

Mujeres **EXITOSAS**

Claves de protagonistas
de la sostenibilidad
alimentaria en tiempos
de cambio climático





El contenido de esta publicación es responsabilidad exclusiva de la Entidad Nacional de Implementación del proyecto Basal y en ningún caso debe considerarse que refleja los puntos de vista de la Unión Europea, COSUDE y/o el PNUD.

© Editorial AMA

Calle 20, no. 4103, entre 18 a y 47, Miramar, Playa, La Habana, Cuba. Código postal: 11300

ISBN: 978-959-300-123-6

LA HABANA, 2017

SUMARIO

PRESENTACIÓN	7
LAS CLAVES PARA LLEGAR A ELLAS	11
BASAL	14
OIGA CC	16
CLAVES DEL ÉXITO	19
CLAVES EN SU PROPIA VOZ	22

Aliannis Bonne Urgellés**22**

Ha encontrado en los canteros de vegetales y plantas medicinales de su Cooperativa de Producción Agropecuaria (CPA) varias razones para iniciar cada mañana su jornada laboral en las fértiles tierras de Güira de Melena. Reconoce el aporte de las mujeres, aprende cómo producir de manera más sostenible, afianza su independencia económica, se siente a gusto y aspira a continuar sus estudios para en un futuro trabajar como fitosanitaria. Ella no desaprovecha iniciativas como Basal, que impulsan a las jóvenes productoras a prepararse más para contribuir con la adaptación del sector agropecuario ante el cambio climático.

Lourdes Pérez Garriga**24**

Lleva dos mandatos consecutivos como vicepresidenta de su Cooperativa de Créditos y Servicios (CCS) en Güira de Melena y destaca el liderazgo de las mujeres. Dice con orgullo que para dirigir hay que saber escuchar los problemas y criterios de todo el mundo. Con una formación como Técnico Medio en Sanidad Vegetal ha contribuido a crear conciencia entre los campesinos y las campesinas para que en sus fincas desarrollen buenas prácticas agrícolas en apoyo a la adaptación al cambio climático, por ejemplo, el uso de medios biológicos para el control de plagas y de biofertilizantes y la rotación adecuada de los cultivos. En estos pasos ha sido esencial la implementación del proyecto Basal en el municipio artemiseño.

Yusleydi Gaínza Aguilar**26**

Conoce como la palma de su mano cada rincón de la finca El Porvenir en Jimaguayú. Allí trabaja a la par de su esposo, con quien comparte los quehaceres y decisiones dentro y fuera del hogar. Agradece las capacitaciones convocadas por Basal, porque le han aportado nuevos saberes para lograr alimentos más sanos y cuidar el medio ambiente, con mayor protagonismo femenino.

Idania Yordi Prieto**28**

Sueña con una agricultura mejorada y con mayor participación de las mujeres. Su propia experiencia como médica veterinaria en la actividad pecuaria en Jimaguayú sirve como referente para que otras compañeras se tracen metas claras y vayan tras ellas. La superación ha sido una constante en su desarrollo profesional, por eso ha aprovechado al máximo las

oportunidades ofrecidas por Basal para profundizar en el tratamiento de residuales, la salud animal y en cómo mejorar la alimentación del ganado. En especial, identifica su título de Máster en Producción Animal Sostenible como uno de los mayores logros profesionales de la última etapa.

Mercedes Luz Aguirre Martínez

30

Explica en qué consiste su labor como anegadora en la Cooperativa de Créditos y Servicios a la que pertenece en Los Palacios. Primero hace las represas, luego los entronques, las compuertas y después el pase de agua. Con eso, ya todo está listo para sembrar el arroz. Se dice rápido pero es un trabajo arduo que pocas mujeres han desempeñado. Ella asegura que ninguna tarea en el campo debía considerarse exclusiva de los hombres. Su experiencia en la producción arrocería es potenciada por Basal para contribuir con el mejoramiento de los suelos, el ahorro de recursos como el agua y un adecuado control de plagas, para que no falte este cultivo fundamental en la dieta de la población cubana.

Deisy Herrera Salgado

32

No solo se preocupa en su Cooperativa de Créditos y Servicios por la selección de cultivares de plantas más resistentes a la sequía y otras adversidades, o la eficiencia del riego que demanda el arroz, también impulsa la igualdad de género para incorporar a más mujeres al sector agropecuario. Integra el Equipo Técnico Municipal de Género de Basal en Los Palacios y reconoce los aportes de los talleres recibidos sobre el tema, que luego replican en su territorio. De ese modo les hacen saber que en la producción agrícola hay oportunidades para crecer personal y profesionalmente, por eso no duda en invitar a otras compañeras a sumarse.

Yamilé Lamothe Crespo

34

Es una apasionada del tema ambiental, en el cual se ha especializado. Como subdirectora de Ciencia, Técnica, Innovación y Medio Ambiente del Ministerio de la Agricultura contribuye a la aplicación de políticas y estrategias sectoriales para proteger el medio ambiente y favorecer la adaptación de la agricultura cubana al cambio climático. Esta licenciada en Química no duda en afirmar que las mujeres pueden enfrentar los desafíos de la producción

sostenible de alimentos con la misma fuerza, compromiso y dedicación con que asumen cualquier actividad. Por eso se ha identificado mucho con los propósitos del proyecto Basal, que impulsa la participación femenina en el sector y promueve iniciativas como OIGA CC (Optamos por la Igualdad de Género en la Adaptación al Cambio Climático).

Carmen Duarte Díaz

36

Valora el trabajo en equipo, la escucha activa, el respeto mutuo y poder compartir con otras personas sus conocimientos y experiencia, en especial con la juventud porque representa el relevo. Su consagración a la agricultura se ha expresado de disímiles modos, sobre todo desde la investigación, la docencia y también en tareas de dirección. Es Doctora en Ciencias Agrónomas, coordinadora de la Maestría de Riego y Drenaje en el occidente del país y lidera un proyecto para el pronóstico de riego en función de la variabilidad climática del Programa Nacional de Cambio Climático. Basal le ha permitido integrar estas temáticas y saberes acumulados, al coordinar la aplicación de medidas de adaptación agropecuaria por productoras y productores de los municipios implicados, y promover la atención a las dimensiones de género, considerando las necesidades específicas de mujeres y hombres y los impactos diferenciados del cambio climático.



PRESENTACIÓN

La propuesta comunicativa que hoy presentamos centra su atención en temas y problemáticas que ocupan un lugar cimero en las agendas, mentes y esfuerzos de muchas personas a nivel global y nacional: el desarrollo, la prosperidad, la inclusión y la equidad. Focaliza las prioridades de la alimentación sostenible y de una agricultura que evoluciona, atendiendo a la necesidad de adaptarse a los efectos del cambio climático.

