PNUD

Al servicio de las personas y las naciones

HERRAMIENTAS para la **Promoción de Medios de Vida** y la Integración de personas en ***Movilidad Humana y Local***

¿Qué es el programa?

Facilita

- Dinámica socio económica actual
- Inserción laboral

Desarrollan

PROGRAMAS DE MEDIOS DE VIDA

Orientado a

- Empleablidad
- Emprendimiento

SOCIOS

PNUD

ACNUR

CONQUITO

> *De acuerdo con el documento "Policy Guide for Entrepreneurship for Migrants and Refugees" - UNCTAD*

HERRAMIENTA DE DIAGNÓSTICO

Es una herramienta que evalúa y conoce las competencias e intereses de la población en movilidad humana.

El fin último de esta herramienta es que ***instituciones*** que desarrollan programas y proyectos de medios de vida ***(empleabilidad o emprendimiento)*** cuenten con una forma de identificar de mejor manera las formas más adecuadas de integrar a las personas en movilidad humana al ***ecosistema económico del país*** lo más pronto posible y con la menor cantidad de recursos.

Al conocer su situación de arranque, ***experiencia, conocimientos, estudios, intereses y situación legal*** el PNUD y las instituciones aliadas pueden ofrecerles servicios específicos que respondan a sus necesidades.

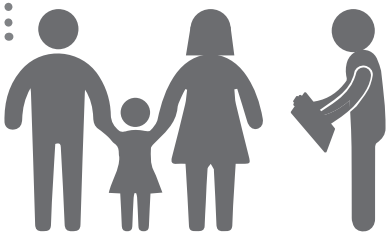
Al involucrar a las personas migrantes a los servicios locales de fomento económico - productivo:

- ***Se impulsa*** la creación de redes empresariales
- ***Se fomenta*** la interacción económica con la sociedad de acogida

A la vez, la herramienta de diagnóstico ***busca filtrar a las personas*** que están en:

Capacidad de generar un medio de vida

De aquellas que están únicamente en tránsito y requieren ***atención del sistema de acogida en temas humanitarios.***



¿En qué consiste la Herramienta de Diagnóstico?

La herramienta de diagnóstico es un formulario configurado en línea y sirve para determinar de forma inmediata, clara y sistemática tres factores:

1 ACCESO Y URGENCIA

El nivel de integración en el país de acogida y las vulnerabilidades de la persona en movilidad humana y su familia.

2 EMPLEABILIDAD

Evaluación de sus capacidades, competencias y experiencia laboral

3 EMPRENDIMIENTO

Evaluación de la madurez del negocio, la actitud personal relacionada con el espíritu emprendedor

> *"Es importante hacer esta diferenciación con el objetivo de priorizar la asignación de los recursos en aquellas personas con interés de establecerse en el país."*

En función de los ***RESULTADOS*** que arroja la herramienta, las personas en movilidad humana reciben una correcta orientación hacia los programas de empleabilidad y/o emprendimiento que fueron adaptados en alianza con ***CONQUITO***, con el fin que éstos consideren ***un enfoque de movilidad humana***, inclusivo para todas y todos.

PROGRAMAS

Migrantes y Refugiados

Herramienta de Diagnóstico

- **EMPLEABILIDAD**
  - Inducción Laboral
  - Perfil Laboral
  - Colocación De Trabajo en Red de Empresas Pro Venezuela
- **EMPRENDIMIENTO**
  - Necesidad
    - Metodología de entrenamiento directa para innovación de productos y servicios
  - Oportunidad
    - ACCESO EMPRENDEDOR
      - Total acceso al Ecosistema de Servicios
      - Entrenamiento
      - Asesoría Especializada
      - Mentoría
      - Coworkings
      - Incubadoras de Startups
      - Aceleradora de Startups
      - Financiamiento
- **ASISTENCIA SOCIAL**

PROGRAMAS DE MEDIOS DE VIDA

A EMPLEABILIDAD

La persona interesada en emplearse es evaluada con el ***filtro de empleabilidad***, que identifica los requisitos mínimos para trabajar bajo dependencia en ***la sociedad de acogida:*** documentación, títulos y experiencia laboral. Además, evalúa las competencias, habilidades y herramientas de la persona para hacer frente a un puesto de trabajo.

