



# Diálogos climáticos regionales con organizaciones de mujeres

Las mujeres de Colombia en la  
gestión del cambio climático







---

Sistematización del ejercicio de diálogos regionales con colectivos de mujeres en 18 departamentos del país para la construcción colectiva de propuestas por parte de las participantes para enfrentar los impactos del cambio climático. Este insumo contribuye a la formulación de un Plan de Acción de Género y Cambio Climático (PAGCC) de la NDC y la Política de Educación Ambiental del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible.

# Diálogos climáticos regionales con organizaciones de mujeres

## Las mujeres de Colombia en la gestión del cambio climático

### Presidencia de la República de Colombia

**Gustavo Petro Urrego**  
Presidente

### Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible

**Susana Muhamad González**  
Ministra

**Francisco Javier Canal Albán**  
Viceministro de Ordenamiento Ambiental del Territorio

**Sebastián Carranza Tovar**  
Director Cambio Climático y Gestión del Riesgo

**Cooperación Alemana para el Desarrollo - Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit GmbH GIZ Colombia**

**Stepan Uncovsky**  
Director Residente

**Elena Fernández**  
Directora Clúster Medio Ambiente, Cambio Climático y Desarrollo Económico Sostenible

**Nadia Manasfi**  
Coordinadora ejecutiva ProNDC Apoyo a Colombia en la implementación de sus metas climáticas

**Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo - PNUD Colombia**

**Sara Ferrer Olivella**  
Representante Residente

**Alejandro Pacheco**  
Representante Residente Adjunto

**Jimena Puyana**  
Gerente Medio Ambiente y Desarrollo Sostenible

**Diego Olarte**  
Coordinador de la iniciativa Promesa Climática

### Diálogos climáticos regionales con organizaciones de mujeres Las mujeres de Colombia en la gestión del cambio climático

**Sistematizado por**  
Jessica Pinilla Orozco  
Consultora ProNDC "Apoyo a Colombia en la implementación de sus metas climáticas"

### Comité Técnico Diálogos Climáticos Regionales

Nelly Velandia - Asociación Nacional de Mujeres Campesinas, Afrocolombianas e Indígenas de Colombia (ANMUCIC)

Piedad Guzmán - Organización Mujeres Trenzadas Somos Más  
Matilde Mora - Plataforma de Incidencia Política de las Mujeres Rurales Colombianas (PIPMRC)

Juan Andrés Casas - Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible  
Nadia Rey y Viviana Robayo - Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo - PNUD

Jessica Pinilla Orozco y Marcela Rodríguez Salguero - Cooperación Alemana para el Desarrollo - GIZ Colombia

### En memoria de la lideresa Edilia Mendoza (1963-2023)

La presente publicación ha sido elaborada con el apoyo financiero de la Unión Europea y el proyecto ProNDC "Apoyo en el cumplimiento a las metas climáticas de Colombia" en su eje de género como parte de la Iniciativa Internacional del Clima (IKI). El Ministerio Federal Alemán de Economía y Protección del Clima (BMVK) apoya esta iniciativa sobre la base de una decisión adoptada por el Parlamento Alemán.

A su vez, este producto fue desarrollado bajo la iniciativa Promesa Climática del PNUD, con el generoso financiamiento de los gobiernos de Alemania, Japón, la Unión Europea, Reino Unido, Suecia, España, Bélgica, Islandia, Italia, Portugal, y otros socios de financiamiento básico, y respalda la contribución del PNUD a la NDC Partnership.

El contenido y las opiniones expresadas en esta publicación son responsabilidad exclusiva de las personas autoras y no necesariamente refleja los puntos de vista de la Unión Europea, la Cooperación Alemana para el Desarrollo, del Ministerio

de Ambiente y Desarrollo Sostenible, las de las Naciones Unidas, incluido el PNUD, la NDC Partnership, los gobiernos de Alemania, Japón, la Unión Europea, Reino Unido, Suecia, España, Bélgica, Islandia, Italia, Portugal u otros socios de financiamiento básico del PNUD

**Publicado por**  
Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Oficinas  
Bogotá D.C.  
Calle 125 No. 19 – 24 oficina 701  
T +57 601 4325350 ext 741  
I www.giz.de

### Diseño

**Punto aparte**  
Editores

Bogotá

### Cítese como:

Recurso electrónico

Colombia. Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, ProNDC Apoyo al cumplimiento de las metas climáticas de Colombia por parte de la cooperación Técnica Alemana para el Desarrollo (GIZ), Iniciativa Promesa Climática del Programa de las Naciones Unidas PNUD Colombia/PINILLA, J (2022). Diálogos climáticos regionales con organizaciones de mujeres Las mujeres de Colombia en la gestión del cambio climático, 2022.

© Colombia. Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, 2022

Todos los derechos reservados. Se autoriza la reproducción y divulgación de material contenido en este documento para fines educativos u otros fines no comerciales sin previa autorización del titular de los derechos de autor, siempre que se cite claramente la fuente. Se prohíbe la reproducción total o parcial de este documento para fines comerciales.

No comercializable - Distribución gratuita



# Presentación

El Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible de Colombia reconoce que el cambio climático no es neutral a género y que sus efectos negativos afectan de manera desproporcionada a las mujeres y las niñas que habitan en las regiones más vulnerables de Colombia. Ante esta realidad, las mujeres rurales del país han demostrado ser vitales agentes de cambio en la agenda ambiental del país, así como en la implementación de las medidas de mitigación y adaptación al cambio climático liderando agendas ambientales en los territorios con base en sus saberes tradicionales y ancestrales sobre la biodiversidad, desde un determinado ejercicio de liderazgo social y político.

Los Diálogos Climáticos Regionales con Organizaciones de Mujeres se llevaron a cabo con el objetivo de dinamizar la construcción colectiva de propuestas para enfrentar los impactos del cambio climático por parte de mujeres del país, con el liderazgo de sus organizaciones y plataformas del sector rural, incorporando un enfoque territorial, transformador e intersectorial, para fortalecer sus agendas territoriales y organizativas e incidir en las políticas públicas locales, regionales y nacionales, en el marco de los compromisos internacionales de Colombia. Esta iniciativa se desarrolló con el decidido apoyo técnico y financiero del proyecto ProNDC que se implementa a través de la cooperación alemana para el desarrollo GIZ Colombia y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD).

El proceso de los Diálogos Climáticos Regionales con Organizaciones de Mujeres representó una oportunidad clave para la articulación de las organizaciones de mujeres rurales colombianas a la agenda de la gestión del cambio climático del país, en donde se reconocieron y validaron necesidades y propuestas para la construcción de la Hoja de Ruta para la formulación del Plan de Acción de Género y Cambio climático de Colombia para garantizar que la implementación de las metas y medidas de mitigación y adaptación del país sean implementadas integrando las necesidades, roles y habilidades diferenciales de las mujeres y los hombres en los territorios del país.

Los Diálogos Regionales han sido una expresión de la fortaleza que ejercen las mujeres rurales campesinas, indígenas y afrocolombianas en la agenda de la acción climática. El Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible reconoce que sólo con ellas, el país podrá avanzar en el camino para convertir a Colombia en Potencia Mundial de la Vida.

---

**Sebastián Camilo Carranza Tovar**

Director de Cambio Climático  
y Gestión del Riesgo

Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible



## Agradecimientos

**A**l Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), a la Cooperación Alemana para el Desarrollo GIZ y al Ministerio de Medio Ambiente y Desarrollo Sostenible por apoyar el proceso de los Diálogos Climáticos regionales desarrollados por la Asociación Nacional de Mujeres Campesinas, Negras e Indígenas de Colombia (ANMUCIC), como entidad coordinadora y la Plataforma de Mujeres Rurales y Trenzadas Somos Más.

Este trabajo interinstitucional nos dio la oportunidad de compartir y desarrollar de manera

conjunta este trabajo a nivel territorial y mediante la modalidad virtual para la construcción de propuestas desde las mujeres rurales, afrodescendientes e indígenas a través de los diálogos regionales realizados en 18 departamentos, como aporte al Plan de Acción Género de la NDC y a la Política de Educación Ambiental de Minambiente. Significó para nosotras todo un reto haberlos sacado adelante en medio de la pandemia por el COVID-19, entre otras de las dificultades que tuvimos que sortear, tal como las enunciaremos.

Podemos identificar logros importantes, como haber hecho sinergia con las entidades acompañantes, donde logramos acordar una metodología que se ajustara a nuestras condiciones y circunstancias. También destacamos que pudieran capacitar a un equipo técnico de nuestras tres organizaciones en el manejo de la plataforma y la metodología por aplicar a través de la herramienta tecnológica, lo que permitió dejar capacidad técnica instalada tanto en la coordinación, facilitación y documentación de los diálogos como en la capacidad de convocatoria por parte de las lideresas regionales de nuestras organizaciones.

Además, pudimos identificar las necesidades, experiencias y propuestas de las mujeres rurales a fin de prevenir y enfrentar la crisis climática en los departamentos que hacen parte del proyecto. De igual modo, resaltamos el hecho de fortalecer las capacidades en la acción y justicia climática con herramientas pedagógicas, haber logrado espacios de discusión que contribuyeron en la cualificación del conocimiento, así como en la calidad de análisis y propuesta, y los aportes en los conocimientos y el manejo tecnológico de facilitadoras, documentadoras y las mismas mujeres participantes de manera virtual. Todo esto permitió retroalimentar la propuesta del Plan de Acción de Género y Cambio Climático (PAGCC) del Minambiente para la implementación de la NDC y la Política de Educación Ambiental, así como en los nodos regionales de cambio climático.

Desde nuestras organizaciones de mujeres rurales, ante todo, valoramos el interés, la presencia y participación de las mujeres que, aun en medio de las dificultades, siempre estuvieron prestas a saber escuchar y a conocer la herramienta, la cual fue bastante novedosa, particularmente frente a nuestras circunstancias para el acceso a la conectividad.

Valoramos además la alta potencialidad y poder exponer, con las voces de las mujeres, las realidades de sus territorios en torno a las problemáticas y sus sabidurías en el enfrentamiento del cambio climático. Apreciamos que durante todo el proceso hubo una alta receptividad de parte nuestra y el equipo técnico de las entidades acompañantes, lo que condujo a generar lazos de confianza y empatía durante todo el proceso. Así

fue posible llevar a feliz término este compromiso, que aspiramos tenga eco al más alto nivel para que nosotras las mujeres rurales nos sintamos escuchadas y, ¿por qué no decirlo?, resarcidas. Del mismo modo, esperamos que se puedan superar algunas de las dificultades —sobre todo estructurales—, como las relacionadas con la conectividad y el mismo equipamiento (celulares de alta gama, computadores), con miras a avanzar en estos ejercicios. También reconocemos como un reto lograr una estrategia en el manejo tecnológico de estos equipos para una mejor implementación de herramientas metodológicas y tecnológicas.

De otra parte, dentro de las lecciones aprendidas podemos señalar el uso de una herramienta metodológica novedosa, práctica y apropiada que contribuyó a superar el nerviosismo y la timidez de muchas mujeres, a quienes les ha parecido maravillosa y muy práctica para ser implementada en otros procesos. Igualmente, se rescata haber conocido esas necesidades que tienen las mujeres rurales desde sus realidades, sus percepciones sobre cómo viven y la interiorización del cambio climático en sus territorios, donde se ha visto afectado hasta su propio cuerpo. Es importante haber tenido la posibilidad de comparar las diversas experiencias y prácticas propias como aporte para hacerle frente al cambio climático.

Aspiramos que este trabajo sirva de reflexión, análisis y actuación para que los gobernantes, conjuntamente con la comunidad y las mujeres, tomen las medidas necesarias para proteger nuestros ecosistemas, respondan a los daños causados a nuestro planeta y entiendan que las mujeres estamos seriamente afectadas y que tenemos apuestas que contribuyen a proteger la vida humana y el planeta. Las medidas adoptadas por los gobiernos a nivel nacional y territorial pasan por garantizar la participación de las mujeres rurales en los espacios de decisión que se establezcan en el marco del Plan de Acción Género de la NDC y Política de Educación Ambiental de Minambiente, considerando nuestras realidades territoriales.

