



**JAVNI POZIV ZA UČEŠĆE U SPECIJALISTIČKOM TRENING PROGRAMU ZA SAVJETNIKE I
SAVJETNICE ZA PEČAT RODNE RAVNOPRAVNOSTI U PRIVATNOM SEKTORU**

Novembar 2023. godine

I. UVODNE INFORMACIJE

Inicijativa "Unapređenje povoljnog okruženja za žene na radu u Bosni i Hercegovini kroz Pečat za rodnu ravnopravnost u privatnim preduzećima (FEEWW)" ima za cilj podržati Bosnu i Hercegovinu u smanjenju rodne razlike, promociji ravnopravnosti na radnom mjestu i doprinijeti ekonomskom osnaživanju žena. Inicijativu implementira Razvojni program Ujedinjenih nacija (UNDP BiH) u partnerstvu sa Agencijom za ravnopravnost spolova Bosne i Hercegovine / Ministarstva za ljudska prava i izbjeglice Bosne i Hercegovine (ARS BiH/MLJPI BiH).

Ova inicijativa planira uključiti javni sektor, civilno društvo i privatni sektor u pilot fazu uvođenja međunarodnog Pečata za rodnu ravnopravnost (GES) kao alata koji bi unaprijedio postavljanje i postizanje standarda koji promovišu rodnu ravnopravnost i osnaživanje žena. GES je dobrovoljni program zasnovan na razvoju integriranog sistema upravljanja rodnom ravnopravnošću (GEMS). Uključivanjem rodne perspektive u cjelokupni sistem upravljanja, kroz ovaj standard kompanije implementiraju sveobuhvatne mjere za promjenu svoje organizacijske strukture i kulture, stvarajući pravednije i dostojanstvenije uslove za sve uposlene.

Pečat za rodnu ravnopravnost u privatnim preduzećima postavlja standarde u oblasti jednakih mogućnosti i uključuje sveobuhvatnu metodu razvijenu i implementiranu od strane UNDP-a u 12 zemalja sa preko 1800 kompanija širom svijeta kako bi uticao na promjenu organizacijske kulture, uvodeći rodno ravnopravne prakse i politike kako bi se osigurao dostojan rad i uslovi za žene. Pruža okvir za kompanijama da ojačaju mehanizme za rodnu ravnopravnost u svom poslovanju te da implementiraju mjere koje će smanjiti rodne razlike i stvoriti ravnopravne uslove za žene i muškarce. Osim toga, Pečat za rodnu ravnopravnost pruža kompanijama informacije i alate kako bi postale nositelji promjena nudeći uslove rada koji promovišu rodnu ravnopravnost dok istovremeno povećavaju produktivnost i ekonomske dobitke.

Takva podrška ima za cilj stvoriti pretpostavke za bh. kompanije da implementiraju sveobuhvatne mjere za promjenu svoje organizacijske strukture i kulture, stvarajući pravednije i dostojanstvenije uslove za uposlene, kao i razvijanje strategija koje uključuju rodnu ravnopravnost kao sastavni dio "dobrog poslovanja". Pečat za rodnu ravnopravnost u kompanijama je ključni organizacijski instrument UNDP-a za postizanje ovih ciljeva.

Imajući sve to u vidu, u saradnji sa ARS BiH /MLJPI BiH, UNDP BiH ima za cilj testirati interes privatnog sektora u BiH za učešće u ovoj inicijativi te podržati odabrane kompanije da dobiju adekvatne informacije i alate kako bi postale nositelji promjena nudeći uslove rada koji promovišu rodnu ravnopravnost dok istovremeno povećavaju produktivnost i ekonomske dobitke putem uvođenja „Pečata za rodnu ravnopravnost“.

II. SVRHA OVOG JAVNOG POZIVA I OČEKIVANI REZULTATI

Ovaj javni poziv otvoren je za sve državljane i državljanke Bosne i Hercegovine koji ispunjavaju postavljene kriterije i koji su pokazali interes da učestvuju u programu obuke koji je predviđen ovim javnim pozivom.

Cilj programa obuke je uspostavljanje nacionalne grupe savjetnika i savjetnica koji mogu pružiti savjetodavne usluge privatnim kompanijama i podržati ih u procesu implementacije „Pečata za rodnu ravnopravnost“.

Obuka će se fokusirati na ključne aspekte „Pečata za rodnu ravnopravnost“, pružajući učesnicima i učesnicama sveobuhvatno razumijevanje ključne uloge rodne ravnopravnosti u privatnom sektoru i savremenom poslovanju. Ova obuka će obuhvatiti ključne principe i prakse koje doprinose rodnoj ravnopravnosti, nudeći alate i uvide kako bi privatne kompanije kreirale inkluzivnija i pravednija radna okruženja.

Očekuje se da će svi učesnici i učesnice obuke steći relevantno razumijevanje „Pečata za rodnu ravnopravnost u privatnom sektoru“, široko priznatog standarda koji označava opredjeljenje kompanije za rodnu ravnopravnost i put prema njegovom ostvarenju. Ova obuka će ih opremiti neophodnim znanjem i vještinama za implementaciju strategija usmjerenih na smanjenje rodne nejednakosti, poboljšanje raznolikosti i razvijanje atmosfere ravnopravnosti. Kao rezultat toga, bit će adekvatno kapacitirani da pružaju podršku privatnim kompanijama na putu ka postizanju „Pečata za rodnu ravnopravnost“.

Program obuke će se provoditi na osnovu međunarodno priznatog standarda i metodologije za „Pečat za rodnu ravnopravnost u privatnom sektoru“.

Više informacija o „Pečatu za rodnu ravnopravnost u privatnom sektoru“ je dostupno na linku: <https://www.gendersealprivatesector.org/>

III. VREMENSKI OKVIR

Očekivano trajanje programa obuke je od novembra 2023. do februara 2024. godine, a biće izveden od strane odabranih stručnjaka iz UNDP-ove Regionalne kancelarije iz Paname **u online formatu**.

Ako se procijeni da je potrebno, i ukoliko se to pokaže neophodnim, moguće je da program obuke obuhvati i obuku na licu mjesta, u trajanju od nekoliko dana u Bosni i Hercegovini.

Cijela obuka će biti održana na engleskom jeziku.

IV. ZAŠTO UČESTVOVATI U TRENING PROGRAMU?

Nakon uspješnog završetka obuke i položenog završnog ispita, svi polaznici i polaznice će dobiti formalni certifikat o završetku obuke i bit će uključeni u nacionalni i globalni registar UNDP-ovih certifikovanih konsultanata za Pečata za rodnu ravnopravnost (GES).

Budući da je projektom predviđeno pružanje tehničke pomoći za 5 odabranih bh. kompanija, odabrani i certificirani polaznici i polaznice će imati priliku da sarađuju sa ovim kompanijama. Ova saradnja će im omogućiti sticanje dragocjenog praktičnog iskustva kroz pružanje tehničke i stručne podrške kompanijama u implementaciji standarda Pečata za rodnu ravnopravnost.

Napomena: Učešće u programu obuke će biti besplatno za sve polaznike.

V. KRITERIJI ZA PRIJAVU

Kako je prethodno navedeno, da bi bili uzeti u razmatranje za ovaj program obuke, podnosioci prijave moraju biti državljani/ke ili legalni rezidenti Bosne i Hercegovine i ispunjavati obavezne kriterije navedene u nastavku:

a) Obrazovanje

Minimalno fakultetska diploma (VSS – VII stepen stručne spreme ili visoko obrazovanje prvog ciklusa) iz ekonomije, tehničkih nauka, političkih nauka, društvenih nauka, rodni studija ili bilo koje druge srodne discipline.

b) Profesionalno iskustvo

Najmanje 4 godine relevantnog profesionalnog iskustva u jednoj ili više oblasti: socio-ekonomskog razvoja, iskustva koje spaja oblast rodne ravnopravnosti i ekonomski razvoj, feminističke ekonomije, uvođenja standarda društvene odgovornosti, rodne ravnopravnosti i gender mainstreaming-a, rodno odgovornog poslovnog savjetovanja i/ili srodnih oblasti. Također, prihvatljivo je i profesionalno iskustvo stečeno kroz radni i/ili konsultanski angažman u privatnom i javnom sektoru kao i u radu sa međunarodnim organizacijama.

c) Jezički zahtjevi

- Adekvatno poznavanje engleskog jezika u govoru i pismu.

Važna napomena: UNDP zadržava pravo da ne ispuni planiranu kvotu polaznika i polaznika obuke ukoliko kvaliteta pristiglih aplikacija ne udovoljava zahtjevima.

S obzirom na ograničenu dostupnost mjesta u ovom trening programu, u slučaju da broj zaprimljenih aplikacija premaši raspoloživi broj mjesta, izbor polaznika obuke će se izvršiti na osnovu dodatnih kriterija koji će biti bazirani na obrazovnim kvalifikacijama i relevantnosti profesionalnog iskustva.

VI. PODNOŠENJE PRIJAVA

Krajnji rok za podnošenje prijave po osnovu ovog javnog poziva **je 22. novembar 2023. godine, do kraja radnog dana.**

U sklopu prijave, svaki podnosilac prijave mora dostaviti sljedeće dokumente:

- a) Biografiju (CV) s relevantnim profesionalnim iskustvom;
- b) Kopiju diplome, odnosno dokaz o stručnoj spremi;
- c) Ispunjen i potpisan prijavni obrazac.

Sve prijave moraju biti podnesene elektronski, putem e-maila na martina.ciprova@undp.org

Nepotpune prijave neće biti uzete u razmatranje.

VII. DODATNE INFORMACIJE

Sva pitanja koja se odnose na ovaj javni poziv trebaju biti dostavljena elektronskim putem e-maila na martina.ciprova@undp.org najkasnije do 20. novembra 2023. godine.