



برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في اليمن

استراتيجية المساواة بين النوع الاجتماعي

2022 - 2025

جدول المحتويات

3	المقدمة والأساس المنطقي.....
4	السياق الوطني وتحليل الوضع.....
5	أهداف استراتيجية المساواة بين النوع الاجتماعي في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في اليمن.....
5	الهدف العام:.....
5	أهداف محددة:.....
6	المساواة بين النوع الاجتماعي في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في اليمن.....
6	دمج المساواة بين النوع الاجتماعي في البرنامج القطري لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي في اليمن.....
11	النوع الاجتماعي والفعالية المؤسسية.....
17	التنسيق والشراكة.....
20	إعداد التقارير وتقييم استراتيجية المساواة بين النوع الاجتماعي.....
21	قائمة المصطلحات:.....
23	المراجع والقراءات الخلفية.....

المقدمة والأساس المنطقي

توضح هذه الوثيقة تحديث استراتيجية المساواة بين النوع الاجتماعي في مكتب برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في اليمن للأعوام 2022-2025 بالارتباط مع الوثائق الاستراتيجية السابقة (2013-2015)، (2017-2019)، و(2019-2021). وفي حين أنه يأخذ في الاعتبار الاستراتيجيات والنهج والنتائج السابقة، فإنه يأخذ في الاعتبار أيضاً العوامل السياقية الحالية، والتغيرات في تحديد أصحاب المصلحة والبرامج الحالية والعوامل الاجتماعية والاقتصادية خلال الفترة المحددة. وتشكل الاستراتيجية العالمية للمساواة بين النوع الاجتماعي التي وضعها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي مرجعاً وتوجيهاً رئيسياً لهذه الوثيقة.

تغطي الإستراتيجية الحالية السنوات المالية 2022-2025 والتي تتوافق مع الخطة الإستراتيجية المؤسسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي والجدول الزمني لاستراتيجية المساواة بين النوع الاجتماعي. ويتزامن هذا الجدول الزمني أيضاً مع وثيقة البرنامج القطري لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي. وتتوافق الاستراتيجية الحالية للمساواة بين النوع الاجتماعي مع رؤية وأهداف ومحتوى الخطة الاستراتيجية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي واستراتيجية المساواة بين النوع الاجتماعي الخاصة ببرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وكذلك مع الأولويات الوطنية. ويعتمد النهج المتبع في تنفيذ الاستراتيجية العالمية للمساواة بين النوع الاجتماعي على التعلم وتبادل الخبرات، وإشراك الرجال والفتيان في دعم المناصرة إلى المساواة بين النوع الاجتماعي والعمل بشكل تعاوني مع الجهات الفاعلة الأخرى، بما في ذلك وكالات الأمم المتحدة المتخصصة والجهات المانحة والحكومة والقطاع الخاص والمنظمات المدنية. مجتمع.

تقترح الخطة الإستراتيجية الشاملة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي في اليمن سلسلة من الحلول المميزة التي تم تصميمها بشكل جماعي لمعالجة التنمية في اليمن. الحل المميز رقم 6: "تعزيز المساواة بين النوع الاجتماعي وتمكين النساء والفتيات" يعالج التحديات التي لا تزال قائمة في معالجة عدم المساواة بين النوع الاجتماعي في اليمن والتي تتجلى في التوزيع غير المتكافئ لمختلف الموارد بما في ذلك الوصول إلى الاحتياجات الأساسية، وصنع القرار، والفرص، والحقوق. وسيركز هذا الحل على تعزيز زيادة مشاركة المرأة وتمكينها في مختلف القطاعات. بالإضافة إلى ذلك، فإنه يركز على دمج مؤشرات النوع الاجتماعي بحيث تكون متداخلة مع مختلف الأساليب التنظيمية والوطنية والعالمية.

تتوافق وثيقة البرنامج القطري لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي في اليمن بشكل كامل مع الأولويات الوطنية والخطة الاستراتيجية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي للفترة 2022-2025 النتيجة 3 تعزيز القدرة على الصمود في مواجهة الصدمات والأزمات¹. ومع ذلك، وحيثما كان ذلك ممكناً، سيقوم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في اليمن بتطبيق الحلول المميزة الستة، الموضحة في الخطة الإستراتيجية، بطريقة مترابطة بين جميع أولويات برامجه. سيتم تطبيق الحل المميز السادس بشأن "تعزيز المساواة بين النوع الاجتماعي وتمكين النساء والفتيات" في جميع النتائج الثلاث مع تدخلات شاملة ومخصصة² حدد البرنامج القطري لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي في اليمن ثلاث أولويات لتحقيق نتائجه: (أ) التعافي الاقتصادي والتنمية؛ (ب) الحوكمة وسيادة القانون؛ و (ج) دعم عمليات السلام.

تم تطوير هذه الوثيقة وفقاً لمتطلبات برنامج الأمم المتحدة الإنمائي بأن تقوم كل وحدة عمل أو مكتب قطري بتطوير إستراتيجية خاصة به للمساواة بين النوع الاجتماعي تتماشى مع الإستراتيجية العالمية. يعكس هذا المطلب أهمية المساواة بين النوع الاجتماعي في موثيق برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ويؤكد أنه لا يمكن أن يكون هناك نهج "مناسب للجميع" يوحد استراتيجية المساواة بين النوع الاجتماعي، ويلانمها مع المعايير التوجيهية لاستراتيجية المساواة بين النوع الاجتماعي في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، يجب أن تعالج قضايا محددة القضايا ذات الصلة بسياق واحتياجات كل بلد.

¹الخطة الاستراتيجية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي 2022-2025
²وثيقة البرنامج القطري للجمهورية اليمنية 2023-2024.

السياق الوطني وتحليل الوضع

اليمن بلد منخفض الدخل وهو الأفقر في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا ويبلغ عدد سكانه حوالي 30.8 مليون نسمة، 51.1 في المائة منهم إناث.³ ويعيش حوالي 62 في المائة من السكان في المناطق الريفية، ويعيش حوالي 38 في المائة من اليمنيين تحت وطأة الفقر⁴ و63 في المائة تقل أعمارهم عن 24 عاماً.⁵ بلغ مؤشر التنمية البشرية في البلاد لعام 2019 0.470، مما وضع البلاد في فئة التنمية البشرية المنخفضة، ووضعها في المرتبة 179 من أصل 189 دولة.⁶ تحتل اليمن المرتبة 155 من بين 156 دولة في المؤشر العالمي للفجوة بين النوع الاجتماعي الصادر عن المنتدى الاقتصادي العالمي لعام 2021، مما يصور فوارق كبيرة بين النوع الاجتماعي.⁷ لا تزال المرأة اليمنية ممثلة تمثيلاً ناقصاً إلى حد كبير في المناصب العامة والمناصب المنتخبة، حيث لا تتجاوز نسبة 4.1 في المائة من المناصب الإدارية ومناصب صنع القرار و0.3 في المائة في البرلمان الوطني السابق. إن حصول النساء والفتيات على فرص التعليم والعمل محدود (35 في المائة، 6 في المائة على التوالي). تتأثر النساء بشكل غير متناسب بسبب القيود المفروضة على التنقل وسلطة اتخاذ القرار وعدم القدرة على الوصول إلى الموارد والسيطرة عليها حيث لا يتمكن سوى 2 في المائة من النساء من الوصول إلى الحسابات المالية.⁸

في اليمن، أدى النزاع والأوبئة والكوارث الطبيعية إلى زيادة الفئات المستضعفة من النساء والفتيات وتفاقم عدم المساواة القائمة بين النوع الاجتماعي خاصة بين النساء والفتيات ذوات الإعاقة والنازحين والمهمشات. وتتأثر النساء بشكل غير متناسب وبشكل شديد بالنزوح الناجم عن النزاع والكوارث الطبيعية، حيث أن أكثر من 70 في المائة من النازحين في اليمن هم من النساء والأطفال، ونحو 30 في المائة من الأسر النازحة تعولها الآن إناث، مقارنة بـ 9 في المائة قبل تصاعد النزاع في عام 2015.⁹ إن تأثير النزاع على صحة الأسرة بشكل عام، وأمن أطفالها وتعليمهم، وانتشار الأسلحة الصغيرة، ما هي إلا بعض القضايا التي وضعت النساء تحت ضغط نفسي ومخاطر جسدية. وقد أدت الأوبئة إلى تفاقم عدم المساواة القائمة بين النوع الاجتماعي، مما أدى إلى زيادة عبء أعمال الرعاية، وانخفاض خدمات الصحة الإنجابية وخدمات صحة الأطفال (42 في المائة، 81 في المائة على التوالي).¹⁰ وفقدان الوظائف¹¹ وتزايد العنف القائم على النوع الاجتماعي، بما في ذلك زواج الصغيرات والزواج المبكر.

وتعاني البلاد من انعدام الأمن الغذائي الحاد الذي يقترب من المجاعة. ويتوقع تحليل التصنيف المرحلي المتكامل للأمن الغذائي (IPC) أنه في عام 2022، سيحتاج أكثر من 19 مليون شخص إلى المساعدات الغذائية بينما سيواجه 161,000 شخص الجوع الشديد. ومن المتوقع أن يعاني أكثر من 2.25 مليون حالة من الأطفال الذين تتراوح أعمارهم بين 0 و59 شهراً، وأكثر من مليون امرأة حامل ومرضعة من سوء التغذية الحاد خلال عام 2021. والمحرك الرئيسي لانعدام الأمن الغذائي هو القدرة على تحمل التكاليف، الناجمة عن زيادة أسعار المواد الغذائية وسط انخفاض الأسعار. الدخل وفرص العيش.¹²

علاوة على ذلك، فإن مشاركة المرأة وقيادتها في القطاع العام والعمل الرسمي وغير الرسمي مدفوع الأجر منخفض حيث أن معدل مشاركة المرأة في القوى العاملة في اليمن لا يتجاوز 6 في المائة. ويعوق عدم المساواة الهيكلية حصول النساء والفتيات على الخدمات الأساسية، مما يؤدي إلى فجوة هائلة بين النوع الاجتماعي في معرفة القراءة والكتابة والتعليم الأساسي وارتفاع معدلات الوفيات النفاسية. لا يزال معدل انتشار تشويه الأعضاء التناسلية الأنثوية مرتفعاً بين الفتيات الصغيرات، مما يؤدي إلى آثار صحية سلبية عامة، بما في ذلك النزيف وتسمم الدم، وفي الحالات القصوى، الوفاة.

³ <https://www.worldometers.info/world-population/yemen-population/> (تم الوصول إليه في 29 مارس 2022)

⁴ بيانات الأمم المتحدة - الملامح القطرية لليمن (<http://data.un.org/en/iso/ye.html>).
⁵ Arabdevelopmentportal.com. إذا تم توفير الحوافز والفرص المناسبة، فإن الطفرة الشبابية توفر إمكانات كبيرة للتنمية المستقبلية في اليمن.

⁶ تقرير التنمية البشرية 2020

⁷ المشاركة الاقتصادية والفرص 145، التحصيل العلمي 152، الصحة والبقاء 95، التمكين السياسي 154.

