LAS CADENAS DE VALOR DESDE EL ENFOQUE POBLACIÓN-DESARROLLO

EL CASO DEL FRIJOL COMÚN EN LA REGIÓN CENTRAL DE CUBA

AGROCadenas

LAS CADENAS DE VALOR DESDE EL ENFOQUE POBLACIÓN-DESARROLLO

EL CASO DEL FRIJOL COMÚN
EN LA REGIÓN CENTRAL DE CUBA

donde cada eslabón cuenta

Este estudio es el resultado de un trabajo conjunto que contó con la participación del Ministerio de la Agricultura (MINAG), el Centro de Estudios Demográficos de la Universidad de La Habana (CEDEM), el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y el Fondo de Población y Desarrollo de Naciones Unidas (UNFPA), en el marco del proyecto Agrocadenas.

Su realización y publicación ha contado con el apoyo financiero de la Unión Europea (UE) y la Agencia Suiza para el Desarrollo y la Cooperación(COSUDE). Las opiniones expresadas de ninguna manera se pueden considerar que reflejan la opinión oficial de la UE, COSUDE, UNFPA, ni PNUD.

En el diseño y realización del estudio y en la redacción de este documento participaron las siguientes personas:

CEDEM

Antonio Aja Díaz
Grisell Rodríguez Gómez
Matilde Molina Cintra
Otilia Barros Díaz
Dianné Griñan Bergara
Wiliam Hernández Mondejar
Sahilí Cristiá Lara
Susel Abreu Sacre
Patricia Pérez Alonso
Daylin Ortega Carulo
José Luis Martin Romero

MINAG

Carlos Lopetegui Moreno
Ibis Suárez Alberto
Osmani G. Pérez Linares
Odenis Gómez Brito
Keirenia Otero Quintero
Jorge Luis Diaz Águila
Yoany Pérez Vega
Jorge Pacheco Moreno
Marcelo Hernández Álvarez
Ernesto Rodríguez García
Yamilé Fernández Molina
Gonzalo Dávila Hernández
Roberto Sánchez Cruz
Pavel Mirabales

UNFPA

Marisol Alfonso

PNUD

Kresla Brutau Proenza
Aymara Hernández Morales

Se reconoce la colaboración de los actores de la cadena del frijol que conformaron la muestra seleccionada y de las Oficinas Municipales y Provinciales de Estadísticas de los territorios donde se realizó el estudio.

REVISIÓN GENERAL Y EDICIÓN: Dasniel Olivera Pérez
CORRECCIÓN: Kresla Brutau Proenza
DISEÑO: Geoestudio
ISBN: 978-959-7253-14-3
LA HABANA, DICIEMBRE 2019

AGROCadenas PROGRAMA DE APOYO AL FORTALECIMIENTO DE CADENAS AGROALIMENTARIAS A NIVEL LOCAL

PNUD Al servicio de las personas y las naciones
MINAG MINISTERIO DE LA AGRICULTURA
Unión Europea
Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra
Agencia Suiza para el Desarrollo y la Cooperación COSUDE
MINAL Ministerio de la Industria Alimentaria
MINCIN
cedem Centro de Estudios Demográficos Universidad de La Habana
UNFPA

Introducción 9

I. Guía metodológica para incorporar el análisis población-desarrollo en los diagnósticos de cadenas de valor 15

EL ANÁLISIS POBLACIÓN-DESARROLLO COMO CONTRIBUCIÓN AL DIAGNÓSTICO DE CADENAS VALOR 17

PARTICULARIDADES METODOLÓGICAS DEL ANÁLISIS POBLACIÓN-DESARROLLO PARA ENRIQUECER LOS DIAGNÓSTICOS DE LAS CADENAS DE VALOR 21

RESUMEN DE LA METODOLOGÍA DEL ANÁLISIS POBLACIÓN-DESARROLLO DE UNA CADENA DE VALOR 27

II. Caracterización demográfica de los territorios que comprende la cadena del frijol 31

LA POBLACIÓN DE LOS SIETE MUNICIPIOS DE LA CADENA DEL FRIJOL 38

LAS PROYECCIONES DE POBLACIÓN PARA DE LA CADENA DEL FRIJOL 47

LAS PROYECCIONES DE LA FUERZA DE TRABAJO PARA LA CADENA DEL FRIJOL 50

SÍNTESIS DE LOS HALLAZGOS SOBRE LA POBLACIÓN EN LOS TERRITORIOS DE LA CADENA DEL FRIJOL 51

III. La fuerza de trabajo en la cadena del frijol 53

CARACTERIZACIÓN DEMOGRÁFICA DE LA FUERZA DE TRABAJO DE LA CADENA DEL FRIJOL 56

SÍNTESIS DE LOS HALLAZGOS SOBRE LA FUERZA DE TRABAJO DE LA CADENA DEL FRIJOL 70

IV. Recomendaciones para la cadena del frijol a partir de los hallazgos del estudio realizado 77

Bibliografía 81

Anexos 87

Introducción

La incorporación de la dinámica demográfica al análisis de las cadenas agroalimentarias en Cuba, pareciera un tema menor, si se contrasta con otros factores de relevancia reconocida como la obsolescencia tecnológica, la falta de coordinación entre los actores y la inadecuada gestión de los procesos de producción, distribución y comercialización.

Sin embargo, la eficiencia económica, la disciplina tecnológica y la organización institucional de los sistemas productivos no son suficientes para garantizar su sostenibilidad a mediano y largo plazo. El factor humano, es decir, las personas que participan y construyen diariamente las cadenas de valor, juega un papel decisivo.

En el año 2014, el Ministerio de la Agricultura (MINAG) y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) iniciaron el proyecto Agrocadenas para apoyar el fortalecimiento de cadenas agroalimentarias a nivel local, contando con el apoyo financiero de la Unión Europea (UE) y la Agencia Suiza para el Desarrollo y la Cooperación (COSUDE). También participan el Ministerio de la Industria Alimentaria (MINAL) y el Ministerio de Comercio Interior (MINCIN). Esta iniciativa se propuso contribuir a la mejora del desempeño y la gestión de cadenas agroalimentarias con alta importancia para la sustitución de importaciones (leche, carne vacuna, frijol y maíz), en 13 municipios del país.

Uno de los resultados más relevantes de este proyecto ha sido la elaboración de diagnósticos participativos sobre las referidas cadenas, los cuales analizan las peculiaridades de su funcionamiento, eslabones, procesos y actores, e identifican sus fortalezas, oportunidades, amenazas y debilidades. En agosto del año 2016, Agrocadenas publicó los estudios, ofreciendo una visión sistémica de las cadenas agroalimentarias en el país a investigadores, decisores, analistas, productores, comercializadores y proveedores de servicios e insumos.

En estos diagnósticos, la dinámica demográfica de los territorios y su incidencia en el desarrollo de las cadenas fue un tema tratado con poca profundidad, donde solo se detectaron:

- las posibles brechas de género expresadas en la división sexual del trabajo entre algunos actores[1];
- la existencia de un entorno demográfico caracterizado por el envejecimiento de la población en el sector agropecuario, que indicaba la necesidad de garantizar la motivación, estabilidad laboral y capacitación de los jóvenes.

Ambos hallazgos confirmaron comportamientos que han sido identificados a nivel nacional. Por una parte, el sector de la agricultura muestra una de las cifras más bajas de empleo para las mujeres en el país y se caracteriza por una cultura machista (PALMA, 2014; MINAG, 2016; Munster, 2017); por otra, la necesidad de estimular la incorporación de los jóvenes al trabajo agrícola continúa siendo una aspiración que enfrenta no pocas dificultades (Domínguez, 1997; Elías, 2017; García y Anaya,2015; Pérez y Echevarría, 2006; Valdés, 2003).

[1] Vinculados principalmente a los ciclos multiplicación de semillas, producción, secado y beneficio. La brecha de género tendía a disminuir en el acopio y la distribución; mientras en la comercialización el uso de la fuerza laboral femenina era mayoritario (AGROCADENAS, 2016: 110).

Ahora bien, para realizar una caracterización de la población que trabaja en una cadena agroalimentaria, también es necesario considerar otros indicadores clave del escenario demográfico de Cuba en la actualidad, entre ellos:

- los sostenidos bajos niveles de fecundidad y sus consecuencias en el cambio en la estructura por edades (incremento del envejecimiento demográfico);
- los procesos migratorios internos y externos, y su impacto en la estructura y tamaño de la población a nivel nacional, territorial y por zona de residencia (urbano- rural). En particular en algunos territorios y en zonas rurales se ha observado la disminución de la cantidad de habitantes.

A raíz de estas consideraciones, el proyecto Agrocadenas, a través del UNFPA, Fondo de Población de las Naciones Unidas, acuerda con el Centro de Estudios Demográficos de la Universidad de la Habana (CEDEM) la realización de un estudio desde la perspectiva población-desarrollo para la cadena de valor del frijol en la región central de Cuba, con el objetivo de analizar la incidencia de la dinámica demográfica en la situación actual y futura de la cadena y, de este modo, enriquecer el diagnóstico inicial.

En este documento se utilizarán de manera indistinta los términos dinámica demográfica y dinámica de la población. Se entiende por dinámica demográfica las "interrelaciones entre los componentes del cambio demográfico y los contextos sociales y económicos específicos que dan lugar a nuevas configuraciones de las sociedades. Dichos componentes son expresión de los movimientos naturales, mecánicos y sociales de la población. En sus interacciones incorporan la salud sexual y reproductiva, el género, el ejercicio de los derechos, en vinculo armónico con el medio ambiente" (Colectivo de autores, 2018). Asimismo, se utiliza el enfoque población y desarrollo para referirse a la incorporación de la dinámica de la población en la toma de decisión, situando a la población como objetivo y sujeto del desarrollo.

El presente folleto sintetiza el proceso metodológico y los resultados más importantes obtenidos en el estudio entre los años 2015 y 2018, derivado del trabajo conjunto entre el CEDEM, el MINAG, el UNFPA y el PNUD.

En el primer apartado se describe la guía metodológica elaborada para atender a los desafíos conceptuales y empíricos del estudio de la cadena desde la perspectiva población-desarrollo, con sus componentes y procedimientos técnicos. Esta herramienta no sólo permite corroborar la validez de los datos y los análisis desarrollados, también provee a los usuarios (locales, territoriales o nacionales) un modelo para replicar esta investigación en otras cadenas y territorios.

En la sección segunda se aborda la información básica del contexto demográfico de las provincias de Villa Clara y Sancti Spíritus, así como de los siete municipios –Santa Clara, Remedios, Placetas, Fomento, Cabaiguán, Yaguajay y Sancti Spíritus- que integran la región socioeconómica estudiada para la cadena del frijol en el centro del país. Para ello se emplearon las publicaciones estadísticas oficiales con información sobre fecundidad, mortalidad, migración, crecimiento de la población, envejecimiento, entre otros temas.

El tercer acápite ofrece una caracterización demográfica de los eslabones de la cadena del frijol en los municipios que la conforman. Los resultados se basan en la información recopilada a través de un cuestionario individual aplicado a las personas ocupadas en la cadena, según una muestra seleccionada para esos efectos.

Los hallazgos más relevantes se resumen al finalizar cada una de las secciones. Las sugerencias para elaborar estrategias de desarrollo y/o toma de decisiones en relación con la cadena se formulan en el cuarto acápite referido a las recomendaciones que el estudio arroja para la mejora del funcionamiento de la cadena. Por último, se indican las referencias bibliográficas y se colocan varios anexos, entre los que se incluye un glosario de términos y el cuestionario aplicado.

Las lecciones aprendidas y el conocimiento construido durante esta investigación a la cadena del frijol en la región central de Cuba proporcionan herramientas para incorporar el enfoque población-desarrollo en los procesos de planificación de las actividades productoras de bienes y servicios. A su vez, evidencian las implicaciones y beneficios de optar porque el crecimiento económico se traduzca en bienestar social, para lo cual se requiere la participación activa de la población en entornos equitativos y la articulación de variables socioeconómicas y demográficas en la toma decisiones.

El conocimiento sobre el estado y la dinámica de la población es imprescindible para una planificación eficaz del desarrollo. No sólo constituye una dimensión necesaria para complementar el diagnóstico de una cadena de valor; sino también para consolidar el cambio de una concepción centrada en la mejora de los ingresos de las familias productoras y de sus asociaciones, a otra que pone énfasis en mejorar su calidad de vida (Gelis, 2016).

Guía metodológica para incorporar el análisis población-desarrollo en los diagnósticos de cadenas de valor

El análisis población-desarrollo como contribución al diagnóstico de cadenas valor

Todo proceso de investigación requiere partir de la construcción de conceptos claros y precisos para garantizar la comprensión común respecto a qué analizar, cómo, dónde, cuándo y con quiénes. En ese sentido, es importante retomar la diferencia entre una cadena productiva y una cadena de valor.

Mientras la primera se vincula con la relación espontánea entre actores implicados en las relaciones económicas y de provisión de bienes y servicios (Gelis, 2016); la segunda es una forma de articulación para generar valor y no simplemente productos (PALMA y AGROCADENAS, 2014: 23).

En las cadenas de valor los actores se planifican, preparan, organizan, coordinan y colaboran para que el producto llegue al mercado con las características requeridas por las/los consumidoras/es finales. A tal efecto, los actores deben establecer una alianza para que, en todos los procesos, el producto mantenga o incorpore este valor (PALMA y AGROCADENAS, 2014: 23).

Entre los resultados más importantes del proyecto Agrocadenas se destaca la elaboración de una metodología para diagnosticar de forma participativa cadenas de valor agroalimentarias, con el objetivo de identificar cuellos de botella, desafíos y oportunidades a tomar en cuenta en la planificación estratégica para su mejor desempeño y gestión.

Es posible percatarse de la doble cualidad de la población, como fuerza de trabajo y consumidora, en la concepción de las cadenas. Por ello ha sido necesario enriquecer la metodología para el diagnóstico de cadenas de valor con la incorporación del enfoque población-desarrollo. La perspectiva que se defiende otorga centralidad a la fuerza de trabajo como categoría demográficamente identificable, ya que forma parte y tiene un lugar explícito en la estructura y dinámica de una cadena de valor: en las relaciones entre sus actores, así como en las acciones relativas a la provisión de insumos y servicios, la producción, la transformación y la comercialización de los productos. De igual forma, se potencia el enfoque de equidad y de la participación entre los distintos subgrupos poblacionales (mujeres, hombres, jóvenes, adultos/as mayores), contenidos implícitos en la perspectiva de la relación población-desarrollo.

La metodología, sistematizada y validada por el MINAG, MINAL y MINCIN —ministerios rectores del desarrollo de este tipo de cadenas en el país—para desarrollar una gestión con enfoque de cadenas, se basa en cuatro etapas: preparación, diagnóstico, planificación e implementación (Fig. 1).

El estudio de la incidencia de la dinámica demográfica constituye un complemento analítico de la etapa de diagnóstico, que al igual que los otros componentes del estudio de la cadena requiere un proceso preparatorio para poder realizarlo. Sus hallazgos son de gran importancia para el posterior proceso de planificación estratégica de la cadena y la implementación de las acciones de cambio.

FIGURA 1. ETAPAS DE UN PROCESO DE GESTIÓN Y PLANIFICACIÓN CON ENFOQUE DE CADENA

ETAPA 1 PREPARACIÓN	ETAPA 2 DIAGNÓSTICO	ETAPA 3 PLANIFICACIÓN	ETAPA 4 IMPLEMENTACIÓN
OBJETIVO ASEGURAR LAS CAPACIDADES, EL APOYO INSTITUCIONAL Y LA ORGANIZACIÓN PARA INICIAR LA APLICACIÓN DEL ENFOQUE	**OBJETIVO** CARACTERIZAR LA CADENA Y DETERMINAR SUS POTENCIALIDADES Y CUELLOS DE BOTELLA	**OBJETIVO** CONSTRUIR LA ESTRATEGIA DE DESARROLLO DE LA CADENA Y LOS PLANES DE ACCIÓN PARA IMPLEMENTARLA	**OBJETIVO** GESTIONAR LA ESTRATEGIA ELABORADA E IMPLEMENTAR LAS ACCIONES PREVISTAS
Sensibilizar a los decisores y actores de la cadena sobre la pertinencia del enfoque. Preparar teórica y metodológicamente a los actores que liderarán a nivel técnico la aplicación del enfoque. Garantizar la organización y condiciones requeridas para iniciar el proceso.	Determinar los objetivos y alcance del diagnóstico. Analizar la incidencia en la cadena de sus antecedentes, el entorno y el mercado. Identificar y priorizar las principales problemáticas existentes, analizando los actores, las relaciones y flujos entre ellos, los procesos, y la eficiencia y equidad económica de la cadena.	Sintetizar las oportunidades, amenazas, fortalezas y debilidades encontradas. Elaborar los posibles escenarios para proyectar el futuro. Identificar brechas y consensuar prioridades. Elaborar estrategia y planes de acción para llegar a la situación deseada.	Organizar la cadena y negociar con las instituciones las acciones (o cambios) a efectuar (o propuestos). Implementar proyectos para mejorar el funcionamiento de la cadena. Monitorear los cambios que se propone alcanzar. Ajustar continuamente las estrategias y planes de acción, según los resultados obtenidos.

FUENTE: PALMA Y AGROCADENAS (2014: 32).

De acuerdo con esa metodología, la etapa del diagnóstico de la cadena se divide en 3 fases: 1) determinación del alcance y los objetivos del diagnóstico, 2) análisis del contexto donde se inserta la cadena y 3) análisis de los factores/condiciones internas.

Una vez que se ha determinado la cadena a estudiar, el producto final y su territorialidad, incorporar al diagnóstico el estudio de la cadena desde la perspectiva población-desarrollo enriquece tanto el análisis del contexto donde se inserta la cadena como el análisis de las condiciones internas (fases 2 y 3 de la etapa del diagnóstico).

La Fase 2 del diagnóstico corresponde propiamente al inicio de las acciones investigativas. El análisis del contexto donde se inserta la cadena permite conocer la influencia de eventos a lo largo de la historia, las políticas y normas específicas que regulan su funcionamiento, las condiciones climáticas, el estado y disponibilidad de recursos naturales y energéticos, e infraestructuras que requiere. A estos elementos del entorno se añaden los aspectos socioculturales, en los que además de las tradiciones, un componente importante es la caracterización de la población de los territorios en los que interviene, a nivel de provincias y municipios. Esta etapa también comprende el estudio del mercado al cual se dirige el producto final.

En esta fase de análisis del contexto, el estudio de la dinámica demográfica de los territorios donde se desarrolla la cadena permite enriquecer el análisis del entorno (paso 2 de esa fase). Ofrece aspectos determinantes para la cadena, que son externos a ella y permiten identificar oportunidades y/o limitantes a tener en cuenta para su desarrollo. Tiene como objetivo enriquecer desde variables socio-demográficas el análisis de los factores que conforman ese entorno.

La tercera y última fase del diagnóstico de la cadena es el análisis de los factores o condiciones internas. Ese estudio se centra en la caracterización de los actores, las relaciones y mecanismos de coordinación entre ellos; el mapeo y flujo de procesos; y el análisis económico-financiero. Todo ello es la base para identificar las fortalezas y problemáticas a resolver para su desarrollo y sostenibilidad.

El enfoque población desarrollo permite dar cuenta de aquellos determinantes primarios en el potencial productivo, entre ellos: la estructura y composición de la fuerza de trabajo por sexo, edad, nivel educacional, años de experiencia laboral, etc. Asimismo, reconoce la importancia de la satisfacción creciente de las necesidades de la fuerza de trabajo y sus condiciones de vida.

En la fase del análisis de la situación interna de la cadena, la perspectiva de población y desarrollo forma parte del análisis de los actores que conforman la cadena (paso 1 de esa fase). La caracterización de los actores - desde el punto de vista de su clasificación según formas de gestión, funciones y condiciones para desempeñar su rol en la cadena- debe ser complementada con el análisis según el estado y dinámica de la fuerza de trabajo. El análisis de las características socio-demográficas de quienes conforman cada uno de los eslabones permite conocer mejor a los actores e identificar aspectos que inciden en el funcionamiento actual y futuro de la cadena.

El siguiente gráfico (Fig. 2) resume las fases y pasos del diagnóstico de las cadenas y señaliza dónde se ubican los principales aportes del análisis población-desarrollo.

FIGURA 2. ETAPAS DE ANÁLISIS . FASES Y PASOS DEL DIAGNÓSTICO DE LAS CADENAS

FUENTE: PALMA Y AGROCADENAS (2014: 36).

Particularidades metodológicas del análisis población-desarrollo para enriquecer los diagnósticos de las cadenas de valor

La consolidación de los encadenamientos productivos como cadenas de valor, en estrecho vínculo con el desarrollo social, toma en consideración el impacto positivo de la fuerza de trabajo dentro de los procesos productivos y en el crecimiento económico, y cómo se revierte dicho aporte en sus condiciones de vida y trabajo, o sea, en sus condiciones de reproducción.

Para lograr esa interrelación se contempla, por una parte, el potencial que este subgrupo poblacional representa según la edad, el sexo, los años de experiencia laboral, la calificación y capacitación; así como los cambios que se producen a través del tiempo en estas estructuras como consecuencia de procesos dinámicos, por ejemplo la movilidad ocupacional, la fluctuación laboral, la migración y la reposición generacional. De igual modo, se hace necesaria la implementación y articulación de políticas que intervengan en las estructuras productivas, el ambiente institucional, la innovación, la capacitación y las relaciones sociales de trabajo. Ello va de la mano del desarrollo de procesos de participación a lo largo de la cadena, sobre todo en las actividades estratégicas, que contribuyan a incrementar y sostener la motivación por el trabajo.

La perspectiva población-desarrollo trasciende la visión tradicional que considera a la fuerza de trabajo como input del sistema productivo. Aspira también a que las actividades que se realicen sean económicamente rentables como forma de autosustento; a que el espacio de trabajo sea propicio para la autorrealización personal de acuerdo con un conjunto de saberes adquiridos (o a los que se aspira), y que eventualmente exista una estabilidad y desarrollo en ambos sentidos. Este es el camino para posicionar a la población como objeto y sujeto del desarrollo.

El estudio de población en la cadena se concibió a través de un proceso secuencial, con procedimientos técnicos y la aplicación de diferentes instrumentos para el levantamiento y procesamiento de la información. No obstante, se trata de una proposición flexible, que se puede implementar total o parcialmente, en correspondencia con los intereses y posibilidades de los equipos que tienen a su cargo el diagnóstico. Asimismo, las herramientas sugeridas no constituyen un marco rígido, por el contrario, pueden ser modificadas, adaptadas, ampliadas, e incluso, complementadas con otras.

A continuación, se explicitan cada uno de los cuatro componentes que conforman el estudio.

COMPONENTE 1
DEFINICIÓN DEL ALCANCE DEL ESTUDIO DESDE EL ENFOQUE POBLACIÓN - DESARROLLO

Al introducirse el enfoque población-desarrollo como dimensión analítica del diagnóstico de una cadena, se hace referencia primeramente a la planeación metodológica y conceptual de la fase investigativa, que contempla: definición de objetivos, delimitación territorial, establecimiento del cronograma y plazos de ejecución, responsables y recursos requeridos, diseño de los métodos y herramientas para recopilar la información.

COMPONENTE 2
SENSIBILIZACIÓN Y CAPACITACIÓN DEL PERSONAL

Para facilitar el trabajo de campo y garantizar una adecuada recepción de los resultados de investigación, se debe implementar un proceso de sensibilización y capacitación en el enfoque población-desarrollo dirijido a las personas que se encargarán de incorporarlo a las estrategias de desarrollo y fortalecimiento de la cadena.

