



**MI FUTURO
ES HOY** 
**POR MÁS JOVENES CON
PROTECCIÓN SOCIAL**

EL JUEGO
TRAMPAS
DE LA INFORMALIDAD



EL JUEGO
TRAMPAS
DE LA INFORMALIDAD



UNA INICIATIVA DE:



CON EL APOYO:



TENGO TRABAJO

CASILLA DE INICIO

COBRO DE SUELDO
Trabajador formal \$ 400
Trabajador informal \$ 300

VER INSTRUCCIONES

¡A ESTUDIAR!

Por cada nivel terminado, después del bachillerato, hay un **AUMENTO DE SALARIO**. Si no puedes estudiar **PAGA \$ 50** de multa.

BAJA FORMACIÓN ocasiona **DISMINUCIÓN** en el rendimiento laboral debido a la adquisición tardía de habilidades básicas y erosión de **CAPACIDADES LABORALES**.

NIVEL EDUCATIVO	PAGA Pierde turno
Bachillerato	\$300
Técnica	\$600
Universitaria	\$500
Legalización de estudios en el exterior	\$700

VER INSTRUCCIONES

EMPRENDIMIENTO PUEDE SER COMPRADO!

PAGA al banco \$450 por:
Inscripciones y registros \$300
Bootcamp innovación \$100
Taza de afiliación \$50
Total \$450

*Si compras este negocio, te convertirás en un afiliado voluntario.

3,6 MILLONES de ecuatorianos emprendieron en 2019. Solo el 10,7% de esos negocios **SUPERÓ 42 LOS MESES**.

PAGA \$ 100 al dueño del negocio. Si nadie ha comprado el negocio se **PAGA \$50 AL BANCO**.

VER INSTRUCCIONES

¡NECESITAS ATENCIÓN MÉDICA!

Los trabajadores tienen derecho a indemnización por despido anticipado según el tiempo de servicio.

Indemnización	3 meses de salario
Menos de 25 años	25 meses de salario
4 a 25 años	25 meses de salario

Timepo de trabajo

VUELVE A LA CASILLA DESPEDIDO ANTERIOR

Lanza UN dado para definir gravedad de la enfermedad:
1 Y 2 LEVE
3 Y 4 GRAVE O
5 Y 6 CATASTRÓFICA.

VER INSTRUCCIONES

EMPLEO JOVEN

Subsidio al Empleo Joven en Chile o Ley de Pasantías en Brasil muestran que los gobiernos pueden intervenir con incentivos en empresas para que las condiciones de trabajo de los jóvenes sean más estables y con mejores prestaciones.

Si el rol del jugador es **MEJOR** de 29 años, recibe un **BONO de \$ 50**.

VER INSTRUCCIONES

¡ME CASO!

Los ingresos compartidos aumentan el ingreso familiar. **RECIBES \$ 100**.

Puedes **COMPRAR** esta casa:
Compra directa \$300
Crédito no afiliados \$450
Crédito no afiliados \$500
Otros sin cuenta bancaria \$600

VER INSTRUCCIONES

¡A PAGAR LA RENTA!

Paga al dueño de la vivienda **\$ 50 POR CADA MIEMBRO DE TU FAMILIA**.

Al 54% de los ecuatorianos, cuyo ingreso promedio mensual es de \$240, le tomará **166 AÑOS** suficiente para **UNA CASA**.

Puedes **COMPRAR** esta casa:
Compra directa \$300
Crédito no afiliados \$450
Crédito no afiliados \$500
Otros sin cuenta bancaria \$600

VER INSTRUCCIONES

DESPEDIDO

Los trabajadores tienen derecho a indemnización por despido anticipado según el tiempo de servicio.

Indemnización	3 meses de salario
Menos de 25 años	25 meses de salario
4 a 25 años	25 meses de salario

Timepo de trabajo

VUELVE A LA CASILLA DESPEDIDO ANTERIOR

Lanza UN dado para definir gravedad de la enfermedad:
1 Y 2 LEVE
3 Y 4 GRAVE O
5 Y 6 CATASTRÓFICA.

VER INSTRUCCIONES

¡A ESTUDIAR!

Por cada nivel terminado, después del bachillerato, hay un **AUMENTO DE SALARIO**. Si no puedes estudiar **PAGA \$ 50** de multa.

HOMBRE, VIVIR EN ZONA URBANA, SER CASADO Y HABLAR OTRO IDIOMA ES UNA VENTAJA en el campo laboral. Ser mujer puede considerarse una desventaja.

NIVEL EDUCATIVO	PAGA Pierde turno
Bachillerato	\$300
Técnica	\$600
Universitaria	\$500
Legalización de estudios en el exterior	\$700

VER INSTRUCCIONES

¡A PAGAR LA RENTA!

Paga al dueño de la vivienda **\$ 50 POR CADA MIEMBRO DE TU FAMILIA**.

Solo el 30% de hogares, con **INGRESOS MAYORES A \$850**, mensuales tiene **CAPACIDAD PARA FINANCIAR** la compra de vivienda.

Solo el 30% de hogares, con **INGRESOS MAYORES A \$850**, mensuales tiene **CAPACIDAD PARA FINANCIAR** la compra de vivienda.

Puedes COMPRAR esta casa:	
Compra directa	\$300
Crédito no afiliados	\$450
Crédito no afiliados	\$500
Otros sin cuenta bancaria	\$600

VER INSTRUCCIONES

¡A PAGAR LA RENTA!

Paga al dueño de la vivienda **\$ 50 POR CADA MIEMBRO DE TU FAMILIA**.

Al 54% de los ecuatorianos, cuyo ingreso promedio mensual es de \$240, le tomará **166 AÑOS** suficiente para **UNA CASA**.

Puedes **COMPRAR** esta casa:
Compra directa \$300
Crédito no afiliados \$450
Crédito no afiliados \$500
Otros sin cuenta bancaria \$600

VER INSTRUCCIONES

¡A PAGAR LA RENTA!

Paga al dueño de la vivienda **\$ 50 POR CADA MIEMBRO DE TU FAMILIA**.

Al 54% de los ecuatorianos, cuyo ingreso promedio mensual es de \$240, le tomará **166 AÑOS** suficiente para **UNA CASA**.

Puedes **COMPRAR** esta casa:
Compra directa \$300
Crédito no afiliados \$450
Crédito no afiliados \$500
Otros sin cuenta bancaria \$600

VER INSTRUCCIONES

¡NECESITAS ATENCIÓN MÉDICA!

La terminación de un contrato de trabajo con un visto bueno solo puede ser concedida por un inspector de trabajo. En este caso el trabajador no tiene derecho a indemnización por despido intempestivo ni desahucio.

VUELVE A LA CASILLA DESPEDIDO ANTERIOR

Lanza UN dado para definir gravedad de la enfermedad:
1 Y 2 LEVE
3 Y 4 GRAVE O
5 Y 6 CATASTRÓFICA.

VER INSTRUCCIONES

¡A ESTUDIAR!

Por cada nivel terminado, después del bachillerato, hay un **AUMENTO DE SALARIO**. Si no puedes estudiar **PAGA \$ 50** de multa.

BAJA FORMACIÓN ocasiona **DISMINUCIÓN** en el rendimiento laboral debido a la adquisición tardía de habilidades básicas y erosión de **CAPACIDADES LABORALES**.

