

PROGRAMA DE RECLUTAMIENTO Y EMPLEABILIDAD ÉTICA Y SENSIBLE AL GÉNERO DE PERSONAS EN SITUACIÓN DE MOVILIDAD HUMANA

Proyecto Integración Socioeconómica
de Población en Movilidad Humana





Créditos

PROYECTO INTEGRACIÓN SOCIOECONÓMICA DE POBLACIÓN EN MOVILIDAD HUMANA

Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD)

Cristina Burgos, PNUD
Daniela Paredes, PNUD

Edición, diseño y diagramación
LAINCRE

Publicación realizada en el marco del proyecto
Integración Socioeconómica de Población en
Movilidad Humana

Copyright © PNUD 2023
Todos los derechos reservados

Elaborado en Ecuador

El PNUD autoriza la reproducción parcial o total de este contenido, siempre y cuando se realice sin fines de lucro y se cite la fuente de referencia.

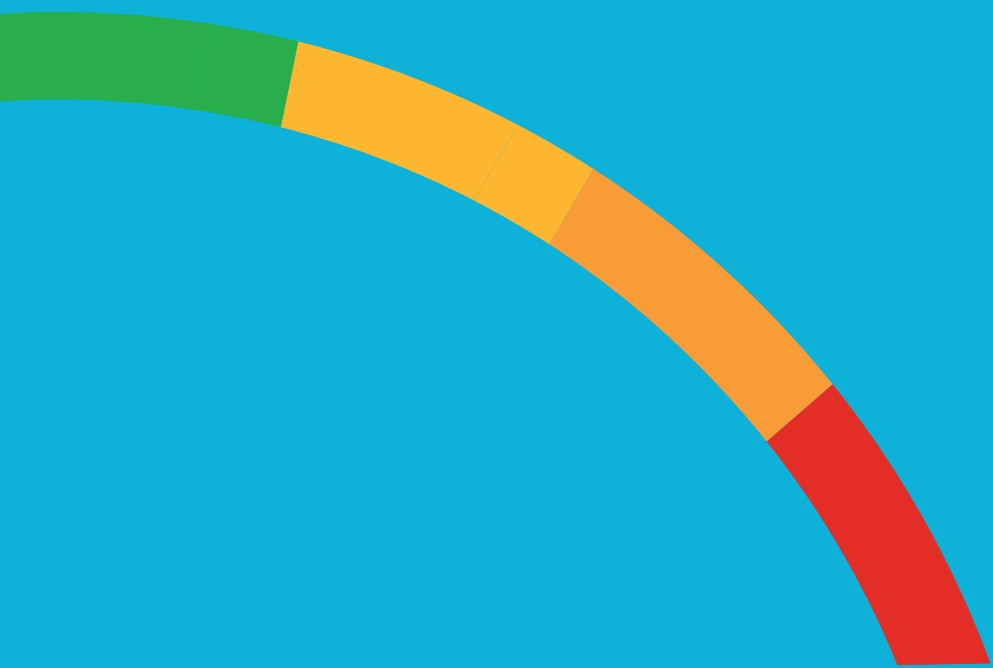
Las opiniones, análisis y recomendaciones de política no reflejan necesariamente el punto de vista del PNUD, como tampoco de sus Estados miembros.



Contenido:

Antecedentes	5
Proyecto “Integración Socioeconómica de Población en Movilidad Humana”	7
Programa de Reclutamiento y Empleabilidad Ética y Sensible al Género de Personas en Situación de Movilidad Humana	11
Metodología.....	17
Resultados obtenidos.....	19
Testimonios	25





Antecedentes

Antecedentes

El número de personas desplazadas forzadas en todo el mundo ha aumentado de manera continua en los últimos años. Desde 2018 y como ha pasado en casi toda la región de Suramérica, los flujos migratorios de población, principalmente venezolana, han aumentado de forma muy significativa. Según cifras de la Plataforma R4V, más de 6 millones de personas han salido de Venezuela, de las cuales el 80 % se encuentra en algún país de América Latina; los principales países receptores son Colombia, Perú y Ecuador. Para el caso específico de este último, según cifras de la Plataforma R4V, hasta septiembre de 2023 el país albergó alrededor de 474 945 migrantes provenientes de Venezuela. En esta misma línea, el país ha reconocido como refugiados a 74 542 personas (MREMH, 2023), convirtiéndose en uno de los países de América Latina con el mayor número de refugiados.

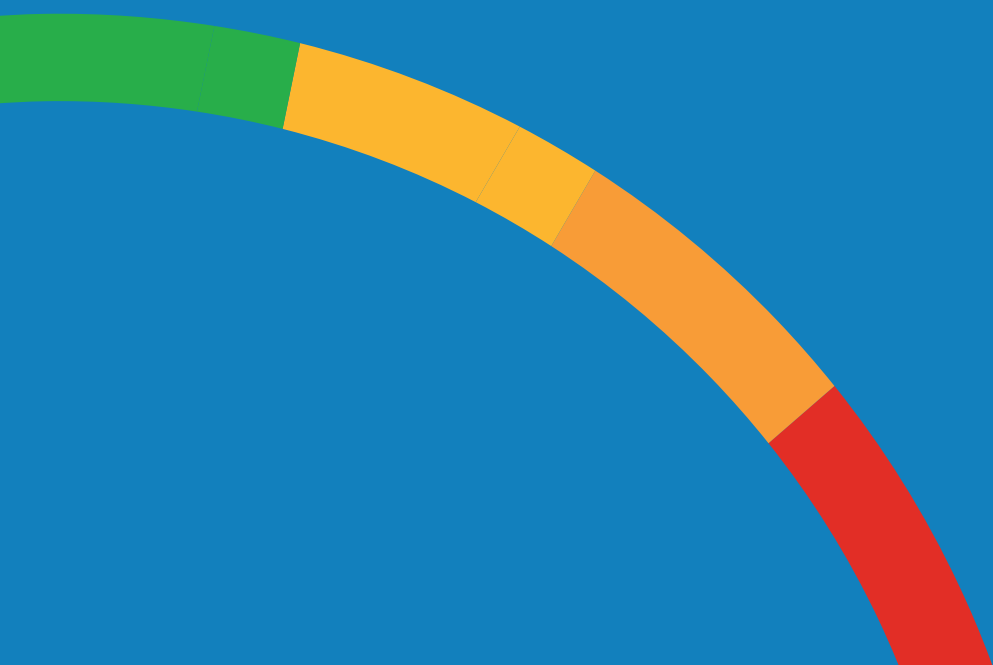
El proceso de integración de las personas en situación de movilidad humana supone un reto para la mayoría de las sociedades. Para que los migrantes puedan cumplir un papel importante en la reducción de la pobreza, necesitan contar con las herramientas y oportunidades para aprovechar al máximo sus habilidades y conocimientos. Sin embargo, la exclusión prevalece para estos grupos, lo que impide que las personas tengan igualdad de oportunidades y complejiza aún más su situación.