⁸ <https://www.oecd.org/dac/dac-global-relations/Promoting-womens-financial-inclusion-May%202017.pdf>

⁹ https://reliefweb.int/sites/reliefweb.int/files/resources/Yemen_HNO_2021_Final.pdf

¹⁰ <https://www.who.int/health-cluster/news-and-events/essential-health-yemen/en>

¹¹ <https://sanaacenter.org/publications/main-publications/14703>

¹² [https://www.unicef.org/mena/media/11956/file/Child%20Marriage%20in%20the%20context%20of%20COVID-19%20MENA%20Regional%20Anapsy_High%20Res%20\(1\).pdf.pdf12](https://www.unicef.org/mena/media/11956/file/Child%20Marriage%20in%20the%20context%20of%20COVID-19%20MENA%20Regional%20Anapsy_High%20Res%20(1).pdf.pdf12)

ولأن النساء يميلن إلى الالتزام بالمعايير النوع الاجتماعية المتفق عليها اجتماعياً، فإن الأنظمة الرسمية وغير الرسمية لا توفر لهن الحماية الكافية. قد تُعتبر الإناث المحتجزات قانونياً مذنبات، ويحتجزن دون محاكمة، ولا يتمكن من الوصول إلى مستشار قانوني. ومن المرجح أن تخضع السجينات لإشراف حراس ذكور وقد يواجهن مجموعة واسعة من انتهاكات حقوق الإنسان. كما أنه ليس من غير المألوف أن تتخلى أسر السجينات عنهن - خاصة عندما يُنظر إليهن على أنهن ارتكبن جريمة "أخلاقية". بالإضافة إلى ذلك، تواجه النساء تمييزاً مماثلاً من قبل مقدمي الخدمات الصحية، وغالباً ما لا يتمكن من الحصول على العلاج الطبي للإصابات المرتبطة بالعنف القائم على النوع الاجتماعي.

وفي البرلمان الوطني السابق، لم تشغل النساء سوى 0.3 في المائة من المقاعد. أداء اليمن ضعيف من حيث التمكين السياسي. ورغم ان المرأة حصلت على حق التصويت عام 1967، إلا أن هناك حقوقاً أخرى لم تمنح لها بعد. وتشمل هذه إذن الوصي المطلوب لحقوق التنقل/الوصول. علاوة على ذلك، في مشروع الدستور، يتم تحديد النساء مقارنة بالرجال ولا يتم منحهن حقوقاً فردية صريحة. وبسبب النزاع الدائر، أصبحت هذه المخاوف معقدة.¹³

تلعب المرأة الحد الأدنى من الأدوار القيادية في اتفاقيات السلام الوطنية والمحلية. اعتمدت اليمن خطة العمل الوطنية الأولى للمرأة والسلام والأمن في ديسمبر 2019 للفترة 2020-2022 مع أربعة أهداف شاملة، مجمعة تحت المشاركة والوقاية والحماية والإغاثة والتعافي، من ركائز قرار مجلس الأمن رقم 1325¹⁴. ومع ذلك، فقد تم تحديد العديد من الثغرات في دعم وضع خطة العمل الوطنية موضع التنفيذ.

أهداف استراتيجية المساواة بين النوع الاجتماعي في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في اليمن

الهدف العام:

ضمان تطبيق اعتبارات النوع الاجتماعي ووسائل دعم المشاركة المتساوية للنساء والرجال "من خلال عدسة متعددة الجوانب" من خلال جميع التدخلات الإنمائية التي تعتمد على اعتبارات الاحتياجات والاهتمامات والتجارب المختلفة للرجال والنساء، لتصبح جزءاً لا يتجزأ من تصميم البرامج وتنفيذها والمتابعة والتقييم ويتم دعمها بقدرات وسياسات وممارسات قوية في المكتب القطري، بما يتماشى مع الخطة الاستراتيجية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي 2022-2025 وأهداف الاستراتيجية العالمية للمساواة بين النوع الاجتماعي 2022-2025 لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وكذلك مع احتياجات البلد المحددة وأولوياته الاستراتيجية.

وبهذا الهدف، يكرر برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في اليمن أن النهوض بالمساواة بين النوع الاجتماعي ليس هدفاً منفصلاً، ولكنه أولوية شاملة، وتحقيقها سيجعل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي أكثر استجابة وفعالية في مواجهة تحديات التنمية.

أهداف محددة:

¹³خط القنوة (2017)، المركز الإقليمي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، عمان، الأردن.

¹⁴<http://1325naps.peacewomen.org/index.php/yemen/#:~:text=Yemen%20adopted%20its%20first%20National,drafting%2C%20and%20review%20the%20NAP>

1. ضمان تطبيق نهج مستجيب للنوع الاجتماعي وحقوق الإنسان في برامج برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في اليمن في مراحل التصميم والتنفيذ والمتابعة والتقييم بما يتماشى مع الخطة الإستراتيجية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي واستراتيجية المساواة بين النوع الاجتماعي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي ونشر النتائج على نطاق واسع.
2. التأكد من أن برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في اليمن يطبق سياسات تستجيب للنوع الاجتماعي في عملياته التشغيلية الداخلية ويبنى قدرات الموظفين ذات الصلة
3. تحقيق شراكات قوية وتحديد المواقع الاستراتيجية مع الشركاء الوطنيين والدوليين لتعزيز تأثير العمل في مجال المساواة بين النوع الاجتماعي.

المساواة بين النوع الاجتماعي في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في اليمن

يلتزم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في اليمن بالمساواة بين النوع الاجتماعي على أساس المعرفة بأن المساواة بين النوع الاجتماعي جزء لا يتجزأ من النتائج الناجحة لأي تدخلات إنمائية. ولتحقيق هذه الغاية، يهدف برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في اليمن، من خلال المشاركة في عملية ختم المساواة بين النوع الاجتماعي العالمية، إلى إضفاء الطابع المؤسسي على نهج منظم لدمج منظور النوع الاجتماعي، من خلال فئات واسعة من المشاركة، أي التخطيط والتنفيذ؛ المتابعة وإعداد التقارير؛ الاتصالات والعمليات؛ والسياسات والممارسات الداخلية. وفي إطار هذا العمل، سيقوم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي بتحديد ومعالجة الفوارق بين النساء والرجال من خلال معالجة قضايا عدم المساواة الهيكلية بين النوع الاجتماعي ونقص تمثيل المرأة مع عدم إغفال أحد. توضح هذه الوثيقة استراتيجية برنامج الأمم المتحدة الإنمائي لتفعيل وتعزيز نهجه الخاص بدمج منظور النوع الاجتماعي.

دمج المساواة بين النوع الاجتماعي في البرنامج القطري لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي في اليمن

الهدف المحدد 1: ضمان تطبيق نهج مستجيب للنوع الاجتماعي وحقوق الإنسان في برامج برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في اليمن في مراحل التصميم والتنفيذ والمتابعة والتقييم بما يتماشى مع الخطة الإستراتيجية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي واستراتيجية المساواة بين النوع الاجتماعي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي ونشر النتائج على نطاق واسع.

إطار عمل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في اليمن، الذي يغطي الفترة من 2023 إلى 2024، ومواءمته لاحقاً مع الخطة الإستراتيجية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي. توفر استراتيجية برنامج الأمم المتحدة الإنمائي للمساواة بين النوع الاجتماعي 2022-2025 نقاط دخول لتعزيز المساواة بين النوع الاجتماعي وتمكين المرأة في كل نتيجة من نتائج الخطة الاستراتيجية. تتوافق أهداف استراتيجية برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في اليمن للمساواة بين النوع الاجتماعي مع استراتيجية برنامج الأمم المتحدة الإنمائي للمساواة بين النوع الاجتماعي ودمج المساواة بين النوع الاجتماعي بشكل أفضل في إطار البرنامج القطري 2023-2024.

يهدف إطار البرنامج القطري إلى تحديد المراحل للوضع حيث (1) يستفيد فيه الناس في اليمن، وخاصة النساء والمراهقات والفتيات وأولئك الذين يعيشون في المجتمعات الأكثر ضعفاً وتهميشاً، من فرص أفضل ومتساوية وشاملة للحصول على طعام مغذٍ ومستدام وقادر على الصمود. وسبل العيش والاستقرار البيئي (2) يتمتع الناس في اليمن، وخاصة النساء والمراهقات والفتيات وأولئك الذين يعيشون في المجتمعات الأكثر ضعفاً وتهميشاً، بقدر أكبر من الحكم الرشيد القائم على الحقوق، والذي يتألف من خدمات عامة محسنة فعالة تتمحور حول الناس ومنصفة وشاملة للجنسين وتستجيب للعمر، وقواعد القانون (3) يصبح الناس في اليمن، وخاصة النساء والمراهقات والفتيات وأولئك المعرضين لخطر التهميش أو الإستهانة، أكثر قدرة على الصمود في مواجهة الصدمات الاقتصادية من خلال زيادة أمن دخلهم وإمكانية حصولهم على عمل لائق. النظرية الشاملة للتغيير في البرنامج القطري هي: إذا تم تعزيز الأمن الغذائي والانعاش الشامل الاقتصادي الصديق للبيئة والتنمية، وإذا تم تعزيز هيكل الإدارة الوطنية والمحلية والحفاظ عليها، وما إذا تم دعم تدابير بناء الثقة وعمليات السلام الوطنية والمحلية؛ عندها سيتمتع اليمنيون بوصول أفضل ومتساوي وشامل إلى الغذاء وسبل العيش المستدامة، والصمود والاستقرار البيئي وتحسين الحكم الرشيد القائم على الحقوق، وخدمات عامة فعالة

تتمحور حول الناس ومنصفة وشاملة وتراعي النوع الاجتماعي والعمر وسيادة القانون. وسيتم تعزيز الثقة في عمليات السلام، مما يمهد الطريق للسلام المستدام.

سيقوم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في اليمن بتطبيق الحلول الستة المميزة، المبينة في الخطة الاستراتيجية، بطريقة مترابطة عبر أولوياته البرامجية الثلاث، وهي الإنعاش الاقتصادي والتنمية، والحوكمة وسيادة القانون، ودعم عمليات السلام.

لاستكمال خطة المتابعة والتقييم في المكتب القطري لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي المستجيب لمنظور النوع الاجتماعي، ستنتم مراجعة مؤشر المساواة بين النوع الاجتماعي بشكل دوري وسيظل الأداة الرئيسية لتتبع الميزانية والنققات لرصد نفقات البرامج القطرية وتحسين التخطيط والتنفيذ والمتابعة المستجيب لمنظور النوع الاجتماعي. خلال فترة الاستراتيجية الحالية، سيهدف برنامج الأمم المتحدة الإنمائي إلى تحقيق هدف تدريجي يتمثل في تخصيص 70 في المائة من المخصصات لتعزيز المساواة بين النوع الاجتماعي و/أو تمكين المرأة (مؤشر المساواة بين النوع الاجتماعي الثاني والثالث مجتمعيين)¹⁵. سيحقق تمويل المسار الثالث لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي تدريجياً 15 في المائة من المخصصات المخصصة لتعزيز المساواة بين النوع الاجتماعي و/أو تمكين المرأة (مؤشر المساواة بين النوع الاجتماعي الثالث). ستحدد برامج ومشاريع المكاتب القطرية، في مرحلة تصميمها، مكون واحد على الأقل قائم بذاته خاص بالنوع الاجتماعي¹⁶ مع تخصيص ما لا يقل عن 15 في المائة من إجمالي موارد المبادرة لهذا المكون. وسوف يستكشف برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في اليمن خيارات مبتكرة مثل إنشاء "صندوق التمويل المجمع" داخلي ضمن المحافظ لتمويل القدرات المتعلقة بالمساواة بين النوع الاجتماعي وتعزيز البرامج.

