

# ANÁLISIS DE BRECHA SALARIAL DE GÉNERO EN REPÚBLICA DOMINICANA (2022)



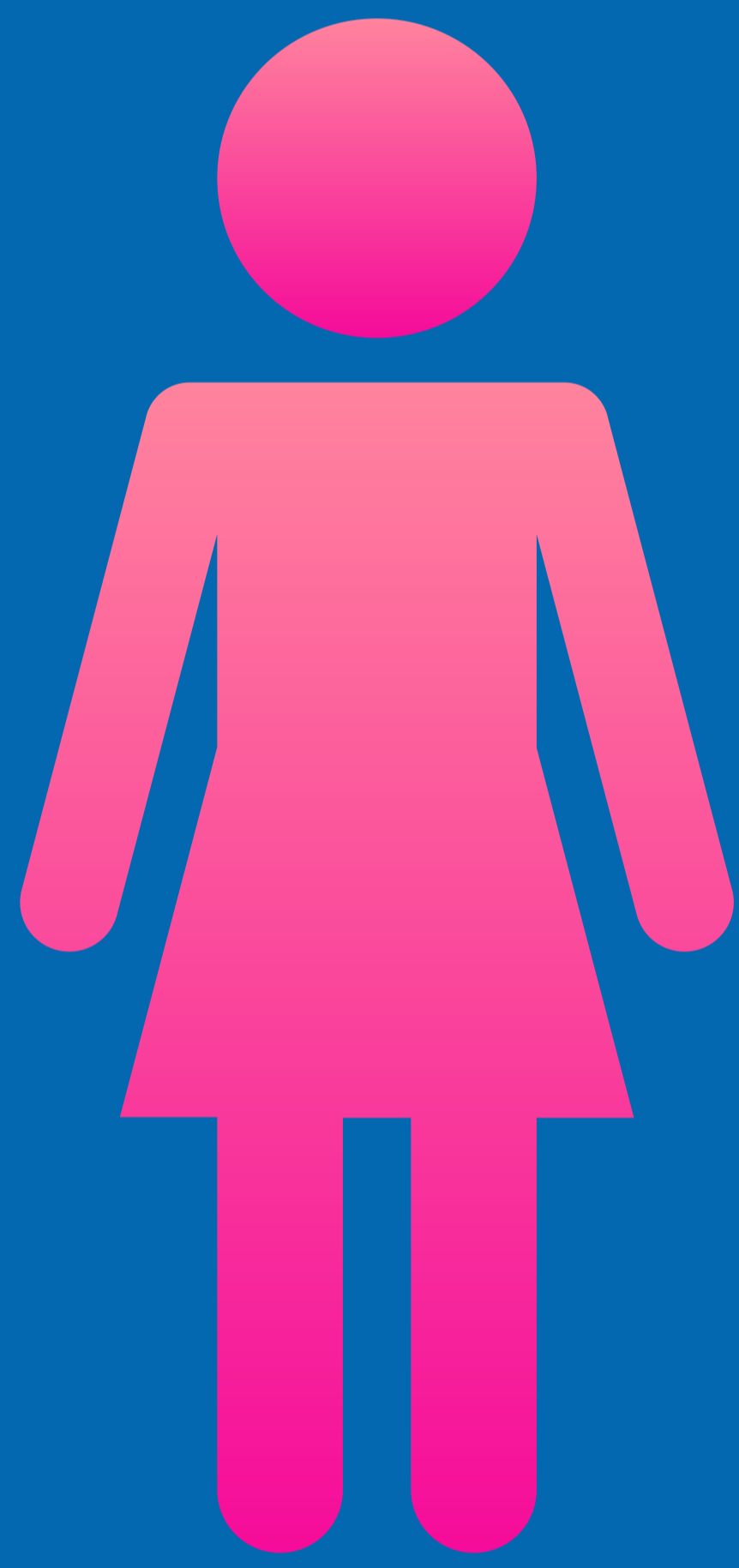
**En República Dominicana,** las mujeres enfrentan una **brecha salarial de 18%**

Es decir que por cada 100 pesos que gana un hombre, las mujeres solo ganan 82 pesos **por el mismo trabajo.**



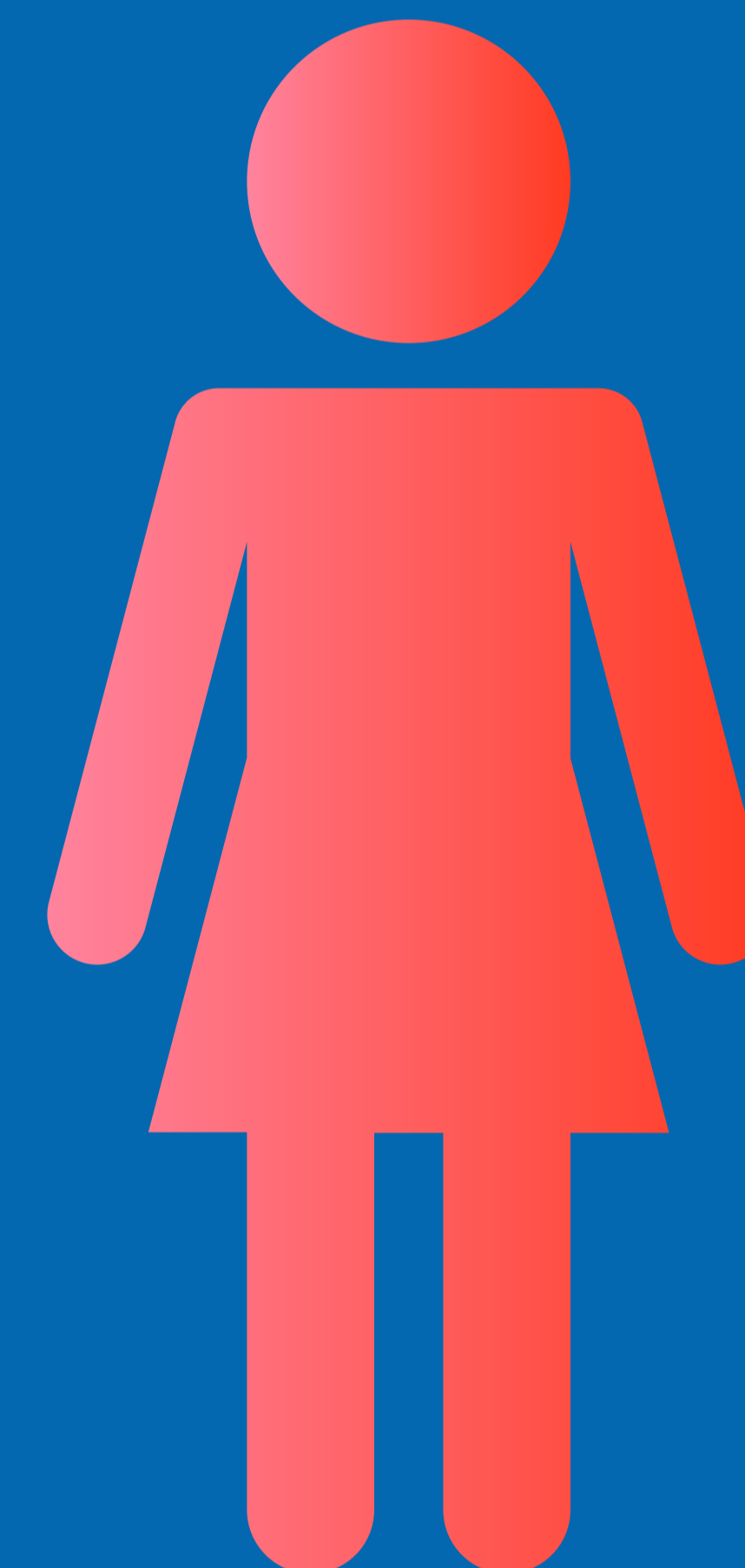
MAYOR POBREZA  MAYOR DESIGUALDAD

MUJERES  
NO POBRES



**16% menos**  
que los hombres

