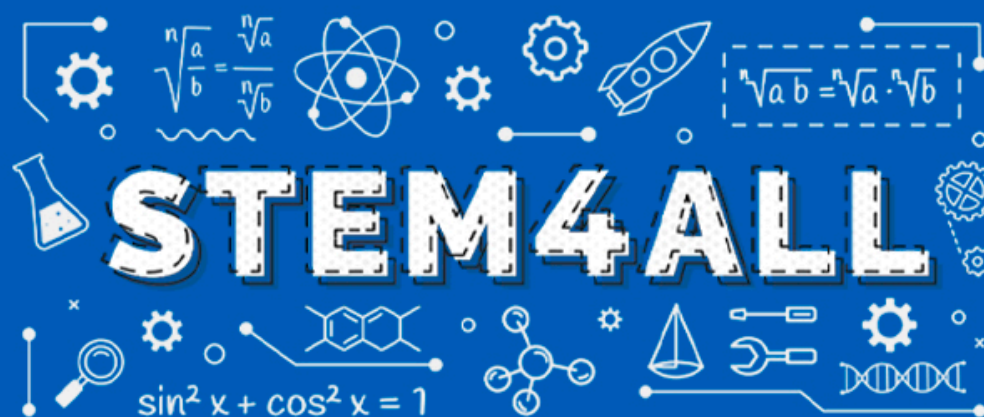
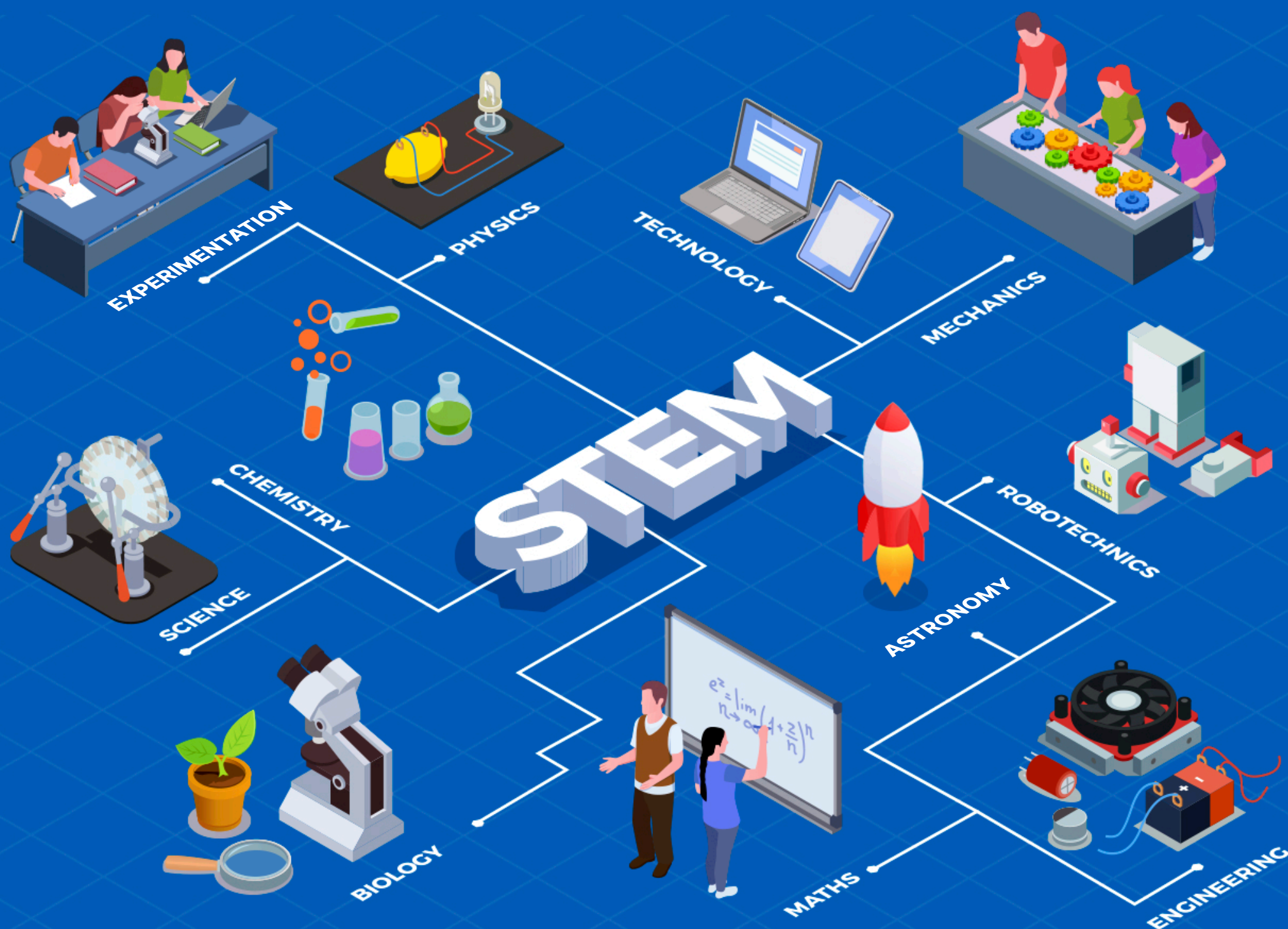


