



# IGUALDAD Y PRODUCTIVIDAD:

**PILARES DEL DESARROLLO  
HUMANO EN COLOMBIA**

Informe sobre  
Desarrollo Humano  
para Colombia  
**Cuaderno 5**





## Objetivo del cuaderno

Entender a profundidad la desigualdad de ingresos en Colombia y su relación con la pobreza:

- Identificar los principales aspectos más desigualadores en materia de ingresos
- Entender los factores que están detrás de la desigualdad de ingresos
- Analizar las características del tejido empresarial en Colombia y su relación con la productividad laboral y con los ingresos
- Estudiar la relación entre desigualdad de ingresos laborales, la desigualdad y la productividad laboral en Colombia en las últimas décadas



**1**

**Desigualdad de  
ingresos**

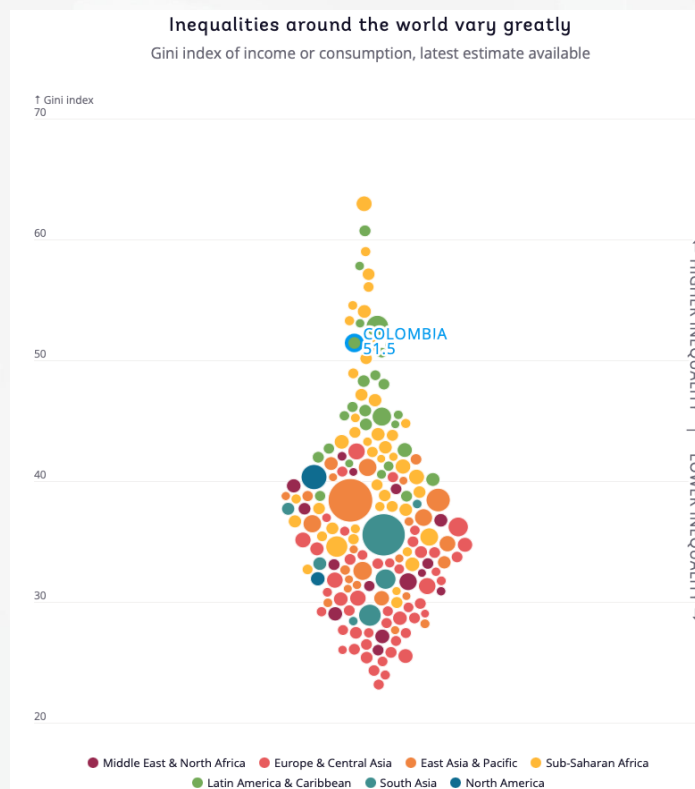




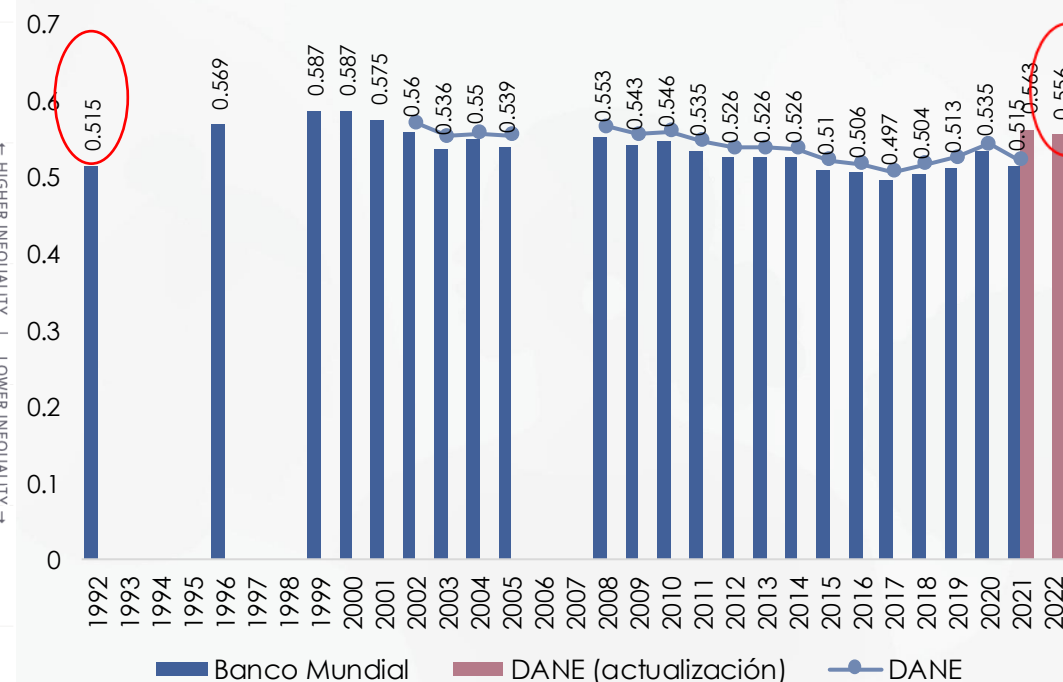
Colombia tiene una de las distribuciones de ingresos más desiguales en el mundo y la desigualdad ha sido persistente

# 1. Colombia, un país muy desigual en el contexto internacional

La desigualdad del ingreso en Colombia en contexto mundial, 2021



Evolución Gini Colombia (1992-2021)



Fuente: elaboración propia con datos de Lora (2023) Documento de antecedentes para INDH con datos Banco Mundial y DANE