FILTRO DE EMPLEABILIDAD

- **INICIAL** (Calificación 0-50%) ●○○
  - **Perfil Operativo**
- **AVANZADO** (Calificación 51-100%) ●●●
  - **Perfil Profesional**

TALLER CEO

BOLSA DE EMPLEO

Evaluación Final

Empleabilidad – Coaching Encuentro de Oportunidades

METODOLOGÍA

CEO (Coaching encuentro de oportunidades)

DESCRIPCIÓN

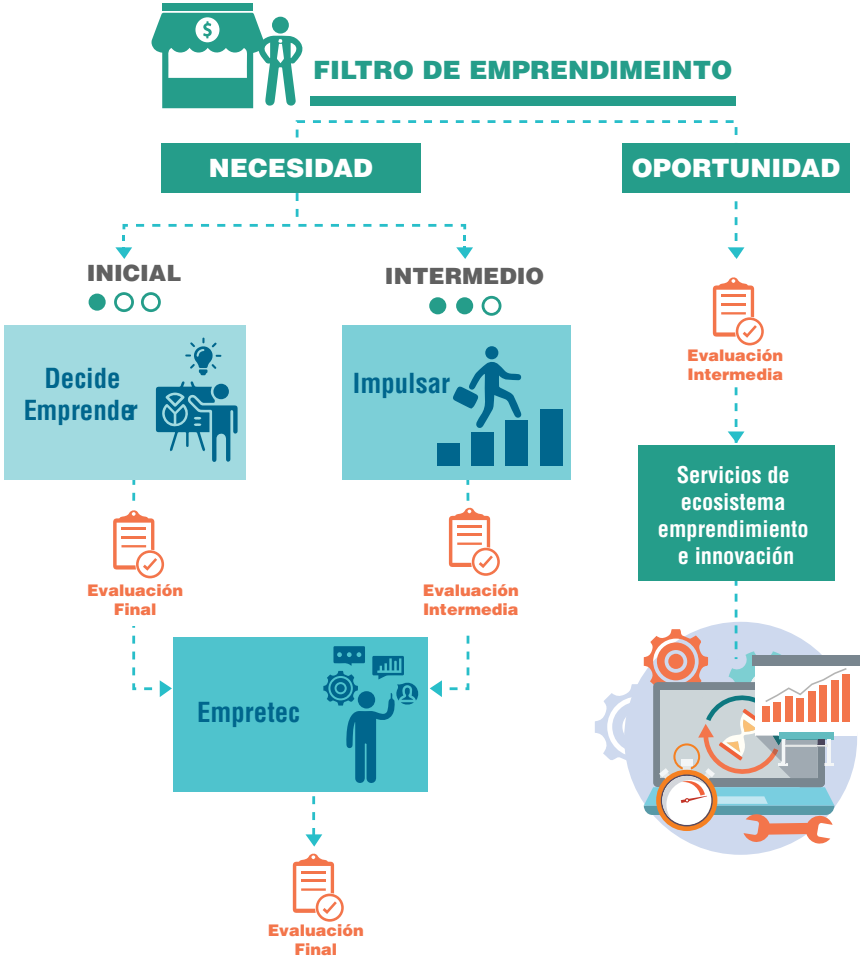
Se trata de ***un espacio de encuentro*** a manera de taller que dura 4 horas, el taller se dicta dos veces por semana y ***es gratuito.*** El objetivo es brindar información oportuna al buscador de empleo para que mejore sus oportunidades de vincularse al mundo laboral lo más pronto posible. Los componentes son cuatro:

- MOTIVACIÓN
- HOJA DE VIDA
- ENTREVISTA
- PRESENTACIÓN PERSONAL

"Posterior al taller CEO, los (as) participantes son registrados gratuitamente en la Bolsa de empleo de CONQUITO que tiene vinculación laboral con empresas público y privadas de diferentes campos productivos."