Uno de los desafíos más recurrentes que enfrentan los migrantes al buscar establecerse en países receptores es la dificultad para acceder al mercado laboral. Este obstáculo se manifiesta a través de la falta de reconocimiento de cualificaciones académicas y profesionales, la discriminación y el estigma en el ámbito laboral, la ausencia de redes profesionales locales, los trámites complejos para obtener permisos de trabajo, la necesidad de adaptación a la cultura laboral local y, en ocasiones, la influencia de crisis económicas, como la pandemia de COVID-19.

De acuerdo con los datos presentados por el Ministerio del Interior del Ecuador (2023), el 72 % de la población en movilidad humana en el país corresponde a personas entre 18 y 55 años de edad, es decir, más de la mitad están en edad de laborar. Por lo tanto, es fundamental establecer mecanismos que les permitan integrarse al sistema productivo nacional, ya sea a través del empleo o del emprendimiento. De esta manera, se evita desperdiciar su potencial y se garantiza su contribución activa para el desarrollo económico del país.

En respuesta a la exclusión laboral, económica, social, financiera y de acceso a medios digitales de las personas en movilidad humana y de la comunidad de acogida en Ecuador, nace el proyecto Integración Socioeconómica de Población en Movilidad Humana. Esta es una iniciativa implementada de manera conjunta entre la Organización Internacional para las Migraciones (OIM), ONU Mujeres y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), gracias al apoyo financiero del Migration Multi-Partner Trust Fund (MPTF).

En el contexto del proyecto Integración Socioeconómica de Población en Movilidad Humana, se implementó un programa de reclutamiento y empleabilidad ética y sensible al género, dirigido a representantes de gobiernos locales, empresas privadas y organizaciones de la sociedad civil. El propósito central de esta iniciativa fue estimular prácticas laborales inclusivas, equitativas y éticas, con el objetivo de promover la igualdad de oportunidades y lograr una integración efectiva de las personas en situación de movilidad humana en el entorno laboral local.



Proyecto

“Integración Socioeconómica de
Población en Movilidad Humana”

Proyecto “Integración Socioeconómica de Población en Movilidad Humana”

Es una iniciativa financiada por el Fondo Fiduciario de Asociados Múltiples para la Migración (MPTF) por sus siglas en inglés, que se ejecuta en Ecuador como una implementación conjunta entre la Organización Internacional para las Migraciones (OIM), ONU Mujeres y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD). El proyecto hace hincapié en la generación de medios de vida sostenibles y en la integración social, económica, comunitaria y financiera de la población en movilidad humana, reforzando la participación efectiva de las mujeres y los jóvenes. De igual manera, pretende reforzar las capacidades de los gobiernos nacionales y locales, así como de las organizaciones de la sociedad civil y el involucramiento del sector privado para fomentar la cohesión social.



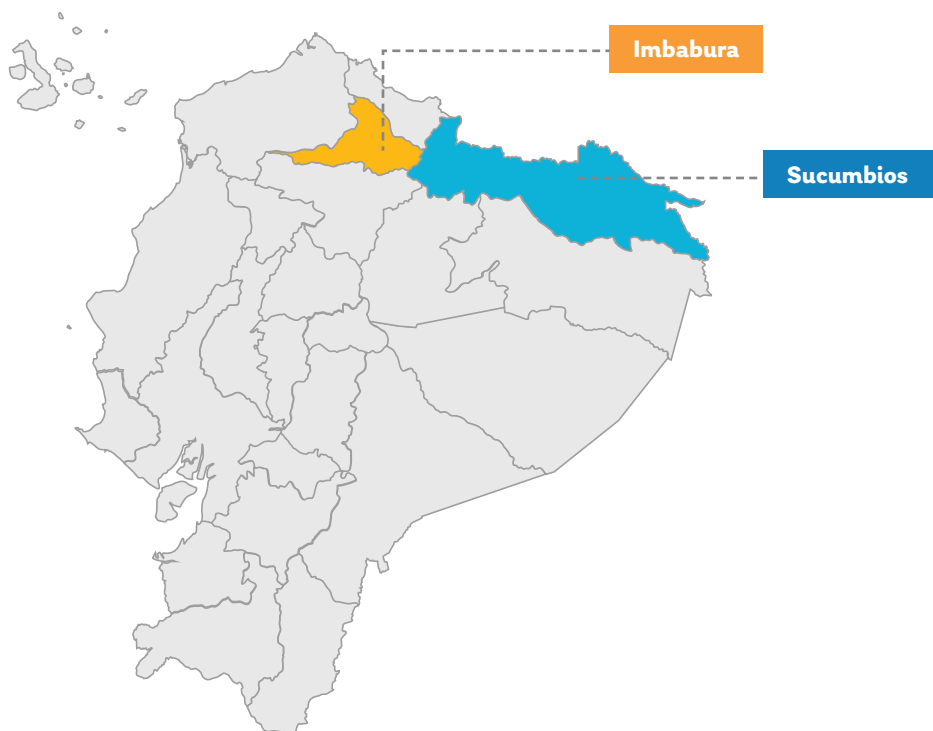
Objetivo del proyecto

Potenciar los efectos positivos de la movilidad humana para la integración socioeconómica, el bienestar y el desarrollo local de las mujeres y los jóvenes, migrantes y miembros de la comunidad de acogida.



