



โครงการพัฒนาแห่งสหประชาชาติร่วมมือกับสถานเอกอัครราชทูตออสเตรเลีย  
สถานเอกอัครราชทูตแคนาดา กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ และธนาคารโลก สนับสนุนภาคเอกชนในการส่งเสริม  
ความหลากหลาย ความเสมอภาคและการมีส่วนร่วมของกลุ่มผู้มีความหลากหลายทางเพศ (LGBTI)

18 พฤษภาคม 2566

เนื่องในวันสากลยุติความรุนแรงเกี่ยวคนรักร่วมเพศเดียวกัน คนรักร่วมเพศ คนอินเทอร์เซ็กส์ และ คนข้ามเพศ (IDAHOBIT) ปี พ.ศ. 2566 ทางโครงการพัฒนาแห่งสหประชาชาติร่วมมือกับสถานเอกอัครราชทูตออสเตรเลีย สถานเอกอัครราชทูตแคนาดา กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ และธนาคารโลก เป็นเจ้าภาพร่วมจัดงานประชุม 'ไอดาฮอบิท' เพื่อเน้นย้ำถึงบทบาทสำคัญของภาคเอกชนในการแก้ปัญหาการตีตราและการเลือกปฏิบัติต่อกลุ่มผู้มีความหลากหลายทางเพศ ไม่ว่าจะเป็นหญิงรักหญิง ชายรักชาย คนรักร่วมเพศ คนข้ามเพศ หรือ คนอินเทอร์เซ็กส์ (LGBTI) และเพื่อส่งเสริมความหลากหลาย ความเสมอภาคและการมีส่วนร่วมของกลุ่มผู้มีความหลากหลายทางเพศในที่ทำงานและการพัฒนาในสายอาชีพ

แม้เหตุผลว่าทำไมภาคธุรกิจควรส่งเสริมสิทธิผู้มีความหลากหลายทางเพศในที่ทำงานจะมีความชัดเจน แต่การเลือกปฏิบัติที่เกิดขึ้นกับพวกเขากลับไม่ชัดเจนและยังคงฝังรากลึกในสภาพแวดล้อมของการทำงาน การศึกษาโดยโครงการพัฒนาแห่งสหประชาชาติชี้ว่า คนข้ามเพศต้องเผชิญกับการเลือกปฏิบัติมากที่สุดในทุกขั้นตอนของการสมัครงาน ตั้งแต่การถูกปฏิเสธไม่รับประวัติการทำงาน ไปจนถึงการถูกถามคำถามระหว่างการสัมภาษณ์ที่ละเมิดสิทธิและไม่เกี่ยวกับตำแหน่งงาน ผู้มีความหลากหลายทางเพศจำนวนมากไม่กล้าเปิดเผยอัตลักษณ์และวิถีทางเพศของตนในที่ทำงานเพราะกลัวการถูกเลือกปฏิบัติ ซึ่งส่งผลกระทบต่อบทบาทการมีส่วนร่วมของพวกเขาในหน่วยงาน ตลอดจนโอกาสการพัฒนาในสายอาชีพ อย่างไรก็ตาม เริ่มมีบริษัทจำนวนมากขึ้นที่ตระหนักถึงข้อได้เปรียบและให้ความสำคัญกับแนวทางการบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่คำนึงถึงคนทุกกลุ่มมากขึ้น ซึ่งประโยชน์ที่เป็นที่ยอมรับจากการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานแบบเกื้อกูลได้แก่ การดึงดูดการลงทุน การเพิ่มมูลค่าแบรนด์ ตลอดจนการเพิ่มแรงดึงดูดลูกค้าและการรักษาพนักงานไว้กับองค์กร โดยสภาพแวดล้อมการทำงานที่เกื้อกูลการมีส่วนร่วมของคนทุกกลุ่มนี้ จะช่วยพิทักษ์สิทธิบุคคล อีกทั้งส่งผลดีกับธุรกิจอีกด้วย ซึ่งเป็นเหตุผลที่ทำไมหน่วยงานรัฐ ภาคธุรกิจ และชุมชนจึงให้ความสำคัญร่วมกันในการส่งเสริมรูปแบบการทำงานที่เกื้อกูลการมีส่วนร่วมของคนทุกกลุ่มอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ ทั้งนี้ เพื่อให้คนทำงานและสมาชิกชุมชนผู้มีความหลากหลายทางเพศสามารถแสดงศักยภาพของตนได้อย่างเต็มที่

งานที่จัดขึ้นในวันที่ 18 พฤษภาคม พ.ศ. 2566 นี้ มีผู้เข้าร่วมจากหลากหลายภาคส่วนทั้งผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรภาคประชาสังคม หน่วยงานองค์การสหประชาชาติ และคณะทูตานุทูตที่ประจำในกรุงเทพฯ โดยการอภิปรายในที่ประชุมมุ่งเน้นไปถึงสิ่งที่บริษัทต่าง ๆ ในประเทศไทยกำลังดำเนินงานอยู่ ตลอดจนสิ่งที่ภาคธุรกิจสามารถพัฒนาเพิ่มเติมได้ เพื่อยกระดับสิทธิของผู้มีความหลากหลายทางเพศในที่ทำงาน

“นายจ้าง ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน มีบทบาทสำคัญอย่างยิ่งในการส่งเสริมความหลากหลาย ความเสมอภาคและการมีส่วนร่วมของกลุ่มผู้มีความหลากหลายทางเพศ ตลอดจนการให้ความสนับสนุนแก่พนักงานที่มีความหลากหลายทางเพศ เคารพสิทธิพวกเขา ทำให้พวกเขารู้สึกมีคุณค่า และ เต็มเต็ม เพื่อให้พวกเขาสามารถทำงานได้อย่างเต็มศักยภาพ” ดร.แอนเจลา แม็คโดนัลด์ เอกอัครราชทูตออสเตรเลียประจำประเทศไทย กล่าว

“ประเทศแคนาดามุ่งมั่นที่จะส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนในทุกด้าน รวมถึงสิทธิของผู้มีความหลากหลายทางเพศ เรามีความยินดีเป็นอย่างยิ่งที่ได้ร่วมมือกับโครงการพัฒนาแห่งสหประชาชาติ ตลอดจนพันธมิตรภาครัฐและภาคเอกชนในประเทศไทยในการดำเนินงานในประเด็นสำคัญของการส่งเสริมสิทธิผู้มีความหลากหลายทางเพศในที่ทำงาน บทสนทนาที่มีขึ้นในงานประชุมนี้ รวมถึงความคิดริเริ่มและพลังขับเคลื่อนของภาคเอกชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เป็นผู้มีความหลากหลายทางเพศ มีแนวโน้มที่จะกลายเป็นตัวอย่างที่ดี ทั้งในประเทศไทยและภูมิภาคอินโดแปซิฟิกในวงกว้าง เพื่อขยายผลประโยชน์ของการจ้างงานแบบเกื้อกูลให้เกิดการ



พัฒนาระดับบริษัท ระดับชุมชน รวมถึงระดับปัจเจกบุคคลให้ดียิ่งขึ้น” ดร. ซาราห์ เทย์เลอร์ เอกอัครราชทูตแคนาดาประจำประเทศไทย กล่าว

“กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพทำงานอย่างจริงจังเพื่อส่งเสริมสิทธิของผู้มีความหลากหลายทางเพศในที่ทำงานผ่านความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายและการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการแห่งชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (NAP) ซึ่งการก้าวไปข้างหน้าหนึ่งก้าวดีกว่าการที่ไม่ทำอะไรเลย เราหวังว่าภาคเอกชนจะสานต่อและเริ่มก้าวเดินไปกับเรา และร่วมเป็นพันธมิตรเพื่อยกระดับสิทธิของผู้มีความหลากหลายทางเพศ ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมในที่ทำงานของพวกเขา” คุณเกิดโชค เกษมวงษ์จิตร รองอธิบดีกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม กล่าว

“โครงการพัฒนาแห่งสหประชาชาติมีความยินดีที่ได้จัดการประชุมร่วมกับพันธมิตรทั้งสี่ของเรา ซึ่งล้วนเป็นผู้นำในการส่งเสริมความหลากหลาย ความเสมอภาค และการมีส่วนร่วมของผู้มีความหลากหลายทางเพศในที่ทำงาน การส่งเสริมสิทธิมนุษยชนและการมีส่วนร่วมทางสังคมของประชากรกลุ่มเปราะบางเป็นหัวใจสำคัญของภารกิจของโครงการพัฒนาแห่งสหประชาชาติ โดยประเทศไทยมีศักยภาพอย่างยิ่งในการก้าวขึ้นมาเป็นผู้นำระดับภูมิภาคในด้านการส่งเสริมความหลากหลาย ความเสมอภาค และการมีส่วนร่วมของผู้มีความหลากหลายทางเพศ โครงการพัฒนาแห่งสหประชาชาติมุ่งมั่นที่จะทำงานอย่างใกล้ชิดกับภาคเอกชนในด้านนี้เพื่อไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลังบนเส้นทางสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน” คุณเรอโน เมแยร์ ผู้แทนโครงการพัฒนาแห่งสหประชาชาติ ประจำประเทศไทย กล่าว

“ระหว่างที่เราเฉลิมฉลองความคืบหน้าในวันนี้ เราตระหนักดีว่ายังมีงานสำคัญที่ต้องทำเพื่อสร้างโลกที่ปราศจากการเลือกปฏิบัติและการกีดกัน โลกซึ่งทุกคนไม่ว่าจะมีวิถีทางเพศหรืออัตลักษณ์ทางเพศแบบใด ก็สามารถสร้างประโยชน์ต่อชุมชนและเศรษฐกิจได้ ขอขอบคุณความร่วมมือที่เราได้รับจากหน่วยงานภาครัฐ ภาคประชาสังคม และพันธมิตรด้านการพัฒนา ในการขับเคลื่อนวิสัยทัศน์นี้ และธนาคารโลกมุ่งมั่นที่จะทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายทั้งหลาย เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์นี้ร่วมกัน การส่งเสริมสิทธิผู้มีความหลากหลายทางเพศไม่ใช่แค่เรื่องของความยุติธรรมทางสังคมเท่านั้น แต่ยังเป็นความจำเป็นทางเศรษฐกิจอีกด้วย ซึ่งมีส่วนสำคัญต่อการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน รวมถึงเป้าหมายคู่ของเราในการขจัดความยากจนและส่งเสริมความเจริญรุ่งเรืองร่วมกัน” คุณฟาริชิโอ ซาโคเน ผู้จัดการธนาคารโลกประจำประเทศไทย กล่าว

ทั้งนี้เพื่อให้สอดคล้องกับธีมวันเฉลิมฉลอง IDAHOBIT ในปีนี้ ซึ่งคือ “ร่วมกันเสมอมา: รวมเป็นหนึ่งเดียวในความหลากหลาย” หน่วยงานภาคีผู้ร่วมจัดการประชุม ขอสนับสนุนให้ภาคเอกชนเพิ่มบทบาทในการส่งเสริมให้เกิดสถานที่ทำงานที่เกื้อกูลและยั่งยืนสำหรับผู้มีความหลากหลายทางเพศทุกคน

### สอบถามรายละเอียดงานประชุมและข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่

คุณสุภาณี พงษ์เรืองพันธ์ุ  
ผู้จัดการโครงการด้านความเท่าเทียมระหว่างเพศและการมีส่วนร่วมทางสังคม  
โครงการพัฒนาแห่งสหประชาชาติ  
อีเมล: supanee.pongruengphant@undp.org  
โทรศัพท์: 081-714 3954

คุณณพวัน อนาวิล  
เจ้าหน้าที่ฝ่ายสนับสนุนงานด้านสังคมและการเมือง  
สถานเอกอัครราชทูตแคนาดาประจำประเทศไทย  
อีเมล: Noppawan.Anavil@international.gc.ca  
โทรศัพท์: 081-815-8200

คุณชนิษฐา คงรักเกียรติยศ



เจ้าหน้าที่กิจการสัมพันธ์

ธนาคารโลก

อีเมล: [kanitha@worldbank.org](mailto:kanitha@worldbank.org)

โทรศัพท์: 081-846-1246

DRAFT