Mujeres exitosas. Claves de protagonistas de la sostenibilidad alimentaria en tiempos de cambio climático pone en manos de personas e instituciones comprometidas con la igualdad de género otra evidencia del aporte de las cubanas al desarrollo sostenible. La serie reconoce, a través de minivideos, entrevistas, carteles y este folleto, a mujeres exitosas seleccionadas, en representación de muchas de sus compañeras. Por demás, al tratarse de ocho mujeres, inexorablemente y como por arte de magia social, nos conecta con el 8 de marzo. No resulta casual que esta propuesta haya surgido en medio de las jornadas por el Día Internacional de la Mujer y con el liderazgo de los Equipos Técnicos de Género del proyecto Basal —Bases Ambientales para la Sostenibilidad Alimentaria Local—, en el marco de su sello OIGA CC —Optamos por la Igualdad de Género en la Adaptación al Cambio Climático.

Las protagonistas nos obsequian las claves de sus propios aprendizajes, aquellas que han favorecido sus trayectorias exitosas y las experiencias vividas. Nos expresan con total claridad qué ha incidido en sus resultados y qué ha ayudado para que en los campos se disfrute de renovados aires de igualdad entre mujeres y hombres. Nos hablan de sus esfuerzos por eliminar estereotipos sexistas; nos muestran que tienen mucho que aportar por su historia y sus saberes; y también nos llaman la atención sobre su interés y protagonismo en los empeños por adaptar la agricultura cubana ante los impactos del cambio climático.

A la vez, sentimos que sus aportes no se limitan a las mujeres del sistema de la agricultura y que, sin dudas, encontrarán oídos en todos los ámbitos y sectores de la sociedad cuando se comparta y converse sobre las veinte claves que ellas proponen. Será así, porque se trata de mujeres comunes y universales; jóvenes y adultas; obreras, técnicas y profesionales; con estudios superiores, maestrías, doctorados y graduaciones en las escuelas de los surcos y del sector rural cubano. Reconocen los valores de la colaboración de sus familias y compañeros y, al mismo tiempo, alzan sus voces para demandar el apoyo que necesitan y merecen. Todas comparten sus sueños por una sociedad más equitativa y donde las mujeres, en igualdad de condiciones que los hombres, contribuyan y disfruten del desarrollo.

Para el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) es un privilegio acompañarles en estas prioridades nacionales del desarrollo sostenible y auguramos que *Mujeres exitosas*... continuará promoviendo el esfuerzo del proyecto Basal para catalizar las alianzas, compartir conocimientos e innovaciones y gestionar nuevas prácticas que potencien la equidad entre mujeres y hombres del sector agropecuario. Con seguridad, la serie estimulará que desde otras iniciativas continuemos sacando a la luz los aportes y las claves que allanan el camino para el desarrollo sostenible.

Gracias *Mujeres exitosas* por permitirnos conocerlas y beber de sus aprendizajes.



MARITZA GARCÍA
Presidenta de la AMA-CITMA



SOLEDAD BAUZA
Representante Residente Adjunta del PNUD





Sitios web donde se publicaron las entrevistas de las mujeres exitosas:

Aliannis, Soy feliz en los canteros: <http://www.cu.undp.org/content/cuba/es/home/presscenter/articles/2015/02/02/soy-feliz-en-los-canteros.html>

Lourdes Pérez: una mujer de estos tiempos: <http://www.radiococo.icrt.cu/noticias/sociedad/lourdes-perez-una-mujer-estos-tiempos/>

Yusleydi mira con buenos ojos “El Porvenir”: <http://www.mujeres.co.cu/art.php?MjUw>

Idania, una mujer científicamente productiva: <http://www.mujeres.co.cu/art.php?NDA2>

Así es Mercy...: <http://www.mujeres.co.cu/art.php?MzU3MA>

Satisfacciones de Deysi: <http://www.mujeres.co.cu/art.php?MTgwOQ>

Yamilé, una mujer que conoce la agricultura por dentro: <http://www.radiococo.icrt.cu/especiales/soy-cubana/mujeres-agricultura/>

Con Carmen Duarte Díaz, por los caminos de ciencia: <http://www.radiococo.icrt.cu/especiales/soy-cubana/ciencia-agricultura-cuba/>

LAS CLAVES PARA LLEGAR A ELLAS

La sostenibilidad alimentaria es un tema central en Cuba, que ocupa a mujeres y hombres del sector agropecuario y que por su impacto en la vida cotidiana interesa a las familias del campo y la ciudad. *Mujeres exitosas. Claves de protagonistas de la sostenibilidad alimentaria en tiempos de cambio climático* se adentra en esta problemática, pero desde una arista muy especial: enfoca a compañeras consagradas, en su día a día, a la producción de alimentos.

Ellas son exitosas porque se sienten empoderadas, plenas, útiles... Hacen sentir sus voces y cuentan los “secretos” de esa realización personal y profesional, que tiene mucho de empeño y sacrificio, pero también habla de la ayuda y la sensibilidad de personas comprometidas con la igualdad de género. Los aprendizajes y sus historias de vida resuenan con las de muchas más que desde ámbitos disímiles hacen posible el desarrollo económico, social y ambiental del país. Hoy, estas protagonistas comparten las claves de su realización y marcan una diferencia. Al develar cómo han logrado su desarrollo y satisfacción aportan pistas para que otras mujeres también se animen a trazar una ruta propia de éxito.

Muchas veces ellas están ahí, donde más se les necesita, son imprescindibles, junto a sus compañeros de faena; pero no siempre reciben el reconocimiento merecido o el apoyo que propicie su activa participación. Con la iniciativa comunicativa que ahora presentamos, el proyecto Bases Ambientales para la Sostenibilidad Alimentaria Local (Basal) salda, en parte, la deuda con las mujeres cubanas que brindan su talento, sus ideas y ganas para sacarle frutos a la tierra. Aquí son las protagonistas porque también lo son en la producción agropecuaria, donde desempeñan diferentes roles y contribuyen a la adaptación de este sector ante los efectos del cambio climático.