Las experiencias relativas a la sensibilización y la capacitación propician espacios de convergencia para los distintos actores, posibilitan la socialización de información, el debate de temas comunes, el fortalecimiento de los compromisos de trabajo y el establecimiento de alianzas para la cooperación. Estas acciones pueden organizarse a través de seminarios, cursos y eventos científicos, u otras prácticas comunes de la capacitación y sensibilización; así como en talleres de trabajo para propiciar el diálogo abierto, donde todos los participantes aportan sus experiencias, inquietudes y propuestas.

En relación a la logística, resulta necesario el involucramiento y apoyo de diversos actores (equipos de gestión de la cadena, especialistas en temas de población) para garantizar los principales insumos que se requieren y la efectividad de las convocatorias.

Luego, a nivel de contenidos, los estudios de población y desarrollo comprenden un amplio campo de conocimientos teóricos y aplicados; por consiguiente, durante las acciones de capacitación se sugiere poner énfasis en los siguientes temas específicos:

- Los conocimientos básicos necesarios para analizar las características sociodemográficas de una población –objeto de estudio- en la toma de decisiones.
- El conocimiento y análisis de los problemas demográficos actuales y perspectivos de la población a nivel mundial, regional y local.
- La aplicación de técnicas de análisis demográfico para establecer comparaciones entre diferentes grupos poblacionales y poder formular proyectos de desarrollo válidos para los negocios, el gobierno o las políticas públicas.
- El aprendizaje de métodos para modelar escenarios simples de interrelación entre las variables demográficas y socioeconómicas, que contribuyan a la evaluación de situaciones perspectivas a tener en cuenta en la formulación de proyectos.
- La formulación de escenarios demográficos perspectivos a nivel de los municipios donde radican las cadenas.

La sensibilización y la capacitación, idealmente, deberían acompañar todo el proceso de diagnóstico, e incluso, incorporar resultados parciales para generar debates entre los participantes de las cadenas de valor, con base en las informaciones que los describen.

COMPONENTE 3
CARACTERIZACIÓN DEMOGRÁFICA DE LOS TERRITORIOS

La caracterización demográfica de los territorios donde se ubica la cadena refleja el estado y dinámica de la población y es una dimensión de análisis que enriquece el estudio del contexto donde se inserta la cadena, especialmente el entorno (fase 2, paso 2, del diagnóstico de la cadena).

Bajo la óptica de las cadenas de valor, las formas de articulación de los actores que se vinculan alrededor de la producción, distribución y comercialización del producto, y su estrecho vínculo con la organización de los mercados de trabajo, no necesariamente coinciden con la demarcación geográfica o división político-administrativa. Por esta razón, resulta más pertinente unificar los territorios objeto de análisis y emplear el criterio de región socioeconómica.

Este recurso metodológico permite que la caracterización reconstruya los indicadores de las variables demográficas para la región estudiada –siempre que sea posible-, considerando a la población de los territorios como una sola, con sus propios eventos demográficos.

La delimitación de la región de estudio posibilita proporcionar información básica sobre el contexto demográfico más inmediato de la cadena, el cual posee una estrecha relación con las características de su fuerza de trabajo.

Para este propósito se analizan, a nivel de los municipios donde radican las cadenas, temas como fecundidad, mortalidad, migración, crecimiento poblacional, envejecimiento, recursos laborales y escenarios demográficos futuros. No obstante, en un primer momento es útil señalar los hitos demográficos de las tendencias que presentan las provincias a las cuales pertenecen los municipios de la cadena de valor.

Al respecto es necesario plantear algunas consideraciones, en primer lugar, en relación con el empleo de las fuentes de información, que en este caso son las publicaciones estadísticas oficiales. La Oficina Nacional de Estadística e Información (ONEI) divulga sistemáticamente abundante información que permite analizar datos, tendencias e indicadores de las principales variables demográficas. Aunque generalmente se consideran diferentes niveles de agregación de los datos (nacionales, provinciales y municipales), no toda la información es publicada. Por esta razón, los usuarios deben solicitar aquella que esté disponible y requiera para sus análisis, bien a esta instancia o a otras instituciones gubernamentales (ej. el Ministerio de Salud Pública).

En otra dirección, hay que tener presente también que en cada información provincial se refleja de alguna manera el acontecer de sus municipios y viceversa, de modo que los municipios suelen tener comportamientos similares al promedio representado en la información provincial. Por tanto, para algunos casos, no sería errado estimar que un indicador provincial pudiera ser representativo de la situación en un municipio.

Por supuesto, para el análisis particular del municipio lo ideal sería tener su información directa y exacta. Sin embargo, a veces tampoco es aconsejable, pues el volumen de hechos demográficos de un municipio pudiera resultar tan pequeño y aleatorio que no permita construir algún

indicador propio[2] ; mientras, en ocasiones, no es posible contar con indicadores exactos para este nivel, si bien existe la posibilidad de hacer estimaciones sobre la base de la información disponible, por ejemplo, del nivel provincial o regional.

Una oportunidad que ofrecen los estudios de población y desarrollo es la identificación de escenarios, con diferentes grados de probabilidad para las tendencias demográficas en el futuro, a través de los modelos de proyección. No se trata de "adivinar", sino de valorar los posibles comportamientos que, a partir de una población inicial y basados en supuestos, pudieran tener los tres componentes básicos del crecimiento demográfico: la fecundidad, la mortalidad y las migraciones.

A través de un proceso técnico, que se realiza con "relativa" facilidad en sistemas informáticos, se puede estimar la cantidad de futuros habitantes de una población según diferentes características (sexo, edad, grupos de edades, número de nacimientos y defunciones anuales, etc.). Generalmente, se proyectan varias alternativas o escenarios, para lo cual se utiliza el método de los componentes [3], contando con la asesoría de especialistas.

En el caso de Cuba, la ONEI es la institución encargada de realizar las proyecciones oficiales. Normalmente, publica con mayor detalle un solo resultado, que suele llamarse "variante media", aunque también se elaboren "variantes altas" y "variantes bajas"[4] . No obstante, las proyecciones de población dependen mucho de la calidad y lógica de las hipótesis que se formulen para cada uno de los componentes del crecimiento demográfico y, al igual que los pronósticos económicos, deben ser revisadas y actualizadas de manera periódica.

La última Proyección de Población de la ONEI fue publicada en el año 2015 y abarca el período 2015 al 2050 (ONEI, 2015). Para emplear esta información se recomienda consultar las hipótesis formuladas, así como considerar que los resultados se presentan para el nivel nacional y provincial, no incluyen los municipios.

Las proyecciones a nivel de municipios, para que tengan relevancia, pueden tener mayor complejidad y tecnicismo; no resulta aconsejable que abarquen "un largo período de tiempo"; y requieren procesos de revisión y ajuste más cuidadosos. En este sentido se sugiere seguir la ruta del presente estudio, que se focalizó en las provincias, a partir de lo cual se realizaron consideraciones sobre las posibles tendencias de los municipios de la cadena del frijol. Esto no excluye que, a partir de las proyecciones provinciales, también se puedan hacer proyecciones de población para el nivel municipal, más aún si se pretende valorar alternativas o posibles escenarios futuros.

[2] Ejemplo de esta dificultad práctica se observa frecuentemente con el cálculo de la tasa de mortalidad infantil a nivel municipal.

[3] Se denomina método de los componentes porque para hacer una o más proyecciones de población se necesita elaborar hipótesis sobre el posible comportamiento futuro de la fecundidad, la mortalidad y las migraciones.

[4] Son muy útiles si se quiere ofrecer un intervalo máximo y mínimo de posibles valores futuros en la cantidad de habitantes, sus edades, sexo, etcétera.

COMPONENTE 4
CARACTERIZACIÓN DEMOGRÁFICA DE LOS ACTORES DE LA CADENA

La fase final del diagnóstico de la cadena de valor es la identificación de fortalezas y debilidades para su mejor desempeño y sostenibilidad, a partir del análisis interno de la misma. Para ello, se caracterizan los actores y las relaciones que se establecen entre ellos, se estudia el mapa y flujo de procesos en base al ideal requerido, y se realiza el análisis económico-financiero.

La caracterización de los actores - desde el punto de vista de su clasificación según formas de gestión, funciones y condiciones para desempeñar su rol en la cadena- debe ser complementada con el análisis según el estado y dinámica de la fuerza de trabajo (Paso 1).

Este análisis permite dar cuenta, en su conjunto, de determinantes primarios en el potencial productivo de la cadena para satisfacer necesidades de la población consumidora, entre ellos: la estructura y composición por sexo, edad, nivel educacional, años de experiencia laboral y movilidad a lo interno y a lo externo. Asimismo, posibilita conocer las fuentes de los ingresos percibidos por quienes laboran en ella, el destino de los mismos y las condiciones de vida que presentan.

El estudio para la caracterización demográfica de la fuerza de trabajo requiere levantamiento de información primaria. El instrumento elaborado para este propósito, y que se sugiere aplicar en otros levantamientos, es un cuestionario[5] estructurado en seis bloques temáticos:

1. Características demográficas de la fuerza de trabajo (permite la agrupación de los datos y la creación de perfiles, de acuerdo a las relaciones de género, composición etaria, nivel educacional, status migratorio, entre otros atributos).
2. Características familiares y del hogar (orientada a identificar la posibilidad de una reposición generacional de la fuerza de trabajo de la cadena, a partir de información referida a la familia de origen y a la familia creada, así como su interrelación y la transferencia de valores relacionada con el tipo de trabajo). Se incluye también el tamaño y composición de la familia.
3. Morbilidad y salud (identifica posibles incidencias de las características del trabajo en la salud física y mental de la población encuestada).
4. Características laborales (provee información sobre la estructura y composición de la fuerza de trabajo como factor productivo).
5. Condiciones y organización del trabajo (proporciona información económica de la fuerza de trabajo).
6. Fluctuación potencial (permite conocer acerca de la sostenibilidad de la fuerza de trabajo de la cadena, a partir de las motivaciones para la permanencia y las insatisfacciones que podrían conllevar al cambio).

La información que se recopile sobre los temas referidos permite explorar nuevos elementos para el fortalecimiento ulterior de la cadena:

- potencialidades que devienen de las características de la fuerza de trabajo;
- expresiones de las relaciones de género y entre grupos etarios según las articulaciones que resultan entre la estructura de la fuerza de trabajo (sexo, edad, nivel educacional, categoría ocupacional) y las características de los actores de la cadena;

[5] Ver Anexo 1.

- relación entre el espacio privado-familiar y el espacio económico;
- reflejo de los entornos del desarrollo local y territorial a nivel microsocial, tomando a la población como objeto y sujeto del desarrollo.

La aplicación del cuestionario exige, primeramente, la **confección de un marco muestral** con la información sociodemográfica de toda la población ocupada en las entidades que comprende de la cadena, incluyendo los actores directos (eslabones) e indirectos (proveedores de insumos y prestadores de servicios). Para ello, se sugiere trabajar por territorios (provincias y municipios) y tomar como referente la planilla elaborada para el caso de la cadena del frijol[6] . Este levantamiento de información debe poder indicar la población ocupada por cada eslabón de la cadena, distinguiendo a aquellas personas que trabajen en dos o más eslabones.

Luego, se requiere **calcular una muestra representativa** para la aplicación del instrumento de recogida de información directa. El tipo de muestreo puede ser aleatorio o no aleatorio, no obstante, en la experiencia demostrativa se empleó con éxito el método de Muestreo Aleatorio Estratificado (MAE). A partir de este antecedente, se sugiere que el tamaño y selección de la muestra se realice por eslabones, tomando en cuenta que exista representatividad de todos los territorios en estudio (provincias, municipios) y de otras características demográficas que resulten de interés.

Sin embargo, el procedimiento de cálculo del tamaño y selección de la muestra debe ajustarse a las características de cada levantamiento de información y de la estructura del marco muestral de la cadena. En la experiencia de la cadena del frijol que ha servido de referente, donde se aplicó el mismo instrumento sin distinguir el tipo de ocupación y se empleó el MAE, se tomó un nivel de confiabilidad del 90%, un error máximo admisible de 0.005 y una caída de muestra del 10%.

En el trabajo de campo, durante la aplicación del cuestionario u otras potenciales técnicas de investigación, sería recomendable contar con personal capacitado en temas de población-desarrollo y disponer de un margen de tiempo flexible. Los actores de la cadena que serán encuestados deben ser informados previamente sobre la fecha y, de ser posible, se recomienda establecer un lugar de encuentro atendiendo a la cercanía entre ellos. De este modo, se facilita el proceso y es posible constatar particularidades cuyas causas pueden ser exploradas con mayor profundidad.

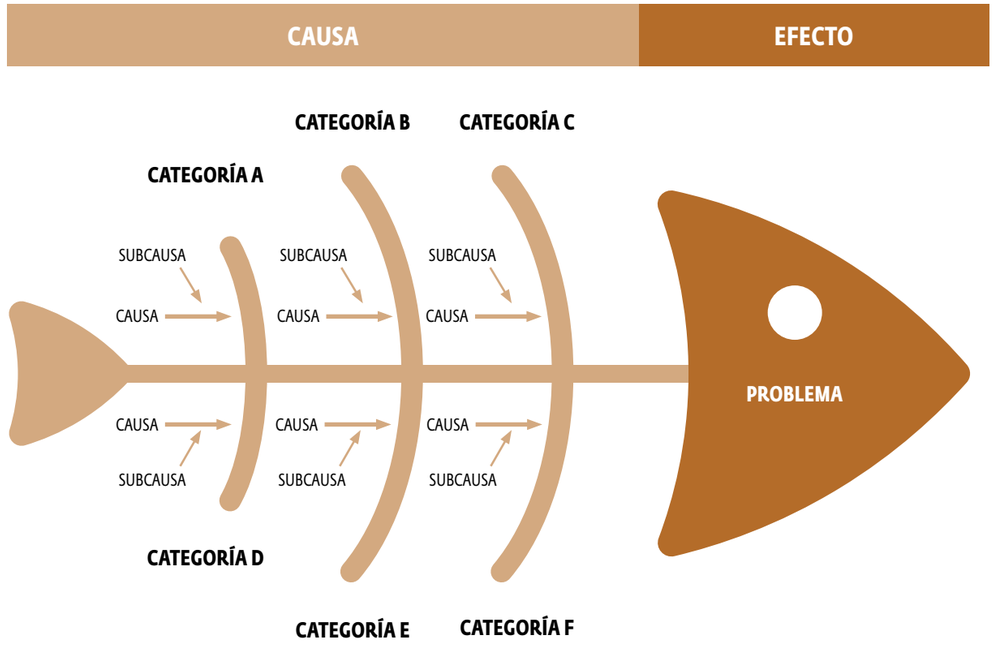
Vale precisar que el cuestionario contiene un número no despreciable de preguntas abiertas, por esta razón se debe prever un momento de **codificación de las respuestas obtenidas**. Un primer paso es agruparlas por pregunta, para luego reducirlas en frases e ideas generales y, finalmente, identificar denominadores comunes que faciliten la codificación, sin perder el sentido de lo expresado. Una vez completado el trabajo de campo y la codificación de las respuestas a preguntas abiertas del cuestionario, se inicia el **procesamiento y análisis de la información**, para lo cual es aconsejable crear una base de datos con el empleo de un paquete estadístico[7].

Para cerrar esta fase del diagnóstico se recomienda la **implementación del diagrama causa-efecto como recurso analítico y de síntesis de los principales problemas**. También conocido como gráfico de pescado o como diagrama de Kaoru Ishikawa (Fig. 3), esta herramienta consiste en una representación gráfica y sintética de los problemas que se detectan durante un estudio de caso y la relación entre sus causas principales, secundarias, terciarias, etcétera.

[6] Ver Anexo 2.

[7] En la experiencia con la cadena del frijol se utilizó el SPSS.

FIGURA 3. MODELO DEL GRÁFICO DE PESCADO O DIAGRAMA DE KAORU ISHIKA WA



Para su elaboración es preciso establecer un listado de causas, jerarquizar las causas según niveles de generalidad, colocar el problema o efecto a analizar en la cabeza del pez, ubicar las categorías o causas principales en los extremos de cada espina del pez, y localizar las causas secundarias y terciarias en el trazo de sus espinas.

La técnica del diagrama causa-efecto resulta de gran utilidad, pues permite focalizar los principales problemas detectados por el estudio e identificar acciones y recursos encaminados a darles solución. Desde el punto de vista metodológico, constituye una ruta adecuada para dar cierre a la investigación y formular las principales recomendaciones.

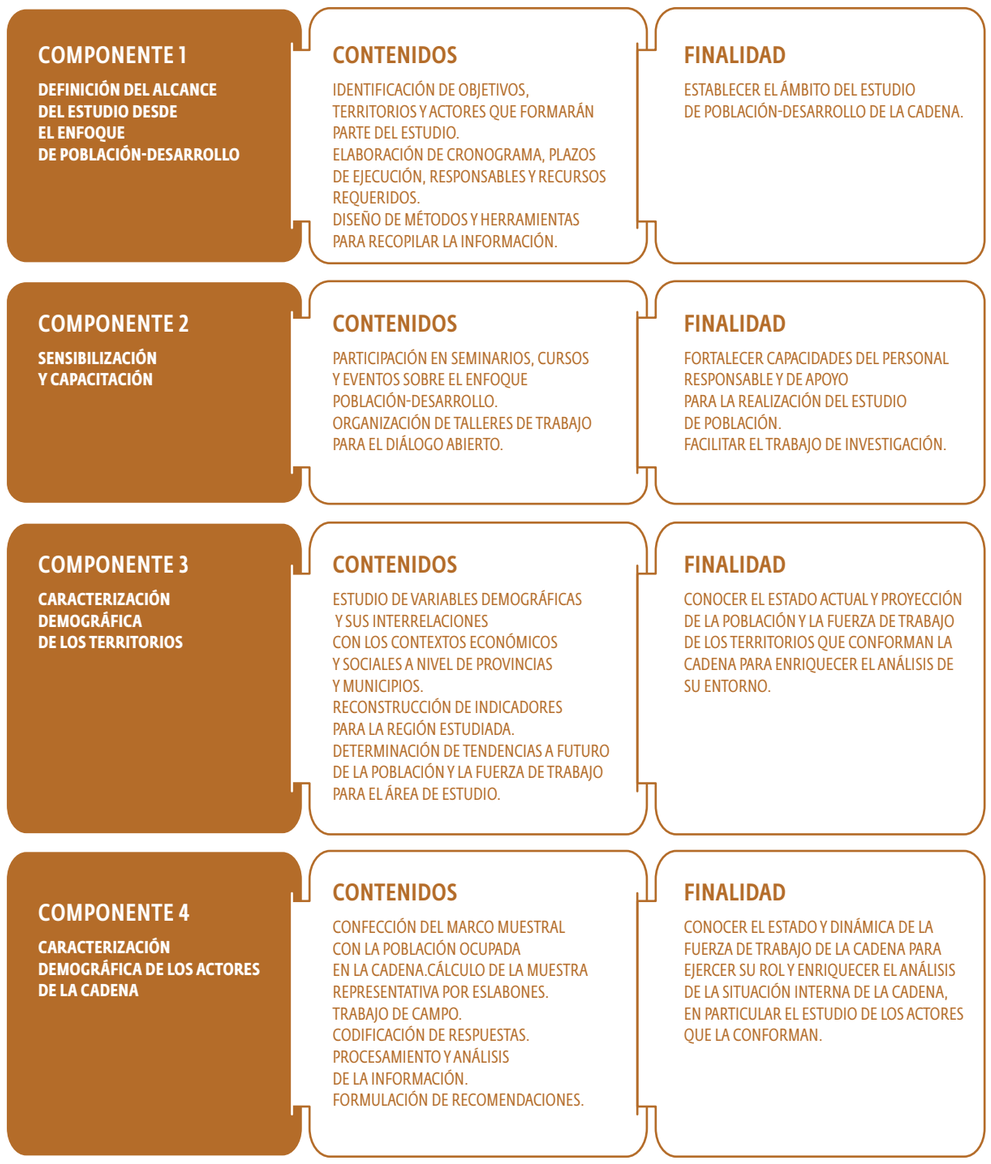
Resumen de la metodología del análisis población-desarrollo de una cadena de valor

La perspectiva demográfica es clave para el conocimiento de los recursos poblacionales inherentes a los procesos de desarrollo con enfoque local.

En síntesis, la metodología para el análisis población-desarrollo de una cadena de valor es parte del diagnóstico de la misma, ofreciendo información complementaria sobre la dinámica de la población del entorno donde se inserta la cadena y de los actores que la conforman.

Para su realización se sugieren cuatro componentes, como se resumen en el siguiente esquema (Fig. 4):

FIGURA 4. COMPONENTES METODOLÓGICOS PARA EL ANÁLISIS POBLACIÓN-DESARROLLO DE UNA CADENA DE VALOR.



FUENTE: ELABORADO POR EL COLECTIVO DE AUTORES.

Esta guía metodológica facilita la planificación de investigaciones dirigidas a caracterizar la población de una cadena de valor, así como la identificación de problemáticas con vistas a elaborar estrategias de desarrollo y propiciar la toma de decisiones con acciones concretas.

La construcción de la guía es resultado de la sistematización del estudio realizado a la cadena del frijol en la región central de Cuba en el marco del proyecto Agrocadenas. En los próximos acápites, por consiguiente, se podrá corroborar su pertinencia y viabilidad, así como completar una visión más precisa de su aplicación práctica.

No es ocioso reiterar que se trata de una herramienta flexible, construida de manera colectiva. Los actores y usuarios interesados en aplicarla, de conjunto con los especialistas que sean convocados, si bien contarán con una base de partida, tienen el reto de actualizar sus referentes y adaptarla a los contextos específicos.

Documentar aprendizajes por cada resultado del estudio contribuye a la socialización de experiencias, así como al perfeccionamiento de los objetivos y alcance de trabajos similares. En este sentido, se sugiere tomar en cuenta los siguientes elementos:

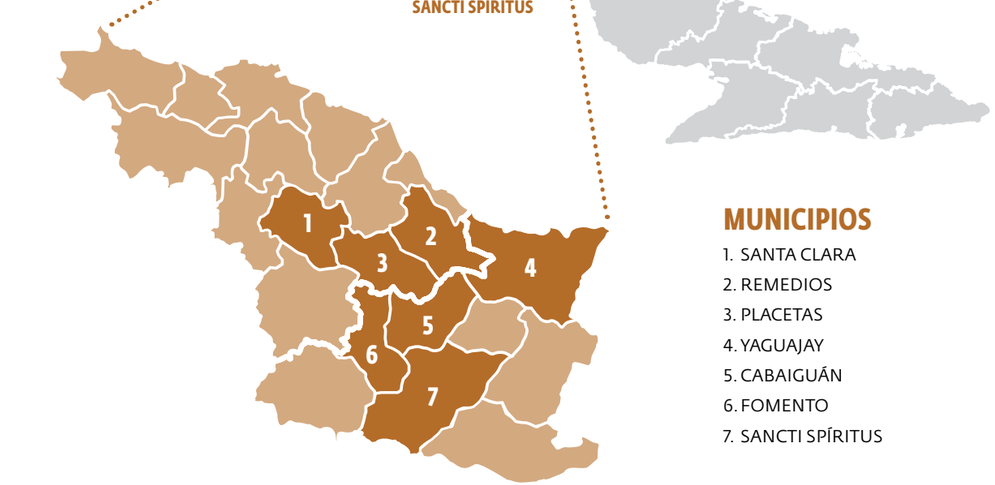
- La creación de capacidades técnicas en materia de población y desarrollo en los actores vinculados a la cadena favorece el trabajo de campo de la investigación y el uso eficaz de la información.
- La utilización de las informaciones estadísticas desagregadas a nivel provincial y municipal, según disponibilidad, posibilita identificar tendencias de la población de la región donde se desarrolla la cadena productiva y, a partir de ello, considerar su potencial incidencia actual y futura en el desarrollo de esta.
- La información estadística disponible a nivel municipal puede ser limitada para hacer análisis más específicos en relación con la cadena del frijol. Por esta razón, resulta útil realizar investigaciones directas sobre los temas de población actuales y futuros en las áreas y actores asociados a las cadenas productivas.
- La incorporación del estudio de la dinámica demográfica al análisis de las cadenas de valor demanda la cooperación de diversos actores. En este sentido, resulta decisivo el apoyo logístico y el poder de convocatoria de las instancias locales.

