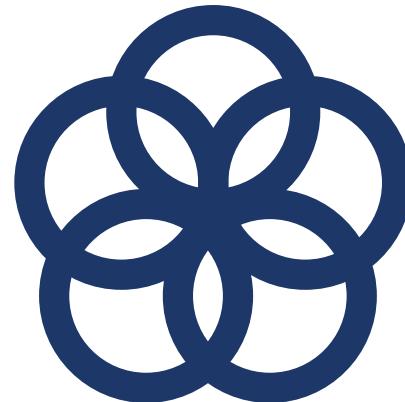




UNDP's Civic Empowerment Programme (CEP)

برنامج تمكين المنظمات الأهلية





برنامج تمكين المنظمات الأهلية: CEP

تنامي دور الجمعيات والمبادرات الأهلية في السنوات الأخيرة مع تزايد احتياجات المجتمع لخدماتها مما انعكس على تنوع أنشطتها و توسيع توزعها الجغرافي، حيث أنها بالإضافة لعملها الخيري وبعد أن كسبت ثقة الأفراد أصبحت تمحور في أنشطتها حول التوعية والتطوير وبناء السلام، وترافق ذلك مع ازدياد حاجة هذه الجمعيات والمبادرات لتمكين قدراتها ومهارات و معارف كوادرها.

ونظراً لأهمية هذه التنامي وحجم أثره أطلق برنامج الأمم المتحدة الإنمائي UNDP برنامج تمكين المنظمات الأهلية (CEP) Civic Empowerment Programme وذلك ليكون قادرًا على بناء شراكات مفتاحية مع القطاع الأهلي في عملية التعافي والتنمية.

حيث يهدف برنامج تمكين المنظمات الأهلية إلى زيادة فعالية واستدامة القطاع الأهلي والمساهمة في الوصول إلى التعاون والتشارك الأمثل بين الجمعيات، بالإضافة لمساعدة على صياغة هيكليتها بما يتفق مع جوهر هويتها وبما يعُظِّم الاستفادة من مواردها البشرية والمادية لتأدية دورها كشريك هام للقطاعين العام والخاص بما يساهم في تحريك عجلة التنمية والاقتصاد والتقدير .

مبادئ برنامج تمكين المنظمات الأهلية: CEP

لتحقيق تمكين فعال للمنظمات الأهلية يتبنّى برنامج الأمم المتحدة الإنمائي المبادئ التالية:

العدالة الاجتماعية



الشفافية والمساعدة



المساواة والإنصاف بين الجنسين



الشراكات العادلة



التشاركيّة في التمكين



التعلم المتبادل والمستمر



الاستدامة البيئية والمجتمعية



التغيير الإيجابي والمستدام



استراتيجية برنامج تمكين المنظمات الأهلية : CEP

يعمل برنامج تمكين المنظمات الأهلية CEP على تحقيق تمكين ملموس وفعال وفق استراتيجية مبنية على ثلاثة مستويات أساسية ومتراقبة فيما بينها:

على مستوى الأفراد



كيف؟

من خلال تطوير معارفهم ومهاراتهم الإدارية والتقنية والتخصصية بما يمكنهم من العمل بكفاءة وفعالية.

من هم؟

- مجالس الإدارة
- الإدارة التنفيذية
- الموظفين والمتطوعين

على المستوى المؤسساتي



كيف؟

من خلال مساعدتها على تطوير الهيكلية الخاصة بها بالإضافة لسياسات وإجراءات العمل وتعزيز التشبيك فيما بينها.

من هم؟

- الجمعيات والمؤسسات الأهلية والدينية
- المبادرات المجتمعية

على مستوى بيئة العمل



كيف؟

عن طريق تقديم الدعم الفني اللازم وبناء جسور التواصل الداعمة والميسرة لعمل منظمات القطاع الأهلي.

ما هي؟

- القوانين والأنظمة
- السياسات والتشريعات
- المجتمعات الحاضنة



كيف يعمل برنامج تمكين المنظمات الأهلية على تحقيق ذلك؟

يسند البرنامج للوصول إلى منظمات أهلية ممكّنة وفق المستويات الثلاثة السابقة على عدة طرائق مبنية على تقييم احتياجات تلك المنظمات بما يعزز الممارسات الإدارية والمالية والتخصصية المثلثة لديها، حيث تستجيب هذه الطرائق لاحتياجات وطلعات الأفراد والمجتمع من خلال:

توفير مسارات تدريب تفاعلي ينطلق من الاحتياجات الوظيفية والتخصصية لقواعد المنظمات الأهلية بما يكسبها المعرف والمهارات اللازمة، كما تعتبر هذه التدريبات فرصة لبناء مساحات للتفاعل وتبادل الخبرات بين المشاركيّن سواء بشكلها الصفي أو الإلكتروني.

التدريب وورشات العمل التفاعلية



بهدف بناء علاقة تعاون وتشارك بين الجمعيات في مختلف المحافظات لتبادل الخبرات وتحقيق الاستثمار الأمثل للموارد.

التوأمة وتبادل الزيارات والتثبيك



تم على مستوى المنظمات الأهلية بالعمل المشترك بين الخبراء وصانعي القرار في مقر الجمعية وذلك بتقديم الاستشارات والمتابعة اللازمة.

التوجيه والاستشارات والتدريب على رأس العمل



من أدوات ونماذج وبرمجيات تدعم كفاءة و التواصل واستدامة القطاع الأهلي.

تقديم المصادر والمراجع اللازمة



تقديم الأدوات المناسبة لتمكين المنظمات الأهلية من القيام بتقييم ذاتي لنظامها وأدائها بما يتاسب مع المعايير المعتمدة ووفق أفضل الممارسات في هذا المجال.

التقييم



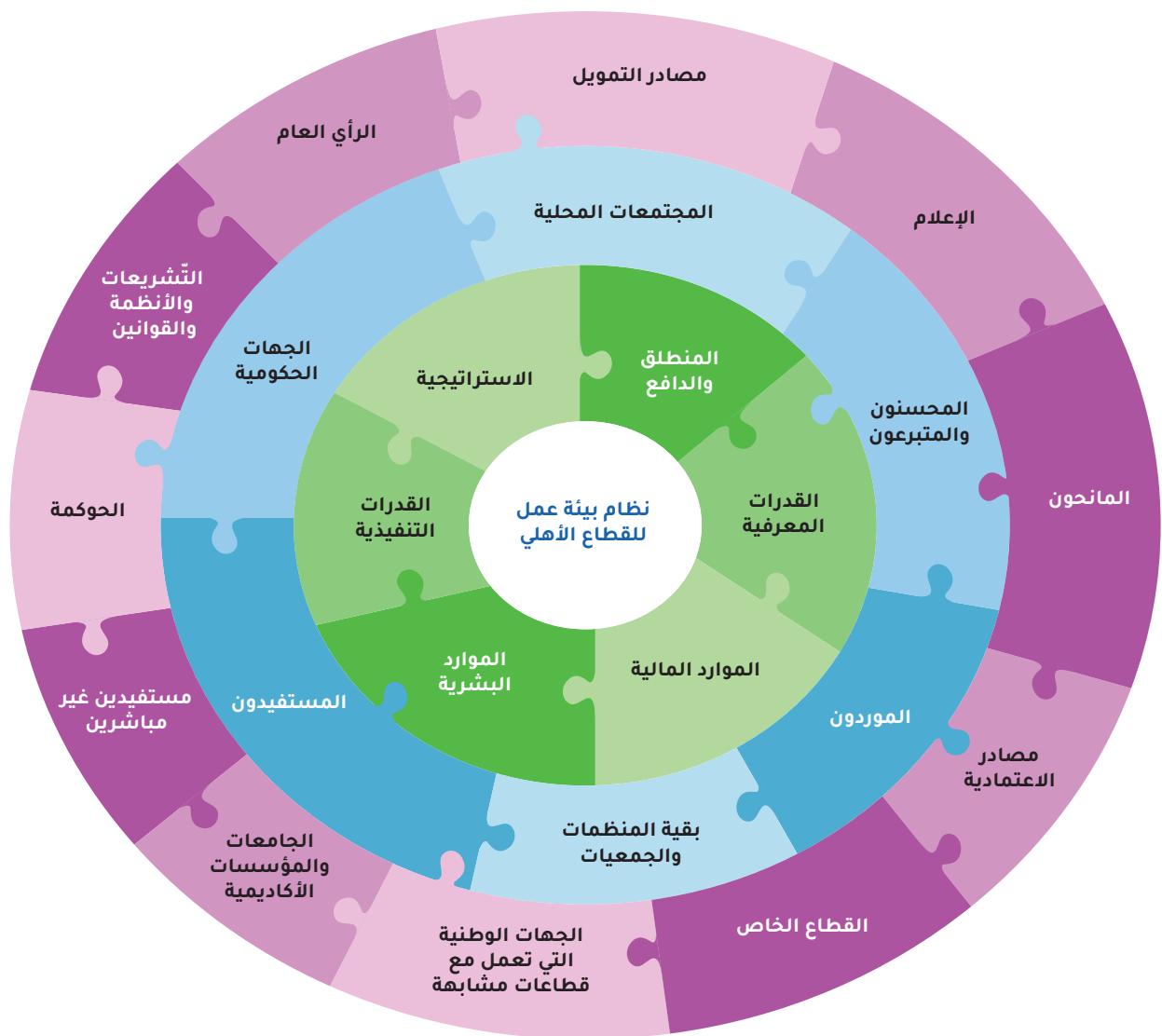
عن طريق إضافة المنظمات الأهلية الفاعلة والمرخصة إلى قائمة تؤهلها لشراكات مستقبلية مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي.

