1 **Formular e implementar iniciativas afirmativas centradas en promover y fortalecer la participación de las mujeres en las medidas de adaptación al cambio climático es una buena práctica que ofrece resultados generales y específicos en materia de desarrollo sostenible y adelanto de las propias mujeres.** Para **Basal** fue necesario concebir y emprender acciones que cierren brechas de equidad, transformen las desigualdades de género identificadas y aprovechen el potencial del territorio, para impulsar cambios y mejorar la vida de las mujeres, partiendo de su protagonismo.

2 **Incrementar las capacidades técnicas de las mujeres y sus conocimientos de buenas prácticas agrícolas y medidas de adaptación al cambio climático las prepara para participar y desempeñar puestos que no son considerados tradicionales para ellas y por los que pueden percibir una mayor remuneración.** Desde la experiencia de **Basal** ha sido clave considerar las necesidades e intereses de aprendizaje de las mujeres convocadas y la combinación de aspectos técnicos, socioculturales y económicos.

3 **Propiciar que las mujeres puedan acceder a recursos y tecnologías es crucial para su empoderamiento económico y el incremento de sus ingresos.** Las estrategias propuestas por **Basal** aprovecharon las oportunidades que brindan las medidas de adaptación, priorizaron la formación técnica de las mujeres, su acceso a las nuevas tecnologías y a empleos donde percibieran mejoras salariales, su participación en la toma de decisiones. Estas acciones afirmativas muestran cómo se puede impulsar localmente la igualdad de género en el sector agropecuario con discriminación positiva hacia grupos en desventaja, para cerrar brechas de equidad. Al mismo tiempo, le da relevancia al trabajo de las mujeres y visibiliza sus potencialidades para participar en el desarrollo agropecuario y responder a los desafíos del cambio climático.

4 **Las medidas afirmativas de género deben acompañarse de acciones de sensibilización destinadas tanto a las mujeres como a los hombres, pues se requiere del compromiso de ellas y ellos para promover la igualdad de género, como quedó evidenciado en la experiencia de Basal.** Profundizar los cambios en las subjetividades e imaginarios sociales es un imperativo para lograr entornos favorecedores de la igualdad de género y con tolerancia cero a la discriminación por motivos de género. La sostenibilidad de las transformaciones impulsadas por esta iniciativa afirmativa o proyecto local, tanto en el ámbito privado como en el público, exige a futuro continuar la labor en el plano sociocultural, lo que requiere la articulación entre actores comunitarios e institucionales.

Ydiana Delgado Ruíz

"Si estamos empoderadas podemos continuar contribuyendo a la producción sostenible de alimentos, aportar lo aprendido".

Para seguir aportando a la sostenibilidad alimentaria con igualdad de género

Basal apoyó la implementación de este proyecto local que ha mostrado que es posible contribuir a la adaptación al cambio climático y, al mismo tiempo, promover la igualdad de género. Los retos para su desarrollo indican que **la capacitación de las productoras debe ser una prioridad** para hacer más eficiente el uso de la tecnología instalada y, por tanto, **se debe diseñar como un proceso continuo.** Lo mismo sucede con **el trabajo de sensibilización a favor de la equidad de género** en la comunidad, con cooperativistas, estudiantes y profesores y profesoras de centros escolares y personal directivo del sector.

Crear nuevas oportunidades para que las mujeres participen en actividades productivas, mejoren sus condiciones de trabajo, capacidades técnicas y sus ingresos, **también requiere transformar concepciones y estereotipos que todavía limitan el protagonismo de ellas y esto necesita fortalecerse.** Se conoce que, aun cuando las mujeres se incorporan a puestos de trabajo en el sector, es posible que se continúen reproduciendo patrones de desigualdad de género por lo que **es necesario generar transformaciones en sus comportamientos y actitudes sexistas.**

Otro reto es **seguir compartiendo y documentando referentes, historias de vida y modos de hacer** que muestren alternativas inspiradoras a favor de la sostenibilidad alimentaria y la igualdad de género. Difundir las experiencias y los aprendizajes en la ruta de la sostenibilidad agropecuaria con igualdad de género contribuye al desarrollo de nuevas iniciativas de este tipo. Ese efecto multiplicador funcionó en Güira de Melena con el apoyo de **Basal** y ha de continuar solidificándose, pues se convierte en referente para seguir la ruta de la equidad en la agricultura.

