



Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo
Costa Rica
Oficentro La Virgen 2
Pavas, San José
Tel: +506 2296 1544
comunicaciones.cr@undp.org

El Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo es el principal organismo de las Naciones Unidas dedicado a poner fin a la injusticia de la pobreza, la desigualdad y el cambio climático. Trabajamos con nuestra extensa red de personas expertas y aliadas en 170 países para ayudar a las naciones a construir soluciones integradas y duraderas para las personas y el planeta. Pueden obtener más información en cr.undp.org o seguirnos en [@PNUD_CR](https://twitter.com/PNUD_CR)

Fotografía: Ingrid Hernández Sánchez / PNUD Costa Rica



PROGRAMA DE LAS NACIONES UNIDAS PARA EL DESARROLLO

Sello de Igualdad de Género

Donante:
INAMU

Fondos:
\$238,000,000

Periodo de implementación:
Abril 2016 – Diciembre 2019





Acerca del proyecto



Este programa nace de la experiencia de trabajo del Instituto Nacional de las Mujeres (INAMU) y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) relacionada con la importancia y el cómo para incorporar al sector empresarial en el logro del principio de igualdad de género en el lugar de trabajo.

A partir del 2013 con la aprobación del Decreto Ejecutivo N° 37905-MPMCM y de la Norma Nacional INTE G:38 de Sistema de Gestión para la Igualdad de Género, bajo el Sistema Nacional para la Calidad, se institucionalizan los procedimientos y los órganos encargados de otorgar el Sello de Igualdad de Género.

Con la aplicación de esta norma, el INAMU, con apoyo del PNUD, otorga el Sello de Igualdad de Género como reconocimiento a aquellas empresas e instituciones públicas que se certifican en la misma mediante el Proyecto “Fortalecimiento de las condiciones laborales en las organizaciones públicas y privadas mediante la inclusión de la igualdad de género”.

El proyecto pretende:

1. Fortalecer y ampliar las capacidades del INAMU en la gestión para la implementación del Sistema de Reconocimiento.
2. Implementar una estrategia de promoción y comunicación para las poblaciones y sectores definidos en el Sistema de Reconocimiento.
3. Crear y fortalecer las alianzas público – privada y público – público, alrededor de la igualdad y equidad de género en el marco del Sistema de Reconocimiento.
4. Desarrollar mecanismos de gestión de conocimiento para la inclusión de género en organizaciones públicas y privadas y definir mecanismos de seguimiento y evaluación del proyecto.

Propósito



El Proyecto pretende mejorar la eficiencia y eficacia en la gestión de los Sistemas de Reconocimientos en Igualdad de Género en el empleo mediante el aumento de la productividad, la innovación, el mejoramiento del clima laboral, la atracción de talentos y una ciudadanía más responsable en sus decisiones de consumo. El sistema de gestión para la igualdad de género tiene como premisa el respeto a los derechos de las mujeres, el aumento de la competitividad empresarial y el compromiso con un desarrollo humano integral.

Logros



Costa Rica, en el marco de la Comunidad de Sellos de América Latina-PNUD, comparte experiencias, buenas prácticas y lecciones aprendidas del camino para asegurar la igualdad entre hombres y mujeres en el ámbito laboral. Como algunos de los principales avances del Programa podemos mencionar los siguientes:

Fortalecimiento institucional

Se certificó a tres empresas con el Sello de Igualdad de Género: una del sector turismo (Travel Excellence, 2017), una del sector industrial (Holcim2019) y una más del sector financiero (BN Fondos, 2020). Se crearon 7 herramientas didácticas para acompañar el proceso de certificación, un organismo certificador con capacidades técnicas para realizar auditoría de la norma SIGIG-INTE G38:2015, 67 organizaciones se han comprometido públicamente con la igualdad de género en sus procesos y 136 han iniciado el Sistema de Gestión para la Igualdad (SIGIG). También se han otorgado 24 reconocimientos a Buenas Prácticas Laborales para la Igualdad de Género.

Promoción y comunicación

Se ejecutaron más diez acciones de comunicación para el sistema de reconocimientos e información sobre el Sello de Igualdad de Género para un total de 1451 personas (1083 hombres y 368 mujeres) de 497 organizaciones. Además, se han implementado 91 procesos de acompañamiento con empresas con charlas introductorias al enfoque de género y orientaciones básicas para trabajar el tema de la violencia contra las mujeres y la atención al hostigamiento sexual. Se ha distribuido 660 guías didácticas, se realizaron 08 encuentros empresariales a nivel nacional y se brindó información a 142 funcionarias y funcionarios del INAMU.

Gestión del conocimiento

Se desarrollaron mecanismos de gestión de conocimiento para la inclusión de género en organizaciones públicas y privadas, en el marco del Sistema de Reconocimiento, lo que llevo a 20 empresas a utilizar la herramienta Sistema Indica Igualdad, en coordinación con el Centro Regional del PNUD. Actualmente 11 instituciones públicas se encuentran utilizando la herramienta Sistema Indica Igualdad para el camino hacia la certificación.

Institucionalización de resultados



El proyecto logró crear una plaza específica en el Área de Políticas Públicas del INAMU para la Coordinadora Nacional del Programa, lo que asegura su continuidad y el fortalecimiento institucional a largo plazo. Cabe mencionar que esto permitió el establecimiento de fondos de la partida (POA) del INAMU para los siguientes años de implementación. Otra de las estrategias para alcanzar la sostenibilidad del proyecto a largo plazo es a través de la regionalización y la articulación de nuevos procesos de trabajo con las distintas áreas del INAMU. En esta línea, la Unidad Regional Huetar Norte, en coordinación con el Proyecto del Sello de Igualdad de Género, brindó un ciclo de capacitación a las empresas de la zona. De esta manera, se aprovechan las capacidades de ambos departamentos para plantear acciones estratégicas en conjunto.

Este Proyecto ha facilitado 11 alianzas para la promoción, divulgación y fortalecimiento del Sello de Igualdad de Género con PROCOMER, BAC CREDOMATIC, Cámara de Comercio de Costa Rica, Alianza Empresarial para el Desarrollo (AED), el Programa Ganar-Ganar de ONUMUJERES, Efecto Boomerang, Asociación para el Liderazgo y Ascenso Social, CADEXCO, Corporación Garnier & Garnier, Foro de Empresarias y Profesionales de Costa Rica, RBA, Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género de Chile y la Comunidad de Sellos, entre otras. En articulación con el Área de Violencia de Género del INAMU se han generado alianzas con empresas privadas para la divulgación de información para prevenir la violencia contra las mujeres y atender el hostigamiento sexual en el lugar de trabajo.



Ficha de proyecto
Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo

Si desea más información sobre este y otros proyectos: open.undp.org