Caracterización demográfica de los territorios que comprende la cadena del frijol

La región socioeconómica[8] para la cadena del frijol (Fig. 5), que es interés para este estudio, está constituida por siete municipios, tres pertenecientes a la provincia de Villa Clara (Santa Clara, Remedios y Placetas) y cuatro a la provincia de Sancti Spíritus (Yaguajay, Cabaiguán, Fomento y Sancti Spíritus).

La caracterización de los aspectos clave de la dinámica demográfica de estos territorios proporciona información del contexto más inmediato de la cadena y, al existir semejanzas entre ellos, se favorece la presentación de los indicadores para la región a partir de la información de cada municipio y provincia.

FIGURA 5. LOCALIZACIÓN DEL ESTUDIO DE LA CADENA DEL FRIJOL



FUENTE: ELABORADO POR EL COLECTIVO DE AUTORES DEL REPORTE, BASADO EN LA INFORMACIÓN OFICIAL DE LA ONEI.

[8] En el Capítulo 1 se ofrecen los argumentos metodológicos para emplear este criterio.

LA POBLACIÓN DE LAS PROVINCIAS DE LA CADENA DEL FRIJOL

El tamaño y crecimiento de la población suelen ser los dos indicadores más generales en la caracterización demográfica de un territorio. Las provincias donde se localiza la cadena del frijol revelan una tendencia a la disminución de la población en términos absolutos, comportamiento que resulta más agudo en la provincia de Villa Clara. A partir de la información publicada por la ONEI, en la tabla 1, se puede observar que el tamaño de la población de las provincias es diferente, presentando Villa Clara un mayor número de habitantes. En términos de densidad demográfica, en la provincia de Villa Clara vivían aproximadamente 93 habitantes por km^2 mientras en Sancti Spíritus, la densidad era de casi 69 habitantes por km^2, en el año 2017. Las tasas anuales de crecimiento evidencian que la magnitud mayor en el decrecimiento se observa en Villa Clara durante los años 2014 – 2017.

En correspondencia con el comportamiento a nivel de nacional, donde la fecundidad se encuentra por debajo del nivel de reemplazo generacional[9] desde finales de la década de 1970, las provincias de la cadena del frijol reflejan una situación similar. El cálculo de la Tasa Global de Fecundidad (TGF) y la Tasa Bruta de Reproducción (TBR) para las dos provincias revela un promedio de 1.60 hijos (de ambos sexos) por mujer y 0.77 hijas por mujer, respectivamente, durante los años 2016 y 2017.

En términos de estructura por edades de la población, las provincias presentan una estructura demográfica envejecida, caracterizada por el incremento del porciento de la población de 60 años y más, y la disminución relativa de las personas menores de 15 años. En específico, Villa Clara y Sancti Spíritus se clasifican entre las provincias más envejecidas del país, con 23.4% y 21.2%, respectivamente en el 2017. Este comportamiento demográfico se debe reflejar también en un incremento de la edad media de los trabajadores.

La distribución por sexos evidencia proporciones similares para hombres y mujeres (51% de hombres y 49% de mujeres), comportamiento semejante al que se observa a nivel nacional. En la población en edad laboral (hombres de 17 a 64 años y mujeres de 17 a 59 años), aunque se refleja equilibrio por sexos, el porciento de mujeres (47%) es menor al observado en la población de las dos provincias, como resultado de que la definición de los límites por edades es diferente para hombres y mujeres.

En los años más recientes, el 22 % de los habitantes en edad laboral de Villa Clara y el 27 % en Sancti Spíritus vivían en el área rural. Se calcula que al concluir el año 2017 en Villa Clara había algo más de 111.6 miles de habitantes en edad laboral residiendo en esta zona; mientras en Sancti Spíritus había 81.6 miles de habitantes. Lógicamente, este indicador es importante para la cadena del frijol, aunque las poblaciones rurales pueden vincularse a otros procesos productivos y habitantes de las áreas urbanas podrían estar asociados a la cadena.

Otro criterio importante es las migraciones (internas y externas), pues ambas provincias presentan saldos migratorios totales negativos. La situación parece ser más aguda en la provincia de Villa Clara, tanto por la emigración interna como la externa; mientras Sancti Spíritus, si bien ha presentado saldo migratorio interno positivo, este comportamiento se ha opacado por las salidas al exterior. El tema migratorio requiere una especial atención y estudio sistemático debido a la variabilidad que pudiera presentar a partir de modificaciones en políticas económicas y sociales.

Las proyecciones de población que se han hecho hasta el año 2030, considerando las variables anteriores, se comentan más adelante, luego de hacer varias consideraciones sobre la situación demográfica reciente de los siete municipios que conforman la cadena.

[9] Se considera 2.1 hijos/as por mujer al finalizar su vida reproductiva, como el nivel de reemplazo generacional. Valores de la TGF por debajo de este nivel, indicarían una fecundidad por debajo del nivel de reemplazo.

TABLA 1. PROVINCIAS DE VILLA CLARA Y SANCTI SPÍRITUS. INFORMACIÓN DEMOGRÁFICA Y AÑOS SELECCIONADOS

PROVINCIA VILLA CLARA

AÑOS	POBLACIÓN TOTAL (DICIEMBRE 31)	TASA ANUAL DE CRECIMIENTO DE LA POBLACIÓN (POR MILES DE HABITANTES)	MUJERES (DICIEMBRE 31)
2014	792,408	0.1	395,083
2015	790,191	-2.8	394,222
2016	787,857	-3.0	393,494
2017	784,244	-4.6	392,176

ESTRUCTURA POR EDADES DE LA POBLACIÓN (EN %)

AÑOS / EDADES	0 - 14	15 - 59	60 Y MÁS
2014	15.2	62.2	22.6
2015	14.9	62.3	22.8
2016	14.7	62.1	23.1
2017	14.6	62.0	23.4

POBLACIÓN SEGÚN ZONA DE RESIDENCIA

AÑOS	POBLACIÓN URBANA	POBLACIÓN RURAL	% POBLACIÓN RURAL
2015	615,979	174,212	22.05
2016	614,667	173,190	21.98
2017	611,878	172,366	21.98

POBLACIÓN LABORAL SEGÚN SEXO

AÑOS	AMBOS SEXOS	HOMBRES	MUJERES
2016	491,798	259,183	232,615
2017	489,424	257,750	231,674

POBLACIÓN EN EDAD LABORAL SEGÚN ZONA

AÑOS	AMBOS ZONAS	URBANA	RURAL
2017	489,424	377,826	111,598

AÑOS	TASA GLOBAL DE FECUNDIDAD (POR MUJER)	TASA BRUTA DE REPRODUCCIÓN (HIJAS POR MUJER)	TASA DE SALDO MIGRATORIO TOTAL (POR 1000 HABITANTES)
2016	1.55	0.76	-2.2
2017	1.56	0.75	-3.2
ESPERANZA DE VIDA AL NACER 2011/13 (AMBOS SEXOS)			79.4 AÑOS

FUENTE: ONEI- 2017 Y 2018. ANUARIO DEMOGRÁFICO DE CUBA (2016 Y 2017) : ANUARIO ESTADÍSTICO 2017. CAPÍTULOS DE POBLACIÓN

PROVINCIA SANCTI SPÍRITUS

AÑOS	POBLACIÓN TOTAL (DICIEMBRE 31)	TASA ANUAL DE CRECIMIENTO DE LA POBLACIÓN (POR MILES DE HABITANTES)	MUJERES (DICIEMBRE 31)
2014	466,431	-0.4	231,323
2015	466,251	-0.4	231,350
2016	466,359	0.2	231,507
2017	465,931	-0.9	231,447

ESTRUCTURA POR EDADES DE LA POBLACIÓN (EN %)

AÑOS / EDADES	0 - 14	15 - 59	60 Y MÁS
2014	16.2	63.4	20.4
2015	16.1	63.3	20.6
2016	16.0	63.0	21.0
2017	15.8	63.0	21.2

POBLACIÓN SEGÚN ZONA DE RESIDENCIA

AÑOS	POBLACIÓN URBANA	POBLACIÓN RURAL	% POBLACIÓN RURAL
2015	338,437	127,814	21.41
2016	338,412	127,947	27.44
2017	337,982	172,959	27.46

POBLACIÓN LABORAL SEGÚN SEXO

AÑOS	AMBOS SEXOS	HOMBRES	MUJERES
2016	295,666	155,486	140,180
2017	295,007	155,072	139,935

POBLACIÓN EN EDAD LABORAL SEGÚN ZONA

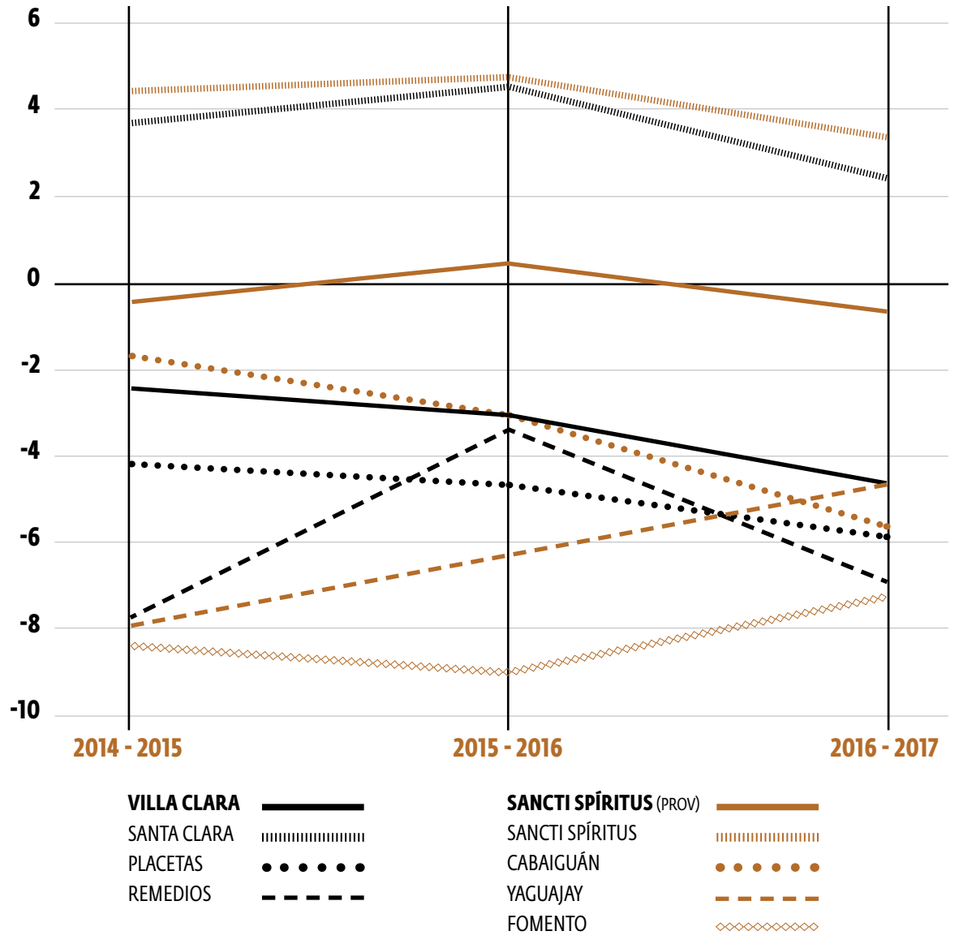
AÑOS	AMBOS ZONAS	URBANA	RURAL
2017	295,007	213,382	81,625

AÑOS	TASA GLOBAL DE FECUNDIDAD (POR MUJER)	TASA BRUTA DE REPRODUCCIÓN (HIJAS POR MUJER)	TASA DE SALDO MIGRATORIO TOTAL (POR 1000 HABITANTES)
2016	1.65	0.78	-0.3
2017	1.63	0.77	-0.8
ESPERANZA DE VIDA AL NACER 2011/13 (AMBOS SEXOS)			79.1 AÑOS

La población de los siete municipios de la cadena del frijol

Corresponde en este acápite desarrollar el análisis a nivel de los municipios. En términos absolutos, la población de todos los municipios, excepto las cabeceras provinciales, pierden efectivos de población durante el periodo 2014 – 2017. El comportamiento de las tasas anuales de crecimiento sustenta esta tendencia a nivel relativo (Fig. 6). En este sentido destacan los valores de Fomento, como el municipio de mayor decrecimiento anual en los dos períodos analizados.

FIGURA 6. TASAS DE CRECIMIENTO MEDIO ANUAL 2014-2017 PROVINCIAS Y MUNICIPIOS CADENA DEL FRÍJOL.



FUENTE: ONEI (2017, 2018).

En la actualidad hay dos importantes componentes del cambio demográfico en Cuba, relacionados con los valores negativos en el crecimiento de la población, que se observan en la región estudiada:

a) los sistemáticos niveles de fecundidad por debajo del nivel de reemplazo, desde finales de los años 70 del anterior siglo.
b) los saldos migratorios con valores negativos, lo que se reitera con relativa sistematicidad en los municipios estudiados.

El perfil demográfico de esta región refleja un efecto clásico del sostenido descenso de la fecundidad, que además se puede potenciar a partir de los procesos migratorios según sean las edades de los migrantes (Tab. 2). En términos de movilidad espacial, se observan municipios que se caracterizan por ser emisores de población, mientras otros, reciben población como resultado de los movimientos internos, pero sus saldos migratorios son negativos debido a los procesos de emigración hacia el exterior, o hacia la capital provincial o nacional.

En cualquier caso, el resultado final es un crecimiento negativo y un proceso de envejecimiento de la estructura por edades de su población, situación que en estos territorios es más aguda que la presentada en el país como promedio. El porciento de habitantes de más de 60 años de la región que se estudia para la cadena del frijol, usando como referencia la población al 31 de diciembre de 2017, es algo superior al promedio de Cuba; mientras el porciento de personas menores de 15 años se encuentra por debajo de la media nacional, a excepción del municipio Sancti Spíritus (Tab. 2). Los datos anteriores confirman los comportamientos a nivel de cada provincia.

En términos generales, el tercer componente del crecimiento demográfico, la mortalidad, tiene mucha menor influencia en la estructura por edades de la población; sobre todo cuando se han alcanzado niveles altos de esperanza de vida y no se han producido graves situaciones extremas (guerras, terremotos, etc.), como es el caso de Cuba[10] .

De manera similar a lo descrito a nivel de provincias, se constata un balance en el número de hombres y mujeres. Sin embargo, al examinar las personas ocupadas por sectores, tanto estatal como no estatal, se podría afirmar que existen reservas para la incorporación de las mujeres en los procesos productivos de la región.

[10] Si se desea ampliar conocimientos sobre cómo influyen los niveles de fecundidad y de mortalidad en la estructura por edades de la población, se recomienda consultar Naciones Unidas (1968).

TABLA 2. MUNICIPIOS ESTUDIADOS. POBLACIÓN RESIDENTE, SEGÚN INDICADORES SELECCIONADOS.
31 DE DICIEMBRE DEL 2017

INDICADOR / MUNICIPIO	SANTA CLARA	REMEDIOS	PLACETAS	FOMENTO	CABAIGUÁN	YAGUAJAY	SANCTI SPÍRITUS	SIETE MUNICIPIOS
POBLACIÓN TOTAL	**246,067**	**44,453**	**67,657**	**32,409**	**65,349**	**55,256**	**142,447**	**653,638**
HOMBRES	120,660	22,210	33,757	16,403	32,595	28,123	70,473	324,221
MUJERES	125,407	22,243	33,900	16,006	32,754	27,133	71,974	329,417
TASA DE CRECIMIENTO TOTAL	2.4	-6.8	-6.0	**-7.3**	**-5.6**	**-4.6**	**3.4**	TASA POR MIL HABITANTES
TASA DE SALDO MIGRATORIO TOTAL	2.5	-3.1	-3.9	**-5.2**	**-2.7**	**-2.6**	**3.6**	
ESTRUCTURA POR EDADES								**CUBA**
0 A 14 AÑOS	15.0	13.3	14.1	14.3	14.3	14.1	16.3	**16.1**
15 A 59 AÑOS	61.9	62.0	60.7	61.7	62.0	62.2	63.3	**63.8**
60 Y MÁS AÑOS	23.1	24.7	24	24	23.7	23.7	20.4	**20.1**
SEGÚN ÁREA								
POBLACIÓN URBANA	224,522	30,264	47,655	21,009	43.472	38,102	119,584	524,608
POBLACIÓN RURAL	21,545	14,189	20,002	11,400	21,877	17,154	22,863	129,030
% POBLACIÓN RURAL	8.8	31.9	29.6	35.2	33.5	31.0	16.1	19.7
HOMBRES								
URBANOS	108,660	14,679	23,125	10,337	20,983	18,913	85,015	254,752
RURALES	12,000	7,531	10,632	6,026	11,612	9,210	12,458	69,469
MUJERES								
URBANAS	115,862	15,585	24,530	10,632	22,489	19,189	61,569	269,856
RURALES	9,545	6,658	9,370	5,374	10,265	7,944	10,405	59,561
POBLACIÓN EN EDAD LABORAL								
HOMBRES	79,609	14,697	21,538	10,731	21,334	18,457	46,558	212,934
MUJERES	73,785	13,165	19,554	9,386	19,452	16,280	43,774	195,396
TOTAL AMBOS SEXOS	153,394	27,862	41,092	20,117	40,796	34,737	90,332	408,330
SEGÚN ÁREA								
URBANA	139,174	18,822	28,960	13,052	26,910	23,673	75,562	326,153
RURAL	14,220	9,040	12,132	7,065	13,886	11,064	14,770	82,177
% POBLACIÓN EN EDAD LABORAL QUE ES RURAL	9	32	30	35	34	32	16	20
% POBLACIÓN EN EDAD LABORAL/ POBLACIÓN TOTAL	62.34	62.68	60.74	62.07	62.43	62.87	63.41	62.47
INFORMACIÓN SOBRE LA OCUPACIÓN								
OCUPADOS TOTALES	99,183	18,035	25,357	11,062	30,066	26,631	58,690	
% OCUPADOS/POBLACIÓN EN EDAD LABORAL	64,66	64,73	61,71	54.48	75.22	76.06	65.53	
MUJERES OCUPADAS (TODOS LOS SECTORES)				3,772	7,215	6,691	30,702	
% DE OCUPADAS / TOTAL DE OCUPADAS				34.10	23.38	25,12	52,05	
PERSONAS OCUPADAS EN EL SECTOR ESTATAL	76,237	11,353	16,214					
DE ELLAS SON MUJERES	31,291	5,273	7,101					
% MUJERES EN LA OCUPACIÓN ESTATAL	**48.91**	**46.45**	**43.80**					

Nota: La información sobre los ocupados totales en Villa Clara es al 31 de diciembre de 2017 y en Sancti Spíritus al 31 de diciembre de 2016. En los 3 municipios de Villa Clara solo se informan las ocupadas del sector estatal.

FUENTE: INFORMACIONES Y CÁLCULOS REALIZADOS A PARTIR DE: ONEI, 2017: ANUARIO ESTADISTICO 2016 (DE CADA MUNICIPIO). CAPÍTULOS POBLACION Y EMPLEO Y SALARIOS
ONEI, 2018: ANUARIO ESTADISTICO 2017 (DE CUBA, MUNICIPIOS Y PROVINCIAS). CAPÍTULOS POBLACION Y EMPLEO Y SALARIOS

Sin considerar la evidencia de un perfil más urbano en los dos municipios que coinciden con la ciudad capital en ambas provincias, en el resto de los municipios, alrededor del 30 % de la población y una de cada tres personas en edad laboral radica en la zona rural, lo cual parece ser la fuente de trabajadores más cercana para la cadena del frijol. De tal modo, las mujeres que residen en áreas rurales de los municipios Cabaiguán, Yaguajay, Fomento, Remedios y Placetas debería ser una población priorizada en las estrategias de desarrollo de la cadena.

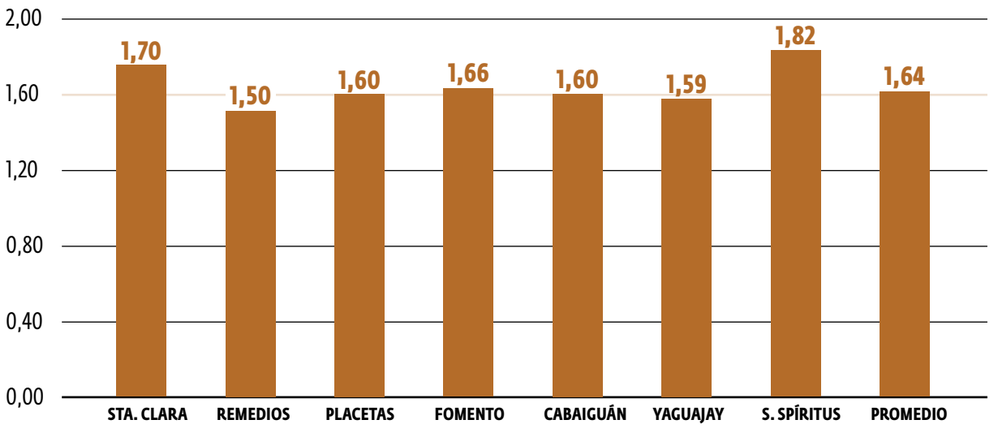
Algunas particularidades de los componentes demográficos (fecundidad, mortalidad y migración) en los municipios de la cadena del frijol se identificaron a través de la aplicación de diferentes procedimientos estadísticos y el cálculo de indicadores a partir de la información suministrada por la ONEI y el MINSAP.

LA FECUNDIDAD EN LOS MUNICIPIOS

En el año 2014 de acuerdo con el Anuario Demográfico de Cuba (ONEI, 2015: 44) la TGF de Villa Clara era 1.64 y la de Sancti Spíritus 1.77[11] . Ambos son valores coherentes con la tendencia de bajos niveles de fecundidad que han presentado ambas provincias durante décadas.

La TGF de los municipios de la región estudiada, calculada a partir de la base de datos de nacimientos del año 2014[12] , también evidenció que en ninguno de ellos este indicador llegaba a un valor cercano al nivel de reemplazo de 2.1 hijos de ambos sexos por mujer al final de su vida reproductiva. Asimismo, el valor promedio para los siete municipios está en correspondencia con el comportamiento de este indicador en ambas provincias en el propio año 2014 (Fig. 7).

FIGURA 7. TASA GLOBAL DE FECUNDIDAD EN LA REGIÓN ESTUDIADA 2014



FUENTE: ONEI (2017, 2018).