La igualdad de género y la participación efectiva de las mujeres están contempladas como premisas del desarrollo sostenible. En Cuba el empoderamiento femenino es un hecho, conquista que no hubiese sido posible sin el liderazgo de la Federación de Mujeres Cubanas (FMC) y el trabajo de otras instituciones que sectorialmente impulsan relaciones de equidad. En ese sentido, se destacan los esfuerzos y acciones innovadoras del Ministerio de la Agricultura (MINAG), la Asociación Nacional de Agricultores Pequeños (ANAP), la Asociación Cubana de Producción Animal (ACPA) y la Asociación Cubana de Técnicos Agrícolas y Forestales (ACTAF). Mas, ese logro todavía puede potenciarse con el compromiso y aportes de todas y todos.

Basal reconoce y fortalece los avances de esta temática dentro del sistema de la agricultura, al considerar la igualdad de género como un principio esencial en su quehacer y visibilizar las capacidades, saberes, potencialidades y empeño de las mujeres en tiempos de adaptación al cambio climático. Nuestra insularidad nos hace más vulnerables ante este fenómeno y, por tanto, problemáticas como el aumento de las temperaturas, la ocurrencia con más frecuencia de sequías e inundaciones, el aumento del nivel del mar y la salinización de las aguas subterráneas y los suelos, entre otras; son tomadas en cuenta cuando se trata de producir alimentos en condiciones de equidad entre mujeres y hombres.

Las prácticas socioculturales discriminatorias, la invisibilización femenina en el sector o la no diferenciación de necesidades e intereses específicos de ellas y sus compañeros, también son factores que limitan el desarrollo agropecuario sostenible. Por eso las medidas que sugiere el proyecto para adaptarse a los impactos del cambio climático y promover una agricultura más sostenible incorporan el enfoque de género como un eje transversal.

La experiencia de Basal podría marcar un camino más claro con respecto a estos temas, tan urgentes para el contexto nacional. Mediante su iniciativa OIGA-CC (Optamos por la Igualdad de Género en la Adaptación al Cambio Climático) ubica en primeros planos, a través de acciones y productos comunicativos como este, las propuestas que se impulsan desde el componente de género del proyecto y también en otros procesos estratégicos que se emprendan. Los aprendizajes y nuevas prácticas, sin lugar a dudas, tributan a la implementación en Cuba de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible.

Si hubiera que definir a quiénes van dirigidas estas páginas incluiríamos, en primer lugar, a las mujeres que quieren hacer más en sus entornos (sociales, económicos, ambientales) y no lo han logrado. En las voces de las entrevistadas de seguro encontrarán claves para transformar sus propias realidades, para dar pasos a favor de la igualdad de género e identificar estrategias personales y colectivas que ayuden a derribar los obstáculos que el patriarcado y el machismo le ponen a la familia y a las mujeres. Sí, porque al limitarlas a ellas se frena también el desarrollo social, familiar y comunitario. No puede ser de otro modo cuando se desestiman las experiencias, los conocimientos, las demandas y la creatividad de una o varias de sus integrantes.

De igual modo, *Mujeres exitosas...* dialogará con otras personas, organizaciones e instituciones, vinculadas a proyectos de desarrollo, donde las mujeres están inmersas, sobre todo en el ámbito rural. De hecho, las ideas iniciales en torno a esta producción comunicativa se expusieron en el taller nacional de construcción de la Estrategia de Género del Sistema de la Agricultura desarrollado en el 2015. Allí, esta iniciativa despertó el interés entre las y los participantes. También las entrevistas realizadas para este material, publicadas ya en la revista *Mujeres* y en la Web de *Radio Coco*, han sido muy bien acogidas.

Sin más, Basal presenta, en su propia voz, a un grupo de ocho mujeres, con la sabiduría del trabajo y el amor por lo que hacen y sueñan. Fue tras ellas hasta sus escenarios cotidianos para tomarlas en roles profesionales —como productoras, técnicas o decisoras—, los mismos que asumen en el día a día. Reconoció y contó con la preparación que tenían estas mujeres y les apoyó para que continuaran progresando individual y colectivamente; amplió sus conocimientos en temas nuevos y tan relevantes como cambio climático. Sus ejemplos inspiran, por eso surgió esta serie que ahora les muestra en palabras e imágenes (a través de carteles y minivideos incluidos en el DVD), a cubanas protagonistas de la sostenibilidad alimentaria.





Basal apoya desde el nivel local hasta el nacional la adaptación al cambio climático en el sector agropecuario cubano, desde el 2013. Sus acciones se ejecutan en ocho municipios de cinco provincias: Los Palacios, Pinar el Río, Güira de Melena, Artemisa, Jimaguayú, Camagüey, Perico y Yaguajay. Está previsto llegar a otros 25 territorios cubanos, donde se compartirán conocimientos, metodologías, herramientas y lecciones replicables para enfrentar los desafíos que plantea este fenómeno.

Además, se propone la igualdad de género y el ejercicio pleno de este derecho humano en todas sus iniciativas, por lo que resulta una oportunidad para:

- » Identificar la relación entre género y cambio climático en el sector agropecuario.
- » Visibilizar el papel de la mujer en el cuidado del medio ambiente y en la adaptación al cambio climático.
- » Diseñar acciones de manera tal que se aprovechen las oportunidades que ofrecen las actividades de adaptación al cambio climático para potenciar la igualdad entre hombres y mujeres.
- » Formar capacidades en actores claves del proyecto en lo relativo a la adaptación al cambio climático desde un enfoque de género.

Las medidas de adaptación al cambio climático que promueve el proyecto dentro del sector agropecuario son:

- 1 Impulsar acciones para la introducción de prácticas sostenibles de manejo, conservación y mejoramiento de los suelos.
- 2 Introducir nuevas tecnologías de riego o modernizar las existentes, así como nuevas estrategias de manejo, para elevar la eficiencia del uso del agua.
- 3 Fortalecer las capacidades de las entidades científicas y locales para la introducción de buenas prácticas agrícolas, con énfasis en la producción de semillas de cultivares resistentes a condiciones climáticas adversas para la recuperación y el rescate de la biodiversidad.
- 4 Fortalecer las capacidades locales para la implementación del manejo integrado de plagas y de especies invasoras.
- 5 Fortalecer capacidades locales para la conservación y el procesamiento de producciones agrícolas que eviten pérdidas de cosechas ante eventos del cambio climático y contribuir con la sostenibilidad en la cadena productiva.
- 6 Promover el uso de recursos bioenergéticos y fuentes renovables de energía, así como el incremento de la eficiencia energética en la actividad agropecuaria.
- 7 Reducir las brechas de género que limitan el protagonismo femenino y la participación equitativa de mujeres y hombres en las medidas de adaptación al cambio climático en el sector agropecuario.
- 8 Establecer indicadores y sistematizar el monitoreo de la efectividad de las medidas de adaptación al cambio climático.





OIGA CC distingue y acompaña el desarrollo del componente de género en Basal. Creado y enriquecido de manera colectiva con el liderazgo de los Equipos Técnicos Municipales y Nacional de Género, así como con la participación de la dirección de Basal, OIGA CC es una invitación para actuar a favor de la adaptación al cambio climático

con enfoque de género. Abarca tres dimensiones fundamentales para tributar a la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres: **la conceptual, la estratégica y la comunicativa.**

A través de su dimensión conceptual evidencia los vínculos entre las relaciones de género (el ser, el pensar, el hacer y las identidades de mujeres y hombres), la sostenibilidad alimentaria y la adaptación al cambio climático en el sector agropecuario. Potencia el abordaje técnico y contextualizado a Cuba de constataciones que han sido globalmente identificadas:

- » Las vulnerabilidades de mujeres y hombres son diferenciadas.
- » Con frecuencia, y en muchos espacios, las mujeres están en desventaja respecto a los hombres en cuanto a vulnerabilidades, conocimientos, necesidades, protagonismo y participación.
- » Se requiere de un protagonismo y una participación equitativa de ellas y ellos en las oportunidades que ofrecen las medidas de adaptación al cambio climático.
- » Es necesario y justo equiparar los conocimientos, habilidades, equipamientos y activos, experiencias, redes y alianzas que determinan el desarrollo de las mujeres y los hombres, que sufren el impacto de los efectos del cambio climático.

Estratégicamente es una iniciativa que contribuye a elevar la sensibilidad y la toma de conciencia sobre género y su relación con la adaptación al cambio climático, impulsando las transformaciones de brechas de género en los sitios de intervención del proyecto. A mediano plazo, la intención de OIGA CC es promover una campaña movilizadora y de incidencia a favor de la igualdad de género. Más allá de este proyecto aspira a que surjan nuevas iniciativas innovadoras y de mayor impacto para la adaptación al cambio climático con igualdad de género.

Desde el punto de vista comunicativo, esta propuesta permite identificar el quehacer sobre género y adaptación al cambio climático, con el uso de un lema y logotipo en los productos y acciones que se impulsen desde este componente del proyecto u otras iniciativas y procesos estratégicos que se emprendan. Tiene la ventaja de que puede funcionar como acrónimo en su versión abreviada y, al mismo tiempo, como una forma verbal que interpela a las personas. Su modo coloquial de llamar la atención refuerza el estilo comunicativo característico de Basal. Visualmente recrea las ondas de sonido que sugieren el sentido de la escucha, porque eso también es lo que se busca: oídos atentos a lo que este proyecto tiene que decir sobre las relaciones de género y las medidas afirmativas en tiempos de cambio climático.



CLAVES DEL ÉXITO

1 AFÁN DE SUPERACIÓN Y DISPOSICIÓN PARA APRENDER. Estudiar lo que se desee o quiera, investigar y recibir capacitación técnica, favorecen el desempeño laboral y profesional, así como el desarrollo personal y la autonomía de las mujeres. En los escenarios de aprendizaje se cuenta con la ayuda de otras personas, lo que permite asumir tareas más complejas, entre ellas las asociadas al enfrentamiento de los impactos previsibles del cambio climático en el sector agropecuario.

2 APOYO Y VALORACIÓN FAVORABLE DE OTRAS PERSONAS. Resultan esenciales el impulso, respeto y reconocimiento de la pareja, la familia, las compañeras y los compañeros de trabajo. Da seguridad contar con redes de apoyo en el sector agropecuario y sentirse parte de un colectivo que respalda la igualdad entre las mujeres y los hombres y da luz verde al protagonismo femenino en las propuestas de adaptación ante el cambio climático.

3 AUTOESTIMA EN LA JUSTA MEDIDA. Valorarse positivamente posibilita a las mujeres sentirse a gusto consigo mismas y confiar en las capacidades propias para no ser conformistas, emprender nuevas metas y alcanzarlas en beneficio personal y de la sostenibilidad alimentaria.

4 AUTONOMÍA PARA DECIDIR SOBRE SU VIDA. Decidir qué se quiere hacer y cómo lograrlo es un primer paso para realizarse como mujer y disfrutar la labor que se desempeña dentro del sector agropecuario y para la sostenibilidad alimentaria.

5 CAPACITACIONES EN TEMAS DE GÉNERO. Al involucrar tanto a mujeres como a hombres, los espacios formativos se convierten en una herramienta fundamental para sensibilizar sobre esta temática, la sostenibilidad alimentaria y la emancipación de las mujeres.

6 CARISMA Y FUERZA DE VOLUNTAD. Ser protagonista de la producción agropecuaria, asumir nuevos retos como lo exige la adaptación ante el cambio climático y el liderazgo en procesos a favor de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, demandan una dosis alta de voluntad personal, que será mejor si se acompaña del carisma.

7 CERTEZA DE QUE SE ALCANZA LA REALIZACIÓN PERSONAL. Cuando la mujer está satisfecha con sus proyectos de vida y estos responden a sus aspiraciones confía más en sí y en sus aportes a la agricultura y a la adaptación ante el cambio climático.

8 COMUNICACIÓN E INTERCAMBIO. Compartir experiencias, inquietudes y problemáticas marcadas por las relaciones de género ayuda al crecimiento personal y también a enfrentar el machismo, que limita la participación de las mujeres en el sector agropecuario y en la aplicación de medidas de adaptación al cambio climático.

9 CONDICIONES Y UN TRATO QUE ESTIMULEN. Compromete contar con mejores condiciones de trabajo y mayores atenciones a las necesidades de las mujeres en el sector agropecuario, aspectos a considerar en las respuestas al cambio climático.

10 CONFIANZA EN LOS APORTES DE LAS MUJERES. Hay que confiar en las posibilidades y capacidades de las mujeres —sin encasillarlas en roles tradicionales— para contribuir con la seguridad alimentaria y la aplicación de medidas de adaptación ante el cambio climático.

11 DEFENSA DE LOS DERECHOS. Reclamar el valor y el lugar que merecen las mujeres en el campo cubano es un modo de exigir el respeto a sus derechos, frenar el machismo y aportar a la sostenibilidad alimentaria.

12 EMPEÑO Y CONSTANCIA. La entrega, pasión y sistematicidad en el trabajo agrícola son fuentes de regocijo personal y satisfacción, de la admiración y el respeto que las mujeres reciben en sus espacios laborales y familiares. La adaptación al cambio climático también requiere estas cualidades.

13 EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTOS. Aplicar los conocimientos adquiridos para la sostenibilidad alimentaria, enriquecerlos en la práctica y en el intercambio con otras personas, enseñar lo que bien se sabe y tener disposición para vivir nuevas experiencias, son claves que les abren puertas a las mujeres.

14 INDEPENDENCIA ECONÓMICA. Es posible superar las relaciones de dependencia o subordinación de las mujeres a otros miembros de la familia y contribuir con la prosperidad del hogar y la sostenibilidad alimentaria, como fruto del esfuerzo laboral cotidiano.

15 LIDERAZGO CON ENFOQUE DE GÉNERO. Hace la diferencia en la agricultura en tiempos de cambio climático, una dirección con estilo democrático que promueva la igualdad de género y se sustente en la exigencia, la responsabilidad y el respeto de las personas.

16 METAS CLARAS. Tener definido a dónde se quiere llegar, mirarse de cara al futuro y caminar en esa dirección aporta certezas y facilita el proceso de crecimiento personal y profesional que cada mujer puede diseñar para sí; por la seguridad alimentaria y la adaptación al cambio climático.

17 MOTIVACIONES PERSONALES. Es importante comprometerse con lo que se hace, disfrutarlo, sentirse socialmente útil e identificar móviles personales que representen un impulso o nuevos desafíos para avanzar. Ser una mujer protagonista de la adaptación del sector agropecuario ante el cambio climático puede ser una de esas motivaciones.

18 PARTICIPACIÓN EN LA TOMA DE DECISIONES. Tener en cuenta las opiniones de las mujeres en igualdad de condiciones que los hombres en las decisiones a tomar sobre la adaptación al cambio climático es una muestra de confianza y respeto que permite aprovechar la sabiduría femenina a favor de una agricultura más sostenible.

19 SER PARTE DE PROYECTOS E INICIATIVAS QUE PROMUEVAN EL PROTAGONISMO FEMENINO. Las propuestas que se generan en el marco de proyectos, experiencias y otras iniciativas que colocan un foco en la participación de la mujer, se convierten en un incentivo para que ellas avancen en su propio desarrollo, al tiempo que contribuyen con la sostenibilidad alimentaria.

20 SUPERACIÓN DE OBSTÁCULOS. Identificar qué frena la participación y el desarrollo de las mujeres en la adaptación del sector agropecuario al cambio climático es esencial para superar las barreras que limitan el avance hacia la igualdad de género.

CLAVES EN SU PROPIA VOZ

Aliannis Bonne Urgellés

21 años | Técnica en Agronomía | CPA Waldo Díaz Fuentes

Güira de Melena | Artemisa

“Aunque vine para aprender, también me han dejado aportar. Les hablé de la siembra intercalada y la hemos aplicado para incrementar el rendimiento y aprovechar el espacio (...). Me hicieron caso y dio resultado”.

“Antes de venir aquí pensaba que la mujer no debía estar en el campo, pero me di cuenta que realmente no es así. Me gusta y me siento bien, por eso lo hago. También gano buen salario y soy más independiente en la economía”.

“A las mujeres que desean trabajar en la agricultura les recomiendo que lo hagan y no hagan caso a eso de que ‘el campo es para hombres’. No es tan difícil. Además, por qué no hacerlo si nosotras tenemos los mismos derechos y capacidades”.

“Me siento más realizada y me estoy superando en los estudios. Me gustaría trabajar como especialista fitosanitaria, por eso quiero graduarme de ingeniera”.



Con el compromiso de lograr una producción más sostenible de alimentos, en esta cooperativa se aplican medidas de adaptación al cambio climático, como la introducción de tecnologías conservacionistas para preparar los suelos, el uso de abonos orgánicos y la instalación de un biodigestor que aprovecha los recursos bioenergéticos. Asimismo ponen en práctica la diversificación de cultivos y la siembra de plántulas de cultivares más resistentes a condiciones climáticas extremas. Aquí también es una prioridad la promoción de mujeres, particularmente jóvenes.



Lourdes Pérez Garriga

51 años | Vicepresidenta de la CCS Frank País

Güira de Melena | Artemisa

“No tengo limitaciones o prejuicios para tratar a las personas. Por mi forma de ser he logrado el éxito en la vida. Estos 32 años en el sector agrícola han sido maravillosos y de gran experiencia. Me gusta el trabajo y, como me siento realizada, no tengo obstáculos en la vida”.

“En cada lugar siempre trabajo con amor y cariño para lograr unión y que todo funcione bien”.

“Todo el mundo me respeta. En los primeros años pensé que iba a ser un poco más difícil, pero asumí la tarea y ha salido bien. Para dirigir hay que saber escuchar los problemas y criterios de todo el mundo”.

“El cariño de la gente es el mejor regalo. He alcanzado el éxito porque me gusta lo que hago y cuando pones empeño, por duro que sea, nada puede salir mal”.

“Siempre he demostrado que puedo cumplir con todo y cuando haces el trabajo bien enseguida lo comienzan a valorar”.

“Antes era más duro para nosotras. Ya no nos dejamos dominar tan fácil. A medida que se nos ha ido capacitando y que hemos abierto caminos, todo ha sido mejor y alcanzamos más logros”.



La agricultura de conservación gana terreno en las tierras de esta cooperativa artemiseña. Sus integrantes aplican la materia orgánica, diversifican los cultivos e introducen plántulas de cultivares de granos, viandas y hortalizas, más resistentes ante las adversidades climáticas. Además aprovechan

los recursos bioenergéticos con un biodigestor tubular y usan el riego localizado por goteo.

Al poner en funcionamiento una minindustria evitan las pérdidas en las cosechas, acercan sus producciones a la comunidad y generan nuevos empleos ocupados en su mayoría por las mujeres.



DECISORA

Yusleydi Gaínza Aguilar

33 años | Productora | Finca El Porvenir | CCS 26 de Julio

Jimaguayú | Camagüey

“Tenemos más prosperidad y realmente vivimos bastante bien. Se trabaja mucho, pero se ven los resultados”.

“Ha sido interesante la comunicación, compartir opiniones con otras compañeras que no viven los mismos problemas y dificultades. Juntas vemos cómo podemos salir adelante a pesar del machismo”.

“Nosotras debemos tener nuestra posibilidad de economía y así ser independientes. Si se trabaja a la par, para todo lo que entra y sale de la casa, se deben tener en cuenta las opiniones de los dos”.

“Ojalá todas puedan asistir a los talleres para que logren ocupar el lugar que les toca sin recibir maltratos. Es una oportunidad para desarrollarse y saber que pueden hacer muchas cosas si se lo proponen”.

