

OBJECTIF PARITE



Les disparités entre les genres coûtent environ 95 milliards de dollars US par an en moyenne à l'Afrique subsaharienne et ont atteint 105 milliards de dollars de pertes en 2014, représentant ainsi 6 % du PIB régional, compromettant de ce fait les efforts du continent en faveur d'un développement humain et d'une croissance économique inclusifs, indique le Rapport.

PNUD, Rapport du Développement Humain en Afrique, 2016

CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Selon les rapports du PNUD, la richesse mondiale dépasse les 500 000 milliards de dollars. Malgré cela, **plus de 380 millions de femmes et de filles vivent dans une pauvreté extrême, survivant avec moins de 1,90 dollar par jour. Les changements climatiques pourraient plonger 158 millions de femmes supplémentaires dans la pauvreté d'ici 2050, et les progrès devront être 26 fois plus rapides pour atteindre l'objectif d'éradication de la pauvreté d'ici 2030**. Seulement 4 % de l'APD **1** a été consacrée à des programmes ayant l'égalité des sexes comme objectif principal entre 2021 et 2022.

Dans les contextes de crise, y compris les chocs climatiques et les catastrophes naturelles, l'insuffisance des ressources financières constitue l'obstacle le plus persistant à la mise en œuvre des engagements en faveur des femmes, de la paix et de la sécurité (Résolution 1325 du Conseil de Sécurité des Nations Unies). Les femmes vivant dans de telles situations sont confrontées à des défis particuliers, notamment :

- 1 une augmentation de la mortalité et de la morbidité maternelle,
- 2 un manque de soins de santé et des filles non scolarisées

Le rapport CSW68 du Secrétaire Général des Nations Unies reconnaît que la pauvreté est une conséquence de ces échecs, notamment des lacunes du système financier international et des pays en particulier. Mettre fin à la pauvreté et parvenir à l'égalité des sexes nécessite un changement fondamental de pouvoir et de pensée économique, afin de permettre aux femmes d'influencer et de bénéficier de l'économie mondiale, au lieu de la subventionner. Par exemple, dans 48 pays comptant 3,3 milliards d'habitants, les remboursements de la dette dépassent les budgets de la santé et de l'éducation, réduisant ainsi l'espace budgétaire. Dans ce contexte, c'est le travail des femmes – non rémunéré et sous-évalué – qui soutient le filet de sécurité.



LA CRISE DE L'ÉGALITÉ DES SEXES : UN APPEL URGENT À L'ACTION ET À L'INVESTISSEMENT

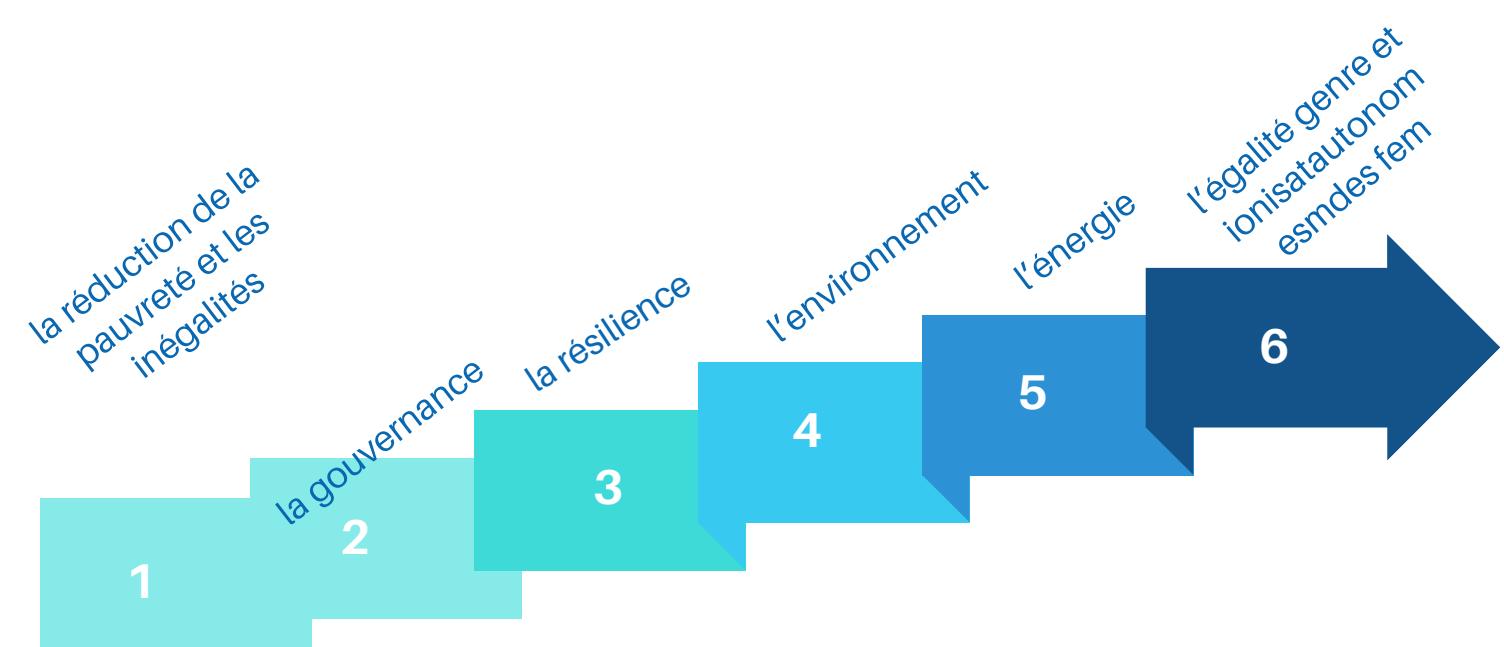
Pour l'ONU, **le déficit annuel pour les dépenses consacrées aux mesures en faveur de l'égalité des sexes atteint 360 milliards de dollars** (ONU Femmes) alors qu'il n'y a pas un seul indicateur de l'ODD5, l'égalité des sexes, n'a été atteint – ni même « presque » atteint. Dans le monde, les femmes ne disposent que de 60 % de leur plein potentiel. D'ici 2030, plus de 340 millions de femmes et de filles pourraient encore vivre dans une pauvreté extrême (8 % de toutes les femmes, soit une légère diminution par rapport aux 10 % actuels) ; 1 personne sur 4 sera confrontée à l'insécurité alimentaire. Lorsque des données ventilées par sexe sont disponibles, les femmes âgées de 25 à 34 ans sont 1,2 fois plus susceptibles de vivre dans la pauvreté que les hommes. Il y a aussi cette statistique singulière de l'écart de financement de 42 milliards de dollars entre les hommes et les femmes en Afrique qui nous rappelle à quel point il est important d'investir dans les femmes.

Ces inégalités sont ancrées dans les normes sociales de genre. Près de 90 % des hommes et des femmes ont des préjugés fondamentaux à l'égard des femmes. Le déclin de la démocratie au cours des 17 dernières années s'est accompagné d'une réaction négative en matière de genre, limitant les droits des femmes et faisant reculer les politiques en faveur de l'égalité des sexes.

La participation au marché du travail était d'environ 47 % pour les femmes et 72 % pour les hommes en 2022. Les femmes gagnaient 51% pour chaque dollar d'homme (2019). Le PIB moyen par habitant serait près de 20 % plus élevé si les écarts d'emploi entre hommes et femmes étaient comblés. Les femmes des zones rurales consacraient jusqu'à 14 heures par jour à prodiguer des soins, sans rémunération. De même, 32 % des jeunes femmes âgées de 15 à 24 ans n'étaient ni scolarisées, ni employées, ni formées en 2022, contre 15 % des jeunes hommes.

Cependant, il y a des initiatives novatrices pour financer l'ODD 5 telles que EQUANOMICS qui se focalise sur les finances publiques et la fiscalité pour l'égalité des sexes , la « ZLECAF avec Elle » qui qui enclenche un mouvement croissant des femmes dans le commerce, les préparant à l'exportation.

Le PNUD a défini sa stratégie de promotion d'égalité des sexes 2022-2025 qui se décline en six piliers à savoir



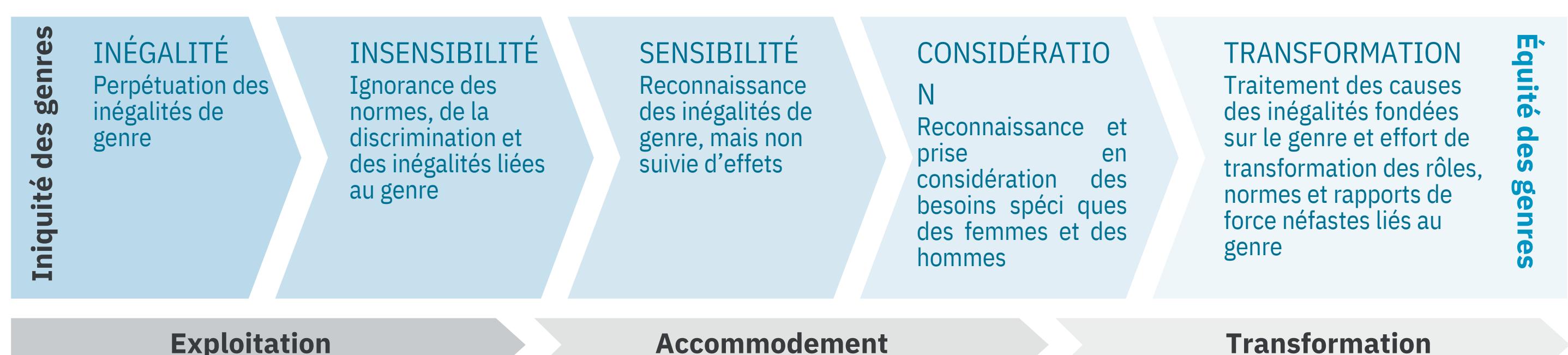
La stratégie encourage tous les bureaux pays d'investir dans 3 accélérateurs qui sont la numérisation, l'innovation et le financement du développement. En vue d'accélérer la mise en œuvre de cette stratégie, le PNUD au Congo lance une plateforme de partage de connaissances et d'expériences sur les leviers pour la réalisation de l'objectif de parité entre les sexes (ODD5). Cette plateforme intitulée « Objectif Parité » vise à accroître la présence des femmes dans :

- 1 Les secteurs productifs, notamment dans segments à haute valeur ajoutée,
- 2 Le leadership à tous les niveaux des instances administratives, politique, économiques)

La plateforme contribuera à la déconstruction des stéréotypes et autres barrières intangibles mais constituant un frein pour l'autonomisation économique des femmes (employabilité des femmes et entreprenariat féminin). « Objectif Parité » est un outil de la stratégie Genre mise en œuvre par le PNUD au Congo, en conformité avec la stratégie Genre du PNUD au niveau Mondial.

Cette plateforme de connaissance sera animée en collaboration avec les acteurs et partenaires des secteurs concernés, ainsi que les agences spécialisées sur les questions d'égalité entre les sexes.

FIGURE – Continuum de l'équité des genres³





Résultats attendus

Pour 2024, la plateforme « Objectif Parité ! » vise à contribuer à l'émancipation économique, par l'employabilité et l'entreprenariat des femmes et des filles dans tous les secteurs.

De manière spécifique, cette plate-forme permettra les résultats ci-après :

+1000

cadres de l'administration, de la société civile, du secteur privé, des médias, du monde académique sont équipés sur les approches à utiliser pour accélérer la Parité femmes hommes dans tous les secteurs. Contribuant ainsi à créer une masse critique d'acteurs de transformation positive, et d'accélération des investissements dans la création d'opportunités pour les filles et les femmes ;

5000

jeunes filles sont orientées vers des opportunités durables d'emploi dans tous les secteurs ;

500

jeunes filles démarrent des activités économiques dans l'innovation, la transformation agro industrielle et les services ;

Suivi et évaluation

Dans le cadre de notre engagement envers la transparence et l'efficacité, nous mettrons en place un système de suivi et d'évaluation collaboratif avec l'ensemble de nos partenaires. Des réunions trimestrielles seront organisées avec les encadreurs pour examiner minutieusement la réalisation des objectifs fixés, permettant ainsi de surveiller de près nos progrès, d'identifier les défis potentiels et de mettre en œuvre des ajustements stratégiques pour garantir l'accomplissement optimal de nos missions.



Méthodologie

A travers un partenariat avec le Gouvernement, les universités, centres de formation, acteurs privés, la société civile, le Senat, l'Assemblée Nationale, les institutions étatiques, le PNUD en collaboration avec UNFPA et ONUFEMME va :

FORMATION SUR L'INTÉGRATION DU GENRE

Former les différentes catégories d'acteurs sur les principes d'intégration du genre dans leur planification, budgétisation, programmation, et opérations ; ainsi que leurs cadres organiques, systèmes, procédures de la mise sur pied d'un environnement favorable pour positionner les femmes et les hommes de manière égalitaire à tous les niveaux.



CAMPAGNES DE CHANGEMENT DE COMPORTEMENT

Mener les campagnes de changement de comportement visant une mutation profonde des préjugés fondamentaux à l'égard des femmes.



ÉLABORATION DE PLANS D'Actions sensibles au genre

Accompagner les différentes catégories d'acteurs dans l'élaboration de plans d'actions sensibles au genre et alignés sur les standards requis.



ENCADREMENT PROFESSIONNEL DES JEUNES FILLES ET FEMMES

Encadrer des jeunes filles/femmes dans l'identification et la réussite d'un parcours professionnel.



DÉVELOPPEMENT D'ENTREPRISES DURABLES PAR LES JEUNES FILLES ET FEMMES

Encadrer les jeunes filles/femmes dans la maturation et le déploiement d'entreprises durables, avec une perspective d'accès aux marchés notamment à la Zone Économique Continentale (ZLECAF).

*Rejoignez-nous vous aussi en
vue d'accélérer les
investissements dans les
opportunités en faveur de la
réalisation d'une Parité dans
tous les secteurs & contribuer à
la réalisation d'un monde où la
pleine contribution de chacun
et valorisée.*



PROGRAMME DES NATIONS UNIES POUR LE DÉVELOPPEMENT



Bureau du Congo

 Avenue Cardinal Emile Biayenda/Behagle B.P. 465,
Centre-Ville Brazzaville
République du Congo
 registry.cg@undp.org
 [PNUDRepduCongo](https://www.facebook.com/PNUDRepduCongo)
 [@PNUDRepduCongo](https://twitter.com/PNUDRepduCongo)
 www.cg.undp.org