الشراكة مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي



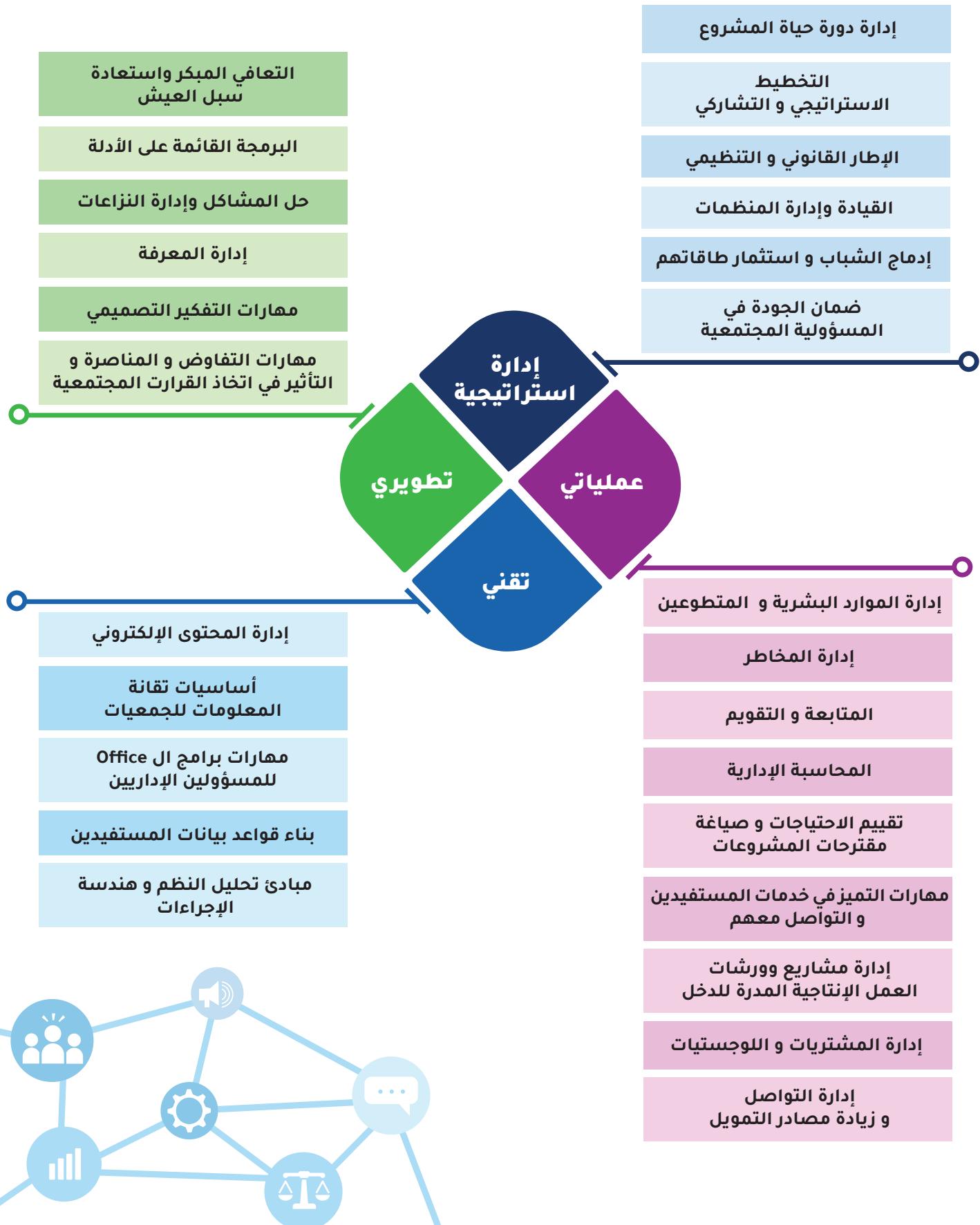
نظام بيئة عمل القطاع الأهلي:

انطلق البرنامج في تخطيط وتنفيذ مشاريعه من تحليل تشاركي لنظام بيئة عمل القطاع الأهلي في الجمهورية العربية السورية متضمناً العوامل المؤثرة المتأثرة بهذا القطاع:



نهج برنامج تمكين المنظمات الأهلية:

يعمل البرنامج على تغطية أهم المواضيع والتخصصات التي تهم المنظمات الأهلية وفق أربع مجالات متكاملة تصب في عمل تلك المنظمات وبنيتها وتحقق تناغم في أدائها لمهامها. ليساعد في خلق أرضية معرفية مع الداعمين والشركاء المفتأجين وهذه المجالات هي:



المساقات التدريبية حسب المسمى الوظيفي:



مخرجات برنامج تمكين المنظمات الأهلية:

لتمكين ودعم القطاع الأهلي، أقام برنامج تمكين المنظمات الأهلية أنشطة ذات أساليب واستراتيجيات متنوعة. والهدف منها تحقيق نتائج متكاملة وفعالة على النحو التالي:

2

جلسات إرشاد وتوجيه مباشرة للمنظمات الأهلية:

344 جلسة إرشاد وتوجيه على رأس العمل
69 جمعية تم العمل معها

1

تدريبات تفاعلية موجهة لتمكين العاملين في القطاع الأهلي:

285 منظمة أهلية استفادت من التدريبات

237

ورشة تدريبية شملت 25 موضوعاً في مختلف مجالات العمل الأهلي

3697

متربباً ومتدربة

4

توأمة وزيارات تبادلية بين المنظمات الأهلية:

تم العمل مع أربع جمعيات ضمن مشروع التوأمة لتحقيق تكامل ودمج للخبرات، بالإضافة لـ 14 زيارة تبادلية بين المحافظات مع العلم أن 5 منها تم إقامتها مع المنظمات الأهلية في لبنان.

3

قائمة بيانات المنظمات الأهلية لدى برنامج الأمم المتحدة الإنمائي:

620 منظمة غير حكومية من كافة المحافظات السورية مدرجة ضمن القائمة

6

أنشطة تهدف إلى الوصول إلى بيئة داعمة وممكنة:

6 مجموعات عمل قطاعية تم تيسيرها ضمن جمعيات تعمل في المجال نفسه
5 ورشات تقييم احتياجات وتحطيط مناطقي استراتيجي على مستوى المحافظة المستهدفة بمشاركة المنظمات والسلطات المحلية المعنية

5

تطوير منصة تعليم الكتروني:

4 تدريبات الكترونية تم تطويرها
862 متربباً ومتدربة حضروا هذه التدريبات

تم هذه المشاريع بفضل دعم الجهات المانحة وبالتعاون مع وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل ومديرياتها



من الشعب الياباني
From the People of Japan



✉ +963 11 612 9811-15

✉ syria.ngo@undp.org

✉ cep-undpsyria.org

✉ www.sy.undp.org

✉ /UNDP.Syria/

✉ /CEP.UNDPSyria/