“Soy una mujer laboriosa que lucha por lo que quiere. Mi familia me ha apoyado y juntos salimos adelante. Me siento satisfecha con mi vida y el trabajo en el campo”.



Las campesinas y los campesinos de esta cooperativa saben que con prácticas agropecuarias sostenibles pueden marcar la diferencia en tiempos de cambio climático. Por eso implementan la agricultura de conservación, usan abonos orgánicos, gestionan sus propios bancos de forrajes, restablecen pastizales y siembran árboles para crear sistemas silvopastoriles. Cerrar las brechas de género es otro de los frutos que cosechan, con la aplicación de la medida afirmativa para fortalecer capacidades de productoras y técnicas de Jimaguayú y potenciar así su empoderamiento y las transformaciones a favor de la igualdad de género en la adaptación al cambio climático dentro del sector agropecuario.



Idania Yordi Prieto

45 años | Médica Veterinaria | Unidad 12-5 Destete | UBPC Patria o Muerte
Jimaguayú | Camagüey

“He alcanzado cada meta propuesta. Una de ellas, tal vez la más importante, fue la maestría en Producción Animal Sostenible que terminé en 2013. Ahora estoy más preparada, conozco más acerca del mejoramiento de los pastos, la alimentación integral del ganado y la salud animal. He logrado aplicar lo aprendido en la UBPC para que continúe siendo unidad millonaria en la obtención de leche”.

“Nosotras hemos demostrado ser exigentes y responsables. Aquí, por ejemplo, tenemos especialistas en control técnico y una veterinaria, todas en proceso de superación”.

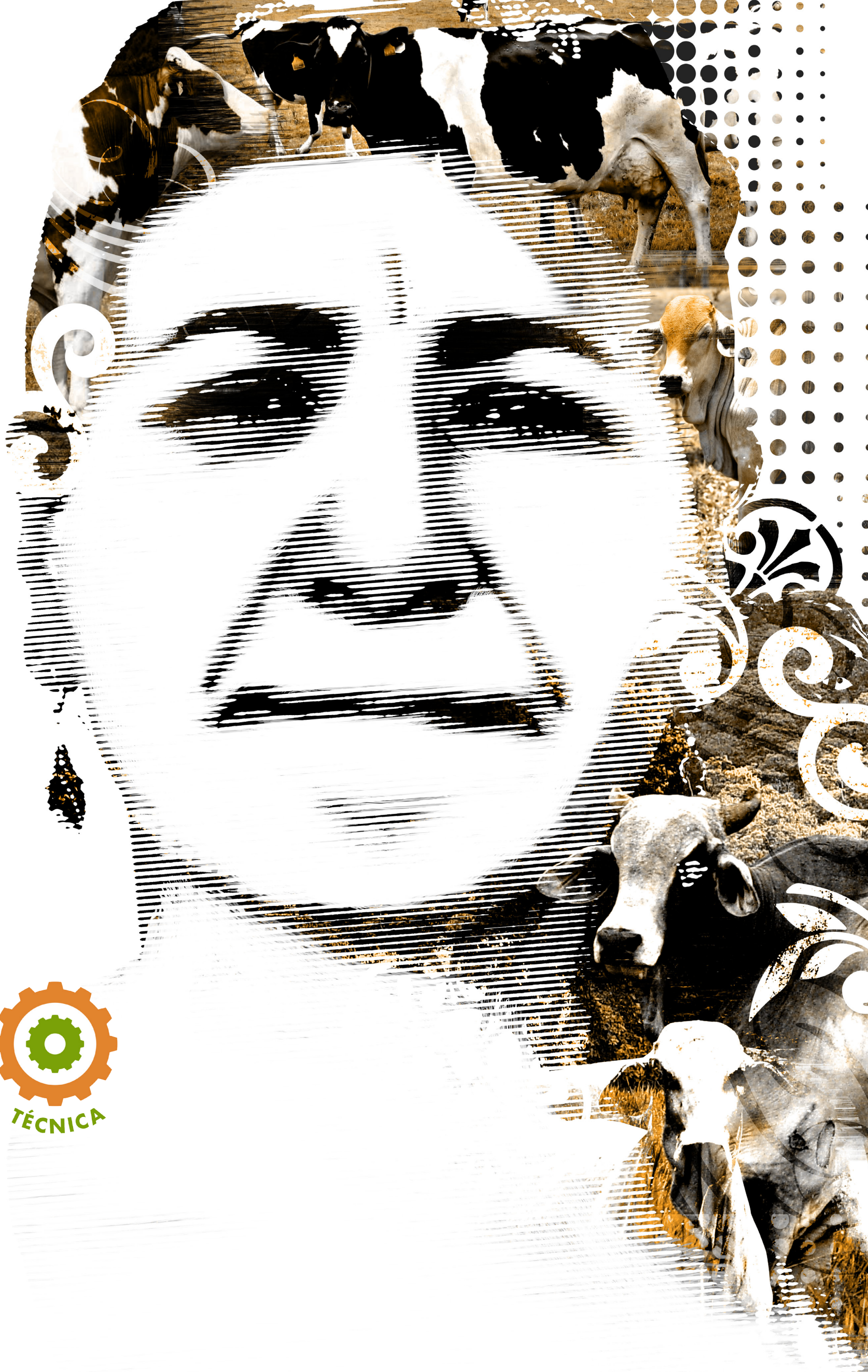
“En casa ellas no se capacitan como debieran, no se desarrollan. Aquí tenemos las escuelas y los medios para que se superen en los temas agrícolas y todos los meses se realizan talleres y otras actividades, pero tienen que venir y sumarse”.

“Me he actualizado sobre temas de salud animal con formaciones que insisten en la prevención de las enfermedades”.

“Hoy puedo decir que soy la que más aporta a la economía de la casa, aun cuando mi esposo también es veterinario. Ahora puedo acceder a lo que antes era difícil. Además, mi hija me ve como un ejemplo (...). Es bueno saber que la familia siente orgullo de mí”.



Por su carácter ganadero esta Unidad Básica de Producción Cooperativa (UBPC) aplica medidas de adaptación al cambio climático que garantizan la salud animal y una alimentación adecuada, a pesar de que existan condiciones climáticas adversas. Cuentan con bancos de forrajes, realizan silvopastoreo, introducen riego por aspersión semiestacionario y aprovechan fuentes renovables de energía con molinos de viento. Al potenciar la participación de las mujeres en puestos no tradicionales contribuyen a cerrar las brechas de género en el sector agropecuario.