# ПОСТ-COVID 19

## ОЦЕНКА ПОТРЕБНОСТЕЙ ЖЕНЦИН STEM В КЫРГЫЗСТАНЕ



STEM (Наука-Технология-Инженерия-Математика)





Прогнозируется растущий спрос на работников в области STEM во время COVID-19 и после COVID-19



Случаи COVID-19



Спрос на работы в области STEM





## Ситуация в мире

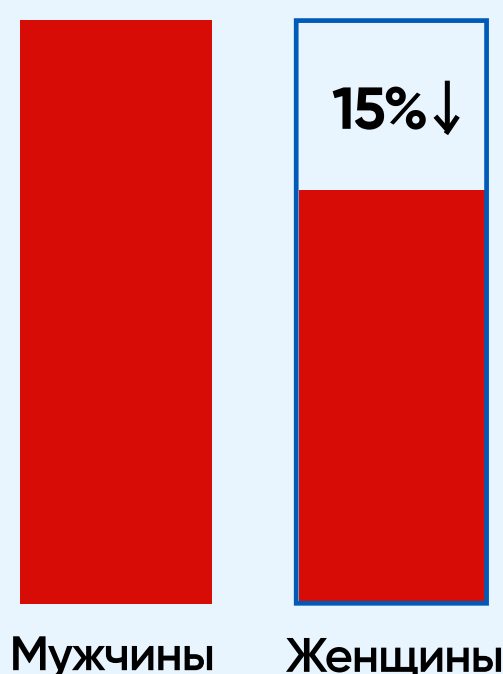
**114 миллионов**

рабочих мест было  
потеряно в 2020 году



01

02



Уровень занятости женщин  
в Европе и Центральной Азии  
**на 15 процентов**  
ниже, чем у мужчин

НО спрос на работников,  
занятых в сфере STEM  
сохраняется,  
**и ожидается, что в будущем  
он будет только расти**



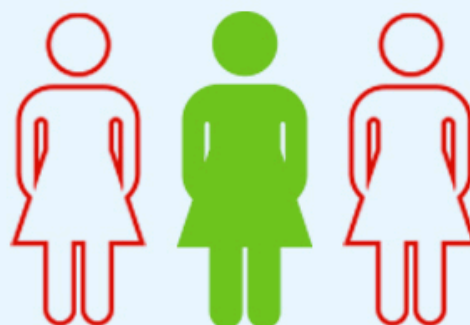
03

## Ситуация в Кыргызстане

В Кыргызстане

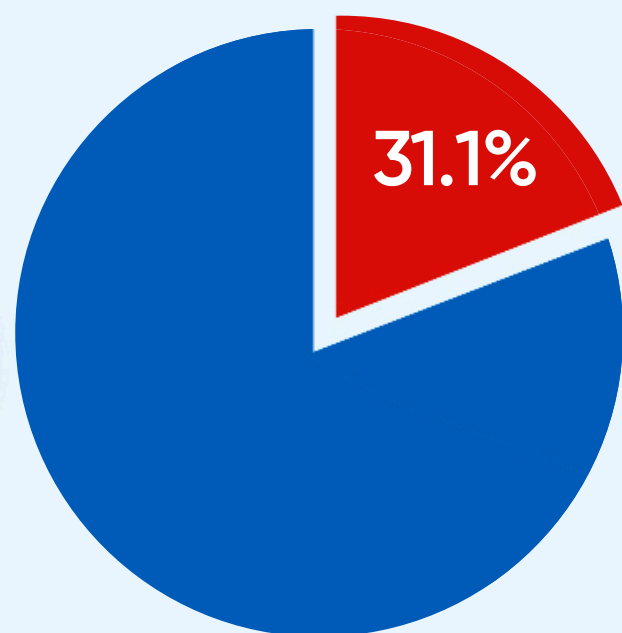
**каждая третья  
девушка**

владеет компьютерной  
граматностью



01

02



**Только 31,1%**

женщин-выпускниц  
высших учебных заведений  
работают в областях STEM.  
**Часто женщины не изучают  
предметы STEM, профессии  
STEM**

Отсутствие сопоставления ключевых  
заинтересованных сторон и понимания  
проблем, с которыми сталкиваются женщины  
в STEM в пост-COVID-19 **«новой нормальности»**

03



# Ландшафт работы

К 2025 году появятся новые рабочие места, а другие будут вытеснены сдвигом в разделении труда между людьми и машинами, что повлияет на:

(Всемирный экономический форум, 2020 г.)



