



BANDAS Y ESCALA SALARIAL NPSA 2023¹

Escala Salarial National Personnel Services Agreement (NPSA) Año 2023

Resumen (salario mensual en CLP):

Bandas salariales

Banda	Mín	Máx
NB1	639.160	1.500.493
NB2	1.341.336	2.293.236
NB3	2.197.666	3.787.523
NB4	3.279.653	4.959.506
NB5	4.338.206	6.560.383

Escala salarial

Banda	Nivel NPSA	Salario NPSA (mensual CLP)
NB1	NPSA-1	639.160
NB1	NPSA-2	818.963
NB1	NPSA-3	1.047.913
NB2	NPSA-4	1.341.336
NB2	NPSA-5	1.716.460
NB3	NPSA-6	2.197.666
NB3	NPSA-7	2.834.800
NB4	NPSA-8	3.279.653
NB4	NPSA-9	3.771.373
NB5	NPSA-10	4.338.206
NB5	NPSA-11	4.989.210

Los niveles NPSA de la escala salarial, se ubican dentro de una banda.

Nuevas contrataciones, en general, se ubican en el monto exacto del nivel NPSA de la escala salarial.

Excepcionalmente, y de manera contundentemente justificada, la ubicación pudiese ser distinta al valor exacto del nivel NPSA respectivo, siempre dentro de la banda respectiva.

Después de un año de contrato NPSA, puede corresponder un incremento del 3% asociado a desempeño.

Anualmente se revisa y reajusta la escala en caso de corresponder.

Los valores en las tablas, no incluyen un 8,33% adicional que se otorga como contribución para efectos de pensión, en el caso de contratos NPSA regulares.

NPSA regular (contratos de 6 meses o más)

Al monto del NPSA respectivo de la tabla o dentro de la banda, se le asignará un 8,33% adicional para fines de pensión, autoadministrado por el(la) contratado(a).

Para NPSA regulares, además, se incluye un seguro de salud y vida, entre otras condiciones y beneficios.

NPSA de corto plazo (short term, menor a 6 meses), no considera el aporte del 8,33%, ni beneficios.

Para jornadas parciales (part-time), ya sea para NPSA regulares o de corto plazo, el monto del contrato se calcula de manera proporcional al porcentaje de jornada establecido.

¹ Escala vigente desde septiembre 2023.