Compétences techniques

Vue d'ensemble

Le cadre de compétences comprend une nomenclature détaillée des connaissances techniques, des compétences et des expériences requises pour le personnel occupant des postes individuels dans les domaines fonctionnels, ainsi que dans l'ensemble des parcours de carrière. Les listes initiales ont été élaborées et sont détenues et régulièrement mises à jour par les bureaux techniques respectifs. La nomenclature des compétences techniques fourniront une base pour la cartographie continue des capacités du PNUD ainsi que pour l'évaluation périodique des lacunes en la matière.

Le tableau ci-dessous présente les compétences techniques requises à ce jour dans plusieurs domaines thématiques et non thématiques. Cette liste est un document évolutif qui sera mis à jour régulièrement.

Domaines de connaissance	Compétences techniques	Définitions
Audit et enquête		
Audit et enquête – Enquête	Collecte et analyse des données probantes	Capacité à extraire et analyser tous les types de données probantes pertinentes et être en mesure d'en tirer des déductions et conclusions raisonnables.
Audit et enquête – Audit	Techniques d'audit assistées par ordinateur (TAAO)	Maîtriser l'utilisation des TAAO (logiciels de gestion des documents de travail électroniques, ACL, IDEA, etc.).
Audit et enquête – Audit	Pensée critique, créativité et anticipation appliquées à l'audit et à l'enquête.	Posséder un esprit critique essentiel et une capacité d'anticipation permettant d'analyser les faits pour se forger un jugement.
Audit et enquête – Enquête	Procédures de traitement des données probantes	Être en mesure d'obtenir, de compiler et de protéger des informations de manière rigoureuse afin de préserver l'intégrité des données probantes et la chaîne de traçabilité
Audit et enquête – Général	Concepts clés de comptabilité financière et de management et de finance	Connaître les concepts et principes fondamentaux de la comptabilité financière, l'analyse financière, la comptabilité managériale, etc.

Audit et enquête – Audit	Sensibilisation à la fraude et techniques d'enquête	Disposer des connaissances de base pour comprendre les fondements de la fraude, comment détecter les signaux d'alarme et recueillir des informations préliminaires.
Audit et enquête – Audit	Concepts, techniques et outils liés aux technologies de l'information ainsi qu'aux risques liés à la sécurité de l'information	Être en mesure de comprendre les principaux logiciels d'application et de système, l'infrastructure et les cadres de contrôle des technologies de l'information. Dans le cas des enquêteurs, cela va jusqu'à l'utilisation de logiciels d'enquête.

Audit et enquête – Audit	Normes, pratiques et techniques d'audit interne	Connaître les principaux concepts, notions, pratiques et méthodologies d'audit interne (IPPF et autres normes de l'IIA, COSO). Entreprendre des missions d'audit conformément aux normes professionnelles internationales en matière d'audits opérationnels, d'audits financiers, d'audits de performance, d'audits de projets et de prestation de services consultatifs.
Audit et enquête – Enquête	Gestion des enquêtes et techniques d'enquête	Savoir gérer une enquête, choisir des pistes d'enquête et appliquer différentes techniques au cours d'une enquête, y compris l'interrogatoire, la récupération des preuves documentaires et électroniques ; l'identification, la collecte, l'examen et l'analyse de tous les types de données probantes, y compris les documents de projets, d'achats et d'activités commerciales ainsi que les communications électroniques ; l'analyse scientifique ; les visites de vérification sur place ; la recherche axée sur les sources en accès libre.
Audit et enquête – Enquête	Enquête sur les comportements sexuel inapproprié	Savoir discerner et maîtriser les subtilités des enquêtes, y compris les allégations d'exploitation et d'atteintes sexuelles, d'agressions sexuelles et de harcèlement sexuels.

Audit et enquête – Enquête	Interrogatoire	Être en mesure de mener des interrogatoires avec toutes les types de participants à l'enquête, y compris les témoins et les protagonistes, en adoptant une approche adaptée à chaque personne interrogée et au contexte de l'enquête.
Audit et enquête – Enquête	Techniques d'enquête axées sur les sources en accès libre	Savoir utiliser des outils et des techniques pour obtenir des informations en libre accès, y compris des informations provenant des médias sociaux, dans le cadre d'une enquête.

Audit et enquête – Audit	Techniques et concepts fondamentaux en matière de performance	Comprendre et savoir utiliser divers concepts tels que l'efficience, l'efficacité et l'économie.
Audit et enquête – Enquête	Concepts, processus et gestion des achats	Maîtriser les processus et la gestion des achats.
Audit et enquête – Enquête	Applications et outils technologiques utiles aux enquêtes	Être en mesure de comprendre les principaux logiciels d'application et de système, l'infrastructure informatique et les cadres de contrôle des technologies de l'information, ainsi que l'utilisation des logiciels d'enquête scientifique.
Numérique		
Numérique	Tests comparatifs – Conception et réalisation des tests	Connaître les méthodes de test comparatif et savoir les mettre en pratique.
Numérique	Méthodologies et pratiques agiles	Savoir gérer des projets et des processus par des itérations, un apprentissage et une amélioration continus. Être en mesure d'encadrer des équipes polyvalentes et autonomes, tout en favorisant une culture de la curiosité et de l'apprentissage au sein des équipes. Faire preuve de souplesse et être capable d'improviser et de s'adapter rapidement aux imprévus ou à l'évolution des conditions ou du contexte.

Numérique	Financement alternatif	Capacité à identifier et mobiliser d'autres formes potentielles de financement afin de faire face aux difficultés en matière de développement. Savoir passer en revue les compétences, les capacités, les procédures et les protocoles nécessaires à la mise en place de nouveaux mécanismes financiers. Être en mesure d'évaluer les risques, les limites et les conséquences de l'utilisation de nouveaux mécanismes financiers. Mettre en place les processus et les structures nécessaires à la conception, à la mise à l'essai et à la mise en œuvre de nouveaux mécanismes financiers. Gérer les activités de sensibilisation et la mobilisation des parties prenantes. Mettre en place les processus et les structures nécessaires à la conception et aux tests, et mettre en œuvre de nouveaux mécanismes financiers. Gérer les activités de sensibilisation et la mobilisation des parties prenantes.

Numérique	Leadership éclairé à l'égard de l'intelligence artificielle (IA)	Expertise approfondie des tendances actuelles et émergentes en matière d'IA, ainsi que leurs conséquences sur le plan social, éthique et économique, y compris concernant la confidentialité des données et les droits humains. Être en mesure d'échanger avec des experts du secteur, des représentants des pouvoirs publics et des universitaires afin de se tenir au courant des dernières tendances et de nouer des partenariats. Avoir de solides compétences dans la réalisation et l'interprétation d'études pour étayer les initiatives de leadership éclairé (livres blancs, notes d'orientation, études de cas, etc.). Comprendre les tendances mondiales et les nuances culturelles, dans la mesure où elles sont liées au domaine de l'IA. Bien connaître les lois et les normes internationales concernant la technologie, particulièrement dans un environnement multipartite comme les Nations Unies.

Numérique	Communication pour le changement de comportement/communication pour le développement	Connaître les méthodes de communication numérique appropriées pour le développement et le changement de comportement, et savoir les mettre en pratique.
Numérique	Analyse comportementale	Savoir quand il est approprié de recourir à l'analyse comportementale, avoir des connaissances théoriques et une compréhension de base des principes du comportement humain ; avoir conscience des avantages et des limites de l'analyse comportementale et adhérer aux normes et aux guides de déontologie lors de son utilisation. Savoir définir des objectifs comportementaux précis (ce qu'il faut changer), étudier et comprendre les obstacles et les facteurs contextuels qui empêchent les comportements souhaités, s'appuyer sur les principes des sciences comportementales pour réfléchir aux mesures incitatives et aux interventions à mettre en place, et utiliser des méthodes expérimentales

		Méthode pour améliorer les idées (prototypage) ou évaluer l'impact (tests). Utiliser ces résultats pour élaborer une stratégie de mise à l'échelle des interventions efficaces ou pour informer la conception des politiques publiques
Numérique	Conseils sur la chaîne de blocs	Connaître le fonctionnement de la chaîne de blocs et être à même de conseiller sur les possibilités et les difficultés des pouvoirs publics et de la société.
Numérique	Ingénierie de la chaîne de blocs	Être en mesure de concevoir et de construire des solutions fondées sur la chaîne de blocs.
Numérique	Cocréation	Être en mesure de concevoir et de fournir un processus permettant à un large éventail de parties prenantes de résoudre un problème commun, de développer une pratique ou d'acquérir des connaissances ensemble. Accepter la diversité et travailler avec un large éventail de parties prenantes, comprendre leurs intérêts, leurs opinions ; leurs points de vue et être à même d'en faire une source de créativité. Être en mesure de fournir les processus et de créer des conditions qui sont propices à des contributions diverses, et qui stimulent la collaboration et le partage.

Numérique	Conception de l'intelligence collective	Être en mesure de concevoir, de gérer ou de diriger des processus qui aident un collectif à devenir plus intelligent en combinant diverses catégories de personnes, de données et de technologies. Être à même de définir et d'expliquer pourquoi et comment l'intelligence collective peut apporter une valeur ajoutée aux programmes de développement (comprendre les problèmes, trouver des solutions, prendre des décisions et mobiliser l'action ; suivre les progrès en temps réel, apprendre et s'adapter). Être capable d'intégrer différents types de données (en temps réel, réalité du terrain, et données nouvelles) pour ouvrir de nouvelles voies de réflexion. Comprendre les lignes directrices et les principes relatifs à la confidentialité, à l'éthique et à la protection des données. Accroître la diversité des contributions – ne pas se limiter aux parties prenantes habituelles, savoir travailler avec un éventail d'acteurs et les encadrer, et apprécier la diversité des points de vue, des opinions et de l'expertise. Être capable d'animer des plateformes ou des sessions où les personnes peuvent apporter leur contribution en partageant leurs points de vue et leurs idées en toute indépendance et liberté. Mettre les personnes au centre : veiller à ce qu'elles comprennent et puissent déterminer la manière dont leurs données sont utilisées. Fournissez des retours et des perspectives pour autonomiser les individus, ne vous contentez pas d'extraire

Numérique	Connectivité et fracture numérique	Connaître le fonctionnement de la connectivité et de la fracture numérique, comprendre les possibilités et les difficultés pour les pouvoirs publics et la société.
Numérique	Animation créative	Être capable de concevoir des ateliers qui prennent en compte et abordent des intérêts, des priorités et des visions du monde multiples ; de définir des objectifs clairs et des activités stimulantes ; et de sélectionner des outils, des ressources et des supports adaptés, qui sont nécessaires pour favoriser ou soutenir les activités. Savoir nouer rapidement des relations avec les participants et créer un espace sûr (aussi bien en ligne qu'hors ligne) où ces derniers se sentent suffisamment à l'aise pour partager leurs points de vue, leurs préoccupations, leurs expériences et leurs réflexions, en s'appuyant sur une série d'outils destinés à stimuler la participation active. Être en mesure d'animer des discussions inclusives et de travailler avec un large éventail de personnes ayant des histoires, une ancienneté et des niveaux d'expertise différents, en utilisant différentes approches adaptées à ses interlocuteurs, en mettant en lumière les points de vue et les idées de chacun et en prenant des décisions à la suite de délibérations et de discussions de groupe. Savoir animer une session, et s'adapter aux capacités et aux niveaux d'énergie des participants, ainsi qu'à la nature ou à l'objectif d'un exercice. Faire preuve de souplesse et savoir improviser ; adapter et changer son approche en fonction des besoins, tout en

		restant fidèle à l'intention et aux objectifs de la session.

Numérique	Gestion des risques liés à la cybersécurité et à la confidentialité des données	Être en mesure d'anticiper (pour s'y préparer et y répondre) les risques et problèmes éventuels qui peuvent entraîner une violation des données susceptible de causer une usurpation d'identité et un préjudice personnel, et d'affecter également la réputation du PNUD.
Données	Analyse des données	Savoir extraire, analyser et visualiser des données afin d'obtenir des informations pertinentes et de contribuer à l'efficacité décisionnelle de l'organisation.
Numérique	Collecte de données	Avoir des compétences en matière de tri et de nettoyage des données ainsi que d'administration, de présentation et de compte rendu d'enquêtes, y compris dans la collecte de données en temps réel (données mobiles, données satellites, données de capteurs, etc.).
Numérique	Ingénierie des données	Savoir utiliser des langages de programmation tels que SQL, Python et R ; trouver des solutions d'entreposage ; utiliser les outils ETL (*Extract, Transfer, Load*) ; et comprendre les principes de base de l'apprentissage automatique et des algorithmes.
Numérique	Gouvernance des données	Maîtriser la science des données, avoir les compétences nécessaires à la mise au point d'outils de gestion des données, d'organisation et de maintenance des bases de données et d'emploi de technologies de visualisation des données.

Numérique	Maîtrise des données	Comprendre le potentiel et les limites de l'innovation fondée sur les données. Savoir utiliser plusieurs sources de données (quantitatives, qualitatives ou temps réel) afin d'approfondir la compréhension et d'identifier les modèles permettant d'éclairer la prise de décision ou de déterminer les possibilités d'étude plus poussée.
Numérique	Confidentialité des données et éthique numérique	Savoir utiliser de manière éthique les technologies numériques (IA, robotique, automatisation, etc.) et les données. Être en mesure d'évaluer les enjeux éthiques liés à l'utilisation, à la combinaison ou au partage de données ; à l'élaboration ou à la mise en œuvre de systèmes d'IA ; et à la fourniture de conseils sur la robotisation et l'automatisation, etc. Être en mesure de concevoir des protocoles de confidentialité afin de garantir que les données sont protégées et utilisées à des fins légitimes sans entraîner de risques inutiles en matière de confidentialité.
Numérique	Mise en récit et communication des données	Savoir construire un récit à partir d'un ensemble de données et des visualisations qui l'accompagnent pour aider à transmettre le sens de ces données de manière efficace et convaincante.
Numérique	Stratégie et gestion des données	Savoir élaborer ou exécuter une stratégie en matière de données ou un cadre de gestion des données.

Numérique	Réflexion conceptuelle	Résoudre les problèmes en donnant la priorité aux personnes, et en visualisant et en concrétisant les idées afin de les améliorer grâce à un processus itératif d'élaboration et de mise à l'essai. Avoir un sens aigu de l'empathie, et être à même de se mettre à la place de quelqu'un d'autre, et de comprendre les besoins, les capacités, les préférences, les motivations, les expériences (quotidiennes) à partir de différents points de vue ainsi que de différents contextes culturels, sociaux, économiques et politiques. Savoir identifier et remettre en question les idées reçues, les biais (cognitifs et sociaux) et les modèles de pensée dominants en définissant de nouvelles perspectives et de nouveaux cadres qui aident à redéfinir le problème, la solution et le champ des possibles. Être capable de travailler avec des informations incomplètes et ambiguës, des points de vue, des contraintes, des besoins divergents, et les synthétiser en solutions viables, réalisables et utiles.

Numérique	Évaluation du développement	Mettre l'accent sur la formation et l'adaptation : être à même de promouvoir et de faciliter une réflexion et une adaptation continues ; œuvrer à éclairer la formation et la prise de décision relative à la gestion de portefeuilles. Être à l'aise avec les inconnues et l'incertitude, comprendre les caractéristiques et la valeur d'un travail au sein d'un environnement évolutif. Être en mesure de donner une direction plutôt qu'une destination : observer et étudier notre vision du présent et notre trajectoire vers quelque chose de mieux (intention générale) – sans mesurer les progrès et les étapes vers un objectif spécifique prédéfini. Avoir un esprit critique face aux systèmes complexes et adapter les stratégies d'évaluation à des réalités changeantes. Prôner l'inclusion, la collaboration et la cocréation : être capable de concevoir et de mettre en œuvre des cadres d'évaluation avec l'éventail de parties prenantes et de bénéficiaires concernés. Faire preuve de souplesse, être capable d'utiliser différentes méthodes et un éventail de données qualitatives et quantitatives, avoir une grande tolérance vis-à-vis de l'ambiguïté et accepter les types de données probantes atypique. Être capable de mettre en place les structures, les conditions et les pratiques nécessaires à la création d'une culture de la curiosité, de la réflexion et de l'apprentissage. Promouvoir les

		résultats et informations tirés des évaluations dans une perspective d'apprentissage. Comprendre les principes fondamentaux de la théorie des systèmes et de la complexité.
Numérique	Analyse de l'activité numérique	Être en mesure d'appuyer les processus d'activité numérique dans le cadre d'une série de projets, de programmes et d'activités numériques.
Numérique	Écosystèmes numériques	Connaître leur fonctionnement, et comprendre les possibilités et les difficultés pour les pouvoirs publics et la société.
Numérique	Identité et bien-être numériques	Maîtriser les questions relatives à l'identité et au bien-être numériques, savoir recommander des pratiques en matière de sécurité/santé dans ces domaines.
Numérique	Inclusion numérique	Connaître le fonctionnement de l'inclusion numérique, ainsi que les possibilités et difficultés pour les pouvoirs publics et la société.
Numérique	Marketing numérique	Connaître les méthodes de marketing numérique et savoir les mettre en pratique.
Numérique	Conception de produits numériques	Être en mesure de concevoir des produits numériques centrés sur l'utilisateur, intuitifs, fonctionnels et répondant aux attentes.
Numérique	Gestion des produits numériques	Être en mesure de concevoir et diriger le développement des produits numériques, y compris les tests, le perfectionnement continu des produits ; la stratégie et la livraison des produits.
Numérique	Biens publics numériques	Connaître leur fonctionnement, et comprendre les possibilités et les difficultés pour les pouvoirs publics et la société.

Numérique	Leader d'opinion à l'égard du numérique	Étudier sur une base continue les technologies émergentes et les tendances numériques, ainsi que les applications, les risques et les possibilités liés à l'adoption du numérique, et savoir communiquer ces informations synthétisées à un large public.

Numérique	Conception de la transformation numérique	Mettre ses compétences pratiques et stratégiques en matière de transformation numérique au service des pouvoirs publics et des organisations.
Numérique	Gouvernance électronique	Connaître son fonctionnement, et comprendre les possibilités et les difficultés pour les pouvoirs publics et la société.
Numérique	Ethnographie	Savoir nouer des relations et faire preuve d'empathie avec les personnes et les communautés vulnérables afin d'en apprendre davantage sur leur vie quotidienne, leurs expériences et leur contexte. Être capable d'identifier et de comprendre différents modèles de relations ainsi que leur signification parmi plusieurs entités (personnes, objets, animaux, etc.). Être capable de s'immerger au sein d'une communauté et de l'observer d'un « point de vue interne » afin de comprendre et d'apprécier ses réalités et la manière dont elles sont socialement construites ; d'étudier les perceptions, les motivations, les préférences, les besoins, les pratiques pour comprendre « pourquoi les gens agissent comme ils le font ». Faire preuve d'inclusivité lors de l'utilisation d'outils numériques avec les communautés ; bien connaître les codes de déontologie lorsqu'il s'agit de travailler avec des communautés vulnérables. Savoir traduire les observations en analyses convaincantes pour autonomiser les communautés ou éclairer la prise de décision, la résolution des problèmes et la conception des politiques.

Numérique	Conception de l'expérience	Connaître les méthodes de conception de l'expérience et savoir concevoir des expériences complètes qui répondent aux besoins des utilisateurs et des entreprises.
Numérique	Expérimentation	Être en mesure de concevoir, d'exécuter et de gérer des essais afin d'évaluer des idées, des solutions ou des interventions visant à résoudre les problèmes en matière de développement ; observer les effets et les conséquences (à l'échelle du système) pour en apprendre davantage à ce sujet. Sélectionner les méthodes et les outils d'expérimentation adaptés à des objectifs d'apprentissage précis (enquêter, faire des essais et des erreurs, valider), ainsi qu'à certaines conditions et contraintes ; et être en mesure d'évaluer les risques, les compromis et les retombées sur le plan éthique potentiels. Savoir transposer les résultats des essais en recommandations, les documenter et les diffuser de manière convaincante afin d'éclairer les améliorations ultérieures, les cycles de développement itératifs, la planification et la prise de décision.

Numérique	Promotion de l'innovation numérique	Savoir animer des séances individuelles et collectives dans le cadre d'un processus d'innovation numérique.
Numérique	Analyse géospatiale	Maîtriser les techniques permettant d'étudier les entités à partir de leurs caractéristiques topologiques, géométriques ou géographiques.
Numérique	Renforcement des capacités d'innovation	Être à même de définir et d'instaurer les conditions permettant d'essayer de nouvelles méthodes de travail ou d'introduire de nouvelles approches de résolution des problèmes dans une organisation. Être capable d'élaborer, de gérer et d'évaluer un programme d'apprentissage qui sensibilise, améliore la confiance, renforce les capacités d'innovation autour d'une méthode, d'une technique, d'un outil particulier ou qui contribue au développement d'un esprit d'innovation. Être en mesure de créer un environnement favorable (mandat, incitations) à l'intégration et à la diffusion de nouvelles méthodes de travail. Bien connaître une ou plusieurs méthodes d'innovation, avoir une connaissance générale des processus d'innovation et de la gestion de l'innovation. Savoir harmoniser une stratégie de formation et de perfectionnement avec une stratégie d'innovation plus générale.
Numérique	Orchestration de l'écosystème d'innovation	Savoir identifier les principaux acteurs d'un écosystème, collaborer avec eux et les faire participer à la mise en place d'une communauté et, au fil du temps, d'un mouvement autour d'une mission commune, qui peut entraîner des changements à l'échelle du système.

		Savoir donner du sens et instaurer la confiance, élaborer des programmes d'activités et des plateformes afin de resserrer les liens ou d'en nouer de nouveaux.
Numérique	Gestion de l'innovation	Être capable de créer les stratégies, les conditions, les structures et les systèmes nécessaires à l'innovation à l'échelle de l'organisation. Savoir composer avec l'incertitude et l'ambiguïté, et gérer des projets suivant les principes d'adaptation et d'évolutivité. Être en mesure d'orienter la demande de services d'innovation, de surmonter les contraintes politiques et de faire valoir l'allocation de ressources en faveur de l'innovation, d'adapter les approches d'innovation adaptées aux besoins de l'organisation et de promouvoir l'intégration de l'innovation à la planification en fonction du contexte. Avoir des connaissances théoriques et pratiques approfondies sur les processus, les méthodes et les capacités d'innovation.
Numérique	Conseils sur l'Internet des objets	Connaître le fonctionnement de l'Internet des objets et savoir donner des conseils sur les possibilités et les difficultés pour les pouvoirs publics et la société.
Numérique	Approche du lancement simplifié (Lean Startup)	Connaître les méthodologies du lancement simplifié (Lean Startup) et savoir les mettre en pratique.
Numérique	Apprentissage automatique	Disposer de compétences en matière d'algorithmes informatiques vouées à s'améliorer au gré de l'expérience et de l'utilisation de données.

Numérique	Désinformation	Connaître le fonctionnement de la désinformation, et comprendre les possibilités et les difficultés pour les pouvoirs publics et la société.
Numérique	Animation en ligne à l'aide d'un logiciel de tableau blanc virtuel	Savoir créer et utiliser des tableaux blancs virtuels pour concevoir des réunions et des ateliers interactifs stimulants.

Numérique	Politique/réglementation applicable aux technologies numériques et émergentes	Être en mesure de concevoir une réglementation et une politique relative aux technologies numériques et émergentes, et d'apporter des conseils à ce sujet.
Numérique	Conception et gestion de portefeuilles	Savoir identifier les points de levier dans les systèmes et concevoir des interventions qui en tiennent compte. La valeur des interventions n'est pas déterminée de manière isolée, mais en fonction du portefeuille global et de leur cohérence. Être capable de concevoir des processus qui permettent de tirer en permanence des enseignements des portefeuilles existants, de sorte que l'apprentissage progresse au fil du temps et que de nouvelles possibilités d'action voient continuellement le jour. Bâtir un écosystème d'apprentissage autour d'un défi complexe en matière de développement : être capable de mobiliser un éventail de parties prenantes et les aider à apprendre et à travailler ensemble. Comprendre les principes fondamentaux de la théorie des systèmes et de la complexité.
Numérique	Programmation, et développement de sites web et d'applications	Être en mesure de créer des sites web, des plateformes et des applications qui sont efficaces et intuitifs.

Numérique	Prototypage	Savoir donner forme aux idées, à faible coût, dès le début du processus d'innovation, les mettre à l'essai et les améliorer petit à petit. Suivre une approche axée avant tout sur la création, selon laquelle la visualisation d'idées et la fabrication d'objets sous-tendent la réflexion. Savoir déterminer le niveau de fidélité requis pour effectuer un essai, définir des objectifs de prototypage ou des hypothèses ; évaluer les résultats par rapport à ces objectifs ; et réfléchir aux résultats inattendus en matière d'apprentissage. Utiliser des prototypes pour communiquer une vision, développer une compréhension commune et créer un élan autour d'une idée.
Numérique	Bacs à sable réglementaires	Gérer ou guider la mise en place de bancs d'essai réglementaires qui restent fidèles aux principes fondamentaux d'une organisation tout en permettant à certains acteurs de mettre plus facilement à l'essai de nouvelles propositions, et de nouveaux modèles d'opération ou de fonctionnement. Savoir déterminer et promouvoir l'objectif d'un bac à sable, ce à quoi sert l'essai et à quoi ressemblent les enseignements potentiels, et convaincre d'investir dans celui-ci. Savoir tirer des enseignements des expériences précédentes et comprendre précisément quelles sont les règles essentielles et pourquoi, et quelles sont celles qui peuvent être assouplies.

		Être capable d'anticiper, d'évaluer et de gérer les risques, d'identifier et de combler les lacunes en matière de compétences et d'expertise, et de fixer des limites claires quant à la portée et la durée de l'essai, et disposer d'une stratégie de sortie clairement définie.
Numérique	Recherche de sens	Faire preuve de curiosité pour comprendre « ce qui se passe » dans le monde ou dans l'environnement immédiat de l'organisation, comprendre les « données épaisses » (*thick data*), distinguer l'important de l'anecdotique et adopter de nouveaux cadres pour identifier des modèles (non évidents). Être en mesure d'animer la réflexion de groupe et de favoriser l'apprentissage collectif afin de dégager du sens des expériences ; communiquer ces idées afin d'éclairer la résolution de problèmes, la prise de décision, la planification stratégique ou les activités futures. Savoir partager et diffuser de nouvelles opinions ou conceptions qui influencent la manière dont les principales parties prenantes produisent socialement du sens.
Numérique	Médias sociaux	Connaître les médias sociaux et être capable d'apporter des conseils relatifs à leur utilisation au service du développement.
Numérique	Cartographie des solutions	Être en mesure de nouer des liens avec les communautés vulnérables, d'obtenir leur consentement, d'animer les processus participatifs et de composer avec des relations de pouvoir et des dynamiques culturelles complexes.

		Avoir une sensibilité et les compétences nécessaires pour identifier les solutions, les capacités, les ressources et les stratégies d'adaptation locales que les communautés touchées ont élaborées ou utilisées pour relever les défis (émergents) en matière de développement. Être capable d'apprécier ces solutions du point de vue de la population et connaître les conditions qui permettent aux communautés d'élaborer des solutions locales ou des mécanismes d'adaptation de ce type, ou qui les en empêchent. Comprendre comment les solutions et les besoins sont liés les uns aux autres, comment utiliser les solutions locales comme point d'entrée pour identifier les défis non pris en compte ou non satisfaits en matière de développement et comment s'appuyer sur ces connaissances pour éclairer l'élaboration des politiques. Savoir décomposer les solutions, comprendre quels aspects (phénomènes artéfactuels, principes, conditions, configuration) peuvent être mis à l'échelle et comment ; évaluer leur potentiel de transposabilité vers d'autres domaines, régions ou contextes ; et construire un argumentaire à ce sujet. Savoir apprécier et intégrer diverses sources de connaissances (académiques, empiriques, observationnelles, traditionnelles, autochtones) dans les processus de résolution des problèmes. Mettre en place des structures et des processus pour recueillir des idées et des solutions, et faciliter la mise en relation entre l'offre et la demande de solutions.

Numérique	Mise en récit	Être capable de comprendre les perceptions, les motivations, les sentiments et les modèles de pensée des gens et d'élaborer des récits pour proposer des arguments en faveur du changement, qui jouent sur l'émotion. Savoir présenter des données, des idées ou des informations de manière convaincante afin de mobiliser les ressources, talents ou efforts. Savoir choisir des médias et des canaux adaptés à l'objectif poursuivi afin d'atteindre certains publics cibles.

Numérique	Réflexion et transformation systémiques	Comprendre que les problèmes complexes nécessitent une approche globale non réductionniste. Savoir étudier les difficultés sous de multiples angles, de près et de loin, en s'intéressant aux relations et aux dynamiques plutôt qu'à chaque élément ; comprendre en quoi certaines dynamiques et conditions déterminent et influencent un problème. Être en mesure de développer une compréhension collective en cartographiant les systèmes et leurs dynamiques (flux ou ressources, informations, relations de pouvoir, etc.) ; savoir composer avec l'ambiguïté et aider les autres à faire de même. Être en mesure d'identifier les points d'intervention pour induire le changement et la transformation systémique en définissant un ensemble cohérent d'interventions afin d'analyser le système en vue d'obtenir les effets désirés. Comprendre que le changement n'est ni linéaire ni prévisible ; être suffisamment à l'aise avec les environnements évolutifs pour s'en accommoder.
Numérique	Conception et gestion des équipes	Savoir donner un sens clair à l'objectif commun tout en tirant parti de la curiosité, de l'expertise et de la capacité d'action au niveau individuel. Mettre en place et encadrer des pratiques et des rythmes collectifs qui créent un espace sûr et propice à l'apprentissage et à la réflexion. Favoriser une culture positive autour de l'échec, et encourager l'exploration et l'expérimentation. Instaurer les conditions et les structures nécessaires à une

		modélisation « fluide » des équipes. Avoir un leadership partagé permettant aux équipes de continuellement se développer et se renouveler. Être à même de créer une synergie entre les membres d'une équipe venant de milieux professionnels et culturels différents et de tirer parti de leur vaste éventail de connaissances et compétences.

Numérique	Culture technologique	Savoir utiliser de nouveaux outils numériques ou adapter leur utilisation initiale afin d'ouvrir des perspectives nouvelles et originales ou de développer des solutions. Comprendre le potentiel et les limites de certaines évolutions technologiques ; être capable de déterminer en quoi la technologie peut ajouter de la valeur lorsqu'elle est utilisée comme un « moyen de parvenir à une fin ».
Numérique	Transformation des organisations en développement	Maîtriser la refonte des processus et la supervision de projets qui touchent aux questions de développement.
Numérique	Conception centrée sur les utilisateurs, études sur les utilisateurs et essais auprès des utilisateurs	Connaître les méthodologies de conception centrée sur l'utilisateur et savoir les mettre en pratique.
Numérique	Visualisation et cartographie	Être à même de visualiser et de clarifier des idées, des processus ou des situations (complexes) en faisant des croquis rapides, des dessins ou en utilisant des diagrammes, des illustrations, des photos, des vidéos, des animations, des maquettes en trois dimensions pour étayer les discussions de groupe, la réflexion, la génération d'idées, la résolution de problèmes ou la prise de décision. Utiliser la réflexion abstraite, analogique et métaphorique pour créer des visuels, des cartes, des modèles convaincants ou une réflexion incarnée qui permettent d'offrir de nouvelles perspectives et d'aider un groupe d'acteurs hétérogène à trouver un langage commun et à développer un modèle de pensée partagé. Être en mesure de saisir rapidement la dynamique d'un système complexe, d'identifier

		les éléments clés, les entités et leurs relations, de créer des cartes ou des modèles qui aident les personnes à l'intérieur ou à l'extérieur du système à comprendre la dynamique de celui-ci ; être capable de donner rapidement un sens à une masse d'informations indifférenciées, d'en extraire l'essence même et de les transformer en visualisations et en messages clés.

Éthique		
Éthique	Enjeux éthiques de l'élaboration des politiques	Se renseigner à propos des enjeux éthiques de l'élaboration des politiques et de la définition des normes.
Éthique	Conseils et orientations en matière d'éthique	Savoir analyser rapidement des schémas factuels complexes et fournir des conseils exhaustifs, raisonnables et confidentiels en matière d'éthique et d'orientation.
Éthique	Éducation et formation à l'éthique	Être en mesure d'assurer l'éducation et la formation à l'éthique, ses valeurs et les normes associées. Sensibiliser le personnel à un comportement et à une prise de décision éthiques.
Éthique	Transparence financière et conflit d'intérêts	Analyser et éliminer ou atténuer les risques potentiels et réels de conflits d'intérêts divulgués dans le cadre du programme annuel de divulgation des informations financières.
Éthique	Analyse juridique et rédaction de rapports	Savoir soumettre un large éventail de questions complexes à l'analyse juridique et s'exprimer clairement ; bien communiquer avec le personnel de tous les échelons, les contractants/consultants, les pouvoirs publics, etc.
Éthique	Connaissance de la politique des Nations Unies en matière d'éthique	Connaître et comprendre le Statut et Règlement du personnel des Nations Unies et d'autres politiques relatives à l'éthique et l'intégrité.
Éthique	Protection des lanceurs d'alerte	Savoir analyser rapidement des schémas factuels complexes et mener des examens préliminaires exhaustifs, y compris une collecte de données probantes pour déterminer s'il y a de grandes chances qu'il y ait eu des représailles ou des menaces de représailles, parce que le plaignant a déposé une allégation de mauvaise conduite ou a pris part à un audit ou une

		enquête autorisés. Recommander des mesures pour protéger le personnel contre toutes représailles avérées et encourager les lanceurs d'alertes.
Relations extérieures et sensibilisation		
Communications	Stratégie de sensibilisation et mise en œuvre	Être en mesure d'élaborer et de mettre en œuvre des stratégies de sensibilisation qui conduisent à un changement déterminant.
Communications	Gestion de l'image de marque et de la qualité	Savoir positionner l'image de marque du PNUD et en maintenir la qualité.
Communications	Gestion des campagnes	Être capable d'élaborer et de mettre en œuvre des campagnes de communication et de sensibilisation qui aboutissent à des changements déterminants.
Communications	Gestion des personnalités	Établir et maintenir des relations constructives et positives avec des personnalités et autres influenceurs de premier plan.
Communications	Direction créative et rédaction	Savoir communiquer avec créativité des concepts de manière simple et attrayante.
Gestion des partenariats	Mobilisation des organisations de la société civile	Connaître et comprendre les organisations de la société civile, et savoir collaborer avec elles.
Communications	Cybersécurité	Savoir analyser les questions et mesures de cybersécurité dans le cadre des communications numériques, et donner des conseils à cet égard.
Communications	Gestion des ressources numériques	Savoir utiliser les systèmes de gestion des ressources numériques pour conserver, partager et organiser efficacement les ressources numériques telles que les images, vidéos et autres médias.
Communications	Renforcement des capacités	Être en mesure d'accroître l'impact des communications numériques par des formations, des partenariats et des ressources

	numériques	pertinentes.
Communications	Création de contenu numérique	Être en mesure de réunir des compétences multiples pour identifier un sujet susceptible d'intéresser les publics visés, décider de la forme que doit prendre le contenu (blog, médias sociaux, vidéo, médias payants, etc.) et produire des supports conformes aux spécifications et aux normes de qualité.

Communications	Dons et sensibilisation numériques	Savoir planifier et utiliser des technologies mobiles et des logiciels en ligne pour mobiliser le public et lever des fonds.
Communications	Gouvernance numérique	Comprendre les politiques, les normes et les lignes directrices qui garantissent l'efficacité des communications numériques.
Communications	Culture numérique	Savoir appliquer les termes et les concepts relatifs aux communications numériques dans le cadre des activités professionnelles quotidiennes.
Communications	Médias numériques (payants)	Être en mesure d'atteindre et de convaincre le public visé grâce à l'achat d'un inventaire publicitaire, au développement de contenu, à l'optimisation des campagnes et à l'évaluation de la réussite.
Communications	Stratégie numérique	Savoir planifier l'utilisation des ressources au moyen de canaux numériques afin d'atteindre et d'impliquer les publics cibles de manière efficace et de réaliser des objectifs particuliers.
Communications	Transformation numérique	Comprendre les processus nécessaires pour transformer les structures et les pratiques existantes afin de répondre aux normes actuelles du secteur dans le domaine des communications numériques.
Gestion des partenariats	Partenariats émergents	Savoir collaborer avec des partenaires émergents, élaborer et coordonner une stratégie et mettre au point des approches visant à développer et à gérer ces nouveaux partenariats stratégiques.
Gestion des partenariats	Partenariats avec l'Union européenne	Connaître et comprendre les stratégies, les approches, les processus et les systèmes de l'Union européenne.

Général (toutes fonctions confondues)	Planification et tenue d'événements	Savoir planifier, gérer et mettre en œuvre des événements publics et privés afin de veiller à ce qu'ils soutiennent et amplifient les initiatives individuelles de communication, de sensibilisation, ainsi que le mandat et l'image de marque dans leur ensemble du PNUD.
Communications	Conception graphique	Savoir communiquer visuellement et créer des supports graphiques attrayants au sein du PNUD.

Gestion des partenariats	Partenariats avec les institutions financières internationales	Connaître et comprendre les institutions financières internationales (stratégies, approches, processus et systèmes).
Communications	Marketing d'influence	Savoir exploiter et cultiver les relations avec les influenceurs en ligne pour atteindre les publics cibles.
Affaires du système des Nations Unies	Affaires intergouvernementales	Connaître les organes intergouvernementaux (Assemblée générale, Conseil économique et social, Département des affaires économiques et sociales, etc.), notamment leur mandat respectif, leurs méthodes de travail et leurs processus de négociation.
Communications	Marketing	Savoir communiquer la valeur d'un produit ou d'un service.
Communications	Recherche en marketing et analyse de données	Savoir créer des informations marketing exploitables sur la base de recherches primaires et secondaires et de l'analyse des données.
Communications	Relations avec les médias	Être en mesure de développer les relations avec les médias dans tous les aspects des activités médiatiques, y compris les relations en elles-mêmes et la préparation de supports médiatiques (messages, etc.).
Communications	Conception et développement mobiles	Être en mesure de concevoir, de coder, de développer et de créer des expériences numériques efficaces pour les utilisateurs mobiles.
Communications	Production multimédia	Savoir créer et combiner des images, du texte et des éléments audiovisuels pour produire des contenus multimédias.
Communications	Rédaction/édition multimédia	Savoir créer ou modifier des contenus écrits destinés à des supports multimédias.

Gestion des partenariats	Participation et financement multipartites	Avoir les connaissances et les compétences nécessaires pour nouer des partenariats multipartites et éliminer tout obstacle empêchant la mobilisation des ressources et la création de plateformes de financement multipartites.
Gestion des partenariats	Partenariats avec le Comité d'aide au développement de l'Organisation de coopération et de développement économiques	Connaître et comprendre la politique, la stratégie, les systèmes et les processus décisionnels liés à l'aide publique au développement des membres du Comité d'aide au développement de l'Organisation de coopération et de développement économiques.
Communications	Production photographique	Savoir créer, modifier, organiser et coordonner les supports photographiques.

Gestion des partenariats	Mobilisation du secteur privé	Savoir identifier, promouvoir et gérer les relations avec le secteur privé.
Gestion des partenariats	Mobilisation des ressources du secteur privé	Savoir identifier, développer et gérer des partenariats qui s'appuient sur l'expertise technique et les ressources du secteur privé.
Communications	Conception de produits	Savoir concevoir des expériences centrées sur l'utilisateur pour des sites web complexes et d'autres applications web.
Communications	Développement de produits	Savoir programmer des sites web complexes et d'autres applications web.
Communications	Gestion des produits	Savoir gérer les produits numériques tout au long de leur cycle de vie.
Général (toutes fonctions confondues)	Relations publiques	Savoir bâtir et maintenir une image publique globalement positive de l'organisation, de son mandat et de son identité de marque, tout en veillant à aider les campagnes individuelles et les autres initiatives de communication à atteindre le public.
Gestion des partenariats	Gestion des relations	Être en mesure de collaborer avec un large éventail de partenaires publics et privés, et de mettre en place, de maintenir ou de renforcer les relations de travail, la confiance et la compréhension mutuelle.
Gestion des partenariats	Mobilisation des ressources	Savoir identifier les sources de financement, aligner les besoins de financement (programmes/projets/initiatives) sur les possibilités de financement et établir un plan pour répondre aux besoins de financement.
Communications	Gestion des médias sociaux	Être capable de représenter et de promouvoir l'image de marque du PNUD au sein des communautés et réseaux virtuels.

Communications	Mise en récit	Savoir transmettre des informations sous forme d'histoires captivantes au moyen des médias numériques afin d'atteindre les objectifs en matière de communication.
Gestion des partenariats	Mobilisation stratégique	Être en mesure de susciter et de maintenir l'attention, l'intérêt et l'adhésion de décideurs influents de haut niveau, notamment à l'appui d'une vision et d'objectifs généraux.

Communications	Conception de l'expérience utilisateur	Être en mesure de créer des produits numériques qui offrent aux utilisateurs une expérience captivante et adaptée.
Communications	Production vidéo	Être en mesure de produire ou de superviser la production de supports vidéo et audio de qualité.
Communications	Accessibilité Internet	Comprendre les normes et les pratiques garantissant une publication accessible sur Internet.
Communications	Analyse du web et des médias sociaux	Être en mesure d'analyser et d'interpréter les données et les statistiques pour mesurer la performance des sites web et des médias sociaux.
Communications	Production et développement de sites web	Savoir concevoir, coder, développer et créer un site ou une page web.
Communications	Rédaction et édition	Savoir créer ou modifier des contenus écrits dans les différentes langues des Nations Unies.
Juridique		
Juridique	Connaissance du cadre juridique applicable	Comprendre les normes juridiques qui s'appliquent aux Nations Unies en général et au PNUD en particulier. Il s'agit notamment de comprendre la structure, le fonctionnement et les opérations du PNUD dans le cadre plus large du système des Nations Unies ainsi que l'application des traités internationaux, y compris la Charte des Nations Unies, les résolutions de l'Assemblé générale, l'accord de base pertinent en matière d'assistance aux pays et les instruments juridiques du système des Nations Unies, sans oublier le cadre juridique interne (Règlement financier et règles de gestion financière, politiques et procédures) du PNUD.

Juridique	Connaissance des privilèges et immunités	Comprendre la base juridique des privilèges et immunités, en particulier la Convention générale et l'Accord de base type en matière d'assistance, ainsi que l'application des privilèges et immunités au niveau de l'organisation et aux représentants des Nations Unies.
Juridique	Compétences en matière de sensibilisation et de présentation juridiques	Être en mesure de formuler et de présenter oralement une analyse juridique, sous une forme convaincante et objective, à l'intention d'un éventail de publics différents (pouvoirs publics, tribunaux administratifs, arbitres, équipe de direction, donateurs et autres partenaires, etc.). Cette compétence suppose de savoir identifier les axes d'argumentation, d'anticiper les objections, d'interagir de manière dynamique et captivante sur des questions juridiques, ainsi que de savoir réfléchir de manière autonome et stratégique, en privilégiant la recherche de solutions, lorsque l'on se retrouve face à de nouveaux éléments factuels ou à de nouvelles questions dans le cadre d'une discussion ou d'une présentation.

Juridique	Compétences en matière d'analyse juridique	Être en mesure d'assimiler une grande quantité d'informations et d'éléments factuels afin de formuler et de comprendre une question, d'appliquer le cadre juridique à un ensemble particulier de faits et de présenter une analyse cohérente et exhaustive de la situation présentée afin de fournir des conseils pratiques et pertinents. Cette compétence suppose de savoir fournir une évaluation objective du cas à l'étude, les meilleurs arguments de l'organisation pour aller de l'avant et une procédure recommandée, ainsi que de réfléchir avec créativité et souplesse, dans le respect de la législation en vigueur.
Juridique	Étude juridique	Savoir identifier et extraire de toutes les sources pertinentes les informations nécessaires pour étayer les positions juridiques et la prise de décision au sein de l'organisation. Dans le contexte du PNUD, cette compétence suppose, entre autres, de savoir rechercher de manière proactive des informations pour se préparer à aborder tout problème donné sous différents angles.
Juridique	Compétences en matière de rédaction juridique	Savoir analyser les faits et présenter une argumentation sous forme écrite. Cela suppose notamment de savoir rédiger des mémorandums, des mémoires juridiques et d'autres documents à soumettre à des parties externes, à la fois sous forme de plaidoyer et sous forme objective, ainsi que des avis juridiques. Cette compétence implique également de savoir transmettre par écrit des analyses et des recommandations juridiques à des parties internes, en veillant en particulier à communiquer

		avec un public qui n'est peut-être pas juriste ou qui n'a pas de formation juridique.
Juridique	Gestion des relations avec les clients	Être capable d'interagir avec différents niveaux hiérarchiques, des organismes et des bureaux différents pour obtenir des informations et élaborer des approches juridiques ainsi que résoudre les problèmes. Cette compétence suppose de communiquer avec ses homologues et de déterminer dans quel ordre procéder pour aborder un problème lorsque l'information, en particulier dans le cas du PNUD, peut concerner différents organismes indépendants des Nations Unies.
Juridique	Négociation	Être capable de diriger les efforts de collaboration avec d'autres personnes afin de conclure ou de régler une affaire. Il s'agit souvent de compétences non techniques, telles que la communication, la persuasion, la planification, l'élaboration de stratégies et la coopération. Dans le contexte du PNUD, cette compétence suppose de collaborer étroitement avec les clients pour comprendre les critères d'une solution acceptable, d'aider les unités opérationnelles à résoudre les litiges commerciaux et de collaborer avec les membres du personnel ou leurs représentants légaux pour résoudre un grief, une réclamation ou un problème. La négociation implique souvent de travailler avec des collègues ayant des points de vue différents pour parvenir à une solution acceptable pour l'organisation.
Opérations : administration, finances, ressources humaines, achats, informatique et sécurité		

Finances	Comptabilité (générale)	Maîtriser les concepts, principes, cadres, normes, réglementations, politiques et tendances de la comptabilité, et savoir les appliquer à des cas stratégiques ou pratiques.
Finances	Lutte contre la fraude, les pots-de-vin et la corruption	Lutte contre les pots-de-vin et la corruption : comprendre la politique et les bonnes pratiques en matière de lutte contre les pots-de-vin et la corruption, veiller à ce qu'elles soient mises en œuvre et globalement comprises au sein de l'organisation. Lutte contre la fraude : comprendre les risques de fraude auxquels sont confrontés les organes publics et être capable d'analyser efficacement les données permettant l'identification des fraudes et la gestion des risques de fraude ; comprendre les risques de fraude auxquels sont confrontés les organes publics et être capable de mener une évaluation des risques de fraude et d'exécuter des plans d'intervention.
Finances	Lutte contre le blanchiment d'argent et le financement du terrorisme (LBA/FT)	Être capable de faire preuve de diligence raisonnable en matière de LBA/FT, d'analyser les données de vérification afin d'identifier les risques de blanchiment d'argent et de financement du terrorisme dans le cadre d'engagements spécifiques, et de fournir des recommandations en matière d'admissibilité et des conseils sur les mesures d'atténuation des risques. Connaître les normes et les bonnes pratiques internationales en matière de LBA/FT, ou de mise en œuvre de programmes visant au respect des sanctions au niveau international.

		Être en mesure de mener des évaluations des risques de blanchiment d'argent et de financement du terrorisme au niveau de l'organisation et de concevoir des contrôles internes s'appuyant sur les normes et les bonnes pratiques internationales en matière de LBA/FT au niveau des organisations multinationales.
Gestion et technologie de l'information	Gestion des applications	Savoir configurer, développer, appuyer et assurer la maintenance des applications. Maîtriser Oracle Cloud, ServiceNow, Salesforce.com, ainsi que les technologies et ressources Microsoft.

Ressources humaines – Recrutement	Évaluation et sélection	Avoir les connaissances et les compétences nécessaire pour appliquer divers méthodes, outils et plateformes d'évaluation et de sélection des candidats ; savoir les adapter efficacement aux besoins spécifiques en matière de recrutement.
Administration et opérations	Gestion des actifs	Connaître la politique et les procédures en matière d'immobilisations corporelles et savoir préparer les états financiers sur les immobilisations corporelles ; tenir à jour le module de gestion des actifs dans le tableau de bord ATLAS ; élaborer des outils d'appui à la certification des actifs et perfectionner le module de gestion des actifs ; concevoir et exécuter des programmes de formation ou autres sur la gestion et l'enregistrement des actifs ; exécuter l'interface AP-AM ; procéder au rapprochement des interfaces AP-AM-GL ; et effectuer un examen analytique des rapports de gestion des actifs et des données sur les actifs afin de garantir l'exhaustivité et l'exactitude des informations relatives aux actifs.
Finances	Audit (général)	Comprendre en quoi la réglementation et les normes professionnelles en matière d'audit interne et externe sous-tendent les activités d'audit dans les services publics. Comprendre les principales étapes du travail d'audit, notamment la planification, la documentation, la vérification et l'établissement de rapports. Savoir examiner et vérifier les comptes et les registres. Comprendre les mécanismes plus larges d'assurance et de

		contrôle. Comprendre la loi et les bonnes pratiques en matière de lutte contre les pots-de-vin et la corruption, et les risques de fraude auxquels sont confrontés les organes publics.
Finances	Gestion du risque d'audit	Savoir aborder les risques et les questions d'audit soulevés au cours d'un audit et proposer des solutions afin de garantir la rigueur et l'impartialité de l'avis d'audit.
Finances	Banque et gestion de trésorerie	Savoir collecter, traiter et gérer la trésorerie, ce qui consiste à évaluer la liquidité du marché, le flux de trésorerie et les investissements.

Finances	Gestion du budget	Savoir contribuer aux aspects budgétaires du processus de planification du travail, ainsi qu'à l'élaboration et à la gestion des budgets des équipes.
Administration et opérations	Gestion des bâtiments, des installations et des espaces de bureaux	Avoir les connaissances nécessaires pour faciliter la rénovation et la modernisation des bureaux, en particulier pour examiner des dessins techniques/architecturaux complexes ; négocier des accords techniques visant à garantir une infrastructure et des services pleinement opérationnels ; concevoir des politiques et des procédures applicables aux locaux et aux installations, y compris des normes d'espace ; gérer les locaux et les installations ; valider les notes relatives aux états financiers concernant les données locatives.
Administration et opérations	Planification et gestion de la continuité des activités	Être en mesure d'identifier et d'évaluer les risques, de préparer, de mettre à jour et de maintenir des plans de continuité des activités, y compris de vérifier l'efficacité des protocoles de communication existants et des plans actualisés.
Ressources humaines – Stratégie et planification du personnel	Partenariat institutionnel	Faire preuve d'une réflexion stratégique et savoir élaborer des plans à long terme pour répondre aux besoins en ressources humaines de l'organisation, tout en analysant l'environnement actuel et en élaborant des stratégies pour atteindre des objectifs à long terme.
Ressources humaines – Stratégie et planification du personnel	Transformation institutionnelle	Établir de bonnes pratiques en matière de personnel et soutenir l'organisation en période de changement pour assurer sa viabilité à long terme.

Ressources humaines – Gestion des talents	Gestion et accompagnement des carrières	Être capable de concevoir des cadres, des processus et des programmes de gestion et d'accompagnement des carrières, d'identifier les ressources permettant d'aider les individus à déterminer leurs aspirations et leurs préférences professionnelles, de concevoir et de mettre en œuvre des stratégies de perfectionnement.
Achats	Gestion des catégories	Savoir segmenter les dépenses en différents domaines contenant des produits similaires ou apparentés, à des fins de consolidation et d'efficacité.

Finances	Compréhension commerciale du secteur public	Comprendre le rôle, l'importance et les pratiques comptables des activités commerciales. Comprendre les possibilités de génération de revenus ainsi que les risques et avantages qui y sont associés. Comprendre l'importance des fournisseurs commerciaux pour le secteur public et savoir évaluer leur résilience financière. Maîtriser la gestion des comptes du secteur privé et leur utilisation dans le cadre de filiales commerciales et sociétés affiliées. Savoir convaincre, négocier, faciliter et engager un « dialogue compétitif et constructif ». Comprendre le cycle des achats ainsi que le champ d'application et les caractéristiques d'une bonne gestion des contrats.
Gestion et technologie de l'information	Gestion de la configuration – Analyse et exigences opérationnelles	Suivre l'évolution de la gestion de la configuration, savoir gérer et contrôler le processus de gestion des changements de configuration.
Achats	Gestion des contrats	Connaître les concepts, principes et méthodes de gestion des contrats et savoir les appliquer à des cas stratégiques ou pratiques.
Finances	Gestion des contributions	Être capable de recevoir les contributions, de les enregistrer, d'en rendre compte et d'en assurer la gestion.
Données	Analyse des données	Savoir extraire, analyser et visualiser des données afin d'obtenir des informations pertinentes et de contribuer à l'efficacité décisionnelle de l'organisation.

Gestion et technologie de l'information	Gestion et analyse des données	Maîtriser la gestion et la science des données, savoir structurer les données, élaborer des tableaux de bord et des visuels. Concevoir des concepts d'entrepôts de données, de lacs de données ou de plateformes de données. Être familier avec l'apprentissage automatique, le traitement du langage naturel ou la génération et l'utilisation de l'IA pour appuyer l'analyse prédictive. Une certification CDMP ou TOGAF9, ou équivalente est souhaitée.

Finances	Avoir une certaine expertise en matière de financement du développement.	Être capable d'élaborer des mécanismes et des instruments de financement innovants (obligations à impact social/sur le développement, garanties, financement de l'action climatique, etc.) et de travailler avec.
Ressources humaines – Formation et perfectionnement	Formation et perfectionnement numérique	Connaître les méthodes d'apprentissage numérique et savoir concevoir et développer des programmes d'apprentissage numérique.
Ressources humaines – Gestion des talents	Diversité et inclusion	Être en mesure de concevoir et de mettre en œuvre des approches en matière de diversité et d'inclusion, de tenir compte des considérations en matière de diversité et d'inclusion dans les stratégies, politiques et initiatives qui sont spécifiquement axées sur le personnel ainsi que l'organisation ; connaître la théorie et les méthodes permettant d'atténuer les préjugés et d'éliminer la discrimination, des moyens pratiques d'accroître la participation des groupes sous-représentés à la main-d'œuvre, et les pratiques et comportements favorisant l'inclusivité sur le lieu de travail.
Administration et opérations	Gestion des documents et des dossiers	Savoir assurer la gestion globale des documents (papier ou électroniques) ; être familier avec la politique d'enregistrement et de conservation des documents, y compris avec le stockage et l'archivage.

Finances	Gestion de la diligence raisonnable	Être en mesure de procéder à l'évaluation détaillée d'une organisation ou d'une occasion à saisir par un investisseur ou un partenaire potentiel, en particulier pour établir ses actifs et ses passifs, ainsi que pour appréhender ladite occasion et les risques qui y sont liés ; connaître la méthodologie et les outils respectifs.
Ressources humaines – Gestion des talents	Engagement des employés	Connaître les théories et les modèles liés à la motivation et à l'investissement personnels, y compris les facteurs prédictifs de l'investissement des employés ; avoir les connaissances et les compétences nécessaires pour guider l'application d'outils, de techniques et de processus visant à accroître l'investissement des employés ; connaître les outils et les méthodes permettant de mesurer l'investissement des employés et d'identifier les facteurs déterminants, ainsi que ceux permettant d'assurer l'investissement régulier du personnel à l'égard des principaux enjeux au travail, en vue d'identifier les problèmes les plus urgents au travail.