Mercedes Luz Aguirre Martínez

53 años | Anegadora | CCS Jorge González Ulloa

Los Palacios | Pinar del Río

“El compañero que trabajaba conmigo me alentó, me dijo que no tuviera miedo y continuara en la siembra de arroz. Imagínate que soy la única mujer en esta labor tan difícil. Pero con la ayuda de los muchachos aprendí”.

“Lo primero es que me gusta lo que hago. Creo que es una herencia de la familia y no me gusta estar sentada sin hacer nada”.

“Siempre he querido avanzar y hacer cosas buenas por la producción de nuestro país. Nunca me conformo, nunca”.

“Pagan mejor, nos atienden más y eso motiva”.

“Ninguna tarea debería decirse que es solo para hombres. En el campo, por ejemplo, hay muchísimas que trabajan, viven de su producción y nunca se han quejado. Podemos realizar los mismos trabajos que los compañeros”.

“Me gusta trabajar y ser independiente. Soy una mujer realizada que ha aportado mucho a la producción y al país”.



Garantizar la calidad de los suelos donde se siembra el arroz y el agua necesaria para su cosecha son desafíos que enfrentan quienes producen ese cultivo tan demandado en la cocina cubana. Por ello en esta cooperativa de Los Palacios se implementan medidas de adaptación al cambio climático,

como nivelar los suelos y utilizar tecnologías conservacionistas en su preparación, mantener y rectificar la red de canales de riego y drenaje, incorporar el riego por pulsos en áreas de rotación de esa gramínea con otros granos e introducir cultivares de arroz más resistentes a condiciones climáticas adversas. También aprovechan la energía solar con paneles fotovoltaicos.



Deisy Herrera Salgado

34 años | Técnica en Agronomía | CCS Jorge González Ulloa

Los Palacios | Pinar del Río

“Siempre he deseado que mis decisiones y acciones sean respetadas y tomadas en cuenta, y aquí lo he logrado”.

“Donde trabajaba con anterioridad me hacían sentir útil, pero aquí he estado más integrada, las decisiones que tomo son bien recibidas”.

“En casa están orgullosos, a ratos me lo comentan y eso me hace feliz”.

“Hemos participado en talleres y capacitaciones que luego replicamos para que las campesinas entiendan y sean conscientes de las inequidades existentes. Les hablamos de lo importante que es elevar su autoestima, tener independencia económica y exigir sus derechos”.

“Tener tu propia ganancia es libertad para disfrutar de la vida y tomar decisiones. Además, de esta manera la persona que vive contigo te ve de manera diferente, porque están en igualdad de condiciones”.

“Ya no es como antes, cuando a las mujeres no se les consultaba y apenas se les tenía en cuenta. Hemos logrado cambios en la cooperativa y en algunos hogares”.

“Por ahora el machismo persiste y nos limita un tanto, pero nosotras seguimos adelante”.



En esta cooperativa conocen más sobre el cambio climático y sus impactos en la agricultura. No solo se preocupan por producir alimentos sobre las bases sostenibles apuntadas antes, también consideran fundamental en su actividad la igualdad de género y la participación de las mujeres, por ejemplo, en capacitaciones que les permitan adquirir nuevos aprendizajes para aplicarlos en el sector o priorizar espacios donde profundizar sobre la temática de género, dirigidos tanto a ellas como a los hombres. En ese sentido, se destaca la oportunidad que les ha ofrecido el proyecto Basal de contar con una representación en el Equipo Técnico Municipal de Género de Los Palacios.



Yamilé Lamothe Crespo

44 años | Subdirectora en el Ministerio de la Agricultura

La Habana

“Conocí la agricultura por dentro y pienso que estaré aquí por mucho tiempo. Me motiva verme rodeada de mujeres capaces, consagradas, sin límites... Ellas solo piensan en ir hacia delante”.

“Nunca pensé que mi trabajo me fuera a atrapar tanto. Si pudiera volver el tiempo atrás me incorporaría a este sector desde el inicio de mi vida profesional”.

“Una vez incorporada al sector agropecuario he establecido un inmenso compromiso que me lleva a realizarlo todo con pasión y amor”.

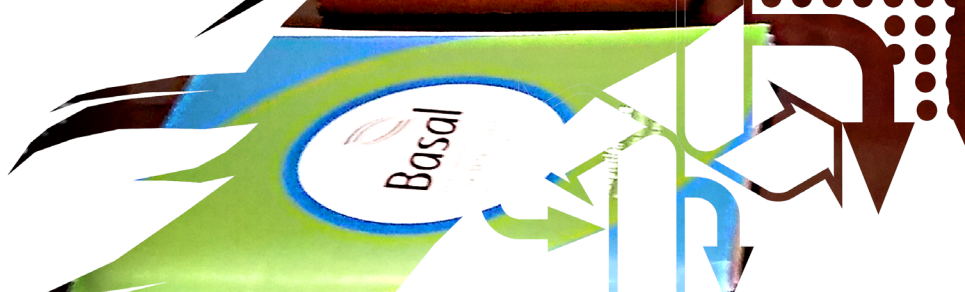
“Disfruto mucho lo que hago. Me siento realizada”.

“Nosotras nos sabemos imponer, sabemos salir adelante y resolver cualquier problema por difícil que sea”.

“Otra clave es mi actitud ante la vida, el modo en que asumo las cosas y cómo enfrento las barreras”.



Desde la dirección de Ciencia, Técnica, Innovación y Medio Ambiente del Ministerio de la Agricultura se trabaja cotidianamente por hacer más sostenibles las producciones agropecuarias y forestales. Un aspecto esencial es proponer acciones de adaptación y enfrentamiento al cambio climático en el sector, como la utilización de cultivares resistentes a las altas temperaturas y a extensos períodos de sequías; la contextualización del sistema agroproductivo del país, el aumento de la reforestación en cuencas y fajos hidrorreguladores, entre otros. La Estrategia de Género del Sistema de la Agricultura también incluye el tema de la adaptación al cambio climático.



Carmen Duarte Díaz

60 años | Coordinadora de Resultado de Basal | IAGRIC

La Habana

“Mientras conozcas el sector y la actividad concreta que te corresponde puedes hacer de todo. En mi caso la investigación es el mayor aporte que he podido realizar al país, pero también es lo más grande que he hecho por mi propia realización”.

“Lo más importante es la constancia en el estudio, en el trabajo, en la investigación”.

“Como mismo comencé con el apoyo de personas de más experiencia, ahora ayudo a la juventud”.

“No he tenido barreras familiares que me hayan entorpecido mis estudios o el trabajo”.

“La familia te ayuda e impulsa a hacer cualquier cosa”.

“Me gusta mantenerme actualizada como investigadora”.