---

**Asociación Nacional de Mujeres Campesinas,  
Negras e Indígenas de Colombia**

La Cooperación Alemana para el Desarrollo en Colombia GIZ viene implementado su Política de Desarrollo Feminista para lograr la igualdad de género y de oportunidades y derechos para todas las personas, independientemente del género, la orientación sexual y la identidad de género. Nuestra contribución se centra no solo en promover la igualdad para las mujeres y las personas LGBTIQ, sino también en las familias y los niños que son los protagonistas del cambio social y cultural a medio y largo plazo. En el espíritu de una política de desarrollo feminista, nos esforzamos por contribuir con diversos enfoques a lograr la igualdad de género tanto en su propio equipo como en los proyectos que desarrolla.

De esta manera, a través de ProNDC, "Apoyo al cumplimiento de las metas climáticas de Colombia", proyecto que es implementado por la GIZ en coordinación con los ministerios de Ambiente y Desarrollo Sostenible y Agricultura y Desarrollo Rural, junto con el Departamento Nacional de Planeación, se brindó apoyo en el 2020 y en el 2021 en el marco de escenarios para el diálogo en los territorios, cuyos protagonistas fueron más de 500 jóvenes y más de 300 mujeres en 18 departamentos del país. Con esto buscamos contribuir con la participación de estos grupos poblacionales en espacios que sirven como insumo para la construcción de políticas públicas y estrategias que permitan al país tener herramientas que les apunten a las necesidades y oportunidades de las personas que habitan en lo largo y ancho de Colombia. Así aportamos además a la actualización de la Contribución Nacionalmente Determinada (NDC por sus siglas

en inglés) y con la construcción tanto de la Hoja de Ruta como del Plan de Acción de Género y Cambio Climático de Colombia.

En este proceso hemos tenido un aprendizaje conjunto, que además nos ha permitido explorar la manera de implementar iniciativas con jóvenes y mujeres, en donde debemos transformarnos para garantizar su participación plena y efectiva. Hemos tenido una grata experiencia con estas más de 300 mujeres, a cuya realidad nos hemos adaptado a la luz de los desafíos de la pandemia y de la conectividad rural. Como resultado, pudimos construir nuevas formas de encontrarnos, de entrar a sus casas en las horas que pueden dedicar a pensar en un país adaptado al cambio climático desde la perspectiva de las mujeres rurales.

Conocer la historia y la cotidianidad de estas mujeres también nos permite entender que estamos ante un país que necesita empezar a pensar en cómo aprovechar todo el potencial que tenemos en los territorios. Asimismo, se requiere analizar cómo extender un puente para que logren hacer realidad todas las propuestas que contiene esta sistematización, que busca presentar la visión de las mujeres ante la manera en que viven y quieren afrontar los desafíos que el cambio climático representa para cada uno de los municipios de Colombia.

Les invitamos a ser parte de esta experiencia que hoy queremos dejar como ejemplo de que los espacios conjuntos y liderados por mujeres pueden ser la base para la construcción de estrategias y políticas en materia de cambio climático y ruralidad.

---

**Cooperación Alemana para el  
Desarrollo GIZ**



**E**n el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) reconocemos a las mujeres y su fuerza colectiva para enfrentar la crisis climática. Sabemos que quienes se encuentran en los territorios alrededor de Colombia son fuente del cuidado y la protección de la bioculturalidad del país. Por esta razón, presentar los resultados de los diálogos en el marco de la iniciativa Promesa Climática reafirma que efectivamente las mujeres han asumido roles de liderazgo para promover la acción climática y un relacionamiento sano, seguro y saludable con su entorno natural desde las comunidades de las que forman parte.

El conocimiento resultante de estos diálogos es significativo porque aporta a las agendas de incidencia política de organizaciones locales, regionales y nacionales de mujeres. Además, contribuye al proceso de construcción del Plan de Acción de Género y Cambio Climático lide-

rado por el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible de Colombia. “El compromiso del PNUD con la igualdad de género es parte integral de todos los esfuerzos para ampliar las opciones de las personas, lograr un mundo justo y sostenible, lograr la visión de la Agenda 2030 y para no dejar a nadie atrás”<sup>1</sup>.

Agradecemos por hacer parte de este proceso y hacer posible la integración de experiencias, visiones y metas cumplidas en conjunto a ANMUCIC, el colectivo Trenzadas Somos Más, la Plataforma de Incidencia Política de Mujeres Rurales, el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible de Colombia, la GIZ, al Ministerio Alemán de Cooperación Económica y Desarrollo (BMZ) y a todas las mujeres participantes por generar espacios para sumar al reconocimiento y apropiación del cuidado y protección del patrimonio natural para impulsar el desarrollo.

---

**Programa de las Naciones Unidas  
para el Desarrollo**

# Contenido

## Introducción

pg. 11

# 01

## Marco de referencia

pg. 12

### 1.1

Promesa Climática  
pg. 15

### 1.2

ProNDC: apoyo a Colombia en el cumplimiento de sus metas climáticas  
pg. 13

### 1.3

Asociación Nacional de Mujeres Campesinas, Negras e Indígenas de Colombia (ANMUCIC)  
pg. 16

### 1.4

Colectivo de mujeres Trenzadas Somos Más  
pg. 17

### 1.5

Plataforma de Incidencia política de Mujeres Rurales Colombianas (PIMRC)  
pg. 18

### 1.6

Plan de Acción de Género y Cambio Climático de Colombia (PAGCC-CO)  
pg. 19

# 02

## Marco metodológico y principios del desarrollo de los diálogos regionales

pg. 16

### 2.1

Etapas  
pg. 22

### 2.2

Pasos  
pg. 23

### 2.3

Objetivos  
pg. 24

### 2.4

Espacios de los diálogos  
pg. 24

### 2.5

Caracterización  
pg. 24

# 03

## Problemáticas identificadas en los diálogos regionales con organizaciones de mujeres

*pg. 34*

### 3.1

Identificación de problemáticas: nodo Amazonía  
*pg. 37*

### 3.2

Identificación de problemáticas: nodo Pacífico sur  
*pg 38*

### 3.3

Identificación de problemáticas: nodo Caribe e insular  
*pg. 39*

### 3.4

Identificación de problemáticas: nodo centro andino  
*pg. 40*

### 3.5

Identificación de problemáticas: nodo Eje Cafetero  
*pg. 43*

# 04

## Propuestas de las organizaciones de mujeres frente al cambio climático en los diálogos regionales

*pg. 44*

### 4.1

Propuestas nodo Amazonía  
*pg. 46*

### 4.2

Propuestas nodo Pacífico sur  
*pg. 47*

### 4.3

Propuestas nodo Caribe e insular  
*pg. 48*

### 4.4

Propuestas nodo centro andino  
*pg. 49*

### 4.5

Propuestas nodo Eje Cafetero  
*pg. 51*

# 05

## Las mujeres frente al Plan de Acción de Género y Cambio Climático y la Política de Educación Ambiental de Colombia

*pg. 52*



# Introducción

**E**n este documento se presenta la identificación de los principales impactos del cambio climático y algunas propuestas fundamentales para desarrollar acciones de mitigación y adaptación a dicho fenómeno con enfoque de género. Este es el resultado del ejercicio de participación plena efectiva y sustantiva de las mujeres de 18 departamentos de Colombia: Amazonas, Bogotá rural, Bolívar, Boyacá, Caldas, Caquetá, Córdoba, Cundinamarca, Guainía, La Guajira, Guaviare, Huila, Meta, Nariño, Putumayo, Sucre, Tolima y Vaupés.

La presente sistematización aporta a los procesos de fortalecimiento organizativo, de autonomía económica, de gestión y de autogestión de las mujeres. Para ello, se parte de la identificación de características que permitan evidenciar los impactos diferenciales del cambio climático y de la visibilización de las organizaciones y plataformas conformadas por organizaciones de mujeres que lideran procesos de gestión territorial, como potenciales agentes de transformación de las dinámicas de gestión ambiental. De manera particular, en el documento también se abordarán aspectos prioritarios relacionados con las necesidades y propuestas para la participación y el liderazgo de las mujeres, el conocimiento y la comunicación y el desarrollo de iniciativas para la gestión del cambio climático con enfoque de género.

Esta publicación surge de un proceso de concertación metodológica participativa, que permitió desarrollar más de 18 encuentros virtuales

en donde las mujeres, con su propia voz, lideraron diálogos inéditos sobre los impactos diferenciales del cambio climático y construyeron, de manera conjunta, propuestas específicas para el mejoramiento y la transformación de sus realidades de vida en pro de la igualdad y el desarrollo sostenible.

La Asociación Nacional de Mujeres Campesinas, Negras e Indígenas de Colombia (ANMUCIC), el colectivo Trenzadas Somos Más y la Plataforma de Mujeres Rurales lideraron estos espacios en 18 departamentos del país en medio de los desafíos que la pandemia del COVID-19 planteó para este tipo de encuentros, además de la falta de conectividad de muchos de los territorios del país. Gracias a este esfuerzo, participaron más de 300 mujeres, con el acompañamiento del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible (Minambiente), el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y la Cooperación Alemana para el Desarrollo GIZ.

---

**Los esfuerzos de adaptación y mitigación al cambio climático influyen directamente sobre los resultados de desarrollo sostenible, incluida la igualdad de género.**

# 01

# Marco de referencia



La versión mejorada del Programa de Trabajo de Lima y su Plan de Acción de Género, anunciado en el marco de la realización de la Vigésima Conferencia de la Partes (COP 20), y el Acuerdo de París (ratificado en Colombia por la Ley 1844 de 2017) comprometen a las partes de la Convención Marco de Naciones Unidas Sobre Cambio Climático (CMNUCC) a avanzar en la implementación de mandatos y políticas climáticas sensibles a las consideraciones de género en todas las áreas de negociaciones, así como a aumentar la ambición para integrar el enfoque de género en todos los niveles de la acción climática. Así pues, Colombia, como parte de la CMNUCC, debe integrar el enfoque de género en todos los niveles de la gestión del cambio climático.

Recientemente, se han logrado avances importantes hacia la igualdad de género, principalmente en las leyes y los marcos de políticas públicas y el ejercicio efectivo de los derechos de las mujeres y las niñas en las últimas décadas. No obstante, los cambios, visibles en distintos ámbitos, han sido lentos, desiguales e insuficientes, y persisten importantes brechas de desigualdad.

En el 2020 el PNUD y GIZ, junto con Minambiente, en el marco de la iniciativa de la Promesa Climática, lideraron una primera etapa de diálogos climáticos con jóvenes de la Red Nacional de Jóvenes de Ambiente, la Fundación Jóvenes, Ambiente y Territorio, Climalab, Pacto X El Clima y el Movimiento Climático de Jóvenes Colombianos (MCJC). En dichos encuentros participaron 547 personas (62 % mujeres, 35 % hombres y 0,3 % no binario; 58,7 % entre los 18 y 28 años de edad) de 16 departamentos (Bolívar, Córdoba, Sucre, Meta, Guanía, Guaviare, Vaupés, Tolima, Huila, La Guajira, Cundinamarca, Boyacá, Putumayo, Caldas, Caquetá, Nariño) y de Bogotá como Distrito Capital, en donde se generaron recomendaciones en el

marco del proceso de actualización de la Contribución Determinada a Nivel Nacional (NDC por su sigla en inglés) de Colombia.

La experiencia de estas plataformas de diálogo evidenciaron que es posible generar espacios para la construcción de visiones conjuntas que tengan enfoque de género para profundizar en las diferentes percepciones de grupos poblacionales que aportan a la implementación de las acciones y soluciones para enfrentar los desafíos del cambio climático. Por ende, en el marco de la Promesa Climática del 2021 se extendió una invitación a la ANMUCIC, al colectivo Trenzadas Somos Más y a la Plataforma de Mujeres Rurales para que lideraran estos espacios de diálogo, en donde participaron más de 300 mujeres con el acompañamiento del Minambiente, PNUD y GIZ.

---

**Con un registro de población de un total de 44,2 millones a 2018 —51,2 % mujeres (22,6 millones) y 48,8 % hombres (21,6 millones)—, de acuerdo con el Censo Nacional de Población y Vivienda (CNPV), es fundamental promover un proceso transformador y prospectivo que reconozca que todas las dimensiones de la acción climática deben integrar enfoque de género.**



## 1.1 Promesa Climática

La iniciativa Promesa Climática del PNUD es la mayor oferta mundial de apoyo a los países en materia de compromisos climáticos nacionales en el marco del Acuerdo de París. Estos compromisos o NDC son fundamentales para la transición hacia las cero emisiones netas y para lograr los objetivos de París. En ese orden de ideas, la iniciativa brinda apoyo a más de 120 países, en colaboración con más de 35 socios, y constituye un aporte importante a la *NDC Partnership*, con miras a atender el desafío que significa “la emergencia climática global”.

