

Consultor/a para Estudio sobre las implicancias de las sequías en Uruguay desde una perspectiva de Desarrollo Humano y Resiliencia

Términos de Referencia (TDR) para funciones bajo Personal Nacional de Acuerdos de Servicios

1. Información de la posición:

Oficina	Montevideo, Uruguay
Título del cargo	Consultor/a para investigación
Nivel de clasificación (NPSA 1-12)	NPSA8
Sede de trabajo (Ciudad y País)	Montevideo, Uruguay
Tipo (Regular o Corto plazo)	Corto plazo. Dedicación 20 horas semanales.
Oficina o Trabajo desde casa	Oficina de PNUD (flexible virtual-presencial)
Fecha esperada de inicio	Junio 2024
Duración esperada	6 meses

2. Descripción del Proyecto

Las sequías en Uruguay representan un desafío multifacético que va más allá de la escasez de agua. Este fenómeno climático impacta directamente en la calidad de vida y el bienestar de las personas, así como en la economía del país. La falta de precipitaciones afecta tanto la producción agrícola y ganadera como la disponibilidad de agua para consumo humano, lo que genera una serie de problemas económicos y sociales.

Los estudios sobre proyecciones climáticas desarrollados por los Planes Nacionales de Adaptación indican una mayor frecuencia e intensidad en los eventos de sequía para los horizontes temporales futuros. Es fundamental comprender que las sequías no sólo tienen implicaciones ambientales, sino que también afectan de manera significativa al desarrollo humano en diversos aspectos, como la salud, la calidad ambiental, el desempeño económico y productivo, la seguridad alimentaria, la pobreza, la desigualdad y la resiliencia. Por lo tanto, estudiar y analizar este fenómeno desde una perspectiva de desarrollo humano sostenible es crucial para comprender su impacto completo y diseñar estrategias efectivas de mitigación y adaptación.

La relevancia de analizar las sequías en Uruguay radica en su impacto directo en la economía y el bienestar de la población. La producción agrícola y ganadera se ve severamente afectada, lo que constituye una preocupación constante para el sector productivo del país. Además, las sequías pueden generar tensiones socioeconómicas, especialmente en lo que respecta al suministro de agua para consumo humano, lo que puede exacerbar la pobreza y la desigualdad.

Uruguay enfrentó una crisis hídrica (2020-2023) que se tradujo en una emergencia hídrica no sólo a nivel agropecuario sino también a nivel de consumo humano, comprometiendo el suministro de agua potable durante varias semanas y generando la necesidad de implementar medidas de emergencia, como la distribución gratuita de agua embotellada y la exoneración de impuestos sobre este recurso (OPYPA, 2022).

Este estudio busca abordar esta brecha de conocimiento, contribuyendo al avance en la comprensión de los impactos de las sequías y en el diseño de estrategias de resiliencia y adaptación desde una perspectiva de desarrollo humano sostenible en la región de América Latina y el Caribe, con un enfoque específico en el caso uruguayo.

El objetivo principal de esta consultoría es contar con un insumo para comprender las implicancias de la sequía en el desarrollo humano en Uruguay, identificando dimensiones afectadas, consecuencias socioeconómicas y de calidad de vida, brechas de información, percepciones de los actores clave y vulnerabilidad de grupos poblacionales, considerando los enfoques de género y producción familiar, así como proponer estrategias para enfrentar y recuperarse de este fenómeno, con un enfoque centrado en el desarrollo humano.

3. Alcance del trabajo

El/la consultor/a liderará del proceso de desarrollo y escritura del “Estudio sobre las implicancias de las sequías en Uruguay desde una perspectiva de Desarrollo Humano y Resiliencia” que formará parte de los estudios a presentar por la oficina de PNUD Uruguay de cara al próximo de Informe de Desarrollo Humano Regional para 2025. Este estudio se desarrolla durante 2024.

Para desarrollar esta consultoría se propone un enfoque que combine análisis cuantitativos y cualitativos (Análisis de datos y estadísticas socioeconómicas, producción agrícola y ganadera, y desarrollo humano.; entrevistas con productores/as, autoridades nacionales, locales y expertos en el riesgo y en desarrollo humano para comprender mejor los impactos y las estrategias, identificar brechas de género, sociales y sectoriales).