سيواصل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في اليمن الاستثمار في المنتجات المعرفية. حيث أصدر برنامج الأمم المتحدة الإنمائي تقريره الثالث والأخير بعنوان "تقييم تأثير الحرب في اليمن: مسارات التعافي" والذي يعرض نتائج دراسة أجريت حول تأثير الحرب على التنمية في اليمن ومسارات التعافي، من خلال عدة سيناريوهات باستخدام عدسات أهداف التنمية المستدامة. وذكر التقرير أن تمكين المرأة له آثار كبيرة على المدى المتوسط من خلال الحد من الفقر وتحسين مؤشر التنمية البشرية وله تأثير أكبر على الناتج المحلي الإجمالي للفرد حتى من سيناريو التنمية الاقتصادية. وبناء على هذا التقرير، سيضمن برنامج الأمم المتحدة الإنمائي المساواة بين النوع الاجتماعي. أخيراً، ستنتج عملية الإدارة التكوينية منشوراً سنوياً حول النوع الاجتماعي، والدروس المستفادة من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في اليمن المتعلقة بالنوع الاجتماعي حول الممارسات الجيدة والسينة التي تم الحصول عليها أثناء التجربة، والبرامج القائمة على المناطق والنزاعات.

النتيجة 1: أصبح الناس في اليمن، وخاصة النساء والمراهقات والفتيات وأولئك المعرضين لخطر التهميش أو الإقصاء، أكثر قدرة على الصمود في مواجهة الصدمات الاقتصادية من خلال زيادة أمن دخلهم وإمكانية حصولهم على عمل لائق.

نظرية التغيير التي وضعها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي للأولوية البرامجية الأولى هي: إذا تم تعزيز استقرار الاقتصاد الكلي، فسيتم تخفيض تكلفة الغذاء، وتحسين أنظمة الحماية الاجتماعية، وتنويع سلاسل القيمة؛ وتوسيع فرص العمل للفئات السكانية الضعيفة، وإذا تمت إدارة الموارد الطبيعية على نحو مستدام، فسيتم تعزيز الأمن الغذائي والانتعاش الشامل الاقتصادي الصديق للبيئة والتنمية. يتناول هذا المجال البرامجي ثلاث أولويات إدارية: (أ) زيادة الأمن الغذائي، وخلق خيارات سبل العيش وفرص العمل؛ (ب) قيادة التحول الهيكلي الاقتصادي الشامل؛ و(ج) بناء الخدمات الاجتماعية، والحماية الاجتماعية، والإدماج للجميع.

¹⁵مؤشر المساواة بين النوع الاجتماعي الثالث - المساواة بين النوع الاجتماعي و/أو تمكين النساء والفتيات كهدف أساسي أو رئيسي. مؤشر المساواة بين النوع الاجتماعي الثالث الثاني - تقديم مساهمة كبيرة في المساواة بين النوع الاجتماعي و/أو تمكين النساء والفتيات
¹⁶ينبغي فهم المكون على أنه مخرجات لوثائق المشروع

وسيوصل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي تمكين المرأة لتصبح محفزة للتغيير من أجل الانتعاش الاقتصادي وتعزيز دورها في تعزيز آليات التكيف لتلبية احتياجات سبل العيش ذات الأولوية وكذلك توسيع قدرتها على الصمود وإمكاناتها في بناء السلام. إن تعزيز دور النساء المستضعفات والأسر التي تعيلها نساء سيمكن من لعب دور بناء للمرأة في بناء قدرة المجتمع والأسرة على الصمود بالإضافة إلى تمكين المرأة من أن تكون أقل عرضة لمخاطر العنف والإساءة والاستغلال. سيوصل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي تعزيز الأدوار القيادية للمرأة في التعافي من الجائحة والاستجابة لها، وتمكين المرأة من قيادة التوعية بالوباء، وتوزيع حقائب النظافة، بالإضافة إلى دعم رائدات الأعمال للحفاظ على أعمالهن أثناء الوباء وأثناء إشراكهن في إنتاج معدات الوقاية الشخصية، ومواد النظافة والمواد التوعوية ذات الصلة.



نسكل أم زكريا، المرأة اليمنية تأخذ زمام المبادرة في مكافحة فيروس كوفيد-19، مشروع الاستجابة الطارئة للأزمات في اليمن

سيعمل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي مع السلطات المركزية والحكومات المحلية لتطوير قدراتها على وضع وتنفيذ ورصد السياسات والتدابير التي تعزز ريادة الأعمال الشاملة، والمشاركة المتساوية بين الرجال والنساء في القوى العاملة، وبيئة الأعمال الإيجابية. وسيدعم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي إعداد خطط الإنعاش الاقتصادي والتنمية المحلية الشاملة، ودمج ومعالجة احتياجات النوع الاجتماعي والفئات الضعيفة الأخرى. سيقوم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي بتطوير قدرات المجتمعات المحلية على تخطيط وتنفيذ مبادرات التنمية مع زيادة مشاركة المرأة وتحقيق المزيد من الشفافية في مجال التخطيط الاستراتيجي والإدارة المحلية التي تراعي الفوارق بين النوع الاجتماعي، وتطوير واختبار وتكرار نموذج للاستجابة المتكاملة على مستوى المجتمع المحلي إلى العنف القائم على النوع الاجتماعي.

سيواصل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي تعزيز وصول المرأة إلى الخدمات المالية وتطوير الأعمال والخدمات الاجتماعية مع تطبيق نهج متعدد الجوانب يركز على الفئات الأكثر ضعفا بما في ذلك الأشخاص ذوي الإعاقة، والنساء المهمشات والنازحات، والنساء الحوامل والمرضعات،... الخ. وسيوصل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي دعم الظروف التغذوية والصحية للأطفال والنساء المرضعات والحوامل من خلال المساعدات النقدية المشروطة والتثقيف الغذائي.

وسيقوم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي بتعزيز الحماية الاجتماعية وشبكات الأمان لتحسين قدرة الناس على التعامل مع الصدمات وضغوطات العمل؛ وتوسيع نطاق سبل العيش القادرة على الصمود في وجه تغير المناخ وإحياء الشركات الصغيرة؛ تعزيز القوة الشرائية والاعتماد الاقتصادي على الذات للأسر الضعيفة من خلال توفير الوصول إلى فرص العمل والدخل المناسبة للجنسين والتي تأخذ في الاعتبار نقاط الضعف المختلفة للمرأة، وأعمال الرعاية غير مدفوعة الأجر؛ وتعزيز المساواة في الوصول إلى الأصول والمرافق المجتمعية الإنتاجية. ومن خلال العمل مع مؤسسات التمويل الصغير والبنوك، سيعمل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي على تعزيز تنمية سلاسل القيمة والوصول إلى الخدمات والمنتجات المالية المبتكرة لأصحاب المشاريع، ولا سيما رائدات الأعمال في قطاع الأسماك.

واستناداً إلى تقييم فرص العمل، سيوفر برنامج الأمم المتحدة الإنمائي التدريب المهني والتلمذة الصناعية وخدمات تطوير الأعمال لتعزيز آفاق التوظيف على المدى الطويل وتوليد الدخل المستدام، مما يضمن أن الدعم المقدم يلبي احتياجات النساء والشباب. وسيتم التركيز بشكل خاص على خلق فرص عمل للشباب والنساء في سلسلة قيمة الطاقة الشمسية، حيث يتزايد الطلب على الخبرة في المبيعات أو التركيب أو الصيانة على جميع المستويات، من كبار المستوردين إلى المتاجر الصغيرة على مستوى المنطقة.



نسكل 2 إيمان هادي، امرأة يمنية تحسن الحياة وتغير العقول، مشروع تعزيز القدرة على الصمود في المناطق الريفية في اليمن.

لتمكين المرأة، سيطبق برنامج الأمم المتحدة الإنمائي أساليب مبتكرة لإشراك النساء في قطاعات جديدة بما في ذلك إدارة النفايات، وقطاع الطاقة، والأسماك. حصل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي على جائزة أشدين (Ashden) لتمكين المرأة في قطاع الطاقة ودعم العديد من الشباب اليمانيات للمشاركة في العديد من الفعاليات العالمية، مثل مؤتمر المناخ 26 ومؤتمر الأمم المتحدة للشباب 16، بالإضافة إلى البرنامج الإقليمي للمبتكرات ومؤتمر الأمم المتحدة الخامس لأقل البلدان نمواً.

سيعمل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي على تعزيز عمله لتقليل وتخفيف التأثير النوع الاجتماعي لتغير المناخ في العلاقة بين المياه والغذاء والطاقة بمساهمة النساء والرجال. سيعمل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي على تعزيز أدوار المرأة ومعالجة نقاط ضعف المرأة في مواجهة تغير المناخ من خلال اعتماد نهج متكامل ومنسق جيداً للترابط بين المياه والغذاء والطاقة لبناء التكيف مع المناخ والقدرة على الصمود، وتنسيق التدخلات، ومحاولة تحقيق التوازن لتحسين الاستدامة. وفي الوقت الذي تعمل فيه النساء والفتيات على الحد من نقاط ضعفهن وتعزيز أدوارهن وسلطتهن في اتخاذ القرار، ستفقدن مكافحة تغير المناخ في اليمن لقيادة العالم حتى عام 2030.

النتيجة 2: يتمتع الناس في اليمن، وخاصة النساء والمراهقات والفتيات وأولئك الذين يعيشون في المجتمعات الأكثر ضعفاً وتمهيشاً، بقدر أكبر من الحكم الرشيد القائم على الحقوق، والذي يتألف من خدمات عامة محسنة فعالة تتمحور حول الناس ومنصفة وشاملة للجنسين وتستجيب للعمر، وسيادة القانون.

نظرية التغيير للمجال الثاني من أولويات البرنامج هي: في حال تم تمكين مؤسسات الحكم المحلي والمجتمع المدني والقطاع الخاص من تعزيز الحكم المحلي، وفي حال تم تمكين مؤسسات سيادة القانون لضمان أمن وسلامة وحماية اليمنيين وبعد ذلك، سيتم الحفاظ على هياكل الإدارة المحلية وتعزيزها لتنفيذ ولاياتها. يتناول هذا المجال البرامجي أولوية الإطار المتمثلة في الحفاظ على التنمية الوطنية والمحلية الشاملة والفعالة والكفؤة، وتعزيز النظم.

وسيوصل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي تعزيز مساهمة النساء والفتيات والاستفادة من الحكم الشامل والخاضع للمساءلة والمستجيب لمنظور النوع الاجتماعي، على المستويين المحلي والمركزي. سيقدم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي الدعم لنظام حكم محلي شامل على مستوى البلاد، يركز على السلطات المحلية الرسمية، لتقديم مجموعة من الخدمات الأساسية المستجيبة للنوع الاجتماعي، وتمكين كل من النساء والرجال من التماس التعويض في حالة الحرمان من الحقوق.