NIVEL EDUCATIVO	PAGA Pierde turno
Bachillerato	\$300
Técnica	\$600
Universitaria	\$500
Legalización de estudios en el exterior	\$700

VER INSTRUCCIONES

¡A PAGAR LA RENTA!

Paga al dueño de la vivienda **\$ 50 POR CADA MIEMBRO DE TU FAMILIA**.

Solo el 30% de hogares, con **INGRESOS MAYORES A \$850**, mensuales tiene **CAPACIDAD PARA FINANCIAR** la compra de vivienda.

Solo el 30% de hogares, con **INGRESOS MAYORES A \$850**, mensuales tiene **CAPACIDAD PARA FINANCIAR** la compra de vivienda.

Puedes COMPRAR esta casa:	
Compra directa	\$300
Crédito no afiliados	\$450
Crédito no afiliados	\$500
Otros sin cuenta bancaria	\$600

VER INSTRUCCIONES

¡A ESTUDIAR!

Por cada nivel terminado, después del bachillerato, hay un **AUMENTO DE SALARIO**. Si no puedes estudiar **PAGA \$ 50** de multa.

BAJA FORMACIÓN ocasiona **DISMINUCIÓN** en el rendimiento laboral debido a la adquisición tardía de habilidades básicas y erosión de **CAPACIDADES LABORALES**.

NIVEL EDUCATIVO	PAGA Pierde turno
Bachillerato	\$300
Técnica	\$600
Universitaria	\$500
Legalización de estudios en el exterior	\$700

VER INSTRUCCIONES

¡A PAGAR LA RENTA!

Paga al dueño de la vivienda **\$ 50 POR CADA MIEMBRO DE TU FAMILIA**.

Al 54% de los ecuatorianos, cuyo ingreso promedio mensual es de \$240, le tomará **166 AÑOS** suficiente para **UNA CASA**.

Puedes **COMPRAR** esta casa:
Compra directa \$300
Crédito no afiliados \$450
Crédito no afiliados \$500
Otros sin cuenta bancaria \$600

VER INSTRUCCIONES

¡A PAGAR LA RENTA!

Paga al dueño de la vivienda **\$ 50 POR CADA MIEMBRO DE TU FAMILIA**.

Al 54% de los ecuatorianos, cuyo ingreso promedio mensual es de \$240, le tomará **166 AÑOS** suficiente para **UNA CASA**.

Puedes **COMPRAR** esta casa:
Compra directa \$300
Crédito no afiliados \$450
Crédito no afiliados \$500
Otros sin cuenta bancaria \$600

VER INSTRUCCIONES

¡A PAGAR LA RENTA!

Paga al dueño de la vivienda **\$ 50 POR CADA MIEMBRO DE TU FAMILIA**.

Al 54% de los ecuatorianos, cuyo ingreso promedio mensual es de \$240, le tomará **166 AÑOS** suficiente para **UNA CASA**.

Puedes **COMPRAR** esta casa:
Compra directa \$300
Crédito no afiliados \$450
Crédito no afiliados \$500
Otros sin cuenta bancaria \$600

VER INSTRUCCIONES

¡VACACIONES!

¡Después de un año de trabajo continuo te has tomado unas merecidas vacaciones!

TODO TRABAJADOR tiene derecho a gozar, **CADA AÑO**, de un período ininterrumpido de **15 DÍAS** de descanso, incluidos los días no laborales, con derecho a remuneración íntegra.

RECIBE \$ 100 Y PIERDE EL TURNO

VER INSTRUCCIONES

¡A ESTUDIAR!

Por cada nivel terminado, después del bachillerato, hay un **AUMENTO DE SALARIO**. Si no puedes estudiar **PAGA \$ 50** de multa.

BAJA FORMACIÓN ocasiona **DISMINUCIÓN** en el rendimiento laboral debido a la adquisición tardía de habilidades básicas y erosión de **CAPACIDADES LABORALES**.

NIVEL EDUCATIVO	PAGA Pierde turno
Bachillerato	\$300
Técnica	\$600
Universitaria	\$500
Legalización de estudios en el exterior	\$700

VER INSTRUCCIONES

¡A PAGAR LA RENTA!

Paga al dueño de la vivienda **\$ 50 POR CADA MIEMBRO DE TU FAMILIA**.

Al 54% de los ecuatorianos, cuyo ingreso promedio mensual es de \$240, le tomará **166 AÑOS** suficiente para **UNA CASA**.

Puedes **COMPRAR** esta casa:
Compra directa \$300
Crédito no afiliados \$450
Crédito no afiliados \$500
Otros sin cuenta bancaria \$600

VER INSTRUCCIONES

¡A PAGAR LA RENTA!

Paga al dueño de la vivienda **\$ 50 POR CADA MIEMBRO DE TU FAMILIA**.

Al 54% de los ecuatorianos, cuyo ingreso promedio mensual es de \$240, le tomará **166 AÑOS** suficiente para **UNA CASA**.

Puedes **COMPRAR** esta casa:
Compra directa \$300
Crédito no afiliados \$450
Crédito no afiliados \$500
Otros sin cuenta bancaria \$600

VER INSTRUCCIONES

¡A PAGAR LA RENTA!

Paga al dueño de la vivienda **\$ 50 POR CADA MIEMBRO DE TU FAMILIA**.

Al 54% de los ecuatorianos, cuyo ingreso promedio mensual es de \$240, le tomará **166 AÑOS** suficiente para **UNA CASA**.

Puedes **COMPRAR** esta casa:
Compra directa \$300
Crédito no afiliados \$450
Crédito no afiliados \$500
Otros sin cuenta bancaria \$600

VER INSTRUCCIONES

INNOVACIÓN

Has accedido a un **PROGRAMA DE PAGO POR CAPACITACIÓN EN INNOVACIÓN Y DESARROLLO DE PRODUCTOS** y presentas tu idea en un foro de financistas

El estado, los municipios, las universidades y las cámaras del Ecuador tienen a disposición varios **PROGRAMAS DE INNOVACIÓN**, a disposición.

NO GANASTE, ¡PERO SIGUE ADELANTE!
RECIBE \$ 50 POR TU PARTICIPACIÓN EN EL PROGRAMA

VER INSTRUCCIONES

¡NECESITAS ATENCIÓN MÉDICA!

La seguridad social cubre: **TRATAMIENTOS MÉDICOS, HOSPITALIZACIÓN, ENFERMEDADES CATASTRÓFICAS, JUBILACIÓN, MONTE PÍO ENTRE OTROS BENEFICIOS**.

Lanza UN dado para definir gravedad de la enfermedad:
1 Y 2 LEVE
3 Y 4 HOSPITALIZACIÓN GRAVE O
5 Y 6 CATASTRÓFICA.

VER INSTRUCCIONES

¡A PAGAR LA RENTA!

Paga al dueño de la vivienda **\$ 50 POR CADA MIEMBRO DE TU FAMILIA**.

Al 54% de los ecuatorianos, cuyo ingreso promedio mensual es de \$240, le tomará **166 AÑOS** suficiente para **UNA CASA**.

Puedes **COMPRAR** esta casa:
Compra directa \$300
Crédito no afiliados \$450
Crédito no afiliados \$500
Otros sin cuenta bancaria \$600

VER INSTRUCCIONES

¡A PAGAR LA RENTA!