Es preciso recordar que tenemos una oportunidad única, mediante el Acuerdo de París sobre el Cambio Climático y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (SDG por su sigla en inglés), de garantizar un futuro más sostenible, equitativo y próspero para todos. En particular, en lo que respecta a la lucha contra el cambio climático, existen tres elementos claves para el éxito: la ambición, la aceleración y la movilización, los cuales constituyen las bases de nuestro apoyo como PNUD en los años venideros. En estos tres elementos la transversalización del enfoque de género es estratégica y un diferencial para asegurar el impacto de las acciones en lo local y en lo regional.

Lo anterior se hace en la Promesa Climática de la siguiente manera: 1) aumento de la ambición abriendo espacios para una participación informada y más efectiva de parte de mujeres y jóvenes; 2) aceleración con el posicionamiento e identificación de acciones innovadoras a nivel territorial lideradas por mujeres, y 3) acilitar espacios de incidencia en la implementación de políticas, de formar que las mujeres y los jóvenes puedan plantear soluciones y hacer seguimiento de compromisos regionales en cambio climático. Para este objetivo se desarrollaron dos líneas de acción:

**1) Diálogos regionales de jóvenes y mujeres**, los cuales han facilitado la escucha y la construcción entre las propuestas de jóvenes y mujeres y el Go-

bierno en las regiones de la Amazonía, La Mojana, La Guajira, Nariño, Bogotá, RAP-E región central y Manizales. Estos espacios han servido como punto de encuentro para reconocer y hacer visibles sus esfuerzos y propuestas de acción climática de estos grupos poblacionales. Asimismo, han sido escenarios de formación para que mujeres y jóvenes conozcan los compromisos globales y nacionales con los que se afronta la crisis climática. De este modo, la acción climática desde los territorios se fortalece y suma a las apuestas de país.

**2) Retos climáticos**, que representan un llamado urgente buscando a organizaciones o colectivos de jóvenes y mujeres audaces que se han venido abriendo un camino hacia una economía de la biodiversidad, más verde y resiliente al clima. En esta línea, se entregaron recursos para apoyar proyectos que proponían soluciones para enfrentar un reto climático y que requerían ser fortalecidas, escaladas y/o mejoradas.

En suma, este documento de sistematización de los diálogos climáticos realizados con mujeres del país es de gran valor porque permite materializar los resultados de un esfuerzo conjunto para entregarles a las comunidades y al país mayores elementos, con criterio informado, para la toma de decisiones desde una aproximación local y con el liderazgo y agenciamiento de las mujeres en los territorios.

---

**Colombia forma parte de la CMNUCC, la máxima autoridad para orientar la gestión del cambio climático. La Convención plantea la necesidad de integrar enfoque de género en todos los niveles de la gestión del cambio climático.**

## 1.2 ProNDC: apoyo a Colombia en el cumplimiento de sus metas climáticas

El programa ProNDC, por encargo del Ministerio Federal de Economía y Protección del Clima (BMWK) de Alemania, tiene como objetivo general apoyar a Colombia en el cumplimiento de sus metas climáticas e implementar medidas de mitigación y adaptación al cambio, bajo la coordinación de Minambiente y con el apoyo del Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural (Minagricultura) y el Departamento Nacional de Planeación (DNP).

A nivel territorial, ProNDC trabaja junto con comunidades, entidades locales y subregionales y sectores productivos, a través de principios de agricultura climáticamente inteligente y ganadería sostenible, para establecer medidas que aporten a la reducción de emisiones en las cadenas de maíz en Córdoba y de ganadería doble propósito (carne y leche) en Sucre. Así se han fortalecido las capacidades de cerca de 1.600 representantes de alcaldías, gobernaciones y procuradurías agrarias y ambientales sobre los impactos del cambio climático en sus territorios. También, 100 periodistas de todo el país profundizaron su conocimiento sobre el cambio climático a través de un diplo-

mado. De esta manera, más de 600 personas de Córdoba y Sucre han llegado a conformar la Red de Acción Climática, en donde se han capacitado en temas de cambio climático y sus afectaciones en procesos agropecuarios, interpretan instrumentos meteorológicos y hacen el seguimiento de fenómenos naturales en sus cultivos y en sus fincas. También cabe destacar que ProNDC fue establecido como interfaz para los proyectos IKI en Colombia. Con esta función, lleva a cabo diversas actividades dentro del campo de la gestión del conocimiento dirigidas a facilitar un intercambio entre todas las organizaciones implementadoras y los proyectos, compartir experiencias y fortalecer sinergias entre proyectos IKI en Colombia.

Por último, es clave reconocer que en el acompañamiento que se hace al país se ha encontrado una oportunidad de articulación con la construcción del Plan de Acción de Género de la NDC de Colombia, la cual lidera el Minambiente en conjunto con el PNUD y con asociaciones y redes de jóvenes y mujeres que cuentan con incidencia a nivel regional y nacional.

## 1.3 Asociación Nacional de Mujeres Campesinas, Negras e Indígenas de Colombia (ANMUCIC)

La ANMUCIC es una organización sin ánimo de lucro, de carácter gremial y de género, que surgió en la década de los ochenta con el objetivo de mejorar la calidad de vida de las mujeres rurales. La entidad fue constituida por asociaciones departamentales con presencia en el Caribe (La Guajira, Atlántico, Bolívar, Sucre, Cesar y Magdalena), el Pacífico (Nariño, Cauca, Valle del Cauca y Chocó), la región andina (Cundinamarca, Bogotá, Boyacá, Huila, Santander, Norte de Santander, Caquetá, Risaralda y Caldas) y en la Amazonía (Meta

y Amazonas). De manera reciente, se está dando la reactivación de los capítulos departamentales en Antioquia y Arauca, y a su vez se cuenta con asociaciones municipales en más de 70 municipios del territorio nacional.

Cada uno de los capítulos departamentales y municipales de ANMUCIC cuenta con líneas de trabajo particular, teniendo un importante énfasis en el desarrollo de proyectos productivos que permitan mejorar las condiciones de vida de las mujeres, así como fortalecer su autonomía y reconocer su

papel en el trabajo en el campo. Sumado al trabajo relacionado con la tierra, las mujeres de ANMUCIC cuentan con más de 30 años de experiencia en incidencia política y legislativa, aportando de manera significativa en leyes de protección a las mujeres en relación con la tierra, la tenencia de esta,

el acceso a derechos, la erradicación de las violencias, y aportes en el acuerdo de paz entre las Fuerzas Armadas Revolucionarias de Colombia (FARC) y el Gobierno en La Habana; específicamente, en el reconocimiento de la voz de las mujeres campesinas en la construcción de paz.

## 1.4 Colectivo de mujeres **Trenzadas Somos Más**

Trenzadas Somos Más es una estrategia de visibilización y empoderamiento de las mujeres para prevenir y eliminar las múltiples violencias de género que surgió en 2018, convocada desde las diversidades étnicas y raciales. La organización está conformada por mujeres de 32 departamentos, las cuales tejen la “trenza más grande del mundo” en contra de las violencias de género y del feminicidio y en pro del reconocimiento de los derechos de las mujeres y las niñas en igualdad. Así, constituye una fuerza colectiva en movimiento que promueve la igualdad y el empoderamiento de las mujeres en una apuesta política y social que forje desarrollo y

paz por medio de un diálogo civilista, pluralista y democrático, innovador en la gestión e incidencia en agenda pública, desde una perspectiva de derechos con enfoque diferencial, étnico, de género, de diversidad sexual, y generacional.

Entre las líneas de acción del colectivo se encuentran: el empoderamiento político y social de las mujeres; el empoderamiento y la autonomía económica para las mujeres urbanas y rurales; la eliminación de las violencias en contra de las mujeres, del feminicidio y de la trata de personas, y el goce efectivo de los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres.



## 1.5 Plataforma de Incidencia política de Mujeres Rurales Colombianas (PIMRC)

La PIMRC es un espacio de articulación y concertación de mujeres rurales campesinas, indígenas y afrodescendientes de varias regiones del país que surgió a partir de los avances de las mujeres rurales en términos de reconocerse como sujetos de derechos. Esta instancia reconoce que sobre estas personas recaen profundas discriminaciones, incluido el escaso reconocimiento en términos de su participación social, política y económica, con un efecto directo en los enfoques de las políticas públicas sobre cerca de 8 millones de mujeres rurales, de

las cuales aproximadamente el 45 % viven en condiciones de pobreza.

La plataforma ha centrado su accionar en acciones de incidencia e influencia para posicionar sus propuestas de política pública en diversos escenarios. En ese sentido, ha logrado la creación de la Dirección de Mujer Rural, en Minagricultura, y la Política Pública de Mujer Rural, en el Plan Nacional de Desarrollo 2014-2018. Estas acciones pretenden lograr políticas para una mejor vida de las mujeres y de las comunidades mediante la construcción de paz territorial desde abajo.



## 1.6 Plan de Acción de Género y Cambio Climático de Colombia (PAGCC-CO)

El PAGCC-CO se encuentra en formulación y se realiza con el fin de garantizar que la implementación de medidas de mitigación y adaptación consignadas en la NDC integre enfoque de género. De esa manera, las necesidades, los roles, las habilidades y las expectativas de las mujeres que habitan las regiones más vulnerables del país harán parte de la formulación, la implementación y el seguimiento de dichas medidas.

Así las cosas, el país podrá contar con un instrumento para garantizar la igualdad de derechos de mujeres y hombres frente a las medidas de mitigación y adaptación. Por lo tanto, el plan representa un motor de avance hacia la igualdad de género para el país, focalizado en las mujeres y hombres que habitan las zonas más afectadas por el cambio

climático. Para ello, se rige bajo los objetivos y las áreas prioritarias de la versión mejorada del Programa de Trabajo de Lima y su Plan de Acción de Género, que constituye la carta de navegación sobre género y cambio climático de la CMNUCC.

La participación plena, efectiva y sustantiva por parte de las organizaciones de mujeres campesinas, indígenas y afrocolombianas del país en el marco de la Promesa Climática, con el apoyo del programa ProNDC de la GIZ en Colombia, es un eje articulador que marca el inicio de la ruta para la formulación del PAGCC-CO.

En el plan de acción de género se reconoce que:

- Las mujeres y los hombres tienen diferentes necesidades, roles y habilidades en la gestión del cambio climático.
- Los roles diferenciados socioculturalmente de los hombres y las mujeres hacen que sus posibilidades de participación en estrategias de mitigación y adaptación al cambio climático sean diferentes.
- La integración de enfoque de género no está orientada a favorecer a las mujeres por encima de los hombres, sino a garantizar la igualdad de derechos y oportunidades para hombres y mujeres de cara a la gestión del cambio climático.
- Los impactos de los desastres naturales relacionados con el cambio climático son diferentes para las mujeres y los hombres y tienden a exacerbar las desigualdades de género y las violencias basadas en género.
- Las mujeres son agentes activos de cambio y poseen conocimientos y destrezas únicas. No deben ser consideradas únicamente como víctimas.



# 02

## Marco metodológico y principios del desarrollo de los diálogos regionales



Para realizar los diálogos regionales con organizaciones de mujeres (defensoras de los derechos de las mujeres, campesinas, indígenas, afrodescendientes del nivel central y territorial) en 18 departamentos priorizados en el marco de la Promesa Climática, se diseñó una metodología que permitiera establecer condiciones y mecanismos para la participación plena, efectiva y sustantiva de todas las personas. El objetivo fue identificar las necesidades de apoyo y posibles contribuciones al cierre de brechas de género, en el proceso de articulación regional con las entidades responsables de la gestión del cambio climático y en la formulación del PAGCC-CO de Minambiente.

En este diseño se tomaron en cuenta las características diferenciales de las comunidades afrocolombianas y campesinas y de los pueblos indígenas, atendiendo a sus necesidades específicas e intereses en la toma de decisiones sobre cada una de las áreas clave propuestas para la formulación del PAGCC-CO. Este trabajo se enmarca en el compromiso estratégico del Acuerdo de París (2015) multilateral y regional, que reconoce problemáticas estructurales para el goce efectivo de los derechos de hombres y mujeres en igualdad de condiciones.

En primer lugar, se conformaron dos equipos: uno coordinador con representantes y otro de facilitadoras de las tres asociaciones, junto con representantes de Minambiente, PNUD y ProNDC GIZ. Estos grupos prepararon de manera concertada la metodología, fortalecieron las capacidades de las facilitadoras y apoyaron en aspectos técnicos y logísticos en el desarrollo de los diálogos.

Cada uno de los diálogos realizados tuvo en cuenta los siguientes principios:

- Libertad, autonomía y dignidad.
- Generación de un clima transparente y confiable, evitando información sesgada o parcial.
- Equidad, igualdad de género y no discriminación.
- Reconocimiento y respeto de los derechos de los grupos y personas participantes.

- Respeto por las estructuras organizativas, comunitarias e institucionales de las personas participantes.
- Espacios de construcción colectiva para la participación de mujeres, codiseñados con las organizaciones dinamizadoras, para mayor pertinencia cultural.
- Transparencia en la información suministrada.

## 2.1 Etapas

### 2.1.1 Preparación

Definición de preguntas orientadoras sobre las áreas clave priorizadas para el PAGCC-CO, acuerdos sobre la agenda de la jornada, diseño de la minuta con responsabilidades para cada momento de los diálogos e identificación de mecanismos para la convocatoria. En esta fase se incluyó el diseño de instrumentos de recolección de información (formulario de Google), se identificaron brechas digitales (acceso y uso de tecnologías), se establecieron sesiones de fortalecimiento capacidades (facilitadoras y documentadoras) y se establecieron las fechas para cada uno de los diálogos (en 18 departamentos).

### 2.1.2 Implementación

Convocatoria, diligenciamiento de formularios de caracterización e identificación de impactos previos, apertura del diálogo e identificación de impactos generales derivados del cambio climático, presentación de la agenda, sensibilización temática, presentación de resultados iniciales de impactos por departamento, identificación de problemáticas, priorización, propuestas de abordaje, definición de pasos por seguir y cierre de la jornada.

### 2.1.3 Análisis

Identificación de impactos en los 18 departamentos priorizados de memorias de acuerdo con la participación de organizaciones de mujeres en los diálogos regionales.



## 2.2 Pasos

### 2.2.1 Preparación de la consulta

#### Paso 1

Identificación de las organizaciones de mujeres a nivel departamental y nacional.

#### Paso 2

Sensibilización temática sobre la gestión del cambio climático y la necesidad de formular el PAGCC-CO en el marco de la implementación de la NDC.

#### Paso 3

Definición del objetivo y el alcance de los diálogos con el fin de lograr resultados claros y concretos.

#### Paso 4

Delimitación de grupos para el cada diálogo en 18 departamentos determinados en el marco de la Promesa Climática (Amazonas, Caquetá, Guaviare, Guainía, Vaupés, Putumayo, Meta, Sucre, Córdoba, Bolívar, La Guajira, Nariño, Cundinamarca, Bogotá rural, Tolima, Huila, Boyacá y Caldas).

#### Paso 5

Acuerdos sobre calendario de trabajo, cronograma de diálogos, agenda y minuta de trabajo, con responsabilidades definidas para cada momento.

#### Paso 6

Selección de la plataforma virtual y de las herramientas para los diálogos por medio de acuerdos del equipo de cooperantes, técnicos, facilitadoras y documentados que hacen parte de las organizaciones de mujeres interesadas en la gestión del cambio climático a nivel nacional.

#### Paso 7

Planeación logística de los diálogos, pruebas técnicas y seguimiento de la convocatoria.

#### Paso 8

Acuerdos para la recolección y el análisis de la información.

#### Paso 9

Capacitación para manejo de herramientas virtuales y moderación de espacios de diálogo.

### 2.2.2 Implementación de la consulta

#### Paso 10

Convocatoria.

#### Paso 11

Registro de participantes a través de formulario de caracterización y recolección inicial de información.

#### Paso 12

Diligenciamiento de formularios previos en los casos acordados.

#### Paso 13

Desarrollo de diálogos.

### 2.2.3 Análisis

#### Paso 14

Recolección de información y análisis de la información.

## 2.3 Objetivos

Para el desarrollo de los diálogos se plantearon los siguientes objetivos:

### 2.3.1 Objetivo general

Dinamizar la construcción colectiva de propuestas para enfrentar los impactos del cambio climático por parte de mujeres del país, con el liderazgo de sus organizaciones y plataformas del sector rural, incorporando un enfoque territorial, transformador e intersectorial, para fortalecer sus agendas territoriales y organizativas e incidir en las políticas públicas locales, regionales y nacionales, en el marco de los compromisos internacionales de Colombia.

### 2.3.2 Objetivos específicos

- Identificar necesidades, experiencias y propuestas de las mujeres para ayudar a prevenir y enfrentar la crisis climática en 18 departamentos del país, con énfasis en los territorios rurales y con perspectiva intergeneracional.
- Fortalecer capacidades de incidencia de las mujeres en la acción y justicia climática, con herramientas pedagógicas y espacios de discusión que cualifiquen su participación.
- Articular los resultados de los diálogos con oportunidades de incidencia en el PAGCC-CO para la implementación de la NDC, la Política de Educación Ambiental y los nodos regionales de cambio climático.



## 2.4 Espacios de los diálogos

Los espacios tuvieron la siguiente agenda:

### 1. Bienvenida

- Bienvenida y apertura de la consulta.

### 2. Reconocimiento de participantes

- Dinámica de presentación general de participantes.
- Descripción de metodología de consulta y objetivos de la jornada.

### 3. Sensibilización temática

- Presentación en video.

### 4. Introducción a la temática de género y cambio climático

- Presentación de la Promesa Climática.
- Presentación del PAGCC-CO. Presentación de líneas estratégicas de género y cambio climático.

### 5. Impactos territoriales y con enfoque de género

- Presentación de los resultados de la encuesta por departamento e impactos nacionales asociados a las mujeres.

### 6. Priorización de problemáticas en Cambio Climático por parte de las mujeres participantes

- Conversación para precisar las problemáticas más sentidas al respecto en el departamento.

- Reflexión en torno a las problemáticas más sentidas relacionadas con la gestión de recursos e iniciativas de adaptación y mitigación, teniendo en cuenta el “conocimiento sobre cómo acceder a recursos para proyectos de cambio climático y género” y “capacidades para formular proyectos y/o iniciativas de cambio climático y género”.
- Se tienen en cuenta también problemáticas asociadas a otros temas en relación con el cambio climático, que están por fuera de los temas principales propuestos.
- A través de votación, se priorizan las problemáticas y propuestas de acción.

### 7. Propuesta de mejora

- Con base en las dos problemáticas priorizadas, se definen propuestas.
- Construcción de propuestas, que incluye las preguntas:
  - ¿Qué medida es viable en su territorio?
  - ¿Quiénes deben realizarla?
  - ¿En cuánto tiempo se realiza?
  - ¿Qué se necesita para realizarla? (recursos económicos, de conocimiento, humanos, naturales, entre otros).

### 8. Conclusiones, pasos por seguir y cierre

## 2.5 Caracterización

### 2.5.1 Ficha técnica de análisis de información

Los diálogos contaron con la participación de 310 mujeres pertenecientes a diversos departamentos de Colombia. Esta participación constituye un hito para muchas de las mujeres que hacen parte

de organizaciones sociales, políticas y comunitarias, las cuales lograron intervenir de manera virtual y sortear dificultades de conectividad y de uso y acceso a nuevas tecnologías para la comunicación y la información.

A continuación se presentan los hallazgos registrados en el formulario de inscripción, que fue diligenciado por 260 mujeres en el espacio previo a los diálogos. Este fue insumo previo para preparar la información que se utilizó como insumo de trabajo en cada uno de los espacios.



**Tabla 1.** Ficha técnica de análisis información obtenida mediante formulario de inscripción a diálogos regionales

### Ficha técnica de análisis de información formularios inscripción

Tipo de instrumento

Formulario de Google

Fecha de envío del instrumento

26 de julio de 2021

Fecha de inicio de análisis

10 de septiembre de 2021

Número de mujeres que diligenciaron el formulario

260

Número de departamentos que reportaron información

18

Fuente: elaboración propia a partir de reporte de información por parte de 260 mujeres pertenecientes a organizaciones nacionales y regionales de Colombia en el marco de los diálogos regionales efectuados de agosto a septiembre de 2021.

## 2.5.2 Participación por departamento

En cuanto al número de mujeres que diligenciaron el formulario por departamento, el mayor porcentaje se encuentra en los departamentos de Nariño y Huila, con un 14,6 % y 13,8 % respectivamente, seguidos de los departamentos de Cundinamarca (10 %), Caldas (10 %) y Bolívar

(9,6 %). Por su parte, los departamentos de Meta, Córdoba y Sucre presentan porcentajes de participación similares, con 7,6 %, 7,3 % y 6,9 % respectivamente. Los otros departamentos que reportan información presentan una participación entre el 5 % y el 0,7 %.

**Tabla 2.** Número de mujeres que diligenciaron el formulario por departamento

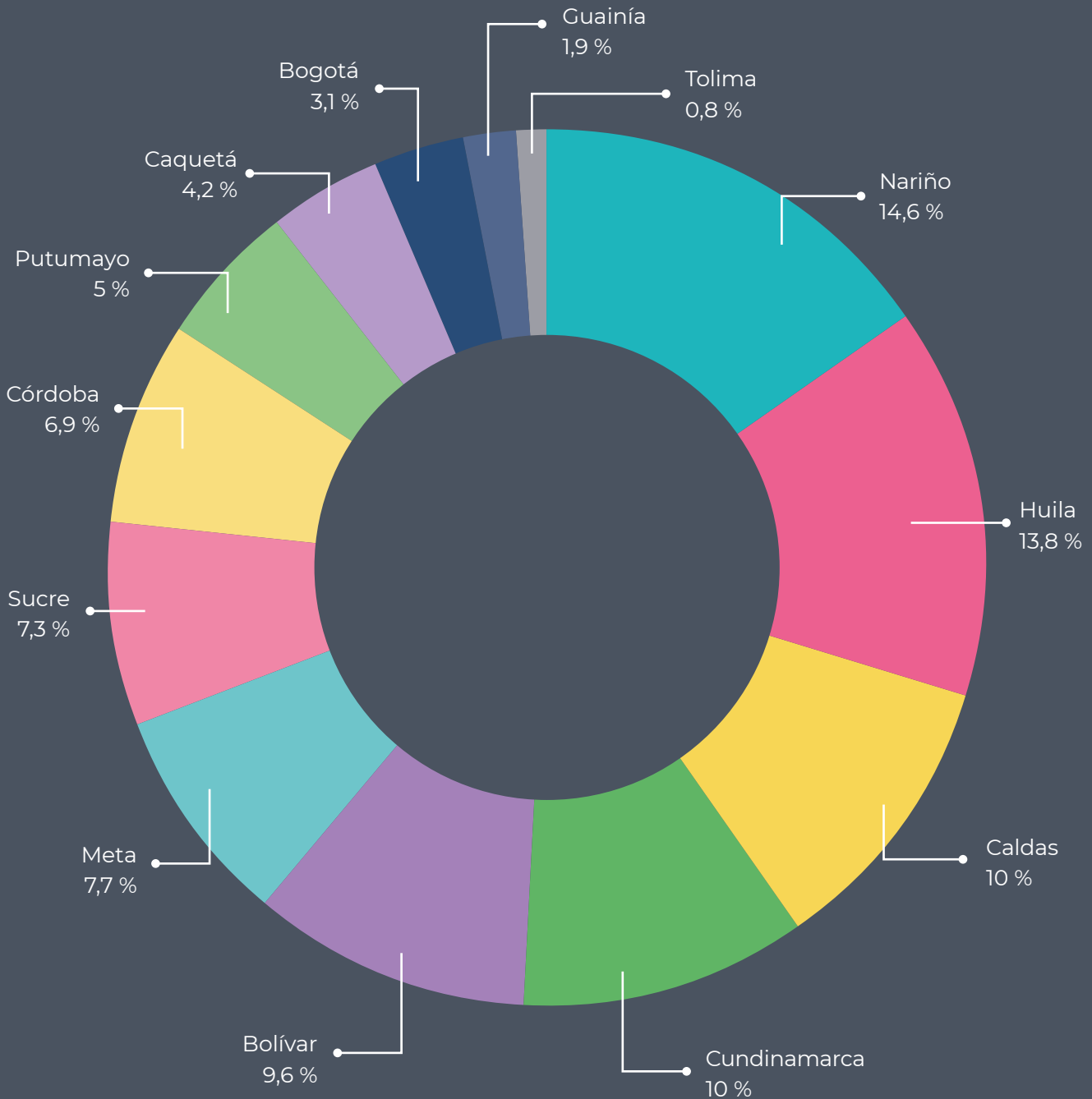
Departamento	Número de mujeres que diligenciaron formulario
Nariño	38
Huila	36
Caldas	26
Cundinamarca	26
Bolívar	25
Meta	20
Sucre	19
Córdoba	18
Putumayo	13
Caquetá	11
Bogotá D. C.	8
Vaupés	6
Guainía	5
Boyacá	5
Tolima	2
Amazonas	2
La Guajira	0
Guaviare	0

Fuente: elaboración propia a partir de reporte de información por parte de 260 mujeres pertenecientes a organizaciones nacionales y regionales de Colombia en el marco de los diálogos regionales de agosto a septiembre de 2021.

En cada uno de los 18 departamentos las mujeres hicieron extensiva la convocatoria, que en últimas fue atendida por mujeres que habitan 98 municipios. Para cada uno de estos munic-

pios, las organizaciones de mujeres dispusieron un apoyo logístico que permitiera reportar la información solicitada en el formulario por medio del acceso virtual.

**Gráfica 1.** Porcentaje de participación de mujeres por municipio



Fuente: elaboración propia a partir de reporte de información por parte de 260 mujeres pertenecientes a organizaciones nacionales y regionales de Colombia en el marco de los diálogos regionales de agosto a septiembre de 2021.

### 2.5.3 Rango de edad

En cuanto al rango de edad de las mujeres que reportaron información en el formulario, la mayoría de ellas, esto es, el 51,1 %, se encontraban entre 40 y 59 años de edad, mientras que un 20 % estaban entre los 30 y 39 años. Además, el 17,3 % de las mujeres son mayores de 60 años, lo que constituye una participación importante de adultas mayores, y el 10,7 % tenían entre 18 y 29 años, lo que representa el menor porcentaje.

### 2.5.4 Pertenencia étnica

La mayoría de las mujeres que diligenciaron el formulario en los diferentes departamentos (134) reportaron reconocerse dentro de la categoría de campesinas, lo que corresponde al 51 % del total. Entretanto, el 21,9 % (57 mujeres) manifestó no identificarse con ninguna categoría diferencial, el 16,1 % (42 mujeres) se identificaron con la categoría étnica afrocolombiana, con particular importancia en el departamento de Bolívar, y el 10,3 % (27 mujeres) afirmaron pertenecer a la categoría étnica indígena, con un número significativo en el departamento del Amazonas.

### 2.5.5 Orientación sexual e identidad de género diversa

Ante la pregunta sobre la identificación diferencial de acuerdo con orientación sexual y orientación de género diversa, la mayoría de las mujeres manifestaron no identificarse con ninguna y no aplica. Por otro lado, el 8 % aseguró que se identificaban como personas con orientación sexual e identidad de género diversa, y un 5 % de mujeres que diligenciaron el formulario prefirieron no responder. Con respecto a las mujeres que sí decidieron reportar su identificación, dos mujeres respondieron: 1 bisexual y 1 pansexual.

### 2.5.6 Actividades principales realizadas por mujeres

Al identificar las actividades y los roles que desempeñan las mujeres en los diferentes territorios, se observa que la mayoría (57,3 %, equivalente a

149 mujeres) trabajan en el campo, y el 39,2 % de ellas se dedican también a las actividades de cuidado (preparación de alimentos y cuidado de la familia). Otro número importante de mujeres, un 33,4 %, administran recursos y 31,1 % realizan actividades sociales.

A su vez, el 21,5% de las mujeres se desempeñan como profesoras, secretarias y administradoras, entre otras profesiones, mientras que el 10 % refieren trabajar en el sector de gobierno. Es importante resaltar que las 260 mujeres que participaron en el diligenciamiento del cuestionario desempeñan varios roles al mismo tiempo y que la mayor parte de ellas asumen dobles y triples cargas como consecuencia del no reconocimiento, redistribución y reducción de las labores de cuidado. Esta condición representa una de las mayores barreras en el momento de desarrollar procesos de autonomía económica y goce efectivo de derechos.

### 2.5.7 Actividades principales realizadas por hombres

En cuanto a las actividades realizadas por los hombres, según la información de las mujeres que respondieron el cuestionario, una gran proporción, del 88,5 %, trabaja en el campo, un porcentaje 33,2 % mayor con relación a los roles desempeñados por las mujeres. Asimismo, el 32,6 % de los hombres se desempeña en roles profesionales como docentes, secretarios, administradores, entre otros, lo que supone una diferencia de 7,5 % con respecto a las mujeres que ejercen las mismas labores. El 27,6 % de los hombres, según la información reportada por las mujeres, se encargan de la administración de recursos, y el 16,9 % laboran en el sector de gobierno, con una diferencia de 6,9 % con respecto al número de mujeres que tienen la misma ocupación.

Llama la atención que el porcentaje de hombres que desempeñan actividades de cuidado (preparación de alimentos y cuidado de la familia) es solo del 9,2 %, con una diferencia identificada por las mujeres del 30 %. Este porcentaje alto confirma que las tareas relacionadas con el cuidado continúan estando en responsabilidad de las mujeres. Además,

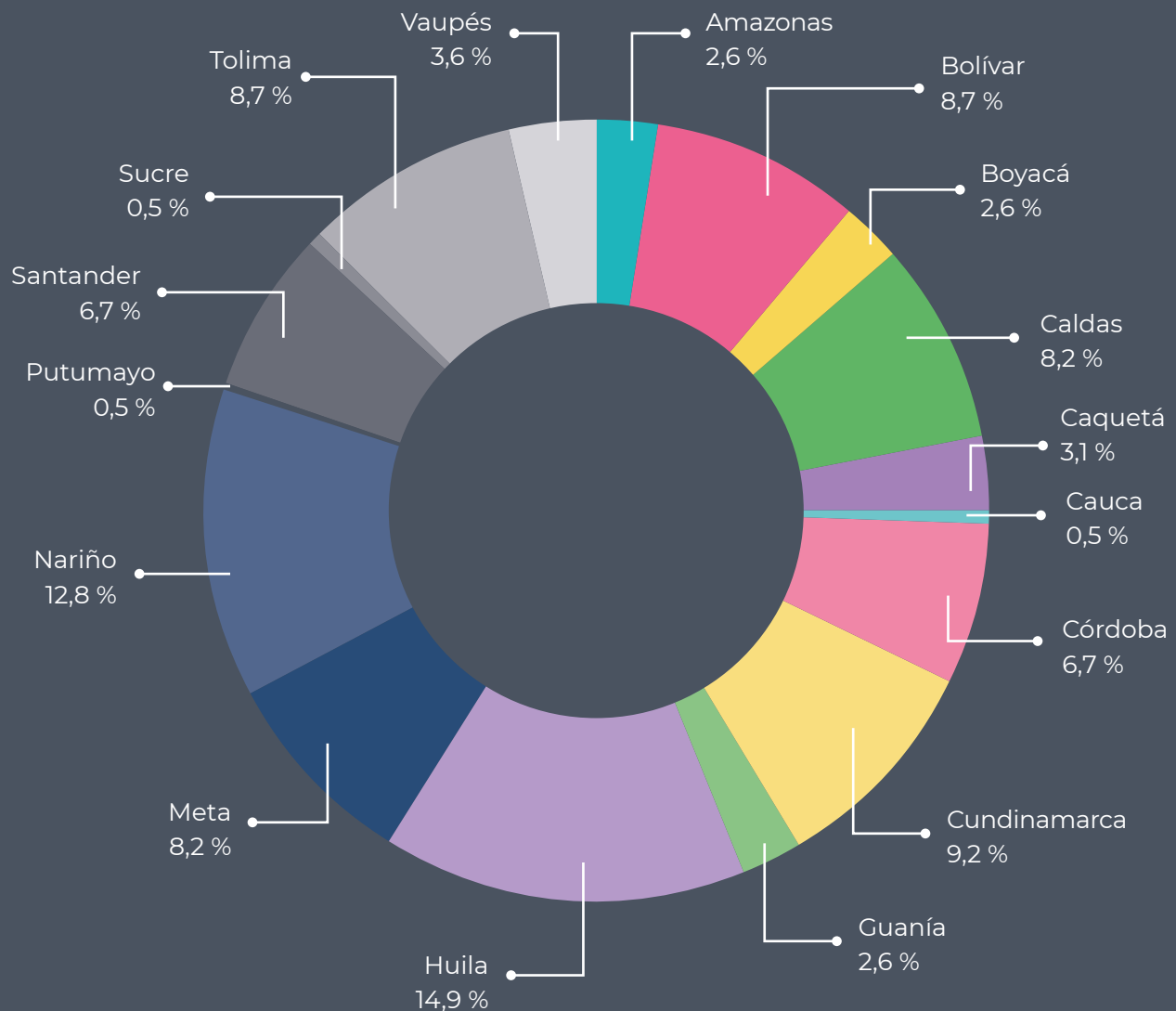
en menor porcentaje, los roles de los hombres se identificaron con actividades comunitarias (15 %), sociales (8 %), y de ebanistería y alfarería.

### 2.5.8 Liderazgos en temas de cambio climático

De acuerdo con la información reportada, se identifica un liderazgo fuerte en temas relacio-

nados con el agua, el clima, las prácticas de cultivo y la conservación de especies de fauna y flora por parte de las mujeres de los departamentos de Huila (11 %), Nariño (10,3 %), Cundinamarca (6,9 %) y Bolívar y Sucre (6,5 % cada uno). En cuanto a los departamentos con potencial interés en el fortalecimiento de liderazgos, los porcentajes más bajos están en Santander, Norte de Santander, Tolima, Amazonas, Antioquia, Atlántico y Vaupés.

**Gráfica 2.** Porcentaje de mujeres que presentan liderazgo en temas relacionados con el agua, el clima, las prácticas sostenibles de cultivos y conservación de especies



Fuente: elaboración propia a partir de reporte de información por parte de 260 mujeres pertenecientes a organizaciones nacionales y regionales de Colombia en el marco de los diálogos regionales de agosto a septiembre 2021.



### 2.5.9 Conocimientos ancestrales sobre el territorio

“ Los conocimientos, innovaciones y prácticas tradicionales son todos aquellos saberes que poseen los pueblos indígenas sobre las relaciones y prácticas con su entorno y son transmitidos de generación en generación, habitualmente de manera oral. Estos saberes son intangibles e integrales a todos los conocimientos y prácticas ancestrales, por lo que constituyen el patrimonio intelectual colectivo de los pueblos indígenas y hacen parte de los derechos fundamentales” (De la Cruz et al., 2005, p. 11).

Un número significativo y mayoritario de las mujeres que diligenciaron el formulario de caracterización inicial, correspondiente al 98,8 %, reconoce tener conocimientos sobre el territorio, heredado de sus antepasados, y consideran que este es muy importante en el momento de desarrollar estrategias de mitigación y adaptación al cambio climático. Algunos de estos conocimientos heredados sobre la tierra, el agua, el clima, las prácticas de cultivo, especies de flora y fauna, entre otros, están relacionados con anticipar las temporadas de mayor lluvia o sequía de acuerdo con el mes del año o con el nivel de los vientos. Otros conocimientos se relacionan con la posibilidad de reconocer plantas o especies con valor alimenticio o medicinal.

“ Dentro de la cosmovisión de los pueblos indígenas existe una diferencia entre los conocimientos tradicionales y saberes ancestrales. Cualquier pueblo puede ser poseedor de los conocimientos tradicionales, independientemente si son pueblos indígenas o no; los saberes ancestrales forman parte de los pueblos indígenas y comunidades, y constituyen una conexión con su sistema de vida que hace que difiera de otros pueblos” (López, 2013).

### 2.5.10 Prácticas implementadas para la adaptación al cambio climático

El 66,9 % de las mujeres consultadas manifiesta que la principal actividad de adaptación que se desarrolla en su territorio es la siembra de árboles, seguidas del 41 % de las mujeres que han cambiado las estructuras de sus viviendas, y un 31,5 % y 30,7 % que ahorran energía y cambian la forma de cultivar, respectivamente. Para otras mujeres la adaptación ha implicado prácticas como disminuir el consumo de agua (23 %) y cambiar la forma de vestir (20,7 %) y la alimentación (13,8 %).

Estos porcentajes representan datos de importancia al evidenciar cambios en la vida cotidiana de las mujeres, los cuales implican un manejo sostenible de recursos como la tierra, el agua y la energía. Esto constituye un importante potencial que permite visibilizar el rol de las mujeres como agentes fundamentales en la gestión del cambio climático en términos de la adaptación y la mitigación.



## 2.5.11 Identificación de impactos del cambio climático

### **Pérdida de cultivos:**

**92,3 % de las mujeres**

identifica que se han perdido cultivos por causa de las altas temperaturas y las transformaciones en la tierra.

### **Cambios en la infraestructura:**

**36,9 % de las mujeres**

identifica que los cambios en la infraestructura implican deterioros y la necesidad de modificar sus viviendas.

### **Cambios abruptos en el cauce de los ríos:**

**93,8 % de las mujeres**

identifica un aumento o disminución inesperado en el cauce de los ríos de su territorio.

### **Afectaciones en la salud:**

**81,9 % de las mujeres**

identifica afectaciones en la salud por los elevados niveles de temperatura y por cambios drásticos del clima en temporadas cada vez más cortas.

### **Afectaciones en la economía:**

**88,4 % de las mujeres**

identifica que su economía familiar y regional se ha visto afectada por la subida de precios de algunos productos básicos.

### **Aumento de lluvias y sequías:**

**78,4 % de las mujeres**

identifica un aumento en las lluvias y sequías y, por tanto, una mayor frecuencia de derrumbes y deslizamientos.

### 2.5.12 Impactos diferenciales del cambio climático identificados por las mujeres

Los roles, las necesidades, las habilidades y los intereses de hombres y mujeres influyen en las experiencias, las vulnerabilidades asociadas y las capacidades de adaptación frente al cambio climático. Por esto, es fundamental comprender la relación entre la igualdad de género y el cambio climático.

Las mujeres, en especial aquellas que viven en países en desarrollo, sufren de una manera desproporcionada el cambio climático. Esta vulnerabilidad se ve acentuada por factores como la violencia basada en género, la discriminación, la división sexual del trabajo, los estereotipos con respecto a la realización de las labores domésticas y del cuidado en las familias, el acceso al trabajo y la autonomía económica, entre otras.

De hecho, las mujeres, desde la lectura de sus contextos territoriales, reconocieron diversas afectaciones en su salud, entre las cuales identifican la gripe, la hipertensión, las afecciones pulmonares o del sistema gastrointestinal, el dengue, alergias y

daños en la piel, caída del cabello, irregularidades en el ciclo menstrual, cáncer de piel, malaria, paludismo, entre otras. Cabe suponer que las mujeres, al encontrarse en situaciones más vulnerables dadas las brechas de género en todos los sectores socioeconómicos, son quienes soportan las peores consecuencias del cambio climático al no contar con acceso o tener acceso limitado a recursos, oportunidades, bienes y servicios.

---

**La carga del trabajo de cuidados explica una gran parte de la situación de desigualdad que viven las mujeres y niñas. Las limita en la generación de ingresos, el acceso a propiedad, tierra y ahorro, el estudio, la recreación, la salud y la inclusión en los sistemas formales de protección social. También dificulta su participación política y organizativa.**



# 03

## Problemáticas identificadas en los diálogos regionales con organizaciones de mujeres



La identificación general de las problemáticas regionales causadas por efectos del cambio climático fue el punto de partida para lograr diálogos nutridos, argumentados, participativos y relevantes para el país, en lo concerniente a la gestión del cambio climático con enfoque de género. El resultado de estos encuentros representa una oportunidad para conocer las problemáticas que viven las mujeres y las propuestas que, en sus propias voces, reconocen que el cambio climático es una realidad, que genera un gran riesgo para el planeta y la vida humana, por lo cual se requieren acciones urgentes y articuladas entre la comunidad, el Estado y toda la institucionalidad con competencias para hacer frente a estos desafíos.

“Necesitamos concientización del cambio climático en todos los niveles, en las entidades y el personal organizativo. Debemos tener conciencia de la problemática que nos atañe a todas las personas, a los niños y niñas. Debemos evitar el detrimento de la naturaleza para que no se afecte la vida. Tenemos que hacernos conscientes y crear programas sociales para parar el cambio climático. No vamos a tener agua, alimentos, ni vida. Necesitamos políticas públicas, económicas, educativas y sociales urgente. Las mujeres debemos ser escuchadas y poder decidir sobre el cambio climático”.  
Mujer participante en diálogo de La Guajira, 7 de septiembre de 2021



## 3.1 Identificación de problemáticas: nodo Amazonía



### Con la participación de mujeres de los departamentos de Amazonas, Caquetá, Guaviare, Guainía, Vaupés y Putumayo.

Las mujeres del nodo Amazonía constituyen una población diversa a nivel cultural, económico, político y étnico. En sus territorios han logrado ejercer un fuerte liderazgo en actividades para la conservación de la biodiversidad y la defensa de las especies nativas. Asimismo, dentro de su cotidianidad, han conformado un tejido organizativo y comunitario mediante el cual abordan los efectos adversos del cambio climático. Como mujeres en su diversidad, ven en el cierre de la brecha de género una oportunidad para participar y aportar a las acciones de mitigación y adaptación.

Las principales problemáticas identificadas desde sus propias voces son:

#### **Participación y liderazgo de las mujeres:**

- “Como cuidadora de personas con problemas, somos quienes sufrimos el cambio climático: nosotras las mujeres con enfermedades y a cargo de las familias. Así muy difícil para participar”. “La dependencia agrícola, las condiciones de vida y marginalización nos exponen en mayor grado a los cambios en el clima, la pérdida de diversidad y la contaminación, y los cambios fisiológicos a los que nos vemos sometidas las mujeres también afectan nuestra participación”.

#### **Desarrollo de iniciativas para la gestión del cambio climático con enfoque de género:**

- “Somos mujeres que trabajamos con especies menores. Nuestro fuerte es la piscicultura, y próximamente vamos a hacer la extracción de aceite fruto de la palma de canangucha y la transformación de la harina. Los efectos del cambio climático disminuyen el rendimiento en los cultivos y afectan la producción, aumentando los precios de los cultivos y carne”. “Falta de conocimientos, asesoría en formulación de proyectos, legislación, funcionamiento de las instituciones para las convocatorias”. “Los recursos para las organizaciones de mujeres son escasos, y los requisitos para acceder a ellos, muy complejos”.

#### **Comunicación e información:**

- No tener la señal de internet y la conectividad es un factor en contra de la buena comunicación y participación de las mujeres y comunidades.
- Asesorías y más encuentros para contar nuestras experiencias, porque también las mujeres tenemos conocimientos.

## 3.2 Identificación de problemáticas: nodo Pacífico sur



### Con la participación de mujeres del departamento de Nariño.

Las mujeres de Nariño, que hacen parte del nodo Pacífico sur, se ubican en distintos escenarios familiares, sociales, económicos y culturales. Reconocen en algunas prácticas tradicionales los conocimientos para continuar adelantando procesos comunitarios para el cuidado del ambiente y el mejoramiento de su entorno. Su capacidad organizativa les ha permitido enfrentar el reto de sostener, además de su liderazgo, las cargas del cuidado que han sido tradicionalmente asignadas a las mujeres. Sus familias son un núcleo importante para generar procesos de acción frente al cambio climático. Las principales problemáticas identificadas desde sus propias voces son:

#### Participación y liderazgo de las mujeres:

- “Las mujeres no tenemos participación efectiva en las entidades que toman las decisiones ambientales. Las decisiones se toman sin nuestro punto de vista”.

- “Cuando se hacen eventos para conocer los proyectos que se van a implementar o cuando se van a tomar decisiones, no se tiene en cuenta que para nosotras es más difícil asistir porque somos responsables del hogar, de los niños, de nuestra alimentación. Tienen que tener eso en cuenta para que podamos participar”.
- “Necesitamos que el liderazgo de las mujeres se reconozca, pero que se haga desde una ordenanza, un marco legal, que las voces de las mujeres tengan que ser escuchadas”.

#### Desarrollo de iniciativas para la gestión del cambio climático con enfoque de género:

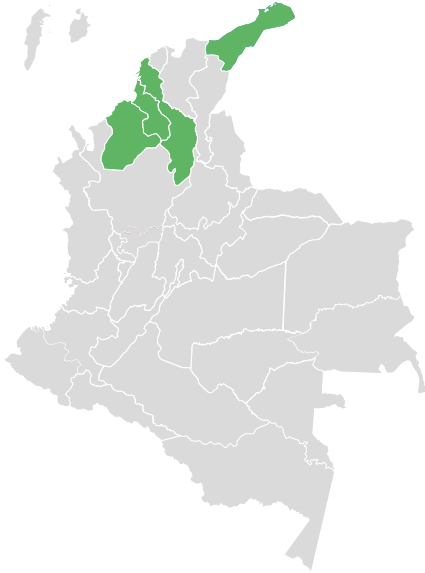
- “No existen herramientas jurídicas para que se respete la cosmovisión femenina frente al medio ambiente y los derechos humanos”.
- “No contamos con iniciativas y proyectos sostenibles y sustentables que se enfoquen en el rescate del tejido social, con énfasis en protección y rescate del saber indígena ambiental de recursos ambientales”.
- “Necesitamos que se construya un banco de iniciativas y proyectos que apunten al desarrollo de objetivos ambientales”.

#### Comunicación e información:

- “Cómo podemos fortalecer los medios alternativos para que llegue la información. Nos falta que se capacite a nuestras líderes para que puedan replicar sus conocimientos a la comunidad para generar concientización ambiental”.
- “Nos falta información. No tenemos suficientes foros virtuales y/o presenciales que nos permitan continuar abordando el tema del cambio climático”.
- “Tenemos el reto de crear información que sea accesible para todas, como unas cápsulas permanentes que se refieran al entramado natural entre el cambio climático y los efectos en las mujeres del territorio”.



## 3.3 Identificación de problemáticas: nodo Caribe e insular



### Con la participación de mujeres de los departamentos de Bolívar, Córdoba, Sucre y La Guajira.

Las mujeres del nodo Caribe e insular presentan un potencial de liderazgo y organizativo muy fuerte. Ellas han logrado identificar problemáticas derivadas del cambio climático relacionadas con las intervenciones por parte de diferentes actores en su contexto socioeconómico, político y cultural. Asumen procesos organizativos que implican la educación, la vinculación con el mundo ocupacional y laboral, y la participación política y comunitaria. Además, el enfoque de género se resalta en sus propuestas para enfrentar el cambio climático.

Las principales problemáticas identificadas desde sus propias voces son:

#### Participación y liderazgo de las mujeres:

- “Necesitamos que nos apoyen como organización, porque como ciudadanas individuales no nos prestan atención. Necesitamos la capacidad y el respaldo de las entidades”.
- “La mayoría de las mujeres estudian hasta grado noveno por falta de recursos; entonces

no hay las oportunidades laborales. Muchas empresas les ponen hombres para laborar”.

- “Cómo nos vamos a seguir organizando, el tiempo está, pero de nosotros depende calificarse en un año un tiempo largo o corto, eso sería replantearlo bien y mirar a ver qué es lo que lo que nos está afectando en cuestiones de tiempo unos 6 meses aproximadamente”.

#### Desarrollo de iniciativas para la gestión del cambio climático con enfoque de género:

- “La cooperación internacional es poca. Las organizaciones internacionales se van a otra parte. Debemos tocar la puerta del Ministerio de Ambiente”.
- “No solamente recursos económicos, sino que necesitamos recursos técnicos, una asistencia técnica. ¡Tenemos unas iniciativas propias territoriales de mujeres, pero también necesitamos algo económico!”.
- “A veces no podemos ejecutar los proyectos porque hay otros entes que lo ejecutan y, como organizaciones de base no tenemos experiencia. Es algo que debemos plasmar hoy. Es vital para muchas personas y para nosotras como líderes, representantes de organizaciones, que podamos empezar a ejecutar nuestros proyectos porque damos una mejor inversión a los dineros y ayudamos a la economía de nuestra zona para enfrentar el cambio climático”.