## Растущий спрос на работу:

ДОМИНИРУЮТ МУЖЧИНЫ

1. Аналитики данных и ученые
2. Специалисты по искусственному интеллекту и машинному обучению
3. Специалисты по большим данным
4. Специалисты по цифровому маркетингу и стратегии
5. Специалисты по автоматизации процессов
6. Специалисты по развитию бизнеса
7. Специалисты по цифровой трансформации
8. Аналитики информационной безопасности
9. Разработчики программного обеспечения и приложений
10. Специалисты в области Интернета вещей

97 МИЛЛИОНОВ

85 МИЛЛИОНОВ

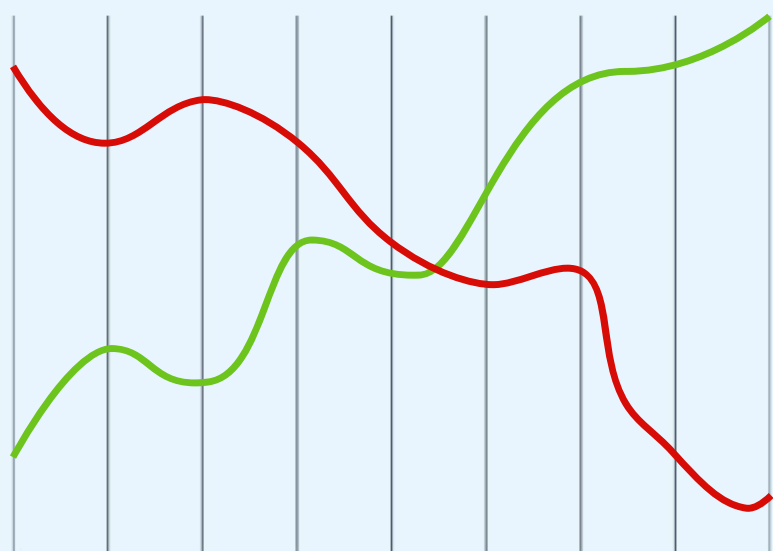
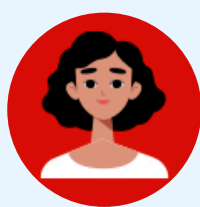
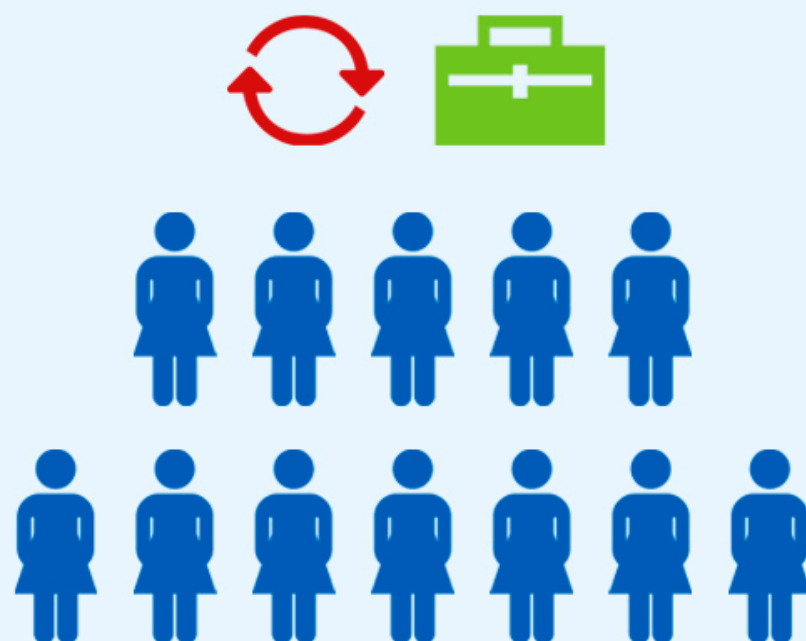
## Снижение спроса на работу:

1. Клерки по вводу данных
2. Административные и исполнительные секретари
3. Служащие по бухгалтерскому учету и расчету заработной платы
4. Бухгалтеры и аудиторы
5. Сборщики и фабричные рабочие
6. Бизнес-службы и менеджеры по административным вопросам
7. Работники по информированию клиентов и обслуживанию клиентов
8. Генеральные и операционные менеджеры
9. Механики и ремонтники машин
10. Клерки по учету и хранению материалов

По оценкам, к 2030 году

**от 40 до 160 миллионов**

женщин должны будут изменить свою профессию (UNICEF, 2020).



Согласно другому исследованию, в ближайшие двадцать лет

**180 миллионов**

женских рабочих мест будут автоматизированы.

**Около 30%-50%**

женщин реже, чем мужчины, используют интернет-технологии для повышения квалификации и/или переквалификации для будущей работы (UNDP, 2021).







Мы не можем себе позволить отказать половине человечества в возможности войти и добиться успеха в этом быстрорастущем секторе, обеспечивающий зеленый и цифровой переход.