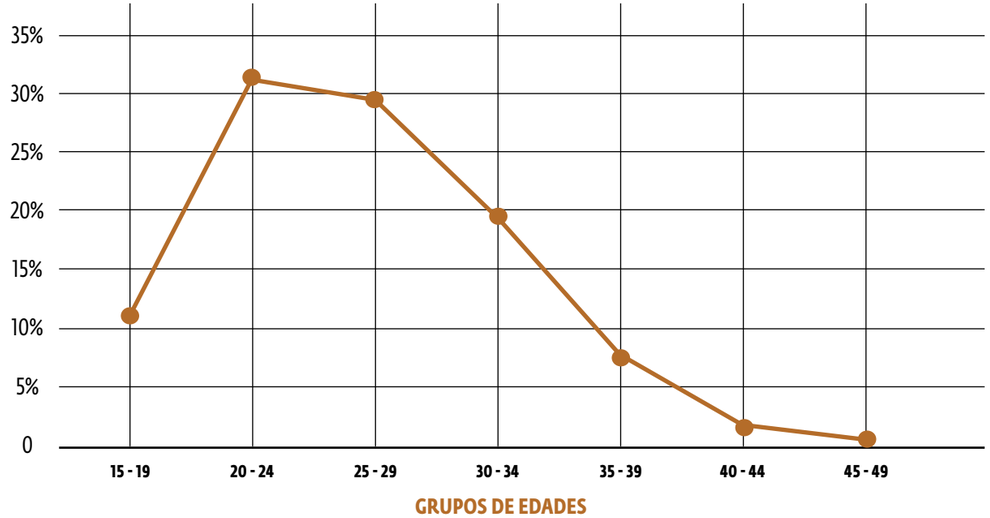
[11] En la Tabla 1 se emplearon los datos del año 2016 y 2017 para la TGF y TBR, en esta sección se utilizan los referidos al año 2014 porque fueron los disponibles a nivel de municipio. Asimismo, no se emplea la TBR porque los comentarios serían similares.

[12] Información facilitada por la Dirección Nacional de Estadísticas y Registros Médicos del MINSAP.

Los efectos que tienen los bajos y sistemáticos niveles de fecundidad en la estructura por edades de la población se evidencian, por ejemplo, en los municipios Remedios y Placetas, con los mayores porcientos de población mayor de 60 años al concluir el año 2017 (Tab. 1).

Las figuras 8 y 9 muestran la estructura de la fecundidad por grupos de edades para la región en estudio y cada uno de los municipios. En la gráfica de la figura 8 se reflejan las tasas de fecundidad, según grupos quinquenales de edad de las mujeres. Este tipo de indicador permite conocer en qué edades las mujeres suelen tener sus hijos, es decir, qué grupos de edades hacen los mayores aportes a la fecundidad total de la región.

FIGURA 8. ESTRUCTURA DE LA FECUNDIDAD POR GRUPOS DE EDADES (PORCIENTO) EN LA REGIÓN ESTUDIADA. 2014



FUENTE: ORTEGA (2016) Y ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE ONEI, BASE DE DATOS DE NACIMIENTOS 2014.

En la región, el 31% de la fecundidad en el año 2014 se concentró en mujeres que tenían entre 20 y 24 años de edad, lo que indica una estructura de fecundidad denominada de “cúspide temprana”, similar a la que existe en Cuba. Sin embargo, el segundo grupo de edades con mayor aporte a la fecundidad de la región (29%) fue el de 25 a 29 años, lo que pudiera considerarse como una potencial “cúspide dilatada”[13] . De mantenerse en el tiempo este comportamiento reproductivo, podría ser favorable para el desarrollo de la mujer, el matrimonio y los propios descendientes.

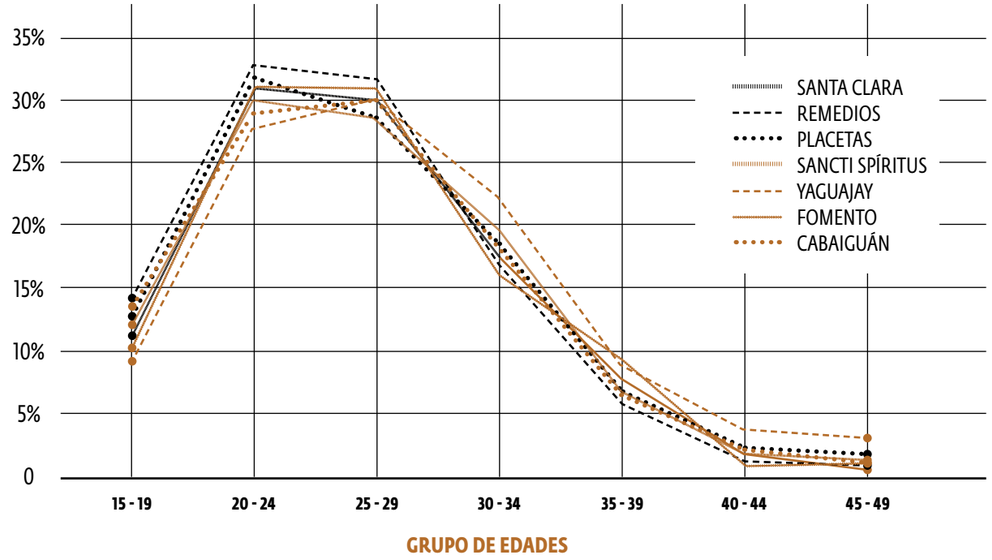
El grupo de 15 a 19 años aportaba en el año 2014 algo más del 10 % de la fecundidad total de la región, valor inferior a la media nacional de alrededor de 15%. Sin embargo, es recomendable seguir muy de cerca el comportamiento reproductivo de este grupo etario, teniendo en cuenta que los embarazos en las adolescentes tienen una incidencia directa en la situación actual y futura de

[13] En la denominada cúspide dilatada la máxima fecundidad se presenta en los dos grupos de edades, 20-24 y 25-29 años.

este grupo. Sobre todo, esta incidencia se expresa al limitar el aprovechamiento de las oportunidades propias de esta etapa y del desarrollo de las potencialidades de las adolescentes.

Vale precisar que, en general, hay un patrón similar de cúspide temprana en los siete municipios, a excepción de Yaguajay, que presenta para ese año una "cúspide tardía" (el mayor aporte a la fecundidad se produce en mujeres que tienen entre los 25 y 29 años de edad). Además, en Cabaiguán se muestra una cúspide dilatada con un peso importante en edades posteriores a los 25 años de edad, inclusive en el grupo de 30 a 34 años, si se compara con el resto de los municipios.

FIGURA 9. ESTRUCTURA DE LA FECUNDIDAD POR GRUPOS DE EDADES Y MUNICIPIOS (PORCIENTO) DE LA REGIÓN ESTUDIADA 2014



FUENTE: ORTEGA (2016) Y ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE ONEI, BASE DE DATOS DE NACIMIENTOS 2014.

LA MORTALIDAD EN LOS MUNICIPIOS

El análisis sobre la mortalidad se facilita cuando se obtienen valores precisos de la Esperanza de Vida al Nacer [E(o)][14] . Ello es posible cuando se trata de áreas geográficas donde la frecuencia de los acontecimientos según sexo y edad es numerosa y representativa, por tratarse de poblaciones con un gran volumen de habitantes.

[14] Este es un indicador demográfico similar a la TGF para la fecundidad. En términos simples, es una medida que sintetiza en un solo número los niveles de mortalidad existentes en un determinado territorio y momento. Puede representar la información de uno o de varios años calendarios cercanos. Su valor indica la cantidad de años que se espera viviría un recién nacido si, hipotéticamente, a lo largo de toda su vida tuviera en cada edad los riesgos de morir que tienen cada una de las cohortes reales de personas que viven en ese determinado territorio y época. Su cálculo tiene alguna complejidad, pero se facilita usando un software apropiado.

En Cuba generalmente se obtiene la E(o) a nivel de provincias y sus valores se pueden considerar representativos para sus municipios. En el caso de las provincias de Villa Clara y Sancti Spíritus, los valores de la E(o) se encuentran ligeramente por encima de la media nacional de 77 años para los dos sexos. Este comportamiento se repite cuando se compara para cada sexo los valores de Villa Clara y Sancti Spíritus en relación con los registros del total de mujeres y hombres del país.

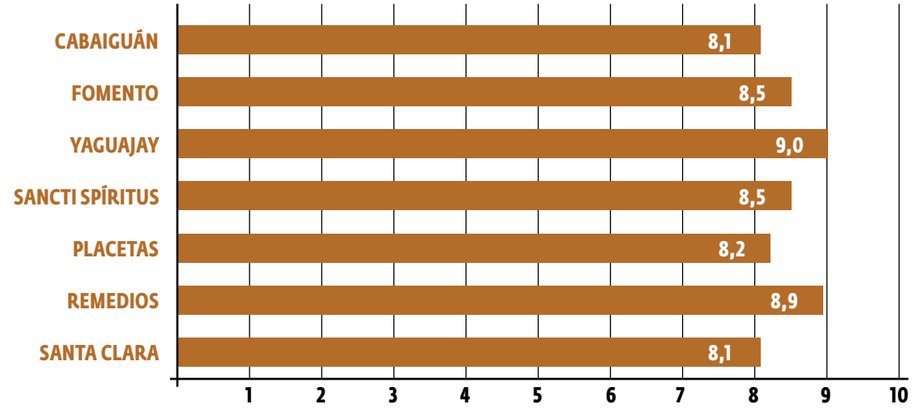
No obstante, para hacer algunos comentarios sobre la mortalidad también se suele utilizar la Tasa Bruta de Mortalidad (TBM), un indicador general que está influenciado por la estructura por edades de la población.

Vale precisar que cuando se cuenta con una población cuya estructura por edades está envejecida, la tendencia de la TBM es al incremento, aun en condiciones de servicios de salud y niveles de calidad de vida favorables. Por tanto, se debe esperar que en Cuba la TBM vaya presentando valores ascendentes en los próximos años, tal vez cercanos a 12 o 13 defunciones por cada mil habitantes.

Para comparar los niveles de la TBM entre diferentes áreas geográficas o en distintos momentos históricos, es necesario controlar el efecto distorsionador que puede provocar las diferencias de las estructuras por edades de la población. Para ello, la demografía se asiste de un procedimiento conocido como "tipificación"[15] . Este se aplicó para realizar las comparaciones entre los municipios de la cadena del frijol para el año 2014[16] .

La Tasa Bruta de Mortalidad Tipificada de la región mostró un valor de 8.6 defunciones por cada mil habitantes (Fig. 10); mientras todos los municipios presentaron valores tipificados en ese entorno. A pesar de ello, pareciera que en Yaguajay y Remedios existen factores que provocan niveles de mortalidad ligeramente superiores a los existentes en los otros municipios. Este hallazgo debe ser estudiado con mayor profundidad, sobre todo atendiendo a las causas de muertes que prevalecen en estos municipios, a los determinantes sociales de la salud, entre otros factores.

FIGURA 10. TASAS DE MORTALIDAD TIPIFICADA POR MUNICIPIOS 2014 (DEFUNCIONES POR CADA MIL HABITANTES)



FUENTE: ELABORADO POR EL COLECTIVO DE AUTORES A PARTIR DE LA INFORMACIÓN OFICIAL DE LA ONEI.

[15] Técnica que se utiliza para hacer comparaciones. Se basa en utilizar una misma estructura por edades de la población y recalcular las TBM de todas las áreas objeto de comparación.

[16] Ver en Anexo 2 su utilización en el municipio de Santa Clara.

EL COMPONENTE MIGRATORIO EN LOS MUNICIPIOS

Como se ha expuesto en las secciones anteriores, los movimientos migratorios de la población conforman, junto a los niveles de fecundidad, los elementos más importantes de la situación demográfica actual y futura de los municipios que conforman la cadena del frijol.

Las Tasas de Saldo Migratorio (TSM) expresan el cociente entre inmigración menos emigración y la población media de una región en un año determinado. En las provincias de Villa Clara y Sancti Spíritus entre los años 2015 y 2017 se observaron TSM negativas (Tab. 1 y Tab. 4), tendencia que, si se mantiene de manera sostenida, podría incidir en una reducción en la cantidad de habitantes y en la composición por sexo y edades de sus poblaciones.

Las TSM de los años 2015 y 2017 (se obvia 2016 para facilitar la lectura) de cada municipio de la región estudiada reafirman la primacía de saldos migratorios negativos que, aunque con fluctuaciones, manifiestan la propensión hacia una reducción en la cantidad de habitantes de estos territorios. Únicamente los municipios capitales de las provincias muestran tasas totales (internas más externas) positivas, lo cual suele estar asociado a la migración interna.

TABLA 5. CADENA DEL FRIJOL. TASAS DE SALDO MIGRATORIO INTERNO, EXTERNO Y TOTAL. (POR 1000 HABITANTES) PARA LOS MUNICIPIOS, AÑOS 2015 Y 2017. PARA LAS PROVINCIAS, AÑOS 2015 AL 2017

MUNICIPIO	AÑO	TASA DE SALDO MIGRATRIO INTERNO	TASA DE SALDO MIGRATRIO EXTERNO	TASA DE SALDO MIGRATRIO (INTERNA - EXTERNA)
SANTA CLARA	2015	5,9	-2,8	3,1
	2017	6,3	-3,8	2,5
REMEDIOS	2015	-3,5	-2,0	-5,5
	2017	-5,5	2,4	-3,1
PLACETAS	2015	-0,4	-2,6	-3,0
	2017	-1,8	-2,1	-3,9
FOMENTO	2015	-6,0	-1,6	-7,6
	2017	-3,7	-1,5	-5,2
CABAIGUÁN	2015	2,3	-2,7	-0,4
	2017	0,1	-2,7	-2,7
YAGUAJAY	2015	-5,9	-	-5,9
	2017	-2,6	-	-2,6
SANCTI SPÍRITUS	2015	4,0	-1,7	2,3
	2017	5,5	-2,0	-3,6
PROVINCIA	**AÑO**	**TSM INTERNO**	**TSM EXTERNO**	**TASA DE SALDO MIGRATORIO**
VILLA CLARA	2015	-0,1	-2,4	-2,5
	2016	-0,3	-1,8	-2,2
	2017	-0,7	-2,5	-3,2
SANCTI SPÍRITUS	2015	0,0	-1,6	-1,6
	2016	0,6	-0,9	-0,3
	2017	0,9	-1,7	-0,8

FUENTE: ONEI, 2016 Y 2018 ANUARIO ESTADÍSTICO DE 2015 Y 2017. PROVINCIAS DE VILLA CLARA Y SANTI SPIRÍTUS. ONEI, 2018. ANUARIO DEMOGRÁFICO 2017. TABLA VI.1

Debe tenerse en consideración que típicamente gran parte de los emigrantes se encuentran en edad laboral, lo que puede ocasionar un descenso progresivo en los recursos laborales y comprometer la disponibilidad de la fuerza de trabajo a largo plazo. Por otra parte, los saldos migratorios negativos generalmente también impactan en la población femenina en edades reproductivas (15-49 años), lo cual se puede reflejar en la cantidad de nacimientos.

De los tres componentes demográficos que explican el futuro número de habitantes y la composición de la población en los siete municipios que componen la cadena del frijol, la fecundidad y las migraciones tienen un rol preponderante. Pero a diferencia de la fecundidad y la mortalidad, que suelen tener alguna regularidad a través del tiempo, el componente migratorio está expuesto con mayor frecuencia a modificaciones coyunturales e impactos inmediatos en su tendencia, a partir de diversos factores socioeconómicos nacionales e internacionales.

Las proyecciones de población para la cadena del frijol

Las estimaciones acerca de la población en la región estudiada, con base en las tendencias de los tres componentes básicos del crecimiento demográfico (fecundidad, mortalidad y migraciones), tomó como referente la última proyección de población de la ONEI para el nivel nacional y provincial (no se incluyen municipios)[17] . Por esta razón, las informaciones y comentarios que siguen estarán focalizados en las provincias de Villa Clara y Sancti Spíritus, sin excluir algunas consideraciones sobre las posibles tendencias a nivel de los siete municipios de la cadena. La población media del año 2013, según sexo, edad y territorio, fue el punto de partida de las proyecciones[18] .

En las hipótesis de fecundidad, se incluyó el supuesto de un paulatino proceso de recuperación en la TGF, sin llegar al nivel de reemplazo (Tab. 4). La provincia de Sancti Spíritus estaría más cercana a ese nivel. Pero, según la información presentada en la Tabla 1, en el año 2017 ambas provincias tenían unas TGF más bajas que las de las hipótesis (1.56 y 1.63 respectivamente). Este comportamiento sugiere la posibilidad de considerar un escenario inferior al proyectado para la década del año 2030.En relación con las migraciones también podría realizarse un planteamiento similar, pues se proyecta en ambas provincias un saldo migratorio negativo en toda la etapa, que desde el principio de la década de 2030 se hace cero.

[17] Se recomienda al lector interesado en el tema consultar un reciente artículo publicado sobre las proyecciones demográficas para Cuba (González, Diego E, y Humberto González, 2017).

[18] La población media en el año 2013, se obtuvo por semisuma de las poblaciones calculadas para el 31 de diciembre de los años 2012 y 2013. Teniendo en cuenta los antecedentes, la situación de ese momento y la posible evolución de la población cubana, se elaboraron las siguientes hipótesis:
FECUNDIDAD: Se estimó un aumento, más elevado en los primeros quinquenios y muy discreto al final del período de la proyección. MORTALIDAD: Se estimó una disminución lenta, expresada en un aumento de la esperanza de vida al nacimiento en el primer quinquenio proyectado, mientras que para el resto de los períodos se consideró un incremento medio. MIGRACIONES: De manera general se consideró un descenso de los saldos migratorios externos de signo negativo registrados históricamente. Se supuso que las migraciones externas descienden al 50 por ciento del promedio de los últimos cinco años para el primer quinquenio y van descendiendo un 25 por ciento anual, hasta hacerse igual a cero (debe advertirse que existen otras variantes de proyecciones de la migración, donde no se considera que esta llegue a ser igual a cero). La migración interna se mantuvo constante en los niveles que mostraban los territorios (ONEI, 2015: 7-15).

TABLA 6. VILLA CLARA Y SANCTI SPÍRITUS. HIPÓTESIS PRINCIPALES DE LAS PROYECCIONES DE POBLACIÓN 2015-2050

FECUNDIDAD: TASA GLOBAL DE FECUNDIDAD PARA CADA AÑO. QUINQUENIOS SELECCIONADOS (HIJOS POR MUJER)						
PROVINCIA	2013 - 2018	2018 - 2023	2023 - 2028	2028 - 2033	2033 - 2038	2038 - 2043
VILLA CLARA	1,65	1,72	1,77	1,81	1,84	1,86
SANCTI SPÍRITUS	1,74	1,81	1,86	1,90	1,93	1,95

SALDO MIGRATORIO NETO, PARA CADA AÑO, SEGÚN SEXO . QUINQUENIOS SELECCIONADOS. (CANTIDAD DE MIGRANTES)						
PROVINCIA	2013 - 2018	2018 - 2023	2023 - 2028	2028 - 2033	2033 - 2038	2038 - 2043
VILLA CLARA. TOTAL	-2.555	-1.916	-1.277	-639	0	0
HOMBRES	-1.168	-876	-584	-292	0	0
MUJERES	-1.387	-1.040	-693	-347	0	0
SANCTI SPÍRITUS. TOTAL	-330	-247	-165	-82	0	0
HOMBRES	-156	-117	-78	-39	0	0
MUJERES	-174	-130	-87	-43	0	0

ESPERANZA DE VIDA INICIAL (2013-2018) POR SEXO SEGÚN PROVINCIA			
PROVINCIA / SEXO	HOMBRES	MUJERES	EN EL TEXTO CITADO SE OFRECEN EXPLICACIONES DEL MÉTODO EMPLEADO, PERO NO SE PUBLICAN LOS VALORES DE LA ESPERANZA DE VIDA CORRESPONDIENTES A CADA QUINQUENIO.
VILLA CLARA	77,9	81,4	
SANCTI SPÍRITUS	77,6	81,1	

FUENTE: ONEI 2015.PROYECCIONES DE LA POBLACIÓN CUBANA 2015-2050. CUBA Y PROVINCIAS. PÁGINAS 7-15. LA HABANA, CUBA

Los argumentos presentados sobre las hipótesis asumidas para la fecundidad y las migraciones indican la necesidad de hacer revisiones periódicas de los ejercicios de proyección. No obstante, y a pesar de las observaciones o reservas que pudieran hacerse a las actuales proyecciones 2015-2050, ellas muestran importantes predicciones a los efectos del presente estudio:

a) Se espera una tendencia a la disminución en el tamaño de la población de ambas provincias, siendo más clara esta tendencia en Villa Clara, donde de manera sostenida la población decrece en el periodo de la proyección. (Tab. 5).

La dinámica demográfica del país en la última década está marcada por la alternancia de años en que la población decrece, con años en los que crece, pero siempre en magnitudes pequeñas y con tendencia predominante a decrecer. Se atraviesa por un crecimiento prácticamente nulo con propensión al decrecimiento, lo que se refleja en las proyecciones elaboradas [19].

[19] El incremento de la población total en Sancti Spíritus hasta el año 2025 (Tab. 6) es una estimación que puede variar si la población mantiene las tendencias actuales, que en alguna medida difieren de las hipótesis utilizadas para la proyección. Este tema suele ser objeto de debate a nivel académico.

TABLA 7. VILLA CLARA Y SANCTI SPÍRITUS. POBLACIÓN PROYECTADA SEGÚN SEXO. AÑOS 2015-2035

PROVINCIA	2015	2020	2025	2030	2035
VILLA CLARA					
HOMBRES	395.082	389.598	384.000	377.364	370.122
MUJERES	393.165	388.846	384.718	379.707	373.914
TOTAL AMBOS SEXOS	788.247	778.444	768.718	757.071	744.036
SANCTI SPÍRITUS					
HOMBRES	234.684	235.306	235.261	234.123	232.131
MUJERES	231.298	233.387	234.775	235.035	234.256
TOTAL AMBOS SEXOS	465.982	468.693	470.036	469.158	466.387

FUENTE: ONEI (2015). PROYECCIONES DE LA POBLACIÓN CUBANA 2015-2050. CUBA Y PROVINCIAS.

En relación con estas características de la dinámica demográfica, se destaca que en enero de 2013 se introdujo un cambio importante en las regulaciones migratorias hacia el exterior, que incorpora criterios más flexibles respecto a la salida, permanencia y reincorporación de las personas al país[20] . Por otra parte, se ha trabajado también en la formulación de un paquete de acciones encaminadas a abordar los desafíos relacionados con la dinámica demográfica, en particular la recuperación de los niveles de fecundidad y la atención al envejecimiento demográfico.

Con base en la experiencia y la evidencia internacional, casi toda relativa a países desarrollados, una vez alcanzados niveles bajos de fecundidad es poco probable que se recuperen dichos niveles hasta alcanzar, al menos, el nivel de reemplazo. Los mayores progresos se observan en países desarrollados que han integrado medidas para enfrentar las brechas de género de conjunto con incentivos de tipo económicos y sociales.

Además, es obvio que los incrementos en los patrones de fecundidad no tienen un efecto inmediato en la población vinculada a la esfera productiva, pues hay que esperar por lo menos 17 años para que el incremento de nacimientos en un determinado año pueda incidir en la actividad laboral.

b) Continuará la tendencia al envejecimiento de la estructura por edades de la población de ambas provincias.