Optamos por la Igualdad de Género en la Adaptación al Cambio Climático

Basal
BASES AMBIENTALES PARA LA SOSTENIBILIDAD ALIMENTARIA LOCAL

OiGA CC
Optamos por la Igualdad de Género en la Adaptación al Cambio Climático

La colección **ECOS DEL APRENDIZAJE** documenta los elementos más relevantes del proyecto **Basal** en cuanto al componente de género, comparte resultados alcanzados y, sobre todo, lo que ha caracterizado cada proceso emprendido. En síntesis responde a la interrogante de ¿cómo se ha hecho?, desde una mirada crítica que toma en cuenta qué ha funcionado, lo alcanzado y las mejores prácticas. De ese modo tributa a la gestión del conocimiento al propiciar el intercambio de saberes, tomando como referencia las experiencias de las mujeres y los hombres que hacen posible esta iniciativa.

ECOS DEL APRENDIZAJE va dirigido a especialistas y actores que trabajan a favor de la seguridad alimentaria, la adaptación al cambio climático y la igualdad de género. Ciertamente, las pistas que compartimos sobre "Huellas en Güira de Melena" solo serán puntos de partida de prácticas innovadoras y de impacto que lleven por sello la igualdad y contribuyan a eliminar patrones socioculturales sexistas y estereotipos de género.

IMPLEMENTADO POR:
CITMA · AMA · igt Instituto de Geografía Tropical · MA Ministerio de la Agricultura · PNUD

FINANCIADO POR:
Unión Europea · Schweizerische Eidgenossenschaft / Confédération suisse / Confederazione Svizzera / Confederaziun svizra · Agencia Suiza para el Desarrollo y la Cooperación COSUDE

11

HACER SOSTENIBLES LA PRODUCCIÓN DE ALIMENTOS Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

HUELLAS EN GÜIRA DE MELENA

Basal
BASES AMBIENTALES PARA LA SOSTENIBILIDAD ALIMENTARIA LOCAL

Optamos por la Igualdad de Género en la Adaptación al Cambio Climático

Sostenibilidad alimentaria e igualdad de género como prioridades

La seguridad alimentaria es una prioridad en Cuba. Alcanzarla implica tener sistemas alimentarios soberanos que integren los procesos de producción, transformación, comercialización y consumo de los alimentos —propios del territorio—, con enfoques de sostenibilidad, género, generacional y adaptación al cambio climático. Así quedó recogido en el Plan Nacional de Soberanía Alimentaria y Educación Nutricional, que constituye otra muestra de la voluntad política para avanzar en este propósito.

Basal, con su impulso a iniciativas locales a favor de la sostenibilidad ambiental y la igualdad de género, dio pasos en esa ruta, de los que se pueden extraer aprendizajes. Una de las **medidas de adaptación específicas relativas a género,** "Promoción de la participación de las mujeres en las medidas e iniciativas de adaptación al cambio climático", destaca por sus experiencias piloto en los sitios de intervención. Un ejemplo se encuentra en Artemisa, territorio que sobresale entre los más productores de alimentos, debido a las bondades de la tierra de esa zona occidental y al empeño del personal dedicado a las labores agropecuarias. Allí se ha implementado el proyecto local **Cultivos Semiprotegidos: un espacio de OIGA CC en Güira de Melena,** ubicado en la Cooperativa de Producción Agropecuaria (CPA) Amistad Cuba-Países Nórdicos. Esta acción afirmativa habilitó un nuevo espacio para promover el empoderamiento de las mujeres y la adaptación al cambio climático en el sector agropecuario.

Entérate ¿Qué resultados se han logrado en esta nueva iniciativa?

Sacando cuentas

20 mujeres se insertaron en una brigada productiva de la CPA y 15 de ellas se capacitaron específicamente para el proyecto local Cultivos Semiprotegidos: un espacio de OIGA CC...

El **75 %** de las mujeres y al menos el **25 %** de los hombres de la cooperativa se capacitaron sobre el vínculo entre igualdad de género y adaptación al cambio climático en el sector agropecuario.

20 mujeres asociadas sumó la CPA; ahora representan el 22 % del total de cooperativistas, superando el 18,4 % de mujeres que existía en la cooperativa en 2014.

Las **5 mujeres** insertadas en la CPA para el área de semiprotegidos generaron un ingreso promedio anual de 20 096 pesos entre 2016 y 2019, lo que supera en algo más de tres veces los 6209 pesos promediados anualmente por ellas mismas en el período 2013-2015.

45 000 USD aportó **Basal** a esta iniciativa, invertidos en la adquisición del equipamiento (módulo de tapado de 1 ha con mallas de sombreo, con sistema de riego localizado por goteo y electrobomba; casa de producción de posturas o semilleros de 540 m^2 de superficie, con sistema de riego localizado por microaspersión y electrobomba; sistema de riego por microaspersión para área de lombricultura de 0,5 ha, también con electrobomba y herramientas agrícolas).

Como te lo cuento...