#### Comunicación e información:

- “El gran desafío es la mejora en las comunicaciones para de esa manera poder esparcir mejor y más eficazmente el conocimiento que algunas tenemos acerca del tema y así poder llevar esto a nuestras comunidades en esos territorios. Conectividad, porque como ha sido tanto el tema de conectividad, eso es lo que nos limita en cuanto a comunicaciones para llevar cono-

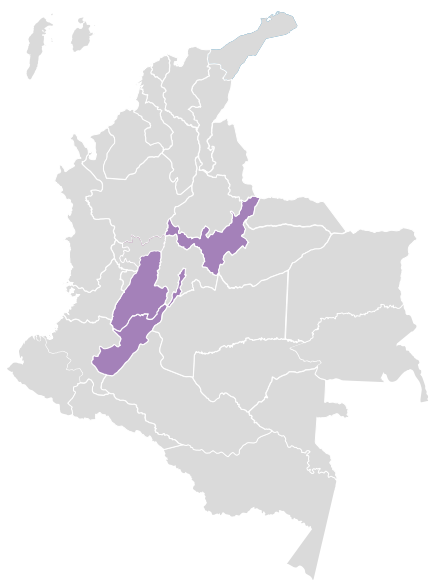
cimiento de nuestras demás compañeras en territorio”.

- “Necesitamos folletos ilustrativos del manejo del medio ambiente y los impactos climáticos, porque a pesar de que hoy en día las redes sociales han reemplazado un poco, sí son necesarios los folletos en estos momentos. Que los ciudadanos(as), tanto urbanas como rurales, conozcan el papel importante que tienen las mujeres para incidir en mejorar el impacto climático. Folletos ilustrativos educativos, si ya desean una forma sencilla. Lo necesitamos porque todos los procesos que se están

dando en Colombia para la transformación han sido acompañados de este tipo de pedagogías”.

- “El territorio es bastante complejo debido a los actores armados, y a veces uno va a hablar y no lo dejan hablar. En años pasados las comunales tuvimos amenazas porque no podíamos hablar. Lo primero que nos dijeron es: ‘Ustedes pueden desarrollar proyectos a sus barrios. Nosotros les vamos a decir qué proyectos van ajustando. Lo único es que no hagan proyectos de medio ambiente porque a nosotros no nos sirve porque tenemos liderazgo de muchos’”.

## 3.4 Identificación de problemáticas: nodo centro andino



### Con la participación de mujeres de los departamentos de Bogotá rural, Boyacá, Tolima y Huila.

Las mujeres que hacen parte del nodo centro andino han conformado organizaciones que comprenden la necesidad de implementar políticas

públicas para las mujeres que se dedican a la agricultura, al trabajo comunitario y a la generación de procesos que pueden determinar acciones de seguridad alimentaria importantes para el país. Asimismo, en sus organizaciones, reconocen en la protección de la biodiversidad una ventaja importante frente al avance del cambio climático.

Las principales problemáticas identificadas desde sus propias voces son:

#### Participación y liderazgo de las mujeres:

- “Nos falta cualificarnos normativamente sobre las normas ambientales con el fin de que las mujeres logren establecer sus derechos frente a la garantía ambiental”.
- “Lograr que la institucionalidad responsable de la gestión del riesgo tenga en cuenta a las mujeres en la creación de los escenarios de riesgo del Distrito”.
- “No hemos participado en instancias de planeación y decisión como la CAL (Comisión Ambiental Local) y el Consejo Local de Riesgo y Cambio Climático. Tenemos que participar”.

- “Entender que en el tema de participación hay que retomar y volver a ganar espacios en los cuales ya se tenían abiertos, a nivel de reuniones, algunas jornadas que se hacían conjuntas, porque ese también ha sido una pérdida que se ha tenido. Todo por el tema de la pandemia ya que muchos espacios ganados para la participación de nosotras como mujeres se haya perdido de alguna manera o haya estado en *stand* este retomar esos espacios”.
- “Hay muchas cosas que como mujeres tenemos que fortalecer: primero para llegar a poder solicitar y fortalecer poner en la agenda de política pública; otros temas con el enfoque de género, es importante para la participación y liderazgo de las mujeres tener recursos. Se tiene que hacer desde esa mirada de nosotras como

mujeres, y no solamente para hablar del cambio climático sin mujeres; lo más importante y lo más clave es fortalecer estos temas como mujeres”.

#### **Desarrollo de iniciativas para la gestión del cambio climático con enfoque de género:**

- “Uno de los desafíos es poder capacitarnos sobre la presentación de proyectos y formar a las mujeres en la elaboración y presentación de proyectos productivos en seguridad alimentaria y ecoturísticos y en la parte jurídica, laboral, familiar y administrativa”.
- “Que nos apoyen en organizar el recurso humano, recursos económicos definidos, a nivel municipal, departamental, y nacional con líneas integrales para participar en temas de cambio climático, para las mujeres”.

#### **Comunicación e información:**

- “Poca accesibilidad de la información”.
- “Falta de formación en conocimientos y comunicación”.
- “Falta de herramientas TIC para cerrar la brecha de conocimiento”.
- “Limitado acceso al internet en la ruralidad de Bogotá”.
- “Necesitamos alfabetización digital”.





## 3.5 Identificación de problemáticas: nodo Eje Cafetero



### Con la participación de mujeres del departamento de Caldas.

Las mujeres del departamento de Caldas, que participaron en los diálogos regionales como parte del nodo del Eje Cafetero, identifican en este escenario una oportunidad para generar incidencia política en los temas relacionados con el cambio climático con enfoque de género. Su proceso organizativo presenta el compromiso con el reconocimiento del potencial de su territorio en términos de las transformaciones necesarias para generar procesos resilientes al cambio climático.

Las principales problemáticas identificadas desde sus propias voces son:

#### Participación y liderazgo de las mujeres:

- “Sí afectan los animales, y se afecta también económicamente a las familias. Quienes sufrimos somos las mujeres porque somos las que tenemos que solucionar los alimentos, el cuidado, educación, atención

de las personas mayores, la atención de los hijos, la comunidad y siempre estamos pendiente de qué hacer. ¿Cómo resolverlo para participar en lo que es necesario?”.

- “Nos faltan mejores espacios de incidencia y que nos financien nuestra participación”.
- “No hay participación en espacios con cargos directivos”.

#### Desarrollo de iniciativas para la gestión del cambio climático con enfoque de género:

- “Un problema es la centralización de la información y la participación. Así es más difícil tener las oportunidades”.
- “Se han hecho proyectos, pero las administraciones no colaboran, no hay respuestas. Se han pasado proyectos, pero ni el capital semilla les han brindado”.
- “No hay direccionamiento de recursos específicamente para las mujeres rurales”.

#### Conocimiento y comunicación:

- “Hay muchos problemas de conectividad, pero gracias a la tecnología han tenido la oportunidad de capacitarse, siendo importante para las mujeres”.
- “Que los proyectos tengan en cuenta siempre mejorar lo de la tecnología, porque la mayoría de los proyectos algunos son para el sector rural y muchas personas no tienen acceso a las tecnologías y una de las formas de participar es con el computador”.
- “Porque no solamente es tener el conocimiento; necesitamos también recibir el apoyo de la parte económica para que de una forma podamos hacer reforestación, una mejor atención en salud, mejor acceso a la educación, mejores escuelas”.

# 04

## Propuestas de las organizaciones de mujeres frente al cambio climático en los diálogos regionales



*“La formulación del Plan de Acción de Género del Cambio Climático debe involucrar un trabajo multisectorial y participativo. El plan debe priorizar por lo menos ocho áreas: bosques, recursos hídricos, seguridad alimentaria, energía, residuos, educación, salud y bienestar, y gestión del riesgo de desastre con mirada de mujeres”.  
Mujer participante del diálogo en Caquetá, 1 de septiembre de 2021*



## 4.1 Propuestas nodo Amazonía



### Con la participación de mujeres de los departamentos de Amazonas, Caquetá, Guaviare, Guainía, Vaupés y Putumayo.

Las propuestas en sus voces son:

#### Participación y liderazgo de las mujeres:

- “Promover las actividades de formación intercultural de campesinas, indígenas y mujeres afro del sector rural, para reafirmar las culturas y el diálogo intercultural”.

- “Tener verdadera voz e incidencia frente a espacios de intervención, no solamente como participaciones simbólicas o numéricas”.

#### Desarrollo de iniciativas para la gestión del cambio climático con enfoque de género:

- “Que las instituciones que apoyan reconozcan que nuestras propuestas tienen un conocimiento que como mujeres podemos aportar al cambio climático”.
- “Que los recursos lleguen con el enfoque de género para las mujeres que más lo necesitamos”.

#### Comunicación e información:

- “Construir una Política Nacional de Educación Ambiental, incluyendo las regiones del país, sus culturas, desde los campesinos, étnico y lo urbano”.
- “Reconocimiento de las diversas sabidurías de la comunicación en las veredas, comunidades, resguardos. Con consejos comunitarios hay un diálogo directo”.
- “Reconocer y promover otras formas de comunicación como la oralidad, cantos tradicionales, bailes, música, cocinas, historia, que portan saberes culturales”.
- “Un desafío para las mujeres es hacer trascender su legado a las generaciones que vienen. Una propuesta es la documentación de estos saberes por diferentes medios”.



## 4.2 Propuestas nodo Pacífico sur



### Con la participación de mujeres de los departamentos de Nariño.

Las propuestas realizadas en sus voces son:

#### Participación y liderazgo de las mujeres:

- “Es indispensable implementar el Acuerdo de Paz, sobre todo en los temas ambientales, la reforma rural integral, la participación de las mujeres rurales y la protección de los líderes y las líderes ambientales y sociales”.
- “Crear e implementar al grupo de Gestoras de Paz Ambiental para visibilizar y multiplicar el liderazgo social-ambientalista y comunitario”.
- “Hacer una ordenanza, marco legal, con las voces de las mujeres, que se legalice como parte del Plan Nacional de Desarrollo y entremos a hacer parte de las propuestas que benefician a las mujeres de otras zonas y del mundo entero. Dar un punto específico de política pública para las gestoras de paz y ambientalistas”.
- “Debe haber un seguro de cosecha, de desastres y riesgos para la producción campesina de las mujeres rurales”.

- “Afianzar y seguir en nuestras costumbres campesinas y ancestrales”.
- “Las organizaciones de mujeres de base debemos tener un gran liderazgo en este proceso. Las mujeres somos las primeras víctimas frente a desastres naturales y somos nosotras las que conocemos nuestras necesidades, nuestros territorios, nuestras comunidades. Somos las que sabemos qué puede funcionar y qué no”.

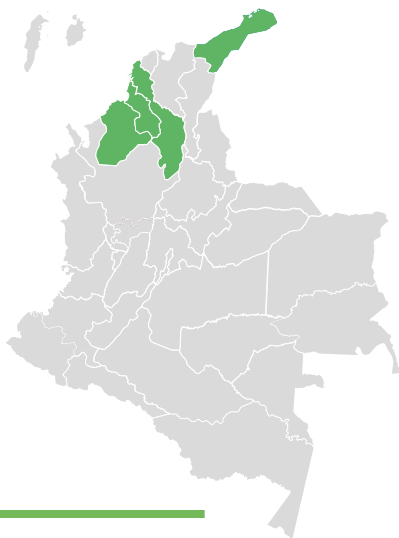
#### Desarrollo de iniciativas para la gestión del cambio climático con enfoque de género:

- “Realizar diagnósticos en torno a la situación que se está viviendo de las mujeres en enfoque de género, en el ámbito ambiental y de derechos humanos”.
- “Creación de un banco de iniciativas y proyectos que le apunten al desarrollo de objetivos ambientales”.
- “Hay que acentuar la perspectiva de género en la lucha contra el cambio climático, de modo que hombres y mujeres contribuyan por igual con nuevas propuestas que fomenten la igualdad de género y el desarrollo sostenible”.
- “Para poder desarrollar iniciativas es necesario que el Gobierno nos colabore con los recursos económicos para ingresar a nuestras comunidades ya que son muy dispersas, y brindarles el conocimiento a las mujeres de nuestro territorio y así puedan aportar al cuidado del medio ambiente”.

#### Comunicación e información:

- “Elaborar unas cápsulas permanentes que se refieran al entramado natural entre el cambio climático y los efectos en las mujeres del territorio”.
- “Realizar una cumbre nacional con la participación de líderes ambientales de todo el territorio con una agenda construida colectivamente con enfoque de género”.

## 4.3 Propuestas nodo Caribe e insular



### Con la participación de mujeres de los departamentos de Bolívar, Córdoba, Sucre y La Guajira.

Las propuestas realizadas en sus voces son:

#### Participación y liderazgo de las mujeres:

- “Las mujeres necesitamos es la implementación de la participación ciudadana a través de las políticas públicas para las mujeres, sujetos de derecho. Es necesario articular acciones para el empoderamiento social y de género, la buena convivencia y, sobre todo, la conservación del medio ambiente, productivo y sostenible para la ciudadanía en especial”. “Diseñar políticas públicas y que los mandatarios se enamoren de nuestras propuestas. Si no están comprometidos y si no logramos hacer incidencia, logramos poco”.
- “Las mujeres somos líderes por naturaleza: así como llevamos un hogar, así también estamos capacitadas para llevar nuestras ideas al Gobierno y hacer que nos escuchen y así mejorar nuestro medio ambiente y, con ello, la calidad de vida”.
- “Con la Sentencia C072, entre otras, frente a los efectos del cambio climático, ser proactivas, en los espacios que se nos con-

vocan ser agentes activos y hacer efectivo el rol que tenemos como mujeres como concejalas, diputadas, consejeras, etc.”.

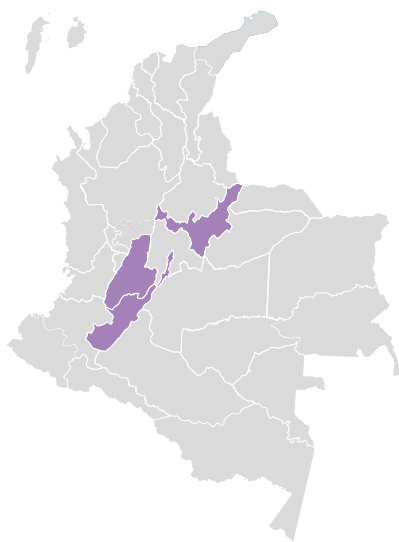
#### Desarrollo de iniciativas para la gestión del cambio climático con enfoque de género:

- “Hacer un plan de acción de género a mediano y largo plazo para concertar y desarrollar lo construido y para hacer una buena incidencia en cambio climático. Es clave que las mujeres conozcamos los planes que se deben desarrollar para no estar a ciegas en las zonas rurales, que están más apartadas y donde tenemos más problemas de conectividad y de participación en espacios presenciales, para que estemos presentes y nos capacitemos y podamos hacer réplicas y buen uso de nuestros propios territorios”.
- “Se debe crear una red vial para el desarrollo regional para facilitar la atención oportuna a las comunidades indígenas en temas humanitarios. Son las entidades gubernamentales las que deben tomar la rienda para realizar todos los procesos y las acciones que están ahí”.
- “Que para la creación y diseño de las políticas públicas y proyectos sea tenida en cuenta la voz de las mujeres”.

#### Comunicación e información:

- “Iniciar nuevos programas concretos de información, acciones donde podamos tener pronta respuesta. Hoy están varios municipios con inundaciones”.
- “Mayor comunicación entre organizaciones y entidades, mantener la información y prevención a tiempo”.
- “Las comunidades étnicas requieren de vías terciarias, comunicación con las comunidades costeras, conocer el comportamiento del mar, que ha ido ganando terreno y se va saliendo, afectando sectores turísticos y a los indígenas que manejan de manera ancestral el turismo”.

## 4.4 Propuestas nodo centro andino



### Con la participación de mujeres de los departamentos de Bogotá rural, Boyacá, Tolima y Huila.

Las propuestas realizadas en sus voces son:

#### Desarrollo de iniciativas para la gestión del cambio climático con enfoque de género:

- “A la hora de la formulación de programas, proyectos y acciones en estos temas ambientales, que se hagan desde una perspectiva de género”.
- “Que se establezcan acciones afirmativas con el fin de que las iniciativas dirigidas a cambio climático reflejen las voces de las mujeres”.
- “Para mantener especies nativas, tener brigadas de emergencias, que las iniciativas sean procesos de largo aliento que busquen contribuir con mejores condiciones de vida en energías alternativas y manejo de combustibles convencionales”.
- “Las mujeres rurales e indígenas exigen estrategias con enfoque de género para garantizar la soberanía alimentaria”.
- “Que el Gobierno nacional o las entidades públicas generen convocatorias que sean accesibles para las personas de a pie, para las

personas que vivimos en el campo, porque crean unos ítems enormes, altísimos, que definitivamente no los podemos cumplir”.

- “Las mujeres rurales debemos organizar una red como estrategia para presentar los proyectos que aporten al cambio ambiental y a la formación. Que no sea solo una organización del departamento quien ejecute el proyecto, sino todas las organizaciones de mujeres en el departamento”.
- “Que las mujeres de los consejos consultivos se cualifiquen en este tema de mitigación y adaptación al cambio climático, así como en temas de riesgo de desastre en cada territorio”.

#### Participación y liderazgo de las mujeres:

- “Cualificar normativamente sobre las normas ambientales con el fin de que las mujeres logren establecer sus derechos frente a la garantía ambiental”.
- “Retomar y volver a ganar espacios que ya se tenían abiertos, reuniones de algunas jornadas que se hacían conjuntas, porque esa también ha sido una pérdida que se ha tenido. Todo por el tema de la pandemia, ya que muchos espacios ganados para la participación de nosotras como mujeres se perdieron de alguna manera”.
- “Que las mujeres tengamos un cupo en el Consejo para que seamos voceras de las compañeras, del Consejo de los pueblos, los consejos de la sociedad civil, los consejos de juventud. También en los espacios de participación son los espacios que las mujeres tenemos que buscar”.

#### Comunicación e información:

- “Recuperación de saberes ancestrales y definir planes reales para la salvaguarda de la diversidad existente en la ruralidad”. “La concientización desde las casas en la parte educativa de nuestros niños. Nosotros somos unas personas adultas, y el tiempo

que les va a tocar a ellos es un tiempo difícil. Deberíamos, de la mano de la institucionalidad, no solamente nosotras como mujeres rurales”.

- “Hacer procesos continuos para la concientización desde el territorio donde estamos ubicados en nuestras fincas de nuestro entorno y donde tenemos una afectación tan directa como es nuestro territorio. La institucionalidad debe diseñar un proceso continuo para que esto hoy lo tengamos en cuenta y no solamente se quede ahí plas-

mado en un documento, sino que lo desarrollamos en los diferentes territorios”.

- “Las mujeres rurales también tienen más dificultades para acceder a la educación, a la tierra y al crédito. Una propuesta es trabajar sobre el plan de acción: que se haga en la política pública sobre el derecho a la educación integral y acceso a los créditos”.
- “Crear un sistema de memoria climática para la documentación de los cambios que se viven en los territorios, que permita la toma de decisiones e incidencia de las mujeres rurales”.



## 4.5 Propuestas nodo Eje Cafetero



### Con la participación de mujeres del departamento de Caldas.

#### Desarrollo de iniciativas para la gestión del cambio climático con enfoque de género:

- “Que los proyectos tengan en cuenta siempre mejorar lo de la tecnología, porque muchas personas no tienen acceso a las tecnologías y una de las formas de participar es con el computador”.
- “El 85 % de las mujeres están capacitadas en el SENA. Necesitamos los desembolsos de los capitales semillas que reconozcan que esas capacitaciones ya están”.

- “Que podamos conocer las fuentes de financiación. El Gobierno debe apoyarnos para que podamos tener acceso a proyectos, que nos ayuden a apalancar recursos, con un rubro específico para apoyar estos proyectos. Necesitamos presupuestos. Sería desde el Ministerio de Agricultura para que las gobernaciones bajen a los municipios y las UMATAS se pueda trabajar conjuntamente”.
- “Tener en cuenta a las asociaciones; que las oportunidades no se den solo por cuestiones políticas”.

#### Participación y liderazgo de las mujeres:

- “Que las mujeres rurales tengamos mejor espacio de incidencia y nos financien nuestra participación”.
- “Todo tiene que ver con el esfuerzo y el trabajo de las mujeres, que se les reconozca ese esfuerzo que se ha hecho durante muchos años”.
- “Reuniones con las asociaciones de mujeres y hagan sus propuestas”.
- “Abrir mesas de trabajo con mujeres rurales. La mayoría de los recursos se quedan en lo urbano”.

#### Conocimiento y comunicación:

- “Mejorar el acceso a la conectividad”.
- “Tener acceso a cargos directivos”.
- “Participación en espacios de incidencia en temas ambientales y en espacios directivos de las corporaciones”.
- “Información descentralizada para mayor acceso y participación”.

# 05

## Las mujeres frente al Plan de Acción de Género y Cambio Climático y la Política de Educación Ambiental de Colombia



- Las mujeres consideran que la participación y el liderazgo en la toma de decisiones debe ser un principio orientador transversal del PAGCC-CO. El plan debe promover la participación plena y sustantiva de las mujeres en todas sus áreas prioritarias, acciones y actividades de monitoreo y seguimiento.
- Las mujeres en los diálogos reconocen y exigen que se las reconozca en su diversidad, de acuerdo con sus diferentes orígenes y tradiciones, su pertenencia étnica y las posibilidades que han tenido en cuanto al acceso a la educación, la salud, las oportunidades laborales y las oportunidades y garantías de participación y liderazgo en la toma de decisiones.
- Las mujeres reconocen que viven en una realidad de desigualdad de género, la cual las hace más vulnerables al cambio climático, y plantean que el PAGCC-CO debe promover la comprensión de sus necesidades específicas para que puedan ser atendidas. También señalan que, a pesar de su mayor vulnerabilidad, son agentes de cambio fundamentales en la acción climática. En ese sentido, consideran que el plan debe integrar sus habilidades, conocimientos, capacidades y fortalezas frente al cambio climático.
- Las mujeres identifican la necesidad de recibir capacitaciones y espacios donde puedan comprender el cambio climático y cómo se relaciona con las diferencias entre mujeres y hombres y qué pueden hacer para adaptarse.
- Se deben diseñar e implementar estrategias de aprendizaje y de comunicación de niveles que respondan a las diversas particularidades de las mujeres rurales, campesinas, afrocolombianas, indígenas, rom y raizales.
- Se deben generar estrategias de comunicación sobre el cambio climático y el rol de las mujeres como agentes de cambio.







- Es clave que se desarrollen estrategias de sistematización y comunicación de las iniciativas de organizaciones de mujeres que ya se desarrollan en el país.
- Esta visibilización es clave para que sus voces sean escuchadas y poder consolidar su rol como vitales agentes de cambio.
- La pandemia mostró a las mujeres su capacidad de adaptación a tecnologías de comunicación para participar y dar continuidad a la exigencia de sus derechos.
- Las deficiencias de conectividad en las regiones son un grave obstáculo que solo puede ser solucionado mediante acciones coordinadas por parte de los gobiernos nacional, territorial y local.
- Si bien la información reportada permite evidenciar un capital importante en el liderazgo de asuntos relacionados con la gestión del cambio climático, es necesario continuar desarrollando perfiles específicos de liderazgo que permitan implementar estrategias de mitigación y adaptación de acuerdo con los procesos de cada territorio. El intercambio de estas experiencias de liderazgo puede permitir identificar puntos de anclaje para la gestión del cambio climático con enfoque de género.
- Es necesario contar con presupuesto y financiación de manera específica para este tipo de espacios, de forma que apoyen la participación plena y efectiva de las mujeres desde la ruralidad, teniendo en cuenta sus roles y condiciones de infraestructura y conectividad.
- Se requiere ampliar este ejercicio a los 14 departamentos restantes que no participaron de esta etapa.







**La gestión del cambio climático  
solo es posible con la participación  
efectiva de las mujeres.**