Para el año 2025 en Cuba se prevé un incremento acentuado del envejecimiento demográfico. Junto a La Habana, Villa Clara es una de las provincias que posiblemente presentará los mayores índices de envejecimiento para el año 2025, con un 29.3 % de población mayor de 60 años de edad. Se espera en que ese mismo año, el 25.8% de la población de Sancti Spíritus se encuentre encima de los 60 años.

Por su connotación socioeconómica, el principal reto para la región, en el campo de la relación población–desarrollo, está asociado, justamente, al envejecimiento demográfico. Valores como el expresado con seguridad van a incidir en la relación de dependencia entre las personas en edad laboral y las que se encuentren fuera de esta edad.

[20] Se sugiere consultar el Decreto Ley 302 publicado en la Gaceta Oficial de la República de Cuba, Ordinaria No. 44, del 16 de octubre de 2012.

Las proyecciones de la fuerza de trabajo para la cadena del frijol

La cantidad de habitantes en edad laboral es un elemento clave para garantizar los procesos productivos actuales y futuros.

a) Impacto en la Población Económicamente Activa y reservas en la Población No Económicamente Activa.

Los cambios en la estructura por edades de la población -que se estima en las proyecciones- apuntan hacia un efecto de disminución en la futura Población Económicamente Activa (PEA)[21] . No obstante, en la Población No Económicamente Activa (PNEA) existe una reserva laboral que puede favorecer las actuales y futuras necesidades de fuerza de trabajo en la región: la población dedicada a los quehaceres del hogar, básicamente mujeres; los inactivos, aunque estén en edad laboral; y las personas que suelen clasificarse en "otra situación".

Sin embargo, la agricultura es una rama económica poco atractiva debido a la incidencia de las condiciones de trabajo, las inclemencias de la naturaleza, el demandante esfuerzo físico, la intermitente disponibilidad de recursos materiales, y la limitada aplicación de la ciencia y la tecnología. Además, las estrategias de desarrollo personal y familiar posiblemente no se encuentren asociadas a las necesidades de inserción laboral de los jóvenes en el sector; y la distribución tradicional de roles de género en el campo invisibilizan las contribuciones de las mujeres a la actividad agrícola, o las relega a funciones de colaboración puntual y a actividades domésticas.

Por estas razones, y a pesar de las reservas de PNEA, pudiera no garantizarse el reemplazo generacional a largo plazo en el sector agrícola, considerando el proceso de envejecimiento del campesinado cubano, que es mayor en la región estudiada para la cadena del frijol.

b) Posible disminución de los recursos laborales.

Un efecto visible del impacto demográfico en la actividad laboral lo muestra el arribo y salidas anuales de personas en las edades establecidas para el inicio y fin de la actividad económica[22] . En el período comprendido entre el año 2015 y el 2030 se ha considerado que los recursos laborales de la región posiblemente descenderán en 19 mil efectivos en Villa Clara y 3 mil en Sancti Spíritus (CEPDE, 2016: 20).

Se estima que la cantidad de habitantes que llegará a la edad laboral cada año resultará menor que quienes arriben a la edad de jubilación, lo cual influirá sistemáticamente en la posible reducción de los recursos laborales si no se producen importantes cambios en las tendencias demográficas.

Aunque en Cuba no es obligatoria la jubilación al llegar a las edades establecidas por la ley, potencialmente el número de personas que dejarán de participar en la actividad económica se podría

[21] El concepto de PEA no siempre resulta ser la mejor selección para realizar comentarios sobre la participación de la población en la actividad económica, pues no permite analizar detalladamente los recursos laborales potenciales, al encubrir el nivel real de la ocupación y el grado de la desocupación. La inclusión de los desocupados (que buscan trabajo por primera vez o lo han perdido) dentro de la PEA dificulta su contraste con la Población No Económicamente Activa (ej., estudiantes o amas de casa). Si se desea ampliar sobre el tema de la PEA, asociada a las proyecciones 2015-2050, se sugiere consultar González y González (2017) y CEPDE (2016).

[22] En Cuba, llegan a la edad laboral los hombres y mujeres que cumplen 17 años de edad. Los hombres se pueden jubilar al cumplir 65 años y las mujeres a los 60 años.

incrementar. El comportamiento anterior también estará influido por los procesos migratorios, cuya tendencia es de saldos negativos para las provincias de Villa Clara y Sancti Spíritus.

Ahora bien, las regiones económicas están definidas para la planificación atendiendo a su especialización productiva en estrecha relación con la división social del trabajo (Bassols, A., 1979), de ahí que las características tecno-productivas de los municipios en estudio influyan en el proceso de absorción de fuerza de trabajo. En consecuencia, los principales cambios con arreglo al aprovechamiento de la reserva laboral (mujeres y jóvenes) deben producirse fundamentalmente en el ámbito tecno-productivo, necesidad consabida en la Actualización de la Política Económica y Social de Cuba [23] (PCC, 2016: 28).

Asimismo, debe tomarse en consideración que la incidencia a través de políticas de estímulos a la población asociada a la cadena del frijol, potencialmente influirá de manera favorable en otras producciones agropecuarias, dado que el frijol suele ser un cultivo de ciclo corto y la diversificación productiva de las fincas contribuye a mitigar sus riesgos económicos y medioambientales.

Síntesis de los hallazgos sobre la población en los territorios de la cadena del frijol

Luego de analizar la dinámica demográfica de la población de los territorios de la cadena del frijol, es importante destacar los siguientes elementos:

- Las poblaciones de los siete municipios tienen características demográficas relativamente homogéneas entre sí y representativas de la situación provincial.
- Se aprecia un decrecimiento en el número de habitantes. En cuanto al sexo, hay un relativo equilibrio en la cantidad total de hombres y mujeres (ellas son el 49%) y en las personas en edad laboral (las mujeres son el 47%).
- Existen bajos niveles de fecundidad y un envejecimiento de la estructura por edades de la población, que colocan a las provincias Villa Clara y Sancti Spíritus entre las más envejecidas del país. Los saldos migratorios totales muestran cifras negativas, en las que gran parte de los emigrantes se encuentran en edad laboral.
- Las tendencias de estas tres variables se mantendrán a futuro, por lo que las proyecciones de población están alertando el potencial decrecimiento de la población en la zona estudiada
- En consecuencia, se prevé la posible disminución de las personas en edad laboral en los territorios de la cadena del frijol. Otros factores destacados que también influyen en esta proyección son la posible disminución de las personas que viven en las áreas rurales.
- La posible disminución de la población activa en la cadena del frijol advierte la necesidad de potenciar la inserción equitativa de las reservas laborales de la región (mujeres y jóvenes). Para ello se requieren ritmos y contenidos de desarrollo cualitativamente superiores, con énfasis en el incremento sostenido de la productividad del trabajo y en la calidad de vida de la población.

[23] El documento establece en su lineamiento número 157 el desarrollo de una política integral que estimule la incorporación, permanencia y estabilidad de la fuerza laboral en el campo, con énfasis en mujeres y jóvenes, así como la recuperación y desarrollo de las comunidades agrícolas, para que simultáneamente con la introducción de las nuevas tecnologías en la agricultura, garanticen el incremento de la producción agropecuaria.

III

La fuerza de trabajo en la cadena del frijol

Las características de la fuerza de trabajo vinculada a la cadena del frijol en la región central del país se describen a partir de los resultados obtenidos en la aplicación del cuestionario.

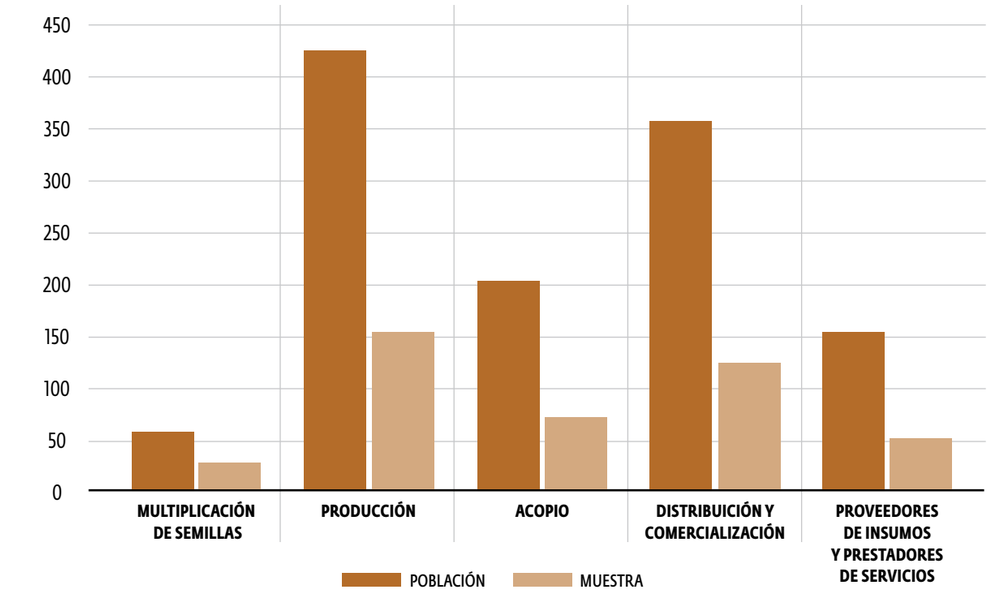
El estado y dinámica de la fuerza de trabajo de la cadena del frijol se caracterizó atendiendo a su rol dentro de la misma: actores directos e indirectos. Se consideran actores directos a quienes desarrollan sus acciones en los eslabones y a lo largo del proceso productivo se convierten en propietarios del producto en la medida que le agregan valor: multiplicadores de semillas, productores de frijol, acopiadores, distribuidores y comercializadores. Los actores indirectos son aquellos que regulan la cadena y ofrecen los insumos y servicios demandados para la valorización del producto principal.

La caracterización demográfica se expone de acuerdo con las categorías definidas en el estudio: sexo, edad y escolaridad alcanzada, familia y hogar, estructura y movilidad ocupacional al interior de la cadena, desempeño y experiencia laboral, condiciones de trabajo, fluctuación potencial y estabilidad. Las informaciones se presentan en cifras relativas (%) para destacar la comparabilidad de lo que se está analizando.

El registro de la población vinculada a la cadena del frijol en los municipios de estudio quedó conformado por un total de 1107 personas, 32% mujeres y 68% hombres. De ellas, solo 2,8% trabaja en más de un eslabón.

La muestra para la aplicación del cuestionario fue de 378 personas, lo que representa el 34% del total de la población definida de la cadena, y se considera en el rango de confiabilidad, error y caída de muestra planificado (Fig. 11).

FIGURA 11. POBLACIÓN Y MUESTRA SEGÚN ESLABÓN DE LA CADENA DEL FRIJOL



FUENTE: ELABORADO POR CEDEM.

La caracterización de la fuerza de trabajo permite contar con insumos para la toma de decisiones con una visión integral y estratégica en cada eslabón de la cadena del frijol, considerando las interrelaciones entre las personas y los procesos principales a los cuales se vinculan.

Caracterización demográfica de la fuerza de trabajo de la cadena del frijol

MULTIPLICADORES DE SEMILLAS

Productores y productoras de semilla básica (genetistas), el personal de las Unidades Empresariales de Base (UEB) de Semillas Varias y los productores/as especializados en la multiplicación de semillas.

Características demográficas

- Solo una de las 21 personas que conforman el eslabón es mujer, por lo que se considera un eslabón masculinizado.
- La mayoría de las personas están por encima de los 45 años de edad. Las personas propietarias de tierra están más representadas en el grupo de 45 a 49 años y las no propietarias en el grupo de 55 a 59 años, edades cercanas a la jubilación.
- En cuanto al nivel de escolaridad, 60% posee nivel secundario o menor y el otro 40% ha cursado preuniversitario o técnico medio.

Características familiares y del hogar

- Poco más de la mitad convive en hogares nucleares (52%) y los demás en hogares extendidos (19%), compuestos (14%) y unipersonales [24] (14%).

[24] Existen diferentes tipos de hogares censales según su integración y relación de parentesco de sus miembros con el jefe(a) de hogar. El hogar unipersonal se refiere al hogar integrado por una sola persona. Por hogar básico o nuclear se entiende al que está integrado por una sola familia básica cuyo jefe es uno de los cónyuges. El hogar extendido es aquel compuesto por una familia básica y personas emparentadas; dos o más familias básicas emparentadas entre sí, con o sin otros parientes; personas emparentadas entre sí, sin formar ninguna familia básica. El hogar compuesto está formado por una familia básica, más personas no emparentadas, con o sin otras emparentadas; dos o más familias básicas no emparentadas entre sí, con o sin otras personas; dos o más personas emparentadas entre sí, sin formar una familia básica, más otras personas no emparentadas; personas no emparentadas entre sí únicamente.

- En las madres de los actores del eslabón hay poca representación de productoras agropecuarias. Predominan aquellas dedicadas a los quehaceres del hogar. En cambio, los padres se han dedicado a las ocupaciones de obrero o productor agropecuario.
- El promedio de hijos de las personas entrevistadas de ambos sexos es de 1.4 descendientes.
- La socialización de valores en el entorno familiar y la tradición familiar de trabajo en la agricultura son los criterios más importantes de influencia en el desempeño actual. Estos valores compartidos se expresan en el 71% de quienes declaran tener descendencia. Ellos manifiestan interés porque se vinculen al trabajo en la agricultura debido a la importancia que le conceden al sector, la satisfacción con su desempeño y la aspiración de continuar la tradición familiar. Mientras, quienes no desean que sus descendientes se incorporen a la actividad se basan en las perspectivas de superación profesional existentes en otras ramas y en las problemáticas relacionadas con las características y condiciones del trabajo en la agricultura.

Estructura ocupacional de la fuerza de trabajo

- Existe cierto patrón de correspondencia entre la mayor edad y la distribución de responsabilidades administrativas.
- Las personas propietarias, que en su mayoría son relativamente más jóvenes, no necesariamente trabajan la tierra, sino que contratan mano de obra. Los resultados indican que son las personas de mayor edad las que están vinculadas efectivamente a las labores agrícolas.

Desempeño y experiencia laboral

- 81% de la fuerza de trabajo de este eslabón posee 20 o más años de experiencia laboral.
- Las personas propietarias individuales y las que poseen tierra en usufructo poseen en promedio más años de experiencia en la cadena del frijol que el personal de los propietarios colectivos, que esencialmente pertenece a Unidades Básicas de Producción Cooperativa (UBPC).
- Alrededor del 48% de los actores manifiesta mantener vínculo con el eslabón Producción.
- Casi el 50% reconoce tener o haber tenido algún vínculo con otras cadenas (90% en la del maíz, 20% en la de la leche y 10% en la de la carne vacuna).

Movilidad hacia la ocupación actual

- 52% de las personas hace referencia a una ocupación anterior dentro o fuera de la cadena.
- Los mayores flujos de movilidad se observan entre las personas que antes se despeñaban en funciones técnicas, operarias y de servicios. La mayor recepción de fuerza de trabajo se produce en la categoría de personas productoras no propietarias y en las funciones administrativas.
- Los motivos que conllevan al cambio hacia la ocupación actual están relacionados con reestructuraciones en el ámbito laboral, que influyen en el tránsito de una categoría ocupacional a otra, situaciones de índole familiar y aspectos económicos.

Condiciones de trabajo

- Dos de las personas entrevistadas manifiestan una situación económica muy buena, 11 (el 52%) buena y 8 (el 38%) regular [25].
- Las fuentes de ingresos declaradas son el salario (42%), la estimulación (32%), la venta de producción contratada (10%), las remesas del exterior (5%), las remesas del interior (3%) y otras fuentes no especificadas (8%).
- El salario y la estimulación son reconocidos en todas las personas como los factores que más influyen en su situación económica (independientemente de la percepción que tienen de ella). El efecto diferente en la percepción de los ingresos pudiera estar vinculado a las formas de pago, gestión y niveles de productividad.
- Las personas que perciben ingresos por la venta de la producción contratada y a través de "otras fuentes no especificadas" pudiera decirse que manifiestan mayor satisfacción con su situación económica.
- Los ingresos se utilizan fundamentalmente en los gastos relacionados con las necesidades básicas del hogar.
- Los productores propietarios manifiestan gastos considerables de inversión en la actividad que desempeñan y comparten una percepción más favorable de su situación económica.

Fluctuación potencial al interior y al exterior de la cadena

- La mayoría de los actores vinculados a este eslabón no manifiesta interés en cambiar de ocupación dentro de la cadena.
- La escasez de recursos y las formas de pago son las principales insatisfacciones que podrían provocar el cambio a otras actividades fuera de la cadena.

Estabilidad de la fuerza de trabajo

- Las opiniones de las personas que desempeñaban funciones administrativas evidenciaron como las principales motivaciones para permanecer en este tipo de labor el reconocimiento de la utilidad del trabajo que realizan así como la valoración positiva sobre este.
- El gusto por la actividad y los buenos resultados prevalece entre el personal de la producción que es propietario.
- Las personas no propietarias incluyen entres sus criterios la edad avanzada como impedimento para el cambio.

Necesidades y oportunidades que se derivan del análisis del eslabón

- La implementación de estrategias que estimulen la incorporación de personas jóvenes y mujeres a las labores de este eslabón constituye una oportunidad para garantizar la reposición generacional y la sostenibilidad.
- La creación de un ambiente favorable para que mujeres en edad laboral se incorporen al trabajo en este eslabón también constituye una vía para el ejercicio desu derecho al empleo, sobre todo, si se trata de aquellos que generan mayores ingresos.

[25] En el análisis del nivel de satisfacción con la actual situación económica, para una mejor comprensión, se emplean las categorías adecuada o favorable para agrupar a las personas que respondieron "buena" y "muy buena". Las respuestas "regular", "mala" y "muy mala" se agruparon en la categoría "desfavorable".

- La capacitación del personal y la incorporación de fuerza de trabajo calificada podría añadir valor al producto (mejorar cantidad y calidad de la semilla de frijol).
- El vínculo del personal con otros eslabones y cadenas puede aprovecharse para facilitar la elaboración de acciones con mayor integralidad y eficacia.
- Las acciones dirigidas a paliar la escasez de recursos y a perfeccionar las formas de pago contribuirían a evitar la fluctuación de personal.

PRODUCTORES

Productores y productoras de las cooperativas (UBPC, CPA y CCS), de las UEB de empresas agropecuarias y de granjas agrícolas estatales que se dedican a la producción de frijol.

Características demográficas

- En este eslabón se concentra la cantidad más numerosa de fuerza de trabajo dentro de la cadena.
- Alrededor del 85% son hombres y el 15% son mujeres.
- Presenta una estructura por edades envejecida (53% entre los 45 y 59 años y 16% mayor a los 60 años), más acentuada en las mujeres.
- El nivel de escolaridad es elevado (63% concluyó el preuniversitario, alguna especialización técnica u oficio, el 14% los estudios universitarios). Destaca la presencia de un subgrupo calificado en especialidades que tributan directamente a la producción de frijol: operadores de equipos, técnicos en agronomía, mecanización agrícola, sanidad vegetal y agroquímica, e ingenieros agropecuarios.

Características familiares y del hogar

- Más del 50% de las madres se han dedicado a los quehaceres del hogar y alrededor del 15% a la producción agropecuaria. Entre los padres, los mayores porcentajes se identifican entre productores agropecuarios (57%) y obreros (22%).
- Es más frecuente la convivencia en familias nucleares (54%), extendidas (25%) y compuestas (15%) que la presencia de hogares unipersonales (6%).
- El promedio de hijos de las personas entrevistadas de ambos sexos es de 1.95.
- El 41% de quienes declaran tener descendientes expresaron desinterés en que ellos continúen el vínculo con el sector de la agricultura debido a las características y condiciones del trabajo, la selección ya efectiva de otra actividad por parte de hijos o hijas, y el deseo de que se dediquen a otra rama de la economía o estudien.

Estructura ocupacional de la fuerza de trabajo

- Las personas propietarias son mayoría (51%) y las no propietarias son el 16%. Administrativos y directivos representan el 12%, mientras el 21% labora en otras categorías.
- Se muestra una relación adecuada entre las ocupaciones y las actividades relativas a la producción, organización y administración.

- Las mujeres están menos representadas en actividades relacionadas con la producción directa (ocupaciones técnicas, labores administrativas y directivas), lo que puede indicar manifestaciones de la tradicional división sexual del trabajo en el ámbito rural.
- Las productoras y los productores se concentran en el grupo de edades entre 45 y 49 años; la mayor parte del personal que se desempeña como operario, administrativo, directivo y trabajador de servicios poseen entre 50 y 54 años; mientras los técnicos en su mayoría tienen 55 años o más.

Desempeño y experiencia laboral

- 76% de la fuerza de trabajo del eslabón tiene 20 o más años de experiencia laboral y el 53% posee 10 o más años vinculados a la cadena de frijol.
- Las personas propietarias y usufructuarias poseen mayor experiencia; mientras los miembros de las UBPC, empresas estatales y la mano de obra contratada por propietarios cuentan con menor experiencia.
- Entre las personas con menor experiencia, las mujeres están en una posición desventajosa en comparación con los hombres, lo que puede limitarlas en el acceso a oportunidades.
- 13% de la fuerza de trabajo también se desempeña en actividades correspondientes a la multiplicación de semillas.
- 93,2% se dedica también al cultivo del maíz, 23% a la producción de leche y 18,4% labora en la cadena de carne vacuna.

Cambio de actividad y movilidad hacia la ocupación actual

- 57% de la fuerza de trabajo se desempeñaba con anterioridad en otra ocupación fuera del sector agropecuario o dentro de la misma cadena.
- Los mayores flujos de movilidad se observan entre las personas que antes se desempeñaban en funciones técnicas y operarias, algunos con un cambio ascendente a puestos administrativos y de dirección.
- La mayor recepción de fuerza de trabajo se produce en el personal productivo, y en menor medida en el administrativo y directivo.
- El cambio de ocupación está relacionado principalmente con reestructuraciones en el ámbito laboral y con el acceso a mejores ingresos económicos.

Condiciones de trabajo

- 34% de las personas declara que tiene una situación económica adecuada; mientras posiblemente el 66% considera que su situación económica es desfavorable.
- Las variaciones sobre la percepción de la situación económica entre personas con las mismas fuentes de ingresos están relacionadas con las diferencias en los montos que perciben y no con la naturaleza o tipo de fuentes de ingreso.
- 68% de las personas utilizan sus ingresos fundamentalmente en los gastos relacionados con las necesidades básicas del hogar. Otro subgrupo (21%), con situación entre buena y regular, dedica la mayor parte de sus ingresos a la inversión para el desempeño laboral. Solo una minoría tiene como destino principal el ahorro.

- 47% del personal productivo propietario destinan casi todos los ingresos a la satisfacción de necesidades básicas y declara encontrarse en una situación económica regular.
- 21% de las productoras y productores propietarios que percibe una situación económica regular, emplea la mayor parte de los ingresos en la inversión. Por la relevancia que tiene la inversión para este subgrupo, vale la pena profundizar en los motivos relacionados con la declaración de la situación económica, en las condiciones que determinan su rol como propietario y los resultados del trabajo.

Fluctuación potencial al interior y al exterior de la cadena

- 16% del personal vinculado a la producción manifiesta interés en poseer otra ocupación dentro de la cadena, principalmente los que trabajan en los servicios o como operarios, quienes prefieren desempeñarse en la categoría de productor operario.
- La posibilidad de obtener mejores ingresos económicos y el desempeño en actividades más atractivas fundamentan el interés por el cambio de ocupación.
- 6% de la fuerza de trabajo contempla la posibilidad de la fluctuación laboral con la intención de mejorar en el salario, las condiciones de vida y de trabajo. Por lo general, son personas que poseen nivel preuniversitario, técnico medio y universitario.
- Las formas de pago (84%) y la escasez de recursos (25%) son las principales insatisfacciones de los/as trabajadores/as.