*"Para mí ha significado mucho estar en **Basal** y en especial en este proyecto local dirigido a apoyar a las mujeres, su desarrollo, el empoderamiento de las campesinas que están día a día dando lo mejor de ellas. Mediante las capacitaciones aprendí que en género importa la equidad entre las mujeres y los hombres, que es un producto social y cultural, y por ello puede cambiar para mejorar. No es estar contra los hombres, es construir junto a nuestros compañeros, con los mismos derechos. Con los aprendizajes he logrado llevar adelante el trabajo de la ANAP como organización política y de masas que nos dirige, pero ahora con mayor conocimiento sobre el suelo, el agua, la biodiversidad, el uso de fuentes renovables de energía...y sobre género.*

Hemos visto la importancia del análisis cuantitativo y cualitativo con enfoque de género para así poder priorizar a quienes tienen más necesidades. También incidimos en la importancia del reconocimiento de todas las mujeres de la cooperativa... Esto hace que yo me sienta más empoderada y seamos más las mujeres que nos sentimos así".

Ydiana Delgado Ruíz. *PRESIDENTA DE LA ORGANIZACIÓN DE BASE DE LA ANAP DE LA CPA AMISTAD CUBA-PAÍSES NÓRDICOS*

Huellas en el camino a la igualdad de género y la adaptación al cambio climático

1. Ofrece oportunidad de empleo y capacitación técnica a las mujeres, favoreciendo su participación en las medidas de adaptación al cambio climático; además de elevar sus ingresos personales en condiciones de igualdad con los hombres.
2. Incrementa la productividad, los rendimientos e ingresos de la cooperativa, ahora en mejores condiciones tecnológicas y de equidad entre mujeres y hombres, para aplicar medidas de adaptación al cambio climático y buenas prácticas agrícolas que permiten obtener producciones sanas.
3. Promueve un mayor liderazgo de las mujeres, el reconocimiento al trabajo y los aportes de ellas al sector agrícola y a la comunidad donde viven.

Inspirar con equidad

La idea de instalar un área de cultivos semiprotegidos en la CPA fue una respuesta a los hallazgos del Diagnóstico de Género, desarrollado por **Basal** en Güira de Melena. El potencial de esta iniciativa para promover el liderazgo de las mujeres, generar oportunidades de empleo y más ingresos para ellas, ya tenía un antecedente en el propio territorio. En la CPA Waldo Díaz Fuentes la atención de otro espacio semiprotegido ocupaba fundamentalmente a mujeres, con resultados económicos y productivos satisfactorios. Esa experiencia fue inspiradora para diseñar una acción afirmativa de género que también permitiera fortalecer las capacidades de las productoras para aplicar medidas de adaptación al cambio climático.

Las mujeres de la comunidad aledaña supieron de las nuevas propuestas a través de actividades de sensibilización, en las que se les convocó a incorporarse a la cooperativa como contratadas y futuras asociadas. Tras la selección de las que laborarían en el espacio de cultivos semiprotegidos y en otras áreas productivas, se desarrollaron diferentes capacitaciones técnicas sobre explotación y diversificación de los cultivos, riego eficiente, manejo sostenible del suelo, manejo integrado de una finca agroecológica y de plagas en huertos y semiprotegidos, información agrometeorológica, etc. Otros temas estuvieron relacionados con la igualdad de género en la adaptación al cambio climático, el empoderamiento económico de las mujeres y el acceso a la toma de decisiones.

Este proyecto local comprometió a la Junta Directiva de la CPA como promotora de la igualdad de género, de modo que sus integrantes pudieran ser parte activa de la implementación exitosa de la acción afirmativa. En tanto, el personal de la cooperativa recibió sensibilización sobre cómo cerrar brechas de género para hacer más sostenible la producción agropecuaria, con relaciones de equidad.

Otras acciones que nutrieron la ruta de esta iniciativa en Güira de Melena fueron los encuentros culinarios y charlas sobre temas de género, violencia, salud e impactos del cambio climático; la celebración del Día Mundial de la Mujer Rural y de la Jornada por la No Violencia hacia las Mujeres; los intercambios con el Proyecto de Innovación Agropecuaria Local (PIAL), que también prioriza la participación de las campesinas en el sector agropecuario, o los debates sobre los programas "Educa a tu hijo" y "Cuando una mujer", que con frecuencia trimestral se realizaron en todas las cooperativas. Se destaca la labor del Equipo Técnico de Género a nivel municipal y la alianza con la Federación de Mujeres Cubanas, para seguir impulsando el adelanto de las mujeres.

Como lo afirma un refrán "vista hace fe", por eso este proyecto local también ha sido fuente de inspiración para profundizar la sostenibilidad alimentaria local y la igualdad de género en la Cooperativa de Créditos y Servicios Frank País del mismo municipio y en otra de igual nombre ubicada en el municipio de Alquízar.