¿Dónde se ejecuta?

El proyecto se enfoca principalmente en las provincias de **Imbabura** y **Sucumbíos**, por estar ubicadas en la zona fronteriza del país. Sin embargo, esta iniciativa se ha planificado desde un enfoque nacional, por lo que podrá ser aplicada en otras ciudades y provincias de ser necesario.





Acciones que integran el proyecto:



- Elaboración de un estudio de línea base.



- Capacitación en medios de vida y entrega de capital semilla.



- Fortalecimiento de emprendimientos a través de la metodología #EnMarchaDigital y entrega de dispositivos electrónicos.



- Fortalecimiento de capacidades de la empresa privada, los gobiernos locales y las organizaciones de la sociedad civil para mejorar el acceso al trabajo decente con enfoque de género de personas en situación de movilidad humana.



- Fortalecimiento de cajas de ahorro con enfoque de género e inclusión financiera para la población objetivo.



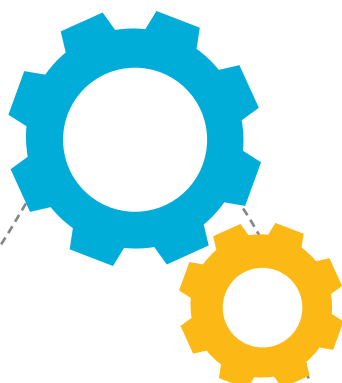
- Servicios de cuidado infantil comunitario local para fortalecer el reparto equitativo de cuidados y como oportunidad laboral para población objetivo.



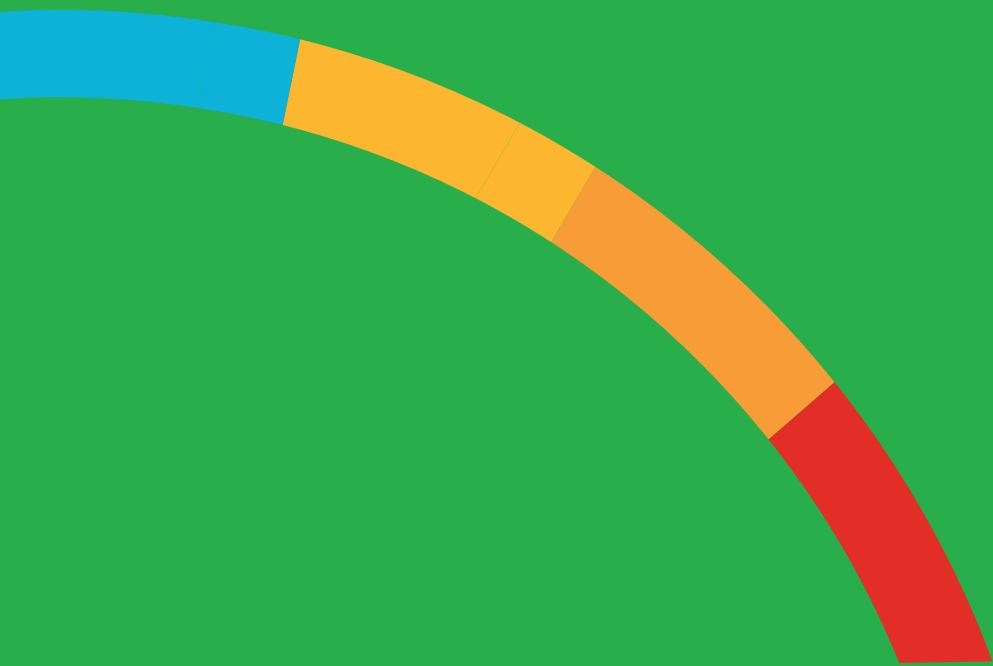
- Promoción de la inclusión microfinanciera a través de programas de educación financiera y trabajo con instituciones financieras.



- Campaña comunicacional de base comunitaria contra la xenofobia y la discriminación por razón de género.



El presente documento recoge las actividades realizadas y los resultados obtenidos en relación con la implementación del eje de fortalecimiento de capacidades de la empresa privada, los gobiernos locales y las organizaciones de la sociedad civil para mejorar el acceso al trabajo decente con enfoque de género para personas en situación de movilidad humana.



Programa de Reclutamiento y Empleabilidad Ética y Sensible al Género de Personas en Situación de Movilidad Humana

Programa de Reclutamiento y Empleabilidad Ética y Sensible al Género de Personas en Situación de Movilidad Humana

El principal objetivo fue capacitar y concientizar a representantes de gobiernos locales, empresas privadas y organizaciones de la sociedad civil en Ibarra y Lago Agrio acerca de aspectos fundamentales relacionados con el reclutamiento y la empleabilidad ética de personas en situación de movilidad humana, con un enfoque especial en la sensibilidad de género. La intervención tuvo como propósito adicional estimular prácticas laborales inclusivas, equitativas y éticas, fomentando la igualdad de oportunidades y la efectiva integración de este grupo en el ámbito laboral local. A través de sesiones de fortalecimiento de capacidades, se buscó además generar conciencia acerca de las barreras específicas que enfrentan estas personas al buscar empleo. Además, se proporcionaron a los participantes las herramientas y conocimientos necesarios para implementar políticas y prácticas laborales que respeten los principios éticos y consideren las diversas dimensiones de género en los procesos de empleabilidad.



