

ANALIZA POTREBNIH VJEŠTINA ZA SOFTVERSKU INDUSTRIJU U BOSNI I HERCEGOVINI

Zaposlenje

Na kraju 2019. godine u IT industriji u BiH je zaposleno ukupno **6.266 osoba** (2.020 zaposlenih 2012. godine)

U periodu 2012-2019. zaposlenost u IT industriji rasla je **10 puta brže u odnosu na ostatak ekonomije**

Zaposlenici u IT sektoru imaju za **71,77 %** veću plaću u odnosu na prosječnu neto plaću na nivou BiH – plaće u IT industriji rastu osjetno brže u odnosu na ostatak ekonomije

100 otvorenih novih radnih mjesta u IT sektoru rezultira otvaranjem dodatnih **157 radnih mjesta u ostatku ekonomije**



Obrazovanje



Potražnja za IT specijalistima znatno je veća od ponude,

41,9% otvorenih pozicija za IT specijaliste ostaje nepopunjeno

Broj diplomanata na IT smjerovima fakulteta u BiH trebao bi se povećati za **72%** kako bi se zadovoljile potrebe softverske industrije

Za tri godine ostaju nepopunjene 1.164 pozicije, što rezultira gubitkom na ime poreza i doprinosa

1,06 ili **38,2** miliona KM miliona KM za tri godine

Od prosječno **926 otvorenih pozicija** za IT specijaliste na godišnjem nivou, njih 388 ne može biti popunjeno

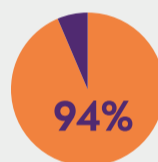
1.250 IT diplomanata na godišnjem nivou potrebno za ostvarivanje strateškog cilja od 12.000 IT stručnjaka u Kantonu Sarajevo do 2025. godinu

Postojeće stanje



Dvije trećine

anketiranih softverskih preduzeća navode da su se suočili s problemima pri popunjavanju radnih mjesta za IT specijaliste



anketiranih preduzeća **provode kontinuiranu obuku** zaposlenih u cilju unapređenja njihovih profesionalnih tehničkih vještina

U 81,8% slučajeva

kao razlog navodi se nepostojanje kandidata s odgovarajućim znanjima i vještinama



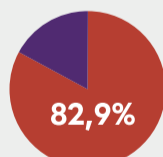
Preduzećima softverske industrije u prosjeku potrebno je **4-6 mjeseci** za osposobljavanje diplomanata fakulteta računarstva i informatike za rad u softverskoj industriji

Kako prevazići postojeće stanje?

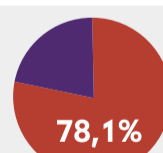


Obrazovni profil zaposlenih u softverskoj industriji u BiH većinski je sačinjen od **mladih visokoobrazovanih kadrova (85,3%)** koji su svoje formalno obrazovanje u 90% slučajeva stekli na javnim obrazovnim ustanovama u BiH

Spolna struktura osoba zaposlenih na IT pozicijama (oko 70%)



anketiranih zaposlenika/ca smatra da bi formalno obrazovanje trebalo biti brže i fleksibilnije u procesima revidiranja i promjene nastavnih planova i programa kako bi bili usklađeni s tehnološkim promjenama



anketiranih zaposlenika/ca smatra da se stručno IT obrazovanje treba modernizirati, odnosno da treba biti otvoreno za nove metodologije nastave

Mjere za prevazilaženje ovakvog stanja podrazumijevaju:

revidiranje upisnih politika i njihovo prilagođavanje potrebama softverske industrije

osnivanje specijalističkih srednjih škola računarstva i informatike



dodatno jačanje mjera **prekvalifikacije i dokvalifikacije** za IT zanimanja putem zavoda za zapošljavanje

unapređenje **IT obrazovanja na nivou osnovnih škola** u Bosni i Hercegovini