

«Miwe» - природный вкус туркменских фруктов!



Туркменский опыт адаптации плодовоовощного хозяйства к изменению климата. История успеха агрохолдинга «Миве»

Акционерное общество открытого типа «Miwe» было создано в 2019 году. Акционерами общества выступают хозяйственные общества (далее ХО) «Hemsaýa», «Gök bulut», «Miweli atyz» и «Datly miwe». Земельные участки (в общей сложности 1200 га) агрохолдинг получил на территории дайханского объединения «Ватан» Какинского этрапа Ахалского веляята, административной единицы на юге Туркменистана. В 2019 году здесь была неосвоенная территория, прилегающая к пустыне Каракум, характеризующаяся полусухим климатом, дефицитом плодородных почв и воды.



Фото 1. Пример продукции ОАО «Miwe». Сублимированные фрукты выпускают под торговым названием «Erem»

За пять лет на ново-освоенных землях выращены уникальные сады, построены самые современные теплицы. Акционерное общество занимается не только выращиванием фруктов, орехов и овощной продукции традиционной для региона, но также является «пионером» в выращивании бананов. Помимо производства

сельхозпродуктов компания также начала переработку плодовоовощной продукции – сублимированные продукты в вакуумных упаковках, а также производство сухофруктов и продукции ударной заморозки (Фото 1). На сегодняшний день в агрохолдинге «Miwe» работают более 1300 человек. Продукция поставляется как на внутренний рынок, так и на экспорт. Оптовые продажи производятся отделом реализации агрохолдинга, в том числе через экспертную платформу производителей Туркменистана. Turkmen Exporter¹ – это онлайн B2B платформа, которая соединяет покупателей со всего мира с производителями Туркменистана с возможностью закупки качественного товара оптом по выгодным ценам. Основные отрасли, представленные на платформе: сельскохозяйственная продукция, текстиль и одежда, строительные и промышленные материалы. Благодаря платформе у пользователей есть доступ к базе проверенных поставщиков, широкому ассортименту экспортной продукции, прямым переговорам с производителями, а также конкурентным ценам на оптовые партии.

В 2024 году агрохолдинг «Miwe» получил международный сертификат GLOBALG.A.P., что свидетельствует о том, что в своей работе компания обеспечивает самые высокие стандарты не только в отношении качества производимой продукции, но и в отношении условий труда работников, а также сохранение экологического благополучия территорий, на которых размещено производство. Наличие такого сертификата делает доступными любые международные рынки, первым из которых после стран СНГ, стал европейский рынок, на

¹ <https://turkmenexporter.com/>

который был поставлен миндаль, произведенный в Туркменистане.

GLOBALG.A.P.

Эта международно признанная схема сертификации позволяет фермерским хозяйствам и агрохолдингам любого размера продемонстрировать соблюдение надлежащей сельскохозяйственной практики. Используя модульный подход, она обеспечивает кастомизированную сертификацию, которая способствует повышению эффективности, сокращению числа аудитов и расширению доступа на новые рынки.

GLOBALG.A.P. охватывает широкий спектр сельскохозяйственной продукции, включая свежие фрукты и овощи, семенной материал, скотоводство, молочные продукты, свиноводство, птицеводство, сельскохозяйственные культуры, цветы и декоративные растения, чай, кофе и аквакультуру.

Ключевые проблемы, связанные с изменением климата

Изменение климата – это глобальный вызов, с которым каждая страна борется по-своему в зависимости от особенностей своего географического положения, почвенно-климатических условий, гидрографической специфики, уровня развития науки и возможностей экономики.

Интерес предпринимательского сообщества к освоению и внедрению водосберегающих технологий в ежедневную практику является не праздным. Резко континентальный и засушливый климат, а также малое количество атмосферных осадков предопределяет слабую гидрографическую сеть, которая весьма неравномерно распределена по территории Туркменистана. Большая часть водных ресурсов, которыми располагает Туркменистан (98%), формируется за пределами государства. Почвы в основном характеризуются низким содержанием органических веществ и повышенным содержанием карбонатов и сульфатов. Основные черты климата на равнинной территории Туркменистана — очень высокие температуры воздуха и почвы, чрезвычайная сухость летнего периода, а также большие погодные контрасты. Пыльные бури, частота и сила которых усиливаются из-за изменения

климата, возникают во все сезоны года и повсеместно. В период туркменского лета (май-сентябрь), вследствие исключительной ясности неба, отмечается значительный приток солнечной радиации. Площади земель, пригодных для традиционного земледелия, не велики – более 70% территории Туркменистана заняты песчаной пустыней Каракум. Совокупность всех этих факторов в контексте изменения климата уже в ближайшее время может иметь самые серьезные последствия, поэтому и адаптационные мероприятия, особенно в области сельского хозяйства, находятся не только в фокусе правительственных органов, но и зачастую иницируются самими сельхозпроизводителями. При этом адаптационные мероприятия представлены широким спектром практик, но главенствующую роль занимает внедрение водосберегающих технологий.

Это не удивительно, так как согласно климатическим сценариям, наиболее ощутимым результатом изменения климата будет сокращение водности Амударьи – основной водной артерии, которая обеспечивает почти 90% водопотребностей экономики Туркменистана (Диаграмма 1).



Диаграмма 1: Поверхностные водные ресурсы Туркменистана с разбивкой по долям рек в водообеспечении Туркменистана

Учитывая тот факт, что Амударья является трансграничной рекой, воды которой питают земли еще трех стран, расположенных выше по течению (Афганистан, Таджикистан, Узбекистан), которые активно занимаются развитием сельскохозяйственной отрасли – главного потребителя водных ресурсов в Центрально-Азиатском регионе, становится

понятным, что водосбережение как повседневная практика является обязательной составляющей устойчивости сельскохозяйственного бизнеса.

Уже сегодня специалисты регистрируют рост среднегодовых температур, учащение и увеличение продолжительности засух, а значит, проблема засоления почв со временем будет еще больше усугубляться. В Туркменистане вероятность возникновения засухи составляет 50-75%. Ущерб, наносимый засухой сельскому хозяйству, весьма значительный. В засушливые годы на богарных землях урожай снижается до 20-40%. Хотя действие засухи в орошаемых районах смягчено, тем не менее урожайность сельскохозяйственных культур снижается до 30%. Климатическая проблематика в Туркменистане теснейшим образом связана с сельским хозяйством, как основным пользователем земельных и водных ресурсов.

Снижение водообеспеченности и усиление эрозии почв могут:

- привести к сокращению сельскохозяйственного производства,
- повлиять на доступность продовольствия и повышение продовольственной безопасности,
- повлиять на рынок труда в связи с изменением спроса на работников сельского хозяйства и новых отраслей промышленности,
- изменить образ жизни населения, увеличить климатические миграции,
- привести к дополнительным проблемам в результате изменения спроса на энергию из ископаемых видов топлива и возобновляемых ресурсов.

Природным территориям засухи также наносят непоправимый вред, усугубляя процессы деградации почв и ухудшения биоразнообразия. Территория Туркменистана находится в зоне с весьма хрупкой экосистемой, где любой неразумный шаг в использовании земельных и водных ресурсов может вызвать необратимые катастрофические последствия. Все эти обстоятельства диктуют необходимость проведения комплекса превентивных адаптационных мероприятий.

ПРООН укрепляет устойчивость частного сектора к изменению климата

На протяжении нескольких лет ПРООН активно поддерживает Туркменистан в укреплении его устойчивости к неблагоприятным последствиям изменения климата. С мая 2021 года по апрель 2025 года в партнерстве с Министерством охраны окружающей среды Туркменистана и при поддержке Зеленого климатического фонда ПРООН реализовала проект «Развитие национального процесса планирования адаптации в Туркменистане» (НАП). Одной из ключевых целей проекта было повышение осведомленности и наращивание потенциала национальных заинтересованных сторон в области адаптации к изменению климата. С самого начала частный сектор, включая такие компании, как «Miwe», играл активную роль в реализации проекта. Эти предприятия получили выгоду от различных мероприятий по наращиванию потенциала, таких как серия из 12 семинаров, ориентированных на частный сектор, в пилотных регионах Ашхабада и Дашогуза. Кроме того, ежеквартальные диалоги создали платформу для правительственных чиновников, научных кругов, гражданского общества и частного сектора для обсуждения важнейших проблем адаптации к изменению климата, особенно в водном секторе. Эти беседы также пробудили интерес к инновационным решениям, таким как страхование климатических рисков, которые могли бы принести долгосрочные выгоды местным сельскохозяйственным производителям.

Благоприятствующие факторы

23 сентября 2019 года Президент Туркменистана Гурбангулы Бердымухамедов соответствующим Постановлением утвердил Национальную стратегию Туркменистана об изменении климата. В Стратегии отмечено, что варианты адаптации имеются во всех секторах социально-экономического развития страны, но конкретные особенности их осуществления и потенциал для сокращения климатических рисков меняются от сектора к сектору и от региона к региону. Инновации в сельском хозяйстве, связанные с решением проблем

изменения климата, включают в себя лучшее управление почвой, водосберегающие технологии, соответствие культур окружающей среде (местным условиям), внедрение различных сортов сельскохозяйственных культур, севообороты, надлежащее использование удобрений и поддержку стратегий адаптации на уровне сообществ, инвестирование в производительность сельского хозяйства и инфраструктуру.

Переход к устойчивым моделям сельскохозяйственного производства возможен только при соблюдении правильного баланса реализации инициатив частного и государственного секторов.

Благодаря созданию необходимых условий для плодотворной деятельности бизнес-структур в Туркменистане увеличивается количество современных производств, которые вносят весомый вклад в решение задач по созданию производств импортозамещающей продукции, обеспечению продовольственного изобилия, повышению конкурентоспособности продовольственных товаров, увеличению их экспорта. Поддержка предпринимательства в Туркменистане со стороны государства заключается в следующем:

- предоставление земель в долгосрочное пользование на 99 лет на безвозмездной основе;
- льготный однопроцентный банковский кредит для производителей сельскохозяйственной продукции, внедряющих водосберегающие технологии;
- в соответствии с Налоговым кодексом Туркменистана, сельскохозяйственные производители освобождены от всех налогов на прибыль от реализации своей продукции.

Этапы развития агрохолдинга «Miwe»

Туркменистан расположен в зоне рискованного земледелия, и поэтому очень своевременной является государственная поддержка, позволяющая на безвозмездной основе получать землю в размере до 300 га в долгосрочное пользование на 99 лет. Именно на таких условиях четыре хозяйственных

общества («Gök bulut», «Hemsaýa», «Miweli atyz» и «Datly miwe») приняли решение о создании общего бизнеса в формате акционерного общества открытого типа (далее - ОАО) для того, чтобы совместно решать ресурсоемкие вопросы строительства дорог, организации электро- и водоснабжения, а также строительства офисных, технических и жилых помещений. При этом у каждого из учредителей сохраняется свой участок и профиль.

Команда специалистов у компаний-учредителей уже имела опыт создания тепличных хозяйств, который очень пригодился при разработке технико-экономического обоснования для агрохолдинга «Miwe».

Поиску подходящего участка для строительства теплиц и закладки фруктовых садов было уделено самое пристальное внимание, так как именно качества почв (химический и механический состав и структура) и локация участка (разумная удаленность от населенных пунктов, а также близкое расположение к водной магистрали и линиям высоковольтной электропередачи) - обязательные условия для такого вида бизнеса (Фото 2).



Фото 2. Фруктовые сады агрохолдинга «Miwe»

Для выбора оптимального участка с разных участков были взяты многочисленные пробы почв, и проведены их лабораторные анализы. Выбор участка туркменские специалисты проводили вместе с коллегами из Турции, которые оказывали и продолжают оказывать консультативную поддержку в деятельности агрохолдинга.

Качественно подготовленное технико-экономическое обоснование, а также знание механизмов получения финансовой поддержки, предоставляемой сельхозпроизводителям со стороны Правительства Туркменистана, позволили учредителям «Miwe» в самые оптимальные сроки создать необходимую инфраструктуру, которая способна к укрупнению/расширению по мере становления бизнеса.

После того, как определились с выбором участка, команде специалистов предстояло решить вопросы водоснабжения, так как все посадки требуют полива. Первоначально рассматривали вариант бурения скважин, но после решили, что будет целесообразнее протянуть водовод от Каракум-реки. Для этих целей был взят банковский кредит на льготных условиях в один процент годовых.

В результате была построена сеть современных гидротехнических сооружений, в состав которых входят насосные водозаборные и водоподъемные станции, восемь водохранилищ для поэтапного отстаивания, водоочистные сооружения. Отбор воды производится водозаборной станцией на 630-м километре Каракум-реки, затем через три водоподъемные станции вода поступает в резервуары объемом 70 тыс.м³ и 100 тыс. м³ (общая протяженность водопроводной системы - 27,5 км, общая высота подъема – 180 м). В резервуарах глинистая амударьинская вода отстаивается, осветляется и самотеком подается в сады и теплицы (Фото 3).



Фото 3. Водоприемник для осветления вод Каракум-реки

Зимой в резервуарах воды немного. Ее копят к весенним поливам. Автоматика контролирует

весь процесс транспортировки и использования воды. При орошении учитываются потребности в воде различных видов культур. По мере строительства новых объектов и посадок расширяется и ирригационная система. В планах компании для водоснабжения эффективно использовать альтернативные источники, например, селевые потоки.

Сегодня на территории агрокомплекса расположены офисные и технические помещения, а также кампус для проживания 400 рабочих – жителей соседних велаятов. В распоряжении работников агрохолдинга современная сельхозтехника и средства связи. Есть собственная метеостанция, которая предназначена для решения производственных задач.² Ударными темпами завершается строительство новых «промышленных» холодильников для хранения производимой продукции (Фото 4).



Фото 4. Завершается строительство холодильных помещений для хранения плодоовощной продукции

Закладка промышленных посадок началась сразу же в 2019 году на основе привозного растительного материала из Турции, Испании, Италии. Полив и минеральная подкормка фруктовых деревьев производятся через системы капельного орошения. В настоящее время на полях агрохолдинга выращивают три сорта яблони, пять – персика, есть обширные плантации хурмы. В 2022 году был получен

² Определяет температуру, влажность, силу и направление ветра. В соответствии с этими данными автоматика регулирует время и степень открытия окон для вентиляции воздуха.

первый урожай: до 500 тонн плодов – яблок, сливы и груши, в том числе экзотической круглой – японской (Фото 5).



Фото 5. Зимний фруктовый сад агрохолдинга «Miwe»

Первоначально хозяйственным обществом «Gök bulut» планировалось ежегодно производить 370 тонн орехов, 520 тонн яблок, 120 тонн слив, 140 тонн персиков, 1500 тонн груш, хозяйственным обществом «Hemsaýa» - 180 тонн миндаля и 2100 тонн фиников, хозяйственными обществами «Miweli atyz» и «Datly miwe», которые специализируются на производстве миндаля, соответственно 340 и 320 тонн в год. На трехстах гектарах растут фруктовые деревья, на шестистах гектарах - миндаль. Еще на сотне гектаров высажены фисташки, крупноплодные богарные сорта которой закупаются в Турции. Скороспелые яблони, груши, персики тоже хорошо плодоносят и уже в 2025 году ожидают достичь плановых показателей.