Paga al dueño de la vivienda **\$ 50 POR CADA MIEMBRO DE TU FAMILIA**.

Al 54% de los ecuatorianos, cuyo ingreso promedio mensual es de \$240, le tomará **166 AÑOS** suficiente para **UNA CASA**.

Puedes **COMPRAR** esta casa:
Compra directa \$300
Crédito no afiliados \$450
Crédito no afiliados \$500
Otros sin cuenta bancaria \$600

VER INSTRUCCIONES

¡A PAGAR LA RENTA!

Paga al dueño de la vivienda **\$ 50 POR CADA MIEMBRO DE TU FAMILIA**.

Al 54% de los ecuatorianos, cuyo ingreso promedio mensual es de \$240, le tomará **166 AÑOS** suficiente para **UNA CASA**.

Puedes **COMPRAR** esta casa:
Compra directa \$300
Crédito no afiliados \$450
Crédito no afiliados \$500
Otros sin cuenta bancaria \$600

VER INSTRUCCIONES

¡NECESITAS ATENCIÓN MÉDICA!

La terminación de un contrato de trabajo con un visto bueno solo puede ser concedida por un inspector de trabajo. En este caso el trabajador no tiene derecho a indemnización por despido intempestivo ni desahucio.

VUELVE A LA CASILLA DESPEDIDO ANTERIOR

Lanza UN dado para definir gravedad de la enfermedad:
1 Y 2 LEVE
3 Y 4 HOSPITALIZACIÓN GRAVE O
5 Y 6 CATASTRÓFICA.

VER INSTRUCCIONES

¡UN NUEVO INTEGRANTE SE SUMA A LA FAMILIA!

El jugador ha tenido un hijo.

NO AFILIADOS PAGAN \$ 50 por costos ligados a salud.

Las familias de bajos recursos **NO SIEMPRE** utilizan métodos de planificación familiar.

Algunos jugadores pueden acceder a planificación familiar.

VER INSTRUCCIONES

¡A PAGAR LA RENTA!

Paga al dueño de la vivienda **\$ 50 POR CADA MIEMBRO DE TU FAMILIA**.

Al 54% de los ecuatorianos, cuyo ingreso promedio mensual es de \$240, le tomará **166 AÑOS** suficiente para **UNA CASA**.

Puedes **COMPRAR** esta casa:
Compra directa \$300
Crédito no afiliados \$450
Crédito no afiliados \$500
Otros sin cuenta bancaria \$600

VER INSTRUCCIONES

¡A PAGAR LA RENTA!

Paga al dueño de la vivienda **\$ 50 POR CADA MIEMBRO DE TU FAMILIA**.

Al 54% de los ecuatorianos, cuyo ingreso promedio mensual es de \$240, le tomará **166 AÑOS** suficiente para **UNA CASA**.

Puedes **COMPRAR** esta casa:
Compra directa \$300
Crédito no afiliados \$450
Crédito no afiliados \$500
Otros sin cuenta bancaria \$600

VER INSTRUCCIONES

¡A PAGAR LA RENTA!

Paga al dueño de la vivienda **\$ 50 POR CADA MIEMBRO DE TU FAMILIA**.

Al 54% de los ecuatorianos, cuyo ingreso promedio mensual es de \$240, le tomará **166 AÑOS** suficiente para **UNA CASA**.

Puedes **COMPRAR** esta casa:
Compra directa \$300
Crédito no afiliados \$450
Crédito no afiliados \$500
Otros sin cuenta bancaria \$600

VER INSTRUCCIONES

¡UN NUEVO INTEGRANTE SE SUMA A LA FAMILIA!

El jugador ha tenido un hijo.

NO AFILIADOS PAGAN \$ 50 por costos ligados a salud.

21% DE MUJERES en Ecuador **NO TIENEN ACCESO A INFORMACIÓN** referente a **PLANIFICACIÓN FAMILIAR**.

Algunos jugadores pueden acceder a planificación familiar.

VER INSTRUCCIONES

DESPEDIDO

La legislación laboral del Ecuador garantiza el pago de indemnizaciones y beneficios a los trabajadores en caso de despidos justificados e injustificados.

VUELVE A LA CASILLA DE INICIO

VER INSTRUCCIONES

¡NECESITAS ATENCIÓN MÉDICA!

Según la OIT el **GASTO EN SALUD** de los hogares en el Ecuador es de más de 3500 millones de dólares al año, que representa el 8,1% del PIB.

Lanza UN dado para definir gravedad de la enfermedad:
1 Y 2 LEVE
3 Y 4 HOSPITALIZACIÓN GRAVE O
5 Y 6 CATASTRÓFICA.

VER INSTRUCCIONES

¡NECESITAS ATENCIÓN MÉDICA!

La terminación de un contrato de trabajo con un visto bueno solo puede ser concedida por un inspector de trabajo. En este caso el trabajador no tiene derecho a indemnización por despido intempestivo ni desahucio.

VUELVE A LA CASILLA DESPEDIDO ANTERIOR

Lanza UN dado para definir gravedad de la enfermedad:
1 Y 2 LEVE
3 Y 4 HOSPITALIZACIÓN GRAVE O
5 Y 6 CATASTRÓFICA.

VER INSTRUCCIONES

¡A ESTUDIAR!

Por cada nivel terminado, después del bachillerato, hay un **AUMENTO DE SALARIO**. Si no puedes estudiar **PAGA \$ 50** de multa.

BAJA FORMACIÓN ocasiona **DISMINUCIÓN** en el rendimiento laboral debido a la adquisición tardía de habilidades básicas y erosión de **CAPACIDADES LABORALES**.

NIVEL EDUCATIVO	PAGA Pierde turno
Bachillerato	\$300
Técnica	\$600
Universitaria	\$500
Legalización de estudios en el exterior	\$700

VER INSTRUCCIONES

¡UN NUEVO INTEGRANTE SE SUMA A LA FAMILIA!

El jugador ha tenido un hijo.

NO AFILIADOS PAGAN \$ 50 por costos ligados a salud.

21% DE MUJERES en Ecuador **NO TIENEN ACCESO A INFORMACIÓN** referente a **PLANIFICACIÓN FAMILIAR**.

Algunos jugadores pueden acceder a planificación familiar.

VER INSTRUCCIONES

TOMA UNA TARJETA

VER INSTRUCCIONES

¡NECESITAS ATENCIÓN MÉDICA!

Según la OIT el **GASTO EN SALUD** de los hogares en el Ecuador es de más de 3500 millones de dólares al año, que representa el 8,1% del PIB.

Lanza UN dado para definir gravedad de la enfermedad:
1 Y 2 LEVE
3 Y 4 HOSPITALIZACIÓN GRAVE O
5 Y 6 CATASTRÓFICA.

VER INSTRUCCIONES

¡NECESITAS ATENCIÓN MÉDICA!

La terminación de un contrato de trabajo con un visto bueno solo puede ser concedida por un inspector de trabajo. En este caso el trabajador no tiene derecho a indemnización por despido intempestivo ni desahucio.

VUELVE A LA CASILLA DESPEDIDO ANTERIOR

Lanza UN dado para definir gravedad de la enfermedad:
1 Y 2 LEVE
3 Y 4 HOSPITALIZACIÓN GRAVE O
5 Y 6 CATASTRÓFICA.