Ressources humaines – Gestion des talents	Expérience des employés	Connaître les théories et les méthodes visant à concevoir des approches globales d'appréciation de l'expérience des employés de l'organisation ; maîtriser les concepts et les méthodes de la psychologie organisationnelle positive et savoir les appliquer à la conception de stratégies institutionnelles (déterminer les obstacles entravant la croissance de l'organisation et la productivité des employés ; concevoir des mesures visant à examiner les performances sur le lieu de travail et la satisfaction professionnelle ; optimiser l'environnement de travail pour améliorer l'expérience des employés ; identifier les traits de personnalité fondamentaux qui conviennent le mieux à certains rôles et compétences ; chercher à déterminer les comportements et les tendances des employés, etc.).
Administration et opérations	Droit en matière de voyage	Connaître la politique et les procédures relatives au droit en matière de voyage, et notamment les droits à une somme forfaitaire pour le PNUD ainsi que pour d'autres organismes des Nations Unies.
Administration et opérations	Module lié au progiciel de gestion intégré pour la gestion des voyages et des dépenses	Maîtriser le module lié au progiciel de gestion intégré pour la gestion des voyages et des dépenses ; être en mesure de fournir un service d'assistance au PNUD et à d'autres organismes des Nations Unies.
Administration et opérations	Gestion des événements (retraites, formations, réunions, etc.)	Savoir assurer la gestion des événements (déterminer le lieu,

Commented [OD1]: Attn Client: Please note that we have understood and translated ERP as 'enterprise resource planning'

		l'hébergement, la logistique, le mode de restauration et de transport, le budget, etc.).
Ressources humaines – Acquisition de talents	Gestion et marketing de la proposition de valeur pour les employés	Savoir créer et gérer une proposition de valeur pour les employés, et l'adapter aux besoins de l'organisation et de la main-d'œuvre.
Finances	Partenariat financier	Être en mesure de soutenir les unités opérationnelles et d'apporter une valeur ajoutée en innovant et en fournissant des solutions aux questions financières, notamment par des foires aux questions, des outils financiers, des conseils, etc. Être capable d'influencer et de contester avec pertinence les opinions de ses collègues non spécialisés dans la finance à qui s'adresse ce service. Comprendre les opérations, les possibilités et les difficultés de l'organisation. Avoir une vision commerciale et faire preuve de redevabilité à l'égard des objectifs de l'organisation.
Achats	Analyse financière	Maîtriser l'évaluation des activités, des projets, des budgets et d'autres transactions financières pour déterminer leur performance et leur adéquation.
Finances	Innovation financière et procédurale	Disposer de l'expertise en ingénierie financière et opérationnelle nécessaire pour innover, concevoir, modifier et mettre en œuvre de nouveaux modèles opérationnels financiers, des instruments financiers, des possibilités de financement, des processus opérationnels, des politiques, des procédures ainsi que des solutions technologiques.
Finances	Communication et impact en matière financière	Être en mesure de communiquer clairement des informations financières à des responsables non financiers, y compris à divers organes directeurs tels que le Conseil d'administration.

Commented [OD2]: Attn Client: Please note that we have understood and translated 'EVP' as 'Employee Value Proposition'

		>Volonté de faire,
Finances	Planification financière et budgétisation	Être capable de créer et de gérer des processus permettant d'atteindre les objectifs financiers à long et à court terme du PNUD, notamment au moyen de la planification, de la budgétisation, des prévisions, de l'analyse et de l'établissement de rapports.

Commented [OD3]: Attn Client: Translated as per source for now but please note that the source looks incomplete [>Willingness to make]

Finances	Analyses et rapports financiers	Comprendre l'évolution des cadres et des normes réglementaires, juridiques et éthiques en matière d'information financière dans le secteur public. Savoir extraire et évaluer des données financières, en tirer des conclusions pertinentes et les présenter d'une manière constructive et cohérente afin de favoriser une prise de décision efficace et le suivi des performances. Comprendre les avantages de l'établissement de rapports intégrés, y compris les ressources non financières telles que le capital humain, social et intellectuel, et la performance environnementale et de la gouvernance.
Finances	Gestion des risques financiers	Veiller à la résilience financière par une évaluation proactive des risques, la mise en œuvre de contrôles et l'adoption de mesures d'atténuation. Comprendre les risques et les avantages liés à des projets collaboratifs et commerciaux. Garantir une culture de gestion positive des risques.
Finances	Gestion des devises	Savoir gérer l'exposition au risque de change et comprendre l'utilisation des produits de change pour couvrir l'exposition, tels que les opérations au comptant, à terme, les swaps et les options visant à protéger les contributions.
Ressources humaines – Stratégie et planification du personnel	Planification stratégique des ressources humaines	Être en mesure d'élaborer des stratégies intégrées en matière de ressources humaines ainsi que des structures, des politiques et des procédures de gouvernance.

Gestion et technologie de l'information	Stratégie en matière d'information et de technologie Gestion et gouvernance de portefeuilles	Maîtriser l'élaboration et la mise en œuvre d'une stratégie en matière de technologies de l'information et des communications, ainsi que de services, d'une gouvernance et de politiques de gestion de portefeuilles et de projets. Connaître les principes de la gestion de projets. Une certification PMP, PRINCE2, ou équivalente est souhaitée.
Administration et opérations	Gestion des assurances	Connaître la politique et les procédures en matière d'assurance ; être en mesure d'effectuer une évaluation des risques afin d'obtenir une couverture ; assurer un suivi et un compte-rendu pertinents.

Administration et opérations	Gestion des stocks	Chaque bureau doit s'assurer qu'il y a suffisamment d'articles en stock disponibles pour utilisation, et signaler les articles qui dépassent le seuil de 5 000 dollars et plus applicable à l'organisation.
Finances	Gestion des investissements	Être en mesure de gérer les actifs de l'organisation tels que les actions, obligations et liquidités, conformément aux lignes directrices en matière d'investissement.
Gestion et Technologies de l'information	Continuité informatique et reprise des activités après un sinistre	Être en mesure de donner des conseils sur la continuité informatique et la reprise des activités après un sinistre. Connaître la norme ISO 22301 est un atout.
Gestion et technologie de l'information	Service client en informatique	Être capable d'aider les clients sur des questions liées à l'informatique et de créer et d'appuyer des processus d'amélioration continue afin d'offrir une excellente expérience utilisateur. Une connaissance de la norme ISO 9001 est souhaitée. De même pour la certification ITIL ou similaire.
Gestion et technologie de l'information	Gestion des projets informatiques	Être à même de gérer des projets relatifs aux technologies de l'information et des communications, en utilisant des méthodologies et des approches informatiques telles que le déploiement souple ou des méthodes de développement de systèmes en cascade. Une certification PMP et PRINCE2 ou équivalente est souhaitée.
Gestion et technologie de l'information	Gestion de la qualité des technologies de l'information	Être en mesure de gérer la qualité des services relatifs aux technologies de l'information. Connaître la norme ISO 9001, 20000. Une certification ITIL est souhaitée.

Gestion et technologie de l'information	Recherche et développement dans le domaine des technologies de l'information	Suivre régulièrement les nouvelles technologies et les tendances techniques, rechercher les technologies qui sont applicables et bénéfiques pour l'organisation, et développer les systèmes.
Gestion et technologie de l'information	Gestion de la sécurité informatique	Maîtriser les technologies, processus, techniques et outils de cybersécurité. Mettre en œuvre des innovations pratiques pour résoudre les problèmes de cybersécurité. Être en mesure d'assurer la sécurité des systèmes et des données du PNUD. Connaître les principes de la norme ISO 27001. Une certification CSSIP, CSIM, CISA ou équivalente est souhaitée.

Gestion et technologie de l'information	Prestation de services et opérations informatiques	Être en mesure de fournir aux clients des produits et des services informatiques au juste rapport qualité/coûts, en tenant compte de l'expérience utilisateur. Connaître la norme ISO 20000. Une certification ITIL ou similaire est souhaitée.
Ressources humaines – Stratégie et planification du personnel	Définition des tâches	Être en mesure de concevoir des fonctions visant à répondre à des objectifs institutionnels précis.
Ressources humaines – Stratégie et planification du personnel	Évaluation des emplois	Maîtriser la méthodologie, la théorie et la mise en œuvre de l'évaluation des emplois des Nations Unies.
Ressources humaines – Formation et perfectionnement	Conception de la formation et du perfectionnement	Connaître les principes de la formation pour adultes, de la conception pédagogique, des modes de formation et des modalités de mise en œuvre des programmes pédagogiques ; savoir identifier et concevoir des parcours, des programmes et des initiatives de formation efficaces.
Ressources humaines – Formation et perfectionnement	Planification de la formation et du perfectionnement	Être en mesure de déterminer les priorités de l'organisation en matière de formation qui correspondent à la stratégie opérationnelle en sollicitant la participation des principales parties prenantes afin d'assurer une formation appropriée et un retour sur investissement optimal.
Ressources humaines – Formation et perfectionnement	Perfectionnement des cadres	Connaître les théories, concepts et méthodologies de perfectionnement des cadres ; savoir les appliquer à la conception et à la mise en œuvre des stratégies et des programmes de perfectionnement des cadres ; être en mesure de conseiller les dirigeants sur leurs besoins en matière de perfectionnement et les stratégies connexes.

Administration et opérations	Location-gérance	Être en mesure d'effectuer une analyse de rentabilité pour conclure un accord avec les propriétaires, les pouvoirs publics et les organismes apparentés des Nations Unies, de recueillir des données locatives pour chaque site et de maintenir une base de données sur les locaux d'ensemble ; administrer la réserve au titre des bureaux et logements hors siège.

Finances	Comptabilité de gestion et comptabilité des coûts	Être en mesure d'établir régulièrement des rapports qualitatifs et quantitatifs sur les performances afin d'en faciliter le suivi ainsi que la prise de décision. Savoir utiliser toute une série de techniques de calcul des coûts et analyser les données relatives aux coûts afin de fournir des informations quantitatives aux personnes qui utilisent les rapports.
Administration et opérations	Gestion des expéditions	Maîtriser les processus et les cadres réglementaires liés à la gestion des expéditions, y compris la passation de marchés concernant les expéditions des membres du personnel qui voyagent dans le cadre d'une première nomination, d'une réaffectation ou d'un rapatriement.
Ressources humaines – Compensation/rémunération	Gestion des compensations et des avantages sociaux	Être en mesure de concevoir des plans de compensation adaptés aux besoins actuels et futurs de l'organisation et aux conditions du marché ; connaître les méthodologies et les principes de compensation de la Commission de la fonction publique internationale et savoir les appliquer. Disposer des connaissances et des compétences nécessaires pour concevoir des processus, des programmes et des outils relatifs aux avantages sociaux, y compris à l'adhésion aux régimes de prestations et à leurs modifications.
Gestion et technologie de l'information	Gestion des réseaux, des communications et des infrastructures	Savoir développer/intégrer/exploiter/gérer le réseau informatique, les communications, l'infrastructure en nuage ou sur site, et les nouvelles technologies comme l'Internet des objets. Une certification Cisco CCIE CCNP ou similaire est souhaitée.

Ressources humaines – Devoir de diligence	Sécurité, santé et bien-être au travail	Connaître les méthodes et les concepts liés à la sécurité et la santé au travail, et savoir les appliquer à l'élaboration de stratégies, de politiques, de systèmes de gestion et de normes de qualité en la matière qui sont cohérents avec la stratégie opérationnelle. Savoir identifier les risques liés à la sécurité et la santé au travail et élaborer des stratégies d'atténuation et des systèmes de suivi ; créer des systèmes de signalement et de traitement des incidents liés à la santé et la sécurité au travail ; comprendre les principaux facteurs de stress sur le lieu de travail et être en mesure de concevoir des mesures d'intervention efficaces.

Administration et opérations	Sortie du personnel	Connaître la politique et les procédures relatives aux démarches administratives de début et de fin de contrat, y compris les formulaires d'autorisation nécessaires pour retourner le matériel de bureau, les pièces d'identité professionnelles et le laissez-passer des Nations Unies, annuler les visas délivrés par les pays d'accueil, ou effacer l'adresse électronique professionnelle et le profil Argus.
Administration et opérations	Entrée du personnel	Connaître la politique et les procédures relatives aux démarches administratives de début de contrat, y compris la délivrance d'une pièce d'identité professionnelle, la création d'une adresse électronique, l'octroi d'un espace de travail et d'une extension téléphonique, la configuration d'un profil Argus et la délivrance de matériel informatique de bureau.
Ressources humaines – Stratégie et planification du personnel	Conception et développement de l'organisation	Connaître la théorie de la conception et du développement institutionnels (c'est-à-dire favoriser les performances institutionnelles par la conception de structures, de cadres, de systèmes, de politiques et de mesures, ainsi que bâtir et développer la culture, les capacités, les valeurs, les comportements et les relations institutionnels) ; comprendre les macro tendances qui influent sur la conception institutionnelle (la durabilité, la géopolitique, la démographie, la technologie, par exemple) ; connaître les outils de diagnostic de la conception et du développement institutionnels ; savoir « planifier des scénarios » à des fins de conception et de développement institutionnels à plus long terme ; être en mesure de gérer le développement de cadres et de cartographies des

		capacités/compétences.
Ressources humaines – Compensation/rémunération	Gestion des salaires	Disposer des connaissances et des compétences nécessaires pour appliquer les mécanismes et les outils permettant de recueillir des données relatives aux salaires, de traiter les salaires et de gérer les registres de paie.

Administration et opérations	Gestion du programme P-card	Connaître la politique et les procédures relatives à la gestion des cartes de paiement (P-card) ; être en mesure d'examiner et de gérer les manquements, ainsi que les analyses et les rapports de conformité ; mettre au point des outils d'accompagnement pour améliorer le programme P-card et la gestion y afférente.
Ressources humaines – Stratégie et planification du personnel	Analytique des ressources humaines	Être en mesure de produire des données relatives au personnel et de les harmoniser avec les données de veille stratégique afin d'éclairer la prise de décision stratégique ; maîtriser les bases de données, leur architecture, leur intégration et leur configuration ; savoir créer et utiliser des modèles de données ; connaître les techniques de visualisation. Être en mesure de recueillir et d'utiliser des données et des informations pour éclairer les questions relatives au personnel et guider la prise de décision.
Ressources humaines – Gestion des talents	Gestion des performances	Disposer des connaissances et des compétences nécessaires pour guider la mise en pratique de la théorie, des systèmes et des outils de gestion de la performance, y compris la formulation des attentes, en fixant des objectifs et des normes de performance ; mener des discussions sur les performances et proposer un accompagnement en la matière ; être capable d'élaborer des processus de gestion et d'évaluation des performances qui permettent de réduire au maximum les biais.