- Análisis de dimensiones del Desarrollo Humano afectadas por la sequía: sobre cómo la sequía impacta las dimensiones del desarrollo humano, tales como salud, educación, ingresos y empleo, acceso a agua y alimentos, entre otros. Esto implica la revisión bibliográfica, el uso de datos y análisis de tendencias para comprender la magnitud y alcance de estos impactos, así como la consulta a expertos y actores claves, de forma individual y/o conjunta.
- Comprensión de las consecuencias en la calidad de vida y bienestar: identificación de cómo las sequías afectan directamente la calidad de vida y el bienestar de las personas, a través sus implicancias la producción, la seguridad alimentaria, la salud y la economía del país. Encuestas y entrevistas para comprender cómo las sequías afectan la calidad de vida y el bienestar de las personas.
- Percepción y valoración de la sequía como riesgo para el desarrollo humano: percepciones y valoraciones de los actores claves en la gestión de la sequía. Comprender cómo se percibe y valora la sequía como un riesgo climático, identificar creencias, barreras para la acción. Entrevistas con actores clave, incluidos funcionarios gubernamentales, expertos científicos, en gestión de riesgos, representantes de organizaciones no gubernamentales y sector productivo.
- Identificación de grupos de población específicos: caracterización de grupos y análisis de cómo estos grupos se ven afectados de manera diferencial por la sequía y se brechas en el acceso a recursos y servicios durante las crisis de sequía. Datos desagregados por género, nivel socioeconómico y distribución territorial.
- Revisión desde la óptica del desarrollo humano de estrategias de adaptación y recuperación: estrategias existentes en Uruguay para enfrentar las sequías para promover la recuperación de los sectores o áreas afectadas, con foco en el período 2020 y 2023, desde el estado nacional, los gobiernos subnacionales e identificación de estrategias desde el sector privado y las comunidades.
- Reuniones de coordinación y trabajo estrecho con equipo de PNUD y socios.

- Se espera que el/la consultora prepare un plan de trabajo al inicio a desarrollar durante los seis meses de contratación y entregue productos y avances mensuales, a coordinar con el equipo de PNUD en Uruguay.

El alcance podrá tener ajustes de acuerdo con el avance de las actividades y la identificación de oportunidades o necesidades de cambio, a coordinar con el Equipo de PNUD en Uruguay y PNUD Regional.

4. Acuerdo Institucional

El trabajo reporta a la Analista de Programa de Desarrollo Sostenible Inclusivo de PNUD, y deberá coordinar con el equipo de PNUD Uruguay, así como de otras instituciones socias de la iniciativa.

5. Competencias

Funcionales y Técnicas		
Área Temática	Nombre	Definición
Gestión de negocios	Comunicación	Capacidad para comunicar de manera clara, concisa, sin ambigüedades, tanto de manera verbal como escrita; adaptar mensajes y elegir métodos de comunicación según audiencia.
Desarrollo de negocios	Generación de conocimiento	Habilidad para investigar y transformar información en conocimiento útil, relevante para el contexto o que dé respuesta a las necesidades establecidas.
Gestión de redes y alianzas	Gestión de relacionamiento	Habilidad para comprometer un amplio rango de interesados, construir, mantener y/o fortalecer relaciones de trabajo, confianza y entendimiento mutuo.
Dirección y estrategia empresarial	Pensamiento sistémico	Capacidad para utilizar el análisis objetivo de problemas y el juicio para comprender cómo coexisten los elementos interrelacionados dentro de un proceso o sistema global, y para considerar cómo la alteración de un elemento puede repercutir en otras partes del sistema.