VER INSTRUCCIONES

¡A ESTUDIAR!

Por cada nivel terminado, después del bachillerato, hay un **AUMENTO DE SALARIO**. Si no puedes estudiar **PAGA \$ 50** de multa.

BAJA FORMACIÓN ocasiona **DISMINUCIÓN** en el rendimiento laboral debido a la adquisición tardía de habilidades básicas y erosión de **CAPACIDADES LABORALES**.

NIVEL EDUCATIVO	PAGA Pierde turno
Bachillerato	\$300
Técnica	\$600
Universitaria	\$500
Legalización de estudios en el exterior	\$700

VER INSTRUCCIONES

TOMA UNA TARJETA

VER INSTRUCCIONES



UNA INICIATIVA DE:

NACIONES UNIDAS ECUADOR

JOINT SDG FUND FONDO CONJUNTO PARA LOS ODS

Organización Internacional del Trabajo

MUJERES

PNUD

CON EL APOYO:

laboratorios de aceleración

german cooperation

QATAR FUND FOR DEVELOPMENT

Creación del juego: Andrea Urgilés Núñez @UrgilesAndre
Ilustración y diseño de personajes: AQUATRO



ANTONIO BABUNDE
Ingeniero mecánico

Edad: 27 años
Estudios: Ingeniero mecánico con estudios universitarios realizados en su país de origen, aún no legalizados.
Dependientes: No tiene en el país.
Trabajo: Se desempeña como obrero.

Condiciones Específicas:

- Es migrante
- Su pareja e hijo viven en su país de origen.
- Su pareja e hijo **NO SERÁN CONTABILIZADOS** como dependientes **ÚNICAMENTE** en la casilla de pago de renta.
- **PAGARÁ \$100** cada vez que cobre su salario por envío de remesas al exterior.



MARÍA CASTILLO
costurera

Edad: 22 años
Estudios: No terminó el bachillerato.
Dependientes: Soltera sin hijos.
Trabajo: Costurera (obrero).

Condiciones Específicas:

- No tiene cuenta bancaria y no podrá pedir créditos en el sistema financiero.
- Quiere tener estudios técnicos como modista.



JULIO JIBAJA
obrero

Edad: 45 años
Estudios: No terminó el bachillerato.
Dependientes: Tiene 2 hijos. Es viudo.
Trabajo: Se desempeña como obrero.

Condiciones Específicas:

- Cada vez que caiga en la casilla de renta, dependientes o salud, sus hijos deberán ser contabilizados como dependientes.
- Este jugador es **SINDICALISTA** y puede llamar a huelga a otros jugadores por **UNA SOLA VEZ** para suspender castigos laborales que afecten a uno o varios jugadores.

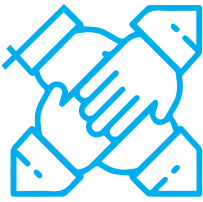


CONCEPCIÓN NÚÑEZ
administrativa

Edad: 35 años
Estudios: Bachillerato completo.
Dependientes: Madre soltera. Tiene 1 hijo.
Trabajo: Empleada en el área administrativa.

Condiciones Específicas:

- Cada vez que caiga en la casilla de renta, dependientes o salud, su hijo deberá ser contabilizado como dependiente.

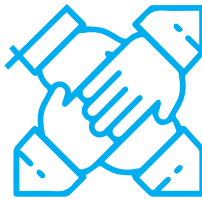


¡UNETE AL SINDICATO!

Compra esta tarjeta por 100\$

Los trabajadores sindicalizados podrán evitar recortes de personal y recortes de sueldo.

La sindicalización permite **AGRUPARSE** en una **ASOCIACIÓN LABORAL** para defender derechos colectivos. Si la mayoría de los jugadores están **asociados** podrán beneficiarse de la **SINDICALIZACIÓN** (ver instrucciones)

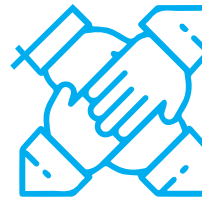


¡UNETE AL SINDICATO!

Compra esta tarjeta por 100\$

Los trabajadores sindicalizados podrán evitar recortes de personal y recortes de sueldo.

La sindicalización permite **AGRUPARSE** en una **ASOCIACIÓN LABORAL** para defender derechos colectivos. Si la mayoría de los jugadores están **asociados** podrán beneficiarse de la **SINDICALIZACIÓN** (ver instrucciones)

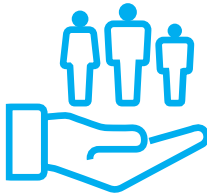


¡UNETE AL SINDICATO!

Compra esta tarjeta por 100\$

Los trabajadores sindicalizados podrán evitar recortes de personal y recortes de sueldo.

La sindicalización permite **AGRUPARSE** en una **ASOCIACIÓN LABORAL** para defender derechos colectivos. Si la mayoría de los jugadores están **asociados** podrán beneficiarse de la **SINDICALIZACIÓN** (ver instrucciones)

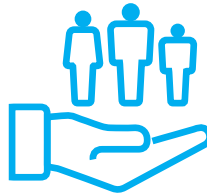


AFÍLIATE A LA SEGURIDAD SOCIAL VOLUNTARIA

Compra esta tarjeta con \$50 por cada miembro de tu familia.

La seguridad social voluntaria cubre tratamientos médicos, hospitalización, enfermedades catastróficas, seguro de jubilación, montepío, créditos para vivienda y más.

Para afiliarse voluntariamente al Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS) debe pagar un aporte mensual igual o mayor a 17,6% (\$ 70) del Sueldo básico Unificado y disfruta de sus beneficios. (ver instrucciones)



AFÍLIATE A LA SEGURIDAD SOCIAL VOLUNTARIA

Compra esta tarjeta con \$50 por cada miembro de tu familia.

La seguridad social voluntaria cubre tratamientos médicos, hospitalización, enfermedades catastróficas, seguro de jubilación, montepío, créditos para vivienda y más.

Para afiliarse voluntariamente al Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS) debe pagar un aporte mensual igual o mayor a 17,6% (\$ 70) del Sueldo básico Unificado y disfruta de sus beneficios. (ver instrucciones)



La gerencia decide acogerse a la

LEY DE APOYO HUMANITARIO

Debes decidir:

- Mantén tu sueldo y tu **CONTRATO INFORMAL**.
- Cambia a **CONTRATO FORMAL** y una **REDUCCIÓN** de sueldo a \$ 200

ART. 20 LEY DE APOYO HUMANITARIO. REDUCCIÓN EMERGENTE DE LA JORNADA DE TRABAJO. El empleador podrá reducir la jornada laboral al 50% con salario y aportación a la seguridad social reducidos. (ver instrucciones)



La gerencia decide acogerse a la

LEY DE APOYO HUMANITARIO

Debes decidir:

- Mantén tu sueldo y tu **CONTRATO INFORMAL**.
- Cambia a **CONTRATO FORMAL** y una **REDUCCIÓN** de sueldo a \$ 200

ART. 20 LEY DE APOYO HUMANITARIO. REDUCCIÓN EMERGENTE DE LA JORNADA DE TRABAJO. El empleador podrá reducir la jornada laboral al 50% con salario y aportación a la seguridad social reducidos. (ver instrucciones)



La Empresa decide el

CIERRE DE ACTIVIDADES PROGRESIVO

¡Si estás sindicalizado, actívalo!