MUJERES EN  
CONDICIONES  
DE POBREZA

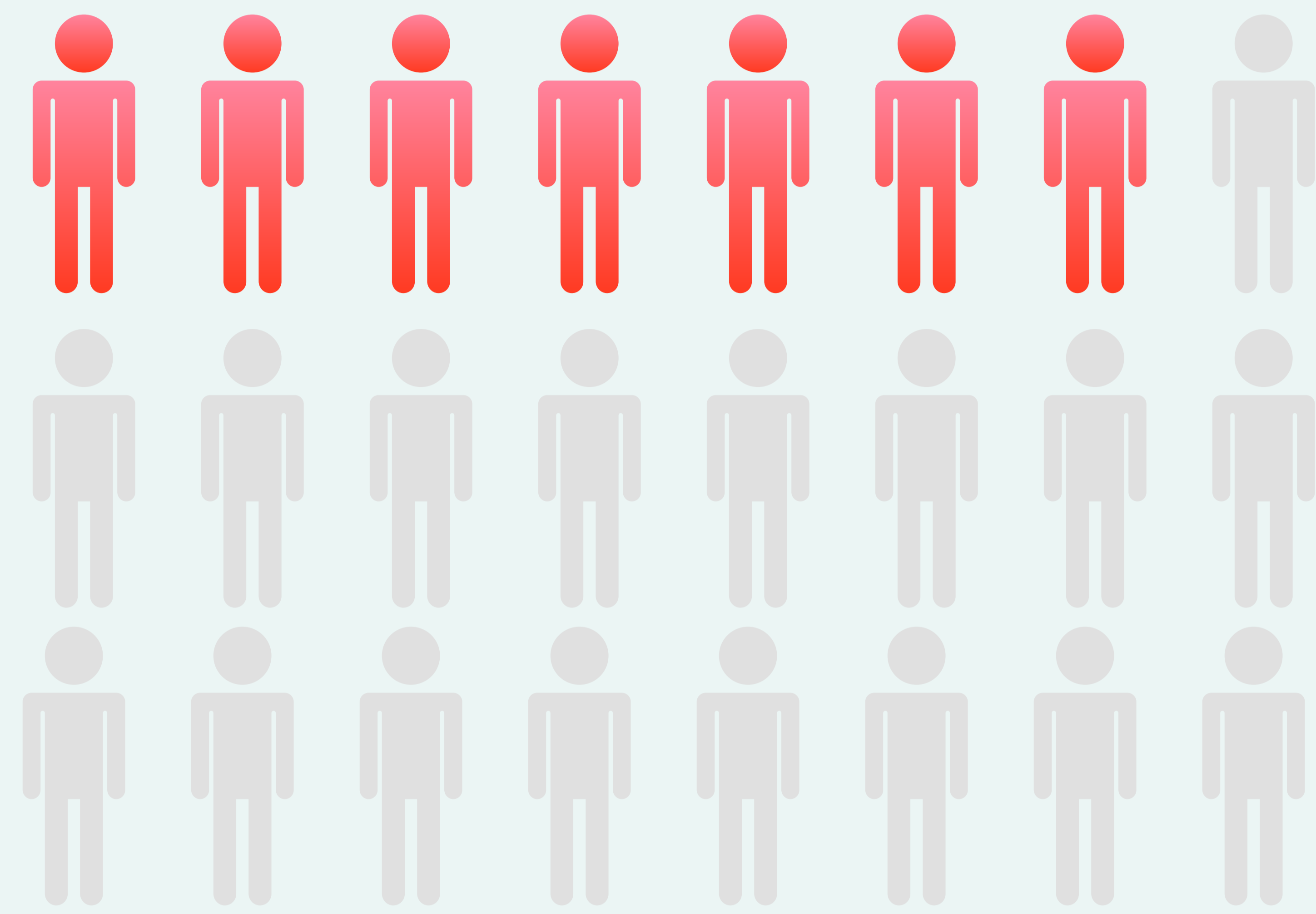
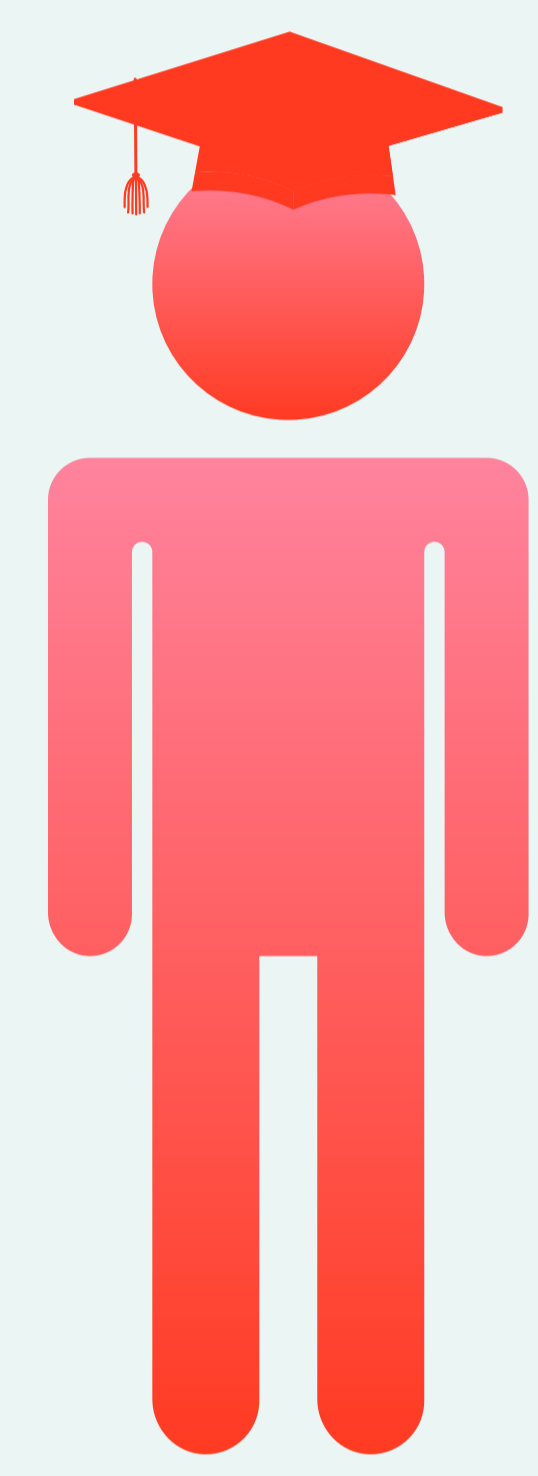