B EMPRENDIMIENTO

La persona que tenga una idea de negocio o ya se encuentre emprendiendo es evaluada por ***el filtro de emprendimiento*** que categoriza a las personas beneficiarias como: ***emprendedores por oportunidad*** y ***emprendedores por necesidad***. En ambos casos las personas son referidas a talleres metodológicos diseñados para que fortalezcan su emprendimiento.



PROGRAMAS DE EMPRENDIMIENTO

BÁSICO	**Decide Emprender**
INTERMEDIO	**Impulsar**
AVANZADO	**Empretec**

"Cada metodología se ajusta a las necesidades y características de la población y el proceso natural de un emprendimiento, desde la ideación, la implementación, desarrollo y crecimiento."

DECIDE EMPRENDER (Inicial)

METODOLOGÍA

DECIDE EMPRENDER

POBLACIÓN

Personas recién llegadas (1 a 6 meses)

Con varias ideas de negocio.

DESCRIPCIÓN

Los participantes desarrollan su idea de negocio basándose en las siguientes fases:

IDEAR	ENSAMBLAR	FORTALECER	VALIDAR	ACOMPAÑAR

Con esta metodología los emprendedores identificarán de manera objetiva que problema solucionan con el producto/servicio que ofertan y tendrán una ***idea clara de negocio*** encajada en el mercado y ***un producto mínimo viable.***

IMPULSAR
(Medio – Avanzado)

METODOLOGÍA

IMPULSAR

POBLACIÓN

Personas establecidas en el país (6 a 12 meses)

Al menos 1 negocio en marcha y con interés de mejorar su emprendimiento.

DESCRIPCIÓN

Esta metodología contempla tres ejes de innovación: ***social, productiva y comercial***; fortaleciendo de manera integral a la persona como emprendedor, el modelo de negocio y el producto o servicio que oferta. Los componentes de la capacitación técnica son:

- DIAGNÓSTICO INICIAL
- CAPACITACIÓN – Lúdica, participativa innovación social, productiva y comercial
- ASISTENCIA TÉCNICA
- COMITÉ DE EVALUACIÓN FINAL
- TESTING LAB – Laboratorio de Testeo
- CAPITAL SEMILLA

METODOLOGÍA

EMPRETEC

DESCRIPCIÓN

Empretec, es un programa pionero de las ***Naciones Unidas*** desarrollado por UNCTAD para el fomento de la iniciativa empresarial; constituye un mecanismo para promover el cambio de comportamiento en los emprendedores poniendo en práctica sus ideas. La metodología del programa es de la Universidad de Harvard, la cual establece diez ámbitos fundamentales de competencias relacionadas con el fomento de las empresas:

- BÚSQUEDA DE OPORTUNIDADES E INICIATIVA
- PERSISTENCIA
- CUMPLIMIENTO DE LOS COMPROMISOS
- EXIGENCIA DE CALIDAD Y EFICIENCIA
- RIESGOS CALCULADOS

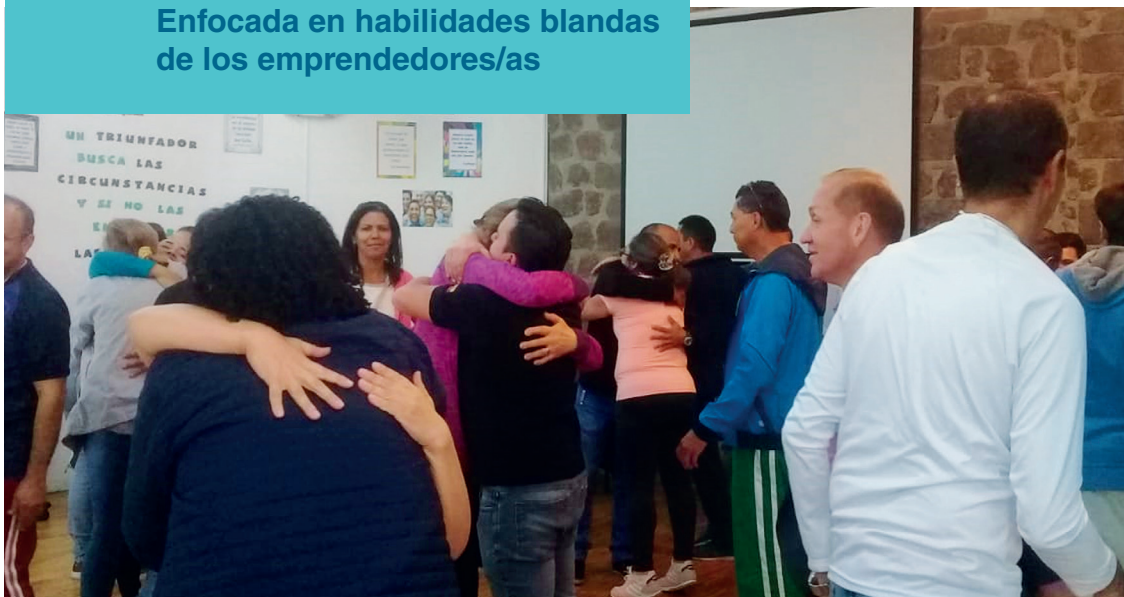
POBLACIÓN

Personas establecidas en el país (más de 6 meses)

Esta metodología se puede trabajar para emprendedores Iniciales o avanzados.

- FIJACIÓN DE OBJETIVOS
- BÚSQUEDA DE INFORMACIÓN
- PLANIFICACIÓN Y SEGUIMIENTO SISTEMÁTICOS
- PERSUASIÓN Y REDES DE APOYO
- NDEPENDENCIA Y AUTOCONFIANZA

EMPRETEC
Enfocada en habilidades blandas de los emprendedores/as



Objetivos del Programa

- Desarrollo Local
- Integración
- Medios de Vida Dignos

Orientados a

Aliados Estratégicos

PNUD

Al servicio de las personas y las naciones

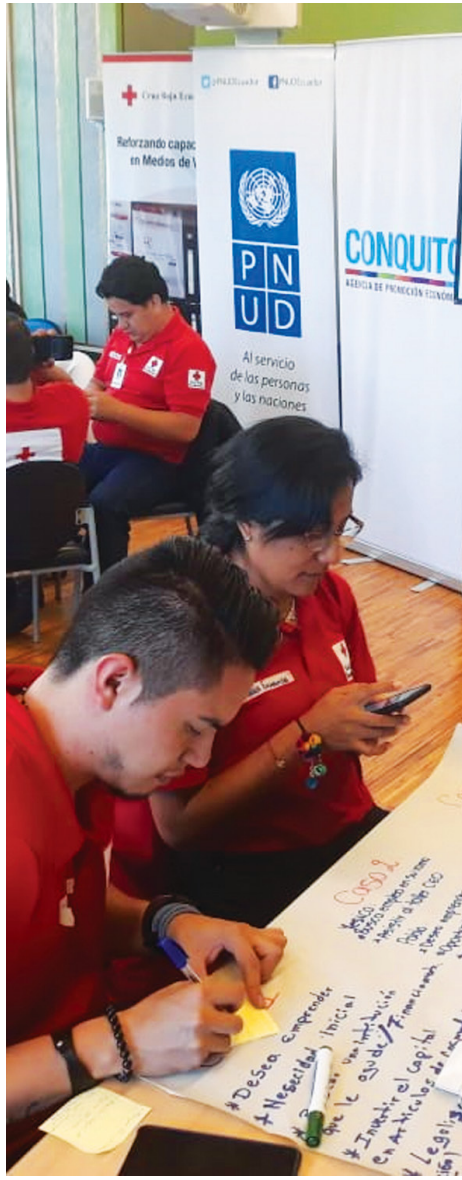
Agencia de Promoción Económica CONQUITO

grande otra vez

UNHCR ACNUR

La Agencia de la ONU para los Refugiados

Cruz Roja Ecuatoriana



Enfoque Transformativo De Género

El Programa tiene un Factor Transversal **de Género**

- Uso no sexista del Lenguaje
- Uso no sexista de las Imágenes
- Fomento de la Representación Equilibrada
- Adopción de Acciones Positivas
- Formación en Género
  - Empoderamiento Femenino
  - Masculinidad Positiva

PNUD

Al servicio de las personas y las naciones

www.ec.undp.org