Se da por **TERMINADOS TODOS LOS CONTRATOS INFORMALES**. **TODOS LOS TRABAJADORES INFORMALES** regresan a la casilla de **INICIO** y reciben una indemnización de \$ 50 cada uno.

La LEY DE APOYO HUMANITARIO DISPOSICIÓN INTERPRETATIVA ÚNICA DEL ART. 169 NO. 6 DEL CÓDIGO DEL TRABAJO permite al empleador cesar sus actividades económicas y despedir a todos los trabajadores con una indemnización justa. (ver instrucciones)



La Empresa decide el

CIERRE DE ACTIVIDADES PROGRESIVO

¡Si estás sindicalizado, actívalo!

Se da por **TERMINADOS TODOS LOS CONTRATOS INFORMALES**. **TODOS LOS TRABAJADORES INFORMALES** regresan a la casilla de **INICIO** y reciben una indemnización de \$ 50 cada uno.

La LEY DE APOYO HUMANITARIO DISPOSICIÓN INTERPRETATIVA ÚNICA DEL ART. 169 NO. 6 DEL CÓDIGO DEL TRABAJO permite al empleador cesar sus actividades económicas y despedir a todos los trabajadores con una indemnización justa. (ver instrucciones)



El empleador decide la

TERMINACIÓN DE LOS CONTRATOS INFORMALES

¡Si estás sindicalizado, actívalo!

Se ha cumplido el plazo de los contratos, y **TODOS LOS TRABAJADORES INFORMALES** regresan a la casilla de **INICIO** sin derecho a pago.

Según el **ART. 169 DEL CÓDIGO DE TRABAJO** un **CONTRATO INDIVIDUAL** puede terminar por la conclusión de la obra, período de labor o servicios objeto del contrato y otras causas de acuerdo con lo que se haya acordado en el contrato de trabajo. (ver instrucciones)



El empleador decide la

TERMINACIÓN DE LOS CONTRATOS INFORMALES

¡Si estás sindicalizado, actívalo!

Se ha cumplido el plazo de los contratos, y **TODOS LOS TRABAJADORES INFORMALES** regresan a la casilla de **INICIO** sin derecho a pago.

Según el **ART. 169 DEL CÓDIGO DE TRABAJO** un **CONTRATO INDIVIDUAL** puede terminar por la conclusión de la obra, período de labor o servicios objeto del contrato y otras causas de acuerdo con lo que se haya acordado en el contrato de trabajo. (ver instrucciones)



¡SANCIÓN ADMINISTRATIVA!

¡Si estás sindicalizado, actívalo!

El Ministerio de Trabajo ha inspeccionado la empresa y ha encontrado **VIOLACIONES A LA NORMA LABORAL**. **TODOS LOS JUGADORES** pagan \$ 50 a caja.

Las **INSPECCIONES DE CUMPLIMIENTO** de la legislación laboral verifican que se cumpla con las **NORMAS DE AFILIACIÓN DE TRABAJADORES AL SEGURO SOCIAL, REGISTRO DE CONTRATOS, PAGO DE HORAS EXTRAS**, entre otros.



¡SANCIÓN ADMINISTRATIVA!

¡Si estás sindicalizado, actívalo!

El Ministerio de Trabajo ha inspeccionado la empresa y ha encontrado **VIOLACIONES A LA NORMA LABORAL**. **TODOS LOS JUGADORES** pagan \$ 50 a caja.

Las **INSPECCIONES DE CUMPLIMIENTO** de la legislación laboral verifican que se cumpla con las **NORMAS DE AFILIACIÓN DE TRABAJADORES AL SEGURO SOCIAL, REGISTRO DE CONTRATOS, PAGO DE HORAS EXTRAS**, entre otros.



¡AVANCE DE SUELDO!

Guarda esta tarjeta.

Con esta tarjeta puedes solicitar **UN AVANCE** de sueldo por un **MÁXIMO DE 300\$** que deberás devolver en casilla de **INICIO** con un pago de \$ 50 por vez. (ver instrucciones)



¡ILLEGARON LOS DÉCIMOS!

Recibe \$200 de la caja si tienes **CONTRATO FORMAL**.
Guarda esta tarjeta.

En Ecuador los trabajadores con **CONTRATO FORMAL EN RELACIÓN DE DEPENDENCIA** tienen el derecho de recibir **DOS SOBRE SUELDOS** conocidos como **DÉCIMO TERCERO Y DÉCIMO CUARTO SUELDO**. (ver instrucciones)



¡HAS RECIBIDO UN ASCENSO!

El empresario ampliará la producción y decide contratar a un nuevo supervisor.

¡Te ha elegido, felicidades!
Guarda esta tarjeta.

El jugador que tenga estudios terminados pasa a **CONTRATO FORMAL** y recibe una bonificación con su salario. (ver instrucciones)



PAGO POR PARTICIPACIÓN EN PROGRAMA DE CAPACITACIÓN DEL MINISTERIO DE TRABAJO

Recibes un **BONO** de sueldo de \$50 **POR UNA SOLA VEZ**.

Experiencias positivas de otros países muestran que los **GOBIERNOS PUEDEN INCENTIVAR A LAS EMPRESAS** para que las **CONDICIONES DE TRABAJO** de los jóvenes sean mejores y más estables.



¡INICIA EL AÑO ESCOLAR!

Paga \$ 50 por cada hijo dependiente, inclusive el rol de migrante.

Según datos del **OBSERVATORIO SOCIAL POR LA EDUCACIÓN**, una familia ecuatoriana destinará este año, un promedio de \$ 300 para el inicio del año escolar **POR CADA ESTUDIANTE**.



¡TE HAN MULTADO!

Llegaste tarde al trabajo por tercera vez. Recibes una **MULTA POR RETRASO**. **PIERDES UN TURNO** y pagas \$ 50 a caja.

El ART. 44 DEL CÓDIGO DE TRABAJO faculta a los empleadores para imponer multas de máximo el **10% DE SU SALARIO** de acuerdo con su **REGLAMENTO INTERNO LEGALMENTE APROBADO**.



¡TE HAN MULTADO!

Llegaste tarde al trabajo por tercera vez. Recibes una **MULTA POR RETRASO**. **PIERDES UN TURNO** y pagas \$ 50 a caja.

El ART. 44 DEL CÓDIGO DE TRABAJO faculta a los empleadores para imponer multas de máximo el **10% DE SU SALARIO** de acuerdo con su **REGLAMENTO INTERNO LEGALMENTE APROBADO**.



¡TE HAN MULTADO!

Llegaste tarde al trabajo por tercera vez. Recibes una **MULTA POR RETRASO**. **PIERDES UN TURNO** y pagas \$ 50 a caja.

El ART. 44 DEL CÓDIGO DE TRABAJO faculta a los empleadores para imponer multas de máximo el **10% DE SU SALARIO** de acuerdo con su **REGLAMENTO INTERNO LEGALMENTE APROBADO**.



¡TE HAN MULTADO!

Llegaste tarde al trabajo por tercera vez. Recibes una **MULTA POR RETRASO**. **PIERDES UN TURNO** y pagas \$ 50 a caja.

