

Desafío Mujeres Jóvenes 2020

Soluciones para un desarrollo con igualdad

Convocatoria

El Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF), en alianza con actores del sector público y sociedad civil, abren la convocatoria a la primera edición del Desafío Joven, iniciativa global que llega por primera vez a Costa Rica para transformarse en: *Desafío Mujeres Jóvenes 2020: soluciones para un desarrollo con igualdad.*

Costa Rica es uno de los 41 países que forman parte de esta convocatoria impulsada por la alianza global *Generación sin Límites*, inspirada en el potencial y el poder que tienen las personas jóvenes para cambiar el mundo.

Este desafío se encuentra alineado con los **Objetivos del Desarrollo Sostenible** (ODS) y busca **mujeres adolescentes y jóvenes entre 14 y 24 años** con iniciativas socialmente innovadoras para dar respuesta a los retos que enfrentan en educación, empleo y crisis climática.

El objetivo del Desafío Mujeres Jóvenes 2020 es crear un espacio para impulsar la transformación social y digital con perspectiva de género, buscando ideas *de y para* las adolescentes y jóvenes que quieran causar un impacto positivo en sus comunidades y su país.

Beneficios para las participantes



Apoyo de personas expertas, mentoras y otras personas jóvenes para iniciar y desarrollar las ideas innovadoras.



5 equipos a nivel nacional tendrán la oportunidad de recibir \$1,000 de capital semilla y hasta 3 meses de incubación.



Entre los 2 equipos con las ideas más prometedoras de cada país, se escogerán 8 equipos que recibirán hasta \$20,000 y serán parte de un proceso de aceleración internacional.

A. Etapas

Fechas ¹	Descripción
27 de enero – 29 de febrero de 2020	<p>Divulgación y recepción de aplicaciones</p> <p>Comunicación en redes sociales y promoción en sesiones virtuales y presenciales en conjunto con aliados estratégicos.</p>
05 de marzo de 2020	<p>Anuncio a los equipos seleccionados</p> <p>Un Comité Local compuesto por aliados estratégicos seleccionará los 15 equipos que participarán del desafío. Los equipos seleccionados serán contactados vía telefónica y correo electrónico.</p>
07 de marzo de 2020	<p>Pre-campamento virtual</p> <p>Sesión virtual con los 15 equipos seleccionados donde se brindará la información general para participar en el desafío.</p>
14 de marzo de 2020	<p>Pre-campamento presencial</p> <p>Evento de 1 día donde se brindará capacitación y orientación a los equipos para participar en el campamento.</p>
20, 21 y 22 de marzo de 2020	<p>Campamento presencial</p> <p>Evento de 3 días donde los 15 equipos participantes recibirán acompañamiento de personas expertas para desarrollar una solución a su problemática previamente identificada.</p> <p>Al final del campamento, un jurado seleccionará 5 equipos con las ideas más prometedoras para que continúen el proceso de incubación y recibirán \$1.000 de financiamiento.</p>
Marzo a Junio 2020	<p>Incubación</p> <p>Los 5 equipos seleccionados recibirán 3 meses de acompañamiento y tutorías para desarrollar e implementar sus ideas.</p>
Junio de 2020	<p>Proceso de selección global</p> <p>Un Comité Local seleccionará 2 equipos para que ingresen al proceso global y deberán enviar sus propuestas al jurado global.</p>
Setiembre de 2020	<p>Anuncio de equipos ganadores globales</p> <p>El jurado global seleccionará 8 equipos a nivel internacional que podrán recibir hasta \$20.000 e iniciar un proceso de aceleración.</p>

¹ Las fechas son susceptibles a cambios.

B. Requisitos para la participación

Si has detectado un reto y te apasionaría trabajar en conjunto con otras mujeres, te invitamos a que apliques siguiendo 5 pasos sencillos:

¿Cómo aplicar?