Services de sécurité	Conception, mise en œuvre et gestion de la sécurité physique/des locaux	Être en mesure d'effectuer des évaluations précises des locaux des Nations Unies afin de s'assurer que les mesures d'atténuation des risques adéquates sont en place. Être capable de concevoir des systèmes de sécurité physique adaptés aux locaux du PNUD, ainsi que d'assurer leur mise en œuvre et leur mise à l'essai.
Ressources humaines – Stratégie et planification du personnel	Élaboration des politiques	Avoir une connaissance approfondie de l'élaboration des politiques dans le domaine des ressources humaines, et être familier avec la stratégie du personnel, ainsi que la planification, la gestion et la conception des politiques qui façonnent l'organisation.

Ressources humaines – Stratégie et planification du personnel	Gestion des postes	Connaître la structure, la technologie et le processus utilisés pour maintenir les postes au sein de l'organisation en conformité avec la stratégie institutionnelle.
Achats	Gestion des marchés publics	Être en mesure d'acquérir des biens, des services ou des ouvrages auprès d'une source externe.
Achats	De l'achat au paiement	Être familier avec le cycle « de l'achat au paiement », ainsi qu'avec les concepts, principes et politiques y afférents, et savoir appliquer ces connaissances à des cas stratégiques ou pratiques.
Gestion et technologie de l'information	Programmation	Maîtriser le concept de programmation, le développement de logiciels et la gestion du cycle de vie des applications. La maîtrise d'Oracle VCBS et des outils Microsoft et équivalents est un atout.
Finances	Gestion des biens et des actifs	Savoir évaluer la demande de dépenses d'investissement du patrimoine foncier et immobilier, et mettre en œuvre une stratégie d'investissement pour les actifs. Comprendre la réglementation et les normes relatives aux biens et aux actifs, et veiller à leur respect. Savoir effectuer des évaluations précises des immobilisations pour les terrains et les bâtiments.
Administration et opérations	Mise à disposition de profils Argus	Connaître la politique et les procédures relatives au traitement et à l'octroi de profils Argus adaptés aux fonctions assignées, y compris aux rôles spéciaux, conformément aux exigences et tel qu'approuvé par l'autorité compétente.
Ressources humaines – Devoir de diligence	Soutien psychosocial au personnel	Disposer des compétences et des qualifications officielles nécessaires pour fournir des services de conseil psychologique aux équipes et à chaque membre du personnel.

Ressources humaines – Recrutement	Conception et gestion du recrutement	Disposer des connaissances et des compétences nécessaires pour concevoir et gérer des projets de recrutement de bout en bout.
Administration et opérations	Gestion des registres et de la correspondance	Être en mesure de recueillir, d'enregistrer, de conserver et de distribuer le courrier et la valise diplomatique du PNUD ; être capable de gérer les archives.
Services de sécurité	Gestion de la sécurité (aérienne, routière et incendie)	Être familier avec les programmes/systèmes de sécurité aérienne, routière et incendie, et savoir évaluer les risques et identifier les mesures d'atténuation.

Services de sécurité	Gestion des risques en matière de sûreté et de sécurité	Être capable d'évaluer les menaces et les risques, d'identifier les mesures d'atténuation et de superviser leur mise en œuvre, ainsi que de concevoir et de mettre à l'essai des plans de sécurité et de sûreté.
Services de sécurité	Conseil, planification et coordination en matière de sécurité	Être en mesure de fournir des conseils et des orientations avisés sur la gestion de la sécurité, ainsi que de planifier et de coordonner les activités en la matière.
Services de sécurité	Gestion et intervention en cas de crises en matière de sécurité	Maîtriser la gestion des crises et les dispositifs d'intervention, et être en mesure de se préparer et de répondre aux situations de crise en matière de sécurité, ainsi que d'assurer un soutien et une gestion en la matière.
Services de sécurité	Gestion et suivi des incidents de sécurité	Être en mesure d'intervenir efficacement en cas d'incidents de sécurité/de situations d'insécurité.
Services de sécurité	Gestion des informations en matière de sécurité	Disposer des capacités d'analyse nécessaires pour traiter diverses informations en matière de sécurité et élaborer des recommandations.
Services de sécurité	Sensibilisation à la sécurité et application des politiques en la matière	Connaître les concepts de la politique de sécurité et savoir les appliquer à des cas stratégiques ou pratiques.
Services de sécurité	Formation à la sécurité	Savoir concevoir et animer des programmes/cours de formation constructifs en matière de sécurité ou y contribuer.

Gestion et technologie de l'information	Architecture des solutions	Être en mesure de concevoir et de gérer l'architecture du système d'information soutenant les processus opérationnels de l'organisation. Concevoir des stratégies et des approches pour l'intégration d'un(e) ou de plusieurs application(s) ou service(s) afin de maintenir une architecture informatique cohérente et efficace. Être familier avec la norme ISO 20000 et les opérations informatiques. Une certification The Open Group TOGAF9, Open CA, ITIL Master, DevOps ou similaire est souhaitée.

Achats	Approvisionnement	Être en mesure de trouver, d'évaluer et de mobiliser les fournisseurs de biens et de services.
Achats	Gestion des parties prenantes	Savoir travailler avec des informations incomplètes et équilibrer des intérêts divergents afin de créer de la valeur pour toutes les parties prenantes.
Achats	Approvisionnement stratégique	Connaître les concepts, les principes et les méthodes de l'approvisionnement stratégique, et savoir les appliquer à des cas stratégiques ou pratiques.
Ressources humaines – Succession	Gestion des successions	Être en mesure de concevoir et de gérer des processus de succession pour les rôles clés au sein de l'organisation
Ressources humaines – Succession	Planification des successions	Savoir identifier les besoins essentiels de l'organisation en matière de personnel, et créer et gérer un vivier de candidats pour les postes clés.
Achats	Gestion des fournisseurs et des relations	Connaître les concepts, les principes et les méthodes de gestion des fournisseurs, et savoir les appliquer à des cas stratégiques ou pratiques.
Administration et opérations	Rapprochement des avances de fonds destinés aux frais de voyage et aux dépenses	Connaître la politique et les procédures de rapprochement des avances de fonds destinés aux frais de voyages et aux dépenses ; savoir relier les transactions d'avances de fonds destinés aux frais de voyages et aux dépenses aux transactions du grand livre, y compris à l'analyse des dossiers relatifs aux autorisations accordées au personnel quittant l'organisation.
Ressources humaines – Acquisition de	Recherche de talents et sensibilisation	Disposer des connaissances et des compétences nécessaires pour élaborer et mettre en œuvre des stratégies, des mécanismes et des plateformes permettant d'atteindre efficacement les segments pertinents du marché du travail, ainsi que les candidats actifs et passifs en interne et en

talents		externe.
Finances	Technologie et données financières	Être en mesure de comprendre les évolutions, les possibilités et les défis technologiques liés aux finances publiques.
Administration et opérations	Gestion des contrats de voyage	Connaître la politique et les procédures relatives à la gestion des contrats, y compris de l'accord à long terme conclu avec les prestataires de services de gestion des voyages ; à la gestion de l'accord de transport aérien des Nations Unies couvrant tous les principales compagnies aériennes et ferroviaires ; et savoir négocier des réductions sur les vols.

Administration et opérations	Bureau d'information sur les voyages	Être en mesure de traiter et d'approuver les demandes de voyage, les demandes de remboursement de frais de voyage et les notes de frais ; connaître la politique et les procédures pertinentes.
Administration et opérations	Carte Travel Point of Sale	Être familier avec la carte Travel Point of Sale et savoir gérer les programmes y afférents.
Administration et opérations	Politique et procédures en matière de voyages	Connaître la politique et les procédures en matière de voyages ; savoir interpréter la politique en matière de voyages, le Règlement du personnel des Nations Unies, les circulaires administratives et le Règlement financier et règles de gestion financière concernant les questions liées aux voyages.
Finances	Gestion de trésorerie	Être en mesure de gérer les avoirs en liquidités et les investissements de l'organisation dans l'optique de maximiser les liquidités et d'atténuer les risques. Comprendre l'environnement économique, les taux d'intérêt et l'importance des prévisions économiques. Comprendre la stratégie de gestion de trésorerie, y compris la gestion des flux de trésorerie, ainsi que les stratégies de gestion de la dette et d'investissement, et être en mesure d'assurer leur mise en œuvre.
Administration et opérations	Documents de voyage des Nations Unies	Connaître les cadres et les processus réglementaires liés aux documents de voyage des Nations Unies ; savoir fournir l'assurance des documents de voyage des Nations Unies destinés au PNUD et aux autres organismes des Nations Unies ; savoir procéder au traitement des visas, et en assurer la supervision et l'approbation.

Gestion et technologie de l'information	Analyste en expérience utilisateur et en organisation	Savoir traduire efficacement les besoins des utilisateurs en exigences informatiques suivant les principes de conception centrée sur l'être humain. Être familier avec Oracle Cloud, ServiceNow, Salesforce.com et les produits Microsoft est un atout.

Administration et opérations	Utilisation de la carte de crédit de l'organisation	Être en mesure de garantir une utilisation correcte de la carte de crédit de l'organisation pour des motifs professionnels ; connaître la politique et les procédures pertinentes.
Administration et opérations	Gestion des véhicules	Connaître la politique et les procédures sur la gestion du parc de véhicules.
Ressources humaines – Stratégie et planification du personnel	Planification du personnel	Connaître les théories, les mécanismes et les outils permettant d'analyser le personnel actuel, de déterminer les besoins futurs en personnel en fonction des besoins de l'organisation, d'évaluer l'écart entre les capacités actuelles du personnel et les besoins de l'organisation, et de concevoir et de mettre en œuvre des solutions d'acquisition et de développement des talents afin que l'organisation puisse disposer des capacités nécessaires pour accomplir sa mission, ses objectifs et son plan stratégique.
Politique et programme		
Programme 2030 : Engagement et efficacité		
Politique et engagement en matière de crise et de fragilité	Programme commun	
Politique et engagement en matière de crise et de fragilité	Évaluation des crises	
Politique et engagement en matière de crise et de fragilité	Politique et outils de crise	
Politique et engagement en matière de crise et de fragilité	Analyse des risques fondée sur des données	
Politique et engagement en matière de crise et de fragilité	Sécurité humaine	
Politique et engagement en matière de crise et de fragilité	Capacité d'évaluation humanitaire	
Politique et engagement en matière de crise et de fragilité	Coordination humanitaire inter organisations	

Politique et engagement en matière de crise et de fragilité	Lien entre l'action humanitaire, le développement et la paix
Politique et engagement en matière de crise et de fragilité	Risque, alerte précoce et anticipation
Politique et engagement en matière de crise et de fragilité	Objectifs de développement durable dans les contextes fragiles, et coopération entre contextes fragiles

Soutien à la gestion des crises/gestion de pays	Coordination des crises
Soutien à la gestion des crises/gestion de pays	Capacité de déploiement en cas de crise
Soutien à la gestion des crises/gestion de pays	Gestion de projets/programmation en cas de crise
Soutien à la gestion des crises/gestion de pays	Gestion de projets/programmation en cas de crise
Soutien à la gestion des crises/gestion de pays	Communication et sensibilisation en matière de crise
Soutien à la gestion des crises/gestion de pays	Innovation pour faire répondre aux crises et assurer la reprise
Soutien à la gestion des crises/gestion de pays	Mobilisation des ressources pour répondre aux crises
Soutien à la gestion des crises/gestion de pays	Opérations stratégiques pour répondre aux crises dans les situations d'urgence ayant trait au développement
Soutien à la gestion des crises/gestion de pays	Formation/apprentissage sur les efforts d'intervention et de reprise déployés en cas de crise
Efficacité	Structures et mécanismes de coordination de l'aide
Efficacité	Rapport annuel de l'administrateur
Efficacité	Évaluation décentralisée
Efficacité	Suivi mondial des indicateurs de l'objectif de développement durable (ODD) 17
Efficacité	Capacités en matière de transparence de l'aide
Efficacité	Conception, mise en œuvre et suivi du Cadre intégré de résultats et d'allocation des ressources
Efficacité	open.undp.org et publication des données
Efficacité	Analyse des performances des programmes
Efficacité	Gestion et analyse des risques programmatiques
Efficacité	Politiques et procédures de programmation
Efficacité	Assurance qualité des projets
Efficacité	Normes et pratiques de gestion axée sur les résultats en matière de programmation
Efficacité	Rapport annuel axé sur les résultats
Efficacité	Normes sociales et environnementales
Efficacité	Conseils stratégiques dans le cadre du Programme d'action d'Addis-Abeba sur le financement du développement
Efficacité	Systèmes et outils de gestion des risques
Efficacité	Réponses de l'administration à l'évaluation thématique

Innovation	Renforcement de la cohérence du portefeuille

Innovation	Démonstrations approfondies
Innovation	Conception d'interventions et développement du portefeuille
Innovation	Gestion dynamique du portefeuille
Innovation	Financement de la transformation du système
Innovation	Mise en œuvre des interventions du portefeuille
Innovation	Écosystème d'innovation
Innovation	Suivi, évaluation et apprentissage axés sur les portefeuilles
Innovation	Approche axée sur le portefeuille
Innovation	Décodage du portefeuille
Innovation	Prospective stratégique
Innovation	Intention stratégique
Innovation	Dynamique des systèmes
Innovation	Positions du système
Innovation	Réflexion et complexité systémiques
Innovation	Changements porteurs de transformations
Innovation	Visualisation et cartographie
Programme 2030 : Partenariats	
Financement des ODD	Financement mixte au service des ODD
Financement des ODD	Budgétisation des ODD
Financement des ODD	Environnement favorable et cadres de financements nationaux intégrés
Financement des ODD	Gouvernance et coordination du financement des ODD
Financement des ODD	Modèles de fonctionnement inclusifs et durables
Financement des ODD	Assurance des ODD
Financement des ODD	Cadres de financements nationaux intégrés et portefeuilles
Financement des ODD	Institutions financières internationales
Financement des ODD	Finance islamique
Financement des ODD	Micro, petites et moyennes entreprises
Financement des ODD	Philanthropie au service des ODD
Financement des ODD	Services du secteur privé
Financement des ODD	Finances publiques au service des ODD
Financement des ODD	Académie financière des ODD
Financement des ODD	Gestion de l'impact et suivi du financement des ODD
Financement des ODD	Réserves de projets d'investissement dans les ODD
Financement des ODD	Instruments budgétaires et d'endettement alignés sur les ODD
Financement des ODD	Fiscalité et ODD
Financement des ODD	Mobilisation des capitaux privés et harmonisation des opérations de fonctionnement en faveur des ODD
Financement des ODD	Financement du développement et politique financière internationale
Intégration des ODD	Science des données au service d'une politique intégrée
Intégration des ODD	Prévisions économiques
Intégration des ODD	Collaboration avec les penseurs mondiaux Sud-Sud
Intégration des ODD	Informations géospatiales au service d'une politique intégrée
Intégration des ODD	Modèles d'évaluation intégrée
Intégration des ODD	Politique intégrée
Intégration des ODD	Modèles/analyses macroéconomiques
Intégration des ODD	Modèles/analyses microéconomiques
Intégration des ODD	Accélération des ODD

Intégration des ODD	Suivi et établissement de rapports sur les ODD
Intégration des ODD	Approche « SDG Push »
Intégration des ODD	Renforcement des capacités de coopération Sud-Sud et triangulaire
Intégration des ODD	Partage de connaissances sur la coopération Sud-Sud et triangulaire
Intégration des ODD	Partenariats de coopération Sud-Sud et triangulaire au service des ODD Mise en œuvre
Intégration des ODD	Conception, mise en œuvre et établissement de rapports sur les projets Sud-Sud
Carrefour de l'énergie durable	Cuisson propre
Carrefour de l'énergie durable	Réduction de la phase d'exploitation du charbon
Carrefour de l'énergie durable	Accès à l'énergie
Carrefour de l'énergie durable	Énergie et santé
Carrefour de l'énergie durable	Financement de l'énergie
Carrefour de l'énergie durable	Gouvernance de l'énergie
Carrefour de l'énergie durable	Résilience énergétique
Carrefour de l'énergie durable	Sécurité énergétique
Carrefour de l'énergie durable	Minéraux et matériaux pour la transition énergétique
Carrefour de l'énergie durable	Énergie : efficacité énergétique
Carrefour de l'énergie durable	Énergie : transport
Carrefour de l'énergie durable	Réforme des subventions aux combustibles fossiles
Carrefour de l'énergie durable	Géopolitique de la transition énergétique
Carrefour de l'énergie durable	Écosystèmes à hydrogène
Carrefour de l'énergie durable	Transition énergétique juste
Carrefour de l'énergie durable	Énergie nucléaire
Carrefour de l'énergie durable	Énergies renouvelables
Carrefour de l'énergie durable	Énergie solaire
Carrefour de l'énergie durable	Énergie durable
Programme 2030 : Paix	
Prévention des conflits, consolidation de la paix et institutions réactives	Gestion de l'aide

Prévention des conflits, consolidation de la paix et institutions réactives	Réforme de la fonction publique
Prévention des conflits, consolidation de la paix et institutions réactives	Climat, paix et sécurité
Prévention des conflits, consolidation de la paix et institutions réactives	Mobilisation communautaire pour la prévention, l'intervention et la cohésion sociale
Prévention des conflits, consolidation de la paix et institutions réactives	Analyse des conflits
Prévention des conflits, consolidation de la paix et institutions réactives	Prévention des conflits et consolidation de la paix

Prévention des conflits, consolidation de la paix et institutions réactives	Sensibilité aux conflits
Prévention des conflits, consolidation de la paix et institutions réactives	Gouvernance des crises
Prévention des conflits, consolidation de la paix et institutions réactives	Dialogue, médiation et réconciliation
Prévention des conflits, consolidation de la paix et institutions réactives	Alerte précoce, cartographie des scénarios, planification d'urgence
Prévention des conflits, consolidation de la paix et institutions réactives	Gestion exécutive au cœur du gouvernement
Prévention des conflits, consolidation de la paix et institutions réactives	Action des organisations confessionnelles : renforcer les capacités des communautés pour une consolidation de la paix et un développement inclusif
Prévention des conflits, consolidation de la paix et institutions réactives	Gouvernance hybride en situation de crise
Prévention des conflits, consolidation de la paix et institutions réactives	Infrastructures au service de la paix
Prévention des conflits, consolidation de la paix et institutions réactives	Programme commun sur le renforcement des capacités nationales en matière de prévention des conflits
Prévention des conflits, consolidation de la paix et institutions réactives	Terre, ressources naturelles et conflits (et consolidation de la paix environnementale)
Prévention des conflits, consolidation de la paix et institutions réactives	Innovations en matière de gouvernance locale
Prévention des conflits, consolidation de la paix et institutions réactives	Santé mentale et soutien psychosocial dans la prévention et la consolidation de la paix
Prévention des conflits, consolidation de la paix et institutions réactives	Gouvernance multiniveau dans les situations de crise
Prévention des conflits, consolidation de la paix et institutions réactives	Planification municipale et prestation de services de base (et budgétisation et financement)
Prévention des conflits, consolidation de la paix et institutions réactives	Capacités nationales et infranationales en matière de planification, de financement, de coordination et de gestion des crises

Prévention des conflits, consolidation de la paix et institutions réactives	Capacités nationales en matière de prévention des conflits
Prévention des conflits, consolidation de la paix et institutions réactives	Suivi et analyse des données en lignes/médias sociaux pour prévenir l'extrémisme violent
Prévention des conflits, consolidation de la paix et institutions réactives	Adaptation au changement climatique et atténuation de ses effets en faveur de la paix
Prévention des conflits, consolidation de la paix et institutions réactives	Consolidation de la paix et transformation des conflits
Prévention des conflits, consolidation de la paix et institutions réactives	Technologies de consolidation de la paix et mobilisation en ligne
Prévention des conflits, consolidation de la paix et institutions réactives	Analyse de l'économie politique
Prévention des conflits, consolidation de la paix et institutions réactives	Prévention de l'extrémisme violent
Prévention des conflits, consolidation de la paix et institutions réactives	Élaboration d'une stratégie nationale et d'un plan d'action pour la prévention de l'extrémisme violent
Prévention des conflits, consolidation de la paix et institutions réactives	Offre en matière de prévention
Prévention des conflits, consolidation de la paix et institutions réactives	Évaluation de la criticité des programmes
Prévention des conflits, consolidation de la paix et institutions réactives	Gestion des finances publiques
Prévention des conflits, consolidation de la paix et institutions réactives	Rétablissement des fonctions essentielles des pouvoirs publics
Prévention des conflits, consolidation de la paix et institutions réactives	Gouvernance fondée sur les droits
Prévention des conflits, consolidation de la paix et institutions réactives	Cohésion sociale
Prévention des conflits, consolidation de la paix et institutions réactives	Maintien de la paix

Prévention des conflits, consolidation de la paix et institutions réactives	Project Transitions des Nations Unies – Maintien de la paix et du développement par la reconfiguration des Nations Unies
Prévention des conflits, consolidation de la paix et institutions réactives	Gouvernance urbaine en situation de crise
Prévention des conflits, consolidation de la paix et institutions réactives	Paix et sécurité pour les jeunes
Gouvernance	Lutte contre la corruption
Gouvernance	Participation citoyenne
Gouvernance	Renforcement de la société civile
Gouvernance	Fonctions essentielles des pouvoirs publics
Gouvernance	Infrastructure publique numérique
Gouvernance	Dématérialisation de la gouvernance
Gouvernance	Inclusion des personnes handicapées
Gouvernance	Soutien au cycle électoral
Gouvernance	Gouvernance et développement territorial (2243 RSC 2015)
Gouvernance	Gouvernance des biens et services publics
Gouvernance	Gouvernance de la transformation numérique
Gouvernance	Inclusion et participation des populations autochtones
Gouvernance	Inclusion et participation des personnes d'ascendance africaine
Gouvernance	Inclusion et participation des groupes marginalisés
Gouvernance	Processus politiques inclusifs
Gouvernance	Intégrité de l'information
Gouvernance	Identité juridique pour tous
Gouvernance	Action locale (localisation et portefeuilles gérés localement)
Gouvernance	Gouvernance locale et maintien de la paix
Gouvernance	Gouvernance locale des crises et de la consolidation de la paix
Gouvernance	Développement des médias
Gouvernance	Facilitation du dialogue multipartite
Gouvernance	Sphère publique ouverte et inclusive
Gouvernance	Développement parlementaire
Gouvernance	Parlements et ODD
Gouvernance	Protection et promotion de l'espace civique
Gouvernance	Réforme de l'administration publique
Gouvernance	Innovation et renforcement du secteur public
Gouvernance	ODD 16 (Mesure et suivi)
Gouvernance	Participation des femmes à la vie politique
Gouvernance	Autonomisation des jeunes
Gouvernance	Gouvernance économique
État de droit, sécurité et droits humains	Accès à la justice
État de droit, sécurité et droits humains	Accès des femmes et des filles à la justice et à la sécurité

État de droit, sécurité et droits humains	Accès à la justice dans les situations d'urgence et de reprise rapide
État de droit, sécurité et droits humains	Lutte contre le racisme et la discrimination
État de droit, sécurité et droits humains	Entreprises et droits humains
État de droit, sécurité et droits humains	Justice civile
État de droit, sécurité et droits humains	Police de proximité
État de droit, sécurité et droits humains	Sécurité communautaire et réduction de la violence armée
État de droit, sécurité et droits humains	Assistance constitutionnelle
État de droit, sécurité et droits humains	Systèmes de justice pénale
État de droit, sécurité et droits humains	Justice coutumière et informelle
État de droit, sécurité et droits humains	Transformation numérique et justice en ligne
État de droit, sécurité et droits humains	Institutions judiciaires efficaces
État de droit, sécurité et droits humains	Justice environnementale et climatique
État de droit, sécurité et droits humains	Justice de genre
État de droit, sécurité et droits humains	Gouvernance de la transformation numérique
État de droit, sécurité et droits humains	Droits humains et transformation numérique
État de droit, sécurité et droits humains	Droits humains et principe de « ne pas faire de laissés-pour-compte »
État de droit, sécurité et droits humains	Droits humains et intégration des ODD
État de droit, sécurité et droits humains	Droits humains au service du développement durable
État de droit, sécurité et droits humains	Institutions des droits humains
État de droit, sécurité et droits humains	Prise en compte des droits humains
État de droit, sécurité et droits humains	Participation politique inclusive
État de droit, sécurité et droits humains	Programmation conjointe pour la justice et la sécurité
État de droit, sécurité et droits humains	Aide et autonomisation juridiques

État de droit, sécurité et droits humains	Sécurité centrée sur les personnes
État de droit, sécurité et droits humains	Réforme de la police
État de droit, sécurité et droits humains	Développement du secteur de la police
État de droit, sécurité et droits humains	Réintégration des anciens combattants
État de droit, sécurité et droits humains	État de droit
État de droit, sécurité et droits humains	Sauvegarde des droits humains et protection des groupes vulnérables
État de droit, sécurité et droits humains	Réforme du secteur de la sécurité
État de droit, sécurité et droits humains	Contrôle des armes légères
État de droit, sécurité et droits humains	Justice transitionnelle
État de droit, sécurité et droits humains	Participation du PNUD aux mécanismes de défense des droits humains
Programme 2030 : Personnes	
Genre	Communication et plaidoyer en faveur de l'égalité des genres
Genre	Données et recherches sur l'égalité des genres
Genre	Données pour définir des normes sociales et des politiques innovantes
Genre	Financement de l'égalité des genres
Genre	Emplois à l'épreuve du temps et résilients pour les femmes
Genre	Genre et crise
Genre	Genre et énergie
Genre	Genre et environnement
Genre	Genre et analyse intersectionnelle
Genre	Fossé numérique entre les hommes et les femmes
Genre	Égalité des genres et transformation institutionnelle
Genre	Sceau de l'égalité des genres pour le développement
Genre	Sceau de l'égalité des genres pour les institutions publiques
Genre	Stratégie pour l'égalité des genres
Genre	Stratégie pour la parité des genres
Genre	Budgétisation tenant compte des questions de genre
Genre	Analyse des conflits tenant compte des questions de genre
Genre	Normes sociales liées au genre et changement de comportement
Genre	Violences basées sur le genre
Genre	Gestion et réduction des risques de catastrophes tenant compte des questions de genre
Genre	Économies inclusives et autonomisation économique des femmes
Genre	Gouvernance inclusive et participation et représentation des femmes
Genre	Innovation au service de l'égalité des genres
Genre	Gestion des connaissances et apprentissage en matière d'égalité des genres
Genre	Masculinités

Genre	Suivi et évaluation de l'égalité des genres et de la situation des femmes Autonomisation
Genre	Prévention de l'exploitation et des atteintes sexuelles
Genre	Prise en compte, réduction et redistribution du travail domestique
Genre	Capacités de l'État à parvenir à l'égalité des genres
Genre	Femmes défenseures des droits humains
Genre	Femmes, paix et sécurité
Santé	Adaptation au changement climatique : changement climatique et santé
Santé	Pandémie de COVID-19 et interventions
Santé	Solutions numériques en matière de virus de l'immunodéficience humaine (VIH) et de santé
Santé	Réduction des risques de catastrophes : gestion des risques sanitaires
Santé	Gouvernance environnementale : Approches « One Health » (Une seule santé)
Santé	Égalité des genres et autonomisation des femmes et des filles dans le contexte du VIH et de la santé
Santé	Gouvernance de la lutte contre les maladies non transmissibles
Santé	Urgences sanitaires, et soutien et renforts disponibles
Santé	Résilience sanitaire et systèmes de santé durables
Santé	Gestion des déchets sanitaires
Santé	Inclusion et droits des populations clés exposées au risque d'infection par le VIH et des autres groupes marginalisés
Santé	Protection sociale inclusive dans le contexte du VIH et de la santé
Santé	Environnement juridique, politique et réglementaire dans le contexte du VIH et de la santé
Santé	Droits des personnes LGBTI+
Santé	Préparation et réponse aux pandémies
Santé	Santé planétaire
Santé	Services d'achat de produits de santé
Santé	Promotion d'une gouvernance efficace et inclusive du VIH et de la santé
Santé	Réduction des inégalités et de l'exclusion sociale qui affectent la santé et favorisent les épidémies
Santé	Rémunération (incitative) des travailleurs de la santé existants et nouveaux
Santé	Santé sexuelle et reproductive et droits connexes
Santé	Soutien au Fonds mondial et à d'autres programmes de santé
Santé	Financement durable de la lutte contre le VIH et de la santé
Santé	Couverture sanitaire universelle
Programme 2030 : Planète	
Pôle de gestion des produits chimiques et des déchets	Produits chimiques et déchets : chaîne du froid
Pôle de gestion des produits chimiques et des déchets	Produits chimiques et déchets : métaux lourds
Pôle de gestion des produits chimiques et des déchets	Produits chimiques et déchets : hydrofluorocarbones
Pôle de gestion des produits chimiques et des déchets	Produits chimiques et déchets : mercure
Pôle de gestion des produits chimiques et des déchets	Produits chimiques et déchets : substances appauvrissant la couche d'ozone
Pôle de gestion des produits	Produits chimiques et déchets : polluants organiques persistants

chimiques et des déchets	
Pôle de gestion des produits chimiques et des déchets	Produits chimiques et déchets : métaux secondaires
Pôle de gestion des produits chimiques et des déchets	Produits chimiques et déchets : transformation des déchets en énergie
Pôle de gestion des produits chimiques et des déchets	Refroidissement durable
Climat	Marchés du carbone
Climat	Économie circulaire et économie verte