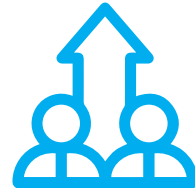
El ART. 44 DEL CÓDIGO DE TRABAJO faculta a los empleadores para imponer multas de máximo el **10% DE SU SALARIO** de acuerdo con su **REGLAMENTO INTERNO LEGALMENTE APROBADO**.



¡INICIA EL AÑO ESCOLAR!

Paga \$ 50 por cada hijo dependiente, inclusive el rol de migrante.

Según datos del **OBSERVATORIO SOCIAL POR LA EDUCACIÓN**, una familia ecuatoriana destinará este año, un promedio de \$ 300 para el inicio del año escolar **POR CADA ESTUDIANTE**.



¡HAS RECIBIDO UN ASCENSO!

El empresario ampliará la producción y decide contratar a un nuevo supervisor.

¡Te ha elegido, felicidades!
Guarda esta tarjeta.

El jugador que tenga estudios terminados pasa a **CONTRATO FORMAL** y recibe una bonificación con su salario. **(ver instrucciones)**



¡INICIA EL AÑO ESCOLAR!

Paga \$ 50 por cada hijo dependiente, inclusive el rol de migrante.

Según datos del **OBSERVATORIO SOCIAL POR LA EDUCACIÓN**, una familia ecuatoriana destinará este año, un promedio de \$ 300 para el inicio del año escolar **POR CADA ESTUDIANTE**.



¡INICIA EL AÑO ESCOLAR!

Paga \$ 50 por cada hijo dependiente, inclusive el rol de migrante.

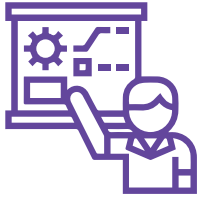
Según datos del **OBSERVATORIO SOCIAL POR LA EDUCACIÓN**, una familia ecuatoriana destinará este año, un promedio de \$ 300 para el inicio del año escolar **POR CADA ESTUDIANTE**.



¡LLEGARON LOS DÉCIMOS!

Recibe \$200 de la caja si tienes **CONTRATO FORMAL**.
Guarda esta tarjeta.

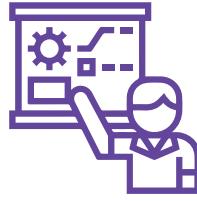
En Ecuador los trabajadores con **CONTRATO FORMAL EN RELACIÓN DE DEPENDENCIA** tienen el derecho de recibir **DOS SOBRE SUELDOS** conocidos como **DÉCIMO TERCERO Y DÉCIMO CUARTO SUELDO**. **(ver instrucciones)**



**PROGRAMA DE
CAPACITACIÓN DEL
MINISTERIO DE TRABAJO**

Recibiste una capacitación en liderazgo.
¡FELICITACIONES!

Los programas de capacitación pueden mejorar habilidades específicas de los trabajadores y su productividad; otros no están dirigidos a las necesidades de trabajadores y empresas por lo que no entregan beneficios laborales.



**PROGRAMA DE
CAPACITACIÓN DEL
MINISTERIO DE TRABAJO**

Recibiste una capacitación en liderazgo.
¡FELICITACIONES!

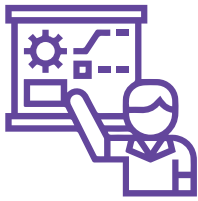
Los programas de capacitación pueden mejorar habilidades específicas de los trabajadores y su productividad; otros no están dirigidos a las necesidades de trabajadores y empresas por lo que no entregan beneficios laborales.



**PROGRAMA DE
CAPACITACIÓN DEL
MINISTERIO DE TRABAJO**

Recibiste una capacitación en liderazgo.
¡FELICITACIONES!

Los programas de capacitación pueden mejorar habilidades específicas de los trabajadores y su productividad; otros no están dirigidos a las necesidades de trabajadores y empresas por lo que no entregan beneficios laborales.



**PROGRAMA DE
CAPACITACIÓN DEL
MINISTERIO DE TRABAJO**

Recibiste una capacitación en liderazgo.
¡FELICITACIONES!

Los programas de capacitación pueden mejorar habilidades específicas de los trabajadores y su productividad; otros no están dirigidos a las necesidades de trabajadores y empresas por lo que no entregan beneficios laborales.



Llevas la camiseta de la empresa
con orgullo.

Te han escogido como

**EMPLEADO
DEL MES**

Colocaran una fotografía tuya en la
entrada de la oficina por un mes.
¡SIGUE ASI!

¡FELICITACIONES, EMPLEADO DEL MES!



**¡AVANCE DE
SUELDO!**

Guarda esta tarjeta.

Con esta tarjeta puedes solicitar **UN AVANCE** de sueldo por un **MÁXIMO DE 300\$** que deberás devolver en casilla de **INICIO** con un pago de \$ 50 por vez. **(ver instrucciones)**



Llevas la camiseta de la empresa
con orgullo.

Te han escogido como

**EMPLEADO
DEL MES**

Colocaran una fotografía tuya en la
entrada de la oficina por un mes.
¡SIGUE ASI!

¡FELICITACIONES, EMPLEADO DEL MES!



Llevas la camiseta de la empresa
con orgullo.

Te han escogido como

**EMPLEADO
DEL MES**

Colocaran una fotografía tuya en la
entrada de la oficina por un mes.
¡SIGUE ASI!

¡FELICITACIONES, EMPLEADO DEL MES!



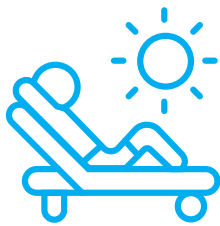
Llevas la camiseta de la empresa
con orgullo.

Te han escogido como

**EMPLEADO
DEL MES**

Colocaran una fotografía tuya en la
entrada de la oficina por un mes.
¡SIGUE ASI!

¡FELICITACIONES, EMPLEADO DEL MES!



Después de largos años de trabajo

¡HAS LLEGADO A LA JUBILACIÓN!

Puedes jubilarte únicamente si:

- Eres trabajador formal, o estás afiliado voluntariamente, y
- Tienes más de \$ 500 de ahorros.

Para jubilarse en el Ecuador se debe tener **60 AÑOS** de edad y **30 AÑOS** de aporte a la seguridad social, **65 AÑOS** de edad y **15 AÑOS** de aporte, **70 AÑOS** de edad y **10 AÑOS** de aporte, o **40 AÑOS** de aporte y cualquier edad. (ver instrucciones)



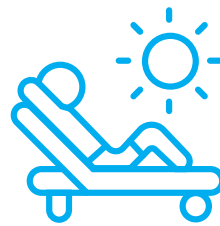
Después de largos años de trabajo

¡HAS LLEGADO A LA JUBILACIÓN!

Puedes jubilarte únicamente si:

- Eres trabajador formal, o estás afiliado voluntariamente, y
- Tienes más de \$ 500 de ahorros.

Para jubilarse en el Ecuador se debe tener **60 AÑOS** de edad y **30 AÑOS** de aporte a la seguridad social, **65 AÑOS** de edad y **15 AÑOS** de aporte, **70 AÑOS** de edad y **10 AÑOS** de aporte, o **40 AÑOS** de aporte y cualquier edad. (ver instrucciones)



Después de largos años de trabajo

¡HAS LLEGADO A LA JUBILACIÓN!