Estabilidad de la fuerza de trabajo

- La permanencia en la cadena está relacionada con factores como la satisfacción que sienten con el trabajo y el colectivo laboral en el que se desempeñan. Asimismo, fue mencionado como motivo de permanencia la importancia de los resultados de la actividad que realizan y su utilidad. Sin embargo, también se indicaron otras razones como la escasez de otras ofertas de trabajo, la cercanía a la vivienda, la proximidad a la edad de retiro y la tradición de trabajo en la agricultura.
- El desinterés por el cambio de ocupación se acentúa en los hombres mayores de 60 años. Razones relativas al envejecimiento, les hace pensar que será difícil encontrar otras opciones de trabajo.

Necesidades y oportunidades que se derivan del análisis del eslabón

- La incorporación de mujeres, sobre todo jóvenes, y la transformación de la infraestructura tecnológica de las actividades productivas ayudarían a garantizar la sostenibilidad de la fuerza de trabajo.
- El nivel de instrucción constituye una potencialidad para generar procesos de capacitación orientados a mejorar los desempeños y la articulación con los cambios tecno-productivos.
- Parece estar modificándose el patrón característico en la actividad agrícola a través del cual se provee fuerza de trabajo mediante la influencia de la familia, ello podría incidir a futuro en la sostenibilidad y la eficiencia de la cadena.
- El vínculo del personal con otros eslabones y cadenas indica la presencia de una fuerza de trabajo con habilidades en diversas labores que puede ser de utilidad para mejorar la articulación de los actores de la cadena.

- El personal de las UBPC y aquel que se encuentra sin vínculo con la propiedad de la tierra (miembros de empresas estatales y trabajadores contratados) podría requerir capacitación en la actividad relativa a la cadena.
- Los factores que influyen en el monto de las principales fuentes de ingresos deben analizarse con mayor profundidad, debido a la insatisfacción de la fuerza de trabajo al respecto. Se debe tomar en cuenta la heterogeneidad de actores a lo interno del eslabón dada por las diferentes formas de propiedad, diversos modos de gestión y relaciones empleado-empleador.

ACOPIADORES

Fuerza de trabajo de la Empresa Nacional de Acopio y su red de UEB locales, personal de las UEB locales de las empresas agropecuarias y de las cooperativas (UBPC, CPA y CCS) que almacenan temporalmente las producciones generadas en las fincas.

Características demográficas

- La mayoría de las personas que trabajan en este eslabón son hombres (68%).
- Tanto en hombres como en mujeres predomina el grupo entre 50 y 54 años de edad.
- En relación a la escolaridad predomina el personal con nivel técnico, seguido del que concluyó secundaria básica y preuniversitario. Es baja la presencia de personal con nivel universitario.
- Más de la mitad de las mujeres son técnicas, mientras entre los hombres es mayoritario el nivel secundario.
- La especialidad técnica fundamental es la agronomía (33%), calificación favorable para las actividades del eslabón. Otras especialidades son contabilidad, mecanización agrícola, sanidad vegetal y química orgánica.

Características familiares y del hogar

- 45% de las familias son nucleares, 32% extendidas, 13% compuestas y 10% unipersonales.
- Las madres de los actores de este eslabón se vinculan mayormente a los quehaceres del hogar (48%) y los padres a ocupaciones relacionadas con actividades económicas remuneradas, por lo general como obreros (50%) y productores agropecuarios (23%).
- La familia ha influido en el desempeño laboral actual: 42% refiere las exigencias familiares por necesidades económicas, 41% la socialización de valores relativos a la importancia del trabajo y el 17% por la tradición familiar en la agricultura.
- Las personas entrevistadas de ambos sexos tienen como promedio 1.5 hijos o hijas.
- 33% de quienes declaran tener hijos o hijas expresan interés porque se desempeñen en la agricultura y plantean como principal argumento la importancia de la tradición de las labores agrícolas para la familia.
- 63% de quienes tienen descendientes no posee interés en que laboren en la agricultura y refieren como causa esencial las características y condiciones del trabajo.

Estructura ocupacional de la fuerza de trabajo

- La fuerza de trabajo según el peso de la categoría ocupacional se divide en el siguiente orden: técnicos, operarios, administrativos, personal de servicio y directivo.
- La mayoría de las mujeres (80%) labora en funciones técnicas, administrativas y en menor medida en los servicios, mientras las funciones directivas y operarias son eminentemente masculinas.
- En todas las estructuras ocupacionales están más representadas las personas entre 50 y 54 años.

Desempeño y experiencia laboral

- La mitad de las personas se desempeña en la cadena por más de 10 años y alrededor de la otra mitad posee 6 años o menos de experiencia.
- La fuerza de trabajo en su conjunto se vincula con otras cadenas agrícolas (23% con el maíz, 23% con la leche, 16% con la carne vacuna).

Cambio de actividad y movilidad hacia la ocupación actual

- El 55% de la fuerza de trabajo ocupada en el eslabón Acopio refiere una ocupación anterior diferente a la que ejerce en la cadena del frijol para el momento del estudio.
- La movilidad se produce principalmente desde ocupaciones operarias y otras relativas a la producción agropecuaria. Esto significa que, en términos de estructura ocupacional, según la información obtenida, la fuerza de trabajo arribante está familiarizada con el sector.
- Los motivos que conllevan al cambio de ocupación están relacionados con el acceso a mejores ingresos económicos y las reestructuraciones relativas al ámbito laboral (disponibilidad laboral, reorganización de la industria azucarera).

Condiciones de trabajo

- 71% de la fuerza de trabajo percibe su situación económica como regular.
- Las principales fuentes de ingresos declaradas son el salario (68%) y la estimulación (32%). En cuanto a la percepción desfavorable sobre la situación económica en que viven, los resultados indican que tanto los salarios como las estimulaciones son insuficientes para satisfacer sus necesidades.
- Otras vías de ingresos declaradas son la venta de producción a cuentapropistas, entre quienes además están asociados a cooperativas; remesas del exterior, y venta de bienes y servicios no relacionados con el empleo formal.
- Los ingresos se utilizan fundamentalmente en los gastos relacionados con las necesidades básicas del hogar en el 97% de los casos.

Fluctuación potencial al interior y al exterior de la cadena

- El interés por cambiar de ocupación dentro de la cadena se concentra en las edades de 45 a 59 años y en el personal técnico, relacionado con aspiraciones de mejoras salariales. Las personas en puestos administrativos y de dirección, además, plantean el deseo de desempeñar funciones que requieran menor responsabilidad.
- Sin embargo, debe tenerse en cuenta que, incluso en los grupos donde hay satisfacción con el trabajo que desempeñan y poco interés por cambiar de ocupación, las respuestas están

mezcladas con otros aspectos relacionados con las limitadas opciones para hacerlo y en algunos casos, la edad como un impedimento para la búsqueda de otras ocupaciones.
- La forma de pago (89%) es la principal insatisfacción del personal de este eslabón. En menor medida (11%) también manifiesta este sentir respecto al estado de los recursos técnicos.
- 10% de la fuerza de trabajo contempla la posibilidad de la fluctuación laboral con la intención de mejorar en el salario.

Estabilidad de la fuerza de trabajo
- 84% de la fuerza de trabajo expresa no tener interés por cambiar de ocupación.
- La permanencia en la cadena está mediada por los buenos resultados, la percepción de utilidad por el trabajo que realizan y la proximidad del retiro laboral, y en menor medida, por la conformidad con el colectivo laboral. Sin embargo, la escasez de otras ofertas de trabajo también aparece como una razón para permanecer en la cadena.

Necesidades y oportunidades que se derivan del análisis del eslabón
- El nivel de instrucción de las mujeres constituye la principal potencialidad para generar procesos de capacitación orientados a mejorar sus desempeños.
- La influencia de la familia en la provisión de fuerza de trabajo muestra una tendencia a la disminución. Ello podría incidir a futuro en la sostenibilidad y la eficiencia de la cadena en relación a sus recursos humanos.
- En la estructura ocupacional predominan las ocupaciones técnicas y operarias, lo que manifiesta un balance adecuado respecto a las características del trabajo en el eslabón.
- La fuerza de trabajo que arriba al eslabón está familiarizada con el sector. El vínculo del personal con otros eslabones y cadenas indica la presencia de habilidades en diversas labores que pueden ser de utilidad para mejorar el desempeño de la cadena.
- Los motivos relacionados con el salario son más indicativos de movilidad potencial que de atracción de fuerza de trabajo hacia la cadena. La elevada insatisfacción con las formas de pago sugiere la necesidad de acciones dirigidas a perfeccionar la gestión de estos procesos económicos.

DISTRIBUIDORES Y COMERCIALIZADORES

Personal de las entidades que se ocupan de recibir, almacenar y determinar las cantidades de frijol, canales y períodos de entrega a la población consumidora. Incluye la venta mayorista y minorista. Pertenecen principalmente a la Empresa Mayorista de Productos Agropecuarios (EMPA) y a unidades de comercio minorista (bodegas).

Características demográficas
- Las mujeres y los hombres representan el 65% y 35% respectivamente del total de trabajadores, por lo que es el eslabón de la cadena donde predomina la presencia de mujeres.

- 50% de la fuerza de trabajo es mayor de 45 años y el 12% es menor de 35 años. Los hombres aportan más en el rejuvenecimiento de la estructura por edades, mientras las mujeres protagonizarán el escenario de envejecimiento futuro.
- Mayormente el personal es graduado de preuniversitario (61%) y nivel técnico (24%). Son pocas las personas universitarias y las que solo concluyeron secundaria o primaria. Las mujeres poseen los niveles más altos de instrucción.
- Entre las funciones técnicas se distinguen especialidades como agronomía, contabilidad y finanzas, mecanización agrícola, montaje y reparación industrial.

Características familiares y del hogar
- 61% de las familias son nucleares, 29% extendidas, 7% compuestas y 2% unipersonales.
- La mayoría de las madres se vinculan a los quehaceres del hogar (57.1%) y las que trabajan suelen desempeñarse en el área de servicios. Entre los padres predominan obreros, trabajadores de servicios y productores agropecuarios.
- Las madres y los padres de las personas estudiadas, en su mayoría, no estaban vinculadas laboralmente con el sector agropecuario, al menos de manera directa. Los criterios revelan dinámicas y contextos familiares en que la inserción laboral no está determinada necesariamente por la vocación hacia una actividad, sino por la satisfacción de necesidades económicas.
- El promedio de hijos e hijas de las personas entrevistadas de ambos sexos fue de 1.4.
- 36% de quienes declaran tener hijos o hijas expresan interés porque se desempeñen en la agricultura y plantean como principal argumento la decisión efectiva de sus descendientes al respecto.
- 64% de quienes tienen descendientes no posee interés en que ellos laboren en la agricultura. Refieren como causa esencial el deseo de que se desempeñen en actividades profesionales o de otra índole.

Estructura ocupacional de la fuerza de trabajo
- Predominan las funciones administrativas (70%), sobre todo en bodegas, donde las personas encargadas de la administración también se encargan de la venta del producto al consumidor final.
- Las mujeres son en su mayoría administrativas, directivas y trabajadoras de servicios mientras los hombres se desempeñan más como operarios.
- No se aprecia un patrón de diferenciación entre la edad y la ocupación.

Desempeño y experiencia laboral
- Alrededor del 60% de la fuerza de trabajo posee más de 20 años de experiencia laboral.
- Se percibe relativa estabilidad en la fuerza de trabajo, pues a medida que aumenta la edad los años de experiencia en la cadena también se incrementan.
- Por las características propias de la actividad, el personal se vincula con otras cadenas agrícolas (18% con el maíz, 15 % con la leche, 8% con la carne vacuna).

Cambio de actividad y movilidad hacia la ocupación actual

- 75% de las personas refiere una ocupación anterior diferente a la que desempeña en la cadena.
- La movilidad se produce principalmente desde ocupaciones de la esfera de los servicios, operarios y técnicos; mientras la mayor recepción de fuerza de trabajo se produce en ocupaciones administrativas.
- El tránsito hacia la vinculación actual se relaciona con aspectos de carácter económico, laboral y privado familiar. Entre los hombres predominan motivos económicos y familiares, mientras entre las mujeres tiene mayor importancia el espacio privado.

Condiciones de trabajo

- 71% de las personas percibe su situación económica como regular, mientras el 25% la considera buena.
- El personal administrativo manifiesta una percepción de su situación económica más favorable que el resto de las ocupaciones.
- Entre las fuentes de ingresos predominan el salario (94%) y la estimulación (60%).
- Las personas en situación económica regular destacan también otras fuentes de ingresos como las remesas del exterior, la venta de bienes y servicios no relacionados con el empleo formal u otras no declaradas.
- Los ingresos se utilizan en los gastos relacionados con las necesidades básicas del hogar (73%) y para la inversión en la actividad que desempeñan (25%).
- Los gastos de inversión son declarados por parte del personal administrativo (28%) y de servicios (23%), y se emplean en la resolución de problemáticas logísticas y de acceso a recursos materiales para un desempeño más adecuado de las actividades de trabajo.

Fluctuación potencial al interior y al exterior de la cadena

- El interés por cambiar de ocupación se concentra en el personal técnico y de servicios, relacionado con el mejoramiento de las condiciones de trabajo. Este último grupo aspira a una movilidad ascendente hacia las funciones administrativas y directivas. En el caso del personal que desempeña funciones técnicas, se manifiesta interés por cambiar a ocupaciones relacionadas con servicios, lo que significa una movilidad descendente dentro de la estructura ocupacional.
- Similar a otros eslabones, la edad y las limitadas ofertas de empleo son referidas como aspectos que impiden la búsqueda de ocupaciones diferentes.
- La forma de pago (68%) es la principal insatisfacción del personal de este eslabón, seguida del estado de los recursos con que cuentan actualmente (30%).
- El 9% de la fuerza de trabajo, la mayoría mujeres en funciones operarias y de servicios, contempla la posibilidad de la fluctuación laboral con la intención de mejorar en el salario y de superarse profesionalmente, en el caso de los/as jóvenes.

Estabilidad de la fuerza de trabajo

- 86% de la fuerza de trabajo expresa no tener interés por cambiar de ocupación, fundamentalmente quienes ejercen funciones administrativas.
- La satisfacción con el trabajo que realizan (70%) y la escasez de ofertas de trabajo (13%) son motivaciones para permanecer en este eslabón. Se añade la necesidad de obtener ingresos económicos y la conformidad con el colectivo laboral.

Necesidades y oportunidades que se derivan del análisis del eslabón

- El nivel de instrucción y la experiencia laboral, sobre todo de las mujeres, constituye una potencialidad para generar procesos orientados a mejorar los desempeños.
- La inserción laboral no está determinada por la vocación hacia una actividad, sino por la satisfacción de necesidades económicas.
- La estructura ocupacional está relacionada con las funciones y características de los actores de este eslabón y con su infraestructura dentro de la organización territorial.
- Las funciones administrativas, donde hay un predominio de mujeres, apuntan a una mayor satisfacción laboral y atracción de fuerza de trabajo.
- La relativa estabilidad en la fuerza de trabajo con vasta experiencia laboral podría favorecer la ejecución de acciones a largo plazo.
- La forma de pago es la principal insatisfacción, no obstante, la poca movilidad potencial también está mediada por la débil estructura de oportunidades dentro del territorio.

PROVEEDORES DE INSUMOS Y PRESTADORES DE SERVICIOS

Actores encargados de la comercialización de los insumos e implementos agrícolas para garantizar las producciones, así como las prestaciones de servicios de análisis de suelo, preparación de suelo, transportación, mantenimiento y reparación de maquinarias, asistencia técnica, entre otros. Pertenecen principalmente al Grupo Empresarial de Logística (GELMA), la Red Minorista de Comercio, LABIOFAM, Laboratorios de Suelo, Sanidad Vegetal, Centros de Reproducción de Entomófagos y Entomopatógenos (CREE), UEB y talleres de empresas agropecuarias, etcétera.

Características demográficas

- La fuerza de trabajo es mayoritariamente masculina (68%).
- La estructura por edades refleja que más del 70% de la fuerza de trabajo se encuentra por encima de los 45 años, concentrándose fundamentalmente entre 45 y 59 años. La población mayor de 60 años representa el 14%.
- 35% concluyeron el preuniversitario, 27% cuentan con nivel universitario, mientras el resto poseen nivel primario o secundario, técnico u obrero calificado.
- Las mujeres poseen mayores niveles de calificación que los hombres. Las especialidades identificadas son afines a las actividades fundamentales de desempeño: agronomía, mecanización agrícola, suelos y agroquímica, ciencias agropecuarias, entre otras.

Características familiares y del hogar

- 60% de las familias son nucleares, 20% extendidas, 14% compuestas y 6% unipersonales.
- La mayoría de las madres se dedican a los quehaceres del hogar y los padres se vinculan a ocupaciones relacionadas con actividades económicas remuneradas (obreros y productores agropecuarios).
- 54% de la fuerza de trabajo percibe que el desempeño laboral actual es el resultado de la influencia familiar, producto de la socialización de valores con respecto al trabajo, el gusto por la actividad y la necesidad de aportar ingresos económicos.
- Las personas entrevistadas de ambos sexos tenían en promedio 1.4 descendientes.
- 45% de quienes tienen hijos o hijas expresan interés porque se desempeñen en la agricultura, pues de este modo le dan continuidad a la tradición familiar, sienten satisfacción con el trabajo, y respetan la decisión de ellos y ellas. Mientras, 55% de quienes tienen descendientes no posee interés en que laboren en la agricultura, refieren como causa esencial el deseo de que continúen sus estudios o se desempeñen en otras actividades.

Estructura ocupacional de la fuerza de trabajo

- Existe correspondencia entre la estructura ocupacional y la calificación de las personas que se desempeñan en estas actividades.
- Los hombres predominan en las actividades menos calificadas y las mujeres en aquellas más calificadas, en correspondencia de cierto modo con la estructura de la fuerza de trabajo según nivel educacional.
- No se aprecia un patrón de diferenciación entre la edad y la ocupación.

Desempeño y experiencia laboral

- 73% del personal posee más de 20 años de experiencia laboral dentro y fuera del sector.
- 52% tienen mayor experiencia en su ocupación actual, vinculada con la cadena del frijol; mientras 48% cuentan con menor experiencia, mayormente mujeres. Este comportamiento puede estar relacionado con la sobrerrepresentación de hombres en edades más avanzadas y con el mayor nivel de instrucción de las mujeres, que repercute en una incorporación más tardía a la actividad económica.
- El 23% de las personas afirma tener experiencia laboral en otras cadenas agroalimentarias: 15% en la cadena del maíz, 8% en la cadena de la leche y 5% en la de carne vacuna.

Cambio de actividad y movilidad hacia la ocupación actual

- 71% refiere una ocupación anterior en labores técnicas, operarias, administrativas, directivas, de servicios, producción agropecuaria o domésticas no remuneradas.
- 32% de quienes refieren una ocupación anterior posee nivel superior, 32% medio y 18% técnico.
- Parte de las personas jóvenes que se desempeñan en esta actividad, antes eran estudiantes, por tanto, su labor actual constituye la primera inserción laboral.

Condiciones de trabajo

- 68% refiere una situación económica entre regular y mala, mientras 32% la considera favorable.
- Se observa una relación inversa entre el nivel de escolaridad y la situación económica en que se encuentran. Por ejemplo, la mayoría de las personas con una percepción más desfavorable de su situación económica posee nivel superior y declara como principal fuente de ingresos el salario.
- 92% dedica casi la totalidad de sus ingresos a la satisfacción de las necesidades básicas del núcleo familiar; mientras el 8% restante lo hace a la atención médica, la ayuda a familiares o el ahorro.
- Personas que refieren mayor satisfacción con sus ingresos declaran como fuentes de ingresos el salario y la estimulación; mientras personas con mayores insatisfacciones indican ingresos más diversificados.

Fluctuación potencial al interior y al exterior de la cadena

- El interés por cambiar de ocupación se concentra en el personal administrativo, técnico y de servicios.
- El personal administrativo plantea el deseo de desempeñar funciones que requieran menor responsabilidad, lo que implicaría una movilidad descendente. El personal técnico y de servicio refieren el deseo de mejorar los ingresos y las condiciones de trabajo, o desempeñarse en otras actividades.
- Personas en la adultez media, 35 a 39 años, aluden a la escasez de oportunidades.
- Las formas de pago (37%) y el estado de los recursos técnicos (26%) son las principales insatisfacciones del personal que se desenpeña en estas actividades.
- El 12% de la fuerza de trabajo contempla la posibilidad de la fluctuación laboral, lo que representa el 50% de las personas con nivel universitario, el 35% de las menores de 35 años, el 10% de las mujeres y el 14% de los hombres.
- Los principales móviles de la fluctuación son el mejoramiento de las condiciones de vida y de trabajo, sobre todo en relación con el salario.

Estabilidad de la fuerza de trabajo

- 88% del personal expresa no tener interés por cambiar de ocupación.
- La permanencia en la cadena está mediada en más del 90% de los casos por la necesidad de obtener ingresos económicos y por la realización profesional. La percepción de utilidad de la labor, la satisfacción con el tipo de trabajo y la cercanía a la edad de retiro son motivaciones para permanecer en esta función.

Necesidades y oportunidades derivadas del análisis de estas actividades

- Las entidades proveedoras de insumos y prestadoras de servicios captan mayoritariamente personal de alta calificación. El nivel de escolaridad de la fuerza de trabajo actual es coherente con la especialización requerida en este tipo de actividades.
- Las diferencias en el nivel de instrucción por sexo deben considerarse en los procesos orientados a mejorar los desempeños.

- El patrón característico en la actividad agrícola a través del cual se provee fuerza de trabajo mediante la influencia de la familia, no es el criterio más importante en el desempeño actual del personal.
- La correspondencia entre la estructura ocupacional y la calificación de las personas posibilita elevar la calidad de los servicios que se brindan a los actores directos de la cadena.
- La relación inversamente proporcional entre el nivel de instrucción de la fuerza de trabajo y la percepción de la situación económica podría incidir en la estructura ocupacional, la eficiencia y la sostenibilidad futura de la cadena en cuanto a fuerza de trabajo.
- La potencial fluctuación de personal calificado y joven es un asunto a atender, pues la especialización de la fuerza de trabajo es una de las necesidades básicas.
- El desfavorable estado de los recursos técnicos de este eslabón podría incidir en el vínculo de estos actores con aquellos que desempeñan una actividad directa dentro de la cadena.

Síntesis de los hallazgos sobre la fuerza de trabajo de la cadena del frijol

CARACTERÍSTICAS DEMOGRÁFICAS

En la cadena del frijol, la fuerza de trabajo es predominantemente masculina[26] (Fig. 12), comportamiento que difiere en el caso del eslabón relativo a la distribución y comercialización debido al predominio de mujeres en las funciones administrativas.

TABLA 8. CADENA DEL FRIJOL. TRABAJADORES ENTREVISTADOS, SEGÚN SEXO Y ESLABONES DE LA CADENA (DIRECTOS E INDIRECTOS)

SEXO	MULTIPLICACIÓN DE SEMILLAS	PRODUCCIÓN	ACOPIO	DISTRIBUCIÓN Y COMERCIALIZACIÓN	PRODUCCIÓN DE INSUMOS Y PRESTACIÓN DE SERVICIOS	TOTAL	%
AMBOS SEXOS	21	176	31	85	65	378	100,0
MASCULINO	20	149	21	30	44	264	69,8
FEMENINO	1	27	10	55	21	114	30,2

FUENTE: CEDEM, PROCESAMIENTO DE LOS FORMULARIOS UTILIZADOS EN LA ENCUESTA CADENA DEL FRIJOL.