وسيقيم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي بتعزيز قدرة القطاع الخاص والمجتمع المدني على التعامل مع السلطات المحلية بشأن الانتعاش الاقتصادي المحلي والتنمية؛ تعزيز فرص الشراكة بين القطاعين العام والخاص لتحسين تقديم الخدمات المجتمعية؛ والتأكد من أن خطط التعافي الاقتصادي والتنمية المحلية شاملة ومتكاملة وتلبي احتياجات النساء والشباب وأولئك المعرضين لخطر التهميش والإستثناء، بما في ذلك المهمشين والأشخاص ذوي الإعاقة والنازحين والعائدين.

سيعمل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي على تحسين وصول النساء والفتيات إلى العدالة، بما في ذلك الفئات الأكثر ضعفاً، من خلال العمل مع المجتمع المدني على زيادة الوعي بالحقوق القانونية؛ إنشاء مكاتب مساعدات قانونية في مراكز الشرطة وغيرها من المواقع التي يسهل على الفئات الضعيفة الوصول إليها؛ تدريب مقدمي المساعدة القانونية؛ التوعية شبه القانونية؛ وتوفير إمكانية الحصول على المساعدة القانونية المباشرة من خلال نقابات المحامين وشبكات المحامين ومنظمات المجتمع المدني المعنية بالحقوق المدنية.



نكل 3 العقيد نادية، شرطية يمنية حلم بناء السلام وحماية اليمنيين وسيادة القانون

سيقدم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي الدعم في القضايا الجنائية إلى قطاع العدالة الرسمي لتحسين تقديم خدمات العدالة المراعية للمنظور النوع الاجتماعي، بما في ذلك بناء قدرات السلطة القضائية والمدعين العامين لضمان إقامة العدالة بشكل فعال، وتوفير الوصول المتساوي إلى نظام العدالة الرسمي للنساء والرجال. علاوة على ذلك، سيدعم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي تحسين ظروف السجون وبنيتها التحتية، وخاصة بالنسبة للنساء والأحداث المحتجزين.

سيدعم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي بناء القدرات المؤسسية للمؤسسات الحكومية الرئيسية وتعزيز الخدمات الرقمية وإدارة البيانات، واستكشاف فرص التعاون فيما بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي مع بلدان المنطقة وخارجها.

النتيجة 3: يساهم اليمنيون في عمليات بناء السلام ويستفيدون منها.

نظرية التغيير للمجال الثالث ذو الأولوية للبرنامج هي: إذا تم استعادة التماسك الاجتماعي، وسبل العيش، والأصول الإنتاجية، ومستويات الإنتاج للمجتمعات المتضررة من الأزمة، فسيتم (إعادة) بناء الثقة بين الأطراف المتنازعة؛ وإذا تم معالجة الانقسامات الاجتماعية العميقة الجذور للتغلب على تهديد التوترات السياسية والاضطرابات الاجتماعية، فسيتم تعزيز الثقة بين عمليات السلام، مما يهدد الطريق للسلام المستدام. يتناول هذا المجال البرامجي الأولوية الإطارية المتمثلة في زيادة الأمن الغذائي، وخلق خيارات وسبل العيش وفرص العمل وتعزيز التنمية والأنظمة الوطنية والمحلية الشاملة والفعالة.

سيقدم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي دعم عملية السلام الوطنية والمحلية من خلال ثلاثة مجالات رئيسية في إطار دعم السلام بما في ذلك المسار الثاني لبناء السلام على مستوى المجتمع، مع التركيز على النساء والشباب والمجتمع المدني، والتعاون مع الأوساط الأكاديمية والقطاع الخاص.

سيواصل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي بناء قدرة المجتمعات المتضررة من النزاع على الصمود. سيتم إنشاء جمعيات لمستخدمي المياه من النساء والرجال وتعزيز قدراتها لمنع المزيد من النزاعات المتعلقة بالمياه وبناء إدارة أفضل للمياه. ستلعب النساء أدواراً قيادية في تخفيف وإدارة النزاعات على الموارد الطبيعية.

وسيواصل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي جهوده لمعالجة عدم المساواة الهيكلية على أساس أن المرأة غير قادرة على المشاركة في مكافحة الألغام الأرضية والتوعية بالتخلص من المتفجرات وزيادة الوعي بأهمية مشاركة المرأة في هذا المجال. سيواصل مشروع مرفق دعم السلام تنفيذ استراتيجيته المتعلقة بالنوع الاجتماعي التي تهدف إلى تعزيز المشاركة الكاملة والهادفة للمرأة ودمج المنظور النوع الاجتماعي في بناء السلام المستدام من خلال عدسة متعددة الجوانب.

من خلال إطار دعم السلام، سيدعم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي تفعيل خطة العمل الوطنية في اليمن بشأن المرأة والسلام والأمن، والتي تم الموافقة عليها بقرار وزاري في عام 2020 وتم تنفيذها تحت قيادة وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل بالشراكة مع الوزارات الأخرى ومنظمات المجتمع المدني. يركز تفعيل خطة العمل الوطنية على ثلاثة أهداف: (1) إنشاء هيكل مؤسسي شامل لتنفيذ خطة العمل الوطنية وتحديد أدوار ومسؤوليات مختلف الجهات الفاعلة المعنية، بما في ذلك الوزارات ومنظمات المجتمع المدني المعنية بالمرأة والشباب ومنظمات القطاع الخاص؛ (2) بناء قدرات الجهات الفاعلة الرئيسية حول كيفية دمج منظور النوع الاجتماعي والمرأة والسلام والأمن في هياكل المؤسسات وسياساتها وممارساتها وتحديد أولويات التدخلات الموجهة

نحو السياسات التي تلبى أهداف جدول أعمال المرأة والسلام والأمن؛ 3) توطين خطة العمل الوطنية في اليمن من خلال إجراء الاستبعاد الاجتماعي وتحليل عدم المساواة بين النوع الاجتماعي على المستوى المحلي (المحافظات والمديريات) وتحديد وتصميم إجراءات الاستجابة التي تلبى احتياجات النساء والفتيات للأمن والسلام على المستويات المحلية.

أخيرًا، سيتم تحديد الأشخاص، ويفضل النساء، اللواتي يمتلكن "محركات السلام" من خلال عملية مراقبة النزاع والاقتصاد المحتمل وتمكينهن من أخذ زمام المبادرة في عمليات السلام المحلية. وهذا لن يزود المرأة بمهارات القيادة والتفاوض وصنع القرار ويضعها في مكانة أفضل في مجتمعاتها فحسب، بل سيساهم في نجاح واستدامة حل النزاعات وبناء السلام.



نكل 44 يدعم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي تفعيل جدول أعمال المرأة والسلام والأمن في اليمن، مرفق دعم السلام

النوع الاجتماعي والفعالية المؤسسية

الهدف المحدد 2: التأكد من أن برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في اليمن يطبق سياسات تستجيب للنوع الاجتماعي في العمليات التشغيلية الداخلية ويبني قدرات الموظفين/الموظفات ذات الصلة.

مبادئ النوع الاجتماعي في البرامج

تشير المتطلبات المؤسسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي إلى أن الاهتمامات المتعلقة بالمساواة بين النوع الاجتماعي ، مثل دمج منظور النوع الاجتماعي ومخرجات المساواة بين النوع الاجتماعي ، يتم دمجها في جميع مراحل دورة البرنامج/المشروع، بدءًا من مرحلة التصميم. ويمكن تحقيق ذلك باتباع نقاط الدخول الاستراتيجية التالية:

- إجراء تحليل للنوع الاجتماعي وفحص النوع الاجتماعي في مرحلة التصميم، والحرص على دمج منظور النوع الاجتماعي في مرحلة التنفيذ، وتضمن اعتبارات النوع الاجتماعي في متابعة وتقييم المشاريع.
- الامتثال لإجراءات الفحص البيئي والاجتماعي الإلزامية التي تم تقديمها كشرط فحص إلزامي على مستوى المشروع وعلى مستوى الشركة كأداة إضافية تساعد في تقييم تأثير المشروع على المساواة بين النوع الاجتماعي والمشاركة مع النساء؛
- تعزيز الجهود لضمان دمج المساواة بين النوع الاجتماعي في وثيقة البرنامج القطري الجديد 2023-2024.
- التأكد من أن مؤشرات أداء البرنامج تراعي الفوارق بين النوع الاجتماعي وأن يتم توفير بيانات مصنفة حسب النوع للمستفيدين من البرنامج.
- إشراك أخصائي النوع الاجتماعي في تطوير المشروع وتنفيذه وتقييمه.

هيكلية النوع الاجتماعي

تؤكد استراتيجية المساواة بين النوع الاجتماعي على أهمية القيادة القوية والمساءلة فيما يتعلق بالمساواة بين النوع الاجتماعي ، سواء في تدخلات المساعدة الإنمائية التي يقدمها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي أو في كل مكان عمل. تعد أهداف ومؤشرات المساواة بين النوع الاجتماعي جزءًا مهمًا من مراقبة الأداء لمساءلة جميع المديرين عن تعزيز المساواة بين النوع الاجتماعي.

نظرًا لأن مكتب اليمن يقدم أكثر من 25 مليون دولار أمريكي سنويًا، فقد قام المكتب القطري بتعيين متخصص في شؤون النوع الاجتماعي. سيشارك أخصائي شؤون النوع الاجتماعي في تقديم خبرته المتخصصة والمشورة للمكتب القطري. وسيتم اكتساب القدرات المخصصة للنوع الاجتماعي للمشاريع الكبيرة أو المشاريع ذات المكونات/الأبعاد الحساسة للنوع الاجتماعي. حاليًا، لدى برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في اليمن 6 قدرات مخصصة للمساواة بين النوع الاجتماعي لمشاريع مختلفة، وهو بصدد توظيف اثنتين أخريين.

وعلاوة على ذلك، تم إنشاء لجنة ختم المساواة بين النوع الاجتماعي بقيادة الممثل المقيم. وهي متعددة التخصصات، وتتألف من ممثلي وحدات البرامج والعمليات والمشاريع من المجموعات الثلاث. وهي قادرة على تقديم الخبرة ولديها القدرة على الاستجابة بفعالية لتحديات المساواة بين النوع الاجتماعي في مجالات تخصصها. وهي مسؤولة عن الإشراف على تنفيذ الاستراتيجية وتقديم المدخلات/الدعم الفني لتنفيذها. ستعاون لجنة ختم المساواة بين النوع الاجتماعي بشكل وثيق مع لجنة رابطة الموظفين وفريق الموظفين العالميين من أجل توفير استجابة فورية لانتهاكات حقوق موظفي برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، والمضايقات، والممارسات التمييزية الأخرى، وكذلك في حالات ظروف العمل السيئة. وسيضع أهدافًا لتحقيق التمثيل المتساوي بين النوع الاجتماعي على جميع المستويات والمناصب في المنظمة من خلال استخدام العمل الإيجابي للجنس الممثل تمثيلًا ناقصًا.

لدى كل وحدة ومشروع في المنظمة القطرية نقاط اتصال (منسقين) خاصة بالنوع الاجتماعي والتي تمثل جهات اتصال بين لجنة ختم المساواة بين النوع الاجتماعي /أخصائي النوع الاجتماعي والوحدات/المشاريع. يدعم فريق منسقي المشروع تنسيق وتنفيذ الإستراتيجية ويقدم التقارير للموظفين حول النتائج المحققة والتحديات التي تمت مواجهتها. سيقوم فريق منسقي المشروع بتعزيز التواصل بين الموظفين في المكتب القطري وفي المشاريع حول استخدام البيانات المجمعَة بشكل منهجي والمصنفة حسب النوع ، والاتجاهات والتطورات الجديدة في تنفيذ أنشطة المساواة بين النوع الاجتماعي.

وفي الوقت نفسه، هناك فهم مشترك بأن دمج منظور النوع الاجتماعي هو مسؤولية تقع على عاتق كل موظف في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي. إن إظهار القدرة على دمج اهتمامات المساواة بين النوع الاجتماعي في عمل الفرد يعتبر إلى حد كبير جزءًا من قيمة برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وكفاءته. ويُطلب من جميع مديري برنامج الأمم المتحدة الإنمائي أن يكون لديهم هدف أداء مخصص يتعلق بالمساواة بين النوع الاجتماعي ، في حين يتم تشجيع جميع الموظفين الآخرين على تحديد مثل هذا الهدف، أو مؤشر معين.

مؤشر المساواة بين النوع الاجتماعي

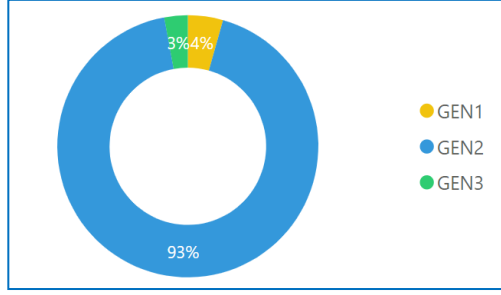
وفي عام 2009، أُطلق برنامج الأمم المتحدة الإنمائي مؤشر المساواة بين النوع الاجتماعي ، الذي يتطلب من المديرين تقييم المشاريع على مقياس من أربع نقاط يشير إلى مساهمته في تحقيق المساواة بين النوع الاجتماعي. يمكن مؤشر المساواة بين النوع الاجتماعي برنامج الأمم المتحدة الإنمائي من تتبع ورصد مدى استجابة كل تخصيص مالي ونفقات مالية. كما أنه يمكن المديرين من تحليل الاتجاهات حسب النتيجة ومجال التركيز. يعتمد مؤشر المساواة بين النوع الاجتماعي على المعايير التالية:

مؤشر المساواة بين النوع الاجتماعي 0 - المساهمة صفر في المساواة بين النوع الاجتماعي

مؤشر المساواة بين النوع الاجتماعي الأول - المساهمة في المساواة بين النوع الاجتماعي بطريقة ما (5 في المائة من إجمالي ميزانية المشروع)

مؤشر المساواة بين النوع الاجتماعي 2 - المساواة بين النوع الاجتماعي هدف مهم (30 في المائة من إجمالي ميزانية المشروع)

مؤشر المساواة بين النوع الاجتماعي 3 - المساواة بين النوع الاجتماعي هدف رئيسي (100 في المائة من إجمالي ميزانية المشروع)



نكسل 5 نسبة الاستخدام حسب مؤشر المساواة بين النوع الاجتماعي

وفقًا للوحة مراجعة ميزانية برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في اليمن¹⁷ تم إنشاء وعكس بيانات عام 2021 حتى الآن، وتشكل مشاريع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في اليمن بشكل تراكمي مؤشر المساواة بين النوع الاجتماعي الثاني و مؤشر المساواة بين النوع الاجتماعي الثالث 97 في المائة من إجمالي ميزانية البرنامج (94 في المائة للمؤشرين الثاني والثالث من مؤشرات المساواة بين النوع الاجتماعي). ومن ناحية أخرى، لا توجد مشاريع تم تصنيفها على مستوى مؤشر المساواة بين النوع الاجتماعي الصفري، مما يدل على الوعي العام بحقيقة أن أي مشروع يمكن وينبغي أن يكون له جوانب تشير للمساواة بين النوع الاجتماعي ذات معنى.

من خلال تنفيذ استراتيجية المساواة بين النوع الاجتماعي ، سيهدف برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في اليمن إلى تقليل/استبعاد عدد مشاريع الجيل الأول، وتحقيق حصة أعلى من مشاريع الجيل الثاني + الجيل الثالث، وكذلك تحقيق تقدم سليم في مشاريع الجيل الثالث. تجدر الإشارة إلى أنه من أجل هذا سيتعين على برنامج الأمم المتحدة الإنمائي التغلب على مشكلة خطيرة التحدي، حيث أن مصطلح "النوع الاجتماعي" نفسه لا يزال يعتبر في كثير من الأحيان في اليمن فكرة "غريبة"، غريبة عن المجتمعات الإسلامية والعربية.

سيتم أخذ المكتب القطري التدابير التالية لتحسين تصنيف مؤشر المساواة بين النوع الاجتماعي:

- سيتم تصميم القائمة المرجعية لرمز مؤشر المساواة بين النوع الاجتماعي وتقديمها بواسطة مطور المنتج أثناء اجتماع لجنة تقييم البرامج المحلية فيما يتعلق بالنوع الاجتماعي ويوقع عليها الممثل RR ضمان تعيين مؤشر المساواة بين النوع الاجتماعي الصحيح أو ترفيئه إن أمكن
- سيحرص ممثل لجنة ختم النوع الاجتماعي / فريق منسقي التواصل / أخصائي دمج منظور النوع الاجتماعي كلهم سيحرصون على دمج مؤشر المساواة بين النوع الاجتماعي في تصميم المشروع على المستوى المناسب مع وجود مجال لزيادة عدد مشاريع مؤشر المساواة بين النوع الاجتماعي الثالث وتقليل حصة مشاريع مؤشر المساواة بين النوع الاجتماعي الأول
- ست سيحرص ممثل لجنة ختم النوع الاجتماعي / فريق منسقي التواصل / أخصائي دمج منظور النوع الاجتماعي مع مديري الميزانيات والمشاريع للبحث عن وسائل لتحسين دمج منظور النوع الاجتماعي/ مؤشر المساواة بين النوع الاجتماعي من خلال مراجعة دور النوع الاجتماعي في المشاريع ومتابعة خطط تحسين مؤشر النوع الاجتماعي لمشاريع الجيل الأول، والتي ستؤدي إلى تحسن كبير في مؤشر المساواة بين النوع الاجتماعي في جميع البرامج
- سيتم تنظيم تدريب حول النوع الاجتماعي في البرامج، بما في ذلك مؤشر النوع الاجتماعي، لجميع الموظفين
- سيقدم فريق تنسيق النوع الاجتماعي فحصًا لتقارير المكاتب القطرية والمذكرات الإستراتيجية وخطة العمل المتكاملة التي تقترح طرقًا لتعزيز جوانب النوع الاجتماعي
- سيتم إدراج نتائج مؤشر المساواة بين النوع الاجتماعي في عملية إعداد التقارير السنوية
- تنفيذ خطط المتابعة والتقييم المراعية للنوع الاجتماعي في المشاريع وسيوصي فريق تنسيق النوع الاجتماعي بالتحسينات عند الضرورة

¹⁷ <https://app.powerbi.com/groups/me/reports/85cca03c-84fe-4183-979f->

<ReportSection7f5b308c7d11a5d56596?ctid=b3e5db5e-2944-4837-99f5-7488ace54319/e396d8b9cffa>

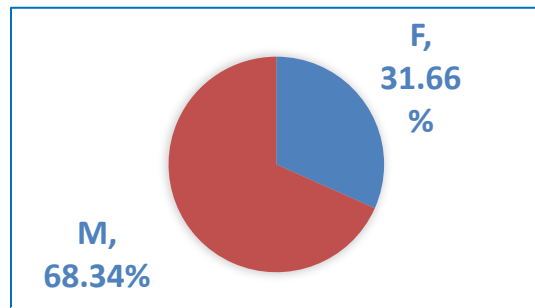
- سيقوم موظفو البرنامج برصد وتحضير التقارير الفصلية والسنوية حسب الحاجة للمؤشرات الكمية والنوعية المتعلقة بالنوع الاجتماعي.

هذا بالإضافة إلى الإجراء أدناه لزيادة مخصصات مؤشر المساواة بين النوع الاجتماعي الثالث

- سيتم فصل أنشطة مؤشر المساواة بين النوع الاجتماعي الثالث ذات النفقات المرتفعة إلى مخرجات مؤشر المساواة بين النوع الاجتماعي الثالث لإجراءات الإبلاغ مع ضمان قدرة الأطراف المسؤولة على التوفيق/الإبلاغ عن هذه النفقات بشكل منفصل.
- سيتم إضافة مخرج واحد جديد على الأقل من مخرجات مؤشر المساواة بين النوع الاجتماعي الثالث لكل مشروع جديد يجب أن يستند على تحليل عميق لمؤشر المساواة بين النوع الاجتماعي وذلك لتحديد الأنشطة المطلوبة/المحتملة التي تستجيب لمؤشر المساواة بين النوع الاجتماعي
- سيتم إجراء مهمة حشد الموارد لمؤشر المساواة بين النوع الاجتماعي الثالث بدعم من الفريق الإقليمي للمساواة بين النوع الاجتماعي لرفع مستوى الوعي بين مطوري البرامج/مشاريح برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وأصحاب المصلحة الوطنيين والدوليين (بما في ذلك الجهات المانحة) بشأن الالتزام العالمي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي تجاه البرامج المراعية لمؤشر المساواة بين النوع الاجتماعي وتحديد الاحتياجات/التغرات في مجال المساواة بين النوع الاجتماعي في اليمن وتحديد مجال الشراكة المحتمل في برمجة مؤشر المساواة بين النوع الاجتماعي الثالث.

ختم المساواة بين النوع الاجتماعي

ولزيادة القدرة والمساءلة في مجال المساواة بين النوع الاجتماعي ، أدخل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ختم المساواة بين النوع الاجتماعي في الفترة 2012-2013. يوفر الختم إطارًا لتوجيه كبار المديرين في تلبية معايير الأداء المحددة ويهدف إلى تعزيز الاستجابة للمساواة بين النوع الاجتماعي في جميع مجالات العمل. التزم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في اليمن بمتابعة العملية في الدورة (2018-2019) وحصل على الجائزة الفضية. جدد برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في اليمن طلبه للجولة (2021-2022) التي تهدف إلى الحصول على الميدالية الذهبية وقد أحرز بالفعل تقدمًا كبيرًا في مختلف ركائز ختم النوع الاجتماعي باستثناء المساواة بين النوع الاجتماعي ونفقات 15 في المائة من برامج مؤشر المساواة بين النوع الاجتماعي الثالث. وسيواصل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي تنفيذ التزاماته خلال فترة هذه الاستراتيجية المتعلقة بالمساواة بين النوع الاجتماعي مع التركيز بشكل رئيسي على هذين المعيارين. وبما أن ختم المساواة بين النوع الاجتماعي يجمع بين ضمان الجودة وبناء قدرات الموظفين ويربط المساواة بين النوع الاجتماعي في مكان العمل بنتائج التنمية، فإن هذه العملية تساعد بشكل كبير في تحقيق نتائج قوية في العمل المتعلق بالمساواة بين النوع الاجتماعي. ستكون لجنة ختم النوع الاجتماعي في المكتب القطري لليمن مسؤولة عن متابعة جميع توصيات عملية ختم المساواة بين النوع الاجتماعي طوال فترة استراتيجية المساواة بين النوع الاجتماعي هذه.

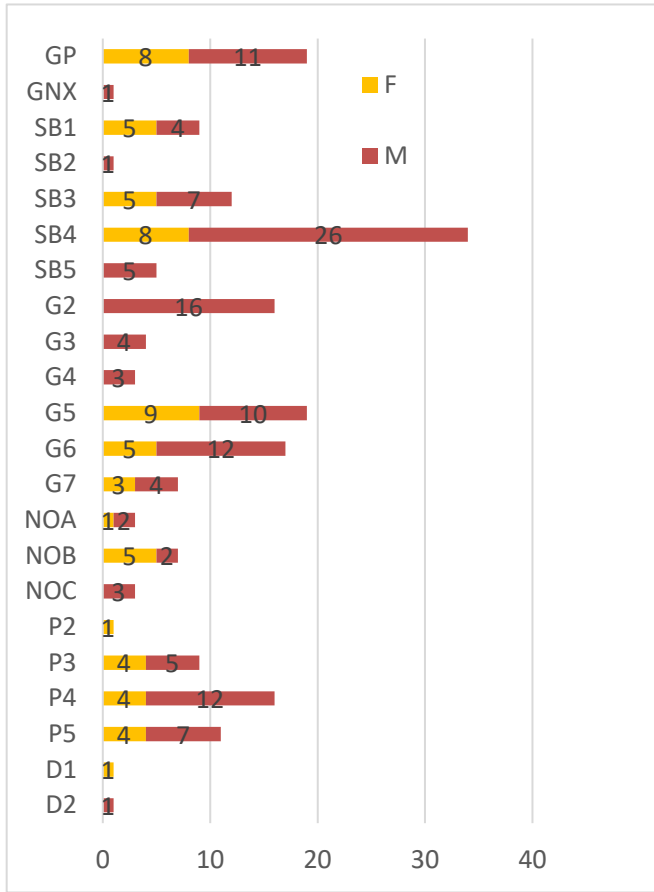


نكسل 6 تمثيل النوع الاجتماعي في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في اليمن، 2021

التكافؤ بين النوع الاجتماعي

وإدراكًا منه أنه لا يمكن لأي منظمة أن تصل إلى إمكاناتها الكاملة في حالة عدم تحقيق المساواة والتكافؤ بين النوع الاجتماعي ، يطبق برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في اليمن سياسات وممارسات توظيف ومشتريات تراعي الفوارق بين النوع الاجتماعي ، ومع ذلك، لا يزال من الصعب جذب المرشحات المؤهلات.

سيتم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في اليمن إجراءات فورية لتحقيق تكافؤ أفضل بين النوع الاجتماعي بين الموظفين من خلال خلق بيئة عمل شاملة وجذب وتشجيع النساء والرجال للتقدم إلى المناصب والمستويات التي يكون فيها التمثيل لأي من النوع الاجتماعي ناقصًا:



شكل 7 توزيع التكافؤ بين النوع الاجتماعي حسب الفئة

وسيتم أيضًا إبلاء المزيد من الاهتمام لتحقيق تكافؤ أفضل داخل الوحدات والفرق، وكذلك في اللجان المختلفة (لجنة العقود والأصول والمشتريات، وفريق مراجعة الامتثال، ولجنة رابطة الموظفين). وفي نفس السياق، سيتم تعزيز الآليات والهياكل المؤسسية لضمان التمثيل المناسب وضمان المساواة بين النوع الاجتماعي من خلال الوسائل التالية:

- إدراج نتائج الأداء الإلزامية المتعلقة بالنوع الاجتماعي في نظام تقييم أداء كبار المديرين ومديري الميزانية ومديري المشاريع.
- الحزمة التعريفية للقادمين الجدد سيتضمن مواد مرجعية ذات صلة بالنوع الاجتماعي وجلسة تعريفية مخصصة حول المساواة بين النوع الاجتماعي.
- إدارة أداء الموظفين المستجيبة للنوع الاجتماعي من خلال إدراج النتائج المتعلقة بالمساواة بين النوع الاجتماعي في خطط عمل الموظفين والتقييمات المنفذة.

تنمية القدرات على منظور النوع الاجتماعي

على الرغم من أن معظم موظفي برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في اليمن لديهم الفهم والقدرة التقنية الكافية لدمج منظور النوع الاجتماعي، إلا أن بعضهم لا يزال يفتقر إلى القدرة والبعض الآخر لم يكمل بعض الدورات التدريبية الخمس ذات الصلة "دورة رحلة النوع الاجتماعي: التفكير خارج الصندوق"، و"الأخلاق والمساواة". "النزاهة في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي"، "منع الاستغلال الجنسي والإساءة للسكان المحليين"، "الإطار القانوني لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي: ما يجب أن يعرفه كل موظف"، ودورات "دورة الأمم المتحدة بشأن منع التحرش والتحرش الجنسي وإساءة استخدام السلطة" حتى الآن. سيقوم فريق لجنة ختم النوع الاجتماعي / منسقي النوع الاجتماعي بدعم من مدير التعلم بمتابعة ومراقبة مستوى اجتياز الدورات من قبل جميع الموظفين بما في ذلك الموظفين المعيّنين حديثاً بالإضافة إلى عيادة الأمم المتحدة. بالإضافة إلى ذلك، سيقوم أخصائي الشؤون النوع الاجتماعي بتنظيم دورات تدريبية/تعليمية بانتظام. يمكن أيضاً استخدام مشاركة أعضاء لجنة ختم النوع الاجتماعي في تقييم المشروع، وتجميع قائمة التحقق من النوع الاجتماعي، وتحديد سمات مؤثر النوع الاجتماعي المناسبة وفي تدقيق النوع الاجتماعي للمشروع، كما هو الحال في إطار جهود تنمية القدرات المتعلقة بدمج منظور النوع الاجتماعي.

تم مراجعة إجراءات التوظيف للتأكد من أن الموظفين والاستشاريين يتمتعون بالكفاءات الأساسية والوظيفية المتعلقة بالنوع الاجتماعي. يجب أن يمتلك جميع الموظفين والاستشاريين الجدد الفهم الأساسي والمهارات والخبرة والالتزام المطلوب للعمل بطريقة تراعي الفوارق بين النوع الاجتماعي. سيتم اعتبار الافتقار إلى هذه السمات سبباً كافياً لرفض أي مرشح لأي من موظفي برنامج الأمم المتحدة الإنمائي أو مهمة استشارية.

سيتم تطوير القدرات بشكل أكبر من خلال:

- إنجاز الدورات التدريبية الإلزامية المتعلقة بالمساواة بين النوع الاجتماعي ، وضمان تطبيق المعرفة
- التدريب المنتظم على دمج منظور النوع الاجتماعي/ تنظيم سوق المساواة بين النوع الاجتماعي ، وهو مفتوح لجميع الموظفين؛
- صحيفة وقائع المساواة بين النوع الاجتماعي وسيتم توضيح التكافؤ بين النوع الاجتماعي في المكتب، وحالة مؤشر المساواة بين النوع الاجتماعي والنتائج الرئيسية المتعلقة بالمساواة بين النوع الاجتماعي التي تم تحقيقها في البرنامج، وسيتم نشر النسخة المحدثة سنوياً.

إدارة المعرفة والاتصالات

لا يزال برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في اليمن يعمل على تطوير استراتيجية الاتصال. وحتى ذلك الحين، سيقوم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي بدمج منظور النوع الاجتماعي في مبادئه التوجيهية/خطة عمله الخاصة بالتوعية والتثقيف. وسيعمل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي على ضمان تغطية قضايا المساواة بين النوع الاجتماعي في جميع وسائل الاتصال، بما في ذلك وسائل الإعلام التقليدية وأدوات وسائل التواصل الاجتماعي للدفاع عن المساواة بين النوع الاجتماعي وتعزيز النتائج المحققة. تماشياً مع متطلبات ختم النوع الاجتماعي، سيحرص برنامج الأمم المتحدة الإنمائي على دمج منظور النوع الاجتماعي في الموقع الإلكتروني لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ومنتجات الاتصال/المعارف/وسائل التواصل الاجتماعي بما لا يقل عن منتجين معرفيين يتم إنتاجهما حول المساواة بين النوع الاجتماعي وتمكين المرأة "سنوياً" و15 في المائة من رسائل وسائل التواصل الاجتماعي. بشأن المساواة بين النوع الاجتماعي وتمكين المرأة. سيقوم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي بتطوير إرشادات ورفع مستوى وعي الموظفين بشأن اللغة/التواصل الذي يراعي الفوارق بين النوع الاجتماعي. سيعمل فريق الاتصال والتواصل ببرنامج الأمم المتحدة الإنمائي في اليمن على تعزيز الرؤية الاستراتيجية والمستمرة عبر وسائل الإعلام المطبوعة ووسائل التواصل الاجتماعي للدور القيادي للمرأة وصور الرجال والنساء الذين يتصرفون خارج "الأعراف والقوالب النمطية المتعلقة بالنوع الاجتماعي". في المواد الإعلامية التي ينتجها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في اليمن، لا يتم تصوير النساء على أنهن "فئات ضعيفة" فحسب، بل كعناصر فاعلة في التغيير. سوف ينعكس النوع الاجتماعي في توصيل جميع مجالات العمل، بما في ذلك تلك التي لا يُنظر إليها عادةً على أنها مرتبطة بالنوع الاجتماعي ظلت وحدة الاتصالات والتواصل تعمل وستواصل ضمان إبراز منظور المساواة بين النوع الاجتماعي وتمكين المرأة في جميع المنتجات الإعلامية ومواد الاتصال والتواصل.

المتابعة والتقييم والتعلم

سيحرص برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في اليمن على المتابعة والتقييم المستجيبين للنوع الاجتماعي من خلال تطوير إجراءات التشغيل الموحدة وبناء قدرات الموظفين/المراقبين/الاستشاريين/الأطراف المسؤولة حول كيفية دمج منظور النوع الاجتماعي في المتابعة والتقييم بما في ذلك تصميم الشروط المرجعية والأدوات وجمع البيانات والتحليل وإعداد التقارير. وسيكفل البرنامج الإنمائي تصميم التقييمات اللامركزية وإجرائها وفقاً لقواعد ومعايير التقييم المتبعة في منظومة الأمم المتحدة، بما في ذلك القواعد والمعايير المتعلقة بالنوع الاجتماعي. سيواصل المكتب القطري تقييم التقدم المحرز في مؤشرات المساواة بين النوع الاجتماعي من خلال المشاريع وممارسات تقييم النتائج وفقاً لمصطلح التقييم النموذجي أو مراجع البرامج/المشاريع التي تم تجميعها وفقاً للقواعد والمعايير المتعلقة بالنوع الاجتماعي. سيقوم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي بإجراء مراجعة دورية للمساواة بين النوع الاجتماعي لمراجعة نفقات مؤشر المساواة بين النوع الاجتماعي واقتراح تصحيح مؤشر المساواة بين النوع الاجتماعي أو التدابير التصحيحية للحفاظ على مؤشر المساواة بين النوع الاجتماعي. سيستمر نشر الدروس المستفادة من خلال تطوير ونشر منصة الدروس المستفادة في مجال المساواة بين النوع الاجتماعي والمنتجات المعرفية ذات الصلة¹⁸.

التنسيق والشراكة

الهدف المحدد 3: تحقيق شراكات قوية وموقع استراتيجي مع الشركاء الوطنيين والدوليين لتعزيز تأثير العمل النوع الاجتماعي.

وفي اليمن اليوم، يعمل 254 شريكاً، معظمهم وطنيين ومحليين، تحت مظلة الفريق القطري الإنساني. ونتيجة للنزاع، لا يوجد في البلاد سوى عدد قليل نسبياً من المنظمات غير الحكومية الدولية، ولا يوجد شركاء ثنائيون ولا بنوك تنمية دولية. ويتواجد فريق الأمم المتحدة القطري في 18 وكالة وصندوقاً وبرنامجاً.

وكون عدد المنظمات المحلية والوطنية والدولية العاملة في مجال التنمية وبناء السلام صغير، سيسعى برنامج الأمم المتحدة الإنمائي جاهداً إلى تنفيذ البرنامج القطري من خلال شراكات مع السلطات الوطنية والمحلية، والمجتمع المدني، الذي سيحتاج معظمه إلى دعم كبير لتنمية القدرات للمساهمة للمخرجات المخططة المنصوص عليها في إطار نتائج وموارد البرنامج القطري.

في إطار مجال الأولوية الأول لبرنامج، التعافي الاقتصادي والقدرة على الصمود، سيواصل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي الشراكة مع البنك الدولي والاتحاد الأوروبي واليابان ومركز الملك سلمان للمساعدات الإنسانية والإغاثة والجهات المانحة الأخرى ووكالات الأمم المتحدة والقطاع الخاص والمؤسسات المحلية لضمان استفادة النساء المراهقات والفتيات وأولئك اللواتي يعيشن في المجتمعات الأكثر ضعفاً وتهمةً من الوصول الأفضل والمتساوي والشامل إلى الغذاء وسبل العيش المستدامة والقدرة على الصمود.

في إطار مجال الأولوية البرامجية الثانية، الحوكمة وسيادة القانون، سيواصل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي الشراكة مع البنك الدولي، والسويد، والمملكة المتحدة، والاتحاد الأوروبي، واليابان، وهولندا، وجمهورية كوريا، ومنظمات المجتمع المدني، والجهات المانحة الأخرى، ومكتب الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين والمبعوث الخاص للأمين العام إلى اليمن، ووكالات الأمم المتحدة بما في ذلك هيئة الأمم المتحدة للمرأة، والمؤسسات المحلية، والقطاع الخاص، والمنظمات التي تقودها النساء، وأكاديميات النوع الاجتماعي الوطنية، واللجان النسائية الوطنية والآليات لضمان ان النساء والمراهقات والفتيات وأولئك الأكثر تضرراً من المجتمعات الضعيفة والمهمشة يتمتعون بقدر أكبر من الحكم الرشيد القائم على الحقوق، والذي يتألف من خدمات عامة محسنة فعالة تتمحور حول الناس ومنصفة وشاملة للجنسين ومراعية للعمر، وسيادة القانون.

¹⁸<https://undp.sharepoint.com/teams/YEM/home/management/advisory/Lists/Gender%20Lessons/AllItems.aspx>

في إطار مجال الأولوية البرامجية الثالثة، دعم عمليات السلام، سيواصل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي الشراكة مع كندا، والدانمرك، والاتحاد الأوروبي، وفرنسا، وألمانيا، وإيطاليا، وهولندا، والنرويج، والوكالة السويدية للتعاون الإنمائي الدولي، والوكالة السويسرية للتنمية والتعاون، وصندوق الأمم المتحدة للسكان. المملكة المتحدة، ومكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى اليمن، وبعثة الأمم المتحدة لدعم اتفاق الحديدة، ومكتب المنسق المقيم، ومنظمة الأغذية والزراعة، بالإضافة إلى المنظمات التي تقودها النساء، والأكاديميات الوطنية للمساواة بين النوع الاجتماعي، واللجان النسائية الوطنية والآليات لضمان ان تصبح النساء والمراهقات والفتيات وأولئك المعرضات لخطر التخلف عن الركب أكثر قدرة على الصمود في مواجهة الصدمات الاقتصادية من خلال زيادة تأمين دخلهن وحصولهن على عمل لائق.

ولضمان المساواة بين النوع الاجتماعي في التنسيق والشراكة، سيقوم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي بتنفيذ الخطوات الاستراتيجية التالية:

- إجراء مهمة حشد موارد للمساواة بين النوع الاجتماعي لتحديد الفجوات بين النوع الاجتماعي في اليمن، وزيادة وعي الجهات المانحة وأصحاب المصلحة الدوليين والوطنيين بشأن التزام برنامج الأمم المتحدة الإنمائي تجاه المساواة بين النوع الاجتماعي وتمكين المرأة وتحديد مجال الشراكة المحتمل.
- المساهمة في الدعم المشترك لفريق الأمم المتحدة القطري لصياغة وتنفيذ الاستراتيجية الوطنية المقبلة للمساواة بين النوع الاجتماعي
- التعاون مع الآلية الوطنية للمساواة بين النوع الاجتماعي (وزارة الصحة والعمل والحماية الاجتماعية؛ ومنسقي اتصال النوع الاجتماعي في مؤسسات الإدارة العامة المركزية والمحلية؛ والصندوق الاجتماعي للتنمية) من خلال جميع التدخلات الإنمائية
- تقديم التوجيه والمشورة بشأن رصد المؤشرات الوطنية المراعية للنوع الاجتماعي لأهداف التنمية المستدامة ودعم تحقيق تقدم مطرد في المؤشرات المتعلقة بالنوع الاجتماعي.
- المشاركة على نطاق واسع في شبكة النوع الاجتماعي / الكتلة الفرعية لحماية المرأة / شبكة منع الاستغلال الجنسي والإساءة الجنسية / منصة تحالف النسويات لتحديد مبادرات النوع الاجتماعي الجديدة والتنفيذ المشترك لها.

سيعمل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي بشكل وثيق مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى، مثل هيئة الأمم المتحدة للمرأة، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، واليونيسيف، والمفوضية السامية لحقوق الإنسان، ومنظمة العمل الدولية، ومنظمة الصحة العالمية، والمنظمة الدولية للهجرة.... الخ والمنظمات غير الحكومية الدولية مثل منظمة كير ومنظمة أكسفام في مجال المناصرة وعمل السياسات وتنفيذ البرامج لتعزيز المساواة بين النوع الاجتماعي. وسيقوم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي مع الجهات الفاعلة الأخرى بتنسيق عمله مع السلطات المحلية ليكون أكثر استجابة لمنظور النوع الاجتماعي. برنامج الأمم المتحدة الإنمائي هو عضو نشط في مشروع القدرات الاحتياطية للمساواة بين النوع الاجتماعي الذي يهدف إلى ضمان وتعزيز نهج يراعي المساواة بين النوع الاجتماعي والمساواة في العمليات الإنسانية التي تنفذها الأمم المتحدة من خلال المشاركة الكاملة لأصحاب المصلحة الدوليين والوطنيين بما في ذلك السلطات المحلية.

سيقوم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في اليمن بدعم المجتمع المدني والشراكة معه في تنفيذ الإستراتيجية. حيثما يكون ذلك ممكناً (في جنوب اليمن)، سيكون برنامج الأمم المتحدة الإنمائي مناصراً نشطاً لإفساح المجال لمنظمات المجتمع المدني مثل اتحاد نساء اليمن على طاولات صنع السياسات وصنع القرار، مع التركيز بشكل خاص على إشراك المنظمات والشبكات النسائية المؤثرة وذات الخبرة التي تمثل القواعد الشعبية والمجموعات المستبعدة. سوف يقوم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في اليمن بإشراك وبناء قدرات منظمات المجتمع المدني في تطوير سياساته وبرامجه، وكذلك في صياغة الأولويات على مستوى منظومة الأمم المتحدة.

وللشراكات مع ثلاثة قطاعات أخرى من المجتمع أهمية خاصة لتعزيز المساواة بين النوع الاجتماعي وتمكين المرأة: الأوساط الأكاديمية، ووسائل الإعلام، والقطاع الخاص. وسيواصل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي إشراك المؤسسات الأكاديمية التي تدعم المساواة بين النوع الاجتماعي مثل برنامج النوع الاجتماعي والتنمية الدولية في جامعة صنعاء لتعزيز النظرية والتحليل والتقييم بشأن المساواة بين النوع الاجتماعي.

وسيواصل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي الشراكة مع المؤسسات الإعلامية الرئيسية والاجتماعية والبدئية، بما في ذلك كوسيلة لإشراك الرجال والنساء الأصغر سناً في تعزيز المساواة بين النوع الاجتماعي. قدر الإمكان، سيتم تقديم الدعم لوسائل الإعلام لتحقيق صورة مختلفة للنوع الاجتماعي في وسائل الإعلام الشعبية، بما في ذلك تلك الموجهة للشباب. وسيهدف برنامج الأمم المتحدة الإنمائي أيضاً إلى وضع نموذج إيجابي للمواد الإعلامية الخاصة به المقدمة إلى وسائل الإعلام التي تستخدم لغة تراعي الفوارق بين النوع الاجتماعي وتكسر القوالب النمطية القائمة على أساس الأدوار التقليدية للنوع الاجتماعي.

وسيعمل البرنامج الإنمائي أيضاً مع القطاع الخاص، وهو أمر ذو أهمية متزايدة في الجهود الرامية إلى ربط المساواة بين النوع الاجتماعي بالنمو الشامل والتنمية المستدامة. ومساهمة في تحقيق هذا الهدف، سيدعم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي رائدات الأعمال من خلال زيادة وصولهن إلى خدمات وشبكات تطوير الأعمال التي تراعي الفوارق بين النوع الاجتماعي. بالإضافة إلى ذلك، سيسعى برنامج الأمم المتحدة الإنمائي إلى تسهيل إدراج رائدات الأعمال في منتديات السياسة العامة لضمان مساهمة أصواتهن في هذا الحوار المهم.