Esenciales	
Lograr Resultados	NIVEL 2: Aumenta la escala de las soluciones y simplifica los procesos, equilibra la velocidad y la precisión al realizar el trabajo.
Pensar Innovadoramente	NIVEL 2: Ofrecer nuevas ideas/estar abierto a nuevos enfoques, demostrar un pensamiento sistémico/integrado.
Aprender Continuamente	NIVEL 2: Salir de la zona de confort, aprender de los demás y apoyar su aprendizaje.
Adaptarse con Agilidad	NIVEL 2: Adaptar procesos/enfoques a nuevas situaciones, implicar a otros en el proceso de cambio.
Actuar con Determinación	NIVEL 2: Capaz de perseverar y hacer frente a múltiples fuentes de presión simultáneamente.
Participar y Asociarse	NIVEL 2: Es facilitador/integrador, reúne a la gente, crea/mantiene coaliciones/asociaciones.
Facilitar la Diversidad y la Inclusión	NIVEL 2: Facilitar conversaciones para salvar diferencias, considera en la toma de decisiones

6. Calificaciones mínimas de un NPSA

Educación académica mínima requerida	Estudios terciarios o grado superior en un campo relevante, como ciencias sociales, desarrollo, ciencias económicas, con formación de posgrado o especialización en temas de economía, desarrollo, agro, agua.
Experiencia laboral relevante	2 años de experiencia (con título de posgrado) o 4 años (con título de grado). Se busca un consultor con experiencia demostrada en investigación en economía, desarrollo humano y políticas de gestión de riesgos. Cursos de especialización en análisis de datos, investigación, ciencias sociales, ciencias económicas, desarrollo humano y desarrollo sostenible Experiencia demostrada en investigación en economía, desarrollo humano, políticas de gestión de riesgos, género, y/o política agropecuaria. Habilidad para realizar análisis cualitativos y cuantitativos, en el ámbito de la política pública o las dimensiones relativas a la consultoría (desarrollo, agro, agua, etc.).
Habilidades y competencias requeridas	Capacidad organizativa y ejecutiva. Manejo de herramientas y metodologías para la coordinación. Experiencia y/o formación en articulación interinstitucional, gestión de proyectos y articulación sectorial. Competencia y experiencia para la redacción de informes y reportes.
Habilidades y competencias deseables	Capacidad de organización del trabajo, capacidad de trabajar en equipo, autonomía y proactividad, flexibilidad.
Idiomas(s) requeridos (a nivel laboral)	Nivel excelente de español Conocimientos prácticos de inglés

7. Viajes:

No se prevén viajes al exterior, pudiéndose presentar jornadas de trabajo en el interior del país, en el marco de las actividades del proyecto.

8. Los siguientes documentos deben requerirse a los aplicantes:

- CV personal o P11**, indicando los puestos anteriores y sus funciones, la duración (mes-año), los requisitos, así como los detalles de contacto (correo y número de teléfono) del (la)candidato(a), y al menos tres referencias laborales de supervisores previos. Las referencias pueden incluir también a los colegas.
- Una carta de presentación (máximo una página) indicando por que la persona se considera idónea para la posición.
- Los gerentes pueden requerir cualquier otro material relevante de su experiencia como reportes, presentaciones, publicaciones, campañas u otros materiales.

9. Generalidades:

La consultoría se realizará bajo la modalidad de contrato NPSA por un período de seis meses con una dedicación de 20 horas semanales, bajo la supervisión de PNUD. El lugar de trabajo será modalidad flexible con reuniones presenciales en las oficinas del PNUD (Paraguay 1470, piso 5, Montevideo, Uruguay). Deberá participar de reuniones de trabajo con instituciones relevantes.

La persona contratada deberá facturar como empresa unipersonal o profesional universitario. Durante el plazo del contrato, la persona contratada no podrá ser funcionario/a público/a o mantener vínculos contractuales con organismos del Estado a excepción de la Universidad de la República. La persona a contratar deberá ser ciudadana uruguaya (natural o legal), o extranjera con domicilio constituido y ánimo de permanecer en el territorio de la República Oriental del Uruguay durante todo el tiempo que las tareas implicadas en el contrato lo requieran.

10. Anexos a los TDR

N/A

11. Aprobación

Los TDR son aprobados por:

Estos certifican la idoneidad de las funciones de la modalidad contractual del NPSA.

Firma _____

Nombre y función Analista de Programa

Fecha de firma _____