



MINISTRY OF FOREIGN AFFAIRS
OF DENMARK



Danish-Arab
Partnership Programme



Appel à participation à la première cohorte de l'initiative Youth4Sustainability (Y4S)

Aperçu du programme

Le projet d'accélérateur de croissance verte et d'emplois est une initiative régionale appuyée par le Programme de Partenariat Dano Arabe 2023-2027 et vise à soutenir les petites et moyennes entreprises (PME), y compris celles dirigées par des jeunes, en vue d'accélérer la croissance verte et créer des emplois verts pour les jeunes au Maroc, en Tunisie, en Égypte et en Jordanie. En effet, le projet ambitionne de favoriser les transitions locales vers des économies plus vertes et durables, en plaçant les jeunes au cœur de cette transformation. Cette initiative régionale, mise en œuvre par les Bureaux Pays du PNUD, s'inscrit également dans un cadre plus large du projet UNDP SHABABEEK sur l'autonomisation, l'engagement et la connaissance des jeunes.

Au Maroc, le projet d'accélérateur de croissance verte et d'emploi envisage de lancer chaque année, un programme de 15 jeunes fellows et deux accélérateurs d'objectifs de développement durable (ODD) de cinq mois, destinés à accompagner les PME sélectionnées. En effet, les entreprises sélectionnées seront appelées à développer des plans d'activités de croissance verte intégrant des moyens pertinents pour créer davantage d'emplois pour les jeunes. En alignement avec la stratégie de jeunesse 2030 des Nations Unies et au programme Shababeek, le projet accordera une importance cruciale à l'inclusion des jeunes à travers l'établissement d'un partenariat direct avec eux dans la réalisation des objectifs escomptés. Cette approche est clairement reflétée dans la composante Youth4sustainability (Y4S) du projet.

Youth for Sustainability (Y4S)

Cette initiative offre à une cohorte de 15 jeunes annuellement l'opportunité de mettre en œuvre leurs connaissances, compétences et idées innovantes tout en acquérant une expérience professionnelle de première main. En parallèle, les entreprises recevront un soutien adapté à leurs besoins spécifiques et accèdent aux connaissances nécessaires pour relever des défis particuliers, notamment ceux liés à la création de nouvelles solutions durables.

Pendant toute la durée des deux accélérateurs, les fellows de (Y4S) seront activement engagé.e.s dans la co-crédation de solutions pour les entreprises participant au programme, ainsi que dans la promotion de la croissance verte et du développement durable.

Le programme offre les avantages suivants aux fellows :

1. L'opportunité de participer activement dans le programme d'accélération des PME bénéficiaires du projet d'accélérateur de croissance verte et d'emplois et contribuer à des solutions innovantes et durables.
2. Une expérience pratique de travail avec des PME engagées dans la croissance verte.
3. Développement de compétences et connaissances en Objectifs de Développement Durable (ODD), leadership, entrepreneuriat sociale et résolution de problèmes.



**MINISTRY OF FOREIGN AFFAIRS
OF DENMARK**



**Danish-Arab
Partnership Programme**



4. L'opportunité de faire partie d'une communauté engagée pour la durabilité et la croissance verte.
5. L'opportunité de mentorat par des experts.
6. L'opportunité de faire part d'un réseau dynamique de jeunes leaders innovants qui souhaitent contribuer à la croissance verte du pays de manière plus durable.
7. Une visibilité et promotion des profils des fellows sur les pages officielles et réseaux sociaux du PNUD Maroc et PNUD RBAS.

Responsabilités et tâches des fellows :

Les fellows de (Y4S) s'engagent pour une durée de 12 mois pour :

- Appuyer les PME participantes dans la co-crédation des modèles économiques et les plans d'investissement vert, en offrant des perspectives, des critiques constructives, et des recommandations.
- Exercer leur leadership en proposant des solutions et des stratégies innovantes pour soutenir la croissance verte des PME.
- Soutenir activement le plan de communication des PME sélectionnées envers leurs principales parties prenantes, y compris les partenaires potentiels, les jeunes, d'autres PME et le grand public, en se concentrant principalement sur les réseaux sociaux.
- Contribuer à la promotion du programme d'accélérateur de croissance verte et d'emploi et la composante de (Y4S), à travers la production du matériel de communication (articles, réels, podcast, etc.) destiné d'être publié sur les pages officielles et réseaux sociaux du PNUD Maroc et PNUD RBAS.
- Plaidoyer en faveur du développement durable et de la croissance verte sur les réseaux sociaux.
- Prendre part aux activités organisées par l'initiative (Y4S), ainsi qu'à toutes les activités associées.

Profil de (Y4S) fellows et critère de sélection :

Pour être pris en considération dans le cadre de l'initiative Youth for Sustainability, les candidatEs doivent répondre aux profils et critères suivants selon 3 catégories de fellows :

Fellows en expertises techniques verts (9 positions vacantes) :

1. Qualifications techniques :
 - Les candidatEs doivent avoir des compétences techniques avancées et une solide base en efficacité énergétique, action climat et/ou développement durable.
 - Un minimum de 2 ans d'expérience (volontaire ou professionnelle) dans les domaines liés aux ODD et à la croissance verte des entreprises est conseillé.



- La possession d'un diplôme professionnel, licence ou attestation d'études supérieur dans des domaines tels que les énergies renouvelables, les études environnementales ou des disciplines connexes est nécessaire.
2. Capacités d'innovation et de résolution de problèmes :
- Les candidats doivent démontrer des capacités de réflexion et d'analyse critique.
 - Ils/elles doivent avoir un historique d'identification des défis et de proposition de solutions innovantes liées à la durabilité environnementale et à la croissance verte.

Fellows en engagement civique et écologique (3 positions vacantes) :

1. Expérience en leadership :
- La préférence sera donnée aux candidatEs ayant déjà démontré un potentiel de leadership entrepreneurial et d'innovation sociale.
 - L'engagement actif dans des organisations ou initiatives de la société civile en faveur des ODD est hautement apprécié.
 - Les candidatEs doivent avoir un historique prouvé de travail actif au sein de leurs communautés.
 - Ils/elles devraient avoir une expérience de plaidoyer en faveur du changement positif et de la résolution des défis sociaux et environnementaux.

Fellows en communication d'impact (3 positions vacantes) :

1. Qualifications techniques :
- Les candidatEs doivent posséder une base technique solide en communication.
 - Les candidatEs doivent posséder de la créativité et des compétences en narration pour communiquer efficacement des messages et créer des connexions significatives avec le public cible.
 - Ils/elles doivent avoir une compréhension approfondie des techniques modernes de communication, y compris la maîtrise d'outils de communication divers, de plateformes et de principes stratégiques.
 - Un minimum de 2 ans d'expérience pratique (volontaire ou professionnelle) dans des domaines liés à la communication.
 - Un diplôme de licence en communication ou dans un domaine étroitement apparenté ou équivalent est attendu.
2. Diffusion et Engagement :
- Les candidatEs doivent avoir une présence active sur les plateformes de réseaux sociaux et autres canaux pertinents.



**MINISTRY OF FOREIGN AFFAIRS
OF DENMARK**



**Danish-Arab
Partnership Programme**



- Ils/elles doivent être capables d'atteindre et d'engager un public jeune significatif.

N.B : Les fellows de (Y4S) doivent être âgés entre 18 et 30 ans.

Candidature et processus de sélection

Composition des dossiers de candidature :

Les candidat.e.s intéressé.e.s par cet appel doivent soumettre leurs dossiers comprenant :

- Un CV en arabe, français ou anglais ;
- Le formulaire dûment rempli ;
- Une vidéo (en mode privé avec modalité d'accès) de 3 minutes de présentation et manifestation d'intérêt qui démontre comment vous pouvez contribuer à la croissance verte des entreprises en tant que (Y4S) fellows.
- Une copie des diplômes, pour les candidats dans les domaines de la communication, du climat et du développement durable.
- Des illustrations des expériences antérieures en matière du climat, communication, de leadership et de promotion du développement durable (articles, podcast, blogs, rapport des études, etc).

N.B: Tous les documents requis doivent être joint dans le formulaire en ligne de candidature.

Les candidatures des femmes, des jeunes filles et des jeunes personnes en situation de handicap sont fortement recommandées.

Les candidatures devront être envoyées au plus tard le 23/02/2024

Processus de sélection :

Les futur.e.s fellows de l'initiative (Y4S) du projet accélérateur de croissance verte et d'emploi seront évalué.e.s par un comité d'experts sur la base des critères suivants :

- Le respect de la tranche d'âge requise 18-30 ans
- Examen des réponses aux questions du formulaire dûment rempli selon la clarté, la précision et la pertinence ;
- Examen du CV du candidat et sa conformité avec les profils attendus ;
- Examen de la vidéo sur la base de la capacité du candidat à présenter sa contribution dans l'initiative (Y4S), à structurer ses idées et à sa capacité à comprendre les enjeux et défis de sa mission.

Engagements :

Les lauréats de cet AMI s'engagent tout au long de leurs missions à :

- S'impliquer personnellement et activement dans les missions qui lui seront attribuées dans le cadre du programme d'activités de l'initiative Y4S du projet ;



**MINISTRY OF FOREIGN AFFAIRS
OF DENMARK**



**Danish-Arab
Partnership Programme**



- Tous renseignements divulgués par le lauréat sont expressément réputés ne pas être confidentielles sans restriction quant à leur utilisation ou leur divulgation ;
- La soumission au présent AMI implique son entière acceptation.