## 2. ¿Por qué es tan preocupante el nivel de desigualdad de ingresos en Colombia?

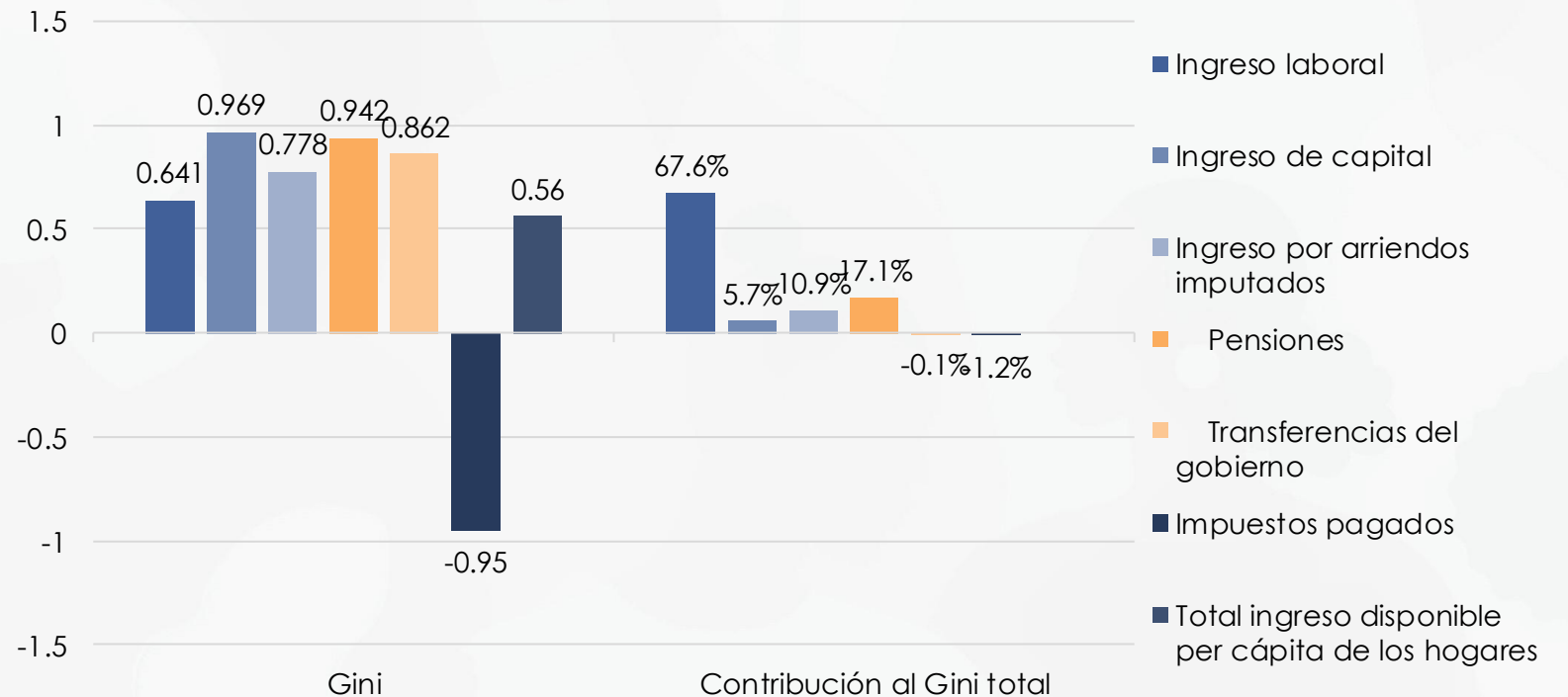
- Contribuye a la pérdida en desarrollo humano y a las disparidades territoriales (Pierde una cuarta parte del IDH al ajustar por desigualdad y 35% por desigualdad de ingresos)
- Es una desigualdad caracterizada por alta pobreza (ingreso medio muy bajo, 70% de la población es pobre extrema, pobre o vulnerable)
- Ha sido un impedimento para lograr una trayectoria acelerada y sostenible de la pobreza
- Alta desigualdad en ingresos es una expresión de la disparidad en las oportunidades (desigualdad injusta)



## El ingreso laboral aporta más de dos terceras partes al Gini total de los hogares. Las transferencias e impuestos lo reducen marginalmente

3. La principal fuente de desigualdad son los ingresos laborales, pero los no laborales magnifican las brechas

Descomposiciones de la desigualdad del ingreso disponible per cápita de los hogares por fuentes de ingreso, 2022

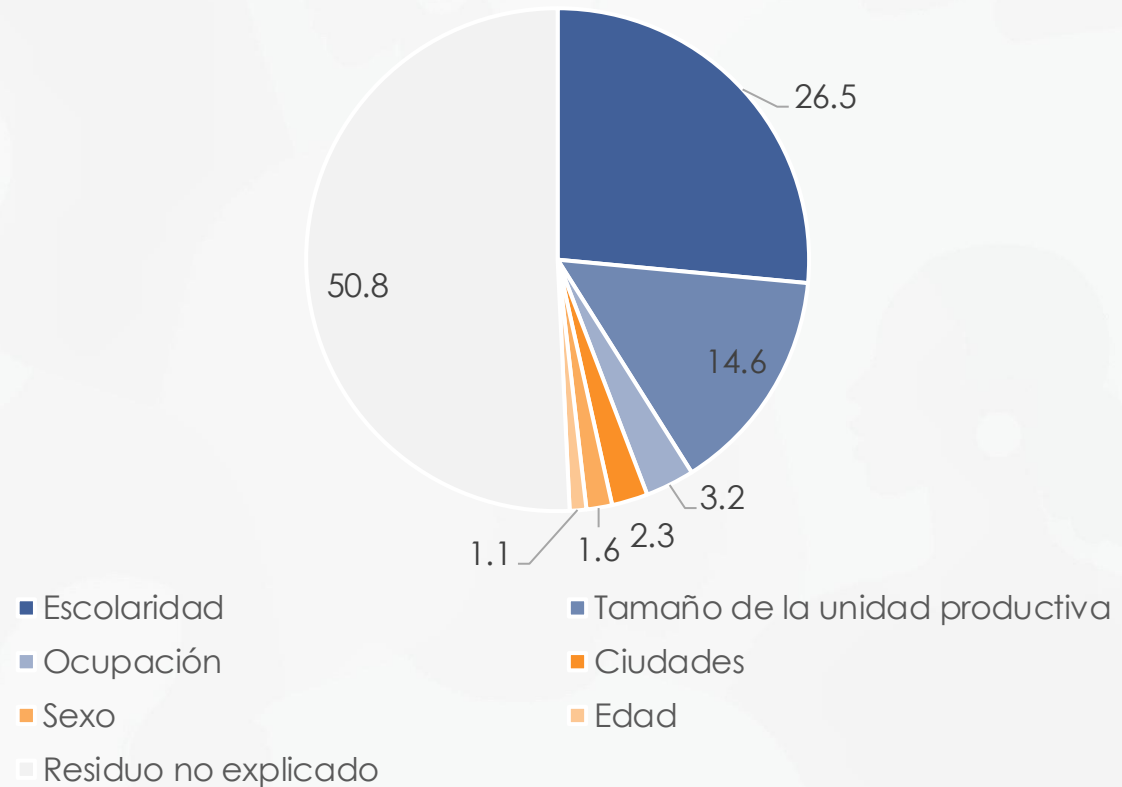




## 4. Factores que explican la desigualdad de ingresos laborales

La escolaridad es el criterio de agrupación que más contribuye a la desigualdad de ingresos laborales, seguido por el tamaño de las unidades productivas