1. Organiza un equipo de 3 a 5 mujeres entre los 14 y 24 años² que quieran ser parte de la solución a obstáculos que enfrentan en educación, empleo y crisis climática.
2. Asegurate de que el equipo sea inclusivo en cuanto a la diversidad de mujeres que formarán parte de él.
3. Escoge el reto y completa la aplicación en el formulario disponible en: <http://bit.ly/2GnDgpc>
4. Confirma el compromiso de todo el equipo para participar en esta experiencia de innovación social.
5. Confirma la disponibilidad de todo el equipo para asistir a cada una de las etapas del proceso, incluyendo los eventos presenciales: el pre-campamento de 1 día y el campamento de 3 días³.

El compromiso del equipo va más allá de su participación en los campamentos, ya que se brindarán más oportunidades a nivel nacional e internacional:

1. Si tu equipo se selecciona para el financiamiento inicial y la tutoría, debe poder comprometerse a implementar su idea, que podría durar hasta el mes de julio del 2020.
2. Si tu equipo se selecciona para financiamiento inicial global, debe poder comprometerse con la implementación continua.

² Edad cumplida al 23 de Setiembre del 2019.

³ Los campamentos se realizarán en el Gran Área Metropolitana.



C. Recomendaciones para conformar sus equipos:

¡Buscamos inclusión y diversidad de todas las formas de identidad!

En el PNUD y el UNICEF reconocemos que **la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres son un derecho humano fundamental**, imprescindible para lograr sociedades pacíficas, con pleno potencial humano y desarrollo sostenible.

Somos conscientes de que las mujeres y las niñas representan la mitad de la población mundial y por consiguiente la mitad de su potencial. También reconocemos y defendemos la diversidad que caracteriza a las mujeres, por esto trabajamos para lograr un Desafío de Mujeres Jóvenes **inclusivo**.

Recomendamos generar equipos que representen la diversidad de mujeres que existen en nuestro país. Por esto, recomendamos tomar en cuenta:

- Edad
- Etnicidad
- Discapacidad
- Situación migratoria
- Mujeres adolescentes y jóvenes madres
- Orientación sexual, identidad y expresión de género
- Mujeres adolescentes y jóvenes provenientes de zonas rurales
- Mujeres adolescentes y jóvenes provenientes de zonas urbanas en condición de vulnerabilidad social

D. ¿Quiénes pueden aplicar?

1. Este Desafío está dirigido a mujeres adolescentes y jóvenes costarricenses entre los 14 y 24 años, o bien mujeres extranjeras del mismo rango de edad residentes en Costa Rica.
2. La aplicación y participación en los eventos será en equipos, de entre 3 y 5 integrantes.
3. El equipo está comenzando a trabajar en una nueva idea o proyecto. No podrán participar equipos que ya han recibido algún fondo para desarrollar la idea con la que van a concursar en este reto, y/o si son una organización o empresa constituida.
4. No podrán participar personas directamente vinculadas con el PNUD y UNICEF.
5. Las participantes menores de 18 años deberán firmar el consentimiento de su padre/madre/tutor para participar en los campamentos.

E. Categorías de participación

Para la aplicación al Desafío Mujeres Jóvenes, los equipos deberán proponer una problemática con la que se sientan identificadas, tomando en cuenta los siguientes retos basados en los Objetivos de Desarrollo Sostenible⁴:

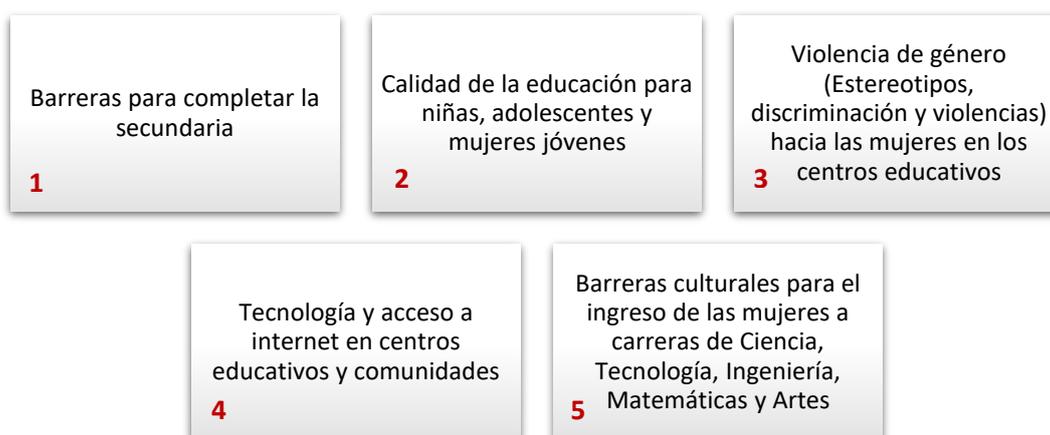
❖ Educación y capacitación



¿Sabías que en Costa Rica...?

- 126.529 adolescentes entre 15 a 24 años tiene secundaria incompleta o menos.
- 175.328 niños, niñas, adolescentes y jóvenes no estudian ni trabajan.
- Sólo el 49% de los jóvenes entre los 15 y 24 años completa la educación secundaria.
- Un 12% de la población indígena y un 24% de la migrante no tiene probabilidades de recibir educación primaria y secundaria. Existen poblaciones específicas en condiciones de vulnerabilidad social de las que aún no se tienen datos.

¿Te sumás a proponer soluciones en materia de educación? Tomá en cuenta los siguientes desafíos:



⁴ Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) son un llamado universal a la adopción de medidas para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar que todas las personas gocen de paz y prosperidad. Más información en: <https://www.cr.undp.org/content/costarica/es/home/sustainable-development-goals.html>

❖ Empleo, trabajo decente y emprendimiento



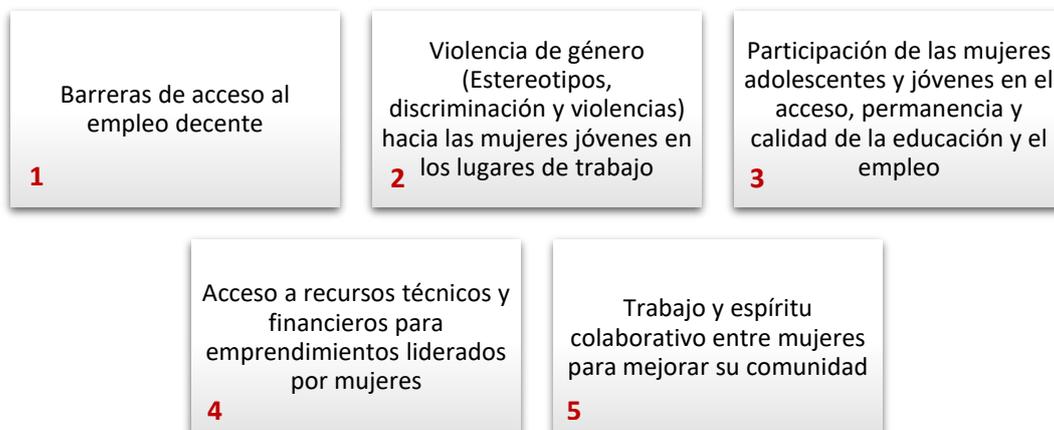
Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

¿Sabías que en Costa Rica...?

- El **desempleo juvenil** en hombres jóvenes entre 15 y 24 años es del **17.5%**, mientras que en el caso de las **mujeres adolescentes y jóvenes aumenta a 31,8%**.
- Las mujeres tienen en promedio más años de educación, sin embargo, reciben menos ingresos y tienen menores oportunidades de obtener un empleo.
- Si todas las mujeres consiguieran un empleo, la pobreza se reduciría **del 20% a un 11%**.
- Un **77.83% de las mujeres** en condición de discapacidad no tienen empleo. Existen poblaciones específicas en condiciones de vulnerabilidad social de las que aún no se tienen datos.

¿Te sumás a proponer soluciones en materia de empleo, trabajo decente y emprendimiento?

Tomá en cuenta los siguientes desafíos:



❖ Acción climática



¿Sabías que en...?