**30% menos**  
que los hombres

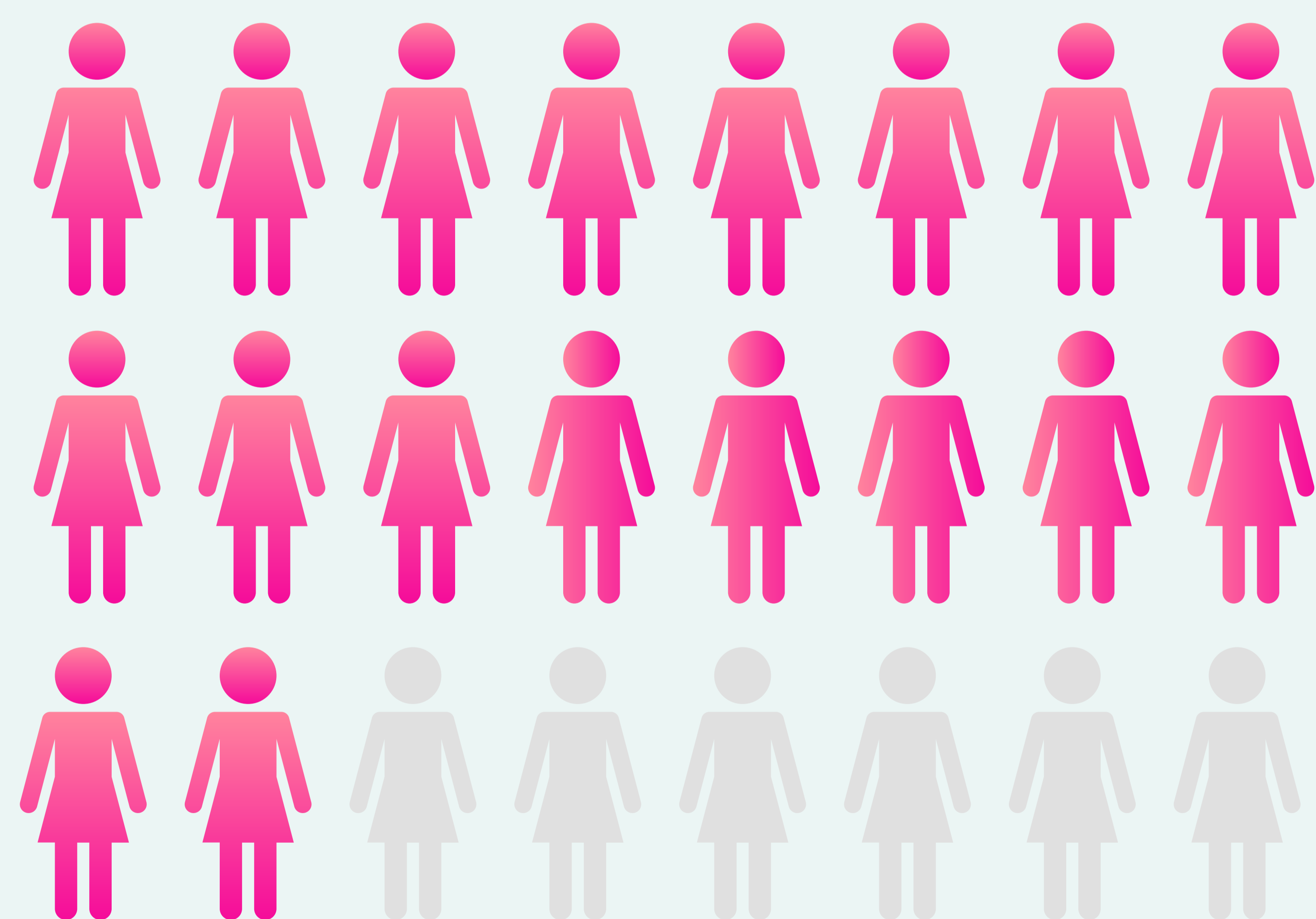
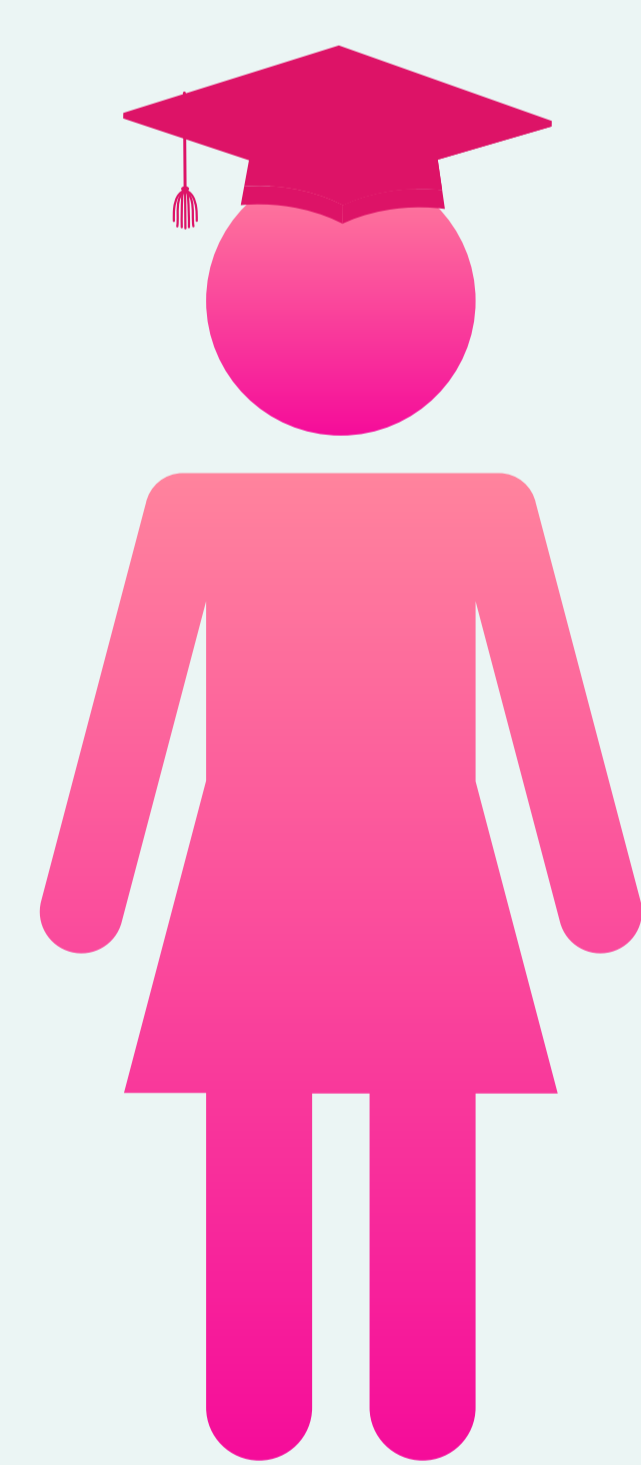
*Si la mujer trabajadora se encuentra en condiciones de pobreza,  
**la brecha salarial casi se duplica.***