Contribución a la desigualdad total (%) 2022



# 2

**Tamaño de la unidad productiva ¿Quiénes son los empresarios en Colombia?**

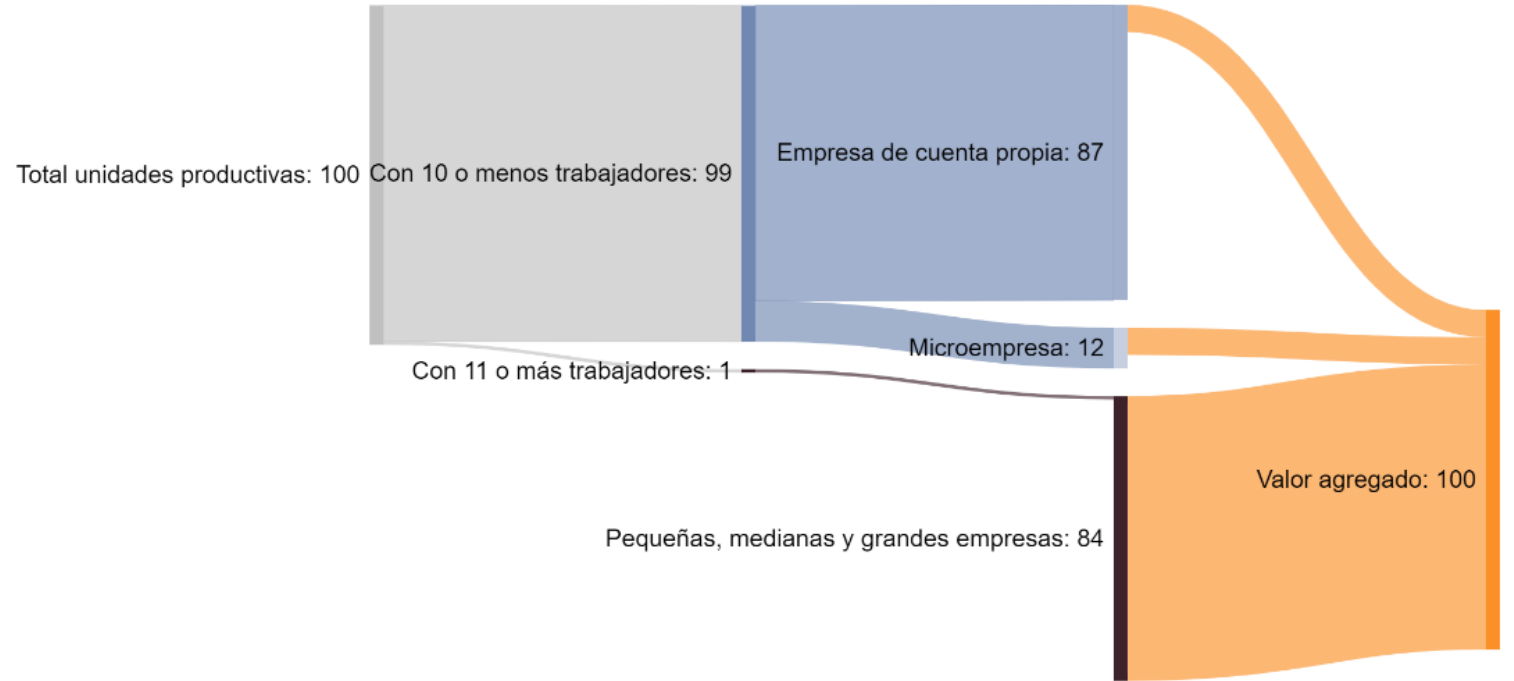
**Rompiendo imaginarios**





## La mayoría son empresas pequeñas, gran proporción de unidades Cuenta Propia

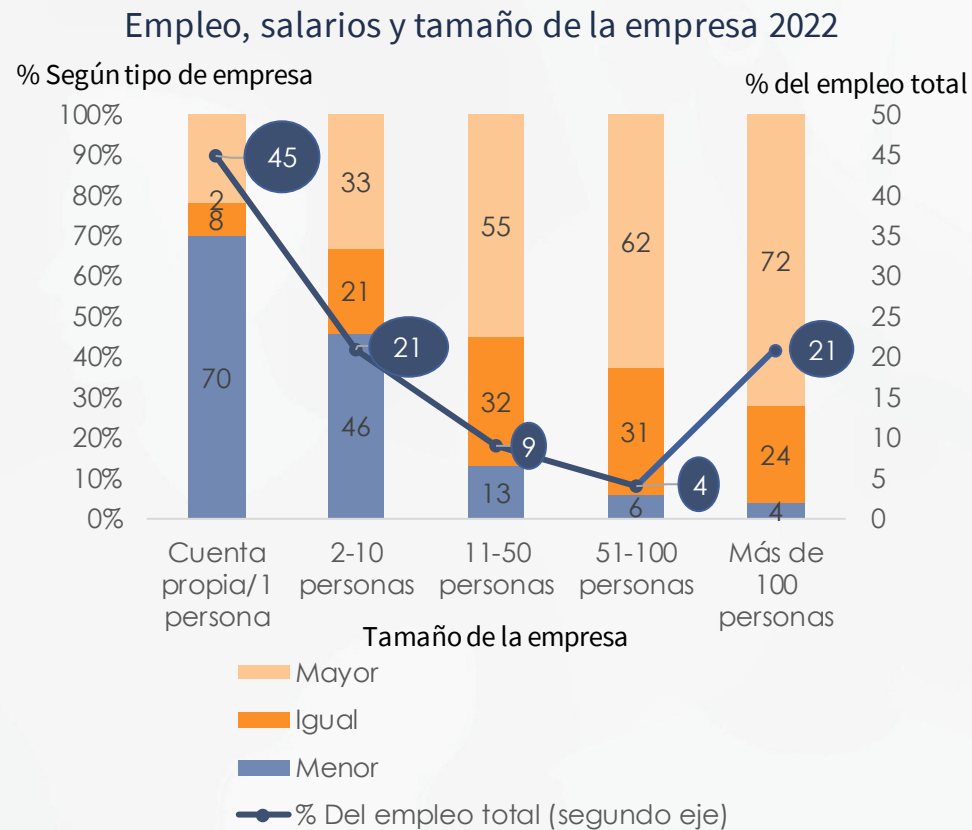
# 1. Unidades productivas del tejido empresarial colombiano



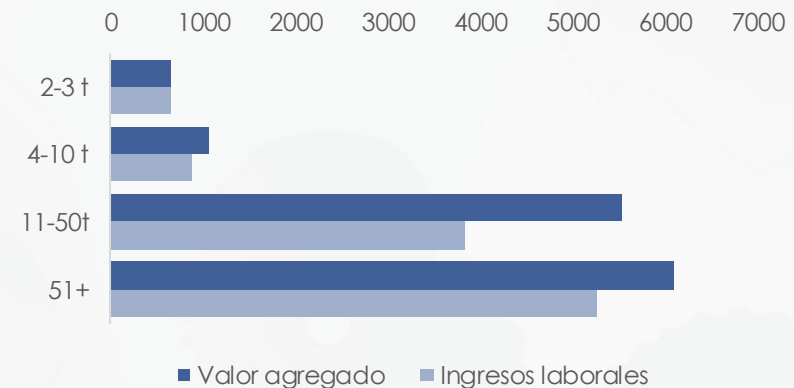


Los micronegocios emplean cerca del 66% de la fuerza laboral y 60% de los trabajadores ganan menos de 1 salario mínimo. Los bajos salarios están relacionados con la baja productividad

## 2. La productividad está relacionada con los salarios



Valor agregado por trabajador e ingresos laborales 2021



Fuente: ANIF con datos GEIH 2022

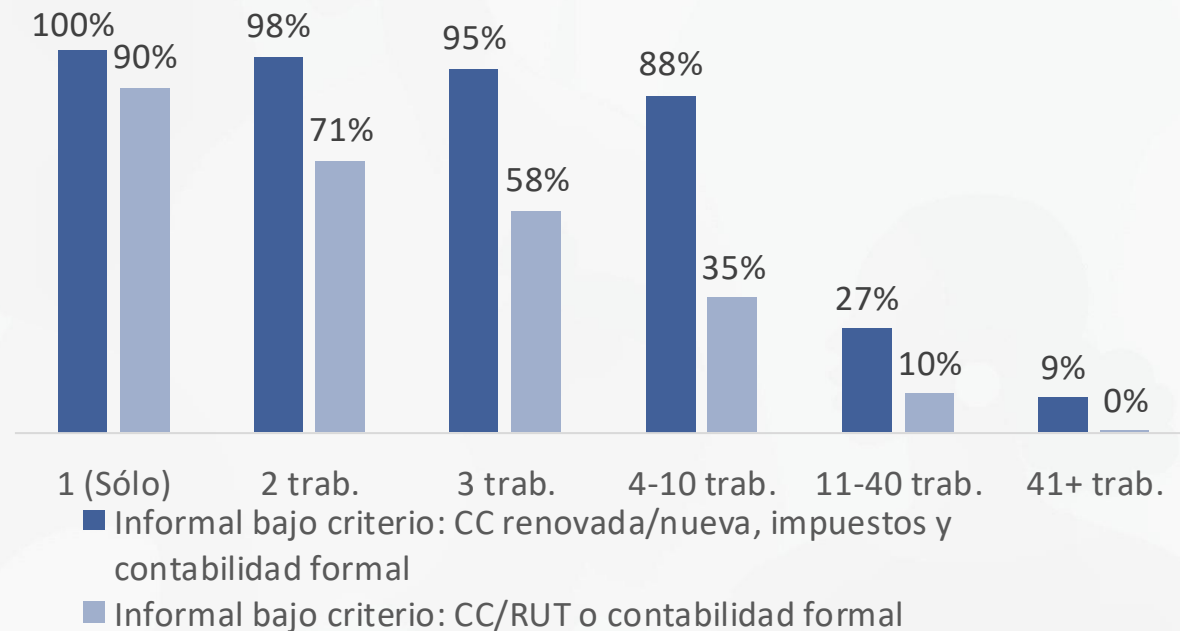
Fuente: Fernández (2023) Documento antecedentes para INDH



La informalidad es mayor en las unidades más pequeñas. Sin embargo, unidades informales contratan trabajadores formales y unidades formales contratan trabajadores informales

### 3. El tamaño de las empresas (y su productividad) guardan estrecha relación con la informalidad

Tamaño de las firmas y formalidad



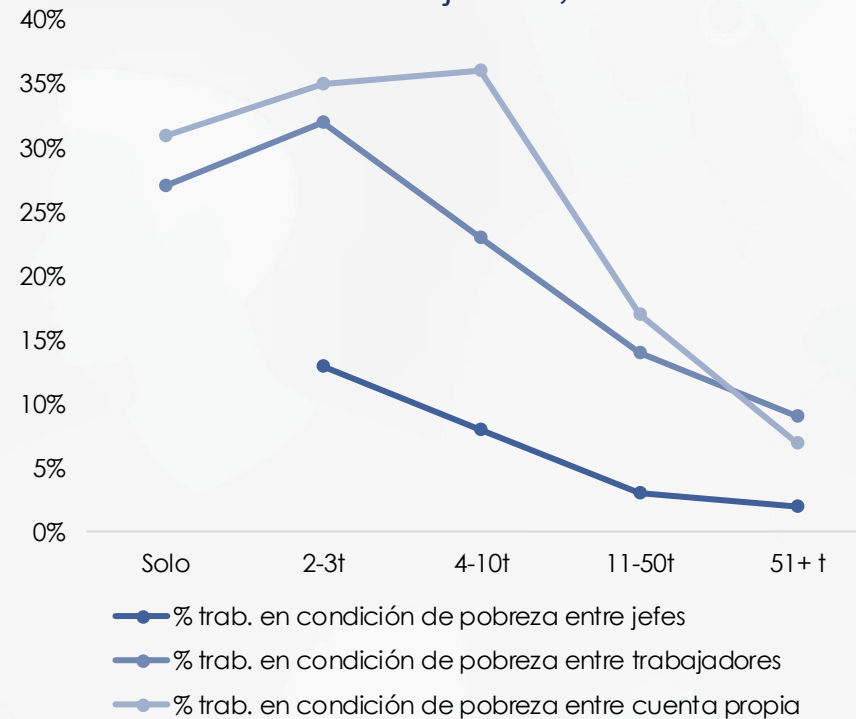
Productividad laboral, un camino hacia la formalización

## 4. Las características del tejido empresarial colombiano son cruciales para entender la desigualdad en los ingresos laborales

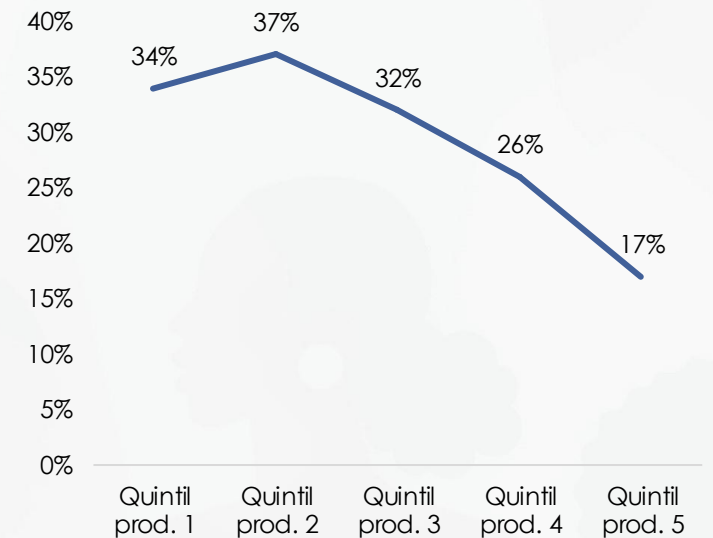


En las unidades pequeñas y en las menos productivas hay una mayor incidencia de la pobreza tanto en los trabajadores como en los propietarios

Incidenca de condición de pobreza por número de trabajadores, 2019



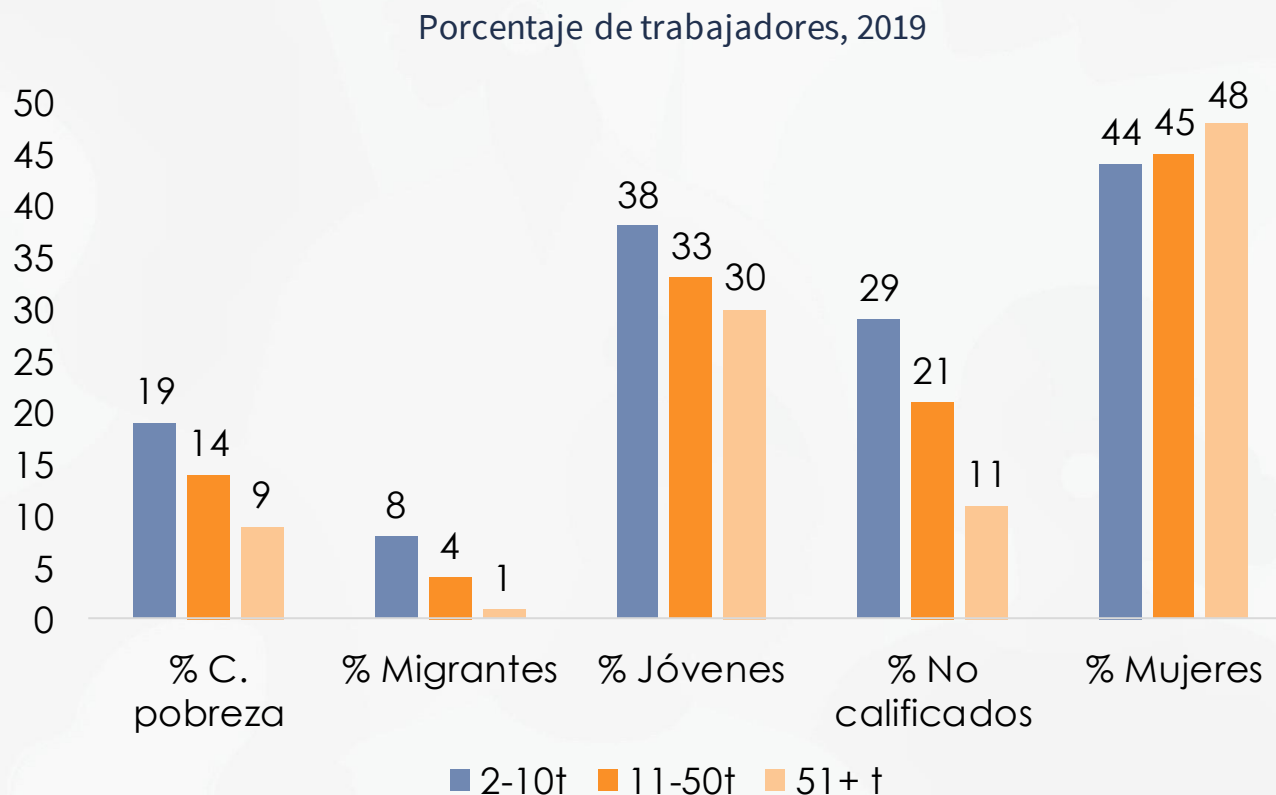
Incidenca de trabajadores en condición de pobreza por quintiles de productividad, 2019