- El cambio climático afecta desproporcionalmente a las mujeres. Son el 80% de las personas refugiadas climáticas y las más perjudicadas por las temperaturas extremas y los desastres naturales.
- A sus 16 años la joven de origen sueco, Greta Thunberg, ha desencadenado un movimiento mundial contra la crisis climática a través de la movilización de estudiantes en los "*Viernes por el futuro*", donde buscan presionar la toma de decisiones políticas.

¿Te sumás a proponer soluciones ante la crisis climática? Tomá en cuenta la promoción de:

Educación e innovación en las comunidades impulsada por adolescentes y mujeres jóvenes ante la crisis climática

1

¡Buscamos nuevas ideas que promuevan la inclusión, la sostenibilidad ambiental y social!

Es indispensable que la idea innovadora que desarrolle el equipo esté libre de estereotipos de género y no promueva ningún tipo de violencia física, psicológica, sexual y digital contra las mujeres adolescentes y jóvenes. Por tanto, la propuesta de solución deberá reflejar el principio de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres.

El equipo además deberá considerar cómo su solución contribuye al medio ambiente y al mejoramiento de su comunidad, en un contexto de crisis climática.

F. Criterios de puntuación de las aplicaciones

Las aplicaciones de los equipos al Desafío Mujeres Jóvenes se puntuarán en las categorías que se enumeran a continuación. Cada categoría tiene hasta 3 puntos asignados para un puntaje máximo de 9.

Criterios ⁵	Índice de Puntuación
<p>Planteamiento del problema</p> <ul style="list-style-type: none"> • El problema se transmite de forma clara y comprensible en el formulario • El problema afecta directamente a jóvenes en condiciones de vulnerabilidad y exclusión • El contexto local requiere de requiere nuevas soluciones para resolver dicho problema 	3
<p>Calidad de la aplicación y motivación del equipo</p> <ul style="list-style-type: none"> • El equipo muestra que ha reflexionado sobre la problemática • El equipo muestra un interés genuino en participar en el Desafío • El equipo muestra compromiso para implementar su idea 	3
<p>Inclusión</p> <ul style="list-style-type: none"> • El equipo es representativo en cuanto a la inclusión y diversidad de las mujeres participantes. • Las aplicantes demuestran un vínculo para conformarse y trabajar en equipo. • La participación del equipo y sus integrantes en esta iniciativa contribuirá a reducir brechas de oportunidades. 	3

⁵ Criterios fijos definidos a nivel internacional por Generación sin Límites

¿Requerís apoyo para completar tu aplicación?

Nos interesa apoyarte en este proceso de aplicación. Siempre podés contactarnos a través de los siguientes medios:

Sesiones virtuales y en persona: Revisá las fechas de sesiones virtuales y presenciales en las redes sociales de PNUD y UNICEF.

Por teléfono: Ingresá a nuestro grupo de WhatsApp: <http://bit.ly/2GI0CvU>

Por correo electrónico: Envió tus consultas al correo karen.araya@undp.org

¡Consultanos si tienes alguna duda sobre los temas del desafío!

Buscamos que sigas aprendiendo nuevos temas. Acá podrás encontrar definiciones claves:

Desarrollo Sostenible: Se define como la satisfacción de “las necesidades de la generación presente sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras para satisfacer sus propias necesidades”.

Estereotipo: es una idea fija, aceptada y utilizada por la mayoría de las personas para caracterizar o describir a un colectivo. Generalmente, la construcción y el uso de estereotipos provocan percepciones negativas y erróneas sobre un grupo de personas.

Estereotipo de género: es un opinión estática y generalizada acerca de las características que los hombres y las mujeres deberían de poseer y de las funciones asignadas socialmente que deberían desempeñar en sus vidas. Los estereotipos de género provocan tratos diferenciados y desiguales hacia los hombres y las mujeres.

Inclusión social: Proceso que asegura que aquellas personas que están en riesgo de pobreza y exclusión social tengan las oportunidades y recursos necesarios para participar completamente en la vida económica, social y cultural disfrutando un nivel de vida y bienestar que se considere normal en la sociedad en la que ellos viven.

Sensibilización: son todas aquellas acciones que se realizan con la intención de generar sentimientos de interés y compromiso en las personas sobre un determinado tema.

Una iniciativa de:



Con la colaboración de:

