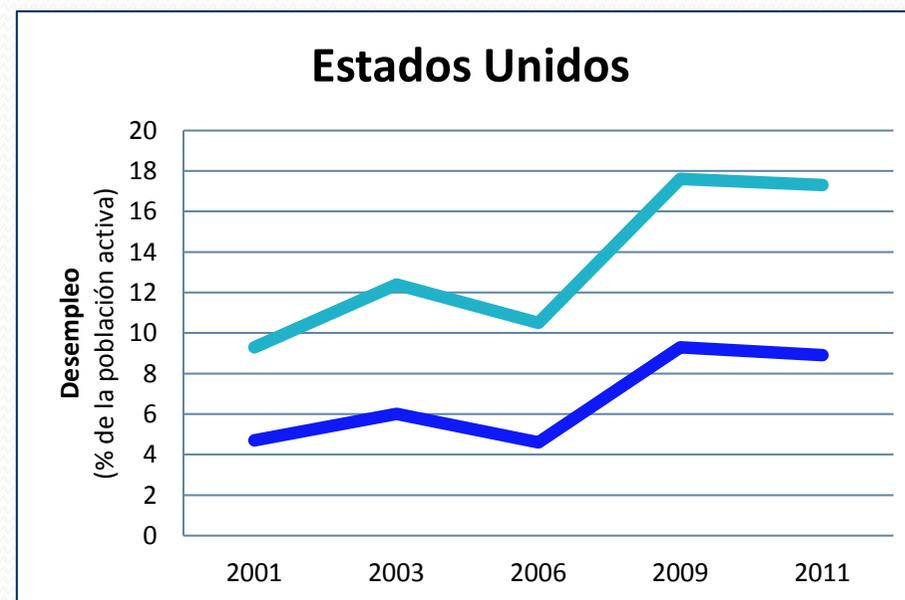
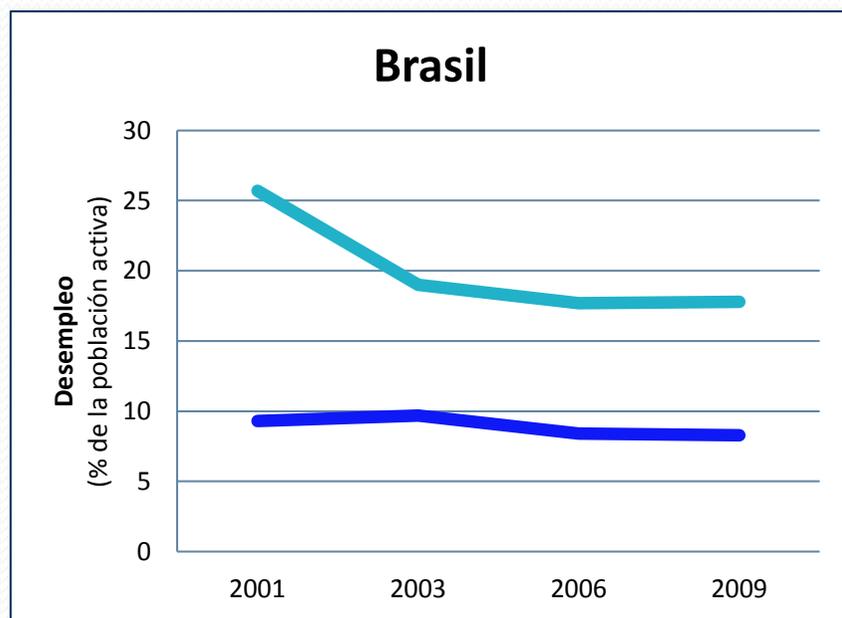
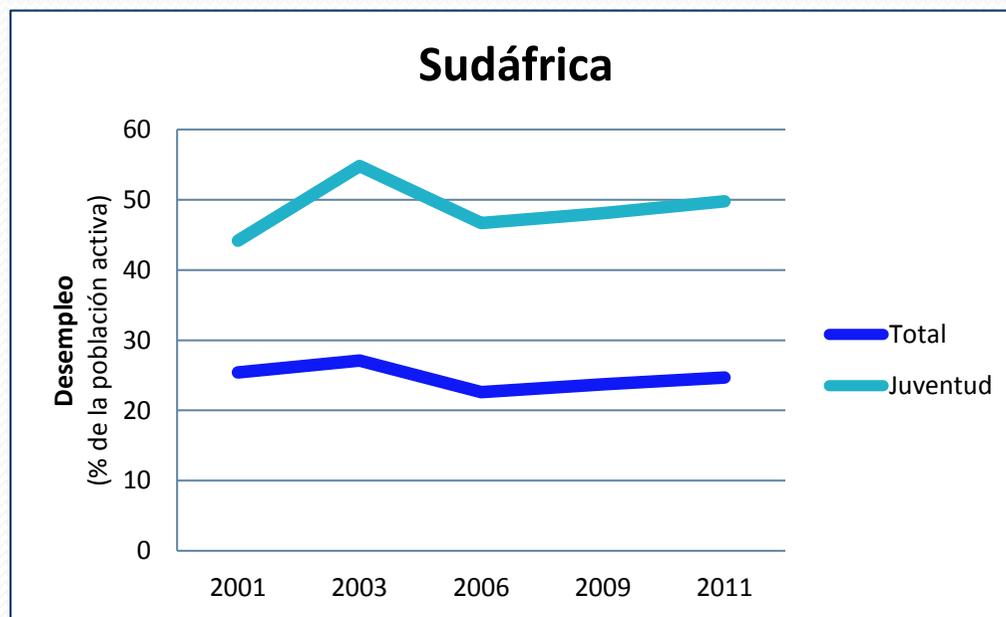


Discurso en Ocasión de las Conferencias en el Marco de las Actividades de Cara a la Celebración del 1 de Mayo, “Día Internacional de Trabajo”

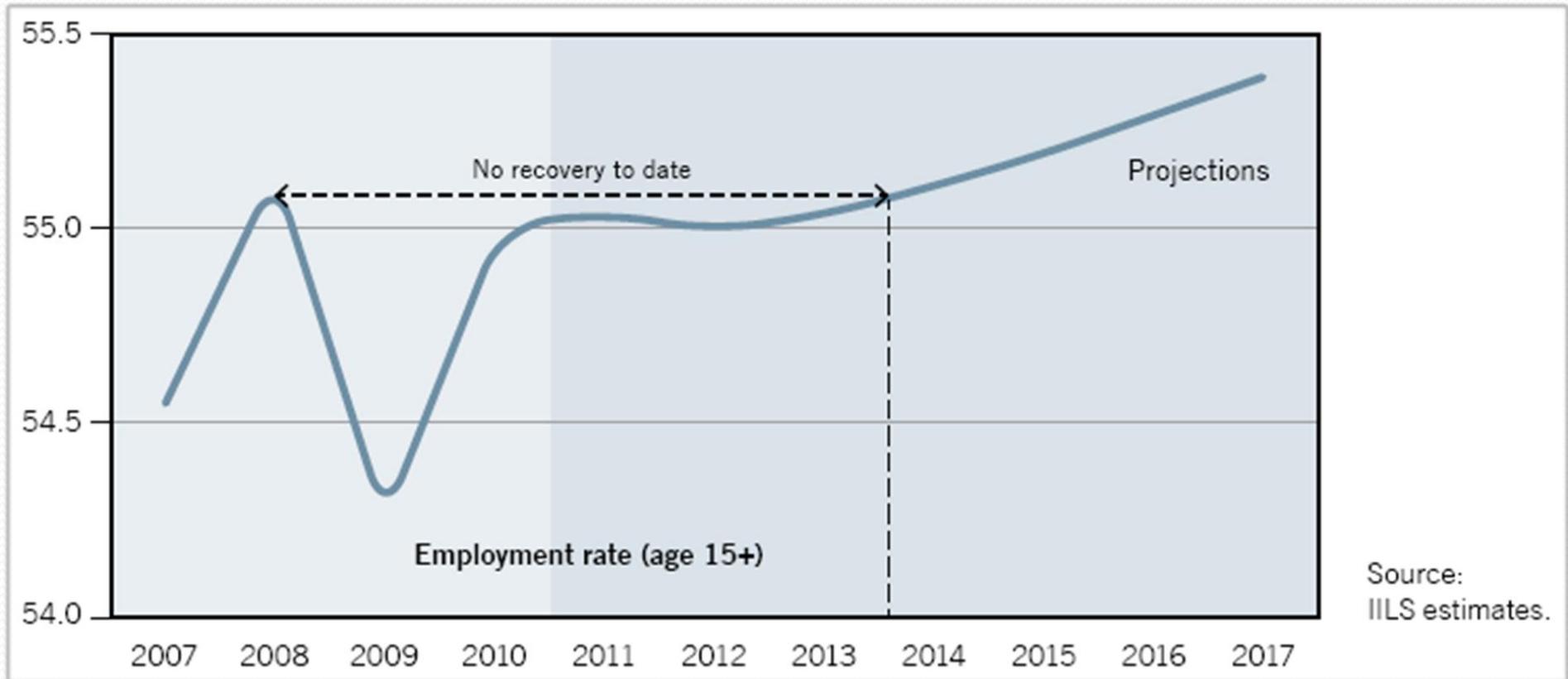
Señor Nuno Queiros

*Representante Residente Interino del Programa de las Naciones Unidas para el
Desarrollo (PNUD) en Guinea Ecuatorial*

Tasa de Desempleo (% de la Población Activa)

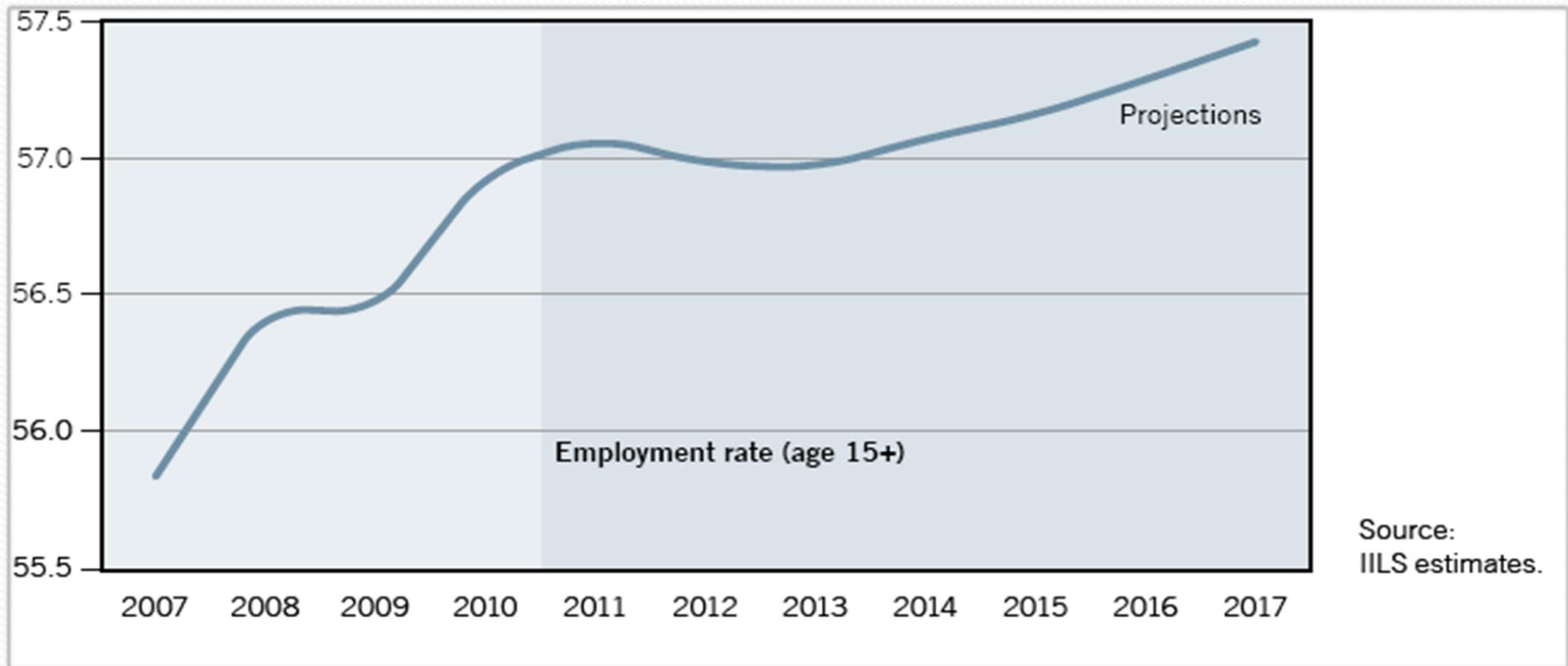


Proyecciones de Empleo en Economías Emergentes



Fuente: OIT. Informe Mundial sobre Empleo, 2012

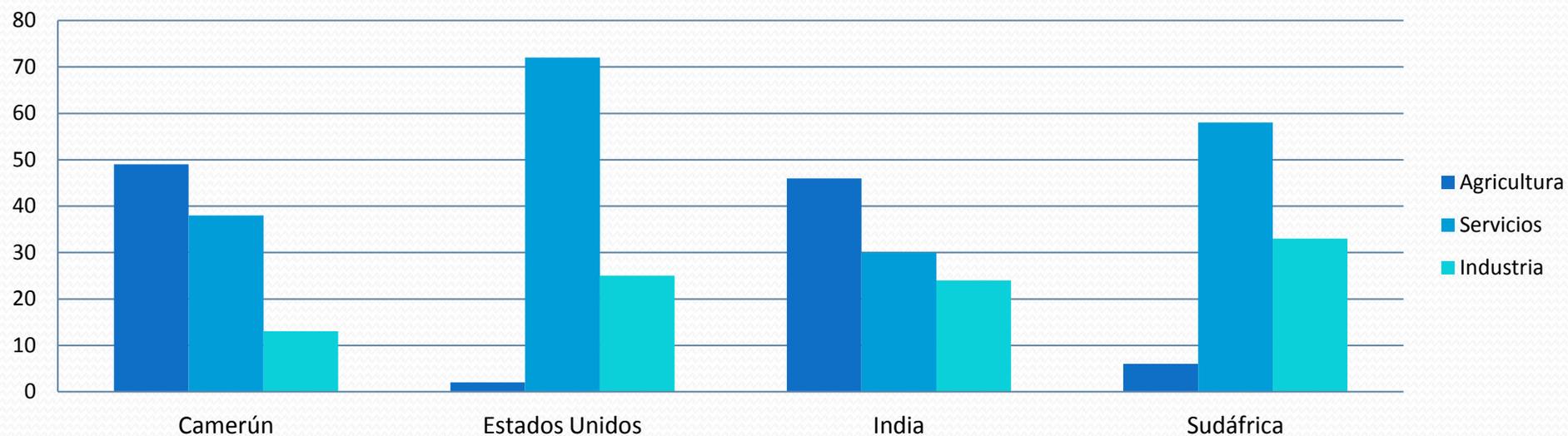
Proyecciones de Empleo en las Economías en Desarrollo



Fuente: OIT. Informe Mundial sobre Empleo, 2012

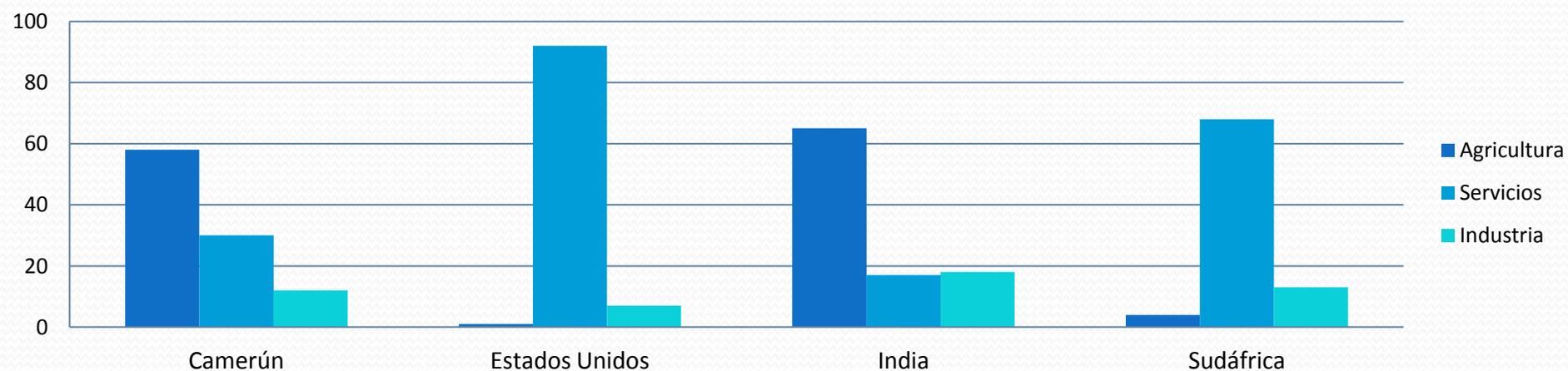
Hombres Empleados por Area Productiva, 2011

(% del Empleo Masculino)



Mujeres Empleadas por Area Productiva, 2011

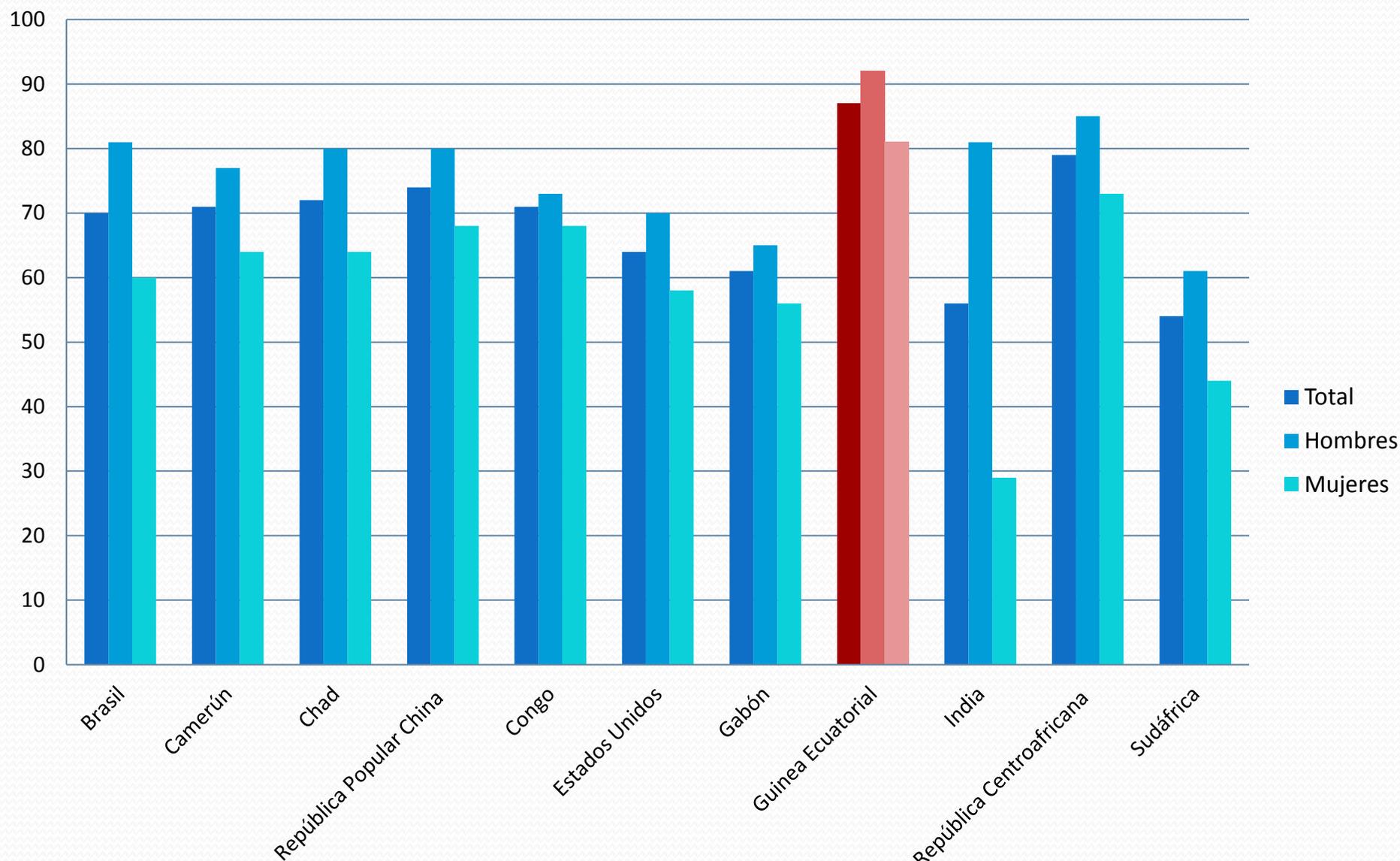
(% del empleo femenino)



Fuente: Banco Mundial, Base de Datos.

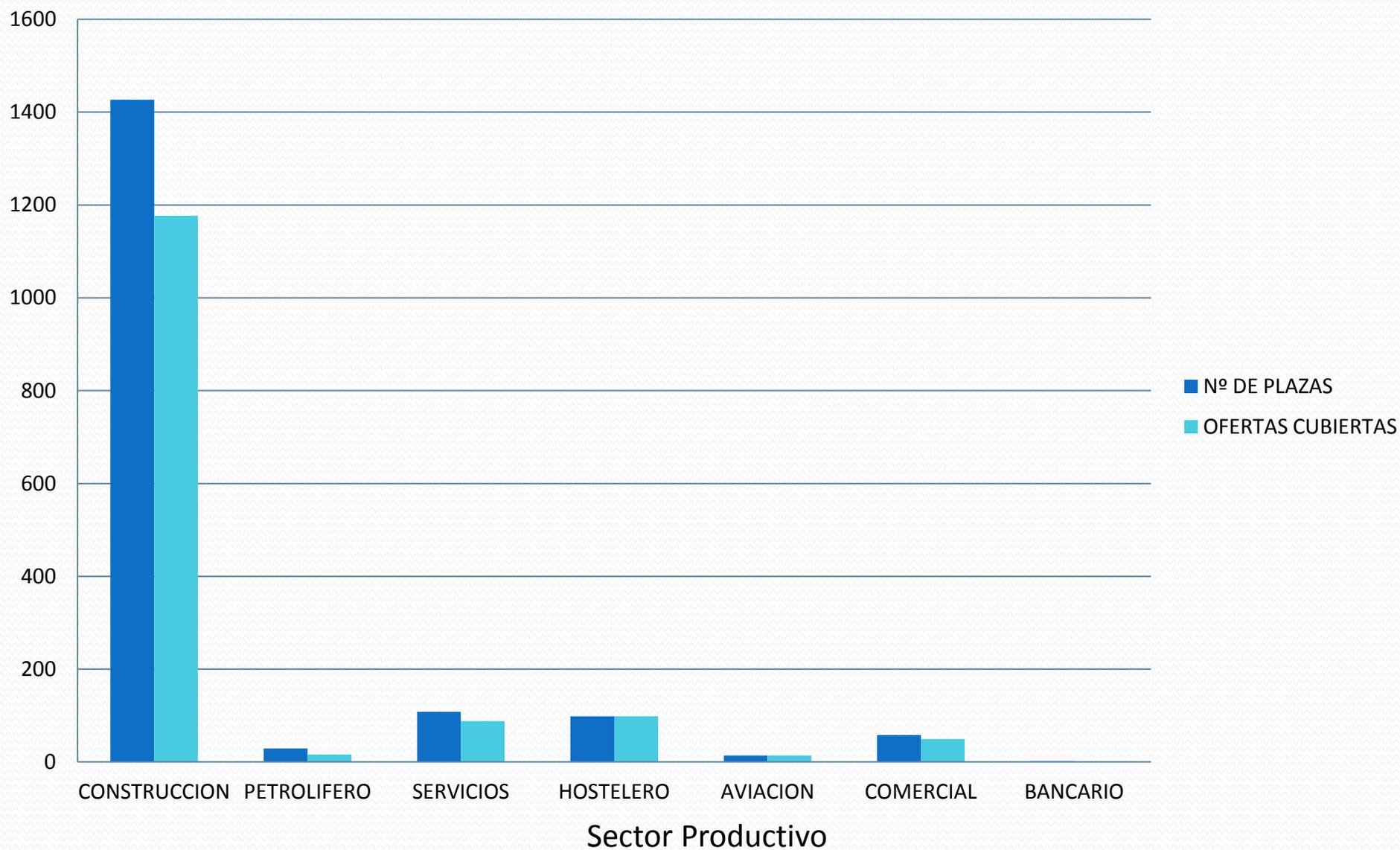
Tasa de Población Activa 2011

(% de la Población Mayor de 15 años)



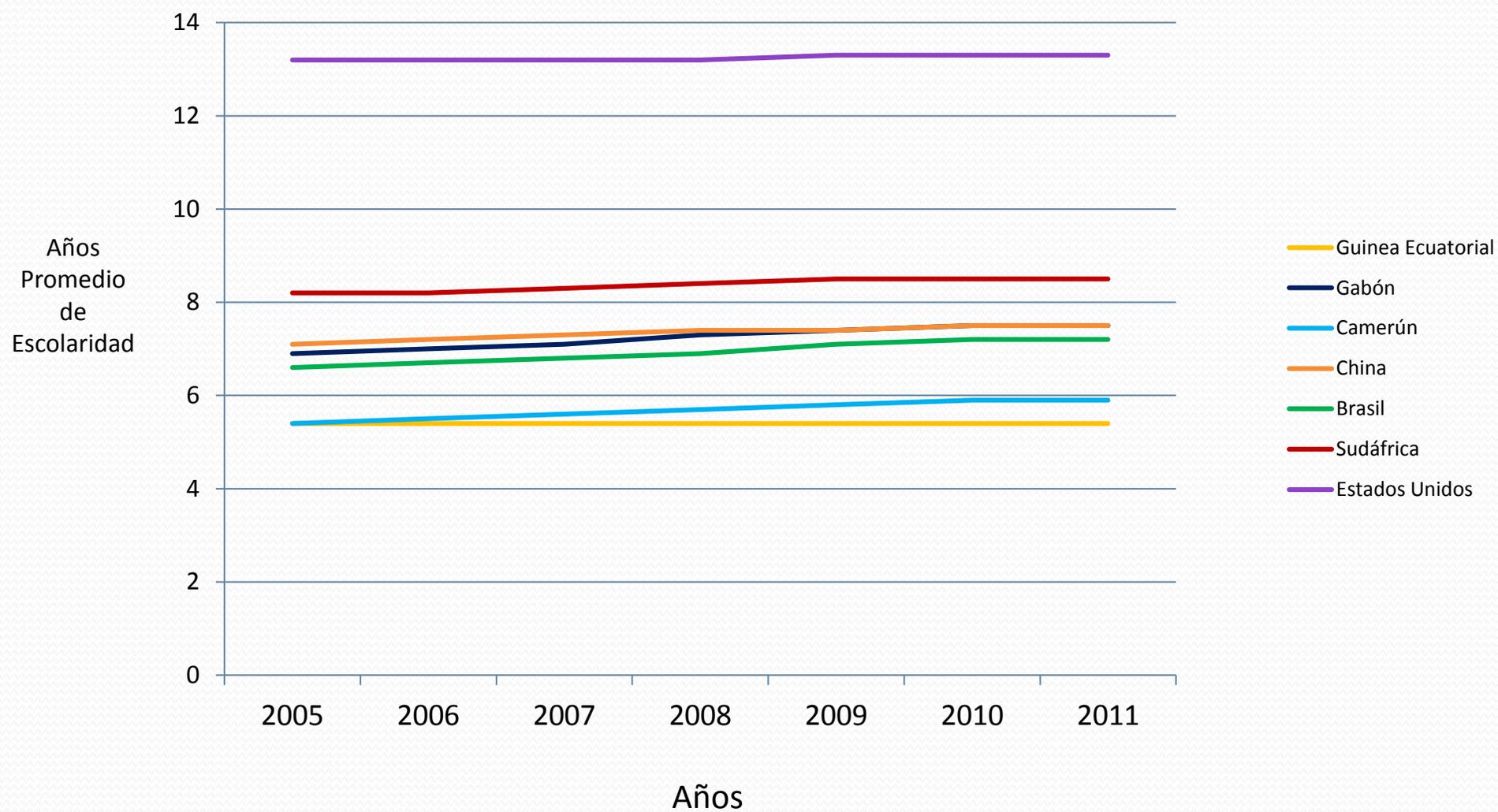
Fuente: Banco Mundial, Base de Datos.