إعداد التقارير وتقييم استراتيجية المساواة بين النوع الاجتماعي

وسيتيم موامة التقارير المتعلقة بالاستراتيجية مع التقارير السنوية على مستوى المخرجات والنتائج، وكذلك مع التقارير السنوية التي تركز على النتائج. ستشمل المعايير الرئيسية التي سيتم استخدامها لمتابعة التقدم والإنجازات في إطار استراتيجية المساواة بين النوع الاجتماعي ما يلي:

- 100 في المائة من جميع المشاريع النشطة تطبق نهج مراعاة دمج منظور النوع الاجتماعي
- تم تسجيل ما لا يقل عن 70 في المائة من جميع المشاريع على أنها على الأقل ضمن مؤشر المساواة بين النوع الاجتماعي الثاني أو الثالث في برنامج بتور بي اي
- يتم تخصيص ما لا يقل عن 15 في المائة من جميع موارد المشروع للتدخلات الخاصة بالنوع الاجتماعي مؤشر المساواة بين النوع الاجتماعي الثالث
- تتضمن ما لا يقل عن 85 في المائة من جميع تقارير المشاريع نتائج توضيحية تتعلق بالمساواة بين النوع الاجتماعي
- التحديث السنوي لملف النوع الاجتماعي في المكتب القطري الذي يوضح إنجازات قانونية وسياسية وبرامجية محددة في مجال المساواة بين النوع الاجتماعي المرتبطة بالتقرير السنوي الذي يركز على النتائج
- يتم عقد اجتماعات شهرية مع لجنة ختم النوع الاجتماعي/فريق منسقي الاتصال لمراجعة التقدم المحرز في الاستراتيجية والتوصية بإجراءات التحسين
- يتم التعريف بالتزام برنامج الأمم المتحدة الإنمائي بالمساواة بين النوع الاجتماعي إلى 100 في المائة من الموظفين المعيّنين حديثاً
- تشمل ميزانية التعلم في المكتب القطري لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي التدريب على المساواة بين النوع الاجتماعي
- 100 في المائة من موظفي برنامج الأمم المتحدة الإنمائي يكملون دورة تدريبية عبر الإنترنت حول رحلة النوع الاجتماعي: التفكير خارج الصندوق، "الأخلاق والنزاهة في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي"، "منع الاستغلال الجنسي والإساءة للسكان المحليين"، "الإطار القانوني لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي: ما كل يجب أن يعرف الموظفون"، و"دورة الأمم المتحدة بشأن منع التحرش والتحرش الجنسي وإساءة استخدام السلطة"
- يتم فحص 100 في المائة من المواد الإعلامية والتأكد من انها تراعي منظور النوع الاجتماعي ويتم إنتاج مادتين على الأقل سنويًا حول المساواة بين النوع الاجتماعي وتمكين المرأة
- يتم عرض 100 في المائة من نقاط الحوار والخطب والنشرات الصحفية وقصص النجاح والمدونات من خلال عدسة المساواة بين النوع الاجتماعي، وتتضمن عند الضرورة رسائل تستهدف المساواة بين النوع الاجتماعي
- يسعى توظيف الموظفين وموظفي المشروع والاستشاريين إلى تحقيق المساواة بين النوع الاجتماعي
- يتم تطبيق المشتريات التي تراعي الفوارق بين النوع الاجتماعي باستمرار، ويتم تطوير إجراءات التشغيل القياسية.

قائمة المصطلحات:

النوع الاجتماعي: يشير إلى أدوار ومسؤوليات النساء والرجال التي يتم إنشاؤها في عائلتنا ومجتمعاتنا وثقافتنا. يشمل مفهوم النوع الاجتماعي أيضاً التوقعات المعقودة حول الخصائص والقدرات والسلوكيات المحتملة لكل من النساء والرجال (الأنثوية والذكورة). يتم تعلم أدوار وتوقعات النوع الاجتماعي. ويمكن أن تتغير بمرور الوقت، وتختلف داخل الثقافات وفيما بينها. أنظمة التمايز الاجتماعي مثل الوضع السياسي، والطبقة، والعرق، والإعاقة الجسدية والعقلية، والعمر وأكثر من ذلك، تعمل على تعديل أدوار النوع الاجتماعي. إن مفهوم النوع الاجتماعي أمر حيوي لأنه، عند تطبيقه على التحليل الاجتماعي، يكشف كيف يتم بناء تبعية المرأة (أو سيطرة الرجل) اجتماعياً. وعلى هذا النحو، يمكن تغيير التبعية أو إنهاؤها. فهو ليس محددًا بيولوجيًا ولا ثابتًا إلى الأبد.

نوع الجنس يصف الاختلافات البيولوجية بين الرجال والنساء، والتي هي عالمية ويتم تحديدها عند الولادة.

المساواة بين النوع الاجتماعي يعني أن النساء والرجال يتمتعون بظروف متساوية لإعمال حقوقهم الإنسانية الكاملة وللمساهمة في التنمية الاقتصادية والاجتماعية والثقافية والسياسية والاستفادة منها. وبالتالي فإن المساواة بين النوع الاجتماعي هي التقييم المتساوي من قبل المجتمع لأوجه التشابه والاختلاف بين الرجال والنساء والأدوار التي يلعبونها. إنه يعتمد على كون النساء والرجال شركاء كاملين في منزلهم ومجتمعهم.

دمج المساواة بين النوع الاجتماعي هي عملية العدالة بين الرجال والنساء. ولضمان العدالة، يجب في كثير من الأحيان اتخاذ تدابير للتعويض عن العيوب التاريخية والاجتماعية التي تمنع النساء والرجال من العمل على قدم المساواة. المقصود بالعدالة هو ان تكون المساواة هي النتيجة

دمج منظور النوع الاجتماعي هي عملية وليست هدفًا. إن الجهود المبذولة لدمج النوع الاجتماعي في المؤسسات القائمة في الاتجاه السائد ليس لها قيمة كبيرة في حد ذاتها. نحن نقوم بدمج الاهتمامات المتعلقة بالمساواة بين النوع الاجتماعي لتحقيق المساواة بين النوع الاجتماعي وتحسين أهمية جداول أعمال التنمية. ويظهر هذا النهج أن تكاليف تهميش المرأة وعدم المساواة بين النوع الاجتماعي يتحملها الجميع. ويصف المجلس الاقتصادي والاجتماعي التابع للأمم المتحدة دمج منظور النوع الاجتماعي بأنه "عملية تقييم الآثار المترتبة على النساء والرجال في أي إجراء مخطط له، بما في ذلك التشريعات أو السياسات أو البرامج، في جميع المجالات وعلى جميع المستويات. إنها استراتيجية لجعل اهتمامات وتجارب النساء والرجال على حد سواء بُعدًا أساسيًا في تصميم وتنفيذ ورصد وتقييم السياسات والبرامج في جميع المجالات السياسية والاقتصادية والاجتماعية بحيث تستفيد النساء والرجال على قدم المساواة، ويزيل عدم المساواة. بحيث لا يدوم عدم المساواة. والهدف النهائي هو تحقيق المساواة بين النوع الاجتماعي". (الاستنتاجات المتفق عليها للمجلس الاقتصادي والاجتماعي 2/1997)

اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة (سيداو)

تُعرف اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة، التي اعتمدها الجمعية العامة للأمم المتحدة في عام 1979، أيضاً باسم الوثيقة الدولية لحقوق المرأة. وفي الوقت الحالي، فإن أكثر من 90 في المائة من أعضاء الأمم المتحدة أطراف في الاتفاقية، مما يجعلها ثاني أكبر اتفاقية تم التصديق عليها، بعد حقوق الطفل. وتوضح اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة طبيعة ومعنى التمييز على أساس النوع والمساواة بين النوع الاجتماعي وتحدد التزامات الدولة بالقضاء على التمييز وتحقيق المساواة الموضوعية. ولا تغطي الاتفاقية القوانين التمييزية فحسب، بل تغطي أيضاً الممارسات والأعراف، ولا تنطبق على إجراءات الدولة فحسب، بل أيضاً على مسؤولية الدولة في معالجة التمييز ضد المرأة من قبل الجهات الفاعلة الخاصة. وتغطي الاتفاقية الحقوق المدنية والسياسية (حق التصويت والمشاركة في الحياة العامة واكتساب الجنسية أو تغييرها أو الاحتفاظ بها، والمساواة أمام القانون وحرية التنقل) والحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية (الحق في التعليم والحق في حرية التنقل).

العمل والصحة والائتمان المالي). كما تولي اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة اهتماماً خاصاً لظواهر معينة مثل الاتجار، وفئات معينة من النساء، مثل النساء الريفيات، ومجالات محددة حيث توجد مخاطر خاصة تهدد تمتع المرأة الكامل بحقوق الإنسان الخاصة بها، مثل المسائل المتعلقة بالزواج والأسرة. كما تحدد اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة الطرق المختلفة التي تتبعها الدول الأطراف للقضاء على التمييز، بما في ذلك من خلال التشريعات المناسبة التي تحظر التمييز، أو الإجراءات الإيجابية لتحسين وضع المرأة.

المراجع والقراءات الخلفية

- إعلان ومنهاج عمل بكين بشأن المساواة بين النوع الاجتماعي وتمكين المرأة، 1995
- اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة، 1979
- مجلس الأمن التابع للأمم المتحدة (2000). القرار 1325 بشأن المرأة والسلام والأمن.
- وثيقة البرنامج القطري لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي لليمن (2013 – 2014)
- استراتيجية المساواة بين النوع الاجتماعي في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي (2022-2025)
- الخطة الاستراتيجية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي (2022-2025)
- مشروع صندوق الأمم المتحدة للسكان وهيئة الأمم المتحدة للمرأة: المرأة في الحوار الوطني وعملية التحول: من الأصوات المحلية إلى التأثير الوطني
- نظرة عامة على الاحتياجات الإنسانية، مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، اليمن، 2021،
- مشروع صندوق الأمم المتحدة للسكان وهيئة الأمم المتحدة للمرأة: المرأة في الحوار الوطني وعملية التحول: من الأصوات المحلية إلى التأثير الوطني
- تقييم الأمم المتحدة القطري المشترك للجمهورية اليمنية 2021
- الأجندة الوطنية للمرأة والسلام والأمن الجمهورية اليمنية 2019
- المنتدى الاقتصادي العالمي، تقرير الفجوة العالمية بين النوع الاجتماعي 2021

حقوق الطبع والنشر 2024
برنامج الأمم المتحدة الإنمائي (UNDP)

شارع الستين

ص. ب: 551 صنعاء ، الجمهورية اليمنية
www.undp.org/yemen

برنامج الأمم المتحدة الإنمائي هو منظمة الأمم المتحدة الرائدة التي تكافح لإنهاء أنواع الظلم المتمثلة في الفقر وعدم المساواة وتغير المناخ. من خلال العمل مع شبكتنا الواسعة من الخبراء والشركاء في 170 دولة، نساعد الدول على بناء حلول متكاملة ودائمة للناس والكوكب. اعرف أكثر من خلال زيارة موقعنا الإلكتروني undp.org أو تابعنا عبر [@UNDP](https://twitter.com/UNDP).

كل الحقوق محفوظة. لا يجوز إعادة إنتاج أي جزء من هذا المنشور أو تخزينه في نظام استرجاع أو نقله بأي شكل أو بأي وسيلة بما في ذلك، النسخ الإلكتروني، أو الميكانيكي، أو نسخ الصور، أو التسجيل دون إذن مسبق من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي .



U N

D P