La edad media gira alrededor de 45 años para ambos sexos. Luego, dada la concentración de edades entre 45 y 60 años, se presenta un escenario de envejecimiento progresivo, más notable en las mujeres, pues reflejan una estructura ligeramente más envejecida que los hombres.

Las mujeres, además, están más calificadas que los hombres. No obstante, el nivel de instrucción en general es adecuado en relación con las actividades que desarrollan los actores a lo largo de

[26] Coincide con el marco muestra definido.

la cadena, las categorías ocupacionales y el nivel de especialización que se demanda. Ahora bien, existen dos casos extremos en relación a este contexto: los actores dedicados a la Multiplicación de Semillas y aquellos vinculados a las Entidades Proveedoras de Insumos y Prestadoras de Servicios. Las características del trabajo de ambos eslabones requieren personal especializado, pero en el eslabón Multiplicación de Semillas se presentan los niveles más bajos de la cadena en cuanto a calificación y especialización; mientras en las Entidades Proveedoras de Insumos y Prestadoras de Servicios se cuenta con la fuerza de trabajo más calificada y especializada.

CARACTERÍSTICAS FAMILIARES Y DEL HOGAR

Las determinaciones de género están presentes en las características ocupacionales de las familias de origen de los actores de la cadena. La información relativa a las madres reveló que la mayoría de ellas se dedicaba a los quehaceres del hogar y no recibían remuneración. En el caso de sus padres, el estudio da cuenta que se encontraban empleados en diferentes sectores de la economía. Este comportamiento es más frecuente en las familias de origen de aquellos actores de la cadena que se encuentran vinculados a la producción agropecuaria.

La tradición tiene un rol de mayor importancia en el desempeño actual, y en el deseado para los descendientes, entre los actores de los eslabones Multiplicación de Semillas y Producción. En el resto de los eslabones, este argumento va cediendo lugar a la preferencia por otras opciones de desarrollo profesional para hijas e hijos.

La indagación sobre la tradición de continuar el trabajo en la agricultura por parte de la familia creada por los actores de la cadena reveló la importancia de que las hijas y los hijos tengan la posibilidad de tomar decisiones en relación con la vinculación laboral, de acuerdo a sus intereses de superación, profesionales o económicos.

Otros elementos relevantes para la continuidad de las generaciones más jóvenes se reflejó en la existencia de entornos socioeconómicos poco atractivos, que pudieran comprometer la reposición generacional de la fuerza de trabajo, tanto numérica como en términos de experiencia acumulada. Entre ellos se destacaron las oportunidades de trabajo poco diversificadas y la atracción que ejercen otros sectores de la economía. El comportamiento de los saldos migratorios negativos identificados en los territorios que conforman la región del frijol puede ser una consecuencia de los factores anteriores, pero a su vez tiene una influencia directa en este fenómeno.

Los aspectos relacionados con la influencia de la familia en la continuidad de las labores agrícolas o las desigualdades de género que pueden observarse en este sector, necesitan ser investigados con mayor profundidad.

Vale indicar que el 64% de estos hogares están constituidos por personas mayores de 50 años y, entre ellos, los mayores de 60 representan el 43%. Dicho estado debe acentuarse con el tiempo, una vez las personas entre 50 y 59 años (36% de los hogares unipersonales) arriben a los 60 y más años de edad.

Se confirma que los cambios en la composición y estructura de las familias rurales impactan en las condiciones en las cuales la cadena debe absorber fuerza de trabajo. En este mismo sentido, también se corroboró un comportamiento que se manifiesta en el país, relacionado en alguna medida con la migración y los bajos niveles de fecundidad: la paulatina desaparición de la familia numerosa y el predominio de núcleos pequeños, mayormente conformados por 3 personas.

ESTRUCTURA OCUPACIONAL DE LA FUERZA DE TRABAJO

La estructura ocupacional de los actores responde a sus funciones y actividades principales. El personal productivo (propietarios o no) son mayoría en los eslabones de Multiplicación de Semillas y Producción, el técnico predomina en el eslabón de Acopio, el administrativo en Distribución y Comercialización, mientras administrativos, operarios y técnicos son las ocupaciones mayoritarias entre los actores vinculados a la Producción de Insumos y Prestación de Servicios.

Las diferencias en la composición por sexo parecen indicar la existencia de brechas de género entre los actores vinculados a las labores agrícolas directas, las cuales disminuyen en los eslabones que continúan a estas actividades, donde las mujeres están más representadas en las ocupaciones administrativas y directivas.

DESEMPEÑO Y EXPERIENCIA LABORAL

La experiencia laboral de las personas vinculadas a la cadena del frijol, según la muestra, es favorable para los desempeños de los diferentes actores. En todos los casos más del 50% de la fuerza de trabajo posee más de 10 años de experiencia en la cadena, excepto entre los actores proveedores de insumos y prestadores de servicios, donde casi se igualan las personas de menor y mayor experiencia.

La presencia de trabajadores/as vinculados a la multiplicación de semillas y a la producción, que intercambian actividades, es indicativo de conocimientos y habilidades en torno a la producción del frijol. Asimismo, en todos los actores se identifica fuerza de trabajo que declara desempeñarse en otras cadenas, lo cual pude ser útil para mejorar la articulación entre entidades y la complementariedad de las producciones.

CAMBIO DE ACTIVIDAD Y MOVILIDAD HACIA LA OCUPACIÓN ACTUAL

Más de la mitad del personal que trabaja en la cadena posee una ocupación anterior, ya sea fuera o en el propio sector de la agricultura.

De modo general no se aprecian grandes diferencias entre los actores según la fuerza de trabajo que absorben, atendiendo a la edad, sexo, nivel de instrucción y ocupación. Aunque debe distinguirse que las Entidades Proveedoras de Insumos y Prestadoras de Servicios captan fuerza de trabajo con una alta calificación, en comparación con los actores directos de la cadena.

CONDICIONES DE TRABAJO

Las condiciones de trabajo de los diferentes actores presentan particularidades muy marcadas de acuerdo con la heterogeneidad que los caracteriza, la diversidad de formas de propiedad que los identifica, y la posibilidad de añadir mayor valor agregado al producto.

En la medida que predominan las empresas estatales, se simplifican las formas de propiedad y disminuyen las posibilidades de los trabajadores para incrementar ingresos por vías diferentes al

salario y las estimulaciones. Como resultado, la percepción de la situación económica se considera desfavorable por más del 50% de las personas, a excepción de los vinculados a la multiplicación de semillas.

En correspondencia con el comportamiento anterior, la mayor parte de los ingresos, de manera general, se emplea en la satisfacción de las necesidades básicas del núcleo familiar. Existen productores/as propietarios/as que también manifiestan como otro de sus gastos fundamentales la inversión en la actividad que desempeñan.

No obstante, es necesario apuntar algunas observaciones sobre determinadas ocupaciones y actores:

- El personal que realiza labores administrativas en el eslabón Distribución y Comercialización posee una percepción más favorable de su situación económica que las personas que están vinculadas al resto de las ocupaciones.
- El análisis de la relación entre nivel de instrucción y percepción de la situación económica de la fuerza de trabajo vinculada al eslabón Producción de Insumos y Prestación de Servicios reveló una relación inversamente proporcional. Es decir, en la medida que estas personas tenían mayor nivel de escolaridad, la percepción de su situación económica era menos favorable.

FLUCTUACIÓN POTENCIAL AL INTERIOR Y AL EXTERIOR DE LA CADENA

En los actores de los eslabones Multiplicación de Semillas y Producción, la movilidad ocupacional presenta inclinaciones muy marcadas hacia las actividades de productor propietario. Sin embargo, entre los actores del resto de los eslabones no existe una única categoría que caracterice la atracción, pues la percepción al respecto es más heterogénea. En unos casos indica una movilidad ascendente dentro de la estructura ocupacional, mientras en otros significa una movilidad descendente.

En ninguno de los eslabones prevalece la movilidad hacia lo externo de la cadena o fluctuación potencial de la fuerza de trabajo.

No obstante, el personal motivado al cambio se basa en la necesidad de mejorar sus condiciones de vida y de trabajo, principalmente a través del salario. Ello está en correspondencia con las principales insatisfacciones manifestadas y que se relacionan con las formas de pago y la escasez y el estado de los recursos.

Vale destacar que, en las entidades de producción de insumos y prestación de servicios, el 50% de las personas con nivel universitario y el 35% de las menores de 35 años contempla la posibilidad de la fluctuación laboral.

ESTABILIDAD DE LA FUERZA DE TRABAJO

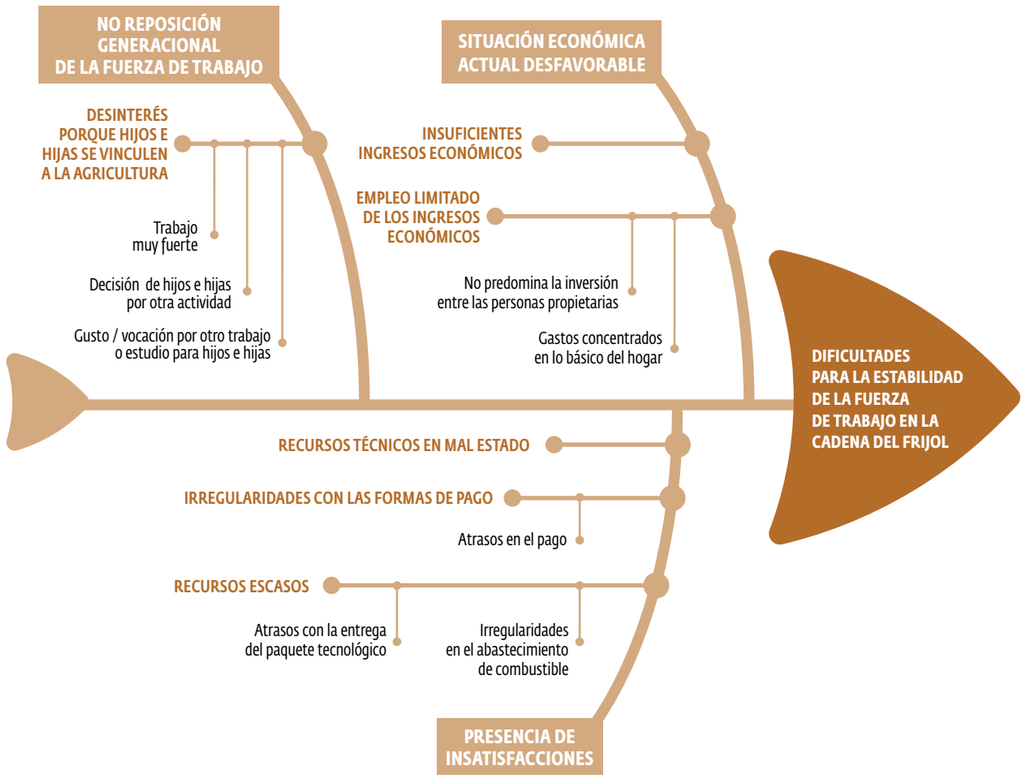
No se evidencia en la generalidad condiciones que comprometan la disponibilidad actual de mano obra. La permanencia en la cadena está dada por el gusto y los resultados de la actividad que realizan, la utilidad del trabajo, la satisfacción con el colectivo laboral, la escasez de otras ofertas de trabajo, la cercanía a la vivienda, la proximidad a la edad de retiro y la tradición de trabajo en la agricultura.

En la estabilidad futura de la fuerza de trabajo de la cadena pueden incidir tres factores clave: la no reposición generacional a través de hijos e hijas, las insatisfacciones, y la situación económica actual desfavorable (Fig. 13). Estos, además, influyen en la forma en que la población de la cadena del frijol se manifiesta como factor de producción y de consumo.

1. La no reposición generacional de la fuerza de trabajo puede comprometer a futuro la disponibilidad de quienes trabajen en la cadena del frijol.

   La fluctuación potencial se confirmó no es el problema en este orden. Luego, la proporción de adultos mayores en la cadena no debe manifestarse como un problema, sino como un resultado de la no absorción de jóvenes. En este sentido, adquieren relevancia los motivos que inciden en el desinterés de las personas encuestadas porque hijas e hijos se vinculen a la agricultura: la preferencia a vincularse en otros sectores de la economía, las aspiraciones de superación profesional, y las exigencias físicas del trabajo relativo al sector agrícola.

FIGURA 13. DIAGRAMA CAUSA-EFECTO. DIFICULTADES RELATIVAS A LA ESTABILIDAD FUTURA DE LA FUERZA DE TRABAJO EN LA REGIÓN ESTUDIADA, 2017-2018.



FUENTE: ELABORADO EN EL CEDEM POR D. GRIÑÁN A PARTIR DE LA BASE DE DATOS DE LA FUERZA DE TRABAJO OCUPADA EN LA CADENA DEL FRIJOL

2. Las insatisfacciones expresan, en parte, dificultades para el desempeño laboral debido a la escasez de recursos y a elementos relacionados con la organización del trabajo.

   Los problemas señalados apuntan a posibles insuficiencias en los procesos de gestión que afectan los resultados de trabajo y, por lo tanto, pueden reflejarse en los ingresos económicos del personal vinculado a la cadena.

3. La prevalencia de situaciones económicas desfavorables es indicativo de dificultades que afectan la capacidad de consumo de la fuerza de trabajo, y en el caso del personal productor propietario manifiesta problemas en el desempeño, pues una parte de los ingresos debe dirigirse a la inversión y no siempre está en condiciones de asumirla como una prioridad entre sus gastos.

   Los elementos anteriores están relacionados con las fuentes de obtención de ingresos económicos. Al predominar el salario, la estimulación y la venta de producción contratada (sólo para cooperativistas), pudiera considerarse que el monto provisto por estas no permite una distribución de los ingresos más allá de los gastos básicos del hogar.

IV

Recomendaciones para la cadena del frijol a partir de los hallazgos del estudio realizado

El análisis de la dinámica poblacional sobre la situación actual y futura de la cadena de valor del frijol en la región central de Cuba permite identificar elementos relevantes para la toma de decisiones orientadas a su fortalecimiento y sostenibilidad. Las principales recomendaciones encaminadas a fortalecer el funcionamiento de la cadena del frijol son:

- Se deben cambiar los enfoques que predominan en los procesos productivos, creando condiciones facilitadoras para la incorporación de jóvenes y mujeres. Con ello, se contribuye a la disminución de las brechas de género y generacional existentes, a la vez que se atenúa el efecto de la potencial disminución y envejecimiento de los recursos laborales.
- En la inserción laboral de los jóvenes en las faenas agrícolas, la familia suele ejercer un rol importante. Si se pretende incorporar a las mujeres en los eslabones productivos deben considerarse las dificultades que ellas presentan para acceder a la titularidad de la tierra y trabajarla como productora propietaria.
- Atendiendo a que una de las variables a tomar en cuenta es el componente migratorio, se deben identificar las causas por las que se están produciendo saldos migratorios negativos y recomendar acciones que propicien retener la población residente en las áreas de interés económico, así como favorecer un movimiento migratorio interno positivo hacia estos municipios.
- Para garantizar la estabilidad y la atracción de fuerza de trabajo se deberá realizar una revisión de los reconocimientos salariales. Asimismo, el incremento de la productividad del trabajo, con el uso de equipos y técnicas productivas avanzadas, también puede ser una estrategia clave si las disponibilidades financieras lo permiten.
- La identificación de las ocupaciones más atractivas requeriría, no obstante, observar con mayor profundidad las relaciones entre las percepciones y los criterios más empleados para expresar la motivación por el cambio de ocupación, las características de las ocupaciones anteriores y actuales, así como de las formas de gestión en que son desempeñadas.
- Vale destacar que la transmisión de saberes y el aprendizaje empírico propio de los contextos laborales rurales es valioso, pero no es suficiente si se pretende fortalecer actividades específicas de la cadena como la multiplicación de semillas y si se concibe a la fuerza de trabajo como un componente capaz de añadir valor al producto en su tránsito de un eslabón a otro.

Con vistas a fortalecer los resultados de la investigación, se sugiere:

- Actualizar el presente estudio en un plazo conveniente que permita comparar los resultados para continuar perfeccionando el trabajo de la cadena.
- Utilizar técnicas más refinadas del análisis demográfico para la caracterización de los territorios, entre ellas el análisis por cohorte de la PEA y la estimación indirecta de la migración.
- Complementar y triangular la aplicación del cuestionario con técnicas de análisis en profundidad como la entrevista y los grupos de discusión, que permitan profundizar en las siguientes temáticas:
  - características estructurales y funcionales del núcleo familiar de la fuerza de trabajo,
  - factores que mediatizan la atracción de unas ocupaciones frente a otras,
  - condiciones de trabajo,
  - relación ingresos-consumo,
  - relación entre la fluctuación laboral potencial y la fluctuación real.
- Disponer de un margen de tiempo más flexible en la aplicación de los instrumentos de recogida de información para facilitar el trabajo de campo y garantizar su mayor efectividad.

Bibliografía

AGROCADENAS (2016). La cadena de valor del frijol común en Cuba. Estudio de su situación en siete municipios de las provincias de Sancti Spíritus y Villa Clara. La Habana, Cuba: MINAG y PNUD. 175p. ISBN:978-959-296-045-9

Bassols, A. (1979). Formación de regiones económicas. México: Universidad Nacional Autónoma de México, Instituto de Investigaciones Económicas. 625p. ISBN 968-58-0551-7.

CEPDE. (2016). Centro de Estudios de Población y Desarrollo. Proyecciones de la población económicamente activa 2015-2030. Ejercicio experimental. Escenarios tendenciales. La Habana: ONEI.

Chávez, J.C. (2012). Cadena de valor, estrategias genéricas y competitividad: el caso de los productores de café orgánico del municipio de Tanetze de Zaragoza, Oaxaca. Maestría en Ciencias en Desarrollo Regional y Tecnológico. México: División de Estudios de Posgrado e Investigación, Instituto Tecnológico de Oaxaca. 218p. Disponible en http://www.eumed.net/libros-gratis/2013b/1345/index.htm.

Colectivo de Autores CEDEM. (2012). Universidad para todos. Características sociodemográficas de la población cubana. Primera y Segunda Parte. La Habana: Editorial Academia.

Colectivo de Autores, 2018. Dinámicas de la población, territorio y desarrollo local en Cuba. Cedem, 2018.

Domínguez, M.I. (1997). La juventud en el contexto de la estructura social cubana. Datos y reflexiones. Papers, Revista de Sociología, 52, 67-81. ISSN: 2013-9004.

Elías, A. (2017). Juventudes rurales en la Cuba contemporánea. Estudios Latinoamericanos, 39, 99-116. ISSN: 2448-6914.

Ferran, G. (2016). Las Cadenas Productivas: concepto, elementos y barreras. Recuperado de https://www.codespa.org/inicio.

Gaceta Oficial (2012) Decreto Ley 302. Modificativo de la Ley No. 1312, "Ley de Migración" de 20 de septiembre de 1976. Ordinaria No. 44 de la República de Cuba del 16 de octubre de 2012.

García, A. y Anaya, B. (2015). Dinamismo del sector agropecuario: condición necesaria para el desarrollo cubano. Economía y Desarrollo, 153, 159-177. La Habana, Cuba. ISSN 0252-8584.

González, D. E. y González, H. (2017). ¿Qué nos dicen las proyecciones demográficas para Cuba? Notas de Población, 105 julio-diciembre, 165-190. CELADE: Santiago de Chile. ISSN 0303-1829.

MINAG (2016). Estrategia de género del sistema de la agricultura de Cuba 2015-2020. Ministerio de la Agricultura de la República de Cuba, 34p. Disponible en: http://www.agroecologynetwork.org/uploads/4/9/2/9/49299363/estrategia_de_genero_agricultura_minag_2015.pdf.

Munster, B. (2017). La sostenibilidad de los emprendimientos solidarios de mujeres: los desafíos para las políticas públicas. Economía y Desarrollo, 158 (1), 91-105. ISSN: 0252-8584

NACIONES UNIDAS, (1968). The concept of a stable population. Application to the study of population of countries with incomplete demographic statistics. Department of Economic and Social Affairs. Population Studies no.39. ST/SOA/Series A/39. New York. Chapter I, pag. 1-10.

ONEI (2012). Oficina Nacional de Estadísticas e Información. Censo Nacional de Población y Viviendas Cuba 2012. La Habana: ONEI.

ONEI (2015). Anuarios Estadístico 2014 de cada municipio y provincia [Provincias de Villa Clara y Santi Spíritus; municipios de Santa Clara, Remedios, Placetas, Fomento, Cabaiguán, Yaguajay, Santi Spíritus]. La Habana: ONEI

ONEI. (2015). Centro de Estudios de Población y Desarrollo, CEPDE. Proyecciones de la población cubana 2015-2050. Cuba y provincias. La Habana: ONEI.

ONEI. (2016). Anuario Demográfico de Cuba 2015. La Habana: ONEI.

ONEI (2016). Anuarios Estadístico 2015 de cada municipio y provincia [Provincias de Villa Clara y Santi Spíritus; municipios de Santa Clara, Remedios, Placetas, Fomento, Cabaiguán, Yaguajay, Santi Spíritus]. La Habana: ONEI

ONEI (2016). Balance de Recursos Laborales 2015. Provincias de Villa Clara y Santi Spíritus La Habana: ONEI.

ONEI (2016). Estudios y Datos de la Población Cubana 2015. Cuba y sus territorios. La Habana: ONEI.

ONEI (2017). Anuario Demográfico de Cuba 2016. La Habana: ONEI

ONEI (2017). Anuario Estadístico 2016 de cada municipio y provincia [Provincias de Villa Clara y Santi Spíritus; municipios de Santa Clara, Remedios, Placetas, Fomento, Cabaiguán, Yaguajay, Santi Spíritus]. La Habana: ONEI

ONEI (2018). Anuario Demográfico de Cuba 2017. La Habana: ONEI.

ONEI (2018). Anuarios Estadístico 2017 de cada municipio y provincia [Provincias de Villa Clara y Santi Spíritus; municipios de Santa Clara, Remedios, Placetas, Fomento, Cabaiguan, Yaguajay, Santi Spíritus. La Habana: ONEI.

PALMA (2014). Igualdad de Género para la Gestión con Calidad de la Seguridad Alimentaria. Experiencia demostrativa de un sistema de gestión en igualdad de género para el sector agropecuario en Cuba. La Habana: Proyecto PALMA, 121p. Disponible en: https://www.undp.org/content/dam/cuba/docs/G%c3%a9nero/Libro%20IGECSA13feb20 14.pdf.

PALMA Y AGROCADENAS (2014). Hacia una gestión con enfoque de cadena. Conceptos básicos e instrucciones para el diagnóstico. La Habana, Cuba, 64p. Disponible en: https://www.undp.org/content/dam/cuba/docs/Desarrollo%20humano/Palma-Agrocadenas/Enfoque%20de%20cadenas%20(web)-Folleto.pdf.

PCC (2017). Lineamientos de la Política Económica y Social del Partido y la Revolución para el periodo 2016-2012. En “Documentos del 7mo. Congreso del Partido aprobados por el III Pleno del Comité Central del PCC el 18 de mayo de 2017 y respaldado por la Asamblea Nacional del Poder Popular el 1 de junio de 2017”. Tabloides I y II. Impreso en la UEB Gráfica Empresa de Periódicos. La Habana, Cuba.

