

**AGENDA ACADEMIA REGIONAL DE LIDERAZGO DE MUJERES EN LA ERA DIGITAL
SESIÓN VIRTUAL DE INICIO**

VIERNES 26 DE JUNIO, 09:00 A 10.30 (HORA DE PANAMÁ)

<https://undp.zoom.us/j/83293561739>

Objetivo: Presentar las bases metodológicas y teóricas de la Academia, conectando el contexto de desigualdad regional con la historia personal de cada líder para asegurar su preparación de cara al programa principal.

09:00 a 09:10	Saludo y bienvenida: <ul style="list-style-type: none">• Guillermina Martin, Líder del Equipo de Género de la Oficina regional del PNUD para América Latina y el Caribe
09:10 a 09:25	Najia Hashemee , Especialista Regional de Política Electoral. Presentación de la Academia Global de Liderazgo de Mujeres en la Era Digital.
09:25 a 09:35	Ivonne Urriola Pérez , Especialista de Políticas de Género en PNUD América Latina y el Caribe. Presentación de los objetivos y la metodología de la Academia Regional y del equipo organizador.
09:35 a 09:50	Presentación de las participantes e intercambio de expectativas
09:50 a 10:20	Rania Tarazi , Líder del equipo de Género de la Oficina Regional para los Estados Árabes del PNUD. Componentes clave del liderazgo transformador.
10:20 a 10:30	Introducción al trabajo individual: Los valores que orientan mi liderazgo

AGENDA ACADEMIA REGIONAL DE LIDERAZGO DE MUJERES EN LA ERA DIGITAL

DÍA 1. MARTES 30 DE JUNIO

Comprender el contexto: Democracia, desigualdades y liderazgo en la era digital

Sesión 0: Apertura y bienvenida

08:30 a 09:00 Recepción e inscripción de participantes

09:00 a 09.30 Apertura institucional

- **Bettina Woll**, Representante Residente del PNUD Panamá
- **Lyes Ferroukhi**, Gerente del Centro Regional del PNUD en Panamá
- **Itziar González Camacho**, Coordinadora General de la Cooperación Española en Panamá

Foto institucional

Sesión 1. Democracia, igualdad de género y liderazgo en la era digital en América Latina y el Caribe

Objetivo: Comprender el contexto socioeconómico y político en el que se desarrolla el liderazgo de las mujeres en la era digital y reflexionar sobre la relación entre democracias, el desarrollo, digitalización y su impacto en la igualdad de género en la región.

09:30 a 10:00 Ponente Principal:

Almudena Fernández, Economista Jefe del PNUD en América latina y el Caribe.
"Ponencia sobre Informe Regional sobre Democracia y Desarrollo | *Democracias bajo presión: Reimaginar los futuros de la democracia en America Latina y el Caribe 2026*. (15 min)

Preguntas del público (15 min)

Moderación: **Guillermina Martin**, Líder del Equipo de Género de la Oficina regional del PNUD para América Latina y el Caribe

10:00 a 11:30

Mesa redonda: Diálogo sobre democracia y desarrollo. Presiones para la igualdad de género en la Era Digital.



	<ul style="list-style-type: none"> • Claudia Martínez, Secretaria de la Mujer de la provincia de Córdoba, Argentina • Pamela Figueroa Rubio, Presidenta del Consejo Directivo del Servicio Electoral (Chile) • Melanie Marshall, Voter Registration Manager within the Guyana Elections Commission, Guyana • Alexandra Brenes, Diputada de la Asamblea Nacional de Panamá • Noêmia Aparecida García Porto, Consejera del Consejo Nacional de Justicia de Brasil (TBC) <p>Moderación: Guillermina Martin, Líder del Equipo de Género de la Oficina regional del PNUD para América Latina y el Caribe</p>
11:30 a 11:45	<i>Pausa Café</i>
11:45 a 12:45	<p>Trabajo Grupal: Reflexión colectiva sobre oportunidades y desafíos para la igualdad de género en la era digital.</p> <p>Objetivo: Construir un diagnóstico participativo y situado sobre el impacto que la transformación digital presenta para la igualdad de género en la región, permitiendo a las participantes articular sus conocimientos y experiencias para definir horizontes comunes.</p> <p>Metodología: se conformarán grupos con participantes de diversas proveniencias. Escogerán a una relatora. En los grupos reflexionarán en torno a las siguientes preguntas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ¿Cuáles son los retrocesos o presiones más críticas que enfrentan las agendas de igualdad de género en sus respectivos países? • ¿De qué manera la acelerada transformación digital está profundizando las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres? • ¿Qué alianzas o acciones han impulsado para enfrentar estas presiones? • ¿Qué oportunidades se abren a partir de la transformación digital para avanzar en igualdad de género?
12:45 a 13:00	Plenaria de cierre y síntesis del ejercicio



	Facilitación: Elizabeth Guerrero Caviedes , Asesora en Género y Gobernabilidad Oficina del PNUD en Chile
13:00 a 14:30	Almuerzo
Sesión 2. Las líderes que somos en la era digital: Nuestras trayectorias de liderazgo Objetivo: Reconocer las propias trayectorias de liderazgo, la forma en que opera el poder y el impacto de la transformación digital en la igualdad de género.	
14:30 a 16:30	Ejercicio: Cartografía del poder: mapeando nuestra trayectoria de liderazgo Objetivo: visibilizar y reconocer los tránsitos, experiencias e hitos que han configurado el liderazgo de las participantes, buscando generar un espacio de autoconciencia que les permita comprender de manera crítica cómo las dinámicas de poder y las redes de apoyo han influido en la construcción de su identidad política actual. Metodología: la primera parte de este ejercicio consistirá en un mapeo individual sobre la propia trayectoria de liderazgo, siguiendo las instrucciones entregadas en el Cuaderno de la Academia. En la segunda parte, reflexionarán en pares sobre las trayectorias de cada una, resaltando los momentos significativos y conectándolos con sus valores. Facilitación: <ul style="list-style-type: none">• Ivonne Urriola Perez, Especialista de Políticas de Género en PNUD América Latina y el Caribe• Laura Garbett, Directora de Género del Tribunal Superior de Justicia Electoral
16:30 a 17:00	Plenaria y cierre del primer día



18:00 a 20:00	Coctel de bienvenida y actividad cultural
<p>AGENDA ACADEMIA REGIONAL DE LIDERAZGO DE MUJERES EN LA ERA DIGITAL</p> <p>DÍA 2. MIÉRCOLES 1 DE JULIO</p>	
<p>El Poder de Incidir: Gobernanza, futuros y liderazgo transformador</p>	
08:30 a 09:00	<p>Síntesis del Día 1 y Objetivos Día 2</p> <p>Facilitación:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rosa Peña, Especialista en Género, PNUD Panamá • Peter Ikomey Mokwe, Gender Specialist, UNDP MCO Eastern Caribbean
<p>Sesión 3. Las Reglas del Juego: Políticas y marcos normativos de inteligencia artificial como plataformas de incidencia</p> <p>Objetivo: Analizar los marcos regulatorios y principios éticos de la inteligencia artificial y conocer experiencias nacionales que permitan diseñar estrategias de incidencia para transformar las instituciones y promover la gobernanza democrática en los entornos digitales.</p>	
09:00 a 09:45	<p>Ponentes Principales:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Enrique Crespo, Especialista digital para América Latina y el Caribe del PNUD, <i>Tecnología e Inteligencia Artificial y su vínculo con el Desarrollo Humano</i> (15 min) • Jorge Silvero-Salgueiro, Investigador jurídico independiente, <i>Gobernanza de la inteligencia artificial en democracia: Cómo construir marcos de IA legítimos, participativos y con perspectiva de género</i> <p>Preguntas del Público (15 min)</p> <p>Moderación: Natalia Herrera Durán, editora, columnista y periodista de investigación, Colombia (TBC)</p>
09:45 a 10:45	<p>Mesa redonda: Diálogo sobre sobre marcos regulatorios y principios éticos para la transformación digital con igualdad de género.</p>



- **Bárbara Muracciole**, Delegada de Protección de Datos Personales, Presidencia de la República Oriental del Uruguay
- **Lu An Mendez**, Fundación Internet Bolivia
- **Nadira Lando**, Asesora de la Honorable Procuradora General de Dominica.
- **Sofía Merino**, Directora Ejecutiva de la Cámara de Innovación y Tecnología de Ecuador ([CITEC](#))

Preguntas del público (20 min)

Moderación: **Luis Martinez Betanzos**, Asesor Senior en Elecciones, PNUD

10:45 a 11:00

Pausa Café

Sesión 4. Herramientas de anticipación estratégica para la incidencia en escenarios complejos

Objetivo: Identificar señales de cambio y escenarios futuros posibles en la región en el ámbito digital, para incidir y liderar la construcción de una agenda de igualdad de género.

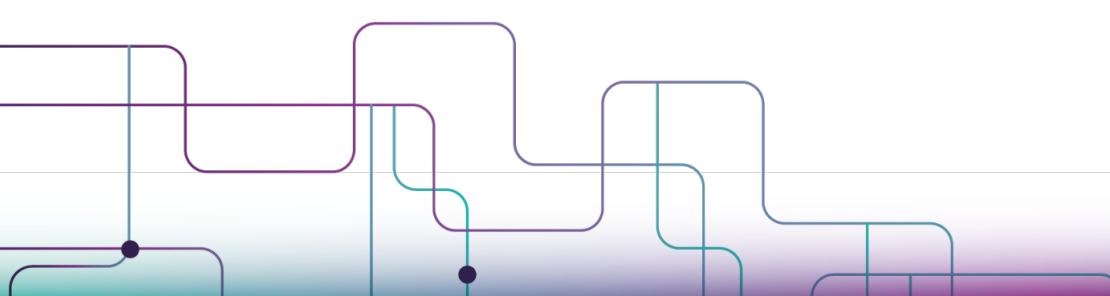
11:00 a 12:00

Ponentes Principales:

- **Narue Shiki**, Jefa del Equipo de Estrategia y Futuros del Programa del PNUD (virtual). *Una mirada de futuro: señales de cambio para la igualdad de género a partir de las metodologías y reportes del PNUD. (15 min)*
- **Moema Dutra Freire**, Team Leader Gobernabilidad a.i., Centro Regional del PNUD para América Latina y el Caribe. *Aplicación práctica de las herramientas prospectivas del PNUD en la región. (15 min)*

Preguntas del público 30 min

Moderación: **Marianela Vega**, Inclusive Governance Associate



Sesión 5: Las líderes que necesitamos: Comunicación Estratégica para el Liderazgo Transformador de las Mujeres

Objetivo: Desarrollar habilidades de comunicación estratégica en las participantes mediante la articulación de su propósito de liderazgo, la creación de narrativas de cambio y el dominio de herramientas digitales para optimizar su visibilidad pública.

12:00 a 13:00

Ponente Principal:

Virginia García Beudoux, especialista en comunicación estratégica y política.

Estrategias narrativas para enfrentar contextos complejos.

Metodología: presentación participativa e intercambio de experiencias

Preguntas del público

13:00 a 14:30

Almuerzo

14:30 a 17:30

Laboratorio de herramientas de comunicación estratégica en entornos digitales.

Objetivo: dotar a las participantes de herramientas teóricas y prácticas para construir relatos potentes, gestionar su comunicación con perspectiva de género y potenciar su incidencia pública en el entorno digital de forma segura.

Metodología: ejercicio práctico de desarrollo de habilidades de comunicación política.

Facilitación: **Virginia García Beudoux**, Especialista en comunicación estratégica y política.

AGENDA ACADEMIA REGIONAL DE LIDERAZGO DE MUJERES EN LA ERA DIGITAL

DÍA 3. JUEVES 2 DE JULIO

Transformar en colectivo: alianzas, herramientas y estrategias para el liderazgo en la era digital

08:30 a 09:00

Síntesis del Día 2 y Objetivos Día 3

Facilitación:

- **Edith Martínez**, Punto Focal de Género, PNUD Honduras
- **Roxana Aleman**, Inclusive growth, digitalization and governance project analyst and focal point for gender and youth, UNDP Belize

Sesión 6. El Liderazgo Transformador: Prácticas, narrativas y herramientas para el cambio digital.

Objetivo: Fortalecer capacidades técnico-políticas mediante el intercambio de buenas prácticas regionales y de herramientas disponibles, que les permitan diseñar estrategias institucionales frente a los desafíos digitales actuales y consolidar su rol como agentes de transformación democrática.

09:00 a 09:30

Ponentes Principales:

- **Guillermina Martin**, Líder del Equipo de Género de la Oficina regional del PNUD para América Latina y el Caribe. *Reflexiones sobre los nudos estructurales de la desigualdad que limitan los liderazgos transformadores. (10 min)*
- **Ana Cristina González**. Asesora regional para el liderazgo de las mujeres en la toma de decisiones. ONU Mujeres *Perfil Regional de Igualdad de Género de América Latina y el Caribe (10 min)*

Preguntas del público (10 min)

Moderación: **Andrea Voria**, Gender Technical Advisor on Governance

<p>09:30 a 11:15</p>	<p>Mesa redonda: Experiencias y prácticas de liderazgo transformador desde distintos espacios</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ruby M, Brown, Chief Executive Officer (CEO), Management Institute for National Development, Jamaica • Abi Merari Martínez, Alcaldesa del municipio de San Isidro, Intibucá, Honduras • Aulina Ismare Opuá, Cacica Nacional del Congreso General del Pueblo Wounaan de Panamá • Carmela Romero, Ex candidata a Diputada, Perú <p>Preguntas del público</p> <p>Moderación: Norma Irene de la Cruz Magaña, Consejera Electoral del INE, México (TBC)</p>
<p>11:15 a 11:30</p>	<p><i>Pausa Café</i></p>
<p>11:30 a 13:00</p>	<p>Café del Mundo: Herramientas para transformar</p> <p>Objetivo: compartir experiencias, desafíos, oportunidades y buenas prácticas en torno a algunos temas vinculadas con el liderazgo de las mujeres y la digitalización, con el fin de co-crear estrategias colectivas que fortalezcan la incidencia y potencien su liderazgo transformador en la región.</p> <p>Metodología: Las participantes se distribuirán en mesas temáticas simultáneas, que contarán con dos moderadores/as, y rotarán entre las mesas para aportar sus perspectivas y experiencias desde sus realidades nacionales. A través de un diálogo dinámico y colaborativo, se recopilarán aprendizajes, propuestas y herramientas prácticas sobre cada uno de los temas tratados en las mesas. Estas reflexiones se integrarán en una plenaria de síntesis final para construir una hoja de ruta común.</p> <p>Mesas de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Estrategias y herramientas de financiamiento público para promover la participación política de las mujeres (Moderación: Elizabeth Guerrero/Wendy González)



	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencias y estrategias para contar con tecnologías más inclusivas, transparentes y éticas y una IA libre de sesgos (Moderación: Enrique Crespo/Guillermina Martin) • Herramientas de detección, prevención y protección de la violencia política de género digital que resguarden la participación política de las mujeres (Moderación: Álvaro Beltrán/Andrea Voria) • Recursos metodológicos, plataformas y estrategias prácticas para fortalecer la participación política de las mujeres y sus capacidades de incidencia (Moderación: Ivonne Urriola/Yara Campos)
13:00 a 14:30	Almuerzo
<p>Sesión 7. Estrategias colectivas y alianzas para el liderazgo en la era digital</p> <p>Objetivo: Articular alianzas estratégicas y co-crear rutas de incidencia colectiva, utilizando los marcos regulatorios vigentes y las señales de cambio para responder a los desafíos y aprovechar las oportunidades que la era digital ofrece para avanzar en igualdad de género en la región.</p>	
14:30 a 16:30	<p>Ejercicio Grupal: Laboratorio de alianzas y estrategias de incidencia</p> <p>Objetivo: Se busca que las participantes traduzcan las señales de cambio en acuerdos de incidencia intersectorial, reconociendo sus activos políticos de sus propias organizaciones, identifiquen demandas estructurales mutuas y tejan compromisos concretos y corresponsables entre la sociedad civil, el sector público y los gobiernos locales.</p> <p>Metodología: Este ejercicio se estructurará en tres momentos sucesivos. En el primero las participantes se agruparán por proveniencia en grupos sectoriales. En estos grupos realizarán un análisis sobre el contexto, identificarán sus activos políticos y definirán sus propuestas y demandas. En un segundo momento se realizará una negociación activa, en la cual las participantes circularán entre las mesas de otros sectores para cruzar necesidades y ofrecer compromisos específicos. Para terminar, se realizará una fase de integración sistémica a través del "Tablero de Impacto", donde las alianzas se consolidarán visualmente en una hoja de ruta común y articulada para la región.</p> <p>Facilitación:</p>



	<ul style="list-style-type: none">• Elizabeth Guerrero Caviedes, Asesora en Género y Gobernabilidad Oficina del PNUD en Chile• Andrea Voria, Gender Technical Advisor on Governance
Sesión de cierre	
16:30 a 17:00	<p>Evaluación colectiva y entrega de certificados:</p> <ul style="list-style-type: none">• Guillermina Martin, Líder del Equipo de Género de la Oficina regional del PNUD para América Latina y el Caribe• Luis Martinez Betanzos, Asesor Senior en Elecciones, PNUD <p>Palabras de cierre:</p> <ul style="list-style-type: none">• Lyes Ferroukhi, Gerente del Centro Regional del PNUD en Panamá• María Castro Serantes, Responsable de Programas, AECID Panamá. <p>Foto Institucional</p>