**En el año 2021** las mujeres casi triplican la cantidad de hombres que completan la universidad, pero a pesar de lograr **un nivel educativo más alto la brecha salarial se mantiene.**

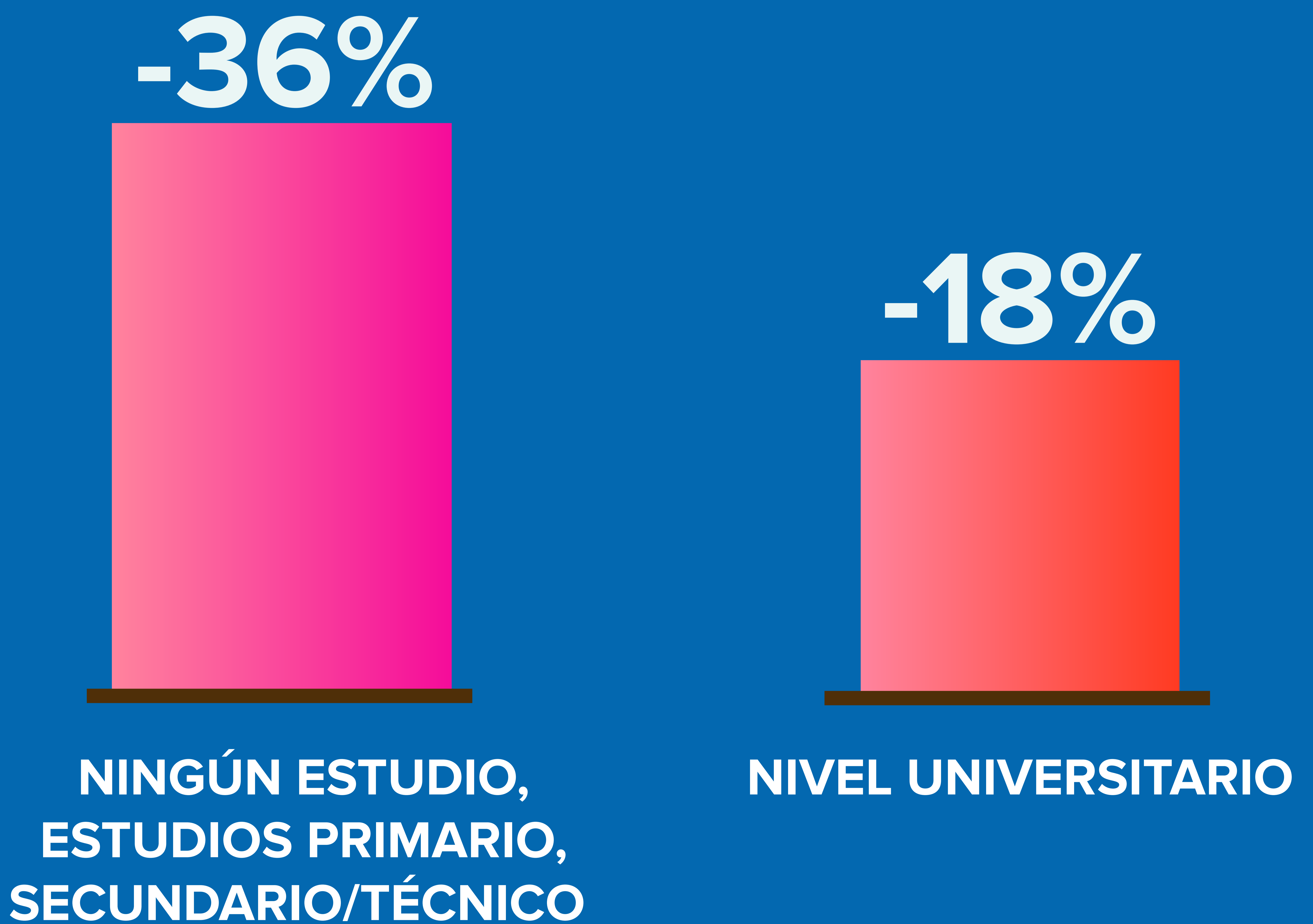


**Hombres ocupados** que han completado estudios universitarios o mayor



**Mujeres ocupadas** que han completado estudios universitarios o mayor

# BRECHA SALARIAL SEGÚN GRADO EDUCATIVO ALCANZADO





## BRECHA EN EL SECTOR INFORMAL



## BRECHA EN EL SECTOR FORMAL



Las brechas de salario se amplifican cuando la mujer participa en el **sector informal** de la economía devengando un salario **40% inferior que el de los hombres.**

Mientras que si la mujer trabaja en el **sector formal** la brecha que enfrentan es de **14% menos que los hombres.**

# ¿LA IGUALDAD SALARIAL SE LOGRARÁ AL FINALIZAR LA AGENDA 2030?

Si continúan las condiciones actuales en los mercados laborales del país, **cerrar la brecha tomaría 40 años.**





Elaboración y diagramación: **Unidad de Igualdad de Género del PNUD República Dominicana**

Contenido: **Estudio de Brechas Salariales de Género del PNUD con datos del Sistema de Indicadores Sociales Dominicanos (SISDOM) y la Encuesta Nacional Continua de Fuerza de Trabajo (ENCFT)**