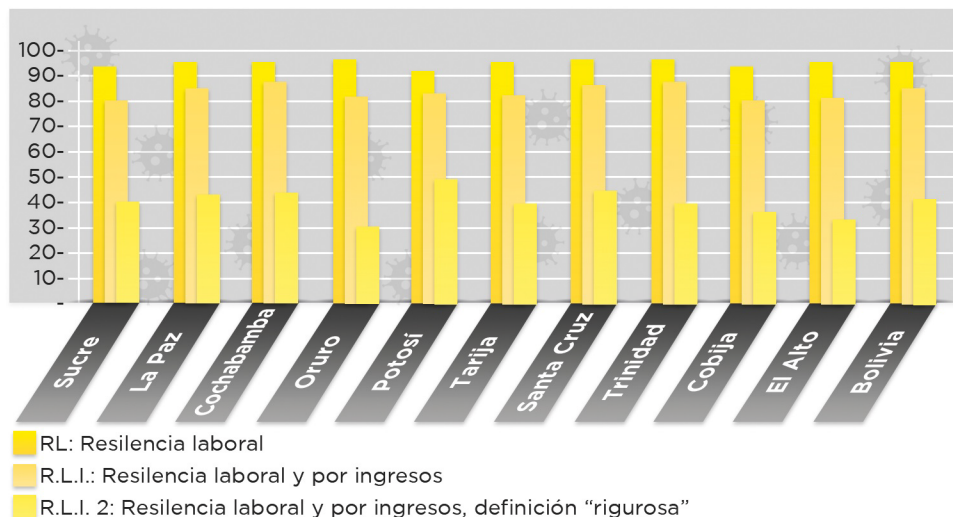


Proporción de PGI que fueron resilientes entre febrero y julio del 2020, por ciudad y definición(en%)



El documento se divide en siete secciones y presenta una breve descripción del estado del arte en cuanto a investigaciones relacionadas con la resiliencia laboral, el contexto de Bolivia durante la pandemia, la base de datos utilizada, la conceptualización de la resiliencia laboral, el modelo econométrico empleado y las conclusiones e implicaciones de política de la investigación.



RESILIENCIA LABORAL EN BOLIVIA DURANTE LA PANDEMIA

Sardán Solange
Urquidi Manuel
Aramayo Fernando



Para publicaciones similares escanea el QR o ingresa a: publications.iadb.org/es

Fotografía: Luis Gandarillas

RESILIENCIA LABORAL EN BOLIVIA DURANTE LA PANDEMIA

La habilidad de mantener la fuente laboral en un contexto de crisis, conocida técnicamente como resiliencia laboral, tuvo particular importancia en el contexto la pandemia de la COVID-19. Este documento analiza la resiliencia laboral y de ingresos en los trabajadores que vivían en las ciudades capitales de Bolivia y la ciudad de El Alto.

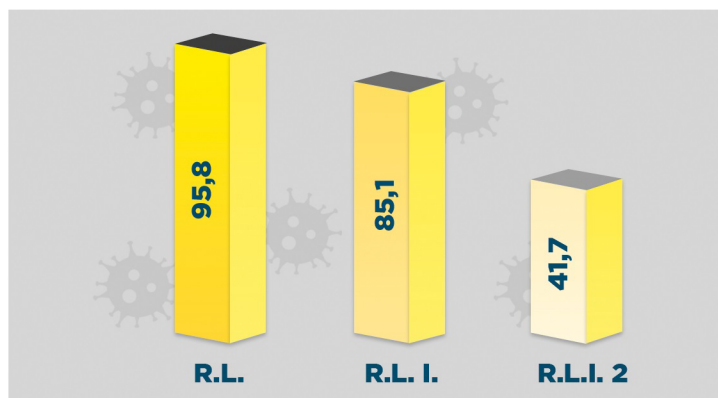


Los jóvenes, las mujeres y los trabajadores con niveles de capacitación más bajos son los que enfrentan tasas de recuperación del empleo más bajas que el promedio. El estudio encontró que en Bolivia la mayoría de los trabajadores pudieron volver a estar empleados, pero una proporción significativa experimentó una reducción en los ingresos, incluso permaneciendo empleados.

La pandemia causó un impacto en el empleo a nivel mundial, con una pérdida estimada de 230 millones de empleos de tiempo completo en 2020 en comparación con 2019. A pesar de que se han observado señales de recuperación, los organismos internacionales mantienen su alerta sobre una desaceleración en la tendencia positiva del número de empleados a nivel global.

Los determinantes de la resiliencia laboral en Bolivia incluyen factores demográficos, laborales, del hogar y de apoyo gubernamental. El estudio destaca las disparidades de género y edad en el mercado laboral, así como los desafíos que enfrentan los jóvenes para acceder a oportunidades de empleo; se necesitan políticas dirigidas a abordar estas disparidades y apoyar a grupos vulnerables para promover la recuperación.

Proporción de PGI que fueron resilientes entre febrero y julio del 2020, por tipo de definición(en%)



RL: Resiliencia laboral

R.L.I.: Resiliencia laboral y por ingresos

R.L.I. 2: Resiliencia laboral y por ingresos, definición "rigurosa"