Первые саженцы для миндальных садов в 2020 году завезли из Турции. Позже коллекция сортового миндаля пополнялась саженцами из других стран. На сегодняшний день коллекция агрохолдинга насчитывает одиннадцать сортов миндаля. Минувшей осенью был собран первый урожай. Специалисты агрохолдинга



Фото 6. Плоды фисташки накануне сбора урожая

ведут большую работу, чтобы можно было бы выйти на показатели по урожайности и по производству фисташки в скором времени (Фото 6).

Туркменских производителей консультируют эксперты из Голландии и Турции. Они помогают в процессах закупки саженцев, прививания растений, расчёта и организации эффективного полива, расположения сортовых пород, чтобы не происходило взаимное переопыление, анализа развития и рентабельного использования инфраструктуры, обогащения состава почвы, повышения профессионального уровня персонала.



Фото 7. Банановые теплицы (вид снаружи)

Специалисты агрохолдинга получают посевной материал со всего мира и смело испытывают новые сорта на своих производственных площадях. Наиболее перспективные сорта принимают к производству.

При производстве плодовой продукции широко применяются инновационные методы, например покрытие деревцев частой лёгкой сеткой, которая защищает деревья от прямого воздействия солнечных лучей и порчи плодов птицами.

В 2023 году предприятие «Hemsaýa» построило на 5 га теплицы для выращивания бананов. Высота современных теплиц, оснащённых специализированным технологическим оборудованием, составляет более девяти метров, что соответствует росту экзотического растения в высоту. В теплице удалось эффективно решить вопрос обеспечения нужного микроклимата: каждые десять гектаров теплиц обогревает одна котельная - в банановые теплицы вода по

трубам подается с температурой в 60 градусов. Автоматические системы (через системы дождевального полива) обеспечивают необходимый «субтропический\75%» уровень влажности (Фото 8).



Фото 8. Передовые технологии по производству бананов

Также автоматика контролирует и подпочвенную влагу. Все процессы проходят строго по технологии, включая и капельный полив. Под крышей теплицы установлены шесть резервуаров по 250 кубов. Для очистки воды используется обратный осмос (Фото 9). По этой технологии из воды удаляется до 90-98% неорганических соединений. Полив банановых деревьев осуществляется по графику. За этим следит не только автоматика, но и специалист за компьютером, к которому стекается вся информация про климат, воду, тару.



Фото 9. Установка обратного осмоса

В ближайшей перспективе площадь банановых плантаций закрытого грунта будет расширяться (в 2025 завершается строительство теплиц на 110 гектарах). В

планах учредителей холдинга - закрыть потребность Туркменистана в этом продукте через три года.

Агрохолдинг уже вышел на прибыль по фруктовым садам: все затраты полностью окупились, и теперь сады приносят доход. До конца кредитного срока агрохолдинг рассчитается за капитальные вложения в строительство, ирригационную систему, холодильники, склады, теплицы, технику. Что касается технического оснащения, было приобретено значительное количество единиц техники, включая пятьдесят тракторов. В планах агрохолдинга на 2025 год закупить два комбайна для сбора миндаля. Комбайны были приобретены в связи с увеличением объемов продукции: на сотнях новых гектаров скоро начнет плодоносить сад (Фото 10).



Фото 10. Спутниковый снимок.

Разновозрастные посадки фруктовых деревьев (по мере убывания возраста посадки: самые взрослые - верхний левый угол, ниже – более молодые деревья, правый нижний сектор – молодые саженцы, верхний правый угол – самые молодые посадки)

Растут не только производственные площади агрохолдинга, но и увеличивается количество рабочих мест для мужчин и женщин: первоначально в «Miwe» были созданы 340 рабочих мест для специалистов – садоводов, агротехников, мирабов, инженеров оросительных сетей. Сегодня в холдинге ежедневно заняты 1300 человек, в планах - довести эту цифру до 8500. Работникам предприятия гарантирован полный социальный пакет. К работе привлекаются сотрудники из других велаятов. Сегодня четыреста человек живут в кампусах, с учетом перспектив ожидается появление новых кампусов.

Агрохолдинг планирует увеличивать не только количество рабочих, но и готовить собственные научные и инженерно-технические кадры, квалификация которых не уступала бы высоким международным стандартам. Помимо специалистов в области организации тепличного хозяйства нужны будут и свои специалисты в области международной сертификации, международной торговли и маркетинга, организации логистики, управления автоматизированными системами, строительства и обслуживания промышленных холодильных установок и др.

Ответом на растущий кадровый спрос для бизнес-сектора является решение Союза промышленников и предпринимателей Туркменистана (далее СППТ) о создании Университета бизнеса и предпринимательства в г.Ашхабаде, который планируется открыть в 2025 году. Это учебное заведение рассчитано на 2700 студентов, которые будут обучаться на шести факультетах.

ВУЗ СППТ призван стать кузницей подготовки кадров в сфере предпринимательства и бизнеса и несомненно опыт и достижения холдинга «Miwe» - флагмана сельскохозяйственного производства - станут составной частью дисциплины об эффективном производстве и менеджменте.

Извлеченные уроки: факторы успеха, проблемы и возможности для улучшения

На примере агрохолдинга «Miwe» убедительны такие составляющие успеха как:

- Сильная команда, у которой изначально были не только профессиональная компетенция по техническим аспектам создания и работы тепличного хозяйства, но и понимание конъюнктуры и требований международного рынка, четкое видение стратегии, а также знание и возможность мобилизации национальных механизмов создания бизнеса и получения поддержки, оказываемой предпринимателям. Весь этот «багаж» знаний и опыта позволил разработать уникальный механизм синергии усилий и ресурсов для

достижения намеченных целей в самые кратчайшие сроки.

- Комплексный подход к созданию сельскохозяйственного производства, включая объединение финансовых ресурсов для решения общих проблем (инфраструктура и коммуникации).
- Активное взаимодействие с партнерскими организациями и выстраивание эффективного «вертикального» и «горизонтального» сотрудничества, привлечение лучших специалистов Туркменистана и международных консультантов, имеющих практический опыт работы.
- Использование научных достижений и лучших международных практик.
- Ответственность и дисциплина в решении производственных задач.
- Правильная кадровая политика, включая социальные гарантии для работников холдинга.

Деятельность агрохолдинга «Miwe» в полной мере является примером реализации приоритетных направлений государственной политики для обеспечения экономического, социального и экологического благополучия населения.

Экономическое благополучие направлено на всестороннее развитие экспортно-ориентированного агропромышленного комплекса через наращивание производства экологически чистой продовольственной продукции, которая конкурентна на мировом рынке. Агрохолдинг «Miwe» содействует развитию сельскохозяйственного сектора экономики страны в условиях меняющегося климата за счет:

- Внедрения инновационных и передовых методов, которые соответствуют высоким экологическим стандартам;
- Широкого внедрения цифровых технологий;
- Увеличения объема высококачественной сельскохозяйственной продукции разного ассортимента;

- Создания новых рабочих мест для развития кадрового потенциала внутри страны.

В своей деятельности агрохолдинг «Miwe» способствует также достижению экологического благополучия региона за счет устойчивого управления земельными и водными ресурсами.

Также агрохолдинг «Miwe» вносит вклад в решение социальных задач, при этом социальное благополучие достигается путем реализации мероприятий, направленных на:

- Обеспечение продовольственной безопасности;
- Создание и реализация эффективных программ социальной защиты;
- Создание дополнительных механизмов и форм социальной мобильности населения.

Материал подготовлен к публикации в рамках проекта ПРООН/ЗКФ «Развитие национального процесса планирования адаптации в Туркменистане».

В публикации были использованы фотографии Натальи Шүлепиной и ОАО «Miwe».