PÉREZ, N. Y ECHEVARRÍA, D. (2006). Las Unidades Básicas de Producción Cooperativa cubanas (1993-2003) Análisis para un debate (243-259). En Grammont, Hubert C. La construcción de la democracia en el campo latinoamericano. Buenos Aires: Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales. ISBN: 987-1183-38-0 Disponible en http://bibliotecavirtual.clacso.org.ar/ar/libros/grupos/gram/C09RojasLeon.pdf

PORTER, M.E., (1985). Competitive Advantage. Creating and Sustaining Superior Performance. Toronto, Canadá: The Free Press, Maxwell Macmillan Canada. 658p. ISBN 0-02-925090-0.

VALDÉS, J. (2003). Procesos agrarios en Cuba, 1959-1995. La Habana, Cuba: Editorial Félix Varela.

WELTI, C., EDITOR (1997). Demografía I. México: Programa Latinoamericano de Actividades en Población (PROLAP), CELADE, The John D. and MacArthur Foundation e Instituto de Investigacionse Sociales de la UNAM. ISBN: 968-6605-22-3.

Anexos

ANEXO 1: MODELO DE CUESTIONARIO APLICADO A TRABAJADORES/AS DE LA CADENA DEL FRIJOL

CUESTIONARIO INDIVIDUAL PARA TRABAJADORES/AS DE LA CADENA DEL FRIJOL | **Nº**

Como parte del Proyecto Agrocadenas se realiza un estudio acerca de las características de la población implicada en cada eslabón de la Cadena del Frijol. Le agradeceríamos su participación, respondiendo las siguientes preguntas. Las respuestas son absolutamente confidenciales y sólo serán utilizadas con fines científicos y analíticos. De antemano, gracias por su colaboración.

CARACTERÍSTICAS PERSONALES		
Nº	**PREGUNTAS**	**ALTERNATIVAS DE RESPUESTA**
1	EDAD CUMPLIDA	AÑOS:_____
2	SEXO	1 ☐FEMENINO 2 ☐MASCULINO
3	COLOR DE LA PIEL	1 ☐NEGRO 2 ☐BLANCO 3 ☐MESTIZO
4	LUGAR DE NACIMIENTO	PROVINCIA: _____ MUNICIPIO: _____
5	LUGAR DE RESIDENCIAL ACTUAL	PROVINCIA: _____ MUNICIPIO: _____
6	RESIDENCIA ANTERIOR	¿SIEMPRE HA VIVIDO EN ESTE MUNICIPIO? ☐ SÍ ☐ NO (SI RESPONDE SÍ, PASE A LA PREGUNTA9)
7	LUGAR DE RESIDENCIA ANTERIOR	¿CUÁL ES SU LUGAR DE RESIDENCIA ANTERIOR? PROVINCIA: _____ MUNICIPIO: _____
8	MOTIVO DE CAMBIO DE RESIDENCIA (PUEDE MARCAR VARIAS OPCIONES)	¿CUÁL FUE EL MOTIVO DEL CAMBIO DE RESIDENCIA? 1☐ FAMILIAR 2☐ DISPONER DE FACILIDADES PARA ENCONTRAR TRABAJO 3☐ MEJORES CONDICIONES DE TRABAJO 4☐ MEJORAR EL ACCESO A LOS SERVICIOS 5☐ FACILIDADES DE VIVIENDA 6☐ OTRO ¿CUÁL? _____
9	NIVEL DE ESCOLARIDAD TERMINADO	1☐ PRIMARIA 2☐ SECUNDARIA 3☐ PREUNIVERSITARIO 4☐ OFICIO ¿CUÁL? _____ 5☐ TÉCNICO MEDIO ¿CUÁL? _____ 6☐ UNIVERSITARIO ¿CUÁL? _____
10	SITUACIÓN CONYUGAL ACTUAL	1☐ SOLTERO(A) 2☐ CASADO(A)/UNIDO (A) 3☐ DIVORCIADO(A)/SEPARADO (A) 4☐ VIUDO (A)

CARACTERÍSTICAS FAMILIARES Y DEL HOGAR			
Nº	**PREGUNTAS**	**ALTERNATIVAS DE RESPUESTA**	
11	OCUPACIÓN DE SUS PADRES/MADRES O TUTORES/TUTORAS	MADRE/TUTORA 1☐ PROFESIONAL 2☐ DIRIGENTE 3☐ TRABAJADORA DOMÉSTICA 4☐ QUEHACERES DEL HOGAR 5☐ PRODUCTORA AGROPECUARIA 6☐ TRABAJADORA DE SERVICIOS 7☐ TRABAJADORA INFORMAL 8☐ OBRERA 9☐ OTRA ¿CUÁL? _____	PADRE/TUTOR 1 ☐PROFESIONAL 2☐ DIRIGENTE 3☐ TRABAJADOR DOMÉSTICO 4☐ QUEHACERES DEL HOGAR 5☐ PRODUCTOR AGROPECUARIO 6☐ TRABAJADOR DE SERVICIOS 7☐ TRABAJADOR INFORMAL 8☐ OBRERO 9☐ OTRA ¿CUÁL? _____
12	INFLUENCIA LABORAL DE PADRES/MADRES O TUTORES/TUTORAS	¿INFLUYERON SUS PADRES/MADRES O TUTORES/TUTORAS PARA QUE USTED SE DESEMPEÑARA EN VÍNCULO CON LA AGRICULTURA? ☐ SÍ ☐ NO (SI RESPONDE NO PASE A LA PREGUNTA SIGUIENTE) ¿DE QUÉ MANERA? _____	
13	¿CUÁNTAS PERSONAS VIVEN CON USTED?	_____ (NÚMERO)	
14	NÚCLEO FAMILIAR	SU NÚCLEO FAMILIAR SE COMPONE DE LOS SIGUIENTES MIEMBROS: 1 ☐ MADRE/TUTORA, 2 ☐ PADRE/TUTOR, 3 ☐ HERMANOS(AS), 4 ☐ ABUELOS(AS), 5 ☐ HIJOS(AS), 6 ☐CÓNYUGE, 7 ☐ OTROS PARIENTES, 8 ☐ OTROS NO PARIENTES, 9 ☐ SOLO	
15	¿DE QUÉ FORMA APORTA AL SUSTENTO FAMILIAR?	1 ☐SUSTENTO TOTAL 2 ☐ SUSTENTO PARCIAL 3 ☐NINGUNO	
16	CANTIDAD DE HIJOS(AS) Y VÍNCULO EDUCACIONAL O LABORAL	¿CUÁNTOS HIJOS(AS) TIENES? ____ ☐FEMENINO ☐MASCULINO DE ELLOS: ESTUDIAN ☐FEMENINO ☐MASCULINO TRABAJAN ☐FEMENINO ☐MASCULINO NI ESTUDIAN ☐FEMENINO ☐MASCULINO NI TRABAJAN	
17	OCUPACIÓN DE LOS HIJOS(AS) (CANTIDAD EN FUNCIÓN DE LOS QUE TRABAJAN)	1 ☐ PROFESIONAL ☐FEMENINO ☐MASCULINO 2☐ DIRIGENTE ☐FEMENINO ☐MASCULINO 3 ☐ TRABAJADOR(A) DOMÉSTICO(A) ☐FEMENINO ☐MASCULINO 4☐QUEHACERES DEL HOGAR ☐FEMENINO ☐MASCULINO 5☐PRODUCTOR(A) AGROPECUARIO(A) ☐FEMENINO ☐MASCULINO 6☐TRABAJADOR(A) DE SERVICIOS ☐FEMENINO ☐MASCULINO 7☐TRABAJADOR(A) INFORMAL ☐FEMENINO ☐MASCULINO 8☐OBRERO(A) ☐FEMENINO ☐MASCULINO 9☐OTRA ¿CUÁL? _____ ☐FEMENINO ☐MASCULINO	
18	INTERÉS PORQUE LOS HIJOS(AS) SE DESEMPEÑEN EN VÍNCULO CON LA AGRICULTURA	DESEA QUE SUS HIJOS(AS) SE DESEMPEÑEN EN VÍNCULO CON LA AGRICULTURA? ☐ SÍ ☐NO ¿POR QUÉ? _____	

CARACTERÍSTICAS FAMILIARES Y DEL HOGAR		
Nº	**PREGUNTAS**	**ALTERNATIVAS DE RESPUESTA**
19	SU VIVIENDA HABITUAL SE PUEDE CLASIFICAR COMO:	1☐BUENA 2☐REGULAR 3☐MALA
MORBILIDAD Y SALUD		
20	PADECIMIENTO DE ENFERMEDADES	¿USTED PADECE ALGUNA(S) ENFERMEDAD(ES) QUE REQUIERA(N) TOMAR MEDICAMENTOS DIARIAMENTE? ☐SÍ ¿CUÁL(ES)? _____ _____ ☐NO (SI RESPONDE NO PASE A LA SIGUIENTE SECCIÓN DEL CUESTIONARIO)
21	AGRAVAMIENTO DE ENFERMEDADES	¿HA NOTADO AGRAVAMIENTO DE DICHA(S) ENFERMEDAD(ES) EN EL TIEMPO QUE LLEVA TRABAJANDO EN LA CADENA DEL FRIJOL? ☐SÍ ¿CUÁL(ES)? _____ _____ ☐NO
CARACTERÍSTICAS LABORALES		
22	ESLABÓN PRINCIPAL EN QUE SE DESEMPEÑA	1☐MULTIPLICACIÓN DE SEMILLAS 2☐ PRODUCCIÓN 3☐ ACOPIO 4☐ DISTRIBUCIÓN Y COMERCIALIZACIÓN 5☐ PRODUCCIÓN DE INSUMOS Y PRESTACIÓN DE SERVICIOS
23	OCUPACIÓN	¿CUÁL ES SU OCUPACIÓN DENTRO DEL ESLABÓN? (EL QUE MARCÓ EN LA PREGUNTA 22) _____
24	INTERÉS POR CAMBIAR DE OCUPACIÓN	¿USTED DESEA TENER OTRA OCUPACIÓN DENTRO DE LA CADENA DEL FRIJOL? ☐ SÍ ¿CUÁL? _____ ¿POR QUÉ? _____ ☐ NO ¿POR QUÉ? _____
25	ESLABONES SECUNDARIOS EN QUE SE DESEMPEÑA (PUEDE MARCAR VARIAS OPCIONES)	1☐MULTIPLICACIÓN DE SEMILLAS 2☐PRODUCCIÓN 3☐ACOPIO 4☐DISTRIBUCIÓN Y COMERCIALIZACIÓN 5☐PRODUCCIÓN DE INSUMOS Y PRESTACIÓN DE SERVICIOS 6☐NINGUNO (SI RESPONDE NINGUNO PASE A LA PREGUNTA 28)
26	MOTIVOS PARA DESEMPEÑARSE EN MÁS DE UN ESLABÓN	¿POR QUÉ SE DESEMPEÑA USTED EN MÁS DE UN ESLABÓN? 1☐PORQUE ME LO HAN ORIENTADO 2☐PORQUE TENGO TIEMPO PARA ELLO 3☐PORQUE FALTA PERSONAL PARA REALIZAR LA ACTIVIDAD QUE ALLÍ DESEMPEÑO 4☐PORQUE LAS ACTIVIDADES QUE REALIZO ME GUSTAN MÁS 5☐ PORQUE OBTENGO MÁS INGRESOS ECONÓMICOS

CARACTERÍSTICAS LABORALES		
Nº	**PREGUNTAS**	**ALTERNATIVAS DE RESPUESTA**
		6 ☐ OTRO MOTIVO ¿CUÁL? _____
27	SEGÚN LA ENTIDAD A LA QUE PERTENECE, USTED ES TRABAJADOR(A) DE: (PUEDE MARCAR VARIAS OPCIONES)	1 ☐ CPA 2 ☐ UBPC 3 ☐ CCS 4 ☐ UEB
28	SEGÚN LA FORMA DE PROPIEDAD SOBRE LA TIERRA USTED SE CONSIDERA:	1 ☐ USUFRUCTUARIO(A) 2 ☐ PROPIETARIO(A) INDIVIDUAL 3 ☐ PROPIETARIO(A) COLECTIVO 4 ☐ OTRO ¿CUÁL? _____ 5 ☐ NINGUNO
29	EXPERIENCIA LABORAL	AÑOS DE EXPERIENCIA LABORAL _____
30	¿CUÁNTOS AÑOS DE EXPERIENCIA TIENE EN LA CADENA DEL FRIJOL?	1 ☐ MENOS DE 1 AÑO 2 ☐ 1 A 3 AÑOS 3 ☐ 4 A 6 AÑOS 4 ☐ 7 A 9 AÑOS 5 ☐ 10 AÑOS 6 ☐ MÁS DE 10 AÑOS
31	MOVILIDAD LABORAL	ANTES DE TRABAJAR EN ESTA ACTIVIDAD A QUÉ SE DEDICABA _____ _____ (SI RESPONDE QUE SIEMPRE HA TRABAJADO EN ESTA ACTIVIDAD, PASE A LA PREGUNTA 34)
32	MOTIVO DEL CAMBIO DE ACTIVIDAD (PUEDE MARCAR VARIAS OPCIONES)	¿QUÉ MOTIVOS TUVO PARA CAMBIAR DE ACTIVIDAD? 1. _____ 2. _____ 3. _____ 4. _____
33	SUS FUENTES DE INGRESOS PRINCIPALES SON: (PUEDE MARCAR VARIAS OPCIONES)	1 ☐ SALARIO 2 ☐ ESTIMULACIÓN 3 ☐ VENTA DE LA PRODUCCIÓN CONTRATADA 4 ☐ VENTA DE LA PRODUCCIÓN A CUENTAPROPISTAS 5 ☐ REMESAS DEL EXTERIOR 6 ☐ REMESAS DEL INTERIOR DEL PAÍS 7 ☐ VENTA DE BIENES Y SERVICIOS 8 ☐ OTRO
34	TRABAJO EN OTRA CADENA (PUEDE MARCAR VARIAS OPCIONES)	¿USTED HA TRABAJADO EN OTRA CADENA? ☐ SÍ ☐ NO EN CASO DE SÍ MARQUE 1 ☐ MAÍZ 2 ☐ LECHE 3 ☐ CARNE VACUNA 4 ☐ OTRO ¿CUÁL? _____

CONDICIONES Y ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO		
Nº	**PREGUNTAS**	**ALTERNATIVAS DE RESPUESTA**
35	¿CÓMO CALIFICA SU SITUACIÓN ECONÓMICA ACTUAL?	1 ☐ MUY BUENA 2 ☐ BUENA 3 ☐ REGULAR 4 ☐ MALA 5 ☐ MUY MALA
36	¿CÓMO USTED EMPLEA SUS INGRESOS ECONÓMICOS? (ASIGNE NÚMEROS DEPENDIENDO DE LA CANTIDAD DE INGRESOS QUE DEDICA EN CADA CASO)	EL 6 REPRESENTA LA MAYOR CANTIDAD DE INGRESOS DEDICADOS Y 1 LA MENOR. ☐ GASTOS BÁSICOS DEL HOGAR ☐ OCIO Y RECREACIÓN ☐ INVERSIÓN PARA LA ACTIVIDAD EN QUE SE DESEMPEÑA ☐ CUIDADOS MÉDICOS Y/O COMPRA DE MEDICAMENTOS ☐ AHORROS ☐ AYUDA FINANCIERA A OTROS MIEMBROS DE LA FAMILIA
37	CONSIDERA QUE DEDICA A SU TRABAJO: (TANTO A PIE DE SURCO, COMO EN OTRAS GESTIONES)	1 ☐ LA MAYOR PARTE DE SU TIEMPO 2 ☐ PARTE DE SU TIEMPO 3 ☐ EL TIEMPO NECESARIO 4 ☐ POCO TIEMPO 5 ☐ EL TIEMPO LIBRE
SATISFACCIÓN, INSATISFACCIÓN, FLUCTUACIÓN POTENCIAL		
38	INSATISFACCIONES	¿CUÁLES SON LAS PRINCIPALES INSATISFACCIONES EN SU TRABAJO? 1 ☐ RECURSOS MATERIALES INEXISTENTES O ESCASOS 2 ☐ FALTA DE CAPACITACIÓN 3 ☐ FORMAS DE PAGO 4 ☐ ESTADO DE LOS RECURSOS TÉCNICOS 5 ☐ OTRA ¿CUÁL? _____
39	¿QUÉ IMPORTANCIA TIENE PARA USTED SU PRESENCIA DIRECTA EN LA LABOR QUE DESEMPEÑA?	EL 5 ES EL MÁXIMO Y VA DESCENDIENDO HASTA EL 1 5 4 ☐ 3 ☐ 2 ☐ 1 ☐ ☐
40	FLUCTUACIÓN POTENCIAL	¿HA PENSADO EN ABANDONAR SU TRABAJO EN LA CADENA DEL FRIJOL? ☐ SÍ ☐ NO ¿POR QUÉ? _____ _____
41	MOTIVACIONES PARA LA PERMANENCIA (PUEDE MARCAR VARIAS OPCIONES)	¿CUÁLES SON LAS PRINCIPALES MOTIVACIONES PARA MANTENERSE EN SU ACTIVIDAD? 1 ☐ INGRESOS ECONÓMICOS 2 ☐ BUENOS RESULTADOS DE TRABAJO 3 ☐ LE GUSTA EL TRABAJO QUE REALIZA 4 ☐ OTRA ¿CUÁL? _____

ANEXO 2: MODELO DE LA PLANILLA CONFECCIONADA PARA CONSTRUIR EL MARCO MUESTRAL

MODELO DE PLANILLA

CARACTERÍSTICAS PERSONALES (RECOGER DATOS ÚNICAMENTE DE LOS TRABAJADORES VINCULADOS AL FRIJOL)

ENTIDAD QUE LO SUMINISTRA						MUNICIPIO						FECHA			
NOMBRE Y APELLIDOS	FECHA DE NACIMIENTO # DE CARNET	ZONA DE RESIDENCIA URBANA	ZONA DE RESIDENCIA RURAL	SEXO FEMENINO	SEXO MASCULINO	COLOR DE PIEL BLANCO	COLOR DE PIEL MESTIZO	COLOR DE PIEL NEGRO	PROYECTO AGROCADENAS SI	PROYECTO AGROCADENAS NO	OCUPACIÓN	ESLABON PUEDE MARCARSE MAS DE UNA SI PROCEDE SEMILLA	PRODUCCIÓN	ACOPIO	COMERCIALIZACIÓN

ANEXO 3: EJERCICIO DE TIPIFICACIÓN DE LAS TASAS BRUTAS DE MORTALIDAD

Para los siete municipios de la Región Cadena del Frijol se realizó un ejercicio de tipificación del indicador Tasa Bruta de Mortalidad (TBM) porque los valores de este indicador no reflejan el nivel de la mortalidad, sino la frecuencia con que ocurren las muertes en la población total. Ello implica que no puedan realizarse comparaciones entre los valores de dichas tasas para diferentes territorios.

Si se considera para todos los municipios la misma estructura por edades de la población pueden compararse sus niveles de mortalidad a través de esta tasa tipificada porque se controla el efecto distorsionador de la estructura por edades de la población. Con este propósito, se utiliza como población tipo la población media de Cuba, y a continuación, a modo de ejemplo, se detalla el procedimiento seguido para el municipio Santa Clara.

AÑO 2014	SANTA CLARA			CUBA	SANTA CLARA
EDADES	POBLACIÓN MEDIA	DEFUNCIONES OBSERVADAS	$_nM_x^*$	POBLACIÓN TIPO	DEFUNCIONES ESPERADAS
00-04	12784	10	0.00078	625967	490
05-09	11575	4	0.00035	581824	201
10-14	12807	2	0.00016	661202	103
15-19	14972	6	0.00040	707407	283
20-24	15546	13	0.00084	756614	633
25-29	17370	4	0.00023	808353	186
30-34	13788	14	0.00102	678572	689
35-39	13320	20	0.00150	693953	1042
40-44	19053	33	0.00173	966103	1673
45-49	22041	73	0.00331	1012870	3355
50-54	21845	85	0.00389	942580	3668
55-59	14149	99	0.00700	644528	4510
60-64	13496	165	0.01223	588450	7194
65-69	12505	172	0.01376	508427	6993
70-74	10729	256	0.02386	408582	9749
75-79	8081	303	0.03750	292889	10982
80-84	4878	370	0.07585	185126	14042
85+	4939	715	0.14477	175225	25367
TOTAL	243874	2344		11238672	91161

El cálculo anterior permite indicar que, si Santa Clara tuviera la estructura por edades de la población observada en el País, la TBM disminuiría en 1,6 por cada mil habitantes. Este procedimiento permite comparar el nivel de la mortalidad entre municipios, eliminando el efecto distorsionador que puede introducir la existencia de diferente estructura por edades en las poblaciones objeto de comparación.*

COMPARACIÓN	TASA DE MORTALIDAD TIPIFICADA		DIFERENCIA	RELACIÓN
	OBSERVADA	TIPIFICADA		
	9.7	8.1	1.6	83.5%

* Tasas específicas de mortalidad por edades: el total de defunciones ocurridas en el territorio durante 2014 según grupo de edades (numerador) dividido por la población media del territorio dentro de esas edades para el mismo año (denominador).

AGROCadenas

PROGRAMA DE APOYO AL FORTALECIMIENTO
DE CADENAS AGROALIMENTARIAS
A NIVEL LOCAL

donde cada eslabón cuenta

AGROCADENAS es un poyecto de cooperación implementado en Cuba de 2014 a 2020 por el MINAG y el PNUD. Contó con el apoyo financiero de la Unión Europea y COSUDE. Su objetivo ha sido contribuir a la mejora a nivel local del desempeño y la gestión de cadenas agroalimentarias con alta importancia para la sustitución de importaciones: maíz, frijol, leche y carne vacuna.

Parte importante del trabajo realizado por este proyecto se centró en la elaboración de diagnósticos participativos para identificar las peculiaridades de cada cadena, determinar sus debilidades y establecer acciones estratégicas para su desarrollo. Estos análisis sirvieron de base para incrementar las producciones locales, fomentar la agregación de valor y favorecer la integración entre los actores. En la cadena del frijol este diagnóstico fue enriquecido con un estudio desde la perspectiva población-desarrollo que colocó a los recursos humanos como sujeto de los procesos de mejora. Este trabajo, pionero en Cuba e innovador para los estudios que internacionalmente existen sobre las cadenas de valor, se realizó en colaboración con CEDEM y UNFPA y abarcó la incidencia de la dinámica demográfica en la situación actual y futura de la cadena del frijol en siete municipios de las provincias de Villa Clara y Sancti Spíritus.

Este material presenta una sistematización de la metodología utilizada y expone los principales resultados del estudio. Contiene importantes sugerencias para la toma de decisiones estratégicas en la cadena del frijol en la región central de Cuba y ofrece una ruta metodológica de fácil comprensión que favorece la aplicación de este tipo de análisis en otras cadenas.

ISBN: 978-959-7253-14-3

PNUD
Al servicio de las personas y las naciones

MINAG
MINISTERIO DE LA AGRICULTURA

Unión Europea

Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Agencia Suiza para el Desarrollo y la Cooperación COSUDE

cedem
Centro de Estudios Demográficos
Universidad de La Habana

MINAL
Ministerio de la Industria Alimentaria

MINCIN

UNFPA