Puedes jubilarte únicamente si:

- Eres trabajador formal, o estás afiliado voluntariamente, y
- Tienes más de \$ 500 de ahorros.

Para jubilarse en el Ecuador se debe tener **60 AÑOS** de edad y **30 AÑOS** de aporte a la seguridad social, **65 AÑOS** de edad y **15 AÑOS** de aporte, **70 AÑOS** de edad y **10 AÑOS** de aporte, o **40 AÑOS** de aporte y cualquier edad. (ver instrucciones)



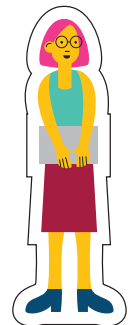
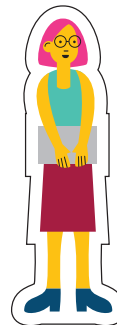
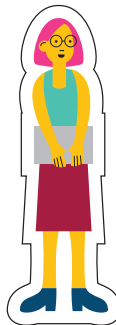
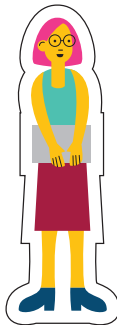
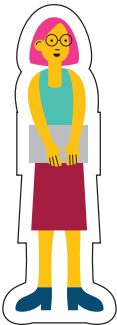
Después de largos años de trabajo

¡HAS LLEGADO A LA JUBILACIÓN!

Puedes jubilarte únicamente si:

- Eres trabajador formal, o estás afiliado voluntariamente, y
- Tienes más de \$ 500 de ahorros.

Para jubilarse en el Ecuador se debe tener **60 AÑOS** de edad y **30 AÑOS** de aporte a la seguridad social, **65 AÑOS** de edad y **15 AÑOS** de aporte, **70 AÑOS** de edad y **10 AÑOS** de aporte, o **40 AÑOS** de aporte y cualquier edad. (ver instrucciones)



100

100

EL JUEGO
TRAMPAS
DE LA INFORMALIDAD



100

100

100

100

EL JUEGO
TRAMPAS
DE LA INFORMALIDAD



100

100

100

100

EL JUEGO
TRAMPAS
DE LA INFORMALIDAD



100

100

100

100

EL JUEGO
TRAMPAS
DE LA INFORMALIDAD



100

100

100

100

EL JUEGO
TRAMPAS
DE LA INFORMALIDAD



100

100

100

100

EL JUEGO
TRAMPAS
DE LA INFORMALIDAD



100

100



100

100

EL JUEGO
TRAMPAS
DE LA INFORMALIDAD



100

100

100

100

EL JUEGO
TRAMPAS
DE LA INFORMALIDAD



100

100

100

100

EL JUEGO
TRAMPAS
DE LA INFORMALIDAD



100

100

100

100

EL JUEGO
TRAMPAS
DE LA INFORMALIDAD



100

100

100

100

EL JUEGO
TRAMPAS
DE LA INFORMALIDAD



100

100

100

100

EL JUEGO
TRAMPAS
DE LA INFORMALIDAD



100

100

100

100

EL JUEGO
TRAMPAS
DE LA INFORMALIDAD



100

100

100

100

EL JUEGO
TRAMPAS
DE LA INFORMALIDAD



100

100

100

100

EL JUEGO
TRAMPAS
DE LA INFORMALIDAD



100

100

100

100

EL JUEGO
TRAMPAS
DE LA INFORMALIDAD



100

100

100

100

EL JUEGO
TRAMPAS
DE LA INFORMALIDAD



100

100

100

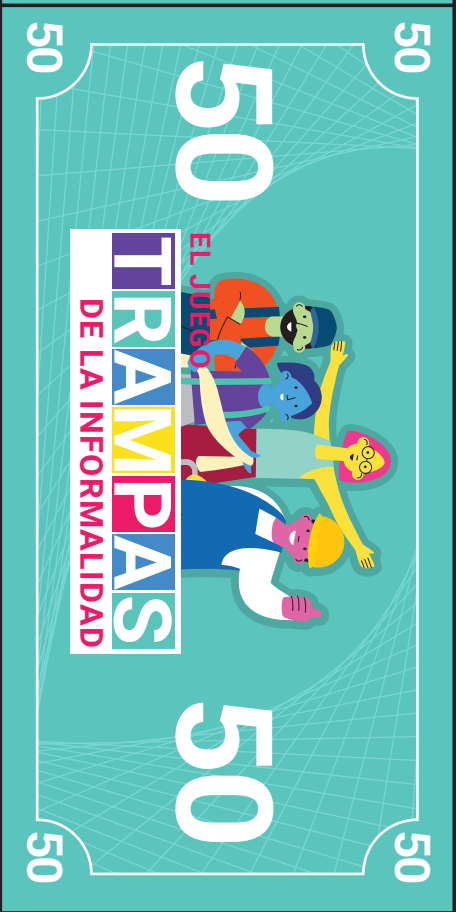
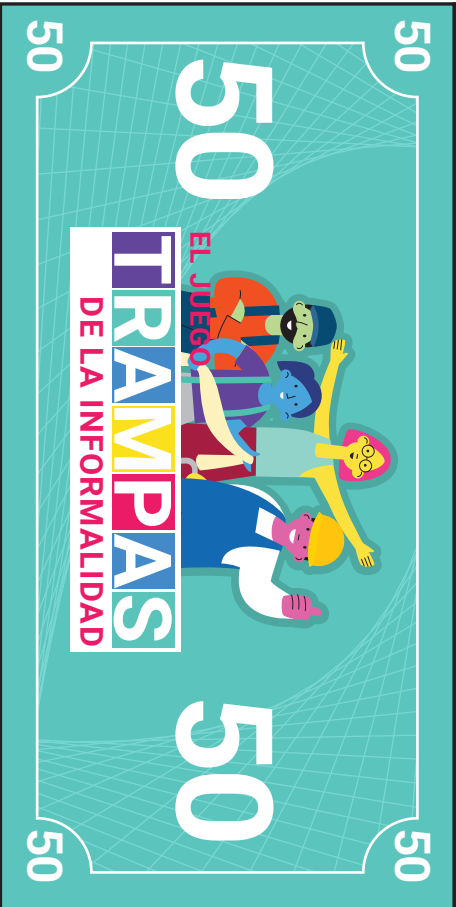
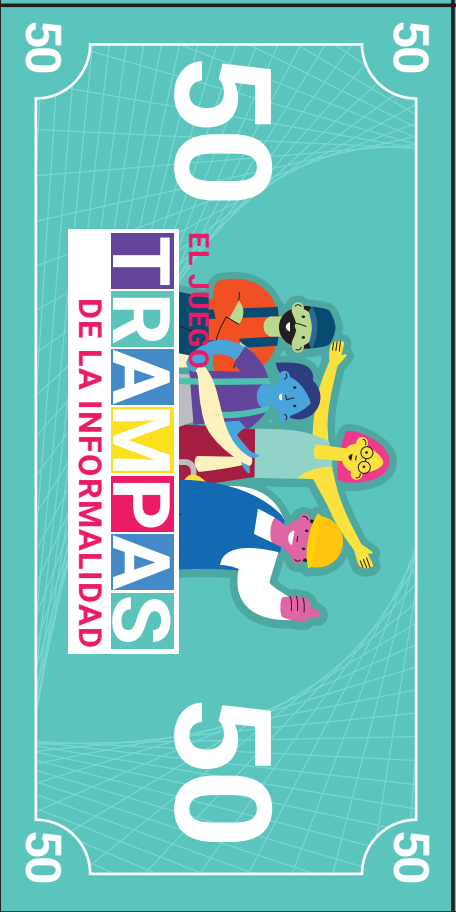
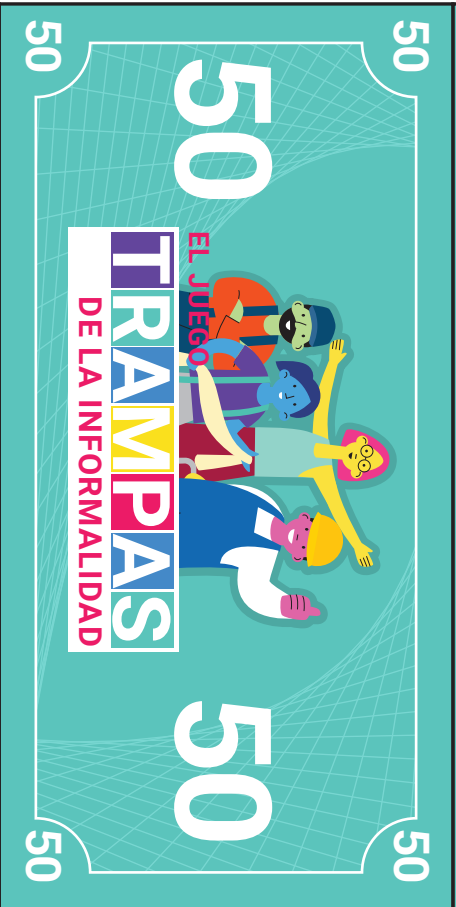
100

EL JUEGO
TRAMPAS
DE LA INFORMALIDAD



100

100



50

50



EL JUEGO
DE LA INFORMALIDAD

TRAMPAS

50

50

50



EL JUEGO
DE LA INFORMALIDAD

TRAMPAS

50

50

50



EL JUEGO
DE LA INFORMALIDAD

TRAMPAS

50

50

50



EL JUEGO
DE LA INFORMALIDAD

TRAMPAS

50

50

50



EL JUEGO
DE LA INFORMALIDAD

TRAMPAS

50

50

50



EL JUEGO
DE LA INFORMALIDAD

TRAMPAS

50

50

50

EL JUEGO



TRAMPAS

DE LA INFORMALIDAD

50

50

50

50

EL JUEGO



TRAMPAS

DE LA INFORMALIDAD

50

50

50

50

EL JUEGO



TRAMPAS

DE LA INFORMALIDAD

50

50

50

50

EL JUEGO



TRAMPAS

DE LA INFORMALIDAD

50

50

50

50

EL JUEGO



TRAMPAS

DE LA INFORMALIDAD

50

50

50

50

EL JUEGO



TRAMPAS

DE LA INFORMALIDAD

50

50

50

50

EL JUEGO



TRAMPAS

DE LA INFORMALIDAD

50

50

50

50

EL JUEGO



TRAMPAS

DE LA INFORMALIDAD

50

50

50

50

EL JUEGO



TRAMPAS

DE LA INFORMALIDAD

50

50

50

50

EL JUEGO



TRAMPAS

DE LA INFORMALIDAD

50

50

50

50

EL JUEGO



TRAMPAS

DE LA INFORMALIDAD

50

50

50

50

EL JUEGO



TRAMPAS

DE LA INFORMALIDAD

50

50

50

50

EL JUEGO



TRAMPAS

DE LA INFORMALIDAD

50

50

50

50

EL JUEGO



TRAMPAS

DE LA INFORMALIDAD

50

50

50

50

EL JUEGO



TRAMPAS

DE LA INFORMALIDAD

50

50

50

50

EL JUEGO



TRAMPAS

DE LA INFORMALIDAD

50

50

50

50

EL JUEGO



TRAMPAS

DE LA INFORMALIDAD

50

50

50

50

EL JUEGO



TRAMPAS

DE LA INFORMALIDAD

50

50

50

50

EL JUEGO



TRAMPAS

DE LA INFORMALIDAD

50

50

50

50

EL JUEGO



TRAMPAS

DE LA INFORMALIDAD

50

50

50

50

EL JUEGO



TRAMPAS

DE LA INFORMALIDAD

50

50

50

50

EL JUEGO



TRAMPAS

DE LA INFORMALIDAD

50

50

50

50

EL JUEGO



TRAMPAS

DE LA INFORMALIDAD

50

50

50

50

EL JUEGO



TRAMPAS

DE LA INFORMALIDAD

50

50



CONCEPCIÓN NÚÑEZ

administrativa

	DEPENDIENTES	SUELDO	BONOS POR ESTUDIOS		DESCUENTOS		TOTAL
Ejemplo	┌	300	50	Por estudios técnicos	150	Pidió un avance de sueldo	350
		200	50 ✓	Tarjeta de bonificación	100	Pagó 50	300 ✓

	DEPENDIENTES	SUELDO	BONOS POR ESTUDIOS		DESCUENTOS		TOTAL
Concepción Nuñez							

LOS ESTUDIOS UNIVERSITARIOS SOLO SE ANOTAN SI ESTAN LEGALIZADOS.

JULIO JIBAJA

obrero



	DEPENDIENTES	SUELDO	BONOS POR ESTUDIOS		DESCUENTOS		TOTAL
Ejemplo	┌	300	50	Por estudios técnicos	150	Pidió un avance de sueldo	350
		200	50 ✓	Tarjeta de bonificación	100	Pagó 50	300 ✓

	DEPENDIENTES	SUELDO	BONOS POR ESTUDIOS		DESCUENTOS		TOTAL
Julio Jibaja							

LOS ESTUDIOS UNIVERSITARIOS SOLO SE ANOTAN SI ESTAN LEGALIZADOS.

ANTONIO BABUNDE

Ingeniero mecánico



	DEPENDIENTES	SUELDO	BONOS POR ESTUDIOS		DESCUENTOS		TOTAL
Ejemplo	┌	300	50	Por estudios técnicos	150	Pidió un avance de sueldo	350
		200	50 ✓	Tarjeta de bonificación	100	Pagó 50	300 ✓

	DEPENDIENTES	SUELDO	BONOS POR ESTUDIOS		DESCUENTOS		TOTAL
Antonio Babunde							

LOS ESTUDIOS UNIVERSITARIOS SOLO SE ANOTAN SI ESTAN LEGALIZADOS.

MARÍA CASTILLO

costurera



	DEPENDIENTES	SUELDO	BONOS POR ESTUDIOS		DESCUENTOS		TOTAL
Ejemplo	┌	300	50	Por estudios técnicos	150	Pidió un avance de sueldo	350
		200	50 ✓	Tarjeta de bonificación	100	Pagó 50	300 ✓

	DEPENDIENTES	SUELDO	BONOS POR ESTUDIOS		DESCUENTOS		TOTAL
Antonio Babunde							

LOS ESTUDIOS UNIVERSITARIOS SOLO SE ANOTAN SI ESTAN LEGALIZADOS.