“Tiene mucho valor la experiencia adquirida en el trabajo y con proyectos donde participamos”.

“No he trabajado por reconocimientos, sino por amor a la profesión y la necesidad de sentirme útil”.



Entre los temas que trabaja el colectivo del Instituto de Investigaciones de Ingeniería Agrícola (IAGRIC) están las medidas de adaptación al cambio climático en el sector agropecuario cubano. Al respecto, prestan atención al uso sostenible de los suelos, a la introducción de sistemas de riego más eficientes y de tecnologías para el aprovechamiento de recursos bioenergéticos y fuentes renovables de energía. Este centro, del sistema de la agricultura, implementa el modelo IGECSA (Igualdad de Género para la Gestión con Calidad de la Seguridad Alimentaria), que promueve la equidad entre mujeres y hombres en entidades del sector e incluye indicadores para una adaptación al cambio climático con enfoque de género.



Coordinación técnica

KATIA COBARRUBIAS HERNÁNDEZ | INALVIS RODRÍGUEZ REYES

Conceptualización

EQUIPO TÉCNICO NACIONAL DE GÉNERO DE BASAL

Textos

TAMARA ROSELLÓ REINA

Diseño

ALEJANDRO (DELA) TORRE

Entrevistas

JESÚS MUÑOZ MACHÍN

Agradecimientos

ALIANNIS BONNE URGELLÉS

LOURDES PÉREZ GARRIGA

YUSLEYDI GAÍNZA AGUILAR

IDANIA YORDI PRIETO

MERCEDES LUZ AGUIRRE MARTÍNEZ

DEYSI HERRERA SALGADO

YAMILÉ LAMOTHE CRESPO

CARMEN DUARTE DÍAZ

OMELIO BORROTO LEISECA

JUAN MARIO MARTÍNEZ SUÁREZ

TERESA RUBIO SARMIENTO

ORAVIDES ALMAGRO PEÑALVER

MAYDA ÁLVAREZ SUÁREZ

SAYONARA TAMAYO ARJONA

EQUIPOS TÉCNICOS DE GÉNERO DE JIMAGUAYÚ,

LOS PALACIOS Y GÜIRA DE MELENA

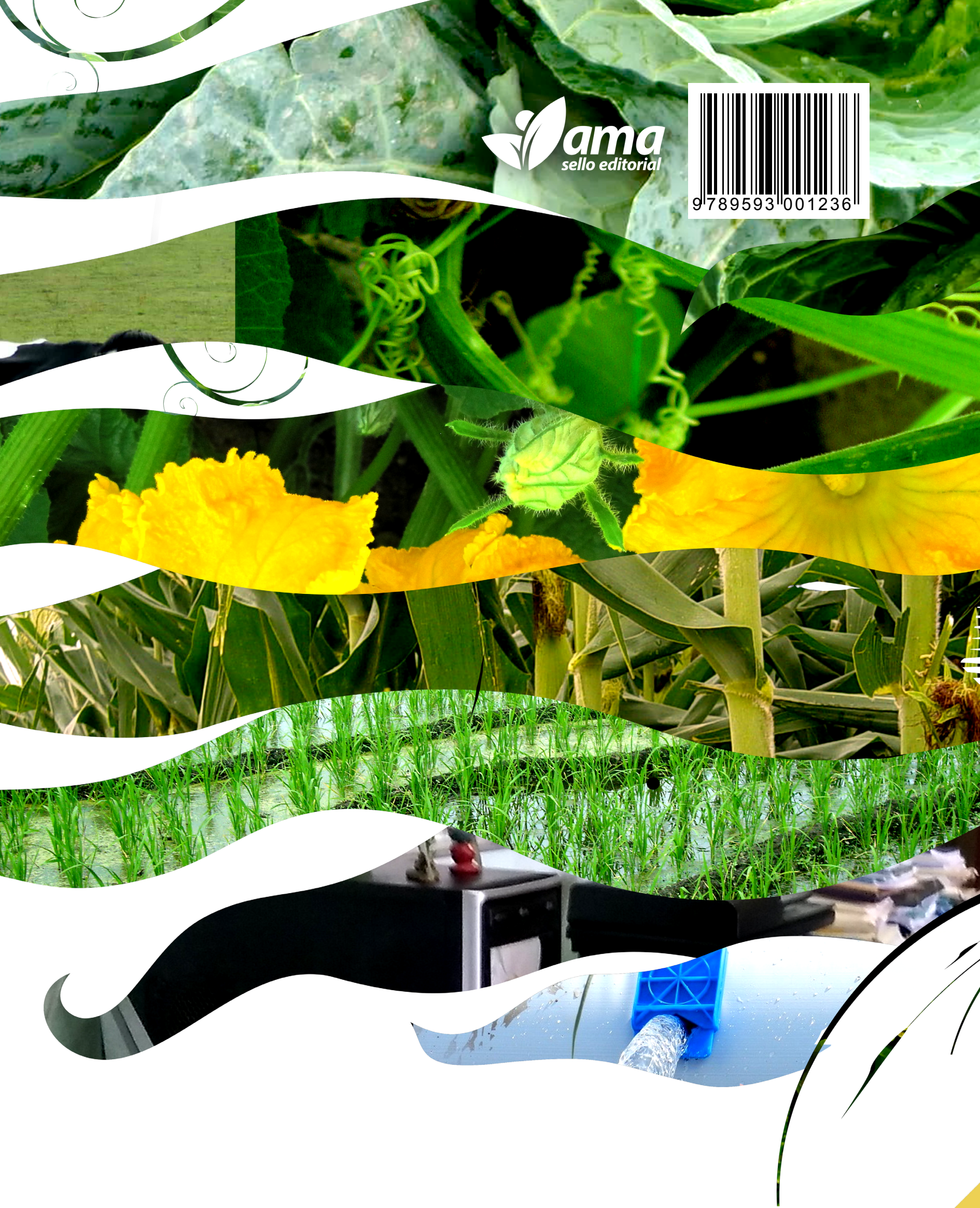
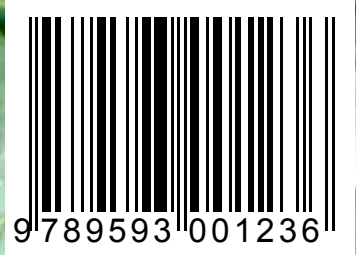
Realización de los videos

MUNDO LATINO | ALEJANDRO (DELA) TORRE CHÁVEZ | TAMARA ROSELLÓ REINA

Música

CHUCHO VALDÉS





IMPLEMENTADO POR:



FINANCIADO POR:

