Организация Объединенных Наций DP/FPA-ICEF-UNW/2024/1

Исполнительный совет Программа развития Организации Объединенных Наций, Фонд Организации Объединенных Наций области народонаселения и Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов Исполнительный совет Детский фонд Организации Объединенных Наций Исполнительный совет Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин

Distr.: General
24 June 2024

Original: English

Исполнительный совет ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС **Вторая очередная сессия 2024 год**
26-29 августа 2024 года, Нью-Йорк
Пункт 2 предварительной повестки дня

Исполнительный совет ЮНИСЕФ
Вторая очередная сессия 2024 года
3-6 сентября 2024 года, Нью-Йорк
Пункт 9 предварительной повестки дня

Исполнительный совет структуры "ООН-женщины"
Вторая очередная сессия 2024 года
9-11 сентября 2024 года, Нью-Йорк
Пункт 3 предварительной повестки дня

Всесторонний обзор совместной политики возмещения расходов

Аннотации

В 2020 году исполнительные советы ПРООН, ЮНФПА, ЮНИСЕФ и структуры "ООН-женщины" утвердили совместную политику возмещения расходов (DP/FPA-ICEF-UNW/2020/1), включая категории классификации расходов, методологию и ставки. Исполнительные советы просили учреждения представить всеобъемлющий обзор политики возмещения расходов и ее реализации для принятия решения на второй очередной сессии 2024 года.

Настоящий доклад является ответом на просьбу исполнительных советов о проведении всеобъемлющего обзора. В нем содержится обзор прошлых тенденций каждого агентства в отношении реализации политики возмещения расходов, и делается вывод о том, что совместная политика возмещения расходов помогает обеспечить полное возмещение расходов и

способствует гармонизации между агентствами. В нем предлагается сохранить совместный комплексный подход к возмещению затрат, включая согласованные категории классификации затрат, методологию и тарифы. В этом отчете также описаны дополнительные улучшения, которые позволят обеспечить полное возмещение затрат и повысить прозрачность работы всех агентств. Полное возмещение прямых и косвенных расходов остается основой финансовой устойчивости организации.

Элементы решения для рассмотрения Исполнительным советом содержатся в разделе VIII.

Содержание

I. Введение 4
II. Контекст 4
III. Возмещение затрат: основа и принципы 5
IV. Возмещение затрат: обзор прошлых тенденций 7
V. Возмещение затрат: категории классификации затрат 9
VI. Возмещение затрат: методология 11
VII. Возмещение расходов: тарифы 12
VIII. Элементы решения 13
Приложение I: Детали категорий классификации затрат на гранулярном уровне 15
Приложение II: Подробные расчеты условных ставок возмещения затрат 24

I. Введение

1. В решении 2020/12 Исполнительного совета Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН)/Фонда Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА), решении 2020/24 Исполнительного совета Детского фонда Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) и решении 2020/8 Исполнительного совета Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин ("ООН-женщины") исполнительные советы утвердили совместную комплексную политику возмещения расходов, включая категории классификации расходов, методологию и ставки.

2. В том же решении Исполнительные советы также просили агентства представить всеобъемлющий обзор политики возмещения расходов и ее реализации для принятия решения на второй очередной сессии 2024 года.

3. По итогам встреч с членами исполнительных советов в ходе трех неофициальных сессий в 2023 и 2024 годах в настоящем докладе представлен всеобъемлющий обзор, запрошенный исполнительными советами. В нем содержится обзор прошлых тенденций по каждому агентству в отношении реализации политики возмещения расходов и делается вывод о том, что совместная политика возмещения расходов способствовала сотрудничеству между агентствами и повышению уровня возмещения расходов.

4. На основе этого обзора в докладе предлагается сохранить совместный комплексный подход с согласованными категориями классификации затрат, методологией и ставками. В нем описываются некоторые изменения, предложенные в гармонизированном подходе, а также описываются дополнительные улучшения в реализации возмещения расходов для обеспечения полного возмещения расходов и финансовой устойчивости всех агентств.

II. Контекст

5. Возмещение расходов имеет решающее значение для обеспечения полного финансирования бюджетов агентств, чтобы они могли выполнять свои соответствующие мандаты, указанные в их стратегических планах. Стабильное финансирование имеет решающее значение для институциональной основы и нормативной деятельности организаций системы ООН и крайне важно для реализации проектов и достижения результатов в соответствии со страновыми программами и стратегическими планами. Расходы на выполнение вспомогательных функций должны пропорционально покрываться всеми донорами, и возмещение затрат является неотъемлемой основой, позволяющей это сделать, одновременно стимулируя межучрежденческое сотрудничество, как это предусмотрено программой реформ Генерального секретаря, и прозрачно демонстрируя, что партнерство с Организацией Объединенных Наций обеспечивает значительное соотношение цены и качества.

6. Роль возмещения расходов определяется также резолюцией 71/243 Генеральной Ассамблеи от 21 декабря 2016 года о четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций (ЧВОП), в которой подчеркиваются две важнейшие концепции, определяющие любую политику возмещения расходов и лежащие в основе нынешних предложений. К ним относятся: a) регулярные ресурсы являются основой оперативной деятельности Организации Объединенных Наций в целях развития в силу их необусловленного характера; и b) регулярные ресурсы не должны субсидировать другие ресурсы.

7. Роль регулярных ресурсов включает поддержку государств-членов в разработке и внедрении норм и стандартов Организации Объединенных Наций для

осуществления стратегических планов. Это отличается от мандата агентства по реализации проектов, особенно с учетом роста взносов в другие ресурсы. Тем не менее, гармонизированная политика по-прежнему руководствуется ЧВОП.

8. В результате этих факторов политика возмещения расходов, хотя и основана на технических финансовых и бюджетных методологиях, имеет значительные последствия для институциональной прозрачности, политики, мобилизации ресурсов и межведомственного сотрудничества.

III. Возмещение затрат: основа и принципы

9. Под возмещением затрат понимается требование к организации возместить все расходы. Это гарантирует, что регулярные ресурсы не будут использоваться для субсидирования реализации программ, финансируемых из других источников, и что все прямые расходы на программы, финансируемые из других источников, будут возмещены из правильного источника финансирования. Методология возмещения затрат признает, что определенные функции, неотъемлемые для существования и продвижения мандата организации, должны выполняться независимо от объема реализации программы. Поэтому финансирование этих важнейших функций должно обеспечиваться за счет регулярных ресурсов.

10. Основные принципы, которыми руководствуется подход к возмещению затрат, рассматриваемый в данном документе, включают: a) продолжение применения согласованного подхода во всех четырех структурах с учетом более широких усилий по реформированию Организации Объединенных Наций; b) максимальное выделение регулярных ресурсов на программную деятельность; c) сведение к минимуму перекрестного субсидирования между регулярными и другими ресурсами; d) возмещение прямых расходов на все программы из правильного источника финансирования; e) дальнейшее обеспечение эффективности, прозрачности и конкурентоспособности в общем контексте сотрудничества в целях развития.

11. Гармонизированный подход к возмещению затрат может включать элементы гармонизации, связанные с методологией возмещения затрат, классификациями затрат и ставками возмещения затрат. Данная политика возмещения расходов включает в себя элементы этих трех направлений, но при этом продолжает согласовывать применение классификаций расходов с мандатами конкретных агентств, бизнес-моделями и моделями финансирования, а также с эффектом масштаба. Согласованные подходы к возмещению расходов призваны уменьшить конкуренцию между учреждениями на основе ставок и снизить пороги для сотрудничества между учреждениями ООН в соответствии с договором Генерального секретаря о финансировании.

12. Полное возмещение затрат включает в себя как прямые, так и косвенные расходы. Затраты подразделяются на прямые (непосредственно связанные и прослеживаемые с программой или проектом и выгодами, получаемыми бенефициарами программы/проекта) и косвенные (не связанные непосредственно с программой/проектом и не прослеживаемые). Полное возмещение прямых и косвенных расходов является основой финансовой устойчивости организации и ее способности систематически добиваться результатов в области развития и гуманитарной деятельности.

13. Прямые расходы возмещаются за счет регулярных или других ресурсов в зависимости от источника финансирования программы или проекта. Прямые расходы включают расходы на персонал и неперсонал, которые можно отнести и распределить на деятельность по программе или проекту, связанную с программой, административной и оперативной деятельностью по поддержке. Полное возмещение прямых затрат на проект имеет решающее значение для составления бюджета организации, практики привлечения ресурсов и реализации политики возмещения

затрат. Примеры прямых расходов, связанных с программами и проектами, включают, но не ограничиваются следующим:

(a) Программная деятельность (как указано в проектном документе, включая товары и услуги);

(b) Координация программ, управление, обеспечение качества программ/проектов, консультирование по вопросам политики и надзор, управление эффективностью и услуги по планированию;

(c) Коммуникация программы/проекта, пропаганда и привлечение внимания финансовых партнеров, коммуникационная поддержка персонала и деятельности программы/проекта;

(d) Независимый аудит, мониторинг и оценка деятельности, связанной с конкретной программой или проектом;

(e) Проведение брифингов по проекту и техническое руководство для заинтересованных сторон проекта, а также проведение совещаний по проекту, составление отчетов о ходе реализации проекта и итоговых отчетов, включая отчетность по конкретным донорам (за исключением годовых заверенных финансовых отчетов);

(f) Оценка потенциала партнеров и все мероприятия по обеспечению гарантий;

(g) Оборудование, включая информационно-технологическое оборудование, техническое обслуживание, лицензии и поддержка программы/проекта;

(h) Расходы на командировки и поездки, понесенные специально для осуществления или поддержки деятельности по программе/проекту;

(i) Полная стоимость персонала, включая все расходы, связанные с занятием должности, такие как аренда и содержание помещений, коммунальные услуги, связь, расходные материалы, расходы на охрану и безопасность офиса;

(j) Оперативная поддержка и услуги, непосредственно связанные с реализацией программ или проектов, такие как безопасность и охрана, закупки, бюджет, финансы, человеческие ресурсы, информационные технологии, управление рисками и администрирование на местном страновом, региональном или глобальном уровнях. Сюда входит распределяемая стоимость обработки транзакционных услуг по реализации проекта/программы, связанных с финансами, бюджетом, администрацией, закупками, кадрами, логистикой и т. д.

14. Косвенные расходы связаны с организационной структурой и услугами, необходимыми для поддержки реализации программ и проектов развития (расходы на содержание организации). Косвенные расходы распределяются по программам/проектам и возмещаются путем применения ставок возмещения косвенных расходов в виде процентной платы от прямых расходов. Косвенные расходы включены в институциональные бюджеты организаций; таким образом, модель возмещения косвенных расходов предназначена для возмещения выделенных расходов из институционального бюджета. Примерами косвенных затрат на деятельность организации являются такие *корпоративные* мероприятия, как:

(a) Исполнительное руководство;

(b) Мобилизация ресурсов, партнерские отношения, пропаганда и коммуникации;

(c) Бухгалтерский учет, финансовое и бюджетное управление;

(d) Юридическая поддержка;

(e) Управление человеческими ресурсами;

(f) Менеджмент;

(g) Внутренний аудит и расследования;

(h) Оценка;

(i) Стратегическое планирование и управление результатами;

(j) Управление рисками.

IV. Возмещение затрат: обзор прошлых тенденций

15. В этом разделе рассматриваются количественные и качественные данные о тенденциях внедрения системы возмещения затрат в четырех агентствах. В нем освещаются изменения в области исключений и эффективных ставок, а также эволюция влияния дифференцированных ставок на возмещение затрат. В дополнение к этому дается качественная оценка того, насколько эффективным оказался совместный подход и как его можно укрепить в дальнейшем.

16. В таблице 1 ниже приведены данные о количестве исключений, предоставленных каждым агентством. Отметим, что соответствующее количество предоставленных исключений остается на низком уровне и ограничивается исключительными случаями по усмотрению высшего руководства каждого агентства. Все агентства ежегодно отчитываются об исключениях перед своими исполнительными советами.

17. Исключения из утвержденных Советом тарифов по-прежнему не приветствуются и сводятся к минимуму. Агентства не будут добровольно отказываться от своих прав; они будут тщательно изучать все просьбы партнеров по финансированию об отказе от прав и соглашаться на такие просьбы только в исключительных случаях, когда финансирование программы в противном случае окажется под угрозой, что негативно скажется на способности агентства помогать странам-участницам программы добиваться результатов.

Таблица 1
Предоставленные исключения, с разбивкой по ведомствам, 2014-2023 гг

Количество исключений	*2014*	*2015*	*2016*	*2017*	*2018*	*2019*	*2020*	*2021*	*2022*	*2023*	***Всего 2020-2023 гг***
ПРООН	24	9	12	6	5	3	1	0	3	1	**5**
ЮНФПА [(a)]	4	4	4	7	10	3	3	3	3	6	**15**
ЮНИСЕФ	1	9	0	2	5	8	9	2	4	6	**21**
«ООН-Женщины	1	1	6	1	0	1	3	1	1	0	**5**

(a) В 2018 году и в предыдущие годы в это число также включены многосторонние соглашения с унаследованной сниженной ставкой косвенных расходов, что искусственно увеличивает количество реальных отказов. Начиная с 2019 года они раскрываются отдельно; подробная информация содержится в документе DP/FPA/2020/4 (Part1/Add1).

18. С тех пор как исполнительные советы утвердили совместный подход к возмещению расходов, учреждения продолжают соблюдать его требования.[1] В таблице 2 ниже приведена эффективная ставка возмещения расходов на основе фактических финансовых показателей для каждого агентства. Эффективная ставка представляет собой фактическую ставку возмещения затрат после учета влияния дифференцированных ставок и исключений, предоставляемых каждый год. Анализ значений, приведенных в таблице 2, показывает, что эффективная средняя ставка возмещения косвенных расходов выросла или осталась неизменной для всех агентств за последние четыре года.

[1] Для ПРООН это включает утвержденные Исполнительным советом переходные меры в размере 199 млн. долл. США в период 2014-2017 годов в соответствии с решением 2013/28 Исполнительного совета.

Таблица 2
Эффективные средние ставки возмещения косвенных расходов для каждого учреждения, 2014-2023 гг

Средние эффективные ставки возмещения косвенных расходов (в процентах)	*2014*	*2015*	*2016*	*2017*	*2018*	*2019*	*2020*	*2021*	*2022*	*2023*	***Среднее 2020-2023 гг***
ПРООН	6,10	6,30	6,40	6,12	6,16	6,38	6,17	6,01	6,33	6,23	**6,19**
ЮНФПА	7,07	7,10	7,27	7,33	7,26	7,25	7,22	7,25	7,32	7,37	**7,29**
ЮНИСЕФ	6,30	6,50	6,60	6,50	6,30	7,00	7,10	6,90	6,80	6,80	**6,90**
«ООН-Женщины»	7,12	7,00	7,14	7,25	7,00	6,85	6,90	6,90	7,18	7,06	**7,01**

19. В таблице 3 ниже показано финансовое воздействие дифференцированных ставок по сравнению с 8-процентной ставкой в разбивке по следующим категориям, где это применимо, а именно: (a) тематическое финансирование; (b) рамочные/зонтичные соглашения; и (c) преференциальные ставки правительства программы. Кроме того, в таблице представлены финансовые последствия отказа от прав.

20. В целом, финансовое воздействие дифференцированных ставок за последние годы несколько возросло, что соответствует общему росту взносов по линии прочих ресурсов. При этом агентства отмечают, что такие дифференцированные ставки способствовали привлечению менее жестких целевых тематических взносов и взносов от правительств стран осуществления программ. На фоне продолжающегося сокращения доли регулярных ресурсов, затрагивающего все учреждения, важность высококачественного, нецелевого финансирования продолжает расти. Это является предметом анализа и обсуждения между агентствами и государствами-членами в рамках регулярных структурированных диалогов по финансированию.

Таблица 3
Финансовые последствия применения дифференцированных ставок возмещения расходов, в разбивке по учреждениям, 2014-2023 гг

(в миллионах долларов США)

Финансовые последствия с разбивкой по учреждениям и категориям	*2014*	*2015*	*2016*	*2017*	*2018*	*2019*	*2020*	*2021*	*2022*	*2023*	*Среднее 2020-2023 гг*
ПРООН											
Тематические материалы	1,1	1,0	0,5	0,3	0,4	0,3	0,8	1,3	2,7	1,4	1,5
Соглашения с многосторонними партнерами	9,1	7,9	6,8	9,3	6,5	6,7	6,9	6,9	9,8	11,0	8,6
Преференциальные ставки (страна программы)	32,9	33,9	30,4	37,6	40,2	32,7	38,7	51,1	43,5	48,2	45,4
Отказы	21,7	18,9	20,6	29,2	19,4	23,5	22,2	15,4	7,4	8,1	13,3
Общее воздействие	**64,8**	**61,7**	**58,3**	**76,4**	**66,5**	**63,2**	**68,6**	**74,7**	**63,4**	**68,7**	**68,8**
ЮНФПА											
Тематические целевые фонды	1,90	1,51	1,31	1,24	1,40	1,51	1,89	1,67	1,84	2,17	1,89
Зонтичные соглашения	1,00	1,20	1,30	1,14	1,33	2,04	2,32	2,49	2,27	2,18	2,32
Преференциальные ставки (правительство программы и Юг-Юг)	0,45	0,68	0,53	0,83	1,71	1,28	1,46	1,51	1,88	1,95	1,70
Соглашения о наследстве	0,90	0,65	0,28	0,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Финансовые последствия с разбивкой по учреждениям и категориям	*2014*	*2015*	*2016*	*2017*	*2018*	*2019*	*2020*	*2021*	*2022*	*2023*	*Среднее 2020-2023 гг*
Многосторонние соглашения с унаследованной сниженной ставкой косвенных расходов						0,18	0,29	0,12	0,06	0,06	0,13
Отказы	0,12	0,18	0,07	0,18	0,36	0,37	0,27	0,28	0,05	0,09	0,17
Общее воздействие	**4,37**	**4,22**	**3,49**	**3,50**	**4,80**	**5,38**	**6,23**	**6,07**	**6,10**	**6,46**	**6,22**
ЮНИСЕФ											
Тематическое финансирование	11,19	8,49	7,67	8,17	8,59	6,10	6,22	9,04	20,60	11,26	11,78
Зонтичные соглашения	7,21	7,77	7,23	6,71	6,98	7,98	9,14	8,14	10,84	11,52	9,91
Преференциальные ставки (программа правительства и частного сектора, взносы по линии Юг-Юг)	5,70	8,72	9,45	8,75	13,09	14,15	12,14	11,69	13,90	15,74	13,37
Отказы	0,01	1,60	0,00	18,40	0,90	13,90	13,79	14,14	27,12	31,00	21,51
Общее воздействие	**24,11**	**26,58**	**24,35**	**42,03**	**29,56**	**42,13**	**41,29**	**43,01**	**72,46**	**69,52**	**56,57**
«ООН-Женщины»											
Различные зонтичные соглашения	0,25	0,28	0,24	0,49	0,41	1,10	1,52	1,29	1,14	1,64	1,4
Программа государственных льготных тарифов	0,02	0,02	0,00	0,02	0,02	0,04	0,01	0,13	0,14	0,33	0,15
Соглашения о наследстве	0,27	0,23	0,02	0,02	0,01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Отказы	0,00	0,03	0,02	0,00	0,00	0,00	0,03	0,01	0,00	0,00	0,01
Общее воздействие	**0,54**	**0,56**	**0,28**	**0,53**	**0,44**	**1,14**	**1,60**	**1,43**	**1,28**	**1,96**	**1,56**

21. В целом, по мнению учреждений, совместный подход к возмещению расходов за последние четыре года успешно способствовал гармонизации, созданию равных условий и поощрению сотрудничества в рамках системы Организации Объединенных Наций и за ее пределами.

22. При этом на практике одной из сохраняющихся проблем является систематическое включение в заявки на финансирование и соглашения всех прямых затрат, связанных с реализацией программы или проекта. Все агентства предприняли усилия по дальнейшей институционализации этого важного требования и активно работают над достижением дальнейшего прогресса в этой области. Ключевые параметры для внедрения полного возмещения затрат включают готовность доноров включать в соглашения с донорами все прямые расходы, связанные и не связанные с персоналом, включая оперативную поддержку и услуги, которые являются прямыми расходами.

23. В этих усилиях постоянная поддержка и сотрудничество со стороны финансирующих партнеров и государств-членов остаются жизненно важными для обеспечения полного возмещения прямых и косвенных расходов и сохранения устойчивого финансового положения всех учреждений.

V. Возмещение затрат: категории классификации затрат

24. Возмещение расходов требует от организаций классифицировать расходы в соответствии с общепринятым определением, чтобы обеспечить надлежащую группировку аналогичных элементов для дальнейшей гармонизации, прозрачности и сопоставимости между учреждениями, а также их вклада в результаты, признавая при этом различия в структурах и бизнес-моделях конкретных учреждений.

25. По сравнению с политикой, ранее утвержденной исполнительными советами, классификация затрат в целом осталась прежней. При этом реализованы два набора модификаций.

26. Во-первых, три классификации расходов (управление; независимый надзор и гарантии; и специальные цели) объединены под новым общим заголовком "вспомогательные функции", чтобы обеспечить дальнейшее согласование в рамках системы Организации Объединенных Наций. Эта группировка соответствует определению "вспомогательных функций", одобренному Сетью по финансам и бюджету [в документе CEB/2022/HLCM/FBN/7] для применения в контексте финансовой отчетности. Агентства продолжат представлять отчетность на уровне трех классификаций расходов по данному разделу, обеспечивая тем самым полную прозрачность.

27. Во-вторых, "деятельность в области развития" переименована в "деятельность в области развития/гуманитарную деятельность", чтобы отразить существенный вклад, который агентства вносят в гуманитарные программы.

28. Затем затраты классифицируются и определяются в соответствии с приведенными ниже правилами:

(a) *Развитие/гуманитарная деятельность:* расходы, связанные с программами и мероприятиями по повышению эффективности развития, которые способствуют и необходимы для достижения эффективных результатов в области развития и гуманитарной деятельности, как указано ниже:

(b) *Программы:* деятельность и сопутствующие расходы, отнесенные к конкретным программным компонентам или проектам, которые способствуют достижению результатов в области развития и гуманитарной деятельности, предусмотренных в документах по страновым/региональным/глобальным программам или других программных мероприятиях;

(c) *Деятельность по повышению эффективности развития:* расходы на деятельность консультативного, технического и реализационного характера, необходимую для достижения целей программ и проектов в приоритетных областях деятельности организаций. Эти материалы необходимы для достижения результатов в области развития и гуманитарной деятельности и не включаются в конкретные программные компоненты или проекты в документах по страновым, региональным или глобальным программам;

(d) *Деятельность Организации Объединенных Наций по координации развития:* деятельность и сопутствующие расходы в поддержку координации деятельности системы Организации Объединенных Наций в области развития;

(e) *Вспомогательные функции:* услуги и сопутствующие расходы, которые обычно предоставляются на корпоративной основе для содействия самобытности, направлению деятельности и благополучию организации, чтобы в совокупности дать ей возможность реализовывать утвержденные программы и нормативные повестки дня. Эти косвенные функции и связанные с ними расходы нельзя легко и просто отнести к конкретным "программам". Она содержит следующие подкатегории:

(i) *Управленческая деятельность:* деятельность и расходы, связанные с руководством, представительством, внешними связями и партнерскими отношениями, корпоративными коммуникациями, юридическими вопросами, информационными технологиями, финансами,

администрацией, безопасностью и человеческими ресурсами. Управленческие расходы можно классифицировать как периодические и единовременные;

(ii) *Деятельность по независимому надзору и обеспечению:* деятельность и сопутствующие расходы на поддержку функций независимого аудита и расследований и корпоративной оценки;

(iii) *Деятельность специального назначения:* деятельность и сопутствующие расходы на (1) капитальные вложения; и (2) услуги для других организаций системы Организации Объединенных Наций.

29. Как и в нынешней политике, организации будут по-прежнему широко унифицированы на общем уровне развития/гуманитарной деятельности. Подкатегория "Эффективность развития" используется соответствующими агентствами только в тех случаях, когда это необходимо. Более подробная информация по каждому из агентств представлена в Приложении I.

VI. Возмещение затрат: методология

30. Методология возмещения расходов обеспечивает справедливое финансирование организационных расходов на основе основополагающего принципа, согласно которому организационные расходы, подлежащие возмещению, должны пропорционально финансироваться за счет регулярных и прочих ресурсов. Данная методология по существу не отличается от методологии, ранее утвержденной Исполнительными советами.

31. Расходы, которые считаются приемлемыми для возмещения косвенных затрат, - это те, которые косвенно связаны с достижением результатов в области развития и гуманитарной деятельности. Расходы, непосредственно связанные с достижением результатов в области развития или гуманитарной деятельности, будут напрямую финансироваться из регулярных ресурсов или других ресурсов, в зависимости от источника финансирования соответствующих программ.

32. Методология начинается с определения функций, неотъемлемых от мандата организации. В соответствующих случаях они финансируются из регулярных ресурсов в рамках институциональных бюджетов организаций. Некоторые из этих функций могут также напрямую финансироваться из других ресурсов:

(a) Мероприятия по повышению эффективности развития;

(b) Координация деятельности Организации Объединенных Наций в области развития;[2]

(c) Важнейшие сквозные функции управления;

(d) Важнейшие межсекторальные функции независимого надзора и обеспечения;

(e) Несравнимые виды деятельности специального назначения.

33. Оставшаяся часть институционального бюджета покрывается за счет ставки возмещения косвенных расходов, пропорционально распределяемой между регулярными и прочими ресурсами.

[2] Исполнительный совет ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС при утверждении Комплексного плана ресурсов и комплексного бюджета ПРООН (КПР/КБ) также утвердил рамки распределения бюджета основной программы. Рамочная программа была утверждена в 2017 году в решении 2017/31 Исполнительного совета об Интегрированном плане ресурсов и интегрированном бюджете (ИРП/ИБ) на 2018-2022 годы, а ее использование было включено в ИРП/ИБ на 2022-2025 годы, утвержденную в решении 2021/15 Исполнительного совета. Рамочная программа предусматривает многоуровневое использование бюджета основных программ и конкретно предусматривает выделение средств на сотрудничество в целях развития Организации Объединенных Наций в соответствии с рамочной программой.

34. Методология расчета условной ставки возмещения затрат выглядит следующим образом:

(a) Рассчитайте пропорциональную процентную долю регулярных и прочих ресурсов в соответствии с запланированным использованием ресурсов в интегрированном бюджете соответствующей организации;

(b) Рассчитайте сумму расходов институционального бюджета, которые должны финансироваться только из регулярных ресурсов, и остаток, который должен финансироваться пропорционально из регулярных и прочих ресурсов, и исключите расходы, связанные с мандатом организации, которые должны финансироваться исключительно из регулярных ресурсов. Отправной точкой всегда будет бюджет учреждения;

(c) Возьмите остаток суммы общеорганизационного бюджета, рассчитанный на шаге (b), который должен быть возмещен за счет регулярных и прочих ресурсов, и примените процентные доли, рассчитанные на шаге (a);

(d) Возьмите сумму, подлежащую возмещению за счет других ресурсов на шаге (c), и рассчитайте ее в процентах от общего объема запланированных других ресурсов;

(e) Сумма, полученная на шаге (d), равна условной ставке возмещения затрат, подлежащих возмещению за счет других ресурсов.

35. Прогнозные финансовые последствия применения этой методики возмещения расходов к утвержденным Исполнительным советом комплексным бюджетам на 2022-2025 или 2024-2025 годы для каждого агентства приведены в таблице 4 ниже. Подробный расчет каждой условной ставки приведен в Приложении II.

Таблица 4
Обзор условных ставок возмещения косвенных расходов, рассчитанных по комплексным ресурсным планам и комплексным бюджетам на2022-2025 годы

	ПРООН	*ЮНИСЕФ*	*ЮНФПА*	*«ООН-Женщины»*
Ставка возмещения косвенных расходов	6,5%	5,6%	8,7%	8,8%

36. Для ПРООН и ЮНИСЕФ условные ставки возмещения косвенных расходов составляют соответственно 6,5 процента и 5,6 процента, что ниже стандартной ставки в 8 процентов. В случае с ЮНФПА и структурой "ООН-женщины" все наоборот: условные ставки возмещения расходов выше стандартной ставки - 8,7 процента и 8,8 процента, соответственно.

VII. Возмещение расходов: тарифы

37. Нынешняя модель с дифференцированными ставками по-прежнему поддерживает согласованный подход к возмещению расходов, в частности применение общей, согласованной ставки возмещения расходов в размере 8 процентов для неосновных взносов.

38. Дифференцированные ставки в целом продолжают выполнять свою функцию, способствуя созданию стимулов, в частности для увеличения объема поддержки со стороны стран осуществления программ, при применении ставки возмещения косвенных расходов в размере от 3 до 5 процентов. 7-процентный сбор за тематические взносы помог ПРООН, ЮНФПА и ЮНИСЕФ в некоторых случаях

обосновать необходимость тематического финансирования. Однако тематическое финансирование в целом для этих агентств резко не увеличилось.

39. В Таблице 5 ниже отражены действующие дифференцированные ставки по неосновным взносам, которые предлагается сохранить.

Таблица 5

Обзор дифференцированных ставок возмещения расходов в разбивке по учреждениям

Вид взноса	*ПРООН*	*ЮНФПА*	*«ООН-Женщины»*	*ЮНИСЕФ*
Нематические взносы	*8%*	*8%*	*8%*	*8%*
Тематические материалы	*7%*	*7%*	*7%*	*7%*
Различные зонтичные соглашения (официальные существующие межинститутские соглашения)	*На основании соответствующего зонтичного соглашения*			
Вклад Национального комитета [a] и страны осуществления программ (частный сектор)	*5% [b] [c]*	—	—	*5%*
Взносы правительства программы на совместное покрытие расходов	*Минимум 3% [d]*	*5%*	*5%*	*5%*
Вклад по линии Юг-Юг	*3%-5%*	*5%*	*5%*	*5%*

(a) Национальные комитеты - это независимые неправительственные организации, уникальные для ЮНИСЕФ, которые мобилизуют ресурсы и выступают от имени организации. Ставка в 5 процентов применяется только к тематическим взносам, собранным национальными комитетами.

(b) Для ПРООН 5-процентная ставка относится к взносам физических лиц (т.е. частных граждан).

(c) ЮНФПА и структура "ООН-женщины" применяют ставку соответствующего вида взносов как для взносов государственного, так и для взносов частного сектора. Для ООН-Women это также включает средства, мобилизованные национальными комитетами от имени организации.

(d) На сайте ПРООН среднее возмещение косвенных расходов при участии государства в расходах в 2023 году составляет 4%. При поддержке стран, в которых осуществляются программы, ПРООН продолжает двигаться в направлении 5% по мере завершения старых программ. Вклад Юг-Юг осуществляется по той же схеме.

VIII. Элементы решения

40. Исполнительные советы могут пожелать:

(a) Принять к *сведению* всеобъемлющий обзор совместной политики возмещения расходов, содержащийся в документе DP/FPA/ICEF-UNW/2024/1;

(b) *Признать* важность обеспечения возмещения всех прямых затрат на программы и проекты;

(c) *Решить*, что всеобъемлющая политика возмещения расходов, изложенная в документе DP/FPA/ICEF-UNW/2024/1, заменяет предыдущую политику возмещения расходов;

(d) *Утвердить* следующие категории классификации расходов и их определения, приведенные в политике, с 1 января 2025 года:

(i) Развитие/гуманитарная деятельность, с подкатегориями:

(1) Программы;

(2) Мероприятия по повышению эффективности развития;

(ii) Деятельность Организации Объединенных Наций по координации развития;

(iii) Функции включения, с подкатегориями:

(1) Управленческая деятельность;

(2) Деятельность по независимому надзору и обеспечению;

(3) Деятельность специального назначения;

(e) *Утвердить* политику возмещения затрат, включая методологию и ставки, как указано в политике.

Приложение I: Детали категорий классификации затрат на гранулярном уровне

	ПРООН	*ЮНФПА*	*ЮНИСЕФ*	*«ООН-Женщины»*
I. Развитие/гуманитарная деятельность				
Программные мероприятия	**На уровне страны:** Программная/проектная политика и пропаганда, техническая экспертиза и поддержка; мониторинг и оценка программ/проектов; закупки и логистика программ/проектов; непосредственное планирование программ/проектов; коммуникации программ/проектов; непосредственная административная и оперативная поддержка программ/проектов; разработка/управление программным трубопроводом/развитие нового бизнеса; консультационные услуги по программной политике; поддержка эффективности разработки программ внутри страны; услуги оперативной/административной поддержки проектов: финансовые услуги, закупки, человеческие ресурсы, логистическая поддержка, безопасность на местах, управление оборудованием и активами, включая оборудование ИКТ.	**На уровне страны:** Политика и адвокация программы/проекта, техническая экспертиза и поддержка; непосредственное гуманитарное реагирование; мониторинг и оценка программы/проекта; закупки и логистика программы/проекта; непосредственное планирование программы/проекта; коммуникации и партнерство программы/проекта; вся административная и оперативная поддержка программы/проекта.	**На уровне страны:** Политика и пропаганда программ/проектов, техническая экспертиза и поддержка; непосредственное гуманитарное реагирование; мониторинг и оценка программ/проектов; закупки и логистика программ/проектов; непосредственное планирование программ/проектов; коммуникации программ/проектов; непосредственная административная и оперативная поддержка программ/проектов.	**На уровне страны:** Политика и пропаганда программ/проектов, техническая экспертиза и поддержка; непосредственное гуманитарное реагирование; мониторинг и оценка программ/проектов; непосредственная административная и оперативная поддержка программ/проектов.

	ПРООН	*ЮНФПА*	*ЮНИСЕФ*	*«ООН-Женщины»*
	На региональном уровне: Программная/проектная политика, пропаганда, техническая экспертиза, координация и поддержка региональных проектов и региональных межправительственных процессов; услуги по аудиту, оценке и обеспечению качества региональных проектов; прямая административная и оперативная поддержка региональных программ/проектов; прямая программная поддержка и надзор за страновыми офисами и программами; межстрановое наращивание потенциала и обмен знаниями.	**На региональном уровне**: Пропаганда и политический диалог с региональными и субрегиональными структурами и в многострановых условиях; региональное межучрежденческое сотрудничество и координация; оказание технической консультативной поддержки страновым программам и межправительственным региональным процессам; прямая программная поддержка и надзор за страновыми отделениями и программами; межстрановое наращивание потенциала и обмен знаниями; координация и осуществление региональных программ, включая управление знаниями; прямая административная и оперативная поддержка программ/проектов; прямая коммуникационная и медийная функции программ/проектов.	**На глобальном/региональном уровнях:** Создание и распространение глобальных и региональных общественных благ, включая мониторинг и анализ положения детей в целях обеспечения глобальной подотчетности; вклад в соответствующие глобальные и региональные системы политики и координации и их укрепление; вклад в соответствующую глобальную базу данных и нормативные руководства.	**На региональном уровне:** Расширение возможностей и поддержка потенциала и процессов на страновом уровне; надзор за выполнением на страновом и региональном уровнях нормативных, политических, пропагандистских и координационных функций ООН; использование региональных координационных механизмов ООН и тесное взаимодействие с другими региональными органами; наращивание потенциала и обмен знаниями между странами; координация и осуществление региональных программ, включая управление знаниями; прямая административная и оперативная поддержка программ/проектов; прямые коммуникационные и медийные функции программ/проектов.
	На глобальном/ межрегиональном уровнях: Доклад о развитии человеческого потенциала, включая поддержку подготовки национальных докладов о развитии человеческого потенциала; программная/проектная политика и адвокация, техническая экспертиза и поддержка глобальных проектов; программный/проектный мониторинг и оценка глобальных проектов; услуги по аудиту и обеспечению качества для глобальных проектов; прямая	**На уровне штаб-квартиры**: Генерирование, продвижение и использование современных технических знаний; продвижение международных норм и стандартов; создание глобальных технических партнерств; гуманитарное реагирование и координация; координация и управление профилактикой/реагированием на сексуальное и гендерное насилие; укрепление/расширение потенциала резкого увеличения; глобальный межправительственный политический диалог для Международной конференции по народонаселению и развитию и	**На глобальном/региональном уровнях:** Глобальные и региональные программные ресурсы реализуются каждым из семи региональных отделений ЮНИСЕФ, а также соответствующими отделами и управлениями штаб-квартиры, включая: Программа; данные, исследования и политика; снабжение; оценка; чрезвычайные программы; и коммуникация.	**На уровне штаб-квартиры**: Руководство программами и проектами; стратегическое руководство и надзор за программами; поддержка программ/проектов и оперативная поддержка; поддержка межведомственной координации и нормативных процессов; кризисное и гуманитарное реагирование; разработка глобальных отчетов; управление глобальными проектами в области: a) глобальных норм и стандартов; b) политического участия, управления и данных; c) расширения экономических прав и возможностей женщин;

	ПРООН	*ЮНФПА*	*ЮНИСЕФ*	*«ООН-Женщины»*
	административная и оперативная поддержка глобальных программ/проектов.	последующей деятельности и обзора Целей устойчивого развития; глобальная работа с парламентариями и гражданским обществом; дополнительная поддержка на местах в областях, недоступных на региональном уровне, осуществляемая: Отдел программ, Отдел внешних связей, Отдел гуманитарного реагирования, Технический отдел; Гуманитарный офис.		d) прекращения насилия в отношении женщин и девочек; e) мира и безопасности, гуманитарного реагирования.
Деятельность по повышению эффективности развития	**На уровне страны**: Присутствие в страновых офисах, сосредоточенное на стратегическом программировании в стране (разработка ДСП и участие в процессе РПООНПР); обеспечение качества программ.	**На уровне страны**: Отсутствие функций по обеспечению эффективности развития на страновом уровне.	**На уровне страны**: Заместители представителей, выполняющие функции общего развития программы, надзора и руководства; сотрудники по коммуникации; отдельные сотрудники по мониторингу и оценке.	**На уровне страны**: Заместители представителей (или национальные эквиваленты, помощники представителей), выполняющие общие функции по разработке, надзору и руководству программой; должности по программам/проектам, выполняющие общие функции по надзору и руководству программой.
	На региональном уровне: Заместители региональных директоров, осуществляющие общую разработку и руководство программой; общая разработка, надзор и руководство программой; технические консультанты; поддержка эффективности регионального развития для программы сотрудничества Юг-Юг.	**На региональном уровне**: Заместители региональных директоров, выполняющие функции общего развития программы, надзора и руководства; общая поддержка программ страновыми офисами, включая мониторинг и оценку.	**На региональном уровне**: Заместители региональных директоров, выполняющие функции общего развития программы, надзора и руководства; технические консультанты.	**На региональном уровне**: Заместители региональных директоров, выполняющие функции общего развития программы, надзора и руководства; технические консультанты; общая поддержка программы страновыми офисами.
	На глобальном/ межрегиональном уровнях: бюро и отделы, отвечающие за разработку программной и технической политики и руководство ею: Бюро по поддержке политики и программ; Бюро по кризисным	**На уровне штаб-квартиры**: Отдел программ, за исключением персонала, работа которого непосредственно способствует достижению результатов разработки стратегического плана; Отдел гуманитарного реагирования (руководство и	**На уровне штаб-квартиры**: Отдел программ; Отдел данных, исследований и политики; Группа по результатам на местах; Управление чрезвычайных программ; Отдел снабжения; Управление инноваций; Управление исследований.	**На уровне штаб-квартиры**: Отдел программ; Отдел политики; Гуманитарный офис; Гражданское общество, отдел закупок.

	ПРООН	*ЮНФПА*	*ЮНИСЕФ*	*«ООН-Женщины»*
	ситуациям; Управление ООН по сотрудничеству Юг-Юг и Управление по поддержке закупок; общеорганизационные мероприятия, связанные с СППН.	оперативная поддержка); Группа управления качеством в Отделе управленческих услуг, которая в основном занимается вопросами оказания СППН партнерам-исполнителям и реализации партнерских программ.		
II. Координация развития ООН				
	Вклад в систему координаторов резидентов.	Вклад в систему координаторов резидентов.	Вклад в систему координаторов-резидентов; Управление по чрезвычайным программам: координация партнеров по гуманитарным кластерам в области водоснабжения, санитарии и гигиены, питания и образования, а также зона ответственности на глобальном уровне в области защиты детей.	Взнос для системы координаторов-резидентов Отдел координации системы Организации Объединенных Наций (штаб-квартира); директора региональных отделений и водители (50 процентов расходов); представители/главы отделений в странах и водители (50 процентов расходов); специалисты по координации деятельности Организации Объединенных Наций в региональных отделениях.
III. Управленческая деятельность				
Исполнительное руководство и корпоративное управление	Административное бюро; Бюро по вопросам этики; Канцелярия Секретаря Исполнительного совета, за исключением полностью возмещаемых услуг секретариата Исполнительного совета, оказываемых другим учреждениям Организации Объединенных Наций.	Канцелярия исполнительного директора; Бюро по вопросам этики; Юридическое бюро.	Канцелярия исполнительного директора, включая отдел по вопросам этики и юридический отдел.	Руководящие должности в штаб-квартире в области управления и администрации, а также мобилизации ресурсов и стратегических партнерств.
Корпоративное управление финансами, ИКТ и административными ресурсами	Бюро управленческих услуг (BMS), включая Управление финансовых ресурсов, нераспределенные расходы Глобального центра совместного обслуживания, Управление по надзору за закупками; Управление	Отдел управленческих услуг (за исключением Группы управления качеством), Управление ИТ-решений.	Отдел финансового и административного управления; Отдел информационно-коммуникационных технологий.	Отдел управления и администрации, включая ИКТ, юридический отдел, финансовый отдел, отдел материально-технического обеспечения; Группа управления бюджетом Централизованно управляемые

	ПРООН	*ЮНФПА*	*ЮНИСЕФ*	*«ООН-Женщины»*
	операций; централизованно управляемые расходы, связанные с финансами, ИКТ и администрацией; Управление информационно-управленческих технологий; Управление правовой поддержки; Исключая расходы, связанные с предоставлением полностью возмещаемых услуг другим учреждениям системы ООН, которые относятся к классификации деятельности специального назначения.			расходы, связанные с финансами, ИТ и администрацией.
Управление корпоративными человеческими ресурсами	Расходы Управления людских ресурсов, связанные с общеорганизационной функцией управления людскими ресурсами ПРООН, за исключением полностью возмещаемой кадровой поддержки, оказываемой другим учреждениям Организации Объединенных Наций (охватываемой деятельностью специального назначения); централизованно управляемые расходы на людские ресурсы, связанные с персоналом, расходы на обучение; взнос ПРООН в Комиссию по международной гражданской службе.	Отдел людских ресурсов.	Отдел людских ресурсов.	Отдел людских ресурсов.
Корпоративные внешние связи и партнерства, коммуникации и мобилизация ресурсов	Бюро по внешним связям и пропаганде.	Отдел внешних связей; Сектор Исполнительного совета; Представительства ЮНФПА (за исключением программной деятельности).	Отдел коммуникации; Отдел общественного партнерства; Отдел частного фандрайзинга и партнерства: (ресурсы, поддерживающие конкретные мероприятия по сбору средств для национальных комитетов и страновых отделений, включены в раздел "Специальные цели"); Канцелярия секретаря Исполнительного совета.	Стратегическое партнерство, пропаганда и коммуникация и мобилизация ресурсов; Канцелярия секретаря Исполнительного совета.

	ПРООН	*ЮНФПА*	*ЮНИСЕФ*	*«ООН-Женщины»*
Безопасность персонала и помещений	Офис безопасности.	Управление координации безопасности.	Управление по чрезвычайным программам в тесном сотрудничестве с Департаментом по вопросам охраны и безопасности Организации Объединенных Наций и другими подразделениями Организации Объединенных Наций, занимающимися вопросами обеспечения безопасности.	Офис безопасности.
Надзор, управление и оперативная поддержка полевых/страновых отделений	**На уровне страны**: Выполнение функций руководства, представительства и управления страновым отделением ПРООН. Сюда входят функции представителя-резидента, выполняемые в течение полного рабочего дня, после того как роль координатора-резидента была упразднена; расходы на выполнение страновыми отделениями функций поддержки ПРООН, упомянутые выше, не включают расходы, связанные с предоставлением полностью возмещаемых услуг учреждениям Организации Объединенных Наций, которые относятся к категории деятельности специального назначения.	**На уровне страны**: Полная стоимость услуг представителей.	**На уровне страны**: полная стоимость: Представители и помощники Представительства выполняют функции оперативной поддержки, не связанные напрямую с поддержкой программ (например, менеджер по операциям/менеджер по международным операциям, должности финансовой/административной, информационной и кадровой поддержки).	**На уровне страны**: Представители/главы отделений и должности водителей (50 процентов); Полная стоимость: функции управления операциями, не связанные непосредственно с поддержкой проектов/программ (например, руководитель операций/руководитель международных операций, финансовые/административные, информационные и кадровые вспомогательные должности).
	На уровне регионов и штаб-квартир: Руководство региональными бюро и региональными узлами, включая функции представительства и управления, в том числе функции поддержки региональных операций, не связанные напрямую с поддержкой программ.	**На региональном уровне**: полная стоимость: Региональные директора, личные и специальные помощники директора; функции мобилизации ресурсов, коммуникации, безопасности и людских ресурсов; функции поддержки оперативной деятельности офиса, не связанные напрямую с поддержкой программ (например, менеджер по международным операциям, должности	**На региональном уровне**: полная стоимость: Старшие руководители в каждом региональном офисе (например, региональный директор, региональный начальник отдела операций) и операционные группы. **На уровне штаб-квартиры**: полная стоимость: Старшие руководители Глобального центра совместного обслуживания.	**На региональном уровне**: Региональные директора и должности водителей (50 процентов) Полная стоимость: Функции оперативного управления, не связанные напрямую с поддержкой программ/проектов.

	ПРООН	*ЮНФПА*	*ЮНИСЕФ*	*«ООН-Женщины»*
		финансовой/административной поддержки, ИКТ).		
Неповторяющиеся расходы	**На уровне стран и штаб-квартиры**: стратегические инвестиции в поддержку ускоренного выполнения программ за счет повышения эффективности: 1) эффективность бизнес-модели: a) осуществление проектов и возмещение расходов; b) эффективность и результативность затрат; и c) механизмы оперативного обслуживания системы Организации Объединенных Наций; 2) инновационные бизнес-модели, например, консультационные услуги за плату в страновых отделениях, объединение услуг в группы.	—	—	—
IV. Деятельность по независимому надзору и контролю				
Корпоративный надзор и контроль	Управление по ревизии и расследованиям; Управление независимой оценки; Омбудсмен; Комиссия ревизоров, Объединенная инспекционная группа.	Управление служб ревизии и расследований; Управление независимой оценки; Комиссия ревизоров, Объединенная инспекционная группа.	Управление внутренней ревизии и расследований; Управление по оценке.	Управление независимой оценки и ревизионных услуг; Комиссия ревизоров, услуги УСВН по проведению расследований.
V. Деятельность специального назначения				
Капитальные вложения	Соответствие мерам по управлению рисками безопасности (SRMM).	Трансформация ИКТ, инвестиции в безопасность, включая SRMM, единовременные расходы, характерные для конкретного цикла.	Организационные решения, основанные на технологиях; ассигнования на офисы для обеспечения соблюдения ОПРМ; инициативы по повышению экологической эффективности и капитальные расходы, связанные с управлением помещениями.	Трансформация ИКТ, соблюдение требований SRMM.
Сбор средств в частном секторе		Программа индивидуальных пожертвований.	Включает мероприятия и сметные потребности в ресурсах Отдела по мобилизации средств в частном секторе и партнерствам для поддержки конкретных инициатив по мобилизации средств в	

	ПРООН	*ЮНФПА*	*ЮНИСЕФ*	*«ООН-Женщины»*
			частном секторе национальных комитетов и страновых отделений ЮНИСЕФ. Мероприятия, связанные с реализацией Плана ЮНИСЕФ по мобилизации средств в частном секторе и партнерскому сотрудничеству на 2018-2021 годы, и ассигнования на соответствующие потребности в ресурсах будут представляться Исполнительному совету для утверждения на ежегодной основе.	
Прочее, включая услуги по закупкам			Отдел снабжения занимается оказанием услуг по закупкам от имени правительств и других партнеров в целях дополнения программ ЮНИСЕФ. Эти услуги предоставляют партнерам экономичный доступ к выбранным продуктам, что позволяет им использовать результаты программ.	
Операции, не связанные с конкретным учреждением	**Поддержка других учреждений** Организации Объединенных Наций: институциональная бюджетная поддержка ДООН, ФКРООН; прямые услуги для учреждений-партнеров ООН по универсальному прейскуранту, местному прейскуранту, соглашениям об уровне обслуживания: Специальные задачи, начисление заработной платы, обеспечение безопасности, платежи, работа с младшими сотрудниками категории специалистов, закупки, обучение, управление льготами, поездки; **На уровне страны**: Поддержка страновых отделений другими учреждениями Организации Объединенных Наций на основе полного возмещения расходов; исключая функции страновых отделений по руководству, представительству и управлению ПРООН, которые покрывают функции			

ПРООН	*ЮНФПА*	*ЮНИСЕФ*	*«ООН-Женщины»*
представителя-резидента, работающего на полную ставку, после того как роль координатора-резидента была упразднена. **На уровне штаб-квартиры**: Поддержка других учреждений Организации Объединенных Наций на уровне штаб-квартиры на основе полного возмещения расходов; исключая расходы Бюро управленческих услуг (БУУ) ПРООН, связанные с Директоратом БУУ, Управлением финансовых ресурсов, Группой глобального совместного обслуживания, Управлением информационно-управленческих технологий, Управлением правовой поддержки, Управлением по надзору за закупками; Управлением операций; расходы на финансирование, ИКТ и административное управление, находящиеся в централизованном ведении. Исключая корпоративную деятельность, связанную с НАСТ.			

Приложение II: Подробные расчеты условных ставок возмещения затрат

(в тысячах долларов США)

		ПРООН	*ЮНФПА*	*ЮНИСЕФ*	*«ООН-Женщины»*
	Использование ресурсов	2022–2025 гг.	2022-2025 гг.	2022-2025 гг.	2024–2025 гг.
A1	Регулярные ресурсы (РР)	3 241.4	1 799.0	5 554.6	800,0
A2	Другие ресурсы (OR)	20 757.7	4 307.8	30 043.6	1 260.0
	Итого	23 999.1	6 106.8	35 598.2	2 060.0
1. Рассчитайте пропорциональную процентную долю РР и ОР в планируемом использовании ресурсов					
B1	Пропорциональная доля РР	***14%***	***29%***	***16%***	***39%***
B2	Пропорциональная доля ОР	***86%***	***71%***	***84%***	***61%***
2. Рассчитайте сумму управленческих и сопоставимых расходов специального назначения (и исключите расходы, связанные с критическими, сквозными функциями)					
C	Институциональный бюджет	2 650.1	631,7	2 762.3	408,8
	Меньше				
C1	Деятельность по повышению эффективности развития	(534,6)	(0,0)	(626,6)	(106,4)
C2	Несравнимые виды деятельности специального назначения	(321,5)	(18,0)		(12,4)
C3	Деятельность Организации Объединенных Наций по координации развития		(17,1)	(40,1)	(75,2)
C4	Важнейшие сквозные функции управления	(287,1)	(109,0)	(208,3)	(46,0)
C5	Важнейшие межсекторальные функции надзора и контроля	(52,1)	(0,0)	(0,0)	(2,0)
	Итого - институциональный бюджет (IB), подлежащий возмещению расходов	**1 454.8**	**487,5**	**1 887.3**	**166,8**
3. Возьмите сумму, рассчитанную на шаге 2, и разделите ее пропорционально уровням общего запланированного использования регулярных и прочих ресурсов					
D=C-(C1:C4)	IB, подлежащие возмещению расходов, на основе утвержденной методологии	1 454.8	487,5	1 887.3	166,8
E1=B1*D	Пропорциональная доля РР в МБ	196,5	143,6	302,07	64,8
E2=B2*D	ИЛИ пропорциональная доля МБ	1 258.3	343,9	1 585.3	102,2
F=E2/(A2-E2)	**Условная ставка**	***6,5%***	***8,7%***	***5,6%***	***8,8%***

Примечание. Цифры приведены в соответствии со сводным бюджетом Структуры "ООН-женщины" на 2024-2025 годы, удвоенные для сопоставимости, поскольку Структура "ООН-женщины" использует двухлетний, а не четырехлетний период составления сводного бюджета.