Climat	Politique et planification de l'adaptation au changement climatique : adaptation à l'échelle nationale Plans
Climat	Adaptation au changement climatique : changement climatique et santé
Climat	Adaptation au changement climatique : information sur le climat et alerte précoce Systèmes (information sur le climat et systèmes d'alerte précoce)
Climat	Adaptation au changement climatique : infrastructures résilientes au climat
Climat	Adaptation au changement climatique : Adaptation côtière
Climat	Adaptation au changement climatique : moyens de subsistance intersectoriels résilients au changement climatique
Climat	Adaptation au changement climatique : adaptation et gestion fondées sur les écosystèmes
Climat	Adaptation au changement climatique : promotion de la sécurité alimentaire et de la résilience Systèmes agricoles
Climat	Adaptation au changement climatique : résilience urbaine
Climat	Adaptation au changement climatique : gestion des ressources en eau et accès à l'eau
Climat	Stratégies et politiques climatiques : stratégies de financement, plans et cadres d'investissement
Climat	Stratégies et politiques climatiques : inclusivité
Climat	Stratégies et politiques climatiques : stratégies à long terme
Climat	Stratégies et politiques climatiques : pertes et dommages
Climat	Stratégies et politiques climatiques : renforcement des contributions déterminées au niveau national
Climat	Stratégies et politiques climatiques : renforcement des politiques et des institutions
Climat	Stratégies et politiques climatiques : transparence
Climat	Adaptation au changement climatique menée au niveau local
Climat	Petits États insulaires en développement
Climat	Débloquer des fonds (publics et privés) en faveur de l'adaptation au changement climatique
Réduction des risques de catastrophes et reprise	Réduction et gestion des risques de catastrophes
Réduction des risques de catastrophes et reprise	Réduction des risques de catastrophes : développement des capacités
Réduction des risques de catastrophes et reprise	Réduction des risques de catastrophes : réduction des risques de catastrophes tenant compte des conflits
Réduction des risques de catastrophes et reprise	Réduction des risques de catastrophes : bases de données sur les dommages et les pertes
Réduction des risques de catastrophes et reprise	Réduction des risques de catastrophes : évaluation et analyse des risques de catastrophes
Réduction des risques de catastrophes et reprise	Réduction des risques de catastrophes : systèmes d'information sur les risques de catastrophes

Réduction des risques de catastrophes et reprise	Réduction des risques de catastrophes : réduction des risques de catastrophes tenant compte des questions de genre
Réduction des risques de catastrophes et reprise	Réduction des risques de catastrophes : prise en compte/intégration de la réduction des risques de catastrophes et de l'adaptation au changement climatique dans le développement
Réduction des risques de catastrophes et reprise	Réduction des risques de catastrophes : risques de catastrophes aux niveaux urbain et local Gestion
Réduction des risques de catastrophes et reprise	Alerte précoce, anticipation et préparation

Réduction des risques de catastrophes et reprise	Alerte précoce et action rapide multirisques
Réduction des risques de catastrophes et reprise	Systèmes d'alerte précoce multirisques
Réduction des risques de catastrophes et reprise	Préparation à faire face aux catastrophes
Réduction des risques de catastrophes et reprise	Reprise : développement des capacités
Réduction des risques de catastrophes et reprise	Reprise : cadre de reprise des activités après un sinistre
Réduction des risques de catastrophes et reprise	Reprise : planification de la reprise des activités après un sinistre
Réduction des risques de catastrophes et reprise	Reprise : politique de reprise des activités après un sinistre
Réduction des risques de catastrophes et reprise	Reprise : évaluation des besoins post-catastrophe
Réduction des risques de catastrophes et reprise	Reprise : préparation à la reprise des activités après un sinistre
Réduction des risques de catastrophes et reprise	Gouvernance des risques
Réduction des risques de catastrophes et reprise	Gouvernance des risques : gouvernance anticipative (perspectives et prospective)
Réduction des risques de catastrophes et reprise	Gouvernance des risques : gouvernance des catastrophes et des risques climatiques
Réduction des risques de catastrophes et reprise	Gouvernance des risques : gouvernance du risque systémique
Réduction des risques de catastrophes et reprise	Gouvernance des risques : prise en compte/intégration de la réduction des risques dans le développement
Réduction des risques de catastrophes et reprise	Gouvernance des risques : financement du risque
Réduction des risques de catastrophes et reprise	Gouvernance des risques : information et communication sur les risques
Réduction des risques de catastrophes et reprise	Développement fondé sur les risques
Réduction des risques de catastrophes et reprise	Résilience urbaine
Nature	Écosystèmes et biodiversité
Nature	Programme sur les écosystèmes et la biodiversité : prise en compte de la biodiversité
Nature	Programme sur les écosystèmes et la biodiversité : économie respectueuse de la nature et financement de la biodiversité
Nature	Programme sur les écosystèmes et la biodiversité : protection et conservation Zones et systèmes
Nature	Programme sur les écosystèmes et la biodiversité : gestion et restauration durables des terres (en dehors des zones et systèmes de conservation/protégés)

Nature	Écosystèmes et biodiversité : accès à la biodiversité, à la terre, aux forêts et aux océans, et partage des avantages qui en découlent
Nature	Écosystèmes et biodiversité : évolution de l'économie et de la finance

Nature	Écosystèmes et biodiversité : produits de base verts
Nature	Écosystèmes et biodiversité : commerce illégal d'espèces sauvages
Nature	Écosystèmes et biodiversité : évolution du discours et des comportements
Nature	Écosystèmes et biodiversité : gestion des ressources naturelles
Nature	Écosystèmes et biodiversité : gestion des ressources naturelles et prévention des crises
Nature	Écosystèmes et biodiversité : gestion des ressources naturelles et réduction des risques de catastrophes
Nature	Écosystèmes et biodiversité : gestion des ressources naturelles et alerte précoce
Nature	Écosystèmes et biodiversité : gestion des ressources naturelles et droits humains
Nature	Écosystèmes et biodiversité : gestion des ressources naturelles et État de droit
Nature	Écosystèmes et biodiversité : évolution des politiques et des pratiques
Nature	Écosystèmes et biodiversité : impacts socio environnementaux de l'extraction des ressources naturelles
Nature	Écosystèmes et biodiversité : cadres de gestion « de la source à la mer et de la crête au récif »
Nature	Gouvernance environnementale : accès à la justice
Nature	Gouvernance environnementale : économie bleue
Nature	Gouvernance environnementale : comptabilité environnementale
Nature	Gouvernance environnementale : gouvernance environnementale mondiale
Nature	Gouvernance environnementale : approches fondées sur les droits humains
Nature	Gouvernance environnementale : accords multilatéraux sur l'environnement (Convention sur la diversité biologique et Convention des Nations Unies sur la lutte contre la désertification)
Nature	Gouvernance environnementale : réforme de l'administration publique
Nature	Systèmes de produits alimentaires et agricoles
Nature	Apprendre pour la nature
Nature	Action locale
Nature	Cartes de l'espoir
Nature	Stratégies et plans d'action nationaux en matière de biodiversité
Nature	Gouvernance des océans
Nature	Gouvernance des océans : cadres juridiques et politiques de gouvernance des océans
Nature	Gouvernance des océans : restauration et protection des océans
Nature	Laboratoire des Nations Unies sur la biodiversité
Nature	Eau et océans : accès à l'eau et à l'assainissement résilient au changement climatique
Nature	Eau et océans : gestion des ressources en eau et des zones côtières intégrée et résiliente au changement climatique
Nature	Eau et océans : protection des ressources transfrontalières en eaux de surface et en eaux souterraines face à un climat en mutation
Nature	Eau et océans : gestion durable des océans face à un climat en mutation
Nature	Gouvernance de l'eau

Nature	Gouvernance de l’eau : gestion intégrée des bassins fluviaux
Nature	Gouvernance de l’eau : gestion intégrée des ressources en eau
Nature	Gouvernance de l’eau : eaux douces internationales

Nature	Gouvernance de l'eau : analyse diagnostique transfrontalière et programmes d'action stratégique
Nature	Gouvernance de l'eau : gouvernance de l'eau
Nature	Gouvernance de l'eau : gouvernance de l'eau au service de solutions durables
Programme 2030 : Prospérité	
Croissance inclusive	Protection sociale adaptative
Croissance inclusive	Vieillissement
Croissance inclusive	Économie bleue
Croissance inclusive	Économie des services à la personne
Croissance inclusive	Systèmes de soins
Croissance inclusive	Économie circulaire
Croissance inclusive	Économie créative
Croissance inclusive	Chaînes de valeur des minéraux critiques
Croissance inclusive	Planification du développement
Croissance inclusive	Économie numérique
Croissance inclusive	Diversification économique
Croissance inclusive	Planification économique
Croissance inclusive	Transformation économique
Croissance inclusive	Industries extractives
Croissance inclusive	Inclusion financière
Croissance inclusive	Viabilité budgétaire
Croissance inclusive	Avenir du travail
Croissance inclusive	Économie verte
Croissance inclusive	Emplois verts
Croissance inclusive	Chaînes de valeurs vertes
Croissance inclusive	Stratégies de croissance
Croissance inclusive	Emplois et moyens de subsistance
Croissance inclusive	Transition verte juste
Croissance inclusive	Développement économique local
Croissance inclusive	Pauvreté multidimensionnelle et développement humain
Croissance inclusive	Mesure de la pauvreté et des inégalités
Croissance inclusive	Productivité et résilience
Croissance inclusive	Stratégie, planification et budgétisation des ODD/du développement national
Croissance inclusive	Développement des compétences (qualification, montée en compétence et requalification)
Croissance inclusive	Économie sociale et solidaire
Croissance inclusive	Évaluation de l'impact social
Croissance inclusive	Inclusion sociale
Croissance inclusive	Protection sociale
Croissance inclusive	Mobilité socioéconomique
Croissance inclusive	Inégalités spatiales
Croissance inclusive	Transformation structurelle
Croissance inclusive	Soutien aux micro-, petites et moyennes entreprises
Croissance inclusive	Commerce et chaînes de valeur
Croissance inclusive	Infrastructures/actifs de la communauté urbaine
Croissance inclusive	Développement urbain/conception inclusive

Croissance inclusive	Autonomisation économique des femmes

Croissance inclusive	Autonomisation économique des jeunes
Solutions de reprise et mobilité humaine	Lutte contre les facteurs délétères qui favorisent la migration irrégulière et les déplacements forcés
Solutions de reprise et mobilité humaine	Programmation par zone
Solutions de reprise et mobilité humaine	Moyens de subsistance en espèces
Solutions de reprise et mobilité humaine	Transferts en espèces
Solutions de reprise et mobilité humaine	Gestion des débris et des déchets solides
Solutions de reprise et mobilité humaine	Développement et lutte contre les mines (en faveur des moyens de subsistance des populations)
Solutions de reprise et mobilité humaine	Solutions aux déplacements internes ayant trait au développement
Solutions de reprise et mobilité humaine	Innovations numériques dans l'adaptation de l'emploi, des moyens de subsistance (y compris l'aide financière en espèces) et de la prestation de services de base
Solutions de reprise et mobilité humaine	Désarmement, démobilisation et réintégration
Solutions de reprise et mobilité humaine	Reprise économique
Solutions de reprise et mobilité humaine	Transition économique au lendemain d'une crise
Solutions de reprise et mobilité humaine	Emploi(s) d'urgence
Solutions de reprise et mobilité humaine	Relance des entreprises/du secteur privé
Solutions de reprise et mobilité humaine	Entrepreneuriat
Solutions de reprise et mobilité humaine	Sorties et réintégration
Solutions de reprise et mobilité humaine	Mobilité humaine : changement climatique et environnement
Solutions de reprise et mobilité humaine	Mobilité humaine : cohésion sociale
Solutions de reprise et mobilité humaine	Reprise économique et socioéconomique locale
Solutions de reprise et mobilité humaine	Lutte contre les mines
Solutions de reprise et mobilité humaine	Envois de fonds et diasporas
Solutions de reprise et mobilité humaine	Évaluation de l'impact socioéconomique
Solutions de reprise et mobilité humaine	Intégration et réintégration socioéconomiques (des personnes en situation de déplacement)
Solutions de reprise et mobilité humaine	Stabilisation

Solutions de reprise et mobilité humaine	Diversification/rétablissement des moyens de subsistance durables
Solutions de reprise et mobilité humaine	Emploi des jeunes
Solutions de reprise et mobilité humaine	Résilience : renforcement de la résilience au niveau communautaire
Solutions de reprise et mobilité humaine	Résilience : intégration de la résilience dans les processus de planification des Nations Unies
Solutions de reprise et mobilité humaine	Résilience : infrastructure résiliente
Solutions de reprise et mobilité humaine	Reprise résiliente