Actividades realizadas:

Desarrollo de Contenidos: Durante esta fase se diseñaron y desarrollaron los contenidos a abordar durante el programa formativo. Para este ejercicio se tomó en consideración un análisis de las realidades, las necesidades y el perfil de las personas participantes que se contemplaron para la presente implementación.



Los contenidos del programa incluyeron:

Modulo

1

Introducción a la inclusión laboral de personas en situación de movilidad humana

- **TEMA 1.1.** ¿Por qué es importante la inclusión laboral de personas en movilidad humana en Ecuador?
- **TEMA 1.2.** Marco legal y políticas públicas relacionadas con la migración y el empleo
- **TEMA 1.3.** Mitos y realidades sobre la contratación de personas en situación de movilidad humana

Modulo

2

Enfoque de género e intergeneracional en la contratación de personas en situación de movilidad humana

- **TEMA 2.1.** Entendiendo las intersecciones: Género, edad y migración
- **TEMA 2.2.** Equidad de género en el lugar de trabajo
- **TEMA 2.3.** Herramientas para abordar la discriminación de género

Modulo

3

Estrategias para la integración laboral exitosa

- **TEMA 3.1.** Selección y contratación inclusiva
- **TEMA 3.2.** Fomento de la diversidad y la inclusión

Modulo

4

Técnicas de facilitación para la implementación de talleres

- **TEMA 4.1.** Técnicas de enseñanza relacionadas con la andragogía
- **TEMA 4.2.** Técnicas de planificación para la facilitación de talleres



Es fundamental destacar que el módulo 4 se dictó exclusivamente a los representantes de los gobiernos locales y de las organizaciones de la sociedad civil. Durante el proceso formativo se manejó un enfoque particular con estos grupos de participantes cuyo objetivo fue transferir los conocimientos y capacitarlos para que, a través de sus competencias y actividades, puedan replicar efectivamente estos talleres en el futuro. Este enfoque estratégico se planificó con el fin de amplificar el impacto del programa, extendiendo el conocimiento y las habilidades adquiridas a un nivel más amplio, involucrando a diversas comunidades y garantizando la sostenibilidad de las iniciativas de inclusión laboral para personas en situación de movilidad humana tanto en Ibarra como en Lago Agrio.



Mapeo de actores claves en los territorios de intervención:

Durante esta fase se llevó a cabo un ejercicio de identificación de actores estratégicos en cada una de las localidades de intervención. Para esto se mapeó no solo a las organizaciones con las cuales se realizaría acercamientos, sino también a las áreas específicas dentro de estas organizaciones (públicas, privadas y de la sociedad civil). Así se aseguró que el contenido del programa fuera de interés y de utilidad para las personas delegadas desde cada organización.



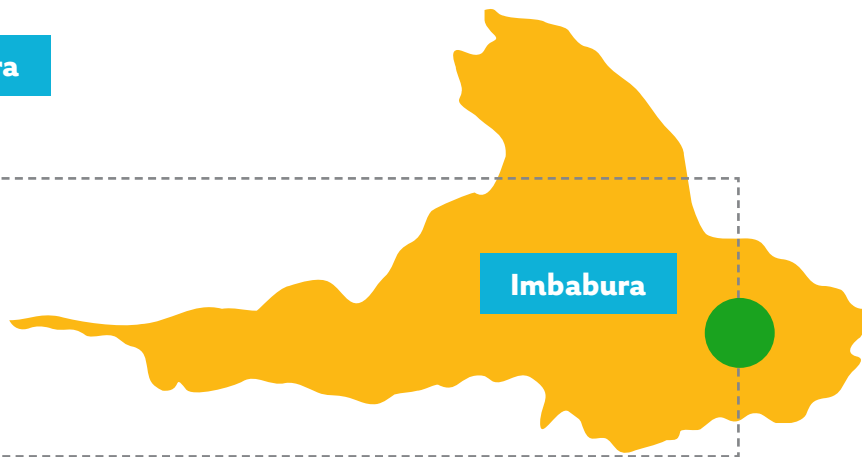
Convocatoria:

El equipo técnico tomó contacto con cada una de las organizaciones mapeadas previamente. Se presentó el proyecto y los detalles de la intervención, y se invitó a las organizaciones a ser parte de este proceso. Después del análisis respectivo, estas delegaron a las personas de sus áreas claves para que fueran parte de los procesos de fortalecimiento de capacidades. A continuación, se presenta una lista de las instituciones que participaron en cada territorio:



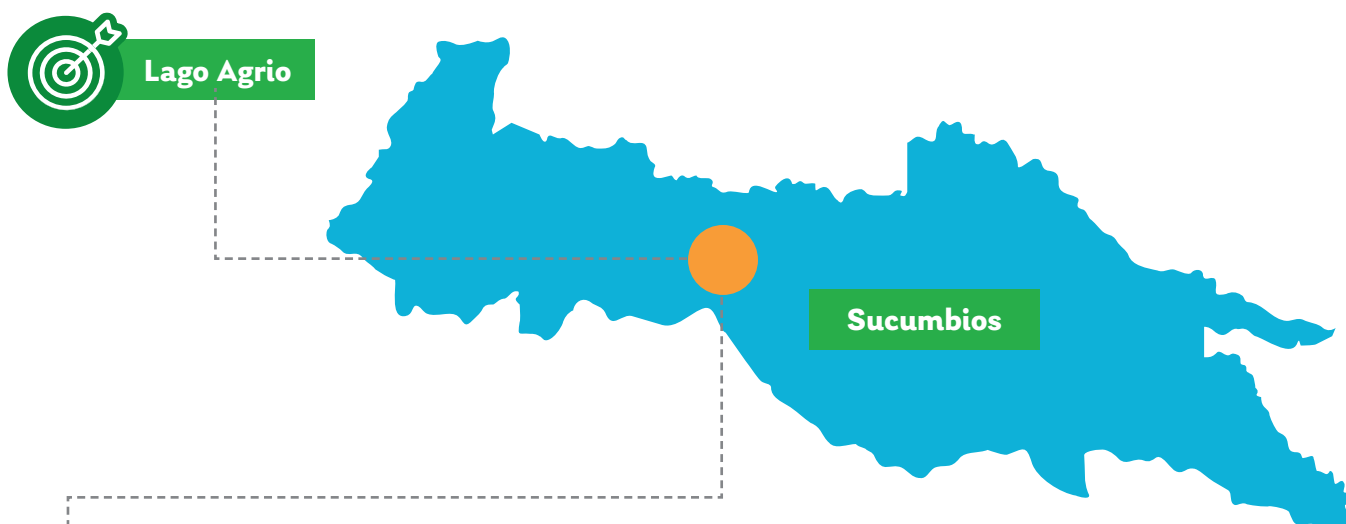


Ibarra



Imbabura

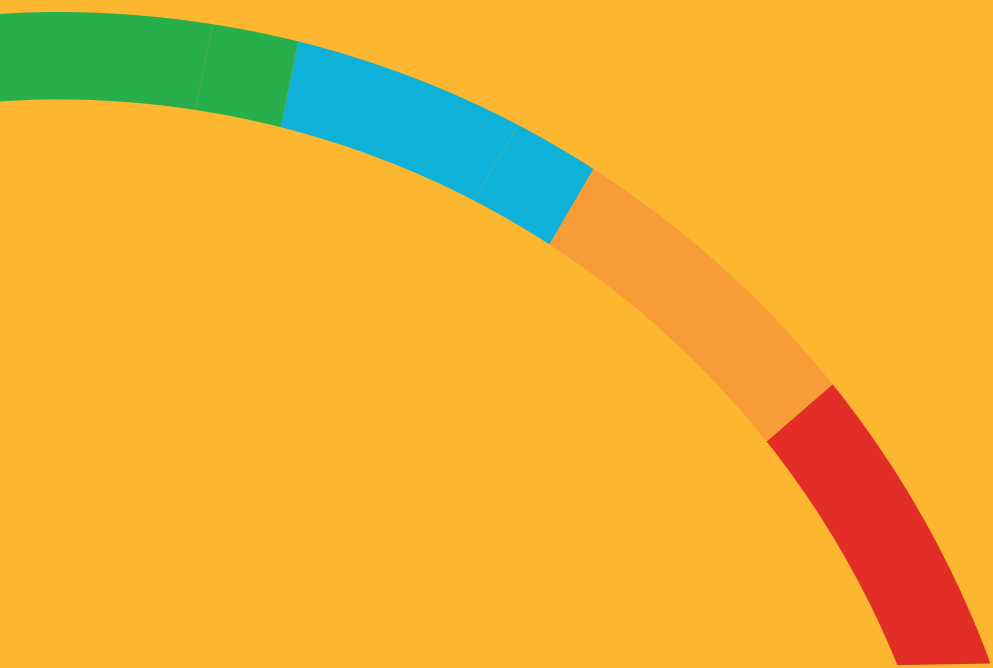
- GAD Ibarra
- Junta Cantonal de Protección de Derechos Especializada
- Consejo Cantonal de Protección de Derechos
- Gremio de Maestros Mecánicos y afines de Ibarra
- Fundación Puruhanta
- Escuela de Canto Coral Taita Imbabura
- ACTUR
- FUDELA
- Migrante Universal
- Fundación El Poder de una Huarmi
- Cámara de Comercio y Producción de Ibarra
- Asociación de Productores de Provisión Agropecuaria de Imbabura
- Consejo Parroquial de Priorato
- S&V Company
- La Casa de los Abonos
- Ecosierra
- Cafetería El buen café
- Punto Rojo
- EMAPA-I
- Quinta San Rafaelos
- Cafetería y Restaurante 100% Chonero



- GAD Municipal
- GAD Provincial
- Acción Diversa
- Alas de Colibrí
- FUDELA
- Fundación Cuenta Conmigo
- Fadles
- Fundación Manitas de Fe
- HIAS
- Misión Scalabriniana
- Fundación Aquí Estoy
- ACNUR
- ASOPROTOURS
- Lauren Café
- Consultorio Jurídico JMG
- AndiWayusa
- Moros son & canela
- Joyería Palacio del Amor
- Son Parillas del Portal
- Vega Super Mercados
- Jadarch Construcciones
- Tv. Net
- Textiles Ravlex

 **Implementación del programa:**

La meta planteada para este eje fue atender a 2 gobiernos locales, 15 organizaciones de la sociedad civil y 15 empresas en total en las dos localidades de intervención. El período de implementación abarcó desde agosto hasta noviembre de 2023. Al terminar la fase de implementación se superó la meta planteada: se atendió a un total de 3 GAD, 21 organizaciones de la sociedad civil y 18 empresas.



Metodología

Metodología

El proceso formativo se ejecutó de manera presencial en cada uno de los territorios de intervención, y se basó en las siguientes etapas:



Diagnóstico:

Antes del inicio de cada uno de los módulos formativos, se levantó una evaluación inicial sobre los conocimientos y habilidades, actitudes y comportamientos actuales de las y los participantes relacionados con procesos de reclutamiento y empleabilidad éticos para personas en situación de movilidad humana, así como respecto a temas de igualdad de género. Estas evaluaciones diagnósticas permitieron identificar las necesidades específicas de las y los participantes y establecer un punto de referencia para medir el progreso a lo largo del programa.



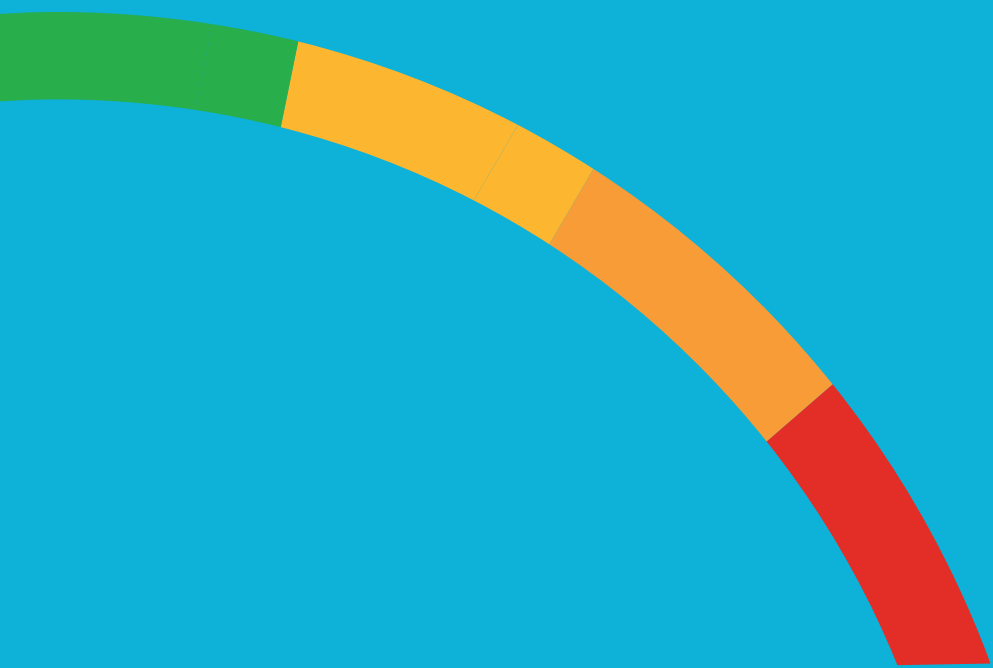
Proceso de formación y sensibilización:

Durante esta fase, se implementó una serie de talleres para sensibilizar y dotar de conocimientos a las y los participantes sobre la inclusión laboral de personas en situación de movilidad humana. Las sesiones abordaron la importancia de la inclusión, aspectos legales y políticas públicas, así como las intersecciones de género y edad en el ámbito laboral. Se proporcionaron herramientas prácticas para diseñar procesos de selección inclusivos, y se destacaron casos de éxito empresarial que respaldan la diversidad en el trabajo.



Evaluación final:

Al finalizar cada uno de los módulos formativos, se aplicó una evaluación de conocimientos. Esto permitió medir el impacto y la efectividad del proceso formativo. Se examinaron los conocimientos adquiridos, las habilidades desarrolladas y los cambios en los comportamientos de las y los participantes.



Resultados

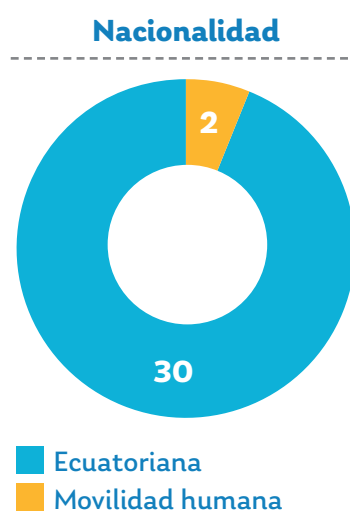
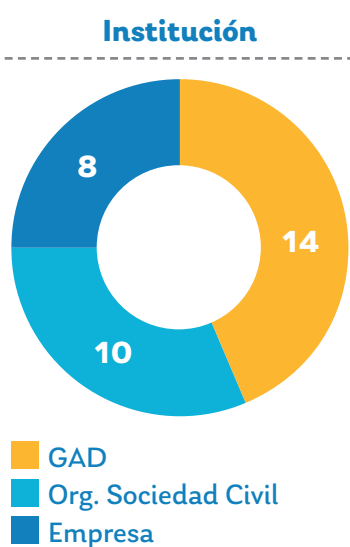
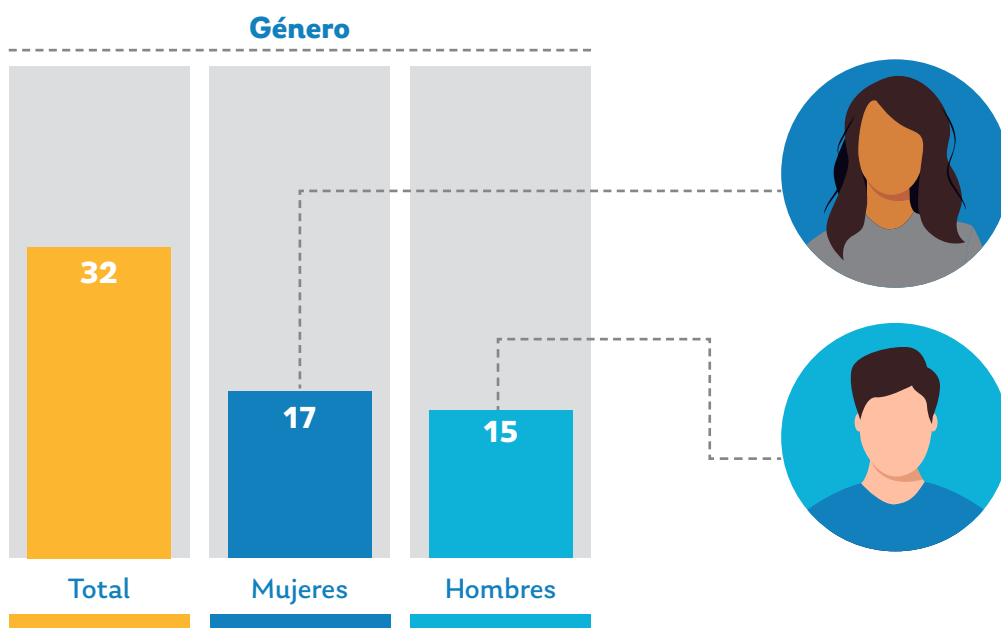
Resultados obtenidos



Ibarra

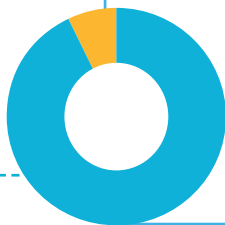
El programa de formación concluyó con un total de **32** personas que completaron el proceso de manera exitosa en esta localidad

A continuación, se muestran los resultados desagregados:



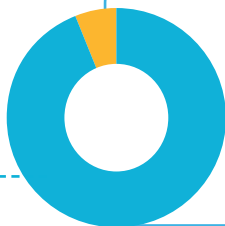
La implementación de la metodología del programa de reclutamiento y empleabilidad ética y sensible al género de personas en situación de movilidad humana reveló su capacidad para brindar beneficios significativos y efectivos a los participantes en un período limitado. Las personas que se beneficiaron de este programa lograron obtener resultados notables al finalizar su participación. A continuación se presenta un detalle:

93 %

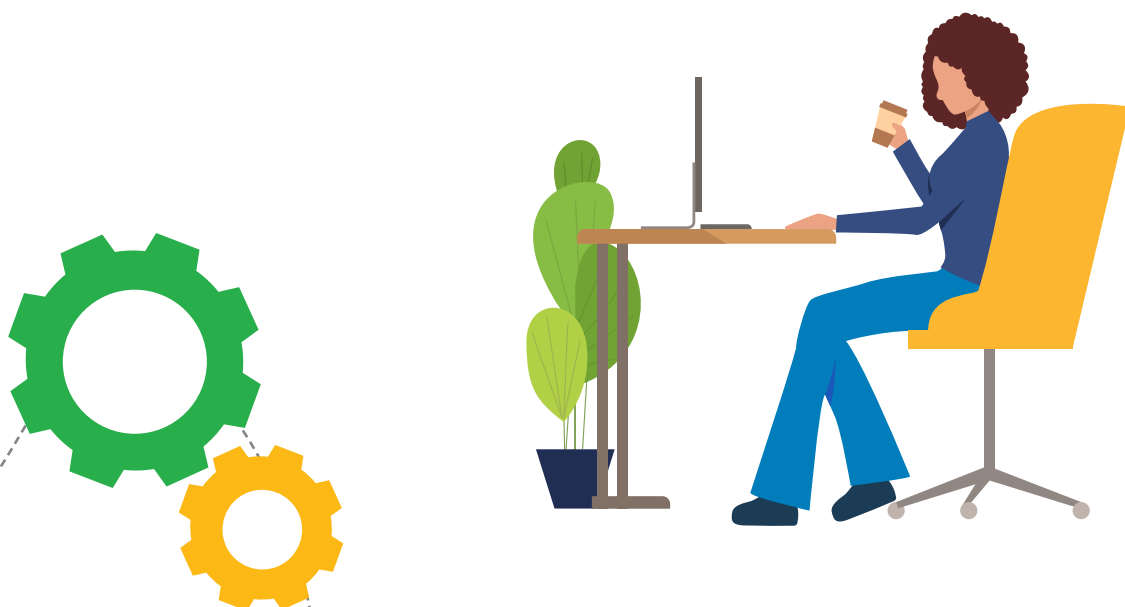


De las personas participantes mejoró sus conocimientos respecto a la inclusión laboral de personas en movilidad humana en Ecuador.

94 %

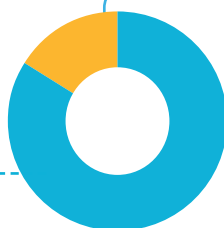


De las personas participantes mejoró sus conocimientos respecto al marco legal y las políticas públicas relacionadas con la migración y el empleo.



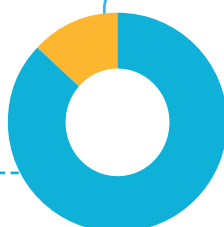


83 %



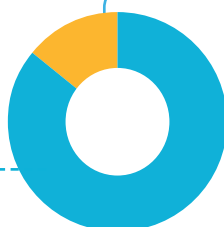
De las personas participantes mejoró sus conocimientos respecto a la interseccionalidad entre género, edad y migración.

87 %



De las personas participantes mejoró sus conocimientos respecto a cómo prevenir actos de discriminación de género.

86 %



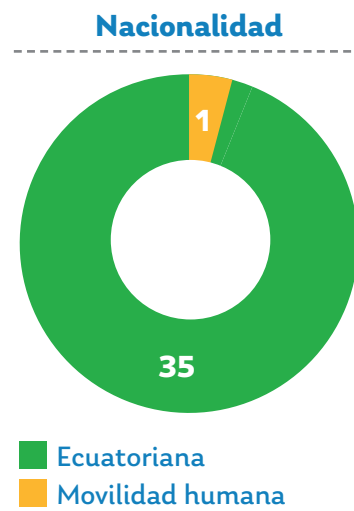
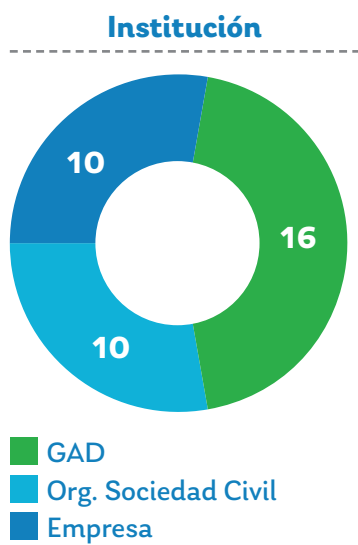
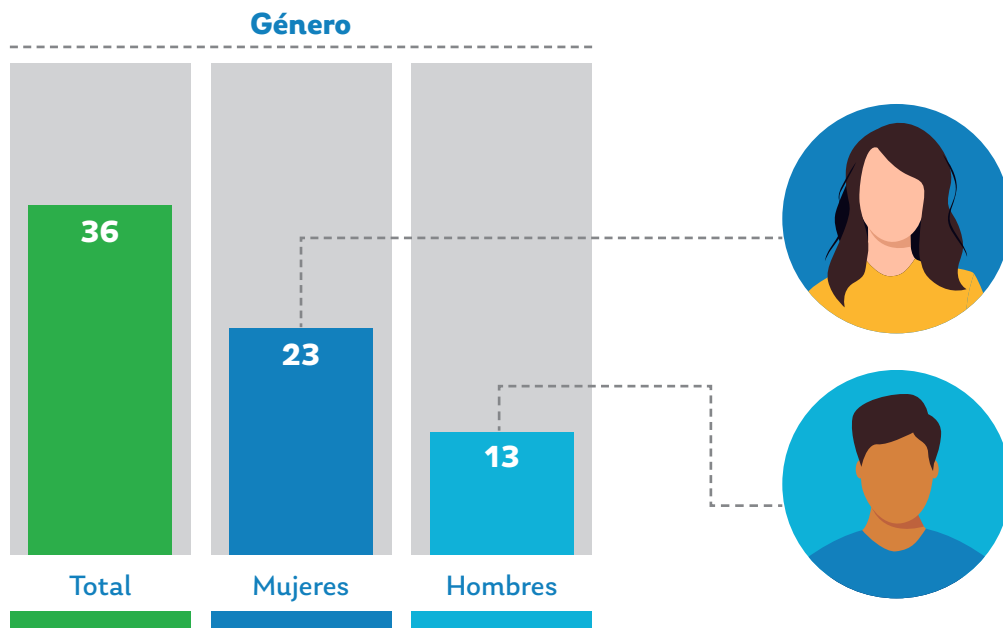
De las personas participantes mejoró sus conocimientos respecto a cómo fomentar la diversidad y la inclusión.



Lago Agrio

En esta localidad, el programa de formación concluyó con un total de **36** personas que completaron el proceso de manera exitosa.

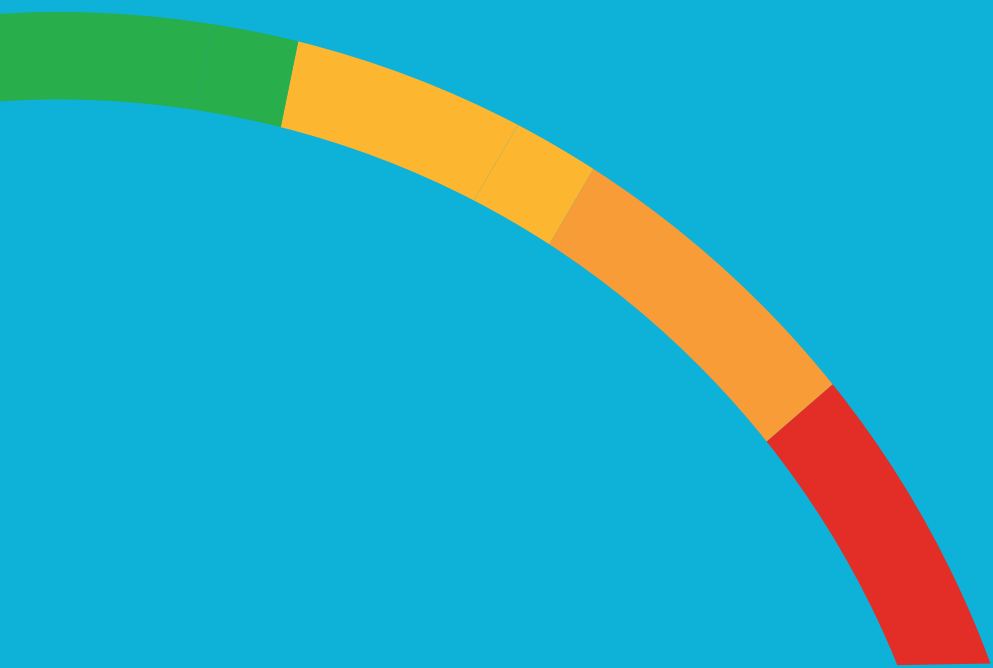
A continuación, se muestran los resultados desagregados:



Al igual que en el caso de Ibarra, en este territorio el programa evidenció su fortaleza para proporcionar ventajas sustanciales y eficaces a los participantes en un plazo limitado. Aquellas personas que se vieron favorecidas por este programa lograron alcanzar resultados notables al concluir su participación.

A continuación, se presenta un desglose detallado:





Testimonios

Testimonios



“Este proceso no solo nos proporcionó conocimientos técnicos, sino que también nos ayudó a comprender las realidades que viven los migrantes. Los talleres fueron una plataforma para generar debates significativos y promover la empatía y la comprensión entre personas de diferentes culturas.”

Esteban Medina

Analista de la Unidad de Atención a Grupos Prioritarios
GAD Municipal de Ibarra



“Como trabajadores de las empresas a las que representamos, los conocimientos adquiridos durante los talleres nos permitirán acceder a nuevas formas de realizar los procesos de contratación de manera más inclusiva, con igualdad y equidad. Gracias por la organización de este tipo de proyectos y los animo a continuar con estas iniciativas para llegar a más personas.”

Doménica Dávila

Responsable del Área Administrativa
Empresa Ecosierra





