

2018

2019

- ⊙ Primer evento nacional "Optamos por la Igualdad de Género en la Adaptación al Cambio Climático (OIGA CC)": se compartieron avances y aprendizajes en materia de género del proyecto, en saludo al 8 de marzo, el Día Internacional de la Mujer, y se focalizaron los aportes de las mujeres rurales y su importante rol.
- ⊙ Consolidación del proceso formativo del Grupo Multidisciplinario OIGA CC: sus integrantes acompañan procesos locales, por ejemplo, los Talleres Provinciales de Difusión.
- ⊙ Levantamiento de información en la Ficha OIGA CC en 75 sitios vinculados con Basal en las provincias de Pinar del Río, Artemisa, Sancti Spiritus y Camagüey: bajo el liderazgo de los Equipos Técnicos Municipales de Género.

- ⊙ Análisis de los datos recogidos en el levantamiento de la Ficha OIGA CC: identificación de acciones encaminadas a cerrar posibles brechas de género constatadas localmente.
- ⊙ Espacios de difusión de conocimientos y buenas prácticas (giras e intercambios): Los 33 municipios involucrados en Basal intercambian procesos y resultados del componente de género.
- ⊙ Proceso de identificación y validación de indicadores o requisitos a tomar en cuenta para certificar y reconocer a las fincas-escuelas OIGA CC por su contribución a la igualdad de género: se crean las bases para generalizar la iniciativa.

2020

- ⊙ Análisis del cierre de brechas de género por Basal: otra mirada para la sostenibilidad, a partir del análisis de la información aportada por las Fichas OIGA CC, las experiencias y lecciones compartidas en la serie ECOS DEL APRENDIZAJE.

- ⊙ Segundo evento nacional "Optamos por la Igualdad de Género en la Adaptación al Cambio Climático (OIGA CC)": cierre del componente de género del proyecto, inicio de otros caminos post Basal.



### ¿Cuáles fueron los principales hitos de Basal para impulsar la igualdad de género y la adaptación al cambio climático?

La ruta seguida desde la arrancada del proyecto hasta su etapa final evidencia el compromiso de esta iniciativa de desarrollo sostenible con la promoción de la equidad de género, el adelanto de las mujeres en el sector agropecuario y la puesta en práctica de medidas afirmativas en clave de género para la adaptación al cambio climático. Desde este proyecto hemos querido "transformar datos en información, información en conocimiento y conocimiento en decisión política", como sugiere la Estrategia de Montevideo para la Implementación de la Agenda Regional de Género en el Marco del Desarrollo Sostenible hacia 2030.

Si bien este plegable se detiene en momentos relevantes que pueden servir de referencia a otros procesos similares, también muestra una lógica de proceso transversal que, a través de acciones más cotidianas y una mirada de género permanente, involucró al equipo de Basal, desde las áreas productivas, las comunidades, las instituciones y los espacios de toma de decisiones. Mención especial merecen las alianzas estratégicas y el apoyo del PNUD y la Federación de Mujeres Cubanas, partes fundamentales de esta trayectoria.

Al cierre del proyecto se dispone de 14 entregas de ECOS, además de un plegable de presentación de la colección y este, que resume la línea del tiempo del proyecto en clave de género.

Compartir cómo lo hicimos o cómo avanzamos de conjunto es otra manera de contribuir a la gestión del conocimiento y ayudar a que los "ecos" de nuestro legado relativo a género se escuchen mejor donde puedan nutrir nuevas iniciativas que aporten a la sostenibilidad y al cierre de brechas e inequidades.

### HITOS DEL PROYECTO

### PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE GÉNERO Y LA ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO



### ECOS DEL APRENDIZAJE



Optamos por la Igualdad de Género en la Adaptación al Cambio Climático



IMPLEMENTADO POR:



FINANCIADO POR:



# RUTA RECORRIDA POR LA IGUALDAD DE GÉNERO Y LA SOSTENIBILIDAD

## 2013

- Elaboración y aprobación de la Estrategia de Comunicación y Visibilidad de **Basal**: consensos para asegurar un relevante componente de género.
- Taller de inicio de **Basal**: posicionó la contribución que el proyecto haría a la igualdad entre mujeres y hombres.
- Talleres de planificación estratégica para la realización del Diagnóstico de Género: diálogo con expertas de la Cátedra de la Mujer de la Universidad de La Habana.
- Conformación de Equipos Técnicos de Género y proyección de encuentros de formación y planificación: se acuerda realizarlos al menos una vez al año.

## 2014

- Talleres de sensibilización en género: "Aproximación al Diagnóstico de Género en componentes clave de la adaptación al cambio climático en los municipios Güira de Melena, Los Palacios y Jimaguayú".
- Diagnóstico participativo "Brechas de género y oportunidades de mujeres y hombres, vinculadas con la adaptación al cambio climático para la sostenibilidad alimentaria a nivel local": realización en los tres municipios.
- Aprobación de la Estrategia de Capacitación del proyecto: contempla necesidades formativas sobre género y espacios transversales y específicos para satisfacerlas.
- Elaboración y difusión del manual *Comunicación al día*, con recomendaciones para asumir la perspectiva de género, y del folleto y su juego de postales *Pocas palabras bastan. Ante el cambio climático, adaptación es vida*: ambos transversalizaron la comunicación sensible a género.
- Validación y socialización de los hallazgos del Diagnóstico de Género: acuerdos sobre las brechas a cerrar.
- Balance anual del Equipo Técnico Nacional de Género: analiza los resultados del trabajo en los inicios de **Basal** y las proyecciones para los próximos años.

## 2015

- Taller "Fortaleciendo nuestras capacidades para una mayor contribución a la igualdad entre mujeres y hombres desde la implementación de **Basal**": dirigido a personal directivo del proyecto y a la Oficina Nacional de Implementación.
- Formaciones intensivas para Equipos Técnicos de **Basal** sobre género, incidencia, acciones afirmativas y comunicación sensible a género: un "retiro" de formación.
- Lanzamiento de ECOS DEL APRENDIZAJE: serie creada para documentar y sistematizar la experiencia y el compromiso de **Basal** con la igualdad de género.
- Identificación y formulación participativa de las cinco acciones afirmativas o proyectos locales de **Basal**: prioridades para el cierre de brechas de género.

## 2016

- Capacitación a los Equipos Técnicos de Género (ETG) municipales y nacional, así como a otros actores clave por resultados del proyecto: se enfatiza en las desigualdades más vinculadas con el cambio climático y la adaptación, la implementación de medidas afirmativas de género y la comunicación sensible a género.
- Primeros pasos para la conformación del Grupo Multidisciplinario OIGA CC, integrado por personal técnico y productivo: se realiza el diseño de un programa formativo para fortalecer sus capacidades.
- Comienza la implementación de las cinco acciones afirmativas o proyectos locales que ECOS ha referenciado: se acuerda su acompañamiento técnico y sistematizar resultados.
- Intercambio Sur-Sur de experiencias de género, seguridad alimentaria y medidas de adaptación al cambio climático entre el proyecto **Basal** de Cuba y proyectos de República Dominicana: se potencia alianza con el Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales de ese país y el Ministerio de la Agricultura de Cuba.

## 2017

- Construcción de herramientas género-sensibles: Modelo de Ordenamiento Ambiental (MOA), con un procedimiento metodológico participativo, y Sistema de Indicadores, agrupados en diez temáticas clave, una de ellas es género, para monitorear y evaluar los avances de las estrategias y medidas de adaptación al cambio climático, considerando la perspectiva de género.
- Alianza de **Basal** con el Programa Conjunto ODS y su iniciativa "Suma tu Gota con Igualdad de Género": se juntan esfuerzos para una respuesta más efectiva a la sequía, minimizar sus efectos en Santiago de Cuba y construir resiliencia desde lo local, con equidad y el empoderamiento de las mujeres.
- Surge la propuesta comunicativa "Mujeres exitosas. Claves de protagonistas de la sostenibilidad alimentaria en tiempos de cambio climático": comparte en soportes diversos (cartel, entrevista web, cápsula audiovisual y un folleto) los testimonios de ocho mujeres protagonistas de **Basal**.
- Formación intensiva sobre los vínculos entre género y adaptación al cambio climático dirigido al Grupo Multidisciplinario OIGA CC: se pone énfasis en atender las dimensiones de género en los resultados previstos por **Basal** y garantizar la sistemática integración de la perspectiva de género en procesos, iniciativas, proyectos y programas a favor de la adaptación al cambio climático en el sector agropecuario.
- Construcción participativa de la Ficha de Diagnóstico y Seguimiento (Ficha OIGA CC): se valida por los Equipos Técnicos Municipales de Género y es aprobada por la dirección del proyecto y su Consejo Científico.
- Fortalecimiento de capacidades y habilidades del Grupo Multidisciplinario —al que se suman nuevos miembros—: se aprovechan aprendizajes de otros países, se realiza con el aporte técnico y metodológico de una consultora internacional.