

6 RAZONES

PARA QUE LAS PYMES SE SUMEN A LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS

1

VISIÓN ESTRATÉGICA, PREVENTIVA, SOSTENIBLE Y RENTABLE.

Los empresarios con visión son capaces de ver más allá del día a día para emprender a medio y largo plazo. Para ello, hay que identificar riesgos, establecer mecanismos preventivos y planificar lo necesario para darles a las empresas sostenibilidad y rentabilidad. De esa forma, el éxito empresarial será más estable y duradero.



COMPETITIVIDAD EN UN MERCADO GLOBAL.

El mundo se ha hecho pequeño y todos estamos en relación constante. Los clientes, los proveedores, los trabajadores, e incluso, los posibles inversores y las autoridades públicas exigen que las empresas se comprometan con las personas y con el medio ambiente. La sostenibilidad, la competitividad y el desarrollo empresarial dependen de ello.

2

3

Porque cualquier conducta empresarial responsable debe incorporar una **POSICIÓN PREVENTIVA SOBRE LOS IMPACTOS QUE SUS ACTIVIDADES Y OPERACIONES** ocasionan sobre las personas y sus entornos.



ATRACCIÓN Y FIDELIZACIÓN DE LOS EQUIPOS Y DEL TALENTO. CONFIANZA Y ESTABILIDAD DEL PERSONAL.

Más allá de la importancia del salario, el entorno y las condiciones laborales se erigen progresivamente como un factor determinante que permite atraer y fidelizar a los mejores trabajadores y profesionales.

4

5

REPUTACIÓN E IMAGEN DE LA EMPRESA. FIDELIZACIÓN DE CLIENTES Y PROVEEDORES.

La sociedad en general premia, cada vez con más fuerza, a aquellas empresas socialmente responsables y que se comprometen con una progresiva mejora de sus trabajadores y de sus entornos.



CUMPLIMIENTO DE LA LEGALIDAD.

El marco jurídico establece una serie de obligaciones para las empresas, cuyo cumplimiento de forma preventiva evita sanciones y perjuicios innecesarios. La experiencia demuestra que las empresas están más expuestas a vulnerar los derechos humanos cuando no prestan suficiente atención a la existencia de determinados riesgos y a la forma de mitigarlos.

6