## 5. Las unidades productivas pequeñas incorporan mayor proporción de población vulnerable

Mayor incidencia de trabajadores en condición de pobreza, migrantes y jóvenes y no calificado en unidades pequeñas





# **Micronegocios**

**(10 o menos trabajadores)**

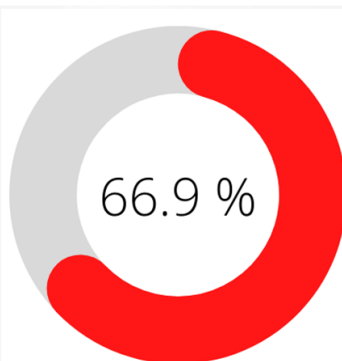




## Las mayores carencias en los micronegocios están en digitalización, canales de pago y equipos

1. El 66,9 % de los micronegocios de Colombia son débiles, pero 33% son robustos

Incidencia del IMICRO (H)  
Porcentaje de Micronegocios débiles en 2021



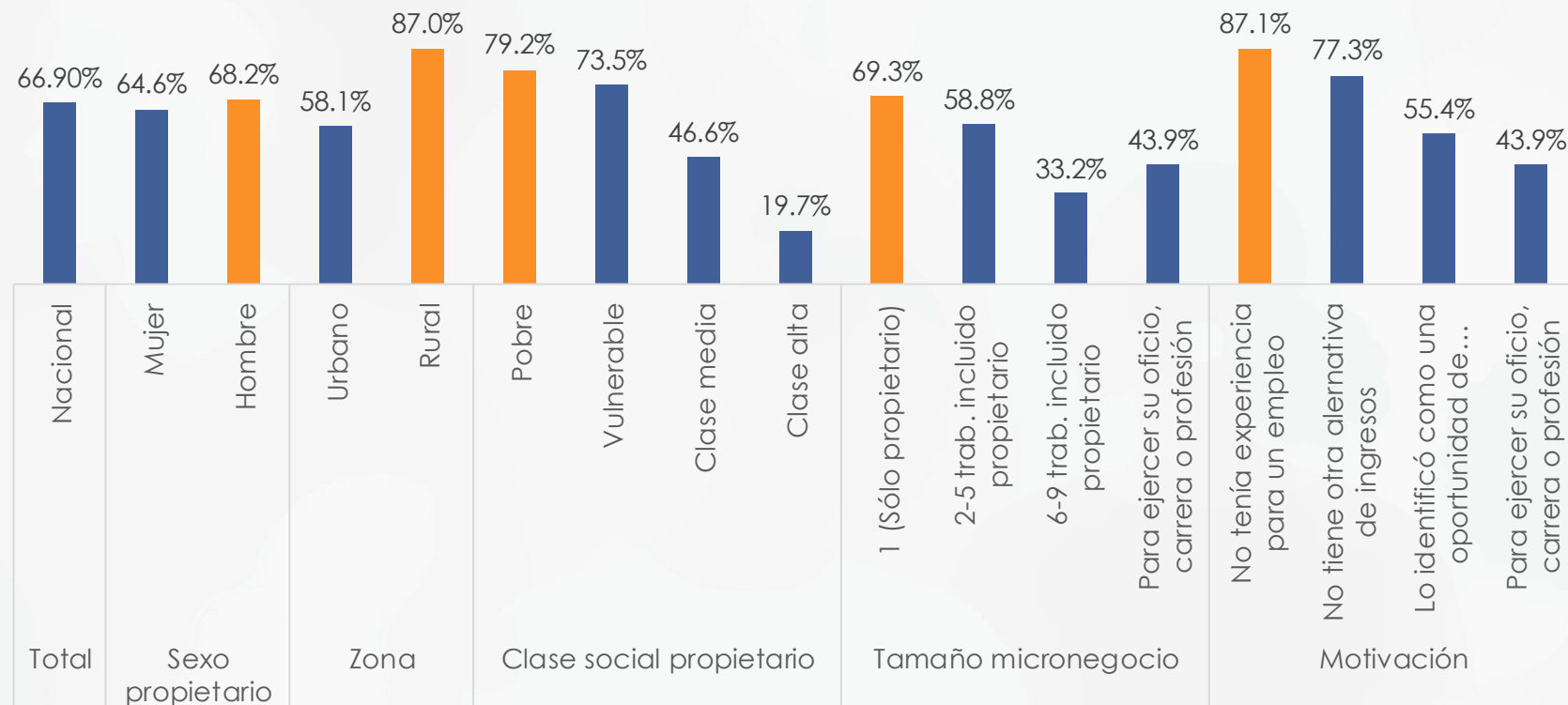
Dimensión	Carencia de:	Total	Débiles	Robustos
<b>Contabilidad y finanzas</b>	Contabilidad	63,9%	83,4%	24,3%
	Liquidez	73,3%	77%	65,7%
	Uso de canales de pago	86%	99,3%	62,8%
<b>TIC</b>	Conectividad	63,9%	85,2%	20,9%
	Digitalización	96,7%	99,5%	88%
	Equipos	94,2%	99,4%	83,8%
<b>Formalización</b>	RUT y CC	77,2%	92,9%	45,5%
	Remuneración a empleados	13,1%	14,2%	11,1%
	Formalidad del propietario	92,5%	98,6%	80%



2. Los micronegocios débiles tienen más hombres como propietarios, están en mayor proporción en las zonas rurales y sus propietarios son pobres y vulnerables

Los micronegocios débiles son los más pequeños y son en mayor medida de subsistencia que de oportunidad

Porcentaje de micronegocios débiles, 2021



Fuente: Elaboración propia con base en: Inclusión SAS, (2023) Documento de antecedentes para INDH

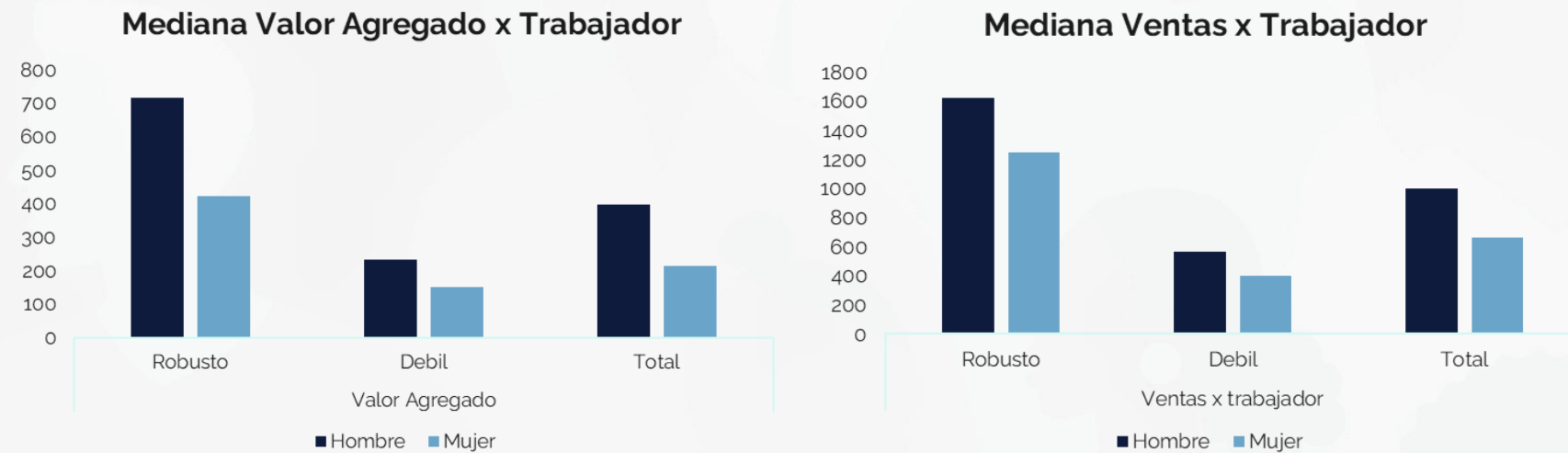




3. Aunque el porcentaje de unidades débiles es mayor con propietarios hombres, el desempeño es inferior en el caso de las mujeres

El desempeño en ventas y valor agregado es menor cuando las propietarias son mujeres

Diferencias de género en desempeño de micronegocios, 2021

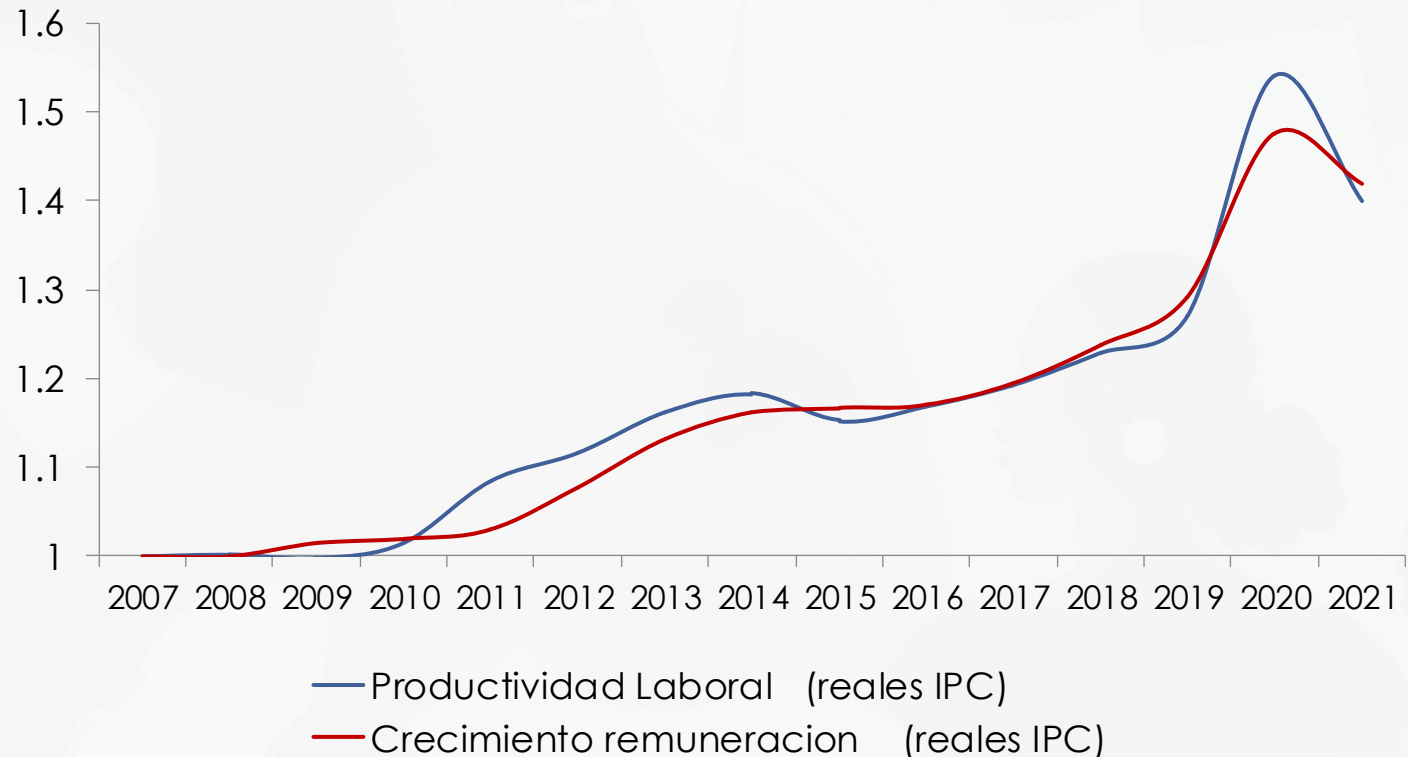


Explicado entre otros, porque las mujeres propietarias combinan altas cargas de trabajo remunerado y no remunerado, mientras para los hombres la carga no remunerada en el hogar es menor



En promedio, hay una relación muy estrecha entre la productividad laboral y la remuneración a los empleados

Crecimiento remuneración y productividad laboral



Las características del tejido empresarial que resulta en baja productividad, determinan los bajos ingresos y las divergencias de los mismos

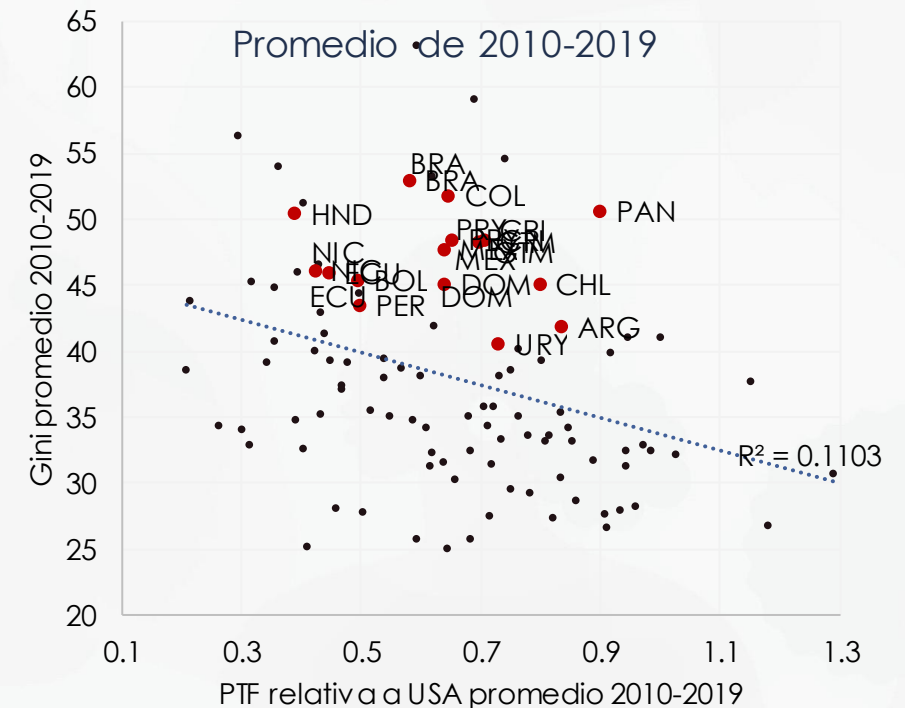
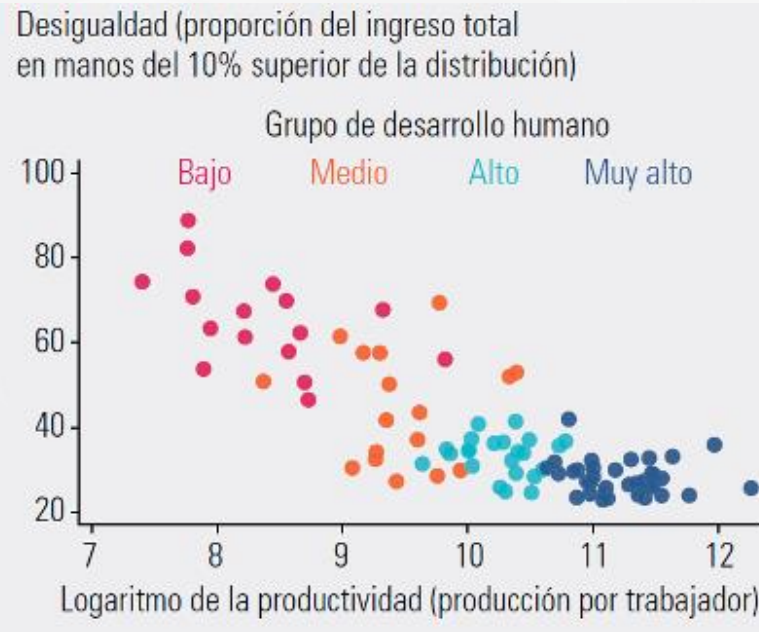
# 3

**Productividad laboral,  
igualdad de ingresos y  
pobreza. Evidencia en el  
tiempo**



## Los países latinoamericanos muestran altos niveles de desigualdad, incluso por encima de los esperados para su nivel de productividad

Relación entre desigualdad y productividad a nivel internacional

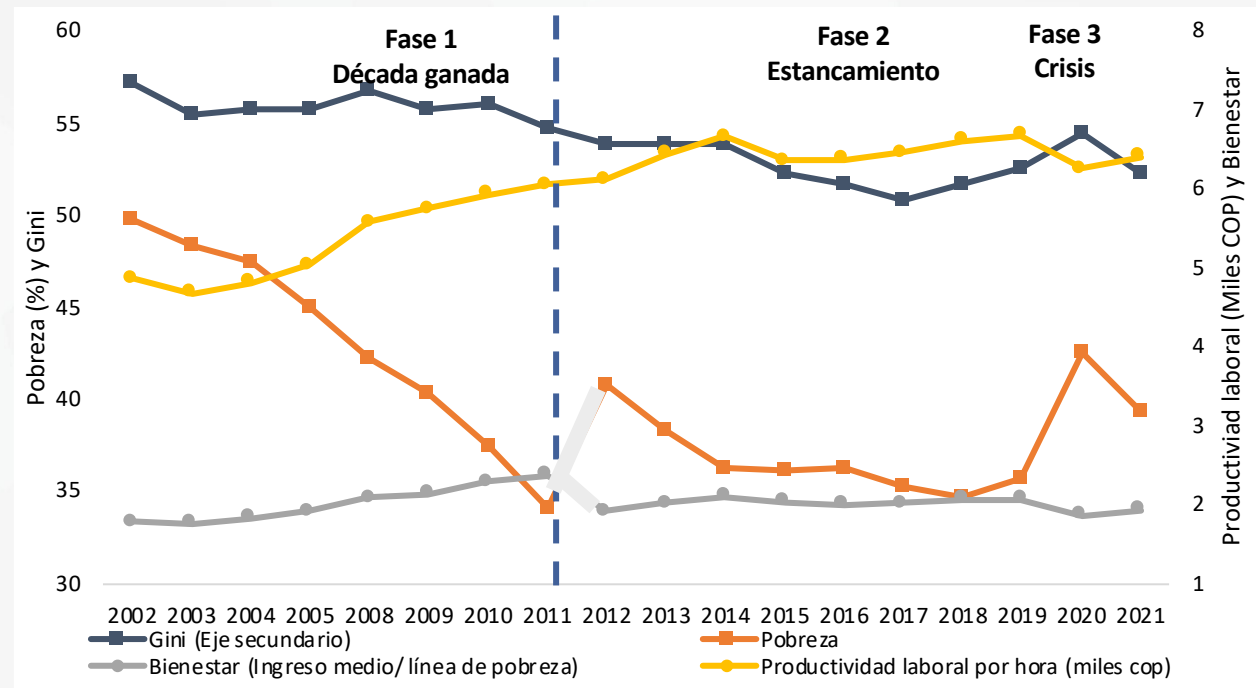


1. La desigualdad y la productividad muestran a nivel global una relación inversa y afectan el desarrollo humano



## La productividad laboral permitió una reducción de la desigualdad y de la pobreza que posteriormente se revirtió

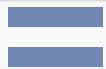
Fases del cambio social en Colombia en el siglo XXI (2002-2021)



Década ganada: Logros en equidad por la vía del ingreso laboral, jalonados especialmente por la productividad laboral.

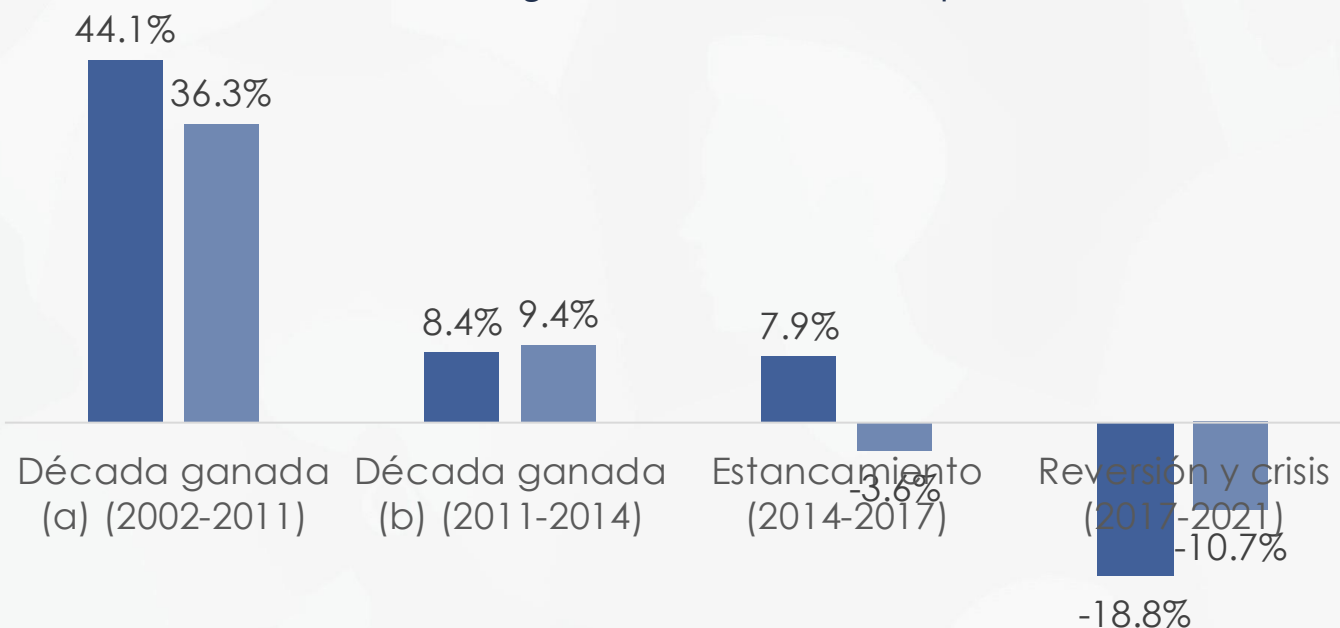
Fuente: Inclusión SAS, (2023) Documento de antecedentes para INDH con datos de GEIH DANE

2. La productividad ha sido un factor determinante del cambio social en Colombia



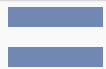
El crecimiento ha sido la principal fuerza reductora de la pobreza en Colombia durante el siglo XXI; sin embargo, la alta y persistente desigualdad impide que este efecto sea sostenible

Variación en el ingreso laboral del 40% más pobre 2002-2021



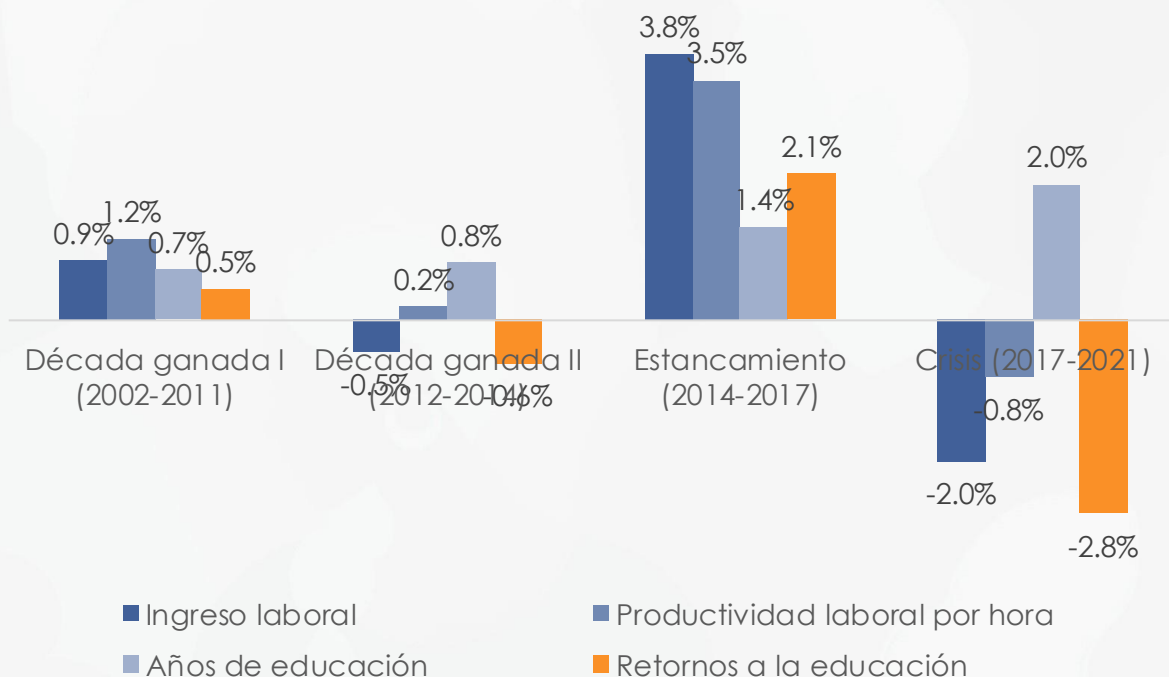
- Variación ingreso laboral 40% más pobre
- Variación ingreso laboral población total

- Década ganada 2002 y 2014: Crecimiento pro pobre - Distribución de las ganancias en favor de los pobres.
- Estancamiento 2014-2017: Caída pro pobre - La caída del ingreso pero menos pronunciada en los pobres.
- Reversión y crisis 2017-2019: Caída antipobre - La caída del ingreso afecto más a los pobres.



## Dentro de los componentes del ingreso laboral, la productividad laboral es el que más pesa cuando Colombia ha logrado patrones de crecimiento del ingreso laboral pro-pobres

Ganancias o pérdidas en equidad\* por el cambio en el ingreso laboral y sus componentes (p.p. promedio anual, 2002-2021)



Mientras que los años de educación muestran un patrón en favor de los pobres en todas las fases, reportando ganancias sostenidas (aunque modestas) en equidad.

Los retornos a la educación tiene un comportamiento más errático que termina por ser decisivo en el desempeño de la productividad laboral.

\*Equidad: cambio en la población total vs. el cambio en el 40% de la población más pobre

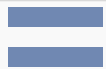


**4**

**Productividad laboral  
como política social**







## En suma

El tejido empresarial se compone en su mayoría de micronegocios que ocupan un porcentaje importante de la fuerza laboral, con una productividad en promedio baja y bajos salarios.

Tienen una incidencia importante de pobreza en empleados y propietarios

El crecimiento del ingreso ha sido la fuerza reductora de pobreza más importante, pero alta desigualdad ha impedido que la reducción sea sostenible

Cuando el crecimiento ha sido pro pobre ha sido gracias a un aumento de la productividad laboral

Los años de educación y los retornos a la educación han sido cruciales para mejorar la productividad laboral y favorecer a los pobres



Las políticas  
tradicionales  
son útiles,  
pero han  
tenido  
efectos  
limitados

Mejorar la productividad laboral en  
Colombia se convierte en una  
poderosa política social para reducir  
la pobreza y las desigualdades de  
ingresos



Las políticas  
tradicionales  
son útiles,  
pero han  
tenido  
efectos  
limitados

1. Pasar de una política de formalización a una de desempeño, donde la formalidad se convierte en un resultado
2. Políticas que promuevan la productividad laboral con beneficios para las personas y los micronegocios
  1. Políticas dirigidas a las unidades productivas con el fin de elevar el desempeño del tejido productivo.
  2. Entender la diversidad de los micronegocios y considerar acciones para aquellos que tienen vocación de crecimiento.
  3. Focalizar y generar atención diferenciada para cada tipo de micronegocios de acuerdo a sus capacidades.



Las políticas  
tradicionales  
son útiles,  
pero han  
tenido  
efectos  
limitados

3. Cerrar brechas de educación y especialmente de calidad y pertinencia. Mejorar retornos a la educación (Cuaderno 4 INDH)