Guinea Ecuatorial: Situación de las Ofertas de Empleo Mayo 2012 – Marzo 2013



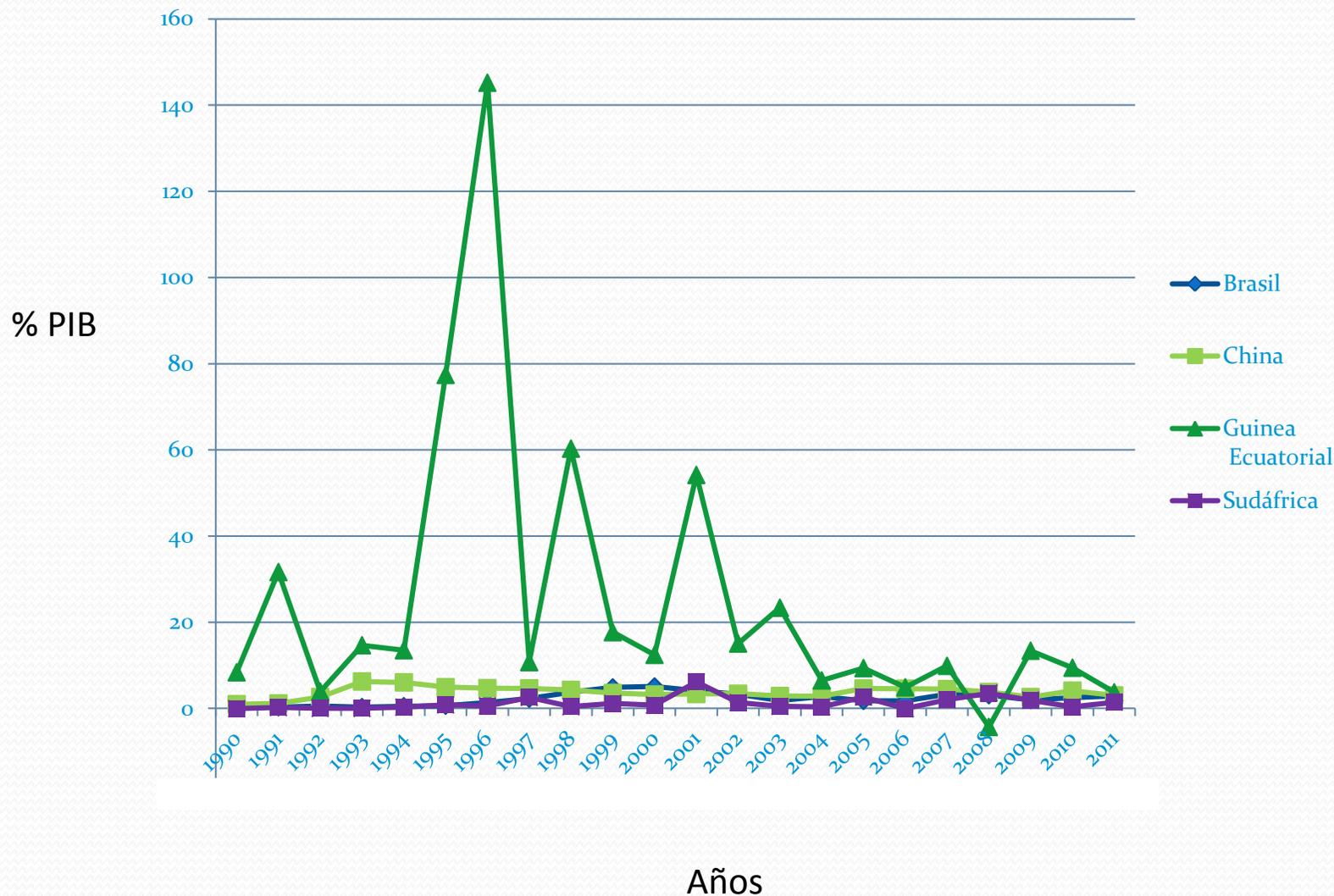
Fuente: Gobierno de Guinea Ecuatorial. Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. Abril 2013

Años Promedio de Escolaridad (Adultos)



Fuente: Instituto de Estadísticas de la UNESCO (UIS), 2012.

Gráfica 9: Inversión extranjera directa, entrada neta de capital (% del PIB)



Fuente: Banco Mundial. Base de datos.

Proyectos del PNUD en Colaboración con el Gobierno de Guinea Ecuatorial

- Apoyo al Fomento del Empleo Juvenil.
- Apoyo al Programa de Desarrollo Integrado para la Educación, Ciencia, Tecnología y Matemáticas en Guinea Ecuatorial.
- Vulgarización de las tecnologías de la información y la comunicación en Guinea Ecuatorial.
- Apoyo al Programa Nacional de Financiamiento y Comercialización de las Unidades Productivas en la Zona Rural.



**Abui Akiba!
Akeva!
Dezu Paga!
Potuu!**